江苏常州金方圆铜业有限公司履行全球契约年度进展报告

2013 年 12 月

常州金方圆继续支持联合国全球契约的声明

江苏常州金方圆铜业有限公司自 2008 年 3 月正式加入联合国“全球契约”组织以来，一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定了完备的体系制度，将“保护环境、服务社会、创新科技、回报客户”作为公司全面发展过程中时刻牢记的责任，切实推进全球契约实施工作，以世界性的思维和全球化的眼光推动企业、经济、环境和社会的可持续性发展。

常州金方圆铜业 2009 年已被评为江苏省高新技术企业，并在 2012 年通过了复审，其中高精度合金异型铜带、聚酰亚胺薄膜绕包线等产品被江苏省科学技术厅评为高新技术产品。在过去的一年内，公司规模不断壮大，公司产品线不断丰富，在行业内取得了部分的业绩。生产设备先后引进大型 2500 吨双动全自动水封挤压机生产线、¢285-90 型、¢350-200 型、¢550-450 型连续挤压生产线、20T、50T 全自动液压连续拉伸设备、大型卧式光亮退火炉、罩式光亮退火炉、全自动可逆冷轧机和三连轧冷轧机组，相继投入使用，不断增强了企业装备水平而且提高了产品质量档次，同时在品质保证、检测手段上引进了（SPECTYRO MAXx）斯派克直读光谱议、菲瑟尔导电仪、原子吸收光度计、电解分析仪、金相分析仪、高精度硬度计等先进的检测设备。为产品质量提供了有效保障。

加入全球契约组织以来，公司始终把践行企业社会责任作为一项重要工作，贯穿于公司各项工作中。在过去的一年中，公司积极落实自己的责任和义务，兑现企业对社会的各项承诺，取得了令人瞩目的成绩。

作为联合国全球契约组织的活跃会员之一，我们有责任为铜加工业的CSR(企业社会责任)的管理与实施树立一个优秀的榜样。为此，我们将继续坚定地支持联合国全球契约，同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任与可持续发展上贡献更大的力量。

过去一年中，常州金方圆在履行“全球契约”方面开展了如下工作：

一、人权原则

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则2：保证不与践踏人权者同流合污

关于保护人权的相关国际宣言及其他国际标准

常州金方圆一直严格遵守《世界人权宣言》及其他关于保护人权的国际标准，认同并遵循全球契约的人权原则。

常州金方圆在人权原则方面所做的努力与成果

1.健全完善劳动合同制度建设。常州金方圆铜业有限公司根据《中华人民共和国宪法》、《公司法》、《劳动法》等规定，把建立健全劳动合同制度作为调整劳动关系、维护职工合法权益的工作重点，充分发挥工会力量，精心组织，扎实推进，有效地稳定了企业劳动关系，较好地维护了职工的劳动经济权益。

2.建立职工帮扶合作保障体系。常州金方圆全面强化了工会的建设，通过为每一位员工发放防暑降温慰问品、发放高温费、婚育慰问费、走访慰问困难员工家庭等多种形式，有效地建立了一套完善的职工帮扶合作保障体系，目前公司员工的社保缴纳率已经达到100%。

2013 年，公司内部为个别遭遇突发事件的员工开展了自发的募捐活动，80%以上的内部员工积极参与，募捐金额达到数万元，充分体现了金方圆这个大集体内部互帮互助的友爱精神。

3.践行“企业公民”社会责任。公司在加强企业改革发展的同时，积极主动承担社会责任：公司生产施工全过程进行达标控制排放，严格按照国家规定的各项排放标准，做到有关噪声、污水、气体等各项的达标工作；参加有关社会责任的会议活动：

常州金方圆在遵守人权原则方面的未来展望

常州金方圆将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，一如既往地支持并尊重国际公认的人权。

二、劳工标准原则

原则 3：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动

原则 5：切实废除童工

原则 6：消除就业和职业方面的歧视

国际劳工组织核心公约的全球标准

常州金方圆将国际劳工组织制定的全球标准作为公司内部管理质量体系的一个重要组成部分，并结合企业自身实际情况，建立并完善了一系列规章制度保护企业职工的各项权益，构筑了一整套企业内部保护职工权益的管理体系：保护企业职工的平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能

培训，享受职业发展的权利，享受社会保险和福利的权利以及法律规定的其他各项权利等。并明文规定禁止雇佣 15 岁以下的童工。

常州金方圆在改善劳工标准上所作的努力：

1.签订劳动合同制度。为保护劳动者的合法权益，根据《劳动法》、《合同法》和相关法律法规规定，常州金方圆实现了全员劳动合同制。企业根据职工技能和特长，并根据考核结果，在平等自愿、协调一致的基础上与职工签订劳动合同和岗位聘任协议书，明确双方的权利和义务关系。

2.提供有竞争力空间的薪资标准。公司始终把逐步提高企业职工工资水平放在重要位置，采取了一系列促进职工工资增长的政策措施：首先，针对员工所在岗位的不同，在企业内部实行了岗位技能工资制、岗位绩效工资制等多种分配形式，合理确定每位职工的劳动报酬，并完善实施了一线工人工作的“按件计酬”制度，切实提高一线员工的工作待遇和工作积极性。其次，继续完善公司的“晋升晋级制度”，每年进行两次评比，表现优秀的员工，将获得晋升晋级的机会;此外，还在员工每月的薪酬中增加了满勤工资和效益奖。

