



# Comunicação de Progresso 2014

## Mensagem do Sócio Diretor

Em nome do escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados, declaro nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirmo nosso compromisso aos dez princípios estabelecidos por esta importante iniciativa.

Apresento a nossa Comunicação de Progresso referente às atividades de 2013, a quinta desde que nos tornamos signatários do Pacto Global. Neste relatório, descrevemos as iniciativas que demonstram nossa dedicação aos temas relacionados às áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção.

Nosso perfil empreendedor nos inspira a cuidar da qualidade das relações com nossos diferentes públicos e com o meio ambiente. O respeito é um valor fundamental para se estabelecer relações de confiança e nos permite ser mais produtivos e eficientes, sem deixarmos de ser inclusivos e colaborativos.

Ao mesmo tempo, investimos permanentemente na atualização e desenvolvimento de nossos profissionais das áreas técnicas e administrativa. Hoje, somos um escritório *full service*, com um crescimento evidente em diversas áreas de atuação. O conjunto de práticas em que atuamos possibilita que sejamos mais fortes e nos diferencia no mercado.

E nossa preocupação com a atualização constante não fica restrita aos nossos profissionais. Na era do compartilhamento de informações, abrimos as portas de nossa universidade corporativa para nossos clientes. O portal Academia Mattos Filho permite hoje a troca rápida e fácil de experiências e conteúdos relevantes na construção coletiva do conhecimento.

Outro tema importante em 2013 foi a nova lei anticorrupção, que trouxe responsabilidades para empresas e também para seus profissionais. Aproveitamos a discussão para reforçar o nosso Código de Conduta, que é apenas a formalização de um compromisso já antigo do escritório em fornecer um ambiente de trabalho livre de qualquer forma de desonestidade, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.

Nossas conquistas são resultado do trabalho realizado por uma equipe talentosa e coesa, que valoriza o trabalho coletivo e é pautada pelo respeito mútuo em suas relações. Estamos sempre prontos a nos reinventar, com o compromisso de sermos cidadãos da sociedade em que vivemos.

Atenciosamente,

Roberto Quiroga Mosquera  
Sócio Diretor

### SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

### BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

### RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

### NEW YORK

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

**Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente**

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Preocupamo-nos com nossa evolução constante, participando do debate em torno das ideias que movem o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Equipe Técnica (advogados, estagiários e paralegais)</b>	Programa PRO BONO	<p>A advocacia Pro Bono pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. No Estado de São Paulo, os beneficiários da advocacia Pro Bono devem ser, exclusivamente, entidades sem fins lucrativos comprovadamente desprovidas de recursos financeiros para custear as despesas procedimentais, judiciais ou extrajudiciais, nos termos dos parâmetros estabelecidos pela Ordem dos Advogados do Brasil – São Paulo (OAB/SP). O escritório Mattos Filho é pioneiro nessa prática no Brasil, completando 15 anos de advocacia Pro Bono em 2014, sempre respeitando o determinado pela OAB/SP.</p> <p>Em 2013, o escritório dedicou quatro mil e sete horas ao trabalho Pro Bono, assessorando 40 entidades sem fins lucrativos, que atendem diretamente mais de vinte mil indivíduos em situação de hipossuficiência ou risco social. Cerca de 120 profissionais do escritório estiveram envolvidos no programa de forma voluntária no ano passado. As horas debitadas pelos advogados para fins de pro bono são remuneradas como horas faturáveis e contam para o Plano de Participação de Resultados destes profissionais.</p> <p>Além disso, desde 2002, somos parceiros e</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>financiadores do Instituto Pro Bono (IPB), que seleciona entidades idôneas e sem recursos para financiar uma assessoria jurídica, e encaminha para os escritórios de advocacia cadastrados, dentre eles o Mattos Filho.</p> <p>Em 2013, participamos do projeto coordenado pelo Vance Center, que tinha por objetivo assessorar uma ONG brasileira, a Catalytic Communities ("CatComm"), na educação da sociedade brasileira quanto aos direitos à moradia de seus cidadãos e, em especial, dos moradores de comunidades carentes do Rio de Janeiro, onde acontecerão alguns Jogos da Copa do Mundo de 2014 e as Olimpíadas de 2016, o que ocasionou o aumento das desapropriações na Cidade de forma a possibilitar seu embelezamento. Elaboramos, assim, um estudo da legislação relacionada ao direito à moradia e, principalmente, aos aspectos relevantes da regularização fundiária, que pudessem ser utilizados na defesa do interesse de moradores de comunidades carentes que estivessem na iminência de serem desalojados ou mesmo que pudessem ajudar moradores a legalizar a situação de suas casas de forma a garantir seu uso sem ameaças ou insegurança. O estudo contou com a ajuda de profissionais de diferentes áreas do escritório, dentre eles um morador de um bairro do Rio de Janeiro que encontra-se em fase de regularização e que trouxe exemplos concretos da dificuldade que os brasileiros, independentemente da classe social, enfrentam no Rio de Janeiro para fazer valer o direito à moradia defendido em sua lei maior – a Constituição Federal. O Mattos Filho foi classificado como Leading Lights na lista dos 50 escritórios latino-</p>
--	--	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		americanos mais engajados na prática da advocacia pro bono, na edição 2013 da Pro Bono Survey, realizada pelo Latin Lawyer e pelo Cyrus R Vance Center.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Política Pro Bono Mattos Filho	Pioneiros da prática da advocacia Pro Bono no Brasil, temos uma política interna para orientar os princípios do programa, com todas as informações sobre a advocacia Pro Bono no Mattos Filho e detalhes sobre a seleção de casos e equipes. A iniciativa também é importante para fomentar a atividade internamente e promover o engajamento de nossos profissionais com esta causa.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Programa Qualidade de Vida	<p>O Mattos Filho conta hoje com cerca de 720 profissionais em suas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque, e todos têm acesso aos seguintes benefícios:</p> <p>Run&amp;Fun: patrocínio de treinos de corrida e caminhada, pela Run&amp;Fun, empresa especializada em oferecer treinos individualizados para as necessidades de cada colaborador.</p> <p>Patrocínio de inscrição em provas de corrida: em 2013, o escritório incentivou profissionais de São Paulo e Rio de Janeiro a participar de quatro corridas, com o pagamento de suas inscrições e campanhas para treinamentos.</p> <p>Patrocínio do time feminino e masculino de futebol: os principais escritórios de advocacia de São Paulo realizam, anualmente, um campeonato de futebol (Liga Jurídica), além de campeonatos com equipes administrativas. O benefício é aberto a todos os profissionais nas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. O time de futebol feminino jurídico ficou em segundo lugar no campeonato Liga Jurídica em 2013.</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>Fun Floor: no 2º andar do prédio de São Paulo, os profissionais contam com um ambiente, cujo objetivo é contribuir para o bem-estar de todos. Neste andar, é possível encontrar uma lanchonete, um pequeno salão de beleza e um espaço para massagem, mesa de bilhar, televisão com canais por assinatura, computadores com acesso à internet, jogos e banheiros com chuveiro.</p> <p>Promoções internas: venda de ingressos com desconto para espetáculos, parques temáticos, cinemas e outros eventos culturais.</p> <p>Outros convênios: o escritório celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos profissionais. Já foram firmados convênios com pousadas, lavanderia, farmácia, lojas de roupa, restaurantes e editora de livros.</p> <p>Biblioteca Literária: o escritório possui uma Biblioteca de 558 livros - não jurídicos - disponíveis para empréstimos de todos os profissionais, visando a promoção da cultura. Em 2013, realizamos a higienização de todo o acervo da Biblioteca, como forma de prevenção da proliferação de microrganismos que podem afetar os livros e a saúde dos usuários.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de profissionais nas áreas

