



São José dos Pinhais, fevereiro de 2014.

Comunicado de Progresso

Este relatório divulga o que temos feito na Nutrimental SA Indústria e Comércio de Alimentos de maneira a pautar nossas ações pelos princípios do Global Compact de Direitos Humanos e do Trabalho, Meio Ambiente e Anti Corrupção.

Queremos reiterar o nosso apoio à iniciativa do Global Compact, das Nações Unidas, que é totalmente alinhado com a nossa missão de **"Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos"**, com os nossos valores - **Inovação, Integridade, Horizontalidade e Aprendizado Contínuo** – e com o nosso Princípio de Ação Organizacional número 10 que diz que **"Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras"**.

Os compromissos com a vida, preservação do meio ambiente, saúde e bem estar das pessoas são muito antigos na nossa organização, pois foram assumidos antes do nosso ingresso ao Pacto Global. Em eventos com todos os colaboradores da organização, essas obrigações foram sendo formalizadas, gradualmente entre 1997 e 1999, em nossa missão, valores e princípios de ação organizacional. Com certeza, tudo foi reforçado quando em junho de 2003, nos tornamos signatários do Pacto Global.

Podemos afirmar ainda que nos anos de 2011 /2012 a empresa se aproximou do Pacto Global uma vez que participou ativamente no CBPG – Comitê Brasileiro do Pacto Global – bem como da Força Tarefa de Direitos Humanos e do Trabalho.

É com intuito de mostrar os progressos que temos feito nas mais diversas áreas de atuação alinhadas aos Princípios do Pacto Global que apresentamos esse relatório!

João Guilherme Rocha Loures Brenner
Diretor Executivo
Nutrimental SA

APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A Nutrimental é uma empresa de alimentos 100% brasileira, reconhecida há mais de 40 anos pela sua trajetória de inovações em alimentos. Desde sua fundação, em 1968, a Nutrimental mantém o compromisso de investir na pesquisa e no desenvolvimento de tecnologias para o setor alimentício. Isso significa dominar os mais avançados processos de industrialização de alimentos, bem como tornar acessível, a um número cada vez maior de pessoas, produtos dentro dos mais altos padrões nacionais e internacionais de qualidade. Uma filosofia de crescimento responsável, baseada no propósito de oferecer ao mercado alimentos saudáveis, por meio de uma contínua valorização do ser humano. Graças a essa conduta, a Nutrimental conquistou um espaço de destaque nos mercados em que atua, ancorada na confiança de seus colaboradores, clientes e fornecedores.

A empresa é pioneira e líder na categoria de barras de cereais com a marca Nutry. No mercado, a Nutrimental já obteve a liderança em produtos inovadores na merenda escolar com a introdução de tecnologias inovadoras de misturas, desidratação e extrusão. A Nutrimental foi pioneira na fabricação de vários produtos, todos desenvolvidos internamente.

- Média de Colaboradores em 2011 – 1.058
- Média de Colaboradores em 2012 – 1.023
- Média de Colaboradores em 2013 – 1.003
- Unidades de Fabricação – São José dos Pinhais - PR (matriz) e Arceburgo – MG (filial)
- Site: www.nutrimental.com.br
- Unidades de Negócio
 - Mercado Consumidor
 - Food Service
 - Food Ingredients
 - Institucional Público
 - Exportação

Missão

Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos.

Valores

- Horizontalidade - significa abertura de ideias, liberdade com responsabilidade, de acordo com as habilidades de cada um. Para tanto, parte do princípio de que todas as pessoas da organização são partes relevantes do processo de decisão. Mexe, portanto, com estruturas e exige reeducação, visão de equipe e delegação.
- Aprendizado Contínuo - possibilita a realização, o desenvolvimento humano e a capacitação contínua para mudança.
- Inovação - atendendo às necessidades de evolução, exige criatividade, que aflora naturalmente quando há um clima de confiança, liberdade para manifestações individuais e grupais.
- Integridade - provendo coerência e ética, gera condições para que os demais valores possam se desenvolver.

Princípios de Ação Organizacional

1. Somos uma organização onde há espaço e abertura para a descoberta do conhecimento e desenvolvimento de habilidades notáveis. Queremos aprender e ensinar e assumimos responsabilidade por nosso crescimento pessoal e organizacional.
2. Promovemos a criatividade e a iniciativa e aceitamos assumir riscos provenientes de atitudes inovadoras.
3. Trabalhamos em equipe e nos comprometemos com os resultados previamente acordados.
4. Ouvimos atentamente as pessoas e as valorizamos, respeitando a sua individualidade e liberdade de expressão. Atuamos responsavelmente, reconhecemos os esforços e comemoramos os sucessos. Mantemos um ambiente informal e prazeroso.
5. Fazemos com que a tomada de decisões ocorra no nível mais próximo do local onde as tarefas são realizadas e as pessoas desenvolvem habilidades apropriadas para terem autoridade para agir.
6. Fazemos com que os processos de mudança aconteçam de forma participativa, ouvindo-se as pessoas envolvidas.
7. Resolvemos os conflitos com diálogo, transparência, "apreciatividade" e respeito.
8. Tratamos as informações com responsabilidade no que se refere ao acesso,

uso, divulgação e proteção, disponibilizando-as de forma clara e compreensível e em tempo hábil.

9. Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade.
10. Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras.
11. Praticamos liderança positiva e assim construímos uma organização forte. Obtemos o melhor de cada ser humano, desenvolvemos a capacidade de gerar resultados em equipe e atuamos com propósito e direção orientados pela missão, valores e princípios de ação.

COMUNICADO DE PROGRESSO

DIREITOS HUMANOS

1 – Respeitar e proteger os direitos humanos

2 – Impedir violações de direitos humanos

No que se refere aos Direitos Humanos, a Nutrimental tem foco na qualidade de vida de seus colaboradores. Abaixo listamos uma série de iniciativas ocorridas no ano de 2013 que comprovam a preocupação da empresa no que se refere aos assuntos de saúde, segurança do trabalho, segurança alimentar e auxílio à educação de seus colaboradores.

