

INFORME DE PROGRESO 2013

PAVCO - MEXICHEM COLOMBIA S.A.S.



PAVCO

mexichem.
SOLUCIONES INTEGRALES



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

PAVCO hace parte de Mexichem, empresa química y petroquímica líder a nivel global, con más de cincuenta años de trayectoria en la industria y treinta de cotizar en la bolsa mexicana de valores. Con operaciones en América, Europa y Asia. Comercializa su producción a más de 50 países y cuenta con 17.000 colaboradores, contribuyendo al desarrollo en todos los lugares donde opera. La empresa busca crear valor a partir de sus materias primas básicas, sal y fluorita, mediante la integración vertical de sus negocios en tres cadenas productivas; Cloro Vinilo, Soluciones Integrales y Flúor.

La cadena de Soluciones Integrales en Mexichem Colombia está conformada por Pavco y Geosistemas Pavco, líderes en la fabricación y comercialización de sistemas de tuberías, conexiones y otros productos plásticos, así como geosintéticos para obras civiles, ambientales, mineras, agrícolas y de infraestructura vial. Con más de 50 años de experiencia, la actividad comercial de Pavco es apoyada por una amplia red de Mayoristas y Centros de Distribución en todo el país, y plantas de producción en Bogotá, Barranquilla y Guachené.

La cultura de trabajo en las plantas de Mexichem tiene como estrategia de negocio articular los aspectos económicos, sociales y ambientales, publicando su accionar en el reporte de sustentabilidad. Este compromiso con la sustentabilidad le permitió a Pavco en 2009 adherirse a Pacto Global y alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios universalmente aceptados, publicando por tercer año consecutivo la Comunicación de Progreso.

PAVCO

Mexichem
SOLUCIONES INTEGRALES

CONTENIDO

Iniciativas DESTACADAS

07

08

09

Cumplimiento de los
principios relacionados
con DERECHOS HUMANOS

Cumplimiento de los principios
relacionados con
DERECHOS LABORALES

Inversión en COMUNIDADES

21

23

33

Cumplimiento de los principios
relacionados con el MEDIO AMBIENTE

Lucha contra la
CORRUPCIÓN

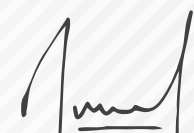
Reiteramos nuestro compromiso con los 10 principios universales consignados en el Pacto Global de las Naciones Unidas y con la sustentabilidad, bajo un enfoque de gestión orientado al triple resultado gestionando el crecimiento financiero, el uso adecuado de los recursos naturales y la generación de valor social.

Presentamos el tercer Informe de Progreso a nuestros grupos de interés en el que damos a conocer nuestros avances durante 2013 en torno a la protección y promoción de los derechos humanos, el desarrollo integral del talento interno, el respeto ambiental y la lucha contra la corrupción.

Como compañía adherida al Pacto Global continuaremos gestionando nuestra actividad productiva bajo estos 10 principios, lo que nos permite orientar la compañía en la creación de valor compartido y comunicar los resultados a la sociedad.



Carlos González Vega
Gerente General Pavco



Rodrigo Pinzón González
Gerente General Geosistemas Pavco

DECLARACIÓN DE APOYO
AL PACTO GLOBAL

DESTACAMOS DE NUESTRA COMUNICACIÓN DE PROGRESO CoP

CONSTRUCCIÓN DEL ALCANTARILLADO SANITARIO EN EL CASCO URBANO DE GUACHENÉ

Gracias a la alianza **Pavco – Alcaldía de Guachené**, se llevó a cabo la construcción del alcantarillado de este municipio vecino al complejo industrial de la compañía, beneficiando a sus cerca de 5.000 habitantes, muchos de ellos colaboradores de **Pavco**. Esta obra requirió de una inversión conjunta de más de **\$ 2.125 millones**.



INVERSIÓN EN COMUNIDADES

\$ 2.538 millones

DESTINADOS A INFRAESTRUCTURA, PROGRAMAS AMBIENTALES, RECREACIÓN Y EDUCACIÓN.

Ejecución del alcantarillado urbano del municipio de Guachené

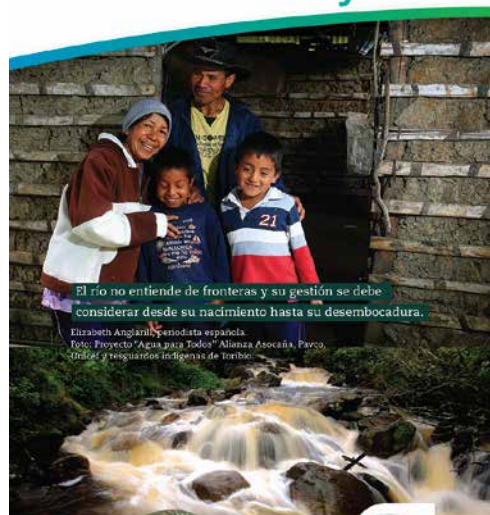
\$ 925 millones

PAVCO

\$ 1.200 millones

Alcaldía de Guachené

PAVCO **PROYECTO Hydros**



El río no entiende de fronteras y su gestión se debe considerar desde su nacimiento hasta su desembocadura.

Elizabeth Angarita, periodista española.
Foto: Proyecto "Agua para Todos" Alianza Asocaña, Pavco, Unifac y resguardos indígenas de Toribio.

gavacolembia
pavacolembia
gavco



Programas o iniciativas ambientales, Proyecto Hydros

Con la propuesta educativa Proyecto Hydros la compañía llevó esta iniciativa a más de 16.000 personas y 24 instituciones educativas del programa Agua Para Todos en alianza con Asocaña.

Incentivos para la educación de los colaboradores y sus familias

La educación, base del desarrollo del individuo, es promovida por la compañía, destinando en 2013

\$ 2.147 millones en auxilios educativos para los colaboradores y sus familias.



Promoción y Protección de los Derechos Humanos

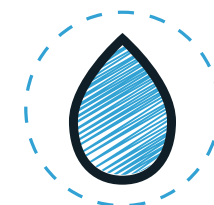
Luego de adoptar y divulgar internamente la política de derechos humanos de Mexichem, actividad que continúa realizándose para los nuevos colaboradores, la compañía llevó a cabo su difusión a cerca de 250 empresas proveedoras.



FUNDACIÓN PAVCO

PROGRAMAS EN TORNO A LA EDUCACIÓN AMBIENTAL

y desarrollo del Concurso Juventud Protectora del Agua



\$ 98 millones

PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO DEPORTIVO

en fútbol, baloncesto y natación a menores de edad en las comunidades vecinas a las operaciones de PAVCO



\$ 101 millones

LABORES DE ADMINISTRACIÓN

y mantenimiento de un parque recreativo para la ciudad

\$ 214 millones

RELACIONES LABORALES

Principio 1 del Pacto Global
Correlación GRI: EC5, LA3, LA4, LA5, LA9, DH5,

Remuneración, beneficios y prestaciones

Pavco ofrece a sus colaboradores una remuneración competitiva, basada en el mercado y responsabilidades del cargo.

