

Relatório de Sustentabilidade da Hidroazul

3ª edição



É com muito prazer que apresento essa declaração, 3ª edição do Relatório de Sustentabilidade da Hidroazul, resultado de um trabalho sério e comprometido, que enfatiza nossa permanente preocupação com um desenvolvimento cada vez mais sustentável. Em nome da Hidroazul e de seus colaboradores reafirmo o compromisso da empresa com os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Anti-Corrupção.

Visamos continuamente o desenvolvimento econômico, ambiental e social onde estamos presentes. Embora os desafios sejam crescentes, mantemos nosso firme propósito em conduzir os negócios por meio de uma gestão transparente, preocupada com o respeito ao meio ambiente, com o desenvolvimento dos nossos colaboradores e com a melhoria da qualidade de vida de todas as pessoas que direta ou indiretamente estejam envolvidas com o nosso negócio.

Ficamos comprometidos em compartilhar as informações dessa Comunicação de Progresso com nossos diferentes públicos com os quais nos relacionamos: funcionários, acionistas, clientes, fornecedores, governo e sociedade.

Atenciosamente,

Roberto Abramson
Diretor Executivo



Hidroazul Indústria e Comércio Ltda está presente no mercado brasileiro de produtos químicos para tratamento de água de piscinas há mais de 20 anos. Estabelecida em Cataguases, Minas Gerais, faz parte do Grupo Bauminas que atua no mercado de saneamento.

Seus produtos aprovados e registrados na ANVISA asseguram desempenho superior, Hidroazul destaca-se com a maior e mais avançada linha de produtos químicos para tratamento de água de piscinas do país.

Empresa parceira do meio ambiente com a gestão baseada na transparência e na ética, se preocupa com as questões socioambientais e com a sustentabilidade do planeta. Ao ser signatária do Pacto Global da ONU e filiar-se ao Instituto Ethos, a empresa incorpora em seus processos, atitudes e princípios de responsabilidade repassados por estes órgãos, procurando aplicá-los corretamente no dia a dia. O compromisso com a sustentabilidade está presente em todo processo produtivo, como também no relacionamento com funcionários, clientes, fornecedores e comunidade.

COMPROMISSOS ÉTICOS

- É obrigatório o cumprimento do Código de Ética por todos os profissionais da Empresa, qualquer que seja seu nível hierárquico;
- Respeitar o meio ambiente, cumprindo a legislação ambiental em vigor, como também os colaboradores e consumidores através da legislação de saúde e segurança no trabalho e a defesa dos direitos do consumidor;
- Contribuir para o desenvolvimento e o bem-estar da sociedade, como uma empresa socialmente responsável;
- Estar sempre atentos na qualidade do produto oferecido a seus clientes, desde o momento de sua produção até a utilização pelo consumidor, devendo o mesmo estar de acordo com as normas da Legislação vigente e ofertado a preços justos;
- Valorização do capital humano, estimulando sua formação, educação e desenvolvimento;
- A empresa deve apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos e assegurar a não violação desses direitos;
- Todos os colaboradores devem estar comprometidos com a Missão, Objetivos, Sucesso e normas da empresa;
- Tratamento das pessoas com respeito e dignidade, em todos os relacionamentos, internos e externos;
- Zelar pela observância do Código de Ética em seus contratos, convênios, acordos e documentos afins.
- Compromisso de transparência e veracidade das informações prestadas a todas as partes interessadas.

MISSÃO, OBJETIVO E SUCESSO

Nossa MISSÃO é assegurar qualidade, praticidade e segurança aos banhos de piscinas e no consumo de água, respeitando através de ações o Meio Ambiente.

Nossos OBJETIVOS são assegurar longevidade da empresa protegendo sua imagem e Marcas, manter a excelência dos laços de fidelidade com nossos clientes e a credibilidade e confiança dos consumidores.

Os fatores críticos para o sucesso são:

- Desenvolver produtos inovadores visando praticidade e economia para encantar os consumidores e que contribuam para uma qualidade de vida melhor;
- Otimizar contatos diretos com clientes para antecipar soluções e reafirmar posicionamento de “empresa amiga”;
- Manter network de fornecedores internacionais para assegurar a continuidade do suprimento e evitar desabastecimento em momentos conturbados do comércio internacional;
- Manter comportamento e serviços éticos dentro da legislação e sustentabilidade;
- Ter funding para financiar a expansão e o avanço tecnológico e industrial.



