

INGENIO PÁNUCO S A P I DE C.V.



Pantaleon  
Ingenio Panuco



# Aplicación de Principios del Pacto Mundial

Comunicación de Progreso (CoP) 2013-2014

# ÍNDICE



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## Quiénes Somos:

- Historia
- Visión
- Propósito
- Valores

## Organigrama

## Carta Compromiso de Adopción del Pacto Mundial

## Principios de los Derechos Humanos:

- Código de Ética y Conducta
- Política de Conducta
- Prevención de Riesgos Laborales
- Implementación del modelo SIMAPRO
- Eliminación del trabajo forzoso
- Abolición del trabajo infantil
- Eliminación de la discriminación en relación a empleo

## Principios

### Anticorrupción:

- Difusión de Código de Ética y Conducta a proveedores

## Principios

### Medioambientales:

- Prevención de Problemas Medioambientales
- Monitoreo de Calidad de Aire y Ruido
- Proyectos para optimizar el uso de energía
- Reducción de consumo y descarga de agua
- Fomentar el cuidado del medio ambiente

## Objetivos de

## Desarrollo del

## Milenio de la ONU:

- Erradicar la pobreza extrema: Cursos de capacitación

- Educación Universal: Apoyo educativo en escuelas de las comunidades de influencia

- Igualdad entre los Géneros: Cooperativa de Mujeres

- Reducir la mortalidad infantil: Donativos en Hospital

- Mejorar la salud materna: Posada de atención a mujeres embarazadas

- Sostenibilidad del Medio Ambiente: Jornada Medio ambiental

- Fomentar una asociación mundial: Aporte tecnológico.

- Combatir el VIH/SIDA: Campaña de salud preventiva

## ☀ Historia

Pantaleón es una organización agroindustrial dedicada al procesamiento de caña de azúcar para la producción de azúcar, mieles, alcoholes y energía eléctrica.

Actualmente, como grupo es el principal productor en la región centroamericana y se encuentra posicionado entre los diez más importantes de Latinoamérica, con sus operaciones en Guatemala, Honduras, Nicaragua, Brasil y México.

En 2011, Grupo Pantaleon, alineado a su estrategia de crecimiento y diversificación geográfica, realiza su primera inversión en México adquiriendo Ingenio Pánuco, ubicado en la zona norte de Veracruz.



En línea con los valores de Pantaleon, Ingenio Pánuco representa una oportunidad para aplicar todas las prácticas de negocio y de Responsabilidad Social Empresarial que han facilitado la expansión geográfica de las operaciones del grupo.

En Ingenio Pánuco se produce azúcar estándar, de la cuál el 80% es comercializada en el mercado local y el 20% es exportada a Estados Unidos. También se produce melaza, la cual se comercializa local e internacionalmente.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## Nuestra Visión



Pantaleon  
Ingenio Panuco



Para el **2030** seremos una de las **10 organizaciones más importantes del mundo** en la industria azucarera y productos relacionados

## Propósito

Promovemos el **desarrollo transformando recursos responsablemente**

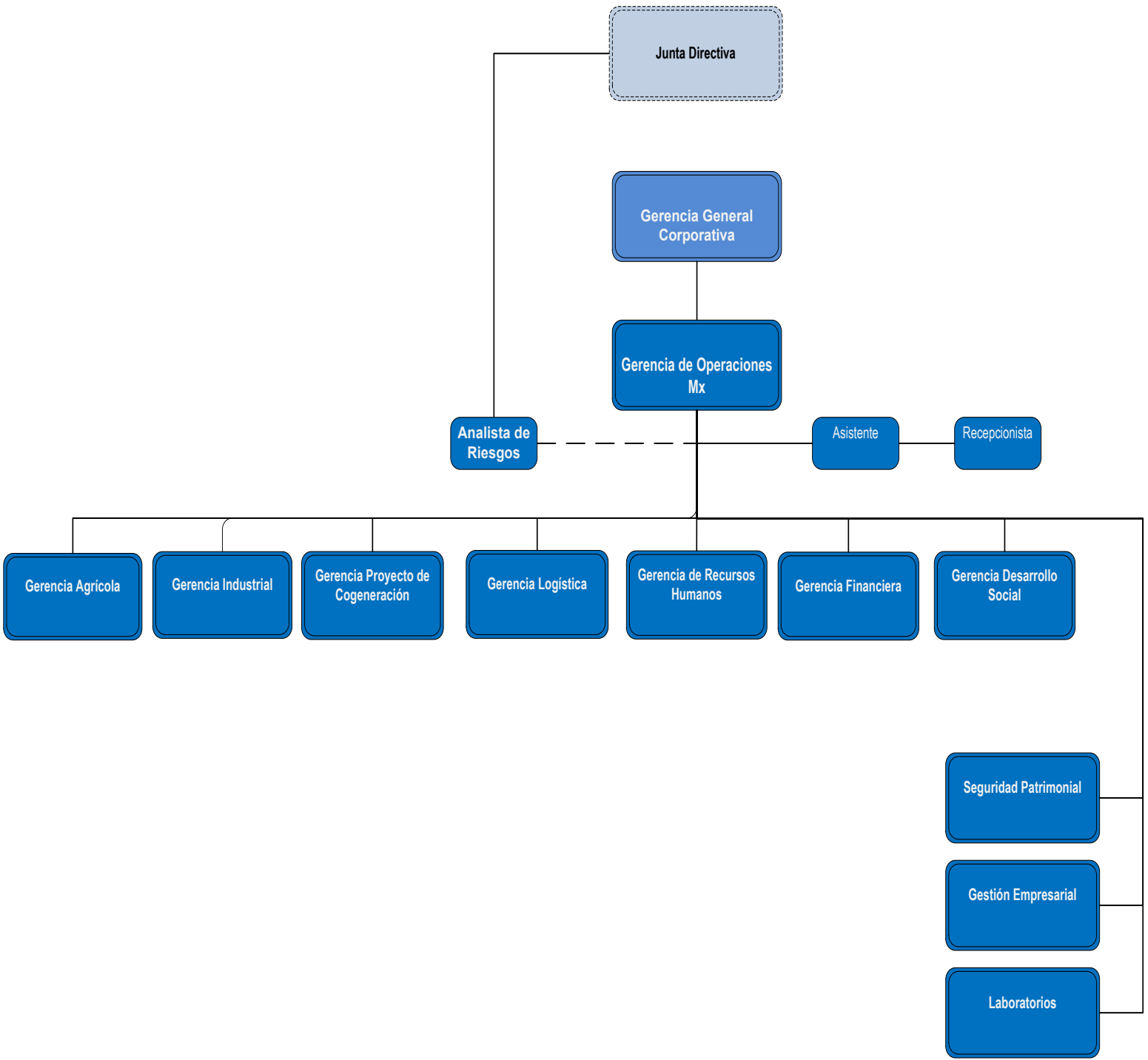


## Valores



- Mejora y cambio permanente con visión a largo plazo
- Integridad y honestidad
- Respeto por las personas relacionadas y compromiso por su éxito

Organigrama:



## ☀ Carta de Adopción al Pacto Mundial

Ingenio Pánuco confirma su adhesión al Pacto Mundial de la ONU, es por eso que estamos comprometidos con el cumplimiento los 10 principios fundamentales que lo rigen y hacemos valer con y para nuestros colaboradores la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



## Principios de Derechos

### Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia.



Pantaleon



Código de  
Ética y Conducta

#### Estimados Colaboradores

Nuestras empresas se han caracterizado por su alto grado de prestigio a nivel nacional e internacional. Su renombre se debe al trabajo en equipo que ha caracterizado a la familia que conforma nuestras empresas, quienes se han comprometido para mantener la calidad en nuestros productos y rectitud en nuestra actuación.

El Código de Ética y Conducta, plasma nuestra filosofía y compromiso empresarial, vincula la visión y la estrategia de negocios, las prácticas de responsabilidad social empresarial, el cumplimiento al régimen de legalidad, la actuación ética y los valores que deben regir nuestro comportamiento.

