

2013

## Comunicação de Progresso



Nome da Empresa

Jornal Correio de Araxá

País: Brasil

Sector: Media

Período de Relato: 01/13 - 12/13

Pessoa para contato e cargo

Régia Mara Côrtes Aguiar

Analista de comunicação e

Responsabilidade Social

Informações de contato: (34) 3661-1935

[www.correiodearaxa.com.br](http://www.correiodearaxa.com.br)

Ofício nº 16/2014

Araxá, 14 de abril de 2014

Ban Ki-Moon  
Secretário-Geral  
Nações Unidas  
New York, NY – 10017  
United States of America (USA)

Sr. Secretário-Geral,

Asseveramos a Vossa Senhoria que o jornal Correio de Araxá continua apoiando de maneira contínua os Dez princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do meio Ambiente e Combate à Corrupção, em todas as suas formas. Assim sendo, o escopo desta é comunicar nossa intenção de prosseguir não apenas apoiando, mas trabalhando pela difusão de tais princípios dentro de nossa área de influência. Igualmente reafirmamos nosso compromisso de inserir os preceitos do Pacto Global, em sua integralidade, na estratégia, cultura e operações diárias de nossa Organização, envidar o melhor de nossos esforços para divulgar pública e ininterruptamente tal compromisso entre nossos colaboradores, parceiros e público em geral e engajarmos-nos em projetos de colaboração que promovam o avanço, particularmente, das Metas de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

Agasalhamos a consciência de que um dos pressupostos basilares para a continuidade da participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP) narrando nossos esforços visando à implantação dos Dez Princípios. Por apoiarmos tal política de prestação de contas, bem como a clareza nas informações prestadas, estamos comprometidos nuclearmente com tais atitudes, principalmente no que se refere à participação da empresa no fortalecimento e difusão do Pacto Global. Daí o envio deste documento a Vossa Senhoria, descrevendo os progressos alcançados por nossa Organização na desincumbência destes importantes misteres, no período de um ano, em conformidade com a política de COP do Pacto Global.

Atenciosamente,

  
Régia Mara Côrtes de Aguiar  
Presidente

## Sumário

---

<b>Comunicação de Progresso</b>	<b>01</b>
---------------------------------	-----------

.....

<b>Princípios de Direitos Humanos</b>	<b>02</b>
---------------------------------------	-----------

.....

<b>Princípios do Trabalho</b>	<b>10</b>
-------------------------------	-----------

.....

<b>Princípios Ambientais</b>	<b>17</b>
------------------------------	-----------

.....

<b>Princípios Anticorrupção</b>	<b>23</b>
---------------------------------	-----------

.....

## Comunicação de Progresso

---

É com a convicção dos que têm a consciência saciada com o néctar do dever cumprido que o jornal Correio de Araxá apresenta mais uma Comunicação de Progresso (COP). A exemplo do que afirmamos no COP anterior, as Organizações Atanagildo Côrtes continuam abrigando o pensamento de que o anelo de contribuir para o melhoramento do planeta deve estar inserido na rotina diária de todos os cidadãos, independentemente da posição social, ou do porte da empresa ou organização a que pertençam. Em nossa empresa, permanece inarredável a certeza de que integrar uma iniciativa tão preciosa e digna como a do Pacto Global representa mais uma importante oportunidade de realizar ações igualmente nobres e elevadas em prol de um futuro melhor.

Dentro desse contexto, esta Comunicação de Progresso assume ainda mais importância por nos permitir, além de prestar contas à comunidade, continuar compartilhando práticas, ações e valores, não só com nossos "stakeholders", mas também com toda a Rede Brasileira. Assim sendo, o escopo deste novo COP é contribuir para o aprendizado coletivo, a fim de que os princípios do Pacto Global sejam conhecidos e respeitados. Nele, além das ações desenvolvidas pelo Correio de Araxá, apresentamos, em anexo, a declaração de apoio contínuo ao Pacto Global, que renova o compromisso da Organização de respeitar, atingir e difundir os Dez Princípios do referido Pacto, auxiliando, dessa forma, a metamorfosear para melhor os inseridos em seu círculo de influência e conscientizar cada vez mais cidadãos.

## Princípios de Direitos Humanos

---

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos Direitos Humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos Direitos Humanos.



### Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos Direitos Humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos Direitos Humanos). Descrição de políticas, com promissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

Como sempre aconteceu durante toda a sua história, o jornal Correio de Araxá continua apoiando todos os princípios demarcados na Declaração Universal dos Direitos Humanos e assegurando-se de que todos os seus empregados conheçam e compartilhem os mesmos princípios.

