

De :

Groupe DAD-DECAYEUX
Monsieur Stéphane DECAVEUX
24, rue Jules Guesde
CS 90007
80210 Feuquières-en-Vimeu
FRANCE

Objet : Renouvellement de la participation du Groupe DAD-DECAYEUX au Pacte Mondial Global Compact

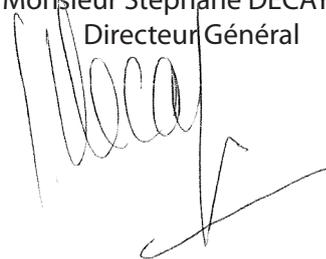
Mesdames, Messieurs,

Depuis 2009, DAD-DECAYEUX adhère au Pacte Mondial Global Compact relatif au respect des valeurs fondamentales dans le domaine des droits de l'homme, des conditions de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous avons le plaisir, aujourd'hui, de renouveler notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Respectueusement,

Monsieur Stéphane DECAVEUX
Directeur Général





Communication on Progress

Principe n°1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.

ÉGALITÉ ET FRATERNITÉ DEVANT LA FORMATION AU TRAVAIL



Le groupe DAD-DECAYEUX possède une usine en Pologne, FANA, spécialiste de la fabrication de verrous et serrures. Ces produits sont complémentaires avec ceux fabriqués dans les usines françaises du groupe. Mais au-delà de l'aspect production, la formation des employés en Pologne se développe dans un souci permanent d'égalité entre salariés appartenant au même groupe mais à des nationalités différentes.

C'est donc pour cela qu'a été mis en place un contrat de coopération, régissant ces formations, entre la société FANA et le groupe DAD-DECAYEUX. Lancé depuis 4 ans, ce contrat a connu une forte augmentation.