Este código es vital para asegurar y mantener un mutuo respeto a los accionistas, directores, clientes, proveedores, colaboradores, competidores, autoridades de gobierno, comunidad y medio ambiente. Asimismo, será la base y cimiento de nuestra forma de actuar en cualquier país en donde invirtamos y operemos. Debemos preservar y dignificar el valor de nuestra marca y cuidar la "licencia social para operar", ser ejemplo ante la sociedad y perdurar así a largo plazo.

Los invito a que cada uno siga siendo responsable, manteniendo los más altos grados de integridad y honestidad en nuestro entorno de trabajo y la sociedad para que mantengamos nuestro prestigio de ser una empresa confiable, ética, transparente, con principios, valores y respeto hacia los individuos.

Agradecemos su apoyo.  
Atentamente,

Julio R. Herrera  
PRESIDENTE

Nos apegamos a lo que dicta la Declaración Universal de los Derechos Humanos, es por eso que para cada principio implementamos políticas o sistemas que nos ayudan a promover estos ideales.

En Ingenio Pánuco de Grupo Pantaleon, nos comprometemos a respetar los derechos humanos de acuerdo al cumplimiento de nuestro código de Ética y Conducta.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## Porcentaje de difusión de Código de Ética

Es prioridad para la Empresa difundir el Código de Ética a todos nuestros colaboradores, es por eso que en cada inicio de Zafra, al impartir el curso de inducción al personal de nuevo ingreso, difundimos el Código de Ética y Conducta al personal administrativo y personal operario.



## Avances con la difusión del Código de Ética con los Colaboradores Internos

	Total	Con Difusión	Pendientes	% Avance
Empleados Administrativos	200	196	4	98
Trabajadores Operarios Permanentes	397	339	58	86
<b>Total Colaboradores</b>	<b>597</b>	<b>535</b>	<b>62</b>	<b>92</b>

El cuadro muestra el avance que se tiene en la difusión y adhesión al Código de Ética, se espera tener finalizado el 100% en el mes de junio de este año, la difusión se estará realizando una vez al año al 100% de los colaboradores.



Pantaleon  
Ingenio Panuco



## ✦ Política de Conducta:

### Principios Fundamentales:

- \* Actuar con integridad, honestidad y lealtad en todas nuestras relaciones de trabajo, de negocio y ante la sociedad.
- \* Cumplir nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial como visión de negocio y mantener un desarrollo sostenible.
- \* Respetar a las personas, los valores, la comunidad y el medio ambiente.
- \* Mantener y exigir una conducta ética y respetuosa en nuestras relaciones con accionistas, directores, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, autoridades de gobierno, comunidad y el medio ambiente.
- \* El objetivo de negocio de Pantaleon es de crecimiento sostenible a largo plazo enmarcado en el cumplimiento de nuestras obligaciones ante la comunidad, las leyes y reglamentos que regulan nuestra actividad empresarial.

Pantaleón promueve ambientes de trabajo seguro, saludable y en total apego a las leyes laborales del país donde operamos.

- Políticas de Seguridad y Construcción
- Política de Seguridad e Higiene
- Manuales de capacitación y entrenamiento
- Programas para proteger al personal de accidentes

Somos respetuosos de la diversidad étnica y cultural y de los derechos humanos sin discriminación por género, grupo étnico o religión.

Está prohibido el acoso, hostigamiento o abuso sexual en cualquiera de sus expresiones o formas: acoso verbal , acoso físico, intimidación, hostilidad, solicitud de favores o conductas sexuales condicionadas a empleo, evaluaciones del desempeño, promociones y/o ascensos.

En Pantaleon todas las decisiones relacionadas con la selección y contratación de personal las basamos en habilidades, cualidades, capacidad, experiencia profesional y congruencia con los valores de la empresa.

No consideramos la raza, género, origen étnico o cualidades o cualquier otro factor que no esté relacionado a los criterios mencionados.




## ☀ Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Toda persona tiene derecho a un recurso efectivo ante los tribunales nacionales competentes, que la ampare contra actos que violen sus derechos fundamentales reconocidos por la constitución o por la ley.

En Ingenio Pánuco cumplimos con las normas de la LFT (Ley Federal del Trabajo) estrictamente, además regulamos el cumplimiento de las empresas contratistas que realizan trabajos tercerizados, asegurándonos que cumplan con todos los requisitos establecidos en las leyes del país.

Actualmente, contamos con el procedimiento para la coordinación de actividades con empresas contratistas, donde solicitamos que cumplan con los siguientes requisitos:



**Pantaleon**  
Ingenio Panuco

**SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES Y MEDIO AMBIENTE**

Previo al inicio de los trabajos que va a llevar a cabo, debe remitir los documentos que a continuación se relacionan y que afectan de igual forma a todas las empresas que subcontraten:

- Evaluación de Riesgos Laborales particularizada para los trabajos que van a ejecutarse y planificación de actividades preventivas (plan de acción con actividades y fechas compromiso).
- Entrega del Plan de Seguridad Industrial, Higiene y Salud o adhesión al Plan de Seguridad Industrial, Higiene y Salud de ingenio Pánuco S.A.P.I. de C.V.
- Documentación que garantice el alta que acredite a la empresa de estar al corriente en los pagos al Seguro Social.
- Entrega de relación de trabajadores que ingresaran a la planta, presentando el alta de los trabajadores al Seguro Social y copia de su documento de identificación para asegurar que sea mayor de edad.
- Justificante que acredite la contratación de Seguro de responsabilidad civil por parte de la empresa.
- Relación de trabajadores que perteneciendo a la empresa van a realizar los trabajos que hacen referencia a esta carta.
- Documento que acredite la formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud.
- Documento que acredite la recepción de los equipos de protección personal necesarios para ejecutar los trabajos, por parte de los trabajadores.
- Documento que acredite que el trabajador esta clínicamente apto para el trabajo que va a desarrollar.
- Documento que acredite al trabajador como apto para el manejo de la maquinaria que va a emplearse.
- Nombramiento del responsable de Seguridad y Salud y/o Responsable de Seguridad en obra.
- Hojas de seguridad (HDS) de los productos químicos.
- Comunicación inmediata a INGENIO PANUCO S.A.P.I. DE C.V., de todos los accidentes o incidentes que puedan producirse durante la ejecución de los trabajos, adjuntando así mismo la copia de accidente y el informe de investigación del mismo en el que se establezcan las causas de su origen, así como las medidas que se tomen tendientes a evitar su repetición.

CAPACITACIÓN DE REQUISITOS PARA CONTRATISTAS JULIO 2013-ENERO 2014	
MES	# PERSONAS
Julio	214
Agosto	60
Septiembre	12
Noviembre	98
Diciembre	21
Enero	18
Febrero	44
<b>Total</b>	<b>467</b>



**Pantaleon**  
Ingenio Panuco

☼ **Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.**

Laboramos acorde con la reglamentación del Contrato Ley de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

Adicionalmente, otorgamos apoyo al personal operario realizando las siguientes acciones:



Respetamos el derecho de los trabajadores a negociar colectivamente y a ser miembros de la sección del sindicato local.

Brindamos beneficios para nuestros trabajadores a través de la implementación de programas como SIMAPRO, el cual se maneja en conjunto con la OIT (Organización Internacional del Trabajo) para el desarrollo de los canales de comunicación entre los trabajadores operarios y la empresa.

### ¿Qué es SIMAPRO?

**Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad.**

Es una filosofía basada en el diálogo social, que busca la mejora continua e innovación permanente de manera colectiva. Está dirigido al personal Operario de Fábrica.

### ¿Cómo funciona SIMAPRO?

- Estableciendo una línea base
- Elaboración de indicadores en base a objetivos
- Monitoreo de indicadores
- Retroalimentación constante

### Filosofía

- Se basa en comunicar problemas y soluciones de abajo hacia arriba y viceversa.
- Fomenta la inteligencia y la ambición colectiva.
- Se orienta a la innovación permanente.
- Desarrolla una red de aprendizaje abierta y amigable.
- Promueve el diálogo social.



