

COMUNICACIÓN DE PROGRESO DE EMPRESA UNIÓN PLÁSTICA LTDA.

14 de abril de 2013

Progreso (COP) De: Marzo de 2013 A: Marzo a 2014

Para nuestros grupos de interés:

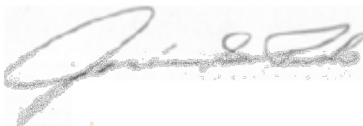
Me complace confirmar que Unión Plástica Ltda. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Medio Ambiente del Trabajo, y lucha contra la corrupción.

En la presente Comunicación sobre los progresos realizados, se describen nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura organizacional y operaciones diarias, encaminadas a generar una conciencia de respeto y promover los valores de la empresa. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés por medio de nuestros principales canales de comunicación.

Es grato evaluar cada año con el presente reporte, la mejoría y compromiso de nuestra empresa con el medio ambiente y con el grupo de empresas adheridas al Pacto Global y sus principios. Si bien se muestran pequeños cambios por parte de nuestra empresa respecto a las grandes multinacionales que apoyan este pacto, es un esfuerzo grande el que realizamos para contribuir con el desarrollo de nuestra sociedad y el camino trazado hacia un desarrollo sostenible.

El período de presentación de nuestro Comunicado de Progreso se presenta desde marzo de 2013 a marzo 2014.

Atentamente,



José Guillermo Pardo B.
Gerente General

Contenido

1. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL.....	3
1.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	3
1.2. PRINCIPIOS LABORALES.....	3
1.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	3
1.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN.....	3
2. COMPROMISO DE UNIÓN PLÁSTICA CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL.....	4
2.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	4
2.1.1. Principio 1:.....	4
2.1.2. Principio 2:.....	6
2.2. PRINCIPIOS LABORALES.....	7
2.2.1. Principio 3:.....	7
2.2.2. Principio 4:.....	7
2.2.3. Principio 5:.....	8
2.2.4. Principio 6:.....	8
2.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	9
2.3.1. Principio 7:.....	9
2.3.2. Principio 8:.....	9
2.3.3. Principio 9:.....	11
2.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN.....	12
Principio 10.....	12
2.5. CONCLUSION:.....	12

1. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

1.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

1.2. PRINCIPIOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

1.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

1.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

2. COMPROMISO DE UNIÓN PLÁSTICA CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

2.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

2.1.1. Principio 1: *Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

Unión Plástica Ltda. ha establecido su apoyo al bienestar de sus colaboradores desde el Gerente General y a través de su proceso de Gestión Humana, garantiza el cumplimiento de los principios de los Derechos Humanos y el cumplimiento legal en lo que respecta a la protección de los derechos de sus empleados.

Durante el año 2013 y parte de este año 2014, la empresa fortaleció éste punto a través de su comité de convivencia. Capacitó al personal que integra el Comité para ejercer sus funciones y a través del cual se espera gestionar de forma sociable, conflictos que pudieran afectar el entorno de los colaboradores de la empresa. Este comité funcionará como una herramienta más, para la evaluación del entorno en el cual laboran nuestros colaboradores. Este proceso se lleva de forma independiente a los procesos directivos de la empresa y son nuestros colaboradores, quienes después de la capacitación otorgada, propenden por el bienestar de sus mismos compañeros y orientan la solución temprana de posibles conflictos. Todos los colaboradores de la empresa tienen el derecho a informar al Comité de convivencia cualquier situación que crean, puede afectar el entorno laboral o violación de sus derechos fundamentales.

Las directivas solo recibirán de forma general, los comunicados que pudieran impactar de forma directa los intereses colectivos del personal de trabajo o la actividad económica de la empresa. Enhorabuena, no se ha presentado ningún tipo de conflicto en el que haya trascendido al grupo directivo, lo que nos muestra la gran labor del personal asignado al comité y el ambiente de trabajo en que laboran nuestros colaboradores.

Asimismo, Unión Plástica Ltda. continúa transmitiendo su Política de Seguridad y Salud en el Trabajo emitida desde la gerencia, en la que se se compromete a fomentar y mantener un entorno y condiciones de trabajo seguros y saludables, contribuyendo al bienestar físico, psicológico y social de su personal directo, en misión, contratistas y visitantes. Este compromiso es evaluado periódicamente por parte de la gerencia para verificar su cumplimiento y la evolución de las actividades encaminadas al bienestar del personal y el de sus familias.

