

> REPORTE DE



RESPONSABILIDAD

BARRICK SUDAMÉRICA

2007



BARRICK
Minería Responsable

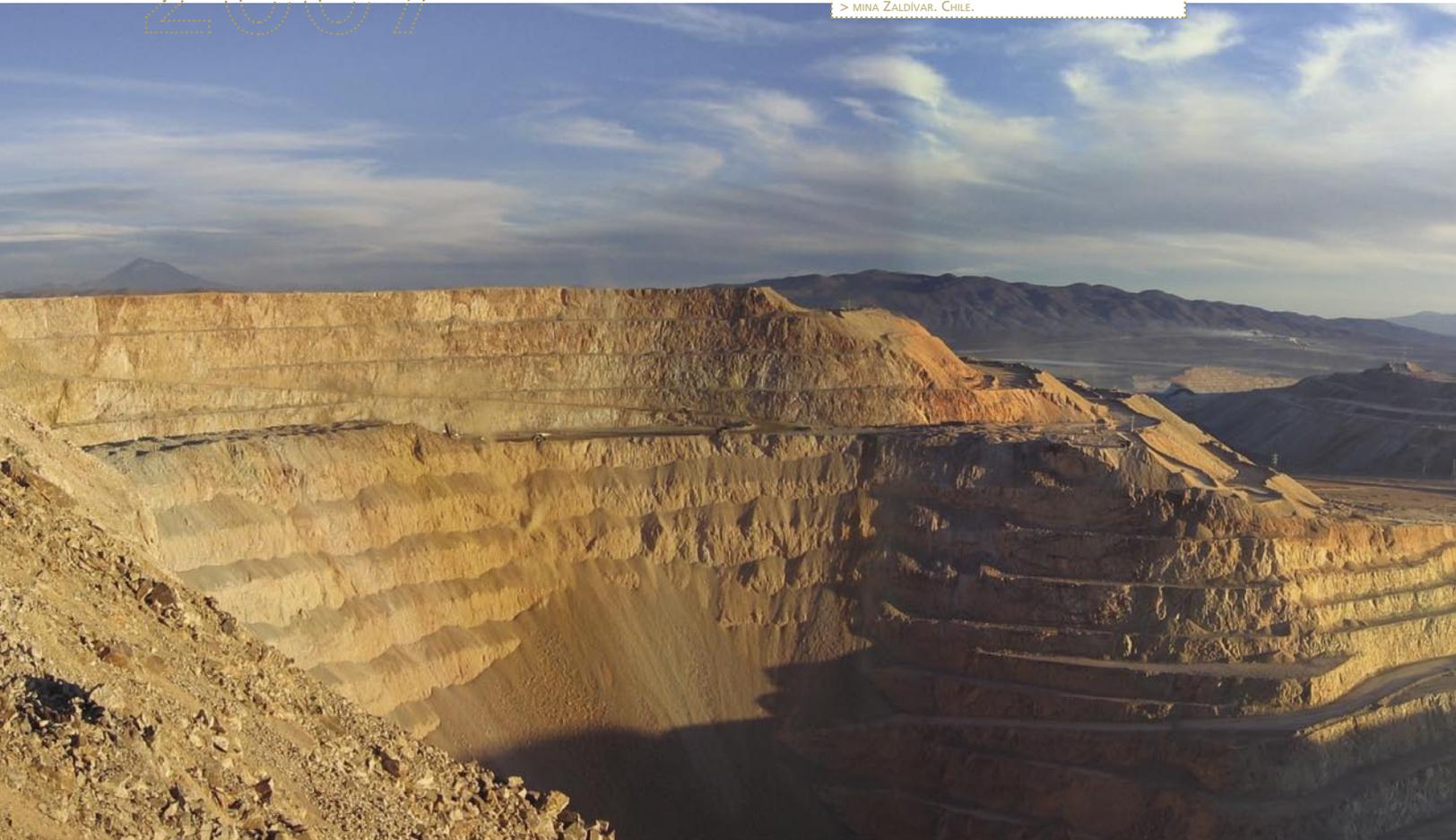


> MINA VELADERO, ARGENTINA.

2007

> REPORTE DE RESPONSABILIDAD **BARRICK SUDAMÉRICA**

> MINA ZALDIVAR, CHILE.



INDICE

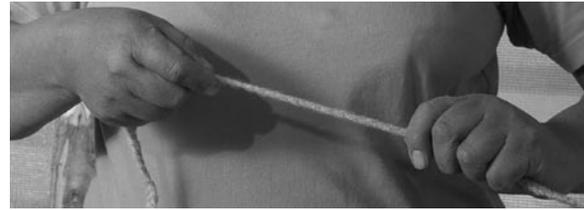
04	RESPONSABILIDAD	06	CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA		
07	MENSAJE DEL PRESIDENTE	08	UNA MIRADA A LA REGIÓN	14	MEDIO AMBIENTE
24	SALUD Y SEGURIDAD	38	COMUNIDADES	74	TABLAS

Este reporte, junto con la información disponible en la página web de Barrick (www.barrick.com), cumple con los requisitos y estándares de la Global Reporting Initiative 3 (G3).



> NUESTRA DEFINICIÓN DE RESPONSABILIDAD

Para Barrick, la responsabilidad social significa mucho más que favorecer el desarrollo sustentable: abarca un amplio espectro de principios que forman la base sobre la cual se construye la minería responsable en la que estamos interesados. Esto considera, desde luego, los más altos estándares éticos, pero también operar de manera segura y saludable, proteger y tratar adecuadamente el medio ambiente, desarrollar todo el potencial de nuestros trabajadores y hacer una diferencia positiva en beneficio del desarrollo de aquellas comunidades vecinas de nuestros proyectos y operaciones.





BARRICK

CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En Barrick asumimos el compromiso de realizar cada trabajo de manera segura y saludable. Barrick espera que todos sus empleados y contratistas trabajen acorde con las políticas corporativas de seguridad y salud ocupacional en beneficio de cada uno de nuestros colegas, familiares, comunidades y negocios. A través del Sistema de Salud y Seguridad de Barrick, otorgamos los equipos, entrenamiento y recursos necesarios para que nuestros trabajadores puedan realizar su trabajo de manera segura. Nuestra meta es que cada trabajador regrese a su casa con buena salud y sin sufrir accidente alguno, después de cada turno, cada día.

En Barrick estamos comprometidos con que nuestra presencia tenga un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Sabemos que un comportamiento responsable es nuestra carta de presentación. Este comportamiento se traduce en la creación de oportunidades para nuestros accionistas y en el fomento del desarrollo sustentable en los países donde operamos.

En Barrick nos esforzamos para ganar la confianza de las personas con quienes interactuamos en cada proyecto, ya sean nuestros empleados, las comunidades donde vivimos y trabajamos, los gobiernos que nos reciben, y cualquier otra persona o grupo con quienes nos comprometemos en el desarrollo sustentable de los recursos minerales.

Adherimos a la definición de Responsabilidad Social Corporativa propuesta por el Banco Mundial:

“Responsabilidad Social Corporativa es el compromiso del negocio para contribuir al desarrollo económico sustentable, trabajando con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en general para mejorar la calidad de vida, de modo que sea bueno para el negocio y bueno para el desarrollo”.

Los Cuatro Pilares de Barrick en Responsabilidad Social

Cuatro son los pilares que guían la conducta empresarial y el enfoque de responsabilidad social de Barrick en el mundo. Las unidades regionales de negocios y las gerencias son responsables del cumplimiento de esta Carta de manera consistente con las prioridades regionales y locales.

