



1

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES PARA PACTO GLOBAL DA ONU

01.01.2013 A 30.12.2013

## GERAL

### DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO

São Paulo, 01 de fevereiro de 2014

Aos nossos participantes.

Tenho o prazer de confirmar que MPD Engenharia Ltda reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes, os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

2

Mauro Piccolotto Dottori  
Diretor-presidente

## PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

PRINCÍPIO 1: AS EMPRESAS DEVEM DAR APOIO E RESPEITAR A PROTEÇÃO AOS DIREITOS HUMANOS PROCLAMADOS INTERNACIONALMENTE;

PRINCÍPIO 2: CERTIFICAREM-SE DE QUE NÃO SEJAM CÚMPLICES DE ABUSOS DOS DIREITOS HUMANOS

MPD Engenharia tem o firme compromisso de defender a Declaração Universal dos Direitos Humanos, da ONU, notadamente, por ser empresa privada, no referente aos seguintes Artigos:

Artigo I: "Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e direitos. São dotados de razão e consciência e devem agir em relação uns aos outros com espírito de fraternidade",

Artigo IV: "Ninguém será mantido em escravidão ou servidão; a escravidão e o tráfico de escravos serão proibidos em todas as suas formas".

Artigo XVII: "Todo ser humano tem direito à propriedade, só ou em sociedade com outros.

Artigo XXIII: "Todo ser humano tem direito ao trabalho, à livre escolha de emprego, a condições justas e favoráveis de trabalho e à proteção contra o desemprego. Todo ser humano que trabalha tem direito a uma remuneração justa e satisfatória, que lhe assegure, assim como à sua família, uma existência compatível com a dignidade humana e a que se acrescentarão, se necessário, outros meios de proteção social. Todo ser humano tem direito a organizar sindicatos e a neles ingressar para proteção de seus interesses".

Artigo XXIX: "Todo ser humano tem deveres para com a comunidade, na qual o livre e pleno desenvolvimento de sua personalidade é possível".

Para isso, MPD Engenharia explicita em seu Regulamento Interno:

Admissão e contrato de trabalho, Artigo 1 – O critério para admissão será o atendimento aos requisitos básicos de cada função, em conformidade com critérios e objetivos predeterminados. Não haverá discriminação por religião, convicção filosófica ou política, nacionalidade, origem, sexo, idade, cor, preferência sexual, estado civil ou deficiência física ou mental.

Nos contratos firmados entre MPD Engenharia e os prestadores de serviços há cláusulas específicas exigindo que os funcionários desses terceiros sejam contratados dentro das normas legais, com os benefícios exigidos por lei.

Da mesma forma, todos os princípios e valores da MPD Engenharia são exigidos dos prestadores de serviços contratados, como se vê no Regulamento Interno da empresa: As diretrizes neste Regulamento Interno aplicam-se a todos os funcionários e também, quando cabível, àqueles que possuam somente vínculo contratual com a MPD Engenharia.

Para 2014, uma das principais metas da área de Recursos Humanos é manter a MPD Engenharia na lista das "150 Melhores Empresas Para se Trabalhar" (no Brasil), segundo a revista Exame/Editora Abril, como já se conseguiu em 2013.

O fato de estar entre as 150 demonstra o compromisso da MPD Engenharia diante dos colaboradores, no sentido de haver normas e procedimentos para contratação, avaliação, remuneração, benefícios e ações de valorização e reconhecimento das pessoas que trabalham na MPD Engenharia, sem discriminações de qualquer tipo.

MPD Engenharia cumpre integralmente a cota de contratação de deficientes em seus canteiros de obras e escritório.

A liderança recebe treinamentos e coaching sobre as melhores práticas de gerenciar as equipes.

4

Do ponto de vista operacional, corresponde à Diretoria de Recursos Humanos da MPD Engenharia a realização costumeira de atividades de conscientização de funcionários sobre a importância do respeito aos Direitos Humanos, ao meio de outras atividades de treinamento & desenvolvimento de pessoal.

