



FUNDACION CIUDAD DEL SABER

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

RED DEL PACTO GLOBAL

PANAMA

Septiembre de 2006





COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Septiembre 2006

Red del Pacto Global

CONTENIDO

	Página
I. Mensaje del Director Ejecutivo	3
II. Informe de Progreso en relación a los principios de la Red del Pacto Global	4
III. Publicación de este informe	10

FUNDACION CIUDAD DEL SABER

Clayton, Edificio 95, Planta Baja

Apartado 0816-03991 Zona 3

Panama, República de Panamá

Tel: (507) 317-0111 Fax: (507) 317-0118

www.cdspanama.org



MENSAJE DEL DIRECTOR



Jorge R. Arosemena R.
Director Ejecutivo

La Ciudad del Saber es un complejo internacional para la educación, la investigación y la innovación, organizado para promover y facilitar la sinergia entre universidades, centros de investigación científica, empresas de la nueva economía y organismos internacionales. Este centro internacional de excelencia está a cargo de la Fundación Ciudad del Saber una organización privada sin fines de lucro que busca generar, difundir y aplicar conocimiento al servicio del desarrollo humano aprovechando las ventajas competitivas de Panamá.

En julio de 2002 Ciudad del Saber se adhirió al Pacto Global asumiendo un compromiso público como líder en responsabilidad social y ambiental. Igualmente apoyó en mayo de 2004 la adición del principio anti-corrupción. A su vez, la Fundación ha hecho propias las metas del milenio para el desarrollo proferidas en la Declaración del Milenio de las Naciones Unidas. En el 2006 la Fundación ha participado de los eventos convocados por el Pacto Global en Panamá y ha continuado su tarea de atraer al país organizaciones internacionales líderes en desarrollo sostenible, conservación ambiental, educación y ayuda humanitaria.

En esta Comunicación de Progreso la Fundación Ciudad del Saber reafirma su compromiso con los principios del Pacto Global y los valores que el mismo promueve, los cuales coinciden con los valores y principios que la Fundación ha establecido como norte en todas sus actuaciones al servicio del desarrollo humano.



INFORME DE PROGRESO EN RELACION A LOS PRINCIPIOS DE LA RED DEL PACTO GLOBAL

Fundación Ciudad del Saber, desarrollo sostenible y derechos humanos

La Misión de Ciudad del Saber es ser un Centro Internacional de excelencia para la generación, difusión y aplicación del conocimiento, al servicio del desarrollo humano, aprovechando las ventajas competitivas de Panamá. Esto se logra a través de la acción de sus tres componentes: académico, tecnológico-empresarial y organismos internacionales.

Nuestra esfera de actuación como miembro de la Red del Pacto Global va más allá del ámbito interno de la organización. Las empresas, programas académicos y de investigación u organismos internacionales que se afilian e instalan en nuestro campus desarrollan programas correspondientes a las áreas temáticas priorizadas por la Ciudad del Saber, i.e., relaciones internacionales, tecnología de innovación, medio ambiente y biodiversidad y cultura y sociedad. Estos programas deberán a su vez conformarse a nuestro criterios de excelencia en cuanto a la búsqueda de desarrollo sostenible y el respeto a los derechos humanos como precondition para cualquier actividad que tenga como fin último el desarrollo humano.

Ciudad del Saber en cifras:

1442 Empleos
46 Empresas en el Tecnoparque
12 Empresas Incubadas
28 Programas Académicos
34 Organismos y ONGs Internacionales
UN HUB para América Latina y el Caribe
125 familias ocupando viviendas
5000+ personas usan diariamente las instalaciones



INFORME DE PROGRESO EN RELACION A LOS PRINCIPIOS DE LA RED DEL PACTO GLOBAL

Principio	Progreso
Derechos Humanos	
Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.	La Fundación Ciudad del Saber apoya y respeta los derechos humanos en su Código de Ética, en su Manual de Usuarios y en sus Criterios de Admisión a Ciudad del Saber.
	Ha instalado un servicio de ambulancia que se extiende inclusive para los clientes que estén en las áreas de la Fundación y para los trabajadores que estén fuera de las instalaciones en labores de trabajo.
	El Código de Ética de la Fundación Ciudad del Saber establece que el activo más importante de la organización es su recurso humano. La cultura de la organización tiene como meta y obligación ofrecer un lugar de trabajo adecuado, seguro y sin riesgos para su personal, donde se respeten sus derechos en todos los ámbitos.



