



ТОО «СП «Инкай»

**Отчет по выполнению принципов
Глобального Договора ООН**

Период: апрель 2013 – апрель 2014

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Выполнение принципов Глобального договора ООН стало для ТОО «СП «Инкай» важнейшей частью стратегического развития компании, а также ее повседневной деятельности. Коллектив и руководство предприятия продолжают стремиться улучшать пути и формы участия в процессе распространения Десяти принципов среди всех заинтересованных сторон в казахстанском и международном бизнес сообществах.

25 апреля 2014 года

Генеральный директор

Дэррил Кларк

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Принцип 1:</p> <p>Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне</p>	<p>Сотрудники ТОО «СП «Инкай» уважают права человека, провозглашенные международным сообществом и оговоренные международными и казахстанскими правовыми и иными документами.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей деятельности продолжает руководствоваться положениями Международного билля о правах человека и других ключевых инструментов по правам человека, нормами международного и казахстанского законодательства, принципами и положениями кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- Одной из важных задач, стоящих перед ТОО «СП «Инкай», является реализация и совершенствование стратегии компании по устойчивому развитию, базирующейся на основных международных принципах и нормах в сфере защиты прав человека. Успешность данной стратегии осуществляется через возможности компании учитывать и уважать права человека среди всех заинтересованных сторон.</p>	<p>- Работники ТОО «СП «Инкай» пользуются всеми правами, предусмотренными международным и казахстанским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах, а также в Коллективном трудовом договоре.</p> <p>За период с апреля 2013 г. по апрель 2014 г. коллектив и руководство компании проделали значительную работу по взаимодействию в области соблюдения прав человека.</p>
<p>Принцип 2:</p> <p>Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» несет ответственность за осуществление действий с должной предусмотрительностью, в сфере, затрагивающей вопросы соблюдения прав человека. ТОО «СП «Инкай» намерено и в будущем прилагать максимум усилий для того, чтобы ни в какой форме не быть причастным к нарушениям прав человека.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» осознает свою ответственность за осуществление действий с должной предусмотрительностью, чтобы выявить, предотвратить и принять меры в отношении фактического или вероятного воздействия на права человека в результате своей деятельности или деятельности тех, с кем компания имеет взаимоотношения.</p>	<p>Поскольку важной сферой потенциального возникновения соучастия в нарушении прав человека является комплекс действий по обеспечению безопасности, то ТОО «СП «Инкай» на постоянной основе осуществляет контроль за тем, чтобы меры по обеспечению безопасности не нарушали права человека и соответствовали международным нормам и стандартам. Для предотвращения возможностей причастности к нарушениям прав человека ТОО «СП «Инкай» придерживается следующих принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не предоставлять свою продукцию организациям, которые используют их для нарушения прав человека; 	<p>- К настоящему моменту в ТОО «СП «Инкай» созданы эффективные механизмы для предотвращения возможного соучастия в каких-либо инцидентах, связанных с нарушением прав человека. В компании существуют технические и правовые условия для информирования учредителей и органов государственного управления о возможных фактах нарушения прав человека.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
			<ul style="list-style-type: none"> - не вступать в деловые отношения с партнерами, которые нарушают права человека; - обеспечивать свою информированность о социальных и экологических условиях, в которых производятся закупаемые товары и услуги; - не участвовать в вынужденном перемещении людей с их земли, за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с национальным законодательством и международными нормами; - избегать взаимоотношений с организациями, занятыми антисоциальной деятельностью. 	
<p>Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров</p>	<p>Все работники ТОО «СП «Инкай» имеют право учреждать и присоединяться к организациям по своему выбору без предварительного разрешения. Руководство компании осознает, что представительные организации, сформированные из трудящихся или принимающие их в свои члены, являются потенциальными партнерами при ведении коллективных переговоров.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» свое отношение к вопросам свободы объединений и права сотрудников отстаивать свои интересы путем заключения коллективных договоров строит на нормах международного и казахстанского законодательства, принципах и положениях кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиках и процедурах компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» поддерживает права работников на совместную защиту своих трудовых интересов. В компании демократическим путем избран новый Представитель трудового коллектива, который должен представлять интересы сотрудников.</p>	<p>- За период с апреля 2013 г. по апрель 2014 г. компания и ее работники успешно совершенствовали взаимодействие по улучшению условий труда и его оплате. Все сотрудники ТОО «СП «Инкай» имеют юридически гарантированное право на объединение, включая право создания профессионального союза или других объединений для представления и защиты своих трудовых и иных прав. - В компании разработан и подписан Коллективный договор между сотрудниками и работодателем.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Принцип 4:</p> <p>Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного труда</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» принимает на себя обязательство не допускать использование принудительного и обязательного труда для реализации своих бизнес целей. Никакая работа или услуга не должна требоваться от работника под угрозой наказания, или если она не выполняется добровольно. ТОО «СП «Инкай» будет продолжать политику справедливого отношения к сотрудникам, а также выступать против каких-либо форм использования принудительного труда.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Все документы, определяющие политики и процедуры ТОО «СП «Инкай», исключают использование принудительного труда. - Руководители и службы компании призваны следить за строгим соблюдением положений и норм, определяемых действующим законодательством, политиками компании и трудовыми договорами. - Все руководители, департаменты и службы ТОО «СП «Инкай» несут ответственность за соблюдение прав человека в отношении сотрудников и партнеров компании. - Персонал службы охраны труда и техники безопасности ТОО «СП «Инкай», на постоянной основе осуществляет мониторинг деятельности по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности, и принимает, при необходимости, меры по устранению любых недостатков. 	<ul style="list-style-type: none"> - ТОО «СП «Инкай» одним из первых в отрасли прошло сертификацию согласно нормам BSI OHSAS:18001 - международно-признанного стандарта по охране труда и технике безопасности. Компания на плановой основе успешно проходит проверку на предмет соответствия требованиям сертификаций. <p>ТОО «СП «Инкай» уделяет серьезное внимание обучению и повышению квалификации сотрудников. Ежегодно составляется план по обучению, согласно которому организуются обучающие курсы. Для всех технических специалистов предусмотрены курсы по обязательному обучению и повышению квалификации в соответствии с занимаемыми должностями и требованиями региональной технической инспекции. Кроме того, сотрудники компании участвуют в различных тренингах, которые проводятся с целью повышения эффективности работы в условиях динамично развивающегося производства и совершенствования «командного духа» в коллективе.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - К обсуждению нового Коллективного трудового договора были привлечены все сотрудники компании, которые поощрялись к выражению различных мнений и предоставлению рекомендаций. Согласно заключенным индивидуальным трудовым договорам и Коллективному договору, все сотрудники ТОО «СП «Инкай» имеют гарантированные права на безопасность и охрану труда, на отдых, в том числе ежегодный трудовой отпуск, на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, содержащей угрозу здоровью или жизни и пр.
<p>Принцип 5:</p> <p>Деловые круги должны выступать за</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» убеждено в том, что оно не может использовать или получать преимущества от любого</p>	<p>Управление по работе с персоналом и Департамент по охране труда, технике безопасности, охране окружающей среды и качеству ТОО «СП «Инкай» неукоснительно соблюдают</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Департаменты и службы ТОО «СП «Инкай», ответственные за вопросы найма и трудовых отношений, совместно с региональными центрами занятости проводят 	<ul style="list-style-type: none"> - ТОО «СП «Инкай» продолжило работу по подготовке специалистов из числа выпускников учебных заведений для последующего трудоустройства в компании. Кроме