Por conseguinte, todas as ações e práticas relevantes desenvolvidas pela empresa no âmbito dos Direitos Humanos tiveram e têm como base o preceituado pelas políticas internacionais.

O jornal, mais uma vez, também torna público seu total apoio e respeito à proteção dos Direitos Humanos, conforme as diretrizes da Declaração Universal que reza sobre o tema, e reafirma que ações de sensibilização e educativas continuam sendo intervenções pontuais levadas a efeito pela empresa, com o desiderato de conscientizar seu público-alvo. Tais ações ou políticas correlacionam-se com as quatro áreas mencionadas pelo Pacto Global (Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Anticorrupção), difundindo-as e respeitando-as.

Via de consequência, percebe-se facilmente, analisando-se a postura engajada do Correio de Araxá, que as iniciativas firmes e constantes da sua Diretoria-Geral, desde o nascimento do hebdomadário, há mais de meio século, até o período abrangido por este COP, expressam o apoio continuado e o compromisso inquebrantável com a disseminação de valores e princípios do Pacto Global.

### **Avaliação do risco dos Direitos Humanos**

Podemos afirmar tranquilamente que, em nossa organização, são baixos os riscos de infração de Direitos Humanos. Tal assertiva baseia-se em avaliação séria e isenta levada a efeito pela própria empresa, tomando como base a Declaração Universal que versa sobre os supracitados direitos. Há de se ressaltar também que o fato de o Correio de Araxá ser, em essência, uma Organização que pugna pela divulgação dos direitos e deveres dos cidadãos, sempre ajoujado à imparcialidade dos fatos e à honestidade jornalística, faz com que sua postura alinhe-se à sua missão empresarial de viabilizar a notícia e a informação para a sociedade, incluindo-se aí principalmente as referentes aos Direitos Humanos.

## Objetivos

### Execução

A descrição das ações concretas, a execução de políticas dos Direitos Humanos, os riscos dos Direitos Humanos e as respostas às suas respectivas violações.

No Correio de Araxá continua sendo adotado um sistema anônimo de relatório de abuso. Graças a ele, como já dissemos em COP anterior, os empregados que, porventura, vierem a relatar o abuso têm o anonimato garantido.

O Sistema de Ouvidoria funciona de maneira séria e atenta, mas bastante acessível. Não é necessário o preenchimento formal do relatório anônimo de abuso. Caso o colaborador sinta-se coagido, basta realizar a queixa de forma oral.

A responsabilidade pela execução da política da empresa acerca dos retrorreferidos direitos fica a cargo do Departamento de Recursos Humanos. Se porventura houver a detecção de algum episódio de abuso relacionado aos colaboradores, uma investigação interna é realizada e, caso o abuso seja comprovado, pode resultar na rescisão do contrato. O mesmo ocorre em relação a sócios, associados de negócio e contratantes. Em sendo comprovado o abuso entre as partes envolvidas, há a imediata dissolução do contrato.

## Stakeholders



O Correio de Araxá tem intensificado suas ações para melhorar continuamente a integração ao Pacto Global e seus princípios, que já estão incorporados à estratégia empresarial e cultural da empresa, em suas operações diárias.

Dessa forma, por meio de mais esta Comunicação de Progresso à Rede Brasileira, o hebdomadário continua dinumerando aquilo que tem feito, visando a amplificar a conscientização da sociedade, bem como comunicando seu empenho em atingir os Dez Princípios do Pacto Global.

Como já foi dito acima, este compartilhamento de dados, informações e experiências por meio de relatórios anuais é um compromisso que o periódico assumiu prazerosa e publicamente, assim como o alinhamento de suas estratégias empresariais e culturais com os preceitos do Pacto Global, em seu dia a dia.

Entre os valores cultivados pelo órgão ressaltam-se, inquebrantáveis, a imparcialidade, a ética profissional, a moral inegociável, a preservação do meio ambiente e o incentivo à prática da responsabilidade social.

## Código de Conduta - Jornal Correio de Araxá

O semanário é filiado ao Sindicato dos Jornalistas Profissionais de Minas Gerais (Sindjori-MG) e tem suas ações pautadas pelo Código de Ética dos Jornalistas Brasileiros.



O documento "fixa as normas a que deverá subordinar-se a atuação do profissional, nas suas relações com a comunidade, com as fontes de informação e entre jornalistas", conforme a esclarece a Federação Nacional dos Jornalistas (FENAJ).