Durante el 2013 y lo corrido del 2014, Unión Plástica Ltda. a través de la Caja de Compensación Familiar, a la cual están afiliados sus trabajadores directos, continuó con el programa denominado "Programa Social Plan de Vida"(PSPV), que está dirigido al

mejoramiento de la calidad de vida de las familias y busca definir qué necesitamos y hacia dónde se deben dirigir los esfuerzos de sus trabajadores y su grupo familiar.

El PSPV se establece como la mejor propuesta para la implementación de prácticas empresariales de RSE dirigidas a uno de los grupos de interés más importante para cualquier organización: sus colaboradores.

Durante 2013 se desarrollaron labores que impactan directamente el bienestar de sus colaboradores: Sus finanzas. Dentro de las actividades realizadas se tuvo en cuenta por parte de la caja de compensación familiar los grupos familiares más vulnerables y se capacitó a los colaboradores en el manejo de sus finanzas. Esta misma capacitación se extendió a todos los colaboradores de la empresa, y se llevó a cabo por profesionales en finanzas familiares. De esta manera, se busca un mayor desarrollo social y sostenible de la región.

A la fecha ya se cuenta con los puntos a tocar durante todo el año 2014, buscando enfocar en esta segunda etapa, el núcleo familiar de los colaboradores.

Así mismo, continuamos con nuestro compromiso social y buscando mejorar la calidad de vida de las personas, en lo que respecta a apoyos que se reflejen en beneficio del trabajador y su familia, Unión Plástica Ltda. permite y apoya el desarrollo intelectual de su personal brindando:

- Flexibilidad laboral.
- Dependiendo el área de trabajo, flexibilidad en su horario de trabajo para llevar a cabo sus estudios, incluyendo en la mayoría de los casos, aportes económicos.
- Permisos para acudir a actividades escolares de hijos o diligencias personales.
- Permisos para acudir a citas médicas.

Entre otras actividades adicionales, Unión Plástica Ltda. continúa apoyando el desarrollo de la labor social, entendiendo que hace parte de un deber prioritario. Es por ello que la empresa sigue tercerizando sus actividades de ensambles de productos en una asociación de personas con discapacidades, lo que brinda un apoyo económico al personal de la fundación y lo integra a la sociedad como persona con igualdad de derechos laborales. De igual manera, a través del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), brinda patrocinio a personas que estudian carreras técnicas y/o tecnológicas, brindando apoyo económico y la pasantía a jóvenes que ingresan a la vida laboral.

En lo que respecta a actividades deportivas con el personal de la empresa, Unión plástica Ltda. apoya actividades de fines no lucrativos. De igual manera, en 2013 se realizó el apoyo del personal masculino y femenino de Unión Plástica Ltda. en torneos de futbol internos y de bolos y como parte de la integración del personal, realiza cada año la fiesta de integración.



2.1.2. Principio 2: *Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.*

Unión Plástica Ltda. a través de su código de ética y un procedimiento para su evaluación y seguimiento, ha establecido una serie de actividades para el cumplimiento de todos los puntos establecidos en su código, tanto para el personal que labora en Unión Plástica Ltda., como para sus clientes y proveedores. Entre las actividades más destacadas se encuentran las visitas a sus proveedores, llevadas a cabo con el fin de evaluar el

cumplimiento de los principios establecidos por Unión Plástica Ltda. y que han sido previamente informados a proveedores y clientes. De igual manera, se realizan encuestas internas con el fin de evaluar el conocimiento del personal en los principios y conductas establecidos en el código de ética.

2.2. PRINCIPIOS LABORALES

2.2.1. Principio 3: *Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

Unión Plástica Ltda. sigue trabajando bajo los lineamientos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo en donde se establece que:

ARTÍCULO 353. DERECHOS DE ASOCIACIÓN.

1. De acuerdo con el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia, los empleadores y los trabajadores tienen el derecho de asociarse libremente en defensa de sus intereses, formando asociaciones profesionales o sindicatos; estos poseen el derecho de unirse o federarse entre sí.

2. Las asociaciones profesionales o sindicatos deben ajustarse en el ejercicio de sus derechos y cumplimiento de sus deberes, a las normas de este título y están sometidos a la inspección y vigilancia del Gobierno, en cuanto concierne al orden público.

Los trabajadores y empleadores, sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a éstas con la sola condición de observar los estatutos de las mismas.

