

## VÅRT ARBETE MED ATT UTVECKLA OSS INOM FN GLOBAL COMPACTS PRINCIPER

### VD har ordet

Ett år har gått sedan vi gick med och stöttade FN Global Compact och dess tio principer. Vi kommer att fortsätta stötta FN Global Compact och dess tio principer vilket jag bekräftar genom att signera detta dokument. Dokumentet kommer att finnas tillgängligt på vår hemsida, samt distribueras till företagets styrelse och ägare.

### Aktiviteter under året som gått, mars 2013-mars 2014

Under vårt första år med FN Global Compact har vi introducerat vad det står för och vilka de tio principerna är. Vi har kommunicerat ut budskapet via vår hemsida, nyhetsbrev till kunder samt informationsblad till medarbetare. Vi har även nämnt det på vår Byggmästardag där alla medarbetare deltar.

Nedan anger vi vad vi gjort inom respektive huvudområde:

#### Korruption

Vi har haft ett specifikt tema på vår Byggmästardag i november 2013 avseende affärsetik, där vi lyft ämnet korruption, mutor mm. Alla medarbetare deltog på det utbildningspasset. Vi fortsatte med ämnet på nästa Byggmästardag i mars 2014 då vi i mer detalj gick in på hur vi ser på affärsetik inom vår organisation.

#### Mänskliga rättigheter

Vi har talat om för våra medarbetare och för vår omgivning att vi stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter. Vi arbetar vidare vår inköpsprocess och granskning av våra underentreprenörers arbetssituation på våra byggarbetsplatser.

#### Arbetsvillkor

Vi har under året som gått integrerat vårt arbetsmiljöledningssystem i vårt kvalitets- och miljöledningssystem, och certifierat oss inom OHSAS 18001. I arbetsmiljöledningssystemet ingår förutom fysisk arbetsmiljö, även psykosocial arbetsmiljö och personalarbete.

För oss är det självklart att föreningsfrihet råder liksom rätten till kollektiva förhandlingar. Vi har kollektivavtal för både hantverkare och tjänstemän, och för dialoger och förhandlingar med både medarbetare och/eller ombud från de fackliga organisationerna. Tvångsarbete existerar inte i vårt företag, ej heller barnarbete. Gällande ungdomar som arbetar hos oss har vi noga gått igenom i organisationen vad som gäller för de olika åldrarna, upp till det att de blir myndiga.

Gällande diskriminering vid anställning och yrkesutövning fick de som arbetar med personalfrågor en genomgång av vår branschorganisation i ämnet, som de sedan förde vidare till våra skyddsombud.

#### Miljö

Vi har under året som gått i våra inköpsmallar lagt in text om att upplysa våra leverantörer och underentreprenörer om att arbeta med försiktighetsprincipen vid val av produkter. Vår kvalitets- och miljöchef har även tagit upp det med våra egna medarbetare, vilket vi ska ta hänsyn till både i projekteringsprocessen och i inköpsprocessen. Vi har ett certifierat miljöledningssystem i ISO 14001, och har rutiner för att arbeta med miljöfrågorna på ett systematiskt och utvecklande sätt. För att på ett bra sätt kunna främja utvecklingen inom miljö är det viktigt att fånga upp våra kunder och få dem uppmärksamma på miljöfrågorna. Vi har därför under året bjudit in kunder till en temadag gällande miljöinventeringar så att vi tillsammans kan säkerställa ett bra och säkert rivningsarbete och därmed hantera de miljöfarliga ämnena på ett säkert sätt för minsta möjliga miljö- och arbetsmiljöskada.

#### Resultat

Vi satte upp mål på att genomföra vissa aktiviteter, enligt ovan. Målen i sig mäts då genom att antingen vara genomförda eller ej. Vi har genomfört planerade aktiviteter inom områdena ovan och anser därför att vi uppnått önskade resultat.

Helsingborg 2014-03-26



VD Byggmästar'n i Skåne AB, Carin Stoeckmann