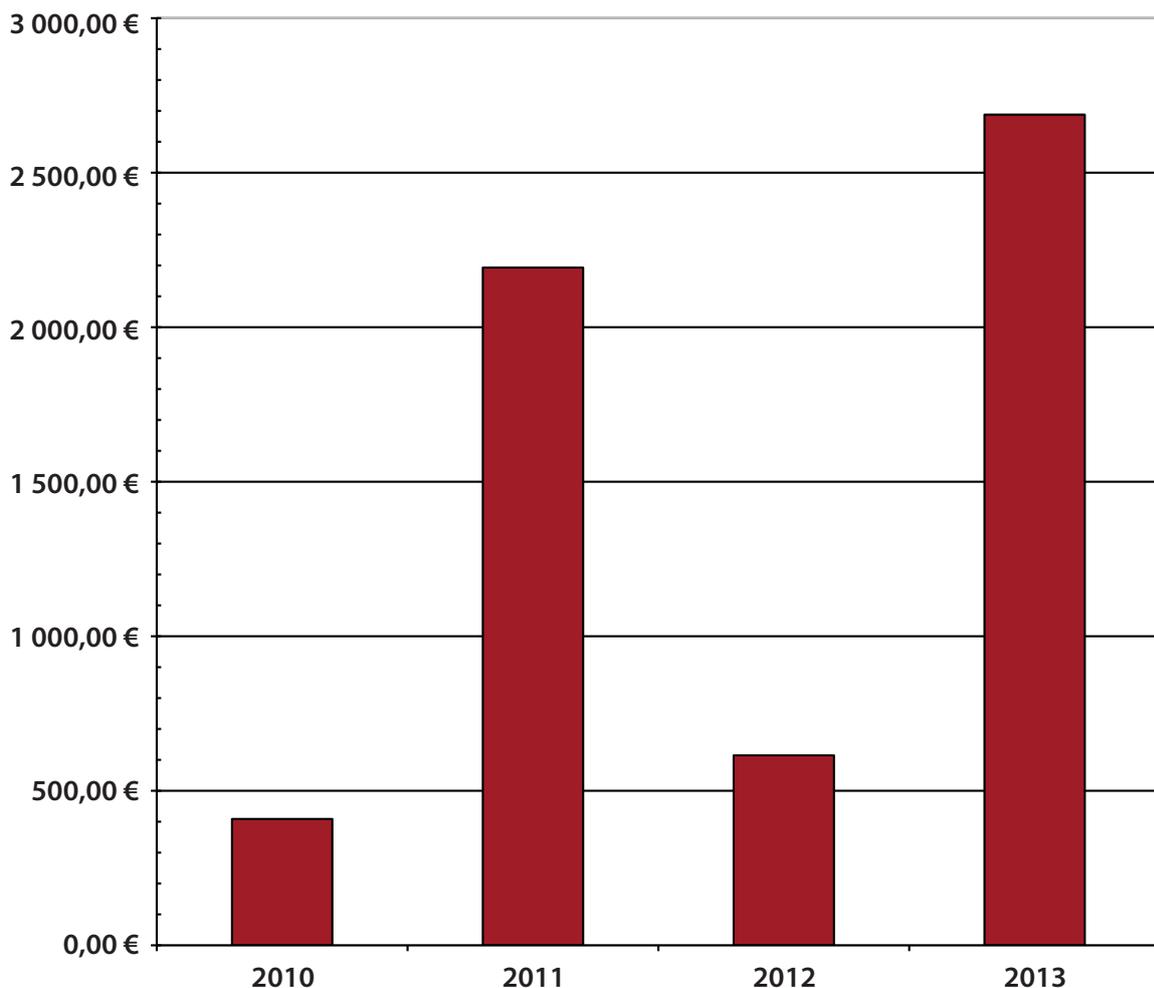


FANA Usine basée à Poznan
Rachetée en 2008 par le groupe DAD-DECAYEUX
1^{er} fabricant polonais de verrous
Effectif : 60 personnes
13% du chiffre d'affaires global des filiales étrangères du groupe



ENGAGEMENT DU GROUPE EN TERME DE FORMATIONS

DEPUIS LA MISE EN PLACE DES CONTRATS DE COOPÉRATION AVEC LA POLOGNE



C'est en suivant l'article 1 de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme « *tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité* », que le groupe DAD-DECAYEUX a fait évoluer et s'est engagé auprès de toutes ses structures, quels que soient les pays, législations en place pour les salariés, etc. pour leur faire profiter de ses valeurs.

IMPOSER LES « BONNES PRATIQUES FINANCIÈRES » COMME UNE RÈGLE DE CONDUITE IMMuable

Le groupe DAD-DECAYEUX, de par sa position de 1^{er} fabricant européen de boîtes aux lettres et par ses différents échanges commerciaux en France et vers l'étranger, est quotidiennement en relation avec divers acteurs sur le thème financier.

Ainsi, après un premier audit conclu en 2011, le groupe DAD-DECAYEUX a mandaté le cabinet KPMG pour réaliser un audit financier en novembre 2013.



Un audit financier global

Tous les services financiers du groupe ont été concernés et interrogés pour cet audit, qui s'est déroulé sur plusieurs mois, de mai à novembre 2013.

Cet audit mené par KPMG avait pour objectif d'offrir une vision globale et efficiente de la gestion interne au groupe, pour prouver la bonne santé budgétaire de DAD-DECAYEUX, tout en inscrivant le contrôle par un acteur tiers des bonnes pratiques financières du groupe picard, comme une règle régulière et à valeur ajoutée pour les relations extérieures.

SERVICES AUDITÉS

Direction Administrative et Financière	Comptabilité clients & fournisseurs	Contrôle de gestion
---	--	---------------------

THÈMES ABORDÉS

Endettement	Rentabilité	Marges
Chiffre d'affaires et sa répartition	Principaux clients / fournisseurs	Flux entre les sociétés du groupe
Charges internes	Charges externes	...

Éléments de conclusion de l'audit 2013

De nombreux éléments sont ressortis de cet audit financier, permettant une analyse poussée du fonctionnement du groupe DAD-DECAYEUX.

La confidentialité de ces éléments ne permettent pas de les annexer à ces CoP, mais les conclusions de l'audit financier attestent de la bonne santé de l'entreprise, et met en exergue la lutte menée par le groupe DAD-DECAYEUX contre toutes les formes de corruption.

Des finances « clean »

pour des relations avec des acteurs internationaux efficaces

Ce type d'audit financier, effectué régulièrement, permet au groupe DAD-DECAYEUX de prouver à ses différents interlocuteurs les bonnes pratiques mises en place au sein de ses structures.

Ces bonnes pratiques, grâce aux relations de la société vers l'extérieur, pourront ainsi se diffuser.