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		específicas: Mattos Filho Solidário, na área de Responsabilidade Social, e ECONsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa Mattos Filho Sustentável. Em 2013, o Comitê de Sustentabilidade esteve focado em discussões sobre a Política de Respeito e o sistema integrado de valorização do respeito, em parceria com Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria. O tema está listado no princípio 2 a seguir.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Programa Mattos Filho Sustentável	<p>Mattos Filho Solidário: grupo responsável por todas as ações ligadas à responsabilidade social realizadas pelos profissionais do escritório, composto tanto pela área administrativa, quanto pela área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O grupo tem como missão: "Integrar os valores da Solidariedade e da Responsabilidade Social à cultura do escritório para que seus profissionais possam agir como embaixadores desta causa." As ações do grupo podem ser divididas em externas e internas.</p> <p>A maior parte de sua atuação externa concentra-se no Centro Social São José (CSSJ), uma entidade sem fins lucrativos que atende 380 crianças entre 0 e 14 anos e localiza-se em uma área extremamente carente na periferia do Município de São Paulo, cuja garantia em relação aos Direitos Humanos é considerada baixa, de acordo com o índice "SIM de Direitos Humanos". Em 2013, o Comitê Mattos Filho Solidário se reuniu periodicamente para elaborar o planejamento estratégico das ações do ano e discutir quais seriam as melhores propostas para incentivar a participação dos voluntários. Com isso, foram planejadas e realizadas quatro festas e comemorações com as crianças do Centro Social São Jose: (i) festa de páscoa, (ii) aventura de agosto, (iii) dia das crianças e (iv) festa de Natal,</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>envolvendo diretamente um total de 80 profissionais do escritório. Especificamente nos eventos de Páscoa e Natal, os profissionais doaram, respectivamente, 380 ovos de Páscoa e 380 kits contendo, cada um deles, um par de sapatos, roupas e brinquedo para distribuição às crianças atendidas por esta instituição. Além disso, também foram doadas roupas e agasalhos arrecadados durante a Campanha do Agasalho, realizada em junho. Em outubro, foram arrecadados brinquedos e livros durante a festa de dia das crianças realizada com filhos de profissionais do escritório para doação ao CSSJ.</p> <p>Mattos Filho CIDADÃO: o projeto Mattos Filho Cidadão consiste em uma série de palestras e orientações jurídicas e não jurídicas direcionadas aos pais de crianças atendidas pelo Centro Social São José, que tem como objetivo ampliar o atendimento à instituição com ações que promovam o exercício da cidadania e o acesso aos direitos fundamentais. Em 2013, foram promovidas quatro palestras sobre os temas: Direito de Família, Educação Sexual, Direito Imobiliário e PEC das Domésticas com a participação de cerca de 50 profissionais do escritório. Participaram diretamente destas palestras mais de 200 pais da comunidade e funcionários da instituição.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Apoio a projetos socioculturais e esportivos	<p>Em 2013, o escritório pagou cerca R\$ 81,5 milhões de tributos (IRPJ, CSL, PIS, COFINS e INSS) e parte destes recursos foi, novamente, destinada a projetos de grande impacto social, apoiados pela Lei de Incentivo a Cultura - Lei Rouanet, Lei do Audiovisual, Lei de Incentivo ao Esporte e Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD). Apoiamos, por meio da Lei de Incentivo à</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		<p>Cultura, a exposição "David Bowie É", que traz ao Brasil uma retrospectiva da carreira do músico e artista inglês. Demos continuidade à parceria com o projeto cultural "Fronteiras do Pensamento", que valoriza a liberdade de expressão e educação como ferramenta de desenvolvimento, e com o "Centro de Contação de Histórias", da Associação Viva e Deixe Viver.</p> <p>Pela Lei de Incentivo ao Esporte, vamos apoiar, como em 2012, a "Associação Esporte Solidário", vinculada à nossa assessoria esportiva Run&amp;Fun, que beneficia, por meio da prática esportiva, 240 crianças e adolescentes moradores de comunidades da zona Oeste de São Paulo. Em 2013, apoiamos também a "Corrida da Paz", realizada pela associação internacional Caminho de Abraão.</p> <p>E, por meio do PRONON, seremos, pela primeira vez, apoiadores do "Hospital do Câncer de Barretos", que atende pacientes do país inteiro pelo SUS. Inovamos também ao apoiar, pela Lei do Idoso, o "Fundo Estadual do Idoso", que financia programas e ações com o objetivo de assegurar direitos sociais e promover a autonomia, integração e participação do social dos idosos.</p> <p>No total, foram destinados R\$ 1.064.067,21 para as iniciativas.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	<p>A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no Fundo Municipal da Criança e do Adolescente. Com intuito de fomentar as doações para o referido fundo, o escritório criou um <i>link</i></p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>específico em seu canal interno de comunicação (Serviço de Atendimento ao Colaborador – SAC) direcionado a tais doações e um formulário para autorização do desconto em folha de pagamento. Paralelamente, o escritório também contribui com o FUMCAD de forma institucional. Em 2013, fizemos nossa doação anual ao FUMCAD, que reserva recursos voltados a programas e projetos de atenção aos direitos da criança e do adolescente em situação especial. Parte de nosso investimento foi, novamente, destinada ao projeto “Colégio Mão Amiga”, que atende cerca de 350 crianças moradoras de Itapecerica da Serra.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Apoio ao 4º Encontro para Mulheres Executivas	<p>Apoiamos o 4º Encontro para Mulheres Executivas, em 22 de outubro, no Nuwa Spa (Ícone Parque – Setor de Clubes Sul em Brasília), organizado pela Amcham Brasília. O evento reuniu mulheres executivas, tomadoras de decisão das principais empresas e organizações de Brasília para discutir temáticas relacionadas aos desafios e ao papel da mulher na sociedade e no mundo corporativo.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Patrocínio do Cursinho FGV	<p>O escritório patrocina o Cursinho FGV, um programa que visa apoiar alunos de baixa renda de escolas públicas a ingressarem na Faculdade Getúlio Vargas nos cursos de Direito e Administração Pública.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Contribuição ao Pacto Global	<p>Como membro signatário do Pacto Global, em 2013, fizemos uma contribuição monetária ao fundo do Pacto Global.</p>
