



## ЗВІТ ПРО ПРОГРЕС ЗА 2013

НЕКСІЯ ДК. АУДИТОРИ І КОНСУЛЬТАНТИ

*Глобальний договір ООН*

## Зміст

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН .....	1
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГРУПУ КОМПАНІЙ.....	3
НАША МІСІЯ .....	4
НАШІ ЦІННОСТІ.....	4
НАША КОМАНДА .....	4
УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	5
ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ .....	6
ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК».....	7
ПРАВА ЛЮДИНИ.....	8
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини .....	8
Корпоративний кодекс (правила) поведінки.....	8
Реалізація права на працю.....	9
Безпека та охорона праці.....	10
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ .....	11
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин .....	11
Кар'єрний розвиток .....	12
Гендерна рівність.....	13
Працевлаштування іноземних громадян в Україні.....	14
Гнучкість у роботі.....	14
Корпоративне навчання .....	15
Оцінка й винагорода .....	16
Співпраця з молодіжними об'єднаннями .....	17
Допомога дітям та інша благодійна діяльність .....	18
ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА .....	19
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища .....	19
Економія ресурсів та боротьба із забрудненням довкілля .....	19
Екологічно дружній офіс .....	20
Використання інформаційних технологій для зменшення викидів в атмосферу.....	20
Підтримка альтернативної енергетики та енергоефективності .....	21

Підтримка глобальної акції «Година Землі».....	22
<b>АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ .....</b>	<b>23</b>
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності.....	23
Співпраця з вітчизняними вишами, що оголосили свою територію вільною від хабарництва ..	23
Консультації з питань правового регулювання бізнесу та оподаткування .....	23
Участь у забезпеченні прозорості місцевого самоврядування .....	24
<b>НАШІ ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ .....</b>	<b>25</b>
<b>Контактна інформація .....</b>	<b>26</b>
<b>Відомості про групу компаній .....</b>	<b>26</b>

## ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

Шановні партнери, колеги, друзі!

Представлений вашій увазі Звіт про прогрес Групи компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» (далі – «Нексія ДК») за 2013 рік є четвертим звітом з корпоративної соціальної відповідальності, який оприлюднюється нами у підтримку принципів Глобального договору ООН. Керуючись необхідністю забезпечення широкого діалогу із нашими зацікавленими сторонами – клієнтами, працівниками та іншими важливими суспільними групами, ми прагнемо досягнути високого ступеня прозорості свого бізнесу і наших ділових рішень. Приєднання до Глобального договору ООН стало для нас важливим каталізатором цих прагнень: ми почали активніше розвивати соціальні ініціативи, відповідальніше ставитися до охорони довкілля і реалізації потенціалу наших працівників, впроваджувати нові зразки корпоративної поведінки.



Ми повністю поділяємо десять принципів Глобального Договору, які спрямовані на підвищення соціальних, економічних та екологічних стандартів, повною мірою підтримуємо прагнення ООН до поліпшення добробуту, соціальних гарантій та безпеки мешканців усього світу.

Група компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» намагається бути прикладом відповідального роботодавця та активного учасника суспільно-економічних процесів, що відбуваються в Україні та за її межами. Наша діяльність у сфері професійних послуг передбачає участь у формуванні інтелектуального капіталу держави, сприянні етичним принципам ведення бізнесу та захисті інтересів економічних суб'єктів різних форм власності.

Ми сподіваємося, що цей звіт дозволить зацікавленим сторонам краще зрозуміти наші цілі та принципи роботи для реалізації десяти принципів Глобального Договору ООН. Наша діяльність у сферах дотримання прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та протидії корупції є прозорою і відкритою для приєднання всіх, хто поділяє наші переконання щодо важливості сталого розвитку та соціальної відповідальності бізнесу.

З повагою,  
Керуючий партнер Групи компаній  
«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

Роман Білик

## ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГРУПУ КОМПАНІЙ

Історія Групи компаній «Нексія ДК» починається з формування у 2001 році професійної команди аудиторів, які у подальшому заснували незалежну аудиторську компанію. Починаючи з 2003 року, крім аудиту, діяльність «Нексія ДК» поступово охоплює такі напрями, як консалтинг, право, податки, оцінка, інформаційні технології, інвестування та бізнес-освіта. Сьогодні, після більш ніж десяти років плідної праці на ринку професійних послуг, ми є однією з провідних аудиторсько-консалтингових груп України.

З 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International — однієї з найбільших міжнародних мереж, що об'єднує аудиторські та консалтингові компанії (понад 570 офісів у більш ніж 100 країнах світу, \$2,84 млрд. сукупного доходу у 2012 році, № 10 серед міжнародних мереж згідно рейтингу International Accounting Bulletin World Survey 2012, переможець у номінації Rising Star Network 2012 року). Nexia International є повноправним членом Форуму фірм (FoF) Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC). Членство Nexia International в FoF є свідченням дотримання високоякісних стандартів роботи у всій мережі.

Географічна експансія «Нексія ДК», історія якої розпочинається у м. Львів, відбувалася шляхом відкриття Київського (2004 р.), Вінницького та Закарпатського (обидва – 2012 р.) офісів. Тісна співпраця з колегами по мережі, отримання доступу до найкращого досвіду Nexia International у сфері професійних послуг дозволяють нашим фахівцям надавати послуги на високому якісному рівні. Свідченням цього є успішне проходження аудиторськими фірмами групи перевірок системи контролю якості, проведених Аудиторською палатою України (грудень 2010 р., квітень 2012 р.) та Головним офісом Nexia International (січень 2011 р.).

У серпні 2013 року «Нексія ДК» підписала договір про IPO-партнерство із Варшавською фондовою біржею (ВФБ) – прогресивним європейським майданчиком фінансових інструментів, що динамічно розвивається (у другому кварталі 2013 року за кількістю IPO ВФБ посіла друге місце в Європі після Лондонської фондової біржі). Відповідно до умов партнерства «Нексія ДК» отримала можливість безпосередньо консультуватися із фахівцями ВФБ, отримувати актуальну інформацію щодо процедури IPO для потенційних клієнтів, брати участь у промоційних заходах ВФБ тощо.

«Нексія ДК» є активним та постійним членом Європейської бізнес-асоціації, Міжнародної податкової асоціації, Торгово-промислової палати та інших ділових та професійних спільнот.