Desta maneira, as atividades de capacitação em habilidades, em diferentes níveis da empresa, são o espaço de ações voltadas ao reforço do respeito aos Direitos Humanos.

MPD Engenharia mantém caixas de sugestões em todas as suas unidades e canteiros de obras, para coleta de reclamações e ou críticas e ou sugestões dos funcionários quanto ao respeito dos Direitos Humanos no âmbito da empresa, podendo receber este feedback, também, por caixas de e-mail da Diretoria de Recursos Humanos e uma linha direta de telefone, o "Fala aí, 2149-0010".

Nas atividades internas de Treinamento & Desenvolvimento de colaboradores, em todos os níveis, a MPD Engenharia reforça e reafirma a necessidade de respeito aos direitos humanos.

O Regulamento Interno, o Regulamento de Benefícios, as políticas de contratação por competências, de remuneração, os treinamentos de lideranças e os cursos de formação de equipes de obras e de escritório estão de acordo com a Visão da MPD Engenharia: Ser referência nacional em construção e incorporação, reconhecida pelo compromisso e respeito aos clientes e colaboradores, com inovação, crescimento sustentado e solidez financeira.

Quanto à medição de resultados, há seis anos existe o processo de avaliação de desempenho na MPD Engenharia, tanto para os funcionários administrativos como operacionais.

Há dois anos foi implantado o processo eletrônico, por meio do qual os gestores recebem as planilhas de avaliações do ano anterior, com as metas previamente negociadas, para avaliar desempenho e resultados alcançados.

Nesse processo, o gestor fornece feedback tanto positivo como construtivo, traçando um plano de desenvolvimento junto com o funcionário no que precisa ser melhorado.

No próprio formulário o gestor indica promoção ou aumento salarial, se for o caso.

5

No tocante a dinâmicas internas de prevenção de incidentes de violação de Direitos Humanos, havendo queixa ou reclamação específica o assunto é analisado pela Diretoria de Recursos Humanos da MPD Engenharia e medidas corretivas ou punitivas são tomadas juntamente com o Gestor de linha no departamento ou área de atividades em que se verificou a queixa ou reclamação.



## PRINCÍPIOS DO TRABALHO

PRINCÍPIO 3: AS EMPRESAS DEVEM APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O RECONHECIMENTO EFETIVO DO DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA;

PRINCÍPIO 4: A ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO E COMPULSÓRIO;

PRINCÍPIO 5: A ABOLIÇÃO EFETIVA DO TRABALHO INFANTIL;

PRINCÍPIO 6: A ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO COM RELAÇÃO A EMPREGO E PROFISSÃO.

Integra o Regulamento Interno da MPD Engenharia o seguinte Artigo:  
"Artigo 16 - À empresa compete realizar as medidas necessárias para assegurar a higiene e segurança do trabalho, cabendo ao funcionário cumprir as normas daí decorrentes, constituindo transgressão a sua inobservância".

MPD Engenharia também tem integral adesão às normas da Convenção 167 da OIT – Organização Internacional do Trabalho, de 1988, referente à Segurança e Saúde na Construção.

6

No Capítulo 1 do Regulamento Interno da MPD Engenharia está explicitado o compromisso de contratar funcionários segundo sua competência e de não discriminação por qualquer outro fator.

MPD Engenharia não contrata menores de idade, por questões de segurança nas obras, mantendo o projeto Menor Aprendiz, que oferece a oportunidade do primeiro emprego nas áreas administrativas de escritório.

Há documento interno, de conhecimento de todos os funcionários, inclusive pelos novos quando de sua contratação, intitulado "Regulamento de benefícios".

As políticas de avaliação de desempenho, cargos e salários, treinamentos e admissões da MPD Engenharia encontram-se no "Construmanager", sistema integrado de gestão da empresa e exercido por uma plataforma online para Gestão de Projetos e Obras de Arquitetura, Engenharia e Construção.