La compañía otorga a sus 1332 colaboradores apoyo para educación, salud y vivienda, con los siguientes beneficios:



Educación: apoyo para el desarrollo de estudios de los colaboradores y sus hijos en preescolar, primaria, bachillerato y universidad, con una inversión en 2013 de **\$ 2.147 millones.**



Salud: para facilitar al colaborador y sus familias el cubrimiento de atención en salud, la compañía ha establecido convenios con compañías que prestan estos servicios, obteniendo así beneficios.



Vivienda: la empresa a través de su fondo rotativo de vivienda, otorga préstamos para la adquisición o remodelación de vivienda en condiciones favorables para sus colaboradores. Así mismo brinda descuentos en los productos fabricados y comercializados por la empresa destinados para su propio consumo.

Beneficios Sociales

Servicios de asesoría personal y familiar a través del área de bienestar social institucional, en alianza con la caja de compensación social, donde se presta apoyo y acompañamiento jurídico, psicológico y en trabajo social de acuerdo a las necesidades de los colaboradores.

Durante el año 2013 se realizaron actividades orientadas al deporte y esparcimiento, celebraciones especiales, talleres para colaboradores y sus familias. La compañía se vinculó al proyecto corporativo +KM, en el que a través del atletismo se apoyan iniciativas sociales en educación. Adicionalmente reconoce el desempeño y compromiso de la mujer, celebrando de manera especial el 8 de marzo desde hace 19 años. Pavco celebra la navidad en familia para los hijos de los colaboradores menores de 12 años, quienes disfrutan en compañía de sus padres un día en un parque temático. Esta actividad representa una inversión de \$ 176 millones.

Desde hace 23 años se realiza la Semana de la Cultura, espacio que permite a los colaboradores exhibir sus habilidades artísticas en teatro, danza y canto; se presenta también grupos externos todo en variados horarios lo que facilita la asistencia. Adicionalmente se realizó la celebración de aniversario de los colaboradores y clientes en sus quinquenios. Los recursos destinados a las actividades lúdicas en 2013 fue una cifra que superó los **\$ 43 millones.**

- **Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- **Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Balance vida laboral/vida personal

La compañía, además de respetar la ley en cuanto a la jornada laboral, proporciona a los colaboradores servicio de transporte para que se movilicen con seguridad y comodidad, cuenta con cafetería, refrigerio, y realiza actividades culturales y recreativas, incentiva la participación deportiva al interior y exterior de la empresa, hace eventos para las familias en fechas especiales; todo esto con el objetivo de lograr un equilibrio vida – trabajo.



Canales de Comunicación

Pavco dispone de diferentes espacios y canales formales de diálogo tales como los Grupos Primarios, planeación y evaluación del desempeño, comité paritario y de convivencia. Durante 2013 se llevaron a cabo desayunos de las gerencias generales con el fin de propiciar un diálogo más directo con sus colaboradores. También la compañía dispone de medios informativos, tableros, carteleros y correo electrónico.

En 2013 se realizó un estudio de compromiso y clima laboral a través de una empresa de gran trayectoria. La información que brinde esta encuesta es fundamental para establecer acciones precisas en beneficio de todos en la organización.

SEGURIDAD Y SALUD DEL COLABORADOR

Principio 1 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores LA7 y LA8

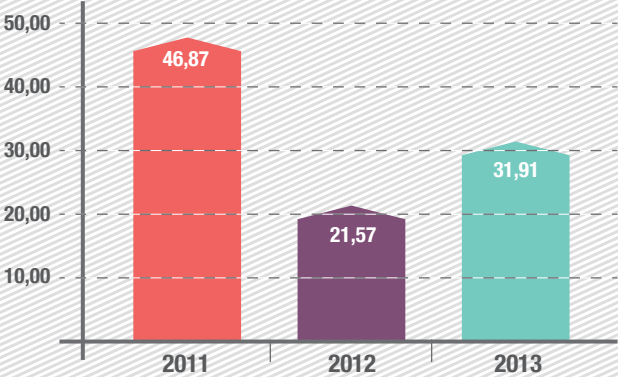
Para Pavco la seguridad de sus colaboradores representa el factor más importante en el desempeño de sus actividades con la meta de cero accidentes. La Política Integral expresa su compromiso de brindar ambientes de trabajo que propendan por la protección de los colaboradores, identificando los peligros y controlando los riesgos ocupacionales en forma proactiva y fomentando una cultura de auto cuidado.

De esta manera se establecen los programas que propenden por el autocuidado, el uso de los elementos de protección personal, el respeto por los procedimientos seguros de trabajo y espacios de diálogo que propician identificar eventuales situaciones de riesgo.

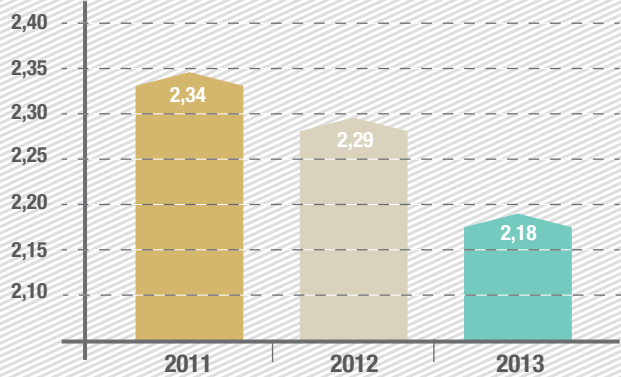
Todos los colaboradores se encuentran representados en el **Comité Paritario de Salud Ocupacional, COPASO**, que vela por la promoción y vigilancia de los programas de salud ocupacional dentro de la empresa, minimizando los riesgos profesionales. **El COPASO** está orientado hacia el mejoramiento continuo contribuyendo a evitar accidentes y enfermedades de origen profesional.



INDICADORES ISAT / ÍNDICE DE SEVERIDAD



ÍNDICE DE FRECUENCIA / IFAT



En 2013 se registró **una reducción superior a 35%** en los accidentes incapacitantes y con el objeto de propiciar un proceso de mejora continua, se inició la implementación del **Sistema de Clasificación Internacional de Seguridad ISRS**, de origen Noruego, que contribuirá a mejorar el desempeño frente al control de accidentes involucrando a cada uno de los colaboradores, fortaleciendo de esta manera la cultura de seguridad reflejada en comportamientos ejemplares dentro y fuera de la organización.