ÉTICA

El Código de Conducta y Ética de Negocios de Barrick exige dirigir la compañía con los más altos estándares éticos y de acuerdo con todas las leyes, códigos y reglamentos vigentes. Nos esforzamos para actuar como una empresa responsable y ponemos a disposición todo el conocimiento para ayudar y participar en diálogos públicos constructivos y en discusiones informadas sobre asuntos de importancia para la compañía, la industria minera y las comunidades.

MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD

En Barrick tenemos la responsabilidad de proteger y rehabilitar el medio ambiente de los lugares en donde operamos. Y para alcanzar ese objetivo, nos comprometemos a realizar un completo y riguroso manejo ambiental y a aplicar controles probados y cuidadosamente implementados. Con nuestros exhaustivos programas de gestión ambiental, nos comprometemos a asegurar que: los efectos ambientales se controlan adecuadamente; existen los controles para asegurar el cumplimiento de las políticas y obligaciones ambientales corporativas; las actividades ambientales de la gerencia están apoyadas por los recursos adecuados; los planes están establecidos para asegurar que el ambiente está protegido para las futuras generaciones; el desarrollo sustentable de las comunidades cercanas sea resguardado.

Asumimos el compromiso de realizar cada trabajo de manera segura y sana. En Barrick esperamos que todos nuestros empleados y contratistas trabajen de acuerdo con las políticas de seguridad y salud ocupacional de la compañía, para el beneficio de cada uno de nuestros colegas, familias, comunidades y negocios. A través del Sistema de Seguridad y Salud de Barrick, proporcionamos el equipamiento, el entrenamiento y los recursos necesarios para que nuestros empleados trabajen en forma segura. Nuestra meta es que cada persona regrese a casa sana y salva, cada día.

EMPLEADOS

En Barrick nos comprometemos a desarrollar al máximo las capacidades de nuestros empleados. Respetamos y valoramos a cada uno de ellos y velamos por el respeto de los Derechos Humanos, la seguridad y la no-discriminación en el lugar de trabajo. En Barrick compensamos de manera justa el trabajo de nuestros empleados, les damos retroalimentación significativa acerca de su desempeño profesional y les ofrecemos oportunidades de desarrollo y entrenamiento. Alentamos la responsabilidad individual y la participación de los empleados en asuntos que afectan su lugar de trabajo, para mejorar las condiciones laborales y de seguridad, así como la eficiencia y el negocio. Estamos conscientes de que las mejores prácticas en esta importante área evolucionan de manera permanente y, con ello, debemos también aprender y evolucionar como empresa.

COMUNIDAD

Cada vez que Barrick evalúa las oportunidades para desarrollar un proyecto, considera todos los factores sociales, culturales, ambientales, gubernamentales y económicos. Trabajamos e interactuamos con habitantes de las comunidades, gobiernos, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales y otros grupos interesados para facilitar el desarrollo de recursos con beneficios en el largo plazo. Priorizamos la creación de alianzas que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad local y nos comprometemos a dar ayuda financiera a través de donaciones, presupuestos y políticas. La contratación de miembros de comunidades indígenas y de localidades cercanas a los proyectos también es una prioridad para Barrick. Respetamos los intereses de todos los miembros de las comunidades y fomentamos el diálogo y la interacción con ellos en forma abierta y constructiva. Asumimos la responsabilidad de escuchar atentamente, responder en forma oportuna y proporcionar información exacta.



IGOR GONZALES

Este Reporte de Responsabilidad de la Región Sudamérica de Barrick incluye la información y los resultados de desempeño correspondientes al año 2007 de todas nuestras operaciones y proyectos en Chile, Perú y Argentina. Considera medidas de desempeño ambiental, salud y seguridad, así como detalles sobre los avances en los programas más relevantes durante el año con las comunidades vecinas a nuestras operaciones y proyectos.

Si hubiera que resumir en un adjetivo el año 2007, tendría que ser auspicioso. En efecto, logramos avances notables en diversos ámbitos, muy en especial en el de la gestión ambiental, aunque lamentablemente un incidente ocasionó la muerte de uno de nuestros contratistas de índole no minero. Ese es un hecho que nos entristece profundamente y del que nos hemos esforzado por sacar la mayor cantidad de lecciones posibles para evitar que algo así vuelva a ocurrir. Para nosotros, la única cifra de este tipo aceptable es cero. Y si no es así, el fin principal simplemente no se cumple.

Con todo, en el ámbito de la seguridad, en el 2007 se avanzó notablemente en la interiorización del programa Liderazgo con Coraje, verdadera piedra angular de la gestión de la empresa en seguridad. En Barrick estamos convencidos de que la existencia de líderes responsables es la mejor garantía de que el desarrollo de nuestra actividad cumplirá con llevar todos los días a todos nuestros trabajadores y colaboradores sanos y salvos a sus hogares.

En el ámbito de la salud, nos satisface comprobar que durante el 2007 tuvieron un enorme impulso los desarrollos de la empresa en el terreno de la gestión contra la fatiga y la somnolencia, un aspecto clave para el trabajo minero en gran altura y que tiene, como es lógico, enormes implicancias desde el punto de vista de la seguridad. Todo esto como parte de una política enfocada a mejorar en forma integral la calidad de vida de todos nuestros trabajadores y los contratistas.

La gestión ambiental de Barrick en Sudamérica fue el punto más alto de nuestro desempeño en 2007. La compañía logró que todas sus operaciones en la región fueran certificadas en el Código Internacional del Cianuro¹. Se trata, en conjunto, de un reconocimiento de trascendental importancia para la empresa, que la pone a la vanguardia de la minería aurífera en toda América del Sur en un aspecto tan importante para la industria dedicada a la produc-

ción de oro como es el uso responsable del cianuro. Además, la mina Veladero fue certificada en la norma ISO 14.001, un exigente estándar internacional que valida los sistemas completos de gestión ambiental. Ahora, todas las operaciones de Barrick en Sudamérica también están certificadas bajo la ISO 14.001.

El compromiso de Barrick a contribuir a mantener un medio ambiente saludable también se concretó, durante el año 2007, en importantes inversiones en el desarrollo de fuentes limpias y renovables de generación energética. Este es otro aspecto en el que Barrick se ha situado a la vanguardia del sector minero. En Chile, las autoridades aprobaron la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para construir el parque eólico Punta Colorada, al norte de la ciudad de La Serena. Punta Colorada, que en principio tiene capacidad para generar hasta 20 megas de energía², aportará toda su producción al Sistema Interconectado Central (SIC), que abastece a la mayor parte de la población chilena. Esto, en momentos en que Chile atraviesa por importantes dificultades ligadas al abastecimiento energético. Además, en la mina Veladero, en Argentina, Barrick completó la instalación del generador eólico a mayor altura del mundo, un proyecto piloto que puede abrir enormes puertas para el desarrollo cada vez más amigable con el medio ambiente de la minería a gran altura.

Durante el año 2007, Barrick también profundizó y extendió la mayor parte de los programas de apoyo al desarrollo social que lleva adelante en las comunidades de influencia de sus proyectos y operaciones en América del Sur. Hace años que la empresa, en coordinación con autoridades en todos los niveles y en forma consensuada con representantes de las mismas comunidades, articula su trabajo sobre la base de tres ejes principales: educación, salud y fomento al desarrollo productivo/empresarial.

¹ El nombre oficial es Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y el Uso del Cianuro en la Producción de Oro. La certificación la otorga el Instituto Internacional de Manejo del Cianuro, ente que administra el Código.

