

Plantilla de presentación de la “Comunicación sobre el Progreso”

Nombre de la Compañía: Telecom Argentina SA
Título de la presentación (70 caracteres como límite): ▪ Anticorrupción, Transparencia
Principio(s) del Pacto Global /uso(s) tratados en el ejemplo (seleccionar de la lista i.e. 1, 2, 3 etc., y/o HIV/SIDA, administración del agua, etc.): Principio No 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos. Principio No 2. No ser cómplice de abusos de los derechos. Principio No 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva. Principio No 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación. Principio No 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental. Principio No 10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad.
¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios? (2500 palabras como límite) <p>Con el fin de adoptar soluciones organizativas que sirvan para prevenir la violación, por parte de sus empleados y colaboradores, de los principios de legalidad, transparencia, rectitud y equidad, Telecom Argentina continúa aplicando su Código de Conducta y Ética Empresaria. Éste, que es de acceso público, se encuentra disponible en la Intranet y en la página Web de la empresa www.telecom.com.ar para que pueda ser consultado, en cualquier momento, por los empleados del Grupo, los accionistas, proveedores, clientes y por cualquier interesado. Todos los empleados del Grupo Telecom han aceptado de forma expresa y formalmente este Código. Por otra parte, todo acto que viole de manera actual o potencial las leyes, normas o reglamentaciones vigentes, como así también todo cuestionamiento sobre temas contables, de control interno o de auditoría, podrá ser denunciado en el sitio de Internet www.telecom-denuncias.com.ar. Este sitio está destinado a la recepción de denuncias, el cual garantiza la confidencialidad de la información recibida. A su vez, se puede optar por realizar las denuncias en forma personal o por escrito ante cualquiera de los integrantes del Comité de Auditoría.</p> <p>En el Grupo Telecom se valora el buen Gobierno Corporativo como marco imprescindible para el éxito y desarrollo sustentable de la empresa. El control interno, las buenas prácticas, la resolución equitativa de conflictos de interés y demás principios éticos, son aliados para que el buen desempeño sea perdurable y socialmente reconocido.</p> <p>Uno de los ejes en los cuales se hace centro es en los Valores Corporativos de la vida diaria de la empresa, poniendo empeño en sus máximas y principios, para que inspire y oriente los comportamientos y la gestión de cada uno en todos los planos y actividades de la organización.</p>

¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas? (2500 palabras como límite)

Telecom, como miembro activo y responsable de las comunidades en las cuales actúa, mantienen su compromiso en observar y hacer observar, las leyes vigentes y los principios éticos generalmente aceptados para el manejo de los negocios: transparencia, rectitud y equidad.

Durante el 2005 se habían identificado aspectos de control interno a mejorar, por lo que las distintas áreas operativas implementaron con éxito acciones correctivas durante el primer semestre de 2006. Estas acciones correctivas estuvieron coordinadas, en representación del Management del Grupo, por el área de Administración.

Durante el segundo semestre de 2006, el área de Auditoría Interna evaluó la efectividad operativa de los controles identificados como claves por el Management. Los resultados de estas evaluaciones fueron analizados con las distintas áreas operativas involucradas y monitoreados por el Equipo de Proyecto. De esta evaluación, no surgieron controles inefectivos que pudieran generar una "material weakness" en los términos de las regulaciones aplicables.

Otro de los ejes del ejercicio ha sido el énfasis puesto en los Valores Corporativos en la vida diaria a través del empeño en que sus máximas y principios, ampliados y actualizados en septiembre del 2004, inspiren y orienten los comportamientos y la gestión de cada uno en todos los planos y actividades de la organización.

A su vez, puede destacarse la exitosa certificación emitida en virtud de la sec. 404 de la ley Sarbanes Oxley. La conclusión del Management, convalidada por el auditor externo independiente, es que el Grupo Telecom posee un efectivo control interno para generar información contable de uso público de acuerdo a normas contables vigentes.

Por último, y de acuerdo a lo descripto, se resalta la vigencia en Telecom Argentina de:

- Código de Conducta y Ética Empresaria
- Sitio de Internet www.telecom-denuncias.com.ar destinado a la recepción de denuncias, el cual garantizará la confidencialidad de la información recibida
- Sitio de Internet de contrataciones "Véndale a Telecom"
- Página Web renovada y con información actualizada que permite una mayor transparencia y comunicación abierta a todos los públicos.
- Preparación durante 2006 para la implementación del producto SAP que permitirá al Grupo Telecom modernizar sus herramientas de planificación y control para acrecentar su productividad y fortalecer sistema de control interno.

País(es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es solo una opción):
República Argentina

Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación /exposición.
Transparencia, Sarbanes Oxley, Conflicto de intereses, Ética

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: Raúl Sabio

Email: rsabio@ta.telecom.com.ar

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”, por ej. Reporte anual /reporte RSE, Páginas web, etc.:

<http://www.telecom.com.ar/informacion/index.html>

<http://www.telecom.com.ar/proveedores/index.html>