- » **Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- » **Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Programas e iniciativas orientadas hacia la seguridad y salud

La compañía promueve la capacitación permanente de la **Brigada de Prevención y Atención de Emergencias**, equipos de colaboradores formados y entrenados capaces de actuar con celeridad y eficiencia ante eventos extraordinarios como incendios y accidentes, eliminando o conteniendo la emergencia hasta la llegada de profesionales externos si se requiere su apoyo.

A través del programa **5 Minutos de Seguridad**, se sensibiliza a los colaboradores sobre prevención en seguridad, la importancia del uso de los elementos de protección personal, estilos de vida saludable, y prevención de alcoholismo y tabaquismo.

Programas de Medicina preventiva

Constantemente se realizan actividades de gestión de ruido, carga física para evitar lesiones osteomusculares y riesgo químico. También valoraciones médicas para trabajo en altura, espacios confinados, jornadas de vacunación y optometría.

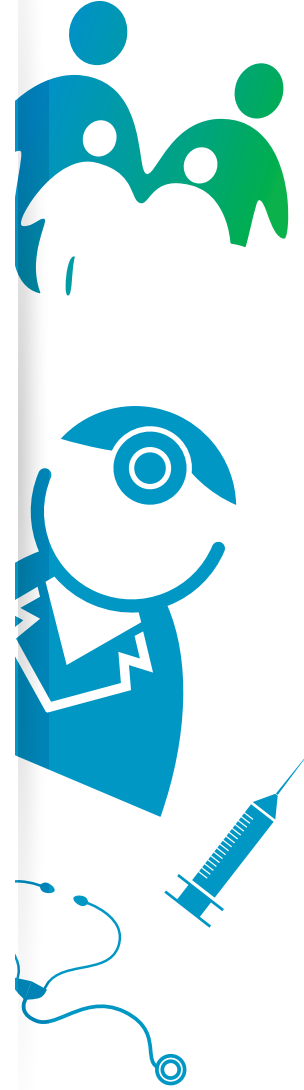
La compañía cuenta con servicio de odontología para colaboradores y familiares con apoyo de la Caja de Compensación con una asistencia promedio de **6 pacientes diarios para un total de 353 en 2013.**

Anualmente se realizan jornadas para prevención de cáncer de útero y de próstata, campañas de salud sexual y reproductiva, **campañas de sensibilización** sobre la prevención del VIH/SIDA, malaria, dengue y otras enfermedades endémicas.

Así mismo programas dirigidos a controlar los riesgos de enfermedades graves más comunes, tales como hipertensión arterial, diabetes, obesidad, tabaquismo, influenza y estrés, entre otras. Se sensibiliza a los colaboradores con charlas permanentes acerca de estilos de vida saludables, sustancias psicoactivas, **“seguridad ante todo”**, bajo un enfoque de salud preventiva vinculada a la productividad.

Gestión de Proveedores

En cuanto a la gestión con la Cadena de Valor, al iniciar la relación comercial los proveedores y contratistas son visitados para establecer las condiciones de seguridad de sus trabajadores. Nos aseguramos que cumplan con la reglamentación en seguridad social de los contratistas.



PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS*Principio 1 y 2 del Pacto Global**Correlación GRI: Indicadores HR3, HR1, DH8*

Pavco comparte la **Política de Derechos Humanos Mexichem** aprobada por el Director General. La Política y la información relacionada se encuentra disponible en el siguiente enlace:

http://www.mexichem.com/politica_derechos_humanos.html

En las diferentes operaciones de Pavco durante 2012 se llevaron a cabo talleres de difusión y concientización en todos los niveles de la organización, abarcando al **100% de los colaboradores en Colombia**. Actualmente las personas en proceso de inducción reciben un taller sobre el código de ética y la política de derechos humanos.

Dentro del marco de ejecución y cumplimiento de los objetivos de sustentabilidad de Mexichem durante 2013 se llevó a cabo la difusión de la política de derechos humanos a cerca de **250 empresas proveedoras**. El espacio generado con los proveedores le permitió a la compañía mantener un diálogo con este importante grupo de interés y seguir avanzando en el crecimiento de la relación comercial.

De esta manera se dio inicio al proceso de auditorías a los contratistas a fin de confirmar el

tipo de contrato y condiciones laborales que tienen con sus empleados. En las visitas a proveedores se dio relevancia al tema de prácticas laborales con el personal a cargo.

El área de compras analizó con los contratistas que tienen servicios de mano de obra en planta sus condiciones de tiempo de pago evaluando alternativas de reducción del mismo con el fin de agilizar el pago oportuno de nómina a sus empleados. Adicionalmente en todos los contratos llevados a cabo con los proveedores se incluyó una cláusula específica sobre el respeto a los derechos humanos.

Igualmente se llevó a cabo la consolidación de negocios con proveedores que han manifestado voluntad de desarrollo empresarial o que han sido objeto de programas especiales del gobierno por las condiciones de las zonas geográficas a las que pertenecen.

- » **Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- » **Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

FORMACIÓN A COLABORADORES*Principio 1 del Pacto Global**Correlación GRI DH3, LA10, LA11, LA13, LA 14***Programas de formación continua y de gestión de habilidades**

En 2013 se destinaron en Colombia **103.275 horas a capacitación a los colaboradores** y apoyo para el desarrollo de estudios superiores y de actualización.

La inducción para personal de nuevo ingreso incluye cultura corporativa y código de ética, derechos humanos, seguridad y salud, con especial énfasis en el autocuidado. Los principales temas de la formación son tecnologías de proceso, tecnología de información, administración de procesos e inglés.

Para el fortalecimiento de capacidades del talento humano la compañía promueve la realización de talleres de construcción de equipos y de liderazgo. Lo anterior permite incrementar el capital intelectual y fomenta la oportunidad de empleo del personal a lo largo de su vida laboral. También significa un aporte para la gestión de su carrera profesional, ya que la experiencia y la capacitación adquiridas les permiten prestar servicios valiosos a otras empresas y la sociedad.

**PARTICIPACIÓN DE LOS COLABORADORES EN OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS***Principio 1, 7, 8, 9 del Pacto Global*
Correlación GRI EC1

Alcanzar los objetivos individuales y empresariales a través de la gestión del conocimiento y capital intelectual de los colaboradores es una de las metas de desempeño en la compañía y el programa **“Construya Ideas Innovadoras”** ha contribuido durante 20 años a lograr esta meta.

Este programa consiste en incentivar el mejoramiento continuo de los procesos, la seguridad y el ambiente, con ideas y sugerencias basadas en la experiencia y conocimiento que cada colaborador adquiere del proceso y la empresa a través de un **plan de incentivos basados en el reconocimiento y recompensas económicas**.

