



Gault & Frémont
LA BOITE À L'ESPRIT D'OUVERTURE



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

ANNEE 2013, ENTREPRISE GAUL&FREMONT



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Organisation des Nations Unies
Monsieur Ban Ki-moon
Secrétaire général
Global Compact Office
NY 10017
New York

St Pierre-des-Corps, le 13 février 2014

Monsieur le Secrétaire Général,

Depuis plusieurs années, Gault&Frémont s'implique quotidiennement dans la protection de l'environnement et déploie des pratiques commerciales et de production responsables. Cette démarche a été formalisée sur le plan organisationnel à partir de 2008 avec son intégration dans la stratégie globale de l'entreprise. Cette dernière se traduit par un engagement volontariste de la direction sur le plan social, sociétal, économique et environnemental.

En décembre 2010, Gault & Frémont est devenu la 12832ème entreprise à adhérer au pacte mondial des Nations Unies et dispose d'un logo « G&F-Green and Future® » pour affirmer son engagement dans ce domaine.

Promouvoir l'ensemble des principes énoncés dans le Pacte Mondial en matière de droits de l'Homme, de Travail, de Protection de l'Environnement et de lutte contre la corruption, a été un objectif reconduit pour notre année 2013.

Par cette lettre, nous confirmons avec joie le renouvellement de notre engagement envers le Global Compact. Car soutenir le Pacte Mondial est pour Gault & Fremont la preuve que nous continuons et amplifions l'ensemble des actions menées autour des 10 principes dans lesquels nous retrouvons les valeurs de notre PME.

C'est dans ce cadre que pour participer au partage de connaissances et de bonnes pratiques, nous présentons cette année nos principales actions dans notre communication sur le progrès pour l'année 2013.

Veuillez agréer, Monsieur le secrétaire général, l'assurance de ma considération distinguée.

Rémi BONTIER
Président
Gault & Frémont



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremont.fr | www.gaultetfremont.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857





PRINCIPES ILLUSTRÉS

Rémi BOITIER, Président de Gault & Frémont renouvelle son soutien au Pacte Mondial et présente la mise en œuvre de ses principes.

Droits de l'homme

- ✓ Principe n°1 et 2 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

Droit du travail

- ✓ Principe n°3 et 6 : les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Environnement

- ✓ Principe n°8 : Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- ✓ Principe n°9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Lutte contre la corruption

- ✓ Principe n°10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



DROIT DE L'HOMME

PRINCIPES N° 1 ET 2: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

Soumise à la réglementation française et européenne, Gault&Frémont est une entreprise soucieuse des droits de l'homme et le démontre chaque année.

Gault&Frémont appartient au portefeuille de la société Eurazeo PME. La politique de nos actionnaires impose la production chaque année d'un rapport complet d'activité RSE avec des indicateurs qualitatifs et quantitatifs sur les aspects sociaux/sociétaux et environnementaux. Les données publiées sont contrôlées depuis cette année par un commissaire aux comptes. Gault & Frémont est donc évalué sur l'ensemble de ces critères.

De plus, plus de 90% de nos fournisseurs en papier/carton possèdent une certification PEFC™ et/ou FSC® (au prorata du CA). Le cahier des charges de ces certifications concerne la bonne gestion des forêts qui prend en compte également des critères sociaux et sociétaux comme la protection des droits fondamentaux des travailleurs et même les droits des peuples indigènes pour le FSC®.

Pour consolider cette vision à un niveau plus large, notre entreprise prévoit en 2014 d'évaluer ses fournisseurs et prospects en prenant en compte les critères de responsabilité sociale et sociétale notamment pour le respect des droits de l'homme.

DROITS DU TRAVAIL

PRINCIPES N° 3 ET 6: les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession



Le dialogue social chez Gault&Frémont s'instaure autour de réunions mensuelles du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel. Une négociation annuelle est obligatoire concernant les rémunérations, l'aménagement du temps de travail, des congés, de l'égalité professionnelle, etc.

