



**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ  
İLERLEME RAPORU**

**2013**



WE SUPPORT

## İçindekiler

I. Rapor Hakkında.....	1
II. Yönetim Mesajı.....	2
III. Kurumsal Profilimiz .....	4
Kurumsal Yönetim.....	5
Boytaş Strateji Yönetimi .....	5
Boytaş Risk Yönetimi .....	9
IV. Boytaş İnsan Hakları, Etik Kurallar ve Çalışma Hayatı .....	11
V. Çalışanlara Karşı Sorumluluğumuz .....	14
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız .....	15
Psikolojik Danışma Bölümü.....	16
Eğitim .....	17
VI. Çevre Yönetimimiz.....	18
Çevre Politikamız .....	18
Çevreci Yaklaşımlarımız.....	18
Çevre Dostu Uygulamalarımız .....	20
Enerji Tüketimimiz.....	21
Atık Yönetimimiz .....	21
Atık Geri Kazanımı .....	22
Atık Su .....	23
Sürdürülebilirlik Endeksi ve Karbon Ayak İzi .....	23
VI. Sosyal Faaliyetlerimiz .....	25
VII. Rapor Hakkında, İletişim.....	34

## KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UN GLOBAL COMPACT)

### İnsan Hakları

İlke 1 : İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

### Çalışma Koşulları:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

### Çevre:

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

### Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



## I-Rapor Hakkında

Bu rapor, mobilya sektöründe faaliyet gösteren Boytaş Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri sırasında oluşturduğu ekonomik, sosyal ve çevresel konuları ele almaktadır. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkması olası tüm olumsuzlukları asgari düzeye indirmek için gerçekleştirdiğimiz ve sonraki dönemler için gerçekleştirmeyi öngördüğümüz faaliyetlerin paydaşlarımızı bilgilendirmeyi amaçlamaktayız.

Bu rapor, Boytaş Mobilya' nın ikinci Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme raporudur ve şirketimiz bünyesinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının bir özetidir

Küresel bir şirket olma yolunda hızla ilerleyen Boytaş, hedeflerini gerçekleştirirken misyon ve genel stratejisinde belirtildiği üzere sürdürülebilirlik faaliyetlerini de göz önünde bulundurmayı taahhüt etmektedir. Bu amaçla büyüme ve karlılık hedeflerinin yanı sıra sürdürülebilirlik kavramı altında çevresel, sosyal hedefleri de ana strateji ve alt strateji hedefleri olarak belirlemiştir.

Amacımız; faaliyetlerimizi, ekolojik çevrenin korunması için tasarımdan başlayarak, satın alma, üretim, ambalajlama, depolama, ürünün piyasaya verilmesi ve piyasaya verilen ürünlerin ambalaj atıklarının geri kazanılması süreçleri boyunca çevre boyutu ve çevresel etkileri ile birlikte ele alarak, doğal kaynakların korunmasını gözetecek şekilde yürütmektedir.

Boytaş tüm faaliyetleri için temel amaç olarak belirlediği, sürdürülebilir yaşam kalitesine katkıda bulunmak hedefi doğrultusunda, Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini en üst düzeyde sürdürmektedir. Süreçlerinde, sistemlerinde, ürünlerinde ve yönetimde en yüksek standartları hedefleyen Boytaş, Türkiye'nin sosyal ve ekonomik yönden gelişimine etkili şekilde katkıda bulunmayı devam ettirmektedir.

Bu hedeflere ulaşırken temel prensiplerimizi, yönetim ilkeleri, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Boytaş Etik Değerleri oluşturmaktadır.



## II-Yönetim Mesajı

Kıymetli Paydaşlarımız,  
Boytaş Mobilya olarak bizler, iyi kurumsal firma olma bilinci ve sorumluluğuyla iş ve üretim süreçlerimizi yönetirken; aynı zamanda gelecek nesillere bırakabileceğimiz sürdürülebilir bir dünya için, kurumsal sorumluluk çalışmalarının çok önemli olduğunu düşünüyoruz.

Dünyanın küresel tek bir pazara dönüştüğü, ekonomi başta olmak üzere birçok alanda sınırların kalktığı ve kullanılabilen bilginin sonuçları tayin ettiği günümüz dünyasında, bilgiyi üreten ve ürettiği bilgiyi sürdürülebilir iyileştirme çerçevesinde faaliyetlerine yansıtan kuruluşlar, hızla hedeflerini gerçekleştirmekte ve ekonominin lokomotifleri olmaktadır.

Boytaş Mobilya olarak UN Global Compact(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) 'ne 2012 yılı Mart ayında imzaladığımız taahhüt ile katıldık. Bu girişimin bu gün 140 ülkede 10.000 üzerinde imza ile giderek büyüyen bu girişimin daha da güçlü hale geleceğine inanmaktayız.

Ülkemizin tarihten gelen liderlik kültürü, dinamizmi, genç nüfusu ve coğrafi konumu itibarı ile görev ve sorumlulukları artmaktadır. Bu anlamda ülke içinde öncelikle eğitim, sağlık, çevresel ve sosyal gelişim gibi alanlarda dünya standartlarını yakalayarak; sanayi ve ekonomide sürdürülebilir kalkınmayı sağlamamız gerekmektedir. Bu hedefler doğrultusunda Boytaş olarak üzerimize düşen tüm görevleri fazlasıyla yerine getirerek, elimizden gelenin en iyisini yapmaya devam edeceğiz.

2012 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz kurumsal gelişimimizin en büyük destekçisi olan başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve tüm paydaşlarımıza destek ve katkılarından dolayı teşekkür ederim.

Saygılarımla

Şükrü BOYDAK

Yönetim Kurulu Başkanı ve Etiyopya Fahri Konsolosu



Değerli Paydaşlarımız;

İkinci Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu rapor bize şeffaf ve hesap verebilir olma konusundaki azmimizi sergileme fırsatı sunmaktadır. Artan küresel rekabet, ekonomik kriz, kurumsal yönetim sorunları ve iklim değişikliği gerçeği son birkaç yıldır dünyadaki tüm kurumları eşi görülmemiş zorluklarla karşı karşıya bırakmaktadır. Dünya genelinde şirketlerin yarattığı çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler mercek altına alınmakta ve sürdürülebilir büyüme ve gelişmeyle ilgili sorumlulukları sorgulanmaktadır. Küresel olma yolunda ilerleyen bir şirket olarak dünyadaki bu zorluklar karşısında bizim de sorumluluklarımız olduğuna inanıyoruz. Hatta sorumluluklarımızı bir adım ileri götürerek bu zorlukların birer fırsat haline dönüşmesini sağlıyoruz.

Türkiye' nin en büyük Mobilya Şirketi olan Boytaş uyguladığı sistemleri ve süreçleri sürekli geliştirerek ulaştığı noktadan daha da üst noktaları hedeflemektedir.

2008 yılından beri yönettiğimiz karbon ayak izi ölçme, değerlendirme, iyileştirme ve bertarafını sağlama gibi birçok çevresel uygulamalarımızın yanı sıra, 2011 yılından itibaren Sürdürülebilirlik Endeksi'ni ana strateji göstergemiz arasına almış bulunmaktayız. Böylece çevresel, sosyal ve ekonomik yönden sürdürülebilirliğe olan etkimizi bir bütün içinde değerlendirebilmekte, hedeflendirmekte ve iyileştirmekteyiz.

İmzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, kurulduğu günden itibaren uymakta olduğumuz, ulusal ve uluslar arası kanunlara uygunluğumuzu belgelemek açısından ayrı bir önem taşımaktadır. BM Kürese İlkeler sözleşmesinde yer alan maddeler bizim ve bize hizmet sunan, malzeme temin eden tedarikçilerimizin de dahil olduğu grupla birlikte evrensel bir etik oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

Küresel Rekabetin daha da arttığı şu yıllarda, etik kurallar dikkate alınmadığı sürece insan haklarına, çevreye karşı sorumsuz davranışların da önüne geçilememektedir. Bu nedenle Birleşmiş Milletlerin başlattığı bu girişimdeki taahhüdümüz devam etmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesindeki imzamızın, yaşlı dünyanın en çok ihtiyacı olan sürdürülebilir yaşamı garanti altına alacağına, küresel ısınma gibi dünyamızı bekleyen olası felaketlerin engellenmesine katkı sağlayacağına olan inancımızla birinci Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporumuzun ilkinizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Saygılarımla,

Şahin NURSAÇAN

Genel Müdür





### III-Kurumsal Profilimiz

1957 yılında Kayseri’de temelleri atılan ve Türkiye sınırlarını aşarak dünyaya uzanan Boydak Holding, bugün mobilya, tekstil, kimya, pazarlama, kablo ve tel, demir-çelik, lojistik, enerji, finans ve havacılık gibi birçok alandaki faaliyetlerini sektör lideri olarak 38 şirketi ile sürdürmektedir. Boydak Holding bünyesinde, Bellona, İstikbal, Mondi, Hes Kablo, Boyteks, Form Sünger gibi lider markalar bulunmaktadır.

