

San Miguel de Tucumán, 11 de marzo de 2014

Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.

Año a año nuestra empresa asume la responsabilidad de continuar en el camino del progreso, y una manera de hacerlo es asumiendo el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus 10 principios.

En La COP que presentamos en esta edición no solo continuamos con los proyectos que surgieron años atrás sino que, además, buscamos seguir desarrollando acciones que contribuyan a crear un entorno de trabajo saludable y comprometernos aún más con la comunidad en que la que nuestra empresa se encuentra inserta, de manera tal que nuestro aporte signifique una contribución al desarrollo social de nuestra sociedad.

Es así que presentamos a continuación nuestra X Comunicación del Progreso de EDET S.A..

Atte.



Ing. Luis Alberto Álvarez
Gerente Técnico
EDET S.A.

AREA EDUCATIVA

EDET S.A. continuó en 2013 generando espacios de formación y desarrollo integral para sus colaboradores y para las personas de nuestra comunidad. Es por ello que siguió apostando a la capacitación laboral, a la educación social y a la formación de jóvenes técnicos de la provincia como una inversión fundamental para nuestra sociedad, buscando adaptar la formación y la capacitación a las nuevas exigencias laborales, a los cambios tecnológicos y la participación de numerosos actores.

➤ Fundación Noroeste

En el año 2013 se realizó la décimo quinta entrega de becas de la Fundación Noroeste, de la cual EDET S.A. es integrante en conjunto con siete empresas más.

Las becas están destinadas a los hijos del personal de las empresas socias que se destacan por su desempeño académico, que presenten alguna discapacidad y para los hijos de los empleados que hayan fallecido en un infortunio laboral.

En esta oportunidad se otorgaron 42 becas a los hijos de empleados de EDET S.A. con la siguiente distinción:

- Becas Nivel EGB y Polimodal: 15 becas
- Becas Nivel Terciario: 1 beca
- Becas Nivel Universitario: 12 becas
- Becas a la Excelencia: 4 becas
- Becas por Capacidades Especiales: 10 becas

Dimos inicio también, a la difusión de las becas correspondientes al año 2014, para alentar a futuros postulantes a mejorar su rendimiento académico y poder presentarse en la nueva convocatoria.

➤ Prácticas universitarias

Durante el año 2013 se continuó con el compromiso de incorporar saberes, habilidades y actitudes a jóvenes mediante el Programas de Jóvenes Profesionales y el Programa de Pasantías universitarias.

Mediante los mismos, EDET S.A. busca realizar un enlace entre la formación académica y las primeras experiencias laborales de los futuros egresados de las carreras de ingeniería eléctrica y electrónica.

Es así que en el año 2013 se incorporaron 9 pasantes y 12 jóvenes profesionales que se desempeñan en distintos sectores de la empresa.

➤ Beca EDET

El Programa Beca EDET continúa capacitando a técnicos electricistas y electromecánicos, no universitarios, en temas específicos de electricidad, regulación e instalaciones, con el objetivo de integrar la organización en la comunidad y de esta manera brindar una importante herramienta de inserción laboral y social a sus participantes.

Además de los contenidos específicos en electricidad, regulación e instalaciones brindados a lo largo del año, también se realizó la visita al taller de fabricación y mantenimiento de transformadores.

En 2013 fueron más de 70 los instructores de EDET S.A. y de empresas relacionadas, que dictaron clases sobre temas específicos a los becarios.

Hasta el año 2013 incluido, egresaron del Programa Beca EDET **163 becarios**.

➤ Capacitación y Desarrollo

En el año 2013 se realizaron actividades de capacitación específicas para las diferentes áreas de la empresa incidiendo en el manejo de información técnica y comercial.

Se realizaron entrenamientos en base a los procedimientos y tecnologías manejadas en la empresa.

Se pueden destacar las siguientes:

- Capacitaciones en el manejo de los sistemas SAP y GIS
- Rol del Supervisor en la Gestión Preventiva
- Cálculo Mecánico de Líneas aéreas de Media Tensión
- Acometida Preformada
- Conmutación de Transformadores
- Manejo de Celdas
- Instalación de Grampa Cuña en cables preensamblados.
- Manejo de grúas.

En total se registraron 3.088 horas totales de capacitación, distribuidas en 69 actividades de capacitación.