Gault&Frémont essaye de maintenir dans l'emploi ses salariés chez qui un handicap est déclaré (professionnel ou médical). En 2013, un salarié a été maintenu dans l'emploi avec l'aide de l'AGEFIPH grâce à une reconversion d'un salarié possédant un handicap (allergies à la poussière de papier-carton). Un investissement de 52 000€ a été effectué pour l'aménagement du poste de travail dont 28 500€ pris en charge par l'AGEFIPH. Une formation a été pourvue au salarié pour sa reconversion pour une somme de 10 000€ pris en charge par l'entreprise.

Cette année encore, grâce à cette politique Gault&Frémont remplit le quota de 6% de salariés handicapés recommandés par l'AGEFIPH.

L'ENVIRONNEMENT

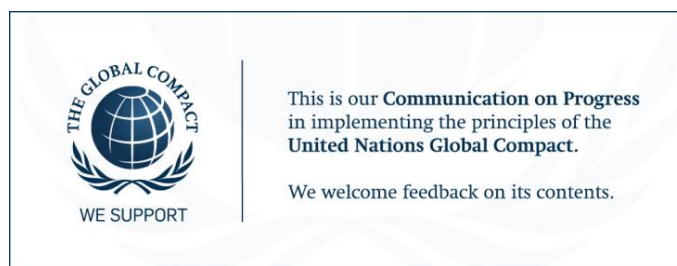
PRINCIPE N°8 ET 9 : les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et à favoriser la mise au point et la diffusion de technologie respectueuse de l'environnement

1. LES ACTIONS

En matière de protection de l'environnement, Gault&Frémont a mené plusieurs actions en 2013 :

1. Réduction des déchets industriels banals

Gault&Frémont a lancé depuis 2009 un projet de tri des déchets solides dans les ateliers. Depuis 2013, cette bonne pratique a été étendue à l'ensemble des zones de réception, stockage, préparation de commandes et expédition. Des poubelles de couleurs ont été mises à disposition pour récupérer l'ensemble des déchets de conditionnement logistique : Polyéthylène et Carton brun. En plus du tri des déchets, des bacs de récupération des protections de conditionnement ont été mis en place pour être réutilisés directement en interne dans le circuit de préparation de commande (ex : cornières de palettes en carton).



Pour maintenir un tri efficace, des zones pour les bacs de tri sont dédiées et marquées au sol. Le personnel est également fortement responsabilisé, chaque personne étant responsable du nettoyage et du rangement de la zone qui lui est affectée. Pour vérifier la bonne tenue de ces zones, nous effectuons des audits « QHSE » de façon aléatoire lors desquels nous contrôlons notamment la qualité du tri dans les bacs. Nous en profitons alors pour faire un rappel au personnel audité si besoin et réajuster le nombre et le type de bacs en fonction du besoin. L'ensemble des ateliers et des zones logistiques sont audités aléatoirement de la sorte.

2. Les gestes de bon sens pour l'économie d'eau et d'énergies

En 2013, les sanitaires ont été rénovés avec la mise en place de robinetterie à fermeture automatique et thermostatique. Un robinet classique demande une grande quantité d'eau lorsque l'on ajuste la température. Les robinets thermostatiques permettent d'avoir de l'eau tempérée constamment afin d'éviter ce gaspillage. La fermeture automatique des robinets permet d'éviter les fuites ou les oublis de fermeture.

Des chasses d'eau économiques à « 2 vitesses » ont également été installées pour économiser l'eau.

Sur 31 postes informatiques de saisie de production, l'arrêt des postes a été programmé le WE encore une fois pour éviter d'avoir des appareils en fonctionnement inutilement.

3. Economie d'énergie sur le processus de collage

Avant 2013, Gault et Frémont utilisait un process de collage à chaud qui présente l'avantage de coller de façon forte et capable de tenir très rapidement (bon tac). Cependant ce procédé possède aussi plusieurs désavantages :

- ✓ le prix de la colle dite « Hotmelt » est plus élevée que celui de la colle à froid,
- ✓ la consommation en énergie due à la chauffe de la colle,
- ✓ la sécurité des personnes (risques de brûlures).

En 2013, une solution équivalente a été trouvée avec de la colle à froid, qui a permis d'économiser de l'énergie, des coûts de production, et des risques d'accidents.

