

02 _ CEO메세지

SPECIAL STORY

- 04 _ 한국중부발전의 역할
- 08 _ 한국중부발전의 지속가능한 발전소
- 12 _ 한국중부발전의 희망에너지 개발

OVERVIEW

- 19 _ 기업개요
- 22 _ 지배구조
- 25 _ 윤리경영 및 투명경영
- 33 _ 이해관계자 커뮤니케이션
- 36 _ 중대성 평가

SUSTAINABILITY TOPICS

- 39 _ 가격경쟁력 확보
- 43 _ 연구개발
- 47 _ 안정적인 전력공급
- 53 _ 다양성을 고려한 공정한 인사 및 평가
- 56 _ 임직원 복지, 일과 삶의 균형
- 58 _ 건전한 노사문화 확립
- 62 _ 안전한 작업환경 구축
- 66 _ 상생협력 및 동반성장
- 73 _ 사회공헌활동

PERFORMANCE

- 78 _ 경제성과
- 88 _ 사회성과
- 91 _ 환경성과

APPENDIX

- 102 _ 윤리강령
- 104 _ 수상실적 / 학회 및 협회 가입현황
- 105 _ GRI G3.1 가이드라인 Index
- 109 _ 제3자 검증보고서
- 111 _ UN글로벌컴팩트 실천
- 112 _ 독자의견서

CEO 메시지

“글로벌 경제위기와
원자재 가격 상승 등
어려운 경영환경에서도
한국중부발전은
‘대한민국 행복발전소’
로서 행복에너지를
공급하는 글로벌
에너지 전문기업으로
거듭나겠습니다.”



존경하는 이해관계자 여러분!

안녕하십니까? 한국중부발전 사장 최평락입니다.

사람들은 21세기를 맞이하면서 새로운 희망과 통합, 번영이 함께 하는 새로운 세계를 꿈꾸어 왔습니다. 그러나 벌써 두 번의 커다란 금융위기가 발생하였고, 지금도 세계경제의 불안으로 인해 가파른 경제발전을 이루던 많은 개발도상국들의 성장세가 급격히 떨어지는 추세에 있습니다. 또한 대형 기상이변에 따른 엄청난 인명피해, 자원 민족주의 심화, 경제 패권을 차지하기 위한 열강의 다툼 등으로 인해 지구촌의 일기는 매우 불투명한 실정입니다. 국내적으로도 청년실업 문제와 세대간 갈등, 대기업 위주의 편중된 경제 등 사회·경제적 불안요소가 곳곳에 자리잡고 있습니다. 우리는 이와 같이 수많은 변수와 경영환경 속에서 기업들의 부침과 명멸을 흔히 볼 수 있으며, 이에 따라 기업의 지속가능경영은 더욱 중요해졌습니다. 기존의 재무적 경영성과를 벗어나 중장기적 수익성과 성장성, 미래고객에 대한 이해, 그리고 전략적 정보공개와 커뮤니케이션을 통한 회사의 가치와 경쟁력을 높여 나가야 합니다.

한국중부발전은 이를 대비하고자 지난 9월 ‘세계 수준의 에너지 공기업(Global Top Class Energy Company)’을 새로운 비전으로 마련하였습니다. 동시에 ‘비전 2025 경영전략’을 수립하여 한국중부발전의 미래상과 전략목표 등을 담아 놓았습니다. 구체적으로 오는

1) The PLATTS Top 250 기준
(미국 신용평가사 S&P와
연계 평가)

2025년까지 매출액 12조원, 자산 10.5조원, 영업이익 5천억원, ROIC 7%, 국내 화력발전시장 점유율 1위 등의 경영성과를 달성하고자 합니다. 이를 통해 글로벌 기업평가 ¹⁾PLATTS 기준으로 글로벌 에너지 기업 30위권 이내로 도약할 것입니다.

한국중부발전은 '비전 2025 경영전략'을 성공적으로 이행해 오는 2025년에 국내 화력발전회사로는 최대인 국내 발전용량 13,756MW, 해외사업을 포함한 신사업 설비용량 10,000MW, 신사업매출액 1조 3천억원을 달성함으로써 명실상부한 국내 발전산업 분야 1위이자, 해외 발전산업 분야의 선도기업이 될 것입니다.

이를 실현하기 위하여 한국중부발전은 경제, 사회, 환경 등 이 시대가 기업에 요구하는 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

한국중부발전의 사회공헌활동은 해외에서도 활발하게 이루어지고 있습니다. 인도네시아에서 열악한 지역 세 곳을 선정해 초등학교를 지었습니다. 또한 야간 조명을 위한 태양광LED 기증, 자립유도형 ODA(해외개발원조) 사업인 소수력발전소 건설 등 다양한 사회공헌 활동을 통해 해외에서 발생한 이익을 해당지역으로 환원해 한국중부발전의 희망의 빛을 세계로 전파하고 있습니다.

협력기업과의 동반성장은 한국중부발전의 중요한 경영방침 중 하나입니다. "함께 가야 멀리 간다"는 말처럼 중소기업과의 해외사업 동반진출과 발전소 구매상담회 등을 통해 판로개척을 돕는 한편, 다양한 지원프로그램으로 협력기업의 내실강화와 경쟁력 제고에 최선을 다하고 있습니다.

한국중부발전은 기업의 성장을 위해 반드시 같이 가야 할 부분이 바로 환경이라고 생각합니다. 일례로 지난 2013년 5월 국내 최대의 화력발전소인 보령화력본부에서 국내최초로 10MW급 습식이산화탄소 포집설비를 준공했습니다. 지구 온난화의 주범으로 지목되고 있는 이산화탄소의 저감을 위해 신기술의 연구개발로 지구환경을 지켜나기 위한 끊임없는 노력을 전개하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

여러분이 보실 때 한국중부발전은 아직도 미흡한 부분이 적지 않다고 보실 것입니다. 그러나 이는 다음 단계로의 성장을 준비하는 과정이라고 이해해 주셨으면 하는 바람입니다.

한국중부발전이 21세기의 주역으로 자리 잡아 나가는 모습을 지켜봐 주십시오! 그리고 따뜻한 성원으로 함께 부탁드립니다.

한국중부발전은 이 시대가 요구하는 경제·사회·환경적 책임을 다하며, 회사의 지속가능경영을 위해 끊임없이 정진해 나아가겠습니다.

고맙습니다.

최평락

한국중부발전(주) 사장 최 평 락



CORPORATE ROLE

한국중부발전은 안정적인
전력 공급을 위해
국내외 신규 발전소 건설에
주력하고 있습니다.

미

한국중부발전의 역할

한국중부발전은 중장기적인 관점에서 안정적 전력공급을 위해 노력하고 있습니다.

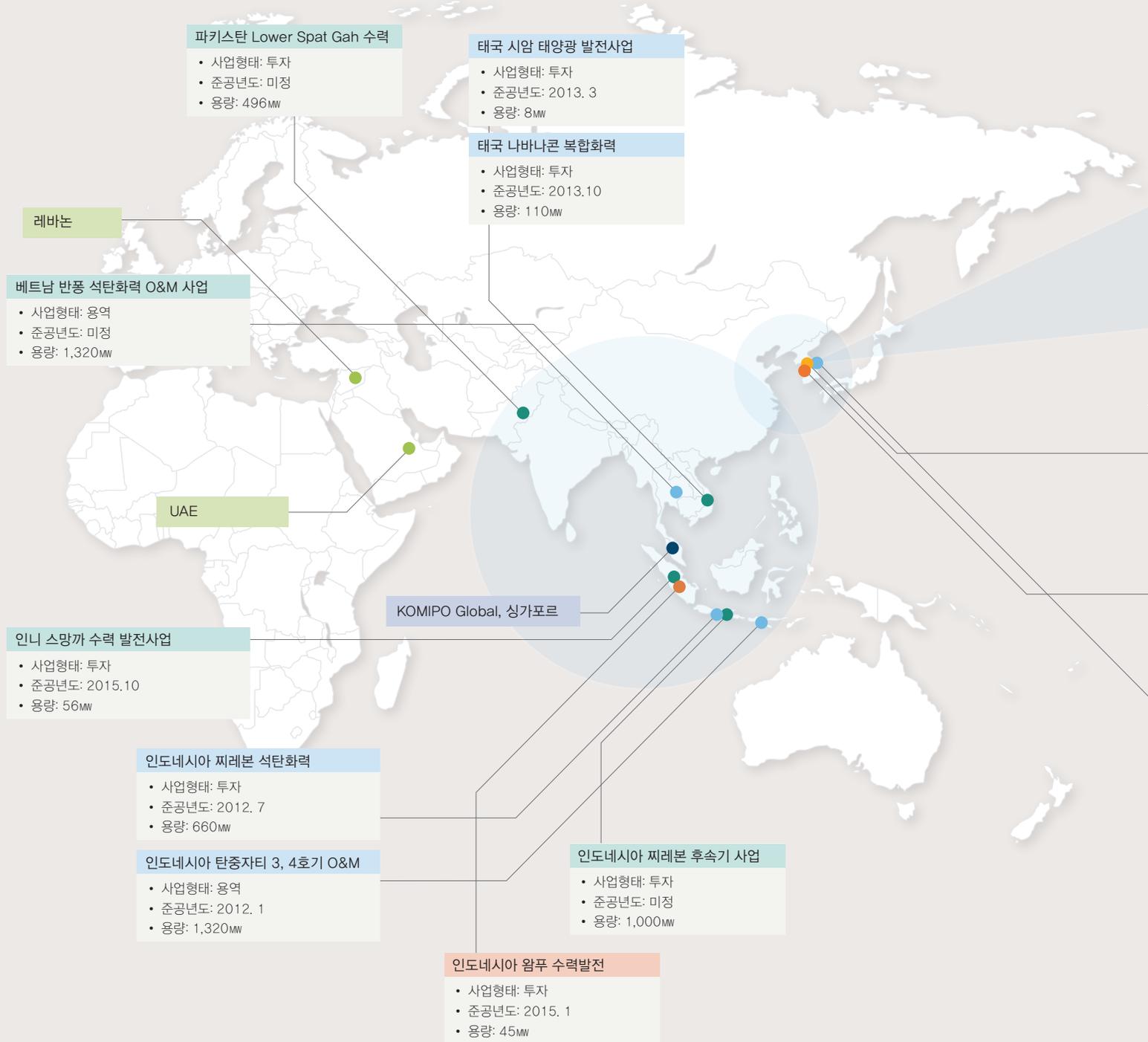
최근 우리나라는 전력수요의 급격한 증가로 인한 대규모 정전사태의 위험에 노출되어 있으며, 따라서 안정적 전력공급능력 확보는 매우 중요합니다. 그러나 발전소가 만들어지기까지 짧게는 3년 길게는 10년의 기간이 소요되어 전력부족 시 단기간의 해결이 어렵습니다. 따라서 중장기적인 관점에서 미래 전력수요에 대한 정확한 예측과 그에 따른 발전소 건설이 차질 없이 추진되어야 합니다. 한국중부발전은 증가하는 전력수요에 대처하고자 정부의 전력수급계획에 따른 발전설비 건설을 차질 없이 진행하여 고객의 요구에 부응하고 있습니다. 현재 화력발전사 중 최다, 최대용량의 건설사업을 추진 중에 있으며, 서울 복합화력, 신보령화력, 세종열병합 등 핵심사업을 성공적으로 추진하여 안정적인 전력량 확보에 전력을 기울이고 있습니다.

한국중부발전은 안정적인 신사업 추진을 통해 경제, 사회, 환경에 기여하고 있습니다.

한국중부발전은 국내외 신사업 추진 시 예상되는 모든 리스크를 검토하고 있습니다. 먼저, 사업의 수익성을 가장 먼저 고려하며, 사업주의 신용도, 건설위험, 발전소 운영위험, 연료공급, 환경, 송전선로 및 자금 조달 등 모든 리스크를 다각적으로 검토하여 사업추진여부를 결정합니다. 해외사업의 경우에도 사업추진 국가별 리스크에 따른 기준 수익률 이상의 수익이 예상되는 사업만을 추진대상으로 하고 있으며, 고용창출, 기술력 확보 및 국내 민간기업과의 동반성장 등 사회적 기여도가 큰 사업을 중심으로 신사업을 추진하고 있습니다.

국내의 신규 발전소 건설 현황과 미래(2025년) 계획

● 중요사업 ● 운영중 ● 건설중 ● 개발중 ● 진행중 ● 해외 법인



미국 볼더시 태양광 발전사업

- 사업형태: 투자
- 준공년도: 미정
- 용량: 300MW

삼척 동양 석탄화력 발전사업

- 사업형태: 투자
- 준공년도: 2019. 12
- 용량: 2,000MW

현대그린파워 2단계(#5~8호기)

- 사업형태: 투자
- 준공년도: 2013.12
- 용량: 400MW

강원 풍력

- 사업형태: 투자
- 준공년도: 2006. 9
- 용량: 98MW

현대그린파워 1단계(#1~4호기)

- 사업형태: 투자
- 준공년도: 2010.12
- 용량: 400MW

상공에너지 발전사업

- 사업형태: 투자
- 준공년도: 2012. 2
- 용량: 10MW



미래 (2025년)

● 운영중 ● 건설중(계획확정)

13,756 MW 국내사업 총 설비용량

● 서울화력본부	800MW
● 인천화력본부	1,962MW
● 삼척화력	2,000MW
● 보령화력본부	4,472MW
● 신보령화력	2,000MW
● 신서천화력	1,000.75MW
● 여수EXPO태양광 등	17MW
● 동영복합	920MW
● 제주화력발전소	285MW
● 제주LNG발전소	300MW

5,445 MW 해외사업 총 설비용량

인도네시아

사업명	용량(MW)	지분	출자금(억원)
● 피레본 발전	660	27.5%	701
● 탄중자티 3,4호기 O&M	1,320	51%	14
● 암푸 수력발전	45	46%	220
● 스망가 수력발전	56	60%	305
● 피레본 후속기	1,000	20%	538

파키스탄

사업명	용량(MW)	지분	출자금(억원)
● Lower Spat Gah 수력발전	496	-	-

태국

사업명	용량(MW)	지분	출자금(억원)
● 나바나콘 복합발전	110	29%	170
● 시암 태양광발전	8	10%	10
● 나바나콘 복합후속기	130	-	-

베트남

사업명	용량(MW)	지분	출자금(억원)
● 반풍 석탄화력 O&M	1,320	-	-

미국

사업명	용량(MW)	지분	출자금(억원)
● 볼더시 태양광발전	300	-	-



An aerial photograph of a city, likely Seoul, showing a dense urban landscape with numerous high-rise buildings. A large river flows through the city. In the foreground, a new development project is shown, featuring a large building with a prominent red steel frame, a circular structure, and a green roof. The project is surrounded by green spaces, walkways, and a parking lot. The text 'OVERVIEW OF NEW PROJECTS' is overlaid on the image.

OVERVIEW OF NEW PROJECTS

한국중부발전은 발전소 건설에 있어
경제, 사회, 환경적인 요소를
고려하여 지속가능한 사회로의
접근을 추구합니다.

02

한국중부발전의 지속가능한 발전소

에너지·문화·공원이 어우러지는 창조적 개념의 복합문화발전소 건설

서울복합화력발전소는 세계최초의 도심지 내 대용량 발전소입니다. 서울복합화력발전소의 발전설비는 지하에 위치하고, 지상부는 공원화하는 한편, 기존설비는 문화창작발전소로 건설되어 에너지·문화·공원이 어우러지는 창조적 개념의 건설사업입니다. 이와 더불어 신재생 에너지 설비 및 친환경 시공을 통해 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하는 서울복합화력발전소는 한국중부발전의 대표적인 지속가능 발전소 건설 사례입니다.

경제적 가치를 창출하다! - 전력 생산원가 절감 및 지역산업 활성화

서울복합화력발전소 건설은 기존의 노후화된 발전설비를 고효율설비로 대체 하는 사업입니다. 이를 통해 전력생산에 대한 원가절감 및 송전에 따른 전력 손실을 최소화하여 전기요금 인상을 억제할 것입니다. 서울복합화력발전소는 서울 전력사용량의 9.8%를 공급하여 서울시의 안정적인 전력공급 및 국가주요시설에 비상전력을 공급하는 역할을 하게 됩니다. 또한 지상부의 공원화 및 문화창작발전소를 조성함으로써 지역 경제 활성화를 이끌 것입니다. 특히 건설 및 운영기간 중 지역주민의 우선 채용으로 일자리 창출 효과까지 이뤄질 것이라고 예상됩니다.

사회적 가치를 창출하다! - 지역 랜드마크로 부상

기존 발전소 부지의 지상부는 문화창작발전소 및 공원과 한강이 연계된 도시재생형 공원으로 새롭게 태어날 것입니다. 발전소 전체 면적의 75%(88,350㎡)가 공원화로 조성될 예정이며, 문화창작발전소는 다양한 프로그램을 연계하여 주변 도심부와 소통함으로써 문화·창작·소통의 발원지가 될 것입니다. 서울복합화력발전소는 국내 화력발전소 최초의 탄생 장소에 최초의 지하발전소 건설이라는 전력역사의 랜드마크로 서울의 대표적인 명소 손꼽히게 될 것입니다.



한국중부발전의 대표적인 발전소

친환경 발전소! 신보령화력(1, 2호기) 발전소!

- 국내 화력발전 최대규모인 1,000MW급 초초임계압 (USC: Ultra Super Critical) 방식
- 기존 석탄화력 보다 효율이 높고 이산화탄소 배출이 적은 친환경 고효율 발전소
- 정부의 1,000MW USC화력발전 상용화 기술개발 실증사업
- 원천기술 확보 및 해외수출의 교두보 역할

구분	사업개요
설비용량	2,000MW(1,000MW×2기)
총공사비	2조 7,907억원
공사기간	2011. 11 ~ 2017. 6
공정현황	2013년말 공정률 34.85%



환경영향 최소화, 지역민원 해결! 인천복합(3호기) 발전소!

- 노후화된 보령복합설비를 수도권인 인천으로 이전
- 신규건설대비 약 70% 건설공사비용으로 약 1,132억원의 투자비 절감
- 효율향상(49.3% → 52.8%)으로 연간 126억원의 연료비 절감
- 환경영향 최소화로 지역민원 해결

구분	사업개요
설비용량	450MW
총공사비	2,593억원
공사기간	2010. 9 ~ 2012. 12
공정현황	준공(2012.12)



최단기간 건설공기로 경제성 향상, 세종 열병합 발전소!

- 세종시 최초의 발전소 건설공사
- 복합발전소 사상 최단기간의 건설공기(26개월)
- 적기 준공으로 2013년 동절기 및 2014년 전력수급 안정화에 기여

구분	사업개요
설비용량	530MW
총공사비	4,497억원
공사기간	2011. 10 ~ 2013. 11
공정현황	준공(2013. 11)





한국형 발전소 수출의 모범사례!
인도네시아 씨레본 석탄화력발전소

- 국내 초임계압 석탄화력 기술이 최초로 해외에 진출한 한국형 발전소 수출의 모범 사례
- 국내 기업 최초의 해외 석탄화력발전소 상업운전 성공으로 브랜드이미지 제고

구분	사업개요
설비용량	660MW X 2기
총공사비	8.5억불
공사기간	2008. 4 ~ 2012. 7
공정현황	준공(2012. 7)



인도네시아 전력 산업 분야 벤치마킹의 대상!
인도네시아 탄중자티 석탄화력발전소

- 세계 최고 수준의 발전소 운영능력 발휘
- 가동율, 고장정지율 및 열효율 등의 최고의 운영실적 기록
- 인도네시아 전력산업 분야의 벤치마킹 대상

구분	사업개요
설비용량	1,320MW(660MW X 2기)
총계약금	4억불
계약기간	2010. 7 ~ 2032. 1 (준공 후 20년)
공정현황	준공(2012. 1)



최초의 해외 수력발전사업의 PF 금융성공 사례!
인도네시아 왐투 수력발전소

- 한국중부발전이 주도한 최초의 해외 수력발전사업 프로젝트 파이낸싱(PF) 성공 사례
- 국내기업 최초의 해외 CDM(Clean Development Mechanism) 사업 성공 사례

구분	사업개요
설비용량	45MW(15MW X 3기)
총공사비	1.74억불(차입:자본=75:25)
공사기간	2009. 12 ~ 2015. 1
사업기간	준공 후 30년

SUSTAINABILITY APPROACH

한국중부발전은 미래세대를 위한
희망에너지 개발 관점에서
재생에너지 사업을 적극 추진하고
있습니다.



03

한국중부발전의 희망에너지 개발

신재생 에너지 사업

신재생 에너지는 현재의 세대가 다음 세대에게 물려줄 수 있는 환경 친화적이고 안전한 에너지원으로 단순히 경제적 관점으로만 접근할 수는 없습니다. 예를 들어, 풍력발전설비는 화력발전설비에 비해 건설 단가는 상대적으로 비싸고 설비용량도 낮지만, 10MW 풍력발전설비를 운영함으로써 1만톤이 넘는 이산화탄소를 감축할 수 있기 때문에 환경에 미치는 영향은 매우 크다고 할 수 있습니다.

신재생 에너지 사업개발 계획

한국중부발전은 신재생 에너지 공급의무화제도(RPS)에 대응하여 신재생 에너지 개발 초창기부터 지속적인 투자 및 사업개발을 하고 있습니다. 이를 바탕으로 2012년 기준 화력발전 5개사중 신재생에너지발전설비 최대용량을 보유하고 있습니다. 한국중부발전은 단기적으로는 폐기물과 바이오에너지 발전사업에 집중하고 중기적으로는 집단에너지 사업과 연계한 바이오매스와 연료전지 발전을, 장기적으로는 해상풍력, 조력 발전, 조류발전 등의 대규모 신성장 에너지원 개발을 추진해 나갈 예정입니다.



▲ 강원 풍력: 98MW / 준공: 2006. 9



▲ 서천 태양광: 1.2MW / 준공: 2008. 1



▲ 보령 소수력: 7.5MW / 준공: 2009. 7



▲ 발전소 내 태양광: 0.6MW / 준공: 2008. 3

강원 풍력: 98MW / 준공: 2006. 9



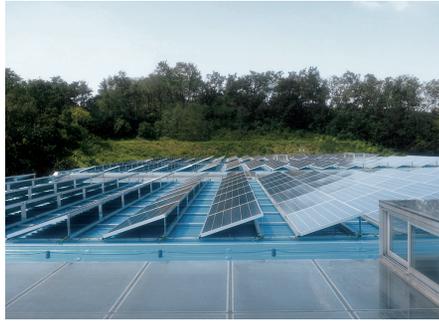
① 서남물 재생태양광: 1.3MW / 준공: 2011. 8



② 여수EXPO 태양광: 2.2MW / 준공: 2012. 3



③ 제주대학교 태양광: 1.1MW / 준공: 2012. 5



④ 천안시, 충북도 태양광: 4.1MW / 준공: 2012. 6



⑤ 구미오창 LG 태양광: 6.0MW / 준공: 2012. 6

한국중부발전은 신재생 에너지 개발 초창기부터 지속적인 투자 및 사업개발을 통해 발전회사 최초로 양양 풍력(3MW), 강원 풍력(98MW), 보령 소수력(7.5MW), 태양광발전(1.8MW)을 개발해 전국 5개의 화력발전사 중 신재생 에너지 발전설비에서 최대용량을 보유하고 있습니다.



청정에너지 보급에 앞장서다! 태양광 발전 ① ② ③ ④ ⑤

한국중부발전은 사업 초기 태양광발전설비의 무분별한 건설로 인한 난개발을 방지하기 위해 기존시설물을 활용한 토지자원 재활용 극대화를 위한 사업개발을 추진하고 있습니다. 특히 여수엑스포 박람회장 내 친환경 여수엑스포 태양광을 건설하여 박람회를 관람하는 국내외 관광객에게 에너지체험 파크와 최첨단 태양광 발전설비와의 시너지효과를 보여주고 있으며, 이는 청정에너지 보급에 앞장서는 회사의 이미지에도 기여하고 있습니다.



풍부한 바람을 이용하다! 풍력 발전 ⑥ ⑦

한국중부발전은 발전사 최초로 양양풍력을 자체 개발한 경험과 기술력을 바탕으로 바람자원이 풍부한 제주도의 지구지정을 받아 상명 풍력 발전사업을 추진하고 있습니다. 또한 해상풍력 분야의 기반산업 부족 및 저변확대를 위해 전력그룹사 공동투자 사업개발을 추진 하여 한국해상풍력 발전사업을 진행 중에 있습니다.



폐기물 에너지 개발의 롤 모델! 폐기물 에너지 ⑧ ⑨ ⑩

한국중부발전은 국내 최대 규모의 생활폐기물 고형연료화(RDF: Refuse Derived Fuel) 발전소를 건설하여 자원 재활용분야를 선도 하고 있습니다. 특히 원주 RDF 발전소의 경우 정부지원 연구과제로 민간과 공동 협력하여 추진되는 사업으로 폐기물 에너지개발의 롤 모델이 될 것입니다.



⑥ 제주 상명풍력: 21MW / 준공: 2014. 7



⑦ 한국 해상풍력: 실증(80MW) / 준공: 2015.12 시범(420MW) / 준공: 2017.12 확산(2,000MW) / 준공: 2019.12



⑧ 생활폐기물 고회화연료 RDF (Refuse Derived Fuel)



⑨ 익산 상공에너지: 9.8MW / 준공: 2012. 2



⑩ 원주 RDF 열병합: 10MW / 준공: 2014. 5



⑪ 하수슬러지 일일처리량: 300톤/일
유연탄 대체량: 6만톤/년 준공: 2012. 7



⑫ 강화 조력발전소: 420MW / 준공: 2021. 2



⑬ 연료 전지: 30MW / 준공: 2015.12



온실가스를 감축하다! 바이오 에너지 ⑪

런던협약에 따라 2012년부터 하수슬러지 해양투기가 전면 금지되어 각 지방자치단체에서 하수슬러지 처리에 곤란을 겪고 있습니다. 한국중부발전은 하수슬러지를 연료화하여 사용함으로써 하수슬러지 처리의 해결방안을 제시하여 6만톤의 석탄사용량 저감과 더불어 16만톤의 온실가스 감축 효과를 얻고 있습니다.



유연탄 대체효과를 노리다! 해양 에너지 ⑫

국내 조력발전의 부존량은 발전량으로 계산하여 약 1,400만kW에 달하지만, 개발 초기 단계로 이용이 미흡한 실정입니다. 한국중부발전은 광역자치단체, 기초자치단체, 민간기업 등과 컨소시엄을 구성하여 강화 조력발전소 건설을 추진하고 있으며, 420MW 용량의 강화 조력발전소가 준공되면 연간 33만톤의 유연탄 대체효과를 기대할 수 있습니다.



높은 REC 가중치! 연료 전지 ⑬

연료전지는 설치용량 대비 에너지 효율이 90%이상으로 타 에너지원에 비해 높고 REC 가중치가 2배로 동일용량 육상풍력 대비 약 6배 이상의 RPS 공급의무량 이행효과가 있습니다. 한국중부발전은 전력연구원, 두산중공업과 함께 실증 연구개발을 통하여 핵심기술 및 가격경쟁력 확보에 최선을 다하고 있습니다.

신재생 에너지 추진성과

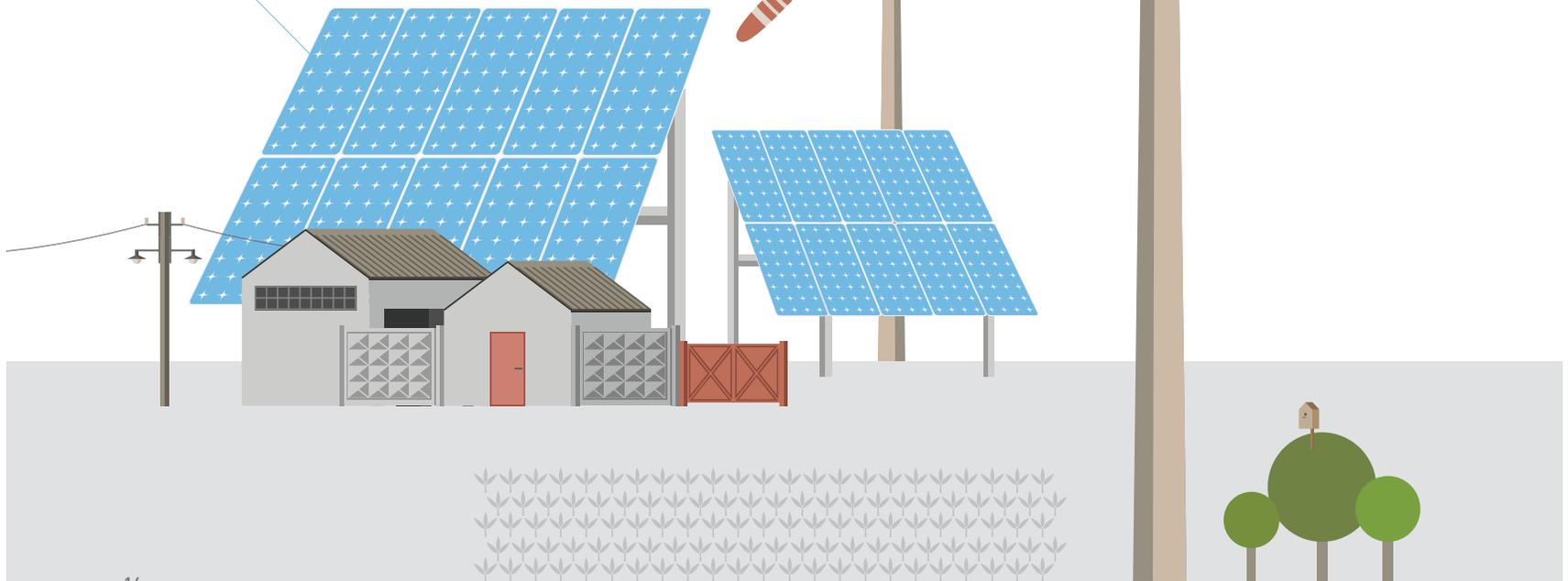


태양광 에너지

우리와 가장 가까운 곳에서 신재생 에너지를 공급하는 발전원으로 우리 회사는 RPS 제도 시행 이전부터 꾸준히 태양광발전사업에 앞장서 왔으며, 현재 공급의무량을 100% 이행하고 있습니다.

풍력 에너지

국내 풍력발전산업의 선구자로 강원지역 풍력발전단지 두 곳을 개발 및 운영하고 있습니다. 현재는 무공해 청정에너지 보급 확대를 위해 제주도 및 해상풍력 개발에 매진하고 있습니다.



신재생 에너지 개발실적

구분	원별	명칭	용량(mw)	준공	투자비(억원)*	비고
직접 투자	태양광	서울	1.301	2011. 8	53.6	서남 물재생센터
		인천복합	0.304	2011.12	10.1	인천화력 내
		여수EXPO	2.218	2012. 3	84.4	여수EXPO
		제주대	1.086	2012. 5	42.5	제주대학교
	연료전지	보령R&D	0.3	2011. 1	16.1	보령화력 내
지분 투자	바이오	유기성고형연료 혼소설비	30	2012. 7	51.0	보령화력 내
	부생가스	#1 현대그린파워	400	2010.10	381	충남 당진군
투자	RDF	익산 RDF	9.8	2012. 2	85	전북 익산시
	태양광	충북공공건물	2.46	2012. 6	1.6	충북 공공건물
		천안시	1.69	2012. 6	1.2	천안 공공건물
		구미오창	6.0	2012. 6	2.9	LG 공장건물
합계		455.159	-	729.4	지분투자 비율	

*투자비(억원): 한국중부발전 출자금액

폐기물 에너지

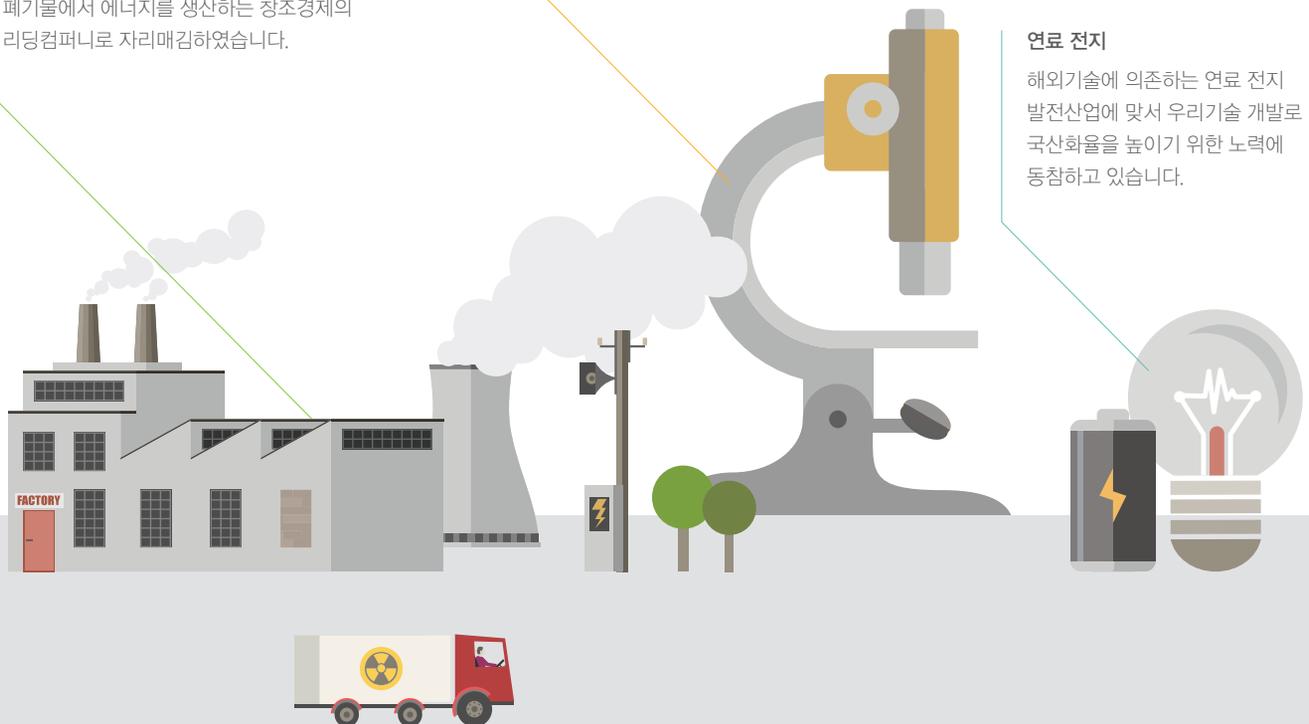
제철소 공정 부생가스를 활용한 대용량 발전소를 운영 중이며, 폐기물(RDF) 전용 발전소 두 곳을 운영 및 건설하고 있습니다. 폐기물에서 에너지를 생산하는 창조경제의 리딩컴퍼니로 자리매김하였습니다.

바이오 에너지

석탄 사용량을 절감하기 위해 유기성고형 연료 혼소설비를 운영하고 있습니다. 현재 바이오 에너지 사용확대를 위해 우드펠릿 혼소설비를 건설 중에 있습니다.

연료 전지

해외기술에 의존하는 연료 전지 발전산업에 맞서 우리기술 개발로 국산화율을 높이기 위한 노력에 동참하고 있습니다.

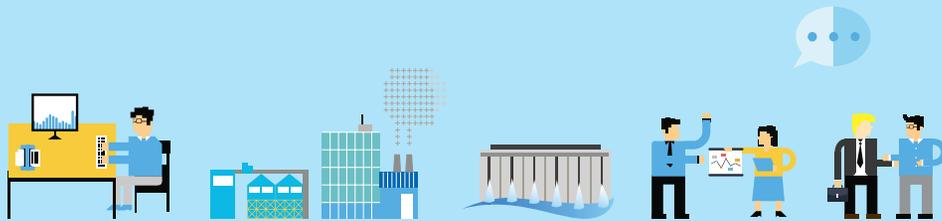


01

OVERVIEW

세계적 수준의 에너지 공기업을 목표로

“
더 넓은 세계, 더 큰 에너지
”



인도네시아의 짜레본에서 태국의 나바나콘까지, 국내는 물론 전 세계 어디라도 안정적인 전력을 필요로 하는 곳이 있다면 한국중부발전이 그 중심에 서고 싶습니다. 빛과 에너지에 대한 우리의 열정이 세계 정상에 닿을 수 있도록, 한국중부발전은 보다 혁신적인 기술 개발과 투명한 경영 방침 수립에 박차를 가할 것입니다.





CORPORATE OVERVIEW

기업개요

한국중부발전은 2001년 4월 전력산업구조개편에 따라 창립되었으며, 전력자원의 개발 및 안정적 전력공급을 목적으로 보령화력본부를 비롯한 6개 발전소를 운영하고 있습니다.

한국중부발전 기업현황

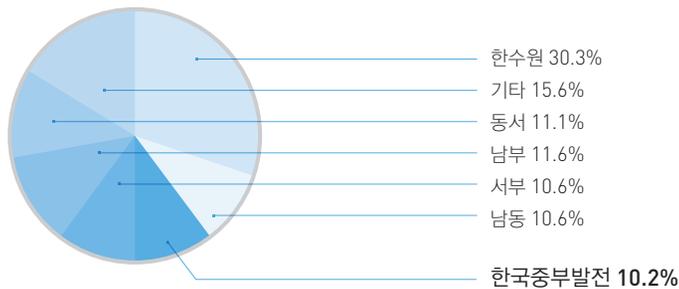
한국중부발전 2013년 경영 현황

회사명	한국중부발전(주)	매출액	5조 4,618억원
대표이사	사장 최평락	영업이익	2,079억원
창립일	2001년 4월 2일	당기순이익	1,286억원
주소	서울특별시 강남구 테헤란로 114	총자산	5조 7,888억원
임직원수	2,157명	부채	2조 8,418억원
주요사업	발전 및 부대사업	자본	2조 9,470억원

국내 화력 발전시장 점유율

2013년 현재 발전시장 점유율 10.2%로 국내 6위

(설비용량 기준)



국내외 사업 현황

8,402 MW 국내사업 총 설비용량

2,135 MW 해외사업 총 설비용량

국내사업	설비용량
보령 화력본부	5,350MW
서천 화력발전소	400MW
여수EXPO 태양광 등	17MW
제주 화력발전소	285MW
서울 화력발전소	388MW
인천 화력본부	1,962MW

태국

사업명	용량(mw)	지분	출자금(억원)
나바나콘 복합발전	110	29%	170

인도네시아

사업명	용량(mw)	지분	출자금(억원)
피레분 발전	660	27.5%	701
탐중자티 3, 4호기 O&M	1,320	51%	14
얌푸 수력발전	45	46%	220

VISION 2025 경영전략 체계

미션

기술혁신과 친환경경영에 기반한 안정적 전력공급으로 국가발전에 기여한다.