O Código de Ética da FENAJ estabelece, no inciso I de seu 2º artigo, que "a divulgação da informação precisa e correta é dever dos meios de comunicação e deve ser cumprida independentemente da linha política de seus proprietários", e ainda, no inciso II do mesmo artigo, que "a produção e a divulgação da informação devem se pautar pela veracidade dos fatos". O artigo 4º do mesmo Código afirma que "o compromisso fundamental do jornalista é com a verdade no relato dos fatos. Ele deve pautar seu trabalho na precisa apuração dos acontecimentos e na sua correta divulgação". Já o inciso II do artigo 7º reza que o jornalista não pode "submeter-se a diretrizes contrárias à precisa apuração dos acontecimentos e à correta divulgação da informação".

Também a Declaração de Princípios sobre a Conduta do Jornalista, da Federação Internacional de Jornalistas (FIJ ou IFJ, na sigla em inglês), ratifica esse compromisso com a ética e com a lisura, ao colocar, em seu nono artigo, que "jornalistas dignos do nome" devem seguir fielmente o princípio estabelecido no artigo 1º: "O respeito à verdade e ao direito do público à verdade é a primeira obrigação do jornalista", ensina aquela importante Carta.

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Anualmente, por meio de COPs, conforme já foi dito anteriormente, o Correio de Araxá renova seu compromisso em se pautar pelos princípios contidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, além de desenvolver ações pontuais visando à conscientização acerca do tema.

## Projeto Somar



O escopo de divulgar práticas e ações sobre o tema Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade fez com que viesse à luz aos 6 de dezembro de 2008 o Projeto SOMAR. Trata-se de uma coluna que permite que empresas ou pessoas físicas manifestem suas opiniões e/ou divulguem ações sobre o tema, graciosamente. Ela é publicada conforme a periodicidade do jornal, semanalmente, aos sábados.

## Espaço exclusivo para a conscientização

Uma edição exclusiva acerca da Responsabilidade Social é publicada anualmente. Nela, representantes da economia local divulgam suas marcas, posições e atitudes cidadãs atinentes ao assunto. A primeira edição, publicada no ano de 2008, enfocou o lançamento do projeto, a questão ambiental e a apresentação de 30 empresas locais que adotam ações de cunho socialmente responsável.

Já no ano seguinte, cada empresa participante recebeu seis perguntas, além de uma mídia sintetizando pontos de seu respectivo Balanço Social, no intuito de promover um banco de experiências.

O ano de 2010 foi o da Campanha Pró-Consumo Sustentável. A iniciativa encetada pelo hebdomadário visou conscientizar a população quanto à importância da escolha de produtos e serviços sustentáveis.

O Selo Social e Sustentável aprovado pela Câmara Municipal de Araxá foi focalizado pela edição especial publicada no ano de 2011.

Em 2012, a “Somar” tornou a levar aos leitores importantes contribuições educativas acerca da importância da preservação ambiental e da adoção de atitudes empresariais social e ecologicamente responsáveis.

Por fim, a edição mais recente, referente a 2013, focou-se na divulgação de ações de cidadania e responsabilidade social promovidas por diversas empresas do município, com o objetivo de disseminar a prática de tais iniciativas entre a comunidade.

#### **Editorial – Responsabilidade Social – [correiodearaxa.com.br](http://correiodearaxa.com.br)**

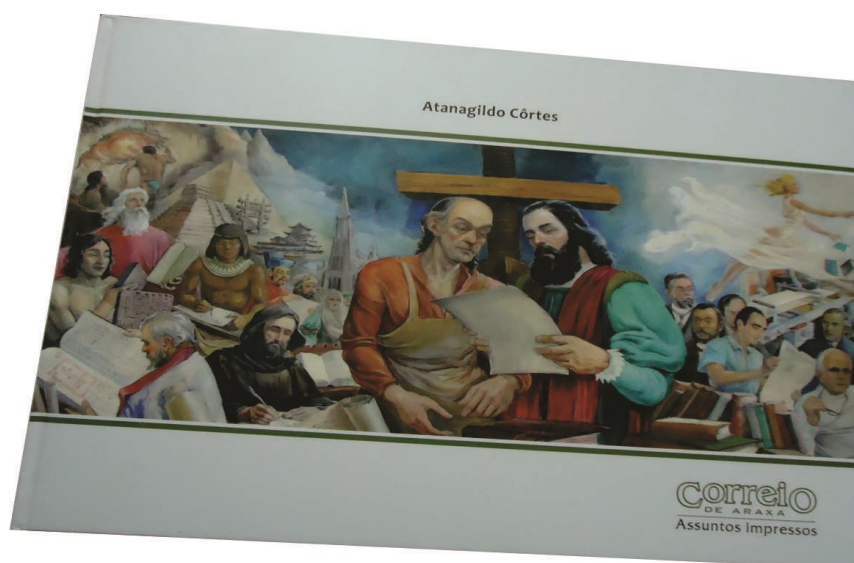
Conforme foi informado em tópicos passados – e mesmo em COP anterior -, a difusão de valores e práticas ligados à temática da responsabilidade social está inserida nuclearmente na política do Correio de Araxá, em relação aos Direitos Humanos. Dentro dessa linha de ação, o jornal oferece aos internautas a possibilidade de acessar matérias e reportagens sobre condutas socialmente responsáveis no endereço eletrônico [correiodearaxa.com.br](http://correiodearaxa.com.br). A postagem é livre e graciosa para qualquer empresa, organização ou pessoa física.