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Hidroazul apoia a proteção e preservação dos direitos humanos e contribui para a promoção desses direitos dentro de sua cadeia de valor. Reconhece que seus parceiros de negócios, incluindo clientes e fornecedores, têm suas responsabilidades em relação à garantia dos direitos humanos em suas operações. A não aderência a esta política e o relacionamento com pessoas ou entidades que não respeitam os direitos humanos podem resultar em prejuízos e danos à reputação da Hidroazul.

1. Funcionários

Hidroazul é inteiramente responsável pelo impacto direto de suas atividades sobre seus funcionários, portanto, busca:

- Respeitar e cumprir todas as leis brasileiras aplicáveis;
- Proporcionar condições dignas de trabalho e buscar promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal, procurando sempre manter um ambiente de trabalho saudável;
- Não tolerar discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual.
- Fornecer aos funcionários um procedimento formal para denúncias e condutas inadequadas sem receio de repreensão;
- Apoiar a erradicação efetiva de todas as formas de trabalho forçado e proteger os direitos da criança e do adolescente, nas suas atividades diretas, na sua cadeia de fornecedores e na sociedade em geral;
- Reconhecer o direito dos funcionários à liberdade de associação sindical nos moldes da legislação vigente e à negociação coletiva de trabalho;
- Fornecer salários justos e competitivos, ajustados às suas habilidades, responsabilidades e funções e de acordo com a legislação aplicável e a realidade do mercado;
- Zelar pelo direito de seus funcionários à proteção de seus dados pessoais e privacidade;
- Orientar e incentivar seus funcionários a apoiar os direitos humanos em todas as relações que estabelece.

2. Clientes

Procurar estabelecer relações com entidades que compartilhem dos mesmos princípios e valores que a Hidroazul. Promover o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor. Em caso de desrespeito aos direitos humanos, devidamente comprovado, notificar a adoção de medidas corretivas, e, caso não adotadas tais medidas, rescindir a respectiva relação comercial.

3. Fornecedores

Buscar relacionar-se com fornecedores cujas práticas de negócio demonstrem, entre outras, um alto nível de gestão e responsabilidade, incluindo respeito pelos direitos humanos com ênfase expressa a questões, tais como o combate à discriminação, ao trabalho escravo e infantil e ao assédio moral e sexual; a liberdade de negociação coletiva e associação sindical; e o ambiente de trabalho seguro e saudável. Em caso de desrespeito aos direitos humanos, devidamente comprovados, notificar a adoção de medidas corretivas, e, caso não adotadas tais medidas, rescindir a respectiva relação comercial.

4. Responsabilidades

Os gestores devem se certificar que suas equipes estejam informadas sobre esta política e ajam de acordo com a mesma.

AÇÕES

✓ Canal de Conduta Ética - Transgressões ao Código de Ética

Esse canal tem o objetivo de receber demandas internas referentes a temas tratados no Código de Ética e de Conduta da HIDROAZUL, sendo assegurado ao colaborador total sigilo e confidencialidade. As demandas serão analisadas pelo setor responsável.

Dispositivos de acesso para a comunicação de transgressões ao Código de Ética e de Conduta Empresarial:

- Acesso telefônico pelo nº: (32)3429.4693
- Acesso eletrônico pelo e-mail: etica@hidroazul.com.br
- Caixa de Sugestões, Reclamações e Denúncias.

Não houve nenhuma denúncia no Canal de Conduta Ética, sobre violação dos Direitos Humanos.

✓ A empresa possui uma CIPA (Comissão Interna para Prevenção de Acidentes).

Hidroazul se importa com a segurança e o bem estar de seus funcionários. Procura trabalhar na prevenção e solução de problemas que possam existir e também de melhorar os conhecimentos relativos aos acidentes e doenças decorrentes do trabalho, com objetivo de tornar compatível o trabalho com a preservação da integridade física e a saúde do trabalhador. Como consequência, um impacto positivo no desempenho financeiro da empresa e também de bem estar interno.

A CIPA (Comissão Interna para Prevenção de Acidentes) é formada por quatro (4) membros eleitos pelos colaboradores e quatro (4) indicados pela empresa.