3.享受社会保险和社会福利。公司根据国家法律规定，依法为每位职工办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险，并按时足额为职工缴纳各项社保费用，最大限度保护职工权益。

在社会福利方面，公司高度关心职工生活，提高职工福利水平。企业制定了多种奖金、津贴、补贴标准，为员工提供单项业绩奖、年终奖;提供员工午餐补贴;为厂区住宿的员工提供免费且条件优良的住宿条件和业余生活设施。关爱职工健康，了解职工健康状况，在生产区域、住宿区域张贴安全、健康告示，做到对各种疾病的早发现、早预防。

4.为员工进行职业培训

公司为提高员工的综合素质，拓宽员工的视野，积极组织了各类培训活动，不断加大对职工专业技能培训的力度，深入职工生产、销售一线采取灵活多样的培训方式为职工提供职业培训。公司每年至少有 5 次大型的培训。培训内容涉及国家的相关法律法规，还有涉及公司的规章制度、工艺文件及流程、劳动保护等。并对我公司各部门展开了针对性的培训，提升了公司内部员工的综合素质和能力。

常州金方圆在遵守劳工原则上的未来展望

常州金方圆始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位，今后将一如既往地坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约，严格遵守全球契约关于劳工标准的原则，并结合国内及企业自身情况，制定出更加合理的劳工准则。

三、环境原则

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术

常州金方圆关于环境保护政策的目标与承诺

保护环境，创建人类美好家园是每个公民义不容辞的义务，也是每个企业应该履行的社会责任。我们清楚地认识到，铜材加工行业与环境保护息息相关，为此，我们制定了严格的环境保护规章制度，积极履行可持续发展的战略步骤，并要求广大员工一定要加强环保意识，履行环保义务，明确环保责任，并积极地参与到环境保护的实际行动中去。在过去一年中，常州金方圆积极履行可持续发展的战略步骤，把环保与节能减排作为产品研发的指导重点。

常州金方圆在环境保护方面所取得的成绩与效果

1.主动接受常州市环保局、卫生防疫部门的监督、检查。坚持做好施工前及施工区域的卫生调查，采取必要措施，保证职工饮用水卫生、食品卫生;保证环境卫生，积极开展清洁生产审核工作，举办清洁生产培训班、动员会，利用公司宣传栏、厂区横幅标语等各种途径，大力宣传清洁生产的意义和重要性，提高员工关于清洁生产和保护环境的意识。

2.接受省、市质监部门监督抽查，保证产品质量。公司不断借鉴兄弟厂家的经验，认真听取客户意见，将本公司的产品质量始终保持在先进之列，以严格的检测手段监控每一块铜材的品质，以高标准赢取了用户的高度信赖，保持了一大批的长期客户。

3.研发生产了一系列环保新产品。

公司有原有的基础上仍致力于节能、环保型铜材加工的研究与应用开发，积极研发质量等级更高、更加具有节能效果的铜材系列产品。过去一年来，公司在芮总的带领下，以科技研发部研发人员为主，大量职工从事生产和后勤服务工作，研发了引线框架等新产品，并获得了国家专利局的认可：常州金方圆共获得了 21 项实用新型和 5 项发明专利，专利号 **ZL201110450980.1；ZL201120564427.6；ZL201120564463.2** 等，详情可登陆中华人民共和国知识产权局网站查询。

常州金方圆在环境保护方面的未来展望

常州金方圆将严格遵守全球契约关于环境保护的原则，积极响应联合国及中国政府关于环境保护的各项政策与呼吁，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

四、反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂

关于商业诚信及反腐败方面的全球标准

诚信经营一直都是常州金方圆内部质量管理体系的极为重要的组成部分，常州金方圆自成立以来，一直严格遵循关于商业诚信经营的相关全球标准，并持续不断地向我们的员工、供应商及客户传达我们的价值观和诚信原则。

常州金方圆在反腐败原则方面所作出的努力

常州金方圆制定完善了反腐败及商业经营诚信方面的规章制度，对反腐倡廉做出承诺：坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕企业中心任务，抓紧构建惩防体系，不断加大防治力度，预防各类职务犯罪及侵害公司利益的违法行为，为公司的持续快速健康发展营造廉洁健康的内部环境。并定期召开培训会议，加强全体员工的反腐与诚信意识。

常州金方圆在反腐败方面行动的未来展望

常州金方圆将坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。

结语

加入联合国全球契约组织 5 年以来，常州金方圆铜业有限公司更加明确了企业自身的社会责任意识，深知自己所肩负的重大责任和义务。今后，常州金方圆将继续认真落实“全球契约”在人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则，认真兑现企业对社会的各项承诺，进一步强化 CSR(企业社会责任)建设的各项工作。放眼未来，公司将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，在贯彻企业全球化发展战略的同时，成为国际铜材加工行业大家庭内出色的“企业公民”，为人类的文明、社会的进步、环境的可持续发展作出自己应有的贡献。