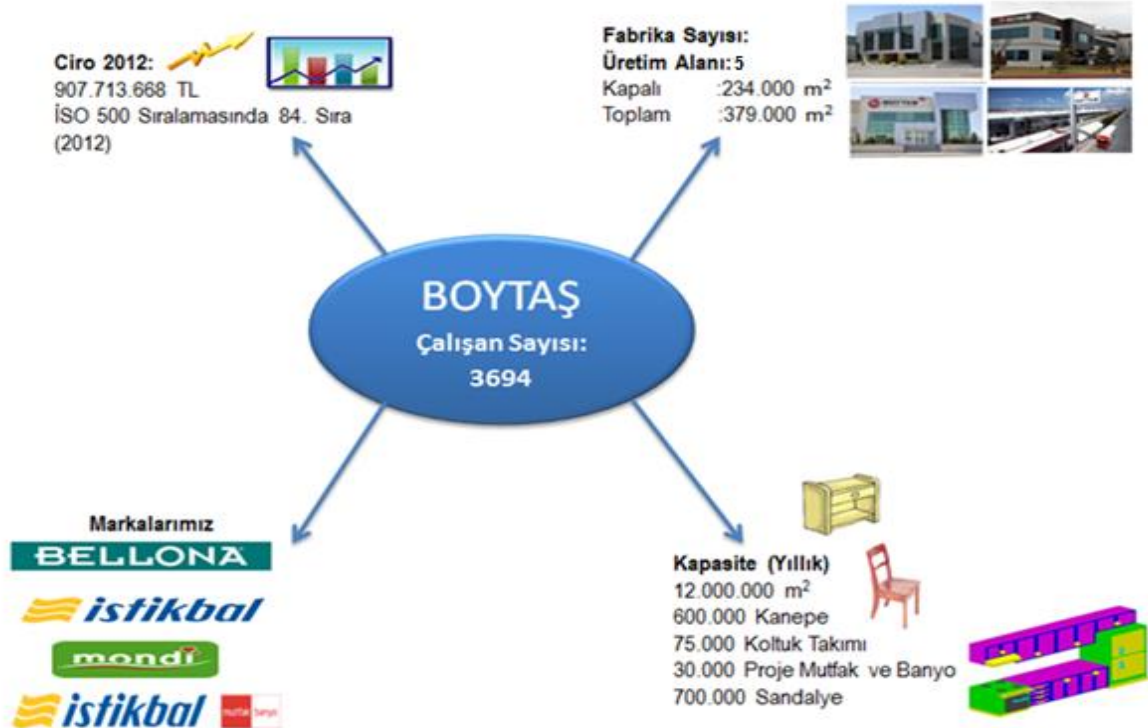
Boytaş Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş (Boytaş) Boydak Holding’e bağlı bir grup şirkettir. Boytaş, mobilya sektöründe faaliyet göstermekte olup; Bellona, İstikbal ve Mondi markaları için panel mobilya (yatak odası, yemek odası, genç odası, bebek odası), oturma grupları (kanepe, koltuk takımı), mutfak-banyo mobilyası ve sandalye üretimi yapmaktadır.

1995 yılında Kayseri’de kurulan Boytaş, üretime 1996 yılında başlamıştır. Kendi öz kaynaklarından yaptığı yatırımlarla sürekli büyüyen Boytaş, halen faaliyetlerini toplam 379.000 m2 açık, 234.200 m2 kapalı alana sahip 5 ayrı işletmede sürdürmektedir.

Boytaş-1 işletmesi ile kurulan Boytaş, üretime 1996 yılında başlamıştır. Kendi öz kaynaklarından yaptığı yatırımlarla sürekli büyüyen Boytaş, 2000 yılında Boytaş-2, 2001 yılında ise Boytaş-3 işletmesini faaliyetlerine başlatmıştır. Boytaş-4 işletmesi 2003 yılında üretime başlamış, 2006 yılında ise Boytaş-1 bünyesinde olan sandalye üretim tesisi ile birlikte aynı çatı altında yeni bir yatırım olan Boytaş-4 fabrikasına taşınmıştır. 2013 yılında ise Boytaş 5 devreye alınmış olup sandalye ve bazı yarımamul kalemlerinin üretimi burada gerçekleştirilmektedir.

Mevcut üretim kapasitesi ve rakamları ile Boytaş sektörün en büyük ve lider üreticisidir.

Yurt içinde tüm bölgelere yayılmış bayi ağı ile tüketicilere ulaşan Boytaş, kuruluşundan günümüze kadar sürekli büyüyerek, ISO 500 sıralamasında son 3 yıldır ilk 100 içerisindeki yerini almaktadır.



## **Kurumsal Yönetim**

Boytaş'ta yönetim, yasalara ve şirket kurallarına uyulmasını güvence altına alacak kontrol sistemleridir. Şirketin etik kuralları ve "ahlaki değerlere bağlılık" değerimiz yönetim sistemi için uygun bir dayanak oluşturur. Boytaş'ta yönetim yaklaşımı, "Boytaş Yönetim İlkeleri Kılavuzu'nda" tanımlanmıştır. Bu kılavuzda liderlerin yönetim konusunda üzerlerine düşen roller belirtilmiştir. Yönetim ilkelerine uygunluğu temin eden pek çok uygulama bulunmaktadır.

2009 yılında kurulan iç Denetim birimimiz bu uygulamalardan biridir. Böylece Boytaş; Boytaş, şeffaflığı, hesap verebilirliği ve yasal gerekliliklerin ötesine geçme isteğini ortaya koymuştur. Boytaş oluşturduğu dört aşamalı yönetim sistemi ile yönetim uygulamalarının etkililiğini güvence altına almıştır.

Yönetim ilke ve uygulamalarına şirketin tüm çalışanlarının katılımı sağlanmakla birlikte, örnek uygulamalar Şekil 1'de verilmektedir.

Yönetim İlkeleri	Yönetim Uygulama Örnekleri
Şeffaflık	Bilgilendirme Politikası, Tedarikçi Zirvesi Ana Bayi/Bayi Toplantıları, KSS Raporlaması, Yıllık Faaliyet Raporu
Adil olmak	Çalışan Memnuniyeti Anketi, Müşteri Memnuniyeti Anketi, Tedarikçi Memnuniyeti Anketi, PYS, Kariyer Yönetimi, İK Politikası, Satınalma Politikası, Etik Kurul
Hesap Verebilirlik	Genel Kurul, YK toplantıları, İç Denetim, Dış Denetim
Sorumluluk	Yasalara uyum, Sistem Standartları, Görev Tanımları

**Şekil 1 Yönetim ilkeleri ve uygulamaları**

## **Boytaş Strateji Yönetimi**

Boytaş Mobilya Strateji Yönetiminin temel unsurları ve faaliyetleri aşağıda belirtilmektedir. Bu adımlar her yıl yapılan strateji çalıştaylarında gözden geçirilir ve ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilir.

Misyon, vizyon ve değerler  
Holding stratejileri  
Şirket genel stratejisi  
SWOT  
Ana stratejiler/politikalar  
Temel yetenekler  
Ana strateji A3'leri  
Strateji formülasyonu  
SDET analizleri  
İç /dış çevre analizleri

### Misyonumuz

İNSAN VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLERİMİZLE YAŞAM ALANLARINA DEĞER KATAN BİR DÜNYA ŞİRKETİ OLMAK

### Vizyonumuz

AB, RUSYA, ORTADOĞU VE AFRİKA'DA, SEKTÖRÜN İLK 10 ŞİRKETİ ARASINDA YER ALMAK.

### Değerlerimiz



### **1- Ahlaki değerlere bağlılık**

Vicdanımızın sesi bizim için önemlidir. Çalışma yaşamımızda ve paydaşlarla olan ilişkilerimizde adalet, hakkaniyet, hesap verebilirlik ve şeffaflık kaçınılmaz ölçütlerimizdendir. Etik kuralları gözeterek karar vermek iş yapma biçimimizin temelini oluşturur. Ulusal ve Global yasalara ve kurallara uymayı benimseriz.

### **2- İnsana saygı**

Yaşamın temel unsuru olan insan bizim için değerlidir. İnsana saygımız kendimize olan saygımızla başlar. İnsanı insan olduğu için sever, sayarız. Herkesin bir fikri, düşüncesi ve yaşam tarzı olduğunu bilir ve saygı duyarız. Çeşitlilik bizim zenginliğimizdir.

### **3- Biz bilinci**

Boytaş'lılar olarak büyük bir ekip olduğumuzu biliriz. Kimseye ayrımcılık yapılmayacağına ve fırsat eşitliğine inanırız. Tüm paydaşlarımızla değer oluşturabileceğimizin farkında olarak çalışırız. İyi günde de kötü günde de birbirimize destek oluruz.

### **4- Sürekli gelişim**

Sürekli gelişmenin bizi farklı kılacağını ve sürekli gelişimin değişime açık olmakla gerçekleşeceğini biliriz. Mükemmele ulaşma yolunda işlerimizi sürekli iyileştirmemiz ve geliştirmemiz gerektiğine inanır ve bu doğrultuda çalışırız.

“Değer katmayı, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezine alarak büyümeyi sağlamak” olarak ifade ettiğimiz genel stratejimiz için Ciro, Karlılık ve Sürdürülebilirlik Endeksi performans göstergesi olarak belirlenmiştir.

## **Politikalarımız**

Şirketimizin günlük operasyonel kararlardaki duruşunu belirleyen politikalar her yıl ilgili bölüm yöneticileri tarafından gerekirse güncellenir ve tamamı Stratejik Plan Çalıştay'ında bir gündem maddesi olarak gözden geçirilir. Boytaş'ta mevcut politikalar ve güncellenmesinden sorumlu yöneticiler;

Politika	Sorumlu
Kalite	Kalite Yönetim Müdürü
İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları Müdürü
İş Sağlığı ve Güvenliği	Teknoloji Geliştirme Müdürlüğü
Çevre	
Satınalma	İç Satınalma Müdürü
Enerji	Yardımcı İşletmeler Müdürü
Bakım	
İşbirliği	Mali ve İdari GMY
Finans	Mali ve İdari GMY
Sabit Kıymetler	Genel Muhasebe Müdürü
Üretim Teknolojileri	Teknik Genel Müdür Yardımcısı
Bilgi Teknolojileri	Teknik Genel Müdür Yardımcısı
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı
Stok	Planlama Müdürü
Bilgilendirme	Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı
İletişim	İnsan Kaynakları Müdürü

Boytaş'ın ana stratejilerinin, tüm paydaş gruplarının beklentileri ile ilişkilerinin sağlanması önemli bir Stratejik Planlama faaliyetidir. Böylece her ana stratejinin hangi paydaş grubunun beklentisini karşıladığına bakılmaktadır. Burada her paydaş için en az bir ana stratejinin belirlenmiş olması beklenmektedir. Böylece yıllık stratejik plan'da, yayılımı ve faaliyet sonuçlarında paydaş beklentileri gözetilmiş olmaktadır.

### **KALİTE POLİTİKAMIZ:**

Şirketimiz, toplam kalite felsefesi ruhu ile oluşturmuş olduğu; öz değerler, hedefler, vizyon ve misyonuyla çalışmalarını sürdürmeyi,

Mükemmel iş sonuçlarının elde edilmesi için, süreçleri tüm çalışanların katılımı ile sürekli iyileştirmeyi, hızlı ve esnek olmayı, yeniliklere, öğrenmeye ve gelişmeye açık olmayı ve paydaşlarımızın beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı amaçlamaktadır,

Bu amaçlara ulaşmak için, eğitim ve denetimlerle yönetim sistemimizi sürekli geliştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemekteyiz.

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ:

Standartların ve yasal mevzuatların gerektirdiği şartları sağlayıp, çalışma ortamlarımızı sağlıklı hale getirmeyi, riskleri yok etmeyi, sosyal ve kültürel faaliyetlerle, moral ve motivasyonu arttırmayı hedeflemektedir. Üst yönetimimiz kararlılığını, Eğitim, toplantı ve denetimlerle sürdürerek, OHSAS sistemini sürekli iyileştirecek ve geliştirecektir.

### ÇEVRE POLİTİKAMIZ:

Kuruluşumuz, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için, üretiminde kullandığı malzemelerin çevre dostu, enerjinin yenilenebilir olmasını, atıklarımızın ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak bertarafını sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızı eğitimlerle bilinçlendirerek sürekli geliştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemiştir.

### ENERJİ POLİTİKAMIZ:

Şirketimiz, Sosyal sorumluluk bilinci ve tüm çalışanlarımızın katılımı ile her türlü kaynağı verimli kullanmayı, enerji tasarrufuna yönelik projelerle çevre üzerindeki etkilerini azaltarak sürekli iyileştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemiştir.

### **Boytaş Risk Yönetimi**

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi, stratejilerin hayata geçirilmesi, süreçlerin etkin işleyişi ve gösterge performanslarının hedeflenen düzeyde sağlanmasını temin etmek amacıyla tasarlanmıştır. Süreçlerde ve belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi aşamasında mevcut ve muhtemel riskler belirlenmekte ve alınan aksiyonlarla, kalıntı risk haline dönüştürülmesi ve bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Bu çerçevede "Boytaş Risk Evreni" oluşturulmuş ve "Risk Matrisleri", "Risk Isı Haritaları" güncel bir şekilde izlenebilir ve yönetilebilir hale gelmiştir. Mevcut durumda 126 risk belirlenmiş ve 98 risk yönetilmektedir. Risk matrisinde her riskin ilişkili olduğu süreç belirtilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin etkililiğini gözden geçirmek amacı ile KRY ve İç Denetim Kurulu oluşturulmuştur. Kurul ayda bir toplanarak risklerin mevcut etki düzeyini ve ilişkili aksiyonları değerlendirmektedir.





### **Finansal Riskler:**

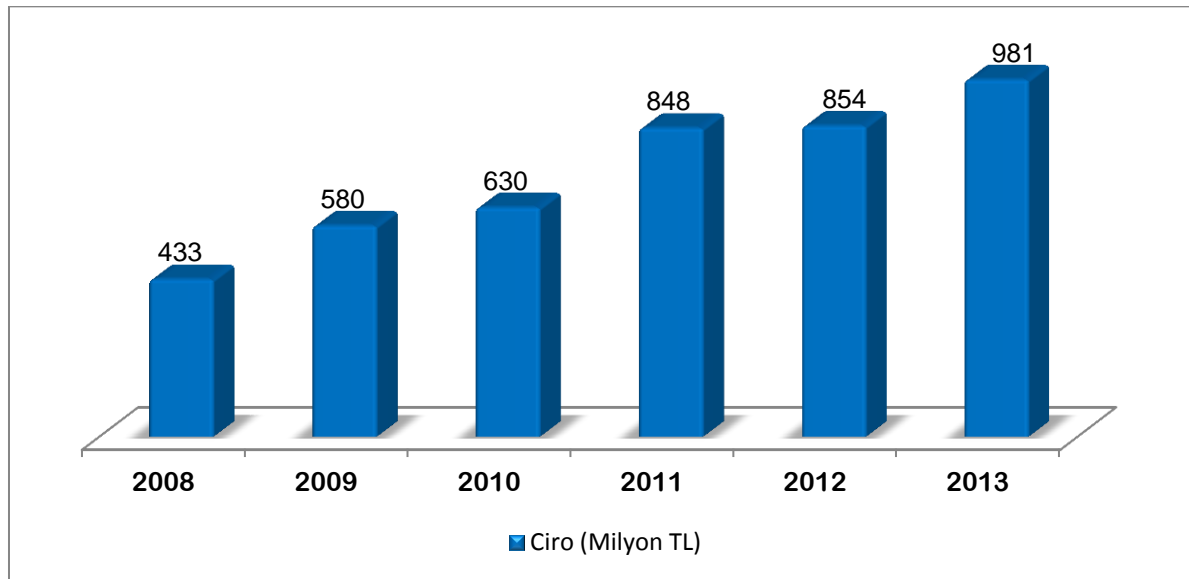
Finansal Riskler, Risk Kontrol Matrislerinde tanımlanmıştır. Bu risklerle ilgili olarak İç Denetim birimimiz 3 aylık periyotlar ile ilgili bölümleri ve süreçleri denetlemektedir. Kurumsal faaliyet raporumuzda da yer alan temel finansal risklerimiz aşağıdadır.

**Kur riski yönetimi:** Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Firmamızın yabancı para cinsinden parasal varlıklarının ve parasal yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla takibi yapılarak risk duyarlılığı ölçülmektedir.

**Faiz oranı riski yönetimi:** Firmamızın sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, firmayı faiz oran riskine maruz bırakmaktadır. Bu riskin duyarlılık analizleri, raporlama tarihinde maruz kalınan faiz oranı riskine ve mali yılın başlangıcında öngörülen faiz oranı değişikliğine göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur.

**Kredi riski yönetimi:** Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle firmaya finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Firmamız, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirmeye ve mümkün olduğu durumlarda yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaktadır.

**Likidite riski yönetimi:** Likidite riski yönetimiyle ilgili esas sorumluluk, üst yönetim birimlerine aittir. Üst yönetim birimleri, firma yönetiminin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Firmamız, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek, finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.



**Grafik : Yıllara Göre Ciro Değişim Grafiği**

#### IV-Boytaş'ta İnsan Hakları, Etik Kurallar ve Çalışma Hayatı

Mobilya gibi emek yoğun bir sektörde işletmelerin karlı, verimli ve güvenli bir şekilde çalışmasında kilit rolü, yetiştirilmesi uzun yıllar alan, nitelikli, eğitilmiş ve deneyimli insan kaynağının üstlendiğine inanıyor, çalışanlarımızı sahip olduğumuz en değerli varlık, başarıımızdaki itici güç olarak nitelendiriyoruz. Bu çalışan portföyümüzü nitelik bakımından sürekli geliştirmeyi ve rekabette kalıcı üstünlük elde etmeyi hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmakta üzerimize düşen sorumluluğun temelinde de tüm çalışanlarımız için sağlıklı, emniyetli ve güvenilir bir fiziki ortam yanında, insan onuruna yaraşır, çalışma ve insan haklarının en üst düzeyde sağlandığı bir sosyal çalışma ortamının yaratılması bulunmaktadır. Bu nedenle Boytaş, ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle belirlenmiş insan hakları kurallarına saygılı davranır, işyerlerinde insan haklarının ihlal edilmesine izin vermez. Boytaş, “İnsana Saygı”, “ Biz Bilinci” ve “Ahlaki Değerlere Bağlılık” değerleri doğrultusunda oluşturduğu tüm süreçlerini din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, siyasal ve felsefi görüş ayrımı yapmaksızın belirli kriterlere dayanan adil sistemler üzerinden yürütür.

Çalışanlarımızın iş- yaşam dengesini sağlamak adına çalışanlarımızın beklentileri ve ihtiyaçları dahilinde sosyal kulüpler kurulmuş ve çalışanlara sahiplendirilmiştir.

#### **İnsan Hakları :**

**İlke 1 - İşletmeler uluslararası deklare edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.**

#### ✓ Boytaş Yardım Gönüllüleri Kulübü



#### ✓ Resim kulübü



✓ Fotoğrafçılık kulübü



✓ Tiyatro kulübü



Sosyal kulüplerin yanında yıl içerisinde birçok sosyal faaliyet gerçekleştirilmektedir.

- ✓ Halı saha turnuvaları
- ✓ Satranç turnuvaları
- ✓ Voleybol turnuvası
- ✓ Fotoğrafçılık kulübü
- ✓ Resim kulübü
- ✓ Tiyatro kulübü
- ✓ Spor faaliyetlerine bilet organizasyonu
- ✓ Tiyatro faaliyetlerine bilet organizasyonu
- ✓ Sinema faaliyetlerine bilet organizasyonu
- ✓ Ağaç dikme şenlikler
- ✓ 23 Nisan ulusal egemenlik ve çocuk bayramı etkinliği
- ✓ 23 Nisan ulusal egemenlik ve çocuk bayramı yarışmaları
- ✓ Yemek organizasyonları



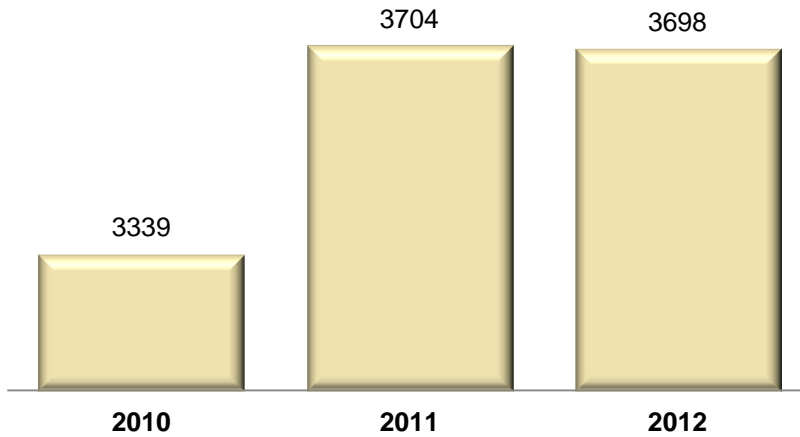
### **İnsan Hakları :**

**İlke 2** - Bu hakları herhangi bir biçimde suistimal etmemelidirler.

Boytaş işyerlerinde, çalışanların sosyal haklarını ve çalışma şartlarını iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konuları içeren Personel Yönetmenlikleri bulunmaktadır. Yönetmelikler mevzuata uygun hükümler ihtiva etmekte, yasalardaki değişiklikler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Tüm şirket çalışanlarını kapsayan Etik Kurallar oluşturulmuştur ve Etik Kurulu ile süreç yürütülmektedir.

Stratejiler ve kurum kültürüne uygun eleman seçilmesi, seçilen elemanların yetkinliklerine uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi, sahip oldukları yetkinliklerin sürekli geliştirilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi sürdürülebilir bir kurumsal performans için temel gerekliliktir.

İK Planı doğrultusunda istihdam edilecek adaylardan, fırsat eşitliği politikası çerçevesinde, kuruluşun ana stratejilerini destekleyecek niteliklere, pozisyonun gerektirdiği davranışsal ve teknik niteliklere en uygun yetkinliklere sahip ve kurum kültürüne en uygun olan aday seçilmektedir. İK planlarında, Boytaş' ta uzun yıllar çalışmayı özendiren İK politikası göz önüne alınmaktadır Çalışan Memnuniyeti Anketinin yanı sıra, kurum kültürü anketleri, İK faaliyetleri ile ilgili anketler, şikayet bildirim modülü, ucuz atlatma raporları, iç denetimler, çalıştaylar, periyodik/periyodik olmayan toplantılar, öneri sistemi, devreye alınacak yeni sistemlerle ilgili görüş ve öneriler ile çalışanlardan geri bildirim alınmaktadır



**Grafik : Yıllara Göre Çalışan Sayıları**

### **İşçi Standartları :**

**İlke 3** - İşletmeler, işçilerin toplu sözleşme ve derneklerden yararlanma haklarına izin vermeli ve bu kararı desteklemelidirler.

2003 Yılından bu yana kuruluşumuzda, mavi yakalı çalışanlarımızın tamamı sendikaya kayıtlıdır. Bütün fabrikalarımızda sendika odaları bulunmakta ve çalışanlarımız bu odalardaki sendika temsilcilerimizle görüşebilmektedirler. Sendika temsilcilerimiz çeşitli kurullarımızda görüş ve önerilerini aktararak kararlarda söz sahibi olmaktadır.



Boytaş' ta her çalışan mevcut ulusal ve uluslar arası kanunlar çerçevesinde belirlenen süreler esas alınarak çalıştırılmaktadır. Kuruluşumuzdan beri çalışanlarımıza, hak ve hakkaniyet ölçüleri içerisinde işe alım ve iş verimleri çerçevesinde karşılıklı memnuniyet çerçevesinde normal çalışma ve fazla çalışma ücretleri zamanında ve tam olarak ödenmektedir.

### **İşçi Standartları :**

**İlke 4 - İşletmeler zorla ve zorunlu olarak işçi çalıştırma uygulamasına son verilmesini desteklemelidirler.**

Çalışanlarımız arasında engelli çalışanlarımızın bulunması kanuni zorunluluklarımızın yerine getirmenin ötesinde topluma karşı sorumluluğumuz olarak algılanmakta ve bu nedenle engelli istihdamına özel önem verilmektedir. Kadınların iş hayatına katılmalarını sağlamak amacıyla kadın çalışan istihdamında da bölgemizde lider konumundayız.

Boytaş işletmelerinde, 18 yaşından küçük işçi çalıştırılmamaktadır. Tedarikçilerimize de bu konuda hatırlatmalarda bulunulmakta ve verilen eğitimlerde bu konuya özellikle değinilmektedir.

### **İşçi Standartları :**

**İlke 5 - İşletmeler çocuk işçi çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidirler.**

Çalışanlarımız ulusal ve uluslar arası kanunlar çerçevesinde, kendi istekleri ile çalıştırılmaktadır. Ücretleri zamanında ve nakdi olarak ödenmektedir.

### **İşçi Standartları :**

**İlke 6 - İşletmeler işçi ve iş gücündeki ayrımcılığa son vermeyi desteklemelidirler.**

### **Boytaş'ta Çalışan Sağlığı ve Güvenliği**

Standartların ve yasal mevzuatların gerektirdiği şartları sağlayıp, çalışma ortamlarımızı sağlıklı hale getirmeyi, riskleri yok etmeyi, sosyal ve kültürel faaliyetlerle, moral ve motivasyonu arttırmayı hedeflemektedir. Eğitim, toplantı ve denetimlerle üst yönetimimiz, kararlılığını sürdürerek, sistemi sürekli iyileştirecek ve geliştirecektir.

İşyeri Güvenliği ve Çalışan sağlığı bizim önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Çalışanlarımız huzurlu, güvenli olduğu sürece sürdürülebilir üretim yapılabileceğinin bilinciyle Boytaş Bünyesinde **7 adet İş Güvenliği Uzmanı** görev yapmaktadır. Her ay yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantılarımızda İş Güvenliğini tehdit eden konular görüşülmekte ve düzeltilmesi gereken konularda çalışmalar yapılmaktadır. Çalışanların çalışma ortamı ile ilgili önerileri alınmakta ve değerlendirilmektedir. İş Güvenliği bilincinin artırılması konusunda katkı sağlayan çalışanlarımızdan bir kişi "**Yılın İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışanı**" olarak ödüllendirilmektedir.

Her yıl yapılan risk değerlendirme çalışmalarına en üst kademeden en alt kademeye kadar tüm çalışanlarımız iştirak etmektedir. Yapılan risk değerlendirmeler değerlendirilerek her türlü önlem alınmaktadır.

Çalışanlarımızı çalışma ortamlarında maruz kaldığı riskler her yıl yapılan Ortam Ölçümleri ile değerlendirilmekte, yasal standartların yanında kendi belirlediğimiz şartlarla uyumsuz görülen ortam şartları ile ilgili iyileştirmeler yapılmaktadır.



Bunun yanında yasal olarak yapılması gereken, Akciğer Taraması, Odiometri (kulak duyma testi) yanında solunum fonksiyon testleri de tüm çalışanlarımıza yapılmakta ve çalışanlarımızın sağlık durumları takip edilmektedir. Özel risk teşkil eden bölümler kan ve idrara testleri de her yıl yapılmaktadır.

Periyodik olarak tüm iş ekipmanlarımızın yasal kontrolleri Türkak Akreditasyonuna sahip firmalar tarafından yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın sağlık ve konforu düşünülerek en son teknoloji ürünü kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır.

Bu çalışmaların yanında fabrika denetim gezilerinde görülen uygunsuzluklar takip edilerek düzeltilmesi sağlanmaktadır.



### **Psikolojik Danışma Bölümü**

Çalışanlarımız bizim için üretim yapan bir makine değildir. Bu nedenle çalışanlarımızın kederinde ve sevincinde Boytaş ailesi çalışanlarımızın yanında yer almaktadır.

İş görenlere Psikodrama, Bireysel Psikodrama ve çözüm odaklı terapi uygulamaları yapılmıştır. Ev ziyaretleri



gerçekleştirilmiş, gece kritik bölgelerde görev alan iş görenlerimize “Burdon Dikkat Testi” uygulanmıştır. Beyaz yaka çalışanlarımızın ilişkiler ağını ve ilişki patolojilerini ölçmek ve iyileştirmek için sosyometri uygulaması yapılmıştır.

İş görenlerimizin daha iyi hizmet alabilmeleri amacıyla servis şoförlerine eğitim verilmiş, puanlama sistemi oluşturulmuştur.

Çalışanların yanında birinci dereceden yakınları da bu hizmetten yararlanmaktadır. Bireysel

danışmanlığın yanı sıra Psikolojik Danışman tarafından uygulanan grup terapileri ve sosyometri çalışmaları birey ve ekip gelişimini arttırmakta ve çalışanlara kendilerini değerli hissetmelerini sağlamaktadır.

2012 yılı içerisinde **570 kişi** psikolojik danışmanlık hizmeti almış, **1140 seans** gerçekleştirilmiş, **60 kişi** evinde ziyaret edilmiş ve 8 bölüme sosyometri çalışması yapılmıştır. 2013 Yılında ise **757 kişi** ile **880 saat** görüşme yapılmış, **42 aile** toplam **85 kez** evinde ziyaret edilmiştir. Çalışanların yanında birinci dereceden yakınları da bu hizmetten yararlanmaktadır. Bireysel danışmanlığın yanı sıra Psikolojik Danışman tarafından uygulanan grup terapileri ve sosyometri çalışmaları birey ve ekip gelişimini arttırmakta ve çalışanlara kendilerini değerli hissetmelerini sağlamaktadır.

## **Eğitim**

Boytaş Eğitime verdiği değerle çalışanlarının kültürel ve sosyal gelişimine katkıda bulunmaya devam ediyor. 2013 Yılında yapılan eğitimlerde, Aile Yaşamındaki Ortaya çıkan veya çıkabilecek problemlerin çözümü konusunda “Aile İçi İletişim” eğitimleri, Çevre Duyarlılığının artırılması konusunda “Çevre”, olası yangın ve çalışma sırasında ortaya çıkabilecek kaza ve meslek hastalıkları ve bunlardan korunma yollarının anlatıldığı, Yangın ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilmektedir.

	Aile İçi İletişim	Çevre	Yangın	İş Sağlığı ve Güvenliği	Toplam
2013	1102	2664	6044	4106	13.916



Boytaş Akademi bünyesinde Eğitimci Kadromuzda **25** Eğitimcimiz bulunmaktadır. Eğitimcilerimiz uzmanlık alanlarında ve bu alanlar dışında verdiği eğitimlerle çalışanlarımızın kültürel gelişimine katkı sağlamaktadır.

2013 Yılında yapılacak organizasyonla Eğitimci sayımızın **40'** a çıkarılması düşünülmektedir.

Üst ve Orta Düzey Yöneticilerimiz için uygulanmaya başlanan uzaktan eğitim çalışmaları sayesinde, yöneticilerimiz, her yerden bu eğitimlere katılabilmekte ve kişisel gelişimlerini arttırmaktadırlar.

## VI-Çevre Yönetimimiz

Küresel bir şirket olma yolunda hızla ilerleyen Boytaş, hedeflerini gerçekleştirirken misyon ve genel stratejisinde belirtildiği üzere sürdürülebilirlik faaliyetlerini de göz önünde bulundurmayı taahhüt etmektedir. Bu amaçla büyüme ve karlılık hedeflerinin yanı sıra sürdürülebilirlik kavramı altında çevresel, sosyal hedefleri de ana strateji ve alt strateji hedefleri olarak belirlemiştir.

Amacımız; faaliyetlerimizi, ekolojik çevrenin korunması için tasarımdan başlayarak, satın alma, üretim, ambalajlama, depolama, ürünün piyasaya verilmesi ve piyasaya verilen ürünlerin ambalaj atıklarının geri kazanılması süreçleri boyunca çevre boyutu ve çevresel etkileri ile birlikte ele alarak, doğal kaynakların korunmasını gözeterek şekilde yürütmektedir.



### Çevre :

**İlke 7 -** İşletmeler çevre için önceden önlem almalı ve gerekli duyarlılığı gösterip mücadele etmelidirler.

### Çevre Politikamız

Kuruluşumuz, gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakabilmek için, üretimde kullandığı malzemelerin çevre dostu, enerjinin yenilenebilir olmasını, atıklarımızın ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak bertarafını sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızı eğitimlerle bilinçlendirerek sürekli geliştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemiştir.

Çevre politikamız, kurum genelinde, web adresimizde, Boytaş Portalda, yıllık iç eğitimlerde, yazılı dokümanlar gibi benzeri araçlarla paylaşılmaktadır.

Rekabet ortamında öne çıkan firmalar hem rekabet için maliyet düşürücü ve ürüne değer katan çalışmaları yaparken aynı zamanda çevreci de olmayı başarabilmektedir. Bunun için politika ve hedeflerimiz doğrultusunda ortak bir bakış açısı oluşturarak dünyada örnek bir mobilya şirketi olma yolunda ilerlemekteyiz. Bu kapsamda ürünlerimizin hammadde alımından paketlenme sürecine kadar yeşil politika izlemekteyiz.



## Çevreci Yaklaşımlarımız

Çevreyi korumak ve doğal kaynakların kullanımı azaltmak için gerçekleştirmekte olduğumuz bazı uygulamalarımız şu şekildedir:

- Her yıl faaliyetlerimiz sonucu oluşan **900 ton** kâğıdın geri kazanımıyla yılda **15.000** ağacın kesilmesi önlenmektedir.
- Katı atıklar atık yönetim prosedürüne uygun şekilde toplanmakta, kaynağında sınıflarına göre (tehlikeli, geri kazanım vs.) ayrıştırılmakta ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı taşıyıcı firmalar ile yine lisanslı bertaraf tesislerinde çevreye olumsuz etkisi olmayacak şekilde imha edilmektedir. Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve ziyaretçilerimizi bu konuda sürekli bilgilendirmekteyiz.



- Kuruluşumuzun karbon ayak izi ölçümü 2009 yılı itibariyle yaptırılmaya başlanmıştır; bu vesile ile araç kullanımı, doğalgaz, elektrik ve su kullanımlarından oluşan karbon salınımlarını azaltmak için projeler geliştirilmiştir. Ayrıca oluşturduğumuz karbona karşılık gelecek sayıda ağaç Boydak Ormanı'na dikilmektedir.

- Emisyon, gürültü, atık su kalitesi gibi çevresel parametrelerin ölçülmesi ve raporlandırılması, atık nakliyesi, bertarafı ve geri kazanımında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı kuruluşlarla işbirliği yapılmaktadır. Çevre koruma kapsamındaki kalemler için 2013 yılında **80.000.000 TL** harcama yapılmıştır.

- Metal kaplama bölümünden oluşan nikel ve krom içeren atık sular kimyasal arıtma tesisinde arıtılmaktadır.



Resim: Kaplama Ünitesi



Resim: Arıtma Tesis

## Çevre :

**İlke 8 - İşletmeler çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidirler.**

### Çevre Dostu Uygulamalarımız

Boytaş Mobilya, Çevre ve Satınalma politikaları doğrultusunda, Tedarik sürecinde tüm paydaşları ve çevre için olumsuz etkisi olmayan satınalmalar gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

- Boytaş Mobilya kurulduğu günden buyana, hammadde olarak kullanılan yonga levhalarda, toksit etkisi olan formaldehiti insan sağlığına zarar vermeyecek seviyede içeren E1 standardı tutkal kullanılmaktadır. Bu standardın sektörde yaygınlaştırılması adına tedarikçiler ve diğer işbirliği yapılan kuruluşlar bilinçlendirilmektedir.
- Kimyasal madde alımlarında MSDS (Malzeme Güvenlik Bilgi formu) olması standart bir kuraldır. "Hammadde ve Yarı Mamullerin Teslim Alınması" alt sürecinde gelen kimyasal maddenin sınıfına uygun olarak etiket yapıştırılmaktadır.
- Ürünlerimizde yer alan kimyasalların REACH tüzüğüne uygunluğu alım yapılan firmalardan talep edilmektedir.
- 2009 yılından itibaren uygun tedarikçilerde yonga levha temininde demiryolu lojistiği kullanılmaktadır.
- 2008 yılından itibaren petek dolgulu kalınlaştırılmış levha kullanıldığı için ağaç tüketimi azaltılmıştır.

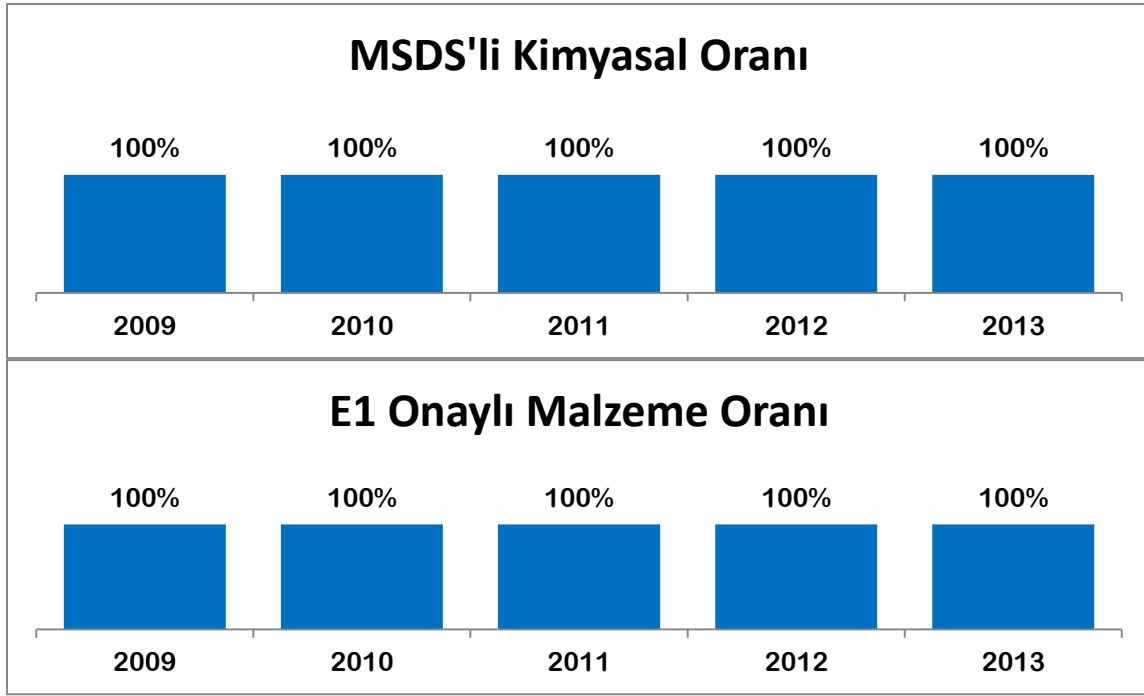
Boytaş mobilya 2009 yılından itibaren lojistik ağında yaptığı işbirliği ile demiryolu lojistiği kullanmaya başlamıştır.

- Demiryolu lojistiği, denizyoluna göre **2,7 kat**; karayolu taşımacılığına göre ise **15 kat** daha az enerji tüketimi gerçekleştirmektedir. Kaza oranı ise karayoluna kıyasla **39 kat** daha düşüktür. Demiryolunda havaya salınan CO miktarı, karayolu taşımacılığına göre **123 kat** daha az olmaktadır.

Boytaş, 2010 yılından itibaren bir "Green IT" uygulaması olan sanallaştırma teknolojisine geçiş yapmıştır. Fiziksel sunucu kaynağını, istenilen miktarda mantıksal parçalara bölerek toplam sunucu verimliliğini optimize etmeye sunucu sanallaştırması denmektedir.

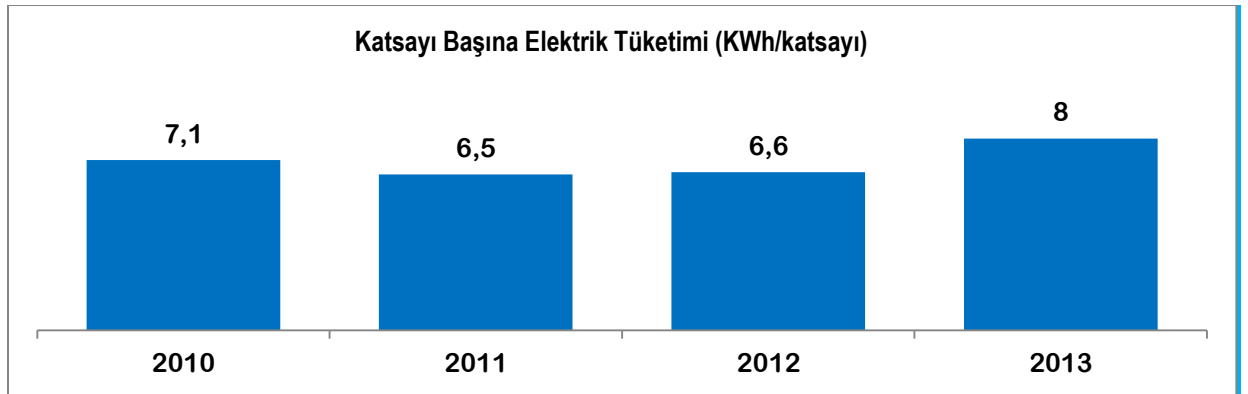
- Sanallaştırma ile sisteme donanım/yazılım bağımsızlığı kazandırılmakta, **%50'ye** varan kaynak verimliliği, **%40** oranında da altyapı maliyetinin azaltılması sağlanmaktadır.



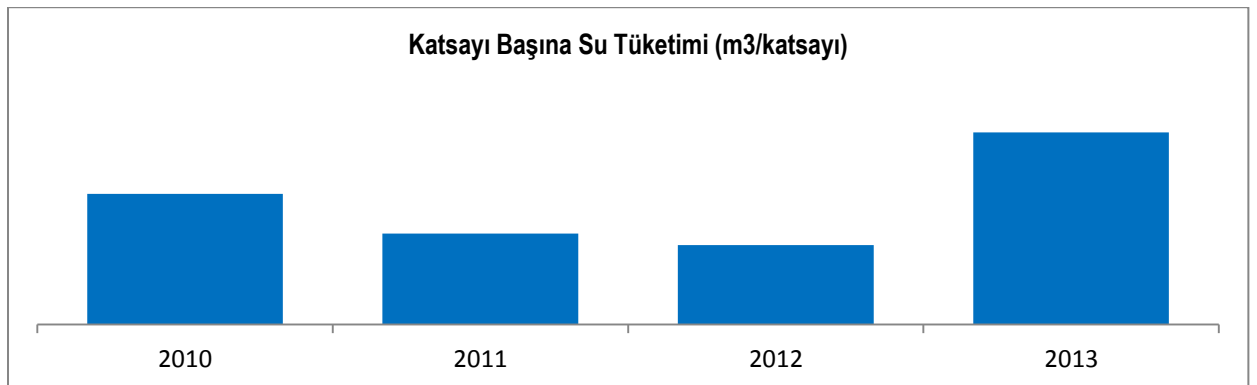


#### Enerji Tüketimimiz

##### Katsayı başına elektrik tüketimimiz

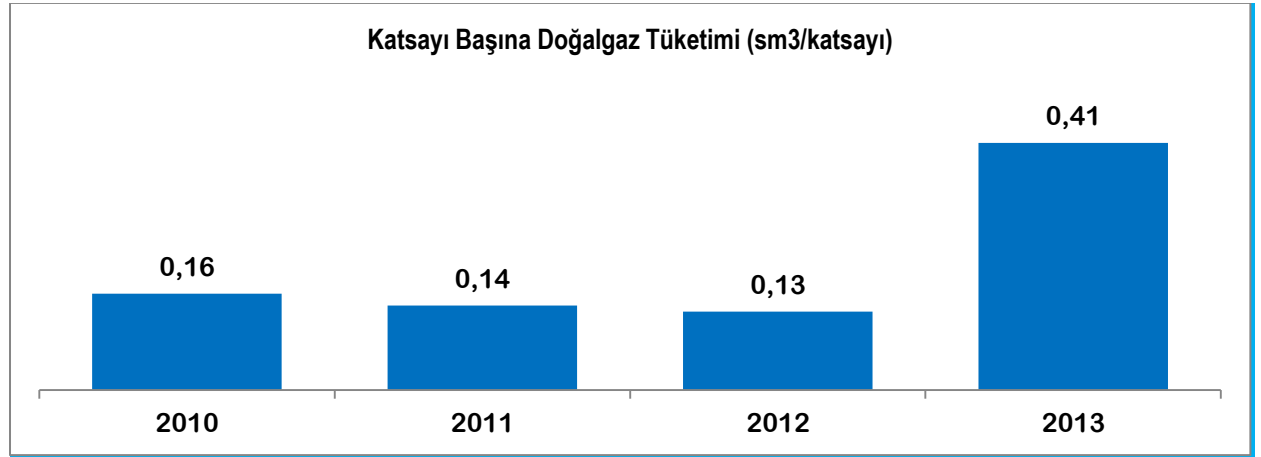


##### Katsayı başına su tüketimimiz





### Katsayı başına doğalgaz tüketimi



### **Çevre :**

**İlke 9 -** İşletmeler çevre dostu teknolojilerin yayılmasına ve gelişmesine yardımcı olacak her uygulamayı desteklemelidirler.

Atıklarımız “ Atıkların Yönetimi Prosedürü ” doğrultusunda tehlikeli atık, tıbbi atık, tehlikesiz atık ve evsel atık sınıflarında kaynağında ayrıştırılmaktadır. İlk önceliğimiz geri kazanımı mümkün olan atıklarımızın geri kazanımını sağlamaktır. Tehlikeli atıklarımız ise çevreye zarar vermeyecek şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan lisanslı tesislerde bertaraf edilmektedir. Oluşan atıklarımız sınıflarına göre kaydedilmekte ve sürekli olarak takip edilmektedir. Atık yönetim sistemimizin etkinliğini artırmak için çalışanlarımız bu konuda sürekli olarak bilgilendirilmektedir.



### **Atık Geri Kazanımı**



Boytaş bünyesinde yürüttüğü iyileştirme faaliyetleri ile firelerde geri kazanım sağlamaktadır. Bu geri kazanımlar direk olarak ağaç tüketiminin azaltılmasına fayda sağlamaktadır.

Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında, 2013 yılında piyasaya sürdüğümüz ambalaj atıklarımızın % 40’ lisanslı firmalar ile iş birliği yapılarak geri dönüşümü sağlanmıştır.

Toplatılan Ambalaj Atıklarımız	Miktarı (kg)
PE	1.459.224
PS	459.187
Kağıt-Karton	7.210.926

Üretim sürecinde işletmelerden geri kazanılabilir atıklarımızı lisanslı firmalarla iş birliği yaparak geri kazanmaktayız

Üretim sürecinde işletmelerden çıkan ve geri kazanılan tehlikesiz atık miktarları aşağıdaki gibidir.

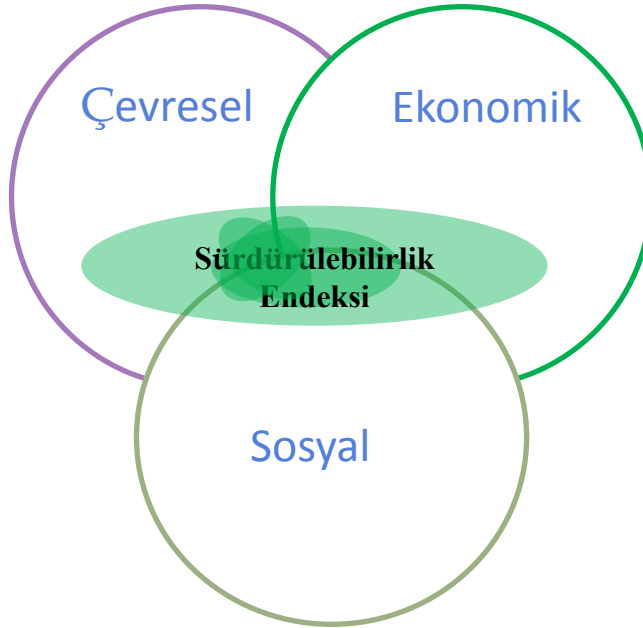
Atık Cinsi	Atık Miktarı
Plastik	759.460 kg
Kâğıt - Karton	836.580 kg
Palet	423.231 kg
Kumaş	310.482 kg
Sünger	45.000 kg
Demir	536.215 kg

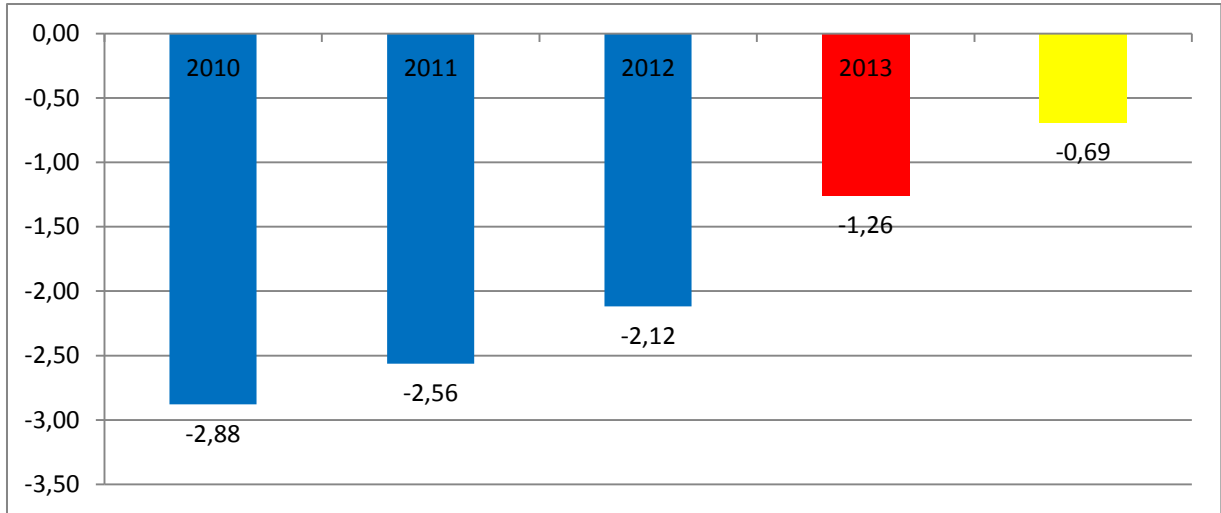
### **Atık Su**

İşletmemizde oluşan endüstriyel atık sular kimyasal ön arıtma işlemi yapılarak KOSB arıtma tesisine deşarj edilmektedir. Evsel nitelikli atık sular ise doğrudan aynı tesise deşarj edilmektedir.

### **Sürdürülebilirlik Endeksi Ve Karbon Ayak İzimiz**

Sürdürülebilirlik kavramı Boytaş'ın Misyon ve Genel Stratejisinde yer almakta ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk ana stratejisinin ana göstergelerinden biri olarak önemli bir faaliyet alanını oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik endeksi ile ölçülen bu faaliyet alanı verileri çevresel, sosyal ve ekonomik göstergelerden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik endeksinin hesaplanmasında su tüketimi, atık yağ, tehlikeli atık, tıbbi atık, karbon ayak izi, sosyal sorumluluk faaliyetlerine ayrılan kaynak, ekonomik katma değer göstergeleri dikkate alınmaktadır.



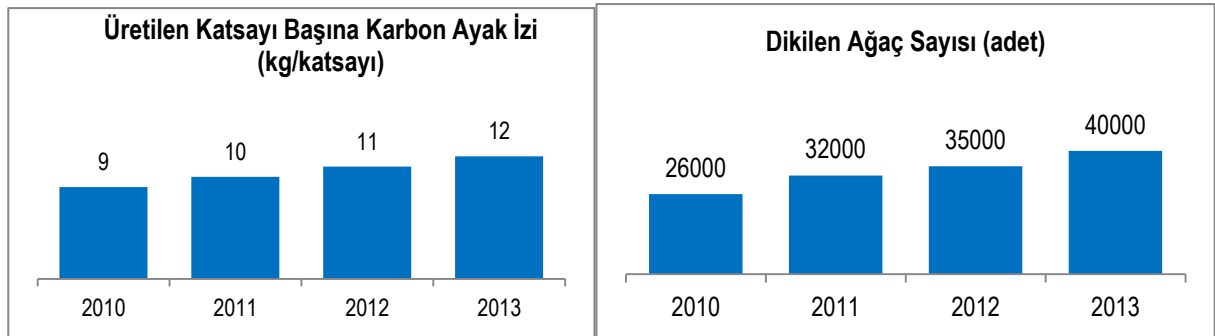


Boytaş doğaya saldığı karbon miktarını, 2008 yılından itibaren Karbon Ayakizi hesabı ile takip etmektedir. Karbon ayak izi göstergesi aynı zamanda sürdürülebilirlik endeksi hesabında da dikkate alınmaktadır.

Karbon ayak izini azaltmak adına, Karbon salınımında etkili olan; elektrik tüketimi, doğalgaz, lojistik, araç kullanımı, katı yakıt kısımlarında öncelikli alanlarda faaliyetler sürdürülmektedir.

Karbon ayak izini bertaraf etmenin bir yolu da kendi ormanınızı oluşturmaktır. Bu amaçla Boydak Ormanına her yıl ağaç dikme kampanyaları gerçekleştirilmektedir.

Boydak Ormanı Kayseri'de 1 milyon 100 Bin m<sup>2</sup> alana yayılmış bir arazide oluşturulmaktadır.





**Yolsuzluk :**

**İlke 10 -** İşletmeler rüşvet ve ayrımcılık dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdırlar.

Boyaş, rüşvet, yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık ve benzeri kanuna aykırı eylemlerin her türüsüne ve bu eylemlere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır. Bu tür suçlara asla müsamaha gösterilmez.

## VI- Sosyal Faaliyetler

Son yıllarda sosyal sorumluluk kavramının yoğun bir şekilde gündemde yer aldığı görülmektedir. Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. sosyal sorumluluk projeleri adı altında birçok faaliyet yapmakta ya da topluma faydalı olabilecek birçok olayı desteklemektedirler.

Sosyal sorumluluk Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. için, toplumların sosyal yapısını oluşturan temel sorumluluklardan birisidir. Sosyal sorumluluk kavramı, dış çevreye yönelik olarak alınan kararlarda diğer kişi, grup, örgüt, kısacası tüm toplumun göz önünde bulundurulması ile ilgilidir. En genel tanımıyla sosyal sorumluluk, bir varlığın toplu yaşamdaki faaliyetlerinden dolayı çevresinde yarattığı olumlu veya olumsuz etkileri değerlendirip, olumsuz etkilere karşı önlem alması olarak tanımlanabilir.

Günümüzde bir işletmenin başarısı kazancı maksimize etmekle değil, bu kazancı toplumsal hedeflere yönettirip toplumun değer ölçülerine uygun politikalar belirleyerek faaliyetlerini sürdürmesiyle artan oranda bağlantılı hale gelmiştir. Bir işletme ancak toplum ve ekonomik düzen onun gerekliliğine inanırsa yaşayabilir, yararlı ve verimli olur. Büyük, küçük her işletme ve örgüt için bu gereklidir. Bu nedenle işletme yönetimi, işletmenin ekonomik ve sosyal çevreye olan etkilerini ve onların tepkilerini gözlemek zorundadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk, esas itibarıyla, yapılan sosyal sorumluluk projeleri ile toplum tarafından iyi algılanarak işletme imajını güçlendirme, saygınlık kazanma ve güven kazanma yoluyla işletmenin değerini arttırmaya katkı sağlamaktadır.

Boytaş içinde bulunduğu topluma, onların ihtiyaçları, beklentileri ve kendi stratejik planı doğrultusunda katkıda bulunmaktadır. Özellikle eğitim ve sağlık gibi alanlarda yoğunlaşan bu katkılar; Boytaş çalışanlarının gönüllülük esasına dayalı olarak kurdukları kulüpler ile de daha farklı gelişim fırsatları sunmaktadır. Bu aynı zamanda işletmeyi diğer, işletmelere göre daha güçlü kılmakta ve rekabet avantajı yaratmaktadır.

### Eğitim Alanında Yapılan Faaliyetler:

Boytaş 2013 yılı itibarı ile **2894** öğrenciye burs vermektedir. Bu öğrencilerin tüm Boytaş çalışanlarının çocuklarından oluşmaktadır. Ayrıca Sivil Toplum kuruluşları kanalı ile de kendi çalışanları dışında öğrencilere burs veren faaliyetlere katkı sağlamaktadır. Burs verilen öğrenci grupları; ilköğretim, lise, önlisans ve lisans öğrencilerinden oluşmaktadır.

Boydak Eğitim Vakfı ile birlikte tamamlanan eğitim projeleri aşağıda verilmektedir.





No	Tamamlanan Eğitim Projeleri
1	İstikbal Lisesi
2	Özel İstikbal İlköğretim Okulu
3	İstikbal Rehabilitasyon Merkezi
4	Hacılar Boydak İlköğretim Okulu
5	Hacılar Ortaöğretim Yurdu
6	Erciyes Üniversitesi Boydak İlköğretim Okulu
7	Erzurum Hacı Sami Boydak Çok Programlı Anadolu Lisesi
8	Tunagür İstikbal Özel İlköğretim Okulu
9	Hacı Sami- Hacı Mustafa Boydak Yüksek Öğrenim Öğrenci Yurdu
10	Hacı Sami Boydak İlköğretim Okulu
11	Melikşah Üniversitesi
12	Erciyes Üniversitesi Boydak İlköğretim Okulu Toplantı Salonu ve Okulun Tamirâtı
13	Melikşah Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yapımı
14	Cizre İstikbal Lisesi Ek Bina Yapımı
15	Hacı Mustafa Boydak İlköğretim Okulunun Yapımı
16	İstikbal Lisesi Okul Laboratuvarının Yapımı ve Okulun Eğitim Yılından Önce Tamiratının Yapılması
17	Melikşah Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yapımı
18	Melikşah Üniversitesi Çevre Düzenlemesi ve Peyzaj İşlerinin Yapımı
19	Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Mobilya Dekorasyon Atölyesi Yapımı
20	Melikşah Üniversitesi Çevre Düzenlemesi ve Peyzaj İşlerinin Yapımı
21	Kilis 7 Aralık Üniversitesi Çevre Düzenlemesi

### Okumayı Seninle Öğrendim Kampanyası;



Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. KSS projesi kapsamında; Yardım gönüllüleri kulübü tarafından organize edilen çalışmada, Türk Kızılay'ı Merter Şubesi ile ortaklaşa yürütülen kampanya dâhilinde, Bölgede Kızılay'a yapılan eğitim destek talepleri kurumumuza listelenerek bildirilen ihtiyaç sahibi okulların, kuruma yapılan talepler doğrultusunda ilköğretim 1.sınıf öğrencilerine hazırlanmış okuma setleri, okumayı hızlandırıcı eğitim cd ve dokümanları, boyama kitaplarının yanı sıra çeşitli hediyeler okullara gidilerek çalışanlarımız ve proje destekçilerimiz tarafından okullarımıza ve kullanıcılarına temin edilmiştir.

Bu kampanya kapsamında Kayseri merkez ve merkeze bağlı ilçelerde **toplam 25 okul ve 400 Sayıda öğrenciye bu okuma setleri hediye paketleri dağıtımı gerçekleştirilmiştir.**





## Üniversitelerle Yapılan Faaliyetler

Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. özel şirket, kamu kuruluşu iş birlikteliklerinin en önemli hamlelerinden bir tanesi de Yüksel öğretim kurumları ile yürütülen, Eğitim, Panel, İntörn öğrenci uygulaması ve öğrenci analiz çalışmalarına verilen desteklerdir. Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. sadece bir üretim firması değil, ülke gelişimine ışık tutan eğitim destekçisi faaliyetleri de başarı ile yürüten kuruluş olma görevi üstlenmiştir. Üniversiteler ile yapılan söyleşi, panel ve konferansların yanı sıra KARIYER günlerinde, geleceğin yönetici adaylarına mesleki tecrübe ve sektörel bilgiler hakkında uygulamalı ve örneklemeli paylaşımları gidilen davetlerde kusursuz bir şekilde katılımcıları ile paylaşmaya özen göstermektedir.



## Tiyatro Etkinlikleri

Boytaş Tiyatro Kulübü Oyuncuların hazırladığı "Çanakkale Biz Hep Burdayız" adlı tiyatro oyunu ve Çanakkale fotoğrafları sergisi 19.03.2013 tarihinde İl Kültür Turizm Müdürlüğü'nde çalışanlarımızın ve diğer misafirlerimizin beğenisine sunuldu.



### **Üniversite ve Meslek Lisesi Öğrencilerine Staj İmkânı**

Geleceğe yapılan en büyük yatırımlardan birinin Eğitime ve Öğretime yapılan yatırım olduğu bilinci ile sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında dönemsel olarak Üniversite ve Lise Öğrencilerine şirketimizin; kendi gelişimleri ve ilerisi için iş imkânı yaratılması düşünülen faaliyet bölümlerinde staj yapma imkânı ve rahatlığını her fırsatta sunuyor olması, Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. bu konudaki en özen gösterdiği konu başlıkları arasında yer almaktadır.

Birçok sanayi işletmesinin mevcut çalışanı sayısından daha fazla sayıda dönemsel stajyer uygulaması gerçekleştiren Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. son 3 yılda 419 üniversite 221 Meslek Lisesi öğrencisine şirket bünyesinde staj yapma olanağı sunmuştur. Staj süresince gerekli maddi ve manevi destekleri, bütün çalışanlarında olduğu gibi; Din, Dil, Irk, Mezhep ve Siyasi düşünce ayırmaksızın bütün öğrencilere eşit şartlarda çalışma imkânı sunmaktan mutluluk duymaktadır.





## Yardım Gönüllüleri Organizasyonları



## Eğitim Kurumlarına Yapılan Teçhizat ve donanım destekleri

Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. sağlam bir geleceğin sağlıklı eğitim ortamlarında yetişecek olan bireylerin elinde olduğunu bilerek, eğitim kurumları ve kuruluşlarına maddi desteğin yanı sıra, malzeme ve donanım desteği yardımlarını da aksatmadan ihtiyaç duyan kurumlara sağlaması ile öncü bir kuruluş olduğunun istikrarını sergilemektedir.



Yapılan yardımlardan bazıları;

- ❖ Mustafa Tatar İlköğretim okulunun öğretmenler odası tefrişatı yapıldı.
- ❖ Şehit Hava Pilot Üsteğmen Vedat Evliya Lisesine Ürün yardımı yapıldı.
- ❖ Mehmet-Bükem Somtaş İlköğretim okulunun öğretmenler odası tefrişatı yapıldı ve 1 adet yazıcı-fax cihazı bağışlandı.
- ❖ 19 Eylül Gaziler Gününde; Harp Malulü Gaziler Şehit Dul ve Yetimleri Derneği Kayseri Şubesine gidilerek, Gazilerimiz ziyaret edildi ve şehitlerimiz anıldı.

## Geleceğe Bir Kitap Gönder Kampanyası:

Eğitime verdiği destek ile her zaman ön planda olan Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. daha bilinçli ve daha medeni bir gelecek için düzenlediği kampanya ile kitap okuma ve okuma alışkanlığını kazandırmak adına; çalışanlarımızın çocuklarına ve bölgedeki öğrencilere kitap hediyesi dağıtımı yapmıştır.



## Kan verme Kampanyası:

# Kanında Hayat Var! Peki, paylaşacak mısın bu hayatı?

Gizem henüz 16 yaşında, bir gün okulda iyice pıdıklandım diğ. ağırlı rı sorusu doktora gider ve Lösemi hastası olduğumu öğrenir. O kanında kendimci düğün ediyor muyuz? Doktora gittim ve 'Kan Kanseri' olduğumu öğreniyorum. Ne yapıyoruz?

Gizem Akarsu da İsa öğrencisi fakat şu anda tedavisi nedeni ile Ankara'da uygun ilgi bekliyor.

Bulunur mu dersiniz? Yardımınıza EVET!

81 İddi uygulaması bir kampanya oluşturuldu 'Kanında Hayat Var' Evi'de son istide kanımızda hayat var peki bu hayatı paylaşacak mısın?

Eğer Gizem ve Gizem gibilerin kurtulmasını istiyorsak paylaşmalıyız, geleceğe umut olmalıyız, sürekli sağlıklı kalacağımız düşünmek gibi bir hatıra düşünmeliyiz. Hepsi bir yana insanlık görevimiz unutmamak ve bu yolda yarıngına su damlacıkları taşıyan 'Serçe'nin' uydurdu- gi görevi üstlenmeliyiz. Nasil mi?

**BOYTAŞ**  
MOBİLYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Boytaş Mobilya Çalışanları, Gizem'e destek olmak için birleşiyor. Fabrika Revirlerimizde alınacak 2tüp kanla bu kampanyaya katılarak siz de Gizem ve Gizem gibi bu hastalığa yakalanan kişilere destek olabilirsiniz.

**GİZEMDEN MESAJ VAR!**  
Seğiriz yine böyle sevgisizliğe tuttuğunda o günün hatırlıyor musun içimden ne geliyor ona yapmışla gidiş bundan sonra yaşadığım her an sadece ve sadece içimden gelen yapacağım kime bizim kadar özgür olmayacak ve kime denize bizim gibi bakamayacak bizim bizim gibi içine çekemeycek ve bu kime yaşadığı her an diye diye dala dala 'kile'lerine kadar hissedemeycek!

Ayrıca bu hastalığa yakalanmak benim için iyi mi oldu kötü mü oldu anıyıyorum? Çaktı artık her şey de dala fakat bakıyorum Mesela mırıldı bu kadar sevdiğim bir fakat emenim ya da da stres grup de göre göre otup çılgın zamanlarımız ne kadar eğlenceli olduğuna da fark etmemişim Hatta en önemli bula birşey diye karşı ettimde bu kadar çok iyi insanın bulduğumuz fakat edemeyişim ya da sevdiğim **VE ÇOK SEVDİĞİM...** ANI YASAMAK kelimesinin tüm anlamıyla hakımı veriy-

Bazı şehirlerde ki 7 hastane, bizi'den alınan bir tüp kan örneği ile ilk nakli bekleyen lösemi hastalarının ihtiyacı olan kök hücreleri tespit ediliyor. Eğer bu bölgedeyse, hastanelere başvurarak kan örneği veriliyoruz. Uygulama tabi ki bu 7 şehire sınırlı değil 81 şehirde de herhangi bir hastaneden ki tüp kan örneği vererek ve bu örneği Ankara Ünv. Hastane Tıp Fakültesi İsa Etil Hastanesine 24 saat içinde kimlik ve iletişim bilgilerinde kargolayarak ilk nakli bekleyen Gizem ve Gizem gibilere umut ışığı olabilirsiniz. Olmazsınız da! Unutun duyan insanın umudu ihtiyacı olan insanlarla buluşturabili- rüz...

Gizem ve Gizem'i tanıyan çalışanlar Gizem için için sevdi arkadaşları 81 İddi okula- da 'Kanında hayat var' kampanyası başlatı.

Kurumsal sosyal sorumluluk bilinci ile çalışmalarına devam eden Boytaş Mobilya San. Tic. A.Ş. insan yaşamı için eksikliğinde ciddi problemlerin ortadan kaldırılması için; Çalışanları ile her yıl periyodik Kan verme kampanyaları düzenlemekte, ihtiyaç sahiplerine özenli desteği sağduyulu çalışanları ile sağlamaktadır.





## Hastane ve Sağlık Ocaklarına Yapılan Yardımlar

- ✓ Bölgenin ve ülkedeki yapılan KSS çalışmalarının bir tanesi de Hastane ve sağlık ocaklarına yapılan yardımlardır. Maddi ve manevi olarak birçok destek sağlanan kuruma ihtiyacın doğması beklenmeden gerekli bütün teknik teçhizat desteğini şirketimiz sağlamaktadır.



- ✓ Erciyes Üniversitesi Hastanesi, Çocuk Hematoloji-Onkoloji Servisi iç dekorasyonu yapıldı. Çocuklarımızın eğlenceli bir ortamda tedavi olmalarına yönelik faaliyet gerçekleştirilmiştir.



### Sünnet Organizasyonları

Kurumsal Sosyal Sorumluluk desteklerinden sağlıkla ilgili en önemli desteklerden biriside, ihtiyaç sahiplerinin ve kurum çalışanlarının çocuklarının periyodik olarak organize edilerek büyük bir şölene dönüştürülen sünnet töreni etkinliğidir.





## VII. Rapor Hakkında, İletişim

Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporumuzun sonunda, ana felsefemiz olan sürdürülebilirlik konusunda bugün olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da sosyal sorumluluk çalışmalarımıza ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 maddesine uygun olarak tüm faaliyetlerimize devam edeceğimizi beyan ederiz.

Raporla ilgili sorularınız, görüşleriniz ve önerileriniz için;

İlgili Kişi: Hatice MERCİMEK

Ünvanı : Çevre Mühendisi

Adres : Organize Sanayi Bölgesi 7. Cadde No :5

38070 Melikgazi Kayseri-Türkiye

e-mail : [hatice.mercimek@boytas.com.tr](mailto:hatice.mercimek@boytas.com.tr)

Tel : +90 0 352 321 27 33

Fax : +90 0 352 321 22 73