Les préséries nous ont permis de valider la qualité du collage, les cadences machines ainsi que la satisfaction client (aspect du collage sensiblement différent).

2. LES RESULTATS

1. En 2013, 95,5% des déchets générés ont pu être valorisés. Cela représente 1580 tonnes de déchets valorisés sous différentes formes : réutilisation, recyclage, compostage, incinération avec récupération d'énergie.
2. L'entreprise s'est responsabilisée avec l'installation de systèmes simples à économie d'eau ou d'énergie.
3. Par l'amélioration de son process de collage, à iso volume, Gault&Frémont économise environ 20 MWh sur une seule machine équipée et améliore la sécurité des personnes.

4. LES ACTIONS A VENIR

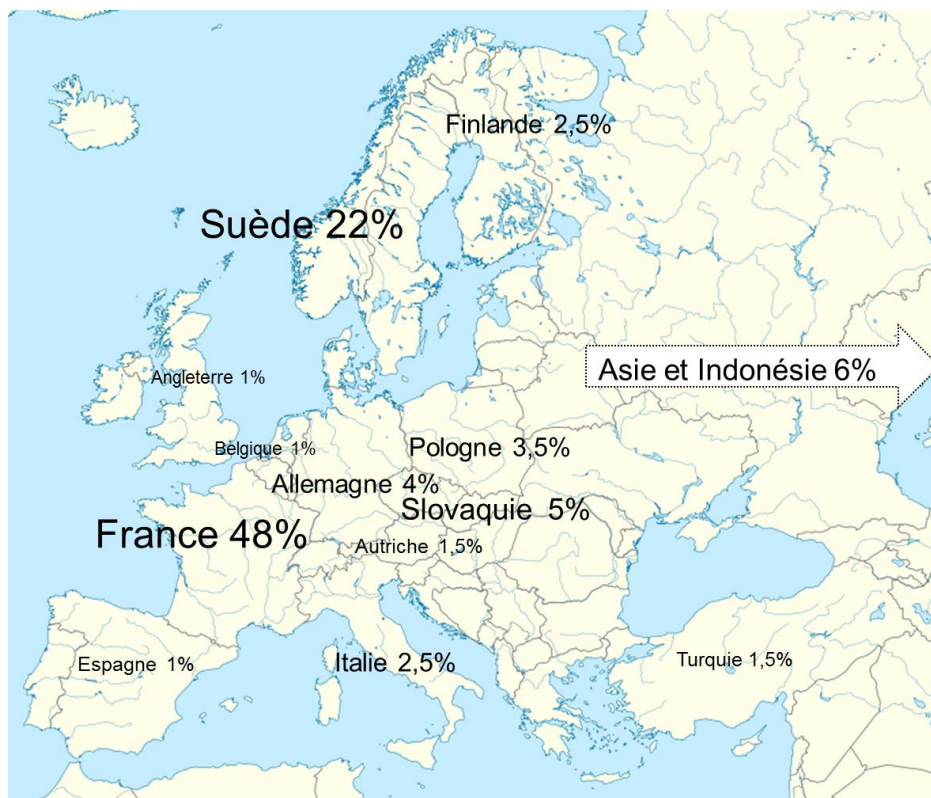
En 2014, pour optimiser encore le tri des déchets et pour éviter le déclassement de nos bennes de tri, une sensibilisation de l'ensemble du personnel Gault&Frémont va être menée en collaboration avec notre prestataire.

Nous prévoyons d'étendre le nouveau process de collage à froid à d'autres machines pour avoir de nouveaux gains d'énergie.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

PRINCIPE N°10 : LES ENTREPRISES SONT INVITEES A AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN

Gault&Frémont est une entreprise soucieuse des bonnes pratiques de commerce et est par ailleurs soumise à la réglementation française et européenne. Le risque fournisseur est également faible, 94% des achats de Gault&Frémont s'effectuent dans l'union européenne :



Notre entreprise prévoit en 2014 d'évaluer ses fournisseurs et prospects en prenant en compte les critères de responsabilité sociale et sociétale.

CONTACT

Julien Fournier
Gault&Frémont
jfournier@gaultetfremont.fr



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremont.fr | www.gaultetfremont.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857

