

Compromisos de Afiliación al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Renovación)

D. Miguel Rico Rubio, mayor de edad, con D.N.I. nº 15.780.709-H, en nombre y representación, como Presidente, de la compañía mercantil MIGUEL RICO Y ASOCIADOS, S.A., con domicilio social en Pamplona, Avda. Sancho El Fuerte nº 18-bajo, y C.I.F. A/31-186463,

DECLARA

Su deseo de renovación de afiliación al pacto mundial de las Naciones Unidas, que implica un compromiso firme, por parte de MIGUEL RICO Y ASOCIADOS, S.A. para avanzar en sus actividades por el camino marcado por los diez principios con el fin de promover y apoyar la defensa de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Así como mismo MIGUEL RICO Y ASOCIADOS, S.A. se compromete a seguir desarrollando una política de empresa acorde a lo establecido.

Y para que conste donde proceda, formula y firma la presente declaración jurada en Pamplona, a Treinta de Junio de dos mil cinco.

Por MIGUEL RICO Y ASOCIADOS, SA.

D. Miguel Rico Rubio
Presidente

Acciones / Resultados En Relación a los Diez Principios

	ACCIÓN	RESULTADO
PRINCIPIO N°1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de de influencia.	En nuestra empresa estos derechos humanos fundamentales son inherentes a los contratos suscritos de cualquier ámbito.
PRINCIPIO N° 2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Nuestra empresa se asegura de que las empresas subcontratadas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos porque está establecido en la política de calidad inherente a los contratos suscritos con las mismas.
PRINCIPIO N° 3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Nuestra empresa apoya la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva conforme a la Constitución Española.
PRINCIPIO N° 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Nuestra empresa apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción conforme a la Constitución Española.
PRINCIPIO N° 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo Infantil.	Colaboración Mensual con la organización SAVE THE CHILDREN ayudando a erradicar el abuso, violencia y explotación infantil y propulsando una sociedad civil para los derechos del niño.
PRINCIPIO N° 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Nuestra empresa apoya la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación conforme a lo establecido en la política de calidad de nuestra empresa y haciendo una aportación anual a la Asociación "PORTAL SOLIDARIO" Cuya práctica fomenta la integración de personas discapacitadas.
PRINCIPIO N° 7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	Nuestra empresa mantendrá un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente conforme a lo establecido en la política de calidad de nuestra empresa, para ello en todas las obras a realizar se solicitará un informe geotécnico del suelo.
PRINCIPIO N° 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Nuestra empresa fomenta la iniciativa de una mayor responsabilidad ambiental, elaborando un proceso de "Separación en origen de residuos".
PRINCIPIO N° 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	La misión de nuestra empresa es favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías utilizando los mejores productos respetuosos con el medio ambiente.
PRINCIPIO N° 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	Nuestra empresa a través de los Consejos de Administración y Comisiones de Seguimiento de las promociones que se llevan a cabo mensualmente persigue y supervisa la actuación de todos los directores de departamentos en orden al buen funcionamiento y a al control de su actividad.