manabi

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2013

2013 SUSTAINABILITY REPORT

Santa Maria de Itabira/MG

Sumário *Index*

4 **Mensagem do Presidente**
Message from the President

5 **Perfil Corporativo**
Corporate Profile

12 **A sustentabilidade na Manabi**
Sustainability at Manabi

18 **Estratégia empresarial**
Corporate Strategy

26 **Desenvolvimento econômico - o cenário atual da Manabi**
Economic Development - Manabi, at Present

28 **Desenvolvimento social - como agregamos valor a nossas partes interessadas**
Social Development - How we Create Value for our Stakeholders

47 **Desenvolvimento ambiental - nosso processo de gestão ambiental**
Environmental Development - Our Process of Environmental Management

54 **Endereços**
Addresses

55 **Expediente**
Credits

56 **Sobre o Relatório**
About the Report

57 **Índice Remissivo GRI**
GRI Remissive Index

A publicação do Relatório de Sustentabilidade é anual e segue as Diretrizes para Relatórios de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* (GRI), na sua versão 3.1. I, e inclui informações sobre a gestão de sustentabilidade da Manabi S.A e suas controladas para o ano de 2013.
A localização dos itens de perfil e indicadores GRI pode ser encontrada no índice remissivo, na página 57 deste relatório.

The publication of the Sustainability Report is annual and follows the guidelines for Sustainability Reports as laid out by the Global Reporting Initiative (GRI), version 3.1.I. The report includes information about sustainability management at Manabi S.A. and its subsidiaries for the year 2013.
The location of the profile items and the GRI indicators can be found in the GRI remissive index, on page 57 of this report.

Mensagem do Presidente *Message from the President*

(GRI 1.1)

Por acreditar em um futuro melhor, com relações mais substanciais entre pessoas, negócios e meio ambiente, a Manabi tem a sustentabilidade como um de seus pilares. Por isso, é signatária do Pacto Global, desde 2011, ano de sua fundação, e publica, pela segunda vez, o Relatório de Sustentabilidade, seguindo as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) – versão 3.1.

O processo de elaboração deste relatório foi um caminho rico em aprendizado e em troca de experiências, pois contou com a participação das diferentes áreas da empresa, materializando nossas ações. Todo esse envolvimento contribuiu para a internalização de nossos valores, incentivou reflexões sobre como buscaremos a lucratividade, minimizando as interferências ambientais, potencializando os valores sociais e disseminando uma cultura de responsabilidade, compartilhada com nossas equipes e com nossos parceiros de negócio.

Sabemos que nossos passos não podem parar por aqui. Trabalhamos para a evolução de nossos processos e para o crescimento por meio dos desafios e das responsabilidades que um empreendimento desse porte traz. Nesse sentido, publicar o Relatório de Sustentabilidade 2013 é, para nós, uma das principais formas de a Manabi relatar e prestar contas à sociedade e ao mercado a respeito de sua atuação e de suas práticas para o desenvolvimento sustentável. Convidamos você a conhecer um pouco da nossa trajetória.

Boa leitura!

Ricardo Antunes
Diretor-Presidente

As Manabi believes in the possibility of a better future, with stronger connections between people, business and the environment, it has established sustainability as one of its guiding principles. The company is a signatory of the UN´s Global Compact since its foundation in 2011, and now publishes its second Sustainability Report, following the guidelines laid out in the Global Reporting Initiative (GRI) version 3.1.

Several different areas of the company contributed to the report. This meant that its preparation was a rich learning process, entailing the sharing of different experiences. All this contributed to the internalization of our values, and motivated reflections on how to seek profitability, whilst minimizing environmental interferences, emphasizing social values and spreading a culture of responsibility among our teams and business partners.

We know that our progress cannot stop here. We have been working to improve our procedures, towards growth, accompanied by the challenges and responsibilities that an enterprise of this scale brings with it. We believe that publishing the Sustainability Report 2013 is one of the main ways Manabi can communicate with both market and society, showing itself accountable for its business practices and operations aimed at sustainable development. We invite you to learn a little about our mission.

Have a nice reading!

Ricardo Antunes
CEO - President

Linhares - ES

Afloramento de Minério - Morro do Pilar/MG

Iron ore outcrop - Morro do Pilar/MG

PERFIL CORPORATIVO

CORPORATE PROFILE

(GRI 2.1-2.5, 2.7)

A Manabi no Brasil

Manabi in Brazil

A Manabi S.A. (neste relatório, também nominada apenas Manabi) é uma empresa brasileira de mineração e logística, fundada em março de 2011, com sede no Rio de Janeiro e escritórios nos estados de Minas Gerais e do Espírito Santo. Com ações listadas em bolsa de valores, mas ainda não negociadas, a companhia encontra-se em fase de pré-operação e desenvolve suas atividades com recursos provenientes de aporte de capital dos investidores.

Seus objetivos são produzir minério de ferro de alta qualidade – *pellet feed* – para comercialização nos mercados brasileiro e internacional, proporcionar uma opção logística para o Brasil e agregar valor aos acionistas, em sintonia com o desenvolvimento sustentável.

Assumir o compromisso de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e a proteção ambiental nas regiões em que atua é um de seus desafios.

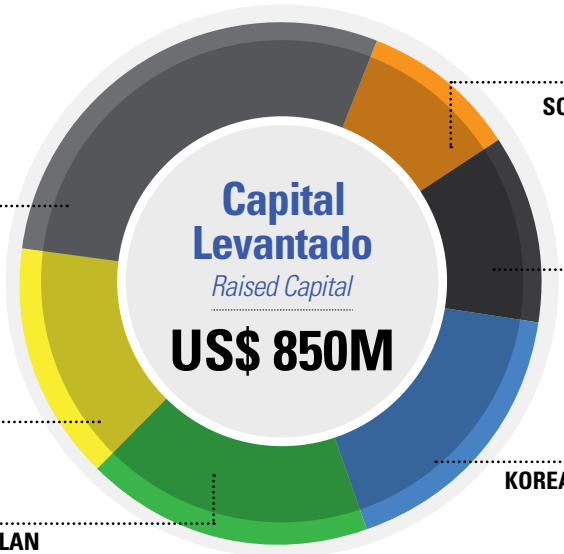
Manabi S.A. (also referred to in this report simply as Manabi) is a Brazilian mining and logistics company founded in March 2011. It is headquartered in Rio de Janeiro and has regional offices in the states of Minas Gerais and Espírito Santo. With shares listed on the stock exchange, though they have yet to be traded, the company is currently in the pre-operational phase and is developing its activities using capital provided by investors.

Its objectives are to produce high quality iron ore, in the form of pellet feed, to be commercialized in both domestic and international markets; to provide solutions in logistics for Brazil; and to add value for shareholders, while upholding principles of sustainable development.

Manabi is committed to contributing to socioeconomic development whilst also protecting the environment in the areas in which it is active.

Estrutura Acionária

Ownership Structure



9,7% SOUTHEASTERN ASSET MANAGEMENT

11,5% EIG - GLOBAL ENERGY PARTNERS

17,3% KOREA INVESTMENT CORPORATION

17,8% ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN

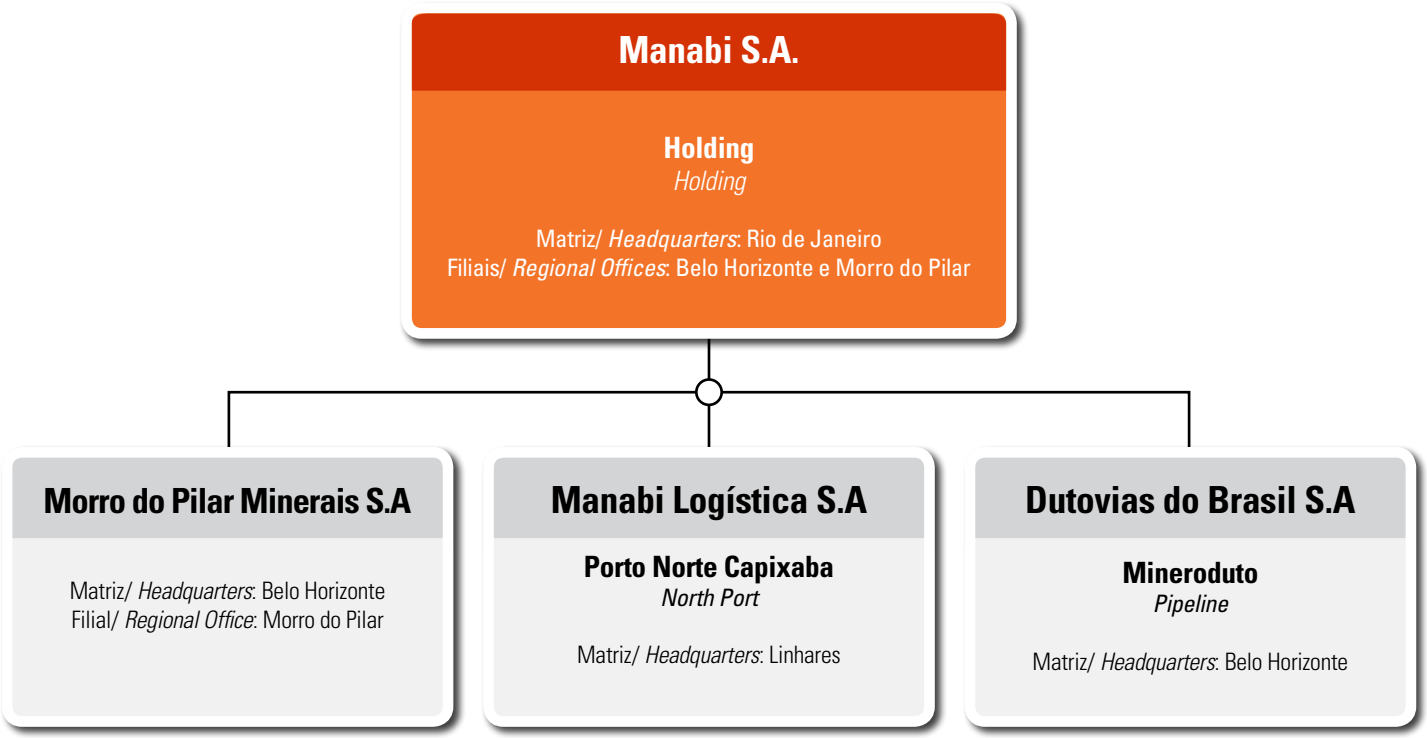
14,7% FÁBRICA HOLDING

29% OUTROS/ *Other parties*

Estrutura Societária *Corporate Structure*

A estrutura societária da Manabi é composta pelas subsidiárias Morro do Pilar Minerais S.A. ("Mopi"), Manabi Logística S.A. ("Manabi Log") e Dutovias do Brasil S.A. ("Dutovias").

Manabi's corporate structure is composed of the subsidiaries Morro do Pilar Minerais S.A. ("Mopi"), Manabi Logística S.A. ("Manabi Log") and Dutovias do Brasil S.A. ("Dutovias").



Governança Corporativa *Corporate Governance* (GRI 4.1)

Desde a sua constituição, a Manabi pauta a conduta de seus administradores e empregados nas melhores práticas de governança corporativa. Essa atitude envolve a busca constante por aperfeiçoamento, com a revisão periódica de seu Código de Conduta e de suas políticas, medidas de divulgação de seu conteúdo e de treinamento do público interno.

Foi também com esse espírito que o Conselho de Administração da Manabi estabeleceu a criação de um Comitê de Governança, Remuneração e Nomeação, órgão consultivo formado exclusivamente por conselheiros independentes, cujas funções abrangem a supervisão das atividades dos administradores da empresa e orientações junto ao Conselho de Administração com relação a matérias de governança corporativa. Esse comitê reúne-se periodicamente, no mínimo quatro vezes por ano, e sempre que necessário.

A Diretoria da Manabi está trabalhando hoje na elaboração de um Programa de Ética e *Compliance*, com apoio de consultoria independente especializada, que reforçará ainda mais esse compromisso com a ética e com as melhores práticas de governança corporativa como base da sua cultura.

O tema sustentabilidade é tratado em toda a estrutura de governança, de forma transversal, em todos os projetos e iniciativas da empresa, pois faz parte de sua carta de valores.

Since its establishment, Manabi has managed the conduct of its administrators and employees according to the best practices of corporate governance. This involves the constant search for perfection. It periodically reviews its policies and its Code of Conduct, assesses its methods of communication and constantly promotes workforce training.

It was with this in mind that Manabi's Board of Directors established the Governance, Remuneration and Recruitment Committee, an advisory body formed exclusively by independent members, whose functions comprise the supervising the activity of the company administrators and working with the Board of Directors, providing advice related to corporate governance. This committee meets whenever necessary, no less than four times a year.

Manabi's Executive Board is working on a Programme of Ethics and Compliance, with the help of a specialized independent consulting firm. The aim is to further reinforce our commitment to a code of ethics and to the best corporate governance practices as the foundation of our corporate culture.

The sustainability topic is part of the company's charter of values. It is addressed at all levels of governance and across all the projects and operations with which the company is involved.

Missão

Desenvolver, implantar e operar ativos na indústria de mineração, de forma a gerar riquezas, contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental dos territórios em que atua e garantir retorno aos acionistas.

Visão

Ser uma empresa de mineração e logística inovadora, sustentável e reconhecida no mercado global como uma das maiores empresas do setor.

Valores

INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO
Criar valor compartilhado para as partes interessadas.

SUSTENTABILIDADE
Contribuir para o crescimento sustentável da empresa e para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental dos territórios onde atuamos.

ASSERTIVIDADE
Desenvolver e gerir negócios com agilidade e responsabilidade, com foco em excelência e em resultados.

SAÚDE E SEGURANÇA
Privilegiar a segurança e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA
Princípios que pautam nossa conduta e direcionam nosso relacionamento com as partes interessadas.

PESSOAS
Promover um ambiente saudável, justo e diverso.

Mission
To install, develop and operate projects in the mining industry, in order to generate wealth, contribute to the socioeconomic and environmental development of the areas in which we are active, and guarantee returns to our shareholders.

Vision
To be an innovative and sustainable mining and logistics company recognised on the global market as one of the biggest companies of the industry.

Values

- ***Innovation and entrepreneurship:*** *to create shared value for stakeholders.*
- ***Sustainability:*** *to contribute to the sustainable growth of the company and to the socioeconomic and environmental development of the areas in which we are active.*
- ***Assertiveness:*** *to develop and manage business with skill and responsibility, focusing on excellence and on results.*
- ***Health and safety:*** *to enhance safety and quality of life in the workplace.*
- ***Ethics and transparency:*** *principles that govern our conduct and determine our relationship with our stakeholders.*
- ***People:*** *to promote a healthy, fair and diverse environment.*

Conselho de Administração *Board of Directors*

(GRI 4.1-4.4)

Em atendimento às melhores práticas de governança corporativa, o Conselho de Administração da Manabi é composto por uma maioria de membros não-executivos, dos quais quatro conselheiros independentes. A estrutura e dinâmica de trabalho de comitês especializados asseguram um mecanismo eficiente de aconselhamento e monitoramento da administração da companhia.

In accordance with the best practices of corporate governance, Manabi's Board of Directors is composed by a majority of non-executive members, among which four independent directors. The committee structure and work dynamics ensure an efficient mechanism of advice and monitoring of the management of the company.

Conselho de Administração em 2013 *Board of Directors 2013*

- **Ricardo Antunes Carneiro Neto** - Presidente/ *President*
- **Mathew Todd Goldsmith** - Conselheiro não-executivo/ *Non-executive director*
- **Michael Stephen Vitton** - Conselheiro não-executivo/ *Non-executive director*
- **Inês Corrêa de Souza** - Conselheira independente/ *Independent director*
- **Charles Laganá Putz** - Conselheiro independente/ *Independent director*
- **Guy Ian Bentinck** - Conselheiro independente/ *Independent director*
- **Hanh Disch-Lê** - Conselheira independente/ *Independent director*
- **Andrey Zhmurovsky** - Conselheiro não-executivo/ *Non-executive director*
- **Ouk Choi** - Conselheiro não-executivo/ *Non-executive director*

Comitês *Committees*

COMITÊ DE AUDITORIA E FINANÇAS

É um comitê consultivo que tem o objetivo de aconselhar e fazer recomendações ao Conselho de Administração, com relação às demonstrações financeiras, além da avaliação de riscos corporativos e políticas financeiras e dos sistemas de controle financeiro interno da empresa.

Os auditores se reportam diretamente ao Comitê de Auditoria. Em 2013, seus membros foram Guy Bentinck, Andrey Zhmurovsky, Charles Laganá Putz e Inês Corrêa de Souza.

Audit and Finance Committee

The Audit and Finance Committee offers advice and makes recommendations to the Board of Directors regarding financial matters. It also evaluates corporate risk, the company's financial policies, and systems related to the internal financial control of the company.

The auditors report directly to the Audit and Finance Committee. In 2013, its members were Guy Bentinck, Andrey Zhmurovsky, Charles Laganá Putz and Inês Corrêa de Souza.

COMITÊ DE GOVERNANÇA, REMUNERAÇÃO E NOMEAÇÃO

É um comitê consultivo para aconselhar e fazer recomendações ao Conselho de Administração com relação a assuntos de governança corporativa, remuneração e nomeação, conforme estipulado em seu regulamento. Também inclui assuntos em conexão com o Plano de Opção de Ações, pacotes de benefícios, planos de desenvolvimento e sucessão corporativa e nomeação de conselheiros, entre outros assuntos.

Em 2013, seus membros foram Guy Bentinck, Hanh Disch-Lê, Charles Laganá Putz e Inês Corrêa de Souza.

Governance, Remuneration and Recruitment Committee

The Governance, Remuneration and Recruitment Committee offers advice and makes recommendations to the Board of Directors regarding issues of corporate governance, remuneration and recruitment, as stipulated in its remit. This includes issues such as the Stock Option Plan, benefits packages, development plans and succession planning, as well as the appointment of board members, among other matters.

In 2013, its members were Guy Bentinck, Hanh Disch-Lê, Charles Laganá Putz and Inês Corrêa de Souza.

COMITÊ TÉCNICO

É um comitê consultivo para aconselhar e fazer recomendações ao Conselho de Administração com relação a assuntos técnicos ligados a exploração, desenvolvimento, licenciamento, construção e operação dos projetos de mineração e logística e de outros projetos de infraestrutura da empresa, bem como temas ambientais, de saúde, de segurança e de sustentabilidade correlatos, conforme estabelecido no seu regimento interno.