Principio	Progreso
	<p>Adicionales a los organismos internacionales ya instalados en el campus (i.e., UNICEF, ACNUR, PLAN Int., IFRC, UN HOUSE, PNUD, UNFPA y PMA,) se ha logrado la afiliación de las siguientes organizaciones cuyo objetivo es justamente la promoción de los derechos humanos, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ ONUSIDA (Regional: América Latina y el Caribe)♦ Observatorio de VIH SIDA para Centro América♦ CARE International (Oficina de Coordinación Regional)♦ Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación la Ciencia y la Cultura♦ América Latina en Acción Solidaria (ALAS)♦ Christian Children Fund
No ser cómplice de abusos de los derechos.	El Código de Ética de la Fundación establece medidas a tomar en el caso de abusos de derechos humanos.
Condiciones laborales	
Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.	Sistema de estricta contratación escrita donde se establece claramente, con el conocimiento y aceptación previa de ambas partes, las funciones, responsabilidades y horarios de cada puesto de trabajo. En ningún momento y bajo ninguna circunstancia se permiten o solicitan trabajos forzosos u obligatorios.
	<p>Ofrece a sus empleados un ambiente de trabajo digno y saludable, herramientas y equipo para la realización de sus actividades cotidianas, así como equipo de protección personal en caso de ser necesario.</p> <p>La Fundación también exige a sus subcontratistas de jardinería, electricidad, plomería, pintura y construcción, proveer el equipo de protección adecuada a sus personal,</p>



Principio	Progreso
Abolir cualquier forma de trabajo infantil.	Las 43 personas que emplea la Fundación, al igual que los usuarios instalados en el complejo, emplean solamente personas mayores de 18 años acatando toda la normativa laboral del país. Bajo ninguna circunstancia se permite o solicita el trabajo de menores de edad.
Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.	En los contratos y convenios que firma la Fundación para el desarrollo de sus programas se establece que las contrataciones y participación en las licitaciones estarán abiertas en igualdad de condiciones a todas las personas naturales y jurídicas elegibles. E.g., en el convenio firmado en 2004 con la Unión Europea para el desarrollo del Tecnoparque de la Ciudad del Saber se establecen estas condiciones para todos los Estados miembros de la Comunidad.
	El proceso de selección y adjudicación de compras a los proveedores se realiza en base a criterios de igualdad de condiciones, precios, especificaciones y garantías en los concursos de precios establecidos para su selección.
	El Código de Ética de la Fundación establece que el ambiente de trabajo en la Fundación Ciudad del Saber debe garantizar igualdad de oportunidades sin prejuicios de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, minusvalía o cualquiera otra condición que no esté vinculada a los legítimos intereses de la Fundación. El proceso de selección del personal se realiza en base a criterios de competencia y cumplimiento de los requisitos objetivos publicados en los anuncios de contratación y en la descripción de requisitos del puesto.
Medio ambiente	
Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales	La Fundación promovió la creación del Centro Internacional de Desarrollo Sostenible (CIDES) – una alianza estratégica de organizaciones académicas, científicas, empresariales y de cooperación internacional, auspiciada por el Estado panameño, el PNUD y la Fundación. Con sede en la Ciudad del Saber



