

Le Président

1^{er} septembre 2007

Déclaration de soutien au Pacte Mondial

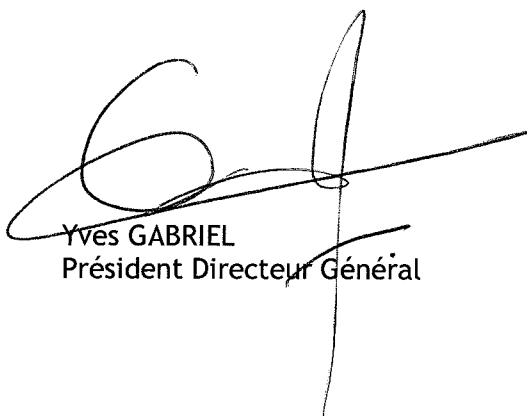
En octobre 2006, Bouygues Construction s'est engagé à soutenir et promouvoir dans son domaine d'influence les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Depuis cette date, nous avons lancé une vaste démarche en matière de développement durable, qui vise à concilier la recherche de la performance économique avec les grands enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux auxquels nous sommes confrontés.

Intitulée Actitudes, celle-ci s'organise autour de sept axes de progrès portant sur la promotion de relations de confiance avec nos clients, la gestion des risques, l'instauration de relations équilibrées avec nos fournisseurs et sous-traitants, le renforcement de la prévention en matière de sécurité et de santé de nos collaborateurs, la lutte contre toute forme de discrimination dans l'entreprise, le respect de l'environnement et notre implication dans la vie économique et sociale des territoires.

Une part importante des actions découlant de ces grandes orientations coïncide avec les 10 principes du Global Compact qui se trouvent ainsi intégrés dans nos pratiques au quotidien et dans nos objectifs de progrès.

En tant que dirigeant, je tiens à renouveler l'assurance de mon engagement dans la dynamique de progrès initiée par le Global Compact, qui s'inscrit pleinement dans la stratégie de développement de Bouygues Construction.



Yves GABRIEL
Président Directeur Général

Actions mises en place dans l'entreprise

Bouygues Construction a lancé, en février 2007, une démarche de développement durable (« Attitudes ») composée de 42 actions applicables à l'ensemble des structures du Groupe et articulée autour de sept axes de progrès :

- Établir une relation de confiance avec nos clients fondée sur l'écoute, la transparence et l'innovation
- Intégrer la prise en compte des risques dans la gestion quotidienne de l'entreprise
- Être leader dans nos métiers en matière de sécurité et de protection de la santé
- Développer les compétences de nos collaborateurs et favoriser l'égalité des chances
- Créer des relations équilibrées dans la durée avec nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants
- Respecter l'environnement dans l'exercice de nos activités
- Participer à la vie économique et sociale des territoires où nous sommes implantés

Les principales actions conduites dans ces domaines sont décrites dans le rapport développement durable de Bouygues Construction, fourni en pièce jointe.

L'ensemble de cette démarche a fait l'objet d'une importante communication auprès des collaborateurs afin que chacun d'entre eux soit mobilisé sur ces objectifs de progrès (voir bonne pratique publiée sur le site du Global Compact).

Par ailleurs, Bouygues Construction a communiqué sur son adhésion aux principes du Pacte Mondial tant vis-à-vis de ses parties prenantes externes, à travers son rapport développement durable, qu'internes via la brochure diffusée à ses collaborateurs sur sa démarche.

Nous souhaitons ici mettre l'accent sur quelques-unes des actions qui viennent illustrer les 10 principes du Pacte Mondial.

1. Droits de l'homme et droit du travail (principes 2, 4 et 5)

Respect des normes de qualité et des droits sociaux chez nos fournisseurs

Une « charte développement durable et fournisseurs », finalisée en 2007, est progressivement adjointe à tous les contrats passés avec les fournisseurs et sous-traitants. Cette charte conduit nos partenaires à s'engager à respecter des exigences en matière de normes de travail (recours au travail forcé, travail des enfants, discrimination), santé et sécurité du personnel, loyauté, respect de l'environnement.