² En junio del 2008, Barrick presentó otra DIA para ampliar el parque eólico Punta Colorada. La propuesta contempla aumentar de 10 a 18 aerogeneradores y de 20 a 36 megawatts la capacidad de generación.

ARGENTINA

• **VELADERO**

La mina de oro Veladero está ubicada en la Provincia de San Juan, Argentina, inmediatamente al sur del proyecto Pascua-Lama, aproximadamente a 320 kilómetros al noroeste de la ciudad de San Juan y a una altura de entre 4.000 y 4.850 metros sobre el nivel del mar. Veladero es una operación a tajo abierto convencional. El mineral es chancado y luego transportado mediante camiones directamente a la pila de lixiviación, lugar donde se extrae el oro y la plata del mineral que viene de la mina. El oro recuperado posteriormente pasa a su fundición para obtener el metal doré (mezcla de oro y plata). Aproximadamente 855 personas trabajaban en la mina en 2007.



CHILE

• ZALDÍVAR

Zaldívar es una mina de cobre a tajo abierto ubicada en el norte de Chile, en la Región de Antofagasta, aproximadamente a 1.400 kilómetros al norte de Santiago y a 175 kilómetros al sureste del puerto de Antofagasta. Se encuentra a una altura promedio de 3.300 metros sobre el nivel del mar. Aproximadamente 747 personas trabajaban en esta mina en 2007.

El proceso productivo se inicia con la explotación del yacimiento por el método de cielo o rajo abierto con bancos de 15 metros de altura. En las chancadoras primaria y secundaria se inicia el proceso de reducción de tamaño del material para su posterior lixiviación. En esta etapa también se extrae una parte importante de los finos contenidos en el mineral, para tratarlos en forma separada en la planta de flotación para la obtención de concentrado de cobre. El material que sale del área seca se deposita en las pilas de lixiviación, donde se inicia el principal proceso de extracción del cobre. El producto final está constituido principalmente por cátodos de cobre de alta pureza y, en menor grado, por concentrados de cobre.





PERÚ

• **LAGUNAS NORTE**

La mina Lagunas Norte está ubicada en el distrito Alto Chicama, región de la Libertad, en el centro norte del Perú, a 140 kilómetros al este de la ciudad costera de Trujillo. Se encuentra en el lado oeste de los Andes peruanos, a una altura entre 4.000 a 4.260 metros sobre el nivel del mar. Es una operación a tajo abierto y con pila de lixiviación, con el mismo proceso de producción que la mina Veladero. En el 2007 trabajaban 498 personas en Lagunas Norte.



PERÚ

• **PIERINA**

La mina Pierina está ubicada en la Cordillera de los Andes, en el Departamento de Áncash, en el centro norte del Perú, a 10 kilómetros al noroeste de la ciudad de Huaraz, a una altura aproximada de 4.100 metros sobre el nivel del mar. Se trata de una operación a tajo abierto. El mineral es chancado y luego transportado mediante una faja transportadora a la zona de la cancha de lixiviación. El oro recuperado se funde para obtener el metal doré en la planta. En 2007, 459 personas trabajaban en Pierina.



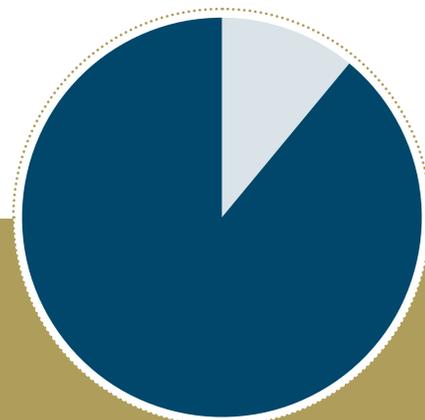
ARGENTINA-CHILE

• **PROYECTO PASCUA-LAMA**

El proyecto de desarrollo Pascua-Lama está ubicado en la frontera entre Chile y Argentina, al norte de la mina Veladero. Se encuentra a 45 kilómetros del asentamiento y/o centro agrícola más cercano en Chile y a 156 kilómetros del poblado más cercano en Argentina. El proyecto está ubicado en la cordillera de los Andes, a una altura de entre 4.200 a 5.200 metros sobre el nivel del mar. Actualmente, el proyecto está a la espera de permisos sectoriales, fundamentalmente en Argentina, y de que los dos gobiernos finiquiten aspectos tributarios; Barrick, sin embargo, sigue trabajando en programas de desarrollo social con las comunidades vecinas, así como en actividades de monitoreo ambiental.

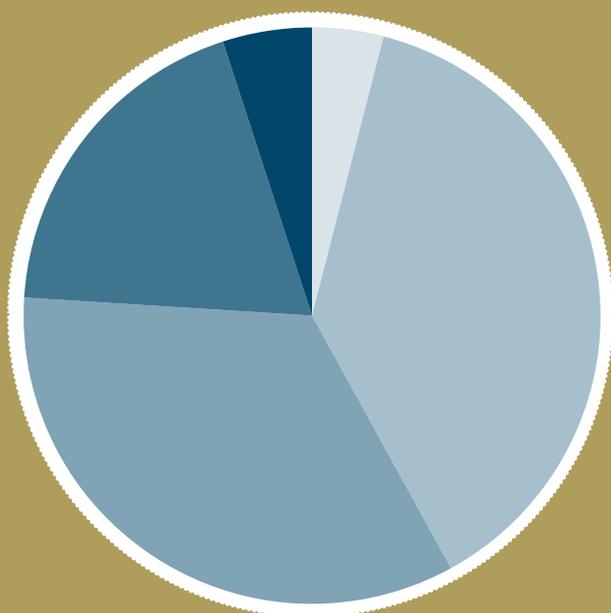


> FUERZA LABORAL DE BARRICK SUDAMÉRICA (DICIEMBRE 2007)



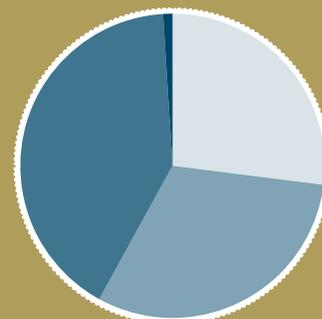
> DISTRIBUCIÓN POR SEXO

FEMENINO: 11% MASCULINO: 89%



> DISTRIBUCIÓN POR RANGO DE EDAD

18-24: 4% 25-34: 38% 35-44: 34% 45-54: 19% 55- A MÁS: 5%



> DISTRIBUCIÓN POR NACIONALIDADES

ARGENTINA: 27% CHILE: 31% PERÚ: 41% OTROS: 1%



> PASCUA-LAMA, CHILE-ARGENTINA.

MEDIO AMBIENTE

> PG 14 - 23



> BARRICK RECONOCE QUE PUEDE HABER IMPACTOS AL MEDIO AMBIENTE, YA SEAN TEMPORALES O DE LARGA DURACIÓN, DEBIDO A NUESTRAS OPERACIONES. COMO RESULTADO, TRABAJAMOS CON UN ACERCAMIENTO DE TIPO PREVENTIVO A LO LARGO DE TODA LA VIDA DE LA MINA. PARA ESO, PRIMERO, MEDIMOS LOS POTENCIALES IMPACTOS Y, DESPUÉS, EVALUAMOS CÓMO EVITARLOS, CONTROLARLOS O MITIGARLOS.