AREA RECURSOS HUMANOS

➤ Comunicación Interna

Durante el año se editaron tres nuevos ejemplares de la revista Comunicándonos. Este medio, al igual que el Diario Digital, cuenta con el trabajo de todos los referentes de Comunicación

Interna de la empresa, y periódicamente es distribuido a todo el personal y a miembros de organizaciones vinculadas con EDET S.A.

En 2013, se puso especial énfasis en la comunicación relacionada con el cambio de horario de la jornada laboral. También, se inició una etapa de rediseño y modernización del Diario Digital, conjuntamente con la empresa Noanet.



➤ Programa de Beneficios

Durante el año 2013 el Programa de Beneficios que integra EDET S.A. sumó otra empresa socia al grupo: Arca Continental.

Además, se lanzó la página web del Programa, para que los colaboradores cuenten con otro medio para conocer los beneficios que ofrecen los locales adheridos al Programa.

Por otro lado, se entregaron tarjetas con nuevo diseño a todos los colaboradores de las empresas socias.

Recordamos que este programa nació en el año 2011 e implicó poner a disposición de todos los empleados un Programa de descuentos en comercios. Año a año el Programa se fortaleció y, fue adhiriendo nuevos comercios que brindan importantes descuentos por compras.

A su vez, sólo por el hecho de trabajar en algunas de las organizaciones socias del Programa, los comercios adheridos ofrecen un porcentaje de descuento en las compras.

➤ Otros Beneficios

Durante el año 2013, EDET S.A., continuó con sus acciones destinadas a equilibrar la vida personal y laboral de sus trabajadores, entre las que se destacan:

Acciones de reconocimientos de fechas importantes:

- Nacimiento: consiste en la entrega de un ajuar que contiene una caja porta recuerdo, manta doble, prendas de vestir y un sonajero, del color a fin del sexo del recién nacido.



- Matrimonio: consiste en la entrega de un delicado juego de cubiertos a todos los empleados que hayan contraído enlace.
- Día de la Mujer: se entrega a todo el personal femenino de la Empresa y de las Empresas Relacionadas, un presente que cada año se renueva, buscando siempre que éste sea unipersonal.
- Día del Niño: consiste en la entrega de juguetes para los hijos del personal desde 0 hasta 12 años incluidos, tratando que los mismo no se relacionen con temáticas bélicas y/o violencia. Cabe destacar que se lleva un registro de cada juguete entregado a fin de no repetir al año siguiente el regalo.
- Día de la Asistente: consiste en la entrega de obsequios a todas las Asistentes de la Empresa y Empresas Relacionadas como así también a entidades que se relacionan laboralmente con EDET S.A. Al igual que el Día de la Mujer, el obsequio se renueva cada año.
- Día de la Madre: consiste en la entrega de un obsequio al personal femenino de la Empresa que posee hijos.
- Canasta Navideña: consiste en la entrega de una Canasta que contiene numerosos productos para el brindis navideño. Está dirigido a todo el personal de la Empresa.

Acciones de contención familiar:

- Realización de visitas domiciliarias e informes habitacionales a los empleados, a partir de las cuales se posibilitó la concreción de mejoras en las viviendas, permitiendo mejorar la calidad de vida del empleado y su grupo familiar.
- Enfermedad de los trabajadores y/ o de su grupo familiar: En los casos de enfermedad prolongada y/o de problemática grave o terminal, se realizan visitas de apoyo al trabajador y/o a su grupo familiar, atendándose necesidades de cobertura de obra social, interconsultas con profesionales reconocidos (según caso), así como también acciones de acompañamiento y seguimiento hasta la recuperación de la crisis familiar que se origina en estos casos. Extendiéndose estas acciones a las empresas relacionadas.
- Fallecimiento de trabajadores y/o de familiares (incluye en caso de accidentes a empresas contratistas): Consiste en la toma de contacto con el trabajador y/o sus familiares directos (según corresponda) y las acciones van desde comunicar el fallecimiento del trabajador, coordinación y/o provisión de la prestación del servicio de sepelio (en salas velatorios y/o en el domicilio), contención durante el mismo y al momento de la sepultura. Asesoramiento y gestión del pago de los seguros de vida y las pensiones (ANSES) y Fundación NOROESTE, así como también asegurar la continuidad de la cobertura de obra social (para el grupo familiar cuando el que fallece es el trabajador).

- Acompañamiento y asesoramiento de los trabajadores próximos a jubilarse: Consiste en la contención del trabajador, asegurando una gestión de su jubilación oportuna y eficaz, evitando las crisis de ansiedad e incertidumbre que se genera. Realizándose gestiones en el ANSES, el Sindicato y/o cualquier otra institución a fin.