- Média de acidentes por empregado/ano = 0,05
- Percentual de acidentes que resultaram em afastamento temporário = 25%
- Não houve em 2013 acidentes com morte ou mutilação de colaboradores.

✓ Nos contratos com fornecedores contém cláusula contra qualquer forma de trabalho forçado e infantil.

Nenhum de nossos fornecedores se encontra na Lista Suja de Trabalho Escravo no Brasil.

Hidroazul, através do seu Departamento Jurídico, zela pelo estrito cumprimento dos direitos humanos, pautando sua conduta pelo atendimento das normas, nacionais e supranacionais, pertinentes à matéria, sobretudo da Declaração Universal dos Direitos Humanos, adotada e proclamada pela Organização das Nações Unidas (ONU). Na prática, o monitoramento ocorre de forma preventiva, através da análise prévia das relações negociais e trabalhistas, de modo a evitar o desrespeito aos preceitos basilares de direitos humanos. Diante disso, a Hidroazul não possui nenhum processo, judicial ou administrativo, envolvendo desrespeito aos direitos humanos.



RELACIONAMENTO COM OS COLABORADORES

Valorizamos a dignidade humana, buscando o bem estar físico e psicológico de todos. Todos colaboradores são merecedores de respeito, independente de cargos ocupados ou tempo de atuação na Empresa. Este princípio é também aplicável àqueles que atuam nas dependências da Empresa como contratados/terceirizados.

Estimulamos o crescimento pessoal e profissional, com compreensão e cooperação.

Cultivamos a consciência de que todas as áreas têm sua importância dentro da Empresa, interagindo entre si de forma a manter em perfeito funcionamento as atividades da Empresa. Com base neste princípio, zelamos para que as relações hierárquicas sejam as mais saudáveis possíveis, norteadas pelo respeito mútuo entre colaboradores.

Banimos a competição desmedida e a depreciação. Repudiamos o assédio sexual e o constrangimento além de qualquer tipo de atitudes discriminatórias.

Comprometemo-nos com a saúde e segurança dos colaboradores, através da realização de exames médicos periódicos e programas de treinamento e com a conscientização para o uso de equipamentos de proteção individual e coletiva.

Não admitimos formas de trabalho forçado ou compulsório ou ainda o uso da mão de obra infantil e o trabalho de menor de 16 anos, salvo mediante contratação especial do "menor aprendiz" (assim considerado a partir de 14 até 18 anos, na forma da legislação especial aplicável).

Respeitamos a privacidade de nossos colaboradores no que se refere a informações sensíveis obtidas e mantidas sob responsabilidade da área de recursos humanos.

Fornecemos salários justos e competitivos, ajustados às habilidades, responsabilidades e funções e de acordo com a legislação aplicável e a realidade do mercado.

Reconhecemos o direito dos funcionários à liberdade de associação sindical nos moldes da legislação vigente e à negociação coletiva de trabalho.

Fornecemos aos funcionários um procedimento formal para denúncias e condutas inadequadas sem receio de repreensão.

Respeitamos e cumprimos todas as leis brasileiras aplicáveis. Proporcionamos condições dignas de trabalho e buscamos promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal, procurando sempre manter um ambiente de trabalho saudável.

VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, PROMOÇÃO DA EQUIDADE E NÃO-DISCRIMINAÇÃO

Hidroazul entende que a diversidade aumenta a capacidade da equipe em resolver problemas e atender aos objetivos desejados. Pensando desta forma, compromete-se em estimular e valorizar a diversidade existente dentro da organização, fortalecendo o respeito e a aceitação das diferenças, promovendo assim um ambiente de trabalho livre de discriminação relacionado à raça, cor, sexo, idade, religião, orientação sexual, cultura, classe social, deficiência, aparência física, função, origem geográfica, soropositivos (as) e política. Oferecendo oportunidades iguais para todos. Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo, isso vale também para prática do não nepotismo. Hidroazul empenha-se também em identificar, analisar e apurar denúncias sobre possíveis casos de discriminação, a fim de manter um ambiente de trabalho agradável.

