



MORGAN & MORGAN GROUP



---

# INFORME ANUAL

□ Contribución a la Red del Pacto Global 2004



---

# Desarrollo de los Diez Principios

- Del Pacto Global de las Naciones Unidas

EDUARDO MORGAN 1988)  
GERMAN LOPEZ (1994)  
EDUARDO MORGAN JR.  
JUAN DAVID MORGAN  
ARISTIDES ROYO S.  
SIMON A. TEJEIRA Q.  
EDUARDO FERRER M.  
LUIS A. HINCAPIE  
CARLOS DOMINGO DE PUY  
JORGE LUIS REYES C.  
MERCEDES A. DE GRIMALDO  
ENRIQUE DE ALBA A.  
ROBERTO LEWIS M.  
ANIBAL TEJEIRA A.  
ENRIQUE A. JIMENEZ JR.  
MARIO A. DE DIEGO G.  
SIMON A. TEJEIRA JR.  
RODRIGO E. ARIAS V.  
JUAN DAVID MORGAN JR.  
SUSANA E. REYES C.  
EDUARDO GONZALEZ GARAY  
EDUARDO E. MORGAN B.  
ROMULO A. ROUX M.  
JAZMINA I. ROVI S.

## MORGAN & MORGAN

### ABOGADOS – ATTORNEYS AT LAW

MMG TOWER, 16<sup>TH</sup> FLOOR, 53<sup>RD</sup> E STREET, URBANIZACION MARBELLA  
P. O. BOX 0832-00232, WORLD TRADE CENTER, PANAMA, REP. OF PANAMA  
TEL: (507) 265 7777 / FAX: (507) 265 7700  
MARITIME 24 HOURS TEL: (507) 263 8030  
E-MAIL: [INFO@MORIMOR.COM](mailto:INFO@MORIMOR.COM)  
WEB SITE: [WWW.MORIMOR.COM/LAWFIRM](http://WWW.MORIMOR.COM/LAWFIRM)

FRANCISCO J. LINARES F.  
RICARDO LACHMAN V.  
INOCENCIO E. GALINDO  
RAUL A. CASTRO  
CARLOS E. GONZALEZ RAMIREZ  
MIGUEL A. DE PUY V.  
JAVIER A. PEREZ A.  
DAYRA BERBEY DE ROJAS  
MARIA E. BRENES TOVAR  
FERNANDO A. ALFARO A.  
RAMON VARELA  
LUIS VALLARINO  
LUIS MIGUEL HINCAPIE  
ANA. G. TRIBALDOS D.  
JOSE D. CARRIZO D.  
NELA FERNANDEZ BLOISE  
CRISTINA LOZANO  
NAIM MUSA  
RISHI ALAIN MUNGAL  
MARIA ISABEL DOYLE  
DAVID LUNTZ  
MARIO A. TEJEIRA A  
HELENE A. LEWIS  
LUIS MANZANARES  
PATRICIO E. BARTHE

Panamá, 6 de enero de 2005

Kofi Annan  
Secretario General  
Naciones Unidas, New York, NY 10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General:

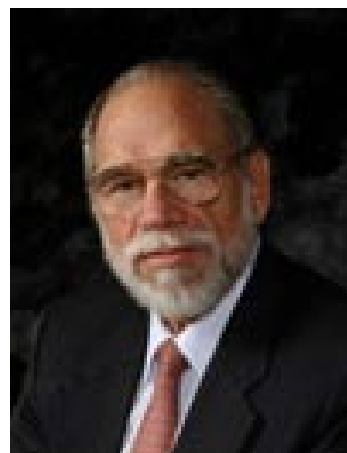
Estamos complacidos en confirmar que Morgan & Morgan apoya los 10 principios del Pacto Global en relación a los Derechos Humanos, Derechos laborales, la protección al medio ambiente y la lucha anti-corrupción. Mediante esta comunicación, queremos expresarle nuestras intenciones de continuar apoyando y mejorando estos principios entre nuestro medio corporativo. Nos comprometemos en hacer que la Red del Pacto Global y sus principios sean parte de nuestra estrategia, cultura y formen parte del día a día de nuestras labores y emprender políticas para dejar claro este compromiso tanto en nuestros colaboradores, socios, clientes y el público. Apoyamos la responsabilidad de rendir cuentas y transparencia públicas, y presentaremos un informe público sobre el progreso alcanzado.

Adjunto encontrará información general de nuestra empresa así como el contacto responsable para establecer comunicación con la oficina de la Red del Pacto Global.

Cordiales saludos,



Eduardo Morgan Jr.  
COB



Juan David Morgan G. y Eduardo Morgan Jr.

