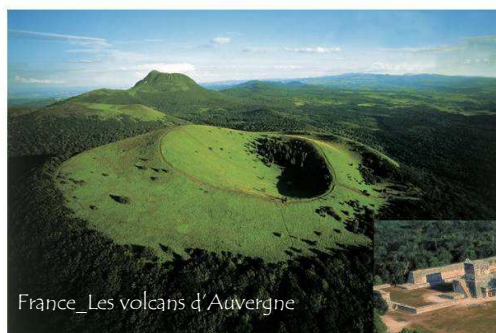
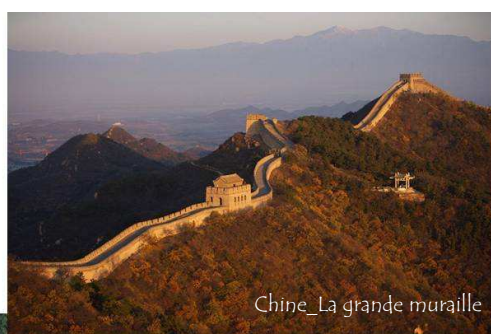




# COMMUNICATION ON PROGRESS SUSTAINABILITY REPORT



France\_Les volcans d'Auvergne

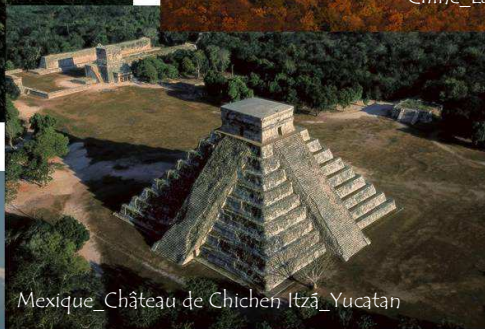


Chine\_La grande muraille



Roumanie\_Sibiu

*Photos\_Yann Arthus Bertrand\_La terre vu du ciel*



Mexique\_Château de Chichen Itzá\_Yucatan



Maroc\_Tapis Marrakech

## SACRED Group PERIOD 2012 \_ 2013

Report of November 22th, 2013 \_ Reference COP\_GSAC\_GC\_2013



# SOMMAIRE

<b>❶ INTRODUCTION</b>	<b>3</b>
Présentation du Groupe SACRED	3
Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement	4
<b>❷ LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL</b>	<b>5</b>
Respect des principes relatifs aux droits de l'homme	
Généralité – Engagement	5
Actions – Résultats	6
Principe 1 du Pacte Mondial	
Principe 2 du Pacte Mondial	
Respect des principes relatifs aux droits du travail	
Généralité – Engagement	9
Actions – Résultats	10
Principe 3 du Pacte Mondial	
Principe 4 du Pacte Mondial	
Principe 5 du Pacte Mondial	
Principe 6 du Pacte Mondial	
Respect des principes relatifs à l'environnement	
Généralité – Engagement	11
Actions – Résultats	12
Principe 7 du Pacte Mondial	
Principe 8 du Pacte Mondial	
Principe 9 du Pacte Mondial	
Respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption	
Généralité – Engagement	13
Actions – Résultats	13
Principe 7 du Pacte Mondial	
<b>❸ CONCLUSION</b>	<b>14</b>



## ❶ INTRODUCTION

### Présentation du Groupe SACRED

Au fil de ces 70 années d'expertise, le Groupe SACRED est devenu un des tous premiers spécialistes européens implanté à l'internationale, dont le cœur se situe en France, de l'élaboration de mélanges élastomères et du moulage de pièces techniques en élastomère et/ou en thermoplastiques souples pour une clientèle appartenant à toutes les branches d'industrie.

Chiffres clés :





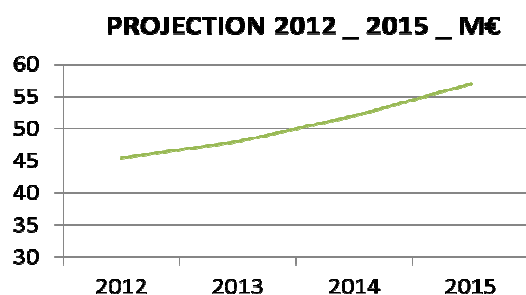
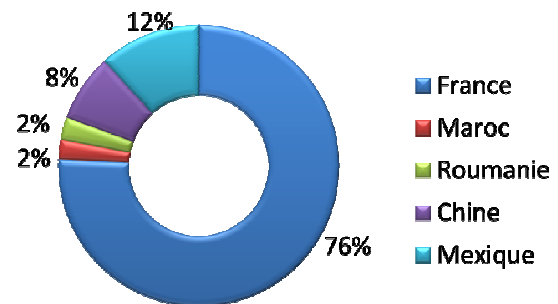