비전

세계적 수준의 에너지 공기업 "GLOBAL TOP CLASS ENERGY COMPANY"

비전목표

기본중시	성장지향	내실강화
안전지수(ISRS-C) 9.0점 윤리지수 9.0점	매출액 12조원	ROIC 7%

전략목표

01	02	03	04
주력사업 경쟁력 강화	신성장동력 확충	글로벌 핵심역량 확보	지속가능경영체계 구축

전략과제

안전경영체계 고도화	설비운영 효율성 제고	신규전원 적기 확충	선택과 집중의 신사업 추진
그린에너지사업 강화	안정/경제적 연료 확보	글로벌 발전운영 역량 강화	핵심기술 개발 및 고도화
핵심역량 및 인재 지속 확충	글로벌 사회적 책임 및 윤리경영 강화	창의/혁신의 기업문화 창출	전사적 위험 관리시스템 고도화

전략KPI(목표지표)

산업재해율(%)	신사업 매출액(원)	정비역량 사업화(수준)	사회공헌 지출금액(억원)
설비가동률(%)	유연탄도입 단가 비율(%)	연구 개발비(억원)	권익위청렴도 조사(점)
비계획 손실률(%)	신재생 설비용량(GWh)	선진대비 기술수준(%)	조직문화 지수(점)
건설종합 공정률(%)	탄소 배출권 확보량(천CERs)	핵심인재 비중(%)	정보보안 실태평가(점)

비전 달성 중장기 로드맵

한국중부발전은 전력의 안정적 공급이라는 공기업의 본원적 사명을 최우선으로 충실히 이행하겠습니다. 더불어 주력사업의 경쟁력 강화, 신성장동력 확충, 글로벌 핵심역량 확보, 지속가능경영 체계 구축의 4대 전략목표를 가지고 부채비율 관리 등 내실경영을 근간으로 하여 끊임없는 혁신과 친환경경영으로 인류에게 필요한 가치를 지속적으로 창출하겠습니다.

	2013 경쟁력 확보 매출액 목표 6.3조원	2018 글로벌 기업으로 성장 역량 확보 매출액 목표 8.2조원	2025 세계적 수준의 에너지 공기업 매출액 목표 12조원
주력사업	석탄화력 비중 확대	설비용량 11,000mw	설비용량 14,000mw
성장동력	신사업 발굴 기준 정립	신사업 설비용량 비중 26%	신사업 설비용량 비중 40%
자원효율	연료자원팀 조직, 인력 보강	연료자주개발률 10%	연료자주개발률 30%
안전경영	안전시스템 지수화(*ISRS-C지수 도입)	ISRS-C지수 8.6 수준	ISRS-C지수 9.0 수준

* ISRS-C: 글로벌안전문화지수

지속가능경영 전략

지속가능경영 전략 체계

한국중부발전은 세계적 수준의 에너지 공기업으로서 경제·사회·환경적 가치 실현을 통해 성장하는 대한민국 행복발전소를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 한국중부발전은 지속가능경영 비전 실현을 위한 목표와 12개의 전략과제를 수립하여 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

"경제, 사회, 환경적 가치 실현을 통해 성장하는 대한민국 행복발전소"

지속가능경영 비전

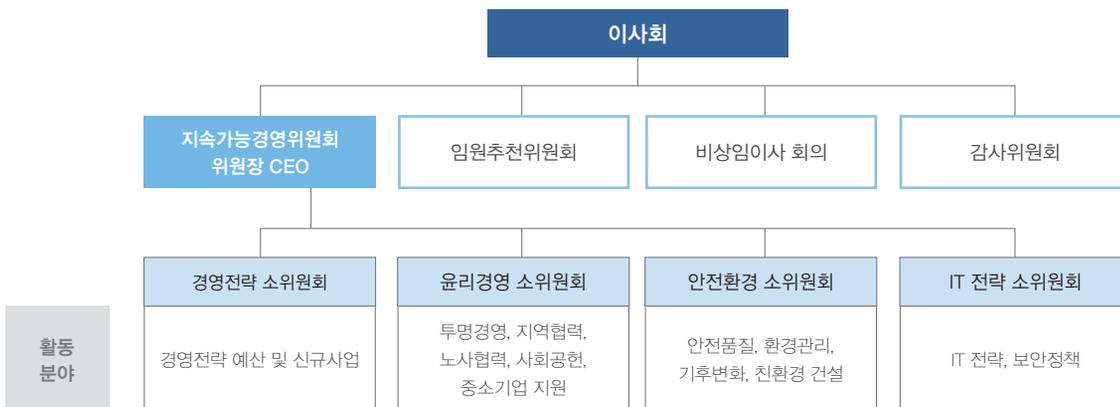
지속가능경영 목표

전략과제

지속가능경영체계 구축	경제적 가치 실현	이해관계자 만족	친환경 경영
<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영추진 이해관계자 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌사업확장/신흥시장 진출 기술혁신 및 투자 	<ul style="list-style-type: none"> 안정적인 전력공급 안전한 작업환경 구축 건강한 노사문화 확립 일하기 좋은 근무환경 조성 상생협력 및 동반성장 지원 공정한 인사 및 평가제도 구축 다양성 존중 사회공헌활동 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경발전소 운영 RPS 이행 탄소배출권 확보 에너지 사용 효율화

지속가능경영위원회

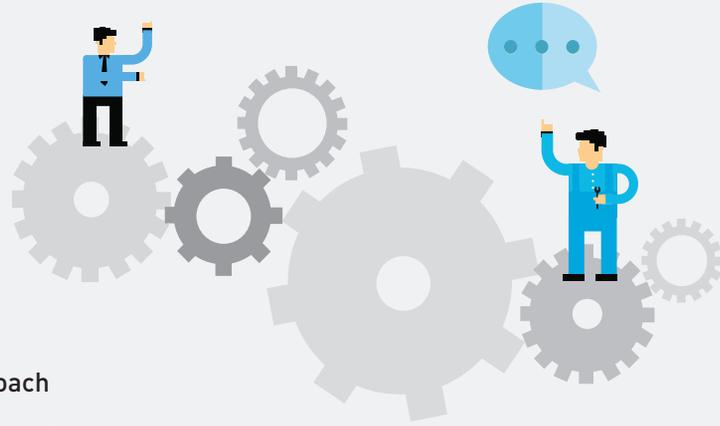
한국중부발전은 이사회 산하에 지속가능경영 활동에 대한 주요 사항의 의사 결정을 담당하는 지속가능경영위원회를 별도로 구성하여 운영하고 있습니다. CEO를 중심으로 감사, 관리본부장, 기술본부장, 비상임이사 등을 포함하는 7인의 위원으로 지속가능경영 측면의 전문성을 고려한 소위원회를 구성하여 보다 합리적이고 효율적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.





GOVERNANCE

지배구조



Disclosure on Management Approach

투명하고 합리적인 선진 지배구조
기업 경쟁력의 시작입니다.

비전 · 목표

- 지배구조 선진화를 통한 경영효율화

전략

- 효과적 이사회 운영체계 구축, 이사회 활성화
- 비상임이사 역할 강화, 임원추천위원회 효과적 운영

주요이슈

- 경영환경 변화에 부합하는 이사회 운영
- 이사회 활성화로 경영현안 해결

비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 경영제언 활성화 • 비상임이사 역할 강화를 통한 경영참여 제고 			
계량성과	구분	2010	2011	2012
	이사회 개최횟수 (회)	12	12	14
	의결안건 (건)	26	53	44
	보고안건 (건)	10	13	19
	사전심의율 (%)	100	100	100
	수정의결안건 건(%)	1(3.8)	3(5.6)	3(6.8)
	이사회 참석률 (%)	100	100	97.3
	비상임이사 참석률 (%)	100	100	96.4
	비상임이사 발언비중 (%)	28.6	52.5	61.5
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 비상임이사 정책제언 활성화 • 비상임이사 직무역량 개발 			
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 전략기획팀 			

지배구조

한국중부발전 이사회는 최고의사결정 기구로서 의결과정 및 그 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 비상임이사 회의, 이사회 내의 소위원회를 운영함으로써 비상임이사의 경영참여를 강화하여 합리적 의사결정이 가능할 수 있도록 선진 지배구조를 구축하고 있습니다.

주주 및 지분구성

한국중부발전은 정부의 전력산업 구조개편 계획에 의거 2001년 한국전력공사로부터 분사하여 설립되었으며 한국전력이 100% 지분을 소유하고 있습니다. 2011년 1월에는 정부로부터 「시장형공기업」으로 지정되어 기업의 역할과 공공적 기능을 더욱 충실히 수행하고 있습니다.

이사회 구성

한국중부발전 이사회의 이사 수는 3인 이상 15인 이내로 정하고, 비상임이사의 수를 과반수 이상으로 구성하도록 정관에 규정하고 있습니다. 정관에 따라 이사회 의장은 비상임이사 중 선임된 선임비상임이사가 맡고 있으며 현재 이사의 총수는 의장을 포함하여 총 6명으로 비상임이사 3명과 CEO 등 상임이사 3명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 대한민국 「상법」, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 등 관련법과 정관 및 이사회운영규정 등 한국중부발전의 사규에서 정한 이사 및 이사회에 관한 권한과 의무사항에 따르고 있습니다.

이사회 인적 구성

성명	분야	직위	주요경력
조성표	토목	이사회 의장	한수원 방폐물기술센터장
최평락	행정	사장	전자부품연구원장, 특허청 차장
김성진	전력	관리본부장	한전 감사실장
안경재	전력	기술본부장	한국중부발전 보령본부장
최기성	행정	사외이사	남북적십자회담 대표
송재권	행정	사외이사	대통령실 경호처 부장

- ▶ 사내 : 3인 / 임원
- ▶ 사외 : 3인 / 전력, 행정 등
- ▶ 의장 : 선임 비상임이사

사장 및 이사의 선임

이사회를 구성하는 이사는 「공공기관의운영에관한법률」에 따라 외부인사 및 비상임이사로 구성된 「임원추천위원회」가 독립성 보장과 지속가능경영 측면의 이해도, 산업 측면의 전문성을 고려하여 추천하고 있습니다. 추천을 받은 후보는 「공공기관운영위원회」의 심의를 거쳐, 사장은 산업통상자원부 장관의 제청으로 대통령이 임명하고 비상임이사는 기획재정부 장관이 임명하도록 하고 있습니다.

이사회 운영개선 및 비상임이사 역할증대

비상임이사에 대한 체계적인 지원시스템을 구축하여 신입 비상임이사에 대한 오리엔테이션과 현장방문, 경영활동 지원을 위한 보드서포터즈 지정, 전용 홈페이지 운영, 경영정보 제공 지원하고 있습니다. 또한 이사회 내에 지속가능경영위원회를 설치하여 정책심의 기능을 강화하였습니다. 이러한 이사회 지원체계 및 운영시스템을 통해 비상임이사는 정기 및 임시 이사회에 참여하여 경영목표, 예산, 운영계획, 투자계획 수립 및 시행 등의 심의, 의결 등 경영활동 전반에 대한 경영감독자로서의 역할을 수행하고 있습니다.



비상임이사 사업소 시찰

이사회 운영체계



이사회 성과 향상 노력

이사의 성과평가시스템은 이사회 운영, 이사회 활동, 이사회 지원 등 3개의 범주로 구성되어 있습니다. 이를 통해 이사회 개최횟수 등 이사회 운영실적, 개별 비상임이사의 경영참여 정도, 비상임이사에 대한 회사의 지원 및 만족도를 평가하여 이사회가 회사의 성과향상에 기여한 정도를 종합적으로 평가하고 있습니다.

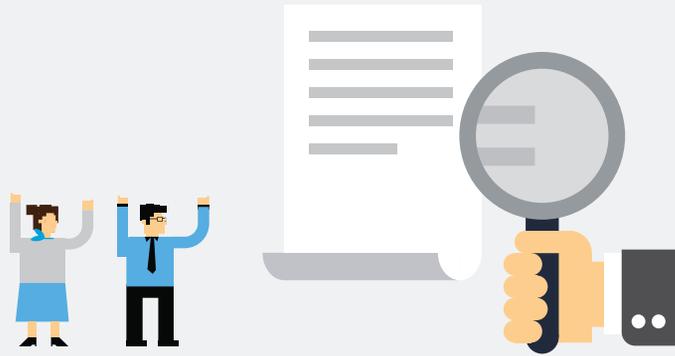
평가항목(가중치)	세부항목	2012	
		목표	실적
이사회 운영평가(40%)	개최횟수 (회)	13	14
	소위원회 개최횟수 (회)	10	10
	사전 심의율 (%)	100	100
	이사회 참석률 (%)	100	97.3
	수정 의결률 (%)	10	6.8
이사회 활동평가(30%)	경영제언 건수 (건)	35	36
	비상임이사 발언비중 (%)	60	61.5
	비상임이사 참석률 (%)	100	96.4
	자체평가 (%)	100	98.7
이사회 지원평가(30%)	안전 사전설명 (%)	100	100
	현장방문 토론회 (회)	5	5
	비상임이사 만족도 (%)	100	96.4

CEO에 대한 성과평가는 기획재정부의 공기업 경영실적 평가편람에 의거 주무부처인 산업통상자원부 장관과 경영계약을 체결하고 리더십·책임경영, 경영효율, 주요사업 등 3개 범주로 나누어 정부경영평가를 받고 있습니다. 상임이사는 CEO와 경영계약을 체결하고 내부평가시스템에 의거하여 성과평가를 시행하고 있습니다.



ETHICAL MANAGEMENT

윤리경영 및 투명경영



Disclosure on Management Approach

존경받는 글로벌 윤리기업으로
성장해 나가겠습니다.

비전·목표

- 존경받는 글로벌 윤리기업 구현

전략

- 윤리적 인재양성
- 투명한 업무프로세스 구축
- 이해관계자 소통

주요이슈

- 윤리전문성 강화를 위한 맞춤형 윤리교육 시행
- 윤리인격 체화를 위한 다양한 윤리프로그램 시행
- 윤리진단시스템 개발

비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 윤리프로그램 실천으로 직원 윤리만족도 개선 • 긍정적 윤리문화 내재화 및 윤리투명성 개선 • 협력기업과의 상생과 신뢰의 이해기반 조성
계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 국민권익위원회 종합청렴도 매우우수 • KoBEX SM™ 3년 연속(2010 ~ 2012) 최우수기관 • 부패발생 지적건수 2년 연속 0건 달성
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진 윤리사명감 강화 및 가치공유활동 전개 • 윤리진단 고도화 • 리더교육 강화 및 상시윤리교육 시행
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 전략기획팀, 감사실

윤리경영 추진

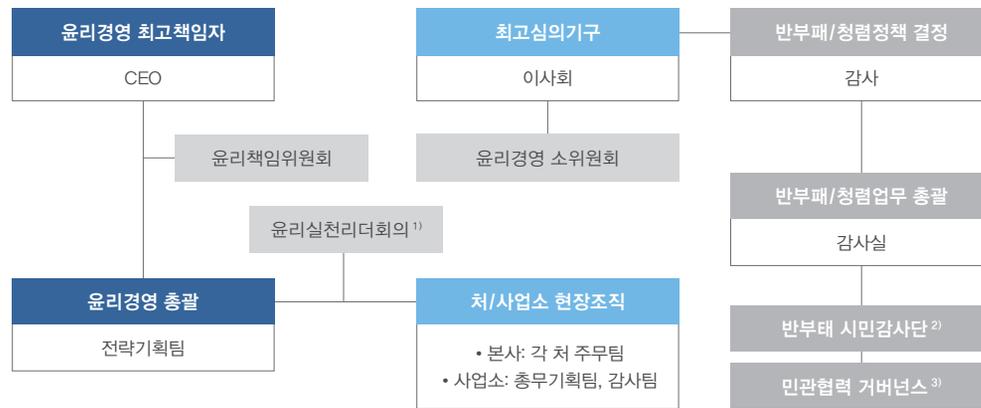
한국중부발전의 윤리경영 비전은 "존경받는 글로벌 윤리기업 구현"입니다. 이를 실천하기 위한 중장기 로드맵을 설정하여 윤리경영 진단 시스템 고도화를 시작으로 글로벌 윤리경영 체계를 갖춘 존경받는 글로벌 윤리기업으로 성장해 나갈 계획입니다.

윤리경영 로드맵 (중장기 계획)



윤리경영 추진체계

전사적 윤리경영 추진을 위하여 최고심의기구인 이사회 내에 소위원회를 두고 윤리경영 의사결정권자인 CEO를 정점으로 하부 조직을 구성하였습니다. 특히 직원들의 자발적인 윤리실행을 독려하기 위한 사업소 윤리실천리더를 운영하고 외부 지원 및 모니터링을 위한 청렴옴부즈만 조직과 반부패시민감사단, 민관협력 거버넌스 조직을 운영하고 있습니다.



1) 윤리실천리더회의: 사업소 윤리업무 전담 차장급 직원으로 사업소의 윤리프로그램 운영, 윤리교육, 청렴 반부패 행사 등을 주도적으로 수행하여 사업소 직원의 윤리수준 향상을 위해 노력

2) 반부패 시민감사단: 감사인과 공동 감찰활동, 워크숍 참석 등을 통한 부패환경 개선활동 공조 - 운영인원 확대 : (2011년) 20명, 5개 사업소 → (2012년) 30명, 7개 사업소

3) 민관협력 거버넌스: 협력업체 인원과 공동으로 구성되며 간담회, 사이버교육지원, 캠페인 공동개최 등을 통해 반부패활동에 동참하여 협력업체와의 비리발생 요인의 사전적 예방에 기여 ⇒ 2012년 34명(외부 18명)

윤리규범 운영

한국중부발전은 2002년 기준 위반에 따른 책임까지 규범화한 윤리규범을 제정한 이래 임직원의 윤리적 행동기준과 가치기준을 제시하기 위한 윤리규범을 운영해 왔습니다. 또한 2011년에는 ISO 26000, UNGC규범 등의 글로벌 기준과 국내의 기준을 충실히 반영하여 윤리규범을 개정하였습니다. 2012년에는 발전회사 최초로 성희롱 예방지침을 제정하여 피해자 권익보호 및 건전한 직장문화의 조성에도 노력하고 있습니다.

윤리규범 운영 현황

구분	제정	개정	주요내용
윤리헌장	2002. 11	2011. 4	기업이념과 기본적인 가치관, 행동의 기본원칙 제시(총 8개 항목)
윤리강령	2002. 11	2011. 10	공정한 업무수행을 위한 윤리적 판단 기준 제시(총 5장 20조)
행동규범	2003. 5	2013. 10	직무수행 시 청렴유지 등을 위하여 준수 해야 할 행동기준 규정(총 6장 35조)
임원 직무청렴계약 운영규정	2006. 12	2013. 10	임원의 청렴의무와 위반에 대한 책임 규정 (총 4장 21조)
직무관련자에 대한 행동지침	2007. 7	2013. 10	직무관련자에 대하여 준수하여야 할 구체적인 행동기준(총 7개 항목)

CEO의 주도적 청렴리더십

2012년 7월 CEO 부임 이후 강력한 반부패 및 부조리 척결을 위하여 「청렴 KOMIPO 선포식」을 통해 전 사업소장과 경영간부를 대상으로 직무상 청렴유지 의무 위반자에 대해 사직서를 받도록 하고, 비리관련 임직원에게 대하여 성과급 지급을 제한하는 제도를 시행하였습니다. 본 제도를 시행하여 부패방지 예방책과 징계강화, 인사비리예방을 위한 승진 인사제도의 획기적 개선을 이루었습니다. 또한, 직원들의 윤리적 의식수준 향상과 내재화를 위하여 CEO가 전 사업장을 순회하여 「CEO 윤리특강」을 실시하고 이와는 별도로 직원들과 대화의 장을 만들어 직원들의 윤리적 딜레마를 서로 토의하는 자리를 가짐으로써 한국중부발전의 CLEAN KOMIPO 구현을 위한 역할을 충실히 수행하고 있습니다.



CEO 윤리특강



윤리비전선포식

윤리프로그램 운영

한국중부발전은 직원들의 윤리문화확산을 위한 콘텐츠 발굴과 예방윤리 활성화를 위한 인센티브 제도 등의 각종 프로그램을 다양하게 운영하고 있습니다. 윤리경영을 적극 실천하는 직원들에게 각종 인센티브를 부여함으로써 직원들의 자발적인 청렴윤리 활동을 장려하고 동기를 부여하여 윤리경영이 많은 직원들에게 확산될 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

윤리문화 확산을 위한 콘텐츠발굴 시행

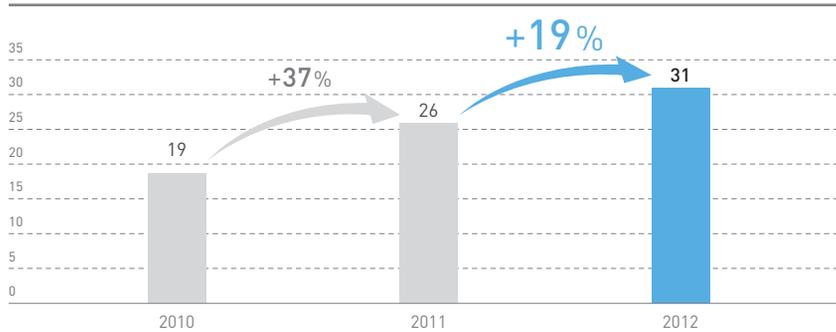
프로그램명	세부내용
윤리페스티벌	직원이 참여하는 청렴 연극 및 영화 상영, 온라인 칭찬릴레이
윤리포토편집, 낱말퍼즐	윤리경영 가치공유를 위한 청렴윤리관련 사진 및 낱말 맞추기
SMILE TV	사내 TV 및 PC 팝업창을 통한 청렴동영상(한국의 유산) 상영
청렴알리미	매주 청렴윤리 격언을 SMS문자를 통해 전 직원에게 전파
윤리채근담	매일 인터넷 로그인 시 채근담 경구를 게재
청렴UCC 공모	직원들이 자발적으로 참여·제작한 청렴실천 풍자 메시지 전파
청렴실천수기 공모	생활 속 청렴윤리 실천사례 소개
윤리가이드북	윤리발전소(행동규범사례집), 정략행위 대응 메뉴얼
청렴마일리지 제도	청렴아이디어 제출자, 행동강령 상담자 등
KOMIPO청백리	우수청렴인에 대한 포상 및 상금 지급
청렴수기 공모전	청렴수기 응모자
내부평가 차등지급	청렴도 개인별 인센티브 차등지급 확대

맞춤형 윤리교육

한국중부발전은 신입사원부터 기성직원, 간부직원 이상 등 유형별 맞춤형 윤리교육을 시행하고 있으며 더불어 특정업무 보직자, 비윤리적 행위자에 대해 적절한 교육을 시행함으로써 교육효과 제고에 최선을 다하고 있습니다. 직원들을 대상으로 일주일 이상 직무교육 시 청렴교육을 반드시 1시간 이상 의무적으로 시행하도록 하고 있으며 보고기간 내의 행동규범 위반자는 1명으로 3개월 이내에 5시간 이상 청렴교육을 이수하도록 하였습니다.

1인당 평균 윤리교육 시간

(단위: 시간)



고위직 청렴리더십 교육 및 협력업체 윤리교육 시행	간부직원(차장급 이상) 대상 사업소순회 청렴교육 시행(7회 시행)	생애주기별(Life-cycle) 청렴윤리 교육 시행
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경영진 및 팀장급 이상의 고위간부 윤리 리더십 강화 교육(150명) ▶ 협력기업* 파트너(22개 기업) 윤리 리더십 강화 교육 시행(28명) ▶ 윤리딜레마 사례 발굴 및 개선방안 도출을 위한 토론 및 교육 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 내부신고 활성화 및 비위행위 예방활동 교육을 통한 간부직원의 청렴리더십 구현 ▶ 강사: 내부 청렴강사(감사실장) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공직의 각 전환단계별 직위에 맞는 수준별 맞춤형 청렴윤리 교육 교육대상: 신입사원(41명), 승진예정자(52명), 부패취약분야 근무자(74명) ※ 팀장급 이상 교육이수 결과 내부 경영실적평가 반영

* 협력기업: 발전소 정비 및 건설 관련 협력기업의 팀장급 위주 참여

반부패 예방기능 강화

공직기강 특별점검 강화

동·하계피크기간, 추석·설 명절, 대통령 해외 순방 등 취약시기에 부패 취약분야(공사관리 등), 복무기강, 설비 안전관리에 대한 공직기강 특별점검을 시행하고 있습니다.

「KOMIPO-SOS」 3대 중점과제 선정

특히 부패요인 원천차단을 위한 「KOMIPO-SOS」 3대 중점과제를 선정하여, 2012년 보령화력 화재 및 안전사고 발생 등 회사 전반에 관한 경영위험요소를 사업분야별로 도출하여 중점적으로 관리함으로써 윤리적 리스크를 원천적으로 차단하고자 노력하고 있습니다.

KOMIPO-SOS

프로그램명	주요내용	인센티브
Sub-Contract (하도급)	대형건설사업 추진에 따른 민원발생 사전 차단	하도급모니터링 시스템, 청렴계약이행각서 제출 의무화, 하도급 문자알림 서비스
Overseas Business (해외사업)	내부통제강화를 통한 반부패 및 사업운영 내실화	자금집행 실시간 모니터링 시행, 투자심의위원회 강화
Safety (안전)	안전사고, 화재, 부패없는 클린 한국중부발전 실현	Anti-ABC특별감찰활동, 품질검사자 청렴심계명, 퇴직자 DB관리시스템 구축

또한, 부패공직자의 처벌을 강화하기 위하여 비리행위자에 대해서는 공기업 최고수준의 징계기준인 원스트라이크 아웃제를 적용하고 금품 및 향응 수수액은 전액 환수할 뿐 아니라 사회봉사명령 제도를 시행하고 있습니다.

윤리경영 운영성과

위와 같이 CEO의 강력한 윤리경영 추진 의지와 추진조직의 유기적이고 지속적인 운영을 통해 전 직원의 윤리의식 수준향상을 이루어 가고 있습니다. 그 결과 2012년 국민권익위원회 청렴도 조사결과 외부청렴도 부문 공기업군 2위, 종합청렴도 부문에서 '매우 우수' 등급을 받았으며, KoBEX SM™ 평가에서도 3년 연속 AAA등급을 획득하였습니다.

향후에도 한국중부발전은 윤리경영 진단시스템 고도화와 지속적인 프로그램 개발 및 시스템 향상을 통하여 전 직원의 윤리 지능 향상과 글로벌 수준의 윤리규범을 구축하고 윤리적 의사결정으로 존경받는 글로벌 윤리기업 구현을 위해 최선을 다하겠습니다.



투명경영

한국중부발전은 국민을 위한 공기업으로서, 회사경영 전반에 걸쳐 객관적이고 합리적인 경영활동을 전개하고 있습니다. 신뢰받는 에너지공기업으로서 각 분야별 회사경영 전반에 대한 정보공개 및 업무절차에 있어 투명성 확보를 위해 노력하고 있습니다.

경영공시 및 이용자 중심의 고객만족도 향상

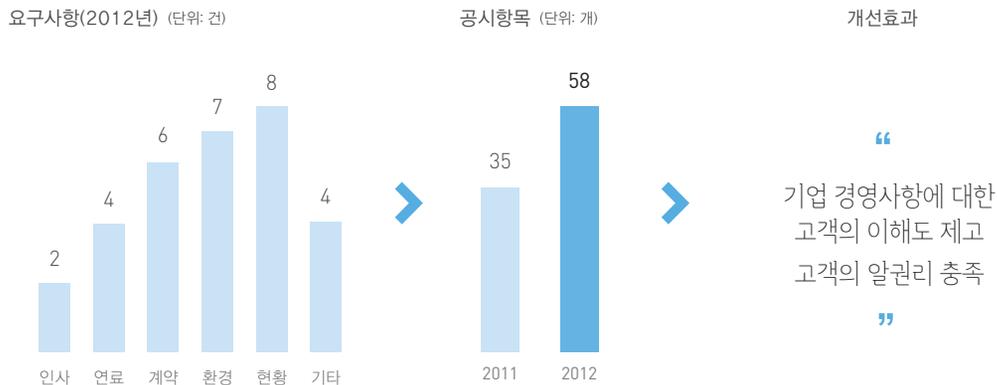
한국중부발전은 2012년도에 경영항목의 투명성 및 정보공개 체계화를 위하여 '경영공시관리지침'을 제정하였으며, 경영공시 담당부서, 총괄부서, 확인부서의 역할을 세분화 하였습니다. 또한, 경영공시의 의무와 적시성을 위해 관리 및 사전·사후 모니터링을 강화하여 경영공시의 정확성 제고를 통한 국민의 알 권리 보장을 이행하고 있습니다.

사전·사후 모니터링 강화를 통한 공시 정확성 제고



또한, 담당부서 및 담당자의 불성실 공시를 예방하고자 불성실 공시에 대한 내부 벌점기준을 만들어, 인사 조치 등 경영공시의 안정적 운영과 신뢰성 확립을 위한 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 그 결과, 경영공시관련 기획재정부의 외부지적건수가 2012년에 2년 연속 0건을 달성하였으며, 기획재정부 통합공시(ALIO) 항목외 기관 자율공시항목을 선정, 2011년도에 35개, 2012년도에 58개 항목으로 추가 확대하여 회사 홈페이지에 공개함으로써 경영투명성 및 이용자 중심의 고객만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

이용자 중심의 정보공개로 경영투명성 제고



※ 정보공개 요구사항(31개) 항목 중 중복되는 부분 통합하여 23개 항목으로 추가확대

회계투명성 확립 및 재무제표의 신뢰성 향상

한국중부발전은 주식회사형 공기업으로서 '주식회사의 외부감사에 관한 법률' 제4조, 시행령 2조에 따라 개별·연결 재무제표의 결산보고서 및 내부회계관리제도 검토 등에 외부 회계감사인을 선임하여, 신뢰성있는 검증을 시행하고 있습니다. 또한, 2012년부터는 외부감사인의 선정 주관을 업무담당 현업부서에서 감사실로 변경하여, 외부감사인의 독립성을 확보할 수 있도록 선정 단계에서부터 검토결과까지 회계의 투명성과 재무제표의 신뢰성 향상에 노력하고 있습니다.

한국중부발전은 2011년 시장형 공기업 전환 이후, 국민권익위원회로부터 매년 청렴도 및 반부패 추진정책에 대한 평가를 받아 대내외적으로 그 결과를 공개하고 있습니다.

반부패

부패취약분야 제도개선을 통한 부패유발 요인 제거

2011년부터 국민권익위원회에서 권고한 부패유발 가능 취약분야를 중심으로 제도개선을 시행하고 있습니다.(2011년도: 4건, 2012년도: 4건) 또한 자체적으로 자율적 제도개선 과제를 발굴하여 업무 전 분야의 업무처리 과정에서 발생할 수 있는 불합리적 요소를 제거하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2012년에는 「부패 NO, 청렴도 UP을 위한 10대 자율개선과제」를 선정 및 이행하여 10개 과제 중 8개가 국민권익위원회의 우수과제로 채택되었습니다.

2012년 부패 NO, 청렴도 UP을 위한 10대 개선과제 선정 및 이행

징계기준 강화(4개)	금품·향응수수 및 공금유용, 횡령 시 부당이득금 환수규정 신설 금품·향응수수 및 공금유용, 횡령 시 사회봉사 명령제 도입 금품·향응수수 후 위법부당 업무처리 시 원스트라이크 아웃제 도입 법인카드 3진 아웃제 도입 : 부적정 사용 3회 발생 시 징계
청렴문화 확산(5개)	고위간부(1직급 이상) 재산등록 의무화 추진 하도급 대금 지급 시 문자 알림 서비스 시행 하도급 승인 시 원도급업체와의 청렴이행각서 제출 의무화 청렴도 관리대상 직위자에 대한 청렴도 평가 시행 협력기업과의 식사 동반 회의 시 신고시스템에 사전 등록 의무화
감찰활동 강화(1개)	취약분야 기동 암행감찰단 조직 및 운영

청렴·윤리규정 정비를 통한 청렴이행 환경조성

부패 취약분야 발생요인을 분석하고 매년 윤리환경 변화를 반영한 윤리행동 규범을 제·개정하고 있습니다. 2011년은 간부의 청렴서약 및 교육 의무화, 법인카드의 사용제한 업종 확대 등 관리 지침을 개정하고 업무에 따른 청렴도 관리대상에 대한 2년내 보직을 금지하는 등 관련 규정을 정비하였습니다. 또한 2012년 숙박비 유용 방지제도를 통해 내실화를 기하고 내부 자정능력의 한계를 극복하고 취약분야 및 각종 제도와 운영에 대한 감시를 위해 '반부패시민감사단'과 '청렴옴부즈만' 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

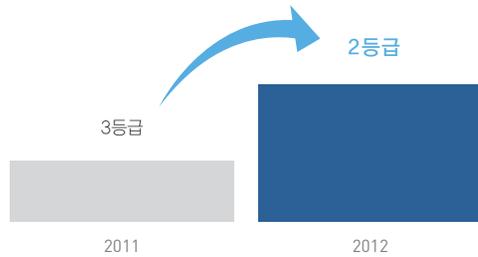
반부패·청렴 추진 프로그램 성과

임직원 및 협력회사를 대상으로 청렴교육과 제도 개선 등 여러 가지 청렴문화 정착을 위한 부패방지에 노력을 기울이고 있습니다. 2011년부터 시행한 국민권익위원회의 반부패 경쟁력 평가결과에서 Ⅲ등급(분류:Ⅰ~Ⅴ등급)을 기록하였고, 2012년에는 Ⅱ등급을 달성하여, 반부패 프로그램의 추진 성과가 점차 향상되고 있으며 반부패 정책이 올바른 방향으로 추진되고 있음을 확인할 수 있었습니다.

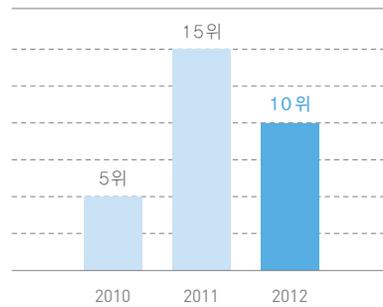
또한, 국민권익위원회 청렴도 조사결과 시행 첫 해인 2010년에는 공직유관단체 중 출자·출연·보조기관으로 448개 기관 내에서 5위를 달성하였으나 2011년 시장형 공기업 전환 이후, 공직유관단체로 분류되어 25개 기관 중 15위로 다소 부족한 순위를 기록하였습니다. 그러나 2012년에는 26개 기관 중 10위를 차지하여 청렴관련 프로그램의 개선을 통한 성과가 점차 향상되고 있으며, 청렴문화 구현이라는 사회적 책무의 이행을 실천해가고 있습니다.

국민권익위원회 평가결과

반부패 경쟁력 평가



청렴도 조사결과



내부감사시스템 고도화

한국중부발전은 감사의 준비·실시·종료 단계마다 체크리스트를 적절히 활용하고, 취약분야에 대한 상시 모니터링을 실시하여, 내부회계관리 운영실태를 점검 및 평가하는 등 내부통제시스템의 효과적인 운영을 위하여 노력하고 있습니다. 특히 2012년에는 전사적 위험프로파일을 재분류·개선하여 96개였던 위험요인을 125개로 확대하고, 위험요인에 대한 3차원(중요도, 영향도, 가능성) 분석을 실시하였습니다. 그 결과, 고위험군 105개를 선정하여 감사계획에 반영하였으며, 3대 위험분야(발전 안전, 해외 투자사업, 재무건전성)에 대한 내부통제구조를 개선하고자 노력하였습니다.

