



## "Comunicación sobre el Progreso"

Mediante nuestra adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, sostenemos y mantenemos nuestro compromiso con los 10 principios basados en los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Ing. Silvio Resnich  
Gerente General

Nombre de la Compañía: TRANSENER S.A.

Título de la presentación: La conciencia ambiental y el Apoyo educativo en la Organización.

### Principio(s) del Pacto Global / uso(s) tratados en el ejemplo:

Principio N° 1 *"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional".*

Principio N° 8 *"Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental".*

### ¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios?

Dentro del marco de la protección de los Derechos Humanos según consta en las normas internacionales (Declaración Universal de los DDHH), una de las varias acciones implementadas desde la Gerencia de Recursos Humanos, es la Política de **"Becas de Estudios para hijos de empleados"**. Dicha política tiene el objetivo de incentivar y apoyar el desarrollo educativo de los hijos de todo el personal de la Compañía, canalizando sus inquietudes de formación y entrenamiento mediante la participación en programas o planes académicos de interés empresario. Las becas son otorgadas a menores de 25 años que no tengan empleo u ocupación rentada y cursen estudios secundarios, terciarios o universitarios priorizando los últimos años de la carrera tanto en escuelas secundarias como en universidades reconocidas por el Ministerio de Educación de la Nación y/o Provincial.

Según el compromiso de la Empresa de promover una mayor responsabilidad medioambiental, una de las iniciativas de mejora implementadas fue la de **Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental logrando la Certificación de la nueva versión de la Norma ISO 14001: 2004**, manteniéndonos de ésta manera permanentemente actualizados con los requisitos normativos internacionales y trabajando constantemente en la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental de la Organización.

Otra de las acciones fue la de **"Capacitar, motivar y comprometer a los integrantes de la Organización y sus contratistas para actuar con**

**responsabilidad ante el Medio Ambiente**" según consta en la Política Ambiental de la Organización. Se planificaron y desarrollaron durante el año, cursos de Capacitación / Concientización y Talleres de Trabajos Prácticos en los emplazamiento Regionales de la Compañía brindando, entre otros, conceptos y herramientas para el respeto y cuidado responsable del Medio Ambiente. Se continúa con el desarrollo de los cursos correspondientes para concretar en tiempo y forma el plan establecido.

**¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas?**

**Becas de Estudios para hijos de empleados:** en función de la Política de RRHH "Becas de estudios para hijos de empleados", se continuó con el otorgamiento de becas para estudiantes hijos del personal de la Organización. Durante el año 2005, se evaluaron las solicitudes presentadas otorgándose 38 para el nivel secundario, 3 de nivel universitario y 1 de nivel terciario.

**Actualización de la Certificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001-2004:** a través de la implementación y desarrollo de la Gestión Ambiental según el esquema normativo ISO 14001:2004 se ha contribuido a la mejora de la Performance Ambiental de la Compañía verificándose en el bajo número de incidentes ambientales registrados. Entre los primeros resultados obtenidos se releva haber Certificado la nueva versión de la Norma Internacional entre las cuatro primeras Organizaciones a nivel mundial.

**Capacitación a los integrantes de la Organización y sus contratistas para actuar con responsabilidad ante el Medio Ambiente:** al día de la fecha se han desarrollado tres de los cinco cursos y talleres de capacitación/concientización planificados para el año en curso, capacitándose a más de 70 personas. El 15% de los capacitados, han evaluado la capacitación como excelente, el 74% como muy buena y el 12 % como buena, no registrándose por el momento ninguna calificación negativa. Los resultados generales de la Capacitación/Concientización se revelan a través de la mejora en el comportamiento operativo y ambiental de la Organización, y el fortalecimiento de la conciencia ambiental.

**País (es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es solo una opción):**

Argentina

**5 (cinco) palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición:**

Desarrollo / Becas / Actualización / Capacitación / Responsabilidad

**Información del contacto representativo de la empresa:**

**Nombre:** Ing. José Luis Sierra

**Email:** jose.luis.sierra@transx.com.ar

**URL links para la "Comunicación sobre el Progreso":**

[www.transener.com.ar](http://www.transener.com.ar)

Ing. JOSE LUIS SIERRA  
REPRESENTANTE DE LA DIRECCIÓN  
GESTIÓN DE LA CALIDAD

Ing. SILVIO MARIO RESNICH  
GERENTE GENERAL