## НАША МІСІЯ

Ми допомагаємо перетворювати знання в успіх. Ми вміємо це робити і прагнемо бути стратегічними партнерами кожної компанії, якій потрібні інноваційні та професійні послуги в сфері консалтингу, аудиту та інформаційних технологій.

## НАШІ ЦІННОСТІ

- Інноваційність продуктів
- Ефективність
- Етика і професійність
- Команда одностудців
- Погляд у майбутнє

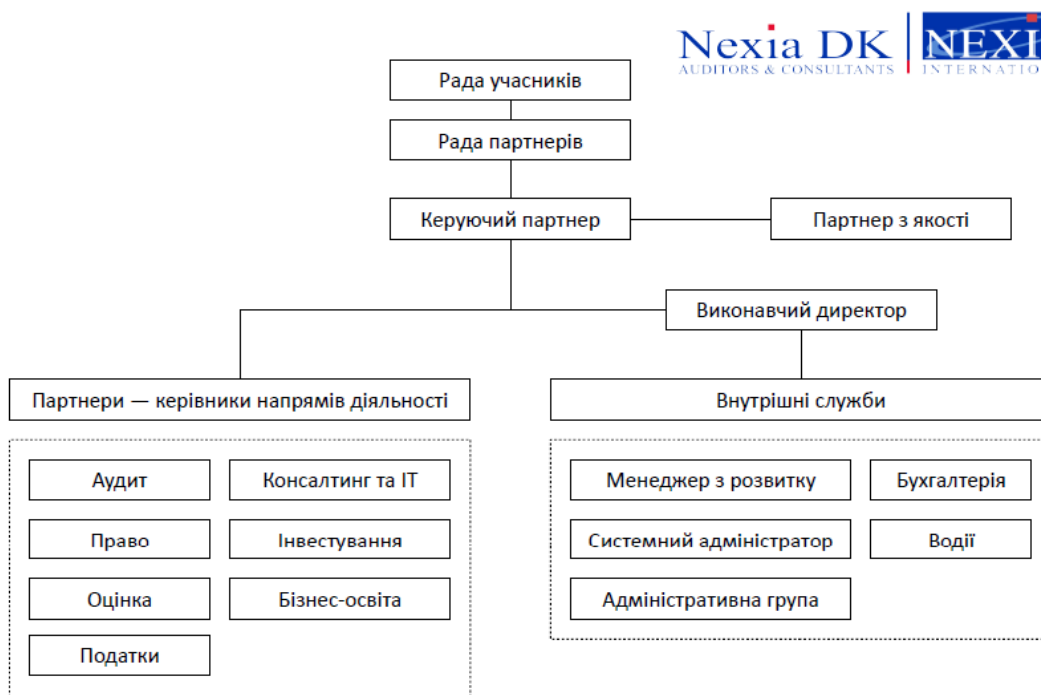
## НАША КОМАНДА

Група компаній «Нексія ДК» об'єднує близько 80 фахівців у різних напрямках бізнесу з надання професійних послуг. Ми вважаємо, що запорукою успіху наших клієнтів є, насамперед, професіоналізм нашої команди. Тому «Нексія ДК» історично працює як згуртована команда одностудців: спеціалістів-практиків з великим досвідом роботи у своїх галузях та молодих перспективних фахівців, які є майбутнім нашої Групи компаній. Основою нашої кадрової політики є залучення до співпраці висококваліфікованих відповідальних фахівців та надання можливості реалізуватись молодим талантам.

## УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

Структура та принципи управління Групою компаній «Нексія ДК» напрацьовувалися протягом багатьох років. Сьогодні «Нексія ДК» - один з провідних гравців на ринку аудиту та інших професійних послуг України.

Організаційно до складу «Нексія ДК» належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках, пов'язаних з аудитом, консалтингом та інформаційними технологіями, правом, оцінкою, інвестуванням та бізнес-освітою. Разом з тим, визначення стратегії Групи компаній та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу є централізованими і належить до компетенції Ради учасників «Нексії ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні призначеного Радою партнерів Керуючого партнера групи (він же – Голова Ради партнерів). До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямів діяльності, що працюють в офісах «Нексія ДК».



Усі партнери безпосередньо задіяні в управлінні компаніями, що входять до складу Групи. Корпоративна культура «Нексія ДК» сприяє широкій участі працівників у діяльності групи: зокрема, проводяться регулярні наради, річні огляди, опитування працівників, за допомогою яких вони мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, у яких беруть активну участь всі керівники та працівники «Нексія ДК».



## ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ

Діалог, який «Нексія ДК» постійно веде зі своїми зацікавленими сторонами, є основою для визначення нами стратегії сталого розвитку та прийняття найбільш важливих, стратегічних, рішень. Найвпливовішими групами впливу для «Нексія ДК» є працівники, клієнти і бізнес-партнери, а також суспільство у цілому (розглядається нами як сукупність інституцій та громад, з якими ми взаємодіємо у регіонах нашої присутності).

*Працівники.* До даної групи належать керівники, рядові співробітники та кадровий резерв Групи компаній, а також ті працівники, які у минулому були членами нашої команди і яких ми продовжуємо вважати частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексії ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником.

*Клієнти і бізнес-партнери.* Ця група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у минулому, а також потенційних клієнтів і бізнес-партнерів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні.

*Суспільство.* Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку будь-якого бізнесу. «Нексія ДК» завжди прагнула бути максимально корисною у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо.

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексія ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили та використовуємо у своїй діяльності Стратегію соціальної відповідальності «Нексія ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає послідовне дотримання десяти принципів Глобального договору ООН.

## **ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК»**

### **Права людини**

Принцип 1: Ділові кола повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, що проголошені на міжнародному рівні

Принцип 2: Ділові кола повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини

### **Трудові відносини**

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій та на практиці визнавати право на укладення колективних угод

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової або обов'язкової праці

Принцип 5: Ділові кола повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці

Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері зайнятості та працевлаштування

### **Навколишнє середовище**

Принцип 7: Ділові кола повинні дотримуватись превентивного підходу до вирішення екологічних проблем

Принцип 8: Ділові кола повинні реалізовувати ініціативи щодо посилення екологічної відповідальності

Принцип 9: Ділові кола повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій

### **Боротьба з корупцією**

Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво

## **ПРАВА ЛЮДИНИ**

### **Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини**

У своїй діяльності «Нексія ДК» безумовно визнає, що права людини є невід'ємною складовою її корпоративної соціальної відповідальності. Ми дотримуємося принципів Загальної декларації прав людини та погоджуємося, що кожна людина повинна мати однакові права і свободи, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища. У суспільстві та бізнесі не повинно мати місце жодне розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті.