- Equipamentos de Proteção

A Nutrimental, preocupada com a segurança de seus colaboradores procura sempre investir em novos equipamentos de proteção individual e coletiva. Segue abaixo quadro com o investimento em EPI's e EPC's (equipamentos de proteção individual e coletiva) realizados pela empresa desde 2010:

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 66.159,51
2011	R\$ 116. 117,32
2012	R\$ 157.820,37
2013	R\$ 283.952,89

- SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

A semana interna de prevenção de acidentes de trabalho, famosa SIPAT, em 2013 foi agitada na Nutrimental! A equipe de Segurança do Trabalho juntamente com os membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) organizaram uma série de eventos que marcaram a semana dos que participaram das palestras e gincanas. O tema da SIPAT 2013 foi "De mãos dadas com a segurança" e contou com:

- Loteria de Segurança – cartelas com perguntas relacionadas à saúde e segurança do trabalho. Além da oportunidade de aprendizado também foram sorteados brindes entre os colaboradores que acertaram todas as questões da loteria;

- Palestra com o tema “Superação e Motivação” com Flávio Peralta – o Flávio sofreu um grave acidente de trabalho há alguns e acabou necessitando amputar ambos os braços (hoje usa prótese em um deles). Ele trouxe sua experiência em forma de palestra motivacional para todos que o assistiram;
- Game da segurança – jogo de perguntas e respostas sobre saúde e segurança do trabalho;
- Painel das mãos – os colaboradores passaram tinta nas mãos e puderam marcá-las em uma das paredes da Nutrimental. A ação visou reforçar a importância do cuidado com as mãos;
- Jardim de frases – foram colocadas bexigas coloridas com frases relacionadas a segurança do trabalho no jardim de entrada da empresa;
- Massagens – foram sorteadas algumas massagens para os colaboradores que participaram da palestra do Sr. Flávio Peralta;
- Concurso de paródias – os colaboradores tiveram a oportunidade de participar de um concurso onde tinham que adaptar a letra de músicas já conhecidas a situações voltadas a segurança do trabalho. O concurso é muito divertido e permite que as pessoas aprendam “brincando”;
- Entrega de troféus – a Nutrimental entrega anualmente troféus de parabenização e agradecimento aos colaboradores que estão há 10, 15, 20, 25, 30, 35 e 40 anos sem sofrer nenhum acidente de trabalho. É uma forma que a empresa tem de incentivar os colaboradores a seguirem as normas de segurança para que não sofram acidentes.



- Brigada de Emergência

Em 2013 a Nutrimental reestruturou sua brigada de emergência. A empresa abriu inscrições para novos brigadistas, treinou durante 8 horas todos os integrantes e, mensalmente, realizou encontros de 2 horas com todos os brigadistas. Nestes encontros a brigada foi treinada em diversos assuntos ligados a emergência tais como: primeiros socorros, manuseio de extintores, manuseio de hidrantes, utilização de kits de primeiros socorros, entre outros.



Visando a segurança dos colaboradores da Nutrimental o setor de segurança do trabalho instituiu o uso de toucas coloridas para melhor identificação das pessoas em caso de emergência. Em 2013 ficou estabelecido que, enquanto estiverem na fábrica e áreas de uso obrigatório de touca descartável, os brigadistas devem utilizar toucas vermelhas (conforme demonstrado nas fotos acima), os cipeiros toucas verdes, os líderes/coordenadores/gerente toucas pretas e os visitantes e terceiros toucas amarelas.

- Treinamento primeiros socorros para lideranças

Outra novidade de 2013 em relação à saúde e segurança do trabalho foi o treinamento sobre primeiros socorros realizado pelo médico do trabalho da Nutrimental, Dr. Gustavo Deboni, para todos os líderes, coordenadores e gerentes da empresa.



- Evento de Carnaval – conscientização e foco na prevenção

Este ano a CIPA 2012-2013 promoveu, no dia 8 de fevereiro, o evento de carnaval. Neste dia foram disponibilizados artigos de carnaval para que os colaboradores pudessem usar para tirar fotos com seus colegas durante o horário de refeição. Várias pessoas entraram no clima e tiraram fotos divertidas.

Além disto, no final de cada turno também foram entregues kits com preservativos e informativos sobre prevenção da AIDS e DST. Apesar do clima bem descontraído este evento teve como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância do uso do preservativo para prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e também sobre a importância de não combinar álcool e direção.



- Programa Mais Saúde Avançado

Logo após a reinauguração do refeitório no final de outubro de 2011, pois obras foram realizadas para melhorar o ambiente e ofertar mais opções de refeição aos colaboradores, a Sodexo (empresa de refeição industrial), em parceria com a Nutritional, passou a oferecer um novo serviço de atendimento clínico nutricional para atender os colaboradores da empresa e garantir o alinhamento com o posicionamento da marca Nutry – euQVB (Eu Quero Viver Bem).

Esse serviço ajuda aos colaboradores a praticarem alguns pilares do euQVB, como “Alimente-se bem” e “Cuide do Corpo”. Depois de uma avaliação clínica, a Nutricionista dá dicas e elabora orientações sobre hábitos alimentares visando melhorar a qualidade de vida das pessoas.

De outubro de 2011 até dezembro de 2013, foram atendidos 145 colaboradores, sendo que desses, 80 fizeram a primeira consulta durante o ano de 2013. A redução total de peso até dezembro de 2013 foi de 173,5 kg e a redução de circunferência abdominal foi de 242,2 cm.

