

COELMO®

www.coelmo.it



CO.EL.MO. s.r.l.

Sede Legale e Stabilimento:
Zona Industriale ASI
81025 Marcianise (CE) – Italy
Tel. + 39 0823 821366
Fax. + 39 0823 821528
info@coelmo.it

R.E.A. 75067 - P. IVA 00339140618

Stabilimento:
Zona Industriale Palomonte
84020 Palomonte (SA) – Italy
Tel. + 39 0828 997410
Fax. + 39 0828 997455
palomonte@coelmo.it

Communication on Progress

L'adesione al Global Compact di Coelmo, e l'applicazione dei relativi dieci principi in tema di Diritti Umani, Lavoro, Ambiente e Lotta alla Corruzione, è espressione di volontà di porsi come attore ed agente di cambiamento, affinché il mondo produttivo contribuisca a trovare delle soluzioni sostenibili alle nuove sfide della globalizzazione. Tale adesione permea l'attività della Coelmo presso le parti sociali (Sindacati), le parti Istituzionali/Amministrative (Regione, Provincia e Comune), e le Associazioni di Categorie (Confindustria, Anie) in cui è attiva.

Coerentemente con tale impostazione, la Coelmo si è fatta promotrice, insieme ad altre organizzazioni pubbliche e private, della creazione del primo Network Regionale, il Global Compact Campania.

La Coelmo ha cercato di rendere sempre più concreti ed effettivi i suddetti principi, trasferendoli nelle sue scelte di politica gestionale e garantendone il rispetto con l'adozione sistemi di gestione già Certificati ai sensi delle norme UNI EN ISO 14001 e di UNI EN ISO 9001, ed in fase di Certificazione per la norma SA8000.

Affinché i principi della responsabilità sociale non siano solo enunciazioni ma regole condivise, la Coelmo ha effettuato una specifica attività di formazione rivolta ai dipendenti e un'attività di controllo della filiera produttiva, così da estendere e sviluppare la cultura Responsabilità Sociale d'Impresa.

Parlare di Responsabilità Sociale d'Impresa risulta essere di non facile realizzazione, ma la Coelmo da sempre convinta che la sua ricchezza è vincolata al benessere dei clienti, della forza lavoro e dell'intera comunità, ha aderito al Global Compact quale prima azienda nel Sud Italia.

La Coelmo continuerà a rispettare l'impegno preso a sostegno del Global Compact nel 2002 e a sviluppare iniziative in supporto dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Amministratore Unico
Ing. Domenico Monsurrò

Diritti Umani

I valori e i principi etici universalmente riconosciuti sono per la Coelmo alla base del rapporto con i dipendenti, con i clienti e con il pubblico.

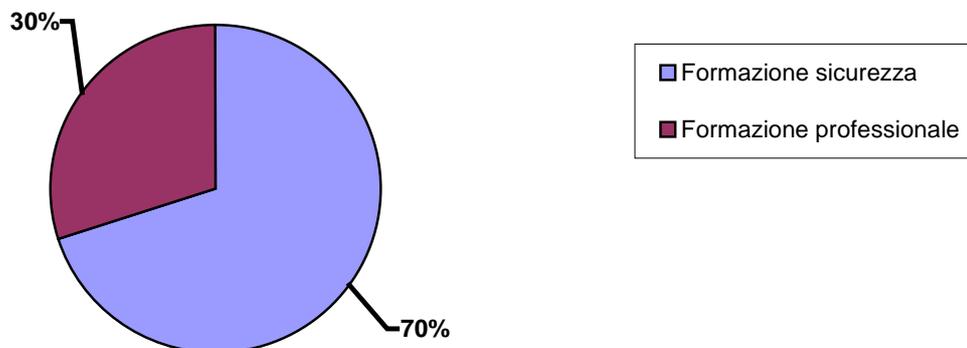
La Coelmo vuole che il suo sistema di Gestione Responsabile sia misurabile e certificabile, è in procinto di ottenere la certificazione ai sensi della norma SA8000.

L'adesione al suddetto standard permetterà alla Coelmo sempre di più di migliorare il rapporto con i lavoratori e di intraprendere iniziative in salvaguardia dei loro diritti e di diffondere pratiche Best Governance.

La Coelmo ha istituito un servizio di prevenzione e protezione per tenere sotto controllo tutti gli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori, assolvendo tutti gli obblighi legali derivanti dal D.lgs 626/94 e successivi aggiornamenti.

In ottemperanza a quanto prescritto la Coelmo ha implementato corsi di addestramento e di formazione indirizzati ai lavoratori, concernenti le regole di sicurezza e di tutela per la salute, inoltre predisponendo anche un documento di valutazione dei rischi ed un piano della sicurezza sia generale che relativo ai cantieri operativi.