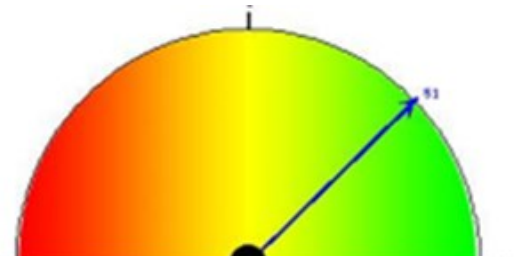
Pantaleon  
Ingenio Panuco

# Aplicación de Principios

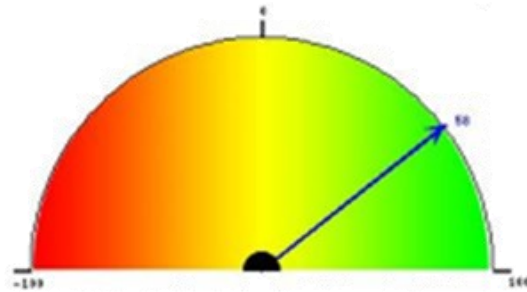
Avances de la implementación del modelo SIMAPRO



Resultados de avance de la implementación SIMAPRO



*Medición de Indicadores Zafra 2012-2013*



*Medición de Indicadores Reparación 2013*



Pantaleon  
Ingenio Panuco

Comunicación de Progreso (CoP)

☀ Promover la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.



En concordancia con las leyes vigentes en el país, Ingenio Pánuco no cuenta con trabajo forzoso u obligatorio, lo cual se monitorea a través de las siguientes herramientas:

- ✓ Contrato Colectivo de Trabajo
- ✓ Reglamento Interno de Trabajo
- ✓ Política de Prestaciones a los Trabajadores
- ✓ Política de Retiro Voluntario
- ✓ También se tiene un programa llamado Contacto Contigo, el cual consiste en un sistema interno que permite a todos nuestros colaboradores plantear sus inquietudes directamente a la dirección de la empresa.

“Cumplimiento del 100% de las prestaciones negociadas dentro del Contrato Ley.”



Propuesta de Compensación

**Pantaleon**  
 RECURSOS HUMANOS CORPORATIVO  
 COMPENSACION & BENEFICIOS

Grupo Pantaleon, le da la más cordial Bienvenida a nuestro Equipo de Trabajo. El Paquete de Compensaciones y Beneficios que se le ofrece es el que se detalla a continuación:

PROPUESTA DE COMPENSACIÓN	
Motivo / Acción	Nuevo Ingreso
Colaborador	
No. Gafete	
Puesto	
Unidad Organizacional	
Proceso	
Fecha de Aplicación en Nómina	

1. Detalle de Salario

Descripción	PROPUESTA PESOS MEXICANOS	USD
Pago mensual		
Aguijón	\$	-
Pago Anual	\$	-
Prima Vacacional	\$	-
Compensación Variable**	\$	-
Salario Total Anual	\$	-
Pago de impuestos (ISR-Seguro Social)**	MXN/A	-
Salario Total Anual Neto	MXN/A	MXN/A

\*\* Incluye cuotas a Aportación Patronal Vigente, el monto indicado en la propuesta puede variar.  
 \*\*\* Monto target que incluye el reparto de utilidades y que está sujeto al pago de impuestos de acuerdo a la legislación vigente. El monto a otorgar puede variar dependiendo de resultados de años a individualizarse.

2. Beneficios:

**Fondo de Ahorro:** La empresa reconocerá un 5% del salario mensual hasta un máximo de \$1,000 al mes.

**Pago Vacacional:** La prima vacacional será el 20% de las vacaciones que le corresponden: 15 días a partir del primer año. En lo sucesivo será conforme a la Ley Vigente.

**Reporte de Utilidades:** Se otorga de acuerdo a Legislación Vigente. En este caso, el monto que corresponde pagar por este concepto se deducirá de la Compensación Variable.

**Gastos Médicos Mayores:** De acuerdo a la política Vigente.

**Seguro de Vida:** De acuerdo a la política Vigente.

Confiamos plenamente en haber hecho la mejor elección.

Atestamos,

Gerente de Operaciones Mx: Gerente de RH Ingenio Panuco

Aceptado: Firma 0

C.C.

VERSIÓN FINAL:





La violencia y el maltrato son inaceptables en nuestras relaciones de trabajo y deben ser reportadas inmediatamente, según dicta nuestro Código de Ética y Conducta.

Nuestras relaciones son honestas y transparentes con nuestros accionistas, directores, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, autoridades de gobierno, comunidad y medio ambiente.

De acuerdo a los principios y valores dictados por nuestro Código de Ética y Conducta, se están realizando mejoras en los servicios básicos de los colaboradores.

Es responsabilidad de todos actuar siempre conforme a nuestros principios éticos y los valores que aquí se establecen, respetar y promover la salud ocupacional, al igual que el respeto al medio ambiente y actuar responsablemente en las comunidades donde operamos.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

☀ **Que promuevan la abolición efectiva del trabajo infantil.**

No aceptamos el trabajo infantil y realizamos acciones para promover la erradicación de esta actividad con la regulación y control en la contratación del personal del Ingenio.



**Por el bienestar de la niñez**

Estas son las únicas herramientas que los niños y niñas deberían usar

**NO AL TRABAJO INFANTIL**

La protección y educación de los niños y niñas son prioritarias para su desarrollo.

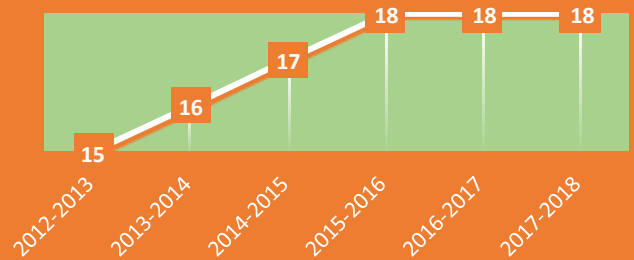
Con el apoyo de Fundación Pantaleon se desarrolla un programa en escuelas de nuestras zonas de influencia, enfocado en la concienciación de la importancia de la educación de los niños, con el cual se busca promover a la eliminación del trabajo infantil

Una de las acciones más representativas sobre la erradicación del trabajo infantil es el resultado de la gestión realizada por **Ingenio Pánuco** al firmar un convenio con el **Comité de Producción y Calidad cañera** representado por **CNC (Confederación Nacional Campesina)** y **CNPR (Confederación Nacional de Pequeños Productores Rurales)** para lograr que cada año se eleve la edad de las personas que realicen el corte de caña.



Para la actual zafra 2013-2014 existe un mayor avance de lo proyectado en el convenio, logrando en su totalidad que la contratación de cortadores de caña sea para mayores de 18 años.

## EDAD MÍNIMA PARA LOS CORTADORES



## Convenio firmado con el Comité de Producción y Calidad Cañera



Comité de Producción y Calidad Cañera del Ingenio Panuco S.A. P.I. de C.V.



Comité de Producción y Calidad Cañera del Ingenio Panuco S.A. P.I. de C.V.