AÇÕES

✓ Canal de Conduta Ética - Transgressões ao Código de Ética

Esse canal tem o objetivo de receber demandas internas referentes a temas tratados no Código de Ética e de Conduta da HIDROAZUL, sendo assegurado ao colaborador total sigilo e confidencialidade. As demandas serão analisadas pelo setor responsável.

Dispositivos de acesso para a comunicação de transgressões ao Código de Ética e de Conduta Empresarial:

- Acesso telefônico pelo nº: (32)3429.4693
- Acesso eletrônico pelo e-mail: etica@hidroazul.com.br
- Caixa de Sugestões, Reclamações e Denúncias.

Não houve nenhuma denúncia no Canal de Conduta Ética, sobre violação dos Direitos Trabalhistas.

✓ Educação e Desenvolvimento dos colaboradores.

Hidroazul acredita que é importante desenvolver pessoas para que com isso desenvolvam também os negócios da empresa garantindo a continuidade do crescimento e ótimos resultados. Baseada nessa cultura a empresa oferece bolsa para colaboradores que cursam escola superior e especializações.

Em 2013, seis colaboradores foram beneficiados por essa iniciativa da empresa.

✓ Benefícios

Com objetivo de atrair e manter bons profissionais a Hidroazul oferece benefícios que complementam a renda oferecendo melhor qualidade de vida para seus funcionários.

-Plano de saúde
-Plano odontológico
-Cartão Alimentação
-PLR (Participação nos Lucros e Resultado)
Todos os colaboradores são beneficiados

✓ Projeto Alimentando a Educação

Objetivo Geral: Fazer com o que os envolvidos tenham consciência da importância de concluir o Ensino Médio. Como estímulo além do Cartão de Alimentação os mesmos recebem uma Cesta Básica.

A empresa tem o desejo de que todos os seus colaboradores tenham no mínimo o Ensino Médio completo. Por esse objetivo foi realizado esse projeto que contou com a participação de 5 colaboradores. Vale ressaltar que a participação é voluntária. A Meta da empresa é de que todos colaboradores que ainda não concluíram seus estudos participem do projeto.



✓ **Ginástica Laboral**

Para Hidroazul a felicidade de seus colaboradores é prioridade, pensando nisso a empresa zela pelo bem-estar de todos, pois tem conhecimento de que a prática desses exercícios ajuda a reduzir a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho, além dos benefícios físicos, a prática voluntária da ginástica laboral proporciona ganhos psicológicos, diminuição do estresse, aumento no poder de concentração e motivação.

A Ginástica Laboral é realizada com todos os colaboradores.

✓ **Procedimento para que os empregados conheçam as leis a que estão submetidos.**

São colocados no quadro de aviso mensalmente informativos sobre as leis as quais os colaboradores estão submetidos.

✓ **Valorizando a diversidade**

Hidroazul, através do Departamento Jurídico e de Segurança do Trabalho, zela pelo estrito cumprimento dos direitos trabalhistas, pautando sua conduta pelo atendimento das normas, nacionais e supranacionais, pertinentes à matéria, sobretudo da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), decreto-lei 5.452/1943. Na prática, o monitoramento ocorre de forma preventiva, através da análise constante das relações trabalhistas e segurança do trabalho, de modo a evitar o desrespeito aos preceitos basilares do direito do trabalho. Cabe ao departamento jurídico da Hidroazul o monitoramento, através de controles específicos, de eventuais processos, administrativos e judiciais, atinentes ao direito do trabalho.

EMPREGADOS PRÓPRIOS EM 2013





A empresa promove a conscientização de que o meio ambiente deve contar com compromisso de todos para sua conservação, defesa e valorização. Cumpri as exigências da legislação ambiental. Aprimora o uso de materiais e equipamentos recicláveis e/ou reutilizáveis, com a aplicação de tecnologias não nocivas ao meio ambiente. Promove o uso racional dos recursos naturais, a preservação do meio ambiente, a reciclagem e a redução de carga orgânica e detritos.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Comprometemo-nos a gerenciar nosso negócio de forma sustentável e ambientalmente consistente, procurando identificar os impactos sobre o meio ambiente, buscando minimizar aqueles que são negativos e amplificar os positivos. Definimos objetivos para a melhoria contínua de nossas atividades de desenvolvimento, fabricação e transporte.