<b>Sócio Diretor</b>	Programa “Fale com o Sócio Diretor”	<p>Canal de comunicação, por e-mail, entre o Sócio Diretor do escritório (Dr. Roberto Quiroga Mosquera) e profissionais de todos os níveis. Por meio deste canal, os profissionais têm a chance do contato direto com o Sócio Diretor, para dar sugestões de melhorias, fazer reclamações e outras considerações.</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p><b>Comunicação Interna</b></p>	<p>Boletins Eletrônicos, Intranet e Mural</p>	<p>O escritório conta com quatro boletins eletrônicos institucionais: 1) Conexão Direta: assuntos estratégicos enviados pelo Sócio Diretor ou Sócios Coordenadores dos escritórios locais; 2) Contexto: novidades e notícias sobre o negócio, práticas e área administrativa 3) Dia a Dia: informações ligadas à rotina diária e zeladoria; 4) Academia Mattos Filho: agenda semanal de cursos, lembretes, divulgação de oficinas, informação sobre manutenção na plataforma e outros assuntos relacionados ao portal. A Intranet possui diversas ferramentas de informação, que tornam o relacionamento trabalhista mais transparente. As pessoas podem consultar <i>on line</i> todas as informações sobre sua remuneração e férias, por exemplo, incluindo ferramentas de cálculo de previdência privada. Essas ferramentas de comunicação, de simples acesso, são um diferencial na transparência das relações com profissionais. Em São Paulo, o jornal mural (localizado no Fun Floor) replica informações relevantes para o público interno periodicamente. Nele, as pessoas também podem deixar recados e fazer sugestões. O mural foi construído com 40% de material reciclado pós-industrial, com certificado Leed e Greenguard. Em 2013, nosso jornal mural, foi instalado também nos escritórios localizados no edifício Torre Paulista, em São Paulo, e em Brasília, seguindo modelo implementado com sucesso no escritório da Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo.</p>
<p><b>Desenvolvimento Humano / Comunicação Interna</b></p>	<p>Dia da Mulher Mattos Filho</p>	<p>Em 2013, foi realizado o terceiro Dia da Mulher Mattos Filho. As profissionais das áreas técnica e administrativa de São Paulo participaram de uma palestra com Toya Lorch, sobre os desafios da mulher no</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>mercado de trabalho; de um bate-papo com Natasha Kunert, sobre o estilo de vida corporativo das mulheres; e uma mesa redonda com Dagmar Darroux ("tia Dag"), fundadora da Casa do Zezinho; Luciana Bresciani, desembargadora do Tribunal da Justiça de São Paulo; Lucelene Prado, diretora jurídica da Natura; e Mara Mourão, cineasta e diretora do filme "Quem se importa". Todos os encontros foram transmitidos por videoconferência para nossos demais escritórios. No Fun Floor, foi montado o Espaço Bem Estar, com massagistas. Kits de maquiagem e vale-spa foram sorteados ao longo do dia.</p> <p>Em Brasília, nossas associadas e clientes participaram de um debate com a Dra. Lourdes Bandeira, Secretária Executiva do Ministério da Mulher, e Dra. Daniela Teixeira, Secretária Geral da OAB-DF. Mediado por Dra. Beatriz Schwab, presidente do Instituto Chamaleon.</p> <p>Além disso, oferecemos uma sessão de <i>quick massage</i> para todas as profissionais do Rio de Janeiro e Brasília e realizamos distribuição de brindes para todas as profissionais do escritório e clientes que estiveram presentes em reuniões conosco neste dia.</p>
<b>Comitê Mattos Filho Solidário</b>	Semana do Voluntariado	<p>Pelo terceiro ano consecutivo, foi realizada a Semana do Voluntariado Mattos Filho, em agosto de 2013. As comemorações contaram com palestras de Mário Sérgio, fundador da assessoria esportiva Run&amp;Fun, sobre a Associação Esporte Solidário, que beneficia crianças e adolescentes de baixa renda por meio da prática esportiva; e de integrantes do CPOR (Centro de Preparação de Oficiais da Reserva de São Paulo), sobre a experiência humanitária vivida durante a missão das Nações Unidas para a</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>estabilização do Haiti (Minustah), que tinha como compromisso ajudar na reconstrução do país após o terremoto de 2010. Os participantes concorreram ao sorteio de DVDs do filme "Quem se Importa". Além das palestras, pela primeira vez, recebemos a equipe do Hospital Sírio Libanês para a realização de coleta voluntária de sangue. Tivemos a participação de 69 profissionais do escritório de São Paulo.</p>