□ CEO & COB Grupo Morgan & Morgan

# Grupo Morgan & Morgan

---

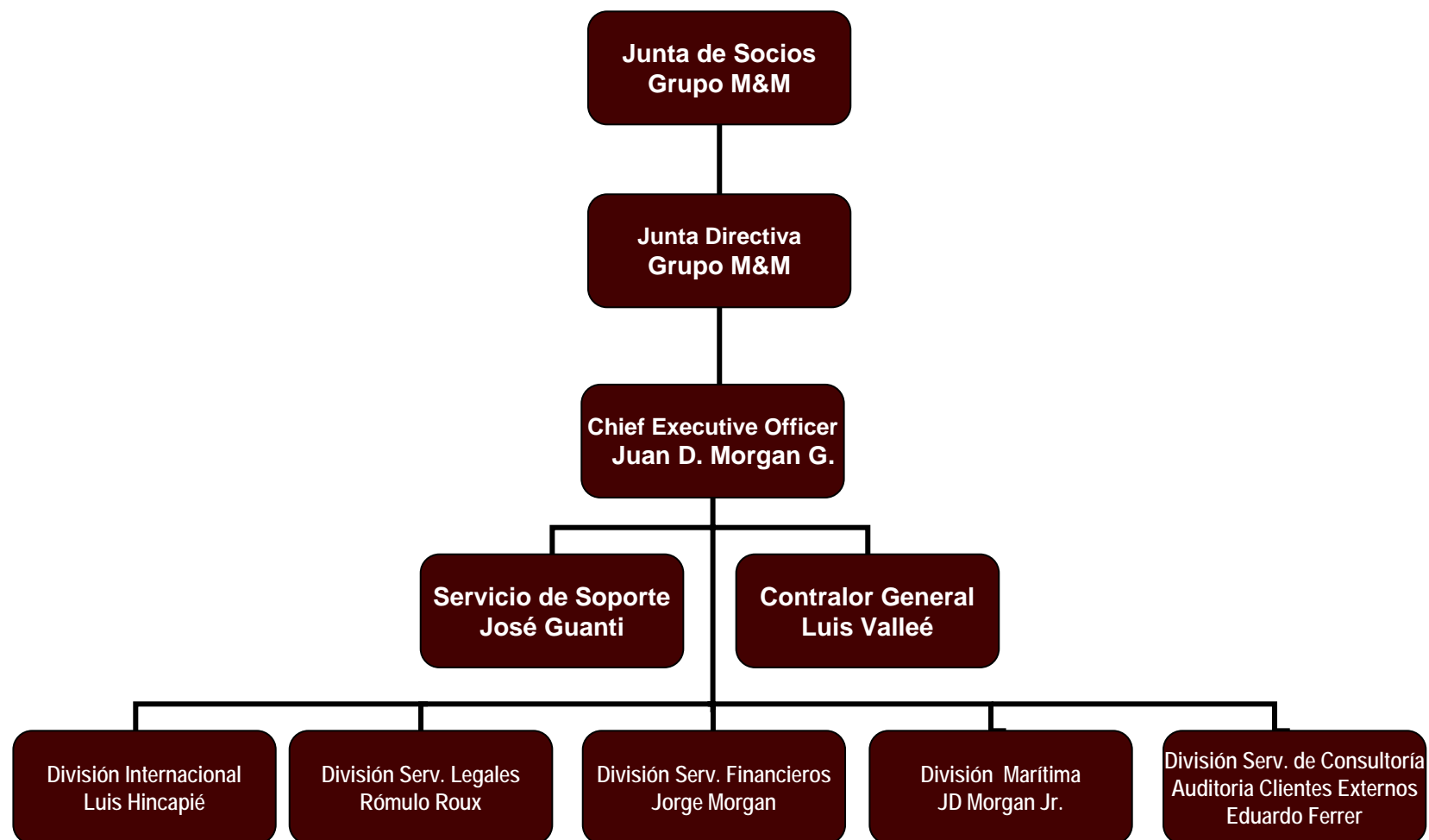
## □ **Nuestro compromiso**

Económico, Social y Ambiental con nuestra comunidad.