Em 2013, seus membros foram Andrey Zhmurovsky, Charles Laganá Putz, Michael Stephen Vitton.

Technical Committee

The Technical Committee offers advice and makes recommendations to the Board of Directors regarding technical issues involved in the exploration, development, licensing, construction and operation of the company's mining, logistics and other infrastructure projects. It also advises on environmental matters, health and safety, and related sustainability issues, as stipulated in its remit.

In 2013, its members were Andrey Zhmurovsky, Charles Laganá Putz and Michael Stephen Vitton.

DIRETORIA

No comando da empresa, estão profissionais que foram responsáveis pelo desenvolvimento de grandes projetos de mineração de ferro e de logística no Brasil.

Executive Board
At the head of the company are professionals responsible for some of the biggest iron mining and logistics projects in Brazil.

Diretoria em 2013 *Executive Board 2013*

- **Ricardo Antunes** - diretor-presidente/ *C.E.O. - President*
- **Ricardo Abramof** - diretor comercial/ *Chief Commercial Officer*
- **Antônio Borges Leal Castello Branco** - diretor financeiro e de Relações com Investidores/ *Chief Finance and Investor Relations Officer*
- **José Tadeu de Moraes** - diretor de Operações/ *Chief Operations Officer*
- **Joaquim Martino** - diretor técnico e de Desenvolvimento/ *Chief Technical and Development Officer*
- **Marcos de Campos Ludwig** - diretor jurídico/ *Chief Legal Officer*
- **Augusto Alves Tannure** - diretor de Desenvolvimento Logístico/ *Chief Logistics Officer*

AUDITORIAS INTERNA E EXTERNA

A Manabi é auditada regularmente, seguindo os mais rígidos parâmetros, requisitos e processos exigidos internacionalmente, com o objetivo de perenizar as relações de transparência, ética, respeito e comprometimento com seus investidores e demais partes interessadas.

As demonstrações financeiras anuais de 2013 e as demonstrações trimestrais do mesmo ano estão disponíveis no **Anexo B (1, 2, 3, 4)**, ao final deste relatório.

Internal and External Auditing
Manabi is regularly audited according to the most rigid international standards, requirements and criteria, in order to promote relations with our shareholders and other interested parties characterized by transparency, ethics, commitment and respect.

*The annual financial statements for 2013 and the quarterly statements for the same year are available in the **Appendix B (1, 2, 3, 4)** at the end of this report.*

Gestão de Risco *Risk Management*

Para uma empresa que pretende ser referência por décadas, é imprescindível, já nos primeiros anos, planejar ações para identificar e mitigar os riscos do negócio. O processo adotado pela Manabi consiste na identificação dos riscos e na classificação deles em uma matriz, de acordo com os seus impactos e probabilidades de ocorrência. Essa é uma atividade recorrente e que deverá ser executada enquanto as operações da Manabi perdurarem, com a participação de representantes de todas as áreas da companhia, para que se tenha uma perspectiva global.

For a company that aims to be a benchmark for decades, it is vital, in the very first years, to plan actions that will identify and mitigate risks. At Manabi we have adopted a procedure which identifies possible risks and classifies them on a scale, according to their likelihood of occurrence and predicted impact. As long as Manabi remains active, this procedure will be performed, involving the participation of representatives from all areas of the company, in order to provide the broadest perspective possible.

Código de Conduta *Code of Conduct*

Inspirado nos valores e orientado pela visão da empresa, o Código de Conduta da Manabi expressa o compromisso com a adoção de boas práticas corporativas e com a ética no relacionamento com clientes, empregados, acionistas, fornecedores, poder público, mídia, comunidade e sociedade em geral. É uma ferramenta de uso diário, que orienta ações e decisões, garantindo unicidade a todos os empreendimentos, seja qual for a região, a cultura ou o mercado.

O Código tem aplicação obrigatória entre os empregados da Manabi e deve servir de referência aos empregados de contratadas, aos fornecedores e aos parceiros da empresa. Todos os empregados recebem o Código de Conduta Manabi em seus primeiros dias na organização e são instruídos a ler as normas que o constituem.

Em 2013, foi realizado um treinamento sobre a lei 12.846/2013 (conhecida como Lei Anticorrupção) para gestores da empresa. **(GRI SO3)**

O Código de Conduta da Manabi está disponível no **Anexo A.**

Inspired in the values of the company, and directed by its vision, the Manabi Code of Conduct expresses our commitment to good corporate practice and ethical conduct towards our clients, employees, shareholders and suppliers, as well as towards government, the media, local communities and society in general. It is a tool which is used on a daily basis, guiding our actions and decisions, ensuring unicity in all our operations and that they are carried out to the same high standards, regardless of region, culture or market.

The Code of Conduct is mandatory for Manabi employees, and it should also serve as a reference for the employees of service providers, suppliers and partners of the company. All employees receive the Code of Conduct in the first days in the organization and they are instructed to read its contents carefully.

In 2013, we conducted a training session regarding law 12.846/2013 (also known as the Anti-Corruption Law) for company managers. ***(GRI SO3)***

The Manabi Code of Conduct is available in ***Appendix A****.*

Afloramento de minério - Morro do Pilar/MG

Iron ore outcrop - Morro do Pilar/MG

Plantio de Mudas - Santa Maria de Itabira/MG

Planting of seedings - Santa Maria de Itabira/MG

A SUSTENTABILIDADE DA MANABI

SUSTAINABILITY AT MANABI

Para se contrapor à realidade vivida pela humanidade desde a Revolução Industrial, o conceito de desenvolvimento sustentável surge, ganha força e começa a sua caminhada rumo a uma nova proposta desenvolvimentista para a sociedade, na década de 1980, com a publicação do relatório "*Nosso Futuro Comum*". O documento, publicado pela Comissão Mundial sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento – também conhecida como Comissão *Brundtland* –, definiu o desenvolvimento sustentável como sendo aquele que atende às necessidades do presente sem comprometer a possibilidade de as gerações futuras atenderem às suas próprias necessidades. Propõe um novo paradigma ético e holístico da ação humana. Permeia todas as pessoas e setores e passa, necessariamente, pelo reposicionamento político-estratégico e pela adoção de novas práticas empresariais. Conciliar crescimento econômico, equidade social e conservação ambiental gera bons dividendos, imagem e reputação, contribuindo também para o desenvolvimento e para a perenidade dos negócios.

Uma sociedade é sustentável "ao atender, simultaneamente, aos critérios de relevância social, prudência ecológica e viabilidade econômica, os três pilares do desenvolvimento sustentável" (SACHS, 2002, p. 35). É seguindo essa lógica que a Manabi adota políticas e práticas de sustentabilidade empresarial, procurando incorporar ao seu negócio, estrategicamente, as dimensões econômica, ambiental e social.

In opposition to the prevailing experience of humanity since the Industrial Revolution, the concept of sustainable development emerged in the 1980s with the publication of the report Our Common Future. The report, published by the United Nations World Commission on the Environment and Development (also known as the Brundtland Commission), defined sustainable development as that which attends to the needs of the present without compromising the possibility that future generations might do the same. In other words, it proposed a new ethical and holistic paradigm for human action. This paradigm is universal, involving strategic and political reconfiguration and the adoption of new business practices. Reconciling economic growth with social equity and conservation of the environment will generate positive dividends. The company's image and reputation will benefit, which will in turn contribute to further development and enduring success in business.

A society is sustainable if it 'complies, simultaneously, with the three pillars of sustainable development: social relevance, ecological prudence and economic feasibility.' (Sachs, 2002, p. 35). Manabi aims to stay true to these principles, adopting policies and practices of corporate sustainability aimed at integrating business strategically with the economic, environmental and social dimensions.

Plantio de muda na comunidade quilombola do Barro Preto - Santa Maria de Itabira/MG
Planting of seedings in the Quilombola Community - Santa Maria de Itabira/MG

Oficina Circuito da Árvore - Santa Maria de Itabira/ MG
Tree Circuit workshop - Santa Maria de Itabira/MG

Política de Sustentabilidade *Sustainability Policy*

A Manabi está alinhada às melhores práticas e tem o desenvolvimento sustentável como uma premissa do negócio, por meio de uma atuação responsável e um diálogo transparente com as partes interessadas.

A empresa tem o compromisso de desenvolver seus empreendimentos de forma responsável, planejada e estruturada, considerando as questões econômicas, socioambientais e culturais ligadas ao negócio e à área de atuação dela.

De forma efetiva e prática, os princípios da responsabilidade corporativa e da sustentabilidade estão presentes desde a concepção dos projetos, de forma a garantir que sejam economicamente viáveis, socialmente justos, ambientalmente corretos e culturalmente diversos. As práticas e o discurso estão alicerçados em valores e compromissos verdadeiros e éticos.

Uma das premissas da Manabi é agregar valor aos acionistas, bem como às partes interessadas, contribuindo para o desenvolvimento dos territórios onde atua, por meio de um diálogo claro e de responsabilidades compartilhadas.

Manabi operates in line with the best corporate practices, maintaining the notion of sustainable development as a guiding principle, ensuring that our actions are responsible and that our dialogue is transparent.

The company is committed to developing its enterprises in a responsible, organized and structured manner, taking into account economic, socio-environmental and cultural issues related to our projects and their areas of activity.

Our principles of corporate responsibility and sustainability are present right from the very conception of the projects, ensuring that they are economically viable, socially just, environmentally sound and culturally diverse. Our practices and discourse are rooted in true, ethical commitments.

Another of our principles at Manabi is to provide value both for shareholders and stakeholders, contributing to the development of the areas in which we are active, by means of a clear dialogue and the definition of shared responsibilities.

Comitê de Sustentabilidade *Sustainability Committee*

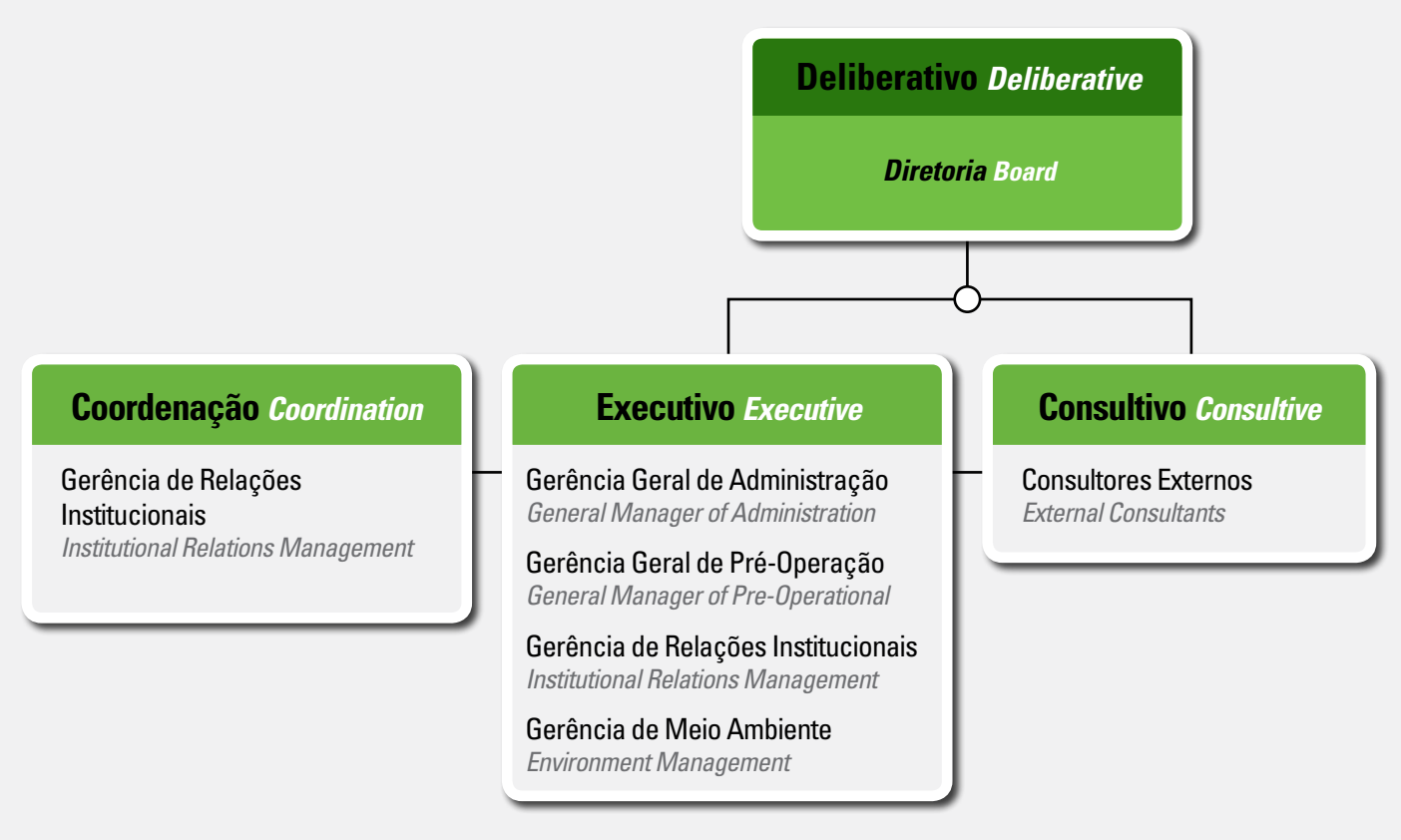
Para discutir como os empreendimentos da Manabi devem ser conduzidos de forma a resguardar os recursos naturais e a desenvolver economicamente as comunidades que serão influenciadas, a empresa criou, em agosto de 2012, seu Comitê de Sustentabilidade. Multidisciplinar, ele é formado por representantes da Diretoria e da equipe técnica e por especialistas externos convidados, que se reúnem a cada quadrimestre para acompanhar o andamento de todas as fases dos projetos.

São atribuições do comitê contribuir com as melhores práticas, identificar novas oportunidades e aprimorar as ações já existentes, com o intuito de operar empreendimentos de mineração e logística de forma sustentável.

In August 2012, Manabi created the Sustainability Committee, the aim of which is to determine how our projects should be conducted, in order to best protect natural resources and contribute to the economic development of the areas in which we are active. It is a multidisciplinary committee, formed by representatives from the Executive Board and the technical team, as well as external specialists invited to contribute. It meets every four months in order to monitor progress along each and every phase of our projects.

It is the responsibility of the committee to indicate and contribute the best corporate practices, identify new opportunities and improving existing activities, with the aim of running mining and logistical enterprises in a sustainable manner.

Estrutura do Comitê em 2013 *2013 Committee Structure*



Reunião do Comitê de Sustentabilidade na Manabi - Belo Horizonte/MG

Manabi Sustainability Committee meeting - Belo Horizonte/MG

Alinhamento ao Pacto Global *Global Compact Alignment*

O Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) é uma iniciativa planejada para empresas comprometidas em alinhar suas operações e estratégias com os dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Assim, as corporações, que são os principais agentes da globalização, podem ajudar a garantir que organizações de mercado, comércio, tecnologia e finanças progridam, de maneira a beneficiar as economias e sociedades em todos os lugares.

Essa percepção se reflete no crescimento acelerado do Pacto Global. Com mais de 8.700 empresas participantes e partes interessadas – *stakeholders* – em mais de 140 países, o Pacto Global da ONU é a maior iniciativa de responsabilidade corporativa voluntária do mundo.

Endossado pelos executivos da Manabi, o Pacto Global é um incentivo para desenvolvimento, implementação e divulgação de políticas e práticas de sustentabilidade, oferecendo aos participantes um amplo espectro de fluxos de trabalho, ferramentas de gestão e outros recursos. Todos concebidos para ajudar a melhorar os modelos empresariais sustentáveis.

Atuando em caráter pré-operacional, a empresa tornou-se signatária do Pacto Global em dezembro de 2011. A Manabi faz das condutas estabelecidas pelo pacto diretrizes fundamentais de suas ações.

The United Nations Global Compact is an initiative planned for companies committed to aligning their operations and business strategies with ten universal principles in the areas of human rights, labour, the environment and anti-corruption. Since corporations are the main agents of globalization, adherence to these ten principles will help ensure that the organizations related to the market, trade, technology, and finance, progress in such a way that economies and societies everywhere reap the benefits.

Since its launch in 2000, the Global Compact has grown rapidly. Today more than 8,700 companies and stakeholders have signed up, in more than 140 countries, making the UN Global Compact the world's largest voluntary corporate responsibility initiative.

Endorsed by the executives at Manabi, the Global Compact incentivizes development and the implementation and dissemination of sustainable business practices. This in turn offers participants a wide range of workflows, management tools and other resources, all of which will help to improve sustainable business models.

Even whilst still in the pre-operational phase, Manabi became a signatory of the Global Compact in December 2011, and the principles enshrined in the Compact have since become fundamental to the company.

OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

The Ten Principles of the Global Compact

1. *Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.*

2. *They should make sure that they are not complicit in human rights abuses.*

3. *Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.*

4. *They should eliminate of all forms of forced and compulsory labour.*

5. *They should abolish child labour.*

6. *They should eliminate discrimination in respect of employment and occupation.*

7. *Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.*

8. *They should undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.*

9. *They should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.*

10. *Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.*

O aluno Wellington Maurício Silva, da Escola Municipal Padre Estevam Viparelli, no plantio de mudas

Wellington Maurício Silva, student at Padre Estevam Viparelli municipal School during the planting of seedings

Testemunhos
Core samples

ESTRATÉGIA EMPRESARIAL
CORPORATE STRATEGY

Planta Piloto da Manabi - Morro do Pilar/MG
Manabi Pilot Plant - Morro do Pilar/MG

Cenário mundial da Mineração *Global Situation of Mining Industry*

O setor de mineração no mundo arrecadou US$ 6,2 bilhões no último trimestre de 2013. O montante equivale a quase o triplo em relação ao trimestre anterior, segundo dados da *SNL Metals & Mining*, divulgados por meio de comunicado ao mercado.

Além disso, a mineração está no topo da lista dos setores que mais crescerão em 2014, conforme estudo feito pela empresa de informação financeira *Sageworks*. Para chegar a essa conclusão, a consultoria analisou as demonstrações financeiras de empresas privadas nos Estados Unidos para identificar as indústrias que tiveram crescimento mais rápido nos últimos 12 meses.