## Direitos Humanos sempre lembrados



Uma mostra insofismável do comprometimento do jornal com o respeito e a difusão dos Princípios de Direitos Humanos são as ações levadas a efeito continuamente, visando a disseminar a prática de tais Princípios. Um bom exemplo dessas iniciativas são as ações realizadas para lembrar o Dia Internacional da Declaração dos Direitos Humanos, celebrado em 10 de dezembro. Para comemorar a data, o semanário promove mobilizações de “stakeholders”, incluindo estudantes e profissionais das áreas de Educação e Saúde, em diversos setores do município. Durante as mobilizações, dez mil cartilhas educativas impressas em papel reciclado já foram distribuídas à comunidade.

## Preservação da História do Município



O ano de 2013 ficou marcado indelévelmente na história da cidade pelo lançamento do livro “Correio de Araxá – Assuntos Impressos”. A obra, a primeira escrita pelo jornalista Atanagildo Côrtes, cofundador do semanário, foi entregue à comunidade na noite de 10 de agosto, no Tauá Grande Hotel e Termas de Araxá, durante evento prestigiado por importantes personalidades, de diferentes segmentos. Por meio dela, o jornalista efetuou um verdadeiro resgate da memória do município, enfileirando uma rica coletânea de fatos noticiados pelo jornal em mais de meio século de registro jornalístico. Seu conteúdo peculiar e interessante a torna um livro único, em cujas páginas desfilam alguns dos acontecimentos que construíram a história recente de Araxá, ajudando a compreender melhor sua atual feição sociocultural, política e religiosa, bem como todos os seus demais aspectos.

O livro, magnificamente produzido, com um trabalho gráfico de extremo bom gosto, possui uma belíssima capa dura, ilustrada por reprodução de um extraordinário painel do maior artista araxaense de todos os tempos e grande amigo de Atanagildo, Calmon Barreto, no qual este reproduz a história da imprensa, ao longo dos séculos, e retrata o próprio cofundador do “Correio de Araxá”. Outro atrativo digno de nota é o fato de a coletânea ser abundantemente enriquecida por fotografias históricas, que fazem parte, tanto do acervo do hebdomadário, quanto da coleção pessoal de seu cofundador.

Interessante ressaltar também que, visando a possibilitar a acessibilidade a deficientes visuais e pessoas com dificuldades de leitura, a obra traz ainda um áudio-livro anexado, que permite a captação de seu conteúdo pelos referidos públicos.

### **Aferição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

Como resultado de sua metodologia de trabalho marcada pela responsabilidade social empresarial, não constam, em toda a trajetória das Organizações Atanagildo Côrtes, processos judiciais ou multas referentes à violação dos Direitos Humanos. Tanto é verdadeira essa assertiva que, constantemente, o periódico é destinatário de inúmeros comentários elogiosos aos projetos que desenvolve e à sua forma cidadã e solidária de atuar.

### **Resultados**

Descrição dos resultados da companhia na monitoração e avaliação do desempenho.

Em consonância com as diretrizes de Direitos Humanos, novamente a empresa serviu-se de ferramentas de avaliação de risco rápidas e eficazes para garantir a

preservação dos referidos direitos, que demonstraram um resultado bastante positivo. Em seus 57 anos de existência, não houve o registro de nenhuma ocorrência implicando desrespeito a eles. Uma das razões é o fato de, semestralmente, as políticas da Organização serem revistas pela Diretoria, visando a aprimorá-las constantemente, cada vez mais.

## Princípios do Trabalho

---

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



### Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, com promissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas.

Descrição de políticas, com promissos públicos e de objetivos da empresa sobre Direito do Trabalho.

### **Declaração de Apoio**

Os princípios da Declaração da Organização Internacional do trabalho (OIT) sobre Justiça Social para uma Globalização Justa são apoiados integralmente pelo Correio de Araxá, cujo apoio também é hipotecado aos princípios fundamentais, no que tange aos Direitos Internacionais do Trabalho.

Consequentemente, uma das características da política de recursos humanos do hebdomadário é interligar todas as políticas Internacionais do Trabalho e seus princípios fundamentais, assim como a Consolidação das Leis do Trabalho Brasileira (CLT).