# Junta Directiva Grupo M&M

---



# Grupo Morgan & Morgan, perfil

---

- Los orígenes del Grupo Morgan & Morgan se remontan a 1923, cuando el Dr. Eduardo Morgan padre, (1902-1988) inició su práctica legal en la República de Panamá.
- A medida que la firma fue incrementando sus actividades profesionales, incorporó nuevos socios y otros profesionales especializados en áreas como administración, finanzas, contabilidad, tecnología informática, y mercadeo. Actualmente es la firma de abogados más grande de Panamá y Centroamérica. Además, Morgan & Morgan estableció un Banco de licencia internacional en las Bahamas (desde diciembre de 1996) y un Banco de licencia general en Panamá (desde noviembre de 2002); una Compañía de Servicios de Secretariado; Administración y Apoyo de Operaciones; una Compañía de Arrendamiento Financiero; una Compañía Fiduciaria y de Fideicomisos; y adquirió una Compañía de Consultoría.
- La diversificación hacia nuevas áreas de servicios, junto con una exitosa expansión internacional con una red de oficinas en importantes centros financieros y marítimos alrededor del mundo, transformaron lo que fue una vez un bufete de abogados en un grupo internacional de compañías, plenamente integradas, hoy conocido como el **Grupo Morgan & Morgan**.
- Actualmente, la red de sucursales internacionales dotadas de personal completo incluye oficinas legales en Panamá, Londres, Madrid, Islas Vírgenes Británicas y Belice; oficinas de servicios corporativos y fiduciarios, con experiencia en tributación internacional y protección de activos, en Las Bahamas, Zurich, Ginebra, Lugano, Luxemburgo, Nueva York y Ecuador; y oficinas de representación en Piraeus, Hong Kong, Singapur, Beijing, Shanghai, Argentina y Brasil.





# Grupo Morgan & Morgan

---

## □ Presencia Internacional



□ <http://www.morimor.com>



# Grupo Morgan & Morgan

---

## □ Visión

- Ser Líderes en soluciones legales en Panamá y reconocidos internacionalmente por nuestra excelencia en la prestación de Servicios Fiduciarios, con una presencia regional importante en el área de Consultoría.

## □ Misión

- Brindar soluciones integrales a través de Servicios Legales, Fiduciarios y de Consultorías, basados en nuestros principios y valores.



# Grupo Morgan & Morgan

---

## □ Valores

- Integridad Personal. Distinguir nuestras actuaciones generales con la empresa, los clientes, proveedores, familia y comunidad, basados en principios morales de: Honestidad, Respeto, Ética Personal y Profesional, Humildad, Franqueza y Lealtad.
- Desarrollo Integral. Crear el ambiente para la capacitación y mejoramiento continuo, brindar las oportunidades de desarrollo, facultar a las personas para que adquieran confianza e independencia en su gestión.
- Equidad. Recompensar el esfuerzo en forma justa, con un sentido de solidaridad.



# Grupo Morgan & Morgan

---

## □ Valores

- Camaradería/Cooperación. Mantener un ambiente de trabajo agradable, que brinde un sentido de identidad, pertenencia y de apoyo mutuo, que contribuya a la integración de sus colaboradores.
- Trascendencia. Interesarse por las personas para contribuir a que realicen cambios positivos fundamentales en su vida profesional, personal, familiar y en su entorno en la comunidad. Cultivar y conservar los buenos principios y ejemplos inculcados por el fundador de la firma que han trascendido de generación en generación, y hacer que permanezcan en el tiempo.



# Grupo Morgan & Morgan

---

## □ Valores

- Calidad. Esforzarnos para brindar un servicio de excelencia, que iguale o exceda las expectativas de los clientes internos y externos.
- Confiabilidad. Cumplir con responsabilidad los compromisos que tenemos con nuestros clientes, proveedores, colaboradores, familia y comunidad. Honrar nuestra palabra.
- Pertenencia. Sentir orgullo por pertenecer y ser identificados y reconocidos como parte del equipo de personas que integra esta organización.



# Grupo Morgan & Morgan

---

- Administración del conocimiento organizacional. Promover en todo momento el estudio y el aprendizaje, tanto en los campos específicos de nuestra actividad profesional como en todos los demás campos del saber que de una forma o la otra afecten nuestro negocio; luchar siempre por integrar el conocimiento individual de todos los socios y colaboradores hacia el conocimiento organizacional; no escatimar esfuerzos en elevar cada vez más la capacidad cognitiva de nuestra organización; hacer de nuestros productos, servicios y procedimientos los más actualizados, eficientes y confiables, a la vez que flexibles y de alta competitividad; hacer del estudio de los mercados una costumbre empresarial que coadyuve al máximo en el posicionamiento estratégico de nuestra empresa; fomentar la creatividad empresarial así como las actitudes innovadoras y de diversificación en cada uno de los socios y demás colaboradores del Grupo, perfeccionando así nuestra capacidad de identificar nuevas oportunidades de negocio antes que nuestros competidores, y, finalmente, poner todo el conocimiento organizacional del Grupo en función de una mejor calidad de vida para nuestros socios, nuestros colaboradores, nuestros *clientes, nuestra comunidad y nuestro país*".