OPTIMISATION DU SYSTÈME D'INFORMATION DANS LE CADRE D'UNE DÉMARCHÉ ÉCO-RESPONSABLE

Le service informatique du groupe DAD-DECAYEUX travaille, depuis 2006, à une optimisation du système d'information sur toutes ses structures, en France comme à l'étranger, pour la réduction des émissions papiers. Impliquant également ses interlocuteurs dans cette démarche, le groupe s'inscrit dans une démarche globale éco-responsable.

Gestion électronique des documents

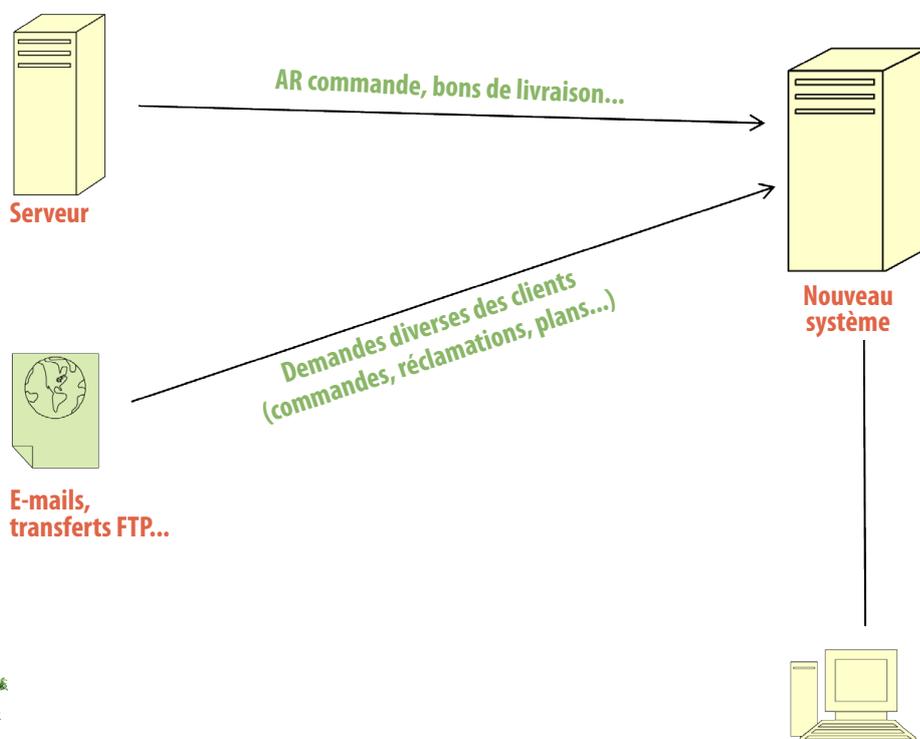
La gestion électronique des documents mise en place en 2009, permet un archivage électronique des documents reçus par voie électronique (e-mails notamment), ainsi que tous les documents issus directement du système d'information.

OBJECTIF

classement, sauvegarde et consultation des archives directement sur serveur, sans impression papier

GAIN

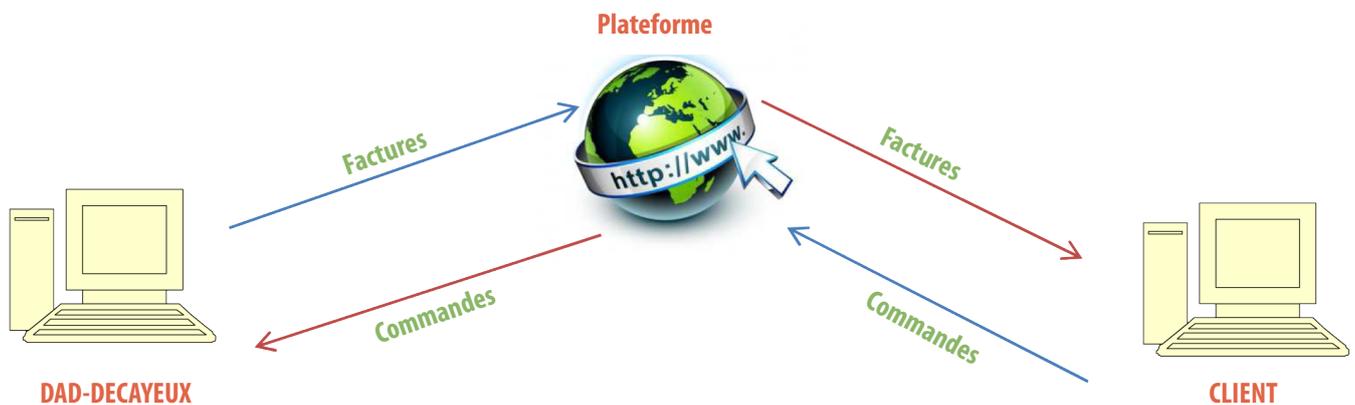
16 ramettes de papier économisées tous les 2 mois et demi soit 5 arbres sauvés par an