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
полное искоренение детского труда	использования детского труда. Компания и в дальнейшем будет последовательно выступать против использования детского труда.	законодательство Республики Казахстан в сфере труда и принятые политики в области трудовых отношений.	тщательный отбор каждого кандидата на вакантные должности в компании. Это исключает любые возможности принятия на работу неквалифицированных работников, а также детей.	того, в рамках стратегии по КСО предприятие на постоянной основе оказывает поддержку молодежи и детям. Проекты имеют самые различные направления – от инфраструктурных (капитальный ремонт и оборудование объектов образования, культуры, спорта и т.п.), до благотворительных (финансовая поддержка детских фондов и организаций) и образовательных.
Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	Руководство ТОО «СП «Инкай» намерено всегда придерживаться политики уважительного и справедливого обращения с работниками и партнерами по бизнесу. Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и др. принадлежности.	Трудовые и производственные отношения в ТОО «СП «Инкай» регулируются нормами действующего законодательства Республики Казахстан, правилами, политиками и процедурами, утвержденными учредителями Совместного предприятия – Самесо Corporation и АО «НАК «Казатомпром», а также Коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.	<ul style="list-style-type: none"> - Политики и процедуры ТОО «СП «Инкай» оговаривают положения и механизмы справедливого отношения к сотрудникам и кандидатам на занятие вакантных позиций в компании. Отбор и утверждение кандидатов на должность осуществляется через собеседование и профессиональное тестирование. - Каждый сотрудник компании имеет все права, предусмотренные законодательством и оговоренные трудовыми договорами (права на регулярную и своевременную оплату труда, медицинское страхование, оплату сверхурочной работы, на различные виды отпусков и мн. др.). - В программных документах компании четко оговорено о недопустимости оскорбления и притеснения любого рода. В ТОО «СП «Инкай» не допускается применение мер воздействия по отношению к любому сотруднику, который обращается с жалобой на 	<ul style="list-style-type: none"> - За период с апреля 2013 г. по апрель 2014 г. в ТОО «СП «Инкай» была проведена работа по улучшению необходимых условий для предотвращения любых форм дискриминации в сфере труда. - В компании постоянно совершенствуются механизмы вовлечения всех сотрудников в процесс принятия решений. - Сотрудники компании имеют гарантии на равную оплату за равный труд, а также на продвижение по службе без какой-либо дискриминации.