# Fundación Eduardo Morgan

---

- Es una organización sin fines de lucro, la cual se constituyó mediante Escritura 3, 911 de 14 de junio de 2000, de la Notaria Primera de Circuito de la Provincia de Panamá, e inscrita en el Departamento Mercantil del Registro Público en la Ficha FIP - 3699, documento 144077, el 30 de agosto de ese mismo año; *y que constituye el vehículo a través del cual el Grupo Morgan & Morgan, integrado en su mayor parte por profesionales del Derecho, canaliza sus acciones de Responsabilidad Social Empresarial.*



# Junta Directiva FEM

---





# Objetivos de la Fundación

---

- Promover el estudio del Derecho a nivel nacional para personas de elevado índice académico con bajos recursos económicos, a través de la Universidad de Panamá y la Facultad de Ciencias Políticas, mediante la **Beca Eduardo Morgan A.**
- Fomentar el patrocinio de cursos especializados o Maestrías en Derecho en Universidades del extranjero, sirviendo de enlace para la obtención de becas.
- Formar y apoyar consultorios jurídicos para la asistencia a personas de escasos recursos que no puedan costear servicios profesionales de un abogado.



# Objetivos de la Fundación

---

- Incentivar las investigaciones jurídicas para fomentar leyes de interés social en beneficio de la sociedad.
- Colaborar con asistencia legal y económica a otras fundaciones sin fines de lucro para ayuda desinteresada a la comunidad.
- Colaborar y apoyar las actividades de la Red del Pacto Global y promover dentro de la empresa la Responsabilidad Social Empresarial a través del programa de Voluntariado Corporativo.



# Objetivos de la Fundación

---

- Ayudar a mejorar la calidad humana a través de la promoción de seminarios para que la sociedad tenga más conciencia de sus Derechos Sociales.
- Brindar asistencia y cooperación económica o de cualquier otra índole, que agregue valor a la comunidad, a organismos que se dediquen a fines de investigación, educación, promoción de la cultura y las artes.
- Cooperar en todos los demás actos que promuevan o coadyuven al cumplimiento de los objetivos propuestos.



# Beca “Eduardo Morgan A.”

---

## □ Universidad de Panamá

- Desde el año 1999 el Grupo Morgan & Morgan mantiene una programa anual de Becas con la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, de la Universidad de Panamá, para estudiantes de bajos recursos y alto índice académico.
- Posteriormente al crearse la Fundación Eduardo Morgan, se establece como parte de los objetivos de la misma y de esta manera se incentiva el estudio del Derecho a estudiantes brillantes.



# Beca “Eduardo Morgan A.”

---

## □ Estudiantes beneficiados

<u>Nombre</u>	<u>Año</u>
Julia Aideé	1999 y 2000
Lexa Guerrero	2000 y 2001
Vivian Estela Prieto	2000 y 2001
Jheisy Vásquez	2002 y 2003
Esilda González	2002 y 2003
Carmen Valdez	2004
Dayra Hidalgo	2004

# Beca “Eduardo Morgan A.”

---

## □ Fundación Eduardo Morgan



□ Estudiantes becadas año 2004.

# Logros año 2003 de la FEM

---

- Se finalizó la sala de Quimioterapia en el Instituto Oncológico, señora "Gretel de Morgan". Sala para pacientes de bajos recursos que padecen Cáncer, que inició su remodelación y equipamiento en el año 2002, con una inversión por un total de \$105 mil.







# Logros año 2003 de la FEM

---

- Nace el **Grupo del Voluntariado Corporativo de Morgan & Morgan** para promover la colaboración y apoyo a las actividades de la Fundación Eduardo Morgan, con el apoyo entusiasta de más de 60 colaboradores.
  
- Las donaciones más significativas:
  1. Fundamujer (Asociación que lucha a favor de los derechos de la mujer)
  2. Programa de Becas Universidad de Panamá
  3. Junior Achievement (fundación que incentiva en la juventud el espíritu emprendedor)



# Logros año 2003 de la FEM

---

- Se realiza la primera **Gira Médica** a la comunidad de Los Yerbos en Coclé, organizada por el nuevo **Grupo del Voluntariado Corporativo** y el **Patronato de Nutrición**, llevando a este sector del país no sólo medicinas, juguetes, ropa, comida y materiales de agricultura y construcción, sino que se estableció la **Granja de Producción Auto Sostenible: "Mireya Morgan De La Guardia"**.
- La Granja de Producción Auto Sostenible es un área identificada de extrema pobreza, en la que se busca la unidad de producción agropecuaria, cuyos rubros agrícolas, pecuarios y forestales se integran entre sí, con el propósito de auto-abastecerse y obtener la máxima eficiencia en el uso de los recursos existentes.



# Logros año 2003 de la FEM

---

- La producción de las granjas permite a los miembros de la misma, obtener parte de la demanda del alimento básico a nivel familiar, así como también, mediante la venta de los productos excedentes, lograr ingresos adicionales que permitan mejorar su calidad de vida.
- El aporte de Morgan y & Morgan se recibió el 25 de noviembre de 1999. La “Granja Mireya Morgan de la Guardia”, inició el 28 de mayo de 2000.