De acordo com os dados, os negócios ligados à mineração, como pesquisa geológica, estão em primeiro lugar, com crescimento esperado de 21% para 2014. As áreas mais demandadas serão sondagem, retirada de amostras e observações geológicas para petróleo, gás e minerais.

De modo geral, o minério de ferro brasileiro apresenta baixos teores de impurezas, o que aumenta a sua competitividade, mesmo em mercados longínquos como o da Ásia, onde, naturalmente, os minérios australiano e indiano são mais competitivos devido à proximidade geográfica e aos consequentes custos menores de fretes marítimos. Os recursos minerais da Manabi permitem a produção de um minério de ferro *premium*, de alto teor de ferro (68%+ Fe) e níveis bastante reduzidos de contaminantes.

Globally, the mining industry enjoyed a turnover of $6.2 billion in the last quarter of 2013. This is equivalent to nearly three times the figure for the previous quarter, according to information SNL Metals & Mining disclosed to the market.

Sageworks, an American financial solutions company, analysed the financial statements of private companies in the United States, in order to identify those that experienced the fastest growth over the last twelve months and predict the sectors that will most grow in 2014. Their conclusion? The mining sector will experience the largest growth this year.

Businesses linked to mining, such as geological study, were in first place, with an expected growth rate of 21% for 2014. The areas in highest demand will be drilling, sample collection and geological observation for oil, gas and minerals.

In general, Brazilian iron ore displays low levels of impurities. This increases its competitiveness even in distant markets such as Asia, where Australian and Indian iron ore tend to be more competitive for reasons of geographical proximity and the reduced cost of shipping. Manabi's mineral resources allow for the production of premium iron ore, with a high iron content (68%+Fe) and reduced levels of pollutants.

Realidade brasileira e do Estado de Minas Gerais

The situation in Brazil and in the state of Minas Gerais

Com o desempenho abaixo do esperado para a economia brasileira, em 2013, o setor privado manteve, pelo segundo ano, a cautela na definição de investimentos. Em Minas Gerais, somaram R$ 18,8 bilhões os 88 acordos firmados entre a indústria, o comércio e as empresas prestadoras de serviços com o governo estadual para implantação de projetos de novas instalações ou expansões. O número de protocolos de intenção de investimentos caiu quase 46%, se comparado aos 165 documentos assinados em 2012. Mas, graças aos recursos da indústria da mineração, a cifra total anunciada superou em 7,4% o montante do ano passado.

No Brasil, o volume de investimentos na economia diminuiu 2,2% no terceiro trimestre, percentual medido pelo item Formação Bruta de Capital Fixo, que compõe o Produto Interno Bruto (PIB), a soma da produção de bens e de serviços do país. Dos investimentos totais anunciados para Minas Gerais, apenas os projetos da Manabi, dimensionados em R$ 6,25 bilhões no protocolo de intenções assinado com o governo mineiro, e de expansão do minério de ferro extraído por um grande grupo siderúrgico brasileiro, na região Central do estado, orçado em R$ 5,8 bilhões, de 2013 a 2020, correspondem a 64%.

With Brazilian economic performance weaker than expected in 2013, the private sector was cautious in investments for the second year running. In Minas Gerais, 88 agreements were signed amongst industry, commerce and service providers to the state government in the development of new installations or expansions, amounting to a total of R$18.8 billion (US $8.5 billion). The number of protocols of intention signed fell by nearly 46%, compared to the 165 agreements signed in 2012. However, thanks to the resources of the mining industry, the total figure exceeded last year by 7.4%.

Investment in the Brazilian economy fell by 2.2% in the third quarter, as measured by Gross Fixed Capital Formation, which makes up Gross Domestic Product (GDP), the total production of goods and services in the country. In Minas Gerais, meanwhile, Manabi's projects are valued at R$6.25 billion (US $2.8 billion) in the protocol of intentions signed with the state government. These projects, along with the expansion of iron ore extraction in the centre of the state by a large Brazilian Steel Group – valued at R$5.8 billion (US $2.6 billion) from 2013 to 2020 – amount to 64% of total investment in the state.

Estratégia Manabi *Manabi's Strategy*

Galpão de testemunhos da Manabi - Morro do Pilar/MG

Manabi Coreshed - Morro do Pilar/MG

A Manabi atua em um mercado que movimenta grandes somas de investimentos e empregos e pretende se tornar referência em mineração, em logística e em sustentabilidade. Seus empreendimentos contribuirão para fortalecer o setor mineral brasileiro, um dos pilares da nossa economia, como prova os últimos resultados da balança comercial do país.

Em 2013, a mineração movimentou, no Brasil, cerca de US$ 30 bilhões, quando foram exportadas, aproximadamente, 300 milhões de toneladas de minério, segundo dados do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (MDIC). O minério de ferro e seus concentrados representaram, em dezembro de 2013, 78,4% de todos os produtos básicos exportados pelo país. O estado que mais contribuiu foi Minas Gerais, com quase a metade de todo o faturamento.

Os números consolidam o crescimento, na última década, da indústria mineral brasileira, impulsionado pela alta demanda do mercado de países emergentes, sobretudo da China, principal destino do minério de ferro que sai do país e um dos mercados - foco da Manabi. Embora tenha sofrido variações ao longo dos anos, o preço médio da tonelada, que, em dezembro de 2013, fechou em US$ 134,20 (62% Fe, CFR-China), continua sendo atrativo para investidores, que chegam ao país gerando emprego e renda a muitos municípios.

Manabi's area of activity accounts for a large amounts of investment and job creation. Within this area, Manabi intends to become an example in mining, logistics and sustainability. Our enterprises will help to strengthen the Brazilian mining sector, one of the pillars of our economy, as the latest results of the country's trade balance show.

In 2013, mining accounted for nearly $30 billion in Brazil, while according to data from the Ministry of Development, Industry and Trade (MDIC, in its Portuguese acronym), approximately 300 million tonnes of ore were exported. In December 2013, iron ore and its concentrates accounted for 78.4% of all of Brazil's primary exports. The state which most contributed to this figure was Minas Gerais, accounting for nearly half of the turnover.

Over the last decade, the growth of the Brazilian mining industry has been driven by the high demand of emerging markets, mainly China. China is the primary destination for Brazilian iron ore exports, and it constitutes one of Manabi's focus markets. While the figure has varied over the years, in December 2013 the average price for a tonne of iron ore closed at $134.20 (62% Fe, CFR-China), a price which remains attractive for investors, who generate employment and revenue for many areas in the country.

PROCESSOS E TECNOLOGIAS APLICADAS (GRI 2.3, 2.8)

Os empreendimentos da Manabi em mineração e logística são compostos por duas minas de minério de ferro, localizadas em Morro do Pilar e em Santa Maria de Itabira (MG), um mineroduto, que passará por 23 municípios, ligando a mina de Morro do Pilar a Linhares (ES), onde será construído também o Porto Norte Capixaba, terminal portuário de uso privado. É por meio do porto que a empresa escoará sua produção para o mercado internacional. Para o mercado interno, estudos ainda estão em andamento.

Em dezembro de 2013, a empresa detinha 91 direitos minerários, localizados na região contígua ao Quadrilátero Ferrífero, no centro do estado de Minas Gerais. De um potencial de até 2,8 bilhões de toneladas, relativas ao Projeto de Morro do Pilar, foi certificado cerca de 1,6 bilhão de toneladas, entre recursos medidos, indicados e inferidos, de acordo com o padrão canadense NI-43 101.

Processes and applied technology (GRI 2.3, 2.8)

Manabi's mining and logistics enterprises consist of two iron ore mines, located at Morro do Pilar and Santa Maria de Itabira in Minas Gerais, and a pipeline, passing through 23 municipalities, which connects the mine at Morro do Pilar to Linhares in the state of Espírito Santo, where the private port of Porto Norte Capixaba is due to be constructed. It is through this port that we will channel our product into international markets. Research regarding the internal market is still in progress.

In December 2013 Manabi had 91 mining rights, located in the region adjacent to the Quadrilátero Ferrífero region, in the centre of Minas Gerais. Of an estimated potential of 2.8 billion tonnes for the project at the Pilar Hill project, 1.6 billion tonnes have been certified, encompassing resources categorised as measured, indicated and inferred, according to the Canadian standard NI-43 101.

PROJETO MORRO DO PILAR

Morro do Pilar/MG

A Manabi planeja erguer, em Morro do Pilar, uma planta para extração de minério de ferro com capacidade de produção anual de 25 milhões de toneladas. Apesar de explorar um minério com teor de ferro entre 30% e 40%, com a aplicação de adequadas tecnologias de concentração, a Manabi permitirá produzir um pellet feed premium, com cerca de 68% a 68,5% de teor de ferro, colocando o produto entre os mais valiosos do mundo.

A proposta das atividades de extração, seguindo os valores da empresa, é garantir o máximo de aproveitamento do minério, respeitando a preservação do meio ambiente. Todas as estruturas foram projetadas para cumprir esse objetivo. Entre elas, está a unidade de beneficiamento, que trabalhará com reagentes biodegradáveis, típicos da indústria de minério de ferro.

A unidade de beneficiamento gerará rejeitos no seu processo de concentração, que serão bombeados até o empilhamento drenado, onde os sólidos se sedimentam, permitindo que parte da água saia pelos poros do material, formando pilhas. Essa água é reutilizada no beneficiamento. A medida também permitirá redução do consumo energético, pois poupará o uso do bombeamento de água do rio.

O empilhamento drenado é também uma tecnologia ambientalmente mais segura do que as barragens de rejeito, tipicamente usadas no setor mineral. Isso porque o material drenado apresenta características geotécnicas muito mais seguras, diminuindo significativamente o risco de rompimento e, por conseguinte, a dimensão do impacto de um possível acidente ambiental.

The Pilar Hill Project

In Morro do Pilar, Manabi intends to build a plant for iron ore extraction with an annual production capacity of 25 million tonnes. While the iron content of the ore extracted tends to vary between 30% and 40%, with the use of the right concentration technologies, Manabi will be able to produce a premium pellet feed of almost 68% to 68.5% iron content. In short, the final product will be one of the most valuable of its kind available on world markets.

The proposal for extraction, in line with Manabi's values, is to maximize the potential of the iron ore, whilst respecting and preserving the environment. All of the construction work has been planned with these goals in mind. For example, an eco-friendly beneficiation unit has been planned in order to operate using biodegradable reagents.

The beneficiation plant will generate waste in the concentration process, which will be pumped to the drained pile. Here, the solids will settle, allowing some of the water to exit through the pores of the material, forming piles. This water will then be recycled in the beneficiation process. The measure will also reduce energy consumption, as it will reduce the need to pump water from the river.

The drained pile technique is also environmentally safer than tailings ponds, typically used in the mining industry. The characteristics of the drained material in drained piles are much safer geotechnically, reducing significantly the risk of major failures, therefore also reducing the dimension of the impact of a possible environmental accident.

PROJETO MORRO ESCURO

A Manabi também planeja operar a mina em Morro Escuro, que se localiza a 40 km de Morro do Pilar, no município de Santa Maria de Itabira. O teor do minério em Morro Escuro se assemelha ao encontrado em Morro do Pilar, e sua produção, estimada em 6 milhões de toneladas por ano, seguirá para abastecimento do mercado interno.

Para operar em Morro Escuro, a Manabi vem trabalhando na elaboração dos estudos necessários para os licenciamentos ambiental e de engenharia. A empresa, assim como ocorre no projeto em Morro do Pilar, procura as melhores alternativas tecnológicas para serem aplicadas ao desenvolvimento do projeto, sempre com respeito ao meio ambiente e às comunidades próximas.

Dark Hill Project

Manabi also plans to operate the mine in Morro Escuro, located nearly 25 miles from Morro do Pilar, in the municipality of Santa Maria de Itabira. The iron ore resources in Morro Escuro are similar to those found in Morro do Pilar, and its production, estimated at 6 million tonnes per year, will supply the domestic market.

Ahead of operations in Morro Escuro, Manabi has been carrying out research required for environmental and engineering licenses. Just as in Morro do Pilar, we are seeking the best technological solutions to be used in the project, whilst always maintaining respect for the environment and local communities.

Santa Maria de Itabira/MG

LOGÍSTICA

A forma como o minério de ferro extraído pela Manabi será transportado respeitará não só o meio ambiente, mas também as cidades e as comunidades. Para planejar esse transporte, a empresa estudou todas as alternativas existentes hoje no Brasil, pois segue o preceito de que a mitigação dos impactos ambientais e sociais decorrentes da implantação das estruturas de escoamento é tão importante quanto a viabilidade econômica das soluções escolhidas.

Logistics

The way in which Manabi transports iron ore is a matter of concern not just for the environment, but also for cities and communities. In planning iron ore transport, we studied all options currently available in Brazil, in the belief that reducing the social and environmental impact of our chosen methods of transport is just as important as their economic feasibility.

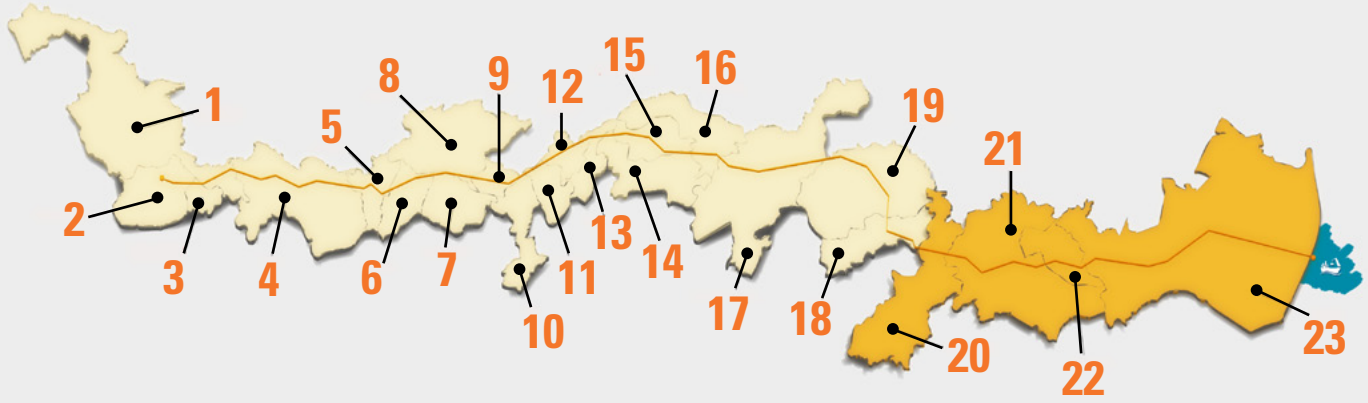
MINERODUTO

O mineroduto da Manabi terá 511 quilômetros de extensão, passando por 23 municípios. Ele ligará o projeto em Morro do Pilar à cidade de Linhares, no Espírito Santo, onde será construído o Porto Norte Capixaba. A estrutura, que conduzirá a produção da mina durante toda a sua vida útil, terá tubulação de 26 polegadas de diâmetro e, em regiões ambientalmente mais sensíveis, serão instalados dutos de espessura reforçada. Ao longo do percurso, contará com importantes ferramentas de apoio, como duas estações de bombeamento e duas estações de válvulas para controle da velocidade de transporte da polpa.

The Pipeline

Manabi´s pipeline will be 511 kilometres (317.5 miles) long and passes through 23 municipalities. It will connect the project at Morro do Pilar with the city of Linhares, in the state of Espírito Santo, where the Norte Capixaba Port will be constructed. This pipeline is designed to transport the production of the mine for as long as the site is active. With a 26- inch tabulation in diameter, its thickness will be reinforced in more environmentally sensitive regions. Along its course, the pipeline will be installed with several important points of support, including two pumping stations and two valve stations that will control the speed of the material being transported.

Municípios do traçado do Mineroduto da Manabi *Manabi's Pipeline - Municipalities*



Municípios *Municipalities*

MG

1. Conceição do Mato Dentro
2. Morro do Pilar
3. Santo Antônio do Rio Abaixo
4. Ferros
5. Joanésia
6. Mesquita
7. Belo Oriente
8. Açucena
9. Naque
10. Iapu
11. Sobrália
12. Fernandes Tourinho
13. Engenheiro Caldas
14. Itanhomi
15. Capitão Andrade
16. Tumiritinga
17. Conselheiro Pena
18. Resplendor
19. Itueta

ES

20. Baixo Guandu
21. Colatina
22. Marilândia
23. Linhares

Traçado do Mineroduto da Manabi
Manabi Slurry Pipeline trace

PORTO NORTE CAPIXABA

O terminal portuário que será construído em Linhares, mais do que completar a logística do empreendimento da Manabi, funcionará como vetor de desenvolvimento da região Norte do Espírito Santo, agregando novas alternativas de infraestrutura ao país, que poderão auxiliar na queda dos custos da exportação brasileira de minério de ferro, um dos principais produtos da nossa balança comercial.

Para a implantação do projeto, a Manabi possui uma área de aproximadamente 1,2 mil hectares. O porto é *off shore* (localizado a 2,5 km da praia) e será construído, como todas as estruturas da empresa, utilizando tecnologias que buscam a eficiência junto à preservação ambiental e à integração com as comunidades locais.

Por não haver ocupação na faixa de praia, exceto com as estacas da ponte, o impacto será muito pequeno. O quebra-mar também não será construído fixado à praia, e, com isso, não haverá acúmulo ou perda de areia.

Norte Capixaba Port

The port terminal to be constructed in Linhares, as well as completing the logistics of Manabi's enterprise, will work as a development hub for the northern region of Espírito Santo, providing alternative options for infrastructure in Brazil. This will help to reduce the cost of exporting iron ore, one of the most important products for the Brazilian balance of trade.

For the construction of the port, Manabi has designated an area of approximately 1,200 hectares. The port will be offshore, located 2.5 kilometres (1.6 miles) from the beach, and like all our projects, will be constructed using technologies which maximize efficiency whilst also preserving the environment and respecting local communities.

As the terminal is located at a distance from the beach (with the exception of the bridge pillars), the impact will be minimal. Furthermore, the breakwater will not be constructed close to the beach, and as such, there will no accumulation or loss of sand.