Dématérialisation des commandes et factures

L'échange de données informatisées est à double sens. Ainsi, depuis 2006, le groupe DAD-DECAYEUX donne la possibilité à ses clients d'envoyer leur commande via ce nouveau système.

Les commandes sont alors importées directement, traitées et archivées sans impression. Par le même système, le groupe DAD-DECAYEUX préconise à ses clients la réception de factures électroniques.



OBJECTIF

réception et traitement des commandes clients, envoi des factures,
sans impression papier

GAIN

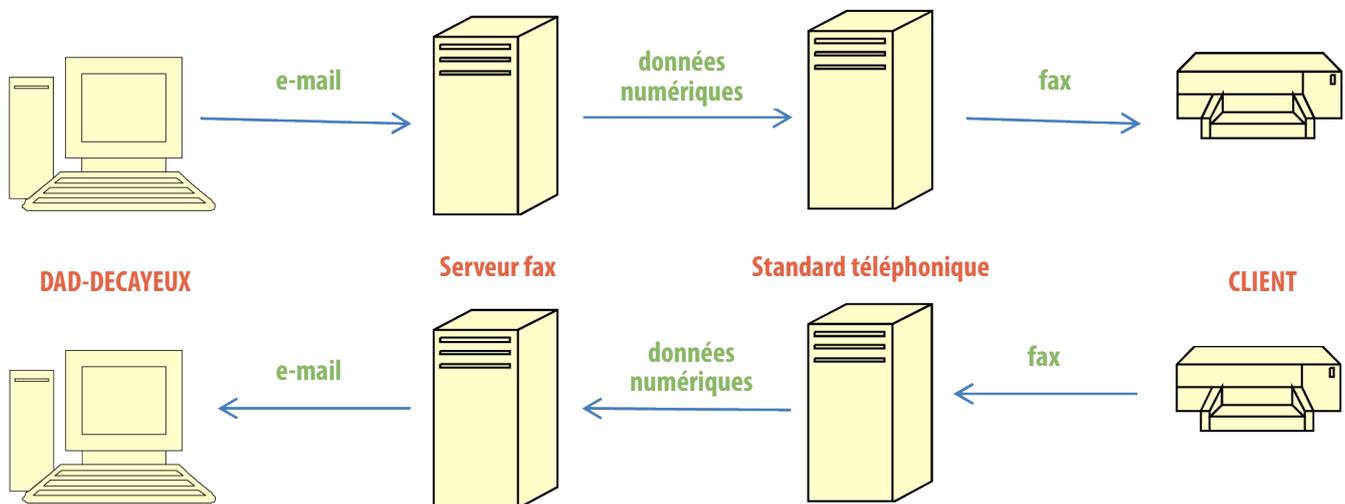
100 pages économisées tous les 5 mois, soit **5 arbres sauvés par an**



Dématérialisation des fax

L'installation de ce nouveau système permet également depuis 2006 d'envoyer les devis que les clients souhaitent recevoir par fax via un serveur fax-mails. Ainsi, les devis réalisés ne sont pas imprimés par la société DAD-DECAYEUX, mais directement envoyés à l'aide de la messagerie électronique.

La solution équivalente pour les fax entrants est en cours de déploiement. Ainsi, ce sont près de 100 fax par jour qui arriveront par voie électronique et ne seront plus imprimés par DAD-DECAYEUX.