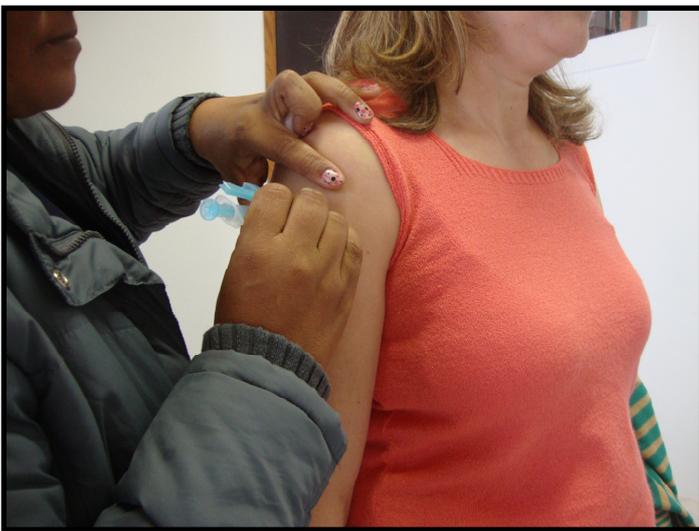
Segue abaixo o quadro de todas as consultas e acompanhamentos (retornos) realizados em 2013:

Empresa Cliente:	Nutritional												
Sede:	P5			Número da unidade:									10359
Nutricionista:	Michele Moreira												
Interlocutora:	Sandra / Bruna												
Carga horária:	8 HORAS, 1X POR SEMANA						Dia e horário: Sexta feira, 08:00 ÀS 12:30 HORAS e 13:30 ÀS 17:00 HORAS						
Mais Saúde Avançado													
Mês	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Observação
Nº de NOVAS CONSULTAS	0	15	7	5	9	11	8	9	3	13	9	0	Janeiro Férias.
Nº RECONSULTAS (retornos e entrega de dietas)	0	23	13	13	27	16	23	26	16	16	31	20	
Nº Consultas PROGRAMADAS (agendadas)	0	47	24	26	43	29	35	39	27	34	44	22	
Nº Consultas REALIZADAS	0	38	20	18	36	27	31	35	19	29	40	20	
Nº FALTAS	0	9	4	8	7	2	4	4	8	5	4	2	
% METAS alcançadas (realizadas/programadas)	#DIV/0!	81%	83%	69%	84%	93%	89%	90%	70%	85%	91%	91%	
Nº Total de Clientes na Empresa	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	
Nº Total de Clientes já ATENDIDOS pelo Programa	50	65	72	77	86	97	105	114	117	130	139	139	
Número de PALESTRAS no mês	0	1	1	1	1	1	1	23 de agosto	20 de setembro	18 de novembro	Não foi realizado	Não foi realizado	MAIS SAÚDE
% OBJETIVOS alcançados com as RECONSULTAS	0%	75%	79%	61%	75%	80%	78%	87%	65%	79%	85%	80%	20 de setembro. O Mais Saúde neste mês foi realizado para o turno
Perder de peso	0	12	6	4	7	6	6	7	3	10	5	0	
Ganhar peso/massa muscular	0	1	1	0	0	2	0	1	0	1	1	0	
Alteração de exames bioquímicos	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	
Reeducação alimentar	0	0	0	1	1	2	1	0	0	1	2	0	
Doenças crônicas não-transmissíveis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Síndrome metabólica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Acompanhamento gestacional	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Intolerância/alergia alimentar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Outras patologias	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Número total de MOTIVOS	0	15	7	5	9	11	8	9	3	13	9	0	

- Campanha Vacinal

Com a intenção de prevenir seus colaboradores contra os efeitos da gripe, a Nutritional realizou do dia 07 a 10 de maio/13 uma campanha vacinal promovida pelo Serviço Médico, em sua unidade de São José dos Pinhais. Nessa campanha foram vacinados cerca de 580 colaboradores que previamente tinham manifestado interesse em receber a vacina.

A vacina influenza é utilizada para prevenir a gripe e para evitar as infecções responsáveis por doenças do trato respiratório. Os colaboradores da unidade de Arceburgo receberam a vacina no dia 03 de junho.



- Treinamento de trabalho em altura

Com o intuito de treinar colaboradores de São José dos Pinhais sobre práticas seguras de trabalho em altura, a equipe de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, representada pelo Técnico de Segurança do Trabalho Hugo Machado, ministrou 6 treinamentos de 8 horas no período de novembro/12 a abril/13.

O treinamento foi ministrado de acordo com o conteúdo da NR-35 – Trabalho em Altura e foram ensinados conceitos teóricos sobre o assunto, bem como realizadas atividades práticas com os presentes.

Participaram deste treinamento cerca de 62 colaboradores das áreas de apoio e áreas de fabricação.

A equipe de Segurança do Trabalho também aproveitou a oportunidade para alertar que só poderiam realizar trabalho em altura na empresa os colaboradores que tivessem passado por este treinamento e, além disto, que cumprissem o que determina o procedimento interno sobre a realização desta atividade dentro da Nutrimental.

- Selo RA1000

A preocupação da Nutrimental inclui também nossos consumidores. O Centro de Atendimento ao Consumidor (CAC) comemorou em 2013 a conquista do Selo RA1000, fornecido pelo site ReclameAQUI®, com o objetivo de destacar as empresas que possuem excelentes índices de atendimento neste site.



Empresas que possuem este selo, demonstram a seus consumidores o compromisso que possuem com o pós venda, elevando o grau de confiança em sua marca, produtos e serviços. Para que uma empresa seja qualificada com o selo RA1000, é necessário atender aos 4 critérios listados abaixo:

- Possuir índice de resposta igual ou superior a 90%;
- Possuir índice de solução igual ou superior a 90%;
- Possuir média das avaliações (dadas pelo consumidor) igual ou superior a 7 (número mínimo de 10 avaliações) e
- Possuir índice de novos negócios (voltaria a fazer negócios?) igual ou superior a 70%.

A equipe CAC continua trabalhando cada vez mais para atingir a excelência no atendimento e agradeceu a todas as áreas internas que colaboraram com o atendimento respondendo prontamente com as solicitações para que o consumidor fosse atendido com a maior brevidade possível.

- Bolsa Auxílio ao Estudo

A Nutrimental possui programa de bolsa auxílio ao estudo há muitos anos. O objetivo é conceder um valor para auxiliar os colaboradores no pagamento das mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação, incentivando-os assim em seu desenvolvimento

pessoal e profissional. Para obtenção da Bolsa Auxílio ao Estudo, o colaborador deve atender os seguintes critérios:



- Ser colaborador efetivo há, no mínimo, 12 meses na empresa ou então ter, no mínimo, 6 meses de estágio e 6 meses de efetivo;
- O curso deve possuir relação direta com a atividade desenvolvida na área em que está trabalhando atualmente;
- O colaborador deve estar matriculado e as aulas devem iniciar no semestre equivalente à inscrição da bolsa auxílio para receber o benefício. Ou seja, não é possível reservar vaga para o semestre seguinte;
- Em caso de lista de espera de bolsistas, ficará valendo o critério salarial, isto é, o colaborador que recebe menor salário base terá privilégio sobre os demais.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO	
2006	R\$ 123.125,78	
2007	R\$ 141.325,91	
2008	R\$ 128.297,82	
2009	R\$ 109.733,20	
ANO	NÚMERO BOLSAS	VALOR INVESTIDO
2010	54	R\$ 89.245,52
2011	59	R\$ 117.514,67
2012	57	R\$ 115.144,77
2013	51	R\$ 117.088,83

- Programa 5 S

O Programa 5'S teve seu início no mês de outubro de 2012, sendo aplicado o 1ºS – SEIRI (Senso de Utilização), onde os colaboradores retiraram das áreas tudo que não era mais utilizado e estes materiais foram levados para a área de descarte ou área de SEIRI.



