



Comunicación sobre el Progreso: 2009

Corporación GEO S.A.B. de C.V.



Hoy  vivir en el mejor lugar

¿Quiénes Somos?

Corporación GEO, la desarrolladora de vivienda líder en México y Latinoamérica, desde su fundación en 1973 y hasta estos días ha desarrollado conjuntos habitacionales integrales con equipamiento urbano completo, conformado en su mayoría por escuelas, áreas deportivas, centros comerciales y de salud, para brindar a sus clientes un producto humano, estético, de alta calidad y sobre todo con calidad de vida y plusvalía.

Actualmente más de 2,000,000 personas viven en una Casa GEO.

Tenemos presencia en el 70% del territorio nacional.

Anualmente vendemos más de 50,000 casas.

MISIÓN:

Ser Líderes en Calidad de Vida y Plusvalía, con rentabilidad, para nuestros Clientes y Colaboradores

VALORES:

- **Gente:** Ser el # 1 en tu especialidad, divertido, que trabaja en equipo, institucional, apasionado, íntegro, innovador, orientado al cliente, con responsabilidad social y sencillo
- **Producto:** Ofrecer el mejor lugar a tu alcance
- **Servicio:** Asegurar la satisfacción de nuestros clientes en todos los puntos de contacto con la organización
- **Rentabilidad:** Maximizar el valor de la empresa
- **Cumplimiento:** Dar el resultado comprometido en tiempo, costo, forma y calidad

Declaración de Apoyo Continuo

Como ciudadano corporativo responsable, GEO se adhirió al Pacto Mundial en el 2006.

El Pacto Mundial es una alianza internacional de adhesión voluntaria que actualmente reúne en el mundo a más de 5000 empresas y organizaciones que tienen en común el compromiso público voluntario de adecuar a su estrategia, cultura y acciones 10 principios de responsabilidad social relacionados con temas laborales, derechos humanos, medio ambiente y medidas de anticorrupción.

Éste es un compromiso público voluntario para adecuar los 10 principios del Pacto en la estrategia, la cultura y las acciones del Grupo.

10 principios del Pacto Mundial

I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos:

GEO cuenta con sistemas que garantizan el respeto a los derechos de todos sus colaboradores, que incluyen:

- Código de Ética y Conducta
- Política de Calidad de Vida en Obra
- Reglamento Interior de Trabajo
- Cuestionario de Clima Laboral

II: No ser cómplice de abusos de los derechos:

Para esto, GEO cuenta con herramientas que previenen cualquier violación a los derechos de todos sus colaboradores, entre las que se encuentran:

- Código de Sanciones

- Sistema de Sugerencias, Quejas y Denuncias (anónimo y confidencial)

III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva:

Dentro del Reglamento Interior de Trabajo se especifica la integración de una Comisión Mixta compuesta tanto por representantes de la Empresa como por representantes de los trabajadores.

- En el caso específico de los trabajos en la Obra, en cada entidad existen sindicatos locales en las diferentes especialidades, a las cuales se encuentran adheridos los empleados de obra.
- En el caso de los trabajadores administrativos, GEO facilita los recursos y promueve en cada una de sus áreas una convención anual que tiene como objetivo la planificación de actividades y la entrega de resultados.
- Asimismo, en cada una de sus plazas, se lleva a cabo de forma anual un evento denominado, "Macroevento", al cual asisten todos los empleados y funge como mecanismos de retroalimentación entre los GEOcolaboradores y la Administración.

IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

El acoso o la intimidación por parte de un jefe, supervisor, accionista o cualquier puesto con mayor jerarquía, constituyen prácticas reprobables y son incompatibles con la tradición de Corporación GEO, quien se esfuerza por lograr y mantener un centro de trabajo donde impere el respeto, el orden, el profesionalismo y la dignidad.

- Casas GEO tiene el parque de maquinaria más extenso de la especialidad en México, como parte de los sistemas que aseguren proporcionar las herramientas adecuadas a sus empleados de obra.

V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil:

GEO se encuentra comprometido con el cuidado de nuestros niños, es por esto a través de sus políticas y disposiciones, rechaza el trabajo infantil en todas sus formas.

En relación a nuestros Proveedores y Contratistas, En Corporación GEO consideramos que nuestro Catalogo Maestro de Proveedores y Contratistas debe estar integrado por aquellos que compartan nuestros valores éticos y que además posean una sólida reputación de equidad e integridad en su trabajo; Es como parte de este compromiso y del proceso de Institucionalización en GEO que la Dirección Corporativa de Compras y Contratos llevará a cabo la Certificación y Evaluación de cada uno de sus proveedores y contratistas a nivel nacional a través de una Metodología de Gestión y Desarrollo de Proveedores y Contratistas.

Para esto, GEO cuenta con los siguientes mecanismos de control:

- Cláusulas que prohíben el trabajo infantil dentro de sus contratos con Proveedores.
- Procedimiento de Evaluación de Proveedores.
- Política de Reclutamiento y Selección / Perfiles de puesto
- Procedimiento de integración de expediente (Donde se solicita el Acta de Nacimiento y una Identificación Oficial)
- Contrato Individual de Trabajo.

VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación:

GEO establece muy claramente que a todo su personal se le debe de dar un trato con igualdad en cuanto a género, preferencia sexual, edad, condición social, origen étnico y religión.

Para tales efectos se cuenta con los siguientes instrumentos:

- Código de Ética y Conducta; Normas Éticas Particulares
- Perfiles de puesto
- Requisición de puesto
- Discriminar, intimidar u hostigar a otra persona por su raza, sexo, edad, origen, creencias, preferencia sexual o capacidades diferentes, representa una acción catalogada como severa dentro del Código de Sanciones.

VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales:

Para demostrar el compromiso de GEO con el medio ambiente, la Empresa considera el uso de productos y/o tecnologías respetuosos del ambiente en su producción, servicio y labores administrativas.

- Corporación GEO está comprometida con el cumplimiento de las políticas públicas en materia de vivienda sustentable promovidas por los organismos de vivienda, medio ambiente y ahorro de energía del gobierno federal (CONAVI, INFONAVIT, CONAE, SEMARNAT, INE, FIDE, CNA, etc.), en el marco de la Ley de Vivienda, del Código de Edificación de Vivienda, del Programa de Cambio Climático y del Programa de Vivienda Ecológica (Hipotecas Verdes) del INFONAVIT.

VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.

GEO se compromete con el medio ambiente y genera oportunidades para hacer partícipes a todos los colaboradores en este esfuerzo.

- En 2009 Fundación GEO celebró por tercer año consecutivo el DÍA DE LA TIERRA; se logró la participación de más de 10 mil voluntarios en toda la República, con habitantes de más de 15 comunidades en 27 ciudades y 15 estados, dando así

beneficio a más de 6 millones de personas que se verán beneficiadas con las medidas tomadas en materia de reforestación, forestación y rehabilitación de espacios públicos y áreas verdes incluyendo: zonas turísticas de alto impacto, parques nacionales y calles y plazas centrales de diferentes ciudades haciendo de este esfuerzo conjunto uno de los movimientos sociales y ambientales más importantes de México durante el 2009.

IX: Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente:

- En Septiembre del 2009, el INFONAVIT nos otorgó el “Premio a la Sustentabilidad” por ser la desarrolladora que más Hipotecas Verdes ha consolidó en este año; El premio fue entregado en el marco del Primer Foro Internacional de Vivienda Sustentable organizado por el INFONAVIT, por parte de GEO acudieron Íñigo Orvañanos Corcuera, Director General Adjunto Comercial, entre otros directivos de la empresa, quienes recibieron el reconocimiento de manos de Víctor Manuel Borrás, Director General del Instituto.
- En EL 2009 GEO otorgó más de 5,000 casas equipadas con calentadores solares, sistemas ahorradores de luz y agua, tecnologías que además de ser amigables con el medio ambiente, generan ahorros importantes para las familias de menores ingresos.

X: Los negocios deberían de trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno:

En GEO tenemos el firme compromiso de combatir la corrupción y de fomentar las prácticas honestas al interior y al exterior de la Empresa.

Corporación GEO, S.A.B. de C.V. es una de las emisoras mexicanas líderes en la aplicación de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo.

A partir de 1999, Corporación GEO inició la implementación del Código de Mejores Prácticas Corporativas sugerido por la Bolsa Mexicana de Valores y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

En el 2009, se encuentra en total cumplimiento con dichos lineamientos establecidos en las operaciones de la Empresa contribuyendo a una mejor integración y funcionamiento de su Consejo de Administración, quien tiene la responsabilidad de trabajar de manera conjunta con los Comités para la determinación de la estrategia, vigilar la operación y aprobar la gestión de la Empresa.

- o Nuestros Comités de Auditoría y Prácticas Societarias son integrados únicamente por Consejeros Independientes
- o Contamos con una Política de Comunicación y Revelación de Información que promueve la transparencia de la administración, la emisión y revelación responsable de la información con los accionistas y el mercado en general.
- o GEO cuenta con una única serie accionaria – Una Acción, Un Voto
- o Primera empresa en México en implementar el Programa de Derechos de Accionistas (Tag Along Rights), con el fin de proteger los derechos de los accionistas minoritarios.
- o 44% de los miembros del Consejo de Administración son Consejeros Independientes.
- o Los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias se reúnen por lo menos cada tres meses.

Con todas estas acciones, buscamos apoyar los valores básicos de la responsabilidad social relacionados con temas laborales, derechos humanos, medio ambiente y medidas de anticorrupción.

Este compromiso, además de ser una gran satisfacción para todos los que trabajamos en el Grupo, nos invita a seguir trabajando con la base de las mejores prácticas corporativas y a seguir otorgando Calidad de Vida y Plusvalía a todas las familias que habitan en nuestros desarrollos.

http://www.unglobalcompact.org/COP/cop_search.html?detail=Corporacion+Geo+S.A.+de+C.V.&cop=641F5601-42C5-492D-AB69-764998F9F9AA