효율적인 내부통제 진단절차 확립

진단절차	구분	계획	진단주기	
전사 위험평가	컨설팅 감사	▶ 외부 위험관리 전문기관과 협업을 통한 위험 평가 10대 업무 105개 고위험 요소 도출	연 1회	
		▶ 3대 중점 위험관리 영역	▶ 업무 효과성 진단 및 개선을 위한 전문 기관 협업 컨설팅 감사	연 3회
내부통제진단 고위험 내부통제진단 Check list 개발 활용	특정감사	▶ 업무 영역	▶ 고위험 요소 내부통제 진단 수행	연 1회
	내부회계 점검	▶ 내부 회계관리제도 점검 전사 통제 및 11개 업무 통제 점검		연 2회
개선조치 이행점검	사후관리 감사	▶ 개선조치 난이도에 따른 장단기 구분 관리 ▶ 정기적인 점검과 개선의 효과성 평가		분기



STAKEHOLDER COMMUNICATIONS

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 정의 및 참여

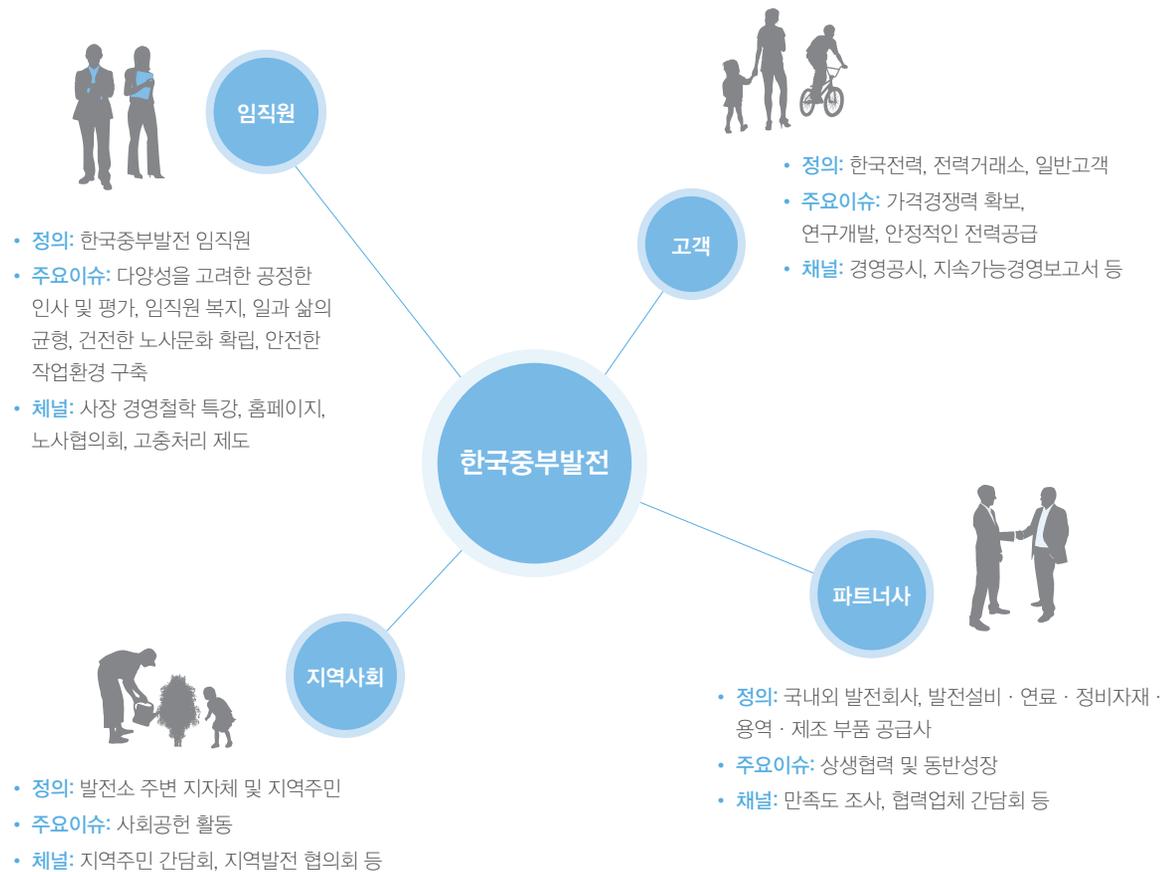
한국중부발전은 이해관계자 특성에 따른 차별화된 방법과 다양한 매체를 통한 커뮤니케이션 강화를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 한국중부발전은 이해관계자의 요구에 적극적으로 귀 기울이고, 핵심가치 공유를 위해 노력하겠습니다.

이해관계자 정의 및 분류

한국중부발전은 지속가능경영 활동에 미치는 영향과 활동 범위를 고려하여 임직원, 고객, 파트너사, 지역사회의 4개 그룹으로 주요 이해관계자를 분류하고, 각 이해관계자 그룹의 특성에 따른 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

한국중부발전은 이해관계자들의 다양한 의견을 수렴할 수 있는 의사소통 채널을 마련하여 이해관계자들과 지속적으로 소통하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 의견 중 한국중부발전에 필요한 의견을 실제 경영활동에 반영될 수 있도록 고려하고 있으며, 이러한 반영 결과를 지속가능경영보고서에 담을 수 있도록 노력하였습니다. 한국중부발전은 이해관계자와의 소통을 바탕으로 상호간의 신뢰관계를 더욱 공고히 하고, 진정성 있는 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다.



이해관계자 정의 및 참여

한국중부발전은 이해관계자의 의견을 수렴하기 위한 노력의 일환으로, 이해관계자의 소중한 의견을 지속가능경영보고서에 담아 내기 위해 이해관계자 인터뷰를 실시하였습니다. 한국중부발전의 지속가능경영을 위한 이해관계자의 주요 의견은 다음과 같습니다.

임직원

발전운영, 해외사업, 자원개발, 재무관리 등 전문인력 육성을 위한 투자와 다양한 교육프로그램 확대를 통해 미래 발전산업을 이끌어갈 핵심인재 양성에 더욱 노력을 기울였으면 합니다.

한국중부발전은 안정적인 발전소 운영에 최선을 다하고 있습니다. 또한 윤리, 환경, 사회적 책임 이행을 위해 다양한 제도와 전 직원의 의식 수준을 제고하기 위한 교육 및 컨텐츠를 개발하여 시행하고 있습니다. 이와 더불어 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축, 이산화탄소 포집·저장 연구기술 등 다양한 신기술 개발과 신재생에너지 확대에도 적극적으로 노력하고 있습니다. 최근 공기업의 투명성 확보, 윤리·사회적 책임에 대한 요구가 증가하고 있어 한국중부발전의 윤리적 책임을 다함으로써 국민의 신뢰를 얻고 이해관계자와 상생기반을 마련하여 지속가능한 발전을 해야 할 것 입니다.

대외협력실 대민협력팀 남원모

고객

대중의 눈높이를 맞춰, 대중의 마음으로, 대중을 향해 다가가는 한국중부발전은 친근감이 있고, 진취적으로 느껴집니다. 앞으로도 대중을 위해 좋은 프로그램 부탁 드립니다.

한국중부발전은 환경, 윤리, 사회적인 기여를 위해 견학, 정보 공개, 공모전, 서포터즈 등의 많은 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 발전소 견학은 다양한 과학 원리와, 발전 과정을 경험할 수 있는 공간으로, 많은 어린이와 학생들에게 '경험'이라는 중요한 선물을 선사하고 있으며, 에너지 월드컵 타 발전회사에는 없는 프로그램으로 대중에게 다가가려는 노력을 느낄 수 있었습니다. 이러한 활동들을 통해 지속적으로 대중의 관심을 집중시키고 직접 참여하는 프로그램을 만드는 것이 중요하다고 생각합니다. 또한 대중을 직접 참여시켜 대중들의 생각을 정기적으로 공유하고 교류하면 좋겠습니다.

건국대학교 이원석

협력업체

좋은 회사를 만들어 가고 감동을 주는 제품을 찾아 채택하려는 직원들을 발굴하여 열정에 불을 붙여 준다면 한국중부발전의 미래는 희망으로 가득하리라 생각합니다.

한국중부발전은 정보화 사업, 전시회 지원, 홍보물 지원으로 중소기업들에게 도움을 주고 있습니다. 특히, 해외시장 개척시 관련 직원들을 참여시키고 국내의 동반성장 행사에 사업소 직원들의 사기를 증진하기 위한 포상을 지급하는 등 동반성장 프로그램에서 타 발전회사에서는 찾아볼 수 없는 한국중부발전만의 상생에 대한 열정을 볼 수 있었습니다.

한국중부발전 직원들이 신뢰성을 가지고 중소기업 제품을 구매할 수 있도록 업체들을 유도하고 우수 중소기업을 발굴하여 배려와 관심을 보여 준다면 앞으로 협력업체와의 상생은 아름다운 보람과 결실이 이루어질 것이라고 생각합니다.

한성더스트링 대표이사 최경채

지역사회

지역주민들이 함께할 수 있는 사업을 발굴하여 주민들이 피부로 느낄 수 있도록 사업을 추진하여 주시기 바랍니다.

한국중부발전은 발전소 주변지역 어려운 가정에 냉·난방비 지원, 보금자리집 마련, 김장 김치 제공, 교육인재 육성 등 지역사회를 위해 크게 이바지 함으로써 주변지역 주민들을 위해 최선을 다하고 있으며, 지역주민들에게 큰 희망을 심어주고 있습니다. 또한 사업의 투명성을 유지하기 위해 주변지역에 사업 및 계획을 공개하고 민원에 대한 의견을 수렴하며, 발전소 운영에 대한 책자를 발간하여 발전소와 주민 간의 공감을 형성함으로써 지역 향토산업체의 역할을 다 하고 있습니다. 앞으로도 지역주민과 상생하는 기업으로 거듭나고 지속가능성있는 발전소로 성장할 수 있도록 지역주민과 함께하여야 할 것입니다.

보령시 오천면 양식업자 편삼범

전문가 인터뷰



최광립 지속가능경영원
전략조정실 실장

“발전사업은 국가의 기간 사업이자 에너지 안보에도 직결되는 만큼 안정적 공급과 수요 예측에 힘쓰고 다양한 이해관계자 관점에서 사업을 추진하여 주시기 바랍니다.”

국내 에너지 시장 규모는 한정되어 있습니다. 이제는 해외로 눈을 돌려 새로운 수익원을 창출하려는 적극적인 노력이 필요합니다. 이는 재무 성과의 개선뿐만 아니라, 개발도상국의 경제 발전에 도움을 주는 것을 의미하며 나아가 한국중부발전의 지속적인 성장을 가능하게 할 것입니다. 이를 위해 해외 수주를 늘리기 위한 기술 확보 차원의 연구 개발이 이루어져야 하며, 신규시장에 밝은 전문가를 적극 양성하는 것 또한 필요하리라 생각합니다.

발전산업은 채굴을 통한 원료 조달부터 전기생산, 최종 에너지 사용자까지 전 과정에 걸쳐 다양한 이해관계자가 존재하기 때문에 이해관계자 관점에서 사업을 추진해야 합니다. 올해 착공한 혁신적인 개념의 “서울복합화력 발전소”는 이러한 노력을 보여 주는 좋은 사례입니다. 앞으로도 다양하고 차별화된 활동을 꾸준히 실천한다면 회사의 경영이 개선되는 것은 물론 지속가능성을 높이는데 많은 도움이 될 것입니다.

“에너지 공급뿐만 아니라 에너지 소비 저감 및 효율화 방안을 제공하는 등 사회공헌 활동을 통해 한국중부발전만의 특화된 사회적 성과를 창출하기 바랍니다.”

희망플러스, 사랑의 울타리, 러브하우스 등 중부발전의 공익사업에 대한 일관성 있는 공동 브랜드를 붙여 활동함으로써 인지도를 제고할 필요가 있습니다. 다양한 사업 보다는 사회공헌 이념과 슬로건에 맞는 사업을 선택하고 자원을 집중해 사회공헌 성과를 제고하기 바랍니다. 이를 위해 대표 공익사업을 정하고 10년 이상 지속하며, 장기적인 성과를 중시하는 체제로 운영되어야 합니다. 지속가능성을 위한 국제규범을 준수하는 것도 중요하지만, 무엇보다 한국중부발전의 사회공헌 활동이 진정성 있는 사회적 임활동의 실천으로 이해관계자에게 비춰져야 합니다. 따라서 형식적인 점검이나 교육이 되지 않아야 하며, 특히 임직원에 대한 사내외 교육증대를 통하여 자선적 책임을 포함한 사회적 책임을 준수하려는 건전한 사내문화를 정착할 필요가 있습니다. 중부발전 임직원들 한 명 한 명이 지역사회에서 존경받는 시민이 될 수 있도록 하는 소양교육 또한 지속되기를 바랍니다.



임태형
사회공헌정보센터 소장

“환경 측면에서의 지속가능경영에 대한 원칙과 방향을 설정하고, 이에 대한 로드맵 수립과 비전을 설정하는 것이 필요합니다.”

한국중부발전이 환경적으로 지속가능하기 위해 실무자가 참여하고, 제3자가 검증할 수 있는 실제 적용 가능한 로드맵이 마련되어야 합니다. 한국중부발전 특성에 적합한 신재생에너지에 집중 투자하여 효과를 극대화할 수 있는 방안을 마련하는 등 목표와 방향성을 갖고 신재생에너지 공급의무화(RPS) 제도에 대응하려는 노력이 시급할 것입니다. 그리고 환경 측면에서 지속가능한 발전 모델에 대한 공감기 가능한 대안 제시가 필요하다고 여겨집니다.

발전시설이 운영되는 기간 동안에 일정부분의 수익을 환경부문과 신재생에너지에 투자할 수 있는 체계를 마련하고, 의사결정 과정에 깊숙이 관여하는 임원들이 지속가능발전 및 경영에 대한 이해를 갖고, 관련 조직을 육성 발전시키는 것이 장기적으로 한국중부발전이 발전할 수 있는 방법일 것입니다.



김승도 한림대학교
환경생명공학과 교수



MATERIALITY

중대성 평가

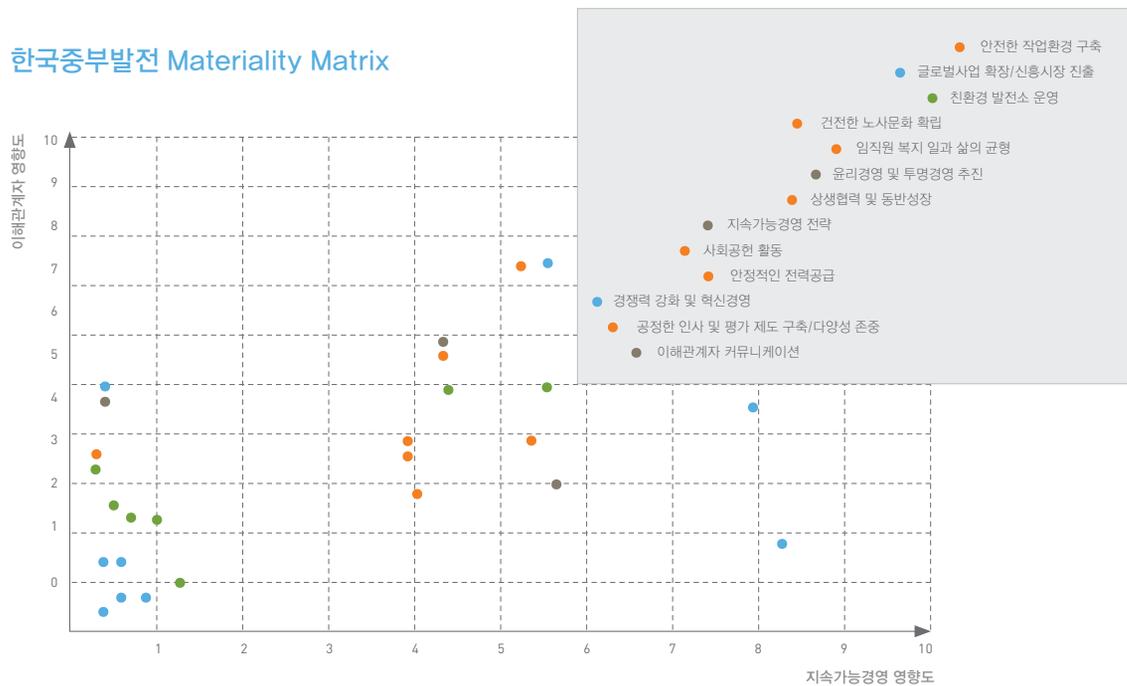
한국중부발전은 지속가능경영 측의 영향과 이해관계자의 관심, 기업 환경을 분석하여 지속가능경영 이슈를 파악하였습니다. 2011년 지속가능경영보고서 검토, 글로벌 가이드라인 검토, 규범 및 법률 조사, 미디어 조사 등을 실시하여 한국중부발전의 지속가능경영 관련 이슈를 수집하였습니다. 그 후 사내정책, 직간접 경제효과, 규범 및 법률, 이해관계자 참여 결과, 지속가능경영 우수기업 및 동종 기업 벤치마킹, 보고 기간의 언론보도 분석 등 6단계의 중대성 평가(IPS Materiality Test™)를 실시하여 총 38개의 한국중부발전 지속가능경영 이슈를 선정하였습니다.

지속가능경영 이슈를 이해관계자 관심도와 지속가능경영 영향도를 고려하여 13개의 핵심이슈를 선정하고 2013년 보고서의 스페셜 페이지와 중점이슈 보고 페이지로 구성하였습니다. 한국중부발전은 핵심이슈 외에도 지속가능경영 이슈의 중요도를 고려하여 향후 전략과 방침에 지속적으로 반영 및 관리하고 있습니다.

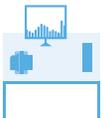
핵심 이슈 도출 프로세스



한국중부발전 Materiality Matrix



한국중부발전 주요 이슈 도출 결과

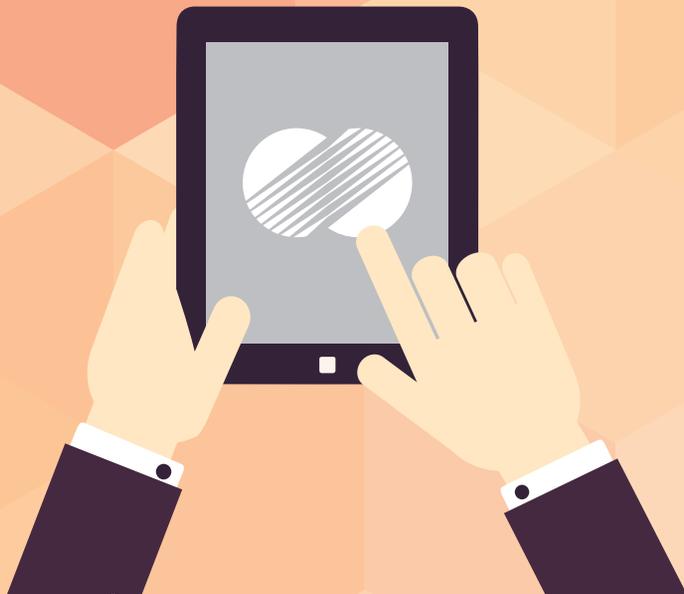
	스페셜 페이지	핵심이슈	중위이슈	하위이슈
지속가능경영일반 		<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 및 투명경영 추진 P. 25 이해관계자 커뮤니케이션 P. 33 지속가능경영 전략 P. 21 	<ul style="list-style-type: none"> CEO리더십 P. 02 투명한 지배구조 P. 22 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 관리 P. 29, 42, 63, 80
사회 	<ul style="list-style-type: none"> 안전한 작업환경 구축 P. 62 	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 노사문화 확립 P. 58 상생협력 및 동반성장 P. 66 일과 삶의 균형 P. 56 사회공헌 활동 P. 73 안정적인 전력공급 P. 47 공정한 인사 및 평가 제도 구축/다양성 존중 P. 53 	<ul style="list-style-type: none"> 고용창출 P. 54 보상 및 복지향상 P. 55, 56 공정한 협력회사 선정 P. 66 임직원 교육 및 역량 강화 P. 88 고객만족 경영 및 신규고객 확보 노력 P. 8, 47 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 발전에 기여 P. 73
환경 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 발전소 운영 P. 12 		<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 및 온실가스 감축 P. 97 오염물질 배출관리 및 최소화 P. 95 	<ul style="list-style-type: none"> 환경보호 P. 91 환경경영 체계 및 시스템 P. 91 환경법규 준수 P. 91 환경사고 대응 P. 91 생물다양성 보전 P. 96
경제 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌사업 확장/신흥시장 진출 P. 08 	<ul style="list-style-type: none"> 기술혁신 및 투자 P. 43 가격경쟁력 P. 39 	<ul style="list-style-type: none"> 재무건전성 확보 P. 78 연료구매 P. 39 국내사업 확장 P. 08 	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 제휴 P. 66 발전 설비 운영 P. 47 품질역량 강화 P. 47 사업진출 국가 및 지역 법규 준수 P. 08, 47 전력설비 확장기반 구축 P. 08, 47

오늘보다 더 밝은 내일의 꿈

“
고마워, 에너지!
”



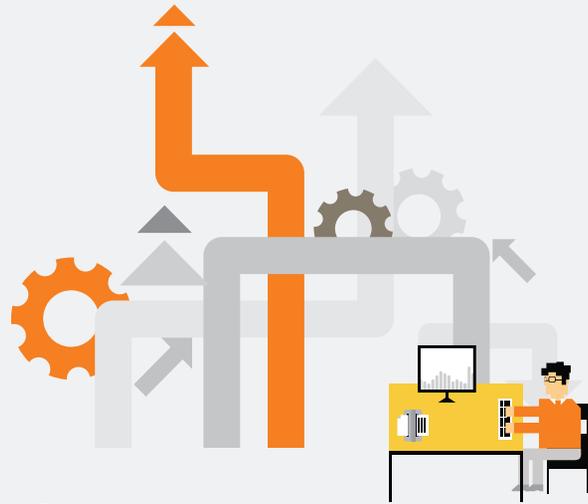
다른 생각과 어진 시선은 미래 창조 의 등불입니다. 열린 시각으로 다양한 시장을 분석하고 넓은 해안으로 전력을 필요로 하는 곳의 수요를 예측해 보다 좋은 가격과 안정적 공급망을 확보한 연료 구매 시스템. 한국중부발전은 다각도의 위기 관리 프로그램을 개발해 극심한 환경 변화에도 안전하게 보급될 경제적인 에너지를 생산하고자 합니다. 이를 위해 보다 선진화된 일터, 안정적인 작업 환경 구축을 먼저 생각합니다.





PRICE COMPETITIVENESS

가격경쟁력 확보



Disclosure on Management Approach

효율적인 연료구매로 주력사업 경쟁력을 강화하고 있습니다.

비전·목표

- 연료구매 경쟁력 강화 및 수급 안정성 제고

전략

- 리스크 관리 기반의 구매경제성 확보
- 연료환경변화 대비 미래 경쟁력 확보

주요이슈

- 세계 유연탄 시장 가격 변동성 심화
- LNG 직도입 배관망 이용계약 체결
- 유연탄 화력 신규 건설로 인한 사용량 확대

비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 통합연료정보시스템 구축 및 활용을 통한 수급위험 관리 • 발전회사 최초 글로벌 에너지 트레이더와 LNG 직도입 계약 체결
계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 구매 경쟁력 확보-구매단가 대만대비 78% 수준 달성 • 발전회사 최초 LNG 직도입 물량 연간 40만톤 확보
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 연료구매 리스크 헷지 방안 다양화를 통한 종합 위험관리체계 구축 • 해외 자원개발 내실화를 통한 안정적 Off-take 물량 확보
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 2팀 13명의 연료구매 전문 인력 • 위기평가 위원회, 발전연료 비상수급대책반 등 상시 위험관리 조직 • 발전연료구매 공급망관리(SSO-FM), 블룸버그 등 외부 가격변동 모니터링 툴

자원개발 및 연료조달

발전소별 발전연료 종류

구분	발전연료 종류
보령화력	유연탄
보령복합	LNG
서천화력	무연탄, 유연탄, 유류
서울화력	LNG
인천화력, 인천복합	LNG
제주화력	유류

발전연료 사용량

발전연료는 회사 예산의 80% 이상을 차지할 정도로 큰 비중을 차지하고 있습니다. 다양한 시장 분석과 전력수요 예측을 통해 적정 수준의 발전연료를 구매하고 있습니다.

발전연료별 구매실적

연도별	구분	유연탄	무연탄	LNG	B.C유	보일러등유
2010	구매량 (만톤)	1,422	67	250	31	0.6
	금액 (억원)	13,976	830	19,515	1,989	47
2011	구매량 (만톤)	1,453	62	232	33	0.8
	금액 (억원)	17,338	875	20,683	2,928	84
2012	구매량 (만톤)	1,285	48	245	34	0.8
	금액 (억원)	15,256	701	25,066	3151	87

발전연료 운송과정

유연탄과 유류의 경우 선박으로 운송되고 무연탄은 선박과 철도를 이용하여 운송하며, LNG는 배관으로 공급됩니다. 한국중부발전이 사용하는 유연탄의 대부분은 호주와 인도네시아에서 수입하고 있으며 그 외에 중국, 러시아, 캐나다, 남아프리카공화국, 미국, 콜롬비아 등지에서 유연탄을 수입하고 있습니다.

발전연료 계약실적

(단위: Metric Ton)

구분		2010	2011	2012
장단기	장기계약	9,020,780	11,035,967	8,899,757
	현물구매	4,531,602	2,131,318	3,045,234
	합계	13,552,382	13,167,285	11,944,991
국가별	호주	3,980,508	3,733,377	4,406,202
	인도네시아	7,336,735	6,006,911	5,391,342
	러시아	950,320	1,219,458	975,653
	미국	514,828	1,190,619	637,056
	캐나다	241,196	388,601	-
	남아공	134,363	628,319	534,738
	콜롬비아	265,920	-	-
	기타	128,512	-	-
	합계	13,552,382	13,167,285	11,944,991



계약 체결 장기전용선

효율적인 연료구매와 연료비 절감을 위한 노력

글로벌 기업을 벤치마킹하여 신규매기법을 개발 중에 있으며, 2012년 통합연료정보시스템(SSO-FM)을 구축하여 가격 경쟁력을 지닌 유연탄 도입과 계약에 최선을 다하고 있습니다. 또한 수송상황을 실시간으로 반영한 최적의 재고관리를 통해 구매, 운송, 재고관리 등 연료 도입 전체 프로세스에 대한 효율성 제고 마스터 플랜을 수립하여 시행하고 있습니다.

한국중부발전은 우수한 발전운전 기술력을 바탕으로 유연탄의 연소기능 규격 범위를 확대하였습니다. 또한 유연탄의 수송 포트 폴리오를 최적화하고 내륙 운송비용을 절감하기 위한 대체항구를 개발하여 물류비를 절감하는 등 연료 조달비용을 절감하기 위해 노력하고 있습니다.

통합연료정보시스템 (SSO-FM) 수송운항 정보화면



운항상태	하역할 이동중
선박명	GOODWILL
연료계약번호	2011-LT04
탐공급국가	호주
연료공급사	Peabody(NEWC)
연료구분	고열량탄
선적항	Newcastle
하역항도착일	2014-01-12
하역물량	125,045
안전재고	●

※ 저작권 등록번호 : 제C-2013-018395호
(한국저작권위원회, 2013. 9.12)
※ 특허출원 신청 중 :
출원코드 1-2001-049731-1(2013. 8. 5)

LNG 구매 과정

2011년 한국중부발전은 기존 한국가스공사로부터 구매하던 LNG 중 일부를 국내 가스산업 선진화 정책에 따라 해외조달원과 직도입 계약을 체결하였습니다. 이는 국내 발전공기업 최초의 LNG 직도입 계약으로 첫 물량은 2015년 1월에 도입될 예정입니다. 계약물량은 전체 사용량의 17%이며, 시황 대비 경쟁력있는 수준의 계약가격을 확정하였습니다. 또한, 약정물량의 재판매 권리 및 LNG 시황에 따른 도입물량 증감량 권리 등 도입의 경직성을 완화할 수 있는 장치를 마련하였습니다. 2013년 현재 한국가스공사와의 배관망 이용계약, 포스코 터미널과의 인수기지 이용계약 등 LNG 직도입에 수반되는 제반 인프라 사용계약을 추진 중에 있으며 2014년 상반기 중 이를 완료하여 직도입 준비를 마칠 것으로 예상됩니다.

LNG 직도입 로드맵



해외자원 개발을 위한 활동

한국중부발전은 안정적인 유연탄 수급과 고품질의 연료를 확보하기 위하여 지속적인 해외 자원개발사업을 추진하고 있습니다. 한국광물자원공사 등과 컨소시엄을 구성하고 호주 물라벤 유연탄광 개발 프로젝트에 참여하여 지분투자를 통해 연간 62만 5천톤의 고품질 유연탄을 확보·도입하고 있습니다. 또한, 호주지역의 우수한 품질의 유연탄광 개발을 위하여 협력관계를 지속적으로 유지하고 있으며 미국, 인도네시아 등 다양한 지역에서 해외 자원개발사업을 추진 중에 있습니다.

연료수급 리스크관리

발전연료의 가격상승 및 재고관리에 위기 상황이 발생할 경우 발전소 운영에 심각한 위협을 줄 수 있기 때문에 신속하게 대응하기 위한 대응절차와 조치사항을 매뉴얼화하여 규정하고 있습니다. 또한 위기관리 조직을 정비하여 위기상황 평가 및 발전연료 비상수급 대책 수립, 유연탄 비상수급 대책 수립 등의 기능을 수행하여 연료수급 리스크 관리를 위해 최선의 주의를 다하고 있습니다.

위기관리 조직

구분	기능 및 임무	비고
위기평가위원회	발전연료 관련 위기상황 평가 및 위기경보 발령	조달협력실장
발전연료 비상수급대책반	연료수급 위기 관련 비상(실무)대책 총괄 및 조정, 조치절차 실행 등	조달협력실장
발전회사협력본부 유연탄 비상수급대책반	유연탄 수급위기 관련 비상대책 총괄 및 조정, 협력방안 강구 등	발전회사협력본부장

※ 적용범위 : 유연탄, (반)무연탄, 유류(BC유), LNG, 신재생연료

리스크관리 프로세스

업무흐름도



대응관리

1. 단계별 처리절차



2. 관리항목

- ▶ 위기조치보고 / 위기평가보고



RESEARCH AND DEVELOPMENT

연구개발



Disclosure on Management Approach

새로운 생각과 창조적 도전으로
미래를 만들어 갑니다.

비전·목표

- 핵심기술 선점을 통한 미래가치 극대화

전략

- 발전설비 운영기술 고도화
- 기후변화 대응역량 강화
- 고부가가치 기술 선도
- 미래지향 핵심기술 확보

주요이슈

- 자체 기술개발 연구소 필요
- 온실가스 감축 기술 개발
- 중소기업 자립기술 연구개발 지원
- 에너지 저장 기술 개발
- 부산물 및 폐기물 연료화

비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 발전회사 최초 기술연구센터 설립 • 국내 최초 최대 10mw급 CO₂ 포집 실증설비 성공적 건설 • 중소기업 기술협력대상 3관왕 달성 • 국내 최초 고효율 초초임계압 화력발전 독자기술 확보 • 산업폐기물인 석회석슬러지를 재활용한 배연탈황 기술개발
계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 특허 170여 건 등 총 220여 건의 지적재산권 취득 • '제48회 발명의 날 단체상' 수상 • '한국의 경영대상' 기술혁신 분야 수상 • '한국의 R&D 최고경영인상' 수상
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 연구개발 연평균 투자비(2014년 ~ 2023년): 257.2억원 • 연구개발 연평균 투자율: 2.86%(매출액 기준)
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 기술기획팀, 기술연구센터

핵심기술 선점을 통한 미래가치 극대화

글로벌 종합에너지 전문회사로 도약하기 위해 핵심기술 확보를 최우선 과제로 인식하고 '핵심기술 선점을 통한 미래가치 극대화'를 연구개발 비전으로 설정하여 4대 전략목표, 12개 핵심기술 전략과제를 선정, 연구개발 전략을 수립하였습니다.

연구개발 전략체계도



이를 달성하기 위한 4대 전략목표를 「발전설비 운영기술 고도화», 「기후변화 대응역량 강화», 「고부가가치 기술 선도」 및 「미래지향 핵심기술 확보」로 설정하였습니다. 그리고 4대 전략목표에 따른 12개 핵심기술 확보를 위해 2023년까지 기계, 전기, 제어, 신재생, 환경 분야별로 총 2,572억원의 투자계획을 수립하여 세계 발전시장을 선도할 기술 경쟁력을 키워가고 있습니다.

2023년까지 분야별 연구개발 투자계획

(단위: 억원)

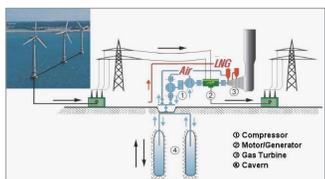
구분	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	합계
기계	35.5	42.3	52.5	20.3	15.7	37.5	50.2	40.5	19.5	14	328
전기	12.6	24.6	18.2	12.6	16	22.3	18.1	12	12.5	13.2	162.1
제어	10.8	15.8	16.2	25.4	18.2	17.5	19.3	23.1	19.4	23.1	188.8
신재생	36.2	22.3	45.5	35.2	92.2	125.1	128	101	80.3	61.5	727.3
환경	30.5	37.6	79.9	99.2	100.2	129	134.4	102.6	92.4	85	890.8
기타	23.1	35.4	25.6	36.7	32.3	20.1	29.6	24.8	27.3	20.2	275.1
합계	148.7	178	237.9	229.4	274.6	351.5	379.6	304	251.4	217	2,572.1
누계	148.7	326.7	564.6	794	1,068.6	1,420.1	1,799.7	2,103.7	2,355.1	2,572.1	2,572.1

발전분야의 기초 및 응용연구는 연구기간이 길고 막대한 연구비가 소요됨을 감안하여 실용화 및 사업화 계획과 연계한 최적의 포트폴리오를 구성하고 연구과제의 수행방법에 따른 적합한 연구기관을 선정하여 공동 연구를 수행하고 있습니다.

신발전기술 및 온실가스 감축 기술개발

한국중부발전은 2013년 5월 국내최초이자 최대의 '10MW급 연소 후 습식 아민 CO₂ 포집기술개발' 실증설비를 성공적으로 건설하였습니다. 또한 '1,000MW 초초임계압 화력발전상용화 기술개발' 등 18건의 정부주관 국책연구와 6건의 자체연구개발, 중소기업지원 협력연구 32건, 산·학 협력연구 2건 등 총 58건의 연구과제를 수행하고 있습니다.

이외에도 최근 주목받고 있는 등온압축공기에너지저장기술(ICAES)을 한미국제공동연구개발과제로 추진 중이며 석탄 가스화 복합 발전기술, 이산화탄소 포집 및 저장기술 등 차세대 신기술 및 청정화력발전의 연구협력 등 미래의 친환경기술 및 핵심기술 개발에 적극적으로 참여하고 있습니다.



압축공기에너지저장시스템 개략도

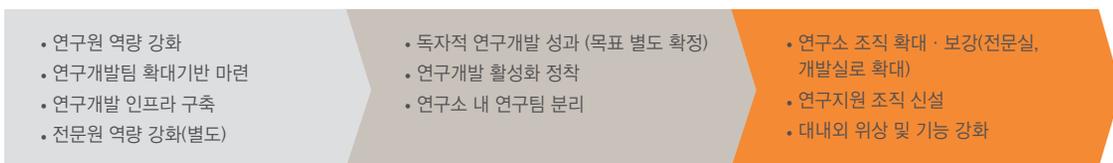


국내 최대 10MW급 CO₂ 포집 파일럿 플랜트

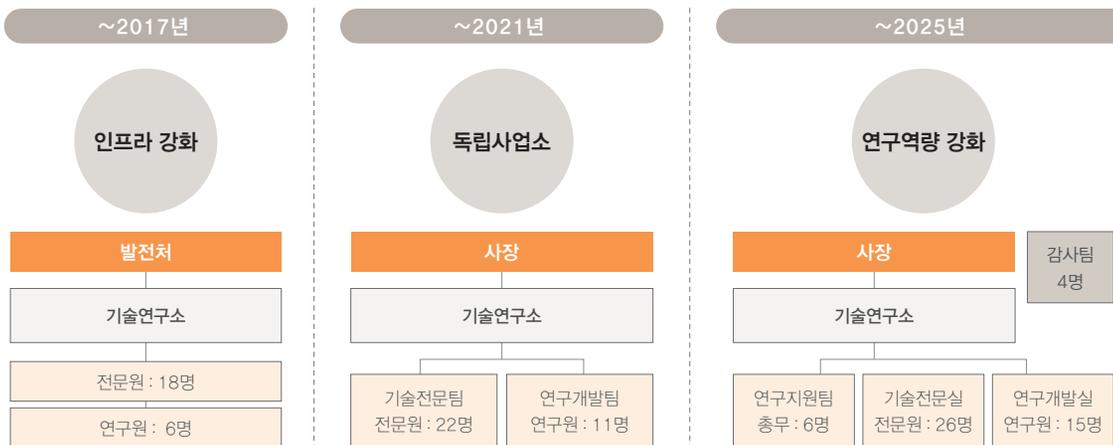
발전회사 최초 자체기술연구소센터 설립

현재 연구개발 조직의 인적 구성상 자체 연구개발 추진에 어려움이 있었으며, 연구기획과 행정중심의 업무와 위탁 연구개발에 치중할 수밖에 없었습니다. 미래 신성장동력 창출에 필요한 핵심기술 확보를 위하여 연구개발 기능을 강화하고 직원들의 연구역량 확보를 위한 연구개발 전담조직 설립을 위한 마스터 플랜을 수립하였습니다.

기술연구소 마스터 플랜



기술연구소 조직도



연구개발 노력과 성과 대외 인정

한국중부발전은 특허 및 실용신안 등 320여 건의 산업재산권 보유 및 무형자산 가치창출을 통한 끊임없는 기술자립경영의 노력과 성과를 인정받았습니다. 노력의 성과로 2013년 특허청이 주최하는 '제48회 발명의 날' 행사에서 발전회사 최초로 단체상을 수상하였고 한국능률협회에서 주최하는 '한국의 경영대상' 에서 기술혁신 분야 이노베이션리더십리더상, 동아일보에서 주관하는 '한국의 최고경영인상' 시상식에서 R&D경영상을 수상하였습니다.



제48회 발명의 날 '산업통상자원부장관상' 수상



한국의 경영대상 이노베이션리더십 리더상 수상

지적재산권 보유 현황

지적재산의 선점을 위한 국가 및 기업 간 경쟁이 심화되고 토지, 노동, 자본 등 유형자산이 경쟁력의 원천인 산업사회에서 특허, 브랜드, 디자인 등의 무형자산 중심의 지식재산 사회로 변화하고 있습니다. 특허가 없으면 국가의 미래도, 기업의 장래도, 개인의 내일도 없는 시대가 도래하고 있음을 인지하고 양질의 지식재산권을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

그 성과로 2013년 현재 특허 240여 건을 포함하여 총 320여 건의 지적재산권을 취득하였거나 출원 중입니다. 또한, '컨베이어 무마모 롤러 장치' 기술이전 등 2005년부터 현재까지 58건의 기술을 유망 중소기업에 유·무상으로 이전하여 보유기술의 상용화와 중소기업 기술지원을 적극 추진하고 있습니다.

