

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO DA DIRETORA EXECUTIVA

Por que atuar?

A necessidade de respeitar os direitos humanos, o meio ambiente e as leis parece óbvia, mas em rápida análise na situação do mundo verificamos que eles são largamente transgredidos. O que a faz ser tão óbvia, é que o respeito ao direito das pessoas de ter vida saudável e plena e tratamento justo, respeito à coisa pública e respeito às leis e relações comerciais são simplesmente morais e desejados por todos. Quase todos os credos carregam a máxima de não fazer ao outro o que não desejamos para nós mesmos. Mesmo assim, há empresas de todos os portes e em muitos países que não garantem a segurança dos seus funcionários, não se preocupam com a igualdade no tratamento das pessoas e, muitas vezes, exploram trabalho escravo e infantil. Há empresas sabidamente poluidoras e temos uma enxurrada de casos reportados ultimamente de corrupção.

Do desrespeito aos direitos humanos pode-se esperar não somente problemas de litígio, como punições legais por ter funcionários doentes como consequência do trabalho mal conduzido ou processos trabalhistas, como também a perda de credibilidade no mercado. Uma vez que o produto ou serviço é fruto de práticas escusas, o produto ou serviço já está, consequentemente, contaminado para a sociedade.

Além dos direitos humanos, existe a questão do meio ambiente, que precisa ser preservado e somente nos últimos anos as empresas perceberam que sua atuação deve ultrapassar as exigências legais se quiserem garantir um planeta habitável para gerações atuais e futuras. A continuidade da própria empresa depende de termos recursos materiais e humanos que vêm deste planeta. Reciclagem, cadeia reversa, consumo consciente: muito se fala e, pelo menos no Brasil, pouco se faz. A postura da Rubberart mudou radicalmente neste aspecto e temos esforços concentrados em reciclagem e atenção ao meio ambiente.

Por último, mas não menos importante, reforçamos a prática de concorrência leal e relação honesta com órgãos públicos. Uma sociedade corrupta usa seus recursos escassos para fins não produtivos e benefício de poucos. Essa é uma sociedade doente que não pode prosperar. Atuamos e atuaremos pesadamente para divulgar condutas éticas tanto interna quanto externamente.

Assim, a Rubberart mantém seu engajamento com a Responsabilidade Social e dando mais um passo e aderindo e suportando a ONU no seu Global Compact. Aqui, nos comprometemos a colocar nossos esforços em implantar e promover ações sustentáveis para ajudar a fazer um mundo melhor.

Roberta Awazu Nunes
Diretora Executiva

PRINCÍPIOS RELATIVOS AOS DIREITOS HUMANOS

Análise, Políticas e Objetivos

A Rubberart, como apoiadora do Pacto Global da ONU, tomou ações neste período inicial para garantir divulgação e respeito à Declaração Universal de Direitos Humanos (DUDH).

O código de Ética da empresa foi revisado de modo a dar mais ênfase ao respeito aos princípios estabelecidos na Declaração Universal. Tal código de Ética contempla as relações com agentes internos e externos da empresa.

Implementação

O Código de Ética foi distribuído a todos os colaboradores e uma versão em PDF colocada no website da companhia.

Realizamos um seminário no evento de fechamento do ano onde os funcionários foram instruídos sobre o conteúdo da DUDH, o que era Sustentabilidade e qual o caminho que a Rubberart pretende seguir para ampliá-la.

Criamos um endereço de e-mail para receber denúncias e sugestões sobre qualquer problema com o Código de Ética e deixamos um terminal de computador disponível para uso de funcionários.

Resultados Obtidos

A Rubberart é uma empresa familiar e tem apenas 70 funcionários. Nos últimos anos não tivemos qualquer reclamação ou ocorrência de desrespeito aos direitos humanos internamente. Com o aumento dos treinamentos dos funcionários e consequente conhecimento sobre o tema, monitoraremos com atenção qualquer reclamação que eventualmente apareça.

PRINCÍPIOS RELATIVOS AO TRABALHO DIGNO

Análise, Políticas e Objetivos

A Rubberart revisou o manual que todos os funcionários recebem ao serem contratados por ela. Este código hoje traz, de maneira bastante explícita, o direito a livre associação e negociações coletivas. Além disso, o manual repudia qualquer trabalho forçado ou trabalho infantil, exceto o programa estabelecido pelo governo de Jovem Aprendiz, ao qual a empresa é legalmente obrigada a aderir. Mesmo neste caso damos preferência a inclusão de jovens maiores de idade no programa. Tanto no código de ética quanto no Manual do Funcionário, a Rubberart deixa claro a intolerância a qualquer forma de discriminação.