### **Корпоративний кодекс (правила) поведінки**

Правила поведінки «Нексія ДК» визначають моральні принципи та професійні норми, якими повинні керуватися працівники Групи компаній у своїй діяльності. Правила поведінки передбачають, що при взаєминах із зацікавленими сторонами (клієнтами, працівниками інших організацій, державними структурами тощо) наші працівники повинні діяти чесно, справедливо, проявляти коректність, уважність, толерантність. Оскільки обслуговування клієнтів є найважливішим завданням «Нексія ДК» у сфері її професійних інтересів, працівники повинні забезпечити кожного клієнта найкращим сервісом. Наше головне завдання – не тільки залучити клієнта, але й створити всі умови для плідного довгострокового співробітництва з ним. Шанобливе відношення до клієнта, створення найбільш сприятливих умов для нього є запорукою тривалих партнерських відносин.

Співпрацюючи з клієнтами та іншими зацікавленими сторонами, ми реалізуємо свої етичні принципи та спонукаємо до цього наших партнерів. Корпоративний кодекс (правила) поведінки розглядається нами як передумова прозорих ділових стосунків із нашими зацікавленими сторонами та спосіб підтримання професійного іміджу.

У своїй роботі, яка тісно пов'язана з наданням впевненості, ми також керуємося Кодексом етики Міжнародної федерації бухгалтерів, який розроблений для забезпечення прихильності професійних бухгалтерів та аудиторів цінностям етичного ведення бізнесу.

Виконання вимог щодо поведінки та етики є обов'язковим для всіх працівників «Нексія ДК», включаючи тимчасових працівників і стажерів. Їх послідовне дотримання ми розглядаємо як вагомий внесок у формування сучасного відповідального бізнесу.

## Реалізація права на працю

Право на працю — одне з пріоритетних соціальних прав, що закріплені у Конституції України. Зокрема, у ч. 1 ст. 43 Конституції підтверджується право кожного на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Група компаній «Нексія ДК» сприяє реалізації цього права громадянами України, створюючи робочі місця та забезпечуючи гідні умови праці та її оплату.

На кінець 2013 року чисельність штатних працівників Групи компаній склала 75 чоловік, що на 10 чоловік менше, ніж на кінець 2012 року. Штатні співробітники складають переважну більшість наших працівників: поза штатом на кінець 2013 року працювало лише 5 фахівців (6% від загальної чисельності). Найбільша кількість працюючих зосереджена у Київському та Львівському офісах.

Загальна чисельність працівників (на кінець року)	2012 р.	2013 р.	+ / -
Кількість штатних працівників	85	75	-10
Кількість позаштатних працівників	3	5	+2

Чисельність працівників за регіонами (на кінець року)	2012 р.	2013 р.	+ / -
Київ	16	15	-1
Львів	70	63	-7
Вінниця	1	1	0
Закарпаття	1	1	0

Умови, які пропонує своїм співробітникам «Нексія ДК», сприяють повній реалізації їх конституційних прав у соціально-трудовій сфері. Крім права на працю, важливими правами людини є пов'язані з нею права – право на відпочинок, право на страйк з метою захисту трудових прав та інші. Як відповідальний роботодавець, «Нексія ДК» забезпечує право на відпочинок своїх співробітників, виконуючи чинні вимоги законодавчих актів України. Також співробітникам Групи компаній забезпечуються комфортні умови праці та гідна заробітна плата. Ми надаємо широкі можливості для кар'єрного зростання та професійного розвитку працівників, залучаємо випускників та студентів старших курсів вишів, пропонуємо їм цікаву роботу і досвід.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє навчанню та розвитку своїх співробітників. При цьому витрати як на внутрішнє, так і на зовнішнє, навчання здійснюються за рахунок роботодавця (для зовнішнього навчання це правило діє за умови, що працівник відпрацює після моменту оплати навчання не менше 2 років).

Група компаній не залишається осторонь важливих подій у суспільному житті країни, надаючи професійні поради і консультації. Зокрема, на початку грудня 2013 року було оприлюднено правову позицію «Нексія ДК» щодо ініціативи проведення загальнонаціонального страйку як вияву політичного протесту проти непідписання Урядом України Договору про асоціацію з ЄС та силового виведення правоохоронцями учасників акцій протесту з Майдану незалежності. Фахівцями «Нексія ДК» були проаналізувати можливості участі працівників у страйках та мітингах без порушення чинного законодавства про працю, з метою гарантування права людей на мирне висловлення своєї громадянської позиції та захисту базових прав і свобод людини.

### **Безпека та охорона праці**

Одним із пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є створення безпечних умов праці та збереженню здоров'я працівників. Цьому сприяють вступні інструктажі з охорони праці, які проводяться при прийнятті працівників на роботу, добре обладнані робочі місця, забезпечення співробітників безпечним службовим транспортом при виїздах у відрядження, використання сучасної комп'ютерної та офісної техніки. Важливим результатом зусиль «Нексія ДК» з безпеки та охорони праці є те, що протягом звітного періоду у компаніях групи не сталося жодного нещасного випадку.

## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин

Стратегія соціальної відповідальності «Нексія ДК», що була затверджена у 2010 році на період до 2020 року, визначає співробітників як головну цінність та ключовий актив Групи компаній. Серед основних довгострокових цілей у сфері трудових відносин та персоналу було визначено такі:

- розвиток інтелектуального капіталу, сприяння кар'єрі працівників та їх самореалізації;
- забезпечення доступності та високого рівня корпоративного навчання для працівників;
- сприяння розвитку кар'єри працівників, забезпечення умов для їх професійного розвитку;
- активне створення робочих місць та забезпечення гідних умов праці;
- досягнення статусу привабливого роботодавця для професіоналів та молодих спеціалістів.

