



Сообщение АО «КЕГОС» о достигнутом в 2013 году прогнесе по применению принципов Глобального договора ООН

АО «КЕГОС» поддерживает принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Ниже приведена информация, где говорится о том, как воплощаются принципы Глобального Договора ООН в деятельности нашей компании.

Принципы в области прав человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

АО «КЕГОС» поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан прав человека.

АО «КЕГОС» предоставляет право персоналу организовывать и участвовать в общественных объединениях по своему выбору и заключать коллективные договоры.

В Коллективном договоре отражены права работников АО «КЕГОС»: право на труд, отдых, безопасность и охрану труда; своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации и др.

В 2013 году в АО «КЕГОС» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному положению, семейному положению, сексуальной ориентации.

Принципы в области трудовых отношений

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере и занятости.

В АО «КЕГОС» определена кадровая политика, которая устанавливает цели, принципы и основные направления управления персоналом, осуществление мониторинга выполнения программ управления персоналом на основе ключевых показателей деятельности по реализации кадровой политики АО «КЕГОС».

АО «КЕГОС» не осуществляет дискриминацию при приеме на работу, вознаграждении, продвижении по службе, доступе к обучению по расовому, национальному, возрастному, половому, социальному признакам, по месту жительства, гражданству, отношению к религии и общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда. АО «КЕГОС» в своей деятельности не использует детский труд.

АО «КЕГОС» в своей деятельности не использует принудительный труд и не требует от персонала оставлять залог или документы, удостоверяющие личность, после начала работы в организации.

АО «KEGOC» обеспечивает персоналу безопасные и здоровые рабочие условия, принимает надлежащие меры для предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний работников на производстве, путем сведения к минимуму, насколько это возможно, причин опасностей, свойственных рабочим условиям, а также за счет повышения надежности работы технологического оборудования.

АО «KEGOC» обеспечивает персоналу санитарно-гигиенические условия труда на рабочих местах в соответствии с нормами, создает для работников благоприятные социальные условия, устанавливает оптимальные режимы труда и отдыха, организует санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое медицинское обслуживание, обеспечивает работников сертифицированными средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

АО «KEGOC» обеспечивает персоналу прохождение регулярного обучения по вопросам профессиональной безопасности и охраны здоровья.

В Коллективном договоре отражены основные положения трудового законодательства Республики Казахстан, направленные на снижение заболеваемости и травматизма, охрану труда, технику безопасности, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью, а также отражены вопросы, касающиеся условий труда работников и их оплаты, социальной поддержки работников Компании, ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, повышения квалификации работников, организации культурно-массового досуга работников и многое другое. Также, Коллективным договором предусмотрены сроки письменного предупреждения работодателем работника об изменениях условий труда.

В АО «KEGOC» на профсоюзной конференции избирается Представитель персонала по вопросам профессиональной безопасности и охраны здоровья, представляющий и защищающий социально-трудовые права и интересы персонала АО «KEGOC».

Принципы в области охраны окружающей среды

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

В рамках интегрированной системы менеджмента качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья в АО «KEGOC» внедрена система экологического менеджмента.

Экологическая политика АО «KEGOC» включает в себя обязательства по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также обязательство соответствовать применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Для минимизации экологического воздействия от деятельности Компании и достижения улучшений по всем экологическим показателям АО «KEGOC» внедряет передовые экологически безопасные технологии при развитии Национальной Электрической Сети, осуществляет природоохранные мероприятия, обеспечивающие снижение рисков ситуаций и предотвращение причинения вреда жизни и здоровью персонала и окружающей среде. При осуществлении своей деятельности АО «KEGOC» выполняет все мероприятия по охране атмосферного воздуха, земель, поверхностных и подземных вод. При планировании проектов развития Национальной Электрической Сети в технические задания включаются требования по соблюдению экологического законодательства. При оценке воздействия на окружающую среду новых проектов Компания учитывает мнения заинтересованных сторон и проводит общественные слушания.

Принципы в области противодействия коррупции

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

АО «KEGOC» прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий должностных лиц и работников АО «KEGOC».

В АО «KEGOC» создана «горячая линия», посредством каналов которой любое лицо может сообщить информацию о коррупционных действиях, совершенных или действиях, которые могут быть совершены должностными лицами и работниками АО «KEGOC».

По всем фактам коррупционных и других противоправных действий АО «KEGOC» проводит тщательное расследование и принимает соответствующие меры. При обращении по всем фактам коррупционных и других противоправных действий в АО «KEGOC» права обращающихся лиц не ущемляются.

В 2013 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы.