

蘇州友匯五金工業有限公司

Suzhou  
Yeswin  
Manufacture  
Industry  
Co.Ltd.

# 全球契約

# 年度進展報告

# （2013年）



創新服務、  
日日領先  
專注客戶、  
創新研發  
綠色發展、  
和諧共贏



# 報告說明

- n 本報告是蘇州友匯五金工業有限公司(以下簡稱“公司”)第五份社會責任報告，是我們履行全球契約和社會責任、致力可持續發展道路的真实反映。
- n 報告時間範圍：2013年1月1日至2013年12月31日，部分內容超出上述範圍。
- n 報告發佈週期：蘇州友匯五金工業有限公司社會責任報告為年度報告。
- n 報告組織範圍：報告覆蓋蘇州友匯五金工業有限公司及其所有下屬機構。
- n 報告編制參考：本報告參照《全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告指南2007版》及金融服務業相關補充指引等標準要求編寫，同時滿足國務院國資委《中央企業社會責任指導意見》的要求。
- n 報告數據說明：報告中的財務資料來自2013年度財務報告，並經會計師事務所獨立審計。其他資料以2013年為主，部分包括以前年度資料。
- n 報告獲取：本報告同時提交聯合國全球契約辦公室網站：  
<http://www.unglobalcompact.org>。



# 目錄

## 董事長致辭

- 一、關於蘇州友匯五金
- 二、持續經營、活力銷售、優化發展
- 三、堅持以人為本、維護人權
- 四、健康、安全的生產經營
- 五、提供就業、綠色生產回報社會
- 六、未來展望
- 七、附錄



# 一、關於蘇州友匯五金

## (一) 簡介



蘇州友匯五金工業有限公司于2010年1月與廈門恆耀合并成為恆耀中國企業集團(簡稱BQG, Bol tun Qst Group)。

恆耀中國企業集團(BQG)係台資控股之緊固件集團企業，合併營收達美金2.4億元，核心業務包含緊固件之設計、生產、外銷及整合型後勤配套服務。位於廈門、蘇州及台灣三個製造基地之14家工廠，擁有一條龍先進設備，全程掌控酸洗、球化、抽線、冷壓及熱鍛、機加工、熱處理、電鍍及塗裝等關鍵製程，品質系統已取得TS 16949、ISO 9001、ISO 14000、CQI-9認證，檢測實驗室通過ISO/IEC 17025 (美國A2LA)認證。

恆耀中國企業集團(BQG)產品行銷全球並以汽車緊固件佔營收七成為骨幹。因應中國市場之持續成長，於1996年導入歐美供應商代管庫存(VMI)先進模式，進入大陸內銷領域，拓展整合型後勤配套服務高階市場。已於北京、蘇州、廈門設立華北、華東、華南三個配銷中心，並在上海、重慶、長春、武漢、廣州、湛江、海南、佳木斯等地設有發貨倉庫及銷售據點，結合製造與通路布局，提供客戶一站式後勤配套服務。

# 恒耀中国 (BQG) - 集团公司



## 區域：

- 台灣 (10)
- 中國 (9)
- 泰國 (1)

台灣恒耀工業股份有限公司  
**Boltun Corporation**  
Manufacturing & Holding

台灣友信國際股份有限公司  
**QST International Corp.**  
Manufacturing, Trading & Holding

**Normtech Corp.**  
鉚釘製造

**Xiamen Boltun 廈門恒耀**  
汽車螺母製造

**Suzhou Yeswin 蘇州友匯**  
製造和配銷

**Bao An Factory 保安廠**  
螺栓及螺絲製造

**Boltun Precision**  
恒耀機加工製造

**Xiamen Boltec 廈門同恒**  
螺栓/螺母/汽車零部件製造

**Yeswin Corp. 友匯貿易**  
VMI 配銷和貿易

**Jen Te Factory 仁德廠**  
分檢和包裝

**A-Okay Ind. Co.**  
美加力塗裝

**Xiamen Bolwire 安恒鋼材**  
線材加工

**Q-Lab (Suzhou) 聯信檢測**  
第三方檢測實驗室

**Q-Lab Inc. 聯信檢測**  
第三方檢測實驗室

**Boltun Casting Co.**  
恒耀熔模鑄造

**Xiamen Bolmac 民恒機械**  
緊固件機械設備製造

**Suzhou Tech-Form 友丰**  
- 合資, 液壓螺母廠

**Fu Yang 富洋熱處理**  
熱處理加工

**Wuxi Mastertec 元泰**  
- 合資, 電鍍廠

**Newco Int'l**  
VMI 配銷

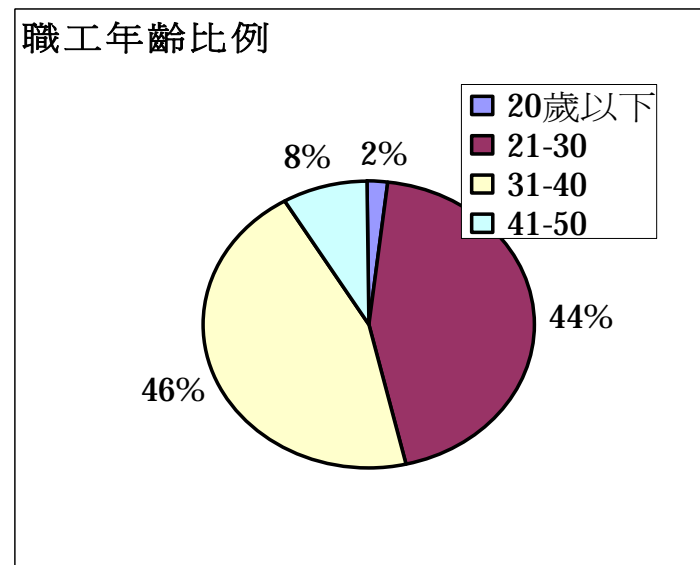
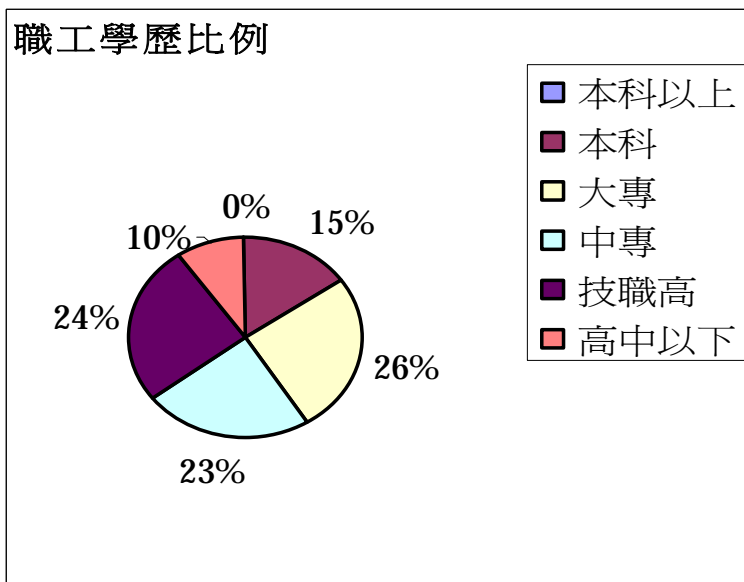
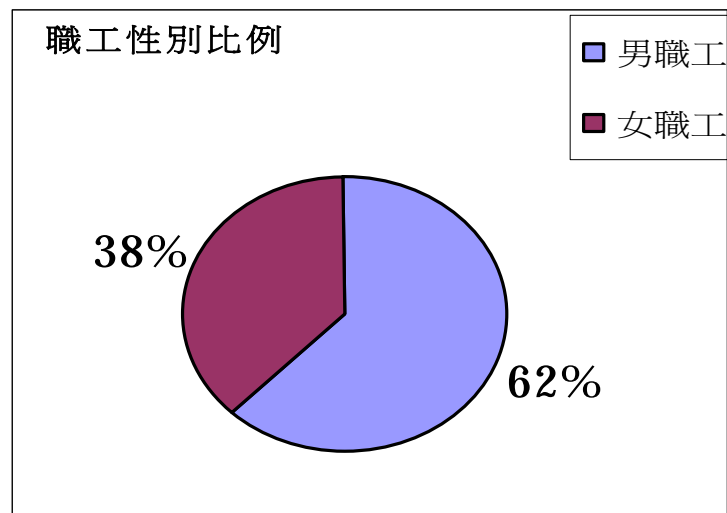
## 公司人員結構

公司人員素質呈以下趨勢：

男職工比例高于女職工；

公司員工整體年輕化；

學歷相對較高，大學(大專&本科)比例超過一半(50%)，公司人員素質整體偏高。





### (三) 我們的製造工廠:

**YESWIN**



螺栓成型機: 12 台 (M5~M12)  
打頭機: 46 台 (M2.5~M6)  
搓牙機: 47 台 (M2.5~M12)  
自動分檢機: 13 台



主要產品: 客制化螺絲、自攻釘、鉚釘，  
及標準件產品

主要材料: 低碳/中碳鋼, 合金鋼, 不銹鋼



## (四) 我们的核心产品



### 外螺纹产品:

专利螺丝制造

**Torx® Drive, Taptite® Screws,**

**Duo-Taptite® Screws,**

**MAThread® Screws,**

**Remform® Screws,**

自攻钉、螺絲/螺栓、鉚釘...

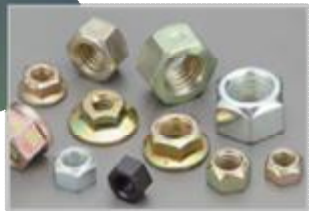
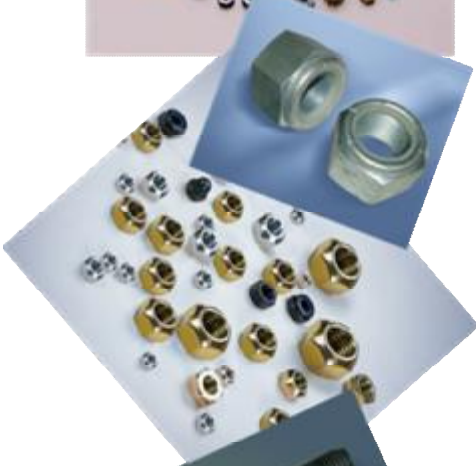
汽车业和工业用非标件



### 非紧固件:

冲压件

液压管件



# 認 證 書

## YESWIN

### 品質系統：

- TS 16949 認證
- ISO 9001:2000 認證
- ISO 14000 建構中

### 實驗室：

- A2LA 認證實驗室
- ISO/IEC 17025 認證
- 美國 FQA 法國認證



THE AMERICAN  
ASSOCIATION  
FOR LABORATORY  
ACCREDITATION

ACCREDITED LABORATORY

A has accredited

**ZHOU YESWIN MFG. IND. CO., LTD.**  
**STING LAB**  
hou, Jiangsu, CHINA

technical competence in the field of  
**Mechanical Testing**

laboratory is accredited in accordance with the recognized International Standard  
ISO/IEC 17025:2005 General Requirements for the Competence of Testing and  
Calibration Laboratories. This accreditation demonstrates technical competence for a  
purpose and the operation of a laboratory quality management system in  
accordance with ISO/IEC 17025:2005 (dated 10 June 2005).

Issued on 21<sup>st</sup> day of February 2008.



*[Signature]*  
President  
The American Association  
Certificate Number: 0201-01  
Valid to: December 31, 2009

For the tests or types of tests to which this accreditation applies,  
please refer to the Laboratory's Mechanical Testing Accreditation.

### CERTIFICATE



Management system as per  
**ISO/TS 16949:2009**  
(2nd edition, 2009-06-15)

Customers of normally well-known manufacturers have been certified and/or verified  
in accordance with TUV NORD CERT procedures for:

**SUZHOU YESWIN MANUFACTURE INDUSTRY CO., LTD.**  
No. 28 Fu Cheng N. Road,  
Wu County, Suzhou,  
Jiangsu, China  
PR. China

with the scope: (see below, according to appendix)

Scope:

**Manufacturing of Fasteners**  
without product design responsibility (according to section 7.2)

PUA Registration No. 0000220  
Certificate Registration No. 14 11 080276

Valid from 2010-08-18  
Valid until 2010-08-18

*[Signature]*  
TUV NORD Certification body  
in TUV NORD CERT system

Date: 2018-05-14

This certificate was generated in accordance with the TUV NORD CERT quality and certification procedures and is  
subject to regular surveillance audits.