Виходячи з наведених цілей та керуючись принципами корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку, «Нексія ДК» постійно інвестує у знання і розвиток своїх працівників, забезпечуючи високий рівень комфорту та привабливості праці.

Команда «Нексія ДК» вдало поєднує таланти різноманітних фахівців: сертифікованих аудиторів, бухгалтерів-експертів, консультантів, юрисконсультів, спеціалістів з оцінки майна, комп'ютерних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Успішне професійне зростання нашої команди, можливість ставити і досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у підвищення професійного рівня співробітників, керівництво Групи компаній забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг, починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

«Нексія ДК» допомагає своїм працівникам розкривати свої можливості у тих видах діяльності, які найбільше відповідають їх компетенціям та функціональним обов'язкам. Цьому сприяє випробувана система управління персоналом, яка постійно

вдосконалюється з усіх напрямів діяльності – підбір та залучення працівників, оцінювання результатів їх діяльності, професійне навчання та розвиток тощо.

Зауважимо, що у Групі компаній ніколи не використовувалася примусова чи дитяча праця, а прогресивна політика добору та управління кадрами унеможлиблює будь-які форми дискримінації у сфері працевлаштування та кар'єрного зростання.

### **Кар'єрний розвиток**

«Нексія ДК» вже більше десяти років є привабливим роботодавцем у сфері професійних послуг. Наша Група компаній пропонує кар'єру у динамічному робочому середовищі та достойну оплату праці. Керівництво щороку проводить атестацію персоналу та співбесіди, на яких обговорюються результати роботи за минулий рік та визначається план розвитку працівника на наступний рік. Розвиток включає в себе як можливість кар'єрного росту в межах Групи компаній, так і глибокий розвиток професійних компетенцій у необхідних для неї напрямках.

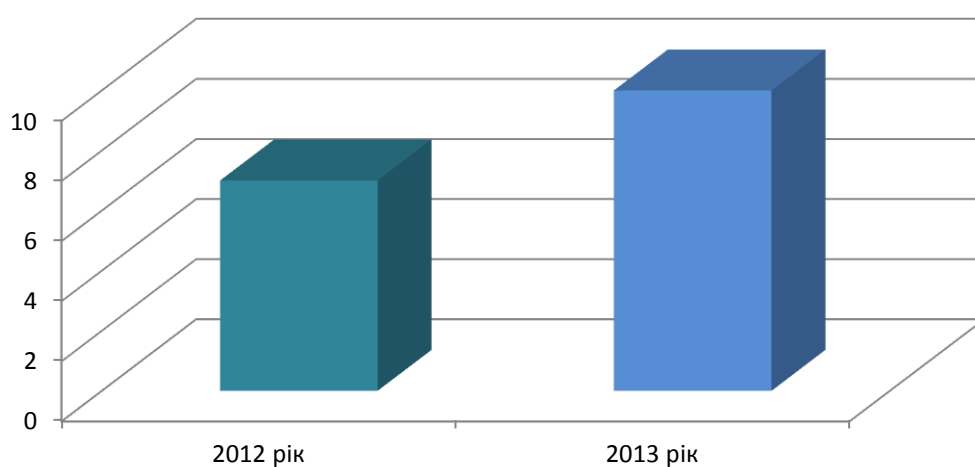
Керівництво «Нексія ДК» забезпечує професійний та кар'єрний розвиток своїх співробітників, не обмежуючи їх напрямом діяльності, базовою освітою чи спеціалізацією.

Нові працівники, що приходять у Групу компаній, обов'язково проходять процедуру адаптації, знайомляться з її діяльністю, продуктами, послугами та елементами корпоративної культури. У процесі відбору працівників ми приділяємо багато уваги особистим рисам кандидатів, оскільки для нас надзвичайно важливо, щоби колектив нашої Групи компаній був справжньою командою однодумців.

Відмінною рисою кадрової політики «Нексія ДК» є активне залучення до співпраці випускників та студентів старших курсів, участь у ярмарках кар'єри та інших заходах, які проводять вітчизняні виші. Наша Група компаній є постійним учасником форумів та круглих столів, присвячених кар'єрному розвитку і працевлаштуванню молодих фахівців. Зокрема, у квітні 2013 року «Нексія ДК» взяла участь у круглому столі «Перший кар'єрний крок», що був організований Львівською міською радою у рамках програми «Перший кар'єрний крок» та Асоціацією фахівців з управління людськими ресурсами, за підтримки Студентської ради м. Львова. Зустріч була присвячена обговоренню основних вимог роботодавців до потенційного персоналу. Основною аудиторією зустрічі (більше 80 чол.) були студенти старших курсів львівських вишів, які шукають роботу, та викладачі, яких цікавило яких саме навиків потребують сьогоднішні працедавці. Провідні фахівці «Нексія ДК» виступили із доповіддю про основні критерії відбору персоналу, вимоги до претендентів та надали низку корисних порад студентам, які бажають успішно працевлаштуватися.

Протягом останніх років «Нексія ДК» активно працевлаштовувала студентів старших курсів та випускників вишів. Кількість працівників, у яких першим працевлаштуванням є наша Група компаній, у 2013 році склала 10 осіб (у 2012 році – 7 осіб).

### Кількість працівників, у яких першим місцем роботи є "Нексія ДК"



### Гендерна рівність

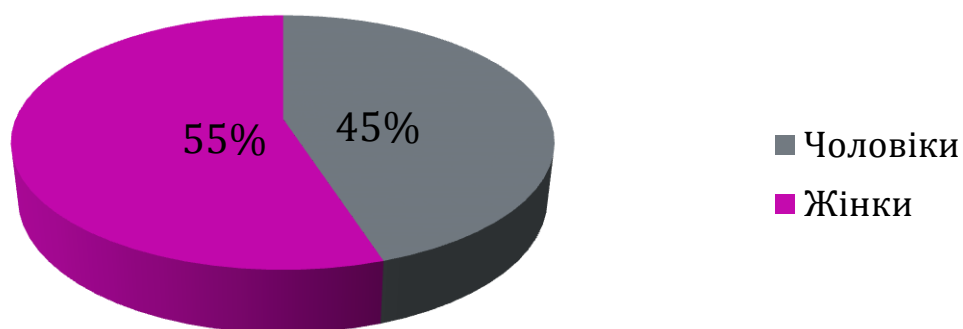
Незважаючи на досягнення українського законодавства у забезпеченні рівноправності чоловіків і жінок, гендерна політика у багатьох сферах економічного та суспільного життя країни ще є далекою від досконалості, особливо щодо прав жінок у сфері зайнятості. Нерівність, як правило, виявляється у наданні роботодавцями переваги чоловікам у разі прийняття на роботу; збереженні робочого місця при скороченні штатів; нерівній заробітній платі.

