

Сообщение о достигнутом прогрессе



Группа компаний

БЕЛИНТЕРТРАНС

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ, ЛОГИСТИКА И ЭКСПЕДИЦИЯ



Страна: Республика Беларусь

Отчетный период: апрель 2013 г. - апрель 2014г.



Уважаемые дамы и господа!

В современном обществе серьезный бизнес неразрывно связан с корпоративной социальной ответственностью (КСО). Насколько адекватно и своевременно руководство компании воспримет основные принципы КСО, настолько быстрыми будут темпы и результаты ее развития.

В Республике Беларусь наша группа компаний активно развивается не только в сфере оказания транспортно-логистических услуг, но и нацелена на выполнение социальных задач.

Соблюдение прав человека, свобода собраний, искоренение принудительного и детского труда, ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости, противодействие коррупции, сохранение природы для будущих поколений – основные принципы КСО, которые стали для группы компаний «Белинтертранс» повседневной заботой.

Мы верим и поддерживаем принципы Глобального договора, как компания осуществляющая социально ответственный бизнес.

Представляем четвертый публичный отчет нашей группы компаний, подтверждающий наши позиции и намерения и в дальнейшем поддерживать принципы Глобального Договора.



Председатель правления
управляющей компании ООО
“Группа “БИТ-Юнион”

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'В.И. Довнар'.

В.И. Довнар



О КОМПАНИИ

Группа компаний «Белинтертранс» работает на рынке международных перевозок грузов более 22 лет. Автопарк представляет собой более 300 автомобилей экологических категории Евро-4 и Евро-5 (в том числе 200 машин Евро-5) с объемом кузова 30 - 100м³ и грузоподъемностью от 4 до 22 т., оборудованных новейшей системой слежения за передвижением по пути следования груза.

За отчетный период в компании произошли общественно значимые, структурные и производственные преобразования.

В первую очередь это приобретение прав на владение крупного транспортно-логистического центра в а.г. Раков. Транспортно-логистический центр включает складские помещения класса А, площадью более 20 тысяч квадратных метров, расположенный в 20 км от Минской кольцевой дороги на трассе Минск-Вильнюс. Это станет новым этапом в развитии бизнеса группы компаний, в том числе позволит выполнять значимые социальные проекты.

В прошедшем году дочерняя компания ООО «Л-БИТ Групп» получила звание Лауреата республиканского конкурса «Лучший предприниматель 2012 года» в номинации «Лучший предприниматель – организатор новых рабочих мест».

Государственным таможенным комитетом Республики Беларусь выдано свидетельство № 0600/0000753/01 о включении ООО «Белинтертранс» в реестр уполномоченных экономических операторов.



О КОМПАНИИ

Группа компаний расширяется за счет создания новых дочерних предприятий. В Республике Казахстан зарегистрировано Товарищество с ограниченной ответственностью «КазБИТЛогистик», создано ООО «БИТ-Брокер Групп» - компания осуществляющая посредническую деятельность в сфере страхования.

Продолжается активное сотрудничество с Белорусской универсальной товарной биржей, которая является электронной торговой международной площадкой.

Практическая деятельность филиала кафедры автотракторного факультета «Экономика и логистика» БНТУ, созданного на базе частной компании ООО «Белинтертранс», доказала свою жизнеспособность. В 2014 году состоится выпуск второй группы студентов.

Успешно действует научно-технический центр магистрального автомобилестроения и логистики, созданный совместно с ГНУ «Объединённый институт машиностроения НАН Беларуси» и ООО «Белинтертранс». В настоящее время в активной фазе эксплуатационные испытания новых моделей автомобильных шин отечественного производителя.

На предприятии создана и активно действует профсоюзная организация, дополнительные льготы и выплаты работникам установлены коллективным договором. Соблюдены интересы членов профсоюза в сфере производства, оплаты труда, быта, культуры и оздоровления.

Значимым фактором в развитии социального партнёрства является выпуск собственного ежемесячного печатного издания – малотиражной газеты «Белинтертранс». В марте состоялся ее 32 й выпуск. На страницах бесплатной газеты освещаются вопросы производственной, общественной и профсоюзной деятельности предприятия.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 1

Предприятия должны поддерживать и соблюдать Права человека, провозглашенные международным сообществом, и

ПРИНЦИП 2

гарантировать свою непричастность к нарушениям Прав человека.

Основные принципы работы группы компаний в данной области:

прозрачность информации, публичная отчетность, повышение осведомленности в области прав человека, мониторинг и независимый контроль.

выбор поставщиков, заказчиков, которые придерживаются международных норм по правам человека.

уважение прав клиентов посредством предоставления объективной информации об услугах группы компаний.