➤ Oportunidades para todos

En el año 2011 se inició con este proyecto con el objetivo principal de impulsar una cultura empresarial hacia la integración de personas con discapacidad, favoreciendo el desarrollo de todo su potencial, que permitiera la incorporación de una persona con discapacidad. La incorporación se realizó en la Gerencia de Personal en el Sector Administración de Personal, continuando durante el presente año con la evaluación, la integración y adaptación de la persona y el grupo de trabajo, de manera de trasladar esa experiencia al resto de la organización.

Este proyecto está alineado con la Gestión Estratégica de las empresas del grupo de integrarse a la comunidad mediante el respeto por sus habitantes, convirtiéndonos en fuente de oportunidades.

Es responsabilidad de la empresa promover una actitud de compromiso y evaluar en las nuevas búsquedas de personal las capacidades necesarias para el desarrollo de las tareas sin evaluar condiciones físicas, siempre que las mismas no limiten el desempeño de las funciones, aportando riqueza en la diversidad y permitiendo generar a través del ejemplo un efecto multiplicador en la sociedad.

➤ Auditoría Responde

Con el objeto de asegurar que el personal actúe de acuerdo con los más altos niveles de integridad y, que se ejecuten las actividades en un adecuado ambiente de control, se continúa administrando el servicio de "Auditoría Responde".

Dicho servicio se desarrolla a través de la habilitación de un canal directo y confidencial, que complementa a los canales formales existentes y permite a todo empleado y a terceros, reportar a través de distintos medios, sugerencias para introducir mejoras en los procesos que se desarrollan, así como hechos o situaciones que podrían afectar los bienes o valores corporativos.

Los medios habilitados actualmente son correo electrónico, contestador automático telefónico, correo postal y página web. Todos ellos garantizan la confidencialidad necesaria sin identificar al emisor.

Este programa se implementó en el mes de abril del año 2010

A la fecha, la cantidad de reportes recibidos totalizan 157 y los mismos se clasifican de la siguiente manera:

Categoría	Cantidad	%
Recursos Humanos	83	53
Gestión de clientes	35	22
Contratación de Servicios	15	10
Ilícitos	10	6
Seguridad	7	4
Sugerencias del sistema	4	3
Otros	3	2

En el transcurso del año 2013, se implementaron optimizaciones al sistema de administración de “Auditoría Responde”, con el objetivo de mejorar la calidad de gestión de los reportes recibidos.

A la fecha, se continúan recibiendo reportes referidos a Recursos Humanos, Contratación de Servicios, Gestión de Clientes y sugerencias para introducir mejoras en los procesos que se desarrollan.

AREA SALUD

➤ Salud Ocupacional

En el ámbito de la salud, durante 2013 se destacaron las siguientes campañas y actividades de capacitación:

- Campaña de prevención contra la Gripe A, mediante la provisión de alcohol en gel y de afiches en las distintas Administraciones y Sucursales.
- Campaña de vacunación antigripal para prevenir gripe común y de tipo “A”, destinada al personal y a su grupo familiar primario.
- Campaña de enfermedades respiratorias, destinada al personal que registra antecedentes relacionados a esta problemática médica.

- Campaña de Vacunación para prevenir la hepatitis A, destinada al personal de Redes Subterráneas.
- Campaña de prevención de la salud bucal para el personal y su grupo familiar primario.
- Campaña de prevención de golpe de calor mediante entrega de materiales e insumos.
- Campaña de prevención contra el dengue, mediante la provisión de repelentes (Off aerosol y crema) y actividades de capacitación.
- Campaña de control cardiovascular y neumológico que se le exige al personal que asiste a nuestro gimnasio para detectar posibles patologías y ajustar la actividad física a cada persona.
- Campaña de Papanicolaou y mamografías, destinadas a todas las trabajadoras de la Empresa.
- Campaña de control de próstata “PSA” destinado a todos los trabajadores de la empresa y empresas relacionadas, mayores de 45 años.
- Campaña para la prevención de osteoporosis y/o enfermedades óseas, mediante la realización de una Densitometría Ósea para detectar posibles patologías.
- Campaña de prevención oftalmológica a todo el personal operativo mayor de 40 años, en Administraciones y Sucursales.
- Capacitación de Primeros Auxilios destinada a la comunidad de escuelas y Defensa Civil.
- Capacitación en Conductas Frente a la Emergencia en los lugares de atención a nuestros clientes.