**C/CC-07/13**  
 EN DOMICILIO CONOCIDO ALTO DEL ESTERO PÁNUCO VERACRUZ SIENDO LAS DIEZ HORAS DEL DÍA VEINTITRES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL DOCE, SE REUNIERON LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA DEL INGENIO FOMENTO AZUCARERO DEL GOLFO S.A. DE C.V. COMO SIGUE: POR EL SECTOR CAÑERO, SR. HIGINIO BORJÓN RICHARD, PRESIDENTE DE LA UNIÓN LOCAL DE PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR, C.N.C., SR. RAMÓN RIVERA MEZA SECRETARIO GENERAL DE LA UNIÓN LOCAL DE PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR, C.N.C., ING. TEODULO GEA DOMÍNGUEZ, PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN LOCAL DE CAÑEROS C.N.P.R., SR. FIDEL VALDEZ HERNÁNDEZ SECRETARIO GENERAL DE LA ASOCIACIÓN LOCAL DE CAÑEROS C.N.P.R., POR EL SECTOR INDUSTRIAL, ING. JUAN CARLOS ESPEL GERENTE DE OPERACIÓN Y EL ING. CESAR OCTAVIO NAVARRO LÓPEZ, GERENTE AGRÍCOLA, ESTO PARA TRATAR LOS SIGUIENTES:

**ASUNTOS:**

PROPUESTA DE INSENTIVOS DE ESTÍMULO MOTIVACIONALES A LOS CORTADORES EN ACTIVO DE LA ZAFRA 2012-2013.

LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA DEL INGENIO PÁNUCO S.A. P.I. DE C.V. ANTES MENCIONADOS, EN FORMAL SESIÓN, DESPUÉS DE ANALIZAR Y DISCUTIR DETENIDAMENTE, ESTOS ASUNTOS, TOMARON POR UNANIMIDAD LOS SIGUIENTES:

**ACUERDOS:**

**PRIMERO:** SE ACUERDA QUE PARA LA PRESENTE ZAFRA 2012-2013, SE INICIE CON LA CONTRATACIÓN DE CORTADORES MAYORES DE 15 AÑOS, APLICANDO LOS SIGUIENTES CRITERIOS PARA LAS PRÓXIMAS ZAFRAS:

ZAFRAS 2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
15 AÑOS	16 AÑOS	17 AÑOS	18 AÑOS

**SEGUNDO:** SE ACUERDA REALIZAR EL SIGUIENTE PLAN DE ESTÍMULO A LOS CORTADORES QUE LABOREN EN EL EJERCICIO DE LA ZAFRA 2012-2013.

- > DOTACIÓN DE AGUA POTABLE.
- > DOTACIÓN DE BEBIDAS REHIDRATANTES.

SE ACUERDA QUE LOS COSTOS ENHOGADOS POR ESTOS CONCEPTOS DE ESTÍMULO A LOS CORTADORES QUE LABOREN EN LA PRESENTE ZAFRA SEAN APLICADOS DE MANERA TIERRITA ENTRE LAS DOS ORGANIZACIONES CAÑERAS E INGENIO, (33.0% POR PARTICIPANTE).

Alto del Estero

Pánuco, Ver.

**TERCERO:** SE ACUERDA DAR INICIO CON GRUPOS PILOTOS, EN EL USO DE HERRAMIENTAS DE CORTE COMO SON MACHETES Y LIMATONES CON EL FIN DE MEJORAR EL RENDIMIENTO DE ESTAS Y SU VEZ ALCANZAR COSTOS MÁS REDUITABLES. ASÍ MISMO SE ESTARÁ ANALIZANDO LA ADOPCIÓN E INSTRUCCIÓN PRÁCTICAS DE CORTE QUE FORTALEZCAN EL RENDIMIENTO DIARIO DE CORTE POR INDIVIDUO.

NO EXISTIENDO OTRO ASUNTO QUE TRATAR, SE DIO POR TERMINADA LA REUNIÓN FIRMANDO DE CONFORMIDAD LOS QUE EN ELLA INTERVINIERON.

POR EL SECTOR CAÑERO

SR. HIGINIO BORJÓN RICHARD  
 PRESIDENTE  
 U.L.P.C.A. C.N.C.F.A.G., A.C.

SR. RAMÓN RIVERA MEZA  
 SECRETARIO GENERAL  
 U.L.P.C.A. C.N.C.F.A.G., A.C.

ING. TEODULO GEA DOMÍNGUEZ  
 PRESIDENTE  
 A.L.C. C.N.P.R.-U.N.E. F.A.G.S.A., A.C.

SR. FIDEL VALDEZ HERNÁNDEZ  
 SECRETARIO GENERAL  
 A.L.C. C.N.P.R.-U.N.E. F.A.G.S.A., A.C.

SECTOR INDUSTRIAL

ING. JUAN CARLOS ESPEL  
 GERENTE DE OPERACIÓN

ING. CESAR OCTAVIO NAVARRO LÓPEZ  
 GERENTE AGRÍCOLA

Alto del Estero

Pánuco, Ver.



Pantaleon  
 Ingenio Panuco



## ☀ Promover la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

### PROMOCIONES DE COLABORADORES INTERNOS

Estimados Colaboradores:

Ingenio Pánuco se complace en comunicar las promociones internas de los siguientes colaboradores de la empresa:



Nombre: Fabiola Arlette Castillo Macías  
Cargo Anterior: Auxiliar de Compras  
Nuevo Cargo: Coordinador de Compras  
Gerencia: Finanzas



Nombre: Olga Berenice Flores Mendoza  
Cargo Anterior: Auxiliar de Tesorería  
Nuevo Cargo: Coordinador de Tesorería  
Gerencia: Finanzas

**¡Felicidades por sus ascensos!**

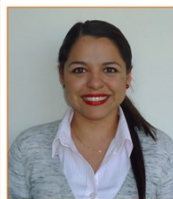


Fabiola y Olga, han demostrado ser colaboradores competentes en su trayectoria en Ingenio Pánuco, siempre comprometidas con la filosofía de trabajo y con las metas estratégicas de la empresa, desde la Gerencia de Finanzas

Garantizamos el respeto e igualdad de oportunidades. Actualmente, en Ingenio Pánuco contamos con 200 colaboradores en las áreas administrativas, en donde las mujeres son tomadas en cuenta para oportunidades de crecimiento en la empresa, tales como ascensos laborales, capacitación, cursos, maestrías, diplomados, entre otros.

### Bienvenidos a Ingenio Pánuco

#### Personal de Nuevo Ingreso



**Karol Paulina Herrera Tolosa**  
Recepcionista  
Gerencia País



**Karen Dinora Jimenez Contreras**  
Auxiliar de Compras  
Finanzas



**Francisco Melo Orta**  
Supervisor de Turno (Almacén de PT)  
Finanzas

¡Bienvenidos y muchos éxitos en este nuevo reto profesional dentro de la familia Pantaleón!



No consideramos la raza, género, origen étnico o cualquier otro factor que no esté relacionado a los criterios relacionados con las habilidades idóneas para el cargo a desempeñar

### PROMOCIONES DE COLABORADORES INTERNOS



#### Área Administrativa



**Arely Nohemí Hernández Galero**  
Jefe de Presupuestos

Reconocemos la excelencia de tu desempeño  
**¡Felicidades por tu ascenso!**

#### Ocupación Ingenio Pánuco:

105 hombres

95 mujeres



## ✦ Principios Anticorrupción

### ✦ Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Nuestro Código de Ética establece que la aplicación y cumplimiento del mismo abarca todos los niveles internos y grupos de interés relacionados.

Se proveen mecanismos para dar a conocer las situaciones que pueden generar algún conflicto de interés, enmarcando la forma en que se deben manejar las relaciones con los proveedores para evitar cualquier tipo de situación deshonestas.

Actualmente, hemos difundido vía electrónica nuestro Código de Ética y Conducta al 100% de los proveedores de Ingenio Pánuco.

Estimado Proveedor:

En Pantaleón, el Código de Ética y Conducta plasma nuestra filosofía de trabajo y de hacer negocios, al mismo tiempo que define los valores que deben regir el comportamiento de todos los que conformamos esta Organización.

Como parte importante de nuestra cadena de valor, queremos compartir con Usted la versión digital del Código de Ética y Conducta Pantaleón.

#### RECUERDE:

1. Para evitar el surgimiento de posibles conflictos de interés, es indispensable y obligatorio, reportar cualquier relación/vinculación que Usted tenga con Pantaleón o sus colaboradores.
2. Ningún colaborador de la organización puede solicitarle dinero, favores u otros a cambio de entrar, continuar o crecer como Proveedor de Pantaleón.