Together around the world

Répartition des ventes par segment d'activité :



Répartition des ventes par zone géographique, par pays d'implantation et projection:





### Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement

La présente *Communication on Progress\_Sustainability Report* pour l'exercice 2012-2013 témoigne de l'engagement renouvelé et constant du Groupe SACRED dans une stratégie de croissance responsable et de développement durable, dans le respect des principes du Pacte Mondial.

C'est donc avec plaisir et détermination que le Groupe SACRED réaffirme son soutien aux principes du Pacte Mondial dans notre sphère d'influence.

Didier FEGLY

Président Directeur Général du Groupe SACRED

#### **Droits de l'homme**

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

#### **Droit du travail**

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

#### **Environnement**

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

#### **Lutte contre la corruption**

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



## ② LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

La présente *Communication on Progress\_ Sustainability Report* illustre de manière non exhaustive la façon dont le Groupe SACRED s'engage au quotidien à mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial.

### Respect des principes relatifs aux droits de l'homme

#### Généralité – Engagement

Les respects de la déclaration universelle des droits de l'homme est un axe fondateur, de par son histoire, des entreprises françaises du XXI<sup>ème</sup> siècle. Le Groupe SACRED, Entreprise de Taille Intermédiaire française internationale, s'inscrit pleinement dans cette lignée et le concrétise par son engagement aux principes du pacte mondial. Cela recouvre notamment le respect de la dignité des personnes, la non-discrimination et le refus du harcèlement sous toutes ses formes, le respect de la vie privée et la neutralité à l'égard des croyances philosophiques, politiques et religieuses, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

#### Actions – Résultats

Quelques soit le pays d'implantation, le groupe SACRED n'a pas enregistré de plaintes ou n'a pas subi d'action en justice lié au non-respect et à la violation des droits de l'homme.

Depuis de nombreuses années SACRED a mis en place des mesures de préventions et d'améliorations pour diminuer la pénibilité au poste de travail. Ce plan d'action vise à formaliser les actions que nous



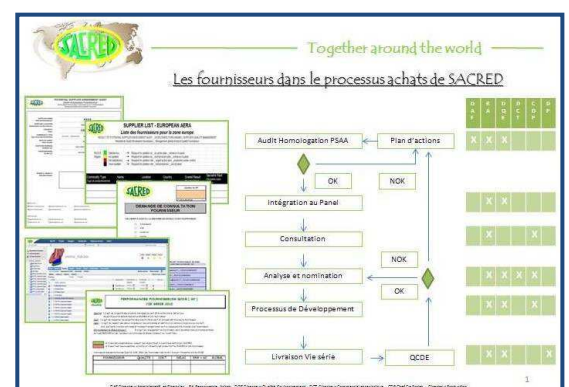
entendons poursuivre en vue de prévenir la pénibilité dans l'entreprise. La Direction SACRED a ouvert des discussions en 2011 et 2012 avec le Comité d'Entreprise pour négocier un accord collectif d'entreprise et à démarrer sa mise en place en 2103. Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité entend agir sur différents facteurs : Manutention manuelle, Vibrations mécaniques, Exposition du bruit, Travail répétitif, Travail de nuit et Travail en équipes successives alternantes.

Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité est mis en oeuvre avec le CHSCTE .

La complicité d'une entreprise à la violation des droits de l'homme par des tiers tire souvent son origine de l'absence de prise de conscience par le management. C'est pourquoi, chez SACRED, le management et les directeurs de sites sont responsables de la mise en oeuvre des diverses politiques et s'appuie sur plusieurs directions fonctionnelles du groupe ( Direction Générale, Direction Administratif et Financière, Direction Qualité et Environnement.) impliquées dans la démarche globale de respect et de promotion des droits de l'homme auprès de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires.

Au travers des audits d'homologations PSAA, dont notre référentiel a été reformulé en 2010, nous prenons en compte les aspects social, droit du travail, droit de l'homme, environnement, ... Il est conjointement menés par les services qualité et achats du groupe ou des sites lors de la sélection de nos fournisseurs, nous traitants et partenaires. Tous fournisseurs ne respectant nos engagements communs seront écartés de notre panel conformément à notre politique.

