



# \*\* Fertica

Fertilizantes de Centro  
América (Panamá) S. A.





**MIEMBRO DEL PACTO  
GLOBAL PANAMÁ**

**INFORME ANUAL**

**AÑO 2004**



*La técnica que... Multiplica!*

David, Chiriquí  
31 de mayo de 2005

Kofi Annan  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York,  
U.S.A.

Estimado señor Secretario General:

Reciba un cordial saludo en nombre de Fertilizantes de Centroamérica (Panamá), S.A.

Nos complace compartir con usted los logros del cumplimiento de los diez principios del Pacto Global en relación a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Protección del Medio Ambiente y la Lucha Anti-corrupción, alcanzados por nuestra organización durante el año 2004.

Los logros alcanzados constituyen el inicio de nuestro compromiso permanente de integrar los principios del Pacto Global como fundamento de nuestra política, estrategia, y cultura empresarial.

Atentamente,

Ing. Luis A. Ríos  
CEO

**Fertilizantes de Centro América  
(Panamá), S. A.**

# Perfil de Fertilizantes de Centroamérica (Panamá), S.A.



Fue fundada en enero de 1966, por la Esso Standard Oil, iniciando sus operaciones en las instalaciones de la transnacional en Panamá con la marca Engro.

Como la Esso poseía Bodegas en Aguadulce y en David, en las mismas se mantenía algo de producto en inventario, pero casi todas las ventas eran hechas directamente del muelle en Aguadulce a los clientes.

En el año 1970, la Esso Standard Oil, vendió las acciones a un consorcio mexicano que era propiedad de petróleos Mexicanos, S.A. que se llamaba Guanos y Fertilizantes de México, que luego cambió de nombre a FERTIMEX. En este año toda la operación de FERTICA se traslada a la ciudad de David donde se instalaron las oficinas administrativas, ubicadas en Calle Tercera (antiguo Caja de Seguro Social). Se alquiló también una bodega en David y otra en Aguadulce, en el antiguo Mercado Público.

En 1974, se construyeron las nuevas oficinas administrativas y una bodega para el producto ensacado de 4.000 toneladas métricas en la Ciudad de David. En 1975, se construyó una igual en Aguadulce.

Cada una de las empresas FERTICA, en cada país de Centroamérica, tuvo un destino diferente, pero la mayoría pasó eventualmente a régimen de empresa privada. Es así como el 30 de abril de 1980, la compañía de Panamá fue adquirida por un consorcio privado, y he aquí donde surge, lo que hoy en día es Fertica [Panamá], S.A.

En 1985, este consorcio vendió su parte de acciones y éstas fueron adquiridas por empleados que hasta ese momento laboraban allí.

El protagonismo de FERTICA Panamá, en más de 39 años, continua vigente como lo indica su misión, garantizando que como país, podemos alcanzar nuestra visión nacional. La calidad de sus productos, la asistencia técnica, el conocimiento de los mercados y la logística en la ubicación de sus sucursales, en Panamá y Aguadulce, permite satisfacer las necesidades de cada cliente, junto con la capacitación e implementación de las últimas técnicas ya comprobadas.

# Nuestra Misión



Somos una empresa **Innovadora** y **Competitiva** que anticipa y satisface las necesidades de nuestros clientes, con los mejores productos y el respaldo de **Gente Capacitada**, que promueve el desarrollo sostenible de la actividad agropecuaria

# Nuestra Visión



**Fertica** tiene la **Gente**, los **Productos** y  
la **Técnica** que multiplica

# Nuestros Valores



**Valores**

La actitud positiva de nuestra gente promueve:

**Eficiencia**

**Respeto**

**Innovación**

# JUNTA DE DIRECTORES



Lic. Jorge Obediente, Dr. Fidas Rodríguez, Dr. Rubén Lachman, Ing. Luis A. Ríos Espinosa,  
Lic. Nixa Gnaegi de Ríos, Ing. Eugenio Lee y Ing. Luis A. Ríos Gnaegi