UNO DE DE LOS PRINCIPALES COMPROMISOS DE BARRICK ES APLICAR LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE GESTIÓN AMBIENTAL EN TODOS NUESTROS PROYECTOS Y OPERACIONES. ESTE ES UNO DE LOS CUATRO PILARES QUE SUSTENTAN LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE BARRICK. NOS HEMOS PROPUESTO LLEVAR ADELANTE LA MINERÍA DE EXCELENCIA QUE EXIGE EL SIGLO XXI, LO QUE SUPONE UNA PREOCUPACIÓN PERMANENTE CON LA SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL DE TODAS NUESTRAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS. ENTENDEMOS QUE ESA ES LA ÚNICA FORMA ACEPTABLE DE REALIZAR NUESTRO TRABAJO Y NOS ESFORZAMOS POR MEJORAR PERMANENTEMENTE EN ESTE ÁMBITO CLAVE.





El 2007 fue un año de enorme relevancia para Barrick Sudamérica en materia de gestión ambiental. La compañía siguió avanzando, en algunos casos con ejemplos de gran significación, en sus políticas de eficiencia energética e hídrica, así como en la implementación de su propio sistema de gestión ambiental. Pero, además, en lo que es un verdadero hito para la empresa en la región, certificó todas sus operaciones dedicadas a la producción de oro en América del Sur en el Código Internacional del Cianuro¹. Además, Barrick, gracias al adecuado mantenimiento de la norma ISO 14.001 en Zaldívar y Lagunas Norte, lo que se auditó para ambos casos en el 2007, y la certificación por primera vez en esa norma de Veladero, también celebró que todas sus operaciones en la región estén validadas bajo ese estándar internacional centrado en la calidad de los sistemas de gestión ambiental.

Durante el 2007, otro de los aspectos notables en materia de gestión ambiental en Sudamérica estuvo constituido por los avances en el objetivo de fortalecer el sistema de gestión ambiental de Barrick. Se trata de un sistema consistente con los más altos estándares internacionales, como la norma ISO 14.001, pero que tiene la particularidad de estar mucho más ajustado a la realidad del trabajo minero que desarrolla Barrick. Por ejemplo, pone especial

atención a aspectos como el manejo de ciclos de vida de las minas, los planes de cierre y a asegurar que Barrick, en cada mina, tiene la capacidad para reaccionar con una adecuada gestión ambiental ante cualquier tipo de cambio.

En Perú, también como ejemplo de su compromiso ambiental, Barrick realizó trabajos importantes en el 2007 para la mejora ambiental del área que ocupó la ex mina estatal de carbón Cayacullán, pese a que nunca ha pertenecido ni ha sido operada por Barrick. Cayacullán se encuentra en las cercanías de la mina Lagunas Norte. Se construyeron canales para la recolección de aguas ácidas y se cerraron bocaminas y chimeneas, entre otras iniciativas. Además, se construyó una hectárea de pozas con humedales artificiales para realizar pruebas de tratamiento de aguas ácidas.

En el 2007, asimismo, no se produjo impacto alguno por efecto de las actividades de Barrick en la biodiversidad de ninguna área protegida en Sudamérica.

¹ El nombre oficial es Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y el Uso del Cianuro en la Producción de Oro. La certificación la otorga el Instituto Internacional de Manejo del Cianuro, ente que administra el Código.

> “Para Barrick es un verdadero hito haber certificado en el 2007 todas sus minas dedicadas a la producción de oro en el Código Internacional del Cianuro. A eso se suma que todas las operaciones de la empresa en América del Sur también están certificadas en la norma ISO 14.001, que establece los más altos estándares para los sistemas de gestión ambiental”.

Una de las minas de Barrick certificadas en el Código del Cianuro, Pierina, en Perú, fue, además, la primera de la industria minera dedicada a la producción de oro en conseguirlo en toda América del Sur. Estos reconocimientos del 2007, en conjunto, constituyen un hecho de enorme relevancia, que validan los estándares y las políticas de gestión ambiental de la compañía en la región en un aspecto crucial y ponen a Barrick a la vanguardia de la minería aurífera en un terreno absolutamente central para el futuro de esta industria.

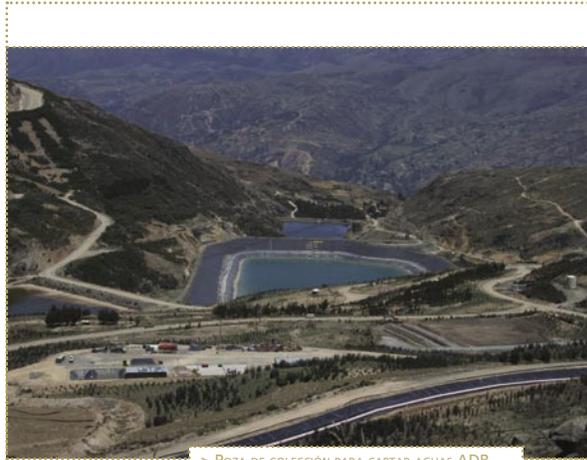
El Código Internacional del Cianuro es un instrumento voluntario de la industria minera del oro que complementa los estándares y exigencias de los marcos legales a los que está sujeta cada operación. En lo esencial, pretende que las empresas dedicadas a la producción de oro, así como aquellas que producen el cianuro o tienen algún tipo de contacto con ese químico, tomen todas las medidas adecuadas para la utilización responsable del cianuro.

El Código Internacional del Cianuro fue diseñado bajo la dirección de un comité integrado por distintas partes directamente interesadas y cuyos miembros fueron elegidos por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y el Consejo Internacional de Metales y el Medio Ambiente. Contó con la participación de la minería del oro, de los gobiernos, de las ONG, de los representantes de los trabajadores, de los fabricantes de cianuro y de las instituciones financieras.

> SISTEMA DE RIEGO POR GOTEO DE PILA DE LIXIVIACIÓN (MINA PIERINA, PERÚ).