<b>Comitê Mattos Filho Solidário</b>	Campanha McDia Feliz	<p>Nosso cliente GRAACC (Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer) participou, em São Paulo, do McDia Feliz 2013, campanha que arrecada recursos com a venda de sanduíches Big Mac para instituições de apoio e combate ao câncer infanto-juvenil de todo país. Em junho, o GRAACC disponibilizou ao escritório tickets para venda antecipada aos nossos profissionais. Foram 67 tickets vendidos.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Benefícios	<p>Todos os profissionais das áreas administrativas e advogados podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2013, aproximadamente 12,5% dos profissionais foram beneficiados.</p> <p>Os profissionais da área administrativa que tenham filhos até 6 anos e 11 meses de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Os colaboradores da área jurídica, que tenham filhos até 5 anos e 11 meses de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2013, em média 60 profissionais foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos advogados e profissionais da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a mãe, mas o</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>escritório concede a todos os pais. O escritório mantém vários benefícios socialmente importantes para seus profissionais, em especial o plano de saúde e o plano odontológico. Também podemos citar a política de “<i>home office</i>” para advogados, que permite maior flexibilidade, fundamental para a qualidade de vida das pessoas. A política de empréstimo consignado autoriza os profissionais a conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política de empréstimo pessoal feito pelo escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico). O <i>ticket</i> refeição é concedido em valor superior ao exigível por lei e não é realizado qualquer desconto dos empregados (o que é uma liberalidade do escritório).</p> <p>Em dezembro de 2013, todos os profissionais e estagiários foram beneficiados com um cartão cesta de Natal, creditado com o valor de R\$ 130,00 cada.</p> <p>Todos os profissionais do Mattos Filho têm direito a folgar no dia do seu aniversário, o chamado <i>Happy Day</i>.</p>
<b>Ombudsman</b>	Ouvidoria	<p>A função de <i>Ombudsperson</i> foi criada em 2001. Desde a sua implantação, o escritório passou a ter um modelo de gestão mais aberto e transparente, a fim de favorecer o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O Ombudsman tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os profissionais e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um link específico disponível na Intranet, este é</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		um dos principais canais de comunicação entre o escritório e seus profissionais.
<b>Gestão</b>	Canais de representação interna	<p>O escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p> <p>Brigada de incêndio: o escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo, possui cerca de 50 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate à incêndio e primeiros socorros. A última edição do treinamento de reciclagem foi realizada em novembro com 39 profissionais.</p> <p>Comissão de PPR: o escritório tem o propósito de discutir, anualmente, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e profissionais das áreas administrativas de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p> <p>Equipe de ação: uma equipe formada por sete pessoas (incluindo o Sócio Diretor, o Diretor Geral e Gerentes Administrativos) é responsável por administrar todos os relatos de situações de emergência vividas pelos profissionais do escritório nos segmentos: predial, saúde e negócios. Este grupo também é responsável por dar as orientações corretas de como agir perante uma situação de emergência. Para isso, contamos com o apoio e assessoria da agência de comunicação GWA, cujo sócio Waldomiro Carvas, participa ativamente do comitê. Periodicamente, nossos profissionais são informados sobre atualizações no manual de gestão de situações especiais, elaborado pela</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>equipe de ação com o resumo das principais instruções.</p> <p>CIPA: a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho, com a preservação da vida e a promoção da saúde do profissional.</p> <p>A CIPA é composta por representantes do escritório e de seus profissionais, de acordo com o dimensionamento previsto na Norma Regulamentadora 5. Os representantes dos profissionais foram eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito.</p> <p>Destacamos algumas atribuições da CIPA: a) identificar os riscos no processo do trabalho; b) elaborar um plano de trabalho que possibilite ações preventivas; c) realizar periodicamente verificações nos ambientes e condições de trabalho; d) divulgar aos profissionais informações relativas à segurança e saúde no trabalho; e) colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO (programa de controle médico de saúde ocupacional) e PPRA (programa de prevenção de riscos ambientais).</p>
<b>Comunicação Interna</b>	Pink Friday	<p>Em apoio à campanha Outubro Rosa, o escritório promoveu, no dia 25 de outubro, a Pink Friday, evento dedicado à conscientização sobre a importância da prevenção do câncer de mama. Realizamos um café da manhã especial para nossos profissionais. Durante o evento, tiramos fotos e postamos em nossa página no Facebook, com o objetivo de atingir 2.500 “curtir” nas</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		fotos para doar R\$ 5.000,00 ao Instituto Oncoguia, uma associação sem fins lucrativos, que ajuda pacientes com câncer a viver melhor por meio de ações de prevenção e promoção à saúde, bem-estar, qualidade de vida e conscientização. Além dessas ações, colocamos lâmpadas cor de rosa na iluminação externa do escritório da Joaquim Eugênio de Lima, como mais uma forma de demonstrar nosso apoio à campanha. O resultado da campanha foi de mais de 3.500 curtidas nas fotos e a doação foi realizada.
<b>Área Técnica</b>	Participação no evento Workshop Direitos Humanos nas Empresas	Em agosto de 2013, participamos do Workshop Direitos Humanos nas Empresas, organizado pela Força Tarefa de Direitos Humanos e Empresas do Comitê Brasileiro do Pacto Global, dentro da Usina Itaipu. Nossa advogada, Juliana Ramalho Monteiro, foi palestrante no evento, juntamente com representantes da Petrobrás e da Eletrobrás. O evento tinha como objetivo expor os Princípios Orientadores de Direitos Humanos e Empresas e a ISO 26000.
<b>Pacto Global</b>	Participação no <i>Human Rights and Labour working Group</i>	O escritório é membro do grupo de trabalho de Direitos Humanos e Empresas do Pacto Global (Human Rights and Labour working Group), da ONU.

## Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito, solidariedade e demais valores fundamentais dos direitos humanos. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Preocupamo-nos com nossa evolução constante, participando do debate em torno das ideias que movem o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
---------	-------	-------------

### SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

### BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

### RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

### NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, não é tolerada qualquer atitude discriminatória.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Política de Respeito às Pessoas	Por reconhecer a importância do tema, o Mattos Filho possui uma Política de Respeito, que estabelece referências para inspirar boas práticas e boas maneiras. Em 2013, foi realizada uma pesquisa anônima sobre a prática do respeito em nosso escritório. Cerca de 20% dos profissionais participaram da iniciativa. Após a finalização da pesquisa, enviamos um comunicado interno com o resultado, que servirá como base para o desenvolvimento de um plano de ação de valorização do respeito. Nossa política interna de valorização do respeito foi elaborada em parceria com o consultor Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria, em 2012.

**Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva**

Compromisso: O Mattos Filho trabalha orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus empregados.

<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Negociação coletiva para não advogados	Os profissionais das áreas administrativas do Mattos Filho (não advogados) são registrados e possuem sindicato específico em

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>cada localidade. A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho. As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Negociação coletiva para advogados	<p>Todos os advogados do Mattos Filho são registrados como empregados, estando representados por sindicato específico em cada localidade. A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho. As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Acordo de participação nos resultados para empregados da área administrativa, assistentes jurídicos e para advogados.	<p>O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre seus profissionais – tanto das áreas administrativas quanto dos advogados – e seus sindicatos. Nessa medida, anualmente, forma-se uma comissão de empregados da área administrativa e outra comissão de advogados que, integradas por representantes dos respectivos sindicatos, negociam a participação dos empregados do Mattos Filho em seus resultados. O Mattos Filho, por meio de sua comissão de advogados e</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>empregados da área administrativa, adotou em 2011 com vigência a partir do plano pago em 2012, a possibilidade de os assistentes jurídicos, pessoas que já se formaram, entretanto ainda não receberam a carteira da Ordem, receberem participação em seus resultados.</p> <p>Em 2013, o PPR (Plano de Participação nos Resultados) passou por novas discussões e cálculos, sempre com acompanhamento da comissão de empregados. Dessa negociação é firmado um acordo, com a participação de empregados, sócios e sindicatos, prevendo regras e valores a serem distribuídos. Neste mesmo plano, a elegibilidade foi estendida ao advogado desligado (sem justa causa) durante o exercício de 2013, considerado o recebimento do montante proporcional ao tempo trabalhado, superior a quatro meses de atividade.</p>
--	--	--

**Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.**

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*.

Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.

<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
----------------	--------------	--------------------

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p><b>Desenvolvimento Humano</b></p>	<p>Política de contratação</p>	<p>A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, todos os trabalhadores vinculados ao Mattos Filho têm suas relações regidas pelas normas legais pertinentes e pelos princípios éticos mencionados. A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista. Em 2012, realizamos uma pesquisa salarial para as áreas técnica e administrativa com o objetivo de verificar se os salários aplicados estão compatíveis com o mercado. Foram realizadas melhorias no processo seletivo, agora chamado de Best People, e foi lançado o primeiro programa de trainees do escritório. Em 2013, foi realizado o processo seletivo para o segundo grupo de trainees, que contou com 217 inscritos e 15 profissionais selecionados.</p>
<p><b>Desenvolvimento Humano</b></p>	<p>Política de contratação para terceiros</p>	<p>O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de direitos humanos acima descritos. Nossos contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores de nossos prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.
<b>Área técnica</b>	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.

### Princípio 5: a efetiva abolição do trabalho infantil

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho infantil.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias contratações nem permite a seus terceiros, que se utilizem de trabalho infantil.
<b>Área técnica</b>	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho. Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em nossa atuação, orientamos nossos clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Contratação de Jovem Aprendiz	Hoje, o escritório conta com 12 Jovens Aprendizes, contratados

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>por duas empresas especializadas nesse tipo de mão de obra. As contratações observam o dispositivo legal em que o contrato de aprendizagem é especial, ajustado por escrito e por prazo determinado não superior a dois anos, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito em programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.</p> <p>A formação técnico-profissional do aprendiz obedecerá aos seguintes princípios: i) garantia de acesso e frequência obrigatória ao ensino fundamental; ii) horário especial para o exercício das atividades; iii) capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.</p> <p>Em 2013, o escritório deu início a um programa de desenvolvimento e integração dos jovens, em que a área de Desenvolvimento Humano realizou reuniões mensais trazendo diferentes temas, tais como: projetos para o futuro, orientação vocacional, responsabilidade e comportamento e organização.</p>
--	--	---

### **Princípio 6: eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho**

**Compromisso:** Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos.
<b>Gestão do Conhecimento</b>	Academia Mattos Filho	<p>O Mattos Filho entende que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco nas pessoas e, por isso, investe na formação técnica e comportamental de seus profissionais.</p> <p>A Academia Mattos Filho, lançada no segundo semestre de 2011, teve mais de 210 horas de cursos em 2013. Neste ano, foram investidos R\$ 450 mil em cursos e estrutura.</p> <p>A Academia Mattos Filho é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que promove o compartilhamento de informações e facilita a troca de experiências entre os profissionais do escritório. Este portal oferece uma nova forma de aprendizagem e facilita o intercâmbio de ideias, dando oportunidade à expressão individual e desenvolvimento profissional.</p> <p>A Academia Mattos Filho oferece diversos treinamentos, on-line e presenciais, vídeos inspiradores e</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		artigos sobre temas diversos, além de dicas culturais, entre outros. Cada perfil profissional conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdos adequados à formação exigida para nossas diferentes áreas de atuação.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Plano de carreira	<p>O Mattos Filho possui um plano de carreira com competências técnicas e comportamentais objetivas, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo.</p> <p>A igualdade de oportunidades se estende não apenas ao quadro de advogados, mas também a todas as áreas administrativas. Todos os profissionais e estagiários do Mattos Filho têm acesso à Academia Mattos Filho, no qual todos podem desenvolver suas competências técnicas e comportamentais em igualdade de condições.</p> <p>Atualmente, o Mattos Filho mantém aproximadamente 52% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração e métricas de avaliação adotadas para homens.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Avaliação de Desempenho	Em dezembro de 2013, lançamos nossa nova avaliação de desempenho, o “Diálogos de Desenvolvimento”, que trabalha comportamentos fundamentais para a evolução de nossa cultura. O modelo é composto por 5 disciplinas, que devem ser desenvolvidas por nossos