Група компаній «Нексія ДК» висловлює повну підтримку принципам гендерної рівності, забезпечуючи однакові можливості як працівникам-чоловікам, так і жінкам. Станом на кінець 2013 року у «Нексія ДК» працювало 55% жінок.

«Нексія ДК» всебічно сприяє розвитку кар'єри жінок, які мають усі шанси реалізувати себе у нашій Групі компаній. Кожна жінка, яка працює у нас, є соціально захищеною, вона може повною мірою реалізувати своє право на відпустку по догляду за дитиною із збереженням робочого місця, працювати за скороченим графіком тощо.



## Статевий склад працівників компанії "Нексія ДК" у 2013 році



### Працевлаштування іноземних громадян в Україні

За останні роки Україна кількість іноземних компаній, що працюють в Україні, а водночас й іноземних працівників, помітно збільшується. У зв'язку з цим, у роботодавців все частіше виникають питання, пов'язані із працевлаштуванням іноземців. «Нексія ДК» бере активну участь у процесах міжнародної інтеграції на ринку праці, забезпечуючи право на працю як вітчизняних, так й іноземних працівників згідно чинного законодавства.

Зокрема, 26 вересня 2013 року у межах співпраці з Європейською бізнес-асоціацією та Датською бізнес-асоціацією, за підтримки Львівського обласного центру зайнятості, Група компаній «Нексія ДК» провела зустріч на тему «Актуальні питання працевлаштування та перебування іноземних громадян в Україні в контексті останніх законодавчих змін». На зустрічі були присутні близько 60 представників середніх та великих компаній – керівники, HR-менеджери, інспектори з кадрів та інші фахівці. Було розглянуто важливий блок питань, пов'язаних з новим порядком видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; працевлаштуванням окремих категорій соціально незахищених громадян; відповідальністю роботодавця за дотримання вимог законодавства про зайнятість населення; актуальними проблемами міграційного законодавства.

### Гнучкість у роботі

«Нексія ДК» надає важливе значення гармонійному поєднанню роботи та особистого життя працівників. Ми йдемо на зустріч та по мірі можливостей підтримуємо тих

співробітників, які з особистих причин потребують гнучкого графіку роботи або відпустки для професійного навчання чи здачі іспитів. Варіанти гнучкості у роботі можуть включати часткову зайнятість (наприклад, якщо працівник викладає у виші), перерви у професійній діяльності, неоплачувану відпустку тощо.

## Корпоративне навчання

Професійне навчання працівників «Нексія ДК» є невід'ємною складовою розвитку персоналу та підтримання високого фахового рівня аудиторських і супутніх послуг. Основними цілями навчання персоналу Групи компаній є:

- підготовка персоналу до виконання складних професійних завдань у сучасному бізнес-середовищі;
- систематичне поновлення знань співробітників з широкого кола професійних, етичних та організаційно-методичних питань;
- набуття працівниками знань та навичок виконання професійних завдань у відповідності міжнародними, національними та внутрішньофірмовими професійними стандартами;
- підвищення кваліфікації працівників (особливо молодшого персоналу та стажерів) для досягнення загального рівня вимог Групи компаній;
- підготовка до здачі іспитів для отримання профільних для Групи компаній сертифікатів (ACCA та ін.);
- набуття навичок ділового спілкування, співпраці з іншими працівниками, клієнтами, роботи в команді тощо.

«Нексія ДК» розвиває професійні якості, здібності, вміння і навички своїх працівників, застосовуючи різні види діяльності та форми навчання. Основними з них є розвиток компетенцій на робочому місці (наставництво), а також внутрішні та зовнішні навчання. Наставництво слугує адаптації молодих працівників, вихованню лояльності, реалізації потенціалу співробітників. Наставники вибираються із числа досвідчених співробітників «Нексія ДК» рівня не нижчого, ніж старший спеціаліст (аудитор, консультант).

Внутрішні навчання	2012 р.	2013 р.	+ / -
Загальна кількість годин внутрішніх навчань партнерів	24	16	- 8
Загальна кількість годин внутрішніх навчань професіоналів	98	112	+ 14
Загальна кількість годин внутрішніх навчань помічників	144	128	- 16
Загальна кількість годин внутрішніх навчань допоміжного персоналу	18	12	- 6

Зовнішні навчання	2012 р.	2013 р.	+ / -
Загальна кількість годин зовнішніх навчань партнерів	40	56	+ 16
Загальна кількість годин зовнішніх навчань професіоналів	80	120	+ 40
Загальна кількість годин зовнішніх навчань помічників	106	84	- 22
Загальна кількість годин зовнішніх навчань допоміжного персоналу	0	0	0

Навчання персоналу силами Групи компаній (внутрішнє навчання) відбувається у формі семінарів, вебінарів та тренінгів у спеціально виділеному для цієї мети приміщенні (конференц-залі), на орендованих площах або на робочому місці (вебінари).

Навчання з метою отримання професійних сертифікатів, таких як ACCA в аудиті чи IPMA у проектному управлінні, є однією з обов'язкових умов просування кар'єрними сходами. Також співробітники «Нексія ДК» беруть участь в інших зовнішніх навчальних заходах, що відповідають спеціалізації Групи компаній.

У грудні 2013 року «Нексія ДК» отримала престижний Золотий статус акредитованого роботодавця ACCA (Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів). ACCA – це найбільша та найдинамічніша міжнародна організація бухгалтерів та фінансистів, що об'єднує 428 000 студентів та 162 000 членів в 170 країнах світу. Статус акредитованого роботодавця свідчить про те, що система навчання та розвитку персоналу з фінансового напрямку діяльності «Нексія ДК» відповідає кращим міжнародним практикам.