Cualquiera de estos casos debe ser reportado inmediatamente por los canales de denuncia, en donde la información será tratada de manera confidencial:

- a. Buzón de mensajes: (52)846 2660934 +1 + extensión 5115
- b. Correo electrónico: [codigoconducta@pantaleon.com](mailto:codigoconducta@pantaleon.com)



!!! Gracias por compartir nuestra visión de promover el desarrollo de nuestro país de una manera responsable!!!



Pantaleon

Haz click aquí para conocer el Código de Ética y Conducta Pantaleón

#### Difusión electrónica del Código de Ética con Proveedores del Ingenio

	Total	Con Difusión	Pendientes	% Avance
Proveedores de Materiales	330	330	0	100
Proveedores de Servicios Internos	32	32	0	100
Total Colaboradores	362	362	0	100

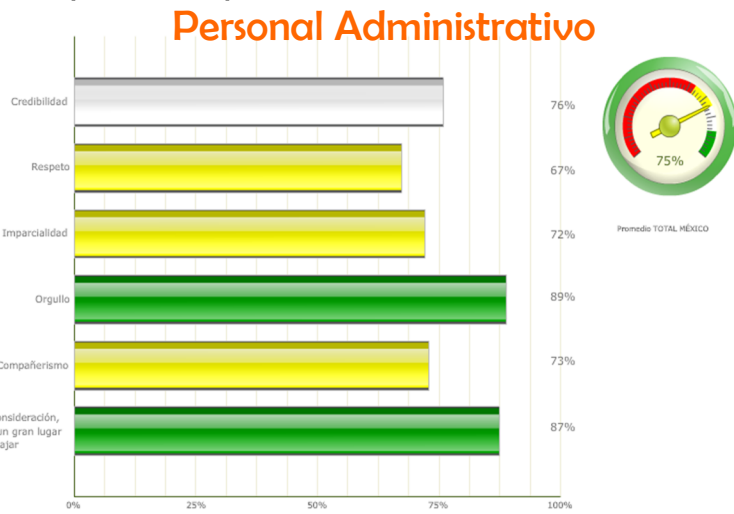
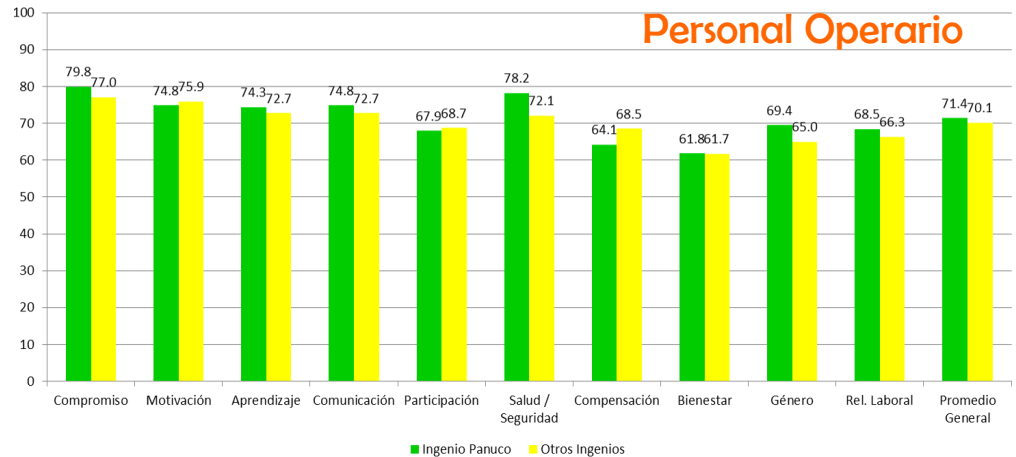


Pantaleon  
Ingenio Panuco

## Medición de los Resultados: Públicos Internos

Se realizó medición de clima laboral en el año 2013. Para el nivel administrativo se realizó bajo la metodología The Great Place to Work y para el nivel de operarios bajo la metodología del modelo SIMAPRO de la OIT.

Participando en estas evaluaciones del clima 162 colaboradores del área administrativa y 359 de nivel operativo.

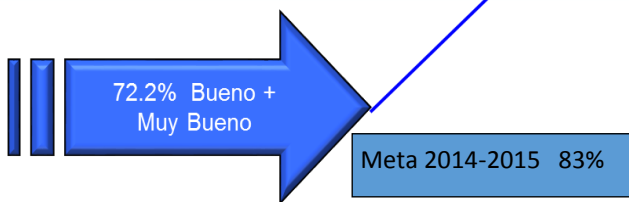


Resultados de la Medición		
Clima Laboral	Línea Base 2013	Meta 2014
Personal Administrativo	75.0%	80.0%
Personal Operario	71.4%	80.0%

## Medición de los Resultados: Públicos Externos

### Resultados de auditoría social Ingenio Pánuco

Calificativo	Zona A	Zona B	Zona C	Zona D	Global
Muy Malo				0.2%	0.1%
Malo	0.4%			0.2%	0.2%
Regular	28.9%	53.2%	25.3%	22.5%	27.3%
Bueno	69.7%	46.8%	45.8%	70.6%	68.1%
Muy Bueno	1.1%	0.0%	3.6%	6.4%	4.1%



Con el propósito de analizar la percepción actual e imagen que las comunidades aledañas tienen de Ingenio Pánuco, así como evaluar el impacto de las acciones de RSE realizadas, se contrató a la Empresa Insight Marketing Research para realizar en el mes de octubre de 2013 la auditoría social.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## ✧ Principios de Medio Ambiente

### ✧ Apoyar criterios de precaución respecto a los problemas ambientales



Ingenio Pánuco preocupado en mantener su enfoque ambiental, ha creado estrategias para anticiparse y para proteger el medio ambiente.

En el segundo trimestre del 2013 se creó el departamento de Gestión Empresarial, que tiene a su cargo la gestión ambiental. Actualmente, brindan el seguimiento oportuno a las diferentes áreas que conforman la empresa.

Gestión Empresarial, ha establecido un proyecto general en toda la planta donde se lleva a cabo un análisis de todos los aspectos e impactos ambientales que resulten de cada uno de los procesos internos. Con esta iniciativa se tiene mayor claridad del panorama ambiental interno para la toma de decisiones.

### Gestión Ambiental

Hemos implementado una matriz para el seguimiento de nuestros indicadores ambientales.

#### Suelo:

#### Control de residuos peligrosos:

- Se realizan procedimientos con las estrategias para el control de los residuos peligrosos en la recolección, manejo y disposición final de cada uno de ellos.

- Contamos con un almacén independiente para el resguardo de los residuos.
- Se realizó la instalación de trampas de grasa para la recolección de residuos en el área industrial.



Señalamientos exteriores e interiores, áreas delimitadas.



## Aire:

### Matriz de seguimiento a parámetros de calidad del aire perimetral y emisiones al ambiente.

- Monitoreo de cada una de las calderas sobre los parámetros establecidos.
- Instalación del equipo separador electrostático para disminuir emisiones.
- Trabajando sobre el proyecto Six Sigma en disminución de uso de combustóleo en calderas, para con ello disminuir aún más las emisiones.
- Cumplimiento de normas ambientales: Norma NOM-085.

Aspecto	Puntos de muestreo	Parámetros	Límites Máximos	Cumple	Estatus
			NOM-025-SSA1		
Monitoreo Calidad de Aire	Caseta de vigilancia	PM <sub>10</sub>	PST: 210 µg/m <sup>3</sup> (media 24 h)	1	100%
	Laguna de oxidación	PM <sub>10</sub>	PST: 210 µg/m <sup>3</sup> (media 24 h)	1	100%
	Tanque de combustóleo	PM <sub>10</sub>	PST: 210 µg/m <sup>3</sup> (media 24 h)	1	100%
	Tanque de miel final	PM <sub>10</sub>	PST: 210 µg/m <sup>3</sup> (media 24 h)	1	100%

## Ruido:

### Matriz de seguimiento para el cumplimiento de parámetros de normas mexicanas para el parámetro de ruido ambiental perimetral NOM-081.