Outra particularidade é o fato de não haver qualquer discriminação nas políticas executadas. Abusos no trabalho, apesar de ainda não constatados, caso ocorram, deverão ser relatados pelos próprios empregados através de um relatório específico. Para tal, encontra-se disponível no Setor de Recursos Humanos o Sistema Anônimo de Relatório de Abuso.

Igualmente constitui uma marca do periódico a diversificação do quadro de funcionários. Diversos jovens no Primeiro Emprego convivem harmoniosamente com homens e mulheres, de diferentes cores de pele e origens sociais, sem discriminações de qualquer espécie.

A empresa também pugna pela extirpação do trabalho infantil e, para tanto, apoia incondicionalmente políticas voltadas para o combate a essa prática nefasta, como o Selo ABRINQ, por exemplo.

Nela também há apreço pela liberdade de associação e negociação coletiva. Dessa maneira, o jornal é filiado a vários organismos representativos, como o Sindjori-MG, o Sindicato do Comércio local, a Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL), a Associação Nacional de Jornais (ANJ), a Associação Comercial e Industrial de Araxá (Acia) e o Sindicato dos Profissionais da Propaganda (Sindapro).

### **Conduta - Correio de Araxá**

#### **Valores, Transparência e Governança**



O periódico pauta sua conduta pelos imperativos da transparência, isenção e veracidade das informações veiculadas.

#### **Público Interno**

Conforme descrito acima, o Correio de Araxá tem firmados acordos coletivos com sindicatos de diversas categorias e visa sempre disseminar, de maneira ampla e constante, sua linha editorial entre todos os seus colaboradores.

Há preocupação com a saúde, a segurança e as condições de trabalho dos funcionários. Para isso, a empresa oferece mobiliário com características ergonômicas adequadas para todos os colaboradores e funções, além de exames médicos periódicos, conforme exige a CLT regente.



### **Avaliação de risco**

Trimestralmente, a estrutura física da Organização, assim como o colaboradores de determinado setor, é avaliada conforme o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. Submetem-se a essa avaliação todos os 23 colaboradores que atuam na empresa, alocados nos seis setores nos quais ela está subdividida: Administrativo, de Comunicação, Externo, Gráfica, Limpeza e Recepção.

Na realização desse processo avaliativo, é utilizado o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), cujo médico responsável é o Dr. Paulo César Dumont. Os relatórios são elaborados com periodicidade anual e podem ser consultados por agentes da inspeção de trabalho, conforme a NR-7.

### **Política**

As Organizações Atanagildo Côrtes pautam toda a saúde e normas de segurança da empresa pelas diretrizes orientadoras da Constituição Brasileira. Via de consequência, as relações de trabalho praticadas pela empresa cumprem as diretrizes orientadas pela Carta Magna do País, por meio da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e também pelo Código Interno da própria Organização. É inaceitável a complacência de quaisquer empregados, sócios, associados de negócio e contratantes com qualquer abuso que implique Direitos Humanos. Conforme já reportado acima, o empregado que detectar qualquer espécie de abuso em relação aos Direitos Humanos e do trabalho deve relatá-lo ao Departamento de Recursos Humanos. Isso é feito sem que seja revelada a fonte do relatório.

### **Implementação**

Descrição de ações concretas adotadas pela empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas.

### Reuniões Periódicas

Todo mês, são promovidas reuniões periódicas setoriais entre a Direção e o Setor de Recursos Humanos, intentando aprimorar as relações trabalhistas na empresa.

### Treinamentos

#### Palestras - Cursos Educativos/Motivacionais – Cultura e Entretenimento



O Correio de Araxá promove ao longo do ano palestras e cursos educativos e motivacionais, nas áreas de Segurança, Marketing Pessoal e Vendas. A meta é contribuir para a formação cidadã e o profissionalismo de sua equipe de colaboradores.

O incentivo ao lazer e à cultura merece igualmente ser destacado. Graças a essa política, visando incentivar a leitura e o interesse sobre o produto desenvolvido pela empresa, todos os colaboradores recebem graciosamente uma assinatura do jornal Correio de Araxá.

## Recompensas



Para valorizar o empenho e a evolução dos colaboradores, o jornal desenvolve um sistema de recompensas.

## Primeiro Emprego

Por meio de uma planilha de produtividade, o Setor de Recursos Humanos acompanha e monitora a produtividade dos jovens em seu Primeiro Emprego.

## Cultura e Lazer

Ingressos para teatro e cinema são distribuídos gratuitamente pelo Setor de Recursos Humanos, com o intuito de despertar e manter aceso o interesse cultural.