TUV NORD Logo 1/2014

Large logo 2/2014

10-11 2008

www.tuv-nord.com

Page 1/2

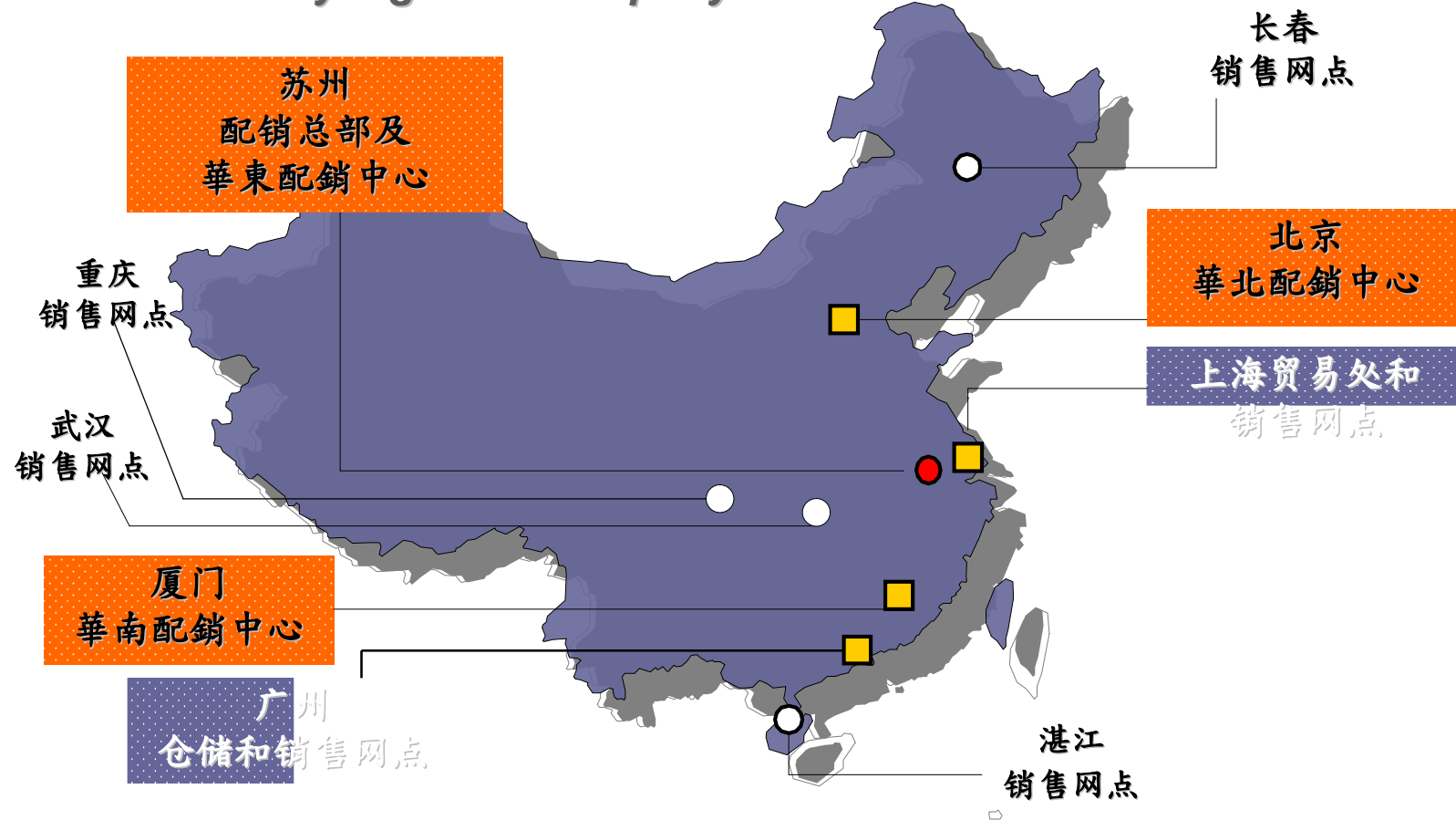


## 二、持續經營、活力銷售、优化发展

YESWIN

### 蘇州友匯配銷市場：服務網點

*The 21<sup>st</sup> century logistics company in China*





YESWIN

# 蘇州友匯配銷市場

国内主要客户：



# 友匯配銷：代客庫存(VMI)服務

YESWIN

## VMI 經驗：

VMI運作始于2002年

- 20 個VMI倉庫
- 35 家VMI客戶
- 8,000 件號
- 每年約1億元營收

## 降低催貨成本：

自動補貨系統，可降低人工催貨和管理成本。

## 縮短存貨循環周期時間：

穩定的物料循環使用和自動補貨，節省備貨量和備貨時間。

## 降低庫存：

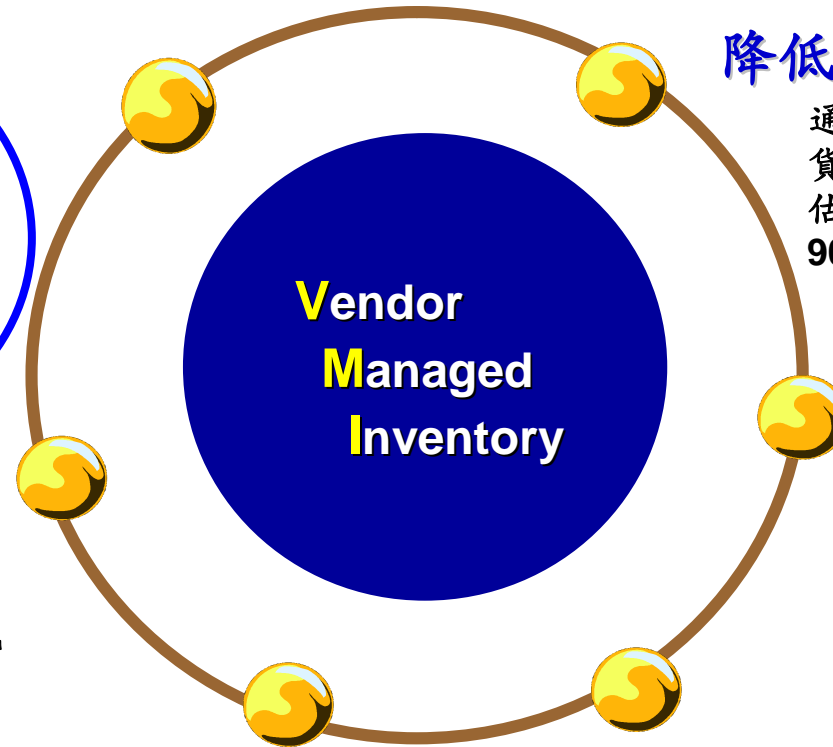
通過完善的供應鏈管理和補貨機制，及客戶用量循環預估信息，可幫客戶降低約90%的庫存量。

## 降低定貨成本：

自動定單補貨系統，可降低人為操作和管理成本。

## 降低管理成本：

可幫助客戶降低繁雜的C-class產品管理成本。客戶C-class產品價值約僅占5%，但管理成本卻占50%以上。





## 三、堅持以人為本、維護人權


### (一)、人權

1. 加強企業改革發展的同時，積極主動承擔社會責任：生產施工全過程進行達標控制排放，嚴格按照國家規定的各項排放標準，做到有關雜訊、污水、氣體等各項的達標工作；實施產品升級換代。