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		profissionais, a fim de perpetuar as bases do modelo de gestão e a estratégia de negócio. Cada disciplina demanda comportamentos relevantes, ações específicas, jeitos de ser e fazer. A nova avaliação inclui uma etapa de auto avaliação, além de incentivar o feedback. O novo sistema é totalmente on-line, o que contribuirá com a economia de até 2.000 folhas de papel por ano.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Contratação de Estrangeiros	O Mattos Filho desenvolveu em 2013 um programa de intercâmbio que proporciona a vinda de profissionais que vivenciarão o dia a dia do escritório e compartilharão experiências culturais e profissionais com nossos advogados. Ao participar do programa, o profissional realizará atividades em diferentes práticas, além de ter oportunidade de se desenvolver pessoal e profissionalmente, aprimorar e aprender um novo idioma e usufruir de um ambiente global de aprendizado, que trará desafios profissionais específicos do cotidiano de um escritório brasileiro. Os dois primeiros profissionais a participarem do programa foram: uma uruguaia e um japonês.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Adesão ao programa "Empresa Cidadã"	O Mattos Filho reconhece e valoriza a importância social de assegurar às suas profissionais maior período de gozo de licença maternidade. Nesse sentido, o escritório aderiu ao programa "Empresa Cidadã", o qual visa conceder às profissionais

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		prorrogação de 60 dias no período de licença maternidade, totalizando, ao final, seis meses de licença.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política Educacional	O Mattos Filho oferece subsídio aos seus profissionais visando a formação e aprimoramento técnico e comportamental dos profissionais, mediante necessidades de desenvolvimento de habilidades específicas para o negócio e relacionadas às atividades exercidas no escritório.

<b>Proteção Ambiental</b> <b>Princípio 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais</b>		
Compromisso: O Mattos Filho possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.		
<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de profissionais nas áreas específicas: Mattos Filho Solidário, na área de Responsabilidade Social, e ECONsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa Mattos Filho Sustentável.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p><b>Comitê de Sustentabilidade</b></p>	<p>Programa Mattos Filho Sustentável</p>	<p>O EConsciente é um projeto que retrata o compromisso e a postura consciente do Mattos Filho em relação à preservação do meio ambiente. Seu maior desafio é chamar a atenção para as questões de preservação do meio ambiente, por meio de projetos de conscientização e sensibilização.</p> <p><b>Missão:</b> Estimular a consciência ambiental dos profissionais, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.</p>
<p><b>Comitê EConsciente</b></p>	<p>Programa de Reciclagem</p>	<p>O Mattos Filho encoraja seus profissionais a participar de seu programa de Coleta Seletiva de Lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Em 2013, 8.031 sacos de 100 litros cada de materiais recicláveis foram doados para reciclagem em São Paulo. No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde o escritório está localizado. Já em Brasília, enviamos, periodicamente, o papel reciclável para uma empresa de reciclagem.</p> <p>Desde 2011, o escritório reduziu a quantidade de cestos de lixo orgânico (que utilizam sacos plásticos) e aumentou a quantidade de cestos de lixo reciclável por estação de trabalho, a fim de estimular a correta destinação de resíduos e diminuir o uso de sacos plásticos.</p> <p>Considerando que as lâmpadas fluorescentes em desuso podem ser</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>fonte de contaminação por metais quando dispostas em aterros sanitários, o Mattos Filho envia, semestralmente, estas lâmpadas para uma empresa providenciar a reciclagem do vidro, do metal e dos gases gerados nesta atividade. Em 2013, encaminhamos 1.430 lâmpadas para a reciclagem, logo após a retirada do mercúrio de cada unidade.</p> <p>O Mattos Filho, por meio do Comitê ECONsciente, possui uma política para doação de computadores e eletrônicos. Os que são passíveis de uso são doados às instituições atendidas por seu Programa PRO BONO (prestação de serviços de advocacia gratuita às entidades sem fins lucrativos). E os computadores e eletrônicos quebrados ou obsoletos são enviados para empresas especializadas em reciclagem de e-lixo. No ano de 2013, o Mattos Filho doou 85 computadores (compostos de CPU, monitores, cabos de força, impressora, máquina fotográfica e notebooks) para instituições parceiras.</p>
<b>Comitê ECONsciente</b>	Programa de Redução de Consumo de Descartáveis <sup>1</sup>	<p>O Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de plástico. Em 2013, o escritório extinguiu o uso de copos descartáveis, o que evitou a utilização de mais de 250.000 copos em comparação ao ano anterior. Além disso, ao ingressar no escritório, cada profissional recebe uma caneca de</p>

<sup>1</sup> Aplicável em todos os escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

		cerâmica como incentivo ao programa. Desde 2011, todos os sócios utilizam moingas de vidro evitando a utilização de garrafas pets e passamos a utilizar jarras de água ao invés de garrafas plásticas durante as reuniões internas.
<b>Comitê EConsciente</b>	Programa de Uso de Energia Consciente	Em 2013, o Mattos Filho contribuiu com a minimização do consumo de energia elétrica: i) na utilização de modelos de lâmpadas fluorescentes mais eficientes e de longa duração; ii) na troca de aproximadamente 20% das lâmpadas do escritório para a tecnologia LED, com uma redução estimada de 90% de energia; iii) ao desligar, durante a noite e aos finais de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e colocar os elevadores em modo econômico de chamadas; iv) ao programar todos os computadores de seus profissionais para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa. Essas iniciativas contribuem diretamente para o consumo consciente de energia e para evitar o desperdício.
<b>Comitê EConsciente</b>	Redutores de vazão de água - RJ	Em 2013, o escritório do Rio de Janeiro instalou em todas as torneiras das copas e banheiros um redutor de vazão de água. Esta medida teve como principal objetivo reduzir o gasto médio de 10 litros por minuto para 1,8 litro por minuto, para cada torneira.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

**Princípio 8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental**

Compromisso: O Mattos Filho possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus profissionais sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.