As diretrizes para o meio ambiente da Hidroazul contemplam:

- Responsabilidade para as gerações futuras;
- A educação ambiental dos colaboradores, fornecedores, clientes e sociedade;
- O gerenciamento do impacto do meio ambiente de seus produtos e embalagens;
- A minimização de entradas e saídas de materiais;
- Cumprir os parâmetros e requisitos exigidos pela legislação e demais normas subscritas pela organização;
- Reduzir os impactos ambientais de embalagens e à pronta reparação de eventuais incidentes;
- Promover a melhoria contínua dos processos em toda a cadeia produtiva, incorporando tecnologias limpas;
- Tratar a questão Ambiental e Sustentabilidade como tema transversal em sua estrutura organizacional e a incluir no planejamento estratégico;
- Não utilizar materiais e insumos provenientes de exploração ilegal de recursos naturais.
- Desenvolver novos negócios ou novos modelos de negócio levando em conta os princípios e as oportunidades oferecidas pela sustentabilidade.

AÇÕES

- ✓ **Empresa licenciada junto a órgãos ambientais federais, estaduais e municipais.**
- ✓ **Equipamentos mais modernos que consomem menos energia.**
- ✓ **Galpões da fábrica com estruturas que utilizam a luz natural e exaustão eólica e poupa energia.**
- ✓ **Produção sem despejo de produtos químicos nos rios e na rede de esgotos.**
- ✓ **Refugos de embalagens plásticas, papéis e outros materiais são doados para empresas especializadas em reciclagem, não havendo acúmulo de detritos na área industrial.**

Foram doados 69.350kg de materiais para Associações e empresas de Reciclagem.

✓ Os produtos são desenvolvidos para que a água esteja sempre saudável, sem a necessidade da troca evitando seu desperdício.

✓ O efluente sanitário gerado é tratado e monitorado periodicamente para não poluir o meio ambiente.

Entrada	
	Média
DBO (Demanda biológica de oxigênio)	7,45
DQO (Demanda química de oxigênio)	40,3
Sólidos suspensos totais	30,8
pH	6,41

Saída	
	Média
DBO (Demanda biológica de oxigênio)	6,48
DQO (Demanda química de oxigênio)	25,5
Sólidos suspensos totais	11
pH	6,4

✓ Sistemas de condicionamento e armazenagem dos produtos químicos para prevenir acidentes ambientais.

✓ Partículas suspensas no ambiente industrial são monitoradas e filtradas antes de serem liberadas na atmosfera.

✓ Substituição de empilhadeira a diesel por empilhadeira a gás para diminuição de emissão de CO2 na atmosfera.

✓ Contratamos empresa especializada em atendimento de emergências ambiental interna e externa;

✓ Nos treinamentos da empresa com cliente valorizamos o tema “Tratando bem a água da sua piscina, você gasta menos água!”

✓ Participamos ativamente da realização de eventos na cidade com os temas: Dia da Água e Semana Florestal.

Águas para a Sustentabilidade
SEMANA DA ÁGUA
18 a 22 de março/ 2013

18/03 9h
Abertura Oficial
Local: Estação Ecológica Água Limpa, Horto Florestal
Apresentação da Programação da Semana da Água
Posse do Conselho Consultivo da EEAL - Estação Ecológica Água Limpa

19/03 9h
Teatro de bonecos: "Todos pela Natureza" - Grupo Gpito
Local: Sede São Vicente, Avenida Guido Marliere (Agendamento das escolas através do 3421-4910)
Apresentação de Vídeos e Palestras nas escolas

10h
Mesa Redonda na Rádio Brilho

20/03 9h
Cercamento da nascente do Córrego Romualdinho - Grupo de Alunos do Projeto Romualdinho (Polivalente)

19h
Palestra na Sede dos Produtores Rurais de Cataguarino
Tema: Novo Código Florestal e a Água

21/03 8h
Gincana Ecológica na Estação Ecológica Água Limpa
Palestras nas escolas

9 às 10h
Teatro de bonecos: "Todos pela Natureza" - Grupo Gpito
Local: Sede São Vicente, Avenida Guido Marliere (Agendamento das escolas pelo: 3421-4910)
Apresentação de Vídeos e Palestras nas escolas

14 às 15h

22/03 8 às 12h
Encerramento
Stands na Praça Rui Barbosa com distribuição de folders e cartilhas educativas
Apresentação dos Doutores Cura-Cura

Colaboradores e Patrocinadores:

Logos of various organizations including APAE, Prefeitura de São Vicente, COPASA, EMATER-MG, Governo de Minas, Hidroazul, IEF, and others.