Linhares/ES

Afloramento de Minério - Morro do Pilar/MG

Iron ore outcrop - Morro do Pilar/MG

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

O CENÁRIO ATUAL DA MANABI

ECONOMIC DEVELOPMENT

MANABI AT PRESENT

Os esforços da Manabi estão direcionados principalmente ao aprofundamento no conhecimento do ativo minerário, ao desenvolvimento dos projetos de engenharia e à obtenção de licenças necessárias à operação e à infraestrutura logística de seus empreendimentos.

As demonstrações financeiras foram preparadas no pressuposto de continuidade normal das operações e estão disponíveis no **Anexo B (1, 2, 3** e **4)** deste relatório.

Manabi's efforts are directed mainly at improving our knowledge of mining assets, developing our engineering projects and obtaining the licenses necessary for the operation and logistical infrastructure of our projects.

*Our financial statements were prepared in the belief that our operations will continue to function as normal, and they are available in **Appendix B (1, 2, 3** e **4)** of this report.*

Relatório Técnico SRK 2014 *2014 SRK Technical Report*

Um novo Relatório Técnico foi emitido em 24 de fevereiro de 2014 pela empresa independente de consultoria SRK Consulting. O documento contém análise técnica e revisão do trabalho de engenharia feito para cada componente-chave do Projeto Morro do Pilar, incluindo planta de beneficiamento, mineroduto, planta de filtragem e terminal portuário, bem como uma declaração atualizada de recursos conforme Diretrizes CIM (*National Instrument* 43-101), certificando 1,33 bilhão de toneladas de recursos medidos e indicados e 312 milhões de toneladas de recursos inferidos na área de pesquisa do Projeto Morro do Pilar.

O Relatório Técnico também confirma os dados de metalurgia do Projeto Morro do Pilar, com 80% de recuperação metalúrgica e um design de processo capaz de produzir consistentemente um produto *premium* com 68% a 68,5% de teor de ferro com baixas impurezas.

Um Fato Relevante sobre esse Relatório Técnico foi comunicado aos acionistas e ao mercado em geral, em 24 de fevereiro de 2014.

A new technical report was published on the 24th of February 2014 by the independent firm SRK Consulting. It contains technical analysis and evaluation of the engineering work carried out on each key component of Pilar Hill Project including the beneficiation unit, the slurry pipeline, the filtering plant and the port terminal. It also contains an up-to-date declaration of resources according to the CIM Definition Standards (National Instrument 43-101), certifying 1.33 billion tonnes of measured and indicated resources and 312 million tonnes of inferred resources in the area studied in Morro do Pilar.

The technical report also confirms the metallurgical data of the Pilar Hill Project, with 80% of metallurgical recovery and a procedural design capable of consistently producing a premium iron ore of 68% to 68.5% iron content with low levels of impurity.

A Relevant Fact concerning the technical report was issued to shareholders and to the market in general on the 24th of February, 2014.

Oficina Cuca Fresca - Santa Maria de Itabira/MG

"Cuca Fresca" workshop - Santa Maria de Itabira/MG

DESENVOLVIMENTO SOCIAL

COMO AGREGAMOS VALOR PARA NOSSAS PARTES INTERESSADAS

SOCIAL DEVELOPMENT

HOW WE CREATE VALUE FOR OUR STAKEHOLDERS

Mesmo estando em fase de pré-operação, a Manabi busca sempre manter um relacionamento proativo com investidores, empregados, clientes, fornecedores, órgãos públicos e comunidades. **(GRI 4.14-4.15)**

*Even while still in the pre-operational phase, Manabi has sought to maintain proactive relations with investors, employees, clients, suppliers, public bodies and local communities.. **(GRI 4.14-4.15)***

Investidores *Investors*

A Manabi segue as instruções da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e as melhores práticas de governança corporativa para relacionamento com os atuais investidores. As informações são protocoladas primeiramente no *site* da CVM (www.cvm.gov.br) e, posteriormente, são enviadas por *e-mail* a todos os seus acionistas.

Além disso, no ato de admissão, os empregados da Manabi fazem sua adesão à Política de Divulgação de Atos ou Fatos Relevantes e à Política de Negociação de Valores Mobiliários (ver **Anexo C** e **Anexo D**).

Manabi adheres to the guidelines of the Securities Commission of Brazil (CVM, in its Portuguese acronym), and the best corporate governance practices, in its relations with investors. Information is submitted initially to the CVM's website (www.cvm.gov.br), and then sent by email to all shareholders.

*In addition, upon their appointment, Manabi employees commit to respecting the Policy of Disclosure of Relevant Facts and the Policy of Negotiation of Trading Securities (see **Appendices C** and **D**).*

FATOS RELEVANTES E COMUNICADOS AO MERCADO

Importante ressaltar alguns marcos publicados:

- em 2012, o segundo aumento de capital, ocorrido em outubro;
- em 2013, a assinatura do Termo do Protocolo de intenções com o Governo do Estado de Minas Gerais **(GRI 2.9)**.

Material Facts and Notices to the Market
At this point, it is important to restate some of the information already released:

- *In 2012, the second capital increase, which occurred in October;*
- *In 2013, the signature of the protocol of intentions with the state government of Minas Gerais. **(GRI 2.9).***

FATO RELEVANTE 30 DE OUTUBRO DE 2012 – CONCLUSÃO PREF B

Nosso Conselho de Administração reuniu-se em 30 de outubro de 2012 e aprovou, por unanimidade de seus membros, (i) a verificação da subscrição da totalidade das 240.000 (duzentas e quarenta mil) ações preferenciais classe B emitidas pela empresa ao preço de emissão de R$ 2.547,25 (dois mil, quinhentos e quarenta e sete reais e vinte e cinco centavos) por ação, equivalente ao preço por ação de US$ 1.250,00 (mil duzentos e cinquenta dólares norte-americanos), convertidos em reais com base na taxa média de compra e venda de dólares norte-americanos, em 6 de setembro de 2012, conforme divulgado pelo Sistema de Informação do Banco Central do Brasil, PTAX 800, opção 5, moeda 220, totalizando o montante subscrito de R$ 611.340.000,00 (seiscentos e onze milhões, trezentos e quarenta mil reais); e (ii) a homologação do Aumento de Capital, nos termos descritos no Aviso.

Material Fact, October 30th, 2012 – Conclusion Pref B

Our Board of Directors met on the 30th of October, 2012, and unanimously approved the following: (i) the verification of the subscription of all 240,000 (two hundred and forty thousand) class B preferred shares issued by the company at the price of R$2,547.25 (two thousand, five hundred and forty seven reais and twenty-five cents) per share, equivalent to US $1,250.00 (one thousand, two hundred and fifty American dollars), converted into reais according to the average exchange rate with dollars, as disclosed by the Information System of the Central Bank of Brazil on the 6th of September 2012, PTAX 800, option 5, currency 220, with the subscribed amount totalling R$611,340,000.00 (six hundred and eleven million, three hundred and forty thousand reais); and (ii) the ratification of the Capital Increase, under the terms described in the Announcement.

COMUNICADO AO MERCADO – 26/03/2013

A MANABI S.A. ("Manabi"), empresa brasileira de mineração e logística com foco no desenvolvimento de projeto integrado de minério de ferro no Brasil, na produção de *pellet feed* de alto teor de ferro e na venda de referido produto no mercado brasileiro e internacional, comunica que: assinou, nessa data, o Protocolo de Intenções ("Protocolo") com o Governo do Estado de Minas Gerais, representado pelo vice-governador do Estado e pela secretária de Estado de Desenvolvimento Econômico, e com o Instituto de Desenvolvimento Integrado de Minas Gerais (INDI), representado pelo seu vice-presidente.
O protocolo corrobora o apoio do Governo do Estado de Minas Gerais para a implantação dos projetos minerários Morro do Pilar e Morro Escuro, resultado do reconhecimento da importância desses empreendimentos para o desenvolvimento socioeconômico da região.

Notice to the Market, March 26th, 2013

MANABI S.A. ("Manabi"), Brazilian company of mining and logistics, with a focus on the development of an integrated iron ore project in Brazil, on the production of pellet feed of high iron content, and the sale of this product on both domestic and international markets, communicates that it signed, on this date, a Protocol of Intentions with the State Government of Minas Gerais, represented by the Vice-Governor of the State and by the State Secretary of Economic Development, and with the Integrated Development Institute of Minas Gerais (INDI), represented by its Vice-President.
The protocol confirms the support of the State Government of Minas Gerais for the installation of the mining projects in Morro do Pilar and Morro Escuro, the result of the government's recognition of the importance of these enterprises for the socioeconomic development of the region.

Empregados *Employees*

Morro do Pilar/MG

Todo o potencial de realização que cada pessoa traz consigo encontra na Manabi o ambiente para se concretizar. São os valores, ideias, conhecimentos e vivências que cada empregado agrega à organização que constroem e consolidam a nossa visão de "Ser uma empresa de mineração e logística inovadora, sustentável e reconhecida no mercado global como uma das maiores empresas do setor".

Cabe aos gerentes da Manabi, com o suporte da área de Recursos Humanos, fazer a gestão das pessoas, sabedores que não se trata de via de mão única e que são a interação e a colaboração que conduzem a um clima de mais harmonia e produtividade.

At Manabi, each individual finds an environment in which their potential can flourish. The values, ideas, knowledge and experience that each employee brings to the organization are what build and consolidate our vision "To be an innovative and sustainable mining and logistics company, recognised on the global market as one of the biggest companies in the industry."

It is the duty of the managers at Manabi, with support from Human Resources, to organize staff, conscious that merely giving orders is not sufficient, and that interaction and cooperation are what lead to a more productive and harmonious environment.

Perfil quanto ao tipo de emprego, contrato de trabalho e região

Type of job, working agreement and region profile

Cem por cento dos empregados da Manabi (110) atuam em regime de tempo integral com contrato por prazo indeterminado.
As atividades da Manabi concentram-se na região Sudeste do país e todos os empregados estão alocados nesta região.

Com relação a estagiários (2), o Termo de Estágio prevê 4 ou 6 horas de atividade diária e o prazo é definido tendo em vista a data de conclusão do curso e a legislação referente ao tema.

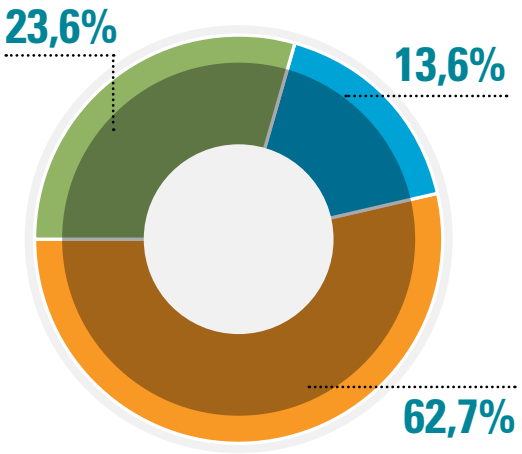
A hundred percent of Manabi´s employees (110) work on a full time basis with indefinite labor contracts.Manabi´s activities are concentrated in the country´s southeastern region, where all its employees are allocated.

With regards to interns (2) the Internship Agreement predicts 4 or 6 h daily activities, and the timeframe is defined taking in consideration the course date of conclusion and the applicable legislation.

Perfil quanto à faixa etária, grau de escolaridade, gênero e estado civil

Age group, schooling degree, gender and marital status profile

POR FAIXA ETÁRIA (%)
% by age group

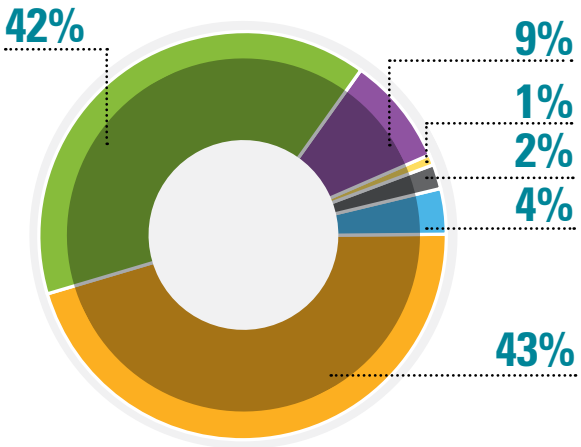


MENOS DE 30 ANOS
Less than 30 years old

ENTRE 30 E 50 ANOS
Between 30 and 50 years old

MAIS DE 50 ANOS
More than 50 years old

POR GRAU DE ESCOLARIDADE (%)
% by schooling degree



ENSINO MÉDIO COMPLETO
High School Degree

PÓS GRADUAÇÃO
Postgraduation

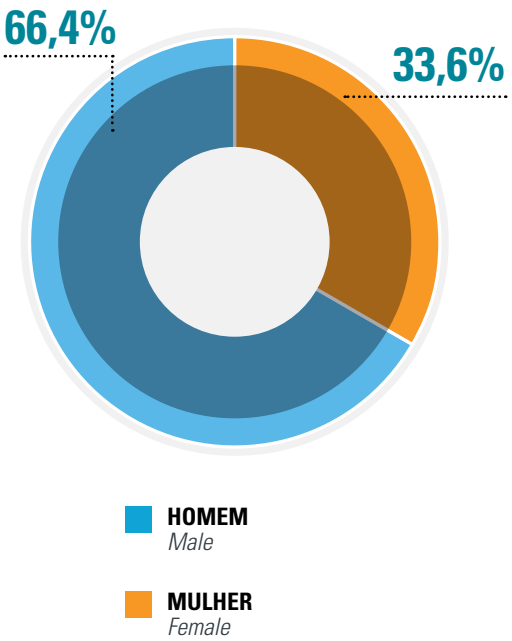
ENSINO SUPERIOR INCOMPLETO
Incomplete College Education

MESTRADO
Masters Degree

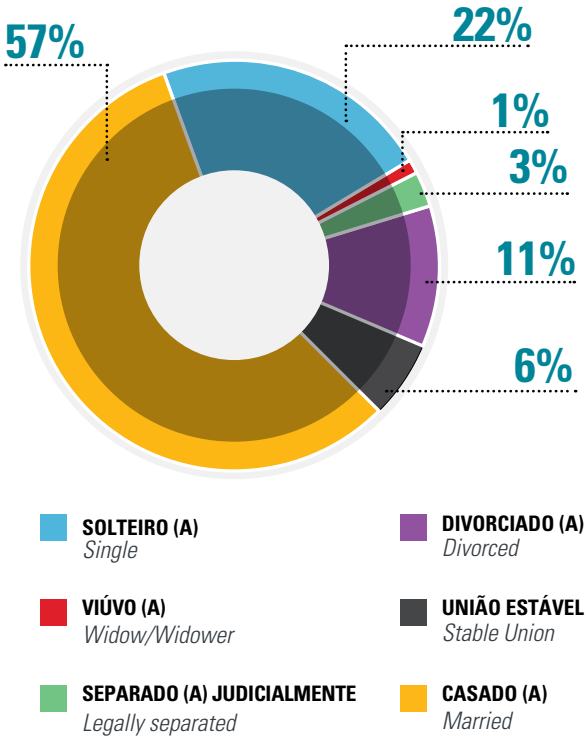
ENSINO SUPERIOR COMPLETO
Complete College Education

DOUTORADO
Doctorate Degree

POR GÊNERO (%)
% by gender



POR ESTADO CIVIL (%)
Marital Status



Benefícios *Benefits*

(GRI LA3)

Os benefícios concedidos pelas empresas podem ser previstos na legislação trabalhista ou fruto de negociação coletiva anual. Na Manabi os benefícios vigentes são:

- **Plano de Saúde**

O plano de saúde contratado para o empregado é extensivo aos seus dependentes (cônjuge ou companheiro(a), filhos com idade até 21 anos ou com idade até 24 anos, desde que estudante de ensino superior).

- **Refeição**

Aos empregados que exercem atividades em Belo Horizonte e Rio de Janeiro é concedido Vale Refeição, creditado em cartão magnético, específico para uso em rede credenciada. O número de refeições considerado para efeito do crédito é equivalente ao número de dias efetivamente trabalhados no mês. Do empregado, é descontado 1% do valor creditado. Caso a Manabi opte por ter restaurante próprio ou credenciado nestas localidades, o vale refeição deixará de ser fornecido.

- **Adiantamento Quinzenal**

É opcional para o empregado.

The benefits provided by the companies can be foreseen in labor legislation or as a result of annual collective bargaining. At Manabi the current benefits are:

- ***Health Plan***

The health plan hired for employees is extended to their dependents (spouse or partner and children with age up to 21 years old or 24 years old if a higher education student.)

- ***Meals***

To employees that perform their activities in Belo Horizonte and Rio de Janeiro, the company offers meal vouchers credited to a magnetic card to be used in a specific authorized restaurant network. The number of meals considered by the effect of credit is equivalent to the number of days worked during the month. It is deductedfrom the employee 1% of the credited value. If the company chooses to have its own restaurant or authorized establishments in its locations, the meal vouchers will no longer be provided.

- ***Fortnightly payment***

Optional to employees

• Auxílio Creche
As empregadas poderão receber reembolso de despesas com creche, devidamente comprovadas, até valor limite acordado, por até 12 meses após licença maternidade.

• Assistência Funeral
A seguradora reembolsará despesas até o valor pré-determinado pela empresa, em caso de falecimento do empregado, cônjuge ou filhos dependentes conforme legislação de Imposto de Renda e ou Previdência Social.

• Seguro de Vida em grupo
A Manabi tem uma apólice coletiva junto a uma instituição seguradora, com cobertura para invalidez permanente ou falecimento do empregado.

• Vale Alimentação
Refere-se a um valor creditado em cartão magnético específico, para auxiliar o empregado na aquisição de gêneros alimentícios em rede credenciada. Do empregado, é descontado 1% do valor.

• Vale Transporte
Conforme previsto na legislação, é oferecido Vale Transporte para uso de transporte público regular no trajeto residência-trabalho-residência. Do empregado, é descontado o valor de até 6% do salário fixo.

• Uniforme
Trata-se de vestuário fornecido pela empresa ao empregado para o trabalho em suas dependências e são padronizados de acordo com a natureza das atividades. A periodicidade de fornecimento é anual. O uniforme é de uso obrigatório nas áreas operacionais, sendo opcional para os escritórios do Rio de Janeiro e Belo Horizonte.

• Day-careaid
Female employees can receive the day care expense refund, if duly proven, until the agreed value, for up to 12 months after maternity leave.

