

Communication sur le Progrès
(COPs) 2013



videlio 
EVENTS

Sommaire

1	DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU	3
2	PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME	4
2.1	POLITIQUE	4
2.2	MISE EN ŒUVRE	4
2.3	MESURE DES RESULTATS	4
3	PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL	4
3.1	POLITIQUE ET OBJECTIFS	4
3.2	MISE EN ŒUVRE	4
3.3	MESURE DES RESULTATS	5
4	PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	5
4.1	POLITIQUE ET MISE EN ŒUVRE	5
4.2	MESURE DES RESULTATS ET OBJECTIFS	5
5	PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT	5
5.1	POLITIQUE ET MISE EN ŒUVRE	5
5.2	MESURE DES RESULTATS ET OBJECTIFS	5

1 Déclaration de soutien continu



A nos partenaires et parties prenantes,

Le 17/03/2014

En signant le Pacte Mondial de l'ONU, VIDELIO-Events (ex Soft Events) s'est engagé à en respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture de VIDELIO-Events et de l'ensemble de ses collaborateurs.

L'année 2013 a vu la mise en place d'une démarche RSE, véritable point de départ à la concrétisation de notre engagement. Nous avons conscience que ce n'est qu'un point de départ et nous nous engageons à progresser.

Bien cordialement,

Guillaume Durieux
Directeur Général

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Guillaume Durieux', written over a horizontal line.

100 avenue de Verdun - 92390 Villeneuve-la-Garenne
Tél. : +33 (0)1 71 03 02 61 - Fax : +33 (0)1 71 03 02 62
E-mail : contact@videlio-events.com

SAS au capital de 461 888 euros - RCS Nanterre 511 527 756 - NAF 5912Z

2 Principes relatifs aux Droits de l'Homme

2.1 Politique

De manière générale, VIDELIO-Events adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

2.2 Mise en œuvre

Une charte des achats responsables vient d'être rédigée et est en cours de signature chez l'ensemble de nos fournisseurs. Par ailleurs, nous allons inclure une clause dans nos conditions générales de vente requérant de nos partenaires commerciaux l'adoption de principes relatifs aux Droits de l'Homme.

2.3 Mesure des résultats

En France, 100% du personnel est représenté par des instances élues par le personnel ; le comité d'entreprise se réunit tous les mois. Sur la période du COP, aucun jugement de violation des droits de l'Homme, ordonnance, amende ou autre événement, n'a été rapporté.

3 Principes relatifs aux Conditions de Travail

3.1 Politique et Objectifs

VIDELIO-Events assure à ses institutions représentatives du personnel l'ensemble des droits prévus par la législation française et s'attache à faire vivre la négociation collective dans l'entreprise.

A partir du diagnostic RSE des groupes de travail ont été constitués pour établir des actions en vue de répondre aux attentes des collaborateurs autour des thèmes suivants : Communication, Rémunération, Culture et Valeurs, Process et procédures, Management, Développement RH et Qualité de vie au travail.

3.2 Mise en œuvre

En 2013, la société a entamé une démarche RSE sur les thèmes du « Bien Etre au Travail » et du « Mieux Vivre en Entreprise ». A ce titre, nos collaborateurs ont été sollicités afin de mesurer leur perception sur leur rapport au travail, au métier, au management ainsi qu'à l'entreprise.

Réalisation d'entretiens annuels visant à identifier les éventuelles causes de stress au travail et prendre les mesures correctrices : formation, gestion de l'emploi du temps, travail en binôme, home office.

Outre la réglementation sociale locale qui lui est applicable, VIDELIO-Events s'engage à respecter les conventions de l'Organisation Internationale du Travail notamment en ce qui concerne l'âge minimum et le travail des enfants, la liberté syndicale, le droit d'organisation et de négociation collective, contre le travail forcé ou obligatoire, pour l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, contre toute discrimination dans l'emploi, sur le temps de travail ainsi que sur le salaire minimum.

VIDELIO-Events mettra tout en œuvre pour faire appliquer cette politique sociale à ses fournisseurs et ses sous-traitants.

3.3 Mesure des résultats

La mesure des résultats se traduit par:

- Un taux de réponse de 85% au diagnostic RSE
- Un score global de qualité de vie au travail de 5,9/10
- Une collaboration avec des sociétés qui emploient des personnes en réinsertion ou handicapées.

4 Principes relatifs à la lutte contre la corruption

4.1 Politique et Mise en œuvre

Nous privilégions le recours aux énergies renouvelables et durables et favorisons les économies d'énergie : utilisation de la visioconférence, détecteurs de présence pour diminuer la consommation d'électricité, impressions recto-verso, extinction des éclairages publicitaires de nuit.

Ces principes de respect de l'environnement sont promus en interne.

4.2 Mesure des résultats et objectifs

VIDELIO-Events n'a pas, à ce jour, mis en place une politique écrite sur l'environnement permettant l'évaluation de l'empreinte et de l'impact sur l'environnement.

Nous avons conscience que nous avons des progrès à réaliser dans la mise en place d'une politique plus précise sur ce point.

5 Principes relatifs à l'environnement

5.1 Politique et Mise en œuvre

VIDELIO-Events soutient les législations régionales et internationales, tel que la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la corruption.

VIDELIO-Events a mis en place depuis de nombreuses années une politique commerciale qui détermine clairement la marge de manœuvre de l'équipe commerciale. Cela lui permet notamment d'encadrer les relations avec les clients et de se prémunir contre tout risque de corruption.

Nous avons à cœur de réaliser des choix objectifs en comparant la qualité et le prix des prestations proposées. Nous faisons systématiquement établir plusieurs devis selon un cahier des charges prédéfini et identique pour tous les fournisseurs potentiels consultés. Nous ne favorisons pas un candidat par rapport à des critères subjectifs, nous nous attachons à rester objectifs et impartiaux.

5.2 Mesure des résultats et objectifs

VIDELIO-Events n'a pas, à ce jour, d'outils permettant la mesure de résultats dans le domaine de l'anti-corruption.

Nous avons conscience que nous avons des progrès à réaliser dans la mise en place d'une politique plus précise sur ce point.