Por sua vez, o dia D do 2º S na Nutritional de São José dos Pinhais aconteceu no dia 02/02/2013 e contou com a participação de todos os colaboradores das fábricas, com os multiplicadores e áreas de apoio.

Neste dia os colaboradores organizaram e identificaram todos os materiais e informações, de forma padronizada e sistematizada.

Foram realizadas as pinturas de materiais de trabalho como carrinhos de bobina, suporte de caixas, entre outros materiais utilizados no setor e também as demarcações de paleteiras, paletes, suportes, a pintura das faixas, demarcações de hidrantes, extintores, painéis elétricos e rampas.

Em todas as fábricas foram instaladas caixas de som para que, durante todo o dia, os colaboradores pudessem escutar música enquanto realizavam os trabalhos de pintura, organização e identificação. Também foi disponibilizada uma área de café em frente ao Almoxarifado de Matéria Prima, onde havia à disposição de todos os colaboradores barras de cereais, leite, café e refrescos.

Foi um dia onde todos se empenharam para conquistar um ambiente organizado, com identificações padronizadas e com as pinturas reforçadas, deixando seu setor com mais qualidade para a realização das suas atividades.





DIREITOS DO TRABALHO

5 - Abolir o trabalho infantil

No tratamento da questão dos direitos das crianças e do adolescente, a empresa além de respeitar a legislação nacional que proíbe o trabalho antes dos 16 anos, discute internamente a importância da educação e as consequências do trabalho infantil. Com esse conceito em mente, detalhamos a seguir 3 iniciativas da Nutrimental que contribuem para abolição do trabalho infantil, pois fazem com que as nossas crianças e adolescentes permaneçam estudando. São elas: Programa de Aprendizagem, Colégio SESI e Abrinq.

- Programa de Aprendizagem

Temos um Programa com algumas instituições de aprendizagem de São José dos Pinhais e Curitiba para empregar menores aprendizes cumprindo todos seus direitos legais e proporcionando a estes jovens a oportunidade de desenvolvimento em um ambiente organizacional. O objetivo deste programa desenvolvido pela Nutrimental é oferecer aos aprendizes uma formação prática, a fim de suprir as necessidades técnico-profissionais do adolescente em seu pleno desenvolvimento, atendendo o disposto da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).

O adolescente contratado por meio da Lei do Aprendiz ganha atenção diferenciada, principalmente no que diz respeito à sua formação profissional. Por isso, é importante ter consciência de que o adolescente não é um trabalhador assim como os outros colaboradores da empresa. A prática do trabalho é o seu meio de aprendizagem.

Entende-se por aprendiz pessoa maior de quatorze anos e menor de vinte e quatro anos que celebra contrato de aprendizagem, nos termos do artigo nº 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ao contratar, a empresa garante aos aprendizes a oportunidade de instruir-se em uma profissão e de colocá-la em prática. Além de cumprir com a cota obrigatória estipulada por lei, tanto o adolescente quanto a empresa são beneficiados, já que a última pode investir nos seus futuros profissionais, atuar como uma empresa socialmente responsável e ainda contribuir com a renda familiar do adolescente.

A organização se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito no programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

Como **pontos positivos** do Programa de Aprendizagem da Nutrimental, podemos destacar:

- Oferece um programa de qualidade ao aprendiz, atendendo as necessidades da organização;
- Atende a Lei nº 8.069, de 13.07.90 – Estatuto da Criança e do Adolescente, editado no Decreto nº 5.598 de 1.12.2005, nos termos do artigo 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Alinha a prática de aprendizagem da Nutrimental com a metodologia das instituições de ensino;
- Valorização do lado humano durante o processo de aprendizagem;

- Possibilidade de dar uma oportunidade ao aprendiz e inseri-lo no mercado de trabalho;
- Possibilidade de efetivação do aprendiz após completar o período do contrato, já que o mesmo conhecerá bem o funcionamento da empresa e as atividades a serem executadas;
- Jovens treinados e motivados;
- Envolve e orienta os colaboradores da empresa contribuindo, assim, para uma melhor formação e integração do adolescente.

No caso do aprendiz, o contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e não superior a dois anos. A sua validade pressupõe anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do aprendiz à escola. Ao aprendiz será garantido o salário mínimo hora, salvo em condições mais favoráveis. Além do que dispõe a lei, a Nutrimental fornece os seguintes benefícios:

- Plano de saúde integral;
- Seguro contra acidentes pessoais;
- Refeições (almoço ou janta, de acordo com o horário que o aprendiz fica na empresa);
- Vale transporte integral cedido para os trajetos residências – empresa - curso de aprendizagem ou curso de aprendizagem – empresa – residência;
- Acesso ao Posto de Vendas de produtos da Nutrimental;
- Convênios com farmácias para desconto do medicamento em folha de pagamento;
- Convênios com academias e instituições de ensino.

A jornada do aprendiz compreende 8 horas diárias, sendo computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica e prática. Na Nutrimental, o aprendiz permanece 4 horas em atividades de aprendizagem, sendo terminantemente proibidas a prorrogação ou a compensação dessa jornada.