2. 健全完善勞動合同制度建設。根據《勞動法》的規定，把建立健全勞動合同制度作為調整勞動關係、維護職工合法權益的工作重點，精心組織，扎實推進，有效地穩定了企業勞動關係，較好地維護了職工的勞動經濟權益。

在遵守人權原則方面的未來展望：我們將繼續遵守全球契約中關於人權的原則，在全體員工中宣傳維護人權的意識，一如既往地支持並尊重國際公認的人權。





## (二)、勞工標準

建立一系列規章制度保護企業職工的各項權益，構築了一整套企業內部保護職工權益的管理體系：保護企業職工平等就業的權利、取得勞動報酬的權利、休息休假的權利、獲得勞動安全衛生保護的權利、享受社會保險和福利的權利等並明文規定禁止僱傭16歲以下的童工。

1. 簽訂勞動合同制度，保護勞動者的合法權益，根據《勞動法》和相關政策規定，實現了全員勞動合同制。企業根據職工技能和特長，並根據考核結果，在平等自願、協調一致的基礎上與職工簽訂勞動合同和崗位聘任協議書，明確雙方的權利和義務關係。

2. 在社會福利方面，廠部高度關心職工生活，提高職工福利水準。企業制定了多種獎金、津貼、補貼標準，舉辦旅遊、尾牙等活動，提供員工午餐、班車。關愛職工健康，瞭解職工健康狀況，在生產區域張貼安全、健康告示，做到對各種疾病的早發現、早預防。

3. 享受社會保險和社會福利，公司根據國家法律規定，依法為每位職工辦理基本養老、醫療、失業、工傷、生育、住房公積金保險，並按時足額為職工繳納各項社保費用。





### (三)、员工成长

公司堅持“人崗匹配，人盡其才”的理念，不斷完善人才選拔、培養和使用機制，奉行“企業與員工共同發展”的理念，全面貫徹“尊重勞動、尊重知識、尊重人才、尊重創造”的方針，充分挖掘內部培訓資源，開展了全方位、多層次、多元化的培訓，積極為員工構筑成長平台。

我們以培養關鍵、稀缺人才為著力點，實施了以提升管理人員水平的管理人員培訓，以提升專業水平的員工通用知識與技能培訓，幫助員工提高人員能力，提升工作效率及管理水平。

同時，公司給員工提供公平的內部晉升機會，讓員工能力得到最大程度的提升與發揮。

#### 2013年員工培訓狀況

培訓項目	112
培訓人次	1735

# 緊固件雙月刊

公司推廣《緊固件期刊》，  
份和各位同仁一起分享！

期刊內容豐富，更加貼近員工工作、  
生活、文化；大家閱讀熱情很高！





#### 四、反騷擾、反虐待、反歧視、反報復

為了確保每個員工不被體罰或虐待,創造文明的工作環境,充分尊重員工尊嚴和人格平等;確保員工在身體、語言、心理和性方面不受任何形式的騷擾、虐待、歧視、報復,尊重每一位員工的尊嚴,營造一個沒有任何形式的騷擾與虐待,歧視與報復的環境,蘇州友匯五金特別制定了反騷擾、反虐待、反歧視、反報復,切實的防範了各種有害員工身心的行為。

舉行旅遊活動增強員工凝聚力，增進職工之間的交流，加強員工歸屬感。

“我在公司工作十八年了，感覺非常開心，每年的公司旅遊都很不錯，我覺得公司就像一個大家庭。”

—現場職工 陳遠寶

“參加旅遊放鬆了我的心情，緩解工作壓力，平時很少接觸的員工也可以很好的溝通，很棒！”

—行政人員 祁德鵠





# 2013尾牙活動




晚宴飯菜豐  
盛，大家吃的好  
開心^\_^

# 優秀的主持人員



# 火辣的恰恰舞蹈



## 四、健康、安全的生產經營

- n 着力為員工創造安全健康和諧的工作環境，培養員工身心健康的行為習慣，保障員工安全體面工作，以人為本關愛員工相結合。
- n 重視員工身體防護，在2013年，認真落實勞動防護費用與個體勞保用品管理制度，對安全知識進行積極培訓。安全文化是安全工作的靈魂。為將安全文化優勢與安全生產相融合，教育員工珍惜自己及他人的生命和家庭幸福，幫助員工養成良好的安全生產慣。蘇州友匯五金統計顯示全年工傷數據為“0”。
- n 加強關注員工心理健康，加強對員工心理疏導，確保員工實現體面勞動、快樂工作、快樂成長；每逢重大節日舉辦聯歡會，活躍職工文化生活，增進職工之間的交流。開展員工心態與壓力管理、舉行旅遊活動增強員工凝聚力、心理諮詢，舉辦專題講座，加強人文關懷和心理疏導。



# 2013消防培訓&演習







## 五、提供就业、绿色生产回報社會

可持續發展是構建和諧社會的重要內容，是企業承擔全球責任的重要體現。公司在經營中堅持可持續發展理念，積極履行全球公民責任。我們堅持從我們自身做起、從我們身邊的小事做起，進一步回報社會。

