

# Communication sur le progrès 2014

## **Stiplastics**

53 route du port – ZI les Ors  
38160 Beauvoir en Royans



# Déclaration de la direction

Depuis 2009, Stiplastics soutient le Pacte Mondial. Cette adhésion représente pour notre entreprise la concrétisation de notre stratégie de management, qui a toujours intégré de fortes préoccupations pour la protection de l'environnement, la santé et la sécurité de nos salariés.

Stiplastics a bénéficié d'une croissance exceptionnelle pour l'année 2013. Pour continuer dans cette progression, un nouveau site de production sera construit à la fin de l'année 2014 et de nombreux investissements ont été réalisés afin de répondre à de nouveaux projets.

A travers ce document de communication sur le progrès, Stiplastics soutient et réaffirme son engagement pour les 10 principes du Pacte mondial.



# ■ Les 10 principes du Global Compact

## **Droits de l'homme**

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres entreprises ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme ;

## **Droit du travail**

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

## **Environnement**

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

## **Lutte contre la corruption**

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



# Description des actions et résultats

## Droits de l'homme

Le respect des droits de l'homme est primordial pour notre entreprise. Basée en France, notre entreprise emploie 77 personnes. Nous nous engageons à respecter la réglementation qui est en vigueur en France. Nous soutenons les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'homme.

- ✓ Nous continuons de choisir des partenaires (fournisseurs/sous traitants) qui emploient des travailleurs handicapés afin de participer à leur intégration dans la société. Nous maintenons des relations commerciales très fréquentes avec les ESAT (Etablissements et Services d'aide par le travail) de Grenoble, Romans et St Sauveur, à qui nous confions un grand nombre de nos opérations de conditionnement manuel.
- ✓ En 2014, nous renouvelons notre adhésion au club des 1000 de Handicap International. A ce titre, nous soutenons les actions de cette association pour améliorer les conditions de vie et promouvoir le respect de la dignité et des droits fondamentaux des personnes handicapées, partout dans le monde.
- ✓ Notre croissance d'activité implique un changement de site qui aura lieu fin de l'année 2014, nous avons favorisé une implantation locale à Saint Marcellin afin de maintenir l'emploi dans le secteur rural et éviter le déménagement de nos salariés.



# Description des actions et résultats

- ✓ Nous nous sommes également investis dans la recherche contre le cancer et en particulier le cancer du sein avec le versement de dons suite à un partage de produit. Nous allons également soutenir une action événementielle à l'occasion « d'octobre rose » (campagne de lutte contre le cancer du sein) sous forme de sponsoring ou mécénat.
- ✓ Nous encourageons nos sous traitants à travers nos cahiers des charges à adhérer aux principes des droits de l'homme et de promouvoir eux mêmes cette initiative auprès de leurs partenaires respectifs.
- ✓ Nous avons mis en place un écran interne qui permet de diffuser des informations sur les projets et actualités de l'entreprise à l'ensemble des salariés. Chacun peut également faire diffuser des annonces. Cet écran favorise ainsi la liberté d'expression au sein de Stiplastics.



# Description des actions et résultats

## Droit du travail

Le respect des droits du travail est un des fondements de la politique de notre entreprise. Nous respectons et nous engageons à respecter la réglementation du droit du travail en vigueur en France.

- ✓ Nous avons un CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ) au sein de Stiplastics qui est actif et consulté régulièrement pour tous les sujets impliquant le droit du travail.
- ✓ Des entretiens annuels individuels permettent aux salariés et leurs managers respectifs, de s'exprimer sur leur poste, leurs besoins, leurs souhaits en termes d'évolutions et formations...
- ✓ Un plan de formation est proposé aux salariés souhaitant compléter leurs compétences. Il intègre également des formations sur la sécurité au travail par rapport aux différentes situations rencontrées.



# Description des actions et résultats

## Droit du travail

- ✓ Nous sommes certifiés OHSAS 18001 et mettons en œuvre des actions d'améliorations afin de préserver la santé et la sécurité des salariés. Pour cela, nous procédons par exemple à des changements de composants sur du matériel existant afin de réduire les nuisances sonores. Nous prenons ce paramètre en compte dans nos cahiers des charges pour l'achat de nouveaux matériels.
- ✓ Nous allons réaliser des accords de contrats de générations dans l'année, portant sur des engagements en matière d'emploi des jeunes et des seniors, ainsi que la transmission des savoirs et des compétences.
- ✓ Les mots de passes des salariés sont devenus strictement confidentiels respectant ainsi leurs droits.



# Description des actions et résultats

## Environnement

Depuis 2003, nous sommes certifiés ISO 14001 : nous nous engageons à respecter la réglementation et à mettre en place des plans d'amélioration du management de l'environnement.

- ✓ Le nombre de kWh consommé par kg de matière utilisée a baissé de -3,5% en 2013 par rapport à 2012. Nous avons pour objectif de continuer sur cette lancée pour 2014.
- ✓ Nous avons procédé à l'amélioration de l'isolation du bâtiment au niveau de l'atelier avec la pose de fenêtres double vitrage, l'isolation des plafonds ainsi que l'installation de stores pour permettre une meilleure régulation de la température naturelle. Ces actions ont permis de baisser la dépense énergétique et améliorer le confort des salariés.
- ✓ Nous avons mis en place l'action Capenergie de réduction de consommation électrique en collaboration avec le CETIM. L'action consiste en une analyse de l'existant en terme de consommation énergétique, par des mesures puis une étude des résultats qui nous permettrons de faire des changements de matériels moins énergivores.





# Description des actions et résultats

## **Lutte contre la corruption**

Nous réaffirmons notre volonté de lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vins.

- ✓ La direction communique une fois par semaine un reporting des résultats financiers à l'ensemble des salariés assurant ainsi la total transparence des informations.
- ✓ Nous allons intégrer dans notre manuel QSE, une consigne limitant l'acceptation de cadeaux de valeurs de la part des fournisseurs, des clients, des partenaires.