Além dessas horas, o aprendiz poderá ficar na empresa apenas com a finalidade de refeição, ou seja, ao iniciar ou terminar seu período de aprendizagem prática, poderá almoçar e/ou jantar, de acordo com o horário estipulado no contrato de aprendizagem. O responsável legal pelo aprendiz, caso este seja menor, deve assisti-lo em todos os documentos referentes ao seu contrato e permanência na empresa.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	NÚMERO APRENDIZES	VALOR INVESTIDO
2008	4	R\$ 41.759,00
2009	4	R\$ 37.510,70
2010	4	R\$ 45.165,71
2011	8	R\$ 75.259,81
2012	16	R\$ 184.971,00
2013	32	R\$ 371.666,00

- Se Liga Aprendiz!

Com o intuito de melhorar nosso programa de aprendizagem e torná-lo mais atrativo aos jovens, em janeiro de 2013, foi lançado o programa de incentivo para todos os aprendizes da Nutrimental chamado "Se Liga Aprendiz!". O mesmo tem como objetivo oferecer uma ferramenta que estimule a prática de atividades que ajudam no desenvolvimento intelectual, profissional e pessoal de cada jovem.

A primeira atividade lançada foi a leitura de livros com temas relacionados a vestibular, profissão ou temas solicitados pelo colégio ou pela instituição do curso de aprendizagem. Para a fixação das leituras, aconteceu no dia 02 de abril, o seminário de leitura no qual todos os jovens falaram com detalhes de cada livro lido. O seminário foi um sucesso, a apresentação de cada aprendiz foi excelente.

Outras atividades também foram realizadas no decorrer do ano como: autoconhecimento versus interesse pelas profissões, jogos de raciocínio lógico, diálogo com diretores da empresa para saber sobre suas histórias de carreira, treinamento de mapas mentais, etc.

Cada atividade gerou uma pontuação e, ao final de cada semestre, os aprendizes que atingiram as metas estipuladas tiveram uma premiação diferenciada paga em folha de pagamento.

Abaixo algumas fotos das atividades de raciocínio lógico e da premiação dos aprendizes que atingiram a pontuação mínima exigida no incentivo:



- Colégio SESI

O objetivo da parceria da Nutrimental com o Colégio SESI é oferecer a oportunidade para os filhos dos colaboradores estudarem o ensino médio em um colégio inovador, o Colégio SESI Paraná, com a proposta de formar cidadãos capazes de analisar, compreender e intervir na realidade. O colégio tem a missão de contribuir para o desenvolvimento humano e da comunidade através da educação e tecnologia.

Desde 2007 a Nutrimental patrocina bolsas de estudo integral para filhos de colaboradores efetivos que estudam no ensino médio no Colégio SESI Paraná. A empresa subsidia integralmente o valor da matrícula e da mensalidade de janeiro a dezembro, que serão pagos diretamente à instituição de ensino.

Como não existe possibilidade de oferta de bolsa para todos os filhos de colaboradores da empresa, a Nutrimental realiza um processo seletivo, no qual são analisados os seguintes critérios:

- Um dos responsáveis (pai ou mãe) do estudante deve ser colaborador efetivo da Nutrimental há mais de seis meses;
- Será feita uma avaliação do desempenho do aluno durante o período em que cursou o ensino fundamental;
- Os responsáveis pelo jovem inscrito passam por uma avaliação sócio-econômica da família, sendo que são priorizadas as de menor renda;
- O aluno deve ter disponibilidade de estudar no período da manhã ou tarde nas unidades do Colégio Sesi;
- O estudante deve ter concluído o ensino fundamental;
- Os líderes dos colaboradores que atenderem aos requisitos fazem uma análise do desempenho do colaborador para, então, liberar a bolsa.

Depois de feita a seleção, para oficializar a aprovação da bolsa de estudo integral, a Nutrimental fez um termo de compromisso, o qual contem assinatura das três partes, a empresa, o colaborador e o estudante. Depois de realizadas as matrículas, a Nutrimental acompanha diretamente e indiretamente o desenvolvimento e desempenho dos alunos em suas atividades escolares, quando necessário.

O controle de notas e frequência de cada aluno ficará sob responsabilidade do Colégio SESI Paraná, conforme sua proposta pedagógica. Esses dados são repassados para a Nutrimental em cada semestre.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	NÚMEROALUNOS	VALOR INVESTIDO
2007	4	R\$ 8.400,00
2008	4	R\$ 9.864,00
2009	3	R\$ 8.580,00
2010	3	R\$ 3.972,00
2011	4	R\$ 4.659,00
2012	3	R\$ 3.594,00
2013	2	R\$ 1.800,00

- Programa Empresa Amiga da Criança - EAC

A terceira iniciativa para combater o trabalho infantil que queremos destacar neste relatório é a parceria com a Abrinq. A Nutrimental é credenciada do **Programa Empresa Amiga da Criança - EAC**, elaborado e disponibilizado pela Fundação Abrinq, com o propósito de atuar na promoção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. Com isso, a Nutrimental assumiu os seguintes compromissos:

- a) Não explorar o trabalho infantil e não empregar adolescentes em atividades noturnas, perigosas e insalubres, respeitando a lei 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente;
- b) Alertar os fornecedores contratados de toda a sua cadeia produtiva acerca dos malefícios do trabalho infantil, exploração sexual e outras formas de violação de direitos de crianças e adolescentes;
- c) Realizar ações de conscientização dos clientes, fornecedores e comunidade sobre os prejuízos do trabalho infantil;
- d) Desenvolver ações em benefício de crianças e adolescentes, filhos (as) de funcionários (as) nas áreas de educação e saúde, incentivando a prevenção da mortalidade materna;
- e) Realizar ações sociais em benefício de crianças e adolescentes de comunidades e suas famílias, para os filhos de seus funcionários em programas sociais, quer indiretamente ou diretamente em creches e outras ações no entorno da empresa, ações com foco no meio ambiente, em educação, em saúde e assistência social.

Como reconhecimento, a Nutrimental obteve junto à fundação, o Diploma de Empresa

Amiga da Criança e a autorização para uso do Selo Empresa Amiga da Criança em seus produtos e materiais de divulgação.



QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 3.600,00
2011	R\$ 4.800,00
2012	R\$ 8.500,00
2013	R\$ 8.544,00

- Ação de Natal

No dia 18 de dezembro de 2012, a Nutrimental ofereceu uma tarde recreativa com diversas brincadeiras para as crianças do CRAS do Parque da Fonte. A festa aconteceu no Centro de Amparo ao Menor Nossa Senhora do Monte Claro, em São José dos Pinhais, alegrando cerca de 91 crianças de 2 a 18 anos.