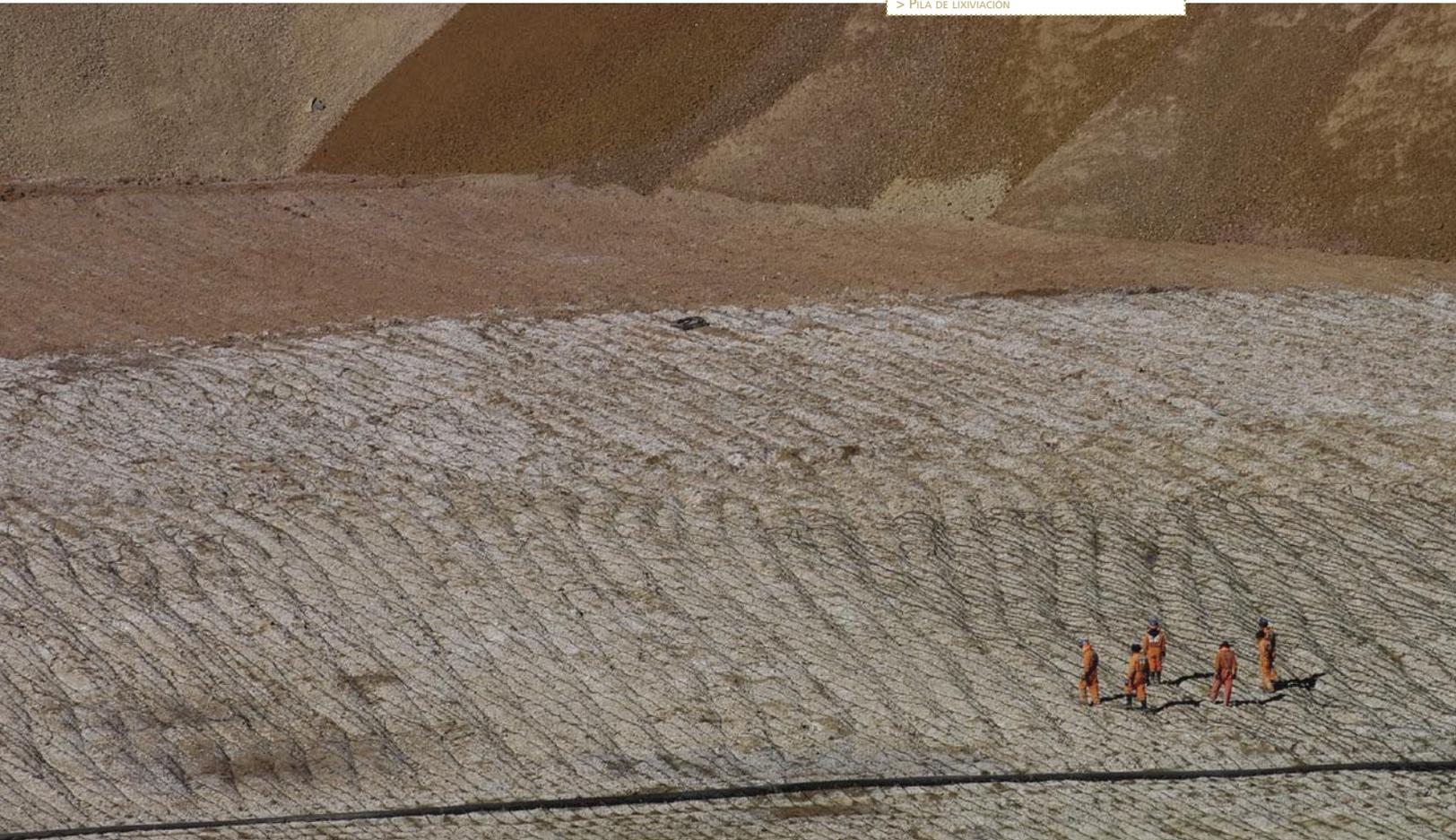
MEDIO AMBIENTE
USO DEL CIANURO: A LA VANGUARDIA
EN SUDAMÉRICA



> POZA DE COLECCIÓN PARA CAPTAR AGUAS ADR.

El Código Internacional del Cianuro considera una serie de principios (nueve) y estándares internacionales (31) muy estrictos para asegurar que durante todas sus etapas de vida, desde la producción, hasta el transporte, la manipulación y la disposición, entre varios otros, el cianuro no tenga impacto alguno en el medio ambiente y en la salud y seguridad de las personas. Barrick Sudamérica se había puesto la meta que todas sus minas fueran certificadas -lo que se materializa con auditorías externas e independientes- en el transcurso del 2007, antes, incluso, que a nivel corporativo, cuya meta es conseguir eso para todas las operaciones en el mundo en el 2008. Para Barrick Sudamérica, en consecuencia, este ha sido un objetivo cumplido de gran alcance. Estos reconocimientos son el resultado de un trabajo importante en materia de recursos y esfuerzo de la compañía en cada una de las minas.

> PILA DE LIXIVIACIÓN



Una de las prácticas ambientales de Barrick más reconocidas y valoradas por las comunidades vecinas a las operaciones y proyectos de la empresa son los monitoreos participativos de la calidad de las aguas. Es una forma de transparentar completamente los resultados de la gestión ambiental en un aspecto crucial para la sustentabilidad de la actividad minera como es el cuidado de las fuentes hídricas.

En la mina Veladero, a fines del 2007 se llevó adelante la segunda actividad de este tipo (la primera se había realizado en marzo del año 2006). En otras minas, como en Pierina, este tipo de monitoreos se realizan desde hace ya varios años. En Lagunas Norte, por ejemplo, las comunidades eligen un representante para que sea capacitado en temas de monitoreo de aguas, como la toma de muestras y la interpretación de los resultados de los análisis. Además, estas personas se convierten en voceros de la comunidad ante la empresa y son los responsables de transmitir y mostrar los resultados del monitoreo a la comunidad.

Una vez que se organiza el grupo que participará en el monitoreo, se define el día en que se tomarán las muestras. Luego, representantes de la comunidad y de la empresa llevan las muestras a laboratorios externos certificados e independientes. Tras recibir los resultados, se elabora un registro con las características del agua, sus indicadores y el tipo de uso para contrastarlos con el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y la normativa vigente. Además, se recoge información sobre el estado actual del agua en los canales de riego y se identifican posibles fuentes de contaminación por causas humanas o animales, pesticidas, abonos y/o la actividad minera artesanal si ese es el caso.

> “En la mina Veladero, a fines del 2007 se llevó adelante el segundo monitoreo participativo de aguas, una práctica ambiental ampliamente valorada por las comunidades vecinas que en otras operaciones, como en Pierina, se realizan desde hace ya varios años”.





> “En 2007, las autoridades ambientales chilenas aprobaron el proyecto de generación de energía eólica Punta Colorada, en la región de Coquimbo. Es una iniciativa pionera en la industria minera chilena, que aportará su producción al Sistema Interconectado Central (SIC), que es el que abastece a la mayor parte de la población chilena”.

El agua se utiliza en la producción de oro y cobre, fundamentalmente para procesar el mineral y para mitigar la presencia de polvo en suspensión. En Sudamérica, así como en el resto del mundo donde opera, Barrick está comprometida con el uso sustentable de los recursos hídricos. Precisamente como resultado de estos esfuerzos, el consumo total de la compañía (medido en litros por tonelada de mineral procesado) ha ido mejorando sostenidamente con los años. Nos satisface comprobar que, en el 2007, todas las minas de Barrick en Sudamérica excepto una lograron disminuir el consumo de agua por tonelada de oro procesada (**ver cuadros al final de este reporte**). En la región, dos minas de Barrick efectúan descargas según los parámetros para efluentes mineros establecidos en las normas legales pertinentes, mientras que las otras dos no efectúan descargas. En cualquier caso, es una política prioritaria de la compañía que la calidad de todas las aguas sea siempre intensamente monitoreada antes de proceder con las descargas.

> BARRICK PRESENTÓ CASO DE MINA EL INDIO EN LA CONFERENCIA MUNDIAL DE CIERRE DE FAENAS MINERAS 2007

En la segunda edición del seminario internacional en cierre de minas (Mine Closure) que se realizó a fines del 2007 en Chile, Barrick presentó el caso del plan de cierre de la mina El Indio, en la Región de Coquimbo, en Chile, como un ejemplo de cierre de mina desarrollado en forma voluntaria, con la coordinación de las autoridades y, sobre todo, enfrentado de una manera social, ambiental y económicamente responsable, con el total apoyo de las comunidades. La empresa lleva adelante ese plan de cierre a pesar de que en Chile aún no existe una legislación ambiental específica que regule estos procesos.

La participación de Barrick también incluyó una visita a terreno a El Indio/Tambo, en la que 22 profesionales de todo el mundo tuvieron la oportunidad de ver los pasos de este exitoso cierre de mina. A la segunda versión del Mine Closure, evento que comenzó a realizarse en el 2006 en Perth, Australia, asistieron más de 420 personas de 28 países. Es un foro internacional de gran importancia en el que los profesionales analizan y discuten las mejores prácticas en materia de cierre de minas, además de compartir ideas para soluciones futuras.

> “A fines del 2007, Barrick completó la instalación del generador eólico a mayor altura del mundo, ubicado en la mina Veladero, en plena cordillera de la provincia argentina de San Juan”.