• Funeral Assistance
The insurer will reimburse the expenses until the value determined by the company, in the event of death of a staff, spouse or dependent children, according to the Income Tax or The National Social Welfare legislation.

• Group Life Insurance
Manabi has a group life insurance policy with an insurance company that coverspermanent disability or death of a staff.

• Food Ticket:
It is an amount credited to a specific magnetic card, to assist employees on the purchase of food at authorized supermarket networks. It is deducted from the employee 1% of the credited value.

• Transportation Vouchers
As foreseen in the legislation the company offers the option of public transport tickets commuting each way of work. From the employee monthly salary is deducted 6% of the credited amount.

• Uniform
It is the garment supplied annually by the company to its employee for working in its premises. It is standardized in accordance to the nature of the activities. The wearing of the uniform is only mandatory in operational areas, being optional for the offices in Belo Horizonte and Rio de Janeiro.

Taxa de rotatividade *Turnover rate*

(GRI LA2)

Taxa de rotatividade por gênero (2013) *Turnover rate by gender (2013)*	
Homem *Male*	**5%**
Mulher *Female*	**5%**

Número de desligamentos por gênero (2013) *Termination of employment by gender (2013)*	
Homem *Male*	**4**
Mulher *Female*	**3**

Taxa de rotatividade por faixa etária (2013) *Turnover rate by age group (2013)*	
Menos de 30 anos *Less than 30 years old*	**0%**
Entre 30 e 50 anos *Between 30 and 50 years old*	**7%**
Mais de 50 anos *More than 50 years old*	**7%**

Número de desligamentos por faixa etária (2013) *Termination of employment by age group (2013)*	
Menos de 30 anos *Less than 30 years old*	**0**
Entre 30 e 50 anos *Between 30 and 50 years old*	**5**
Mais de 50 anos *More than 50 years old*	**2**

Número de desligamentos por região (2013) *Termination of employment by region (2013)*	
Sudeste *South-east*	**7**
Desligamentos/total empregados dez/13 *Termination of employment/total number of employees, Dec 13*	**7**

Governança Corporativa X Gênero e Faixa Etária

Corporate governance x Gender and Age group

(GRI LA13)

Composição dos grupos em % *Composition of groups in %*	Homens *Males*	Mulheres *Females*	Pessoas acima de 45 anos *People of over 45 years of age*
Percentual em Relação ao total de empregados *Percentage in relation to total number of jobs*	66	34	35
Percentual em cargo de liderança em relação ao total de cargos de liderança *Percentage in leadership positions in relation to total number of such positions*	82	18	57
Percentual em cargo de diretoria em relação ao total de cargos executivos *Percentage in executive positions in relation to total number of such positions*	100	0	71

Saúde e Segurança do Trabalho *Health and Safety*

Por meio de sua Política de Saúde e Segurança, a Manabi estabelece uma estrutura de gerenciamento e administração pautada pelos princípios da melhoria contínua e da atuação protagonista no sentido de identificar os perigos, avaliar e controlar os riscos existentes no ambiente de trabalho, para que permaneçam dentro dos limites considerados aceitáveis pela legislação e pela companhia. Os compromissos estabelecidos nessa política são para a empresa um eficiente instrumento que, além de proporcionar melhorias no desempenho da saúde e na segurança dos empregados, tem papel fundamental no aumento da qualidade de vida e na construção de uma cultura organizacional harmoniosa.

The management and administration at Manabi are constantly looking for ways to improve our organization. It is this principle which informs our Health and Safety Policy. We take an active role in identifying dangers and evaluating and controlling existing risks in the workplace, so that they remain with acceptable limits as established both by legislation and by the company itself. The health and safety policy is an efficient tool which not only offers improvements to the health and safety of our workforce, but also has a fundamental role in increasing quality of life and building a harmonious corporate culture.

Política de Saúde e Segurança

Health and Safety Policy

Respeitar a legislação vigente e estabelecer treinamentos nos procedimentos padronizados.

Respect the legislation in force and establish training for standard procedures.

Respeitar, valorizar a vida e manter firme o compromisso com o bem-estar de nossos empregados, fornecedores, clientes e comunidade.

Respect and value life, and maintain a firm commitment to the wellbeing of our employees, suppliers, clients and the community.

Trabalhar com segurança de modo a proteger e a promover a saúde e o bem-estar das pessoas, gerenciando os riscos de forma apropriada e oferecendo um local de trabalho seguro e adequado.

Work in a safe and responsible manner, in order to promote the health and well being of the workforce, managing risks in an appropriate way and providing a safe working environment.

Conciliar decisões da empresa com os padrões de excelência em saúde e segurança.

Ensure that company decisions are taken according to excellent standards of health and safety.

Manter canais de comunicação abertos aos empregados e parceiros.

Maintain channels of communication open to employees and partners.

Os indicadores de saúde e segurança apresentados são os valores consolidados e foram calculados considerando os dados de empregados próprios e de empresas contratadas.

Em 2013, nas empresas contratadas, ocorreram dois acidentes com afastamento e seis acidentes sem afastamento. Também foi registrado um afastamento por doença ocupacional.

Tanto na Manabi quanto nas empresas contratadas, não ocorreram fatalidades.

The health and safety indicators presented below are consolidated figures calculated considering the data both for company employees, and the employees of service providers.

In 2013, among the service providers, two accidents occurred resulting in sick leaves, with six accidents occurring that did not result in leaves. One leave was also registered as the result of an occupational illness.

At neither Manabi, nor at any of the service providers, were there any fatalities.

Taxa de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos

Rates of injuries, occupational illnesses, days lost **(GRI LA7)**

Indicadores de saúde e segurança no trabalho ***Indicators for health and safety in the workplace***	**2012**	**2013**
Taxa de Lesões (TL) *Injury Rate (IR)*	8,1	3,2
Taxa de Doenças Ocupacionais (TDO) *Occupational Illness Rate (OIR)*	0,0	0,4
Taxa de Dias Perdidos (TDP) *Lost Work Days Rate (LWDR)*	23,4	5,6
Taxa de Absenteísmo (TA) *Absenteeism Rate (AR)*	21,7	6,9
Número de Fatalidades *Number of Fatalities*	0,0	0,0
Taxa de Frequência com Afastamento (TFCA) *Lost Time Acident Rate*	3,0	0,7
Taxa de Frequência sem Afastamento (TFSA) *Without Lost Time Acident Rate*	5,1	2,5

*1 - Dados consolidados de empregados próprios e trabalhadores contratados;

**1 - Employees and fixed – term workers general data;*

*2 - Cálculo das taxas de lesões considera o fator de 200.000. Esse fator, definido pelo protocolo GRI do indicador LA7, é derivado de 50 semanas de trabalho, com 40 horas pro 100 empregados.

**2 - The calculation of the injury rates considers the factor 200.000 which is defined by the GRI protocol of the LA7 indicator, and comes from a 50-week-work with 40 hours each for all 100 employees.*

1º Paradão da Segurança - Segurança no Trânsito. Morro do Pilar/MG

1st Health and Safety Campaign - "Traffic Safety". Morro do Pilar/MG

Em abril de 2013, a Manabi convocou seus empregados e dependentes a participarem da Campanha de Vacinação contra a Gripe. Foram vacinados 68 empregados próprios (75% do efetivo de abril/2013) e 22 de empresas contratadas.

No mês de setembro, foi realizado, em Morro do Pilar, o primeiro "Paradão de Segurança", evento que incentiva o diálogo e a conscientização sobre temas importantes para a manutenção da saúde e para a segurança. Nesse encontro, o tema abordado foi "Segurança no Trânsito". O segundo evento tratou do "Controle do Consumo de Álcool e Drogas". O seguinte tratou de "Segurança na Operação de Equipamentos na Chuva". No último, foi realizada uma retrospectiva dos acidentes ocorridos, ressaltando as lições aprendidas. Foram envolvidos **(GRI LA8)**:

In April 2013, Manabi summoned its employees and their dependents to participate in a flu vaccination campaign. Sixty-eight Manabi employees were vaccinated (75% of the workforce at the time), with 22 workers from service providers.

In September, the first health and safety conference was held in Morro do Pilar, with the aim of promoting dialogue and raising awareness regarding important issues related to health and safety. At this event, the theme was 'Road Safety.' The second event was concerned with 'Drug and Alcohol Consumption.' The theme of the third event was 'Operating Equipment Safely in Wet Conditions,' whilst the final event revised the previous three, reinforcing the lessons learnt. The events were attended by: ***(GRI LA8):***

Participação no Paradão da Segurança *Road Safety - Participation*

Setembro 2013 *September 2013*
140 trabalhadores, sendo 11 da Manabi e 129 de empresas contratadas;
140 workers (11 from Manabi and 129 from service providers)

Outubro 2013 *October 2013*
140 trabalhadores, sendo 12 da Manabi e 128 de empresas contratadas;
140 workers (12 from Manabi and 128 from service providers)

Novembro 2013 *November 2013*
140 trabalhadores, sendo 10 da Manabi e 130 de empresas contratadas;
140 workers (10 from Manabi and 130 from service providers)

Dezembro 2013 *December 2013*
75 pessoas, sendo 10 da Manabi e 65 de empresas contratadas;
75 people (10 from Manabi and 65 from service providers)

Horas de treinamento de empregados *Employee Training* (GRI LA10)

O investimento em treinamento no ano de 2013 levou em conta o momento da organização e o perfil do quadro de empregados, que, de maneira geral, apresentam boa experiência profissional e excelente nível de escolaridade.

Atualmente, o foco tem sido o treinamento de boas-vindas a empregados próprios e a empregados de empresas contratadas que atuam nas instalações da empresa. Os temas são:

Our investment in training in 2013 occurred with an awareness that in general, the employees had good professional experience and excellent levels of education.

Recent training has focused on welcoming new employees to the company, as well as those working for service providers active at Manabi facilities. The main themes are:

Alinhamento organizacional *Organizational Alignment*

Visão, missão, valores, código de conduta, orientações quanto ao relacionamento com comunidades, nivelamento quanto aos estágios dos projetos;

Vision, mission, values, code of conduct, advice on community relations, assessment of interns working on projects;

Meio ambiente *Environment*

Educação ambiental e tópicos referentes a licenciamento e legislação ambiental;

Environmental education and issues related to licensing and environmental legislation;

Saúde e Segurança do Trabalho - SST *Health and Safety in the Workplace*

Condições do ambiente de trabalho, equipamentos de proteção coletiva e individual e tipos de riscos e de acidentes;

Workplace conditions, collective and individual protective equipment and types of risks and accidents;

Técnico *Technical Skills*

Iniciativas que abordam conteúdo técnico, das diversas áreas, podendo ser curso, seminário, congresso, etc.

Initiatives that cover diverse technical content, including courses, seminars, congresses, etc.

Conteúdo *Content*	Empregados Próprios *Own Employees*		Terceiros *Third Party Employees*		Total *Total*	
	2013		2013			
	Partic. *Partic.*	Horas *Hours*	Partic. *Partic.*	Horas *Hours*	Partic. *Partic.*	Horas *Hours*
Alinhamento Organizacional *Organizational Alignment*	27	27	228	228	255	255
Meio Ambiente *Environment*	27	27	228	228	255	255
SST *OHS*	27	54	228	1204	255	1258
Técnico *Technical*	63	347	5	36	68	383
Total Horas *Total hours*	-	**455**	-	**1696**	-	**2151**

Fornecedores *Suppliers*

(GRI HR2)

Para a Manabi, os fornecedores devem compactuar com os valores da empresa e observar as Diretrizes para Fornecedores e o Código de Conduta da Manabi.

É uma exigência da empresa o cumprimento integral de todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis aos negócios de fornecedores e contratadas. Por isso, a Manabi se reserva o direito de auditar e orientar qualquer fornecedor, quando detectadas falhas graves, riscos iminentes e possíveis impactos na saúde e na segurança, no meio ambiente e nas comunidades, podendo, em qualquer momento, participar das investigações de incidentes, seguindo sua política de tratamento de manifestações.

For Manabi, suppliers must adhere to the values of the company, observing the Suppliers' Directives and Manabi Code of Conduct.

It is a requirement of the company that all laws, rules and regulations are respected in the business practices of suppliers and service providers. Manabi reserves the right to audit and advise any supplier whenever we perceive failings in their conduct, serious risks to health and safety, or possible impacts on the environment and local communities. Manabi may at any time participate in the investigation of any incidents, in line with its policy of addressing complaints.

Thomaz Volpe, gerente de Suprimentos da Manabi, no lançamento do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores - Linhares/ES
Thomaz Volpe, Manabi Procurement Manager during the Programme of Supplier Development launch - Linhares/ES

Lançamento do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores - Linhares/ES
Programme of Supplier Development launch - Linhares/ES

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES

Em 2013, a Manabi, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo (Findes) e com a Associação de Desenvolvimento de Linhares (Adel), lançou, em Linhares, o Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF). O principal objetivo é propiciar a integração dos fornecedores locais com a empresa investidora e as suas prestadoras de serviço, promovendo parcerias entre os diversos setores.

Uma das atividades do programa será a produção de um catálogo com fornecedores de produtos e serviços do município de Linhares e da região, para dar visibilidade às alternativas locais de fornecimento. Nesse catálogo, serão divulgados os contatos das principais demandas locais da Manabi e de suas contratadas, tais como as de material elétrico, tubulação, ferramentaria em geral, assistência médica, alimentação, serviços de apoio, entre outros. Os fornecedores serão classificados de acordo com os produtos ou serviços oferecidos.

Programme of Supplier Development

In 2013, Manabi, in partnership with the Federation of Industries of the State of Espírito Santo (FINDES, in its Portuguese acronym), and with the Development Association of Linhares (ADEL), launched the Programme of Supplier Development (PDF), in Linhares. The main objective is to encourage the integration of local suppliers with the investing company and its service providers, thus promoting productive partnerships between diverse sectors.

One of the programme's activities is the production of a catalogue, with information regarding suppliers of products and services in the municipality of Linhares and surrounding region, in order to publicize local businesses. The catalogue will include contact details for the companies attending Manabi and its partners, including suppliers of electrical material, tubing, tools in general, medical assistance, food and support services, among others. The suppliers will be classified according to the products and services they offer.

Poder Público *Government*

Assinatura do Protocolo de Intenções com o Governo de Minas Gerais - Belo Horizonte/MG
Prococol of intentions signing with Minas Gerais State Governor

A Manabi mantém canais de diálogo abertos e constantes com os gestores públicos das esferas municipal, estadual e federal. Ao todo, são 33 municípios parceiros nas áreas de influência de seus empreendimentos.

O relacionamento com esse público tem como principal objetivo integrar os empreendimentos mina, mineroduto e porto à realidade de cada localidade, potencializando as oportunidades e mitigando os impactos que podem ser gerados com a instalação de projetos desse porte.

Todos os acordos e convênios assinados pela Manabi com governos estaduais, prefeituras, secretarias e demais instituições públicas são pautados pelo diálogo e pela busca por soluções sustentáveis. Hoje, a empresa é signatária de Termos de Cooperação Técnica com o estado de Minas Gerais e com os municípios mineiros de Morro do Pilar e de Santo Antônio do Rio Abaixo. O objetivo desses termos é estabelecer mecanismos e instrumentos para a elaboração de Planos Diretores Participativos e Instrumentos Normativos Complementares nos municípios signatários.

Manabi maintains an open and constant dialogue with public representatives at all three levels of government in Brazil: municipal, state and federal. In total, Manabi is partners with 33 municipalities in our areas of influence and activity.

The objective of this dialogue is to integrate Manabi's enterprises – the mines, the pipeline and the port – with the particular situation of each area, maximizing opportunities and minimizing any impacts that may be caused by the installation of large-scale projects of this nature.

All the agreements and conventions signed by Manabi with state governments, city governments, individual government departments and other public institutions are informed by dialogue and the search for sustainable solutions. Today, the company is a signatory of a Terms of Technical Cooperation agreement with the state of Minas Gerais, and with the municipalities of Morro do Pilar and Santo Antônio do Rio Abaixo. The objective of this agreement is to establish mechanisms and tools for the creation of Land Use Plans (for local development) and Complementary Normative Instruments (effective legislation) in the municipalities in question.

PROJETO MORRO DO PILAR

Desde o início do projeto, a Manabi estabeleceu um diálogo aberto e construtivo com a Prefeitura de Morro do Pilar, o que resultou na assinatura, no dia 6 de agosto de 2013, de quatro convênios. O objetivo é preparar o município para receber os investimentos provenientes do empreendimento, reduzir os impactos que as obras de construção da unidade industrial possam causar à população, contribuir para o desenvolvimento econômico e social do município e para a proteção do meio ambiente em Morro do Pilar. O acompanhamento da execução dos convênios será feito, de forma conjunta, pela Manabi e pela Prefeitura de Morro do Pilar. **(GRI SO 1)**

O primeiro convênio foi elaborado para dar suporte à elaboração do Plano Diretor e do Plano de Desenvolvimento Sustentável do município, para implementar uma nova legislação municipal de referência e instrumentos acessórios e para implantação da infraestrutura associada. A segunda parceria tem como foco o desenvolvimento da economia local de Morro do Pilar, incluindo iniciativas de capacitação e formação de mão de obra local. O terceiro convênio foi criado para atender às demandas decorrentes da eventual implantação do canteiro de obras. E o quarto foi elaborado para dar suporte à melhoria dos serviços públicos.

Pilar Hill Project

Since the beginning of the project, Manabi has established an open and constructive dialogue with the city government of Morro do Pilar, resulting in the signing, in the second half of 2013, of four agreements. The aim is to prepare the municipality for the investments it will receive from the project, reduce the impact the construction work may cause to the population, contribute to the socioeconomic development of the area and protect the local environment. Manabi and the city government of Morro do Pilar will work together to ensure that these agreements are upheld. ***(GRI SO 1)***

The first agreement was made in order to aid the creation of a Land Use Plan and a Sustainable Development Plan for the municipality, to implement new local legislation and provide instruments for the installation of associated infrastructure. The second deal is concerned with the development of the local economy, including vocational initiatives and training of the local workforce. The third agreement was created to address issues arising from the eventual installation of the construction site, and the fourth aims to provide support to the improvement of local public services.