지적재산권 출원

구분	2008	2009	2010	2011	2012	2013
출원건수	34	16	37	17	10	7
등록건수	12	11	13	29	38	19

지식재산권 활용 우수사례

특허 1026251	회전자 점검구를 갖는 전동기
내용	고압전동기 회전자에 이상유무를 전동기의 분해 없이 외부에서 점검할 수 있도록 점검구를 만들고 정비시간을 획기적으로 단축함. 본 사례는 발전원가 절감에 기여한 우수 활동사례로 중소기업(한성산기) 기술이전을 통한 사업화로 2억여 원의 매출을 올림



내시경 이용 내부점검



점검창을 이용한 육안점검



STABLE POWER SUPPLY

안정적인 전력공급



Disclosure on Management Approach

환경과 인간을 생각하는 대한민국 행복발전소

비전·목표

- 전력수급안정 및 운영 효율성 제고

전략

- 안정적 전력공급, 노후설비 운영개선

주요이슈

- 장기무고장운전 달성
- 전력공급능력 확대
- 실시간 공급능력 제공
- 에너지 절감

비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 전력공급능력 확대 • 석탄화력 성능개선 			
계량성과	구분	2010	2011	2012
	피크기간 비계획손실률 (%)	1.2	1.3	0.8
	무고장운전 달성률 (%)	69.2	72.2	76.9
	에너지절감량 (toe)	104,000	115,000	79,000
	소내전력률 (%)	4.32	4.28	4.15
	고효율 LED 조명 보급률 (%)	-	-	30
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 발전설비 적기 확충, 발전설비 안정운영 • 에너지사용 효율화, 석탄화력 성능개선 			
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 발전운영팀, 계획거래팀 			

발전설비 적기 확충

한국중부발전은 전력수급 안정 및 신성장동력 확보를 목표로 전력수급기본계획에 따라 2013년 세종열병합발전소 준공을 위해 노력하였으며, 2027년까지 서울북합, 신서천 등 신규전원을 반영하여 지속적인 발전설비 확충을 계획하고 있습니다.

제6차 전력수급기본계획에 반영된 발전설비 건설 및 폐지 계획(확정분)

발전설비 준공 계획			발전설비 폐지 계획		
발전기명	준공연월	설비용량	발전기명	폐지연월	설비용량
세종열병합	2013.11.30	530MW	인천 1호기	2014.03.30	250MW
신보령 1호기	2016.06.30	1,000MW	인천 2호기	2014.03.30	250MW
서울북합1호기	2016.09.30	400MW	서울 4호기	2016.09.30	137.5MW
서울북합2호기	2016.09.30	400MW	서울 5호기	2016.09.30	250MW
신보령 2호기	2017.06.30	1,000MW	서천 1호기	2017.09.30	200MW
신서천 1호기	2018.12.31	500MW	서천 2호기	2017.09.30	200MW
신서천 2호기	2019.06.30	500MW			

발전설비 설비용량

(단위: MW)



발전설비의 안정운영

한국중부발전은 발전설비의 안정적 운영을 위해 설비운영 및 정비, 인력양성 면에서 체계적인 운영 체계를 구축하고 있습니다. 전력 피크기간뿐만 아니라 상시 설비 안정운영을 위해 전사적 역량을 집중하여 국가의 안정적 전력공급을 위해 노력하고 있습니다.

과학적인 설비관리 시행

수많은 장치들로 이루어진 대규모 발전설비의 고장을 예방하는 것은 어려운 일이나 이를 최소화하기 위한 다양한 설비신뢰도 확보대책을 시행하고 있습니다. 체계적이고 과학적인 발전설비 정비관리시스템을 구축하여 예방점검 및 정비를 시행하고 있으며, 정비항목, 고장·정비이력을 통계적·분석적으로 관리하는 사전예방 개념의 발전설비 관리를 시행하고 있습니다.

지속적·체계적 설비지도점검 시행

CEO, CRO(Chief Risk Officer) 등 경영진의 현장지도점검을 통하여 취약설비를 발굴 및 조치하여 발전설비 신뢰도 확보에 노력을 기울이고 있으며, 기술전문원의 사업소 현장지원 강화를 통하여 위험요소를 사전에 제거하고 있습니다. 또한, 타 발전회사의 발전정지 사례를 전파·공유하여 유사고장을 방지하고 수명진단을 통한 노후화 설비의 체계적인 보강공사를 시행하여 발전설비 안정적인 운영에 만전을 기하고 있습니다.

핵심인력 양성

기술전문원 확충, 기술직무 교육 강화, 전문인력 풀(Pool) 구성을 통한 체계적인 인적 관리로 글로벌 수준의 핵심역량과 기술을 습득한 인재의 지속적인 양성이 이루어져 발전설비 운영능력 제고를 위한 토대를 마련하고 있습니다.

주요성과

국내 초임계압발전소의 효시이자 핵심발전소인 보령화력 3호기가 4,500일(1998.12.17~2012.02.25, 한국전력거래소 공인) 장기 무고장운전의 위업을 이루었습니다. 4,500일은 세계적으로도 드문 경우로 건설부터 운영까지 전 과정을 국내 기술력으로 이루어 냈습니다.

또한 2012년 전례없는 전력성 화재가 발생한 보령화력 1호기 사고 당시 복구 시기를 6개월에서 100일로 단축하여 정상 복구하였고, 2013년 상반기 중 발전사 유일의 50만kW 발전기 전 호기의 무고장 운영을 달성하였습니다.



2011 Asian Power Awards 수상



보령3호기 4500일 무고장운전 달성

안정적인 전력공급 성과

성과	2010	2011	2012	연도
피크기간 비계획손실률 (%)	1.2	1.3	0.8	전력피크기간 비계획손실률 감소 노력 [비계획손실률/(역일시간 × 설비용량)]
무고장운전 달성률 (%)	69.2	72.2	76.9	500일간 무고장 운전한 발전기의 비율 [무고장달성 호기수/무고장달성 대상호기수]

전력공급능력 확대

전기의 공급량이 부족한 경우 대규모 정전을 유발할 수 있어 수급 비상 시에 대비하여 공급량을 확대하는 일이 매우 중요합니다. 한국중부발전은 예방정비 및 상시 최대 허용출력을 유연하게 운영하여 전력예비력을 확보하고 있습니다. 또한 실시간 공급능력을 확보할 수 있는 산정시스템과 자동입찰시스템을 구축하여 전력계통의 안전운영을 위해 노력하고 있습니다.

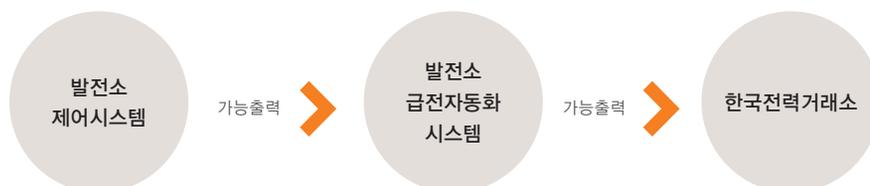
계획예방정비공사 연기 (2012년 상반기 → 2012년 하반기) : 100만kW 전력공급 기여

구분	보령화력 3호기	보령화력 8호기	합계
정격출력 (만kW)	50	50	100

상시 최대 허용출력 운전 : 28만kW 전력공급 기여

구분	보령화력 2호기	보령화력 3~5호기	보령화력 6호기	보령화력 7, 8호기	합계
정격출력 (만kW)	100	150	50	100	400
최대 허용 출력 (만kW)	107	157	54	110	428
증가 출력 (만kW)	7	7	4	10	28

실시간 공급능력 제공



에너지 사용 효율화 정책 및 투자

에너지 사용 효율화 정책

한국중부발전은 대규모 전력 생산자인 동시에 대규모 에너지 사용자이기도 합니다. 2012년에는 52,364GWh의 전력을 생산한 반면, 1,108만 4천toe의 연료와 57만 3천toe의 전력을 사용하였습니다. 한국중부발전은 에너지 사용의 효율성 제고를 위해 비전 2025에서 제시한 '지속가능경영체제 구축'이라는 전략목표에 따른 에너지관리 방침을 수립하여 본사 발전처에서 사업소와 협업하여 에너지 사용 효율화 정책을 추진하고 있습니다. 특히, 고효율 발전시스템의 국산화 개발을 주도하여 2011년 발전회사 최초로 국내개발 고효율터빈의 500mw급 표준석탄화력예의 성공적 적용, 국내기술에 의한 최초의 1,000mw급 USC 석탄화력 신규 착공 등 에너지 효율을 향상시켰습니다. 또한 필요한 에너지 사용을 최소화하는 국내 기술개발과 적용의 선도적 역할을 수행하기 위해 노력하고 있습니다.

에너지 사용량 현황

구분	석탄(만톤)	LNG(만톤)	유류(만k)
2010	1,466	250	32.2
2011	1,472	232	32.6
2012	1,368	242	36.8



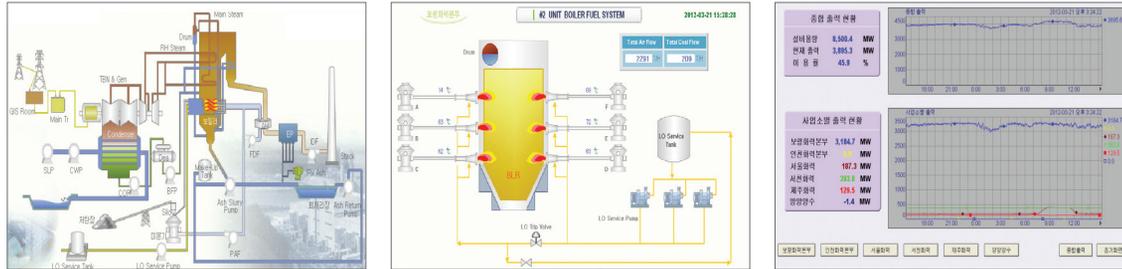
에너지사용 효율화를 위한 투자

한국중부발전은 2012년 에너지사용 효율화를 위한 비용으로 기존설비 고효율화에 43억원, 고효율 신규 발전설비 건설에 3,113억원을 사용하였습니다. 2012년에는 보령화력 1호기 고중압터빈 고효율 패킹 적용, 보령화력 2호기 공기예열기 교체, 서울화력 5호기 고압터빈 성능개선 및 보령화력 고효율 LED 조명기구 설치 등의 투자 성과가 있으며, 신규 발전설비 건설로 인천 복합 3호기의 이전건설사업 준공이 있었습니다.

에너지사용 효율화를 위한 관리 활동

한국중부발전은 발전소별 성능 및 에너지관리시스템을 구축하여 발전기 성능, 에너지 사용량 및 사용 패턴을 실시간으로 모니터링하고 분석하여 효율적인 설비 운영과 에너지 사용 최소화에 노력하고 있습니다. 또한, 관련 직원을 대상으로 보일러·터빈기술, 연소관리, 화력효율실무 등의 전문교육을 시행하여 에너지관리 담당자의 전문성을 제고하고 있습니다.

실시간 성능 및 에너지관리시스템



주요 에너지사용 효율화 성과

정량화된 에너지사용 효율화 목표관리

한국중부발전은 에너지 절감량, 소내 전력률, 업무용전력 절감률, 고효율 LED 조명 교체비율 등의 관리지표를 선정하여 에너지 사용 효율화 실적을 관리하고 있습니다. 관리목표 달성을 위해 경영자원 추가 배분, 전사적 협업체계 구축 등 전사적 역량을 모아 에너지 사용 효율화에 최선을 다하고 있습니다.

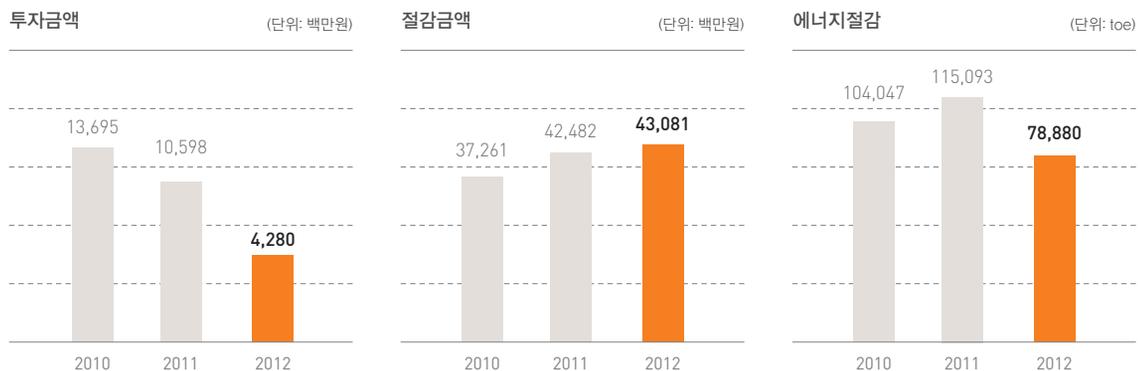
에너지사용 효율화 추진 주요성과

한국중부발전은 에너지사용 효율화를 위한 기존설비 성능개선, 고효율기기 설치, 고효율 신규발전소 건설 등의 다양한 프로젝트를 추진하여 2012년에는 절감목표 6만 8천toe 대비 16.2% 증가한 7만 9천toe의 에너지를 절감하였으며, 중점 추진사업인 인 천복합 3호기의 고효율 열병합 설비의 이전건설도 2012년 12월 성공적으로 마무리하였습니다.

에너지 절감량 실적

구분	2008	2009	2010	2011	2012
투자금액 (백만원)	40,585	251,155	13,695	10,598	4,280
절감금액 (백만원)	26,868	50,669	37,261	42,482	43,081
에너지절감 (toe)	58,116	125,997	104,047	115,093	78,880

※ 신재생설비 투자비 및 절감효과 제외



성능개선 개요			개선 효과			
공사기간	투자비	개선사항	용량증대	효율증가	석탄사용량 절감	절감금액
2008. 7 ~ 2009. 7	2,700억원	보일러/터빈 주요기기 교체	25MW×2	1.4%p	연간 12만톤	150억원

▶ 국내 최초, 보령화력 6호기에 국내개발 고효율터빈 성공적 적용

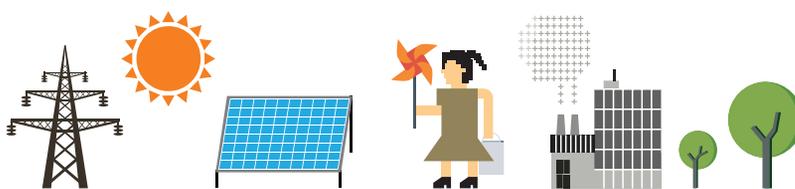
90년대 설계, 제작된 보령화력 6호기 증기터빈을 정부·한국중부발전·두산중공업 등 국내 산학연이 공동개발한 고효율 증기터빈으로 교체하여 발전출력을 15MW, 효율을 1.1%p 높이고 석탄 사용량을 연간 5만톤 절감하였습니다.

성능개선 개요			개선 효과			
공사기간	투자비	개선사항	용량증대	효율증가	석탄사용량 절감	절감금액
2011. 9 ~ 2011. 11	294억원(R&D비용)	터빈 교체	15MW	1.1%p	연간 5만톤	75억원

에너지사용 효율화 목표 대비 달성 정도

에너지사용 효율화 목표 관리내용

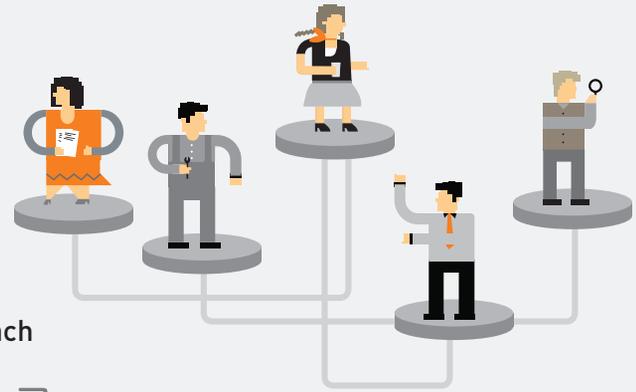
순번	관리항목	2010년 실적	2011년 실적	2012년		
				목표	실적	증감
1	에너지 절감량	10만 4천toe	11만 5천toe	6만 8천toe	7만 9천toe	1만 1천toe 추가절감
2	소내전력률	4.32%	4.28%	4.48%	4.15%	0.33%p 개선
3	고효율LED 조명 보급률	-	-	30%이상	34%	4%p 추가보급





HUMAN RESOURCES AND EVALUATION

다양성을 고려한 공정한 인사 및 평가



Disclosure on Management Approach

공정한 인사관리 제도로
미래 성장 기반을 다져갑니다.

비전·목표

- 핵심역량 및 인재 지속 확충

전략

- 역량 위주 열린고용 확대, 역량과 성과중심의 인사제도 고도화

주요이슈

- 사회형평적 인력채용 및 운영, 공정하고 신뢰성 있는 인사관리 제도

비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 사회형평 채용확대, 평가의 공정성 및 객관성 확보
계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 고용률 3.34% 달성 • 인사관리 만족도 향상 (77.5→82점)
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 스펙 초월 열린채용, 성과중심 인력운영 체계화
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 총무인사팀

평등고용을 통한 임직원 구성

양성평등

공기업으로서 채용을 포함한 인사 전 분야에서 근로자의 권익을 보호하고, 교육을 통한 직원들의 역량개발로 개인과 회사의 동반성장을 이끌어 내고 있습니다. 회사 설립 시부터 채용, 인사, 승진, 교육, 임금, 복지 등의 부문에서 남녀 차별 없이 동등한 기회를 부여하고 누구나 자신이 가진 능력과 재능을 발휘하도록 하고 있습니다.

임직원 고용현황

구분		2010	2011	2012
임직원 수	(명)	2,146	2,135	2,175
여성인력	(명)	161[7.5%]	184[8.6%]	210[9.6%]
여성인력 신규채용	(명)	1	36	28
출산으로 인한 이직률(전체 이직률)	(%)	0[0.3]	0[0.3]	0[0.3]

여성인력의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 출산휴가 및 육아휴직 시 대체인력을 채용하여 업무 공백으로 인한 여성의 부담을 최소화 하였습니다. 또한, 육아기 직원은 근무시간 단축을 신청할 수 있고 불임 여직원을 위한 휴직을 신설하였습니다.

열린고용을 위한 제도개선

스펙, 학력, 연령과 상관없는 열린고용을 실현하기 위해 지원자의 불필요한 정보를 모두 삭제하고 역량기반 자기소개서로만 면접하는 블라인드 채용을 시행하고 있습니다. 이러한 노력으로 전체 채용인원의 30% 이상을 지역인재로 채용하고 있습니다. 또한, 고졸자 채용확대를 위하여 2011년 13명에 불과하던 고졸채용을 2012년 26명으로 확대하였습니다.

고졸인력 고용현황

구분		2010	2011	2012
채용인원	(명)	3	139	116
고졸인력	(명)	-	13	26
고졸인력 고용률	(%)	-	9.35	22.41

소외계층 고용 확대

채용 시 장애인 특별전형 또는 기점 부여 등의 방법을 통해 장애인을 우선적으로 채용하고 있습니다. 그 결과, 2010년 3.03%였던 장애인 비율은 2012년 3.05%로 증가하였습니다. 채용된 장애인 근로자에 대해서는 배치, 보직, 이동, 승격 등에서 일체의 차별적 요소를 없애고, 장애로 인한 불편함이나 불이익이 없도록 많은 관심과 노력을 기울이고 있습니다.

장애인 고용현황

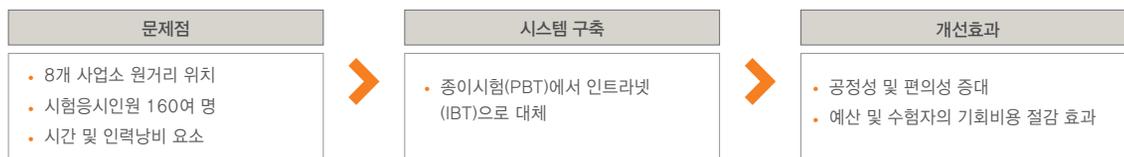
구분		2010	2011	2012
상시근로자 수	(명)	2,146	2,131	2,162
장애인 수	(명)	65	65	66
장애인 고용률	(%)	3.03	3.05	3.05

공정하고 믿을 수 있는 승진인사 제도

3직급 초급간부 승격제도

한국중부발전은 채용단계에서 퇴직까지 인사, 복지 등 다양한 측면에서 근로자의 성장과 회사의 발전을 도모하기 위해 노력할 뿐만 아니라, 한국중부발전의 리더로 성장시키기 위한 공정하고 투명한 승격인사 제도를 운영하고 있습니다. 올해는 초급간부 임용고시를 종이시험에서 IT에 기반한 인트라넷(IBT)으로 대체하여 공정성과 수험자의 편의성을 확보하였습니다.

승진제도 개선

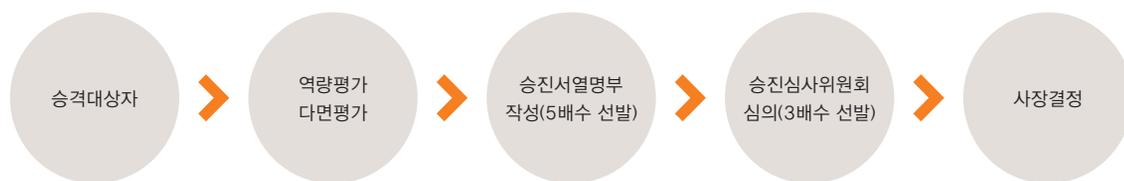


초급간부 승진인원

구분	2010	2011	2012
인원 (명)	63	60	55

2직급 이상 승격제도

한국중부발전의 중견간부는 팀장급 이상 간부로 역량을 중심으로 선발할 수 있도록 승격제도를 개선하였습니다. 승격대상의 전간부를 대상으로 역량평가를 시행하여 역량미달자는 승진대상에서 제외하는 능력중심의 승진제도를 운영하고 있으며, 발탁 승격 제도를 도입하여 연공서열 위주의 승진관례를 혁신하는 등 공정성을 추구하고 있습니다.



근무평정제도

한국중부발전은 근무성적평정제도를 운영하고 있으며, 이 평가결과는 승급, 승격, 교육, 급여 등 회사 대부분의 평가요소에 영향을 미치는 중요한 평가제도입니다. 근무성적평정은 매년 10월중 시행하며, 업적평가와 역량평가 톨을 이용하여 직상위자와 차상위자 평정을 근거하여 5등급으로 평가결과가 도출됩니다.



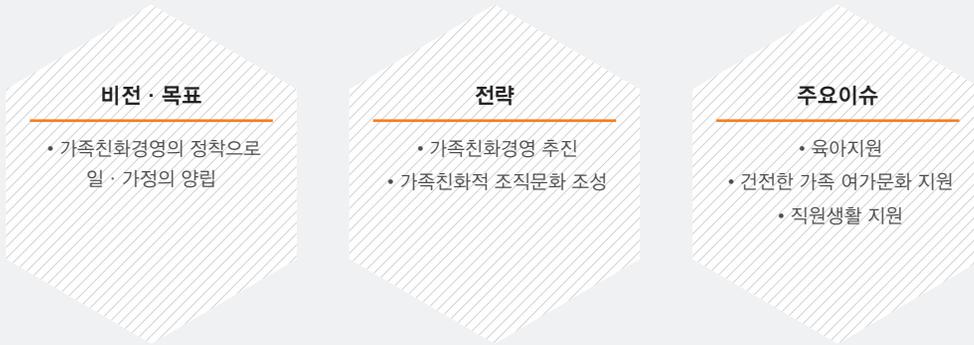
EMPLOYEE WELFARE

임직원 복지, 일과 삶의 균형



Disclosure on Management Approach

모두가 함께 행복한 일터 만들기



비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 일·가정의 양립문화 조성
계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 복지만족도 향상(2011년: 93% → 2012년: 95%)
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 유연근무제 활성화 • 직장어린이집 설치 등 육아지원 강화 • 전사업소 건강관리자 채용으로 보건관리 내실화
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협력팀

행복 일터 만들기 추진

한국중부발전은 임직원이 먼저 행복해야 안정적인 전력 공급도 가능하다는 CEO의 경영방침에 따라 행복 Up 프로젝트와 같은 행복한 일터 만들기에 세심한 노력을 기울이고 있습니다.

행복 Up 프로젝트

마음 건강 Up, 일을 통한 Up, 관계의 질 Up, 개인 노력 Up의 4가지 전략으로 구성된 임직원 '행복 Up 프로젝트'는 스트레스 검사 및 근로자 상담 서비스, 행복동행 20 및 상호존중 캠페인, 온라인 통합 소통시스템 개설, 동호회 활성화 및 행복공감 토크 콘서트 개최 등 다양한 프로 그램을 통해 임직원의 행복한 삶을 위해 노력하고 있습니다.



Happiness Generator CoP(Community of Practice)

총 19개의 Happiness Generator CoP와 164명의 기업문화 리더를 중심으로 현장의 기업문화 개선활동이 이루어지고 있습니다. '다양한 색깔, 다양한 생각'을 존중하는 '컬러풀 데이', 희망 씨앗 나누기, 동료의 뒷모습 사진전, 이웃지역 벽화그리기 나눔 활동 등 동료와 함께하는 재미를 통해 행복한 일터를 구현하고 있습니다.

한국중부발전은 이러한 노력을 인정받아 2010년 대한민국 일하기 좋은 기업(GWP) 본상 수상을 시작으로 2011년부터 2013년까지 총 3년 연속으로 공공부문 대상을 수상하였습니다.

대한민국 일하기 좋은 기업 수상내역

2010	공공부문 본상
2011	공공부문 대상, 최고 경영자상, 혁신리더상, 크레이지 판상
2012	2년 연속 대상, 혁신리더상, 팀혁신성과(2팀), 잼터자랑(2명)
2013	3년 연속 대상, 최고 경영자상, 혁신리더상, 팀혁신성과(1팀), 잼터자랑(1명)

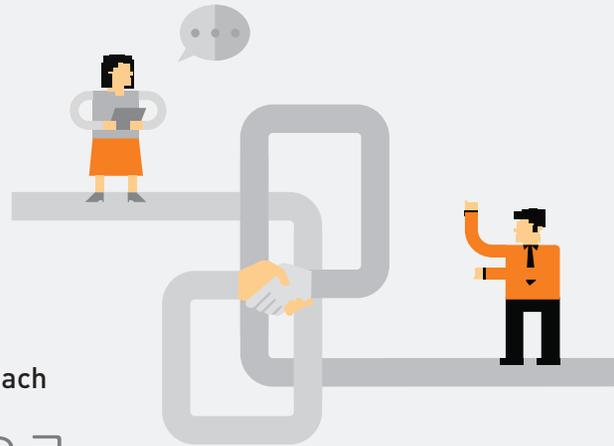


2013 대한민국 일하기 좋은 기업 3년 연속 대상



LABOR-MANAGEMENT CULTURE

건전한 노사문화 확립



Disclosure on Management Approach

신뢰와 소통을 바탕으로
지속적인 가치를 창출합니다.

비전·목표

- 노사 신뢰를 통해 새로운 가치를 창출하는 행복한 일터

전략

- 노사공동 목표 및 실천
- 창조적 노사문화 구축
- 노사관계 전문역량 고도화
- 노사의 사회적 책임 실천

주요이슈

- 복수노조 체제하에서의 노사관계 안정화
- 노사협력을 통한 경쟁력 제고와 행복한 일터 조성

비계량성과

- 노사평화 선언(2011년)
- 대한민국 지속가능경영대상 노사협력부문 수상(2012년)
- 공공부문 최고수준의 단체협약 체결(2012년)

계량성과

- 3년 연속 무분규
- 복지만족도 증가(2011년: 93%, 2012년: 95%)

계획

- 노사합동으로 노사관계 증장기 전략 수립
- 합리적 수준의 근로시간면제 협정 체결
- 노사관계 전문역량 강화 및 현장관리자 역량 강화

관리조직

- 노사협력팀

신뢰와 상생의 노사문화

노동조합의 자유경쟁체제

한국중부발전은 2001년 설립된 한국발전산업노동조합과 복수노조 허용으로 2011년 설립된 한국중부발전노동조합, 한국중부발전공공노동조합의 3개 노동조합에 전 직원의 64.4%가 가입되어 있습니다.

노동조합 구성현황

노조명	설립일	조합원수	노조형태	상급단체	하부조직
한국발전산업 노동조합	2001. 7. 24	326명	산업별	전국민주노동 조합총연맹	서울, 보령, 인천, 서천, 제주, 신보령(6개 지부)
한국중부발전 노동조합	2011. 7. 25	1,052명	기업별	미가입	본사, 보령, 인천, 서울, 서천, 제주, 세종, 신보령 (8개 지부)
한국중부발전 공공노동조합	2011. 8. 8	11명	기업별	미가입	미조직
합계		1,389명			

갈등을 극복하고 협력적 노사관계로의 전환

한국전력공사로부터 분사 이후 대립과 갈등의 노사관계가 지속되어 왔으나 2011년 정치투쟁 배제 및 실리주의를 전면에 내세운 한국중부발전노동조합이 설립되면서 노사관계는 획기적 전환기를 맞이하였습니다. 출범 후 과반수 노조의 지위를 취득한 한국중부발전노조는 새로운 노동운동을 희망하는 조합원들의 열망을 담아 발전회사 '노사평화'와 '일터혁신협력'을 선언하였습니다. 또한 노사가 함께 세운 노사관계 비전을 달성하기 위하여 결의대회를 갖는 등 노동조합이 회사성장의 동반자 역할을 적극적으로 수행하고 있습니다.



노사평화 선언(2011년)



노사관계 비전 달성 결의대회(2012년)



일터혁신을 위한 노사협력 선언(2011년)

2012년에는 복수노조 시행 이후 최초로 교섭창구 단일화를 통한 단체교섭을 진행하여 과거 교섭 시마다 반복되던 불법 쟁의행위, 비교섭 사항 요구, 교섭의 장기화 등의 교섭관행을 개선하여 실무교섭 2회 만에 합의를 완료하였습니다. 새로이 체결된 단체협약은 불합리한 조항을 개선하고, 미래지향적 신규 조항 등을 추가함으로써 공기기업의 모범적 단체협약 사례를 보여주었습니다.



임·단체 조인식(2011년)

단체교섭 현황

구분	2011	2012	비고
교섭기간	30개월	16일	29개월 ↓
교섭횟수	46회	4회	42회 ↓
노사분규	발생	없음	무분규로 전환
개정조항	44개	58개	14개 ↑
신설조항	없음	3개	3개 ↑

2012년 단체협약 개선 내용

항목	개정내용
노조 전임자	전임자 범위 내에서 상급단체 임원 및 노동단체 등 공직 취임 인정 조항 삭제
징계 종류	해고, 정직, 감봉, 견책 외에 사회봉사명령, 부당이득금 환수조항 신설
퇴직 및 해고	노조 전임자가 정당한 노동조합 활동으로 인한 형사상 금고 이상의 유죄 판결 시 해고 예외 조항 삭제
임금	임금에 관한 예산편성 사전 협의조항 삭제
연장/휴일/야간근무	초과근무 시 조합과 협의 조항 삭제
신입사원조합교육	조합추천 조합간부 우선적 초빙 조항 삭제
쟁의활동보장	쟁의 중 평소의 범위와 상태로 회사시설 사용 가능 조항 삭제
전문	상호 동반자적 관계 정착 및 사회적 책임 실천 내용 추가
자료 제공	개인정보보호법에 따른 조합원 신상에 관한 사항 미제공 조항 추가
사회적 책임 실천	사회적 책임 실천 공동 노력 및 사회공헌의 날 행사 조항 추가
가족돌봄휴직	남녀고용평등법(약칭)의 내용 반영하여 가족돌봄휴직 신설
연차휴가	연차휴가 관련 근기법 개정 조항 반영 및 반일 연차휴가 신설
태아검진휴가/유산·사산휴가	임신한 여성 직원의 태아검진휴가 신설, 16주 이하의 경우도 휴가 부여

노동조합의 사회적 책임 적극 실천

한국중부발전 노사는 국민 생활의 필수품인 전기를 생산하는 공기업으로서 사회적 책임을 다해야 한다는 데에 공감하고 있습니다. 2011년 '노사공동 사회적책임 실천선언'을 하였으며, 에너지 빈곤층, 발전소 주변 지역 및 기타 취약계층 등을 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진해 오고 있습니다. 또한, 에너지 공기업으로서 최근 유례없는 최악의 전력대란이 지속됨에 따라 노사간 서로의 지혜를 모아 전력위기 극복을 위한 노사협력을 선언하고, 노사가 함께 무고장 무재해 활동 적극 추진하고 있습니다. 그리고 에너지 빈곤층을 위한 사회공헌활동, 신규발전소 건설 유치 상호 협력, 에너지 절약 운동 동참 및 범국민적 확산 운동을 전개하여 노동조합의 사회적 책임 실천을 위한 활동을 펼쳐 나가고 있습니다.



노사공동 사회적책임 실천선언(2011년)



전력위기 극복을 위한 노사협력 선언(2012년)



에너지 빈곤층을 위한 연탄나눔기 행사(2012년)

소통활성화를 통한 행복한 일터 구현

회사는 조합활동과 근로조건 등을 규정하고 있는 단체협약을 노동조합과 2년마다 체결하고 있으며, 노사는 각 8명의 위원으로 구성된 노사협의회를 분기별로 1회 개최하여 회사의 경영현안에 대한 노조의 이해 및 협조를 증진시키고 있습니다.

노사 간 소통채널

- ▶ 노사협의회(특별노사협의회)
- ▶ 산업안전보건회의
- ▶ 노사간담회 및 노조간부 면담
- ▶ 노조간부가 참여하는 미래경영전략회의(매월 개최)
- ▶ 노사합동 행복 워크숍
- ▶ CEO와 노조위원장의 1:1 면담
- ▶ CEO와 노조위원장과 Hot Line 운영

구성원과의 소통 채널

- ▶ 홈페이지 'CEO와의 대화'를 통한 온라인 대화
- ▶ 페이스북, 카카오톡 등을 통한 SNS 소통
- ▶ '무지개 대화방', 'I am CEO', 'Komipo TV' 운영
- ▶ 기관장 교대근무 운전원 체험
- ▶ 런치 미팅, 직원과의 행복대화
- ▶ 행복발전소 실현 다짐대회(2012년)
- ▶ 해피노베이션 보드(청년이사회)

회사는 구성원의 행복을 최고의 목표로 하고 있는 CEO의 경영철학을 적극적으로 반영해 다양한 소통 및 고충처리 채널을 운영하여 직원들의 복리증진 및 고충을 적기에 해결하고 있습니다. 노사합동 행복 워크숍, 전 직원과 함께하는 행복발전소 다짐대회, 동호회 축구대회 및 배드민턴 대회를 개최하는 등 활기찬 조직문화를 구현하고 있습니다.



노사합동 행복 워크숍(2012년)



행복발전소 실현 다짐대회(2012년)

신뢰의 노사문화 확산 성과

한국중부발전의 노사는 행복한 직원이 행복한 조직을 만들고, 행복한 조직이 높은 성과를 달성할 수 있다는 상호 공감대를 형성하고 노사협력을 통해 출근이 즐거운 행복한 일터를 만들기 위한 다양한 활동 및 프로그램을 운영해 왔습니다. 그 결과 2011년부터 2012년까지 2년 연속 '대한민국 일하기 좋은 기업' 공공부문 대상을 수상하였으며, 협력적 관계로의 노사관계 전환과 노사평화선언 등의 성과를 이루었습니다. 또한 선진적 노사관계로 2012년 보령화력 화재사고의 극복 등 지속가능한 성장에 이바지한 공로를 대외적으로 인정받아 2012년 대한민국 지속가능경영 컨퍼런스에서 노사협력부문 대상을 수상하였습니다.



2년 연속 대한민국 일하기 좋은 기업 대상 수상 (2011년, 2012년)

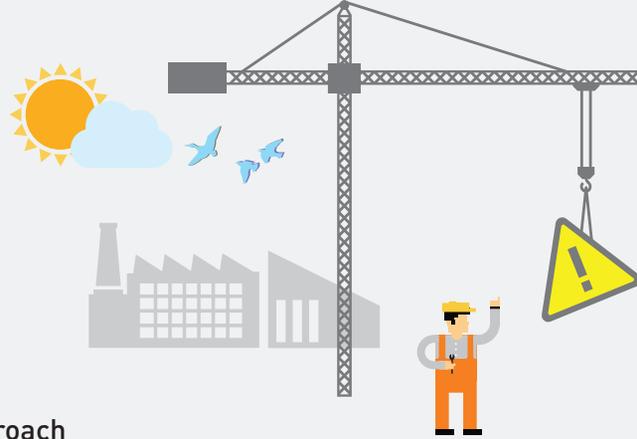


2012년 대한민국 지속가능경영 컨퍼런스 노사협력부문 대상 수상



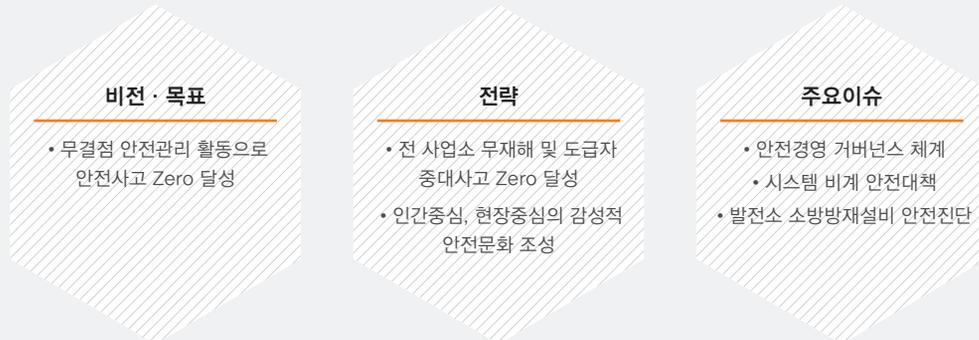
SAFE WORKING ENVIRONMENT

안전한 작업환경 구축



Disclosure on Management Approach

세계적 수준의 에너지 공기업을 향해갑니다.