# COMITÉ DE GESTIÓN SOCIAL EMPRESARIAL



De izquierda a derecha

**Primera Fila:** Isis Martínez, Lisbeth Brown, Rosa Jované, Alexis Morales, Noris Bouche, María Rivera, Alonzio Gallimore

**Segunda Fila:** Manuel Torres, Juan Batista, Eric Sánchez, Víctor Jaen, Rene Valdes

**Ausentes:** Roy Monroy, Luis Jiménez, Eric Guerra

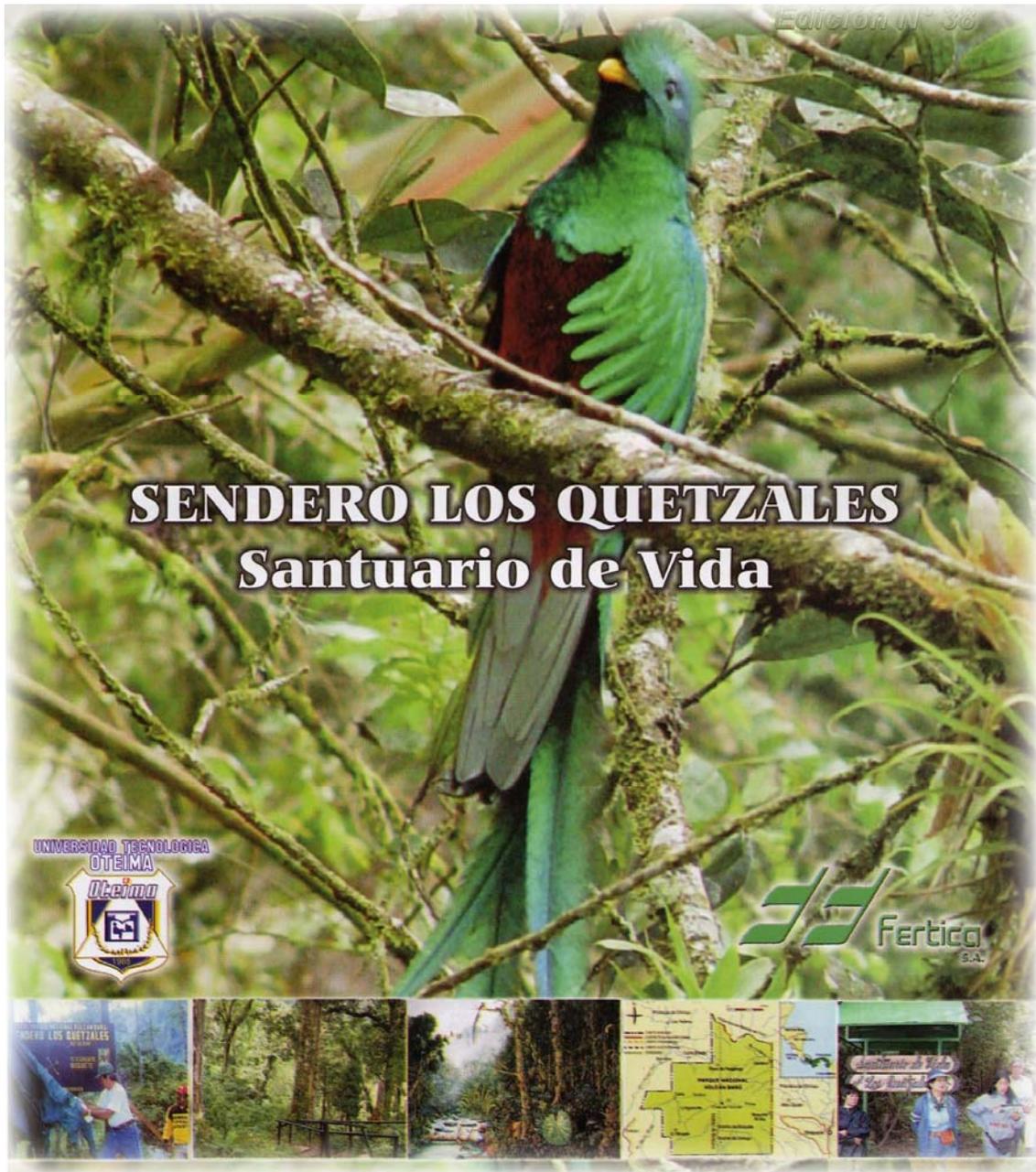
# Ámbito del Plan de Responsabilidad Social