Conservação Florestal e Biodiversidade.
Um passo para o futuro.

21 de setembro
Dia da Árvore e
Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência

PROGRAMAÇÃO DA SEMANA FLORESTAL

20/09/2013	21/09/2013	Dias 24 a 25/09/2013
Abertura Oficial Horário: 9h Local: Estação Ecológica Água Limpa Momento Cultural (APAE e NAI) Plantio de árvores pelos alunos da APAE e NAI Palestra sobre Prevenção e Combate a Incêndios Florestais (PREVINCÊNDIO - Viçosa) com os palestrantes Jarbas Jorge de Alcântara e Juliana Siliano Muller	Stand na Chácara Dona Catarina com distribuição de mudas pelos alunos da APAE e do NAI e exposição de trabalhos artesanais do Instituto Francisca de Souza Peixoto, feitos a partir do reaproveitamento de resíduos Horário: 9h às 11h Local: Chácara Dona Catarina Fixação de placa educativa pelos alunos do Polivalente em árvore de Pau Brasil Horário: 9h às 11h Local: Praça Rui Barbosa	Plantio de mudas realizado pela Prefeitura Municipal de Cataguases.

Colaboradores e Patrocinadores:

Logos of various organizations including APAE, Prefeitura de São Vicente, COPASA, EMATER-MG, Governo de Minas, Hidroazul, IEF, and others.

✓ **Patrocinamos o Programa Socioambiental - Lixo, Trabalho e Preservação do Meio Ambiente. No qual apoiamos a ASCATAG (Associação de Catadores de Recicláveis de Cataguases) em parceria com a Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente e a ONG Minas Vida, no projeto piloto de coleta seletiva no município de Cataguases.**

O Programa Socioambiental – “Lixo, Trabalho e Preservação do Meio Ambiente” é constituído de 04 (quatro) projetos voltados para a comunidade, conforme descrito abaixo:

- *Projeto Empreendimento Sustentável*
- *Projeto O lixo nosso de cada dia*
- *Projeto Coletar*
- *Projeto Recicle seus conceitos*

Os projetos: O lixo nosso de cada dia, Coletar e o Recicle seus conceitos, foram finalizados no ano de 2012, o projeto Empreendimento Sustentável começou no ano de 2011 e foi finalizado no ano de 2013.

No ano de 2013 a empresa doou para ASCATAG 35.880kg de sucata (basicamente plástico e papelão), 713 palletes e 20 tambores.



Treinamento de Segurança do Trabalho para os associados da Cooperativa



Coleta de lixo no bairro Bandeirantes



Pintura dos móveis fabricados com palletes.



Pintura da estante e balcão feitos de palletes.



Local da associação sem cobertura para armazenar o material



Local da associação com cobertura para armazenar o material

CONSIDERAÇÃO FINAL

O projeto contribuiu para melhorias do ambiente de trabalho da associação através de material coletado, aplicando o conceito de reutilização ou reaproveitamento do resíduo em causa própria. Houve a conscientização dos associados em relação à saúde, higiene, limpeza e organização no local de trabalho, importante para o bem estar de todos. O projeto foi executado com êxito, reforçando a imagem da empresa junto à comunidade e, sua responsabilidade, para com o meio. Todos se envolveram e colaboraram positivamente para a execução do projeto. Em toda a etapa do projeto foi focada atividade educacional. Apesar da ação não representar uma alternativa de solução ambiental para o resíduo, palletes, a estratégia teve um grande valor social empregando junto aos associados à valorização do resíduo coletado por eles, a transformação do mesmo para uso próprio, sem precisar comprar móveis prontos, e a capacitação de mão de obra na área de marcenaria; sendo utilizada em pequenos negócios solidário-comunitários, criando mais uma nova oportunidade de obter renda, na comercialização de outro produto transformado.

✓ **Parceria com a EEAL (Estação Ecológica Água Limpa) para promover oficinas e visitas guiadas, com objetivos de interagir a população nas mais variadas faixas etárias com o meio ambiente.**

Durante o ano de 2013 a Estação Ecológica Água Limpa (Horto Florestal) recebeu um total de 10.353 visitantes.



