

尚順彈簧(上海)有限公司

全球契约年度进展报告

2014 年 5 月


目录

高管致辞.....	1
公司简介.....	2
一、经济绩效.....	3
1. 体系与政策.....	3
2. 工作与成果.....	3
3. 反馈与评价.....	3
二、环境绩效.....	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	4
三、社会绩效.....	5
1. 体系与政策.....	5
2. 工作与成果.....	5
3. 反馈与评价.....	5
四、人权绩效.....	6
1. 体系与政策.....	6
2. 工作与成果.....	6
3. 反馈与评价.....	6
五、反贪污.....	7
1. 体系与政策.....	7
2. 工作与成果.....	7
3. 反馈与评价.....	7
六、未来展望.....	7

全球契约中国网络中心

董事长致辞：

2007 年我们加入了全球契约组织，接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，将从本企业做起，继续在我们的影响范围内支持和促进十项契约条款的实施。在公司的策略、文化和日常运转中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取措施加以兑现。我们义务接受公众对我们的监督。今后，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

董事长签署：

尚順彈簧(上海)有限公司

2014.5.

公司简介

本公司 1995 年 12 月 29 日经上海市人民政府批准成立（台港澳自然人獨資）

尚順彈簧(上海)有限公司（以下简称尚順彈簧）。尚順彈簧注册资本为 120 万美元。厂房建筑面积占地面积八千多平方米。建筑面积三千六百平方米主要经营范围：各类精密弹簧和轴

一、经济绩效

1. 体系与政策

公司通过 ISO9001&TS16949 的管理体系，加强公司内部及对外的经营管理。公司的管理方针：

一、質量是企業的生命，也是對客戶的保證，以好的質量滿足客戶需求。

二、重視環保，減少對環境污染，善用資源。

三、尊重人權及有關人權的法律法規及其他要求。

公司的管理方針，以”有效率的生產管理”機制厘定年度的管理目標及指標，並作季度的評審及年度的評審。

2. 工作与成果

通过上述的管理体系建立与实施，使公司产品质量及经济效益有了一定的提升，目前公司依客户的增加而增加机台設備及擴大生產量。

3. 反馈与评价

公司的主要客户为法国的施耐德公司及日本富士通將軍、韩国乐星产业。

经施耐德公司评定我公司是他的優秀供應商。

上海市嘉定区安亭镇评定我司是诚信经营企业。

二、环境绩效

公司重视环保及资源，持续不断地推广环保及善用资源的工作，把遵守有关环境保护的法律法规及其他要求，作为企业持续发展重要目标之一。并不断建立和改善公司相关的管理制度；並提高全体员工的环保意识。

1. 体系与政策

围绕公司的环保方针，我们逐步建立和完善公司现有环境保护制度，建立了《工业废水处理程序》《能源管理制度》《爱护绿化》等相关的节能减排、环境保护、绿化制度。

2. 工作与成果

公司环境保护的首要措施是在能源節約方面，主要针对企业电能消耗较大的特点。公司从履帶式加熱爐一小時 12~18 度的電力改爲箱式加熱爐一小時 6 電力。运行以来，取得了一定的成效；并且全厂推行使用新型的节能光管及感應式的燈光來調節，在设备增加的情形下公司的电能并没有因增加设备而使电能大幅度的成长，在公司内部無使用到的土地將他綠化，种植花草树木来美化环境，如今在节能这方面公司在水资源上将水龙头装上自动感应及省水设备。

3. 反馈与评价

上海譜尼測試技術有限公司給予 2009 年綠色企業的稱號。

三、社会绩效

1. 体系与政策

公司的成長與社會發展是同步並行，回饋社會公益是公司的义务。帮助有实际困难员工渡过难关更是企业体现以人为本的管理理念，公司参与社会的公益活动，以实际行动实践社会责任。

2. 工作与成果

公司共为照顾弱势团体捐献 1 万元给予社会慈善团体。

公司内部捐献 1 萬元给与慈济团体

3. 反馈与评价

得到了员工的广泛的支持及好评，增强了员工对企业的凝聚力及向心力。

四、人权绩效

1. 体系与政策

1) 员工权益保护

公司始终坚持以人为本的原则，尊重和关心员工，维护员工的合法权益。遵守国家及地方的各项劳动法规，包括《劳动法》、《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》《两性平等》等所有相关劳动法规，建立了一整套符合法规要求的人力资源管理体系，并不断予以更新及完善。

2) 重视员工职业健康及安全

员工健康与安全是员工个人发展和企业发展的基础，公司始终把员工职业安全健康作为安全管理工作的首要任务，并且在就职期间会安排员工做健康检查，并且在员工离职时也会做离职健康检查，让员工进入公司是健康的离开公司时也是健康的。

2. 工作与成果

公司遵循按劳分配、同工同酬的基本原则，向员工及时足额的支付各项工资。不因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素受到歧视及待遇偏差。为提高残疾人士的就业机会，自 1996 年成立以来，长期聘用一位残疾员工。

公司实行符合国家政府要求的社会保障措施，为全体员工缴纳各项社会保险。包括社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险。

公司实行考核及激励制度，对工作表现优秀者给予发放奖金、工资调整及职位晋升等奖励。

公司建立了员工职业健康档案，每位员工进入我司之前皆有做过身体检查。并且每一年都有请专业单位来进行公司环境的评估，不断完善生产现场的除尘、降噪、通风及改善工作环境、安全生产相关设施，规范劳动安全防护用品管理，配合地方职业卫生监督防治部门对公司有毒有害作业场所进行卫检测，积极努力为员工创造安全、卫生、舒适的工作环境，并且年安排员工定期做身体检查，以保障员工的身体。

公司成立了安全管理小组，初步实行规范化专职管理模式。公司安全管理工作的方针是以人为本，预防为主。坚持安全与效率并重。最大限度地消除安全隐患，努力将安全方面潜在的风险降到最低。并通过厂级及部门班组全员安全培训的方式，加强辅导员工工作的安全生产意识。

3. 反馈与评价

得到公司所在地政府单位安检、消防部门的认同许可。

五、反贪污

1、体系与政策

公司为建立良好的商业道德与个人廉洁诚信的作风，特在厂规中制定了禁止雇员利用职权进行各种形式的贪污规定。

2、工作与成果

为反腐倡廉，公司设立意见箱，收集举报资料。长期以来，公司尚未发现有特别重大的贪污受贿事件。

3、反馈与评价

措施得到了广大员工的支持，反映良好。

六、展望未来

今后，公司将更加注重完善企业内部管理，将员工视为公司最大的资产，特别要大力开展增产节约运动；注重企业资本及企业价值提升，实现公司可持续的发展；积极开拓业务领域和市场，争取更加优异的业绩，进一步落实联合国全球契约的十项原则，完善企业社会责任管理体系；在劳资关系、供应商及客户权益保护、环境保护、公益事业等方面继续努力，实现企业与社会和谐发展。