Vilma Diniz, prefeita de Morro do Pilar, e Tadeu de Moraes, diretor de Operações, em assinatura do convênio com o município de Morro do Pilar/MG

Vilma Diniz, Mayer of Morro do Pilar and Tadeu de Moraes, Manabi COO, during the signing of the Agreement with the municipality

Comunidade *Community*

Desde 2011, a Manabi procura se aproximar das populações que serão impactadas pelos seus projetos. Essa aproximação, como todo o trabalho de relacionamento com os diversos públicos, foi estruturada em diagnósticos e em mapeamentos, cujo propósito foi conhecer e entender as necessidades e as expectativas das áreas de influência, ouvindo as lideranças formais e informais.

Since 2011, Manabi has sought to establish relations with all the communities that will be affected by our projects. This approach involves careful surveying and analysis of potential problems, listening to both formal and informal community representatives, in order to establish and understand the needs and expectations of those living and working within our areas of influence.

Casa do Artesão - Linhares/ES
Handicraft Center - Linhares/ES

Reunião Pública em Engenheiro Caldas/MG
Public Assembly in Engenheiro Caldas

DIÁLOGO SOCIAL

O Programa de Diálogo Social é mantido desde 2011, e sua principal iniciativa são as reuniões periódicas com as comunidades. A empresa realizou mais de 30 encontros com moradores das regiões de Morro do Pilar e de Linhares, onde serão instaladas, respectivamente, as estruturas de mineração e o porto. Só na cidade mineira e na vizinha Santa Maria de Itabira participaram, no total, 841 pessoas.

Também foram realizadas 11 reuniões públicas em cidades relacionadas aos projetos. Receberam o evento Conceição do Mato Dentro, Santo Antônio do Rio Abaixo, Morro do Pilar, Ferros, Naque, Engenheiro Caldas, Conselheiro Pena e Resplendor, em Minas Gerais, e Linhares e Colatina, no Espírito Santo. As reuniões, organizadas de forma proativa pela Manabi, antecederam as audiências públicas, que fazem parte do processo de licenciamento junto aos órgãos ambientais. Os objetivos da empresa foram fornecer à população informações e receber novas ideias, enriquecendo o debate em torno do empreendimento.

Outra ação de destaque foram as cinco oficinas realizadas em comunidades pesqueiras do Espírito Santo, como Portal do Ipiranga, Barra Seca, Colônia de Pesca Z06, Degredo, Povoação e Regência, com a participação de cerca de 80 pessoas.

É por meio desses encontros que a empresa procura entender os anseios da comunidade, conhecer a dinâmica de pesca de cada localidade e o que é necessário para a manutenção da atividade, além de esclarecer dúvidas dos pescadores sobre o empreendimento.

Social Dialogue

Manabi has maintained a Programme of Social Dialogue since 2011, the main element of which consists in periodic meetings with local communities. The company held more than 30 meetings with residents of Morro do Pilar and Linhares, where the mining structures and the port will be installed, respectively. Likewise, in the city of Santa Maria de Itabira, close to Morro do Pilar, participated 841 people in total.

Eleven public meetings were also held in various other cities to be affected by the projects. Meetings were held in Conceição do Mato Dentro; Santo Antônio do Rio Abaixo; Ferros; Naque; Engenheiro Caldas; Conselheiro Pena and Resplendor, in Minas Gerais, and Colatina, in Espírito Santo. The meetings were organized in a proactive manner by Manabi, deliberately preceding the official public hearings, which are part of the licensing process. From the beginning, we have sought to provide local communities with information about the projects and receive new ideas, enriching the debate surrounding our enterprises.

Another measure of note were the five meetings with fishing communities on the coast of Espírito Santo, such as Portal do Ipiranga, Barra Seca, Colônia de Pesca Z06, Degredo, Povoação and Regência. Nearly 80 people participated in these meetings.

It is through these meetings that Manabi hopes to understand the concerns of the communities, learn about how fishing works in each place and establish what measures might be necessary for it to continue unhindered, as well as answering questions the local people might have about the enterprise.

CENTRAL DE RELACIONAMENTOS

Com o intuito de ampliar o diálogo, a empresa implantou, em dezembro de 2013, uma central de relacionamento "Fale Conosco", que permite interações, por meio de ligações gratuitas (0800-771-1434) e contatos via *e-mail* (faleconosco@manabi.com).

Public Relations Area

With the intention of facilitating dialogue with the public, Manabi created a Public Relations Centre in December 2013. This enables communication by means of free telephone calls (0800-771-1434) and emails (faleconosco@manabi.com).

PATROCÍNIOS

A companhia investiu em patrocínios a programas sociais e culturais em municípios mineiros e capixabas. Como exemplo, podemos citar: a Festa Nacional do Herói Caboclo Bernardo, o Instituto de Medicina Coletiva, o I Concurso de Projetos Escolares e o Projeto Respeite o Lugar.

Sponsorships

The company invested in sponsorships and social and cultural programmes in Espírito Santo, and in Minas Gerais. Such programmes included the Festa Nacional do Herói Caboclo Bernardo (National Celebration of the Hero Caboclo Bernardo), the Instituto de Medicina Coletiva (Institute of Collective Medicine), the 1o. Concurso de Projetos Escolares (the First School Projects Contest) and the Respeite o Lugar (Respect the Place) Project.

Casa do Artesão - Linhares/ES

Handicraft Center - Linhares/ES

Cadastramento no Programa de Desenvolvimento para o Mercado de Trabalho em São Sebastião do Rio Preto/MG
Registration for the Programme of Development for the Labour Market in São Sebastião do Rio Preto/MG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PARA O MERCADO DE TRABALHO

A empresa criou o Programa de Desenvolvimento para o Mercado de Trabalho (PDMT), visando fomentar a geração de benefícios econômicos para as áreas de influência dos projetos, por meio da qualificação de profissionais, viabilizando o máximo de absorção da mão de obra local no empreendimento e em outras oportunidades decorrentes de sua implantação.

Já foram firmados convênios com Senai, Sesi e IEL nos estados de Minas Gerais e do Espírito Santo. Há previsão de cursos para a fase de implantação (pedreiro, carpinteiro, armador, montador mecânico, montador elétrico, etc.) e para a fase de operação (operador, mecânico e eletricista), além de iniciativas voltadas para a melhoria da escolaridade.

Durante a implantação dos projetos, a expectativa é de que sejam gerados 13 mil empregos diretos e indiretos e, na fase da operação, cerca de 2 mil. Para esta última, estima-se que o perfil dos profissionais seja: 10% de gerentes, engenheiros e analistas; 30% de assistentes e técnicos e 60% de operadores, mecânicos, eletricistas, etc.

Programme of Development for the Labour Market
The company created the Programme of Development for the Labour Market (PDMT, in its Portuguese acronym), with the objective of providing a range of economic benefits for our projects' areas of influence. By means of training initiatives, it aims to promote maximum uptake of the local workforce in our enterprises and in other opportunities arising from their implementation.

Agreements have already been signed with Senai (National Service for Industrial Training), Sesi (Social Service of Industry) and IEL (Euvaldo Lodi Institute) in the states of Minas Gerais and Espírito Santo. Training courses will run for jobs related to the installation phase (bricklayers, carpenters, riggers, mechanical and electrical assemblers, etc.), and for the operational phase (machine operators, mechanics and electricians), along with initiatives designed to improve basic levels of education.

During the installation of the projects, we expect to generate 13,000 jobs, directly and indirectly, with another 2,000 being generated in the operational phase. In the latter case, we estimate that 10% of the positions available will go to managers, engineers and analysts; 30% to assistants and technicians and 60% to machine operators, mechanics, electricians etc.

Clientes *Clients*

Em função do tipo de produto previsto para a mina de Morro do Pilar, cujo licenciamento segue sob a análise dos órgãos ambientais, a produção será toda encaminhada, em princípio, para fora do país. Atualmente, as maiores importadoras do minério de ferro brasileiro são as siderúrgicas chinesas. Caso o cenário atual se mantenha, o país asiático será o principal destino do produto da empresa.

Considering the type of product the Morro do Pilar project is expected to produce – the licensing of which is still being analysed by environmental agencies – all production will at first be sent abroad. Currently, the largest importers of Brazilian iron ore are Chinese steel producers. As such, for as long as the current situation persists, China will be the principal destination for our product.

Relacionamento com a Imprensa *Press Relations*

Para que suas atividades chegassem ao conhecimento de todos, dos pequenos produtores rurais aos grandes investidores, a Manabi contou com a seriedade dos jornalistas e dos profissionais de mídia que cobrem o setor de mineração no Brasil.

Em 2013, a empresa manteve aproximação e postura de respeito com as rádios, jornais e emissoras de TVs, informando-os sobre as suas ações, por meio de notas e releases, e disponibilizando porta-vozes para esclarecimentos de dúvidas. Com o objetivo de fortalecer o relacionamento, a equipe de assessoria de imprensa visitou redações em todas as cidades onde, de alguma forma, o seu projeto gerará impacto. Foram dezenas de veículos visitados, no Espírito Santo e em Minas Gerais.

A aproximação gerou bons resultados. Por esses jornais, a população pôde se informar, por exemplo, sobre os licenciamentos ambientais, confirmar datas e locais das reuniões públicas e saber sobre as futuras oportunidades de trabalho. A Manabi acredita que os profissionais manterão a mesma postura isenta durante a fase de obras e operações de seus projetos.

With the aim of making everyone aware of our activities – from small rural producers to big investors – Manabi has sought to establish contact with journalists and other media professionals who cover the mining sector in Brazil.

In 2013, the company sought links with radio stations, newspapers and television channels, informing them of our actions by means of statements and press releases, and providing spokespeople to field questions. With the objective of strengthening our relations with the media, a company press team was sent to media outlets in every city in which our activities will have a serious effect. Dozens of media outlets were visited, in both Espírito Santo and Minas Gerais.

This initiative generated positive results. Through these outlets, local populations can find information regarding environmental licensing, confirm details of public meetings and find out about future employment opportunities. Manabi trusts that these outlets will maintain the same impartial posture during the operational phase of our projects.

Trabalho de assessoria de imprensa realizado para as reuniões públicas Mineroduto Morro do Pilar-Linhares e Porto Norte Capixaba:

The work of the press team for the public meetings Mineroduto Morro do Pilar-Linhares and Porto Norte Capixaba involved the following:

16 textos produzidos.
The production of 16 texts.

9 publicações.
Nine publications.

Foram iniciadas as visitas de relacionamento com a imprensa nos veículos de Colatina e Linhares, no Espírito Santo, Ferros, Engenheiro Caldas, Conselheiro Pena, Resplendor e Conceição do Mato Dentro, em Minas Gerais.
Visits to press outlets in Colatina and Linhares, in Espírito Santo, and Ferros, Engenheiro Caldas, Conselheiro Pena, Resplendor and Conceição do Mato Dentro in Minas Gerais.

Santa Maria de Itabira/MG

DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL

NOSSO PROCESSO DE LICENCIAMENTO E GESTÃO AMBIENTAL

ENVIRONMENTAL DEVELOPMENT

OUR PROCESS OF LICENSING AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

Gestão Ambiental *Environmental Management*

Na Manabi, a gestão ambiental é uma prioridade. A empresa propõe uma série de medidas relacionadas à sustentabilidade, explícitas nos processos de licenciamento de seus projetos, que vão desde a implantação até a fase de operação. Entre elas, estão o trabalho de recuperação das áreas afetadas e o incentivo a medidas para a conscientização das comunidades sobre a importância de se preservar o meio ambiente.

Environmental management has always been a priority at Manabi. We have proposed a series of measures related to sustainability, detailed in the licensing processes of our projects, which cover both installation and the operational phase. These include measures concerned with the recovery of affected areas and the promotion of awareness-raising initiatives in local communities regarding the importance of environmental preservation.

Política de Meio Ambiente
Environmental Policy

A Manabi reconhece os recursos naturais como valor presente e futuro, construindo uma relação transparente com as comunidades, órgãos públicos, empregados, contratados e parceiros em que se insere, baseada nos seguintes princípios:

Manabi recognises that our natural resources have a value both now and in the future. As such, we have sought to construct transparent relations with local communities, public bodies, employees, service providers and partners, based on the following principles:

Atuar de forma responsável e em conformidade com a legislação ambiental;
To act in a responsible manner, in conformity with environmental legislation;

Ser proativo nas ações com as partes interessadas;
To be proactive in actions with stakeholders;

Incorporar a variável ambiental em todas as decisões da empresa;
To take the environment into account as a variable present in all company decisions;

Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental dos seus processos;
To promote ongoing improvement in the environmental performance of our procedures;

Atuar de forma preventiva para garantir o melhor desempenho ambiental nas atividades da empresa.
To act in a preventative manner, in order to guarantee the best environmental performance in company activities.

Licenciamento Ambiental *Environmental Licensing*

Nos anos de 2011, 2012 e parte de 2013, a Manabi investiu seus esforços no levantamento socioambiental das regiões onde irá implantar os seus projetos, produzindo os Estudos de Impacto Ambiental (EIA) de cada empreendimento. O EIA da mina de Morro do Pilar segue em análise pela Superintendência de Regularização Ambiental (Supram) Jequitinhonha, vinculada à Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Minas Gerais (Semad). Já o EIA do mineroduto e do porto está sendo avaliado pelo Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama). Os estudos ambientais para o licenciamento do projeto de Morro Escuro foram protocolados em dezembro de 2012.

In the years 2011, 2012 and during part of 2013, Manabi carried out socio-environmental surveys of the regions where our projects are due to be installed, producing an Environmental Impact Assessment (EIA), for each enterprise. The EIA for the Pilar Hill Project mine is currently being analysed by the Environmental Regulation Superintendence (SUPRAM) – Jequitinhonha office, an institution linked to the State Department for the Environment and Sustainable Development of Minas Gerais (SEMAD). Likewise, the EIA for the pipeline and the port projects is being assessed by the Brazilian Institute of Environment and Renewable Natural Resources (IBAMA). The environmental studies for the licensing of the Dark Hill Project project were filed in December 2012.

Recursos Hídricos *Water Resources*

Para a viabilização dos projetos da empresa, um fator importante é a autorização quanto ao uso da água. Em 2011, o Instituto Mineiro de Gestão de Águas (Igam) concedeu à Manabi o uso de 2,2% da vazão média do Rio Santo Antônio. Essa outorga foi concedida após rigorosa análise pelo órgão ambiental, que levou em consideração outras autorizações concedidas e as que ainda estão sendo analisadas. **(GRI EN8, EN9)**

Another crucial factor for the successful realization of our projects relates to use of water. In 2011, the Institute for Water Management in Minas Gerais (IGAM) granted Manabi the use of 2.2% of the average flow of the River Santo Antônio. This came following a rigorous analysis by the institute, which took into account other authorizations granted, alongside other proposals being analysed. ***(GRI EN8, EN9)***

Santa Maria de Itabira/MG

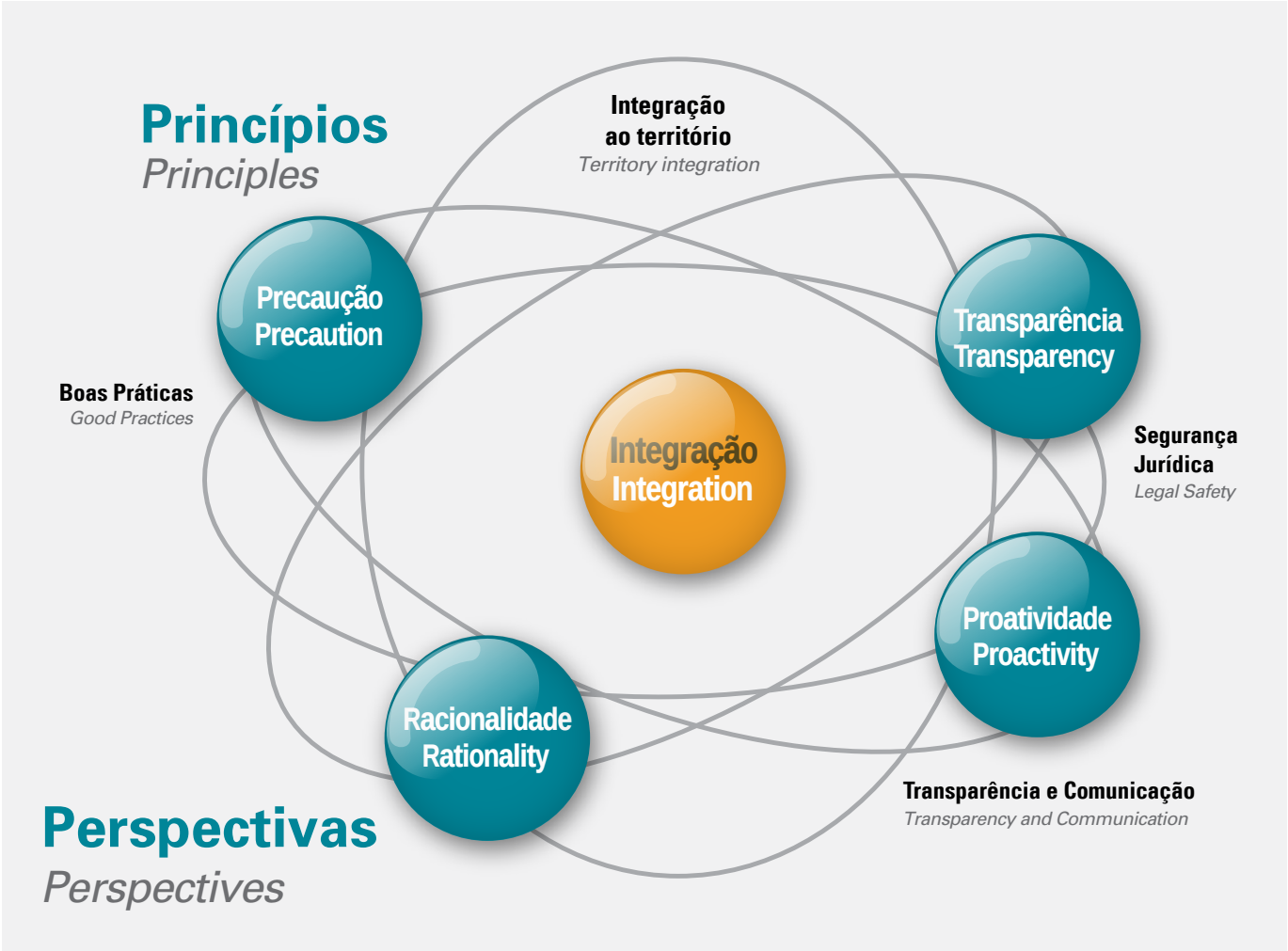
Mesmo utilizando uma porção pequena do rio Santo Antônio, a Manabi entende que o seu papel é contribuir para a preservação dele. A empresa planeja iniciativas para recuperar as chamadas áreas de recarga. Muitas delas se tornaram impermeáveis por terem se transformado em pastagem. Essas áreas absorvem a água das chuvas, que entram nos lençóis freáticos e aumentam o volume do rio.