Aspecto	Puntos de muestreo	Límites Máximos	Frecuencia de muestreo	Cumple	Estatus
		NOM-081-SEMARNAT	IPA		
Monitoreo ruido ambiental	Torre de enfriamiento, calderas y almacén bagazo (diurno)	De 6:00 a 22:00 68 dB(A)	Anual	1	100%
	Gruas de descarga de caña (diurno)	De 6:00 a 22:00 68 dB(A)	Anual	1	100%
	Centrifugas (diurno)	De 6:00 a 22:00 68 dB(A)	Anual	1	100%
	Bodega de azúcar (diurno)	De 6:00 a 22:00 68 dB(A)	Anual	1	100%
	Torre de enfriamiento, calderas y almacén bagazo (nocturno)	De 22:00 a 6:00 65 dB(A)	Anual	1	100%
	Gruas de descarga de caña (nocturno)	De 22:00 a 6:00 65 dB(A)	Anual	1	100%
	Centrifugas (nocturno)	De 22:00 a 6:00 65 dB(A)	Anual	1	100%
	Bodega de azúcar (nocturno)	De 22:00 a 6:00 65 dB(A)	Anual	1	100%

## Agua:

### Parámetros de monitoreo:

- DBO
- PH
- Temperatura
- DQO
- SST
- Metales pesados



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## ✦ Iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Promovemos la responsabilidad ambiental generando diferentes proyectos que permitan contribuir con el medio ambiente. Actualmente, iniciamos el proyecto de (MDL) **Mecanismo de Desarrollo Limpio** del Protocolo de Kioto para bonos de carbono.



Queremos ser la mejor empresa azucarera de México cumpliendo responsablemente con el cuidado del medio ambiente.

Para ello, hemos invertido en equipos, como calderas de 1200 psi, que mejoran la producción y tienen un enfoque sostenible con el medio ambiente.

Este tipo de equipos nos ayudan a disminuir emisiones y material particulado a su mínima expresión, ya que cuentan con alta tecnología y se reduce el consumo de agua y generación de ruido.

Buscamos alternativas de mejora, como el proyecto para el control de los residuos del proceso de cachaza.

Tenemos en validación un proyecto, con el cual esperamos utilizar los residuos de la cachaza como abono orgánico en los campos, fortaleciendo la sostenibilidad de los campos y de las parcelas cañeras.

Asimismo, estaremos desarrollando proyectos para la reforestación en áreas cercanas al ingenio, donde podemos impactar y mejorar las condiciones medioambientales de las comunidades.



El proyecto MDL se encuentra actualmente registrado bajo el nombre de "Panuco Bagasse Cogeneration Project" en la siguiente dirección:

<https://cdm.unfccc.int/Projects/PriorCDM/notifications/index.html>



Pantaleon  
Ingenio Panuco

✱ Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales.

## Etapas de Proyectos

### Primera etapa 2013– 2016

Aumentar la eficiencia energética del ingenio con caldera de 1200 SIG, 1000° c y turbogenerador de escape de 40 MW con línea de transmisión para entregar energía a CFE 25 MW.

El sistema tendrá limpiador de gases de chimenea para reducir las emisiones atmosféricas y sistema de reciclo de agua de enfriamiento

### Primera etapa 2013– 2016

Instalación de una segunda caldera de la misma capacidad y un turbogenerador condensing de 60 MW y entregar energía a CFE 80 MW.

El sistema tendrá limpiador de gases de chimenea para reducir las emisiones atmosféricas y sistema de reciclo de agua de enfriamiento

### Electrificación 2013-2020

Sustitución gradual de turbinas en el ingenio por motores eléctricos para optimizar el uso de energía.

La generación de electricidad en el proyecto desplazará la electricidad generada por las centrales eléctricas que utilizan combustibles fósiles.

La energía de biomasa es una fuente de energía renovable y, a diferencia de los combustibles fósiles, no reduce la disponibilidad de energía para las generaciones futuras que contribuyan a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes en México.

Por otra parte, este proyecto es un ejemplo para la industria azucarera en México, acelerando la transformación a las tecnologías de alta eficiencia y contribuir a la transferencia de tecnología a través de la importación, aplicación y utilización del sistema de cogeneración de alta eficiencia.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

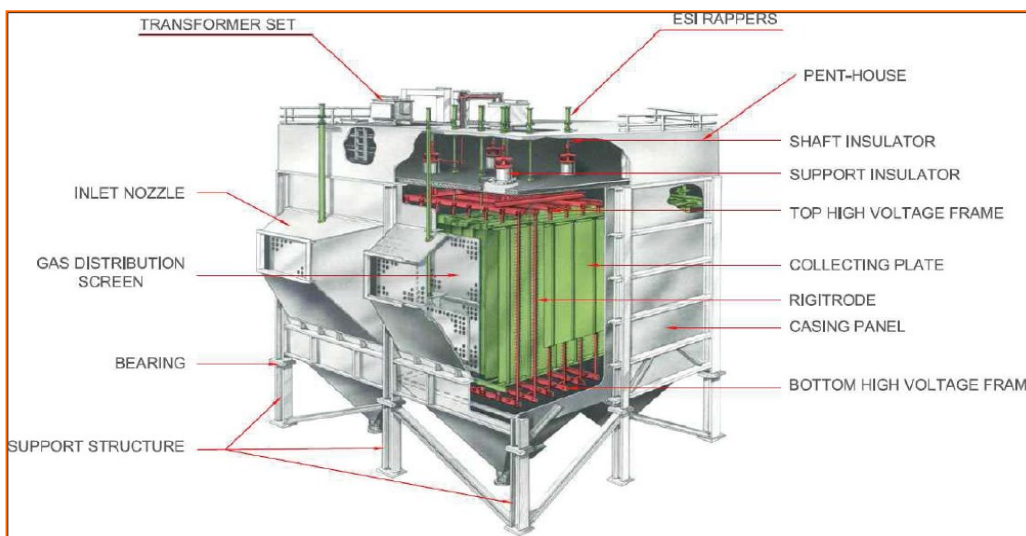
De la mano con este proyecto se encuentra la recirculación de agua con la instalación de una torre de enfriamiento de 750 GPM. Esto, ayudará a la reducción de consumo y descarga de agua.

Las torres de enfriamiento tienen la finalidad de enfriar una corriente de agua por vaporización parcial con el consiguiente intercambio de calor de una corriente de aire seco y frío que circula por el mismo equipo.

Además, se realizó la instalación de un dispositivo precipitador electrostático, utilizado para poder atrapar gran cantidad de partículas mediante su ionización atrayéndolas por una carga electrostática inducida, el dispositivo impide el flujo de los gases y puede eliminar

fácilmente finas partículas como polvo y humo de la corriente de aire; se emplea para la reducción de los impactos atmosféricos producidos por humos y otros desechos industriales.

Inversión	(2013-2014) Caldera 4	(2014-2015) Caldera 5	Total
Montaje de separadores secos (ESP's) a caldera 4 (etapa 1) pendiente caldera 5 (para etapa 2). Incluye reubicar chimeneas, ventiladores de tiro inducido. [Requerimiento ambiental]	\$ 1,000,000.00 USD	\$ 1,000,000.00 USD	\$ 2,000,000.00 USD



Pantaleon  
Ingenio Panuco



En todas las áreas y procesos de nuestra operación, reforzamos la cultura del cuidado del medio ambiente desarrollando las siguientes acciones:



- Recolección para el reciclaje de pets.
- Proyecto de separación de residuos orgánicos e inorgánicos en todas las áreas del Ingenio.
- Reciclaje de hojas para copiadora. Actualmente, se reutilizan hojas en impresoras y copiadoras para contribuir así en la disminución de consumo de papelería y ayudar al cuidado del medio ambiente.
- En relación a tecnología, se está reemplazando equipo de cómputo; los nuevos equipos cuentan con características con un enfoque sostenible, ya que no consumen gran cantidad de energía eléctrica. Con esta iniciativa logramos disminuir el agotamiento de recursos naturales.