SALUD Y SEGURIDAD DEL CONSUMIDOR

Principio 1, 7, 8, 9 del Pacto Global
Correlación GRI PR1, PR2, PR3, PR4, PR5

Pavco orienta su innovación tecnológica para ofrecer soluciones eficaces a las necesidades de la vida diaria, lo que supone la creación de productos que las satisfagan de manera sustentable con los ecosistemas. En 2013 amplió su oferta en tubosistemas en resina de poliéster reforzado con fibra de vidrio, **GRP**, promueve el **Sistema Aquacell** para el manejo de aguas lluvia, la tubería para **agua recuperada**, integró a su portafolio de **Renovación ZinZanja Compact Pipe**. También el sistema sifónico de drenaje para tejados **Quickstream**, el sistema de **redes contra incendio** para rociadores y continúa desarrollando nuevas soluciones con **geosintéticos**.

La compañía cuenta con manuales y hojas técnicas de producto que se establecen según la normatividad vigente siguiendo los lineamientos de la Resolución 1166 del Ministerio de Desarrollo. Adicionalmente con etiquetas que contienen información acerca de la naturaleza y riesgos atribuidos a dichos componentes del producto.

Los consumidores tienen acceso permanente a los manuales técnicos, certificados de los sistemas de gestión, sellos y homologaciones, ayudas de diseño hidrosanitario y hojas de seguridad de los productos con información sobre su uso y almacenamiento, a través de la página web, www.pavco.com.co y el fan page www.facebook.com/pavcolombia.

PAVCO proporciona a sus clientes canales de comunicación permanentes a través de la **página web, Facebook y Twitter**, con la posibilidad de comunicarse en línea vía chat en horario de 8 a 5 en www.pavco.com.co. El departamento técnico atiende los requerimientos necesarios frente a normativas, instalación y usos, con un amplio equipo de ingenieros y asesores técnicos.

En 2013 no se registraron incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los productos, como incumplimientos de la regulación relativa a la información y al etiquetado de productos y servicios.



- » **Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- » **Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Medición de satisfacción al cliente

Pavco realiza mediciones de satisfacción al cliente a través de la compañía de investigación de mercados a ferreterías mayoristas y cliente final. Se obtuvo en 2013 una calificación promedio de **95% de satisfacción** presentado un incremento frente al índice de 2012 de 3%



FORMACIÓN A CLIENTES

Principio 1, 7, 8, 9 del Pacto Global.
Correlación Gri AM26

Certificación por competencias Alianza Pavco – Sena



En alianza con el SENA la compañía continúa trabajando con el programa **Plomero Profesional** que a la fecha ha certificado las competencias de más de 2.500 plomeros en todo el país. En 2013 se incorporó al programa además de las normas de Redes de Abasto y Desagües para Edificaciones Residenciales y Comerciales dos nuevas normas: las correspondientes a las Redes Contra Incendio y una segunda norma en Instalación de Equipos de Presión y Eyectores.



Adicionalmente dentro de la alianza se comenzó a certificar las competencias laborales de los fontaneros de las empresas de servicio público y sus contratistas en la titulación: Instalación de redes de acueducto y alcantarillado, lo que significa para la Alianza Pavco – Sena un desarrollo importante en el fortalecimiento de las competencias de los Fontaneros en sintonía con la estrategia de crecimiento y participación de Pavco en el sector de infraestructura.

En 2013 el programa contó con la participación de cerca de **600 plomeros** con una inversión de **220 millones de pesos**.

Transferencia de conocimiento / Cátedra Pavco- Uniandes

Desde hace 20 años la compañía tiene un programa con la **Universidad de los Andes llamado Cátedra Pavco**, que promueve la investigación, y que a la vez le ha permitido a la empresa difundir este conocimiento a ingenieros sin contar que muchos de estos estudios están al alcance del público en el sitio www.pavco.com.co.

Esta selección de artículos y tesis, 77 en total, han registrado 426.775 lecturas desde su publicación en 2011. En 2013 la compañía publicó 12 nuevos artículos los cuáles incrementaron las visitas en 178.480 lecturas y 6.466 Likes, lo que nos permite evidenciar el nivel de utilidad para éstos usuarios.

La Cátedra Pavco – Uniandes requirió en 2013 de una inversión de **\$ 125 millones de pesos**.

Programa de capacitación para ingeniería civil en Geosintéticos

Geosistemas Pavco y su equipo de ingeniería, desarrolló **Geotraining**, un programa de capacitación diseñado para los diversos perfiles de usuarios con interés de educarse en soluciones constructivas para la ingeniería civil. Los participantes aprenderán acerca de las ventajas de los Geosintéticos, el aporte de calidad y la rentabilidad que ofrece a las obras de infraestructura desde la fase de diseño hasta el proyecto finalizado. **Geotraining cuenta con capacitaciones y talleres para toda la Ingeniería colombiana sin ningún costo.**



- » **Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- » **Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

CONTRIBUCIÓN AL PROYECTO SOCIAL

*Principio 1 del Pacto Global.
Correlación Gri EC6*

Alianzas público privadas que construyen valor social

Alcantarillado urbano de Guachené

En alianza con la alcaldía de Guachené, municipio donde se ubica uno de los complejos industriales de la compañía, se ejecutó durante 2013 el proyecto de alcantarillado para la cabecera municipal con una inversión de Pavco de **\$ 925 millones** que involucró al departamento técnico quién realizó los estudios, diseños y especificaciones del alcantarillado, además brindó asesoría permanente; y **\$ 1.200 millones** como aporte del municipio beneficiando a más de 4.800 personas.

Con esta obra de infraestructura sanitaria se optimizó y aumentó la cobertura del alcantarillado de aguas residuales domésticas para la zona urbana del municipio de Guachené, asegurando su total descarga en la planta de tratamiento de manera que se protege la fuente hídrica, el río Palo, el ambiente y la salud de la comunidad, especialmente de los niños.



Pavco se unió a la estrategia del Gobierno Nacional 'Incentivo a la Capacidad para el Empleo' - ICE

Dentro del plan de inversiones de 2013, la compañía culminó la construcción de **tres nuevas plantas en el Norte del Cauca** que generaron **164 empleos directos**. En su primera fase y continuando con los programas de inclusión laboral, Pavco se unió a la estrategia del Gobierno Nacional '**Incentivo a la Capacidad para el Empleo**' - ICE del Departamento para la Prosperidad Social. Dicho modelo articula la oferta educativa y el sector privado para permitir una efectiva inserción en el mercado laboral. 80 personas son hoy parte de los colaboradores ingresados a las nuevas plantas en 2013.