Preocupada com a gestão dos recursos hídricos, a Manabi elaborou um planejamento estratégico específico para o tema, considerando os princípios de precaução, racionalidade no uso do recurso, proatividade, transparência e integração às questões territoriais, como bases para as suas ações. A empresa espera, por meio do diálogo permanente com outros atores, conhecer cada vez melhor as características relacionadas aos recursos hídricos na região, bem como as boas práticas existentes que permitam soluções inovadoras e compartilhadas.

Even while using a small proportion of the River Santo Antônio, at Manabi we understand that our role is to contribute to its preservation. We are planning initiatives to reclaim recharge areas, many of which have become impermeable as a result of becoming pasture areas. These areas absorb rainwater, which moves downwards to groundwater, and increases the volume of the river.

Given our concern with the management of water resources, Manabi has formed a strategic plan, considering principles of caution, economy of use, proactivity, transparency and integration with territorial questions as points of departure for our actions. By means of a permanent dialogue with other parties, we hope to learn more about the characteristics of local water resources, as well as about existing practices which allow for innovative, shared solutions.

Estratégia para Gestão de Recursos Hídricos ***Water Resources Strategy***



Recuperação de praças de sondagens *Recovery of bore drilling sites*

Para realizar os estudos de viabilidade de projetos, a Manabi precisou perfurar o solo em algumas áreas na região de Morro do Pilar. À medida que as sondagens eram finalizadas, as áreas eram recuperadas, seguindo os preceitos defendidos pela empresa de conservação ambiental e minimização dos impactos.

Em 2013, foram recuperadas 220 praças, que, em média, ocupam 22 mil metros quadrados. Também foram recuperados 84,6 mil metros quadrados de seus respectivos acessos.

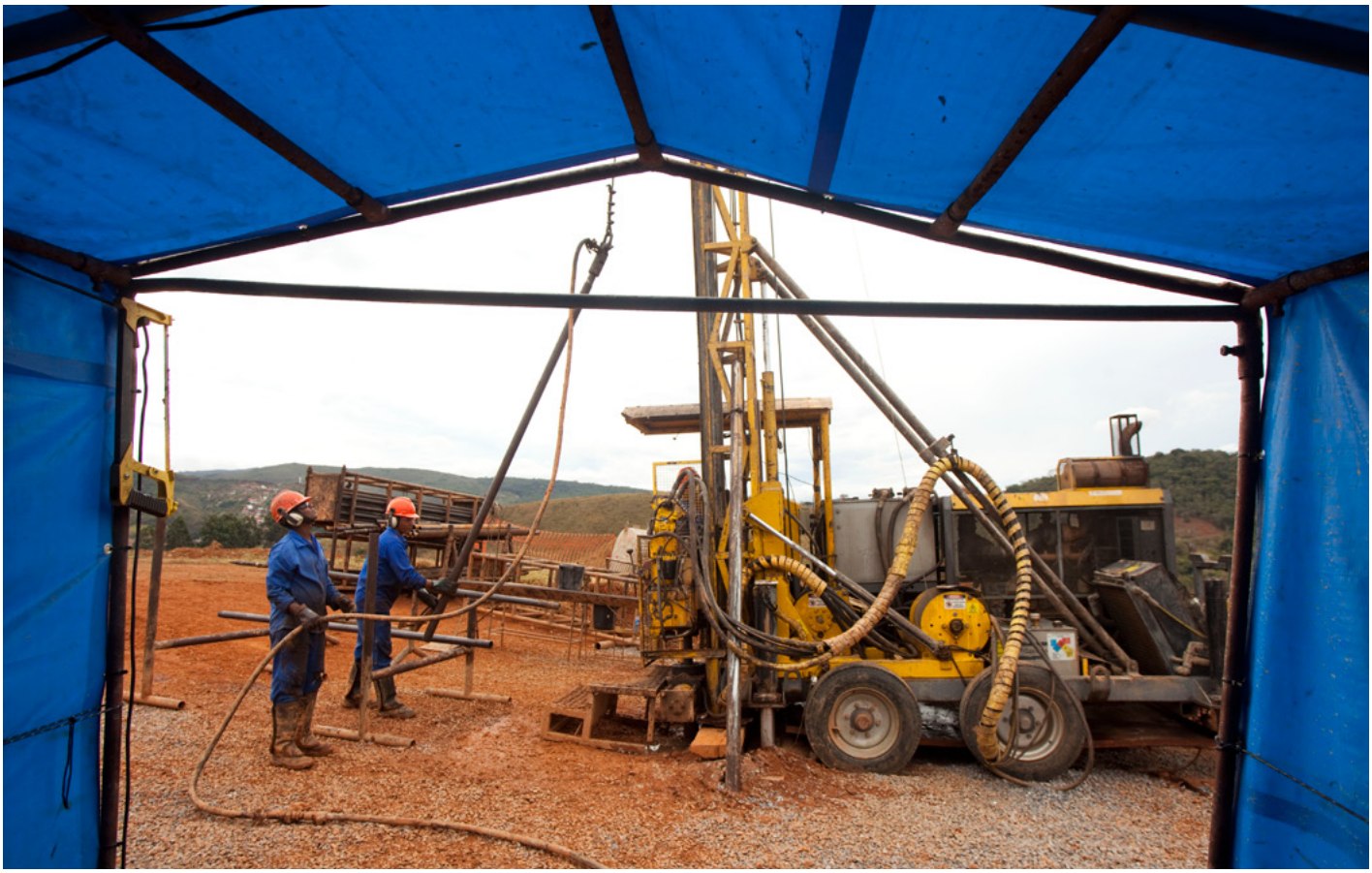
In carrying out preliminary studies regarding the feasibility of our projects, Manabi had to drill in several areas at the Morro do Pilar site. As these tests were completed, the areas were recovered, in accordance with the company's principles of environmental conservation and risk reduction.

In 2013, 220 sites were recovered. They occupied, on average, an area of 22,000 square metres. 84,600 square metres were also recovered in areas accessing the drilling sites.

Recuperação de praças de sondagens (2013)

Recovery of bore drilling sites (2013)

	SUL *SOUTH*	NORTE *NORTH*	TOTAIS *TOTALS*
PRAÇAS *SITES*	96	124	220
METRAGEM PRAÇAS *AREA (IN M2)*	9,600 m^2	12,400 m^2	22,000 m^2
ACESSOS *ACCESS AREAS (IN M2)*	41,435 m^2	43,200 m^2	84,635 m^2



Sondagem - Morro do Pilar/MG

Drilling - Morro do Pilar/MG

Educação Ambiental *Environmental Education*

Oficina Circuito da Árvore - Santa Maria de Itabira/MG
Tree Circuit workshop - Santa Maria de Itabira/MG

Em 2013, a Manabi realizou diversas ações ambientais com seus empregados, com os empregados de empresas contratadas e com as comunidades de Morro do Pilar e de Santa Maria de Itabira, aproveitando as datas comemorativas para abordar os assuntos. No Dia da Água, em março, 105 pessoas, entre empregados e terceirizados da Urbitrans, da Servis Minas e da Geosol participaram de um Diálogo Diário de Segurança (DDS) sobre a importância da água e os cuidados que cada um deve ter no dia a dia de trabalho e em casa.

Sessenta e três alunos e professores das escolas municipais São Tarcísio, Rio Vermelho e Estadual Cardeal Mota, em Morro do Pilar, estiveram na oficina de reaproveitamento de materiais e formas sustentáveis de produção, em junho, em comemoração ao Dia do Meio Ambiente.

Também em Morro do Pilar, a Manabi promoveu uma conscientização a 50 empregados da Geosol e 20 da Escava Minas, em julho, para reduzir as não conformidades ambientais relacionadas aos resíduos classe I, especialmente óleo e graxa - problemas mais recorrentes das inspeções realizadas na época.

Já em Santa Maria de Itabira, estudantes da rede pública de ensino foram estimulados a participar do Concurso "Meio ambiente e o futuro da gente", que aconteceu entre junho e agosto. A atividade foi planejada com o apoio das secretarias municipais de Educação, de Agricultura e Meio Ambiente e dos diretores das escolas. As categorias do concurso foram desenho, história em quadrinhos, poema e redação. Participaram 1.119 alunos, com 387 desenhos, 344 poemas, 225 HQ e 163 redações.

In 2013, Manabi carried out a range of environmental initiatives with our employees, the workers of service providers, and local communities in Morro do Pilar and Santa Maria de Itabira. On World Water Day, for example, we invited 105 people, including workers from Urbitrans, Servis Minas and Geosol to participate in a Daily Safety Dialogue, about the importance of water and the care that everyone should take on a day-to-day basis both at home and at work.

In June, seventy-three students and teachers from the municipal schools São Tarciso and Rio Vermelho and the Cardeal Mota state school, in Morro do Pilar, took part in a workshop about recycling and sustainable means of production, to commemorate World Environment Day.

Also in Morro do Pilar, Manabi held an awareness-raising session with 50 employees from Geosol and 20 from Skava Minas, in order to improve compliance with environmental regulations related to Class I waste, especially oil and grease. These were recurrent problems found in inspections carried out at the time.

Likewise, in Santa Maria de Itabira, students from the public school network were encouraged to participate in a competition entitled 'The Environment and Our Future', which took place from June to August. This was planned with the support of local secretaries for Education, Agriculture and the Environment, along with the directors of the schools. The categories in the competition were drawing, comics, poetry and essay writing. One thousand and nineteen students participated, with 387 drawings, 344 poems, 225 comic strips and 163 essays being produced.

Em setembro, no Dia da Árvore, houve plantio de 70 mudas de acerola e pitanga em casas da comunidade, com a participação dos alunos da Escola Municipal Padre Estevam Viparelli. Também foram realizadas nove oficinas ecológicas no Centro Cultural da cidade, com aproximadamente 250 alunos da Escola Municipal Trajano Procópio. Ainda para lembrar a data, a Manabi realizou, em parceria com a Secretaria de Meio Ambiente e com a Emater, um circuito educativo, com o objetivo de mostrar técnicas de plantio a estudantes do 3º ao 5º anos da Escola Trajano Procópio, num total de 450 alunos.

O Mês das Crianças, em outubro, foi lembrado com seis apresentações do espetáculo "Circológico" e com cenas de mágica, cuja mensagem mostrou a importância de cuidar do meio ambiente. A ação foi levada a estudantes do Centro Municipal de Educação Infantil, das escolas municipais Trajano Procópio, José Júlio Alves (comunidade de Tatu) e Padre Estevam Viparelli (comunidade do Barro Preto).

Nesse mesmo mês, 27 empregados da Secretaria de Obras assistiram a palestras e a vídeos e participaram de dinâmicas e jogos educativos, sobre noções básicas de saúde, segurança e meio ambiente e que mostravam o valor do trabalho de cada um para o município de Santa Maria de Itabira.

In September, on Arbour Day, 70 fruit tree saplings were planted in the community, with the participation of students from the Padre Estevam Viparelli School. Nine ecological workshops were also held at the city's cultural centre, at which around 250 students from the Trajano Prócopio School were present. In addition, Manabi held a workshop at the Trajano Procópio School, at which we showed gardening techniques to 450 students. The workshop was held in partnership with the Secretary for the Environment and the company Emater.

In October, Children's Month was celebrated with six performances of the play 'Circológico', which used magic to show the importance of caring for the environment. The play was performed to students from the Local Centre of Child Education, the local schools Trajano Procópio, José Júlio Alves (in the Tatu community) and Padre Estevam Viparelli (in the Barro Preto community).

On the 27th of the same month, 27 workers from the Department of Public Works attended lectures, watched videos, and participated in educational games, designed to reinforce basic concepts of health, safety and the environment. This day aimed to remind the workers of their importance to the municipality of Santa Maria de Itabira.

Oficina Circuito da Árvore - Santa Maria de Itabira/MG

Tree Circuit workshop - Santa Maria de Itabira/MG

Investimentos Ambientais *Environmental Investments*

Em 2013, foram investidos R$ 7.509.036,02 (sete milhões, quinhentos e nove mil, trinta e seis reais e dois centavos), em estudos e pesquisas de licenciamento ambiental. **(GRI EN30)**

In 2013, R$7,509,035.02 (seven million, five hundred and nine thousand and thirty-five reais and two cents – approximately US $3.4 million) were invested in studies and research regarding environmental licensing. ***(GRI EN30)***

Endereços *Addresses*

MANABI S.A.

Rio de Janeiro - RJ
Manabi S.A. (matriz)
CNPJ: 13.444.994/0001-87
Endereço: rua Humaitá, 275, 10º andar - Humaitá - CEP: 22.261-005

Rio de Janeiro - RJ
Manabi S.A. (headquarters)
Company Identification Number (CNPJ): 13.444.994/0001-87
Address: Rua Humaitá, 275, 10th Andar – Humaitá – (CEP): 22.261-005

Belo Horizonte - MG
Manabi S.A. (filial)
CNPJ: 13.444.994/0002-68
Endereço: rua Bernardo Guimarães, 245, 8º, 11º, 13º, 14º e 15º andares - Funcionários - CEP: 30.140-080

Belo Horizonte - MG
Manabi S.A. (regional office)
Company Identification Number (CNPJ): 13.444.994/0002-68
Address: Rua Bernardo Guimarães, 245, 8th, 11th, 13th, 14th and 15th floors - Funcionários - CEP): 30.140-080

Morro do Pilar - MG
Manabi S.A. (filial)
CNPJ: 13.444.994/0003-49
Endereço: rua Vila Maria Amélia, 595 - Usina - CEP: 35.875-000

Morro do Pilar - MG
Manabi S.A. (regional office)
Company Identification Number (CNPJ): 13.444.994/0003-49
Address: Rua Vila Maria Amélia, 595 - Usina – Post Code (CEP): 35.875-000

MANABI LOGÍSTICA

Linhares - ES
Manabi Logística
CNPJ: 14.017.185/0001-51
Endereço: avenida Rui Barbosa, 966 - Centro - CEP: 29.900-070

Linhares - ES
Manabi Logística
Company Identification Number (CNPJ): 14.017.185/0001-51
Address: Avenida Rui Barbosa, 966 - Centro – (CEP): 29.900-070

Rio de Janeiro - RJ
CNPJ: 14.017.185/0002-32
Inscrição municipal: 602.343-6
Endereço: avenida das Américas, nº 1.155, sls. 1.511, 1.512 e 1.513, Barra da Tijuca

Rio de Janeiro - RJ
Company Identification Number (CNPJ): 14.017.185/0002-32
Municipal registration number (IM): 602.343-6
Address: Avenida das Américas, nº 1,155, rooms 1,511, 1,512 and 1,513, Barra da Tijuca

MORRO DO PILAR MINEIRAIS S.A.

Belo Horizonte - MG
Morro do Pilar Minerais S.A. (matriz)
CNPJ: 12.057.510/0001-84
Endereço: rua Bernardo Guimarães, 245, 11º e 15º andares - Funcionários - CEP: 30.140-080

Belo Horizonte - MG
Morro do Pilar Minerais S.A. (headquarters)
Company Identification Number (CNPJ): 12.057.510/0001-84
Address: Rua Bernardo Guimarães, 245, 11th and 15th floors – Funcionários - (CEP): 30.140-080

Morro do Pilar - MG
Morro do Pilar Minerais S.A. (filial)
CNPJ: 12.057.510/0002-65
Endereço: rua Nossa Senhora do Pilar, 12 - Centro - CEP: 35.875-000

Morro do Pilar - MG
Morro do Pilar Minerais S.A. (regional office)
Company Identification Number (CNPJ): 12.057.510/0002-65
Address: Rua Nossa Senhora do Pilar, 12 - Centro – (CEP): 35.875-000

DUTOVIAS DO BRASIL S.A.

Belo Horizonte - MG
Morro do Pilar Minerais S.A. (matriz)
CNPJ: 12.057.510/0001-84
Endereço: rua Bernardo Guimarães, 245, 11º e 15º andares - Funcionários - CEP: 30.140-080

Belo Horizonte - MG
Morro do Pilar Minerais S.A. (headquarters)
Company Identification Number (CNPJ): 12.057.510/0001-84
Address: Rua Bernardo Guimarães, 245, 11th and 15th floors – Funcionários - (CEP): 30.140-080

Expediente *Credits*

Coordenação *Coordinator*
Manabi

Redação e Edição *Copy and Editing*
Press Comunicação

Projeto gráfico *Graphic Design*
Press Comunicação

Revisão Ortográfica *Ortographic review*
Cláudia Rezende

Tradução *Translator*
Idiom Consulting

Fotos *Photographer*
Nitro Imagens
Arquivo Manabi

Facilitadores *Facilitators*
Alberto Lopes; Alex Rezende; Angelo Santos; Aljan Machado; Antônio Augusto Seabra; Camilo Silva; Carmelita Bretas; Cristiana Souza; Daniel Castro; Elaine Alves; Fernanda Mesquita; Fernando Vinaud; Frederico Fonseca; Geraldo Arcanjo; Gustavo Celentano; Ivana Vilela; José Geraldo Barbosa; Leonardo Rossi; Luiz Patrus; Marco Túlio Ferreira; Marcos Ludwig; Mariana Souza; Marina Rocha; Matheus Drumond; Paulo Vargas; Pedro Morais; Philippe Machado; Regina Borowski; Renata Salgado; Romeu Rodrigues; Sabrina Juhàsz; Thatiana Alonso; Thais Oliveira; Thomaz Volpe; EISA Consultoria.

Consultoria GRI *GRI Consultant*
BSD Consulting

Contato para feedback ou perguntas sobre este relatório: faleconosco@manabi.com e 0800 7711434. (GRI 3.4)

Contacts for feedback or questions about this report: faleconosco@manabi.com / 0800-7711-434 (GRI 3.4)

Morro do Pilar/MG

Sobre o Relatório *About this Report*

(GRI 3.1-3.3, 3.5-3.11)

Este relatório inclui informações sobre a gestão de sustentabilidade da Manabi para o ano financeiro 2013. A publicação do Relatório de Sustentabilidade é anual e segue as Diretrizes para Relatórios de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* (GRI). O cumprimento com os critérios da GRI no nível C foi revisado por consultoria externa espcializada. É o segundo relatório da Manabi e serve como ferramenta de comunicação de progresso para o Pacto Global.