## ecoconsejos

#5: Utiliza jabón líquido o de espuma para lavarte las manos

Estas presentaciones del jabón para lavarse las manos **permiten ahorrar agua** porque se puede dosificar el jabón sin abrir el grifo del agua, enjuagando una sola vez.




Queremos fomentar una conciencia ética hacia los valores ambientales, con la difusión de consejos ecológicos a todo el personal.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## ✦ Objetivos de desarrollo del Milenio de la ONU

### ✦ Erradicar la pobreza extrema y el hambre

Ingenio Pánuco ha implementado cursos de capacitación dirigidos a esposas y familiares de trabajadores de la empresa, jóvenes y líderes comunitarios, para el fortalecimiento de las capacidades que les permitan realizar proyectos productivos y con ello obtener un empleo digno que apoye la economía familiar que mejore sus condiciones y calidad de vida.

Con el apoyo de Fundación Pantaleón, se les acondicionó una Sala de Capacitación para que reciban cursos y talleres de aprendizaje o charlas de superación personal que asesora la Asociación Nacional de Superación Personal A.C. ANSPAC.



CURSOS DE CAPACITACIÓN			
No.	DESCRIPCIÓN	No. CURSOS	PARTICIPANTES
1	Aplicación de Uñas Acrílicas	1	62
2	Belleza y maquillaje	1	60
3	Panadería y Repostería	2	62
4	Corte y Confección	2	60
5	Formación de líderes comunitarios (jóvenes)	1	61
6	Formación de líderes comunitarios (adultos)	1	32
TOTAL		8	337



Pantaleon  
Ingenio Panuco

# Aplicación de Principios del

## ✦ Igualdad entre los Géneros.

Gracias a la visión y trabajo en equipo de Grupo Pantaleon y con el enfoque de la responsabilidad social para generar beneficios, se contribuyó y asesoró en la formación de la Cooperativa de Mujeres con el objetivo de apoyar la economía y crear proyectos productivos que generen empleo principalmente para las esposas y familiares de los trabajadores.

En la formación de esta cooperativa participaron 22 mujeres, trabajadoras del Ingenio y esposas de trabajadores.

Respaldados por Ingenio Pánuco la cooperativa dio inicio con el proyecto de lavado de sacos, un comedor, la siembra de semilla de caña y la capacitación de un grupo de señoras para establecer un taller de elaboración de uniformes.



Con estos proyectos se ha cumplido el objetivo de crear empleos dignos a mujeres de Pánuco, actualmente se generan 518 empleos a través de esta iniciativa.

Primer Proyecto Productivo "Lavado de Sacos Jumbo de 1 y 1.5 Toneladas"		
Empleos generados	Total de pago de sueldos	Total de Sacos Lavados
434	\$ 354,554.00	21,545
Segundo Proyecto Productivo "Formación de Comedor de Servicio"		
Empleos generados	Total de pago de sueldos	Total de Ventas
4	\$ 13,000.00	\$ 23,423.50
Tercer Proyecto Productivo "Plántulas de Semilla de Caña"		
Empleos generados	Total de pago de sueldos	Total de plántulas elaboradas
80	\$146,550.50	293,000
Total de Empleos	Total de pago de sueldos	
<b>518</b>	<b>\$514,104.50</b>	



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## ✦ Educación Universal.



Apoyando la estrategia de Educación Universal, Ingenio Pánuco, apoyado por Fundación Pantaleón, ha mejorado las condiciones en las Instituciones Educativas locales proporcionando material de apoyo educativo, mejorando las condiciones pedagógicas e infraestructura con el objetivo de elevar la calidad educativa. Estos beneficios se han otorgado a 14 Escuelas de las comunidades vecinas beneficiando a más de 1,424 alumnos.

No.	ESCUELA	COMUNIDAD	DESCRIPCIÓN	ALUMNOS BENEFICIADOS
1	Jardín de Niños "30 de Abril"	Ejido San Cristóbal	Construcción de baños, reparación de juegos Infantiles, pintura área exterior y reparación de mobiliario.	11
2	Jardín de Niños "Federico Froebel"	Ejido El Cepillo	Donación de mobiliario, pintura para área exterior y reparación de juegos infantiles.	15
3	Jardín de Niños "Antonio Ortiz Mena"	Colonia Ortiz Mena	Habilitación de área de juegos infantiles, mobiliario y pintura para área exterior.	44
4	Jardín de Niños "Enrique C. Rebsamen"	Colonia Florida	Mobiliario (mesas y sillas infantiles), reparación de asta bandera y pintura de área exterior.	56
5	Jardín de Niños "Horacio Barrenechea"	Colonia Carranza	Mobiliario (mesas y sillas infantiles).	69
6	Jardín de Niños "Estefanía Castañeda"	Colonia Paso Real	Donación de mobiliario infantil.	52
7	Jardín de Niños "Lucas Alamán"	Col. Florida	Donación de mobiliario	56
8	Esc. Prim. "Oswaldo Flores Azuara"	Colonia Maza	Remodelación de foro, asta bandera y pintura en general	130
9	Esc. Prim. "Venustiano Carranza"	Colonia Carranza	Donación de material y equipo deportivo	469
10	Esc. Prim. "Ursulo Galván"	Ejido San Cristóbal	Reparación de mesa bancos, rehabilitación de cancha deportiva, reparación de puertas y pintura exterior de escuela.	36
11	Esc. Prim. "Don Adolfo Ruíz Cortines"	Colonia Ortiz Mena	Donación de mobiliario para 220 alumnos, escritorios y sillas para maestros, pintura para área exterior de instalaciones y donación de arboles para programa de reforestación.	275
12	Esc. Prim. "José Ma. Morelos y Pavón"	Ejido Tanchicuín	Mobiliario, Pintura para área exterior realizado por medio de voluntariado.	49
13	Esc. Prim. "Luis Hidalgo Monroy"	Ejido El Cepillo	Rehabilitación de sanitarios, pintura para área exterior, reparación de mesa bancos.	46
14	Esc. Prim. "Lic. Antonio M. Quirasco"	Colonia Adolfo López Mateos	Instalación de piso en salón, instalación de ventiladores, mesa bancos y escritorio.	30
15	Telesecundaria Tanchicuín	Ejido Tanchicuín	Rehabilitación de cancha deportiva, mobiliario y pintura de área exterior.	16
16	Telebachillerato Vega de Otates	Ejido Vega de Otates	Rehabilitación de baños y construcción de nuevo baño, habilitación de cancha deportiva.	70
<b>TOTAL</b>				<b>1,424</b>



## ✦ Reducir la mortalidad de los niños

Con el objetivo de apoyar en la disminución de la muerte neonatal e infantil en el municipio de Pánuco y sus alrededores, así como para mejorar la atención que se proporciona a los niños que ingresan al hospital, se realizó la remodelación a la Sala de Pediatría y Neonatos del Hospital General “Dr. Manuel I. Ávila”. Fundación Pantaleón realizó la donación de equipó médico básico y mobiliario.

### Sala de Pediatría



Otros proyectos donde se realizaron donativos de equipo médico fue en el Ejido Tanchicuín Boca del Estero y Centro de Población Nuevo Pánuco. Para llevarlo a cabo se realizó un convenio con el sector salud para realizar jornadas de vacunación, control del niño sano y programas de salud preventivos, proporcionando 1,158 atenciones a la población.

### Casa de Salud Nuevo Pánuco



Pantaleón  
Ingenio Panuco

## ☼ Mejorar la salud materna

Para reducir los rezagos en salud que afectan a la población de escasos recursos, enfocado en las mujeres embarazadas del municipio de Pánuco y sus alrededores, con el apoyo de Fundación Pantaleón, se habilita la Posada AME (Atención a Mujeres Embarazadas), realizando trabajos de restauración, remodelación y equipo. Esto, con el propósito de brindar un área de hospedaje digno para las mujeres embarazadas previo a su ingreso al hospital, quienes por las distancias de donde proceden se les dificulta tener acceso a los servicios médicos.