### （一）提供就業機會

公司在開展經營活動的同時，給當地居民提供就業機會，積極帶動當地經濟的發展，促進當地經濟繁榮。

### （二）大力开展节约、环保宣传活动。

为进一步增强广大职工的节约、环保意识，公司在日常工作中号召全体员工节约每一滴水、每一度电、每一分钱。在内部狠抓管理、降低成本、增产降耗；在外部拓宽市场、开源节支、增收增效，从而达到全员节约增效的根本目的。



# 共建生態文明、節能減碳



- n 節能減排，清潔生產
- n 減少油污排放
- n 開展清潔生產，發展循環經濟
- n 實施綠色低碳戰略
- n 進行公司開展節能宣傳活動，帶動越來越多的員工共同實踐綠色低碳，實現可持續發展，共建綠色低

項目	2013年主要行动
节约办公 耗材	纸张双面打印
	办公文具按需分配、领用，以旧换新
节约用电	将照明灯换成节能灯具
	缩短电脑待机时间
	空调达到规定温度开启
節能低碳	積極參與“地球一小时”
节约用水	卫生间水龙头更换为限时出水龙头





## 六、未來展望

2014 年將是蘇州友匯五金工業有限公司應對經濟形勢複雜變化、實現更好更快發展、全面提速趕超的重要一年。我們將加強發展，通過不斷創新，為社會創造多重價值，繼續推動可持續發展。

**公司管理：**以科學發展為主題，以轉變發展方式為主線，找准發展定位，創新商業模式，優化管理體系，轉換經營機制，著力改善業務素質，提升盈利能力，實現有品質的持續增長，推動公司事業實現跨越發展。

**環境保護：**深化環保管理，推行綠色運營模式，積極投入環境保護與維護工作，在工作場所推廣應用環保新技術、新設施，進一步提高資源綜合利用水準。開發生態綠色生產，保護目前環境傳遞綠色理念。

**人才培養：**不斷完善人才隊伍建設，健全人才長效激勵機制，加大競爭上崗和民主選拔力度，重視人才引進、交流；重視員工培訓，不斷創新培訓方式，激發員工創造性，提升員工技能；積極為員工提供舒適的工作環境及良好的福利待遇，助力員工成就幸福生活。



## 七、附錄

### 1、全球契约十项原则

#### 人权

1. 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权
2. 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为

#### 劳工标准

3. 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利
4. 彻底消除各种形式的强制性劳动

- 
5. 消除童工
  6. 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为

### 环境

7. 企业应对环境挑战未雨绸缪
8. 主动增加对环保所承担的责任
9. 鼓励无害环境技术的发展与推广

### 反腐败

10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿



## 2、指標索引

### 全球報告倡議組織GRI

序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
<b>战略与分析</b>				
1	1.1	机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的关系声明	●	P4
2	1.2	对主要影响、风险及机遇的描述	●	P4
<b>公司概况</b>				
3	2.1	机构名称	●	P2、P25
4	2.2	主要品牌、产品及服务	●	P5、P8、P9、 P11、P12、P13
5	2.3	组织运作架构，包括主要业务部门、业务公司、子公司和 合资企业的说明	●	P5、P6
6	2.4	机构总部的地址	●	P46



序号	GRI	内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
7	2.5	机构所在国家的数量，以及主要业务涉及的国家与报告中对可持续发展有特殊相关性的国家和名称		
8	2.6	所有权性质和法律形式		
9	2.7	所服务的市场	●	P11、P12、P13
10	2.8	报告机构的规模		
11	2.9	在报告期间机构规模、结构或所有权限发生的变化	●	P10
12	2.10	报告其间获得的奖励		

### 报告参数

13	3.1	所提供信息的报告期间（例如，财政年度/日历年度）	●	P2
14	3.2	上一次报告的日期（如果有的话）		
15	3.3	报告周期（一年、两年等）	●	P2
16	3.4	对报告或其内容有疑问可供联系的方式	●	P46
17	3.5	界定报告报告内容的程序		
18	3.6	报告的界限	●	P2



序号	GRI	内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
19	3.7	对报告范围或界限的具体限制	●	P2、P3
20	3.8	对合资企业、子公司、租赁设施、外包业务以及其他可能严重影响跨周期和/或跨机构可比性的实体的报告依据		
21	3.9	数据评估方法及计算基础		
22	3.10	如果报告机构重新声明以前报告所提供的信息，则重新声明的结果和原因（例如/收购, 基准年度期间、业务性质、评估方法的变化）		
23	3.11	报告在范围、界限及评估方法上出现的重大变化		
24	3.12	列表标明报告引用标准出现的位置: 表明页码和对应链接		
25	3.13	为报告寻求外部认证的相关政策		



序号	IPIECA/API GRI	内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
----	----------------	----	--------	----------