В рамках програми ACCA, наша Група компаній отримала статус акредитованого роботодавця золотого рівня по напрямку розвитку студентів ACCA, що допоможе підвищувати рівень кваліфікації свого персоналу через методи та інструменти, розроблені в ACCA. В якості акредитованого роботодавця, «Нексія ДК» отримує доступ до ряду переваг та послуг, які мають на меті допомагати з підбором, розвитком та утриманням талановитих працівників в сфері бухгалтерського офісу та фінансів, а саме: послуги з підбору персоналу, послуги з навчання та регулярні повідомлення з актуальною інформацією стосовно фінансової професії та новини від ACCA.

## Оцінка й винагорода

Одним з головних принципів роботи з персоналом у «Нексія ДК» є оцінка результатів роботи і винагорода на основі досягнутого. Такий підхід допомагає працівникам розкрити свій потенціал та виправити недоліки. Кожен працівник щорічно звітується про виконання персонального плану розвитку та разом з керівником визначає цілі на

наступний рік. Співробітників оцінюють за результатами роботи відповідно до погоджених цілей, навичок та поведінки, віднесеними до відповідного рівня повноважень.

Особлива увага нами приділяється молодим працівникам, які працюють помічниками аудиторів, консультантів, юрисконсультів та інших професіоналів. Результати їх роботи розглядаються щотижня. Це забезпечує високий рівень допомоги і підтримки цієї категорії працівників, пришвидшує адаптацію молоді до динамічного і складного робочого процесу.

### **Співпраця з молодіжними об'єднаннями**

Починаючи з 2012 року, «Нексія ДК» є партнером міжнародної молодіжної організації AIESEC у Львові.

AIESEC об'єднує активну молодь зі 110 країн світу. Учасники організації — це студенти та випускники, які кожного дня розвиваються особисто та професійно на шляху формування себе як лідерів, що хочуть та знають як змінювати світ на краще. AIESEC допомагає молоді віднайти та розвинути лідерський потенціал саме для того, щоб впливати на вирішення світових проблем та розвиток суспільства. Кінцевий продукт AIESEC — молоді активні, соціально відповідальні лідери, які, по-перше, вміють відповідати за свої дії, по-друге, готові, завдяки розвинутим професійним та персональним навичкам, будувати успішну кар'єру чи відкривати власний відповідальний бізнес.

AIESEC в Україні існує з 1994 року, об'єднує більш ніж 1000 студентів з 50 вищих навчальних закладів. Представництва організації працюють у 18 містах — Києві, Львові, Івано-Франківську, Тернополі, Одесі, Дніпропетровську, Бердянську, Донецьку, Маріуполі, Харкові, Севастополі, Сімферополі, Луганську, Ужгороді, Миколаєві, Чернівцях, Сумах, Запоріжжі.

Таке партнерство для «Нексія ДК» не є випадковістю, адже чимало працівників компанії є випускниками цієї організації. Це показує, що AIESEC не лише в теорії, але й на практиці виховує в молоді лідерські здібності.

Пріоритети та цінності «Нексія ДК» та AIESEC багато в чому співпадають. Зокрема, ми цінуємо у своїх працівниках чесність, відкритість, прагнення до досконалості, виховання лідерських якостей і правильне спрямування знань і талантів. Ми вважаємо, що такі молоді люди потрібні не лише нашій групі компаній — вони є невід'ємним елементом розвитку нашої держави та суспільства загалом.

Для нашої компанії партнерство з AIESEC є надзвичайно цінним, насамперед через те, що ми вважаємо наш внесок у розвиток молоді одним і з найважливіших завдань перед суспільством. Ми намагаємось постійно підтримувати та розвивати наших майбутніх працівників та охоче ділимося своїми знаннями з тими, хто цього прагне.

### **Допомога дітям та інша благодійна діяльність**

Історія української благодійності – це невід’ємна частина національного минулого, сьогодення та майбутнього. Її витoki та поширення нерозривно пов’язані з етногенезом і культурогенезом української держави. Благодійність має велике виховне значення - вона є справжнім животворчим джерелом, що зцілює людські душі. Благодійність пробуджує в людині почуття солідарності і відповідальності за те, що відбувається поряд з нею. Про це варто завжди пам’ятати, берегти і примножувати милосердя.

Серед пріоритетів корпоративної соціальної відповідальності нашої групи компаній особливе місце посідає турботливе ставлення до найменш захищених верств населення, захист малозабезпечених сімей та підтримка дитячих притулків.

Щороку Група компаній виділяє кошти на благодійність (у 2013 році було виділено 65352,00 грн.). Зокрема, «Нексія ДК» активно підтримує благочинні акції, присвячені дню Святого Миколая та Великодню. Усмішки й добробут дітей, котрі потребують нашої допомоги, мотивують нас продовжувати свою діяльність не тільки заради себе, а й заради майбутнього дітей, які не можуть про себе подбати.

## ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища

Охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє не лише питанням економічного розвитку, але й проблемам охорони і захисту навколишнього середовища. Наші зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління. «Нексія ДК» повністю підтримує принципи Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища та пов'язані з ними ініціативи.

### Економія ресурсів та боротьба із забрудненням довкілля

Одним з головних пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є впровадження і використання сучасних технологій економного використання ресурсів. Хоча специфіка бізнесу у сфері професійних послуг не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, ми намагаємося більш ощадливо використовувати енергетичні ресурси, зменшувати споживання паперу, картриджів для принтерів, підтримувати важливі природоохоронні ініціативи.

У 2013 році нам вдалося більше, ніж вдвічі, зменшити витрати на папір та картриджі для принтерів порівняно з 2012 роком. Також суттєво зменшилися наші витрати на паливо для автомобілів, що є важливим показником з погляду скорочення шкідливих викидів в атмосферу.

	2012 р.	2013 р.	+ / -
Сума витрат на папір для принтерів, тис. грн.	33,4	14,3	- 19,1
Сума витрат на картриджі для принтерів, тис. грн.	28,4	12,3	- 16,1
Сума витрат на паливо для автомобілів, тис. грн.	274,5	198,3	- 76,2

Протягом декількох років в усіх офісах Групи компаній діють правила економного використання паперу, картону та виробів на їх основі. Для цього запроваджена і повсякчас удосконалюється система електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Зокрема, робочі документи аудиторів, консультантів та інших працівників зберігаються переважно в електронному вигляді і

роздруковуються виключно для виконання норм чинного законодавства або вимог клієнта. Також працівники групи компаній заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує його загальне споживання.