ARTÍCULO 354. PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN.

1. En los términos del Artículo 292 del Código Penal queda prohibido a toda persona atentar contra el derecho de asociación sindical.

2. Toda persona que atente en cualquier forma contra el derecho de asociación sindical será castigada cada vez con una multa equivalente al monto de cinco (5) a cien (100) veces el salario mínimo mensual más alto vigente, que le será impuesta por el respectivo funcionario administrativo del trabajo. Sin perjuicio de las sanciones penales a que haya lugar.

2.2.2. Principio 4: *Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Unión Plástica Ltda. trabaja bajo la normativa del Código Sustantivo del Trabajo, por lo que no existe en la empresa trabajo forzoso, que exceda la normativa vigente o que se realice bajo coacción.

De igual forma, durante visitas realizadas por nuestros clientes, los cuales se encuentran alineados con el compromiso social y también se encuentran adheridos al Pacto Global, se evalúa el cumplimiento de este requisito.

2.2.3. Principio 5: *Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

El Código Sustantivo del Trabajo colombiano, del cual Unión Plástica Ltda. sigue sus lineamientos, expresa como ley, las condiciones para trabajo en menores de edad y los casos en que se prohíbe laborar a los menores de edad.

Para evitar riesgos, Unión Plástica Ltda. genera la celebración de contratos laborales solo con personal mayor de edad.

ARTÍCULO 29. CAPACIDAD. Tienen capacidad para celebrar el contrato individual de trabajo, todas las personas que hayan cumplido dieciocho (18) años de edad.

ARTÍCULO 30. AUTORIZACIÓN PARA CONTRATAR. Los menores de dieciocho (18) años necesitan para trabajar autorización escrita del inspector del trabajo o, en su defecto, de la primera autoridad local, a solicitud de los padres y, a falta de éstos, del defensor de familia.

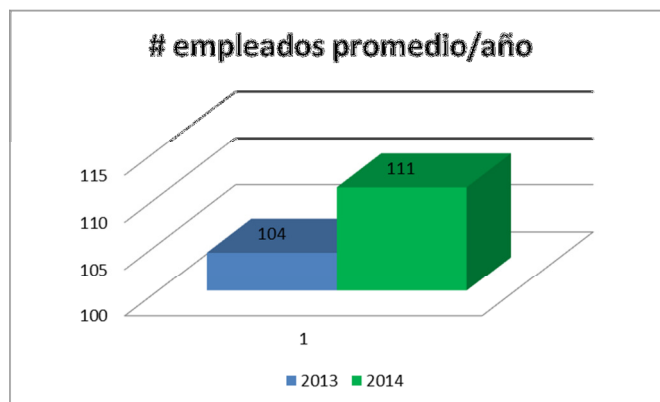
Prohíbese el trabajo de los menores de catorce (14) años y es obligación de sus padres disponer que acudan a los centros de enseñanza. Excepcionalmente y en atención a circunstancias especiales calificadas por el defensor de familia, los mayores de doce (12) años.

2.2.4. Principio 6: *Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.*

Unión Plástica Ltda. establece en su Código de Ética como principio: **Rechazar la discriminación y el acoso.** *“Nadie será discriminado ni acosado verbal o físicamente por motivos de origen, nacionalidad, color, raza, etnia, sexo, edad, estado civil, discapacidad, embarazo, orientación sexual, religión o por cualquier otro estado protegido legalmente.”*

No se ha definido en Unión Plástica Ltda. ninguna condición para la contratación del personal, es decir, es indiferente la condición ideológica, orientación sexual, sexo, etc., siempre y cuando se cumpla con los requisitos establecidos para los cargos.

De igual forma, el promedio de empleados aumentó en 2013 y creemos se continuará con esta tendencia en 2014, no muchos para algunos, pero para una empresa de nuestro tamaño, es un logro en la generación de empleo y colaborar con la economía de nuevas familias.