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
			притеснения, или к любому, кто связан с человеком, подавшим жалобу.	
<p>Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, который основан на принципе предосторожности</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» поддерживает подход, основанный на принципе предосторожности. Данный принцип основан на Декларации по окружающей среде и развитию, подписанной в Рио-де-Жанейро и последующих международных декларациях и соглашениях, которые выдвигают концепцию, согласно которой в случае существования угрозы нанесения серьезного или невосполнимого ущерба окружающей среде или здоровью человека, отсутствие полной научной определенности не следует использовать в качестве причины отсрочки использования экономически эффективных мер по предотвращению экологической деградации или вреда здоровью человека. При оценке экономической</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» придает приоритетное значение вопросам охраны окружающей среды на всех этапах деятельности компании. Предприятие разработало и утвердило политику и процедуры в области Охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.</p> <p>ТОО «СП «Инкай» продолжает стремиться занять лидирующие позиции не только в отрасли, но и в Казахстане, посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдения предусмотренных законом требований и установления и соблюдения более строгих требований внутри компании; 2) сохранения рисков для окружающей среды на таком низком уровне, насколько это возможно; 3) предотвращения любых загрязнений, а также 4) постоянного улучшения результатов деятельности компании. 	<p>- ТОО «СП «Инкай» является лидером среди других предприятий отрасли в Казахстане - оно одним из первых прошло сертификацию своей системы управления Охраной окружающей среды по стандартам ISO14001:2004, следуя инициативе своего соучредителя - Camesco Corporation, которая сертифицировала большую часть своих мощностей в Северной Америке по стандартам ISO14001.</p> <p>- компания также стала первым из проектов Camesco Corporation, прошедшим сертификацию по нормам BSI OHSAS:18001 и ISO 14001: 2004</p>	<p>- Охрана окружающей среды в рассматриваемый период продолжала оставаться одним из высших приоритетов в деятельности ТОО «СП «Инкай», которое в данной области придерживается более высоких стандартов, чем это предусмотрено законодательством Республики Казахстан.</p> <p>- Компания продолжает реализацию стратегии по Экологическому лидерству, предполагающей постоянное совершенствование действий по охране и рациональному использованию окружающей среды.</p> <p>- Перед ТОО «СП «Инкай» поставлена задача по улучшению методов управления и снижения влияния на природную среду не только на территориях, где располагаются ее производственные объекты, а также вдоль существующих транспортных коридоров, но и в местах проживания местного населения, где регулярно проводятся различные мероприятия по повышению качества экологических показателей. С этой целью, предприятие намерено расширять и укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, представителями органов государственного</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>эффективности той или иной меры организациям следует принимать во внимание долгосрочные затраты и выгоды такой меры, а не только краткосрочные издержки.</p>			<p>управления и бизнеса.</p>
<p>Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	<p>Ответственность за сохранение здоровой окружающей среды является необходимым условием выживания и процветания людей, в этой связи, она является важным аспектом социальной ответственности. Экологическое образование и развитие навыков являются основой пропаганды развития устойчивых обществ и образа жизни. Важной сферой деятельности ТОО «СП «Инкай» является разработка и реализация программы устойчивого развития. Компания намерена активно участвовать в интеграции социальных, экологических и экономических задач на всех производственных стадиях: развития, добычи, рекультивации,</p>	<p>Политики и процедуры ТОО «СП «Инкай» утверждают, что здоровье и безопасность работников, подрядчиков и населения в сочетании с общей охраной окружающей среды должны быть главными объектами для проявления заботы и ответственности компании. В соответствии с этим, ТОО «СП «Инкай» придерживается следующих принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение действующих законов и нормативных актов, а также соответствие общепринятой практике подземного выщелачивания. - Обеспечение для работников и подрядчиков рабочей среды, свободной от неконтролируемых аварийных ситуаций. - Предотвращение загрязнения и контроль за воздействием на окружающую среду в ходе реализации проекта, сведение такого воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов. - Выявление, устранение или контроль потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения, сведение их к минимальному уровню с учетом экономических и социальных факторов. 	<p>В рамках реализации политик и процедур в сфере охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также стратегии Экологического лидерства ТОО «СП «Инкай» в лице ответственных департаментов и служб предпринимает следующие шаги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выявляет риски, представляющие угрозу для окружающей среды, здоровью и безопасности. - Намечает цели и задачи для постоянного улучшения управления охраной окружающей среды, охраной труда и техникой безопасности. - Определяет возможность возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций, а также разрабатывает и испытывает планы аварийно-спасательных работ для предотвращения воздействия на окружающую среду. - Обеспечивает охрану здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения. - Проводит конструктивный диалог с представителями общественности и органов государственного управления региона по вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> - ТОО «СП «Инкай» в очередной раз получило подтверждение сертификации по стандарту ISO14001:2004. - Выполняемая программа ТОО «СП «Инкай» по мониторингу подземных вод и земной поверхности обеспечивает все условия по защите экологии. Опасные вещества, используемые в процессе производства, хранятся и перевозятся в полном соответствии с требованиями по их хранению и транспортировке. - В сфере снижения рисков и возможностей возникновения ЧС, связанных с транспортировкой опасных веществ, ТОО «СП «Инкай» требует от своих транспортных подрядчиков организацию машин сопровождения транспортных колонн, перевозящих опасные вещества (аммиачная селитра, серная кислота) и товарный десорбат (элюат). Данные машины сопровождения несут ответственность по обеспечению контроля и наличию двусторонней радиосвязи между автоцистернами с