Mediante estas actividades se busca promover y mantener conductas saludables; además de detectar en forma anticipada patologías que merezcan un abordaje inmediato.

El Cuidado de la salud en la Familia:

“Nadie está exento a sufrir un accidente hogareño”, esta frase y otras nos llevaron a trabajar sobre la necesidad de generar espacios educativos con las familias de los trabajadores.

Por ello durante el año 2013 se realizaron capacitaciones teóricas y prácticas a familiares de empleados de las diferentes Administraciones y Sucursales de EDET S.A., sobre temas referidos a Seguridad en la escena del accidente, bioseguridad, activar cadena de vida, uso del Botiquín de primeros auxilios y maniobra de Heimlich en adultos, niños y bebés.

El objetivo principal de estas capacitaciones se circunscribió a que los participantes adquirieran conocimientos, capacidades y habilidades sobre los primeros auxilios y pudieran aplicarlos en sus hogares en caso de emergencias.

Los asistentes plasmaron la necesidad de continuar realizando este tipo de actividades, ampliando el universo de temáticas que posibiliten el cuidado y la preservación de las vidas de los integrantes de sus familias, transformándose así en efectos multiplicadores de estos conocimientos en los diferentes espacios que ellos interactúen.



AREA PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE

➤ Prevención de riesgos

En el área de Gestión Preventiva se continuó trabajando durante 2013 con las herramientas preventivas con el propósito de fortalecer nuestra cultura bajo el concepto de "Mejora Continua".

Por tal motivo y en el cumplimiento de nuestra política de Gestión Preventiva y el Control de Pérdidas Totales, se trabaja sobre aspectos que hacen al cumplimiento de los objetivos planteados, es decir, sin lesiones, ni daños, sin errores ni defectos y sin derroches.

Se mejoró el accionar de los Comité de Gestión Preventiva y de las reuniones que componen nuestro sistema de "Gestión Preventiva y el Control de Pérdidas Totales".

Además, se trabajó en conjunto con la asesoría externa en Seguridad e Higiene, en actividades tendientes a fortalecer el liderazgo de los referentes de las distintas instancias que componen nuestro Sistema de Gestión Preventiva.

➤ Programa “Gestión Arbórea Sustentable”

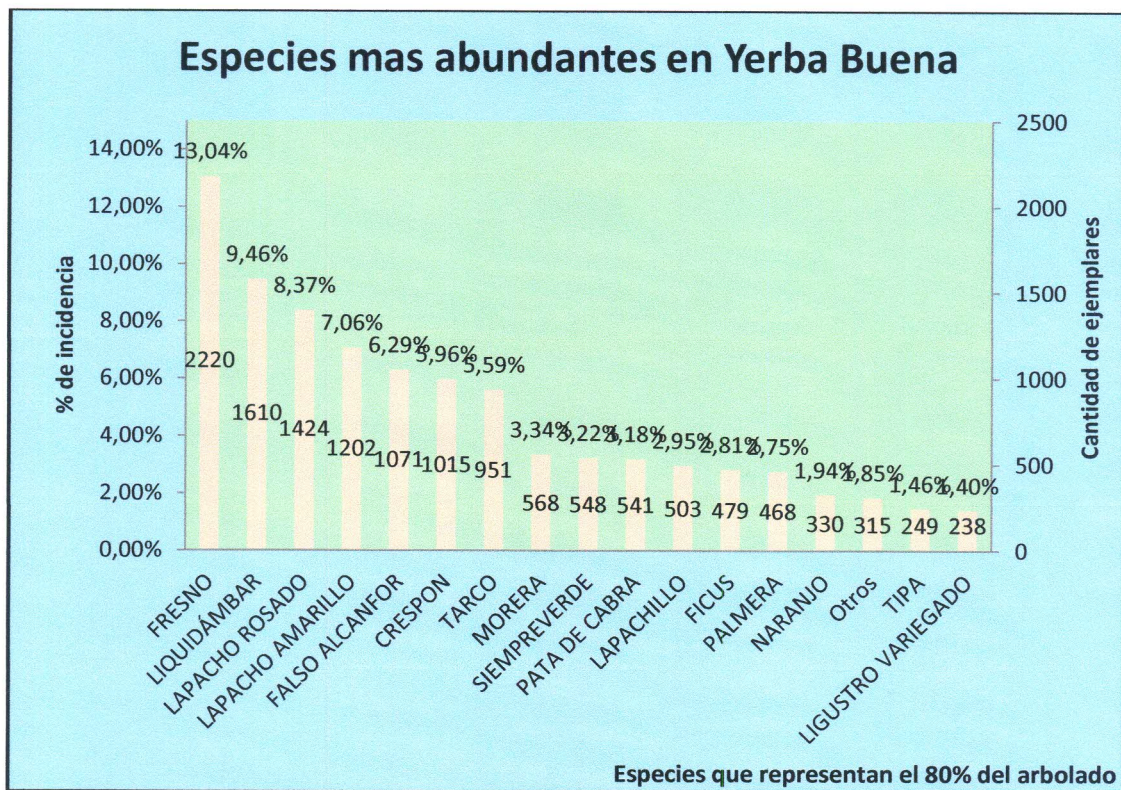
En el marco del “Programa de Gestión Arbórea Sustentable” que desarrolla la empresa, se concretó un convenio con el Municipio de la ciudad de Yerba Buena, para la ejecución del censo georreferenciado del arbolado público, con los siguientes objetivos:

1. Conocer el estado del arbolado del municipio.
2. Realizar un diagnóstico de situación, con datos reales.
3. Contar con una herramienta para mejorar la gestión del arbolado público, tanto por parte del Municipio como de la empresa y planificar los recambios, reemplazos y forestaciones futuras.

Los resultados del censo de más de 17.000 árboles permitieron conocer además, información respecto de cantidades de ejemplares y especies, ubicación de los árboles riesgosos para los vecinos y/o los servicios, e identificar zonas que cuentan con una adecuada distribución de arbolado y aquellas otras donde es escaso o nulo.



Imagen del Google Earth, donde se cargan los árboles censados georreferenciados. Picando en cada punto se despliega el menú censado.



Cuadro comparativo de las cantidades y porcentos de las especies censadas.

Conclusiones

Respecto de los Resultados:

La especies más frecuentes encontradas son: Fresnos, Liquidambar, Lapachos (rosados y amarillos) (aprox. 40%), Falso alcanfor, Crespón, Tarcos y Moreras (aprox. 60 %).

Los resultados arrojan una distribución bastante ideal de promedio lineal: 1 árbol cada 7,3 m.

La Av. Pte. Perón es la que cuenta mayor cantidad de ejemplares (1223 árboles) aunque se trata en su mayoría (aprox. 900) ejemplares de menos de 2 m de altura.

Con las imágenes satelitales se pueden identificar rápidamente las calles donde puede debe realizarse la plantación de árboles.

Se hallaron 344 ejemplares en total: 293 con daño estructural y con algún grado de desequilibrio y 51 árboles muertos, sobre los que debe programarse el retiro progresivo.

Se identificaron 1740 árboles de gran porte (álamos, grevileas, eucaliptus y araucarias). De los cuales se totalizan 27 con algún tipo de desequilibrio y 61 con daños y 14 árboles que presentan daño estructural y en desequilibrio, estos últimos deben ser reemplazados en primer lugar.

Respecto de la Gestión

La colaboración y suma de esfuerzos de organismos públicos y privados permitieron realizar un trabajo de gran valor agregado que a futuro brindará beneficios a toda la comunidad de Yerba Buena.

Se cuenta con una poderosa herramienta que permitirá planificar acciones futuras: Retiro y reemplazo de ejemplares y diseñar el arbolado con criterios técnicos y urbanísticos que consideren la premisa del “árbol adecuado en el sitio correcto”.

Actualizar la legislación con Ordenanzas que asignen responsabilidades y recursos y consideren la planificación como principal herramienta de gestión.

La empresa podrá mejorar la gestión del mantenimiento de los espacios aéreos de los electroductos.

Divulgar los resultados, subirlos a la web, para conocimiento de los vecinos. Adjuntar información de las especies recomendables, especies prohibidas y consideraciones respecto al sitio de plantación.

Divulgar la experiencia para conocimiento en otros municipios.

Estación Transformadora, Línea de interconexión y Estación de Rebaje Tafí del Valle:

La localidad de Tafí del Valle es la villa turística más importante de la provincia. Por sus características geográficas, el suministro de energía eléctrica se realiza desde una central de generación aislada, alimentada por grupos generadores diésel. Gracias al esfuerzo de empresas privadas y del gobierno de la provincia se encuentra próxima a su inauguración la obra de la Estación Transformadora, Línea de interconexión y la Estación de Rebaje Tafí del Valle, que permitirá conectar el sistema de distribución de energía de la Villa al sistema eléctrico interconectado nacional.