Como la filosofía natural de Fertica en el desarrollo de actividades ambientales, sociales, culturales, religiosas, comunitarios, educativos, entre otros hace que históricamente nuestra organización sea una empresa socialmente responsable, se ha requerido de transformaciones menores para integrar a nuestra organización a la filosofía del Pacto Global.

En la implementación de los programas de Responsabilidad Social Empresarial hemos orientado nuestro ámbito hacia las siguientes áreas a saber:

1. Los colaboradores del Grupo Fertica y sus familiares
2. Los poblados de las comunidades de Chorcha, Provincia de Chiriquí, República de Panamá:
  - a. Sabana Bonita
  - b. Zapote
  - c. Cañaza
  - d. Chorcha Abajo
  - e. La Pita
  - f. Gallina
  - g. Chorchita
  - h. Buena Vista
3. El territorio nacional de la república de Panamá
4. El ámbito mundial.

# 1. Desempeño Ambiental



## 1. DESARROLLO DE PROGRAMAS PARA CONSERVAR Y MANTENER EL BOSQUE DE VIDA SILVESTRE DE BATIPA



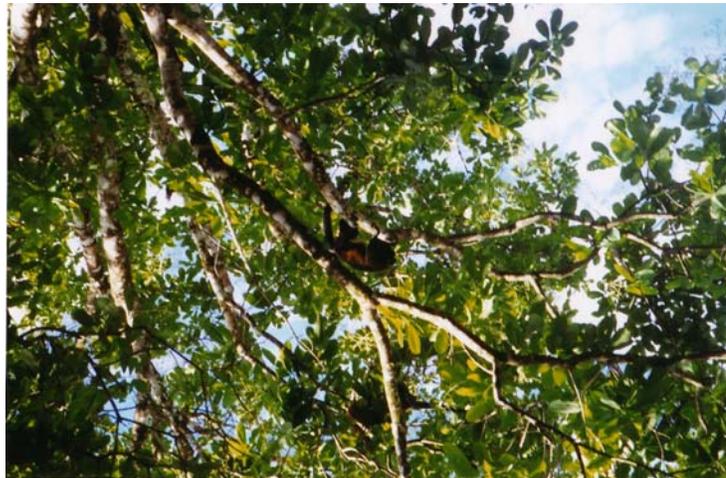
Se ha efectuado la inscripción de la Reserva de Vida Silvestre Batipa, en la Red de Reservas Privadas de Panamá.

Esta reserva de vida silvestre cuenta con una superficie territorial de 400 hectáreas de bosque primario que proporciona el habitat ideal para la convivencia de flora y fauna de especies en peligro de extinción tales como el ave Cotinga Piquiamarilla (*Carpodectes Antoniae*), venado,

conejo pintado, zaino, tucanes, loros, entre otros.

## 2. FUENTE DE ESTUDIO PARA INSTITUCIONES ESPECIALIZADOS

### a. **Smithsonian Tropical Research:**



Esta institución efectúa con regularidad estudios sobre el ave Cotinga Piquiamarilla (*Carpodectes Antoniae*), de mamíferos como los murciélagos y otras

especies.

A la vez ha desarrollado una diversidad de estudios técnicos a nivel de la fauna y flora.

### b. **Audubon**



Esta institución también efectúa monitoreos periódicos en torno al ave Cotinga Piquiamarilla (*Carpodectes Antoniae*).