En el terreno energético, Barrick se ha propuesto buscar e implementar nuevas fuentes no contaminantes, de manera que sean un aporte a la buena marcha de las operaciones y, sobre todo, una contribución a la investigación en temas que preocupan a la humanidad, como el calentamiento global. Así, a fines del 2007 las autoridades ambientales chilenas aprobaron la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para el proyecto de generación de energía eólica Punta Colorada, en la Región de Coquimbo, Chile. Es una iniciativa pionera en la industria minera chilena, que tendrá capacidad para generar hasta 20 megawatts y que aportará su producción al Sistema Interconectado Central (SIC), que es el que abastece de energía a la mayor parte de la población chilena.²

Punta Colorada será uno de los parques eólicos más grandes en Chile. Considera la instalación de 10 aerogeneradores de última generación y supone una inversión que rodeará los US\$ 40 millones. Con esta iniciativa, Barrick pretende contribuir al programa de uso de energías renovables impulsado por el gobierno chileno. La instalación contribuirá a la producción no contaminante de electricidad y tiene un enorme valor no sólo por su aporte al déficit eléctrico que enfrenta Chile, sino porque puede servir de modelo para iniciativas similares en la industria minera y de otra clase.

A fines del 2007, Barrick completó la instalación del generador eólico a mayor altura del mundo, ubicado en la mina Veladero, en plena cordillera de la provincia argentina de San Juan. Este proyecto se ha convertido en un

verdadero hito por varias razones. Por un lado, por lo que puede significar para el desarrollo de la minería a gran altura en materia de generación alternativa de energía por la vía de fuentes limpias y renovables. Por otro, por los enormes desafíos tecnológicos, logísticos y humanos que significó. Desde el diseño y traslado de los equipos hasta el montaje, a casi 4.200 metros sobre el nivel del mar, implicó esfuerzos adicionales y nunca emprendidos hasta ahora en el mundo para una iniciativa de este tipo. La grúa que se requirió para levantarlo en el área de emplazamiento tenía 87 metros de altura y tuvo que ser transportada en 25 camiones hasta la mina.

Con condiciones climatológicas extremas, temperaturas de hasta 30 grados bajo cero y vientos de hasta 200 kilómetros por hora, la puesta en marcha de este generador eólico y el monitoreo de su comportamiento es uno de los grandes objetivos de la empresa para el año 2008. El generador eólico de Veladero es un prototipo, es decir, no existe otro igual en el mundo. Tuvo que ser diseñado especialmente acondicionado para las características de la mina, en donde, por la altura a la que se encuentra, el aire tiene una menor densidad. Esto, a su vez, genera efectos distintos sobre los componentes eléctricos. El molino puede producir hasta dos megawatts de energía (2.000 kilowatts), un aporte significativo para el consumo total diario de la mina.

² En junio del 2008, Barrick presentó otra DIA para ampliar el parque eólico Punta Colorada. La propuesta contempla aumentar de 10 a 18 aerogeneradores y de 20 a 36 megawatts la capacidad de generación.

El año pasado hubo algunos episodios muy menores de escapes en Pierina y Zaldívar (ver cuadros al final del reporte). Sin embargo, en ningún caso sobrepasaron los límites de la mina, ya que fueron controlados y remediados en las áreas operativas.

En el 2007, los consumos de energía se mantuvieron consistentes en la mayor parte de los casos. En la mina Zaldívar, sin embargo, se produjo un aumento en el consumo tanto por tonelada de cobre procesado como medido en gigajoules (ver cuadros al final de este reporte). En el primer

caso se explica por el descenso paulatino de la ley del mineral. En consecuencia, para mantener el mismo fino de cobre a beneficio, hubo que incrementar los movimientos de mina, palas/camiones, etc. En el segundo, se debe al mayor movimiento de mineral procesado, que aumentó en un 3% con respecto al año 2006. Además, para mantener la producción de cátodos de cobre por el método de electro-obtención hubo que incrementar la corriente. El compromiso de Barrick, en consistencia con su política de eficiencia energética, es mejorar cada vez más el consumo de energía en toda Sudamérica.

> HORNO DE INDUCCIÓN.



PELIGRO DE EXPLOSION SI SE
USAN MATERIALES HUMEDOS
AL HORNO DE INDUCCION
PUDIENDO CAUSAR DAÑOS A LA
PROPIEDAD LESIONES SERIAS O
INCLUSIVE LA MUERTE
USE SOLAMENTE MATERIALES
SECOS
USE EQUIPO DE PROTECCION
PERSONAL EN TODO MOMENTO

DURA-L

> “En la mina Pierina empezó un programa que ha convertido a esa operación en la primera en todo Perú en utilizar exclusivamente bolsas biodegradables en sus instalaciones”.

Un área importante de la gestión ambiental de Barrick tiene que ver con el manejo general de los residuos sólidos en nuestras minas. Por eso, Barrick cuenta con programas de reciclaje en todas sus operaciones en América del Sur. En la mina Pierina empezó un interesante programa que ha convertido a esa operación en la primera en todo Perú en utilizar exclusivamente bolsas biodegradables en sus instalaciones. El uso de bolsas biodegradables, hechas de tela o papel, ayuda a fortalecer la conciencia ambiental de todos los involucrados en los procesos mineros.

El plástico es un material muy difícil de degradar, de manera que, a pesar del programa de recolección y reciclaje de residuos sólidos, algunos tipos de bolsas de los que se venían utilizando terminaban en el relleno de la mina,

lo que acortaba su vida útil, o eran trasladados por los usuarios fuera de la mina, donde ya no era posible ejercer ningún tipo de control ambiental sobre su destino. Una bolsa plástica biodegradable tiene una vida útil menor a la de una bolsa plástica común, pero las características de resistencia y calidad se mantienen. La diferencia principal es que posee un aditivo que le permite degradarse rápidamente, lo que asegura que no habrá residuos plásticos acumulados por largo tiempo en el suelo. El polvo que resulta de la degradación de este tipo de bolsas no es dañino e, incluso, sirve como alimento para los microorganismos.

La mina Lagunas Norte también tiene un programa similar, a través de la empresa de servicios de alimentación.





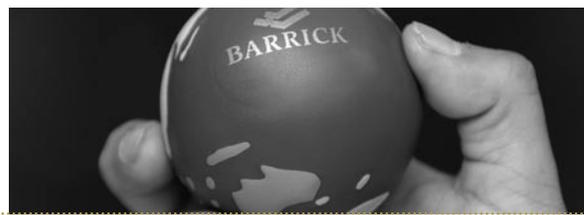
visita a
ivos todos los días

trazgo con Coraje
para la
Seguridad y Salud



SALUD Y SEGURIDAD

> PG 24 - 37



> SI POR ALGO DESTACÓ EL AÑO 2007 EN MATERIA DE SALUD OCUPACIONAL FUE POR LOS AVANCES PARA CONSOLIDAR EN LA REGIÓN SUDAMÉRICA UN EXHAUSTIVO PROGRAMA INTEGRAL QUE APUNTA A LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA DE TODOS LOS TRABAJADORES DE BARRICK. SE TRATA DE UN PROCESO QUE EMPEZÓ HACE YA VARIOS AÑOS Y QUE EN 2007, EN LÍNEA CON LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA REALIZADA POR LA COMPAÑÍA, SE BASÓ EN ALGUNOS PILARES, COMO EL PROGRAMA DE GESTIÓN EN SALUD OCUPACIONAL Y LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA HACER AUN MÁS SEGUROS, DESDE UN PUNTO VISTA MÉDICO, LOS TRABAJOS MINEROS EN ALTURA Y CON TURNOS. ESTOS ÚLTIMOS, SOBRE TODO, PARA MEJORAR LOS NIVELES DE ALERTA Y LA CALIDAD DEL SUEÑO. PARA MEJORAR, EN SUMA, LA CALIDAD DE VIDA DE QUIENES SE DESEMPEÑAN EN BARRICK.