Une « charte fournisseur » a été élaborée en 2013 et son déploiement est en cours de réalisation par famille d'achat qui invite nos fournisseurs à y adhérer et à les faire respecter. A ce jour 15% de fournisseurs adhère à cette charte. L'effort de formation, d'explication sera poursuivie en 2014 afin d'atteindre 50%.





## Respect des principes relatifs aux droits du travail

### Généralité – Engagement

Le Groupe SACRED est une entreprise citoyenne et éthique qui s'inscrit dans le respect du droit international. Cela recouvre, au même titre que le respect des droits de l'homme, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

### Actions – Résultats

Quelques soit le pays d'implantation, le groupe SACRED n'a pas enregistré de plaintes ou n'a pas subi d'action en justice lié au non-respect et à la violation des droits de l'homme


La volonté de SACRED est d'associer étroitement les représentants du personnel aux évolutions sociales majeures du Groupe. SACRED respecte la liberté d'association et dispose de 5 commissions/instances pour améliorer le dialogue social :

- Délégués Syndicaux (DS)
- Délégués du Personnel (DP)
- Comité d'Entreprise (CE)
- Comité d'Hygiène, de Sécurité, des Conditions de Travail et de l'Environnement (CHSCTE)
- Commission GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences)

SACRED est attaché au respect de la dignité humaine et proscrit toute atteinte aux droits de l'homme et













Together around the world

# CHARTRE ETHIQUE



Together around the world

# Charte Ethique

Sommaire:

- La lettre du Président
- Les Valeurs SACRED
- Les Principes d'action
- Conduite individuelle
- Mise en œuvre

PM - Charte Ethique Groupe SACRED - Edition 2013



E-P-I Groupe		INTELLIGENCE	COOPÉRATION	ÉCOUTE	ÉCART	ÉCART	ÉCART	ÉCART	ÉCART
E-P-I Groupe		INTELLIGENCE	COOPÉRATION	ÉCOUTE	ÉCART	ÉCART	ÉCART	ÉCART	ÉCART
SAINT-LÉONARD-DE-NOBES	OUI	Obligatoire	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	À la demande	À la demande	À la demande	À la demande	France
VILLIERS-LEZ-TOULON	OUI	Obligatoire	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	À la demande	À la demande	À la demande	À la demande	France
COBLENZ	OUI	Obligatoire	Adaptation	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	À la demande	À la demande	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	À la demande	France
BOIS	OUI	Obligatoire	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	À la demande	À la demande	Obligatoire pour certains Potes ou Adaptation	À la demande	France
ALGERIA-BOULEVARD	OUI	Obligatoire	OUI	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire	À la demande	À la demande	Mexique
VALMAY	OUI	Obligatoire	Adaptation	Suivant exposition	À la demande	À la demande	À la demande	À la demande	Océanie
OSAKA-BOULEVARD	OUI	Obligatoire	Adaptation	Suivant exposition	À la demande	À la demande	Non Convenu	Non Convenu	Mexique
BOULEVARD	OUI	Obligatoire	Adaptation	Suivant exposition	À la demande	À la demande	Non Convenu	Non Convenu	Bohème

Page 9



La Direction SACRED a ouvert des discussions en 2011 et 2012 avec le Comité d'Entreprise pour négocier un accord collectif d'entreprise ou mettre en place un plan d'action. En 2013 il est convenu de mettre en place un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Le rapport de situation comparée (RSC) de conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes a été exposé aux membres du Comité d'Entreprise. Grâce au RSC et aux questions clés proposées par le Guide à l'usage de la négociation collective rédigé avec le concours de la DIRECCTE, la DRDFE, le CRC et la CGT les axes suivants ont été étudiés : Recrutement, Rémunération, Formation, Promotion et Carrière, Conditions de travail. Le plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes entend agir sur ces différents facteurs.

### Respect des principes relatifs à l'environnement

#### Généralité – Engagement

SACRED s'est engagé dans une démarche de management environnementale volontaire depuis de nombreuses années, le respect de notre environnement fait partie de nos préoccupations majeures. Nous considérons ce sujet comme un facteur essentiel à notre développement afin d'exercer notre activité en parfaite harmonie avec l'environnement présent et futur, pour notre génération et pour ceux qui nous suivront. La reconnaissance et la concrétisation de cet engagement passe par le déploiement d'un programme environnemental 2010-2015 mis à jour annuellement, en accord avec notre business plan, notre plan de progrès et notre politique environnementale.