## Incentivo à Educação

Uma exigência inflexível das Organizações Atanagildo Côrtes é que todos os jovens participantes do programa Primeiro Emprego estejam impreterivelmente matriculados e frequentando instituições de ensino.

## Objetivos

O desiderato basilar é promover as ações exaustivamente aqui relatadas e preservar a saúde e a dignidade dos colaboradores.

## Execução

Sistema Anônimo do Relatório do Abuso - os empregados que relatam o abuso têm o anonimato preservado.

Treinamento específico e acompanhamento médico são dados aos novos empregados, conforme a política de trabalho interna. A empresa cumpre todos os procedimentos de saúde e de segurança do trabalho definidos pela lei brasileira.

O Departamento de Recursos Humanos é o responsável pela execução e aperfeiçoamento da política de trabalho da Organização. Se algum abuso é detectado, uma investigação interna é iniciada e, se o abuso for comprovado, pode resultar na demissão do empregado ou trabalhador.

## Aferição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

Uma mostra cristalina do cumprimento do princípio 6 do Pacto Global, da "não discriminação com relação a emprego, profissão", é dada pelo quadro de funcionários da empresa, que, atualmente, apresenta um notável equilíbrio. Os homens representam 36,36%, exatamente a mesma porcentagem representada pelas mulheres, enquanto os jovens respondem por 27,28% dos postos de trabalho.

Já a idade dos colaboradores está assim distribuída: menos de 30 anos - 35%; 30-40 - 22%; 40-50 - 39%; + 50 - 5%. Importante observar, repetimos, que nenhum acidente de trabalho foi relatado no período abrangido por este COP. Semestral ou anualmente são realizados exames periódicos, de acordo com a demanda de cada setor.

## Princípios Ambientais

---



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva dos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### **Avaliação, Política e Metas**

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais). Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

A questão do meio ambiente sempre fez parte da filosofia e valores cultivados pelo Correio de Araxá. Publicações e matérias denunciando agressões ecológicas e ambientais sempre estão presentes em suas publicações.

Dentro da Organização, a política do consumo zero é praticada por todos os colaboradores e direção da empresa. O objetivo é reduzir o gasto desnecessário de materiais, como copos descartáveis, além de conscientizar seus leitores e a comunidade em geral.





# Correio DE ARAXÁ



Araxá-MG, Sábado, 24 de agosto de 2013

Periodicidade: semanal

Fundado em 12 de maio de 1957 - Edição nº 3464

## SAÚDE

### Começa hoje a Campanha de Vacinação Infantil

Tem início hoje, estendendo-se até o próximo dia 30, a Campanha Nacional de Multivacinação para Atualização do Esquema Vacinal. A campanha visa diminuir o risco de transmissão de doenças preveníveis com vacinas, assim como reduzir as taxas de abandono do esquema vacinal.

1º CADERNO

## TEREZINHA CÔRTEZ

### Campeonatos Paralímpicos

3º CADERNO

## APREENSÃO

### Polícia Civil apreende sete quilos de maconha em Araxá

Na tarde da última terça-feira, a Polícia Civil de Araxá ganhou mais um round na luta contra o tráfico de drogas no município, com a apreensão de aproximadamente sete quilos de maconha prensada dentro de um ônibus intermunicipal, na Avenida Ministro Olavo Drummond.

2º CADERNO

### Hoje tem "Feira de Mangaio" e "E-mail do Bem-te-vi" no "Municipal"



A Campanha de Popularização do Teatro e Dança está movimentando a cidade durante a semana, com vários espetáculos sendo realizados no Teatro Municipal de Araxá. A programação teve início na última quarta-feira, às 20 horas. "O Doente Imaginário", com o grupo Corda Esticada, divertiu os espectadores.

1º CADERNO

### 2º Fliaraxá trará grandes nomes da literatura à cidade



Grandes nomes da literatura brasileira deverão estar na cidade entre os próximos dias 19 e 22 de setembro, graças ao Festival Literário de Araxá (Fliaraxá). A segunda edição do evento acontecerá na Fundação Cultural Calmon Barreto (FCCB), em parceria com o Ministério da Cultura e com a Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (CBMM), por meio do projeto Sempre um papo, integrante do Circuito CBMM de Cultura. O Fliaraxá visa a possibilitar o contato da população com a leitura, de forma lúdica e interessante.

1º CADERNO

## FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS ENTRAM EM GREVE



### Movimento continuará até que Jeová atenda às reivindicações da categoria

A ausência de acordo acerca da data-base 2013 levou o funcionalismo público municipal de Araxá a deflagrar uma greve geral por tempo

indeterminado, até que as reivindicações da categoria sejam atendidas pela Prefeitura.