2.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

2.3.1. Principio 7: *Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

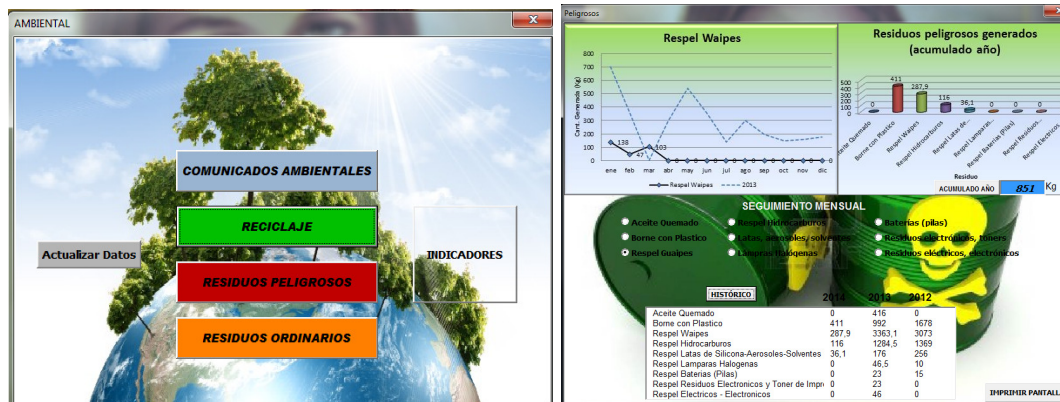
Unión Plástica Ltda., continúa comprometida con el medio ambiente, consciente que las mejoras y cambios tanto de tipo tecnológico como en las personas, redundan en un mejor ambiente de trabajo, disminución de costos operativos y por supuesto, mejoras en el medio ambiente.

De igual forma y de manera permanente, Unión Plástica Ltda. continúa a partir de su política ambiental, con el compromiso de disminución y prevención de la contaminación mediante la reutilización de materiales, el reciclaje y la disposición adecuada de sus residuos. Teniendo en cuenta estas directrices, se establecen continuamente métodos de medición de los procesos con enfoque ambiental, el cual brinda los datos necesarios para evaluar las tendencias de los mismos y la toma de decisiones frente a posibles afectaciones ambientales.

2.3.2. Principio 8: *Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

Algunas de las actividades llevadas a cabo por la empresa para promover la conciencia ambiental en 2013 y parte de 2014 comprenden:

- Control de las generaciones de residuos generados por la empresa, especialmente los peligrosos para el medio ambiente.

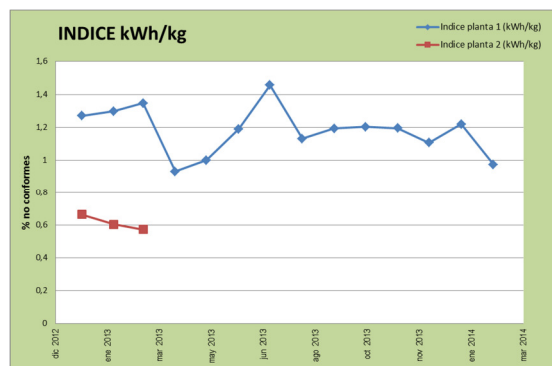
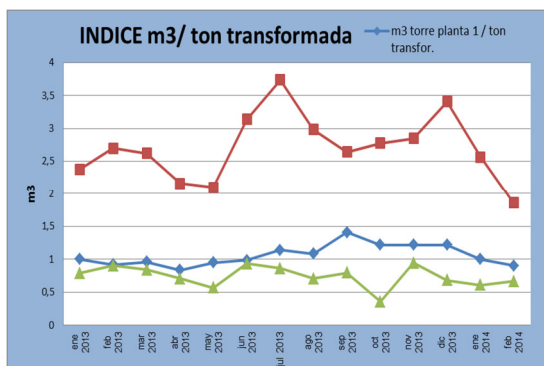


Esto permite la generación de controles más efectivos y mejoramiento del sistema de Gestión Ambiental implementado por unión Plástica Ltda.

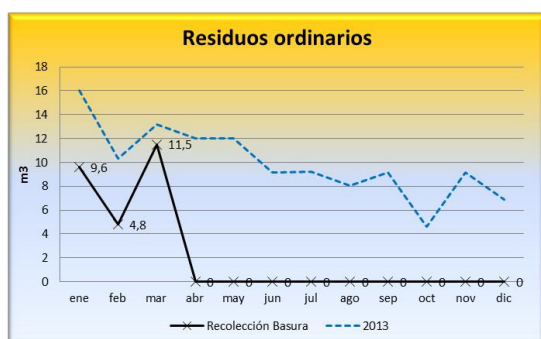
- Toma de conciencia ambiental frente a la generación de impactos que afectan a la comunidad y el medio ambiente entre los que se incluyen programas continuos de capacitación del personal.