A veracidade das informações aqui publicadas é de responsabilidade dos gestores e dos profissionais da organização. Foram respondidos mais indicadores além dos dez minimamente necessários para o nível C, incluindo alguns indicadores do Suplemento Setorial Mineração e Metais.

This report includes information about Manabi's sustainability management for the 2013 financial year. The publication of the sustainability report is annual, and follows the Sustainability Reporting Guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI). Our satisfaction of Level C GRI criteria was confirmed by specialized consultants. This is Manabi's second sustainability report, and it helps to show our progress in terms of the Global Compact.

The veracity of the information here provided is the responsibility of the managers and professionals of the organization. Though more statistics were provided than the minimum of ten required for level C, including some statistics from the Mining and Metals Sector Supplement.

Nível de Aplicação GRI

Level of GRI Application

	C	C +	B	B +	A	A +
Autodeclarado *Declared*	X	Auditado por terceira parte *Audited by a third party*		Auditado por terceira parte *Audited by a third party*		Auditado por terceira parte *Audited by a third party*
Checado pela GRI *Checked by the GRI*						

PROCESSO DE MATERIALIDADE

Além de atualizar os dados sobre o desempenho econômico, social e ambiental da empresa, a elaboração deste relatório incluiu um processo de materialidade, que serviu para a definição dos Indicadores GRI mais relevantes a serem considerados neste momento, de pré-operação da Manabi. O processo diferenciou três fases da vida da empresa: pré-operacional, de instalação e operacional.

Neste documento, foram priorizadas as informações sobre os impactos e assuntos materiais para a fase de pré-operação da empresa. Isso explica o fato de que determinados indicadores altamente materiais, como uso de água, de energia e impactos em habitats e biodiversidade, ainda não foram reportados, já que não houve nenhuma operação implantada durante o ano de 2013. Porém, foram incluídos dados de estudos de impactos futuros e práticas que visam gerenciar assuntos materiais da fase de operação.

A mesma consideração se aplica para os limites do relatório, que se restringem, neste caso, à sede, às filiais e às empresas Manabi Logística S.A., Morro do Pilar Minerais S.A. e Dutovias do Brasil S.A. e suas operações.

Materiality Process

As well as updating the information regarding our economic, social and environmental performance, the production of this report also involved a materiality process. This helped to define the most relevant GRI indicators to be considered at this phase of our development. The process defined three different phases in the life of the company: pre-operational, installation, and operational.

The report prioritized information regarding impacts and material issues for the pre-operational phase of the company. It is for this reason that specific highly material indicators – such as use of water and energy, and impact upon habitats and biodiversity – have yet to be reported, since there were no operations installed and active during 2013. However, we did include information regarding possible future impacts, as well as practices with which we will manage future material issues arising during the operational phase.

The same consideration applies to the scope of the report, which is restricted just to the headquarters, regional branches and companies Manabi Logística S.A., Morro do Pilar Minerais S.A. and Dutovias do Brasil S.A. and their operations.

Índice Remissivo GRI *GRI Remissive Index*

(GRI 3.12)

Neste índice remissivo, são elencados somente os itens e indicadores GRI 3.1 respondidos parcial ou integralmente em atendimento ao Nível de Aplicação C. Os indicadores que não foram respondidos serão reportados durante a fase operacional ou foram considerados não materiais para o exercício das atividades da Manabi durante o processo de materialidade realizado pela empresa.

Neste índice remissivo, são elencados somente os itens e indicadores GRI 3.1 respondidos parcial ou integralmente em atendimento ao Nível de Aplicação C. Os indicadores que não foram respondidos serão reportados durante a fase operacional ou foram considerados não materiais para o exercício das atividades da Manabi durante o processo de materialidade realizado pela empresa.

Grau de atendimento dos indicadores

Respondido **Parcialmente respondido**

1.	Estratégia e Análise	Resposta: completa ou parcial	Observações ou resposta direta/ Referência Princípio Pacto Global	Página
1.1.	Declaração do detentor do cargo com maior poder de decisão na organização.		Pacto Global - Princípio 8.	**4**

2.	Perfil Organizacional			
2.1.	Nome da organização.			**6**
2.2.	Principais marcas, produtos e/ou serviços.			**6**
2.3.	Estrutura operacional da organização, incluindo principais divisões, unidades operacionais, subsidiárias e *joint ventures*.			**21-24**
2.4.	Localização da sede da organização.			**54**
2.5.	Número de países em que a organização opera.			**6**
2.6.	Tipo e natureza jurídica da propriedade.			**6**
2.7.	Mercados atendidos.			**6**
2.8.	Porte da organização.			**21, 22**
2.9.	Principais mudanças durante o período coberto pelo relatório.			**29**
2.10	Prêmios recebidos no período coberto pelo relatório.	Não atende.	A empresa não obteve prêmios em 2013.	**Índice**

3.	Parâmetros para o relatório	Resposta		
3.1.	Período coberto pelo relatório (como ano contábil/ civil) para as informações apresentadas.			**56**
3.2.	Data do relatório anterior mais recente (se houver)			**56**
3.3.	Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal, etc.)			**56**
3.4.	Dados para contato de perguntas relativas ao relatório			**54**
3.5.	Processo para a definição do conteúdo do relatório.			**56**
3.6.	Limite do relatório.			**56**
3.7.	Declaração sobre quaisquer limitações específicas quanto ao escopo ou ao limite do relatório.			**56**

3.8.	Base para a elaboração do relatório.			**56**
3.10.	Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para tais reformulações (como fusões ou aquisições, mudança no período ou ano-base, na natureza do negócio, em métodos de medição).			**56**
3.11.	Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere a escopo, limite ou métodos de medição aplicados no relatório.			**56**
3.12.	Tabela que identifica a localização das informações no relatório. Identificação dos números das páginas.			**57**

4.	**Governança, Compromissos e Engajamento**	**Resposta**		
4.1.	Estrutura de governança da organização, incluindo comitês sob o mais alto órgão de governança responsável por tarefas específicas, tais como estabelecimento de estratégia ou supervisão da organização.			**7**
4.2.	Indicação caso o presidente do mais alto órgão de governança também seja um diretor executivo.			**7**
4.3.	Declaração do número de membros independentes ou não executivos do mais alto órgão de governança.			**7**
4.4.	Mecanismos para que acionistas e empregados façam recomendações ou dêem orientações ao mais alto órgão de governança.			**29**
4.14.	Relação de grupos de *stakeholders* engajados pela organização.			**29, 39, 40, 43, 46**
4.15.	Base para a identificação e seleção de *stakeholders*.		Na seção sobre "Desenvolvimento Social", consideramos os principais públicos da fase de pré-operação.	**29-46**

Indicadores de Desempenho Econômico		**Resposta GRI**	**Observações ou resposta direta/ Referência Princípio Pacto Global**	**Página**
EC1	Valor econômico direto gerado e distribuído, incluindo receitas, custos operacionais, remuneração de empregados, doações e outros investimentos na comunidade, lucros acumulados e pagamentos para provedores de capital e governos.		As demonstrações financeiras se encontram no anexo deste relatório.	**Anexo**
EC9	Identificação e descrição de impactos econômicos indiretos significativos, incluindo a extensão dos impactos.			**45**

Indicadores de Desempenho Ambiental				
EN5	Energia economizada devido a melhorias em conservação e eficiência.		Não houve nenhuma ação em 2013 por se tratar ainda de um projeto em fase de estudos pré-operacionais. Pacto Global – Princípio 8	**Índice**
EN8	Total de retirada de água por fonte.		Pacto Global – Princípio 8	**49**
EN9	Fontes hídricas significativamente afetadas por retirada de água.		Pacto Global – Princípio 8	**49**
MM1	Quantidade de terras (próprias ou arrendadas, e usadas para atividades produtivas ou extrativistas) degradadas ou reabilitadas		A Manabi deu início ao Programa de Aquisição Fundiária em 2012 tendo adquirido até o momento 782,34 hectares referentes a quatro imóveis rurais.	**Índice**

EN19	Emissões de substância destruidora da camada de ozônio, por peso.		Quando entrar em operação, a empresa não fará uso de equipamentos com clorofluorcarboneto (CFC). A Manabi adquirirá apenas produtos que atendam à resolução Conama 267/00. Pacto Global – Princípio 7	**Índice**
EN21	Descarte total de água, por qualidade e destinação.		Não houve descartes de água.	
EN24	Peso de resíduos transportados, importados, exportados ou tratados considerados perigosos nos termos da Convenção da Basiléia - Anexos I, II, III e VIII.		Não transportamos resíduos listados na Convenção da Basileia.	**Índice**
EN30	Total de investimentos e gastos em proteção ambiental, por tipo.		Pacto Global – Princípio 9	**53**

Indicadores de Desempenho Social				
Indicadores de Desempenho de Trabalho Decente				
LA1	Total de trabalhadores, por tipo de emprego, contrato de trabalho e região, discriminados por gênero.			**31, 32**
LA2	Número total empregados admitidos e taxa de rotatividade de empregados, por faixa etária, gênero e região			**34**
LA3	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período discriminados pelas principais operações.		Pacto Global – Princípio 3	**32, 33**
LA4	Percentual de empregados abrangidos por acordos de negociação coletiva.		100% Pacto Global – Princípio 3	**Índice**
LA7	Taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e óbitos relacionados ao trabalho, por região e por gênero.			**36**
LA8	Programas de educação, treinamento, aconselhamento, prevenção e controle de risco em andamento para dar assistência a empregados, seus familiares ou membros da comunidade com relação a doenças graves.			
LA10	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional e gênero.		Pacto Global – Princípio 6	**37, 38**
LA13	Composição dos grupos responsáveis pela governança corporativa e discriminação de empregados por categoria, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade			**34**

Indicadores de Desempenho de Direitos Humanos				
HR2	Percentual de empresas contratadas, fornecedores críticos e parceiros de negócios que foram submetidos a avaliações referentes a direitos humanos e as medidas tomadas.		Pacto Global – Princípios 1, 2, 4, 5	**39**

Indicadores de Desempenho de Sociedade				
SO1	Porcentagem de operações nas quais foram implementadas práticas de engajamento com a comunidade, avaliação de impactos e desenvolvimento de programas.			**41**

MM6	Número e descrição de disputas significativas relativas ao uso do solo, direitos consuetudinários de comunidades locais e Povos Indígenas		Uma invasão em parte de uma das áreas adquiridas. Gerando um processo judicial de manutenção de posse. A primeira audiência de justificação será realizada em 18/02/2014.	**Índice**
SO3	Percentual de empregados treinados nas políticas e procedimentos anticorrupção da organização.		Pacto Global – Princípio 10	**11**
SO7	Número total de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio e seus resultados.		A companhia não foi parte em ação judicial por concorrência desleal, prática de truste e monopólio.	**Índice**
SO8	Valor monetário de multas significativas e número total de sansões não-monetárias resultantes da não-conformidade com leis e regulamentos.		A Companhia não sofreu qualquer sanção pecuniária ou não pecuniária no período.	**Índice**
MM8	Número (e percentual) de locais de operação da empresa onde ocorre mineração artesanal e de pequena escala.		Não há nenhuma comunidade no entorno direto dos empreendimentos da Manabi, que exerçam a atividade de extração artesanal.	**Índice**

Evaluation of response to criteria

Responded *Partially responded*

1.	*Strategy and Analysis*	*Response: complete or partial*	*Observations or direct responses/ Global Compact Principle Reference*	*Page Number*
1.1.	*Statement from most senior decision-maker in the organization.*		*Global Compact – Principle 8.*	**4**

2.	Organizational Profile			
2.1.	*Name of the organization.*			**6**
2.2.	*Principal brands, products and services.*			**6**
2.3.	*Operational structure of the organization, including principal divisions, operational units, subsidiaries and joint ventures.*			**21-24**
2.4.	*Location of headquarters of the organization.*			**54**
2.5.	*Number of countries in which the organization operates.*			**6**
2.6.	*Type and legal status of property.*			**6**
2.7.	*Markets served.*			**6**
2.8.	*Size of the organization.*			**21, 22**
2.9.	*Principal changes during the period covered by the report.*			**29**
2.10	*Prizes received in the period covered by the report.*	*N/A*	*The company did not obtain any awards in 2013.*	**Index**

3.	*Report parameters*	*Response*		
3.1.	*Period to which the information included in the report refers (such as financial/calendar year).*			**56**
3.2.	*Date of most recent previous report (if applicable).*			**56**
3.3.	*Frequency with which reports are published (annual, biannual, etc).*			**56**
3.4.	*Contact details for any questions relating to the report.*			**54**
3.5.	*Process of definition of content for the report.*			**56**
3.6.	*Limits of the report.*			**56**
3.7.	*Statement about any specific limitations of the scope of the report.*			**56**

3.8.	*Basis for the preparation of the report.*			**56**
3.10.	*Indications of any changes to data provided in previous reports and the reasons why such changes were made (such as mergers and acquisitions, change in the period analysed, change to the nature of the business, or in research methods).*			**56**
3.11.	*Significant changes compared to previous years in terms of scope, limits or research methods applied in the report.*			**56**
3.12.	*A table of contents identifying the information included in the report with page numbers.*			**57**

4.	***Governance, Commitments and Engagement***	***Response***		
4.1.	*Structure of governance in the organization, including committees acting on the highest authority, responsible for tasks such as strategy or supervision of the organization.*			**7**
4.2.	*Indication whether the president of the highest governing body is also an executive director.*			**7**
4.3.	*Declaration of the number of independent or non-executive members of the highest governing body.*			**7**
4.4.	*Mechanisms for shareholders and employees to make recommendations or give advice to the highest governing body.*			**29**
4.14.	*Relation of stakeholder groups addressed by the organization.*			**29, 39, 40, 43, 46**
4.15.	*Basis for the identification and selection of stakeholders.*		*In the section 'Social Development', we consider the principal stakeholders for the pre-operational phase.*	**29-46**

Economic Performance Indicators		***GRI Response***	***Observations or direct responses/ Global Compact Principle Reference***	***Page Number***
EC1	*Direct economic value generated and distributed, including revenues, operational costs, remuneration of employees, donations and other investments in communities, accumulated profits and payments to capital providers and governments.*		*Financial statements are included in the appendices to this report.*	**Appendix**
EC9	*Identification and description of significant indirect economic effects, including the scale of such impacts.*			**45**

Environmental Performance Indicators				
EN5	*Energy saved as a result of improvements in conservation and efficiency.*		*There was no activity in 2013, as the company is still in the pre-operational phase.* *Global Compact – Principle 8.*	**Index**
EN8	*Total water use by source.*		*Global Compact – Principle 8.*	**49**
EN9	*Water sources significantly affected by company use of water.*		*Global Compact – Principle 8.*	**49**
MM1	*Amount of land (whether owned or rented, and whether used for productive or extractive activities) damaged or rehabilitated.*		*Manabi began a programme of land acquisition in 2012, having so far acquired 782.34 hectares spread over four rural properties.*	**Index**
EN19	*Emissions of substances harmful to the ozone layer, by weight.*		*When Manabi begins its operations, we will not use products containing chlorofluorocarbons (CFCs). Manabi will only use products which comply with the resolution Conama 267/00.* *Global Compact – Principle 7.*	**Index**

EN21	*Total disposal of water, by quality and destination.*		*There was no disposal of water.*	
EN24	*Weight of waste substances transported, imported, exported or otherwise handled considered dangerous under the Basel Convention – Appendices I, II, III and VIII.*		*We have not handled any substances listed by the Basel Convention.*	**Index**
EN30	*Total investments and spending on environmental protection, by type.*		*Global Compact – Principle 9.*	**53**

Social Performance Indicators				
Decent Work Peformance Indicators				
LA1	*Total number of employees, by job type, contract and region, distinguished by gender.*			**31, 32**
LA2	*Total number of employees admitted and turnover rate, by age group, gender and region.*			**34**
LA3	*Benefits offered to fulltime employees which are not offered to temporary or part-time employees, distinguished by principal operations.*		*Global Compact – Principle 3.*	**32, 33**
LA4	*Percentage of employees covered by collectively negotiated agreements.*		*100%* *Global Compact – Principle 3.*	**Index**
LA7	*Rates of injury, occupational illness, lost days, absenteeism and death related to work, by region and gender.*			**36**
LA8	*Programmes of education, training, counselling, and prevention and control of risk in progress that provide assistance to employees, their relatives or members of the community, in relation to serious illness.*			
LA10	*Average number of training hours per year, by worker, distinguished by their job type and gender.*		*Global Compact – Principle 6.*	**37, 38**
LA13	*Composition of groups responsible for corporate governance and discrimination of employees by category, according to their gender, age group, ethnicity and other diversity indicators.*			**34**

Indicators of Human Rights Performance				
HR2	*Percentage of service providers, suppliers and business partners submitted to human rights assessments, and measures taken.*		*Pacto Global – Princípios 1, 2, 4, 5*	**39**

Indicators of Social Performance				
SO1	*Percentage of operations in which the company engaged with local communities, evaluated possible risks and developed social programmes.*			**41**
MM6	*Number and description of significant disputes relating to the use of land and the common-law rights of local communities and indigenous peoples.*		*There was an occupation on part of the land acquired, resulting in a legal case. The first hearing took place on 18/02/2014.*	**Index**
SO3	*Percentage of employees trained in the organization's anti-corruption policies and procedures.*		*Global Compact – Principle 10.*	**11**
SO7	*Total number of legal cases for unfair competition, anti-trust and monopolistic practices, and their results.*		*The company has not been part of any legal case for unfair competition or anti-trust or monopolistic practices.*	**Index**
SO8	*Total value of significant fines and total number of non-monetary sanctions resulting from failure to comply with laws and regulations.*		*The company received no sanctions during the period of the report, monetary or otherwise.*	**Index**
MM8	*Number (and percentage) of company sites where artisanal and small-scale mining occurs.*		*There are no communities around Manabi projects involved in artisanal or small-scale mining.*	**Index**

Igreja Matriz - Morro do Pilar/MG
Main Church - Morro do Pilar/MG

manabi