비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 안전관리위원회 발족 • 비계 및 가설공사 직무역량 특별교육 • 보일러 시스템 비계 전량 안전도 검사 							
계량성과	구분	보령	인천	서울	서천	제주	세종열병합	신보령건설
	무재해 (개시일)	5배 (2007. 12. 13)	2배 (2009. 8. 13)	23배 (1980. 11. 7)	3배 (2009. 8. 1)	22배 (1983. 1. 1)	개시일자 (2011. 6. 9)	개시일자 (2012. 1. 1)
계획	<ul style="list-style-type: none"> • 발전 위험시설에 대한 과학적 안전관리 추진 • 글로벌 안전지수 평가시스템(ISRS-C) 도입 							
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 재난안전팀 							

재난안전경영 정책 및 투자

안전경영 정책

한국중부발전은 비전 2025를 달성하기 위하여 안전문화 ISRS-C 수준 제고, 재해율 개선, 재난안전관리 선진화를 주요 전략으로 중장기 안전경영을 추진하고 있습니다. 2025 중장기 안전경영계획은 발전설비의 사고발생 요인을 근본적으로 차단하고 새로운 패러다임의 안전경영을 고도화할 것입니다. 또한 안전의식 전환을 통해 국민이 행복하고 모든 직원이 안전한 일터를 조성하는데 노력을 집중하고 있습니다.

비전 및 목표

비전

"세계적 수준의 에너지공기업"
GLOBAL TOP CLASS ENERGY COMPANY

목표

참여와 소통의 신안전문화 운동으로 안전한 일터 조성

전략

안전문화 수준 제고

재해율 개선

재난안전관리 선진화

성과지표

ISRS-C¹⁾ 9.0

재해율²⁾ %
• 직원, 도급자 • 중대재해³⁾

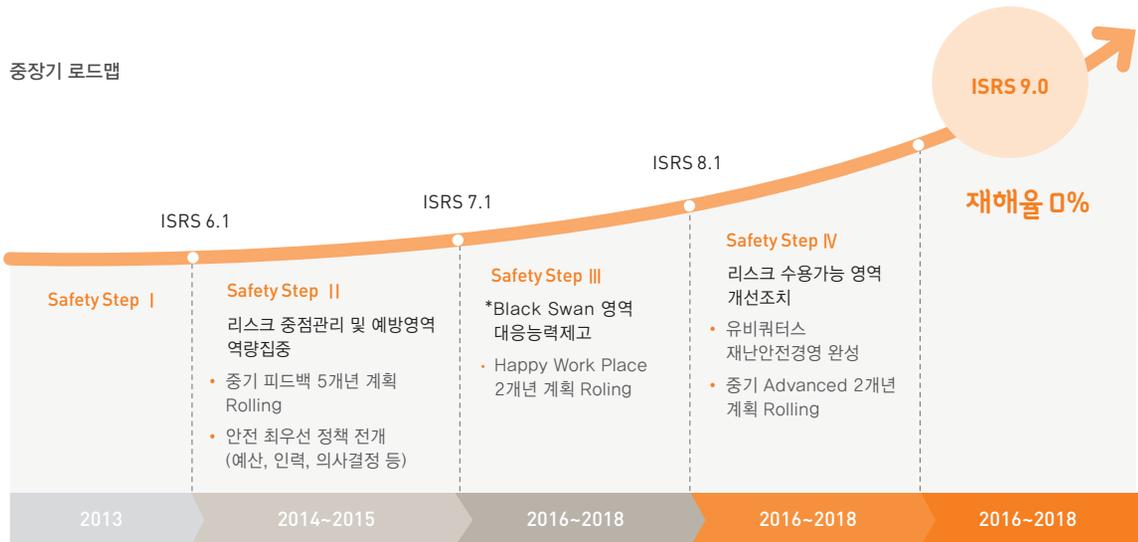
안전시스템 과학화

¹⁾ 글로벌 안전문화지수 ISRS-C(International Safety Rating System-Culture)

²⁾ 재해율 : 산업재해보험 처리기준, OECD 10만인율 5년 평균 200% 감소 목표

³⁾ 중대재해 : 산업안전보건법 적용

중장기 로드맵



안전경영 거버넌스체계 구축 운영

한국중부발전은 안전정책 입안 및 실행에 대한 모니터링을 강화하기 위하여 안전경영 거버넌스체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 거버넌스체계로는 안전관리위원회*, 이사회 내 안전환경소위원회, 안전사고예방 MOU 체결기관, 안전전문가 네트워크로 구성되어 있으며 회사의 안전경영발전방향, 신기술 및 제도개선, 안전의식 수준 향상을 위한 실천 방안 등의 다양한 자문의견을 통해 안전경영에 기여하고 있습니다. *CEO산하 자문기구로서 사내의 안전 전문위원(12명) 구성

연도별 사업소 무재해 누적일수

(단위: 일)

연도별	보령	인천	서울	서천	제주	무재해누적
2010	1,113	505	11,005	536	10,220	23,379
2011	1,478	870	11,370	901	10,585	25,204
2012	1,843	1,235	11,735	1,266	10,950	27,029

안전경영시스템 운영관리

KOSHA18001/OHAS18001

한국중부발전은 웹 기반 재난안전보건 통합 경영시스템을 구축하여 안전관련 정보를 공유하여 업무효율성을 제고하였습니다. 국내 및 국제 안전보건경영시스템인 KOSHA18001/OHSAS18001와 공간안전인증 취득하였습니다. 지속적인 사후평가가 관리로 안전시스템을 개선 및 보완하고 안전문화를 추진하는 등 무재해 달성을 위한 전사 협력모델을 만들어가고 있습니다.

안전경영시스템 운영실적

구분	본사	보령본부	인천본부	서울화력	서천화력	제주화력
최초인증	2011. 1. 21	2004. 6. 9	2003. 12. 15	2002. 11. 29	2003. 9. 22	2003. 12. 13
OSHAS/KOSHAS	2011. 2. 14	2011. 7. 14	2011. 5. 3	2011. 4. 25	2011. 7. 11	2011. 5. 30

현장중심의 안전관리 추진

한국중부발전은 인명사고 예방과 발전설비의 안정 운영을 위해 현장중심의 선진 안전기법을 도입하여 운영하고 있으며, 전 직원이 자발적으로 현장 중심의 참여형 안전관리를 추진하고 있습니다. 또한 안전관리 조직 강화를 위해 안전조직을 팀에서 처로 격상하였으며 현장안전관리자 10명을 배치하고 안전관리 역량강화를 위한 안전분야별 맞춤형 직무교육을 연간 1,000명 이상 시행하고 있습니다. 그리고 협력기업 직원들을 포함해 안전교육패스포트 제도 등을 운영하여 협력기업의 안전사고를 예방하고 재해율을 개선하고 있습니다.

a. 글로벌안전문화 ISRS-C 도입

ISRS-C는 안전보건경영 스타일과 역량, 책임이 결정되는 행동양식으로서의 평가 시스템입니다. 전 직원이 스스로가 안전에 대해서 이야기할 수 있는 분위기를 조성하고 직원 모두가 참여하고 소통하는 안전한 일터를 만들어 가기 위해 경영진 안전리더십, 직원들의 안전의식 수준 등 29개 항목에 대한 계량평가시스템을 운영하고 있습니다.

b. 안전리플제도(SRS) 운영

불안전한 상태의 위험요소를 발견하여 조치하는 예방제도로써 11대 안전행동강령(안전수칙) 및 절차 위반직원을 소환하여 교육하고 사업소장과 1대1 면담을 통해 자율적 개선 동기를 부여하고 있습니다.

c. 위험성평가 제도 운영

한국중부발전은 직무 및 공사의 사전 위험성 평가를 통해 위험요인을 사전에 발굴·개선 조치하여 안전사고를 예방하고 발전설비의 최적 운영 및 관리 방안을 도출하고 있습니다.

d. 안전행동기반 BBS 프로그램 운영

구성원의 안전행동 개념 정립 및 인지도 확산을 위한 교육을 통해 안전리더십과 안전기술 역량을 강화하고 있습니다. 이외에도 스스로 행동 및 불안전 상태를 개선할 수 있도록 아차사고 사례발굴, 안전지적, 위험성평가, 사고조사 등 능동적인 안전행동 강화프로그램을 추진하고 있습니다.

주요한 안전경영 성과(안전관리기본계획 활용)

한국중부발전은 노사 공동의 무재해 운동을 전개하여 전사 무재해를 달성하고 있으며 이러한 성과는 산업안전보건공단이 공식적으로 인증하고 있습니다. 이는 발전소 건설 분야에서 달성하기 어려운 성과로 무재해 및 안전경영성과를 토대로 대외기관의 안전경영상을 수상하는 등 국내기업 안전경영의 표본이 되고 있습니다.

국내 최고의 무재해 달성 실적 보유

구분	보령	인천	서울	서천	제주	세종열병합	신보령건설
무재해 (개시일)	6배 (2007. 12. 13)	2배 (2009. 8. 13)	23배 (1980. 11. 7)	3배 (2009. 8. 1)	23배 (1983. 1. 1)	2배 (2011. 6. 9)	1배 (2012. 1. 1)
달성일	2013. 2. 28	2012. 8. 10	2012. 7. 31	2012. 9. 21	2013. 2. 8	2013. 3. 4	2013. 6. 30

노사는 보령화력을 포함한 5개 사업장에 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며 매 분기 위원회를 개최하고 직원들의 고충을 해결해 나가고 있습니다. 특히 직원들의 편의를 도모한 특별건강검진과 사무환경의 개선 노력은 직원들의 만족도를 크게 향상시키고 있습니다.

산업안전보건위원회 안전 실적

(단위: 건)

연도별	보령	인천	서울	서천	제주	합계
2010	17	13	17	26	4	77
2011	8	17	16	19	6	66
2012	13	25	13	18	4	73

과학적 안전관리를 통한 선제적 안전관리

과학적 안전관리를 위해 화상카메라와 연계한 소방방재설비 운영, 유비쿼터스 안전모를 이용한 모든 출입자의 위치 추적관리, 최신 재난관리시스템(KDMS, KOMIPO disaster-management system) 구축 등 신기술을 적용한 선제적 안전관리도 추진 중에 있습니다.

a. 발전소 전기화재예방 제로베이스 점검 및 신기술 적용

- 전체 발전소 소방방재설비 종합 진단운영(2012년 9월 ~ 2011년 900건 발굴 개선조치)
- 지하전력구 광센서 화재감시시스템 설치, 열화상 카메라설치, 고체 에어로졸식 자동소화기장치 설치 등 화재 감시 신기술 적용

b. 위험지역 출입자 추적관리를 위한 유비쿼터스 안전시스템 도입

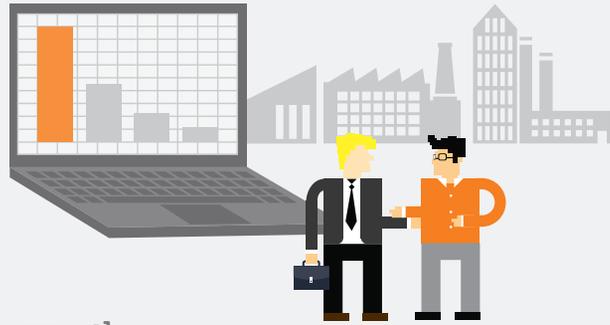
c. 발전소 건설분야 공간안전인증 도입 및 전문가 검증단계 강화(3 → 6단계)





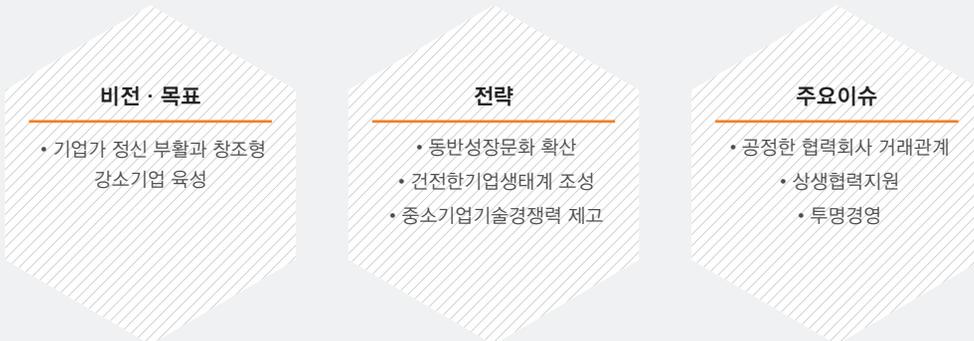
MUTUAL PARTNERSHIP AND SHARED GROWTH

상생협력 및 동반성장



Disclosure on Management Approach

다양한 중소기업 지원을 통해
협력사와 함께 성장합니다.



비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> KOMIPO-BEST 상생협력사제도 청렴계약제
계량성과	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업 지원 만족도 <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #ccc; margin-bottom: 5px;"></div> 2011년 89% </div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #e67e22; margin-bottom: 5px;"></div> 2012년 84% </div>
계획	<ul style="list-style-type: none"> 지속적인 상생협력을 통한 성과공유로 동반성장추진
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장팀, 기술기획팀 전략기획팀

동반성장 비전 목표

한국중부발전은 동반성장을 선도하는 중소기업으로 앞서나가기 위해 정부 정책, 사회적 요구 및 중소기업 니즈를 바탕으로 동반성장 3.0 New Paradigm을 선포하고, CEO의 실천의지 표명을 바탕으로 추진동력을 확보해 나가고 있습니다.

이를 위해 중소기업을 기술 역량과 자생력을 갖춘 창조형 강소기업으로 육성하고 동반성장 파트너로서 협력적 기업생태계를 조성하고 있습니다. 한국중부발전은 중소기업과 함께 국내외 발전시장에서 경쟁우위를 확보해 나갈 계획입니다.

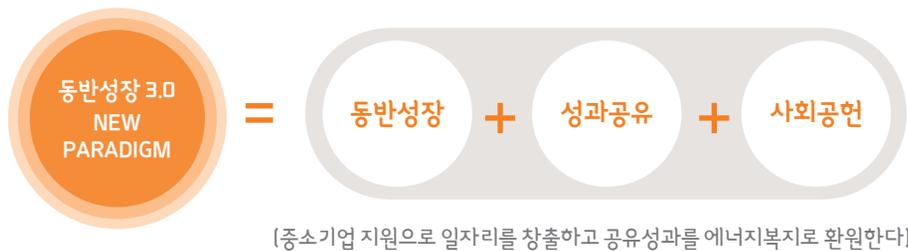
동반성장 추진방향



동반성장 추진전략 및 조직

창조형 강소기업 육성을 위해 KOMIPO-BEST 50 상생협력사 제도를 운영하고 있으며 체계적이고 중장기적인 지원을 위해 3대 전략을 바탕으로 동반성장 전담지원조직을 확대 운영하여 62개의 지원사업을 추진하고 있습니다. 또한, 중소기업과 의사소통을 강화하기 위해 IT지원시스템을 운영하고 있으며 중소기업과의 동반성장 협약을 맺어 실천하고 있습니다.

추진전략

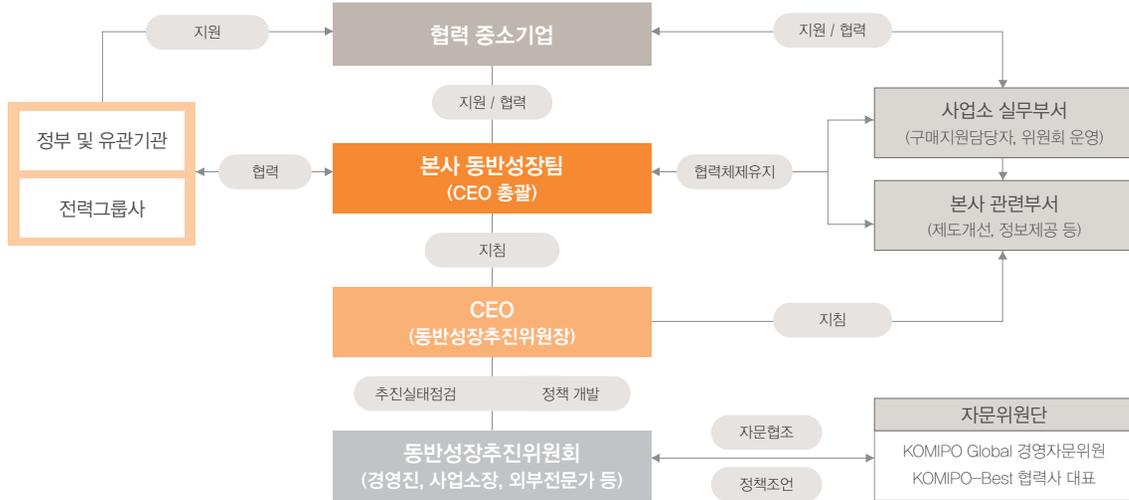


목표	기업가 정신 부활과 창조형 강소기업 육성		
전략	1. 동반성장 문화확산	2. 건전한 기업 생태계 조성	3. 중소기업 경쟁력 제고

동반성장 조직

동반성장위원장이인 CEO는 동반성장 정책을 최종적으로 결정하며, 본사 동반성장팀과 기술기획팀이 중소기업지원사업 및 연구개발을 총괄하고 있습니다. 사업소 실무부서는 중소기업 제품의 현장적용확대, 연구개발과제 발굴 등을 담당하고 있습니다. 동반성장위원회에는 중소기업 대표와 전문 지식을 갖춘 교수가 자문위원으로 참여하여 동반성장정책과 지원사업에 대한 방향을 제시해 주고 있습니다.

동반성장 전담조직



상생협력사제도

KOMIPO BEST 50

상생협력사 제도인 KOMIPO BEST 50은 2008년부터 2017년까지 2년마다 총 50개의 우수 협력업체를 선발하여 선택과 집중의 지원을 통해 강소기업으로 육성하기 위한 프로그램입니다. 2012년까지 총 30개사를 선정하여 공동연구개발, 해외공동진출, 수출지원, 정보화 등에 집중적으로 지원하고 있습니다. 지원결과 212명의 일자리가 창출되고 매출이 212억원 증가하는 등 경영능력의 향상 및 수익구조를 다변화하는 성과를 얻었습니다. 2013년은 상생협력사 인증식 및 경영컨설팅 협약식을 개최하여 동반성장을 모색하고 있습니다.



KOMIPO Best 50 상생협력사 인증식



상생협력 지원사업 협약식

IT 지원시스템

중소기업 연구개발, 경영혁신, 판로확대를 체계적으로 지원하고 정보제공 및 애로사항을 해결하기 위해 협력기업 관리시스템, 중소기업지원 통합시스템, 동반성장 홈페이지를 운영하고 있습니다.

협력기업관리시스템 (http://crm.komipo.co.kr:7060/emInApp/)	발전설비 기자재 및 정비적격업체의 등록 및 유지관리
중소기업지원통합시스템 (http://58.227.22.120/servlet/MainSvl)	중소기업제품 구매, 연구개발 정보의 공유 및 관리
동반성장홈페이지 (www.komipo.co.kr/JUNGSO)	지원사업 정보제공, 공고문 게시, 입찰정보, 애로사항 접수, 의견수렴 등

동반성장 협약

중소기업과의 상호신뢰를 높이고 지속적인 협력관계를 이어가고자 다양한 분야에서 협약을 체결하고 지원약속을 이행하였으며, 매년 다양한 소통채널을 통하여 중소기업의 의견을 수렴하고 있습니다.

(단위: 개)

구분	2011	2012	2013(목표)
동반성장 협약기업	75	90	100
해외동반진출협의회 회원사	8	10	21
해외동반진출 국가 수	2	2	3



성과공유 이행확산 협약(2012년)



동반성장 워크숍(2012년)

동반성장 추진성과 및 계획

중소기업 연구개발 및 지원사업

2003년 발전회사 최초로 중소기업의 기술역량 향상과 혁신을 위해 국산화 공동기술개발 및 ISO 9001 등의 인증 지원, ERP 구축 지원, 기술교류 및 상생협력 워크숍 개최 등의 경영혁신 지원 사업에 500여 억원을 지원하였습니다. 향후 우리회사의 중소기업 경영혁신 및 기술개발에 약 900여 억원을 추가 지원할 계획입니다.

(단위: 억원)

구분	2010	2011	2012	합계
지원사업	4	11	13	28
연구개발	29	30	31	90



우수 중소기업제품 사업소 설명회

우수 중소기업 기술개발제품의 현장적용을 확대하기 위해 한국중부발전의 구매지원 담당자와 1대1 자사제품 홍보 및 구매상담 기회를 제공하고 있습니다. 구매지원 담당자는 본사와 국내외사업소에 총 14명을 지정하여 기술개발, 구매정보, 지원사업, 해외사업, 건설정보, 발전소의 운영현황 등 다양한 정보를 제공하여 중소기업제품의 판로확대를 지원하고 있습니다.

사업소 구매상담회 실적

구분	2010	2011	2012	합계
참여기업 (기업 수)	179	219	192	590
상담실적 (억원)	68	81	45	194



중소기업제품 구매

우수중기제품 사업소설명회 등 다양한 판로지원사업을 시행하여 최근 10년간 1조 4천억원의 중소기업제품을 구매하였습니다. 기술개발제품의 경우 법적 기준인 10%의 2배 수준인 약 20%의 중소기업 제품을 구매하고 있습니다. 2025년까지 2조 5천억 원 상당의 중소기업 제품을 구매하여 국내 중소기업의 자생력을 높이는데 도움을 줄 계획입니다.



중소기업제품 구매실적

구분	2010	2011	2012	합계
총 구매액 (억원)	2,163	2,684	3,125	7,972
중소기업제품 (억원)	996	1,179	1,577	3,752
구매비율 (%)	46	44	50	-

중소기업제품 구매

- ▶ 우수중기제품 (NeP, NeT, GS, 성능인증 등)
- ▶ 협력연구성공제품(개발선정품)
- ▶ 여성기업, 사회적기업제품



기술개발제품 구매

구분	2010	2011	2012	합계
중소기업제품 (억원)	515	639	711	1,865
기술개발제품 (억원)	70	104	143	317
구매비율 (%)	13	16	20	-

해외판로 지원

한국중부발전은 유망중소기업의 우수중소기업제품 세계화에 앞장서기 위해 해외 발전운영사업 확대에 따른 21개 중소기업과 해외동반진출협의회를 구성하였습니다. 또한 인도네시아에 해외전문무역상사(SSH) 설립을 지원하고 안정적인 정착 및 성장을 위하여 홈페이지 구축, 글로벌 마케팅, 전력관계자 채용 지원 등 다양한 지원사업을 시행하고 있습니다. 또한, 해외 수출 유망지역에 중소기업과 함께 참가하여 전시회, 해외벤더등록, 바이어상담과 같은 지원뿐만 아니라 아니라 해당국 전력청 및 기업과의 인적 네트워크를 구축하여 판로개척 노력을 기울이는 등 글로벌 강소기업으로 성장할 수 있도록 해외시장 진출을 돕고 있습니다.



국제전시회 및 수출로드쇼

구분	2010	2011	2012	합계
개회횟수 (회)	6	4	10	20
참여기업 (기업 수)	95	64	152	311
상담실적 (백만달러)	36	72	145	253

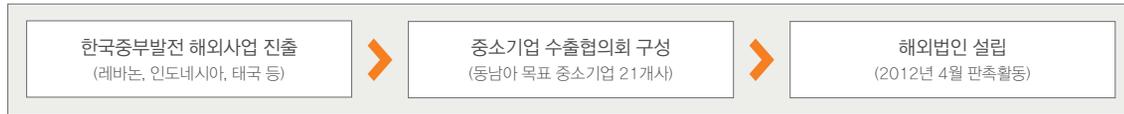
해외사업지역 동반진출

한국중부발전은 과거 레바논 복합화력발전소 유지보수사업에 14개 중소기업과 공동진출하여 350개의 부품을 국산화하여 중소기업의 매출이 300억원 증가하고 회사는 20억원의 비용을 절감하는 성과를 거둔 바 있습니다. 이를 바탕으로 현재 운영 중인 인도네시아 석탄화력발전소 건설 및 운영사업의 공동진출로 국내 기업이 1,500억원을 수출하였으며, 향후 베트남 석탄화력발전소 운영사업, 미국 볼더시 태양광발전사업 등 다양한 해외사업에 중소기업과 동반진출하여 시너지 효과를 높일 계획입니다.



해외사업과 연계한 동반진출

한국중부발전의 해외진출 사업장 활용, 해외판로 개척 지원



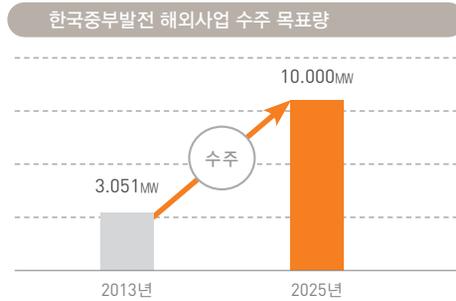
해외시장 동반진출(2,850MW)

인도네시아 화력발전사업(1,980MW)

- ▶ 국내기업 1,500억원 수출
- ▶ 발전소 정비분야 170억원 수주(13년부터, 15년간)

레바논 복합화력 O&M사업(870MW)

- ▶ 핵심부품 국산화로 비용절감(250억원 수출)
- ▶ 부품 217개 중 중소기업제품 199개 국산화



중소기업지원 프로그램

한국중부발전은 중소기업의 신성장 동력 창출을 위한 기술개발 지원 외에도 자생력 강화를 위한 제품구매, 인력지원, 경영혁신 경영혁신 지원사업 등을 통해 동반성장을 추구하고 있습니다. 또한, 중소기업과 함께 이룬 성과에 대해서는 성과공유를 통해 에너지복지로 환원하는 사회적 책임을 다하고 있습니다.

< 지원성과 우수사례 >

성과공유금액 기부

중소기업 기술개발 및 지원사업 시행으로 발생한 성과공유금액에 매칭그랜트를 더하여 사회공헌 기금으로 한국에너지재단에 기부하고, 재단은 에너지 빈곤층 난방연료 및 에너지효율 개선사업에 지원했습니다.



지원성과(2012년)

기부금액: 1.2억원

- ▶ 성과공유금액: 0.4억원
- ▶ 매칭그랜트금액: 0.8억원

Clean Work Place 지원사업

발전소 협력기업 종사자의 근무여건 및 작업환경을 개선하여 안전하고 깨끗한 일터 조성을 지원했습니다.



지원성과(2012년)

- ▶ 지원기업: 7개사
- ▶ 지원금액: 0.53억원

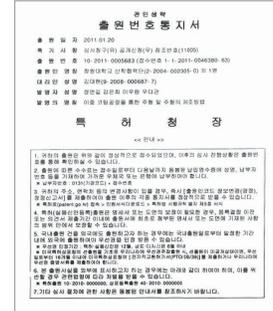


무한실증지원제도 지원

연구개발에 성공한 '친환경 Annular Type 1차/2차 연소기 모듈'은 가스터빈 핵심부품으로 한국중부발전의 설비사고 위험성 증가에도 불구하고 실증장소를 제공하여 실증시험에 어려움을 겪고 있는 중소기업들이 사업화에 성공할 수 있도록 지원하고 있습니다.

지원성과(2012년)

- ▶ 가스터빈 고온부품 제작기술 축적 및 해외 수주기회 확대
- ▶ 열차폐 코팅 및 정밀 진공주조관련 특허: 2건
- ▶ 전문엔지니어 고용 창출: 15명



청렴한 계약추진

계약업무의 투명성 및 공정성 확보를 위해 계약규정 및 업무 프로세스를 개선하는 등 합리적인 계약업무추진을 위해 최선을 다하고 있습니다. 그 결과 경쟁저해 행위 및 법규 위반에 따른 처벌사항은 없습니다.

수계약 축소와 전자구매 확대

신기술인증제품 구매, 장애인·사회복지법인 물품의 우선 구매 등 정부권장정책에 부응하고 발전설비 정비산업 육성을 위해 경쟁성비 분야에서 제한적으로 수의계약을 체결하고 있습니다. 아울러 수계약 축소 및 전자입찰률 제고를 위해 전 사업소를 대상으로 내부경쟁 실적평가에 '계약투명도' 지표를 반영하여 철저히 관리하고 있습니다.

계약체결 현황

구분	총계약		전자입찰		수의계약	
	금액(억원)	건수	금액(억원)	건수(%)	금액(억원)	건수(%)
2010	4,117	1,375	1,878	1,360(98.9)	397	139(10.1)
2011	11,987	1,539	8,887	1,526(99.2)	154	146(9.4)
2012	5,991	1,629	5,398	1,610(98.8)	397	151(9.3)

공정성 확보를 위한 계약제도 개선

사회적 약자 보호 등 동반성장 환경 조성과 공정문화 확산을 위해 계약규정 및 제도를 개선하여 계약의 공정성을 향상시켰습니다.

구분	배경 및 문제점	개선
소기업·소상공인 및 중소기업 참여기회 확대	사회적 약자인 소기업·소상공인 및 중소기업 우대기준이 미흡	계약규정에 제한경쟁 입찰기준 명확화 • 1억원 미만 구매 시: 소기업·소상공인간 • 2, 3억원 미만 구매 시: 중소기업자간
표준화도급 계약서 미사용 시 제재수단 확보	하수급자에 대한 불공정 거래유형 제재수단 필요	표준계약서 미사용에 대한 제재기준 명확화 (공사계약 일반조건 제64조)
구매규격 사전공개로 공정한 경쟁 유도	발전설비의 구매규격에 대한 다수 공급사의 의견수렴 절차 결여	10억원 이상 제조물품의 규격을 전자입찰시스템에 5일이상 사전공개
특수계약심의위원회 외부인사 참여 확대	특수계약심의위원회 위원 선정 시 사내 직원 위주의 선정으로 객관성 부족	외부 전문가를 심의위원회 전문위원으로 추가하는 등 외부인사 참여 의무화

계약실명제 시행

입찰을 포함한 계약업무에서 입찰참여자자의 불편사항 및 민원이 발생할 경우 입찰공고 시 발주처 설계·계약담당자의 공동책임서약서를 게재하는 「계약실명제」를 시행하고 있습니다. 계약실명제를 통해 대내적으로는 계약담당자의 청렴·윤리의식을 강화하고 대외적으로는 외부고객의 이익제기를 수월하게 개선하여 고객만족도를 제고하고 있습니다.





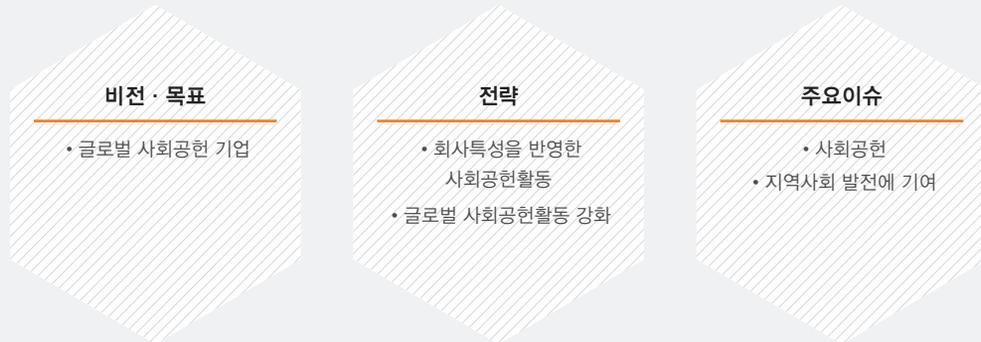
SOCIAL CONTRIBUTION ACTIVITIES

사회공헌활동



Disclosure on Management Approach

나눔으로 모두가 행복한 내일을 만들어 갑니다.



비계량성과	<ul style="list-style-type: none"> • 지역개발 인프라 구축 • 공적개발원조사업 참여 • 에너지복지사업 실시 			
계량성과	구분	2010	2011	2012
	사회공헌활동횟수 (회)	550	551	572
	사회공헌활동시간 (시간)	19,399	19,979	20,736
	사회공헌활동참여인원 (명)	4,356	4,727	5,688
계획	<ul style="list-style-type: none"> • '희망의 빛 생명의 바다' 시행 • 지역사회 파트너십 강화 			
관리조직	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장팀 			

평등고용을 통한 임직원 구성

사회봉사단

2004년 7월 "사랑으로 희망을, 나눔으로 웃음을"이라는 슬로건 하에 "한국중부발전 사회봉사단"을 창단하고 본사 및 사업소 11개 지회에서 114개 봉사팀을 주축으로 체계적인 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.

사회공헌 슬로건

창단	2004년 7월
슬로건	사랑으로 희망을 나눔으로 웃음을
조직	11개 지회, 114개 봉사팀, 1,920명
활동단위	봉사팀, 동호회, 직원가족
재원구성	나눔기금 (매월 직원공제), 매칭그랜트 (회사출연)
활동분야	사회복지, 문화예술, 학술교육, 환경보전, 재난구호



사회공헌 슬로건은 두 사람의 어깨동무와 사랑을 상징하는 하트모양의 형상화로 더불어 살아가는 이웃과의 나눔을 표현하고 있습니다. 아울러 노란색과 주황색의 색상은 봉사활동을 통해 따뜻한 사회를 만들어 가고자 하는 것을 의미합니다.

사회공헌활동 추진체계



사회봉사단 조직도



사회봉사단 활동성과

'지역사회와 공존하는 글로벌 기업'을 목표로 사회공헌 활동이 기업의 고유문화로 자리 잡을 수 있도록 제도적, 재정적 측면의 지원을 확대해 나가고 있습니다. 사회공헌 홈페이지를 통하여 사회공헌 정보 및 활동내용을 공유하여 직원참여를 유도하는 한편, 재정적 인 면에서도 임직원의 자발적 모금으로 조성되는 '나눔기금'에 대하여 3배의 매칭그랜트를 지원하고 있습니다.

사회공헌 프로그램

저소득층 아동지원으로 빈곤의 대물림 방지를 위해 전국 12개 지역 아동센터와 자매결연을 맺고 있습니다. 아동센터에서 필요로 하는 건물의 리모델링, 영어 강좌, 역사 및 문화유적지 탐방, 미술관 관람 등 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

사랑의 울타리 사업

직원이 직접 만든 '러브하우스'

발전소 인근 독거노인의 오래되고 낡은 시설을 찾아가 도배와 장판을 시공하는 활동을 발전시켜 임직원들이 손수 러브하우스를 지었습니다. 비록 컨테이너 하우스이지만 독거노인이 더 이상 월세 걱정 없이 살 수 있도록 직원들이 건축, 전기 등 전문 재능을 활용하여 3주간 직접 러브하우스를 만들었고, 현재까지 7호점을 기증하였습니다.

지역 문화행사 개최 및 후원

서울화력은 '광혜시원 벚꽃축제'를 개최하고 보령화력은 '만세보령문화제'를 개최하는 등 지역에서 열리는 각종 축제를 후원하여 지역 문화행사의 활성화를 지원하고 있습니다.

환경체험교실

서울화력은 2004년부터 초등학생들을 대상으로 '어름방학 환경체험교실'을 운영하고 있습니다. 제9회를 맞이한 2012년에는 200명의 학생을 초청하여 3일간 체험교실을 진행하였습니다. 미래의 주역인 어린이들에게 전기의 소중함과 환경보전의 필요성을 알리기 위해 다양한 실습과 체험을 통해 전기절약과 환경보전에 대한 의식이 자리잡을 수 있도록 하고 있습니다.

희망의 빛 생명의 바다

2011년 '희망의 빛 생명의 바다' 사업을 추진 중에 있습니다. 전기로 세상에 '빛'을 만들 듯 이웃에게 '빛'이 될 수 있도록 사회공헌 사업을 전개하고 있습니다.

희망의 빛

- ▶ 개안수술 및 보청기 지원
- ▶ 인니 KOMIPO SCHOOL 3개교 건립
- ▶ 주변지역 다문화 가정 지원
- ▶ 도서지역 전기 · 가스설비 점검
- ▶ 오케스트라(장애아동) 공연

생명의 바다

- ▶ 1사업소 1하천 돌보기
- ▶ 어족자원 보호를 위한 활동
- ▶ 스킨스쿠버 봉사단 운영
- ▶ 해안마을 미관개선 사업
- ▶ 어촌지역 재능봉사 활성화

스킨스쿠버 봉사단 운영

재능봉사를 활성화하고 회사의 보유자원을 최대한 활용하고자 임직원으로 구성된 스킨스쿠버 봉사팀(2팀)을 운영하며 해적생물을 제거하고 어린이 스킨스쿠버 체험 활동을 진행하고 있습니다.

인도네시아 초등학교 건립

인도네시아 탄중자티발전소 및 짜레본 발전소 준공에 따른 글로벌 사회적 책임 이행을 위한 민·관협력 사업을 추진하였습니다. 2011년부터 2년간 발전소 인근 지역에 초등학교 건립을 추진하여 3개교를 준공하였습니다. 앞으로도 한국중부발전은 인도네시아의 발전소 운영을 통해 안정적인 전력공급은 물론 다양한 사회공헌 활동으로 지역발전에 이바지할 계획입니다.



해안마을 미관개선 사업



인도네시아 제2 초등학교 준공식



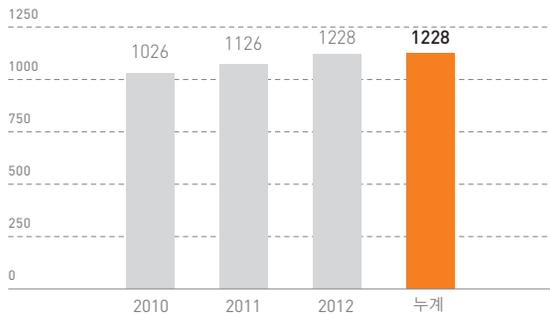
발전소주변지역 주민 건강검진 이행 협약식

발전소 주변지역 지원사업

지역개발을 위한 인프라 구축을 위해 발전소 주변지역 지원에 관한 법률에 의거하여 지역지원사업을 시행하고 있습니다. 다양한 형태의 주변지역 지원사업을 통하여 발전소 인근 주민들의 불만 및 불편사항을 사전에 해소하고자 노력하고 있습니다.