No tocante a seus fornecedores e parceiros de negócios, integra os instrumentos de contratação de empresas terceiras para a execução de serviços nas obras de edificações da MPD Engenharia o seguinte item, entre outros: "A Contratada deverá cumprir em relação aos seus empregados todas as obrigações previstas na legislação trabalhista vigente, especialmente quanto ao registro do Contrato de Trabalho e Segurança do Trabalho. Deverá, também, respeitar e fazer com que seus empregados e ou contratados respeitem as Normas de Segurança e Medicina do Trabalho. Caso descumpra qualquer das referidas normas, ficará sujeita a multa cumulativa por infração de cada empregado e ou contratado, a ser imposta pela Contratante".

Para manter elevada a segurança no trabalho, MPD Engenharia adota um Processo de Gestão Integrada – PGI 09, com Plano de Gestão de Segurança e Saúde do trabalho.

MPD Engenharia é certificada na Norma OHSAS 18.001, por atender aos requisitos de procedimentos de segurança no trabalho.

MPD Engenharia adota o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), o PCMAT (Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção), o LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho) e o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais).

MPD Engenharia também adota o Programa do Selo Dourado, que premia os colaboradores do mês que demonstraram comprometimento com a segurança, com um vale-compras e um selo dourado para o capacete.

Todas as contratações de funcionários e de terceiros, pela MPD Engenharia, respeitam as normas vigentes da legislação trabalhista brasileira.

Todos os funcionários contratados pela MPD Engenharia passam pela dinâmica de integração na empresa e conhecimento das normas de segurança.

Em todos os canteiros de obras da MPD Engenharia, antes do início dos trabalhos são realizados os DDS (Diálogo Diário de Segurança), para preparar os trabalhadores para a realização das tarefas, dentro dos melhores procedimentos de qualidade e segurança.

MPD Engenharia adota Procedimentos de Gestão Integrada PGI08 (Identificação e Avaliação de Perigos e Danos SST) e PGI09 (Plano de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho)

Há um vídeo sobre Segurança do Trabalho apresentado nas dinâmicas de integração.

A Política de cargos e salários da MPD Engenharia mantém remuneração justa diante do mercado e a hegemonia entre os cargos com responsabilidades semelhantes.

A Política de avaliação de desempenho da MPD Engenharia propicia o desenvolvimento profissional, orientando os colaboradores para melhoria de desempenho e reconhecendo e valorizando aqueles que se destacam em suas realizações.

A responsabilidade por zelar pelo cumprimento das leis trabalhistas é da área de Recursos Humanos da MPD Engenharia, a qual pratica Regulamento Interno, Regulamento de Benefícios, Políticas para contratações, Política de cargos e salários, Política de treinamento e Política de avaliação de desempenho, realizando anualmente avaliações de desempenho.

8

Os colaboradores da MPD Engenharia são filiados aos Sindicatos dos Trabalhadores da Construção Civil de São Paulo, de Itapevi e Barueri, de Praia Grande, de Porto Alegre e de Mogi das Cruzes.

São 728 colaboradores (fev/2014), sendo 706 CLT, 17 estagiários e 05 menores aprendizes.

Liderança: Homens: 87%, Mulheres: 13%

Faixa etária: 17% até 25 anos, 18% de 26 a 30 anos, 30% de 31 a 40 anos, 19% de 41 a 50 anos, 13% de 51 a 65 anos e 02% acima de 65 anos.

Gênero: 86% masculino, 14% feminino.

Tempo na empresa: 36% um ano, 26% dois anos, 17% cinco anos, 11% dez anos, 10% acima de dez anos.

MPD Engenharia mantém caixas de sugestões em todas as suas unidades e canteiros de obras, para coleta de reclamações e ou críticas e ou sugestões dos funcionários quanto ao respeito dos Direitos Humanos no âmbito da empresa, podendo receber este feedback, também, por caixas de e-mail da Diretoria de Recursos Humanos e uma linha direta de telefone, o "Fala aí, 2149-0010".