1º CADERNO

### Obras de revitalização da "Senador Montandon" começaram na quinta

As obras de revitalização da Avenida Senador Montandon, promovidas pela Prefeitura, tiveram início na última quinta-feira. Os trabalhos estão sendo realizados no setor compreendido entre a Avenida Imbiara e a Avenida Getúlio Vargas, indo da primeira em direção à segunda.

1º CADERNO

### 1ª Feira de Agronegócios da Capal movimentou a área rural da região



2º CADERNO

## Campanha de Vacinação Antirrábica começa na segunda

- «Serviços gerais» cai em golpe no Facebook
- Mulher destrói televisão de 50 polegadas do PAM
- Homens invadem escola e agridem brutalmente adolescente

2º CADERNO

### FIEMG PROMOVE DIA DO VOLUNTARIADO EM ARAXÁ

3º CADERNO

Previsão do tempo	Hoje	Domingo	Segunda
Mínima	14°C	15°C	14°C
Máxima	29°C	27°C	24°C

Recicle ou reutilize este exemplar - HÁBITO ECOLÓGICO, PRATIQUE ESSA IDÉIA - DETALHES NO 3º CADERNO

Interessante ressaltar que na capa da edição impressa do jornal há inserida uma linha dedicada à reutilização do exemplar. "Recicle ou reutilize este exemplar - HÁBITO ECOLÓGICO - PRATIQUE ESSA IDEIA.", é aconselhado, na folha, conforme mostra a ilustração acima.

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

Ações permanentes e pontuais são realizadas pelo jornal Correio de Araxá.

## Difusão dos valores ecológicos e ambientais

Visando a viabilizar a concretização daquilo que é pregado na teoria, são passadas informações aos leitores acerca de como reciclar os exemplares do periódico, seguindo o anúncio da linha da capa do jornal.

## Cursos de conscientização



Os jovens colaboradores do jornal sempre estão participando de cursos de aprimoramento, nos quais, além da qualificação profissional, têm despertada sua consciência ecológica e seu espírito cidadão.





A importância da cidadania e do comprometimento com as atitudes socialmente responsáveis é sempre ressaltada internamente na empresa. Os colaboradores aprenderam, por exemplo, a importância da utilização de bicicletas na entrega dos jornais, tendo em vista que o referido meio de locomoção não polui a atmosfera, evita a emissão de gases causadores do efeito estufa e é benéfico à saúde também de um modo mais direto, haja vista que o ciclista pratica uma atividade física importante ao pedalar, combatendo o sedentarismo.

#### **Esclarecendo mentes**

A responsabilidade social empresarial do semanário é estendida igualmente às escolas do município. Alunos do Ensino Fundamental recebem palestras educativas sobre diversos temas, como ecologia, cidadania e respeito ao próximo, aumentando seu cabedal de conhecimentos e adquirindo mais ferramentas para desenvolverem sua consciência cidadã.



## Stakeholders

As sobras de papéis e jornais são doadas à Cooperativa de Reciclagem de Araxá (COOPERA) e à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) para oficinas pedagógicas.

Há a promoção de campanhas de conscientização voltadas a orientar e estimular os leitores a reciclarem, através da coluna Somar.

As propostas comerciais são enviadas aos clientes em pastas manufaturadas com material reciclado, reaproveitado da produção da própria empresa.

Igualmente para combater o desperdício, as chapas utilizadas na produção do jornal são destinadas à reciclagem, assim como o invólucro que as reveste, o qual é reaproveitado, minorando os prejuízos ao meio ambiente.

Outra atitude sustentável adotada, já citada acima, é a utilização de bicicletas na entrega do semanário, o que elimina o consumo de combustíveis e, conseqüentemente, além de gerar economia, diminui a emissão de poluentes atmosféricos.

Ainda na área da sustentabilidade, também são feitas palestras sobre conscientização nas escolas utilizando materiais recicláveis, inserindo noções preciosas de cidadania e preservação ecológica e ambiental na mentalidade de crianças e adolescentes.

Visando a auxiliar as atividades desenvolvidas nos Centros de Atenção Psicossocial (CAPs) "Maria Pirola" e "Álcool e Drogas", voltados para o tratamento de portadores de distúrbios mentais, são doadas regularmente sobras de exemplares do hebdomadário para essas instituições de saúde. Os exemplares são utilizados em oficinas artísticas e revendidos, gerando mais uma fonte de renda para ambos os organismos.

## Fornecedores

Existe a adoção de critérios de compra que consideram a garantia de origem, para evitar a aquisição de produtos piratas, falsificados ou frutos de roubo de carga.

Um bom exemplo dessa filtragem de fornecedores, já citado em COP anterior, mas que cremos importante salientar novamente, é a CROMOS Tintas Gráficas, que implantou um Sistema de Qualidade certificando-se pelo Instituto DNV - Det Norske Veritas na Norma ISO 9001.