Além de muita diversão, as crianças tiveram direito a bolos, salgadinhos, pipoca, algodão doce e o Papai Noel que realizou a entrega dos presentes e pacotinhos de doces.

A Nutrimental agradeceu a participação de todos os colaboradores que se voluntariaram para ajudar nessa ação, em especial ao colaborador Osvaldo dos Santos Junior – da equipe de Manutenção de São José dos Pinhais que foi o Papai Noel, e a equipe de Serviços Gerais que realizou o disputado campeonato de Futebol, que fez a alegria da meninada, com direto a troféu e medalhas.



Por sua vez, em 2013 a Nutrimental realizou o Natal Social, programa realizado pela Prefeitura de São José dos Pinhais com a instituição CAJEMA - Centro de Amparo ao Idoso Jesus Maria e José. O CAJEMA é um lar de idosos que conta com aproximadamente 88 pessoas (homens e mulheres). Cerca de 80% não possuem família e são pessoas carentes e, para manter-se o centro de amparo conta com o apoio da Prefeitura e de doações de diversas pessoas e/ou instituições.

Em Dezembro a Nutrimental disponibilizou uma árvore solidária, onde todos os colaboradores tiveram a oportunidade de apadrinhar os idosos do CAJEMA, oferecendo um kit de higiene pessoal e/ou brindes. A entrega aconteceu no dia 20/12/2013, onde a Nutrimental proporcionou um almoço diferenciado, típico de Natal, com a parceria da Sodexo do Brasil. Após o almoço realizou a entrega dos kits de higiene pessoal e com os brindes oferecidos pelos colaboradores foi realizado um bingo. Aproximadamente 23 colaboradores da Nutrimental candidataram como voluntários para auxiliar no evento.

 Prefeitura Municipal de São José dos Pinhais
ESTADO DO PARANÁ

Ofício nº 488/2013-GAB
São José dos Pinhais, 08 de agosto de 2013.

Ilma.Sra.
JANAINA SIQUEIRA
Empresa Nutrimental
São José dos Pinhais – PR

Assunto: Selo Social

Prezada Senhora,

O Prefeito Luiz Carlos Setim e o Secretário Municipal de Assistência Social, Imar Augusto tem a honra de entregar o “Selo Social 2012” a essa conceituada empresa pela participação no Programa Natal Social 2012, que atendeu aproximadamente 5000 crianças, adolescentes e Idosos do nosso município.
Aproveitamos a oportunidade para agradecer pela colaboração nesta campanha, renovando nossos votos de respeito e consideração.

Atenciosamente,


LUIZ CARLOS SETIM
Prefeito Municipal


IMAR AUGUSTO
Secretário Municipal de Assistência Social

Rua Passos de Oliveira, 1101 - CEP 83030-720 - Fone: (41) 3381-6800 - São José dos Pinhais - Paraná





6 – Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

No que se refere a eliminar a discriminação no ambiente de trabalho, queremos demonstrar os esforços feitos pela empresa para inclusão de pessoas com deficiência e na busca pela equidade de gêneros.

- Inclusão de Pessoas com Deficiência

Há anos a Nutrimental trabalha com a questão da diversidade, principalmente na inclusão de pessoas com deficiência. Anualmente a área de Gestão de Pessoas realiza uma série de ações para aumentar o número de pessoas com deficiência no nosso quadro. Segue abaixo tabela com resumo dos colaboradores com deficiência que temos na empresa (dezembro 2013):

TIPO DE DEFICIÊNCIA	Nº COLABORADORES
Física	11
Visual	03
Intelectual	15
Auditiva	8
Total	37

PROTEÇÃO AMBIENTAL

7 – Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

A Nutrimental acredita que a educação ambiental é um dos meios mais eficientes para se apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais. A empresa procura realizar eventos de educação ambiental para todos os seus colaboradores. No ano de 2013 a Nutrimental inovou na Semana do Meio Ambiente e promoveu uma série de eventos que fizeram desta semana um período de bastante aprendizado. No dia Mundial do Meio Ambiente, dia 5 de junho, a empresa responsável pelas refeições promoveu um cardápio verde e nutritivo, não apenas com saladas, mas com massas e molhos. Além disto, na saída do refeitório o setor de Meio Ambiente promoveu uma exposição ambiental que mostrava a história do Meio Ambiente na Nutrimental desde a fundação da empresa até os dias de hoje. A exposição também mostrava quais são os tipos de resíduos gerados na empresa, para onde são

destinados e como funciona a estação de tratamento de efluentes. Ao final cada colaborador recebeu um papel semente.



Outra ação da empresa que também tem como objetivo apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais foi a criação, em 2011, de um grupo multidisciplinar e voluntário para tratar de questões ambientais. O grupo chama-se Grupo Força Ambiental (GFA) e tem como objetivo tratar de questões ambientais buscando a redução dos impactos causados pelas atividades desenvolvidas na Nutrimental – Unidade São José dos Pinhais.

Em 2013 o Grupo Força Ambiental – GFA – finalizou o trabalho iniciado em 2012: fazer o Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA) de todos os setores fabris da Nutrimental São José dos Pinhais. A participação assídua dos líderes e dos coordenadores de fábrica fizeram com que fosse possível implementar melhorias nos setores, como por exemplo:

- Reutilização de Sacos multifoliados nos setores Cilindro e Envase Cilindro

Os sacos antes utilizados apenas uma vez e descartados agora podem ser reutilizados até 8 vezes. Além de diminuir o impacto ambiental causado pela quantidade de embalagens antes geradas, também foi gerada economia para a empresa de aproximadamente R\$ 11.000,00 por mês.

- Destinação adequada de resíduo líquido gerado no setor Forneados

Quando era feita a limpeza das bombas de recheio, uma grande quantidade de produto, que fica impregnado nas mangueiras, era descartado diretamente nas canaletas que levavam esse resíduo para Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), pelo fato deste descarte conter uma grande concentração de matéria orgânica, elevando conseqüentemente a DQO, esse descarte tinha um grande impacto negativo no tratamento de efluentes. Após estudos do GFA, foi elaborado um procedimento para que esse resíduo não vá para a canela e sim seja armazenado em tambores e então encaminhado para tratamento e descarte fora da empresa, assim a ETE da Nutrimental tem uma melhor eficiência.