недопущение нарушений прав на свободу совести, предотвращение дискриминации по религиозному или конфессиональному признаку.

предоставление транспорта, помещений и площадок для проведения собраний, пресс-конференций, круглых столов с участием специалистов по правам человека.



Трудовые отношения

ПРИНЦИП 3: Предприятия должны поддерживать свободу ассоциаций и реально гарантировать право на заключение коллективных договоров;

ПРИНЦИП 4: выступать за устранение всех форм принудительного труда;

ПРИНЦИП 5: выступать за полное искоренение детского труда;

ПРИНЦИП 6: выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Основные направления и показатели деятельности в данной области:

В компании действует коллективный договор, обеспечен контроль за выполнением его условий и требований. В разработке и обсуждении участвовал весь трудовой коллектив компании.

Обеспечена доставка работников до места работы служебным транспортом группы компаний.

Учитывается мнение сотрудников и интересы работников при принятии важных решений.

Действуют правила в отношении рабочего времени, перерывов и т.п. Рабочее время организовано таким образом, чтобы сотрудники не выполняли работу во вне рабочее время. В случае необходимости сверхурочное время учитывается и оплачивается. За работу в праздничные и выходные дни работникам предоставляются выплаты в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Осуществляется мониторинг условий труда. Проводится анализ мнения работников об условиях труда, результаты которого учитываются при разработке политики по управлению персоналом.

Не используется продукция тех компаний, которые нарушают международные трудовые стандарты или запрещенные международным сообществом формы детского труда.



Трудовые отношения

Основные направления и показатели деятельности в данной области:

Объявление вакансий обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам. При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам.

Реализуется план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников за счет средств группы компаний, в том числе в области охраны труда.

Ежегодно реализуются социальные программы, направленные на оздоровление и отдых работников и членов их семей.

Обеспечивается соблюдение требований нормативных документов и законодательства по охране труда и здоровья работников на производстве.

Реализуются социальные программы, направленные на социально-экономическое развитие местного общества: сокращение безработицы, создание новых рабочих мест, улучшение доступности медицинских услуг, оказание помощи социально - незащищенным слоям, в том числе многодетным семьям, поддержка талантливой молодежи, спонсорская помощь общественным организациям, ветеранам ВОВ и т. п.

В рамках поддержки творческой реализации и самовыражения работников проводятся спортивные соревнования на призы компании, культурные мероприятия, посвященные профессиональному празднику, новому году и т.п.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРИНЦИП 7 Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду;

ПРИНЦИП 8 Выдвигать инициативы по повышению ответственности за загрязнение окружающей среды;

ПРИНЦИП 9 Содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий

реализует меры/проекты по улучшению экологической составляющей деятельности компании.

Выбирает поставщиков по ряду критериев, среди которых вовлеченность в проекты по охране окружающей среды и экологическая ответственность.

Производит отдельный сбор отходов и их утилизацию, сдает макулатуру, расширяет применение и эксплуатацию энергосберегающего оборудования.

Организует повторное использование отходов производства, контролирует работу очистных сооружений.

Повышает уровень экологического образования и формирования экологической культуры работников компании.

Поддерживает проекты организаций, которые:
распространяют информацию относительно охраны окружающей среды, реализуют конкретные проекты по охране окружающей среды.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПРИНЦИП 10 Предприятия должны бороться со всеми формами коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Основные мероприятия и показатели в данной области:

В компании осуществляются только официальные поставки продукции/услуг в соответствии с действующим законодательством.

Постоянно осуществляется мониторинг антикоррупционных действий в компании. Объединенны усилия с аналогичными предприятиями своей отрасли и другими заинтересованными сторонами.

Поставщики и партнеры проинформированы о политике компании в области закупок. Проводятся только официальные поставки запасных частей, материалов и т. д.

Компания поддерживает высокие этические стандарты ведения бизнеса. Сотрудники получают заработную плату по электронным банковским карточкам. Все закупки осуществляются на конкурсной основе.

Закупка транспортных средств осуществляется только по результатам открытых тендеров.

Деятельность компании абсолютно прозрачна. События производственной деятельности и социальной сферы освещаются на интернет-сайте компании www.bit-union.by.





**ООО «Группа «БИТ-Юнион»
Управляющая компания группы компаний
«Белинтертранс»**

**223044, Минская область, Минский район,
д. Касынь.**

**тел. + 375 17 505 91 40
факс + 375 17 505 91 45**

**e-mail: priemnaja@bitrans.by
www.bit-union.by**

Дата заполнения 14.04.2014

Контактное лицо: + 375 29 251 43 00