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>закрытия производства и деятельности после закрытия.</p> <p>ТОО «СП «Инкай» исходит из положения, что каждый сотрудник должен нести личную ответственность за сохранение и постоянное улучшение качества окружающей среды.</p>	<p>- Мониторинг и оценка деятельности по проекту с целью постоянного совершенствования всей политики по охране труда, техники безопасности и охране окружающей среды.</p>	<p>охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перерабатывает и утилизирует отходы способами, которые позволяют избежать, уменьшить или минимизировать загрязнение окружающей среды. - Доводит до сведения всех работников и подрядчиков сущность и цели политик. - Обеспечивает соответствующий инструктаж для работников и подрядчиков на всех уровнях. - Обеспечивает участие работников в разработке и применении программ, связанных с охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды. - Предоставляет все необходимые ресурсы для постоянного выполнения политик в сфере ОТ, ТБ и ООС. 	<p>ОВ, а также по осмотру единиц техники на местах предусмотренных остановок по маршруту следования, кроме того, за первичные меры реагирования при возникновении проблем в процессе перевозки.</p> <p>- В 2013 году, ТОО СП «Инкай» продолжило исследований по восстановлению растительного покрова, включающее определение и посадку видов растительности, присущих данному региону.</p>
<p>Принцип 9:</p> <p>Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей производственной деятельности будет всегда стремиться к использованию экологически безопасных технологий и экологически чистых материалов.</p>	<p>Технология добычи урана, применяемая ТОО «СП «Инкай», называется технологией <i>подземно-скважинного выщелачивания</i> (или <i>подземного выщелачивания</i>). Данный метод добычи является наиболее передовым на сегодняшний день и заключается в бурении скважин в рудной зоне, которая в случае с месторождением Инкай, сверху и снизу ограничена горизонтами породы с очень низкой пропускной способностью. В рудную зону через скважины закачивается раствор серной кислоты, который, растворяя</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ТОО «СП «Инкай» использует наиболее прогрессивный и экологически безопасный метод добычи урана – подземное скважинное выщелачивание. - Строящиеся и действующие производственные мощности компании оснащаются самой современной техникой, отличающейся высоким уровнем качества и энергосбережения. - Производственные и жилые помещения ТОО «СП «Инкай» возведены или строятся из экологически чистых материалов с 	<ul style="list-style-type: none"> - За период с апреля 2013 г. по апрель 2014 г. на предприятии продолжалась работа по созданию необходимых условий для использования экологически чистых технологий и уменьшения отходов. - Главными приоритетами продолжают оставаться принципы уменьшения, повторного использования, переработки и восстановления отходов. Скапливаемые производственные отходы утилизируются в полном соответствии с нормативными требованиями Республики Казахстан