<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
<b>Comitê EConsciente</b>	Consumo Consciente	O Mattos Filho estimula a divulgação entre seus profissionais da atuação consciente pautada nos 4Rs: Repensar (hábitos e consumos), Recusar (produtos que agredam a saúde e o meio ambiente), Reduzir (a geração e o descarte) e Reutilizar (aumentar a vida útil do produto), que são ações anteriores ao 5ºR: o ato de Reciclar. Em 2013, o Comitê EConsciente adotou o tema "Consumo Consciente" para nortear suas atividades e promover o engajamento dos profissionais. Foi criada a campanha de extinção de copos plásticos, relacionada diretamente ao tema.
<b>Comitê EConsciente</b>	Boletim EConsciente	O Boletim EConsciente, que desde 2010 envia novidades e dicas de sustentabilidade aos profissionais, continuou a ser produzido. Em 2013, foram veiculadas quatro edições do boletim por e-mail, com informações sobre as principais atividades de responsabilidade ambiental do escritório e dicas para o consumo consciente de materiais (como utilização de caneca no lugar de copos descartáveis, uso consciente do papel, reciclagem de materiais, entre outras).
<b>Comitê EConsciente</b>	Semana do Meio Ambiente	A Semana do Meio Ambiente Mattos Filho foi comemorada entre os dias 5 e 11 de junho com algumas atividades especiais. Durante a semana, disponibilizamos um coletor da Descarte Certo, empresa que oferece um serviço de coleta, manejo de resíduos e reciclagem de produtos eletroeletrônicos velhos ou sem condições

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>de uso. Recebemos 12kg de aparelhos eletroeletrônicos, que foram encaminhados para a reciclagem.</p> <p>No dia 10 de junho, foi realizada uma palestra com Ricardo Young, vereador da cidade de São Paulo, conhecido por suas propostas relacionadas à sustentabilidade. Os profissionais que assistiram à palestra participaram de um sorteio de bolsas feitas com os banners doados pelo escritório ao Projeto Arrastão.</p>
<b>Comitê ECOnciente</b>	TerraCycle	<p>Demos continuidade à parceria estabelecida em 2011 com a TerraCycle, para encaminhamento das embalagens de folhas sulfite Report para reciclagem. A cada embalagem recolhida pelo escritório, R\$ 0,02 foram revertidos ao Centro Social São José, um dos clientes Pro Bono do Mattos Filho. Entre 2011 e 2013, encaminhamos mais de 8.300 embalagens de papel sulfite para reciclagem.</p>
<b>Comitê ECOnciente</b>	Carbono Zero Courier	<p>Em 2011, o escritório de São Paulo firmou uma parceria com a empresa Carbono Zero Courier, que oferece serviço de entrega expressa utilizando bicicletas em substituição às motos. Durante 2013, a parceria foi mantida e evitamos lançar na atmosfera um total de 714,61 kg de CO<sub>2</sub>. Desde 2011, já deixamos de emitir 1,67 toneladas de CO<sub>2</sub>, o equivalente a emissão de CO<sub>2</sub> de, aproximadamente, 2 a 3 carros populares durante um ano inteiro ou ao plantio de 10 árvores para compensar a poluição que seria emitida. As bicicletas são utilizadas para entregas em perímetros próximos aos escritórios de São Paulo.</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



<b>Comitê ECOnciente</b>	Adesão à Hora do Planeta	O Mattos Filho participou, em 23 de março de 2013, da "Hora do Planeta", ação que propõe apagar as luzes dos principais monumentos, por uma hora, com o objetivo de demonstrar a preocupação com o aquecimento global. Entre 20h30 e 21h30, o escritório apagou as luzes da fachada e do <i>boulevard</i> do prédio da Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo. Além disso, todos os profissionais foram incentivados a fazer o mesmo em suas residências.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Doação de tampas plásticas	O Mattos Filho possui uma campanha permanente de arrecadação de tampinhas plásticas para doação para entidades beneficentes. Em 2013, as tampinhas de garrafas plásticas foram doadas para a Associação Beneficente Comunidade de Amor, em São Paulo. A instituição utiliza a renda advinda da venda deste material em seus projetos internos. A campanha já tem forte aceitação interna e, semanalmente, são doadas mais de 500 tampinhas.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Recolhimento de cápsulas Nespresso	Em agosto de 2012, o escritório iniciou a ação de recolhimento de cápsulas Nespresso para reciclagem. Os andares que mantêm máquinas da marca receberam um recipiente para depositar as cápsulas usadas. Em 2013, mais de 7.000 cápsulas foram enviadas para reciclagem nas lojas Nespresso.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Espaço conceito	Em 2012, o escritório criou um espaço conceito, chamado "Espaço ECO", no escritório de São Paulo. O ambiente é composto por uma área com postos de coleta para todos os materiais recolhidos pelo escritório - tais como pilhas e baterias, cápsulas Nespresso, embalagem de papel Report, tampinhas plásticas - que são encaminhados para reciclagem.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Comitê ECOnciente</b>	Faturas online	O escritório opta por receber as faturas de seus cartões corporativos e das passagens aéreas em formato online. Dessa forma, evita-se o desperdício desnecessário de papel.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Relatórios em PDF	A área de Finanças alterou, em 2012, o formato de envio dos relatórios mensais, que antes eram impressos, para arquivos eletrônicos. Aproximadamente 75 mil folhas de papel sulfite são economizadas por ano.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Listas de ramais	O escritório disponibilizava nas salas de reuniões uma lista com os ramais de todos os profissionais. Ela era composta por, aproximadamente, 20 folhas de papel sulfite, capa e contracapa de plástico e era atualizada e impressa a cada um mês e meio. Em 2012, as listas foram substituídas por uma única folha com instruções de busca dos ramais no próprio aparelho telefônico, o que evita a impressão desnecessária de, aproximadamente, 6000 folhas de papel sulfite por ano.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Doação para a ABRE	O escritório passou por uma mudança de identidade visual e produziu novos materiais de escritório. Para evitar o desperdício dos materiais antigos, realizamos a doação dos itens para Associação Brasileira de Redistribuição de Excedentes (ABRE), entidade que facilita a redistribuição de materiais excedentes. Foram quase 20 mil itens doados e reutilizados, evitando o descarte em lixo comum.
<b>Comitê ECOnciente</b>	Tribuzine eletrônico	Bimestralmente, enviamos um boletim com acontecimentos e fatos que aconteceram na prática do Tributário. Em 2013, este boletim passou a ser enviado de forma eletrônica, evitando a impressão de 600 folhas sulfites por ano.