Nós monitoramos os riscos do trabalho sempre que há qualquer alteração nos processos produtivos ou no mix de produção, assim como os riscos ambientais para garantir que as devidas medidas de mitigação são tomadas, preservando a saúde do trabalhador e comunidade.

Implementação

O Manual do Funcionário revisado foi distribuído a todos os funcionários da empresa, garantindo que eles assinassem um protocolo como concordância em respeito aos princípios nele contidos. Neste manual o funcionário também acessa todos os seus direitos, forma de remuneração e descontos legais.

Anualmente temos a semana de saúde e prevenção de acidentes, onde seminários sobre uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e treinamento do corpo de bombeiros são ministrados. Além disso, tivemos palestras sobre qualidade de vida em bem estar.

Eventos motivacionais no encerramento do ano, que enaltecem respeito ao próximo, trabalho em equipe e trabalho seguro, foram realizados nos últimos dois anos.

Implantamos filtros de ar industriais para garantir redução de partículas suspensas no estoque de negro de fumo e nos esmeris para conservar a saúde de nossos colaboradores.

Resultados Obtidos

89% dos nossos funcionários são sindicalizados.

Nas nossas medições sobre insalubridade, todos os setores tem os riscos mitigados para níveis bem inferiores ao máximo permitido.

Três funcionários fizeram declaração direta à Diretora Executiva de que os funcionários estão mais motivados com as alterações que têm sido feitas na empresa, seja treinamentos, seja alterações no ambiente de trabalho.

PRINCÍPIOS RELATIVOS AO MEIO AMBIENTE

Análise, Políticas e Objetivos

A Rubberart, sendo indústria de artefatos de borracha, tem potencial poluidor, embora reduzido em relação a outras indústrias já que nossos produtos são classificados como não tóxico.

De qualquer forma, como em nosso processo produtivo temos insumos tóxicos, nosso maquinário são fontes de calor e ruído e temos resíduos de produção, estabelecemos políticas de trabalhar em diversas frentes para reduzir o impacto ambiental.

Pretendemos de forma contínua e de acordo com as nossas possibilidades econômicas, aumentar nossa capacidade de reciclagem, usar fontes renováveis de energia e melhorar o processo produtivo para reduzir o impacto ambiental.

Implementação

Estabelecemos no nosso website uma página sobre sustentabilidade para divulgar nossos resultados obtidos e para conscientizar todos aqueles que têm contato com a Rubberart a importância que damos sobre o assunto.

Os colaboradores da empresa foram instigados a procurar todas as normas ambientais disponíveis e buscar adequação. Foi colocado que agora é prioridade da Rubberart o respeito ao meio ambiente e desenvolvimento da sustentabilidade.

Resultados Obtidos

A Rubberart também desenvolveu equipamentos e métodos e produtos para alcançar “vazamento zero” em usinas hidrelétricas. Esta ação não é somente para evitar perda de potencial de geração de energia devido à água vazar pelas comportas ao invés de passar pelas turbinas, mas porque a água é recurso escasso e desperdício desta é grande preocupação para a sociedade atual.

Estamos desenvolvendo um método de reciclagem de rebarbas de borracha que já evitou envio de 30 toneladas de resíduos para aterros sanitários. Iniciamos com um produto e agora já dois itens de nossa linha fazem parte do programa. Além de preservar o ambiente, os produtos que entraram no programa apresentaram melhora no desempenho, atendendo a todas as especificações mais rígidas.

Contratamos empresas certificadas pela CETESB para tratamento de todos os nossos resíduos, garantindo descarte adequado para tudo que sai da Rubberart.

Os filtros de ar industriais que foram importantes para aumentar o ambiente de trabalho também reduzem o impacto ambiental da Rubberart.

PRINCÍPIOS RELATIVOS À ANTI-CORRUPÇÃO

Análise, Políticas e Objetivos

A Rubberart tem como princípio tolerância zero à corrupção, extorsão ou propinas. Além de estabelecido no Código de Ética, fica clara esta intolerância no Manual de Funcionário.

Analisamos as áreas de possível risco de corrupção e oferta de propina para poder monitorar ações e resultados de maneira consistente.

Atuaremos de maneira contínua para educar *stakeholders* e colaboradores sobre as consequências nefastas da corrupção e para evitar qualquer ação ilegal ou imoral envolvendo a Rubberart.

Implementação

Implantamos um sistema de compras de demanda aprovação da diretoria para garantir leal concorrência de preços.

Todas as movimentações de recursos financeiros são revisados pelo representante legal, garantindo que não haja desvios nem como pagamento de propina, nem como ações de corrupção.

Resultados Obtidos

A Rubberart nunca foi condenada por nenhuma prática ilegal nem perdeu nenhum processo trabalhista.

A Rubberart dispõe de todos os livros contábeis, que atestam por práticas confiáveis e nenhum pagamento escuso de propina.