## 公司治理

26	4.1	报告机构的管治架构，包括最高管理层下负责专项事务（如制定战略或对机构进行监督）的委员会		
27	4.2	说明最高管理层的主席是否也兼任行政职位		
28	4.3	如机构有完善的董事会体系，说明独立董事体系与（或）非执行董事的数量		
29	4.4	股东和员工想机构最高管理层提供建议或指导的机制		
30	4.5	机构最高管理层、高级经理及执行主管的薪酬与机构业绩的联系		
31	4.6	最高管理层规避利益风险的程序		
32	4.7	报告机构通过何种程序来确定最高管理层所需具备的素质和专门知识，以指导机构在经济、环境、社会方面的战略		
33	4.8	内部制定的与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则		
34	4.9	在最高管理层上设立的相关程序，以监督机构确认和管理经济、环境和社会业绩，包括相关风险和机遇，以及符合国际标准的程度、行为守则或原则		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
35	4.10	评估最高管理层自身业绩的程序，尤其是经济、环境和社会业绩		
36	4.11	关于机构是否及如何采取预防方法或原则的解释		
37	4.12	机构签署或认可的由外部机构开发的经济、环境或社会章程、原则或其他行动计划		
38	4.13	主要加入的哪些协会（如行业协会）和/或国家、国际性倡导机 并为会员		
39	4.14	机构利益相关者清单		
40	4.15	识别及选择利益相关者的依据		
41	4.16	利益相关者参与的方式，包括各类以及各利益相关群的参与频率		
42	4.17	利益相关者与提出的重要主题和问题及机构如何回应这些重要主题 和问题，包括通过报告作出响应		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	-----	----	------------	--------------

### 經濟指標

43	EC1	產生和分配的直接經濟價值(包括收入、經營成本、員工薪酬、捐贈和其他社區投資、留存收益以及向出資人和政府支付的款項)		
44	EC2	由于市場環境變化，機構活動所面臨的財務問題和其他	●	P2
45	EC3	機構明確承諾的固定福利計劃的覆蓋範圍		
46	EC4	政府給予機構的重大財務支持		
47	EC5	在主要業務運營區，工資的標準起薪點與當地最低工資標準的比率範圍		
48	EC0-1	在主要業務運營地區，對從當地供應商採購的政策、制度和比例		
49	EC7	在主要業務營運地區，雇用當地員工的程序及聘用當地高級管理人員的比例		



序号	GRI	内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
50	EC8	通過商業活動、提供實物或免費專業服務而開展的主要面向大眾福利的基礎設施投資與服務及其影響		
51	EC9	對其間接重大經濟影響的理解與說明，包括該影響的程度與範圍		
<b>環境指標</b>				
52	EN1	按重量和體積計算使用的原料		
53	EN2	可再生原料的利用率		
54	ENV-5	EN3 使用一次能源資源的直接能源消耗		
55	ENV-5	EN4 使用一次資源的非直接能源消耗		
56		EN5 通過節約及提高效率減少使用的能源	●	P26
57		EN6 主動提供能源節約型或以可再生能源為基礎的產品和服務以及通過這些行動對能源需求的減少	●	P26
58		EN7 減少間接能源耗用的措施，以及措施所取得的成效	●	P26
59	ENV-A7	EN8 按源頭劃分的總耗水量		





序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
60	EN9	因采水而受到嚴重影響的水源		
61	EN10	可循環再利用的水的比例和總量		
62	ENV-9 EN11	機構在環境保護區或保護區毗鄰地區及保護區之外生物多樣性豐富的區域擁有、租賃或管理的土地地理位置和面積		
63	ENV-9 EN12	描述機構活動、產品和服務對保護區內及保護區之外生物多樣性價值高的地區的生物多樣性的重要影響		
64	ENV-9 EN13	生物棲居地的保護或重建		
65	EN14	管理影響生物多樣性的戰略、當前採取的行動和未來的計劃		
66	EN15	按照生物瀕臨絕種的風險，依次列出處于受機構經營活動影響的、被列入國際自然及自然資源保護聯盟瀕危物種紅色名錄(IUCN Red List)和國家保護名錄的物種數量		
67	EN16	以重量單位計算的直接和間接的溫室氣體排放量		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
68	ENV-3	EN17 以重量單位計算的其他相關的間接的溫室氣體排放量		
69	ENV-3	EN18 主動減少溫室氣體排放量及成效		
70		EN19 以重量單位計算的破壞臭氧層的物質的排放量		
71	ENV-4/A6	EN20 氮氧化物、硫氧化物及其他重要的氣體排放(類型及重量)		
72	ENV-A6	EN21 按質量和目的地統計的總排水量		
73		EN22 按種類和處理方法統計的廢物總量		
74	ENV-1/A1	EN23 重大溢漏的總次數及漏量		
75		EN24 按重量計算的根據《控制危險廢物越境轉移及其處置的巴塞爾公約》聯合附錄I、II、III、條款被視為危險廢棄物的運輸、進口、出口或處理數量及國際範圍內運輸廢棄物的百分比		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
76	EN25	受报告机构排放水和径流严重影响的水体，以及相关棲息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值		
77	EN26	减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度		
78	EN27	可分类回收的售出产品及其包装材料		
79	EN28	因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次數		
80	EN29	机构经营活动中的产品、其他货品和原材料运输和劳动力运输对环境造成的重大影响		
	EN30	按类型计算的环境保护的总支出和总投资		
81	EN30	按类型计算的环境保护的总支出和总投资		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
<b>社會業績指標</b>				
82	LA1	按雇用類型、雇用合同及地區劃分的員工總數		
83	LA2	按年齡組別、性別及地區劃分的員工流失總量和比例		
84	LA3	按主要業務劃分，提供給予全職員工的而臨時或兼職員工享受不到的福利		
85	LA4	受集體談判協議保障的員工比例		
86	LA5	向員工通報重大業務變化的最短通知期，包括指出該通知期是否在集體		
87	H&S-1	LA6 協議中訂明在協助監管和諮詢職業健康與安全計劃的正式的管理勞資健康與安全委員會中，勞方代表的比例		
88	H&S-4	LA7 按照地區劃分的工傷率、職業病率、誤工率(損失工作日比例)、缺勤率，以及工傷事故和職業病死亡人數	●	P2