Se realizó el seguimiento de la obra atendiendo los aspectos ambientales, poniendo especial énfasis en la protección y preservación de sitios arqueológicos localizados en los alrededores de la zona del emplazamiento y en la minimización del impacto visual de las instalaciones, como así también en la prevención de riesgos hidrológicos y geológicos propios del lugar.

AREA ENERGÍA

➤ PERMER

El PERMER, proyecto del Gobierno Nacional que lleva adelante la Secretaría de Energía de la Nación, tiene como objetivo principal abastecer de energía eléctrica a hogares rurales y a servicios públicos del tipo escuelas, salas de emergencia médica, destacamentos policiales, etc., que se encuentran fuera del alcance de los centros de distribución de energía;

contribuyendo de esta manera también al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas. Los objetivos del proyecto se ejecutan a través de la implementación de mini centrales hidroeléctricas, turbinas eólicas, centrales híbridas, y sistemas fotovoltaicos y/o eólicos.

En este marco, EDET S.A. durante el año 2013, continuó con el desarrollo del proyecto en la provincia de Tucumán, mediante la operación y mantenimiento de los 2677 sistemas fotovoltaicos instalados en toda la jurisdicción provincial, que implica 2 visitas anuales a cada sistema fotovoltaico para su revisión y eventual reemplazo de baterías solares, reguladores de carga, módulos fotovoltaicos e inversores entre otros. En base a la experiencia recabada, se elaboró un estudio tarifario con el propósito de lograr una prestación económica y técnicamente sustentable de este tipo de servicio de abastecimiento eléctrico.

➤ GENERACIÓN DISTRIBUIDA

El proyecto “Interconexión de Sistemas Fovovoltaicos a la red eléctrica en ambientes urbanos”, parcialmente financiado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva a través del Fondo de Innovación Tecnológica Sectorial (FITS) Energía Solar (FITS Energía N° 0008/2010), tiene como objetivo principal introducir en el país tecnologías asociadas con la interconexión a la red eléctrica, en áreas urbanas y periurbanas, de sistemas solares fotovoltaicos (FV) distribuidos, contemplando para ello cuestiones técnicas, económicas, legales y regulatorias.

En el marco de este proyecto y en conjunto con la Facultad de Ciencias Exactas y Tecnología de la Universidad Nacional de Tucumán, EDET S.A. estableció un acuerdo de colaboración para el impulso de las energías renovables dedicadas a la generación eléctrica conectada a la red de distribución. El acuerdo implica la instalación de una planta piloto fotovoltaica de 2.8 kW en un predio de la Universidad y aborda aspectos tales como requisitos técnicos para la conexión y desconexión de la red, condiciones de medición y facturación de la energía eléctrica. Esta cooperación confirma el compromiso y la apuesta al desarrollo sustentable, al cuidado del medioambiente y a la inserción de nuevas tecnologías basadas en las energías renovables, preservando de esta manera los recursos existentes, diversificando la matriz de energía y disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero y la dependencia energética de otros países.

➤ Clientes Asistidos

El proyecto Cliente Asistido, tiene el objetivo de reinsertar paulatinamente los sectores más vulnerables de la población de Tucumán, de manera tal, que les permita transitar y mantenerse por los caminos previstos en el marco regulatorio de la actividad, disponiendo del servicio eléctrico en forma regular.

La metodología del proyecto consiste en realizar visitas periódicas al cliente con la finalidad de informarle sobre su modalidad de consumo de energía y en el uso racional de la misma, evitando de esta manera que la factura de energía se transforme en una carga económica imposible de sostener –baja del servicio-, robusteciendo además la cultura de pago del servicio como pilar fundamental para prestación del mismo.

De esta manera, a través de la asistencia mencionada y de las políticas comerciales implementadas por EDET S.A., se posibilita de manera gradual la recuperación de cada cliente para permitir su inclusión en actividad regulada de la empresa, evitando las bajas del servicio en estos segmentos de la población.

En el año 2013 la cantidad de clientes incluidos en el proyecto llegó a un total de 16.744, un 1 % menos que el año anterior, generando empleo en forma indirecta a más de 50 trabajadores.