Durante el 2007, en efecto, tuvo enorme importancia el desarrollo en la gestión contra la fatiga y la somnolencia, un aspecto clave para el trabajo minero en gran altura. Después de un taller que se realizó en San Juan, Argentina, se nombró un comité de gestión que estuvo a cargo de desarrollar, a lo largo del año, una completa guía de recomendaciones para luchar contra la fatiga y la somnolencia que se entregó a todas las gerencias de las minas en Sudamérica, incluido el proyecto Pascua-Lama. En cada operación se constituyó un comité de gestión. Con este enfoque, Barrick pretende concentrarse en la mejora de la calidad de vida, alejándose de las consideraciones estadísticas relativas a la cantidad de accidentes y a sus efectos en la producción.

> “Durante el 2007 tuvo enorme importancia el desarrollo en la gestión contra la fatiga y la somnolencia, un aspecto clave para el trabajo minero en gran altura”.

Los comités de gestión en cada mina ya empezaron a trabajar para que en cada operación se apliquen las recomendaciones contra la fatiga y la somnolencia. Esas guías son el resultado de una acuciosa investigación de las mejores prácticas en las industrias que funcionan sobre la base de trabajos con turnos diarios y nocturnos. Como consecuencia, consideran elementos para diseñar mejor, en forma más recomendable para la calidad de vida, los sistemas de turnos y las condiciones ergonómicas, entre otros. Del mismo modo, durante el 2007 se llevaron a cabo capacitaciones a los máximos niveles de gerencia.



El programa de gestión en salud ocupacional está, en gran medida, en la base de las líneas de trabajo del área. Está compuesto, a su vez, por varios planes. Uno de ellos, que tuvo gran importancia durante el año pasado, es el de evaluación de riesgos a la salud de los trabajadores, que consiste en estudiar y evaluar todas las tareas que realizan los funcionarios en sus puestos de trabajo para identificar eventuales riesgos a su salud durante el desarrollo de esas responsabilidades. Esos riesgos, por ejemplo, pueden ser de diferente tipo, como químico, biológico o ergonómico, o estar relacionados con el desarrollo de actividades en altura. En América del Sur, la minería que desarrolla Barrick es mayormente de altura, lo que implica desafíos particulares desde el punto de vista de la salud ocupacional, además de logísticos y tecnológicos. Una vez

identificados los riesgos, comienza la propuesta de las medidas de prevención y control.

El citado plan de evaluación de riesgos a la salud de los trabajadores tuvo buenos avances durante el 2007. No obstante, quedan varios aspectos que concretar durante el 2008, tarea que constituye uno de los principales objetivos del área. A fines del año pasado, Pierina y Lagunas Norte, las dos minas de Barrick actualmente en operaciones en Perú, mostraban un nivel de avance en este plan de entre el 60% y el 70%. La mina Veladero, operación de Barrick en la provincia argentina de San Juan, tenía indicadores de avance de entre el 50% y el 60%, mientras que Zaldívar dará pasos grandes en el 2008, ya que se completó la asignación de recursos para este fin.

> “Uno de los planes del programa de gestión en salud ocupacional en los que más se avanzó en el 2007 fue el de evaluación de riesgos a la salud de los trabajadores, que consiste en estudiar y evaluar todas las tareas que realizan los funcionarios para identificar eventuales riesgos a su salud durante el desarrollo de sus actividades”.



> “Los exámenes que integran el plan de vigilancia médica de Barrick en Sudamérica sirven, entre otras cosas, para prevenir y/o detectar en forma temprana distintos tipos de cáncer, como de pulmón, próstata y colon, en los hombres, y cuello uterino y mamas, en las mujeres”.



En el 2007, otro de los planes parte del programa de gestión en salud ocupacional que fue relevante es el de vigilancia médica. Este plan consiste en cuidar la salud de los trabajadores. Para eso, se les realizan completos exámenes preocupacionales que tienen dos grandes objetivos: por un lado, conocer las condiciones de su salud y detectar eventuales enfermedades; por otro, recomendar, en función de esos resultados, las funciones profesionales más adecuadas. Si bien las leyes exigen este tipo de tests en la mayoría de las partes en las que Barrick opera en Sudamérica, la compañía quiere imprimirles un fuerte sentido en el ámbito de la salud.

Los exámenes que integran el plan de vigilancia médica de Barrick en Sudamérica sirven, por ejemplo, para prevenir y/o detectar en forma temprana distintos tipos de cáncer, como de pulmón, próstata y colon, en los hombres, y cuello uterino y mamas, en las mujeres. A los trabajadores se les hacen acabados estudios de su condición renal, hepática, respiratoria, cardiovascular y audiométrica, entre otras. Tanto así, que el protocolo de Barrick es hoy ampliamente reconocido como uno de los más completos para la detección temprana de cánceres y para calibrar el riesgo coronario.

Todos estos exámenes entregan una información muy valiosa de cada trabajador, a partir de la cual, por ejemplo, Barrick ha desarrollado un plan de riesgo coronario. Cada trabajador sale de estos reconocimientos médicos con una valoración porcentual y, aquellos que tienen riesgo severo de sufrir un ataque coronario, entran a un programa estricto de disminución de los factores de riesgo, como la obesidad, el sedentarismo o el tabaquismo, entre otros. En este sentido, por ejemplo, uno de los logros más importantes obtenidos durante el 2007 es que mientras hace tres años había 42 trabajadores de la mina Pierina con riesgo coronario severo, el año pasado no había ninguno. El 2007 fue, entonces, el año más exitoso en la implementación de este plan.