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Comitê EConsciente</b>	Doing Business versão digital	Em 2013, o escritório passou a disponibilizar o guia “Doing Business in Brazil”, que contém informações relevantes para potenciais investidores, na versão digital e não mais impressa como era feito anteriormente. Dessa forma, evitaremos o desperdício de mais de 20.400 folhas sulfites por ano.
<b>Gestão de Documentos</b>	Digitalização de documentos	Com o objetivo de reduzir o consumo de papel, lançamos um projeto piloto de gestão de documentos que, dentre outras coisas, incentiva a utilização de documentação de clientes em formato eletrônico.

<b>Proteção Ambiental</b> <b>Princípio 9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis</b>		
Compromisso: O Mattos Filho possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.		
<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
<b>Comitê EConsciente</b>	Programa de Uso de Papel Certificado e Tinta a Base de Soja	O Mattos Filho adota o uso de papel certificado <sup>2</sup> . Também utiliza o papel certificado e a tinta à base de soja em seu material de promoção institucional, como, por exemplo, em blocos de notas e folders.
<b>Comitê EConsciente</b>	Programa de Redução de Uso de Papel e tinta	A maior parte das impressoras do Mattos Filho é habilitada a realizar impressões frente e verso. A área de Comunicação Interna, em parceria com a área de Tecnologia e Interatividade, divulga, periodicamente, orientações sobre a “impressão frente e verso” e no modo econômico de tinta como alternativa para a impressão de documentos.

<sup>2</sup> A certificação garante que a madeira utilizada é oriunda de plano de manejo florestal sustentável.

**Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina**

Compromisso: O Mattos Filho tem como compromisso fornecer um ambiente de trabalho profissional que seja livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Prática dos preceitos existentes no Código de Conduta Mattos Filho /	<p>O Código de Conduta do Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, a fim de formalizar o compromisso do escritório em atuar em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira, regulamentos, regras e princípios.</p> <p>O Código de Conduta Mattos Filho tem o objetivo de prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por nossos profissionais ou aos quais eles estejam expostos.</p> <p>Todos os profissionais têm acesso ao Código, que está disponível na Intranet do Mattos Filho. Ademais, todos os novos profissionais, na data de seu ingresso no escritório, são apresentados ao referido Código, ficando cientes das melhores práticas de nosso escritório e de como são conduzidos os negócios em nossa organização.</p>
	Disseminação da cultura de combate à corrupção	<p>O Sócio Diretor do escritório se coloca à disposição de todos os profissionais, caso estes necessitem reportar existência (ou possível existência) de qualquer ato desta natureza.</p> <p>Os profissionais do escritório vêm, no</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>curso de suas atividades normais, disseminando a cultura de combate à corrupção, incentivando os clientes e demais <i>stakeholders</i> a seguir as condutas já praticadas pelo escritório. O escritório coloca-se sempre à disposição, ante seus clientes, para inserir cláusulas anticorrupção em seus contratos, comprometendo-se a manter o mais alto padrão de comportamento ético no regular desenvolvimento de sua atividade.</p> <p>O Mattos Filho participa ativamente das discussões envolvendo a tramitação de projetos de lei e propostas de regulamentação das leis voltadas ao combate à corrupção no Brasil. Dentre as contribuições recentes, o escritório participou da fase legislativa da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, conhecida como Lei Anticorrupção. Desta maneira, procura contribuir com a sociedade no combate a todo tipo de corrupção.</p>
<b>Área técnica</b>	Prática de Compliance e Ética Corporativa	<p>Nossos sócios das práticas Societária, Trabalhista, Contencioso e Arbitragem, Concorrencial e Antitruste, Infraestrutura, e Terceiro Setor Cultura e Responsabilidade Social estabeleceram um grupo de trabalho multidisciplinar para atender às demandas corporativas na área da prevenção e combate à corrupção empresarial.</p>
<b>Área técnica</b>	Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade)	<p>Nossa advogada da prática Tributária, Ariane Costa Guimarães, participa desde 2012 do Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade) do Centro Universitário de Brasília, que também conta com a presença de membros da</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26th Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		ONU. Ariane tem atuação acadêmica no tema e faz doutorado sobre corrupção corporativa.
<b>Área técnica</b>	Revisão do Código de Conduta Mattos Filho	Em 2013, nossos advogados Renato Tastardi Portella e Marcel Alberge Ribas, respectivamente sócio e advogado da prática Societária, iniciaram a revisão do Código de Conduta Mattos Filho, em conjunto com um manual interno, voltado à gestão de situações especiais.
<b>Área técnica</b>	Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção	Em 2013, nosso advogado da prática Societária, Marcel Alberge Ribas, participou ativamente de diversos encontros e eventos promovidos no âmbito do Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos.
<b>Área Técnica</b>	Treinamento sobre <i>Compliance</i> e Ética Corporativa	O escritório ofereceu aos seus advogados um treinamento que abordou, principalmente, detalhes sobre a nova lei anticorrupção 12.846, de 2013, e as responsabilidades de pessoas físicas e empresas. Participaram do evento 55 profissionais e a versão <i>on line</i> do treinamento está disponível a todos no portal Academia Mattos Filho.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100