# Logros año 2003 de la FEM

---

## □ Primera Gira Médica



# Logros año 2003 de la FEM

---

- A través del **Grupo de Voluntariado Corporativo** se organizaron ventas de comida y colectas para apoyo de los Hogares Malambo, Nuestra Señora y Hogar Bolívar y para el Comedor Infantil Dios Lo Mandó en el barrio popular de San Miguelito.





# Logros año 2004 de la FEM

---

- Se consolida la organización del Grupo de Voluntariado Corporativo, organizando 2 giras asistenciales y odontológicas a la comunidad de Los Yerbos en la Provincia de Coclé, logrando ayudar a más de 200 personas.





# Logros año 2004 de la FEM

---

## □ Proyectos en sinergia con ONG's

- Se ha apoyado con asesoría y esfuerzo a International Human Developments Corp. y HDC, para crear centros de educación de Cómputo para profesores y estudiantes.
- Mediante la coordinación, planificación y visitas realizadas a los Estados Unidos, se distribuyeron donaciones de organizaciones internacionales desde Estados Unidos, en equipo médico y educativo para comunidades rurales del país.

# Logros año 2004 de la FEM

---

## □ Proyectos en sinergia con ONG's

- Obtención a través de Fundaciones religiosas norteamericanas, de equipo médico y educativo para distribuir en Darién, Coclé del Norte y en la provincia de Panamá, mediante trabajo en conjunto de la Embajada de Panamá en Washington, la embajada de Estados Unidos en Panamá, ACDI/VOCA-Panamá, USAIDS, Deco Darién, el Ministerio de Salud y el Ministerio de Educación.





# Logros año 2004 de la FEM

---

## □ Proyectos en sinergia con ONG's



## □ Distribución de donaciones de E.E.U.U.

# Logros año 2004 de la FEM

---

## □ Proyectos en sinergia con ONG's



## □ Distribución de donaciones de E.E.U.U.

# Logros año 2004 de la FEM

---

## □ Proyectos en sinergia con ONG's



- En visita organizada por la embajadora de Estados Unidos en Panamá, Sra. Linda Watts, USAIDS con ACIDI/VOCA-Panamá y Deco Darién, se entregaron mesas y sillas escolares, equipo médico, etc.

## □ Distribución de donaciones de E.E.U.U.



# Logros año 2004 de la FEM

## □ Proyectos en sinergia con ONG's

- Obtención de pelucas y ayuda a través de American Cancer Society en Washington, U.S.A. y de otras Ong's internacionales para distribuir las a pacientes del Instituto Oncológico Nacional, y su sala de Quimioterapia “Gretel de Morgan”.



# Logros año 2004 de la FEM

---

## □ Dos Giras Médicas y Asistenciales





# Voluntariado Corporativo

---

- **El Comité de Voluntariado del GMM** se inicia el 1 de abril de 2003 como parte de las actividades de apoyo a las gestiones que realiza el PNUD – Pacto Global y los compromisos adquiridos desde un inicio con esa organización. La estructura actual del Voluntariado Corporativo, se define a continuación:
- **Comité de Voluntariado:** está integrado por un equipo de colaboradores y ejecutivos del Grupo dirigido por las siguientes personas: Diana Morgan, Rosa de Salazar, Marcela Tejeira, Mercedes de Estribí, Noemí Castillo, Arnulfo De Icaza, Antonio Enríquez y Donis Villarreal.
- Se han creado **Grupos de Trabajo** integrado por un número de más de 60 personas, que apoyan en las distintas áreas de responsabilidad, las gestiones encomendadas por el Comité de Voluntariado. Estos grupos de apoyo son los de organización, logística, entretenimiento, donativos y salud.

# Voluntariado Corporativo

---



□ Comité de Voluntariado Corporativo de Morgan & Morgan



# Voluntariado Corporativo

---

- Las tareas que el Voluntariado Corporativo del Grupo se ha establecido como norte son las de brindar asistencia social a instituciones benéficas, contribuir al desarrollo social y educativo de las comunidades, y crear conciencia social internamente en nuestros colaboradores para que sigan contribuyendo en beneficio de nuestra sociedad.
- Para financiar las actividades que realiza el Voluntariado se organizan durante el año actividades de recolección de fondos, entre las cuales podemos mencionar la Venta de Flores, en el día del Amor y la Amistad, Venta de Comidas, Desayunos, Dulces, la distribución de las Alcancías, Recolección de Donativos de Ropa, Alimentos, etc.