#### Actions – Résultats

SACRED a mis en place le plan d'actions suivant :

- Etre en conformité avec les exigences réglementaires et environnementales



- Etre certifié ISO14001 et piloter la veille réglementaire. Les sites de Saint Lubin des Joncherets et de vieux thann sont certifiés. A terme les autres sites le seront également.
- Application et pilotage de REACH au quotidien. Et réaliser d'analyse environnementale
- Protéger et préserver notre milieu naturel
- Maîtrise des eaux d'incendie par la création artificiel de rétention isolant les ateliers et magasins par des murets couplés à des barrières semi-automatique au niveau des portes.
- Maîtrise des écoulements des eaux de pluie dans la cour des noirs de carbone et des huiles, mise en place d'une rétention extérieure couplée à des débourbeurs et des obturateurs étant en prise directe avec la rivière
- Intégrer des matériaux verts
- Participer activement aux projets ELASTOPOLE
- Sensibiliser, Informer et Former le personnel
- Mise en place d'un Eco-Guide sur les bons gestes et réflexes à avoir
- Formation du personnel sur les risques environnementaux
- Mise en place de classeur d'intervention d'urgence
- Revaloriser nos déchets
- Mise en place d'un broyeur sur le site pour revaloriser notre déchet de caoutchouc vulcanisé
- Réintégrer notre déchet de caoutchouc sous forme de poudrette dans nos mélanges
- Optimiser le tri de nos déchets interne ( carton, papier, bois, dib, .... ) et trouver de nouvelles filières
- Economiser nos énergies
- Participer au programme économies d'énergie du Pole automobile
- Réaliser des enregistrements spécifiques sur nos consommations
- Optimiser la thermique de nos outillages et la matière

Respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption



## Actions – Résultats

Le Groupe SACRED signe en accord avec ces clients des « contrats cadre » intégrant la lutte contre la corruption sous toutes ses formes quelques soient le lieu de production et de livraison, ceux-ci sont validés par la Direction Commerciale et Technique du Groupe et suivi par la Direction Générale du Groupe.

Une organisation rigoureuse respectant les règles comptables ainsi que les obligations fiscales dans l'enregistrement des flux financiers est en place, des audits peuvent être déclenchés par la Direction financière et administrative du groupe afin d'en assurer la conformité. Cette approche devra être confortée par des reporting réguliers de nos filiales sur 2014-2015.

Une « charte des bonnes pratiques » est en cours de finalisation, celle-ci sera déployée sur les sites en Europe sur le premier semestre 2014 et aux autres sites à partir du deuxième semestre 2014, elle invitera nos fournisseurs majeurs, dans un premier temps, à y adhérer et à les faire respecter dans nos trois zones géographiques d'influence. Les consultations, les audits d'homologations intégrant les principes du Pacte Mondial et du Développement Durable sont opérationnels depuis le deuxième semestre 2013 en Europe.







### ③ CONCLUSION

SACRED, entreprise implantée en France, Chine, Mexique, Maroc et Roumanie est particulièrement consciente de ses obligations dans le cadre de son adhésion au programme du Pacte Mondial. Cette position internationale a renforcé notre volonté d'être proactif dans les domaines clés. La crise économique mondiale que nous traversons montre qu'il est plus que jamais nécessaire de faire progresser ces principes dans nos sphères d'influence. C'est ce à quoi, modestement et à notre échelle, nous nous employons dans le cadre de nos relations avec les différents acteurs de l'entreprise tant en interne qu'en externe et dans notre environnement.



Chairman and Chief Executive Officer of SACRED Group [ Didier FEGLY ]

Deputy General Manager of SACRED Group [ Patrick MORAT ]

Financial and Administrative Manager of SACRED Group [ Hervé HEROUVARD ]

Quality Environment Manager of SACRED Group [ Olivier MIRLEAU ]

Headquarter

SACRED, Route de Dampierre, 28350 Saint Lubin Des Joncherets, France

[www.sacred.fr](http://www.sacred.fr)



\*2013 SACRED. All rights reserved. Specifications and information subject to change without notice. The products described in this document are subject to continuous development and improvement. All trademarks and service marks referred to herein, whether registered or not in specific countries, are the property of their respective owners.