### **Екологічно дружній офіс**

Для зменшення споживання ресурсів та забруднення навколишнього середовища «Нексія ДК» поступово впроваджує концепцію екологічно дружнього офісу. Ініціативи, які реалізуються у межах цієї концепції, включають:

- друк документів лише у випадку нагальної необхідності;
- використання економних режимів друку, компактного форматування документів;
- заохочення відмови від автотранспорту при виїздах у відрядження;
- надання переваги дистанційному спілкуванню між офісами та з клієнтами (у режимі відео конференцій, вебінарів, телефонного спілкування чи переписки електронною поштою);
- економія електроенергії тощо.

У жовтні 2013 року «Нексія ДК» долучилася до природоохоронної програми «Викидай правильно!», у межах якої вперше в Україні організовано комплексну систему збору та утилізації відпрацьованих акумуляторів і батарейок. В офісах Групи компаній встановлено спеціальні контейнери для збирання відпрацьованих батарейок, а серед працівників проведено інформаційну кампанію, спрямовану на підвищення екологічної освіченості та активне залучення до програми «Викидай правильно!». У підсумку до кінця 2013 року було зібрано та передано на утилізацію 125 елементів живлення різного розміру. За підрахунками екологів, 1 батарейка типу АА забруднює 400 л. води, а це означає, що ми не зберегли від забруднення 50 м<sup>3</sup> питної води. Крім того, у своїх офісах «Нексія ДК» повністю відмовилась від використання батарейок, та перейшла на акумулятори багаторазового використання.

### **Використання інформаційних технологій для зменшення викидів в атмосферу**

Протягом 2013 року «Нексія ДК» продовжила активне запровадження технологій відео-конференцій та вебінарів для проведення нарад і внутрішнього навчання. Це робиться з метою зменшення викидів вуглецю в атмосферу завдяки скороченню потреби працівників у поїздках на автомобілях та іншими видами транспорту. Це також заощаджує гроші та час, що є безумовно вигідним для Групи компаній.

Використання вебінарів для навчання наших клієнтів та власних співробітників дозволило нам не тільки зробити процеси навчання більш мобільними, а негативний

вплив на довкілля – менш значимим. Вебіари, які ми проводимо, поповнюють банк знань «Нексія ДК» і є доступними для широкого кола користувачів у наступному. Таким чином, створюються передумови для навчання без тривалих відряджень, витрат на транспорт, друк навчальних матеріалів тощо.

У якості прикладу можна навести пропозицію «Нексія ДК» щодо проведення корпоративних вебінарів з трансфертного ціноутворення (листопад 2013 року). Клієнтам пропонується огляд законодавчих нововведень у зв'язку із запровадженням системи державного регулювання трансфертного ціноутворення, консультаційна частина (питання та відповіді) у форматі спілкування он-лайн. «Нексія ДК» пропонує також низку інших вебінарів у сфері оподаткування, інвестицій, управлінського консалтингу.

### **Підтримка альтернативної енергетики та енергоефективності**

В якості фахівця з питань податків, інвестицій та управління ризиками, «Нексія ДК» регулярно бере участь у різноманітних заходах, присвячених проблемам вітчизняної енергетичної галузі.

Протягом 2013 року фахівці «Нексія ДК» неодноразово виступали із доповідями на впливових форумах, доносили свою професійну позицію через засоби масової інформації. Зокрема, 6-7 червня 2013 року у Львові відбувся II Міжнародний форум інвестицій та інновацій за підтримки Львівської обласної ради та Львівської обласної державної адміністрації. Цей форум є важливою інформаційною площадкою, яка дозволяє учасникам отримати актуальну інформацію з перших рук і взяти участь у обговоренні розвитку інформаційних технологій, альтернативної енергетики та залучення інвестицій в інноваційні проекти. Роман Білик, керуючий партнер «Нексія ДК», виступив на Форумі із доповіддю на тему «Податкові пільги для відновлюваної енергетики: теоретична користь та практичні ризики», яку схвально зустріли учасники та гості заходу.

Ще один важливий захід – 5-й Міжнародний форум з відновлювальної енергетики та енергоефективності в Україні відбувся у м. Київ 15-16 жовтня 2013 року. Оскільки однією із ключових компетенцій «Нексія ДК» є професійні рішення у сфері оподаткування, а досвід роботи з енергетичною галуззю складає більше 10 років, виступ керуючого партнера Романа Білика був присвячений важливим аспектам застосування норм податкового законодавства України у галузі відновлювальної енергетики. Результатом виступу та дискусій на Форумі стало більш чітке розуміння процесів, що відбуваються в енергетичній сфері та обмін досвідом між учасниками.



Не залишаючись осторонь, Група компаній «Нексія ДК» і надалі розвиватиме свої професійні послуги для енергетичної галузі, пропонуватиме рішення з інвестиційної та економічної підтримки енергозбереження та використання відновлювальних енергоресурсів.

### **Підтримка глобальної акції «Година Землі»**

У 2013 році «Нексія ДК» вже вдруге долучилася до масштабної міжнародної ініціативи «Година Землі», під час якої на годину вимикається світло та електроприлади. Завдяки цій акції люди об'єднуються для порушення невідкладної дискусії про майбутнє нашої планети. Ця акція символізує не лише дбайливе ставлення до природи та її багатств, але й містить заклик взяти на себе відповідальність і долучитися до спільної роботи заради сталого майбутнього. Підтримкою акції «Година Землі» ми хочемо заявити про свою небайдужість до проблем глобального потепління, погіршення екології та техногенних загроз нашій планеті.

## **АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності**

«Нексія ДК» завжди явно і недвозначно висловлювала свою принципову позицію щодо протидії та запобігання корупції. Ми доводимо до відома кожного свого співробітника, що будь-які порушення професійної етики та законодавства негативно впливають на ділову репутацію Групи компаній і є для неї абсолютно неприйнятними. Саме на цих засадах ґрунтується діюча у «Нексії ДК» система запобігання зловживанням, порушенням етики, корупційним проявам та конфліктам інтересів.