OBJECTIF

envoi et réception de fax par e-mail,
sans impression papier

GAIN

250 pages économisées par jour, soit 11 arbres sauvés par an





GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC) SANS DISCRIMINATION D'ÂGE NI DE SEXE

Face à une modification de son activité de fabricant, le groupe DAD-DECAYEUX a souhaité mettre en place une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) au sein de ses sites français. Le diagnostic, pour anticiper les besoins à long terme, a également mis en exergue les besoins à moyen terme, facteur clé de succès pour développer la performance de l'entreprise sur l'ensemble de ses marchés, d'aujourd'hui et de demain.

Analyse de la GPEC

Le vieillissement de la population sur les sites d'Abbeville et de Feuquières-en-Vimeu, induira une soixantaine de départs à la retraite à moyen terme (sous 2-3 ans).

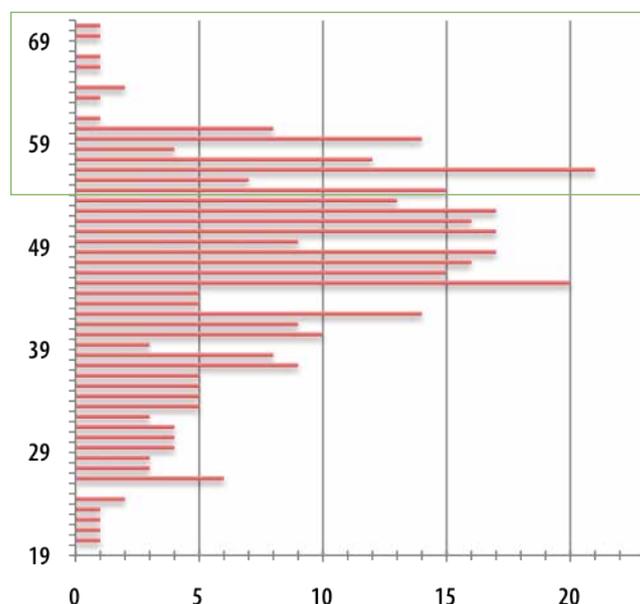
La pyramide des âges ci-contre permet de s'en rendre compte.

Les besoins de réorientation professionnelle pour anticiper les formations sont donc clairs et ont permis de mettre en place une GPEC efficace dès l'année 2013.

Plan d'action mis en place, sans aucune discrimination

Les départs en retraite prévus donnent des opportunités de réorientation pour certains employés qui le désirent. Aussi, le senior devient formateur d'un collègue qui a choisit cette réorientation, qu'il soit homme ou femme. Par exemple, la formation n°23 « Préparateur de commandes » qui ouvrait 8 opportunités de formation, a déjà été pourvue à 3 salariés : 2 hommes et 1 femme.

La GPEC développe le tutorat et la reconnaissance des acquis à travers le contrat de qualification professionnelle, pour tout le personnel, sans discrimination d'âge ou de sexe.



24 FORMATIONS ont donc été proposées,
pour **60 POSTES** disponibles à moyen terme.

Listes des formations disponibles après GPEC

 = Besoin de personnel en formation
(homme ou femme)

 = Besoin de personnel en formation
(poste vacant d'ici 2 ans, suite à départ)

FILIÈRES MÉTIERS	EMPLOIS	
USINAGE "MÉTAUX"	N°1 = Opérateur régleur de systèmes d'usinage "Fraiseur"	
	N° 2 = Opérateur régleur de systèmes d'usinage "Tourneur traditionnel"	
	N° 3 = Opérateur régleur de systèmes d'usinage "Tourneur Commande Numérique"	
MONTAGE - ASSEMBLAGE Mécanique	N° 4 = Opérateur de montage assemblage mécanique	
	N° 5 = Technicien SAV / poseur	
	N° 6 = Opérateur sérigraphie	
MONTAGE - ASSEMBLAGE Électrique	N° 7 = Opérateur de montage assemblage électrique	
	N° 8 = Technicien SAV / poseur	
SOUDAGE	N° 9 = Meuleur	
	N°10 = Soudeur par point	
	N°11 = Soudeur argon (TIG MIG)	
DÉCOUPAGE - TRANSFORMATION DES MÉTAUX	N° 12 = Opérateur régleur (sur Presse sur S4P4 incluant maintenance 1er niveau)	
	N° 13 = Opérateur régleur (sur plieuse CN AMADA)	
	N° 14 = Programmeur de machines (S4P4, LVD Laser et Line Punch)	

Listes des formations disponibles après GPEC (suite)

