




***Eletrosul***

**Pacto Global das Nações Unidas**

**Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Assessoria de Responsabilidade Social - ARS**

**PRESIDÊNCIA**

Eletrobrás 

Ministério de  
Minas e Energia





**Eletrosul**

ELETROSUL CENTRAIS ELÉTRICAS S.A

Pacto Global das Nações Unidas

Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

## NOSSO COMPROMISSO

Com esta comunicação reforçamos o compromisso assumido no ato da adesão do Pacto Global, no que se refere a incorporação dos dez princípios à estratégia, cultura e operações diárias de nossa Empresa e de também empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos empregados, parceiros, clientes e público em geral.

Compromissado por um sólido desenvolvimento econômico, social e ambiental sustentável, conduzimos nossos negócios segundo os princípios e normas para uma governança corporativa ética, transparente e responsável.

Por meio de nossos programas sociais, projetos e ações, regras e normas de conduta, buscamos contribuir para as melhorias das condições sócio-ambientais. Focando o respeito à liberdade no trabalho; a busca pela dignidade e desenvolvimento do Ser Humano; o respeito à criança e seu desenvolvimento social; a racionalização, prevenção e redução de impactos ambientais; a criação de novos canais de comunicação com a sociedade e empregados e a eliminação da corrupção nas relações interpessoais.

Estamos convictos que os processos de desenvolvimento social, econômico e ambiental, sustentáveis, assim como a melhoria da qualidade de vida do Ser Humano, são processos de melhoria contínua, que não podem cessar.

Há muito ainda a se avançar dentro e fora das corporações, no entanto acreditamos que nossas ações venham contribuindo positivamente para a construção do cenário sócio-ambiental proposto pelas Organizações das Nações Unidas - ONU neste Pacto Global já firmado por mais de 5200 organizações articuladas por 150 redes ao redor do mundo.

  
Eurides Luiz Mescolotto

**Diretor-Presidente da ELETROSUL Centrais Elétricas S.A**

\* \* \*

A seguir apresentamos , um panorama das Ações desenvolvidas pela Eletrosul alinhadas aos Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU, referente ao ano de **2007**.



**Eletrosul**

ELETROSUL CENTRAIS ELÉTRICAS S.A

Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

ASSESSORIA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL (ARS)

**ELABORAÇÃO:**

. Denise Cristina Basilio/ARS/PRE - Gerente da Assessoria de Responsabilidade Social

(denise@eletrosul.gov.br)

. Tânia Esther Espezim Barbosa/ARS/PRE – Analista de Gestão

(taniaesther@eletrosul.gov.br)

. Marcelo Correa Pedroso/ARS/PRE – Estagiário

(marcelo.pedroso@eletrosul.gov.br)

ELETROSUL Centrais Elétricas S.A

Rua: Deputado Antônio Edu Vieira, 999 - CP: 5091 - Pantanal

Telefone: (0xx48) 3231-7000 - Telefax:(0xx48) 3234-4040

CEP: 88040-901 - Florianópolis - SC - Brasil

Inscrição Estadual: 250.254.670

CNPJ: 00.073.957/0001-68

<http://www.eletrosul.gov.br>

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos Humanos**

**1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente**

<b>Compromisso</b>	<b>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</b>	<b>Ações</b>	<b>Performance</b>
<p><b>A ELETROSUL faz negócios e trabalha orientada pela ética, valores morais e princípios de conduta nas relações interpessoais, profissionais e sociais. Conciliando interesses de acionistas, clientes, fornecedores e comunidade e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém. Privilegiando o respeito e a valorização ao Ser Humano.</b></p>	<p><b>Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Promoção do desenvolvimento intelectual, social, e ético de jovens em situação de risco, elevando a auto-estima e a consciência para o exercício da cidadania, necessários para o ingresso no mercado de trabalho</b></p>	<p>. Programa Pré-Vestibular Eletrosul.O programa atua em Santa Catarina, Paraná e Mato Grosso do Sul.Em 2006: Foram investidos R\$ 89.000,00 para as ações dos projetos nos três Estados abrangidos.Neste ano se inscreveram 278 alunos dos quais 101 foram aprovados em vestibulares e concursos públicos.Em 2007 a ELETROSUL investiu R\$ 179.312,00 nos projetos.Foram inscritos 400 alunos dos quais 149 foram aprovados em vestibulares e concursos públicos</p>
		<p><b>Oportunizar ações preventivas ao uso abusivo de álcool e outras drogas</b></p>	<p>. Programa de Prevenção e Tratamento do Alcool e outras Drogas - PRAD. Propicia condições para um tratamento adequado, visando à reconstrução de vínculos e ambientes familiares mais saudáveis e ainda do processo de recuperação e reabilitação.Atua na prevenção por meio de um seminário destinado aos empregados e seus familiares.</p>
		<p><b>Programa de Valorização aos Terceirizados</b></p>	<p>. Os trabalhadores das áreas de vigilância, limpeza, recepção, ajardinamento, copa e manutenção são terceirizados. No contrato com as empresas terceirizadas, a ELETROSUL exige o piso salarial mínimo da categoria, a capacitação profissional e um diferencial com o vale-alimentação de R\$ 13,00 (treze reais). Os empregados terceirizados ainda podem contar com o auxílio-creche, o setor médico e a assistência social da Empresa, não sendo estes dois últimos benefícios formalizados</p>
		<p><b>Integração social da pessoa portadora de necessidades especiais</b></p>	<p>. Programa de apoio a pessoa com necessidades especiais- PAPD.Tem como objetivos melhorar a qualidade de vida dos empregados e/ou dependentes, oportunizar a troca de experiências por meio do grupo de pais e dependentes especiais que reúne-se na sede da ELETROSUL debatendo sobre benefícios, avanços científicos na área de portadores de necessidades especiais e melhorias nas terapias. O projeto beneficiou em 2006, 33 empregados e em 2007, 22 empregados (dependentes) que recebem ajuda de custo para despesas com serviços de assistência a reabilitação, assistência educacional e assistência especial.</p>
	<p><b>Desenvolvimento</b></p>	<p><b>Ações educativas e de integração com a comunidade</b></p>	<p>. Desde 1990 a Eletrosul desenvolve o Projeto Casa Aberta nos Estados de Santa Catarina, Mato Grosso do Sul, Paraná e Rio Grande do Sul . Projeto educativo e de integração, que tem como público alvo alunos do ensino fundamental, a quem são repassados conteúdos relacionados ao processo da geração, transmissão e distribuição de energia, enfatizando aspectos ligados à questão ambiental, aos cuidados com o uso e ao combate ao desperdício de energia elétrica. Em 2006 contou com a participação de 10.862 alunos.Em 2007 envolveu um total de 172 escolas, 658 professores e 11.109 alunos em 2007</p>
		<p><b>Propiciar interações culturais e entretenimento aos empregados da Sede, seus familiares e comunidade em geral.</b></p>	<p>. ESPAÇO CULTURAL.Tem como objetivo disponibilizar um local de interação, entretenimento, troca de informações e experiências culturais aos seus empregados, familiares e comunidade em geral. A metas para este ano são Desenvolver ao menos um evento por mês; Arrecadar doações para a ONG-Transmissão da Cidadania e do Saber; propiciar o desenvolvimento sócio-cultural dos empregados e familiares, além de divulgar talentos da cultura local.Em 2006 o evento envolveu 1.300 pessoas e em 2007 um total de 1.602 pessoas</p>

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos Humanos  
2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
<p>A ELETROSUL está empenhada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas atividades de negócios. Por meio de seus princípios éticos as decisões e ações dos colaboradores serão pautadas pelos Princípios Morais Universais, devendo ser caracterizadas pelo respeito e compromisso com o bem social, a ecologia e a valorização do Ser Humano.</p>	<p><b>Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Estabelecimento das regras de conduta a serem observadas pelos empregados nas relações profissionais.</b></p>	<p>. Norma de Gestão Empresarial NG 58</p> <p>.Manutenção do Código de Ética</p>
	<p><b>Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Canal de comunicação para que o público interno e externo possa fazer as suas manifestações em segurança e garantia de sigilo</b></p>	<p>. Ouvidoria Interna. Cabe à ela fazer com que as manifestações sejam respondidas num prazo mínimo de 10 dias e máximo de 15 dias, mantendo o manifestante informado até a solução definitiva. Também é função da Ouvidoria, sugerir ações para aprimorar rotinas e processos de trabalho.</p> <p>Em 2007 houve 24 manifestações ( sugestões, solicitações, denúncias e reclamações) internas e externas das quais 14 foram atendidas.</p>

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos do Trabalho**

**3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
<p>A ELETROSUL respeita as iniciativas de associação sindical e valoriza outras formas de organização voluntária de seus colaboradores.</p>	<p><b>Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Liberdade de associação dos empregados em quaisquer representações sindicais</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Agendamento de Negociações entre Sindicatos e a Empresa</li>   <li>. Liberação de um empregados para trabalhar em tempo integral no escritório do Sindicato dos Eletricitários - SINERGIA</li>   <li>. Permissão para a vinculação das publicações periódicas do Jornal "Linha Viva". Representando os sindicatos dos Eletricitários de Santa Catarina. Tiragem de 3.000 exemplares semanais.</li> </ul>

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos do Trabalho  
4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório**

<b>Compromisso</b>	<b>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</b>	<b>Ações</b>	<b>Performance</b>
<b>A ELETROSUL não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento ou contrata serviços de empresas que adotem qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.</b>	<b>Licitações e Contratos</b>	<b>Cadastramento de Fornecedores</b>	. A seleção de fornecedores segue legislação e normas específicas, com ênfase na Lei das Licitações nº 8.666, de 21/06/1993; Lei 10.520, de 17/07/2002; e Decreto nº 5450, de 31/05/2005. Com base nessa legislação a Eletrosul exige que os fornecedores Declarem de que não possuem no seu quadro funcional, menores de dezoito anos, em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e nem menores de dezesseis anos em qualquer atividade, salvo como aprendiz, nos termos da Lei nº 9.854/99, regulamentada pelo Decreto nº 4.358 de 05/09/2002. (Ação Contínua)

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos do Trabalho  
5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil**

Compromisso	Políticas, Sistemas, Processos e Programas	Ações	Performance
<p>A ELETROSUL não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de crianças e jovens abaixo da idade legal para o trabalho, e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de empresas que adotem qualquer forma de trabalho infantil.</p>	<p><b>Programa</b></p>	<p><b>Compromisso com o Futuro das Crianças</b></p>	<p>. Programa Jovem Aprendiz. Um total de 718 jovens, entre 14 e 18 anos de idade com renda familiar per capita de até meio salário mínimo, se inscreveram para a seleção pública do Programa Jovem Aprendiz, realizado pela ELETROSUL, em parceria com o SENAI, nos estados do Mato Grosso do Sul, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Foram selecionados 94 candidatos, que farão cursos técnicos de capacitação do SENAI, como preparação para o mercado de trabalho. Eles receberão bolsa de meio salário mínimo, vale-refeição, vale-transporte e seguro contra acidentes pessoais.</p>
	<p><b>Operações</b></p>	<p><b>Cláusulas Contratuais</b></p>	<p>. A seleção de fornecedores segue legislação e normas específicas, com ênfase na Lei das Licitações nº 8.666, de 21/06/1993; Lei 10.520, de 17/07/2002; e Decreto nº 5450, de 31/05/2005. Com base nessa legislação a Eletrosul exige que os fornecedores Declarem de que não possuem no seu quadro funcional, menores de dezoito anos, em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e nem menores de dezesseis anos em qualquer atividade, salvo como aprendiz, nos termos da Lei nº 9.854/99, regulamentada pelo Decreto nº 4.358 de 05/09/2002. (Ação Contínua)</p>



**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos do Trabalho  
6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação**

Compromisso	Políticas, Sistemas, Processos e Programas	Ações	Performance
<p>A ELETROSUL está comprometida em contribuir para a eliminação de todas as formas de discriminação no acesso, remuneração, ascensão e permanência no cargo, além de estimular práticas de gestão que promovam a equidade de oportunidades entre homens e mulheres.</p>	<p><b>Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Programa <i>Pró-Equidade</i>, da Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres, com o objetivo de dar continuidade às ações que vêm desenvolvendo desde 2006, visando à promoção da cidadania e a difusão das práticas exemplares de equidade de gênero no mundo do trabalho.</b></p>	<p>. Preenchimento da ficha perfil da Empresa para o Programa Pró-equidade de Gênero da Secretaria Especial de Políticas para Mulheres-SPM</p> <p>. Elaboração do Plano de Ação do Programa Pró-equidade de Gênero da SPM</p> <p>. Eventos culturais (oficinas, filmes, teatro, entre outros) com a temática de gênero seguido de discussão e análise com especialistas do tema em diversas áreas de conhecimento</p> <p>. Campanha dos 16 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres (de 25/11 a 10/12/2008). Estão previstas duas apresentações, dias 09 e 10/12/2008, na Sede Empresa e na Regional de Santa Catarina, no Sertão do Maruim de um esquete teatral que trata do tema violência contra mulher, de autoria de uma empregada da ELETROSUL e representado por empregados(as) e por uma atriz.</p> <p>. Selo Pró-Equidade de Gênero 2007, referente a 1ª Edição de 2005-2006 do Programa Pró-Equidade de Gênero, por ter desenvolvido ações externas de apoio à igualdade de gênero e à defesa dos direitos das mulheres</p> <p>"Orientações Éticas e Morais" - A moralidade da Eletrosul, como Empresa Pública, não se limita à distinção entre o bem e o mal, devendo ser acrescida a idéia de que o fim é sempre o Bem Comum. O equilíbrio entre a legalidade e a finalidade na conduta do empregado, é que poderá consolidar a moralidade administrativa.</p> <p>. Em 2006 houve 4 denúncias de empregados contra gerentes, dentre elas em duas foram abertos processo investigatórios. Em 2007 ocorreram 3 denúncias sendo que, em duas se abriram processos investigatórios. Nenhuma das denúncias procederam.</p>
	<p><b>Código de Ética</b></p>	<p><b>Um dos Princípios do Código</b></p>	

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Proteção Ambiental**

**7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais**

Compromisso	Políticas, Sistemas, Processos e Programas	Ações	Performance
<p><b>A ELETROSUL atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve suas atividades de negócio. Apoiando programas de conservação de energia e de eficiência energética como estratégia para a racionalização do uso dos recursos naturais e redução dos impactos socioambientais</b></p>	<p><b>Projetos</b></p>	<p><b>Implantação de empreendimentos, seguidos de práticas a realização de ações de recuperação de áreas degradadas, gerenciamento de resíduos, reposição florestal, educação ambiental e monitoramento e controle de processos erosivos.</b></p>	<p>. Projeto Viveiros Nativos. Com a implantação de 04 viveiros de espécies nativas na Serra do Tabuleiro (SC), cada um com capacidade de produzir até 45 mil mudas/ano, voltados para projetos de revegetação e recuperação ambiental,</p> <p>. Reciclagem de resíduos. Foi assinado um Termo de Compromisso com as Associações de Catadores do município de Florianópolis/SC, ARESP e ACMR, via chamada pública, a Eletrosul cumpre às disposições contidas no Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006. Todo resíduo sólido da sua Sede, em Florianópolis/SC, é destinado a estas associações, as quais revezam-se a cada ano na coleta dos mesmos.</p> <p>. Campanha Anual Contra Queimadas. A campanha é constituída por: jingle de 60 segundos, veiculado em rádios AM, principalmente do interior; outdoors; cartazes; folders; bonés; e, sacolas para utilização em armazéns. Este material é distribuído aos proprietários, sindicatos, prefeituras e outras entidades com as quais a Empresa se relaciona. A partir de 2004.</p> <p>. Programa Hortas Comunitárias. Esse programa é viabilizado em parceria com Associações Comunitárias, Escolas, Prefeituras Municipais, Empresas de Pesquisa e Extensão, Empresas Privadas e Colônias Penais Agrícolas. As hortas são realizadas em faixas de servidão das linhas de transmissão, próximas aos centros urbanos. O projeto, idealizado em 2001, ganhou força a partir de 2003 com o sucesso das primeiras hortas implantadas em Curitiba/PR. Em 2006 o programa beneficiou 3.260 pessoas.</p> <p>. O Plano Básico Ambiental - PBA, composto por 21 diferentes programas ambientais, está sendo executado com a finalidade de evitar, minimizar, mitigar e compensar os impactos que ocorrerão com a instalação e operação das Usinas Hidroelétricas. A interação entre os programas e as ações, em consonância com o cronograma do empreendimento, se dá a partir do gerenciamento das ações ambientais, que consiste no acompanhamento eficiente da implantação do PBA ao longo de todas as fases do empreendimento - o que será feito através deste Programa.</p> <p>. O gerenciamento da implantação e execução do PBA visa garantir que as ações definidas em cada programa ambiental sejam cumpridas na íntegra, nos prazos estabelecidos e com resultados previstos, evitando que interferências causadas por eventuais defasagens na execução de ações comprometam a qualidade ambiental pretendida.</p> <p>. Programas de Gestão Ambiental da ELETROSUL. Comporta as informações provenientes de todas as unidades da empresa nos mais variados aspectos ambientais - incluindo consumo de água, de energia e de combustíveis e geração de resíduos. Todos os Departamentos da Sede foram visitados e foram realizados discursos de conscientização ambiental, abordando a geração de resíduos sólidos de copos plásticos na empresa e impactos ambientais associados. Programa formalizado em 21 de Junho de 2007.</p>
	<p><b>Gestão</b></p>	<p><b>Gerenciamento das Ações Ambientais</b></p>	
	<p><b>Infra estrutura</b></p>	<p><b>Compromisso com a melhoria da qualidade ambiental na empresa</b></p>	