Con la finalidad de tener un mayor alcance a la comunidad y ante la necesidad de sostener la prestación del servicio eléctrico de la Provincia de Tucumán, en el año 2010 se redefinió la visión del proyecto Cliente Asistido en el marco del estudio de la Base de la Pirámide (social), y sus necesidades. De esta manera y como manifestación de su Responsabilidad Social Empresaria, la Distribuidora ratifica su compromiso con sus clientes y la comunidad.

Tabla de Clientes Asistidos por año (últimos 7 años)

Año	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Cantidad de clientes asistidos	20.611	21.213	21.314	17.409	17.176	16.880	16.744
Porcentaje de variación respecto al año anterior		+ 3 %	+0,4 %	- 18 %	-1 %	-1,7 %	-0,8 %

APOYO A LA COMUNIDAD

➤ Programa Nochebuena para Todos

El proyecto “Nochebuena para todos” es un proyecto impulsado por Cáritas que cuenta con el aval y financiamiento de Cáritas Diocesana de Tucumán y es ejecutado por un equipo interparroquial de voluntarios. Cuenta además con la colaboración económica de distintas empresas de nuestra provincia. Básicamente consiste en la donación de una caja que contiene la cena de Navidad para una familia carenciada. Es así que desde EDET S.A. realizamos todos los años una convocatoria al personal para que participe voluntariamente del Programa. Todo lo recibido se envía en una caja reforzada que contiene un menú para la Cena de Navidad, incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, incorporar otros productos no mencionados en el menú entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas,

productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas.

Las familias asistidas también se preparan para recibir las cajas, en la Parroquias donde participan, asistiendo a varias reuniones donde aprenden a vivir el verdadero sentido de la Navidad.

En diciembre de 2013 se armaron y donaron 210 cajas entre los empleados y la empresa. La evolución de las donaciones se muestra en el gráfico a continuación.



Asimismo durante el año se colaboró con la donación resmas, lapiceras y útiles varios que se emplean para los relevamientos de las familias a incluir en el Programa antes mencionado.

➤ Coral EDET

La Coral EDET abrió su ciclo en la entrega de becas realizada en hotel Catalinas en el mes de mayo.

Su permanente accionar en cuanto a la integración al medio cultural tucumano nos llevó a las actuaciones en la Ciudad de Alberdi, festejo del mes alberdiano donde la Coral tiene un espacio destacado en dicho evento.

Continuamos en un encuentro de coros a nivel provincial en la ciudad de Concepción en el mes de octubre también con presencia permanente de la Coral año tras año.

Completamos el ciclo anual con actuaciones en dos escuelas públicas invitados especialmente y el Congreso Internacional de Bioingeniería en los salones del Catalina Garden.

➤ Certificación Empresa Saludable

En el año 2013 se inicia un proyecto para la Certificación de EDET S.A. como Empresa Saludable. Es así que en el mes de diciembre se firma un Acta Compromiso entre la Empresa y el Ministerio de Salud Pública. En la misma EDET S.A. se compromete a fomentar un espacio laboral promotor de salud y contribuir a disminuir factores de riesgo de ENT (Enfermedades NoTransmisibles) en los trabajadores.

Para recibir la certificación como Empresa Saludable, se deben cumplir una serie de requisitos establecidos, que nuestra empresa cumple en su totalidad. Ellos incluyen:

1- Vida Activa en el trabajo. Desde el año 2007 se inauguró un gimnasio dentro del predio en el que se encuentra la Empresa, con la finalidad de que todos sus empleados pudieran realizar actividad física, sin que ello implique costo alguno para sus asistentes. Es así que no solamente contamos con equipos aptos para dichas actividades sino que además se incorporaron clases de gimnasia en horarios acordes a los diferentes turnos de trabajo. Actualmente se desarrollan las siguientes clases:

Lunes-Miércoles y Viernes

Martes y Jueves

Instructor en el área de aparatos

Todas las clases tienen como finalidad la relajación del alumno. Cabe destacar que previo al desarrollo de la actividad los asistentes deben realizar un chequeo médico que permite diagnosticar si la persona se encuentra o no apta para realizar actividades físicas, dichos resultados forman parte del legajo del empleado y se consideran a la hora de su asistencia al gimnasio.