MPD Engenharia cumpre e faz cumprir as leis trabalhistas, respeitando os direitos do trabalhador.

Se um de seus subempreiteiros deixa de observar alguma norma legal, MPD Engenharia intensifica a fiscalização e exige a adequação necessária. Caso o subempreiteiro continue a não se enquadrar, é afastado das obras da MPD Engenharia.

São realizadas reuniões semestrais com os engenheiros responsáveis pelas obras da MPD Engenharia, nas quais o Departamento jurídico indica as questões recorrentes em ações trabalhistas, para que se definam posturas necessárias de adequação dos procedimentos internos.

MPD Engenharia audita regularmente suas atividades, por meio de instituições externas:

- Auditoria da ISO 9000 realizada pelo Instituto Falcão Bauer
- Auditoria de OHSAS 18000 realizada pelo Instituto Falcão Bauer
- Auditoria financeira realizada pela Ernest Young

## PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

PRINCÍPIO 7: AS EMPRESAS DEVEM APOIAR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA AOS DESAFIOS AMBIENTAIS;

PRINCÍPIO 8: REALIZAR INICIATIVAS PARA PROMOVER MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL;

PRINCÍPIO 9: ENCORAJAR O DESENVOLVIMENTO E A DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS QUE NÃO AGRIDEM O MEIO AMBIENTE.

MPD Engenharia faz valer um documento interno denominado "Guia de Práticas Sustentáveis". Nele, entre outros itens, consta o "Projeto para diagnóstico sustentável dos projetos":

### 1. PLANEJAMENTO SUSTENTÁVEL

1.1 Início

1.2 Análise de Ciclo de Vida de Implantação da Edificação

1.3 Elementos para Projeto Arquitetônico

1.4 Projetos

1.5 Projetos Complementares

1.6 Paisagismo Sustentável

1.7 Ecourbanismo (urbanismo sustentável)

1.8 Gestão da Obra

1.9 Planejamento dos Recursos Financeiros

### 2. APROVEITAMENTO PASSIVO DOS RECURSOS NATURAIS

2.1 Iluminação Natural

2.2 Ventilação

2.3 Vegetação

### 3. EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

3.1 Projeto Arquitetônico

3.2 Projeto de Elétrica

### 4. GESTÃO E ECONOMIA DA ÁGUA

### 5. GESTÃO DOS RESÍDUOS NA EDIFICAÇÃO

### 6. QUALIDADE DO AR E DO AMBIENTE INTERIOR

### 7. CONFORTO TERMOACÚSTICO

### 8. USO RACIONAL DE MATERIAIS

### 9. USO DE PRODUTOS E TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE AMIGÁVEIS

10

Integra os instrumentos de contratação de empresas terceiras para a execução de serviços nas obras de edificações da MPD Engenharia o seguinte item, entre outros: "A Contratada, para fazer jus ao recebimento de seus haveres, além das demais disposições deste instrumento e daquelas constantes do Quadro Resumo deverá, independentemente de qualquer aviso ou solicitação, entregar à Contratante, mediante protocolo, cópia dos seguintes documentos (...) Em até 15 dias da assinatura do contrato: "Programa de Prevenção de Riscos Ambientais para os serviços de seu escopo – PPRA".

Em 2008 a MPD Engenharia constituiu o Comitê de Sustentabilidade, para disseminar atitudes sustentáveis em todas as atividades da empresa em todos os seus canteiros de obras (atualmente, fevereiro de 2014, existem 21 canteiros em operação).

O Comitê de Sustentabilidade é composto por funcionários de diferentes departamentos da MPD Engenharia, em diferentes níveis funcionais, e suas ações, bem como soluções, são disseminadas por um Boletim Informativo Online e no site [www.embuscadasustentabilidade.com.br](http://www.embuscadasustentabilidade.com.br).