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Proteção Ambiental**

**8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental**

<b>Compromisso</b>	<b>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</b>	<b>Ações</b>	<b>Performance</b>
<p>A ELETROSUL atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve suas atividades de negócio. Promovendo relacionamento com os diversos segmentos da sociedade envolvidos nas etapas de planejamento, implantação e operação dos empreendimentos de energia elétrica.</p>	<p><b>Código de Ética</b></p>	<p>Um dos Princípios do Código</p>	<p>"Orientações Éticas e Morais" - A responsabilidade pela preservação do meio ambiente é compartilhada entre a empresa e o empregado, por meio da observância à legislação e do cuidado com o impacto ambiental dos seus atos.(Ação Contínua)</p>
	<p><b>Programa</b></p>	<p>Alcançar na dimensão econômica, ambiental e social uma pontuação superior a média da Carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial- ISE da BOVESPA. Buscando a sistematização, uniformização e adequação das ações em andamento nas suas áreas/instalações situadas no PR, MS, RS e SC,</p>	<p>. Plano Ambiental para Construção (PAC) da Usinas Hidrelétricas apresenta os critérios básicos a serem empregados durante a fase de execução e implantação da usina.Tem como Critérios:métodos de construção padronizados e especializados; procedimentos para a travessia de cursos d'água e áreas úmidas; medidas para prevenir, conter e controlar os vazamentos de máquinas; métodos especializados para desmonte de rochas; gestão de resíduos sólidos e efluentes líquidos dos alojamentos; controle na execução das obras de drenagem; demolição e limpeza das obras provisórias na fase de construção; prevenção de acidentes de trânsito; controle de erosão e assoreamento; cadastro e regularização das explorações minerais para a obra, etc.(Ação Contínua)</p> <p>. Proteção das Margens e Reposição Florestal.Tem como objetivo apresentar os procedimentos necessários para a revegetação da faixa ciliar na área da Usinas Hidrelétrica, buscando a proteção e manutenção do futuro reservatório, assim como para o posterior monitoramento das áreas revegetadas. A conservação e/ou reposição florestal de matas ciliares ao longo de reservatórios é fundamental por sua extrema importância ambiental e aos serviços ecológicos prestados ao ecossistema no qual estão inseridas</p> <p>. O Programa de Educação Ambiental atende a demanda de uma aprendizagem de novas práticas ambientais, decorrente de um ambiente natural em transformação, pela comunidade do entorno das Usinas Hidroelétricas e equipe responsável pela implantação do empreendimento. A eficácia de um Programa dessa natureza depende de seu direcionamento ao encontro do bem estar da população local, buscando um resgate cultural e a melhoria do seu meio ambiente e da sua qualidade de vida.</p>
	<p><b>Operação</b></p>	<p>Assinatura de termos de compromisso ambiental e convênios</p>	<p>. Em 2006 a ELETROSUL assinou o Termo de Compromisso Ambiental com a FATMA, no valor de R\$ 200 mil, para as atividades de regularização sócio-patrimonial de parte da área da Reserva Biológica de Sassafrás, situada nos Municípios de Doutor Pedrinho e Benedito Novo (SC), como medida compensatória pela construção da linha de transmissão Blumenau-Itajaí.</p> <p>. Convênio firmado em 2006 com a Cooperativa de Prestação de Serviço e Assistência Técnica e Educação Rural - COOPSAT, no valor de R\$ 324 mil, para implantação de Projeto Piloto de Reposição Florestal com 50 mil mudas de espécies nativas, que estão sendo plantadas por pequenos agricultores nas regiões de influência da linha de Transmissão Itá-Caxias, como compensação ambiental</p>





ELETROSUL CENTRAIS ELÉTRICAS S.A

**Pacto Global das Nações Unidas**  
**Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Anti-Corrupção**

**10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
<b>A ELETROSUL não admite nenhuma forma de corrupção</b>	<b>Código de Ética</b>	<b>Um dos Princípios do Código</b>	<p>. "Orientações Éticas e Morais" -Salvo Processos Previamente declarados sigilosos, a publicidade de qualquer ato administrativo constitui requisito de eficácia e moralidade.A sua omissão implica comprometimento ético contra o bem comum.</p> <p>. "Conduta nas Relações de Trabalho" - VI Proibições. Art.2: Fazer uso de sua situação funcional, de facilidade, de amizades, de tempo, de posição e de influências, para obter favorecimento, para si ou para outrem.</p>