Ми зазначаємо, що протягом 2013 року, як і у попередніх роках, у діяльності Групи компаній не було зафіксовано жодного випадку корупції. Політика «Нексії ДК» відкидає участь у будь-яких тендерах чи угодах, що мають ознаки корупційної складової, а також співпрацю з компаніями, які мають неналежну репутацію і не дотримуються правил ведення чесного бізнесу. Протягом звітного періоду група не сплачувала жодних грошових штрафів та не підлягала іншим (нефінансовим) санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей.

### **Співпраця з вітчизняними вишами, що оголосили свою територію вільною від хабарництва**

Вже тривалий час «Нексія ДК» співпрацює з українськими вишами, які не допускають проявів хабарництва у своїх стінах, - Львівським інститутом менеджменту та Українським католицьким університетом (обидва – м. Львів). Сторонами проводяться спільні заходи, партнери та фахівці «Нексія ДК» проводять лекції для студентів та викладають на програмах MBA. Метою такої співпраці є формування етичних цінностей та європейського світогляду у студентів та молодих фахівців.

### **Консультації з питань правового регулювання бізнесу та оподаткування**

Компанія «Нексія ДК» регулярно консультує вітчизняних підприємців про правові аспекти регулювання підприємницької діяльності та особливості застосування податкового законодавства. Це дозволяє підприємствам вибудовувати прозору і відповідальну політику у взаємовідносинах з державою, стимулює вітчизняний бізнес працювати згідно європейських та світових стандартів.

Фахівці податкового та правового напрямів «Нексія ДК» щотижнево готують і розсилають електронною поштою інформаційний бюлетень про податки, право та

звітність в Україні. Метою цього інформаційного видання є своєчасна і фахова консультаційна допомога власникам бізнесу та профільним спеціалістам.

Питання відповідальності бізнесу у контексті оподаткування та податкової стратегії постійно піднімаються на зборах Ділового Клубу Nexia Ukraine, у виступах на конференціях і круглих столах. Група компаній «Нексія ДК» є організатором численних семінарів, тренінгів, навчальних курсів та консультацій за такими важливими напрямками, як судова практика у договірних відносинах, огляди податкового законодавства, міжнародні стандарти фінансової звітності, перевірки бізнесу та захист підприємств та ін.

### **Участь у забезпеченні прозорості місцевого самоврядування**

У 2013 році Група компаній «Нексія ДК» виступила консультантом проекту з впровадження у Львівській міській раді системи ключових показників ефективності (KPIs). Цей проект є частиною більш масштабного проекту «Мистецтво урядування: звітність, відповідальність, прозорість», який реалізовувався Інститутом міста та Львівською міською радою за фінансової підтримки посольства Королівства Нідерланди у Києві.

Ключові показники ефективності – це система оцінювання, яка дозволяє організації чи установі визначити прогрес у досягненні своїх стратегічних і тактичних цілей. Завданням є виокремити найважливіші аспекти діяльності організації та її підрозділів і виміряти результати, яких досягають працівники в інтересах зацікавлених сторін.

Впровадження системи ключових показників ефективності у муніципалітетах дозволяє зробити їхню роботу більш прозорою та відкритою для мешканців, знижує ризики корупції та неправомірних дій посадових осіб.

## НАШІ ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

### Права людини:

- створення привабливих вакансій для кваліфікованих фахівців та випускників вишів (перше працевлаштування);
- реалізація відповідальної політики з охорони праці;
- популяризація ініціативи Глобального договору ООН, проведення тренінгів з вивчення його принципів для наших клієнтів та інших зацікавлених осіб

### Трудові відносини:

- забезпечення рівних прав і можливостей для працівників без ознак будь-якої дискримінації чи утисків, більш тісна прив'язка заробітної плати до результатів;
- безперервне навчання працівників для розвитку їх професійних та лідерських навичок, підтримка ініціатив щодо особистого розвитку і набуття нових компетенцій працівниками Групи компаній;
- отримання регулярного зворотного зв'язку від працівників з метою знаходження нових можливостей для їх професійної та особистої реалізації

### Охорона навколишнього середовища:

- інформування працівників щодо корпоративних зобов'язань Групи компаній та етики захисту навколишнього середовища;
- зменшення витрат паперу, картонних виробів та кількості друку за рахунок використання електронних документообігу та мобільних пристроїв;
- заохочення працівників збирати відпрацьовані елементи живлення (батарейки, акумулятори) у спеціальні контейнери в офісах Групи компаній;
- відмова від використання працівниками пластикових стаканів та іншого одноразового посуду;
- розширення сфери застосування відео-конференцій як альтернативи відрядженням працівників з метою запобігання викидам CO<sub>2</sub> в атмосферу;
- збільшення відсотку навчальних заходів для клієнтів та власних співробітників, проведених у режимі вебінарів

### Антикорупційна діяльність:

- надання консультацій клієнтам групи компаній з питань антикорупційного законодавства, оподаткування, тендерних процедур;
- контроль за виконанням корпоративної політики з питань запобігання зловживанням, корупційним проявам та конфліктам інтересів;
- забезпечення неухильного дотримання вимог Кодексу етики професійних бухгалтерів та інших принципів професійної етики;
- викладання фахівцям Нексія «ДК» у вишах, що підтримують високі стандарти якості освіти та борються з корупцією

## Контактна інформація

КОСТЯНТИН РЕДЧЕНКО  
ПАРТНЕР



Тел./факс: +38 032 298 85 40

KostiantynRedchenko@dk.ua

## Відомості про групу компаній

Нексія ДК. Аудитори і Консультанти / Nexia DK. Auditors & Consultants

**Київський офіс:**

пр. Перемоги 5а, 7 пов., оф.: 701-703

м. Київ, 01135, Україна

тел./факс:

+ 38 044 235 50 25

+ 38 044 233 64 64

**Закарпатський офіс:**

вул. Валенберга, 29/2,

м. Мукачево, 89600, Україна

тел./факс: + 38 031 31 323 53

**Львівський офіс:**

вул. Єфремова, 32а,

м. Львів, 79013, Україна

тел./факс:

+38 032 298-85-40

(багатоканальний)

**Вінницький офіс:**

Хмельницьке шосе, 2, к. 700

м. Вінниця, Україна

тел.: +38 043 235 63 02

[www.dk.ua](http://www.dk.ua)