Después de 15 años de operación la plantilla laboral está constituida por **89% de gente originaria del norte del Cauca** con indicadores financieros y de productividad positivos, aumentando a través de los años la oferta de empleo formal convirtiéndose en un referente de progreso para sus comunidades.



Integración social

Integramos a los habitantes de la zona del norte del Cauca, una de las más pobres de Colombia, a la fuerza laboral y también como socios comerciales a través de las cadenas de valor mediante los negocios inclusivos. Iniciativa empresarial que integra las comunidades de bajos ingresos como protagonistas en la cadena valor, ya sea como consumidores, proveedores o distribuidores.

Ejemplo de ello son los proveedores de alimentación, dotación de uniformes, transporte y mantenimiento.

En el año 2013 los proveedores de la región facturaron **\$ 2.303 millones**.

CONTRATACIÓN MANO DE OBRA LOCAL

*Principio 1 y 6 del Pacto Global.
Correlación GRI: EC7, SO1*

En 1998 por los beneficios tributarios ofrecidos por el Gobierno de Colombia en la llamada Ley Páez, se construyó una nueva planta en el norte del Cauca decidiendo trabajar con personal oriundo de la región, afrodescendientes de comunidades afectadas por la pobreza y la violencia.

Debido a que la mayor parte de la población económicamente activa se dedicaba a labores agrícolas fue necesario invertir en programas de capacitación intensiva para formar al tipo de empleado que se requería en el proceso productivo. Aunque la curva de aprendizaje fue intensa hoy los colaboradores han elevado sus niveles de destrezas al grado de que cargos de

mando como supervisores e ingenieros de procesos ya son ocupados por personal de la región.

Después de 15 años de operación la plantilla laboral está constituida por 89% de gente originaria del norte del Cauca con indicadores financieros y de productividad positivos aumentando a través de los años la oferta de empleo formal convirtiéndose en un referente de progreso para sus comunidades y considerada una **planta modelo en Mexichem**.

Dentro del plan de inversiones de 2013 la compañía culminó la construcción de **tres nuevas plantas en el norte del Cauca que generaron 161 empleos directos**.



» **Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

» **Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

El mantener unas relaciones laborales fundamentadas en la colaboración y el trato digno, reconocido por los trabajadores, básicamente en la comunicación y preocupación de la organización por el respeto al medio ambiente y su comunidad, el cuidado de su seguridad, su constante capacitación y el apoyo a la educación de sus hijos, ha sido interpretado por los colaboradores del norte del Cauca como un reconocimiento de su dignidad tan vulnerada a lo largo de la historia.

La compañía promueve la generación de alianzas para beneficio de las comunidades donde opera y en proyectos con poblaciones vulnerables vecinas, participa de la iniciativa de construcción de un modelo de desarrollo centrado en el norte del Cauca a partir del ejercicio colectivo Región Socialmente Responsable donde participan el Gobierno Nacional a través del DPS, los municipios, empresas de la región y entidades de cooperación internacional.

GESTIÓN DE PROVEEDORES

*Principio 1 del Pacto Global.
Correlación GRI: EC6*

La adquisición de materiales y servicios para la operación de las plantas de Pavco se efectúa preferiblemente con proveedores locales aplicando los criterios de calidad, servicio y rango de precio competitivo. De esta manera la adquisición de materiales y servicios fue de 76 % para proveedores locales. Adicionalmente la compañía apoya el desarrollo de proveedores ubicados en la zona del norte del Cauca dentro de la cadena de valor de la operación de Pavco en Guachené, incluyendo un producto elaborado por Minga Mujer en sus regalos de fin de año.

PROGRAMAS O INICIATIVAS SOCIALES

*Principio 1 del Pacto Global.
Correlación GRI: 4.12*

La compañía lidera desde la Fundación Pavco los siguientes programas:
Escuelas de Formación Deportiva y Administración de Escenarios Públicos

A través de la Fundación Pavco la compañía realiza programas de entrenamiento deportivo en fútbol, baloncesto y natación, a niños y jóvenes en las comunidades vecinas a las operaciones de Mexichem en Colombia. En 2013 se realizaron 868 sesiones de entrenamiento en las que participaron 637 deportistas. Esto requirió una inversión cerca de **\$ 97 millones**.

En el marco de una alianza público-privada con el Instituto Distrital para la Recreación y Deporte IDRDE de la ciudad de Bogotá, Fundación Pavco administra el Parque Zonal Pavco – Autopista Sur para facilitar el aprovechamiento del tiempo libre y el sano esparcimiento alrededor del deporte, la recreación y la cultura. 8723 personas disfrutaron e hicieron uso de los escenarios y su mantenimiento requirió algo más de **\$ 200 millones**.



- **Principio 3.** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4.** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso
- **Principio 5.** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- **Principio 6.** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Principio 3, 4 y 5 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores LA2

Afiliación Sindical

Respecto a la afiliación sindical, 43% de los colaboradores están adheridos a un contrato colectivo de trabajo, beneficiándose de la convención. En el año de 2013 a través de un diálogo transparente y cercano, se firmó la nueva convención colectiva de trabajo vigente a partir de enero de 2014 a diciembre de 2017.

Erradicación del Trabajo Infantil

La compañía de acuerdo con los procedimientos internos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años. Evita la contratación de menores de edad y respeta el acuerdo de la convención de los derechos humanos al respecto. La edad de trabajo mínima está claramente estipulada en los contratos colectivos de trabajo. Estos mismos criterios aplican para los proveedores. No se han requerido acciones y no se han detectado riesgos de incidentes con trabajo infantil.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Principio 3, 4, 5 y 6 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores LA8

En la política de Derechos Humanos de Mexichem, asumida por Pavco, la compañía expresa su **respeto a la diversidad de nuestra gente** y vela por la no discriminación y preservación de los derechos de los colaboradores sin importar edad, género, raza, religión, nacionalidad, condiciones físicas, condición social, orientación sexual, credo político o cualquier otro factor.

La Política abarca los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la OIT. El objetivo principal durante el año 2012 ha sido la **adopción plena y divulgación de la política de DD.HH. de Mexichem.**

Actualmente todos los colaboradores de Pavco reciben un curso de inducción sobre nuestro Código de Ética y Conducta, políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos. Adicionalmente dentro del marco de ejecución y cumplimiento de los objetivos de sustentabilidad de Mexichem durante 2013 se llevó a cabo la **difusión de la política de derechos humanos a cerca de 250 empresas proveedoras.**

INICIATIVAS PARA REDUCIR LAS EMISIONES
DE GASES EFECTO INVERNADERO

Principio 7 y 9 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores EN18

En 2013 la compañía logró una mejora relevante en el indicador de consumo de energía eléctrica Kwh/Ton de Producción de **14,3% con respecto al indicador de 2012**. Resultado que obedece, entre otros, a la **adquisición de nuevas tecnologías**, moldes, equipos de inyección y extrusoras más eficientes con menor consumo de energía.