Principio	Progreso
	y habiendo obtenido su reconocimiento como organismo internacional por parte del Estado panameño en abril de 2005, el CIDES constituye un mecanismo único de gestión del conocimiento para integrar las dimensiones sociales, económicas y ambientales en la ejecución de actividades de educación, investigación y transferencia de tecnología a usuarios y tomadores de decisión en materia de desarrollo sostenible.
Promover mayor responsabilidad medioambiental.	La Fundación Ciudad del Saber tiene precisamente como uno de sus objetivos estratégicos <i>“consolidar a la Ciudad del Saber como un proyecto para el desarrollo sostenible de Panamá, aprovechando sus ventajas competitivas.”</i>
	Los criterios de admisión de empresas, programas académicos y organismos internacionales exigen respeto las normas y leyes ambientales vigentes. En los contratos de arrendamiento que suscriben los arrendatarios se indica que los mismos deben proteger y conservar toda manifestación de vida silvestre para beneficio y salvaguarda de los ecosistemas naturales y que las actividades que realicen no sean contaminantes del medio ambiente.
	<p>Una de las áreas temáticas priorizadas por la Fundación es la conservación del medio ambiente y la biodiversidad y ecología tropical. Dentro de esta área se ha logrado la instalación de entidades de gestión del conocimiento para la toma de decisiones al servicio del desarrollo sostenible y programas de estudio en conservación y desarrollo como:</p> <ul style="list-style-type: none">• Comisión Interamericana del Atún Tropical• The Louis Berger Group• Fundación GAIA



Principio	Progreso
	<p>La Fundación, a través de su Director Académico, contribuyó a la realización del EIMA III (Tercer Encuentro Iberoamericano de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible) llevado a cabo en Panamá en noviembre 2005.</p> <p>La Fundación está a su vez organizando la participación de Panamá en EIMA IV que se llevará a cabo en Madrid en el mes de noviembre de 2006</p>
Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente	<p>La Fundación promueve la instalación de tecnologías limpias y no contaminantes en el área de tecnología de la información y las comunicaciones en todo el complejo. Los proveedores de servicios de comunicación deben ajustar sus infraestructuras e instalaciones a estos principios.</p> <p>La Fundación está en proceso de instalar un programa de reciclaje de desechos de papel, vidrio y plástico en el campus y a su vez ha iniciado un proceso de reciclaje de zinc, hierro y otros materiales de construcción provenientes de estructuras que están siendo demolidas.</p>
	<p>En enero/febrero de 2006 la Fundación llevó a cabo un programa de transferencia de tecnología con un grupo de alto nivel de expertos europeos en Mecanismos de Desarrollo Limpio y Mercado de Captura de Carbono.</p> <p>Igualmente, en junio de 2006, la Fundación llevó a cabo un programa de transferencia de tecnología con un grupo de expertos europeos en Desarrollo de Productos Agroindustriales con técnicas de desarrollo sostenibles.</p> <p>Ambos se llevaron a cabo bajo el programa de Apoyo al Tecnoparque de la Ciudad del Saber de la Unión Europea.</p>
	<p>Uno de los criterios de admisión específicos del Tecnoparque Internacional de Panamá (TIP) es que las actividades y tecnologías que se instalen y desarrollen sean no contaminantes.</p>



Principio	Progreso
Corrupción	
Luchar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.	El Código de Ética especifica la transparencia como factor crítico para el éxito y establece como principios de actuación la integridad, cooperación, respeto y confiabilidad. Establece también estándares de ética profesional.
	La Fundación promueve entre sus empleados la información inmediata de cualesquiera actos o conductas al margen de los valores y principios anteriores, garantizándose la salvaguarda del informante. La Fundación incluirá en sus cursos de planes de negaciones para emprendedores y pequeñas empresas la difusión de los principios anticorrupción del Pacto Global.
	La Fundación ha logrado la instalación de programas dirigidos a la comunidad en general promoviendo la transparencia y la anticorrupción. En enero de 2006, la Fundación llevó a cabo una videoconferencia que enlazó a los procuradores de cuatro países latinoamericanos con Panamá sobre el tema: EXPERIENCIAS INTERNACIONALES SOBRE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE CORRUPCIÓN QUE TRASCIENDEN FRONTERAS.

Publicación de este informe

Esta Comunicación de Progreso será publicada en nuestro sitio web:

www.cdspanama.org