



# ■ United Nations Global Compact

Communication on Progress 2010-2013

---



## Oświadczenie zarządu Spółki UCE

- Zarząd Spółki UCE deklaruje, iż w kolejnym roku swojego członkostwa w ramach inicjatywy Global Compact, nadal będzie sukcesywnie wdrażać oraz stosować we wszystkich sferach swojej działalności biznesowej dziesięć podstawowych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska, a także przeciwdziałania korupcji.

Wprowadzanie oraz przestrzeganie powyższych reguł, Spółka traktuje jako swój podstawowy obowiązek wobec najbliższego otoczenia.

Zgodnie z przedstawionym zobowiązaniem, Spółka zamierza kierować się powyższymi zasadami, a także wspierać określone cele ONZ.

Dodatkowo zapewniamy, że wprowadzane zmiany w działaniach będą stałą częścią systemu zarządzania, strategii, kultury organizacyjnej oraz wszelkich działań prowadzonych w kolejnym okresie członkostwa.

DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCA UCE  
Karolina Katarzyna Kuzia

- Warszawa, dnia 03 marca 2014 roku

## Działania kontynuowane od 2010 r. ■

■ **Działamy przejrzysto i zgodnie z prawem** Od 2010 roku firma jest wpisana do rejestru Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji - jako podmiot prowadzący zawodową działalność lobbingową w zakresie stanowienia i współtworzenia prawa na szczeblu administracji publicznej, w tym samorządowej i parlamentarnej na podstawie ustawy z dnia 07 lipca 2005 r. (Dz. U. z dnia 6 września 2005 r.).

Spółka UCE, w ramach współpracy z instytucjami europejskimi w 2013 roku, została wpisana do rejestru służącego przejrzystości zarządzanego przez Parlament oraz Komisję Europejską. Rejestr jest zbiorem instytucji zaangażowanych w działalność prowadzoną w celu wywarcia bezpośredniego lub pośredniego wpływu na procesy opracowywania lub realizacji polityki i podejmowania decyzji przez instytucje UE.

W ramach wpisu do rejestru Spółka UCE przestrzega wspólnego kodeksu postępowania, który zobowiązuje do prowadzenia działalności z poszanowaniem zasad etycznych. W zakresie w.w wpisu Spółka również prowadzi działania lobbingowe na rzecz rozwoju oraz promocji firm i instytucji, a także reprezentuje interesy polskiej przedsiębiorczości w kontaktach z instytucjami UE.



■ **Zachowujemy najwyższe standardy** od 2011 roku ścisła kadra zarządzająca Spółką UCE należy do Polskiego Stowarzyszenia Public Relations (organizacja zawodowa zrzeszająca specjalistów branży PR), co gwarantuje najwyższą jakość usług, zgodnie z etycznymi i branżowymi standardami.

## Działania realizowane w 2010-2013 r. ■

■ **Dzielimy się wiedzą oraz zdobytym doświadczeniem** Przez ostatnie trzy lata grupa ekspertów Spółki UCE brała aktywnie udział w pracach rządowego Zespołu Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (Grupa Robocza ds. promowania i edukacji CSR). Zespół został powołany na podstawie Zarządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 maja 2009 roku i działał przy Ministerstwie Gospodarki, a także przy udziale Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) oraz innych instytucji rządowych i pozarządowych. Celem zespołu było wypracowanie rekomendacji w zakresie prawidłowego rozwoju CSR-u w Polsce.



■ **W zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)** od 2012 roku (do chwili obecnej) wspieramy kilka organizacji pozarządowych, tj. Polską Zieloną Sieć i Fundusz Innowacji Społecznych w Łodzi.

Wsparcie dla instytucji polega na bezpłatnym doradztwie PR w zakresie prowadzenia bieżącej działalności.

Powyższe wsparcie jest prowadzone w ramach programu „Anioł Ekonomii Społecznej” – projektu UNDP.

# Prawa Człowieka (działania realizowane od 2010 r.)

■ Jako firma odpowiedzialna społecznie, stawiamy sobie za cel promowanie wszelkich wartości prospołecznych, dbając w szczególny sposób o prawa człowieka, które wpływają na podstawowe aspekty życia zarówno osobistego, jak i zawodowego pracowników Spółki. W związku z tym, od 2010 roku (do chwili obecnej) funkcjonuje w Spółce UCE polityka personalna dotycząca bezpieczeństwa pracy i praw człowieka, która zapewnia niezbędny komfort wszystkim zatrudnionym pracownikom oraz współpracownikom.

## Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę w celu ochrony praw człowieka, Spółka zastosowała rozwiązania parytetowe przy doborze kadry pracowniczej, w tym kadry zarządzającej. W związku z tymi działaniami Spółka propaguje równouprawnienie kobiet i mężczyzn w obejmowaniu stanowisk.

Ponadto zarząd Spółki wprowadził uchwałę specjalną wg. której, do lżejszych prac biurowych mogą być zatrudniane osoby niepełnosprawne.