 = Besoin de personnel en formation
(homme ou femme)

 = Besoin de personnel en formation
(poste vacant d'ici 2 ans, suite à départ)

FILIÈRES MÉTIERS	EMPLOIS	
TRAITEMENT DE SURFACE	N° 15 = Opérateur traitement de surface	 
PEINTURE INDUSTRIELLE POUDRE	N° 16 = Peintre conducteur (en peinture poudre / conduite de ligne (GEMA))	    SITE DE FEUQUIÈRES
		 SITE D'ABBEVILLE
PEINTURE LIQUIDE	N° 17 = Peintre conducteur	    SITE DE FEUQUIÈRES
		  SITE D'ABBEVILLE
ESSAIS - CONTRÔLE - QUALITÉ PRODUITS	N° 18 = Agent de contrôle	 
	N° 19 = Technicien d'essais	
LOGISTIQUE FLUX DE PRODUCTION	N° 20 = Magasinier	    SITE DE FEUQUIÈRES
		 SITE D'ABBEVILLE
LOGISTIQUE CENTRALE	N° 21 = Cariste (CACES caristes catég 3 et 5)	   
	N° 22 = Conducteur routier	
	N° 23 = Préparateur de commandes	       
COMPTABILITÉ FINANCE	N° 24 = Aide Comptable	



Annexe

HISTORIQUE DU GROUPE DAD-DECAYEUX



L'évolution et le fonctionnement de la société DECAYEUX Frères, fondée à Feuquières- en-Vimeu en 1872 par Antoine et Désiré DECAYEUX, illustrent le parcours d'une entreprise familiale qui a su s'adapter aux exigences économiques et environnementales.

Spécialisée à l'origine dans la serrurerie, avec l'invention et la fabrication du premier verrou de sécurité, la société s'est progressivement développée. Elle s'impose sur le marché du coffre-fort en déposant notamment le premier brevet de la serrure de coffre-fort.

Dès l'après-guerre, Julien DECAYEUX lance les premières boîtes aux lettres en métal qui rompent avec la traditionnelle boîte en bois, une production novatrice dans cette région de la Baie de Somme, berceau de la serrurerie. Cette diversification se poursuivra dans les années 1970, avec le lancement des boîtes aux lettres collectives par Étienne DECAYEUX.

L'entreprise devient alors leader sur le marché de la boîte aux lettres et diversifie ses activités au fil des ans : fabrication de portes blindées, serrures...

À ce jour, Stéphane, Nicolas et Antoine DECAYEUX, sixième génération, perpétuent les valeurs de l'entreprise familiale en pratiquant l'innovation permanente.



SECTEURS D'ACTIVITÉS DU GROUPE

- Fabrication de boîtes aux lettres individuelles
- Fabrication de boîtes aux lettres collectives
- Fabrication de coffres-forts
- Fabrication de serrures et d'articles de quincaillerie.
- Fabrication de portes de hall dont la Portadapte®, 1ère porte coulissante en acier, qui mêle design, confort d'utilisation et sécurité du hall
- Fabrication de portes blindées



DES VALEURS FORTES

QUALITÉ

- Conception, fabrication et savoir-faire français
- Usines certifiées ISO 9001

INNOVATION

- En moyenne, chaque année, 15 brevets et modèles déposés
- 10 nouveaux produits lancés par an
- Collaboration avec des designers et des architectes

ENGAGEMENT ÉCO-CITOYEN

- Techniques propres : peinture recyclée et recyclable, ACC...
- Charte des achats en faveur du développement durable
- Adhésion au Pacte Mondial de l'ONU
- 100% de l'électricité utilisée est issue des énergies renouvelables



UNE PRÉSENCE INTERNATIONALE

Le groupe est présent dans de nombreux pays, par des rachats d'usine (FANA - Pologne, JU - Allemagne) ou par des créations de bureaux (DAD UK - Royaume-Uni...)



LE GROUPE DAD-DECAYEUX EN QUELQUES CHIFFRES

- **72 millions d'euros** de chiffre d'affaires
- 5 sociétés en France et 6 filiales à l'étranger
- **30%** de CA à l'exportation
- Plus d'**1,6 million de boîtes aux lettres fabriquées** tous les ans
- **4 millions d'euros d'investissement** machine par an
- **90%** de la fabrication réalisée en Picardie