Em todos os eventos internos de segurança e proteção no trabalho da MPD Engenharia existem atividades de conscientização sobre a necessidade de proteger o meio ambiente.

11

Todos os canteiros de obras e a administração central da MPD Engenharia têm programas especiais de economia de recursos e tratamento de resíduos, bem como de economia de água e energia.

Novos canteiros de obras da MPD Engenharia utilizam material e insumos reciclados de outros canteiros que tenham sido desativados por conclusão das obras, como forma de rentabilizar matérias-primas e insumos.

Todas as madeiras dos canteiros de obras da MPD Engenharia são certificadas e as águas de reuso são utilizadas para atividades que não exijam água potável (lavagem de equipamentos, testes de impermeabilização, piscinas etc).

Os contratos de aquisição de materiais, quando é o caso, especificam a necessidade de comprovar a procedência certificada do material.

As obras da MPD Engenharia são acompanhadas por técnicos em Engenharia ambiental, assim como por técnicos em Segurança no trabalho.

As atividades de proteção ambiental nos canteiros de obras da MPD Engenharia estão sob responsabilidade do Vice-presidente de Desenvolvimento da MPD Engenharia e da Diretoria técnica da MPD Engenharia.

## PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

**PRINCÍPIO 10: AS EMPRESAS DEVEM TRABALHAR CONTRA A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUINDO EXTORSÃO E SUBORNO.**

Na última década foram feitos importantes avanços no Brasil, no tocante a fiscalizar, detectar e punir casos de corrupção e suborno, no âmbito de instituições privadas e públicas.

MPD Engenharia acredita com firmeza que a adoção de uma política de zero incidência de casos de corrupção e suborno é fundamental à saúde da economia das nações e das empresas, bem como para a lisura das relações profissionais e pessoais entre funcionários e gestores de diferentes empresas.

No tocante a relações com órgãos públicos, o Regulamento Interno da MPD é explícito: “É expressamente vedado a todos os funcionários da MPD oferecerem presentes ou benefícios a funcionários públicos, seus familiares ou equiparados, seja diretamente ou por terceiros”.

No tocante a relações com empresas privadas, o Regulamento Interno na MPD Engenharia é explícito: “Os Funcionários da MPD e seus familiares não devem dar ou aceitar presentes ou favores de Clientes, Fornecedores ou concorrentes que correspondam a valores acima de US\$100,00 (cem dólares norte-americanos). Presentes ou favores acima de US\$100,00 (cem dólares norte-americanos), recebidos por meio de relações comerciais, devem ser comunicados à Diretoria da MPD, e, caso reprovados, devolvidos a quem os ofertou, acompanhados de agradecimentos e justificativas de estilo”.

MPD Engenharia manifesta seu irrestrito apoio à Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, publicada pela ONU em outubro de 2003 e à qual o Brasil aderiu em dezembro de 2003, tendo a adesão sido ratificada em janeiro de 2006, após aprovação, em dezembro de 2005, do texto da Convenção pelo Congresso Nacional.

MPD Engenharia zela permanentemente pela não ocorrência de casos de corrupção e ou suborno nas atividades empresariais das quais participa, por acreditar que tal corrupção e ou suborno compromete a boa saúde sustentável das sociedades, das empresas, das instituições públicas e das pessoas que nelas trabalham.

13



No tocante à redução de riscos anticorrupção, MPD Engenharia mantém caixas de sugestões em todas as suas unidades e canteiros de obras, para coleta de reclamações e ou críticas e ou sugestões dos funcionários no âmbito da empresa, podendo receber este feedback, também, por caixas de e-mail da Diretoria de Recursos Humanos e uma linha direta de telefone, o "Fala aí, 2149-0010".

Os responsáveis por aplicar e fiscalizar as Políticas Anticorrupção da MPD Engenharia são a Presidência, as Vice-presidências e os Diretores de primeira linha.