## Rezultaty

Spółka UCE na stanowiskach kierowniczych zatrudnia zarówno mężczyzn jak i kobiety, przy czym liczba kobiet na tych stanowiskach dynamicznie rośnie. W całej firmie kobiety stanowią blisko 70 % zatrudnionych osób.

## Standardy Pracy (działania realizowane od 2010 r.)

■ Spółka UCE sukcesywnie stara się podnosić standardy warunków pracy poprzez eliminację wszelkich form pracy przymusowej (ponad ustalone dni i godziny), a także w znaczący sposób poprawić warunki psychofizyczne pracowników podczas wykonywania obowiązków służbowych.



### Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę - zarząd Spółki wprowadził sobotę i niedzielę jako dni wolne od pracy, natomiast osoby które z własnej woli chcą pracować w dni wolne, otrzymają ekwiwalent o 100 % większy niż w pozostałe dni robocze.

Ponadto, Spółka utrzymuje w rozkładzie dnia pracy 2 dodatkowe przerwy wypoczynkowe (oprócz przerwy na obiad) – każda przerwa trwa minimum 10 i maksimum 15 minut.

W ramach podnoszenia standardu pracy zarząd Spółki UCE utworzył pakiet socjalny i medyczny dla pracowników i ich rodzin.

### Rezultaty

Uposażenie najbardziej aktywnych pracowników zwiększyło się o blisko 45 %. Wydajność i zadowolenie z wykonywania pracy zawodowej o ponad 50 %.

# Środowisko Naturalne (działania realizowane od 2010 r.)

■ W ramach systemu ochrony środowiska i zasobów naturalnych Spółka wprowadza rozwiązania proekologiczne, zachęcając naszych pracowników oraz partnerów biznesowych do zachowań mających na uwadze ochronę powyższych wartości. W ramach powyższego Spółka przystąpiła do globalnej inicjatywy Caring for Climate, tym samym wyrażając dla niej poparcie i chęć zaangażowania się w aktywność pro-ekologiczną. Inicjatywa działa z ramienia Organizacji Narodów Zjednoczonych, a jej celem jest wsparcie wszelkich działań na rzecz środowiska i zapobieżenia zmian klimatycznych.

## Działania

W zakresie systemu ochrony środowiska oraz zasobów naturalnych Spółka wprowadziła m.in. zarządzenie ograniczenia zużycia papieru zarówno w użytku wewnętrznym jak zewnętrznym, tj. nie drukowania wiadomości oraz informacji przychodzących drogą elektroniczną (drukowanie dokumentów odbywa się tylko i wyłącznie w skrajnie uzasadnionych przypadkach).

Dodatkowo zarząd Spółki podtrzymał rezygnację w zakresie drukowania faktur w wersji papierowej, ofert i prezentacji, a także innych materiałów, na rzecz przesyłania powyższych dokumentów w postaci elektronicznej.



## Rezultaty

Dzięki zastosowaniu powyższych zasad Spółka uzyskała ponad 80 % spadek zużycia papieru.

■ W obecnych czasach zjawisko korupcji jest patologią społeczną i poważnym problemem środowiska biznesowego. Tego rodzaju zachowania rodzą poważne naruszenia etyki biznesu i stoją w poważnej sprzeczności z wyznawanymi przez Spółkę UCE zasadami.



## Działania

W związku z faktem, iż Spółka bierze udział w różnego rodzaju przetargach itp. formach wyłaniania wykonawcy, a także prowadzi działania lobbingowe, Spółka wprowadziła dla swojej kadry pracowniczej tzw. „kodeks etycznego postępowania”.

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę, w celu przeciwdziałania korupcji (we wszystkich formach) w tym wymuszeniom oraz łapówkarstwu, zostały podtrzymane specjalistyczne szkolenia w powyższym zakresie dla całej kadry pracowniczej (w tym kadry zarządzającej).

## Rezultaty

Pracownicy stale są uświadamiani w przedmiocie etyki biznesu, a także w zakresie zachowania najwyższych standardów zawodowych.





■ UnitedCast Entertainment Ltd. Oddział w Polsce (Spółka UCE) prowadzi swoją działalność według idei odpowiedzialności społecznej biznesu, która stanowi integralną część filozofii Spółki. **Postępując w sposób odpowiedzialny, działamy w trosce o społeczność lokalną, środowisko biznesowe oraz zasoby naturalne.**

■ Promujemy i wspieramy koncepcje „10 zasad Global Compact” poprzez realizację działań, a także aktywnie zachęcamy naszych partnerów biznesowych, by również przyłączyli się do prowadzenia swojej działalności w sposób odpowiedzialny społecznie.

■ Ewentualne pytania dotyczące niniejszego raportu prosimy kierować do:

e-mail: [biuro.zarzadu@united-cast.com](mailto:biuro.zarzadu@united-cast.com)

tel. +48 (22) 100 15 38

tel. +48 (22) 100 15 83

\* Raport dotyczy okresu: 01.01.2010 r. – 31.12..2013 r. (okres członkostwa w Global Compact)