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
		<p>уран, превращается в так называемый <i>продуктивный раствор</i>. Продуктивный раствор выкачивается на поверхность через <i>откачные скважины</i>. Затем раствор подвергается переработке на гидрометаллургическом заводе по извлечению урана. Данный метод добычи отличается минимальными экологическими рисками по сравнению с другими методами отработки месторождений, такими как метод отработки открытыми карьерами или подземной добычи.</p>	<p>использованием международно-признанных передовых технологий.</p>	<p>и общепринятыми международными природоохранными практиками.</p>
<p>Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» убеждено в том, что коррупция подрывает эффективность деятельности и этическую репутацию организации. Коррупция может привести к нарушению прав человека, подрыву политических процессов, обеднению общества и вреду для окружающей среды. Она также может нарушить добросовестную конкуренцию, процесс справедливого распределения материальных ценностей и экономический рост. ТОО «СП «Инкай» придерживается и будет</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса и противодействия коррупции. Руководство, Комитет по контролю и надзору, а также офицер по контролю и надзору ТОО «СП «Инкай» проводят регулярные проверки по всем направлениям деятельности компании, с целью профилактики коррупционных нарушений. Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству предприятия или руководству компаний-учредителей по специальным номерам телефонов.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» организует взаимодействие с заказчиками, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.</p> <p>- Весь персонал ТОО «СП «Инкай» ознакомлен с политикой и положениями в области противодействия коррупции. Ответственные департаменты и службы компании регулярно распространяют среди сотрудников необходимую информацию и инструкции по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.</p> <p>- Взаимоотношение компании со своими заказчиками, партнерами и поставщиками является залогом успешной деятельности компании. Поведение представителей ТОО «СП</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» продолжило сотрудничество по вопросам реализации Инициативы прозрачности в добывающих отраслях промышленности (EITI) - Сотрудники компании успешно прошли очередное обучение в рамках Программы по соблюдению антикоррупционного законодательства - Предприятие постоянно совершенствует свою стратегию и тактику по противодействию коррупции.</p> <p>- В ТОО «СП «Инкай» в дополнение к требованиям законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, действуют политики и процедуры в рамках закона США «О запрете подкупа за границей» - FCPA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act). "</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>придерживаться политики противодействия коррупции при ведении своего бизнеса и при взаимодействии со всеми партнерами. Каждый сотрудник компании должен осознавать личную ответственность за соблюдение стандартов и ограничений, установленных законами, нормами и правилами.</p>		<p>«Инкай» базируется на принципах честности и добросовестности.</p>	

Контакты:

Айбат Жарикбаев

Email: azharikbayev@inkai.kz **телефон:** +7 (727) 330 93 93 **факс:** +7 (727) 330 99 11