# Voluntariado Corporativo

---

- Los fondos se utilizan para el desarrollo de las Giras de Asistencia Social y Giras Médicas, de las cuales hemos realizado tres (3) desde el establecimiento del Voluntariado Corporativo, que realizamos con el apoyo logístico del Patronato de Nutrición, la Asociación Odontológica Nacional y la Universidad de Panamá. Además, se han entregado donativos a los Hogares Malambo, Canastillas a la Maternidad del Hospital Santo Tomás, asistencia con donativos a Comedores Infantiles y otras instituciones del país.
- Creemos en brindar apoyo a través de la Asistencia Social, pero también creemos en que debemos desarrollar los mecanismos necesarios para que a las personas con necesidades, se les dé la oportunidad de procurarse su auto desarrollo. Esta es una meta que estamos tratando de impulsar a través del apoyo que actualmente estamos brindando a las Granjas auto sostenibles y la capacitación brindada a los miembros de la Comunidad que visitamos.



# Voluntariado Corporativo

---

- Consideramos que a través de este mecanismo de educación y auto gestión, se logrará tener un efecto positivo no solo en beneficio de la propia Comunidad, sino por el efecto multiplicador que esto pueda tener en el resto de las Comunidades.
- La organización del Voluntariado Corporativo del Grupo está dando sus frutos gracias a la iniciativa del PNUD de impulsar la idea de la creación de estos grupos en las empresas, y es nuestra meta procurar su consolidación por el bienestar de nuestra comunidad y nuestro país en general.

# Comunicando el Progreso

---





---

# Acciones implementadas



# Los Diez principios del Pacto Global

---

1. Las empresas deberían apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos por la sociedad internacional dentro de su esfera de influencia;
2. Asegurarse de no ser cómplices en abusos de derechos humanos.
3. Las empresas deberán apoyar la libertad de asociación y el efectivo reconocimiento del derecho de negociación colectiva;
4. La eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorios;
5. La efectiva abolición del trabajo infantil;
6. Eliminar la discriminación en el trabajo y la ocupación.



# Los Diez principios del Pacto Global

---

7. Las empresas deberán apoyar un acercamiento preventivo a los retos medioambientales;
8. Tomar iniciativas para promover una mayor responsabilidad respecto al medio ambiente;
9. Favorecer la difusión de tecnologías no perjudiciales para el medioambiente.
10. Las empresas deben luchar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.



# Experiencia de las Naciones Unidas

---

## M&M en la formación de la Red PG

- Desde los inicios de la introducción de la iniciativa de las Naciones Unidas de promover la RSE en Panamá a través de los 9 Principios del Pacto Global (ahora 10), el Grupo Morgan & Morgan se sintió identificado con la causa que se estaba promoviendo y envió su carta de afiliación al Pacto Global la cual fue aceptada y desde ese entonces el compromiso de nuestro Grupo con la Red ha sido permanente ya que hemos caminado de la mano para que la Red se pudiese estructurar desde su concepción original a lo que es hoy en día.
- El Grupo Morgan & Morgan ha contribuido con acciones concretas a la formación y existencia misma de La Red del Pacto Global algunas de las cuales listamos a continuación:



# Experiencia de las Naciones Unidas

---

## M&M en la formación de la Red PG

- ❑ Participación de dos de sus Ejecutivos en los Comités de Trabajo de la Red (Proyectos y Estructura).
- ❑ Contribuyó a la formación de los Estatutos que fueron la base para aplicar a la Personería Jurídica de la Red.
- ❑ Tramitó la Personería Jurídica de la Red la cual fue obtenida el 4 de Agosto, 2004.
- ❑ Es miembro activo de la Junta de Síndicos y Junta Directiva de la Red del Pacto Global.
- ❑ Tramitó ante el Ministerio de la Juventud, la Mujer, la Niñez y la Familia, el reconocimiento de La Red del Pacto Global como organización social sin fines de lucro mediante Resolución No. 168 del 17 de mayo, 2005.





# Experiencia de las Naciones Unidas

---

## M&M en la formación de la Red PG

- Ahora mismo nuestra firma está tramitando con el Ministerio de Economía y Finanzas la solicitud para que la Red pueda recibir donaciones que sean deducibles del impuesto sobre la renta, objetivo que es de vital importancia para lograr la auto sostenibilidad de la Red.
- Nuestra firma ha participado del Programa de Benefactores de La Red del Pacto Global.
- Seguimos contribuyendo con tiempo, los honorarios profesionales y la participación de colaboradores que hacen posible la ejecución de los trámites legales que necesita la Red para su operatividad.