- Programas de ahorro de agua y energía y de manejo ambiental de residuos, que permiten manejar indicadores sobre el desempeño de la empresa frente a indicadores ambientales, evidenciando y motivando el proceso de mejora continua en aspectos de tipo ambiental.



Monitoreo y control de indicadores de consumos de agua y energía



Disminución en la generación de residuos a partir del programa de manejo de residuos.



Aumento en la cantidad y materiales de resinas recicladas frente a 2012.

Actualmente el promedio de consumo de materias primas recicladas está alrededor del 50%, contribuyendo a la disminución del consumo de materia prima virgen, a la disminución de contaminación y sin afectar la a calidad de nuestros productos y nuestro nivel de reciclaje en el año 2013 respecto del 2012 aumentó en más del 250%. Estos números son un reflejo del compromiso establecido por nuestra empresa con el medio ambiente.

2.3.3. Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

El 2013 tuvo un enfoque en mejoramiento de tecnologías en el proceso productivo. Se establecieron inversiones e investigaciones con el fin de mejorar el corazón de la empresa y estas redundan tanto en beneficios económicos como ambientales. Algunos aportes representativos para el medio ambiente y en los que se realizó inversiones significativas son:

- Se realizó adquisición de equipos y maquinaria con tecnología avanzada, que permiten la disminución del consumo de recursos naturales tales como el cambio en el sistema de generación y redes de aire comprimido.
- Se realizó el cambio de aditivo en el sistema de recirculación de agua. Esto permitió eliminar el manejo de sustancias catalogadas como peligrosas en la empresa, generación de lodos contaminantes y eliminación del componente utilizado sin generar detrimento del medio ambiente.

2.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: *Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.*

Se establece dentro del código de ética que: *“Sobornar o dejarse sobornar se considera una falta grave. Es inaceptable que el personal de Unión Plástica Ltda. ofrezca, reciba o prometa cualquier beneficio como dinero, regalos, gratificaciones o similares, directamente o por medio de terceros, que pudiera ser interpretado como un medio para cometer un acto deshonesto o ilegal, o para influenciar en forma indebida cualquier decisión entre las partes de tipo personal o comercial.”*

Unión Plástica Ltda. continúa trabajando bajo los lineamientos del código de ética para evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción en la prestación de nuestro servicio, mediante la aplicación de negociaciones basadas en la gestión y administración de negocios, con estricto apego a las normas éticas. Es una práctica ya en nuestra empresa y en 2013 y 2014 continuamos con el proceso de auditorías por parte del personal del proceso de Compras, y acompañamiento de personal de Calidad y Mejoramiento de la empresa, con el fin de garantizar a los clientes nuestros, que los insumos y servicios que intervienen en la fabricación de nuestros productos, se fabrican bajo los principios del Pacto Global aceptados por la empresa.

2.5. CONCLUSION:

El compromiso social con nuestros colaboradores en 2013 y este inicio de 2014 y su bienestar, fueron y siguen siendo uno de los principales motores para establecer no solo una actividad más para cumplir los lineamientos del Pacto Global, sino que una vez implementados, muestran como el ambiente de trabajo, redundando en mayor productividad en la actividad económica de la empresa.

El anterior informe hace parte de las actividades más relevantes que ha establecido la empresa en el año 2013 y parte del 2014 y el esfuerzo y compromiso de la empresa por “hacer las cosas mejor”. Estas actividades no solo hacen parte del pacto global, sino que se toman como principios en nuestra empresa y que se transmiten a todos los colaboradores de Unión Plástica Ltda., para que sean multiplicadores de estos principios en sus familias y núcleos sociales.

De igual manera, es grato mostrar el gran avance frente al tema ambiental que se tuvo durante este año, el cual una vez es adoptado por Unión Plástica Ltda., muestra cuan necesario es evaluar el componente ambiental en las actividades económicas de una empresa, siempre que se busque el bienestar y sostenimiento para nuestras generaciones futuras.

El desarrollo de las actividades encaminadas a los Principios del Pacto Global continuará siendo parte de los lineamientos establecidos por la gerencia de Unión Plástica Ltda. en el desarrollo de sus actividades y esperamos continuar con estas directrices para brindar cada año un mejor desempeño y colaborar a esta iniciativa del Pacto Global.

José Guillermo Pardo B.
Gerente General
Unión Plástica Ltda.