Outro trabalho iniciado em 2012 que teve continuidade em 2013 foi os Amigos do GFA, colaboradores responsáveis pelo preenchimento da planilha de geração de resíduos sólidos no setor, além de auxiliar o setor de meio ambiente com assuntos dentro das fábricas.

Em 2013 os Amigos do GFA receberam treinamentos para relembrar a importância do GFA na Nutrimental, além de treinamentos específicos sobre a importância da ETE da empresa, a segregação dos resíduos e quais as responsabilidades do setor de Meio Ambiente existente na Nutrimental.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 2.500,00
2011	R\$ 2.500,00
2012	R\$ 2.500,00
2013	R\$ 2.500,00

8 – Promover maior responsabilidade ambiental

O investimento em responsabilidade social é cada vez maior entre as empresas. Na Nutrimental, ele representa um compromisso contínuo com o comportamento ético e com o desenvolvimento econômico. Como organização socialmente responsável, a Nutrimental procura incorporar no planejamento de suas atividades os interesses dos acionistas, funcionários, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio ambiente. Busca atender às demandas de todos, e não de apenas alguns setores.

Dentre as ações realizadas pela empresa, estão o apoio a projetos sociais e a preocupação constante com o meio ambiente. O resultado é a contribuição para uma melhor qualidade de vida para os colaboradores, suas famílias, a comunidade local e a sociedade como um todo.

Se a missão da Nutrimental é ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos, a preocupação com o meio ambiente deve estar sempre presente. Por isso, a empresa tem o compromisso de realizar suas atividades de forma sustentável, visando à preservação dos recursos naturais. Com base nessa filosofia, a Nutrimental desenvolve uma série de medidas que buscam o aprimoramento das ações de preservação ambiental e o aumento da consciência de todos os colaboradores em relação ao meio em que vivemos. Abaixo, estão descritas 5 iniciativas da empresa:

- Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos

Todo o efluente gerado na Nutrimental é tratado na estação de tratamento de efluentes (ETE) da empresa e, sai deste tratamento, atingindo todos os padrões de lançamento exigidos pelo órgão ambiental. O tratamento de efluentes adotado pela empresa é do tipo biológico com aeração e tratamento físico químico. Neste sistema de

tratamento, além da saída do efluente tratado, tem-se também, o descarte de lodo. Este lodo retirado do processo é, temporariamente, armazenado na Nutrimental e, na sequência, é transportado e destinado de maneira ambientalmente correta. A operação do sistema de tratamento é realizada por operadores de ETE, durante 24 horas por dia, todos os dias da semana. Realiza-se também, o monitoramento diário de parâmetros, em vários pontos do sistema, visando garantir sua máxima eficiência. Além de atender a legislação ambiental, a empresa, busca também, melhorar continuamente este sistema de tratamento, através de investimentos em novos equipamentos e tecnologias de tratamento de efluentes.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 142.175,21
2010	R\$ 200.000,00
2011	R\$ 450.000,00
2012	R\$ 542.000,00
2013	R\$ 694.000,00

- Resíduos Sólidos

A Nutrimental realiza a coleta seletiva dos resíduos gerados em todas as áreas da empresa, garantindo assim, que estes resíduos sejam separados desde sua geração. Os resíduos, já separados por tipologia, são armazenados temporariamente na empresa até que seja solicitado o transporte para destinação final. As empresas transportadoras e destinadoras de resíduos têm licença ambiental de operação emitida por órgão ambiental e todas as documentações exigidas por este órgão.

A Nutrimental também realiza o gerenciamento de todos os resíduos gerados, através do acompanhamento da geração mensal de resíduos, seleção de prestadores de serviço e controle de toda documentação resultante deste processo. A empresa utiliza o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atualizado anualmente, como ferramenta para Gestão de Resíduos Sólidos, pois este documento contempla aspectos referentes à geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final de todos os resíduos gerados.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 91.545,39
2010	R\$ 78.802,13
2011	R\$ 105.000,00
2012	R\$ 154.522,00
2013	R\$ 146.419,00

- Monitoramento de Emissões Atmosféricas

A Nutrimental realiza o gerenciamento das emissões atmosféricas provenientes de suas atividades. A empresa possui relatórios de monitoramento atmosférico, relatórios de automonitoramento atmosférico e programa de automonitoramento atmosférico, sendo que os níveis de emissões estão enquadrados na legislação ambiental.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 6.500,00
2010	R\$ 7.000,00
2011	R\$ 5.600,00
2012	R\$ 6.250,00
2013	R\$ 7.820,00

- Inventário e Neutralização das Emissões de Gases do Efeito Estufa

A Nutrimental tem o compromisso de realizar suas atividades de forma sustentável, visando a preservação dos recursos naturais. Com base nesta filosofia, a empresa desenvolve uma série de medidas que buscam o aprimoramento das ações de preservação ambiental e o aumento da consciência de todos os colaboradores em relação ao Meio Ambiente.

Uma destas ações é o programa de compensação de emissões de Gases do Efeito Estufa, iniciado em 2007 pela empresa. Trata-se de uma ação que visa eliminar os efeitos negativos que a atividade da empresa tem sobre a questão climática através do plantio de árvores ou da compra de créditos de carbono, compensando desta forma os impactos da empresa.

Com o intuito de aumentar a transparência e consistência do inventário, a Nutrimental adota sistema de quantificação de inventário baseado na norma internacional ISO 14064-1. Atualmente esta é a norma mais consistente em uso no mercado internacional, permitindo a construção de Inventários de Emissões com precisão, consistência e transparência.

No ano de 2012 a Nutrimental optou por neutralizar suas emissões através da compra de créditos de carbono.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2007	R\$ 51.109,33
2008	R\$ 51.109,33
2009	R\$ 47.904,33
2010	R\$ 20.000,00
2011	R\$ 42.000,00
2012	R\$ 105.180,00
2013	R\$ 22.0000,00

- Treinamento GFA



No dia 29 de abril foi realizado o primeiro treinamento de 2013 com os amigos do GFA (Grupo Força Ambiental).