# Experiencia de las Naciones Unidas

---

## M&M en la formación de la Red PG



PACTO GLOBAL PANAMÁ

□ Suscritos a Red del Pacto Global en 2001



# #1, 2, 4 y 5: Apoyo y respeto de la

---

## Protección de derechos humanos.

- Mediante el apoyo y colaboración económica a organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro que se especializan en la protección de niños, mujeres, así como a grupos y asociaciones dedicados a la investigación y las artes, y de esferas de derechos humanos como los derechos sociales, tales como la educación y salud, en conjunto con el Ministerio de Educación y el Ministerio de Salud, se ha promovido la igualdad de oportunidades, el apoyo para abolir el trabajo infantil, la discriminación en el trabajo y para erradicar la extrema pobreza y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos con escasos recursos.



# #1, 2, 4 y 5: Apoyo y respeto de la

---

## Protección de derechos humanos.

### **Algunas entidades que han recibido nuestro apoyo:**

- ☐ Junior Achievement
- ☐ Proyecto Tagua
- ☐ Fundamujer
- ☐ Fundación Mi Inmenso Valor
- ☐ Fundación Operación Sonrisa
- ☐ Amigos de los Animales y la Naturaleza
- ☐ Fundación de Arte y Cultura
- ☐ Universidad de Panamá, Programa de Becas de Derecho
- ☐ Instituto Oncológico Nacional
- ☐ Patronato de Nutrición, Granjas de Producción Auto sostenibles

# Coordinación de Donaciones Intl.



- Donaciones entregadas a comunidades de la Provincia de Darién, Coclé, y Panamá, de equipo médico y educativo traído desde Estados Unidos.



- Provincia de Coclé





# Responsabilidad Social Empresarial



- Gira Médica y Asistencial a comunidad de los Yerbos en Coclé y a la Granja de Producción Auto sostenible “Mireya Morgan de la Guardia”.

# Motivación del Personal

---

## Objetivos cumplidos

- Por medio del Grupo de Voluntariado Corporativo, se logra colaborar en proyectos que promueven el desarrollo sostenible para lo cual se organizan las Giras Médicas y asistenciales a la comunidad de Los Yerbos en Coclé, con el apoyo del Patronato de Nutrición.



# Motivación del Personal

---

## Simpatía de la Comunidad







## #3 y 6: Libertad de Asociación y

---

### Eliminar la discriminación laboral

- El Grupo Morgan & Morgan ha adoptado desde el inicio de sus operaciones los principios que apoyan los Derechos Laborales, siguiendo lo preceptuado por la Ley Laboral Panameña y los principios generales que establece la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como los establecidos por el PNUD – Pacto Global sobre libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- El personal del Grupo tiene la libertad de efectuar reuniones en la búsqueda de soluciones a sus problemas inmediatos, agruparse en Cooperativa de Empleados o de realizar actividades de interés para el bienestar común de los colaboradores. El Grupo apoya estas iniciativas y permite que se realicen dentro de sus instalaciones para facilitar su ejecución.



## #3 y 6: Libertad de Asociación y

---

### Eliminar la discriminación laboral

- En base a las leyes panameñas y a los principios que ha adoptado el Grupo, se ha dejado sentado el compromiso del Grupo de no permitir la discriminación en el trabajo y la ocupación.
- En ese sentido, transcribimos lo preceptuado en nuestro Código de Ética y Conducta lo referente a la discriminación, lo cual lee a continuación: “El Grupo brindará oportunidades de empleo equitativas, sin discriminación de raza, nacimiento, discapacidad, clase social, sexo, religión o ideas políticas.”
- Nuestro compromiso es velar para que este principio se cumpla dentro de nuestra organización y darle seguimiento a esta norma de cumplimiento en los procesos de contratación de personal.



# #7, 8 y 9: Criterio Preventivo

---

## Sobre retos medioambientales

- Proyección de empresa socialmente responsable y comprometida con la lucha de protección al medio ambiente, mediante el apoyo Pro Bono de Morgan & Morgan a ANCON (Asociación Nacional para la Conservación de la Naturaleza), a favor del Parque Nacional Volcán Barú, desde el 2003 y que gracias al trabajo que se brindó, ANCON ha interpuesto tres demandas en la Corte Suprema de Justicia contra el llamado “Camino Ecológico”, carretera que pretendía atravesar este parque. Estas demandas interpuestas por Morgan & Morgan, se encuentran en trámite, pero la Procuraduría de la Administración ha emitido opiniones favorables de nuestra tesis.

# Iniciativa por el Medio ambiente

---

## Objetivos cumplidos



- Entrega de reconocimiento de ANCON a Morgan & Morgan por su invaluable apoyo en la lucha por la conservación del Parque Nacional Volcán Barú.