Adicionalmente a la optimización de procesos con equipos de trabajo interdisciplinarios, que han modificado y ajustado prácticas de operación logrando mejoras relevantes en rendimiento, aumentando así los kilogramos procesados por hora.

- **Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- **Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

INICIATIVAS PARA REDUCIR EL CONSUMO DE RECURSOS

Principio 7 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores EN25, EN26



Ahorro de energía, agua y manejo residuos

Durante 2013 gestionamos de manera eficiente los recursos logrando una **reducción acumulada del indicador de consumo de energía cerca al 15%** gracias a la adquisición de nuevas tecnologías y se mantuvo el 95% de la justificación de agua total captada frente al agua consumida.



Pavco reutiliza el 40% del agua en sus procesos productivos y de igual manera se dispuso adecuadamente el 100% de los residuos generados en la compañía.



Realizamos un **inventario de los gases de efecto invernadero (GEI)**, con el que buscamos mantener la competitividad y a la vez reducir la huella ambiental de carbono; seguiremos trabajando permanentemente en el programa de mantenimiento y reducción de tiempos perdidos para evitar consumos de energía y así reducir nuestro impacto al ambiente.

Inversión en Tecnología Ecoeficiente



La compañía ha realizado una reconversión desde 2007, cuando fue adquirida por Mexichem, cercana a los **\$25 millones de dólares anuales**, aunque en 2012 durante la celebración de nuestro cincuentenario la cifra ascendió a **\$40 millones de dólares**. De esta manera Pavco ha aumentado su capacidad productiva y operativa de la mano de una agresiva estrategia para la gestión ambiental, invirtiendo en tecnologías ecoeficientes, en nuevas líneas de procesos de extrusión e inyección, y en renovación de equipos, alcanzando reducciones en los volúmenes de consumo de agua y energía, generación y disposición de residuos, reducción de emisiones de material particulado y control de sobre peso en los productos.

**DESARROLLO DE PRODUCTOS MÁS
SEGUROS Y ECO-AMIGABLES***Principio 9 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores PR1***Pavco, soluciones innovadoras que mejoran la calidad de vida****Tuberías de resina
de poliéster reforzado
con fibra de vidrio, GRP.****En 2013 la compañía amplió su oferta en tubosistemas en grandes diámetros
para sistemas de acueducto y alcantarillado, GRP.**

Los nuevos Tubosistemas Pavco en resina de poliéster reforzado con fibra de vidrio, reúnen las cualidades de las tuberías plásticas con la fortaleza de los sistemas en hierro y concreto. Dentro de sus aplicaciones tenemos acueductos, alcantarillado pluvial y residual, distritos de riego, microcentrales hidroeléctricas, emisarios submarinos y tanques. GRP Pavco se produce desde 300 mm hasta 3000 mm de diámetro, permite largas secciones de tubos hasta de 12 metros. El portafolio GRP cuenta con accesorios, uniones, llaves, grifos, pestañas, laminado, y soldadura.

**En el 2013 se obtuvo el sello NTC3871(2010) y NTC3870(2010) para tuberías
GRP tanto en presión como en alcantarillado.****Sistema para la conducción y distribución de Agua Recuperada**

La compañía lanza el nuevo sistema para la conducción y distribución de agua recuperada desde lavaderos, duchas, lavamanos, lavadoras y cubiertas. En este sistema el agua es almacenada en un tanque de retención, donde pasa por un proceso de filtrado, y luego se distribuye a través de una tubería de color púrpura (estándar de la industria para sistemas de agua reciclada).

» **Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.» **Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.» **Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**Sistema sifónico de
drenaje para tejados****QUICKSTREAM, sistema sifónico de drenaje
para tejados desarrollado por Wavin**

Este es un sistema sifónico para la recolección de aguas lluvias procedentes de las cubiertas de centros comerciales, aeropuertos, estadios, bodegas industriales, en general para cualquier edificación con cubiertas de mediano a gran tamaño. Por su principio de funcionamiento sifónico, en el sistema Quickstream las tuberías van completamente llenas, esto se logra con el diseño especial de la tragante que impide el ingreso de aire al sistema y la acción del bajante que opera como motor del sistema generando la succión.

**Sistema AquaCell
para el manejo de aguas lluvia**

Tecnología Wavin orientada a fortalecer el desarrollo sostenible en proyectos de construcción. Este sistema almacena agua en el área donde se precipita para luego ser absorbida dentro de la estructura formada por las celdas (AquaCell), se infiltra en el suelo o puede ser retenida por un tiempo antes de ser descargada al alcantarillado o conservada para luego ser reusada en riego y limpieza o con algún tratamiento posterior, como agua potable.

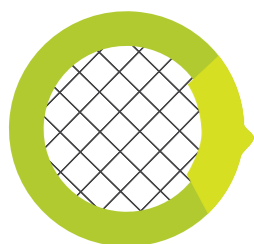
**Sistema AquaCell
para el manejo
de aguas lluvia.****Nueva tecnología
en renovación
ZinZanja****Compact Pipe, nueva tecnología que se suma
a la rehabilitación de tuberías sin abrir zanja.**

Renovación ZinZanja Pavco incorpora una nueva tecnología a su portafolio para rehabilitar tuberías, Compact Pipe de Wavin. Compact Pipe es usado para la rehabilitación de tuberías de agua potable, aguas residuales, gas e industria. Para aplicaciones tanto presurizadas como no presurizadas.

Está diseñado para ser una línea independiente capaz de resistir las cargas por sí misma. También sumó a su portafolio los últimos avances tecnológicos para inspección, diagnóstico y reconexión de acometidas.

Sistema Contra Incendio

Las tuberías y accesorios de Cloruro de Vinilo Post-Clorado, CPVC para rociadores automáticos contra incendio, garantizan mayores flujos de agua por su diseño hidráulico y la superficie interior lisa de sus paredes; con más de 50 años de experiencia comprobada, el sistema es flexible, liviano y fácil de instalar, características que posibilitan altos rendimientos en obra.



Soluciones innovadoras con geosintéticos

El agua siendo un elemento fundamental para la existencia de la vida, es también la principal causa de los problemas en la Ingeniería Geotécnica y una de las causas más relevantes del deterioro prematuro de las obras civiles; es por eso que es necesaria la construcción de obras de drenaje, control de erosión e inundaciones adecuadas para garantizar la longevidad funcional y vida útil de los proyectos. Algunas de las soluciones que ofrecemos para este tipo de problemas son: **Geodrenes, Geotextiles, Neoweb®, Geomallas, Geomembranas, Mantos de Control de Erosión, Bolsacretos, Flexocretos, y Geoestructuras.**

Tubería PVC-O Biaxial Pavco

Únicos en Colombia con PVC - O Biorientado, la más avanzada tecnología en tubosistemas para acueductos desarrollada por Wavin. Biaxial Pavco, ahora en 3", 16", 18" y 20". Con sus propiedades superiores de flexibilidad, resistencia a las fisuras, bajo peso, fáciles de instalar y mayor capacidad hidráulica.