Las clases incluyen:

- Clases aeróbicas-terapéuticas
- Clases de Yoga-Terapéutico
- Clases aeróbicas libre & dancing
- Yoga terapéutico-meditación
- Salón de pesas y aparatos
- Relajación

2- Alimentación saludable en el trabajo: En EDET S.A. contamos con la instalación de máquinas de snacks que incluyen entre sus productos: Yogures descremados, gaseosas light y aguas saborizadas, postres SER, caramelos light, barras de cereal y otros productos para ser consumidos por el personal de la empresa durante la jornada de trabajo. El

sistema de funcionamiento de las mismas implica un crédito mensual para cada empleado destinado al consumo de estos productos. A su vez existen máquinas que expenden café, cortados, té y demás infusiones. Con ello, se brinda a cada uno de los empleados productos sanos para ser consumidos como refrigerios durante la jornada laboral.

3- Certificación como Empresa Libre de Humo de Tabaco: Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco. Durante el año 2013 se revalidó la certificación de la condición de Libre de Humo a las Administraciones de Monteros, Concepción, Banda del Río Salí y Tafí Viejo, a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia durante el segundo semestre del año. Con ello logramos que todos los ambientes de la organización sean 100 % libre de humo de tabaco. La validez de la certificación es dos años, por lo que transcurrido el período correspondiente se realizan nuevas inspecciones que recertifican nuestra condición.

Reciclado de Botellas y Tapas Plásticas

Desde el año 2005, la empresa comenzó a trabajar en un Proyecto de Gestión de residuos sólidos reciclables, a través del cual se colaboró con una escuela de la comunidad de Yerba Buena (Tucumán) en la donación de papel triturado.

A lo largo de los años el programa se hizo extensivo al resto de las Administraciones y Gerencias de la Empresa y, en la actualidad, contamos con trituradoras de papel distribuidas entre Gerencias, Administraciones y Sucursales de EDET, las cuales diariamente son utilizadas por el personal de la empresa y, en un período razonable (15 a 20 días) se acumulan y envían a Casa Central, lugar del cual son retirados por distintas entidades que utilizan esos fondos para financiarse.

En el mes de julio de 2013 incorporamos una nueva forma de contribuir con el cuidado del medio ambiente, a través del reciclado de botellas y tapas plásticas. Es así que en los espacios comunes de la empresa contamos con recipientes para depositar dichos residuos, los cuales posteriormente son almacenados en espacio adaptado dentro de Casa Central para luego ser donados al comedor infantil Don Bosco, quienes a través de nuestro aporte pueden subsidiar los talleres de microemprendimiento, batucada y fotografía que brindan a los jóvenes que diariamente concurren a ese comedor.

Con nuestro pequeño aporte contribuimos a la inserción laboral de muchos jóvenes que hoy no cuentan con los medios suficientes para hacerlo por sí mismos.

De esta manera en EDET logramos:

MENOS	MÁS
Volumen de residuos	Materia Prima reciclada para la fabricación de productos de papel y plástico
Consumo de Agua y Energía	Hábitos sustentables en la oficina
Contaminación Atmosférica	Fondos para instituciones que contribuyen al desarrollo social
Consumo de recursos forestales	Aportes a la comunidad
	Concientización del cuidado del medio ambientes

Breve reseña del Comedor Don Bosco:

En mayo de 1966, el P. José Alfredo Carrone, salesiano sacerdote, Párroco de la Parroquia San Juan Bosco, abre un comedor destinado a niños y ancianos de la zona, que estaban sufriendo situaciones de vulnerabilidad: hambre, desnutrición, desempleo, delincuencia, etc.

Pasaron muchos años y aquella zona sigue padeciendo la problemática que ya es estructural y que se visibiliza por el empeoramiento de sus condiciones de vida.

El Comedor Infantil intentó atender las necesidades nutricionales, educativas y recreativas de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, promoviendo actividades que fortalecieran la familia.

El comedor desarrolla sus actividades atendiendo a la población mayoritariamente del Barrio Juan XXIII, que es un sector popular de la capital de la provincia de Tucumán, conocido como "La Bombilla".

La educación, sin duda, constituye un instrumento de inclusión social y ante la realidad de exclusión que vivimos.

Hace ya tres años el Comedor Infantil Don Bosco, además del servicio propio de alimentación, comenzó a ampliar su trabajo social con más profundidad en el área Educativa (Terminalidad y Capacitación Profesional) con el respaldo del Ministerio de Educación de la Provincia de Tucumán, a través de la Dirección de Nivel Jóvenes y Adultos y Educación No Formal.