# #10 Lucha contra toda forma de

---

## Corrupción, Extorsión y Soborno

- Diferentes abogados del Grupo Morgan & Morgan han participado en Seminarios y debates en el tema de la corrupción.
- Nuestros abogados y personal profesional brinda apoyo en Foros de Ética Profesional, y se ha participado en el desarrollo y promoción del Pacto Ético Empresarial en pro de las prácticas éticas entre los profesionales panameños, como expositores en varias ocasiones desde el año 2003.

# Promoción de Actividades del Grupo

## Abogado de Morgan & Morgan participa en foro



Recientemente en un hotel de la localidad se realizó el Foro de Actualidad Legal y Tributaria 2004, organizado por la Cámara Americana de Comercio e Industria de Panamá (AM-CHAM), en donde el abogado de Morgan & Morgan, José Carrizo, tuvo la oportunidad de exponer una charla sobre el Derecho Ambiental.

*En la foto se observa a José Carrizo durante la exposición sobre el Derecho Ambiental.*

## Fundación Eduardo Morgan visita la American Cancer Society en Washington, D.C.



El Sr. Antonio Enríquez, en nombre de la Fundación Eduardo Morgan, visitó recientemente las oficinas de American Cancer Society en Washington, D.C. con el propósito de obtener donaciones de esta organización para nuestro país. Durante esta visita también sostuvieron conversaciones para crear una alianza educativa que contará con el apoyo de la Dra. Sonia Nieves, la Gerente Hispana para el Control del Cáncer. Esta alianza traerá a la Dra. Sonia Nieves a Panamá, como expositora en temas de prevención y autoestima para las personas que batallan contra el cáncer en nuestro país.

Esta sinergia es parte de los mandatos a los firmantes de la Red del Pacto Global sobre Responsabilidad Social Empresarial.

En la foto podemos observar a la Dra. Sonia Nieves y el Sr. Antonio Enríquez concretando esta alianza.

A.V. 374487

- Mediante las publicaciones en diferentes medios de comunicación, como la prensa escrita, se han difundido actividades en beneficio de la comunidad, llevadas a cabo por el Grupo Morgan & Morgan.



# “Buscando el bien de nuestros semejantes encontramos el nuestro” Platón

---



- Donación a Biblioteca Nacional



- Entrega de colección literaria a estudiantes ciegos universitarios



- Canastillas a la Maternidad del Hospital Santo Tomás.

“Es bueno pensar rectamente. Pero es divino  
obrar así” Horace Mann

---



- Apoyo a Casa Esperanza año 2004 pro rescate del Niño en la Calle.



- Giras asistenciales a la comunidad de Los Yerbos en la provincia de Coclé.



- Donación a FUNDAMUJER.



“La generosidad no consiste en dar mucho,  
sino en dar a tiempo”. Autor desconocido

---



- Donación de herramientas y planta eléctrica a Comunidad de Coclesito.



- Entrega de alimentos y mesas al comedor infantil “Dios lo Mandó”.

“Cuánto más alto estemos situados, más humildes debemos ser”. Marco Tulio Cicerón

---



□ Donación a Fundación San Felipe.



□ Donación a Nutre Hogar.



□ Donación a Hogar de Nuestra Señora.



# Impacto de nuestras acciones

---

- ❑ El Grupo Morgan & Morgan mide su impacto en la sociedad con la satisfacción de cumplir con su meta de permitir que personas de escasos recursos económicos puedan aspirar a recibir mejor atención médica, educación y las constantes acciones que a través de la Fundación Eduardo Morgan se han concretado en pro de la comunidad panameña tales como ejemplo:
- ❑ La construcción y equipamiento de la sala de Quimioterapia, del Instituto Oncológico Nacional, la cual ha permitido que personas que sufren de cáncer puedan confrontar su terapia en un área y ambiente que brinda la atención y comodidad adecuada a estos pacientes;
- ❑ La entrega anual de Becas universitarias de Derecho que desde 1999 permiten a personas de bajos recursos económicos y alto índice académico lograr su sueño de ser profesionales idóneos del Derecho.



# Impacto de nuestras acciones

---

- ❑ La entrega de donaciones y equipo médico a hospitales y centros de salud públicos que muchas veces no cuentan con los presupuestos adecuados para atender la demanda de atención de salud de nuestro país;
- ❑ La entrega de mobiliarios en escuelas públicas lo cual permite atender la demanda de los niños que quieren ir a estudiar pero que no tenían la posibilidad porque la escuela no contaba con una silla para sentarlos.
- ❑ El orgullo que sentimos al ser parte de una organización comprometida con la realidad social de Panama, se refleja al tender una mano amiga por nuestros prójimos.



---

## Contacto en Morgan & Morgan

- Antonio Enríquez, responsable para establecer comunicación con la oficina de la Red del Pacto Global de Panamá.

□ [antonio.enriquez@morimor.com](mailto:antonio.enriquez@morimor.com)



MORGAN & MORGAN GROUP