Une vigilance particulière est observée vis-à-vis des entreprises dans les pays émergents soumises à des législations moins strictes que dans les pays de l'OCDE. Concernant ces dernières, une procédure d'audit portant sur la qualité et les droits sociaux a été formalisée par la Direction des Achats afin de prévenir au mieux les risques dans ces domaines.

Un niveau de prévention sécurité élevée sur tous les continents

Toutes les filiales de Bouygues Construction maintiennent un fort engagement en matière de prévention, qui passe par la mobilisation des collaborateurs à travers notamment des

campagnes d'affichage, des formations en direction des compagnons qui peuvent prendre des formes innovantes telles que le « permis de construire » remis aux compagnons qui ont passé avec succès un test sur la sécurité.

Par ailleurs, dans le cadre de la mise en place d'accords d'intéressement en 2006, il a été décidé de prendre en compte les résultats sécurité des filiales dans le calcul du montant de l'intéressement.

Un accent fort est mis sur la déclinaison de ces pratiques à l'international, y compris dans des pays où les législations locales sont moins exigeantes qu'en France. Des initiatives diverses ont été prises en ce sens, en 2006. Par exemple, la direction internationale d'ETDE a organisé à Libreville un important séminaire Sécurité destiné aux responsables hygiène, sécurité, environnement (HSE) des filiales africaines d'ETDE (Sidelfaf, Sogec et Sogeco). Enrichie par des intervenants externes, cette rencontre a été l'occasion de présenter un rapport d'activité « Sécurité » et de travailler, notamment, sur un permis de conduire « entreprise » et sur la définition des missions d'un futur référent Afrique pour la sécurité.

Implication des partenaires et sous-traitants dans nos démarches sécurité

Les efforts pour intégrer les intérimaires dans nos actions de formation sécurité ont été maintenus en 2006, ce qui a permis de stabiliser le taux de fréquence des accidents des intérimaires à 19,64, après une année de baisse très significative (-18 % en 2005).

L'implication des sous-traitants dans nos démarches de progrès est également un axe fort de notre politique sécurité. Par exemple, Ouvrages Publics a signé une convention de partenariat avec l'OPPBTP, en janvier 2006, pour développer des actions d'information, de formation et de prévention auprès du personnel de ses principales entreprises partenaires sous-traitantes. A la suite d'un pré-diagnostic, l'OPPBTP leur propose de signer un contrat de progrès et de réaliser au moins une action nouvelle de prévention dans l'année. Huit entreprises partenaires ont accepté de s'engager dans cette démarche de prévention, aux côtés d'Ouvrages Publics.

Protection de la santé des collaborateurs

Un recensement systématique des produits à risques est conduit afin d'écarter les produits dangereux pour la santé et d'établir des recommandations pour les autres. Certaines huiles de coffrage ont ainsi été bannies.

Par ailleurs, Bouygues Construction SA a mené en 2006 une opération de sensibilisation pour inciter ses collaborateurs à se faire vacciner contre la grippe. Elle a également mis en place une information détaillée sur les précautions à prendre face aux risques de pandémie de grippe aviaire.

Dans les filiales africaines du Groupe, des actions d'information et des mesures d'accompagnement pour lutter contre le Sida sont également mises en place. Ainsi, Sogec, en Côte d'Ivoire, a créé un comité Sida, afin de lutter contre ce fléau qui touche 10 % de la population ivoirienne. Le comité mène, notamment, des actions d'information auprès de ses collaborateurs.



L'objectif en 2007 est d'être plus incitatif sur ces sujets et de s'engager pour protéger la santé de nos collaborateurs, notamment sur des pratiques nocives telles que les consommations de tabac, d'alcool et de drogue.

2. Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession (principe 6)

Plusieurs actions ont été engagées en 2006 pour favoriser la diversité dans l'entreprise dans trois directions majeures :

- Une **meilleure intégration des femmes**, qui représentent 12,6 % des effectifs, et 17 % des cadres, en légère hausse par rapport à l'année précédente (seulement 14% en 2005). Un nombre croissant de femmes prennent en charge des postes de responsabilité opérationnelle (encadrement de chantiers, commercial, développement immobilier, ...). En revanche, leur représentation parmi les compagnons reste très marginale, malgré des initiatives intéressantes, telles que le partenariat conclu par GFC Construction avec l'ANPE pour former des femmes compagnons sur ses chantiers.
- Plusieurs sociétés du Groupe ont réalisé des opérations visant à intégrer et maintenir dans l'emploi des **personnes handicapées** (321 sont présentes dans les filiales françaises en 2006). Bouygues Bâtiment Ile-de-France a signé la charte « Entreprise-handicap » avec Jean-Louis Borloo, ministre de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement, et Logirep (société de HLM), par laquelle elle s'engage à ouvrir davantage ses recrutements aux personnes handicapées et à aller au-delà des obligations réglementaires pour améliorer leur accès aux bâtiments qu'elle construit.
Pour sa part, ETDE a signé en mai 2006 un accord sur 3 ans, avec les partenaires sociaux qui comporte quatre grands engagements :
 - La sensibilisation des collaborateurs à la notion de handicap
 - Le recrutement de personnes handicapées (60 d'ici 2008)
 - Le maintien dans l'emploi des collaborateurs handicapés (130 déjà présents)
 - La sous-traitance d'activités au secteur protégé (100 000 € de CA confiés en 2006).
- Par ailleurs, une formation a été conçue en 2007 pour sensibiliser les chargés de recrutement à la nécessité d'**assurer l'égalité des chances à l'embauche**.

3. Environnement (principes 7, 8 et 9)

La politique de Bouygues Construction en matière de protection de l'environnement repose sur deux volets : la conception d'ouvrages moins consommateurs d'énergie et de ressources et la réduction des impacts de ses chantiers.

Innover pour concevoir des ouvrages plus respectueux de l'environnement

Avec 21% du budget R&D de Bouygues Construction, les thèmes liés à la construction durable se placent en première position des dépenses de recherche du Groupe. Plusieurs sujets sont à l'étude : indice de construction durable Habitat, bâtiment d'habitation à énergie positive, engagements sur les consommations d'énergie des futurs bâtiments, etc.

Bouygues Construction, à travers plusieurs de ses filiales a développé une expertise en matière de démarche HQE (Haute Qualité Environnementale), dont l'objectif est de concevoir

et réaliser des bâtiments sains et confortables, consommant peu d'énergie. Elan offre depuis 2003 une compétence d'assistance technique en HQE à la maîtrise d'ouvrage comme aux entreprises de construction.

En 2006, les structures de Bouygues Construction ont conçu et vendu 21 ouvrages de haute qualité environnementale, pour l'essentiel en Europe de l'Ouest.

En outre, Bouygues Construction s'attache à introduire, dès que le cahier des charges le permet, des éco-variantes ou des solutions innovantes sur le plan environnemental dans ses offres ou dans les méthodes d'exécution qu'elle propose. Pour ce faire, elle développe progressivement des moyens spécifiques pour valoriser les solutions écologiques auprès de ses clients (études, argumentaires, etc.).

Respecter l'environnement dans la réalisation des chantiers

Le respect de l'environnement dans l'exécution de nos chantiers constitue le deuxième grand volet de notre action.

Les entreprises du Groupe mettent progressivement en place des systèmes de management environnemental, qui conduisent à une meilleure maîtrise des risques environnementaux des chantiers et à la diminution de leur empreinte écologique.

Ainsi, 59 % du chiffre d'affaires de Bouygues Construction a été réalisé en 2006 dans par des filiales ayant obtenu la certification Iso 14 001, contre 36 % en 2005.