Suddivisione dei corsi per il personale effettuati in un anno



Lavoro

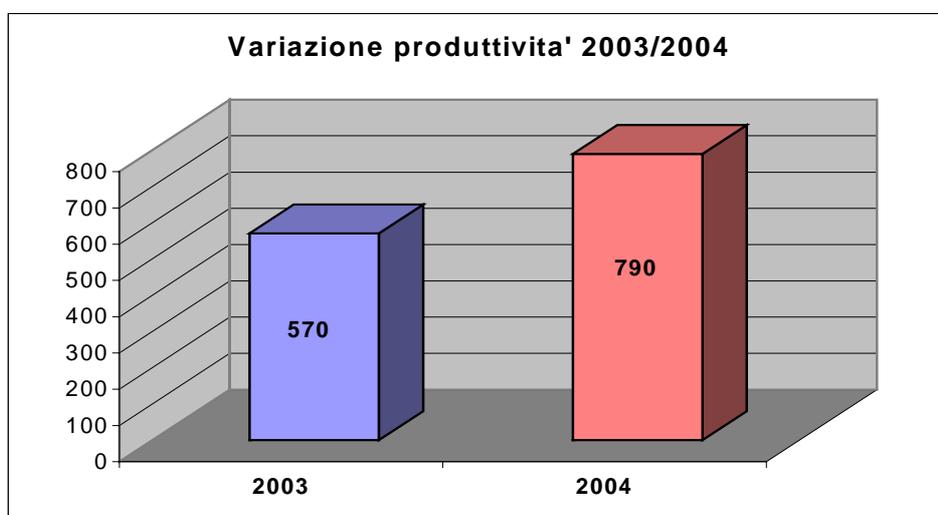
La Coelmo è impegnata a garantire la libertà di associazione dei lavoratori, a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva, a non favorire e usufruire di lavoro obbligato e lavoro minorile, a rifiutare discriminazioni di ogni genere, in linea con tali principi l'azienda ha attivato programmi che vanno al di là del mero rispetto delle leggi vigenti.

Il punto che vede la Coelmo direttamente impegnati all'interno dell'azienda è l'attuazione di politiche di conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita.

I lavoratori/lavoratrici della Coelmo con problemi di conciliazione fra tempi di lavoro e tempi di vita hanno adoperato lo strumento della flessibilità dell'orario di lavoro con compensazione mensile e tra più mesi.

L'attenzione della Coelmo è stata quella di non attuare discriminazioni nè differenze di trattamento tra uomini e donne.

Questa iniziativa ha comportato un aumento della presenza e di conseguenza un aumento di produttività e insieme ad un maggiore sentimento di fidelizzazione.



Ambiente

In ambito ambientale la Coelmo è propensa ad adottare comportamenti preventivi rispetto alle sfide ambientali, a promuovere e sviluppare tecnologie che non danneggino l'ambiente, e ad aumentare la consapevolezza nei confronti della tutela dell'ambiente nei diversi contesti in cui opera l'impresa.

Questo impegno è confermato dall'aver conseguito la certificazione ai sensi della norma UNI EN ISO 14001 che permette di disporre di un Sistema di Gestione Ambientale volto a ridurre gli impatti ambientali.

La Coelmo predispone analisi ambientali periodiche e mantiene aggiornate le procedure per il controllo delle attività aziendali che possono incidere sul livello di significatività degli aspetti ambientali individuati, e attiva procedure di gestione e controllo dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e dei consumi.

All'interno la Coelmo ha implementato un sistema di riciclaggio della carta e delle cartucce delle stampanti, sensibilizzando i dipendenti alla tematica ambientale.

Lotta alla Corruzione

Nella condotta degli affari la Coelmo promuove la lotta a comportamenti non etici in quanto compromettenti il rapporto che l'azienda detiene con i suoi stakeholder.

La Coelmo ritiene ostili i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, basati sulla ricerca di trarre benefici dalla collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Ai dipendenti della Coelmo non è consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente pagamenti e benefici materiali di qualsiasi entità a terzi, pubblici ufficiali o privati per influenzare o compensare un atto del loro ufficio, in qualsiasi contesto istituzionale in cui la Coelmo si trova ad operare.

La Coelmo non ha ancora implementato una specifica azione nel rispetto di questo principio essendo attivo da poco tempo, ma al fine di rispettare anche gli impegni nella lotta ad ogni forma di Corruzione e di Responsabilità non etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali la Coelmo sta elaborando un Codice Etico, espressione formale di principi di buona fede, correttezza e lealtà, già osservati e rispettati nell'ambito delle proprie funzioni da tutti coloro che lavorano nell'azienda e cooperano con essa, senza eccezioni e distinzioni.