✓ **Parceiros da ABIPLA no apoio às cooperativas de reciclagem em forte crescimento em todo o território nacional. A ABIPLA que é uma Sociedade civil de âmbito nacional que promove ações que incentivam o crescimento do setor como um todo, o aperfeiçoamento técnico-científico, respeitando o meio ambiente, a saúde e a segurança da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país, além de defender os interesses legítimos de seus associados, com coerência, ética, transparência e qualidade.**



POLÍTICA ANTI-CORRUPÇÃO

Na Hidroazul não é admitido oferecer, prometer, autorizar ou pagar qualquer “artigo de valor” com a intenção de induzir vantagens indevidas. Salvo se autorizado pela Hidroazul, nenhum presente em dinheiro ou equivalente poderá ser concedido para benefício de terceiros. É proibida a retaliação a qualquer funcionário que se recusar a oferecer suborno, mesmo se isso acarretar a perda de negócios.

Contabilidade

- São proibidos registros e entradas falsas, enganosas ou incompletas nos registros e outros documentos comerciais. Nenhuma transação deve ser feita caso ela requeira, envolva lançamentos ou registros total ou parcialmente falsos ou fictícios.
- Nenhum fundo ou conta não registrado ou não divulgado deve ser estabelecido para qualquer propósito.
- É proibido burlar ou evitar, ou mesmo tentar burlar ou evitar os controles contábeis internos da empresa.
- Nenhum pagamento em nome da Hidroazul deverá ser aprovado ou feito sem a devida Documentação. Estas disposições aplicam-se a todas as transações, independentemente da importância financeira envolvida.
- Os colaboradores da Hidroazul devem procurar o Departamento Jurídico, caso tomem conhecimento de quaisquer circunstâncias que os levem a suspeitar de transações que possam envolver o pagamento ou o recebimento de recursos provenientes de qualquer atividade ilegal.

Pagamentos de Facilitação

Ficam proibidos os pagamentos para autoridades governamentais para acelerar a execução de tarefas burocráticas de rotina e não deliberativas.

Contribuições Filantrópicas e Apoio a Projetos Sociais

As contribuições para qualquer projeto social, devem ser previamente aprovadas pelo Departamento Jurídico da Hidroazul.

Responsabilidade Pessoal

É de responsabilidade de todos os colaboradores conhecerem essa Política. O não cumprimento da mesma pode sujeitar o empregado a sanções civis e criminais. Além disso, a violação desta Política poderá acarretar medidas disciplinares, até mesmo demissão.

AÇÕES

✓ Canal de Conduta Ética - Transgressões ao Código de Ética

Esse canal tem o objetivo de receber demandas internas referentes a temas tratados no Código de Ética e de Conduta da HIDROAZUL, sendo assegurado ao colaborador total sigilo e confidencialidade. As demandas serão analisadas pelo setor responsável.

Dispositivos de acesso para a comunicação de transgressões ao Código de Ética e de Conduta Empresarial:

- Acesso telefônico pelo nº: (32)3429.4693
- Acesso eletrônico pelo e-mail: etica@hidroazul.com.br
- Caixa de Sugestões, Reclamações e Denúncias.

Não houve nenhuma denúncia no Canal de Conduta Ética, sobre corrupção.

Hidroazul, através de esforço conjunto dos seus departamentos administrativos, zela pelo estrito cumprimento dos preceitos éticos, pautando sua conduta pelo atendimento das normas pertinentes à matéria. Na prática, o monitoramento ocorre de forma preventiva, através da análise prévia das relações negociais e políticas, de modo a evitar o desrespeito a preceitos da ética. Outra forma de controle é o canal interno de comunicação, que permite que os colaboradores apresentem elogios, sugestões e denúncias, de forma aberta ou anônima, por meio físico ou digital. Diante disso, a Hidroazul não possui nenhum processo, judicial ou administrativo, envolvendo questão de corrupção.



www.hidroazul.com.br 32 3429 4690



O compromisso com a sustentabilidade está presente em todo processo produtivo, como também no relacionamento com funcionários, clientes, fornecedores e comunidade

HIDROAZUL APOIA



UMA EMPRESA