Les chantiers mettant en œuvre des « **plans bleus** » (ou équivalent), dont l'objectif est de mobiliser les collaborateurs sur l'intégration de la dimension Qualité-Sécurité-Environnement tout au long de la vie d'un projet, se sont multipliés en 2006 en France (800 dans l'activité bâtiment) et à l'international. Lancés en 2005, dans le cadre de la nouvelle politique Qualité-Sécurité- Environnement du Groupe, ils ont bénéficié d'une large mobilisation des collaborateurs. Au sein de Bouygues Entreprises-France-Europe, les chantiers qui respectent ces règles peuvent prétendre à l'obtention d'un label interne « Chantier bleu », qui récompense les efforts dans trois domaines principaux : les économies d'énergie, la gestion des déchets et les relations avec le voisinage. 128 chantiers ont obtenu ce label en 2006.

Quelques pratiques exemplaires sont à signaler :

- **En matière de gestion des déchets**, DV Construction a mis en place une filière originale de tri et de recyclage du bois ; Exprimm (filiale de facility management) a travaillé sur l'acquisition d'une gamme de produits verts biodégradables pour remplacer les produits chimiques classiques - décapants et dégraissants - qu'elle utilise dans son activité.
- **Le développement d'éco-matériels** a été poursuivi avec notamment une large diffusion des bacs de rétention des huiles de décoffrage (130 en fonctionnement), des coffrets de régulation d'eau, la mise au point d'un chauffe-eau solaire pour bungalow (Sanisol), etc.
- **La diminution de la consommation de carburants** constitue également un volet important. DTP Terrassement, qui consomme près de 40 millions de litres de gasoil par an, a organisé une formation systématique de ses conducteurs d'engins à l'éco-conduite pour réduire ses consommations. Exprimm a développé une action similaire avec le lancement



en 2006, d'une politique d'économies de carburant incitant les collaborateurs à recourir à des « e-meetings » et les sensibilisant à l'éco-conduite. L'objectif est de réduire la consommation de carburants de 10% (sur 12 mois pour 200 véhicules). Afin de mobiliser les collaborateurs, l'entreprise redistribue les gains obtenus sous forme d'intéressement.

- **La qualité des relations avec les riverains** est plus que jamais un axe de travail fort de Bouygues Construction. Concertation avec les associations locales en amont et tout au long de la vie du chantier, communication permanente en direction des riverains, minimisation des nuisances (bruit, poussière, circulation) sont autant d'illustrations de cette volonté. Sur le chantier de l'A41 (liaison Annecy-Genève) situé dans une zone sensible d'un point de vue environnemental, l'entreprise a développé de nombreuses actions d'information et de concertation, à travers l'organisation de réunions avec les associations écologistes et de riverains, des visites de chantier ouvertes au public, un site internet très développé, un numéro vert, etc. Deux personnes sont dédiées à plein temps aux relations avec les parties prenantes locales.
- La plupart des filiales du Groupe ont développé des actions de sensibilisation de leurs collaborateurs aux **gestes écologiques au quotidien** sur les chantiers, à travers des guides, des livrets, des kits environnement, mais aussi des formations dédiées. Cette démarche s'est également étendue aux bureaux en particulier en ce qui concerne les consommations de papier et d'électricité.

4. Lutte contre la corruption (principe 10)

Un travail de sensibilisation des collaborateurs, et plus particulièrement des managers de Bouygues Construction, a été mené en 2006 sur le thème de l'éthique des affaires. Le code d'éthique rédigé par Bouygues SA (traduit en 28 langues), qui rappelle clairement les devoirs de tout salarié en la matière, a été diffusé à tous les collaborateurs de Bouygues Construction.

Par ailleurs, 150 managers de Bouygues Construction ont suivi, en 2006, le séminaire de formation « Valeurs et éthique » organisé par Bouygues SA, qui vise à les informer des orientations du Groupe et à les aider à élaborer leur propre stratégie d'action dans ce domaine.

Au-delà de ces outils, les structures de Bouygues Construction se dotent de programmes de sensibilisation de leurs collaborateurs pour démultiplier et approfondir ces messages. A titre d'exemple, Bouygues Bâtiment International a conçu un programme de formation pour ses cadres sur les problématiques de corruption, ETDE sur les règles de la concurrence.