발전소 주변지역 지원기금

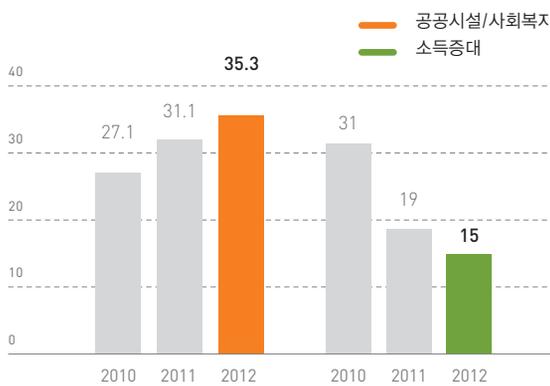
발전소주변지역지원기금 (총누계액) (단위: 억원)



공공시설 및 소득증대 사업

지역 경제 활성화를 위하여 마을 아스팔트 포장, 영농자재 구입, 농기계구입, 마을회관 증축, 마을버스 운영, 상수도 정비, 사회복지시설 건립 등 지역민의를 반영하여 주변지역 인프라를 구축하고 있습니다.

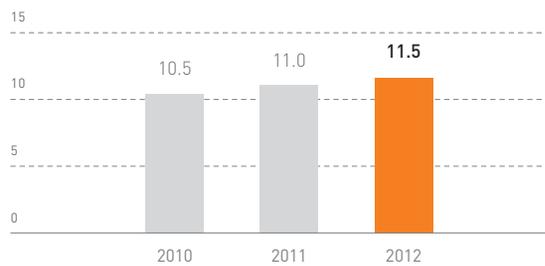
공공시설 및 소득증대 사업 (단위: 억원)



전기요금 보조사업

2006부터 보령화력 5km를 기준으로 주변지역 주민들의 전기요금 보조사업을 시행하고 있습니다. 기존의 설문조사에서 전기요금 보조사업이 주변지역 주민에게 가장 만족도가 높은 사업으로 나타났습니다.

전기요금 보조사업 금액 (단위: 억원)



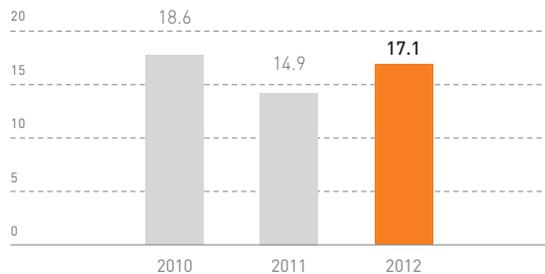
소규모 공공시설사업

보령화력은 발전회사로는 유일하게 매년 3억원의 소규모 공공시설 지원 사업을 시행하며 집기류 지원, 겨울철 난방비, 영어·영농 교육 지원을 통하여 지역주민들과 유대를 강화하는 한편, 수시로 접촉하여 생활민원을 해결하고 있습니다.

지역인재육성

발전소 주변지역의 교육환경 개선을 통해 우수인재 양성의 기회를 마련하고자 주변지역 학생을 대상으로 장학금 및 교육기자재를 지원하고 있습니다. 이외에도 보령화력 본부장배 축구대회, 동백사생대회를 개최하여 주변지역과 벽을 허물고 함께 화합할 수 있는 자리를 마련하고 있습니다.

육영사업비 지원 (단위: 억원)



안정적인 미래를 약속하는 성과와 전망

“

경제적이고 깨끗한 에너지의 건설

”



재무 건전성에 유념한 한국중부발전의 미래를 향한 도약. '비전 2025'의 중장기 플랜의 목표입니다. 푸르른 새싹을 품은 그린 에너지. 한국중부발전이 추구하는 녹색경영이 거두고 싶은 수확입니다. 치밀한 리스크 분석과 분산 정책을 도입해 보다 경제적인 연료 보급에 힘쓰고, 녹색경영에 대한 전 직원의 역량을 강화하기 위해 지속적인 환경 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 빛으로 깨끗함을 볼 수 있는 그날까지 한국중부발전의 다각화된 경영전략은 계속됩니다.





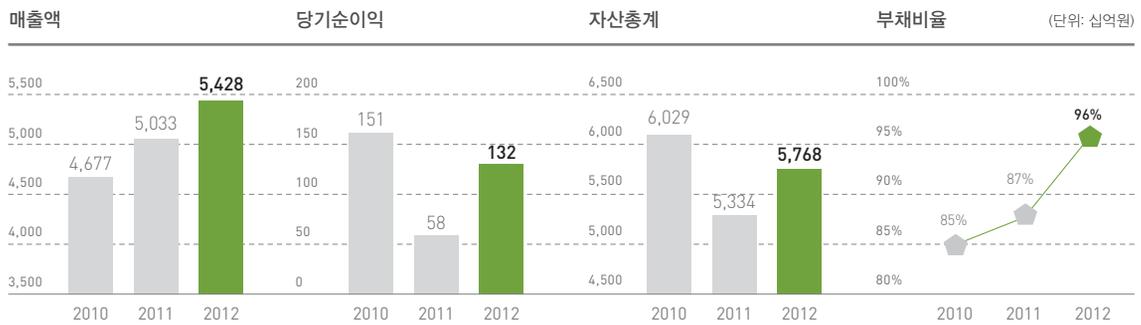
ECONOMIC PERFORMANCE

경제성과

재무성과 및 증장기 전망

재무성과

한국중부발전은 2012년 현재 총 8,402MW의 설비용량을 보유하고 있으며, 국내발전설비용량 중 약 10.2%의 시장점유율을 차지하고 있습니다. 이러한 발전설비를 바탕으로 전력소비의 증가에 따라 전력판매를 통한 꾸준한 매출 증가세를 이어왔으며, 2012년에는 50,035GWh를 판매하여 전년대비 약 8% 증가한 5조 4천억원 이상의 매출액과 1,323억원의 당기순이익을 실현하였습니다. 2012년 글로벌 경기침체에 따른 에너지 소비의 감소와 세계금융시장의 불확실성 증대 등 불확실한 경영환경에서도 최근 3년간 한국중부발전의 재무 지표는 탁월한 재무구조 건전성을 보여주고 있습니다.



재무제표(2010년 ~ 2012년)

(단위: 백만원)

구분	2010	2011	2012
재무상태표			
[유동자산]	1,726,663	970,477	985,336
현금 및 현금성자산	130,815	46,385	176,175
매출채권및기타채권	542,539	580,574	482,715
재고자산	243,759	302,354	243,696
기타유동자산	809,550	41,164	82,750
[비유동자산]	4,302,557	4,363,114	4,782,192
유형자산	3,975,700	3,989,343	4,396,395
기타비유동자산	326,857	373,771	385,797
자산총계	6,029,220	5,333,591	5,767,528
[유동부채]	1,468,789	709,960	1,047,461
[비유동부채]	1,303,368	1,763,848	1,781,218
부채총계	2,772,157	2,473,808	2,828,679
[납입자본]	1,325,758	1,190,450	1,190,450
[이익잉여금]	1,919,825	1,939,943	2,021,694
[기타자본구성요소]	11,480	-270,610	-273,296
자본총계	3,257,063	2,859,783	2,938,848
손익계산서			
매출액	4,676,949	5,032,695	5,427,872
영업이익	259,941	137,052	204,580
법인세비용차감전 순이익	149,642	100,436	175,460
당기순이익	151,292	58,485	132,306
충포팔이익	135,221	56,277	120,004
주당순이익(원)	4,159	2,129	4,817

주요 재무비율(2010년 ~ 2012년)

구분		2010	2011	2012
EBITDA	(십억원)	758	558	550
EBITDA 이익율	(%)	16	11	10
매출액 영업이익율	(%)	6	3	4
매출액 순이익율	(%)	3	1	2
자본 부채비율	(%)	46	46	49
부채비율	(%)	85	87	96
EBITDA/이자비용	(배)	6.77	6.99	6.75

중장기 재무전망

정부에 제출하는 중장기 재무관리계획은 5개년(2013년부터 2017년까지)이나 불확실한 미래에 대한 적극적 대응을 위해 비전2025 경영전략과 연계하여 2025년까지 장기 재무계획을 수립하고 있습니다.

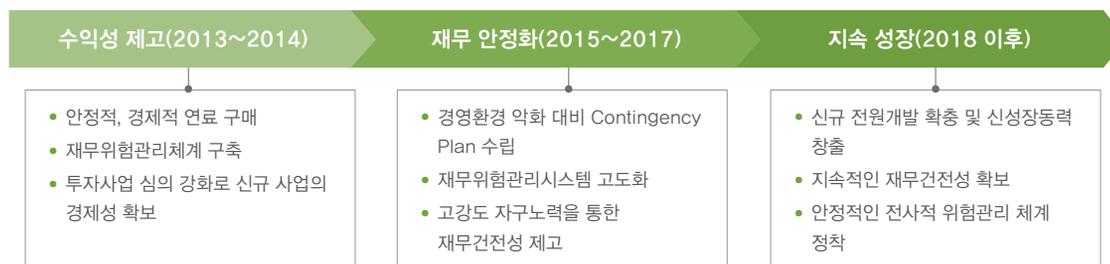
이번 중장기 재무관리계획은 제6차 전력수급기본계획을 바탕으로 수립되었으며, 신보령 1,2호기, 서울복합 1,2호기 건설 등 발전소 건설과 제주상명풍력, 신보령 태양광 등 신재생 에너지 사업, 국내외 신규사업에 대한 중장기 로드맵을 제공하고 있습니다. 2017년까지 신규설비 확충으로 인해 약 7조 2,177억원의 투자비가 소요되어 차입금이 급증할 것으로 우려되지만 2019년 이후 점차 축소되어 2025년도에는 100% 이하의 부채비율을 목표로 재무 건전성을 유지할 계획입니다.

중장기 재무전망

(단위: 억원)

구분		2013	2016	2019	2022	2025
매출		58,820	62,124	62,251	63,541	67,758
손익요약	수익	59,782	63,612	65,027	66,918	71,840
	비용	58,954	59,703	61,160	64,233	68,089
	순이익	828	3,909	3,867	2,685	3,751
대차요약	자산	63,850	102,966	113,799	110,667	103,707
	부채	35,439	67,907	71,235	62,637	48,704
	자본	28,411	35,059	42,563	48,030	55,633
투자비		9,640	10,508	7,726	5,893	6,393

중장기 재무계획 로드맵



대외 신용도 및 투자활동

신용등급 변동추이

우수한 재무건전성을 바탕으로 꾸준한 신용등급 향상에 대한 노력을 기울인 결과, 2012년 S&P 신용등급이 「A+」등급으로 상향되었으며 이로 인해 해외자금조달 시 조달비용 절감에 큰 기여를 할 것으로 전망합니다. 또한, Moody's 신용등급 평가에서도 「A1」등급을 획득함으로써 국내 최고의 신용등급을 유지하고 있습니다. 국내신용등급도 한국신용평가, 한국기업평가, 한신정신용평가에서 각각 최고등급인 「AAA」를 유지하고 있습니다. 이렇게 우수한 신용등급을 통해 국내 및 해외 자금시장에서 우호적인 투자자 기반을 확보하고 있어 자금을 적기에 경제적으로 조달할 수 있는 여건이 마련되어 있습니다.

신용등급 변동추이(2010~2012)

구분		2010	2011	2012
해외신용등급	S&P	A(Stable)	A(Stable)	A+(Stable)
	Moody's	A1(Stable)	A1(Stable)	A1(Stable)
국내신용등급	한국신용평가(주)	AAA(Stable)	AAA(Stable)	AAA(Stable)
	한국신용정보(주)	AAA(Stable)	AAA(Stable)	AAA(Stable)
	한국기업평가(주)	AAA(Stable)	AAA(Stable)	AAA(Stable)

국내외 IR(Investor Relations)

적극적인 IR활동으로 국내외 자금시장에 우호적인 투자자 기반을 마련하여 유리한 자금조달 여건을 확보하고 있으며, 기업의 주요 경영정보를 적기에 제공함으로써 투명한 기업공개를 위해 다양한 형태의 IR활동을 전개하고 있습니다.

해외기업설명회(2012. 3)	Reverse IR(2012. 7)	상시IR활동
유럽, 미국의 11개 주요 투자기관에 방문하여 투자유치 활동 전개	일본계 5개의 투자기관 내방을 통해 회사현황 및 재무 우수성 홍보	홈페이지 질의응답을 통해 실시간 IR 수행 및 회사 재무정보 적기제공

저금리 차입조달과 체계적 외환관리

역사상 최저금리 수준을 유지하고 있는 채권시장의 흐름에 맞추어 고금리 사채를 상환하고 저금리 사채를 차환 발행하여 회사의 평균차입금리를 점진적으로 인하하였습니다. 안정적인 부채구조를 유지하기 위하여, 향후 연도별 차입금상환금액을 균등하게 유지하고, 장기차입금의 비중을 높여 차입금의 평균 만기를 확대해 왔습니다.

차입금 평균이자율 추이



차입금 평균 만기 추이



글로벌 금융위기 이후 환율의 변동성이 커져 유연한 도입에 따른 환포지션을 적절히 관리할 수 있도록, 환위험관리지침을 제정하고 사내의 전문인력으로 구성된 '환위험 관리위원회'를 운영하여 헤지 계획을 수립·시행하고 있습니다.

특히 2012년 재무위험 관리프로그램을 도입하고 환율, 유연탄, 유가 변동에 따른 리스크 EaR(Earing at Risk)을 측정 및 관리하고 있으며, 측정된 리스크의 위험단계별 대응전략을 수립하여 시행하고 있습니다.

또한, ERP 시스템을 활용하여 위험 노출 여부를 신속히 파악하여 대비하고, 환율변동을 시나리오별로 대응하여 체계적 환위험 관리에 최선을 다하고 있습니다.

경제가치의 배분

배당

한국중부발전에서는 배당결정 시 「주주의 기대욕구 충족과 기업가치 제고의 조화」라는 기본방침 하에 적정수준의 안정적 배당을 유지하고 있습니다. 재무건전성 유지와 지속적인 사업투자재원 확보를 위해 배당결정 시 주주의 부극대화, 유동성 확보, 신규투자, 부채상환, 배당의 안정성, 민영화에 따른 환경변화 대응 등의 측면을 고려하고 있습니다.

최근 3개년 배당현황

구분	주식의 종류	제10기	제11기	제12기	
주당액면가액	(원)	5,000	5,000	5,000	
당기순이익	(백만원)	130,188	58,485	132,305	
주당순이익	(원)	4,256	3,037	4,816	
현금배당금총액	(백만원)	39,056	40,940	66,153	
현금배당성향	(%)	30	70	50	
현금배당수익률	(%)	보통주	25.54	29.81	48
주당 현금배당금	(원)	보통주	1,277	1,490	2,408

납세

2012년 한국중부발전의 납부세액은 법인세 98억원, 부가가치세 221억원, 지방세 70억원, 기타 10억원 등 총 399억원의 세금을 납부하였습니다.

법인세 납부실적 3년 그래프(3년 납부실적)

(단위: 억원)

구분	2010	2011	2012
법인세	155	35	98
부가세	566	347	221
지방세	94	93	70
기타	6	6	10
납부 합계	821	481	399

이자

채권자들에게 지급한 이자는 2010년 1,090억원에서 2012년 607억원으로 감소하였습니다. 2008년 보령 7,8호기 건설 당시 차입금을 상환하면서 차입금의 규모가 축소되었고, 최근 저금리로 리파이낸싱 및 자체자금을 활용해 차입금을 상환하였습니다.

이자비용(손익계산서)

(단위: 억원)

2010	1,090
2011	732
2012	607

한국중부발전의 성과관리

BSC 기반의 성과관리제도 운영

성과관리체계

회사설립 초기에는 단순 평가중심의 성과관리제도를 운영하였으나 안정적인 전력공급 및 경영혁신 등의 니즈에 선제적으로 대응하기 위하여 2005년 전사적자원관리시스템(ERP)의 구축과 연계하여 BSC(Balanced Score Cards) 성과관리시스템을 도입하였습니다.

한국중부발전은 경영전략의 효율적인 달성, 정부경영평가 및 내부성과평가의 효과적인 관리를 위하여 ERP, DW(Data Warehouse), 인사시스템이 통합된 성과관리 체계를 구축하여 운영 중에 있습니다. 성과의 모니터링 및 피드백은 IT 기반의 성과관리시스템(Smart-PAS)을 이용하여 이루어지고 있습니다.



2012년 대한민국 BSC 전략실행 컨퍼런스

한국중부발전은 이러한 성과관리체계 및 성과관리역량의 우수성을 대외적으로 인정받아 한국경제신문사가 주최한 2012년 제8회 대한민국 BSC 전략실행대상을 수상하였습니다.

성과관리체계 개선노력

성과관리제도의 운영이 경영효율 제고, 조직 및 구성원의 실질적인 역량 향상에 기여할 수 있도록 다각적인 노력을 기울이고 있으며, 평가군 개선, 성과지표(KPI) 고도화 등 관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 특히 평가군 구성과 성과지표는 내부성과 관리체계에서 큰 비중을 차지하고 있는 요소로 외부 전문위원 및 평가대상의 참여를 통하여 지속적으로 고도화 노력을 기울이고 있습니다.

2012년 도입된 동일직무 동일평가제도는 한국중부발전의 내부성과평가체계의 가장 특징적인 제도입니다. 팀 평가방식을 개선하여 기존의 수직적인 평가체계에서 전사적으로 동일 또는 유사업무를 수행하는 조직을 동일 평가군으로 구성하고 계량·비계량 평가요소를 이용하여 상대평가를 하고 있습니다. 기존의 팀평가방식은 객관성 저하에 따른 수용도가 저하되는 문제가 있었으나 개선된 평가방식에서는 동일직무에 따른 평가군별 성과지표의 통일성을 향상하고 계량적 평가요소를 도입하여 평가결과의 공정성을 확보하고 수용도를 개선하였습니다.



또한 성과지표의 지속적인 관리를 위해 포커스그룹 인터뷰, 지표개선워크숍 등 내부구성원이 능동적으로 참여하여 합리적으로 지표를 개선하고 목표를 부여할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 제도의 시행을 통해 관리체계에 대한 공감대를 높이고 동기부여 기회를 제공하고, 성과관리체계에 대한 사업소 설명회를 통해 전사적인 이해도를 제고하고 있습니다.

평가결과 피드백 및 이의신청

성과관리가 조직과 구성원의 역량향상에 실질적인 기여를 할 수 있도록 평가결과를 피드백하고 있습니다. 특히 비계량성과지표는 평가위원들의 평가의견을 제공하여 평가대상에게 자체적인 개선사항을 발굴하고 차기 성과관리에 대해 고민해 볼 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

또한 평가결과 확정 전 잠정평가결과에 대한 이의신청 기회를 제공하여 평가대상의 특수한 상황이 반영될 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다. 평가체계 등에 대한 이의제기는 수시 또는 사업소 설명회 등의 별도 기회를 통해 접수하여 다음 연도 성과관리체계에 반영하거나 필요한 경우 CEO의 재가를 받아 당해 연도 평가체계에 수정·반영하고 있습니다.

평가결과와 보상의 연계강화

경영효율 제고와 책임경영 강화를 위해 기존에 본부장, 본사 처·실장 및 사업소장을 대상으로 체결되던 내부경영계약 대상자를 전사 팀장급 이상으로 확대하였습니다. 인사상의 책임조항 및 성과연봉 차등 확대를 병행하여 책임과 보상의 연계를 강화시켜 성과향상에 대한 동기를 부여하고 있습니다. 일부 사업소의 경우 평가 시 무임승차를 하는 사례가 발생하지 않도록 경영계약을 세분화하여 체결하고 있습니다.

또한, 성과기반의 기업문화 제고를 위해 조직평가결과에 따른 승격인사 가점제도를 개선하여 성과에 따른 보상의 수혜대상을 확대함으로써 소속조직의 성과향상에 대한 동기를 부여하고 있습니다. 이 밖에도 역량기반의 인사제도를 도입하여 우수 성과자에 대한 조기 승진기회를 제공하여 진취적 마인드의 인재를 등용시켜 조직 활력을 강화하고 있습니다.

경영혁신을 위한 노력

품질분임조 활동

국내외 발전산업의 선도적 역할 수행을 위해 경영혁신 활동을 추진하고 있습니다. 한국중부발전은 'Global Energy EPCOM Leader' 라는 기술비전을 새롭게 정하고 발전소 운영능력 의 글로벌 리더가 되기 위한 노력을 경주하고 있으며, 전 직원의 부단한 혁신의지를 모아 개선활동을 펼쳐 나가고 있습니다.

본사 및 5개 사업장에 총 99개 품질분임조를 운영하고 있으며, 각 개선팀별로 연간 1~2건의 테마를 해결하고, 우수 사례는 전국품질분임조 대회에 참가하여 13년 연속 대통령상을 수상하는 우수한 성적을 거두고 있습니다. 2013년에는 보령화력본부의 '미르' 분임조가 '진동감시설비 현장제어기 개선으로 고장건수 감소' 라는 주제로 대통령상 금상을 수상하는 등 금상5, 은상4, 동상1개를 수상하였습니다.

품질분임조 활동실적

구분		2010	2011	2012
테마해결건수	(건)	186	142	155
유형효과	(억원)	281	514	249
전국품질분임조 대회 수상팀 수	(개)	금 2, 은 3, 동 1	금 1, 은 1	금 3, 은 2, 동 1

혁신제안활동

직원들의 창의적인 아이디어를 통해 발전설비의 효율적인 운영 및 업무프로세스 개선을 위해 혁신제안제도를 운영하고 있습니다. 연간 1,500~2,000건의 제안이 이루어지고 있으며, 일반적인 현장개선제안과 회사의 전략적인 결정이 필요한 전략제안으로 나누어집니다. 또한, 발의된 제안 중 경영에 미치는 효과가 큰 제안의 경우 혁신성과추진회의 평가와 혁신성과심의 위원회 심의를 통해 창안상과 포상금 및 성과금을 지급하여 활발한 제안활동을 유도하고 있습니다. 2013년에는 '서천화력 석탄재 새만금산업단지 재활용 실시' 라는 제안으로 창안상 1등급을 1건 수상하였고, 2등급 3건, 3등급 5건을 수상하는 등 총 2,700만원의 포상금을 지급하였습니다.

기술규격 우수 연구과제집 발간

기술규격 우수 연구과제 경진대회는 기술회사를 표방하는 회사로서 기술규격을 올바르게 이해하자는 취지로 핵심발전소인 보령화력본부에서 2009년부터 '기술규격읽기대회' 라는 이름으로 시작되었습니다. 시행초기 단순 국내외 규격비교 등 신입직원들의 업무배우기로 시작되었으나 해를 거듭하면서 현장의 문제해결 및 설비개선 등 실제업무에 적용되었습니다. 2012년에는 전 사업소가 자발적으로 참여하는 기술규격 연구 발표대회로 성장하였고, 이는 타 발전회사에는 없는 차별화된 활동이라 할 수 있습니다. 2013년 5월에는 4년간 시행한 경진대회의 우수과제들을 모아 기계, 전기 분야 등 발전소 운영에 필요한 내용을 담은 '기술규격 우수 연구과제집' 을 발간하였습니다. 이를 통해 표준화된 기술규격의 올바른 이해와 도모하고 우수한 정비노하우를 공유함으로써 발전소 정비품질을 제고할 수 있게 되었습니다.

기술규격 우수 연구과제집 수록 내용

분야	수록내용	기술규격 바로 미터 책 한편이면 'OK'
1권: 기계(총 12편)	고온고압 밸브류, 용접 및 용접봉, 진동	<p>기술규격 바로 미터 책 한편이면 'OK' 중부발전, 기술규격 우수 연구과제집 발간</p> <p>한국중부발전이 발전소에서 유용하게 활용될 수 있는 기술규격 관련 책을 펴냈다. 중부발전(사)을 표방하는 발전에서 실용성 기술을 주제로 제작한 '2013 기술규격 우수 연구과제집'을 발간했다고 30일 밝혔다.</p> <p>이전에 발간된 연구과제집은 지난 2009년부터 2012년까지 4년간 시행한 기술규격 공모전에서 엄격하게 엄격하게 뽑은 기계, 전기 분야 등 발전소 운영에 필요한 내용을 수록해 책으로 엮은 것이다.</p> <p>기술규격 발표대상은 기술회사를 표방하는 중부발전이 기술규격을 비롯해 미터화하는 분야에서 지난 2009년 '영동화력본부에서 처음 시행했으며, 지난 4년간 4년 연속으로 발간되고 있다.</p> <p>특히 시용 초기에는 단순한 국내해 발전설비 규격 비교 등 신입직원들의 업무배우기로 시작했지만, 2012년부터 전 사업소가 참여하는 기술규격 연구 발표대회로 확대됐다.</p> <p>중부발전 중부발전 '발전소' "고온 고압으로 작동하는 발전소의 국제적인 기준에 적합한 설계업무 및 규격이외의 '미터'가 "설비에 대한 고연의 업무를 통해 개선하고 전체에 나서는 직원들의 질문에 대해 지속적으로 기대한다"고 밝혔다.</p>
2권: 기계(총 11편)	보일러류, 펌프, 열교환기, 탈질촉매 등	
3권: 전기/화학(총 14편)	전기/화학분야	
4권: 제어/통신 등(총 10편)	공동사항: 제어/통신/토목분야	

품질경영 혁신

한국중부발전은 사업소별로 도입되어 운영되던 ISO 9001 품질경영시스템과 ISO 14001 환경경영시스템을 전사적으로 통합하고, 다양한 경영혁신활동을 전개하여 경영시스템 안정화에 기여함으로써 품질경영상 수상 및 국가품질경쟁력 우수기업으로 인증 받는 등 혁신 성과를 이루어 설비신뢰도를 크게 향상시키고 있습니다.



품질경영상 수상



품질경쟁력우수기업 인증



녹색경영시스템 인증

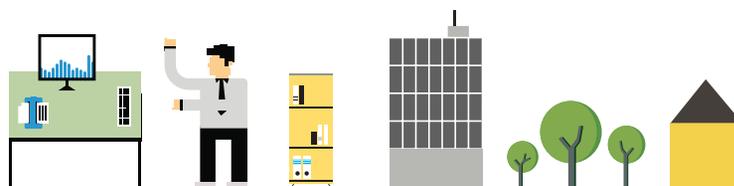
녹색경영체제 구축

한국중부발전은 2004년 전사 ISO 14001 인증을 취득하여 환경경영체제의 기반을 마련하였습니다. 이후 전 직원의 참여를 통해 지속적인 환경개선을 추진한 결과 매년 시행되는 사후관리 환경심사에서 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 에너지·온실가스 관리, 환경분야 사회적 책임 및 성과의 평가체계를 포함하는 녹색경영체제를 구축하고 2011년 인증을 취득하여 기존의 환경경영체제를 녹색경영체제로 확대 재편하였습니다. 한국중부발전의 녹색경영체제는 「Plan(계획), Do(실행), Check(점검), Action(개선)」의 프로세스로 운영되어 환경친화적 발전소 운영에 기여하고 있습니다.

정보시스템의 통합 구축

한국중부발전은 2005년 전사적 자원관리시스템(ERP)을 활용하여 내부 핵심 업무시스템을 통합 구축하고 업무 효율성 및 필요 정보 제공의 즉시성을 확보하여 정보의 활용성을 극대화하였습니다. 이후 ERP 시스템 고도화를 추진하여 정보시스템을 지속적으로 유지·개선하고 있으며, 외부 사용자와의 업무협을 위한 조달시스템을 활용하여 업무 효율을 향상하였습니다. 또한 한국전력을 비롯한 전력그룹사간 재무, 회계, 전력관련 정보공유시스템 등을 통해 정보의 활용과 대외 업무효율을 향상하고 있습니다.

이 외에도 기존의 산재된 정보 이용의 어려움을 해결하고자 웹기반의 통합 정보 서비스를 구축하였습니다. 또한 기술발전과 환경변화를 주기적으로 검토하고 그 결과를 정보시스템의 운영 및 구축에 반영하여 운영 효율성을 제고하고 있습니다.



통합정보시스템 구성도



정보자원의 이용효율 제고

정보자원의 통합관리

한국중부발전은 정보자원의 효율적 이용을 위하여 마련된 『전자정부법』에 의거 2009년 정보기술아키텍처(EA)를 도입하여 운영하고 있습니다. EA에 대한 성숙도는 측정을 시작한 2010년 이후 매년 상승하여 2012년 기준 기타 공공기관 평균점수인 2.51점을 상회하고 있습니다.

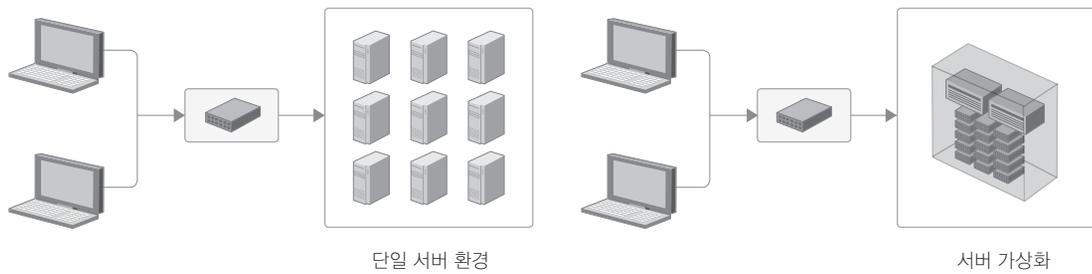


정보화 계획수립에 EA를 활용하여 정보화 현황에 대한 분석과 미래 예측 시 표준화된 정보 기술을 적용하여, 구축 절차에 따라 투자성과를 측정 및 관리함으로써 정보자원의 통합적인 활용도를 증대시켰습니다.

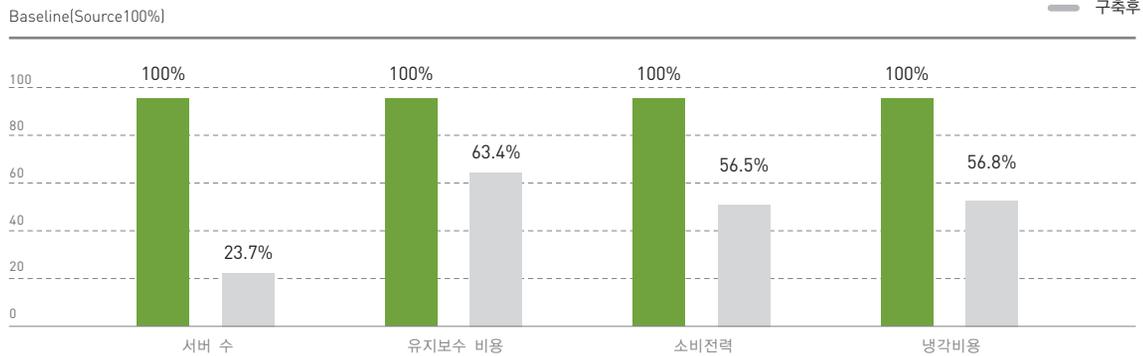
가상화를 통한 정보자원의 통합관리

한국중부발전은 통합 가능한 자원을 식별하고 이중 활용도가 낮은 자원을 통합함으로써 운영 효율성을 향상시키기 위한 활동을 지속하고 2009년부터 서버 가상화를 단계적으로 시행하여 사용공간을 절약하고 81,908KW의 전력사용량이 감소하였습니다. 유지보수 비용도 기존 대비 63.4% 수준인 1억2천만원을 절감하는 효과를 거둬 업무의 신속성과 효율성 증대, 친환경 IT 기술이 적용되고 있습니다.

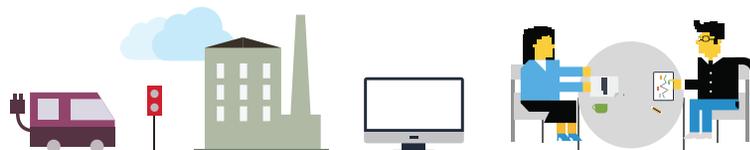
서버가상화 도입 전후 비교



서버가상화 도입 후 절감 효과



가상화 도입을 통하여 연간 총 1.36억원의 운영비용 절감은 물론 업무효율 창출과 전력사용량 감소 등 그린 IT를 실현하는 효과를 거두고 있습니다.





SOCIAL PERFORMANCE

사회성과

글로벌 인재양성

인재상

한국중부발전의 비전 달성을 위한 전략목표 중 하나인 '글로벌 핵심역량 확보'의 핵심요소는 인재를 지속적으로 확충하고 핵심역량을 기르는 것입니다. 이러한 전략의 이행과 인재육성에 대한 요구를 반영하여 회사의 인재상을 창조적 에너지로 세계와 소통하여 KOMIPO의 미래를 이끄는 인재로 설정하고 하위 개념으로 3개 영역별 인재상을 제시하였습니다. 인재상을 바탕으로 세계와 소통하고 혁신적 사고로 성과를 창출할 수 있는 핵심인재 육성에 힘쓰겠습니다.

"CREATIVE GLOBAL KOMIPO CHALLENGER"



창조적 에너지로 세계와 소통하여 KOMIPO의 미래를 이끄는 인재		
1. Creative Challenger	2. Performance Leader	3. Global Communicator
혁신적 사고와 열정으로 새로운 가치 창출에 도전하는 인재	강한 자부심과 책임감으로 자기업무에 주도적인 인재	상호 존중과 배려로 세계와 소통하는 인재

교육체계

인재상을 실현하기 위한 체계적인 교육 프로그램을 수립하여 전 직원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 공통역량, 리더십, 직무역량, 글로벌역량 등 교육영역을 나누고 각 직급별로 요구되는 사항에 맞게 교육과정을 매칭시켜 승진 또는 승격과정에서 직원들이 필요로 하는 역량을 단계적으로 습득할 수 있도록 구성하였습니다.

구분	주요의미	리더십	직무역량			글로벌역량			
			전문직무	교육원	일반직무				
PROFESSIONAL	핵심역량 내재화 및 공유 토탈트러닝 자기개발과정 몰리경영교육	신입 1-2직급 과정 1직급 리더십 과정 2직급 리더십 과정	국내 외 대학연계 과정 (경영자 과정 및 학위과정)	중간관리자 과정 저성과자 역량교육 초급관리자 과정	토탈트러닝 직무과정 의무기관 위탁과정 환경OUT 과정				
							신입 3직급 과정 3직급 리더십 과정		
							차장대리 역량강화 과정 사무직무과정 기술직무과정	실무전문과정 실무기초과정	해외사원양성코스 해외사원 이커뮤니케이션 해외지역 전문과정
BASIC	신입사원	신입사원 입문교육		신입사원 필수과정					

핵심인재 육성

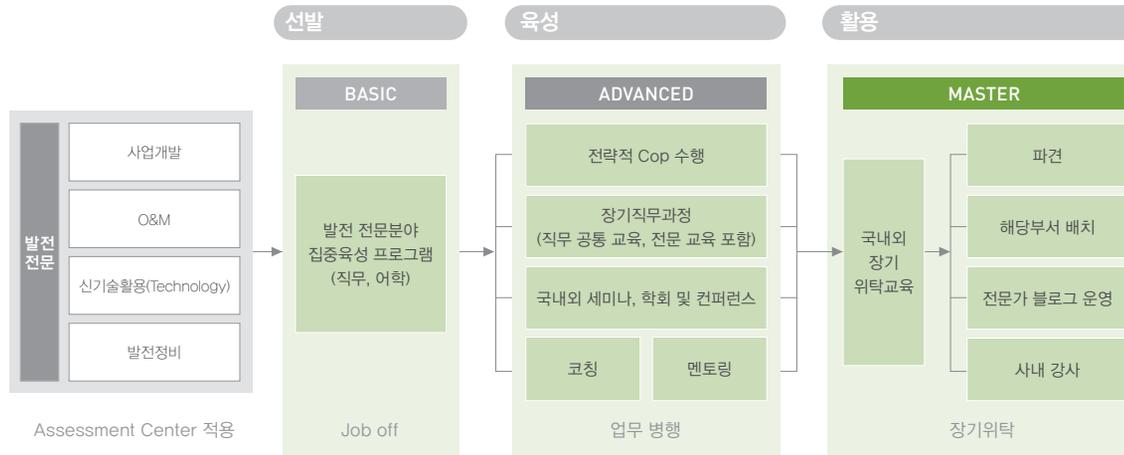
한국중부발전은 미래 전력산업을 이끌어 갈 핵심인재를 육성하기 위해 KOMIPO사내대학 개설을 통해 지속적으로 핵심인재를 양성을 위한 계획을 추진하고 있습니다.

핵심인재 육성 계획



또한, 핵심인력 역량강화 및 인력 풀(Pool)을 확대하고 장기적인 교육차원에서 Basic, Advanced, Master 단계별로 핵심인재를 육성하고 있습니다.

핵심인재 육성 프로그램



특히 글로벌인재 양성을 위해 해외사업에 진출하거나 추진 중인 국가를 대상으로 인적 네트워크 형성을 위한 '해외지역전문가 과정'을 운영하고 있습니다. 또한 해외사업 전문인력 풀 구축을 위해 전 직원이 자율적으로 참여할 수 있는 '해외사업 아카데미'와 '해외사업 워크샵'을 매년 시행하고 있습니다.

역량모델링

조직 내 역량체계의 활용도와 체계성을 제고하기 위해 기본역량, 계층역량, 직무단위별 직무행동역량 및 직무전문역량 등 역량 체계를 정교화하여 사내공모, 채용, 경력경로설계, 교육훈련 체계에 활용하고 있습니다.