O foco do treinamento foi explicar aos amigos do GFA qual a função e as atividades do setor de Meio Ambiente

e desse grupo dentro da Nutrimental. No treinamento também foi possível passar um retorno sobre as ações do GFA até o momento e sobre quais foram as melhorias já implantadas e estudos que estão sendo feitos atualmente.

Os amigos do GFA foram alertados sobre a importância do correto preenchimento da planilha de geração de resíduos orgânicos, como são utilizadas as informações nela contidas e como a falta delas afeta o setor de meio ambiente e a Nutrimental.

9 – Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

Na busca contínua pela modernização e inovação de seus produtos e processos a Nutrimental procura adotar, sempre que possível, tecnologias ambientalmente amigáveis. No ano de 2010 a empresa iniciou um projeto de melhoria e modernização de seu Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos. Este projeto envolveu a compra de novos equipamentos e fez com que o sistema se tornasse mais econômico, pois as tecnologias utilizadas além de garantirem uma melhor eficiência em todo o processo de tratamento de efluentes, consome menos energia, exige menos manutenção de peças e depende da utilização de uma quantidade muito menor de produtos químicos. Com o intuito de modernizar ainda mais as instalações da Estação de Tratamento de Efluentes e também de prepará-la para um futuro aumento no volume de produção e, conseqüentemente, de geração de efluente, em 2011 a Nutrimental contratou duas renomadas consultorias especializadas neste assunto para realizar um estudo a fim de apontar possíveis oportunidades de melhorias. Estas melhorias serão focadas principalmente no aumento sustentável da eficiência do tratamento, ou seja, melhorar o desempenho, reduzir a utilização de recursos, diminuir a complexidade, reduzir os impactos gerados entre outros benefícios. Este estudo foi finalizado no 1º semestre de 2012 e, desde então, a empresa já começou o seu planejamento para verificar quais serão os investimentos realizados nos próximos anos.

Em 2013 foram feitas algumas melhorias na ETE da Nutrimental com destaque para a instalação de novo tanque adensador e novo decantador, além de ter sido realizada a impermeabilização da lagoa de polimento (efluente tratado) e instalado uma caixa separadora de água e óleo.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 450.000,00
2011	R\$ 68.000,00
2012	R\$ 55.500,00
2013	R\$ 130.131,00

- Renovação da licença ambiental de operação

Outro marco importante do ano de 2013 foi o fato da Nutrimental ter solicitado a renovação de sua licença ambiental de operação. Para esta renovação a empresa passou por um processo de Auditoria Compulsória Ambiental, realizado por auditores externos, onde foram verificados todos os aspectos ambientais da produção e áreas de apoio.

O relatório da auditoria e os demais documentos foram protocolados junto ao Instituto Ambiental do Paraná – IAP e após um curto período de análise dos documentos, o IAP concedeu à Nutrimental uma nova licença de operação com vigência de 4 anos.

- Treinamentos de Meio Ambiente para toda a fábrica

Em 2013 a frequência de treinamentos abordando assuntos sobre o Meio Ambiente aumentou, foram 4 treinamentos, um em cada trimestre do ano, e todos os colaboradores de fábrica conseguiram participar.

Os assuntos abordados nos treinamentos foram:

- 1) O que é setor de Meio Ambiente na Nutrimental? Quais as responsabilidades do setor? Qual a importância da Estação de Tratamento de Efluentes na empresa? Grupo Força Ambiental - o que é o grupo, quem são os participantes e quais são suas responsabilidades e quais foram as melhorias implementadas pelo grupo.
- 2) Segregação de resíduos e destinação adequada – qual a importância da coleta seletiva, para onde os resíduos são enviados após o descarte na Nutrimental.
- 3) Demanda Química do Oxigênio (DQO) – O que é a DQO?, Qual o impacto causado na ETE?.
- 4) Kits de emergência ambiental – o que é, para que é utilizado, quem pode utilizar, qual a importância de tê-lo disponível.

- Kits de Emergência Ambiental

Em 2013 a empresa adquiriu kits de emergência ambiental que servem para contenção de possíveis acidentes ambientais relacionados, principalmente, ao derrubamento de líquidos.



Existem três tipos de categoria de kits na Nutritional:

- Linha branca: kits utilizados em derramamentos e/ou vazamentos de derivados de petróleo em geral. Ex: óleo lubrificante.
- Linha cinza: kits utilizados em derramamentos e/ou vazamentos de líquidos em geral. Ex: calda de chocolate.
- Linha verde: kits utilizados em derramamentos e/ou vazamentos de produtos agressivos. Ex: produtos químicos.

Os colaboradores aptos a utilizarem esses kits são os técnicos de meio ambiente, segurança do trabalho e os brigadistas, profissionais que receberam treinamento para isso, como pode ser observado nas fotos abaixo:





CONTRA CORRUPÇÃO

10 – Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Nutrimental entende que suas maiores fortalezas são seus valores e princípios de ação organizacional, apresentados no início deste relatório. Nesse sentido, reforçamos que temos um valor de integridade e o princípio número 9 que diz que *"Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade"* que comprovam o alinhamento com o princípio de combate à corrupção do Pacto Global. Se temos ações pautadas pela integridade e promovemos o bom relacionamento entre parceiros, significa que não deve existir espaço para corrupção, extorsão e propina.

Porém, entendemos ainda que acima das questões organizacionais está o cumprimento das leis nas suas mais diversas esferas, pois seguindo as leis não existe opção para corrupção e é nessa máxima que focamos nosso caminhar.

Todavia, com a finalidade de divulgação dos nossos valores e de nossa carta de princípios organizacionais, dentre eles o valor de integridade e o princípio 9, a estratégia da Nutrimental é utilizarmos nossos programas de educação institucional e, dentre eles, o principal é o Programa de Integração, pois neste programa toda cultura organizacional é explicada de forma profunda, além de que todos os participantes recebem material para leitura e consulta posterior.

PROGRAMAS DE INTEGRAÇÃO

	Nº PROGRAMAS REALIZADOS	TOTAL DE PESSOAS TREINADAS
2010	16	222
2011	21	254
2012	19	235
2013	22	402