Referencias de estos estudios se localizan entre algunos

sitios en internet:

<http://www.panamaudubon.org/toucans/october2003.pdf>

[www.birdlife.org/datazone/ebas/index.html](http://www.birdlife.org/datazone/ebas/index.html)

## 1. DISTRIBUCIÓN DE INCINERADORES DE ENVASES



Durante el año 2004 se entregaron a los productores agropecuarios distribuidos en toda la geografía de la República de Panamá un total de 45 tanques de incineradores para la eliminación de envases de cartón y plásticos.

Estos incineradores contribuyen a mantener el equilibrio del ecosistema, al minimizar los riesgos potenciales del manejo inadecuado de los envases vacíos de residuos de agroquímicos.

Los beneficiarios de este programa reciben estos incineradores sin costo alguno.



## 4. CAPACITACIÓN EN PROGRAMA TRIPLE LAVADO

Como parte integral de las actividades de días de campos, charlas y visitas a campo, etc que el cuerpo técnico de nuestra

organización realiza con los agricultores se tienen incorporados en las agendas la capacitación en el programa de triple lavado.

Este programa consiste en capacitar a los agricultores para efectuar el triple lavado a los envases de protectores de cultivos para descontaminar los envases de los residuos de protectores de cultivos que puedan quedar después de su uso.

## II. Desempeño Social



# 1. Educación





## 1. PROGRAMA DE APOYO A INFRAESTRUCTURA DE CENTROS EDUCATIVOS



Este programa contempla la participación de los miembros del Comité de Gestión Empresarial Fertica conjuntamente con los miembros del Club de Padres de Familia de las Escuelas en la actividad de pintar la infraestructura de estos centros educativos.

En esta foto se aprecia el momento en que El Comité y los Padres de Familia de la Escuela de la Pita proceden a pintar dicha escuela.



Miembros del Comité de Gestión Empresarial Fertica acompañados por la Directora de la Escuela de la Pita durante la actividad de pintar la Escuela.

## 2. PROGRAMA DE BECAS ESCOLARES PREMEDIA Y MEDIA

Este programa destina recursos económicos para satisfacer las necesidades educativas de estudiantes de escuelas secundarias que residen en áreas rurales distantes de los centros educativos y cuyos familiares carecen de recursos económicos.

Mediante este programa se incorpora al sistema educativo a estudiantes que por el nivel de pobreza de su familia históricamente han desertado del sistema educativo para incorporarse a temprana edad al mercado laboral, con el consabido hecho de que esta condición conlleva a los jóvenes a la rápida formación de sus propios hogares.

Durante el período de reporte, participaron un total de cuatro.

### 3. PROGRAMA DE BECAS ESCOLARES NIVEL POST MEDIO E UNIVERSITARIOS



Mediante convenio con la Universidad Tecnológica Uteima se han implementado incentivos para el mejoramiento profesional a nivel post medio e universitarios para los colaboradores de nuestra organización.

### 4. PROGRAMA DE BECAS DE CAPACITACIÓN TÉCNICA



Mediante convenio con el organismo gubernamental, Instituto Nacional de Formación Profesional - INAFORP se ha llevado a cabo la capacitación técnica a cuatro jóvenes moradores de las comunidades rurales, beneficiarios del programa en las áreas de inseminación artificial y soldadura.

Nuestra organización aporta los recursos económicos para la sostenibilidad de los estudiantes en el internado ubicado en la comunidad de Las Lajas. Mientras que el INAFORP brinda las instalaciones, los capacitadores, entre otros.

### 5. ENTREGA DE MATERIALES DIDÁCTICOS A LA ESCUELA DE LA PITA



La necesidad de disponer de materiales didácticos para cumplir con los programas educativos representa un reto para los docentes y estudiantes de las escuelas rurales.

Es por ello, que en el mes de agosto de 2004 los miembros del Comité de Gestión Empresarial se trasladaron a la Escuela de La Pita para efectuar la donación de

libros, cuadernos, lápices, juegos de geometrías, entre otros.