역량체계구축

구분	역량체계	역량개수	행동지표	
기본역량	공통 <ul style="list-style-type: none"> 창조적 열정, 주도적 성과추구, 상호협력 	3개	9개(역량별 3개)	
계층역량	1직급	공통 <ul style="list-style-type: none"> 비전제시, 창의적 사고, 경청 경영마인드, 갈등관리, 의사결정 공통 <ul style="list-style-type: none"> 열린사고, 공정한 대우 사업소 <ul style="list-style-type: none"> 업무관리 및 조정, 평가 및 성과관리 	8개	24개(역량별 3개)
	2직급	공통 <ul style="list-style-type: none"> 의사결정, 방향 및 목표 제시, 팀워크 형성, 업무추진력 공통 <ul style="list-style-type: none"> 부하지도 및 육성, 전략적 사고 인력관리, 동기부여 사업소 <ul style="list-style-type: none"> 갈등관리, 공정한 대우 변화주도, 출선수범 		
	3직급	공통 <ul style="list-style-type: none"> 업무추진력, 출선수범, 계획수립, 효과적 의사소통, 문제인식 및 해결 	5개	15개(역량별 3개)
	4직급	공통 <ul style="list-style-type: none"> 효과적 의사소통, 문제인식 및 해결, 밀한 일처리, 대인친밀성, 자기주도성 		
직무역량	직무행동역량	<ul style="list-style-type: none"> 중분류 직무단위 별 4개 역량 선정 	4개	12개(역량별 3개)
	직무전문역량	<ul style="list-style-type: none"> 소분류 직무단위 별 10~20개 역량(전문 지식/스킬) 선정 	직무별 10~20개	10~20개 (역량별 1개)

한국중부발전은 미래 전력산업의 전문 인재를 육성하기 위해 사내교육 및 사외교육 투자액을 확대하고, 전문성을 확보할 수 있는 전문자격증 보유를 장려하여 전 직원의 역량을 증대하고 있습니다.

전문자격증 보유현황

(단위: 명)

구분	2010	2011	2012
석/박사	177	185	184
변호사	1	2	2
세무 회계사	2	2	3
기사	1,782	1,795	1,816
기술사	9	9	13
노무사	5	5	5
PMP	34	35	34
통번역사	1	2	2

교육 투자비

(단위: 억원)

구분	2010	2011	2012
사내교육	39	45	53
사외교육	27	32	36
전체교육	66	77	89



ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

환경성과

환경경영 부문

녹색경영 목표 및 추진체계

한국중부발전은 세계적 수준의 에너지 공기업 도약을 위한 녹색경영 목표를 수립하고 한 걸음씩 나아가고 있습니다. 녹색경영의 확대 발전, 친환경 발전소의 운영, 기후변화에 대한 대응역량 강화, 이해관계자와의 파트너십 강화 등 4대 추진전략을 바탕으로 52개 실천과제를 선정하여 시행하고 있습니다.



한국중부발전의 녹색경영 방침

한국중부발전은 녹색경영의 6대 방침을 제정하여 녹색경영이 기업 내에 자연스럽게 자리잡을 수 있도록 임직원들에게 인식 및 중요성을 확산하고 있습니다.



1 에너지 · 자원의 효율적 이용

에너지, 자원의 효율적 운영 필요성 강조 및 회사 성장 동력원을 지속가능한 저탄소 녹색 성장을 기반으로 함을 명시



2 지속적인 녹색 경영 개선활동

녹색경영시스템 및 환경성과평가 체계의 안정적 운영을 통해 성과평가의 체계적 관리와 지속적 개선을 추구함



3 기후변화 대응 노력

온실가스 감축기술과 녹색에너지 분야 R&D 추진 및 신재생에너지 지속적 확대를 통한 기후변화 대응 노력



4 환경규제 선제적 대응

국내외 규제에 한발 앞서 자율적 환경관리를 환경영향을 최소화함으로써 사회적 책임 구현



5 3R 제도 정착

사업 활동 중 발생하는 폐기물의 유효 자원화를 위해 Reduce(감량화), Reuse(재이용), Recycle(재활용) 3R 제도 정착

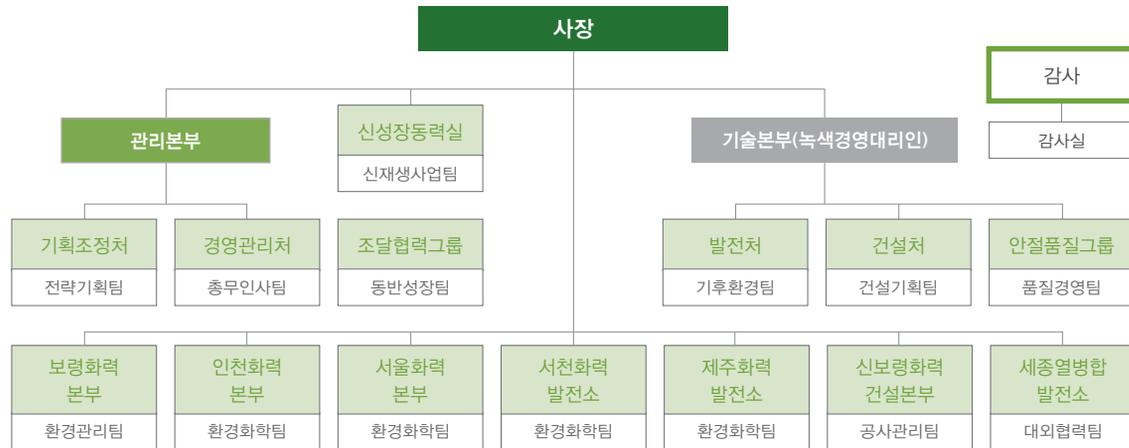


6 이해관계자와의 상생

녹색환경경영의 투명성 및 객관성 확보를 위해 경영정보의 공개와 더불어 이해관계자와 상생 협력의지 표명

녹색경영 전담조직

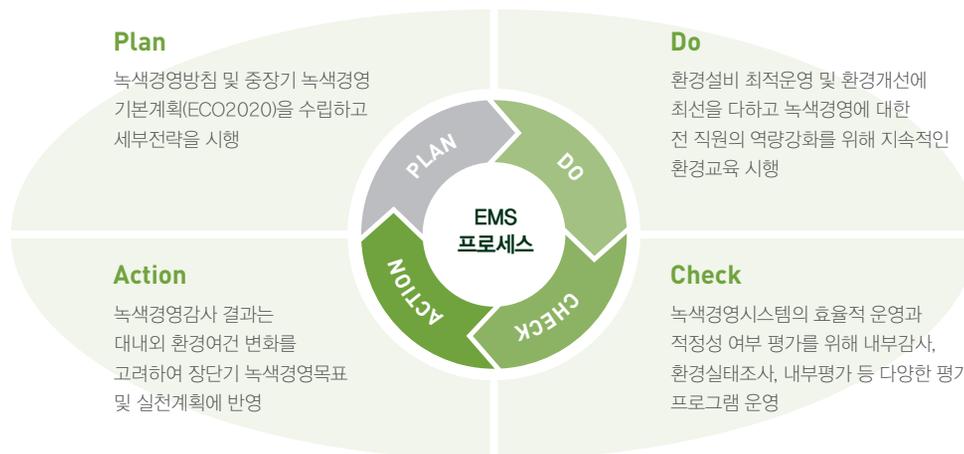
한국중부발전의 녹색경영체제는 「Plan(계획), Do(실행), Check(점검), Action(개선)」의 프로세스로 운영되고 있으며, 본사 기후환경팀(팀장1, 팀원6)을 중심으로 각 사업소에 녹색경영을 수행하는 팀을 운영하고 있습니다.



녹색경영시스템 구축

녹색경영 영향 평가 및 추진계획 수립

한국중부발전은 녹색경영시스템을 구축하여 효율적인 시스템운영을 위해 노력하고 있습니다. 일반업무 및 발전소 운영과정에서 녹색경영에 중대한 영향을 미칠 것으로 예측되는 요인을 파악하고 평가하여 관리합니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 녹색경영 목표 및 세부목표를 효과적으로 이행할 수 있는 녹색경영추진계획을 수립하여 녹색경영체제를 확보하고 있습니다. 녹색경영시스템의 정착을 위해 녹색경영체제의 이행과정을 검증하고 부적합한 사항을 도출하여 개선하고자 녹색경영체제를 진단 및 개선하고 있습니다. 또한 발전소 환경에 영향을 미칠 수 있는 환경안전진단 설비를 점검하고 이를 통합 관리하여 환경사고를 예방할 수 있도록 환경모니터링을 실시하고 있습니다.



녹색경영 내부심사

구분	주요의미
진단대상	발전소 내 전 팀을 대상으로 전기생산과 관련된 전 과정 (공정, 활동, 제품, 서비스)
진단방법	내부녹색경영심사 자격보유자 중에서 2명을 선발하여 진단 시행 품질 및 안전과 합동으로 진단을 시행하며, 경영시스템 운영 전반에 대해서는 품질에서 담당하고 녹색경영시스템 독자적인 사항 또는 중요한 환경관련 사항만 진단

환경모니터링

구분	주요의미
환경점검의 날 지정운영	각 팀별 환경점검 실시 ▶ 환경모니터링 점검표 작성 ▶ 점검일: 매주 금요일 환경점검반 운영 ▶ 점검반: 환경화학팀 2명 ▶ 점검일: 매주 금요일
점검방법	설비운영 및 관련팀의 담당자가 주간, 월간 점검결과를 환경부서에 통보 환경화학팀은 모든 점검설비에 대한 종합 진단 실시 및 조치
점검결과 조치	문제점 및 미비사항 발견 시 해당팀에서 즉시 조치하고 그 결과를 환경화학팀에 통보

녹색경영 성과

녹색경영목표 성과

분류	실적			목표	
주요지표	2010	2011	2012	2020	
대기오염물질 배출 최소화	SOx배출량 (g/kWh)	0.24	0.24	0.25	0.20
	NOx배출량 (g/kWh)	0.53	0.52	0.52	0.44
	먼지배출량 (g/kWh)	0.013	0.014	0.013	0.012
수질오염물질 배출 최소화	배수재활용률 (%)	87.5	82.4	79.4	90.0
	COD배출량 (kg/GWh)	0.030	0.024	0.048	0.020
	SS배출량 (kg/GWh)	0.016	0.013	0.015	0.010
자원 재활용	석탄회 재활용률 (%)	57.5	56.1	61.8	80.0
	탈황석고재활용률 (%)	84.4	116.4	89.2	100
기후변화대응	CO ₂ 배출량 (kgCO ₂ /kWh)	0.724	0.727	0.731	0.627

대기오염물질 배출 관리

발전소에서 발생하는 대기오염물질인 황산화물, 질소산화물, 먼지 등의 대기오염 방지를 위한 설비를 설치하고 배출량을 측정하고 있습니다. 각종 탈황설비 및 저유황유 사용을 통해 대기오염물질의 배출량이 증가하지 않도록 관리하고 있습니다.

황산화물(SOx)

(단위: ppm)

구분	배출허용기준	배출농도			방지사설
		2010	2011	2012	
보령	1~2	44	39	40	탈황설비
	3~6	38	38	43	탈황설비
	7~8	80	27	26	탈황설비
서천	1~2	50	41	43	탈황설비
	2~3	130	141	143	저유황유 사용*
제주	내연	14	14	9	탈황설비

* 0.3% 이하 황

질소산화물(NOx)

(단위: ppm)

구분	배출허용기준	배출농도			방지시설	
		2010	2011	2012		
보령	1~2	150	94	95	91	LNB+SCR
	3~6	150	86	83	91	LNB+SCR
	7~8	80	59	56	59	LNB+SCR
	복합	100	30	32	33	LNB
인천	1~2	70	19	26	24	LNB+SCR
	복합	50	21	22	22	LNB
서울	4~5	150	26	33	25	SCR
서천	1~2	350	227	217	206	LNB+OFA
제주	2~3	150	88	87	89	LNB+SCR
	내연	300	228	221	205	SCR

먼지(Dust)

(단위: mg/Sm)

구분	배출허용기준	배출농도			방지시설	
		2010	2011	2012		
보령	1~6	30	7	7	7	전기집진기
	7~8	20	6	6	5	전기집진기
서천	1~2	40	8	8	8	전기집진기
제주	2~3	40	5	5	6	전기집진기
	내연	20	4	4	4	전기집진기

중합폐수처리설비 수질관리

발전소에서는 보일러 수질관리, 전력생산 및 탈황설비 운영 중에 폐수가 발생하며, 이를 적정처리하기 위해서 전 발전소에 중합 폐수처리설비와 탈황폐수처리설비를 설치하였습니다. 이외에도 보령, 서천, 제주화력에 고도폐수처리설비를 운영 중에 있으며, 보령화력의 고도폐수처리시설은 보다 최신공법으로 변경하여 환경오염물질 배출최소화는 물론 용수 재활용이 가능해 깨끗한 수 자원 관리에 한발 더 앞장서고 있습니다.

중합폐수처리설비 수질관리

구분	배출기준	pH			배출기준	COD(mg/l)			배출기준	SS(mg/l)		
		배출농도				배출농도				배출농도		
		2010	2011	2012		2010	2011	2012		2010	2011	2012
보령	5.8~8.6	6.7	7.1	7.1	50	4	4	4	40	3	4	3
인천	5.8~8.6	7.3	7.2	7.2	130	11	8	9	120	4	3	2
서울	5.8~8.6	6.8	7.1	7.6	90	3	2	4	80	2	2	2
서천	5.8~8.6	7.3	7.5	7.4	130	8	8	5	120	1	2	2
제주	5.8~8.6	6.9	6.9	7.0	50	5	4	6	40	4	4	6

용수 사용량 현황

화력발전소에서 사용되는 공업용수의 효율적인 이용과 배출수의 재이용률을 향상시키기 위해 누수율을 제로화하고 재이용이 가능한 개소 발굴 및 재이용 공정 개선 작업을 추진하였습니다. 또한 폐수 무방류시스템을 구축하여 환경친화적인 용수 사용을 위해 노력하고 있습니다.

용수 사용량 현황

구분		2010	2011	2012
발전량	(GWh)	54,792	53,815	52,196
용수사용량	(천톤)	7,113	6,921	7,555
원단위사용량	(톤/GWh)	129.8	128.6	144.8
배수재이용률	(%)	87.5	82.4	79.4

화학물질 관리

발전소 화학물질 관리체계 선진화를 위해 화학물질과 인체와의 접촉이 흔한 실험실을 정밀진단하여 최신 실험실로 개선하였습니다. 또한 대표 화학물질로 인체 유해물질인 하이드라진의 제로화를 발전회사 최초로 추진하여 정착시켰습니다. 최근 화학물질에 대한 대내외적 관심과 우려를 고려하여 화학물질 취급설비를 정밀진단하고, 정밀진단 모델을 확산하였습니다. 또한 탈질설비 환원제로 사용하는 유해가스인 무수암모니아를 안전한 대체약품으로 변경하려는 계획을 수립하여 2015년 순차적으로 시행할 계획입니다.

화학물질 사용실적

구분		2010	2011	2012
발전량	(GWh)	54,792	53,815	52,196
사용량	(톤)	20,180	21,432	17,563
원단위	(톤/GWh)	0.37	0.40	0.34

폐기물 및 발전부산물

발전소의 폐기물은 폐유, 폐보온재, 폐합성수지 등 30여 종이 발생합니다. 발생하는 폐기물은 재활용의 가능 여부에 따라 재활용이 곤란한 폐기물은 외부 위탁 처리하고 있으며, 재활용이 가능한 폐기물은 적극 재활용하고 있습니다. 또한, 신규 재활용처 개발 등으로 재활용률을 증대하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

연도별 폐기물 발생 및 재활용 실적

구분	단위	2010	2011	2012
폐기물 발생량	사업장일반 (톤)	6,750	6,908	6,720
	지정	2,877	875	797
	합계	9,627	7,783	7,517
원단위 발생량	(톤/GWh)	0.18	0.14	0.14
재활용량	(톤)	4,584	3,634	3,535
자가 및 위탁처리량	(톤)	5,043	4,148	3,982

발전소에서는 발전 부산물로 석탄회와 탈황석고가 발생합니다. 석탄의 연소과정에서 발생하는 석탄회는 레미콘 혼화재, 시멘트 원료 등의 주요 건설자재 재활용되고 있으며, 탈황설비에서 발생하는 탈황석고는 석고보드 등의 원료로 100% 재활용되고 있습니다. 또한, 2012년에는 국내 최초 석탄재 대규모 매립사업을 새만금 지역에 추진하여 재활용률을 획기적으로 증대하는 초석을 마련하고 있으며, 고부가가치 창출 사업으로 농업용 상토재 이용을 추진하고 있습니다. 그리고 건식공정 바텀애쉬를 이용한 친환경 저밀도 건설용 소재개발, 퇴비 발효제 대체원료로 석탄회와 폐흡착제를 이용한 폐기물 자원화 네트워크를 구축하는 등 연구 개발 사업에도 적극 참여하고 있습니다.

석탄회 및 탈황석고 재활용 실적

구분			2010	2011	2012
석탄회	발생량 (천톤)		1,688	1,664	1,675
	재활용량 (천톤)		971	935	1,035
	재활용률 (%)		57.5	56.1	61.8
탈황석고	발생량 (천톤)		386	353	360
	재활용량 (천톤)		327	411	321

소음 및 토양

발전소에서는 주요 소음발생원에 대해서는 소음기, 방음벽 등을 설치하고 최근에는 발전설비 옥내화로 소음발생을 근원적으로 차단하고 있습니다. 또한, 발전소의 부지경계선에 대해 주기적·자발적으로 소음을 측정 관리하고 있습니다. 또한, 유류저장소 주변에는 방지벽을 설치하여 유류 유출을 차단하고 있으며, 주기적으로 외부전문기관에 의뢰하여 오염도를 측정하고 유류 저장소에서 토양으로의 유출 여부를 관리하고 있습니다.

소음측정 결과

(단위: dB(A))

구분	지역	규제치	2010	2011	2012
보령	공업	70	54	55	61
인천	공업	70	43	-	-
서울	녹지	50	48	47	43
서천	공업	70	57	59	60
제주	공업	70	57	56	56

※ 2010년부터 기준치가 50 → 70dB(A)로 변경됨

토양오염 검사결과

구분	검사대상	검사일자	검사지점	검사항목	검사결과	검사기관
보령	경유 저장탱크 4기	2010. 8. 16	10개소	TPH	적합	자연환경연구소
인천	중유 및 경유탱크 9기	2010. 11. 18	2개소	TPH	적합	(재)대한토양환경연구소
서울	경유탱크 1기	2007. 9. 29	1개소	TPH	적합	한국NDE
서천	중유 및 경유탱크 6기	2010. 11. 29	16개소	TPH	적합	자연환경연구소
제주	중유 및 경유탱크 11기	-	-	-	-	면제 대상

환경영향평가 제도

한국중부발전은 시행하고 있는 모든 공사의 계획 및 설계 단계에서부터 환경오염요인을 검토하고 도출하여 환경오염을 사전에 예방할 수 있도록 공사 전·후 환경영향평가를 실시하고 있습니다.



기후변화대응

탄소경영 목표 및 추진전략

한국중부발전은 녹색경영을 선도하는 선진발전회사 구현이라는 비전을 바탕으로 2025년까지 BAU 대비 온실가스 배출량을 1,246만톤 감축하는 목표를 발표하였습니다. 이 목표를 달성하기 위해 탄소경영체제 구축, 온실가스 및 에너지 저감기술을 통한 온실가스 감축, 기후변화 관련 신기술 확보를 세부 추진전략으로 정하고 국내외에서 다양한 사업들을 진행하고 있습니다.



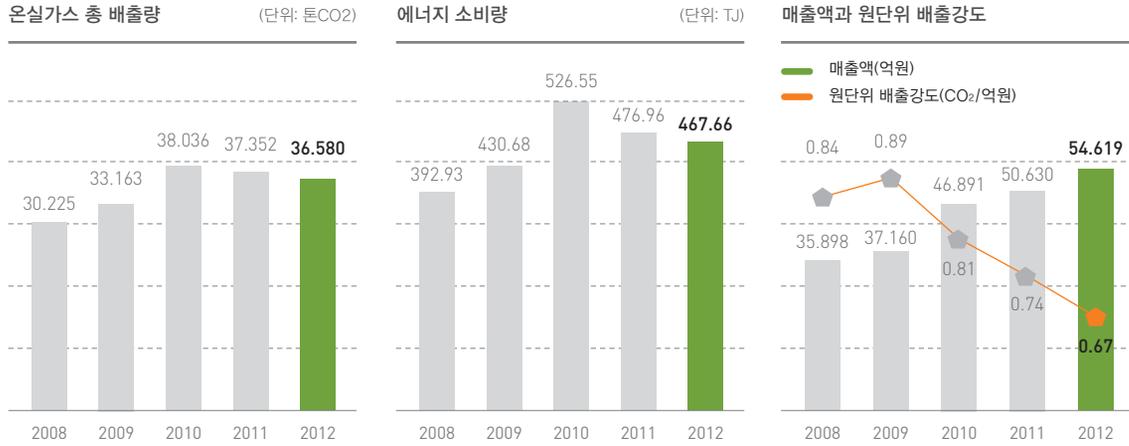
탄소경영 의사결정 책임단위

탄소경영시스템을 효율적으로 운영하기 위하여 최고경영자부터 탄소경영 담당부서장까지 조직의 책임과 권한을 규정하고, 다음과 같이 의사 결정 주요 내용을 외부에 공개하고 있습니다.

사장	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 탄소경영전략 승인 탄소경영 대리인 지정 및 권한 위임
기술본부장(경영대리인)	<ul style="list-style-type: none"> 탄소경영을 이행하는 책임과 권한사항 전달 및 필요한 교육훈련 제공 탄소경영 제반 업무 총괄
발전처장	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스/에너지목표관리 이행성과 등 주요 운영사항 검토 및 승인 탄소경영을 운영하는 절차의 제정, 개정, 폐기 및 배포
탄소경영 주관부서장 (기후 환경팀장)	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 중/장기 탄소경영전략 수립 활동데이터, 배출계수 등 배출량 산정에 필요한 인자(factor) 관리 사업소별 이행계획서, 이행계획 실적보고서, 명세서 및 검증보고서 등 검토, 승인 목표관리에 관한 기준과 지침의 제/개정 및 운영 내부검증자 지정, 내부검증결과 및 시정조치결과 등 검토, 승인 부적합방지를 위한 예방조치 및 시정조치 결과에 대한 확인
탄소경영 담당부서장 (사업소 환경화학팀장)	<ul style="list-style-type: none"> 사업소별 이행계획서, 이행계획 실적보고서, 명세서 작성 검증을 위한 기술적 사항 점검 및 교정 등 각 부서의 활동, 프로세스, 제품 및 서비스에 대한 업무를 녹색경영체제에 따라 이행 부적합 사항에 대한 원인 조사, 시정조치 및 결과 보고

온실가스 배출 및 에너지 사용 추이

온실가스 배출량은 전력판매량 증가에 따라 증가하였으나, 매출액 대비 온실가스 배출 강도는 34% 감소하였고, 신재생 및 복합 발전량의 꾸준한 증가로 기후변화 대응과 관련한 제품비율은 최근 3년 동안 25% 이상을 유지하고 있습니다.



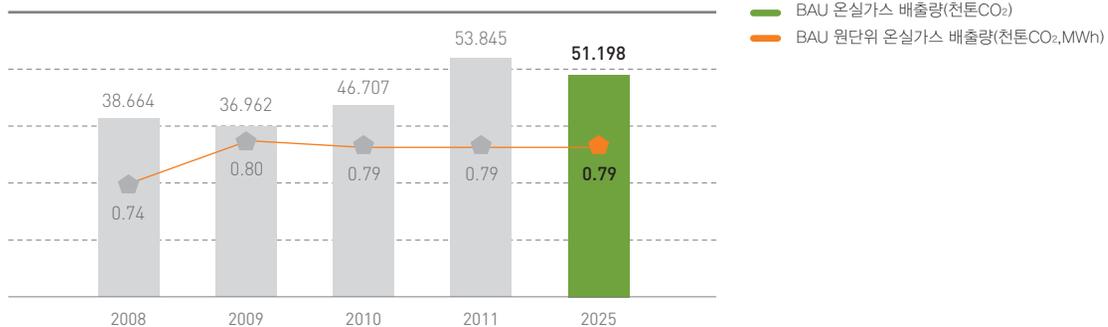
구분		2008	2009	2010	2011	2012
전력판매량	(MWh)	40,379	43,179	52,535	51,355	50,064
원단위 배출량	(톤CO ₂ , MWh)	0.749	0.768	0.724	0.727	0.731
에너지 소비량	(TJ)	392,935	430,681	526,550	475,968	467,655
에너지 비용	(억원)	28,937	26,195	36,096	40,919	44,597
매출액 대비 에너지 비율	(%)	81	70	77	81	82
원단위 배출강도	(톤CO ₂ /100만원)	0.84	0.89	0.81	0.74	0.67
기후변화대응제품 비율	(%)	23.9	21.5	27.7	26.1	25.6

※ 현대 부생가스발전, 강원풍력 등 SPC 및 지분투자사업 감축실적은 제외함

온실가스 배출 전망

6차 전력수급 기본계획에 따르면 2025년 국가 전력수요량은 2012년 대비 연평균 2.5% 증가한 624,950GWh로 예상되었습니다. 한국중부발전에서 보유하고 있는 전력수급종합시스템을 통한 예측 결과, 2025년 배출전망치(BAU)에 따르면 온실가스 배출량은 32% 증가한 51,198천톤으로 산출되었습니다. 이는 국가 전체 전력설비 예비율 증가에 따른 LNG 복합화력 이용률 저하, 신보령, 신서천화력 등 경제성이 높은 신규 석탄화력 운영에 따른 발전량 증가에 기인하였습니다. 단위전력(GWh)당 온실가스 배출량은 2025년까지 2012년과 비슷한 수준을 유지할 것으로 전망됩니다.

BAU 온실가스 배출 전망



온실가스 감축 목표

한국중부발전은 2025년까지 배출전망치(BAU) 대비 온실가스 배출량을 약 1,250만톤(24%) 감축할 계획입니다. 주요 내용으로는 석탄화력에 유기성 고형연료 등 바이오매스 혼소량을 확대하고 노후설비 성능개선을 통한 효율 증대사업과 신재생 에너지 개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 이산화탄소 포집 및 재이용 기술을 2020년까지 개발하여 상용화하고 온실가스 배출권을 적극적으로 확보하여 2025년까지 약 340만톤의 온실가스 배출권을 확보할 계획입니다.

감축계획별 목표

	2013	2014	2015	2016	2017	2020	2025
신재생에너지 개발	1,313	1,401	1,548	1,851	1,851	1,851	2,887
노후설비 성능개선	960	960	1,260	1,260	1,350	1,350	1,860
바이오매스 혼소	200	691	1,291	1,845	2,710	2,710	5,375
CCS설비 300MW 적용	-	-	-	-	-	-	2,100
온실가스 배출권 확보(누계)	60 [1,922]	122 [2,071]	140 [2,211]	140 [2,315]	165 [2,516]	165 [2,516]	150 [3,384]
합계	2,533	3,174	4,239	5,096	6,076	6,076	12,457

신재생에너지 개발

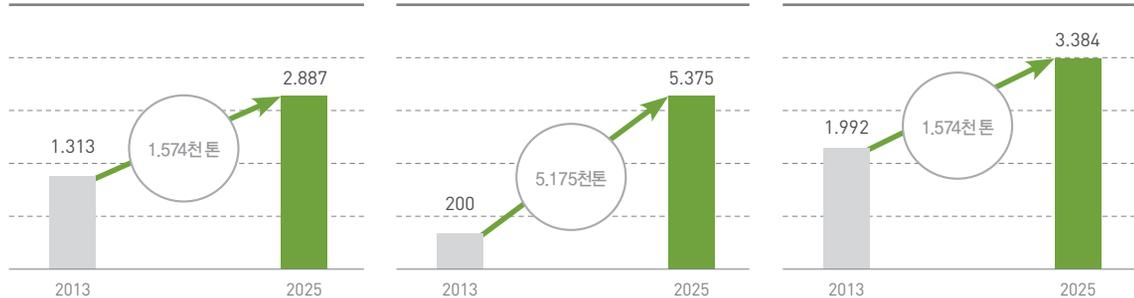
(단위: 천톤CO₂)

바이오매스 혼소

(단위: 천톤CO₂)

온실가스배출권확보

(단위: 천톤CO₂)



온실가스 감축 목표 대비 성과

한국중부발전의 2012년 온실가스 배출량은 배출전망치(BAU) 대비 224만톤을 감축하였으며 이는 2012년 목표를 크게 상회하는 수준입니다. 신재생에너지 확대 128만톤 노후설비의 성능 개선으로 96만톤, 바이오매스의 혼소 등으로 6천톤의 온실가스 감축 성과를 이루었습니다.

주요 감축활동

신재생에너지 확대	노후설비 성능개선	온실가스 배출권	바이오매스 혼소
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 현대그린파워 116MW 운영(지분반영) ▶ 보령소수력 등 36MW 운영 ▶ REC 구매 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 보령 1,2호기 성능개선 등 ▶ 보령 6호기 터빈 성능개선 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국내외 배출권 확보 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 보령 7,8호기 유기성 고형연료 혼소

탄소 배출권 확보

(단위: 천톤CO₂)

BAU대비 온실가스 감축량

(단위: 천톤CO₂)

BAU대비 온실가스 감축률

(단위: %)

목표 850

성과 1,840

목표 1,350

성과 2,243

목표 3.5

성과 5.8

한국중부발전은 최근 3년간 온실가스 감축기술 분야에 398억원을 투자하였으며 이는 저탄소 녹색경영에 대한 의지를 반영한 결과라 할 수 있습니다.

온실가스 감축기술 투자금액

(단위: 억원)

구분	2010	2011	2012
CCS기술	10.4	16.3	5.8
성능개선	13.0	19.3	17.3
신재생에너지 개발	20.3	5.6	2.8
기타	53.5	83.7	149.5
합계	97.2	124.9	175.4

* 현대 부생가스발전, 강원풍력 등 SPC 및 지분투자사업 감축실적은 제외함

탄소중립프로그램 참여

탄소중립프로그램은 기업 활동 중 행사, 회의 개최 시 발생하는 온실가스 배출량을 산정하고, 상쇄방안을 선정하여 기업의 탄소 배출을 최소화하는 자발적 온실가스 감축 실천운동입니다. 한국중부발전의 온실가스 배출 상쇄방안으로는 신재생 발전설비 설치, 나무 심기 지원 등이 있습니다.



탄소중립프로그램 성과

구분	2010	2011	2012	
탄소배출실적 (kg-CO ₂)	행사(건물)	48	1,448	1,242
	행사(수송)	419.50	227,643	280,915
상쇄이행실적 (천원)	KCER* 구매	1,050	-	-
	신재생설비 지원	3,150	3,437	4,245

* 국내온실가스감축인정분(KCER: Korea Certified Emission Reduction)

녹색제품구매 시스템

한국중부발전은 물품 구매 시 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 따라 자원 절약과 환경 오염을 줄일 수 있는 녹색제품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 그 결과 2010년 대비 2012년 구매금액은 약 5배, 구매비율은 약 3.5배 증가하는 성과를 올려 정부 권장정책에 적극적으로 부응하고 녹색경영에 앞장서고 있습니다.



구분	2010	2011	2012	
총구매(A)	수량	49,409	118,435	108,087
	금액 (억원)	12.1	18.4	18.1
녹색제품 구매(B)	수량	9,714	116,957	107,027
	금액 (억원)	3.3	17.5	17.5
비율	비율 (%)	19.7	98.8	99.0
	금액 (억원)	27.3	27.3	96.6

APPENDIX

OVERVIEW

SUSTAINABILITY TOPICS

PERFORMANCE

APPENDIX



CODE OF ETHICS

윤리강령

제1장 회사의 사회적 책무

제 1 조 (건전한 기업활동의 약속)

- 1) 투명한 경영으로 기업문화를 일신하고, 자유롭고 공정한 경쟁을 통해 시장경제의 창달에 기여한다.
- 2) 국가와 지역사회의 각종 규범과 국내외의 정상적인 상거래 관습을 존중하며, 이를 충실하게 준수한다.
- 3) 정당하게 이윤을 추구하고 공정하게 분배하는 신뢰받는 기업상을 정립한다

제 2 조 (지역사회에 대한 약속)

- 1) 기업이윤을 지속적으로 사회에 환원하여 문화적, 사회적 차원에서 지역사회 발전에 기여한다.
- 2) 자매결연 등 지역사회와 교류하는 다양한 통로를 개발하고 이를 지원함으로써 회사와 지역사회의 일체감을 증진시킨다.

제 3 조 (환경보전을 위한 약속)

- 3) 발전사업에 수반되는 환경문제에 대해 사전적, 사후적 대책을 강구하고, 환경오염의 방지와 자연보호에 최선을 다한다.
- 2) 국가와 자치단체의 환경관련 법령과 회사의 제반 기준을 철저히 준수하고 환경친화적 기업을 지향한다.

제2장 고객 및 협력업체에 대한 책무

제 4 조 (고객 지향의 경영)

- 1) 전기의 중간수요자와 최종소비자의 만족을 기업활동의 제1차적 가치판단 기준으로 삼는다.
- 2) 좋은 품질의 전력을 적절한 가격에 공급하기 위해 노력하며, 항상 정직하고 진실한 정보를 고객에게 제공한다.
- 3) 고객의 의견을 성실하게 수용하며 고객의 불만사항에 대해서는 신속하게 처리하여 그 결과를 통지한다.

제 5 조 (협력기업과의 공정한 거래(2009.08.03 개정))

- 1) 협력기업과 정직하고 공정한 거래로 동반자적 협력관계를 구축한다. (2009.08.03 개정)
- 2) 자격을 갖춘 협력기업에 대하여 평등한 거래기회를 제공하고 공정한 절차에 따라서 거래한다. (2009.08.03 개정)
- 3) 우월적 지위를 이용하여 협력기업에 대한 부당한 비용 전가 등 일체의 부당행위를 하지 않는다. (2009.08.03 개정)

제3장 회사의 주주 및 투자자에 대한 책무

제 6 조 (주주의 이익보호)

- 1) 합리적인 투자와 효과적 경영을 통하여 주주의 이익실현에 최선의 노력을 다한다.
- 2) 적극적인 홍보활동을 통해 회사의 기업가치가 정당한 평가를 받도록 노력한다.

제 7 조 (투명한 경영)

- 1) 주주는 물론 기타의 회사 이해관계자에 대하여 회사의 현황과 미래의 전망에 대한 기업정보를 공정하게 공개한다.
- 2) 관련법령과 일반적인 기업회계기준에 따라 회사의 재무상태를 기록, 관리하며 투명하게 회계를 처리한다.
- 3) 회사의 주요 의사결정에 대한 참여와 관련정보를 최대한 제공하여 주주의 권익이 실질적으로 보장되도록 노력한다.

제 8 조 (회사재산과 정보의 보호)

- 1) 회사의 재산을 부정한 방법으로 회사 밖으로 유출하거나 이를 개인적으로 사용하지 않는다.
- 2) 경영노하우나 기술노하우 등의 영업비밀이 회사 밖으로 유출되지 않도록 함으로써 회사에 피해를 끼치지 않는다.
- 3) 기타 업무상 취득한 정보는 회사의 정책결정이나 업무처리를 위해서만 사용하며 사전 허가 또는 승인 없이는 이를 외부에 유출하지 않는다.

제4장 회사와 직원과의 관계

◎ 제1절 회사의 직원에 대한 책무

제 9 조 (인간존중)

- 1) 직원의 존엄성과 가치를 인정하고 삶의 질 향상을 위해 배려한다.
- 2) 개개인의 사생활을 존중하며 직원들의 고충해결을 위하여 노력한다.
- 3) 최선을 다하는 중에 발생한 결과에 대해서는 최대한 관용을 베푼다.

제 10 조 (공정한 대우)

- 1) 직원의 창의를 진작하고, 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여한다.
- 2) 지연, 학연, 혈연 등의 파벌을 배격하며, 경쟁원리에 따라 조직을 운영한다.

**제 11 조 (자기계발 지원)**

- 1) 다양한 수단을 통한 직원의 역량개발을 최대한 지원한다.
- 2) 창조적 사고와 능력을 발휘할 수 있는 최선의 여건을 조성한다.

제 12 조 (근로환경 개선)

- 1) 일과 직장에 대한 보람과 긍지를 느낄 수 있도록 신바람 나는 기업환경을 조성한다.
- 2) 직원들이 건강하고 안전하게 일할 수 있는 작업조건과 환경을 제공한다.

◎ 제2절 직원의 회사에 대한 책무

제 13 조 (공정한 직무수행)

- 1) 회사의 공동목표 달성을 위해 개인과 소속 부서의 이해관계를 초월하여 적극 협력한다.
- 2) 법령과 회사의 제반 규정을 준수하며, 회사의 이익창출을 위해 최선을 다한다.
- 3) 회사와 개인의 이해가 상충될 경우 윤리적인 범위 내에서 회사의 이익을 우선적으로 생각한다. (2009.08.03 개정)
- 2) 업무와 관련하여 부당한 청탁이나 금품, 향응을 제공하지 아니하며, 협력기업 등으로부터 일체의 금품이나 향응을 받지 아니한다. (2009.08.03 개정)

제 14 조 (건전한 생활자세)

- 1) 모든 업무를 투명하게 수행함으로써 조직사회의 윤리확립에 앞장선다.
- 2) 합리적이고 효율적인 업무수행으로 회사의 명예와 본인의 품위를 지킨다.
- 3) 정직과 성실의 기본 덕목 아래 건전한 사회생활을 영위한다.

제 15 조 (자기계발)

- 1) 자기 분야에서 최고의 전문가가 되겠다는 자세로 자기계발을 위해 끊임없이 노력한다.
- 2) 도전적인 자세로 업무를 혁신하고 개선하는 노력으로 항상 회사발전에 이바지한다.

제 16 조 (직장환경과 안전)

- 1) 청결 및 정리정돈을 생활화하여 쾌적한 근무환경을 조성한다.
- 2) 안전관리규정을 철저히 준수하여 안전사고예방을 위해 노력한다.

◎ 제3절 직원 상호 간의 관계

제 17 조 (동료의식 제고)

- 1) 상호 간 신뢰와 성실로 대함으로써 공동의 목표를 지향하는 공동체의식과 따뜻한 동료의식을 고취하기 위해 노력한다.
- 2) 상호 간 잘못된 점은 묵인하거나 동조하지 않고 이를 적시에 시정하여 회사와 개인의 발전을 도모한다.