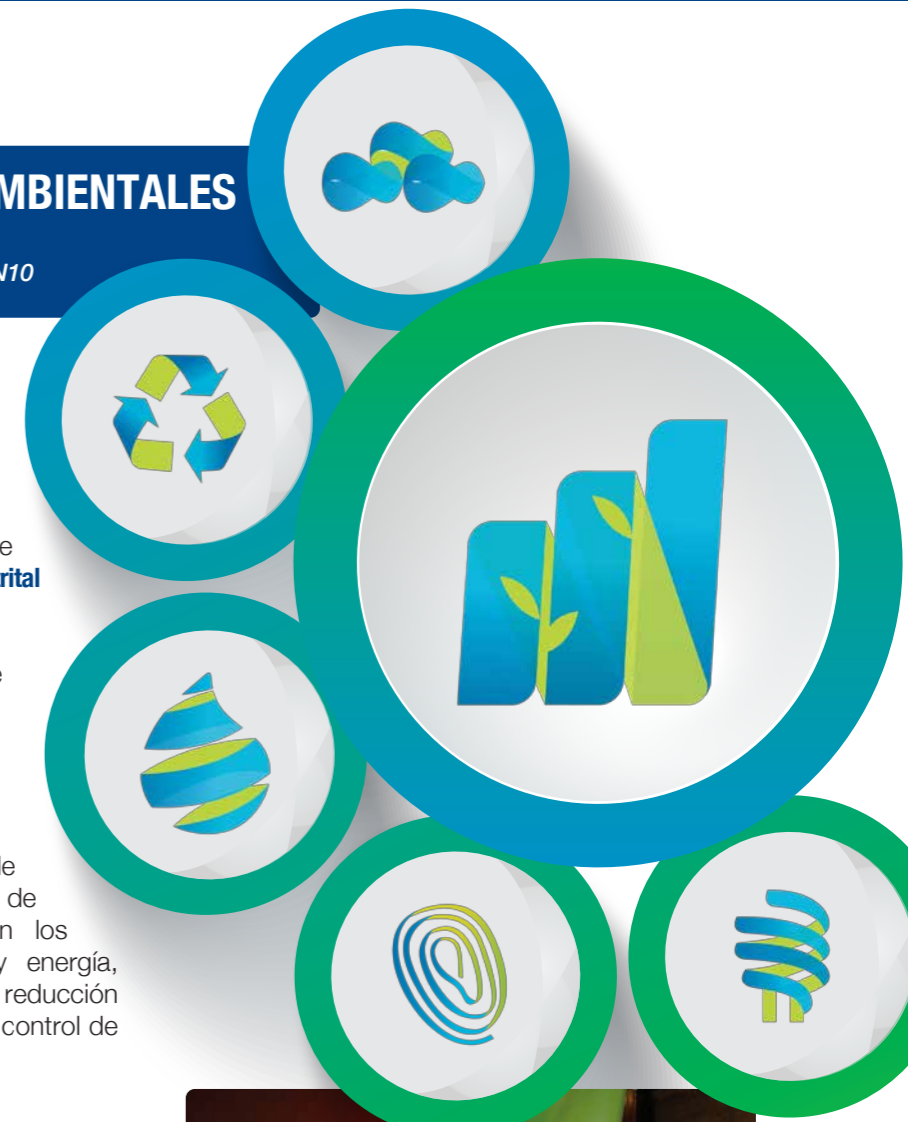
- » **Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- » **Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- » **Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

RECONOCIMIENTOS AMBIENTALES

Principio 7 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores EN5, EN10

La compañía recibió en Bogotá el reconocimiento **Excelencia Ambiental Generando Desarrollo Sostenible en la Categoría Élite** por parte de la Alcaldía de Bogotá, la Secretaría Distrital de Ambiente y su **Programa de Excelencia Ambiental Distrital PREAD.**

Pavco ha logrado alcanzar este reconocimiento desde 2001 aumentado su capacidad productiva y operativa de la mano de una agresiva estrategia para la gestión ambiental, invirtiendo en tecnologías ecoeficientes, en nuevas líneas de procesos de extrusión e inyección y en renovación de equipos, alcanzando reducciones en los volúmenes de consumo de agua y energía, generación y disposición de residuos, reducción de emisiones de material particulado y control de sobre peso en los productos.



De izquierda a derecha:
Edward Téllez, jefe de seguridad y medio ambiente
y Sandra Caro, directora financiera y administrativa de Pavco.

PROGRAMAS O INICIATIVAS AMBIENTALES

Principio 7 y 8 del Pacto Global
Correlación GRI: Indicadores EN26

PAVCO PROYECTO
Hydros



El río no entiende de fronteras y su gestión se debe considerar desde su nacimiento hasta su desembocadura.

Elizabeth Anglarill, periodista española.
Foto: Proyecto "Agua para Todos" Alianza Asocaña, Pavco, Unicef y resguardos indígenas de Toribio.



Con la propuesta educativa Proyecto Hydros la compañía llevó a cabo:

Concurso en las redes sociales

En la feria Internacional Expoconstrucción en Bogotá se lanzó el concurso Pavco – Proyecto Hydros por medio de una aplicación en:
www.facebook.com/pavcolombia.

El concurso tuvo una duración de cuatro meses y se desarrolló con base en el contenido de los cuatro libros **Hydros** editados años atrás. El origen del agua / junio. Agua en Latinoamérica / julio. Saneamiento / agosto y Generalidades / septiembre.

Cada día en el Fan Page de Pavco se publicaba información que daba respuesta a la pregunta del día. Las cerca de 80 pistas registraron algo más de **83.800 visitas**. En el juego participaron **1.442 personas** y al cierre se publicaron los 10 primeros lugares con los mejores puntajes alcanzados.

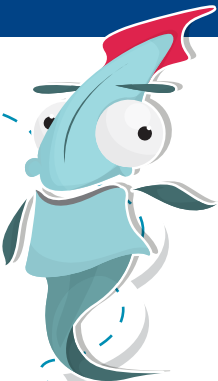
En la cuenta de Twitter de Pavco **@Pavcolombia** se publicaban dos pistas diariamente con información que daba respuesta a la pregunta del día llegando a más de **1.300 personas** que nos siguen en el canal.

- » Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- » Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- » Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Cartilla Chiqui Pavco /Hydros

La Cartilla Chiqui Pavco realizó con Proyecto Hydros el recorrido del agua a través del Universo, la Tierra y Latinoamérica. La edición N. 7 de la cartilla giró en torno a **Proyecto Hydros Chiqui Pavco**, se distribuyó a los hijos de los colaboradores de las empresas de Mexichem Colombia, Mayoristas y miembros del programa de fidelización Solo Pavco. Se recibieron cerca de **500 cartillas** que participaron en la rifa de un Ipad Mini.



Hydros en alianza con Asocaña

Pavco / Hydros en alianza con Asocaña, asociación que reúne a ingenios cultivadores de caña, estuvo en **23 instituciones educativas de las cuencas hidrográficas** pertenecientes al programa **Agua para Todos**. Los estudiante recibieron de Pavco y sus aliados, capacitación en el proyecto Hydros, el manual educativo desarrollado en el sitio web y un juego de afiches con mensajes alusivos a la conservación del recurso.

Las 23 instituciones educativas adicionalmente participaron en el concurso realizado a través de la cartilla Chiqui Pavco desarrollado en torno a Proyecto Hydros.

Pavco / Hydros en los colegios de Guachené

El Colegio Veredas Unidas de Barragán desarrolló el concurso Hydros basándose en el desarrollado por Pavco en Facebook y fue una de la actividades llevadas a cabo durante la semana de la cultura. Así mismo participó en el concurso de Chiqui Pavco - Hydros.

Proyecto Hydros y colaboradores de Pavco en Guachené

El Proyecto Hydros se divulgó a todos los colaboradores de las plantas nuevas de Pavco en Guachené, con un alcance de 161 personas.

Difusión a través de la Fundación Pavco

Se realizaron **1.108 actividades** en las que participaron **8.968 personas**. Entre ellas la divulgación directa en las comunidades vecinas a la operación en Bogotá, la participación en la Feria Internacional del Libro de Bogotá y en Expociencia y Expotecnología 2013.

PROGRAMAS EJECUTADOS POR LA FUNDACIÓN PAVCO
EN EDUCACIÓN AMBIENTAL

¡Haz tu parte!, Capa de Ozono y Biodiversidad

Proyectos a través de los cuáles la Fundación Pavco promueve y gestiona en la comunidad acciones de cambio, conservación, protección y aprovechamiento de los recursos ambientales. En 2013 se realizaron **88 actividades** en las que participaron **608 niños y jóvenes, y sus profesores.**

Ambiente Lúdico y Ambiente Literario

Son los proyectos de apoyo pedagógico para el aprendizaje que utilizan el juego y la lectura como herramientas pedagógicas para favorecer el desarrollo del pensamiento y las habilidades sociales encaminadas al cuidado y protección del ambiente. En Ambiente Lúdico se hace uso de elementos reciclables para la elaboración de juguetes, disfraces y objetos didácticos. Ambiente Literario promueve el cuidado del ambiente a través del uso de las bibliotecas, la exploración del mundo de los libros y la producción de imágenes y textos escritos. Se realizaron 96 actividades en las que participaron **323 niños.**



Ecohertos

Este proyecto incentiva y capacita a la población en condición de vulnerabilidad para la siembra de huertos orgánicos como herramienta pedagógica que genera conciencia sobre la adecuada utilización y consumo responsable de productos que fomentan la sostenibilidad y la optimización de los recursos. Se realizaron 96 actividades en las que participaron 306 personas.

- » **Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- » **Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- » **Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Actividades en torno a Saneamiento Ambiental
y Prevención de Riesgos y Desastres

Se realizaron 68 actividades en las que participaron **448 personas**, entre ellas la celebración del **Día Mundial del Lavado de Manos.**

Premio Juventud Protectora del Agua 2013

Durante 2013 Fundación Pavco llevó a cabo la segunda versión de este premio que contó con el respaldo del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, el Fondo de Naciones Unidas para la Infancia UNICEF, la Organización de Estados Americanos OEA, el Jardín Botánico de Bogotá, la Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia y la Universidad de La Sabana, quienes acompañaron el proceso de selección de las mejores propuestas enviadas por jóvenes entre los 12 y los 24 años.



1.4 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

PRÁCTICAS PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN PRINCIPIO 10 DEL PACTO GLOBAL

Correlación GRI: Indicadores PR6, SO7



Al ingresar un nuevo colaborador, éste recibe un curso de inducción sobre el **Código de Ética y Conducta**, y a su vez todos los colaboradores no sindicalizados deben firmar una carta en la que aseguran no tener conflictos de interés. Adicionalmente la compañía cuenta con un departamento de contraloría, auditorías tanto internas como externas, las cuales aseguran el cumplimiento de políticas y procedimientos, garantizando la transparencia en el manejo de sus operaciones en cada área.

La información financiera se presenta bajo las normas contables establecidas y es avalada por la revisoría fiscal. Se da cumplimiento a la circular externa 170 expedida por la División de Impuestos y Aduanas Nacionales en cuanto a la prevención y control del lavado de activos, se adoptan las medidas que radican en el conocimiento del cliente y del mercado para ello se implementó el grupo SIPLA (sistema integral para la prevención y control al lavado de activos).

» **Principio 10.** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

Código de ética

La compañía cuenta con un Código de Ética y Conducta, aprobado y autorizado por el Consejo de Administración de Mexichem, concebido como una guía para todo el personal que labora tanto en Pavco como en el resto de empresas del Grupo.

El objetivo del Código de Ética y Conducta es definir con claridad los principios que orientan las acciones de Mexichem y los compromisos de conducta de la empresa, tanto en la parte institucional como en el actuar de los colaboradores.

Acuerdos Anticorrupción

Fomento de una cultura ética empresarial, Pavco y otras empresas productoras de tuberías en Colombia afiliadas a ACODAL; suscribieron en 2005 el Acuerdo de Transparente No al Soborno.

Con el acompañamiento de Transparencia por Colombia este acuerdo de autorregulación plantea acciones para evitar de forma preventiva prácticas que lleven a la consecución de negocios no transparentes en el sector de agua potable y saneamiento básico. Para las compañías fabricantes de tubería que incumplan el acuerdo se tienen establecidas sanciones. La compañía promueve el acuerdo a través de piezas comunicativas como el calendario, 18.000 unidades impresas en 2013, el sitio web y redes sociales.

INFORME DE PROGRESO 2013

PAVCO - MEXICHEM COLOMBIA S.A.S.

PAVCO

Mexichem
SOLUCIONES INTEGRALES



@pavcolombia



pavcolombia



pavco



El papel empleado para este folleto utiliza 100% pulpa química "Woodfree", impresa con tintas ecológicas a base de aceites vegetales y materia prima renovable.

www.pavco.com.co