## 6. FIESTA NAVIDEÑA EN LA ESCUELA DE CHORCHA ABAJO



Con motivos de las fiestas de fin de año los miembros de la Junta Directiva conjuntamente con los miembros del Comité de Gestión Empresarial se trasladaron a la comunidad de Chorchá Abajo en donde efectuaron la entrega de juguetes navideños a 40 estudiantes de la Escuela Primaria de Chorchá Abajo.

## 7. CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD



Miembros de la comunidad de Chorchá fueron capacitados por el personal técnico de nuestro programa en áreas tales como Personalidad, Motivación, Trabajo en Equipo, entre otros.

## 2. Programa de Desarrollo Comunal



## 1. CONVENIOS PARA PROGRAMAS DE HUERTOS



Momentos en que el Presidente del Grupo Fertica, Ing. Luis A. Ríos Espinosa y el Prof. Roberto Atencio, Director de Extensión y Postgrado firman el convenio suscrito entre Fertica y la Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad Nacional de Panamá, mediante el cual los estudiantes graduandos participan del programa de huertos caseros brindando asistencia técnica y asesoramiento a los participantes.

## 2. PROGRAMA DE HUERTOS CASEROS



Un total de 21 familias participaron en el programa de Huertos Caseros durante el año 2004 en donde se efectuó la siembra de hortalizas, frijoles, zapallos, en una superficie promedio de 250 metros cuadrados por huertos.

La preparación de la tierra, insumos y asistencia técnica fue brindada por nuestra organización.

Los huertos fueron desarrollados en las comunidades de Chorcha, Zapote, Sabana Bonita y Cañazas.

## 3. PROGRAMA DE HUERTOS ESCOLARES



El programa de Huerto Escolar se desarrolló en la Escuela de Chorcha Abajo en donde conjuntamente con el Club de Padres de Familia y los estudiantes se desarrolló un huerto de 250 Mt<sup>2</sup> .

En este huerto se efectuó la siembra de hortalizas, frijoles, zapallos, entre otros.



Momentos en que el Ing. Roy Monroy, Líder del proyecto de huertos caseros conjuntamente con su asistente el Sr. Roger Villaverde, supervisan la preparación del terreno para el huerto de la Escuela de Chorchá Abajo.

#### 4. CONVIVIO CON LAS COMUNIDADES



El 26 de diciembre de 2004 los colaboradores de la empresa se trasladaron a la comunidad de Chorchá Abajo para efectuar un convivio.

Durante esta actividad se celebraron eventos deportivos tales como voleibol, softbol, fútbol, etc. con los residentes de dichas comunidades.

#### 5. DONACIÓN DE BOLSAS DE COMIDAS

Con motivo de las fiestas de fin de año los miembros del Comité de Gestión procedieron a repartir 65 bolsas de comidas a las familias más humildes de Zapote, Cañazas, Punta de Tierra, Chorchá Abajo, Sabana Bonita y Portón.

# 3. SALUD



## DÍA DE LA SALUD



Como es tradición en la empresa, durante el mes de marzo 2004 se llevó a cabo en las instalaciones de la casa matriz de Fertica ubicada en David, Chiriquí, el Día de la Salud en donde los colaboradores y sus familiares recibieron la asistencia en áreas de Medicina Interna, Odontología, Optometría, Hemoterapia.



Al igual que en David la sucursal de Fertica en Aguadulce, provincia de Coclé también se celebró el Día de la Salud en donde los colaboradores de las Provincias Centrales y sus familiares recibieron sin costo, los servicios de Odontología, Optometría, Medicina Alternativa.

## CHARLA DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR



Los moradores de las comunidades de Chorcha Abajo y Sabana Bonita participaron de la charla sobre Planificación Familiar que fue dictada por el Dr. Manuel Heredia Chang, en donde el distinguido galeno, especialista en esta área, compartió con los asistentes conocimientos sobre esta estratégica área que representa una de las debilidades significativas en estas comunidades.