제 18 조 (상호 간 금품거래 금지)

- 1) 사회 통념상 인정되는 경우를 제외하고 직원 사이의 금품수수나 향응제공은 용인되지 아니한다.
- 2) 업무 이외의 관계에서 직원 사이의 지나친 사적 접근이나 사적 거래는 이를 허용하지 아니한다

제5장 노사관계**제 19 조 (화합하는 노사관계)**

- 1) 상호신뢰와 화합의 바탕 위에 공존공영의 생산적 노사관계를 마련한다.
- 2) 원활한 의사소통 수단을 마련하여 조직 내의 갈등을 사전에 해소할 수 있도록 노력한다.

제 20 조 (회사와 직원의 책무)

- 1) 회사는 문화환경 조성, 복지후생시설 확충 등 직원들의 생활의 질을 향상시킬 수 있는 프로그램을 적극적으로 개발, 시행한다.
- 2) 직원은 항상 전체적인 입장에서 균형감각을 가지고 개인과 회사의 지속적 발전을 위해 노력한다.

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부칙(2009. 08. 03)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.





AWARDS / SOCIETY AND ASSOCIATION MEMBERSHIP STATUS

수상실적 / 학회 및 협회 가입현황

수상실적 2011~2012년 주요수상실적

서울시 환경상	2010.6	환경보전 우수상
제9회 대한민국안전대상	2010.11	행정안전부 장관상
제36회 국가품질경영대회	2010.11	대통령상
2010년 Fortune 일하기 좋은 기업	2010.12	공공부문 본상
대한민국 일하기 좋은 기업	2011.11	4개 부문 수상
온실가스, 에너지 조기감축	2011.11	지식경제부 장관상
국가품질경영상	2011.12	대통령상
대한적십자사	2011.12	명예장
행복더함 사회공헌대상	2012.3	공사부문 종합대상
품질보임조	2012.9	대통령상
대한민국 일하기 좋은 100대 기업	2012.10	공공부문 대상
대한민국 지속가능경영대상	2012.11	노사협력부문 대상
제38회 국가품질경영대회	2012.11	대통령상

학회 및 협회 가입현황

학회 및 협회명	
에디슨 전기협회(EDISON ELECTRIC INSTITUTE)	대한전기학회
삼성경제연구소	에너지공학회
한국능률협회	한국스마트그리드협회
윤경 SM포럼	대한기계학회
윤경 CEO클럽	환경보전협회
UN글로벌컴팩트한국협회	한국대기환경학회
GWP 리더스클럽	한국폐기물학회
한국인사관리협회	지속가능경영원
한국신뢰성협회	한국CCS협회
한국경영자총협회	국회기후변화포럼
한국무역협회	한국프로젝트협회
한국가스연맹	대한전기협회
대한전기학회 산하 발전연구회	



GRI INDEX

GRI G3.1 가이드라인 Index

분류	지표 번호	지표내용	충족 여부	해당 페이지	BEST	UNGC 10대 원칙
전략 및 분석	1.1	지속가능성과 관련된 조직, 전략에 관한 최고이사결정자의 선언	●	2~3	A_1	
	1.2	주요 위험 및 기회 요소	●	4~5, 6~17, 42, 80	A_2	
조직 프로파일	2.1	기업명	●	20	A_3	
	2.2	주요 브랜드, 제품, 서비스	●	20	A_4	
	2.3	주요 부서, 운영회사, 자회사, 제휴사 등을 포함한 조직의 운영 구조	●	20, 홈페이지	A_5	
	2.4	본사/본부 소재지	●	20	A_7	
	2.5	주요 사업장의 국가 수와 국가명	●	6~7	A_7	
	2.6	소유권의 성격과 법적 형태	●	23	A_8	
	2.7	서비스를 제공하고 있는 시장	●	6~7	A_9	
	2.8	조직 규모(종업원, 순매출, 총자산, 제품과 서비스 등)	●	20, 54, 78	A_10	
	2.9	규모, 구조, 소유구조를 고려한 보고기간 동안의 주요변화	●	5~7	B_8	
	2.10	보고기간 동안 수상내역	●	104	C08	
보고서 요소	3.1	보고기간	●	표지 내지	B_3	
	3.2	최근 보고서 발간 일자	●	표지 내지	B_8	
	3.3	보고주기	●	표지 내지	B_6	
	3.4	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문약처	●	뒷표지 내지	B_9	
	3.5	보고서에 포함될 내용을 정의하기 위한 절차	●	33, 36	B_4	
	3.6	보고범위	●	표지 내지	B-1	
	3.7	보고서 범위를 제한하는 특이 요소	●	표지 내지	B-2	
	3.8	합자회사, 일부 소유자회사, 리스설비, 아웃소싱한 운영, 그리고 기타 상황들의 기간별 비교와 보고 조직 간의 비교에서 중요한 사항에 대한 보고 근거	●	6~7, 20	A_6	
	3.9	데이터 측정기술과 계산방식	●	표지 내지	-	
	3.10	이전 보고서에 제공된 정보의 재인용 효과, 재인용의 이유	●	표지 내지	-	
	3.11	보고의 범위, 측정방법 상의 주요한 변화	●	표지 내지	B_5	
	3.12	GRI 보고서 내용의 각 구성 요소의 위치를 파악하는 표	●	105~108	B_10	
	3.13	보고서에 대한 독립적 신뢰를 제공하는 데 도움이 되는 정책과 현재 관행	●	109~110	B_7	
지배구조와 협력	4.1	전략 설정이나 감독과 같은 특정 업무에 대한 책임을 지는 최고 위원회를 포함하는 지배구조	●	23~24	GR1	원칙 1~10
	4.2	CEO가 이사회 의장을 겸임하는지 명시	●	23	GR1, GR3	
	4.3	단일 이사회 구조를 가지고 있다면 독립적으로 구성된 사외 이사 수	●	23	GR2	
	4.4	주주와 종업원이 최고 지배조직에 건의, 권고사항을 전달하는 매커니즘	●	24, 84	GR12	
	4.5	CEO, 상급관리자, 경영진의 보수와 조직성과 간의 관계	●	24, 홈페이지	GR7	
	4.6	이사회 이해관계 충돌을 피하는 프로세스	●	23~24	GR13	
	4.7	성별, 다양성 기준을 포괄하는 이사회 구성원의 비율, 자격 및 전문성을 결정하는 프로세스	●	23~24	GR4	
	4.8	내부적으로 개발된 미션이나 가치 진술문, 행동강령, 경제, 환경, 사회 성과와 관련된 원칙, 실천 정도	●	102~103	-	
	4.9	경제적, 환경적, 사회적 성과 관련 위험과 기회의 규명 및 관리를 포함하는 최고 지배 구조의 절차	●	24	GR5	
	4.10	최고 지배구조의 성과, 특히 경제, 환경, 사회 성과에 대해 평가하는 프로세스	●	24	GR6	
	4.11	예방 접근이나 원칙을 천명하고 있는지, 어떤 방식으로 언급하고 있는지에 대한 설명	●	4~5, 41~42, 80~81	GR11	원칙 7
	4.12	자발적인 경제적, 환경적, 사회적 헌장과 일련의 원칙들, 또는 이니셔티브 중 참여하고 있는 내용	●	102~103, 105~108	GR10	원칙 1~10
	4.13	협회, 국가, 국제 조직내 주요 회원	●	104	A_11	
	4.14	조직에서 활동 중인 이해관계자 리스트	●	33	C_1, C_2	
4.15	주요 이해관계자들의 파악과 선정에 대한 근거	●	33	C_1		
4.16	형태별, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여에 대한 접근 방식 현황	●	33~35	C_2	원칙 1~10	
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기되었던 중요 이슈 대응 방법 및 결과	●	37, 39, 43, 47, 53, 56, 58, 62, 66, 73	C_3		

OVERVIEW

SUSTAINABILITY TOPICS

PERFORMANCE

APPENDIX

	지표 번호	지표내용	충족 여부	해당 페이지	BEST	UNGC 10대 원칙
경제 성과						
경제성과	EC	Disclosure on Management Approach	●	35, 39, 43	-	
	EC1	경제가치 창출과 분배 (총수익, 운영비, 종업원 급여, 기부, 지역사회투자, 이익잉여금, 투자자와 정부 보상 포함)	●	97~98, 102~103	EC1	
	EC2	기후변화로 인한 조직활동의 재무적 영향과 다른 위험과 기회 요인	●	124~128	EC2	원칙 7
	EC3	연금제도에서 사측 부담 범위	○	-	EC3	원칙 1
시장	EC4	정부지원금	●	15	EC5	
	EC5	주요사업지역에서의 현지 최저임금 대비 남녀 신입사원 임금	●	50, 홈페이지 내 ALIO	EM4	
	EC6	주요사업지역에서 현지조달 정책, 실적, 비중	●	50	EC4	
간접경제효과	EC7	현지고용절차와 상급관리자의 현지인 비율	●	50	EC4	원칙 6
	EC8	공공이익을 위한 투자와 서비스 제공	●	70~72	EC6	
	EC9	간접 경제 영향	●	70~72	EC7	
환경 성과						
자재	EN	Disclosure on Management Approach	●	43		원칙 7~9
	EN1	사용자원의 총 무게나 부피	●	46, 90~91	EV10	원칙 8
에너지	EN2	재활용 자원 이용 비율	●	91~92	EV11	
	EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비	●	46, 96	EV7	
물	EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비	●	46, 96	EV8	원칙 8,9
	EN5	절약과 효율성 개선으로 인해 절약된 에너지	●	46, 90~92, 96	EV5	
	EN6	에너지 효율, 재생 에너지에 기초한 제품 및 서비스 제공을 위한 노력과 이러한 노력의 결과로 인한 에너지 소비 저감	●	12~14	EV5	
	EN7	간접 에너지 소비와 사용 저감을 위한 노력	●	94~95	EV5, EV25	원칙 8
	EN8	취수량 및 물 사용량	●	91	EV9	
	EN9	취수로 인하여 심각하게 영향을 받는 수원	●	91	EV20	
생물다양성	EN10	재순환, 재사용되는 물의 비율과 총 부피	●	91	EV18	
	EN11	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내 관리하는 소유, 임대, 관리하는 땅의 위치와 크기	●	92~94	EV22	
	EN12	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내에서의 사업활동, 제품, 서비스로 인한 중요한 영향	●	71, 94	EV22, EV26	원칙 7, 8
	EN13	보호하거나 복원해야 할 서식지역	●	71, 94	EV27	
	EN14	생물다양성에 대한 영향을 관리하는 전략, 현재 활동, 미래 계획	●	94	EV6, EV26	
	EN15	멸종위기 동식물 중 조직의 활동에 영향을 받는 종의 수	●	71, 94	EV28	
배출물, 폐수, 폐기물	EN16	직, 간접 온실가스 배출량	●	90, 96~97	EV12	원칙 8
	EN17	기타 간접 온실가스 배출량	●	90, 96~97	EV13	
	EN18	온실가스 배출량을 감소시키려는 노력과 성과	●	90, 96~98	EV4	원칙 8,9
	EN19	오존파괴물질 배출량	●	90	EV14	원칙 8
	EN20	NOx, SOx 등 중요 대기 배출량	●	90	EV15	
	EN21	총 폐수배출량과 수질	●	91	EV17	
	EN22	형태별, 최종처리방법별 총폐기물량	●	92	EV16	
	EN23	유출 사고 총횟수와 유출량	●	92~93	EV21	
	EN24	비밀 협약에 명시된 위험하다고 생각되는 모든 폐기물의 운송, 수입, 수출 중량과 국제적으로 거래된 폐기물의 비율	◇	N/A	EV29	
	EN25	폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	●	91	EV19	
제품 및 서비스	EN26	제품 및 서비스의 환경적 영향과 영향 축소의 범위를 관리하는 노력	●	89, 93~98	EV23	
	EN27	제품 사용기간의 종료 시점에서 재사용가능한 제품의 비율	◇	N/A	EV24	
준수	EN28	환경규제 위반 건수, 벌금, 처벌	●	위반사항 없음	EV31	원칙 8
운송	EN29	조직운영과 물류에 사용된 제품, 상품, 원료 운송의 중대한 환경적 영향	●	89, 94~95	EV30	원칙 8,9
전체	EN30	전체환경보호 비용 지출과 투자	●	98	EV1	

분류	지표 번호	지표내용	총족 여부	해당 페이지	BEST	UNGC 10대 원칙
노동 성과						
고용	LA	Disclosure on Management Approach	●	49		원칙 1, 3, 6
	LA1	성별로 구분된 고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력현황	●	50	EM1	
	LA2	연령, 성별, 지역별 직원 신규 채용 및 이직 건수	●	50, 홈페이지	EM5	
노사관계	LA3	주요 사업지역별 상근직에게만 제공되는 혜택	●	53	EM20	원칙 6
	LA4	단체협상 결과의 적용을 받는 종업원의 비율	●	55	EM12	원칙 1, 3
	LA5	운영상의 변화에 사전 고지기간	●	57	EM13	원칙 3
보건과 안전	LA6	보건과 안전 프로그램 평가 및 개선을 돕는 노사가 공동으로 참여하는 안전 및 보건위원회로 대표되는 인력의 비율	●	61	EM14	원칙 1
	LA7	지역별, 성별 부상, 직업병, 손실일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수	●	60	EM19	
	LA8	심각한 질병에 노출된 종업원과 그 가족, 지역사회 구성원들을 돕기 위한 교육, 훈련, 예방, 위험 관리 프로그램	●	61	EM18	
훈련과 교육	LA9	노동조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전사항	●	59~61	EM15	원칙 1
	LA10	직원 형태별, 성별 일인당 연평균 교육시간	●	88	EM27	
	LA11	지속적인 고용 가능성 및 경력관리를 지원하는 기술개발 및 평생교육을 위한 프로그램	●	87~88	EM28	
다양성과 평등한 기회	LA12	성별로 구분된 정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상직원의 비율	●	86	EM29	
	LA13	성별, 나이, 소수자 등 다양성 지표에 따른 종업원과 지배기구의 구성	●	20, 50	EM2	
	LA14	종업원 유형별 남녀의 평균 임금 비율	●	50, 홈페이지 내 ALIO	EM3	원칙 6
	LA15	육아휴직 후 남녀 직원별 복귀 비율	●	50	-	
인권 성과						
경영관행 차별근절	HR	Disclosure on Management Approach	○	49		원칙 1~6
	HR1	인권을 고려한 총체적 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 투자 협약과 계약 건수 및 비율	●	68	PN2	
	HR2	주요 공급업체, 계약업체, 기타 협력사 중 인권 심사 및 인권관련 활동을 진행하는 비율	●	68	PN3	
	HR3	업무와 관련된 인권 정책 및 절차에 대한 교육 시간 및 교육 이수 직원 비율	●	25	EM30	원칙 1~6
결사의 자유	HR4	총 차별 건수 및 관련 조치	●	57, 109	EM7	원칙 1, 2, 6
	HR5	결사 및 단체교섭의 자유가 심각하게 위협하거나 침해될 소지가 있다고 판단된 업무분야와 주요 공급자 및 해당 권리를 보장하기 위한 조치	●	55~57	EM8	원칙 1~3
아동노동	HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업분야와 주요 협력사 및 아동 노동을 효과적으로 근절하기 위한 조치	●	107	EM9	원칙 5
강제 강요노동	HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업분야와 주요 협력사 및 모든 형태의 강제노동 근절을 위한 조치	●	107	EM10	원칙 1, 2, 4
보안관행	HR8	인권 관련 정책 및 절차에 대해 훈련받은 보안 인력의 비율	○	-	EM31	
원주민의 권리	HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	◇	N/A	CO2	
인권	HR10	인권 관련 점검 및 평가를 받는 사업장 수 및 비율	●	50, 55	-	
	HR11	인권 관련 고충처리 건수 및 공식적인 고충처리 제도를 통해 해결된 건수	●	57	-	
사회 성과						
지역사회	S0	Disclosure on Management Approach	●	69		원칙 7, 10
	S01	지역사회 참여, 지역사회에 미치는 영향 평가 및 개발 프로그램이 실행되고 있는 사업장의 비율	●	70	CO2	원칙 7
부패	S02	부패 위험이 분석된 사업단위의 수 및 비율	●	23, 25	CO5	
	S03	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	●	25, 28~29	CO5	원칙 10
공공정책	S04	부패 사건에 대한 조치	●	25, 28	CO5	원칙 10
	S05	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	●	41, 63	CO6	
경쟁저해행위	S06	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	◇	N/A	CO7	
부당경쟁행위	S07	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	●	68	CS3	
법규위반	S08	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	●	68	CO9	
지역사회	S09	지역사회에 잠재적 혹은 실질적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	●	8	-	
	S010	지역사회에 잠재적 혹은 실질적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장에서 실행되고 있는 예방 대책	●	8	-	

지표 번호	지표내용	충족 여부	해당 페이지	BEST	UNGC 10대 원칙	
제품책임 성과						
고객건강과 안전	PR	Disclosure on Management Approach	●	43		
	PR1	제품 및 서비스의 전 과정에서 고객의 건강과 안전을 향상하기 위한 절차	●	59	CS4	원칙 1
	PR2	제품 및 서비스의 고객 건강과 안전 관련 규제 및 위반 사례의 횟수와 형태	●	위반사항 없음	CS11	
제품 및 서비스 라벨링	PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보요건에 해당되는 주요 제품 및 서비스의 비율	◇	N/A	CS5	원칙 8
	PR4	제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 건수	●	위반사항 없음	CS12	
마케팅 커뮤니케이션	PR5	고객 만족도 설문조사의 결과를 포함한 고객 만족과 관련된 절차	●	27	CS9	
	PR6	광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법, 표준, 자발적 규범을 지키기 위한 절차와 프로그램	◇	N/A	CS13	
	PR7	광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 규제 위반 사례의 횟수와 형태	◇	N/A	CS14	
고객보호	PR8	고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만건수	●	27	CS15	
	PR9	고객 사생활 침해에 관한 실증된 불만사항 수	●	27	CS12	

지표 번호	지표내용	충족 여부	해당 페이지	UNGC 10대 원칙	
전력산업 부가지표					
전력산업부가지표	EU1	전원별 설비용량	○	15-16	
	EU2	전원별 발전량	○	15-16	
	EU3	전압별 송배전선 길이	◇	N/A	
	EU4	일반가정, 산업, 상업, 기관 고객 분류 및 개체 수	●	15-16	
	EU5	배출량 거래시스템 하 배출권 할당분	◇	N/A	
	EU6	단기, 중기 전력 가용성 및 신뢰성 보장 계획	●	15-16	
	EU7	전력수요관리 프로그램 실시 여부 및 현황	◇	N/A	
	EU8	안정적인 전력공급 및 지속가능발전을 위한 R&D 지출 금액 및 활동 현황	●	40-41	
	EU9	원자력 발전소 조업 중지 규정	◇	N/A	
	EU10	장기 전력수요 예측량에 따른 전원별 설비 확충 계획	●	15-16	
	EU11	전원별 화력발전 효율성	●	15-16	
	EU12	전체 에너지 대비 송배전 손실률	○	-	
	EU13	생물다양성 보호 활동 지역의 생태 현황	●	71,94	
	EU14	전문인력 확보를 위한 인사관리 프로세스 및 프로그램	●	86-88	
	EU15	직군별, 지역별 5~10년 이내 퇴직이 예정된 임직원 비율	●	50	
	EU16	임직원 및 하청업체 직원의 보건안전 보장을 위한 정책 및 지침	●	59-61	
	EU17	발전소 건설 및 정비운영 하청인력의 근로시간	○	-	
	EU18	보건안전 교육을 받은 하청업체 직원 비율	○	-	
	EU19	이해관계자의 에너지 공급계획과 발전 인프라 건설 관련 의사결정 과정 참여현황	●	30	
	EU20	이주민 관련 정책 및 경영방침	●	8	원칙 7
	EU21	재난, 방재 대책, 위기대응, 긴급복구 관련 교육 등 프로그램	●	59	
	EU22	프로젝트별 발생한 이주민수	○	-	
	EU23	전력보급률 개선을 위한 프로그램(정부 공조 포함)	●	17	
	EU24	전력수요 소외계층에 대한 전력공급지원 프로그램	●	50, 70-72	
	EU25	법적 제재를 받았거나, 법정 소송 중인 일반시명 혹은 재해사고수 (임직원이 아닌 일반 국민에게 끼친 위해)	●	61	
	EU26	송배 전망이 없는 지역에 사는 인구수	◇	N/A	
	EU27	전기료 체불로 인한 전력공급중단 가구수(공급중단기간별로 세분화하여 보고)	◇	N/A	
	EU28	발전소 정지 빈도	●	45	
	EU29	평균 발전정지 기간	●	45	
	EU30	발전원별 발전소 평균 이용률	●	15-16	



3RD PARTY ASSURANCE STATEMENT

제3자 검증보고서

한국중부발전 경영진 귀중

산업정책연구원(이하 검증인)은 '제3자 검증기관'으로서 '한국중부발전 2013 지속가능경영보고서(이하 '보고서')'에 대한 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증 의견을 제출합니다.

책임 및 목적 | 보고서에 작성된 지속가능경영 목표의 설정, 성과의 관리 등 모든 정보와 주장에 대한 책임은 한국중부발전에 있습니다. 본 검증인의 책임은 수행한 검증 절차에 따른 결과를 경영진에게 제공하는 것입니다. 본 검증의견서는 보고서 내 중대한 오류나 편견의 존재 여부 및 정보수집시스템의 작동 여부를 확인하고, 지속가능경영 이슈의 도출과정 및 결과를 검토하여 보고서 품질 개선을 위한 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증유형 및 수준 | 본 보고서의 검증 작업은 아래 기준에 의거하여 진행되었습니다.

- 1) AA1000 Assurance Standard(2008)1 검증기준 2) GRI G3.1 지속가능경영보고서 가이드라인2 3) BEST 가이드라인3

검증범위	"한국중부발전 2013 지속가능경영보고서" 보고내용의 AA1000AS(2008) 3대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성) 적용 여부	GRI 보고등급 자기선언/BEST 가이드라인 보고등급
검증유형 및 수준	Type II	중위수준(Moderate level)
검증대상 평가기준	<ul style="list-style-type: none"> AA1000AS(2008)의 3대 원칙 평가기준 및 IPS Assurance Manual 기준 IPS Performance Indicators Assurance CriteriaSM 기준 	<ul style="list-style-type: none"> GRI G3.1 지속가능성보고서 가이드라인 적용기준

1) AA1000AS(Assurance Standard): 영국에 소재한 사회책임경영 관련 비영리기관인 AccountAbility에서 1999년에 사회적, 윤리적인 회계, 감사, 보고에서의 질을 향상하여 조직 전반적인 성과와 책임성을 증진시키고자 개발된 지속가능경영 보고서 검증기준으로, 2008년에 개정된 버전을 2010년부터 적용하도록 함

2) GRI G3.1 가이드라인: 1997년 국제 환경단체연합인 환경책임경제연합(CERES)과 유엔환경계획(UNEP)이 합작하여 제정한 지속가능경영 보고서 작성 가이드라인으로 2006년 10월 발표된 G3를 바탕으로 인권(Human Right), 성(Gender), 지역사회(Local Community)의 내용이 확대 및 보완된 G3.1을 2011년 3월에 발표함. 2013년 5월 네 번째 개정판 G4가 발표되었음

3) BEST 지속가능경영 가이드라인: 국내 기업의 지속가능경영보고서 확산을 목적으로 윤경SM포럼이 2006년 지식경제부, 산업정책연구원(IPS), 대한상공회의소와 함께 공동으로 제작한 지속가능경영보고서 작성 및 검증에 관한 가이드라인으로 보고수준을 5단계로 파악할 수 있음

검증범위 및 수행 업무 | 본 검증인은 다음과 같은 과정을 통해 1) 보고내용의 포괄성, 중대성, 대응성에 대한 평가, 2) 보고된 성과 데이터의 신뢰성 평가, 3) GRI 지속가능경영보고서 작성 가이드라인의 지표 충족 수준, 4) BEST 가이드라인의 지표 충족 수준을 확인하였습니다.

- 지속가능경영 성과지표 원(Raw) 데이터, 수집 보고 시스템 및 프로세스 검토를 위한 현장 실사
- 보고 정보의 적합성 검토를 위한 각 성과 영역별 담당자 및 성과 정보의 취합 담당자 인터뷰
- 중요 이슈 중 샘플 테스트를 통해 보고된 정보의 완전성과 정확성
- 한국중부발전의 중대 이슈 도출 프로세스 및 결과 검토
- 이해관계자 참여 프로세스 검토
- 경제, 사회, 환경 성과의 주요 내용에 대한 근거자료 검토

제한사항 | 본 검증은 한국중부발전의 본사를 중심으로 해당 보고기간에 대한 자료 및 공개된 정보, 성과지표에 대한 검증을 진행하였습니다. 경제성과 중 재무성과 및 온실가스배출량과 관련된 데이터는 제3자 기관에 의해 별도의 검증을 받은 데이터를 확인하였습니다.

검증의견 | 검증보고서에 설명된 검증인의 검증범위와 방법, 제시된 평가기준에 근거하여 본 검증인은 보고서에 실린 보고내용에 중대한 오류나 편견이 담겨있지 않다고 판단합니다. 데이터의 신뢰성과 관련하여 보고된 데이터가 중요한 영향을 미칠 수 있는 데이터의 오류가 존재하거나 부적절하게 수집되었다고 판단되는 사항을 발견할 수 없었습니다. 주요 검증결과는 본 의견서를 통해 제시하며 세부 검증결과 및 권고사항은 한국중부발전에 제출하였습니다.

[포괄성-Inclusivity]

한국중부발전의 이해관계자 참여에 대한 전략 수립 및 참여 프로세스가 적정한가?

검증인은 한국중부발전이 이해관계자 참여가 지속가능경영에 중요한 요소임을 인지하고 이해관계자 참여를 위한 참여 체계를 구축하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자 참여를 위한 참여 채널과 프로세스를 마련하고, 이를 활용하여 한국중부발전의 경영활동에 반영하기 위한 노력들이 이루어지고 있다고 판단합니다. 특히, 다음과 같은 사항을 높이 평가합니다.

- 이해관계자와의 기대 및 관심 사항을 파악하기 위한 의견 수렴 채널을 확대하여 이해관계자와의 의사소통에 노력한 점
- 이해관계자 뿐만 아니라 경제, 사회, 환경 분야별 이해관계자 인터뷰를 실시하여 지속가능경영을 위해 반영해야 할 의견을 수렴한 점

다만, 이해관계자 참여 채널을 통해 수렴된 의견이 한국중부발전의 지속가능경영 추진에 적극 반영될 수 있도록 체계를 마련하고, 참여 프로세스에 대한 지원과 실행을 위한 프로세스 강화가 필요할 것입니다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY TOPICS

PERFORMANCE

APPENDIX



[중대성-Materiality]

본 보고서는 한국중부발전이 경제, 사회, 환경에 걸쳐 이해관계자에게 가장 중요한 정보를 포함하고 있는가?

검증인은 한국중부발전이 지속가능경영의 중요 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 한국 중부발전은 중대성 평가를 실시하여 한국중부발전의 중대 이슈를 도출하고 이를 보고서에 적극적으로 반영하였습니다.

- 한국중부발전의 이해관계자 영향도와 지속가능경영 중요도를 고려하여 기준점을 제시하고 보다 체계적으로 지속가능경영 중대 이슈를 도출한 점
- 최상위 이슈 위주가 보고서의 주요 내용을 이루고 중·하위 이슈의 내용은 별도의 성과 보고 영역을 통해 찾아볼 수 있도록 목차를 구성하여, 이해관계자들의 관심 사항을 누락 없이 보고한 점

다만, 향후에는 한국중부발전의 공급사슬 상의 이해관계자를 포함할 수 있도록 하고 넓은 범위의 이해관계자의 니즈 및 영향력이 고려된 중대 이슈를 도출함으로써 한국중부발전의 중대 이슈에 대한 관리가 강화되어야 할 것입니다.

[대응성-Responsiveness]

본 보고서는 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하고 있는가?

본 보고서는 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하고 있는가?

검증인은 한국중부발전이 수렴된 의견을 보고서에 반영하고 그 대응 성과를 보고하여 이해관계자의 요구 및 관심사에 대응하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 특히 다음과 같은 사항을 높이 평가합니다

- 최상위 중대 이슈에 대한 DMA를 통해 해당 이슈의 전략, 대응 성과 및 계획을 상세하게 보고하여 한국중부발전의 대응 수준을 보고한 점
- 리스크 관리, 기후변화, 윤리경영에 대한 대응 조치 및 매뉴얼을 개발하고, 각종 협의회와 간담회를 통해 수렴된 의견의 대응 방향을 수립하여 중소기업 지원, 지역사회 발전 지원 등의 대응 활동을 수행한 점

다만, 주요 이슈나 이해관계자의 요구 및 관심사에 대한 대응 현황을 구체적으로 보고하고, 이해관계자 별 단기 또는 중·장기 대응 목표를 설정할 수 있기를 바랍니다.

[성과지표]

본 보고서의 성과지표에 대하여 보고된 데이터 검증 결과 데이터 수집 시스템이 적절성을 갖추고 있으며, 기업의 판단에 편견을 줄 수 있는 신뢰성에 반하는 중대 오류가 발견되지 않았음을 확인하였습니다.

[GRI 적용수준]

본 보고서의 GRI G3.1에서 제안하는 보고서 적용 수준은 'A+'에 해당하는 것으로 확인하였습니다. 또한, 본 보고서의 BEST 기준 보고용 및 정보의 심도를 고려한 결과, BEST 가이드라인 5단계 중 정착기인 제4단계를 94.6% 충족하고 있다고 판단합니다.

권고의견

본 검증인은 한국중부발전의 다섯 번째 보고서인 '한국중부발전 2013 지속가능경영보고서'가 1) 한국중부발전의 최상위 이슈를 중심으로 보고서를 구성하여 이해관계자가 관심 사항을 이해할 수 있도록 한 점, 2) 경영접근방식(DMA) 공시 수준을 강화하여 중대 이슈 별로 지속가능경영 성과와 계획 등을 상세하게 보고한 점, 3) 이해관계자가 한국중부발전에 대해 친근한 이미지를 느끼고, 한국중부발전의 성과를 보다 쉽게 이해할 수 있도록 가독성을 개선하기 위해 노력한 점을 높이 평가합니다. 향후 발간될 보고서에서는 다음과 같은 사항을 고려할 것을 권고합니다.

- 이해관계자의 참여에 의해 경영에 반영된 구체적 사례 공개
- 한국중부발전의 공급 사슬을 고려한 이해관계자 및 보고 범위 정의
- 신규 글로벌 가이드라인의 선제적 적용
- 한국중부발전 지속가능경영 성과의 보고 주기 개선

독립성

검증인은 한국중부발전과 영리를 목적으로 하는 이해관계를 맺고 있지 않으며 보고서에 대한 의견 제시 외에 보고서 작성에 참여하지 않았으므로 독립적으로 검증작업을 수행하였습니다.

검증기관의 적격성

한국중부발전으로부터 검증을 의뢰 받은 (사)산업정책연구원은 국내 지속가능경영보고서 검증을 수행하는 '제3자 검증기관'으로, 1993년 설립되어 2002년부터 윤리경영, 사회책임경영, 지속가능경영 관련분야에서 경험을 쌓은 전문가입니다. 검증단은 경영전반, 회계, 환경 등 전공자로서 국내 주요 대학 교수진 및 지속가능경영 자문에서 경험을 쌓고 전문교육을 이수한 전문가로 구성되었습니다.

2013년 12월 18일
(사)산업정책연구원 원장 김재은





UN GLOBAL COMPACT IMPLEMENTATION

UN글로벌콤팩트 실천

분류	원칙	관련규정 및 방침	관련규정 및 방침
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리헌장 (개개인의 존엄성과 가치 인정) 윤리강령 제9조 (인간존중) 취업규칙 제10조 (부하의 인격존중) 단체협약 제8장 (근로자 인권, 개인정보 보호) 	<ul style="list-style-type: none"> 자체 인권함양 교육 관리자 리더십 교육 가족친화경영 실천 외국인 근로자 및 국제결혼 다문화가정 지원 등
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> 행동규범 제23조 (정당하고 투명한 정보의 획득 관리) 외국인근로자보호지침 제12조 / 제 4조 (학대금지/사생활 보호) 	<ul style="list-style-type: none"> 직장내 성희롱 예방교육 실시 내부부조리신고센터 운영 · 징계시 변호권 보장
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고	<ul style="list-style-type: none"> 단체협약 제13장 / 제14장 (단체교섭 및 노동쟁의 보장) 외국인근로자보호지침 제10조 (결사의 자유와 단체교섭 권리 인정) 	<ul style="list-style-type: none"> 근로시간 면제제도 운영 복수노조제도
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	<ul style="list-style-type: none"> 단체협약 제7장 / 제8장 (근로시간 준수, 시간외 근로시 본인동의, 임신중 인 여성 근로자의 시간외 근로금지) 윤리강령 제12조 (근로환경 개선) 보수규정시행세칙 (합당한 임금 지급) 	<ul style="list-style-type: none"> 고충처리위원 운영 주 40시간 근로제 시행 시간외, 휴일, 야간 근무시 가산임금 지급
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	<ul style="list-style-type: none"> 외국인근로자보호지침 (아동노동 금지) 근로기준법과 국제노동기구의 아동 및 강제노동 금지규정 등 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 아동센터와 자매결연 (8곳) 어린이 과학 영어캠프 운영 등 아동인권 보호활동 전개
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리강령 제10조 (공정한 대우) 단체협약 제5장/제6장/제9장 (균등처우/ 남녀동일 임금지급/ 남녀평등) 취업규칙 제5조 (균등대우) 인사관리규정 제2조 (공평하게 처우하고 관리함이 인사관리의 기본이념) 외국인근로자보호지침 제1조 (비차별과 기회균등) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용시 학력 · 연령 제한 철폐 청년인턴 채용 정년 · 퇴직 · 해고시 차별금지 교육 · 승진 · 배치시 공평한 기회보장 자기신고제도 운영
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> 환경비전 · 방침 (환경과 인간을 생각하는 초일류 기업) ECO 2015 중장기 환경전략 (세계 전력회사중 환경경영 10대 기업 도약을 위한 추진전략 수립) 윤리강령 제3조 (환경보전을 위한 약속) 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화협약 홍보 · 교육 책자 발간 생태보전프로그램 확대 환경위원회 운영
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	<ul style="list-style-type: none"> 환경비전 · 방침/윤리강령 제3조 ECO 2015 중장기 환경전략 기후변화대응 중장기 마스터플랜 (2020년까지 온실가스 배출원단위 10% 감축목표로 4개 주요 추진전략 수립) 	<ul style="list-style-type: none"> 전사적 기후변화협약 대응 T/F팀 구성 ERP 연계 온실가스 배출 통계시스템 구축 기후변화전문가 양성 교육 환경정보 공개
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> 환경비전 · 방침 / 윤리강령 제3조 ECO 2015 중장기 환경전략 기후변화대응 중장기 마스터플랜 	<ul style="list-style-type: none"> 국제 CDM 사업 추진 · CCS(온실가스 감축기술) 개발 IGCC(석탄가스화복합발전) 사용화 추진 환경친화설비(탈황, 탈질) 건설
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리헌장 / 윤리강령 / 행동규범 임원 직무청렴계약 운영규정 (임원의 청렴의무와 위반에 대한 책임) 직무관련자에 대한 행동지침 (직무관련자에 대하여 직원이 준수하여야 할 구체적인 청렴윤리 행동기준) 외국업체 대상 계약업무 행동지침 (외국업체 대상 계약업무의 투명성과 공정성을 제고하기 위하여 직원이 준수하여야 할 행위기준) 내부신고자보호 · 보상 처리지침 / 법인카드관리지침 	<ul style="list-style-type: none"> 간부직원 청렴의무 준수서약 직급별 청렴윤리 특별교육 및 회의시 윤리 5분 특강 등 지속적 윤리교육 시행 팀별 윤리멘토 지정 · 운영 내부부조리신고센터, 신문고, 윤리 핫라인, 선물반송센터 운영 내부회계통제 평가 · 클린카드제 운영

독자의견서



여러분의 협조에 감사드립니다.

의견은 Fax(070-7511-1046)나 전자메일(sustainable@komipo.co.kr)로 보내주시기 바랍니다.

「한국중부발전 2013 지속가능경영보고서」 독자 의견 설문지

한국중부발전은 본 보고서를 통해 지속가능경영활동에 대해 투명하게 공개하고자 하였습니다.

보고서 내용의 충실도와 완성도를 높이기 위해 여러분의 소중한 의견을 듣고자 합니다.

작성해 주신 내용은 향후 발간될 보고서에 성실히 반영하도록 하겠습니다.

1. 귀하의 직업은 무엇입니까?

- ① 투자자/주주 ② 협력업체 ③ 지역주민 ④ NGOs ⑤ 산업계 ⑥ 학계
⑦ 정부 관계자 ⑧ 한국중부발전(주) 임직원 기타

2. 본 보고서 전반에 대한 평가 ① 좋다 ② 보통이다 ③ 나쁘다

3. 본 보고서에 대한 이해 정도 ① 쉽다 ② 적당하다 ③ 어렵다

4. 본 보고서에 포함된 정보의 양 ① 많다 ② 적당하다 ③ 적다

5. 본 보고서에서 가장 잘된 부분 ① 내용 편집 및 구성 ② 내용의 수준 ③ 각종 데이터 ④ 디자인

6. 본 보고서에서 가장 흥미 있게 읽은 부분은 어느 부분입니까?

- ① 지속가능경영성과 ② 경제성과 ③ 사회성과 ④ 환경성과

7. 본 보고서에서 보완되어야 할 부분이 있다면 어느 부분입니까?

- ① 지속가능경영성과 ② 경제성과 ③ 사회성과 ④ 환경성과

8. 한국중부발전의 지속가능경영보고서에 대한 기타 의견을 자유롭게 적어주십시오. 감사합니다.