Outra mostra é a IBF Indústria Brasileira de Filmes, que é líder em chapas e filmes gráficos no Brasil e na América Latina e apresenta certificações como ISO 13485, MARCA CE, ISO 9001 e Certificação em Área Limpa, entre outras licenças que confirmam sua conduta sustentável.

### **Consumidores e Clientes**

Há um canal ativo de comunicação com os clientes, através de telefone, redes sociais e e-mail.

### **Comunidade**

Na política interna da Organização, a comunidade possui voz ativa, através do apoio cultural dado pelo semanário a campanhas educativas nas escolas sobre leitura, cidadania, saúde, ecologia e elementos de utilidade pública.

### **Governo e Sociedade**

O hebdomadário defende desde 1957, ano em foi fundado, causas nobres de forma constante e consistente, que envolvam o bem-estar da sociedade local. Outro compromisso é o pleno reconhecimento dos destaques e demandas da sociedade local.

### **Avaliação das Próximas Metas**

Descrição das ações concretas, execução de políticas ambientais, manejo dos riscos ambientais e resposta aos incidentes.

**Política de consumo zero:** É adotada pela empresa para minimizar o consumo de energia, de papel e de água. O responsável pela política ambiental da companhia é o Departamento Administrativo.

### **Aferição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental.



Nenhum incidente ambiental foi relatado no período abordado por esta Comunicação de Progresso. Semestralmente, a política ambiental da empresa é revista pela equipe administrativa.

Relembrando o informado em COP anterior, graças à política “Consumo Zero”, a Organização deixou de consumir 5.000 copos descartáveis por mês, o que fez com que, em um ano da referida política, houvesse a diminuição de 60.000 unidades. Tal fato é de suma importância para a preservação ambiental, levando-se em conta que cada copo descartável demora aproximadamente 50 anos para se decompor no meio ambiente.

### **Lâmpadas incandescentes e fluorescentes**

Toda a iluminação do jornal continua sendo feita por lâmpadas incandescentes e fluorescentes, que são oito vezes mais econômicas que as normais.

### **Reutilização de Papel e Materiais**

Todas as sobras de materiais utilizados na impressão (blocos de anotações e embalagens, entre outros) são reutilizadas pela empresa.

## Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



### Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção.

### Todas

Descrição da relevância de anticorrupção para a companhia (isto é, risco-avaliação anticorrupção).

Descrição das políticas, de compromissos públicos e de objetivos da companhia no que se refere à anticorrupção.

O Correio de Araxá apoia inteiramente as determinações da Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO) visando ao combate à corrupção.

Código interno: Nenhum dos empregados, sócios, associados de negócio e contratantes podem ser envolvidos em qualquer atividade de corrupção. Denúncias relativas a essa prática ou a atividades fraudulentas similares envolvendo algum funcionário deverão ser relatadas ao Departamento de Recursos Humanos.

Imperativo reafirmar que, em consonância com seu Código de Ética, o Correio de Araxá repele irredutivelmente qualquer ação de suborno contra a imprensa.

### **Implementação**

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes.

### **Execução**

A descrição das ações concretas para executar políticas anticorrupção, combate aos riscos anticorrupção e resposta aos incidentes.



As situações fraudulentas podem ser denunciadas de maneira anônima pelos empregados. O Conselho de Administração é o responsável para a política anticorrupção da companhia. Os novos empregados recebem o treinamento específico em situações fraudulentas. Toda a situação de corrupção detectada que envolver empregados, sócios comerciais ou fornecedores, será investigada e poderá conduzir à dissolução de contrato.

## Aferição de resultados

Descrição de como a companhia monitora e avalia o desempenho anticorrupção.



O sistema adotado é extremamente eficiente, tendo em vista que nenhuma atividade fraudulenta ou de corrupção foi detectada durante o período. Como dito acima, a cada seis meses a política anticorrupção da companhia é reestudada pela equipe da Alta Administração.

É executada uma avaliação acurada acerca do tema, visando a colher os melhores resultados no atinente ao combate à prática corruptiva. Não obstante jamais tenha sido registrado na empresa nenhum caso do gênero, a atenção do Conselho Administrativo está sempre voltada para o assunto, por ter consciência plena de que todas as empresas e organizações, mormente os órgãos de imprensa, devem manter uma conduta ilibada e proba, em todos os seus setores. Tal mentalidade transmudou o semanário em referência de ética e hombridade para a comunidade em que está inserido, em seu mais de meio século de atuação.

Nosso muito-obrigado aos que acompanharam este relatório até aqui.