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
89	LA8	為幫助員工及家人或社區成員而推行的，關於嚴重疾病的 教育、培訓、咨詢輔導、預防和風險控制的項目		
90	SOC-9	LA9 與工會達成的正式協議中涵蓋的健康與安全議題		
91	LA10	根據員工類別划分，每位員工每年接受培訓的平均時數		
92	SOC-5	LA11 支持員工提高繼續受聘能力，以及幫助員工處理好退職事 宜的技能管理和終生學習計劃		
93	LA12	接受定期績效和職業發展考評的員工比例		
94	LA13	按照性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元化指標划 分，說明各管理機構的成員和各類員工的組成細分	●	P7
95	LA14	按員工類別划分，男性與女性員工的基本工資比例	●	P7



序号	GRI	内容	报告是否涉及	在本报告中的位置
<b>人 權</b>				
96	SOC-1	HR1 包含人權條款或已經通過人權審查的重要投資協議的總數及比例		
97	SOC-1	HR2 已通過人權審查的重要供應商和承包商的比例及機構採取的行動		
98	SOC-5	HR3 員工在工作所涉及人權範圍的相關政策及程序方面接受培訓的總時間，包括受培訓的員工比例		
99	SOC-4	HR4 歧視個案的總數和機構採取的行動		
100		HR5 已發現可能嚴重危害結社自由和集體談判權的作業(運營活動)，以及保障這些權利所採取的行動		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
101	HR6	已發現可能會發生嚴重危害童工的作業(運營活動), 以及有助于廢除童工的措施		
102	SOC-7	HR7 已發現可能會導致嚴重的強迫或強制勞動的作業(運營活動), 以及有助于消除這類勞動的措施		
103	SOC-5	HR8 保安人員在作業所涉人權範圍的相關政策及程序方面培訓的比例		
104	HR9	涉及侵犯土著人包括本地員工權利的個案總數, 以及機構採取的措施		
<b>社 会</b>				
105	SOC-8	S01 评估管理机构经营对社区所造成影响(包括进/出社区及营运)的任何项目及行为的性质/范围及有效程度不同		
106	SOC-8	S02 已作腐敗風險分析的經營單位的總數和比例 S03 已接受機構的反腐敗政策及程序培訓的員工比例		



序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
108	SOC-2 S04	回應腐敗所採取的行動		
109	S05	對公共政策的立場，以及參與公共政策的制定及游說的情況		
110	S06	按國家划分，對政黨、政治家和相關組織做出財務及實物捐獻的總值		
111	S07	涉及反競爭行為、反托拉斯和反壟斷措施的法律訴訟的總數及其結果		
112	S08	因違反法律及法規而被嚴重罰款的總額，以及非罰款的制裁總數		
113	H&S-5 PR1	為改良而評估產品及服務在其生命周期各階段對安全和健康的影響，以及必須接受這種評估的重要產品和服務類別的比例		
114	H&S-5 PR2	按結果划分，在產品和服務的生命周期中，在健康和 safety 方面違反法規和自願性守則的事件總數		





序号	GRI	内容	报告是 否涉及	在本报告 中的位置
----	-----	----	------------	--------------

## 產品責任

115	PR3	按照程序要求的產品及服務的信息種類，以及屬於此類信息規定的重要產品和服務的比例		
116	PR4	按結果划分，違反產品及服務信息和標籤的法規及自願性守則的事件總數		
117	PR5	為消費者滿意而採取的措施及這些措施產生的效果的調研結論		
118	PR6	為符合與市場溝通(包括廣告、推銷和贊助)相關的法律、標準和自願性守則而開展的措施		
119	PR7	按結果划分，違反與市場溝通(包括廣告、推銷及贊助)相關的法規和自願守則的次數		
120	PR8	已被証實的關於侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的投訴總數		
121	PR9	違反涉及產品和服務的提供與使用的相關法律及規定所受到的重罰金額		



YESWIN

蘇州友匯五金工業有限公司

地址：蘇州工業園區東旺路七號

電話：0512-65936588

傳真：0512-65933573

郵編：215123

網址：[www.yeswin.com.cn](http://www.yeswin.com.cn)

版權所有，未經許可不得翻印轉載。