### INGRESOS ACUMULADOS A LA POSADA AME

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
INGRESOS 2012									25	35	39	24	123
INGRESOS 2013	37	44	32	40	34	42	42	45	48	32	46	38	480
INGRESOS 2014	41	49											90
TOTAL DE ATENCIONES A LA FECHA													693



En la posada AME se les brinda hospedaje y alimentación a las mujeres en su etapa pre y postnatal, con el propósito de disminuir la muerte materna y neonatal, ofreciéndoles durante su estancia capacitación para su cuidado y del recién nacido. A la fecha se han registrado 693 ingresos .



## ☀ Sostenibilidad del Medio Ambiente.

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, se realizó una jornada de concientización ambiental en la Laguna del Ejido San Cristóbal del Municipio de Pánuco.



Esta jornada ambiental consistió en recolectar basura alrededor de la laguna, reforestación y liberación de peces nativos y eliminación de criaderos de moscos en la comunidad. En estas actividades contamos con el apoyo de los estudiantes del Instituto Tecnológico Superior de Pánuco, quienes a su vez realizaron una obra de teatro alusiva al tema ambiental y un taller de reciclaje a niños de las escuelas de la comunidad.

Con el propósito de mejorar las condiciones y conciencia ambiental en las familias de la población, a través de Fundación Pantaleón se donó una bomba de agua y habilitó el pozo de agua potable de la comunidad. También se aportaron los peces y árboles, compartiendo la actividad con 518 habitantes de la población.



Pantaleón  
Ingenio Panuco

## ☀ Fomentar una Asociación Mundial

Ingenio Pánuco, con apoyo de Fundación Pantaleon, ha contribuido con su estrategia de apoyo al desarrollo tecnológico y a la preparación de los alumnos desarrollando sus capacidades, facilitando con esto la integración por medio del uso de herramientas tecnológicas a los estudiantes del municipio de Pánuco. A la fecha ha proporcionado equipos de cómputo a ocho Instituciones Educativas de los niveles preescolar, primaria, secundaria, bachillerato y profesional; beneficiando a 1,460 alumnos.

No.	ESCUELA	COMUNIDAD	DESCRIPCIÓN	ALUMNOS BENEFICIADOS	EQUIPOS DE COMPUTO
1	Jardín de Niños "Antonio Ortiz Mena"	Colonia Ortiz Mena	Habilitación de centro de cómputo	44	3
2	Niños Invidentes	Pánuco	Donación de computadoras portátiles.	3	3
3	Esc. Prim. "Don Adolfo Ruíz Cortines"	Colonia Ortiz Mena	Rehabilitación de centro de cómputo.	275	4
4	Esc. Primaria "Edmundo Guzmán Neyra"	Zona Centro	Donación de equipo de cómputo	267	15
5	Esc. Primaria Venustiano Carranza	Colonia Carranza	Habilitación de centro de cómputo	538	10
6	Esc. Secundaria Federal "Lázaro Cárdenas del Río"	Colonia Carranza	Habilitación de centro de cómputo	680	14
7	Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 55	Colonia el manzanal	Donación de equipo para practicas de la especialidad de construcción.	200	3
8	Instituto Tecnológico Superior de Pánuco	Colonia solidaridad	Habilitación de centro de cómputo para la carrera de Contador Público.	133	12
<b>TOTAL</b>				<b>1,460</b>	<b>64</b>



Pantaleon  
Ingenio Panuco



## ✦ Combatir el VIH/SIDA

Ingenio Pánuco, interesado en desarrollar un programa permanente de difusión sobre los riesgos del VIH/SIDA y sus efectos en las familias y la sociedad, realiza convenio de apoyo mutuo con la Jurisdicción Sanitaria #1 para desarrollar esta iniciativa y tener el soporte de personas especializadas.

En conjunto se desarrolla un programa de comunicación y difusión que llegue a los más de 650 colaboradores permanentes y más de 1,000 trabajadores de empresas contratadas para realizar trabajos temporales dentro de la empresa; Contribuyendo así la empresa, al logro de los objetivos de desarrollo del milenio y la estrategia de la Secretaría de Salud.



Pantaleon  
Ingenio Panuco

## Ratificación del compromiso de Ingenio Pánuco con los principios de Pacto Mundial y los Objetivos del Milenio de la ONU

Ingenio Pánuco forma parte del Grupo Pantaleon desde el año 2011. El propósito de Pantaleon es transformar recursos de una manera responsable. El trabajo que realizamos diariamente es la expresión de nuestra pasión por producir azúcar y sus derivados para proveer al mundo con un producto de calidad.

Pantaleon ha estado haciendo negocios desde 1849. En sus 165 años de operar, las empresas del Grupo Pantaleon se han caracterizado por una cultura de negocios basada en valores y ética, superando el cumplimiento del régimen legal de los países donde actualmente participa.

Para lograr la sostenibilidad del negocio en el largo plazo, Grupo Pantaleon establece su estrategia de Desarrollo Responsable, lo que significa garantizar un éxito permanente con nuestra visión empresarial de participar en la construcción de un mundo mejor. Al resguardar al mismo tiempo la prosperidad de quienes laboramos en el proyecto Pantaleon así como el bienestar de las comunidades vecinas, una relación responsable con el medio ambiente y la promoción de productos y servicios de excelencia que confirmen la creación de valor social, económico y ambiental.

Nuestros colaboradores son el corazón de nuestro negocio y su bienestar es de central relevancia. Nos sujetamos a los acuerdos de las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo respetando la dignidad y derechos humanos según la Declaración Universal de la ONU.

Es de vital importancia para el grupo la prosperidad de las poblaciones de influencia en las que operamos, creemos que la vinculación entre Stakeholders y las operaciones que realizamos agrega reconocimiento a estas y el aseguramiento del éxito a largo plazo de nuestras unidades de negocio. Valoramos la comunicación e interacción honesta y transparente que se evidencia a través de este informe que sigue los lineamientos del COP de Pacto Mundial.

Para contribuir con el medio ambiente, cumplimos con la normatividad legal aplicable de los países en los que operamos; buscamos transformar los recursos naturales, la energía y materias primas de manera eficiente y responsable, a la vez de reducir el impacto de desechos, aguas residuales y emisiones a la atmósfera.

Contamos con un Código de Ética al que tanto colaboradores como proveedores nos apegamos. Nuestros productos cuentan con certificaciones de calidad reconocidas mundialmente. Aceptamos la necesidad de contribuir con una filosofía de equilibrio entre la vida, trabajo y educación.



Ingenio Pánuco fomenta un ambiente laboral estable y seguro para el desarrollo de los trabajadores, así como acciones permanentes que no sólo contribuyen a su realización personal y profesional, sino también a su estabilidad familiar.

El programa de voluntariado corporativo con el que contamos realiza proyectos de beneficio social, contagiando a nuestros colaboradores el espíritu de compartir con los grupos más vulnerables.

Disfrutamos ver una sonrisa en los niños y mujeres a quienes dedicamos parte de los esfuerzos con el apoyo de la Fundación Pantaleon, quien desarrolla proyectos alineados a la estrategia de desarrollo social de la empresa y a los Objetivos del Milenio de la ONU, a la fecha se han beneficiado a más de 18,500 personas de las comunidades de interés, con una inversión social y económica muy significativa.

Obtuvimos el Distintivo ESR por tercer año consecutivo que otorga Cemefi (Centro Mexicano para la Filantropía), el cual reafirma el interés que tenemos por mantenernos a la vanguardia realizando las mejores prácticas de sustentabilidad.

Ingenio Pánuco se adhiere a las estrategias y visión del Grupo y ratifica el compromiso en el cumplimiento y difusión de los principios del Pacto Mundial de la ONU.

Juan Carlos Espel Bohórquez

Gerente General



Pantaleon  
Ingenio Panuco