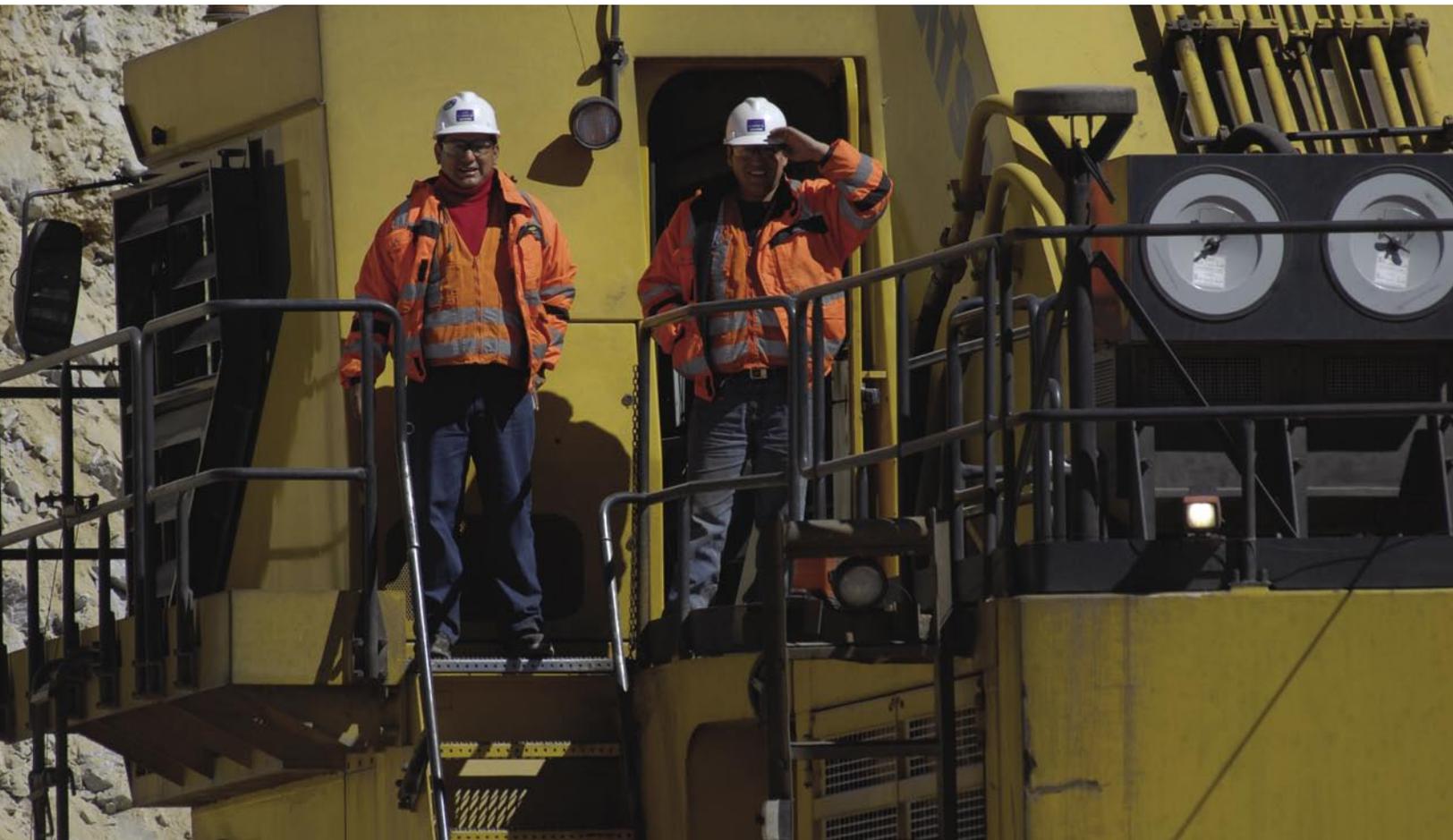
Como parte del plan de vigilancia médica, durante el año pasado se continuó trabajando en el plan de monitoreos biológicos. Se trata de exámenes de sangre y orina a aquellos trabajadores que se desempeñan en posiciones con algún nivel de riesgo, como las plantas de procesos, metalurgia y actividades de laboratorio. El objetivo es confirmar o descartar la ausencia de metales pesados. Del mismo modo, en el contexto de un plan para la gestión en ergonomía, durante el 2007 surgieron importantes propuestas para hacer más cómodos los ambientes de trabajo.





En el 2007, Barrick Sudamérica también comenzó innovadoras investigaciones para mejorar sus planes contra la somnolencia y la fatiga. Una de ellas, por ejemplo, está relacionada con los efectos en el ciclo circadiano de la melatonina y la luz brillante. La melatonina es una hormona natural y el ciclo circadiano es el reloj biológico de las personas. Además, en el 2007, con la participación de renombrados expertos médicos, empezó el diseño de una investigación para evaluar los efectos de la acetazolamida, un componente que podría disminuir los trastornos del sueño en altura.

Durante el 2008, Barrick va a llevar adelante un estudio fisiológico sobre la calidad del sueño, con especial atención a los trastornos respiratorios. Aunque este tipo de investigaciones se han hecho en otras industrias, es muy innovador en el ámbito de la minería. Es, de hecho, la primera vez que se va a desarrollar algo así en Perú y Argentina, muestra del compromiso de Barrick por la mejora continua en sus procesos, en especial de los que tienen que ver con la salud y calidad de vida de sus trabajadores.



> LOS NUEVE ELEMENTOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Un eje central de Barrick en prevención de riesgos tiene que ver con la consolidación de los nueve elementos que componen su sistema de seguridad y salud, que fue actualizado en el 2007. La Política de Seguridad y Salud Ocupacional de Barrick está compuesta por nueve elementos y define nuestra visión de excelencia en el manejo de la seguridad y la salud ocupacional, así como las políticas y procesos prácticos que hacen realidad nuestra visión. Para Barrick, el único objetivo aceptable es eliminar todas las lesiones y enfermedades ligadas al

trabajo. Los nueve elementos de la Política de Seguridad y Salud son:

- Liderazgo y compromiso personal
- Capacitación y competencia
- Manejo de riesgos
- Controles y procedimientos operacionales
- Salud y bienestar ocupacional
- Control de los contratistas
- Investigación de incidentes
- Preparación para enfrentar emergencias
- Medición y evaluación del desempeño



“Cada persona de regreso a casa sana y salva todos los días” es la visión de Barrick en materia de seguridad en sus operaciones y proyectos en todos y cada uno de los países en los que tiene algún tipo de presencia, así que la consecución de ese objetivo guió todos los esfuerzos de Barrick Sudamérica en 2007 en este aspecto clave.

En materia de prevención de riesgos, complemento ineludible de la salud laboral, las capacitaciones en el programa de Liderazgo con Coraje aumentaron en forma importante durante 2007 entre los altos ejecutivos, supervisores y demás trabajadores de la empresa. Esto es de importancia capital para Barrick, toda vez que el Liderazgo con Coraje está en el núcleo mismo de las políticas de seguridad de la empresa. La expe-

> “El programa Liderazgo con Coraje es la base que sostiene todos los sistemas de prevención en seguridad. En el 2007, las capacitaciones aumentaron significativamente entre los altos ejecutivos, supervisores y demás trabajadores de Barrick”.

riencia indica que no es el tipo de programa, sino el nivel de participación en los temas de liderazgo para la seguridad lo que favorece realmente una diferencia positiva.

El programa Liderazgo con Coraje es, en suma, la cuna que sostiene todos los sistemas de prevención en seguridad. Los cursos se estructuran en dos días para los supervisores y en uno para los trabajadores. Todos aquellos que hayan pasado por ellos tienen que tomar otro de refresco al cabo de un año. Esto, para mantener y actualizar los conocimientos. En el 2007 se realizaron cursos de refresco, que tienen una serie de elementos diferenciadores. Ponen, por ejemplo, más énfasis en los aspectos emocionales y en el trabajo en terreno, para favorecer el contacto entre los niveles de supervisión y el resto de los trabajadores. Se trata, en suma, de intercambiar opiniones sobre los temas de prevención de riesgos y, sobre esa base, establecer relaciones de trabajo conjunto para mejorar. También hay participación de las empresas contratistas.





La conclusión principal de estos altos niveles de participación es que a lo largo del 2007 continuó el “efecto cascada” que ya había empezado en el 2006 y que es imprescindible en la estructura de responsabilidades en cada operación y proyecto. De esta forma, se avanzó en potenciar el sentido de responsabilidad en materia de seguridad y salud en toda la región. Los cargos de mayor responsabilidad realizaron un significativo esfuerzo en terreno e interactuaron con el resto del personal en el control razonable de los riesgos, un aspecto de gran relevancia en la minería. El beneficio inmediato fue que los comportamientos de seguridad son ahora más reconocidos o corregidos según procedimientos compartidos, lo que disminuye opciones de riesgo.

En el 2007 se produjo un incidente fatal en la mina Pierina. El hecho ocurrió mientras una empresa contratista independiente realizaba trabajos de mantenimiento eléctrico en un poste ubicado en el sector de chancado secundario. Además, le causó quemaduras a otro trabajador de la misma empresa contratista. Barrick formó una comisión, que sacó lecciones para asegurar que incidentes como este no se repitan. Todo esto nos obliga a seguir aumentando los esfuerzos de mejora en el ámbito de la prevención de riesgos. La única cifra aquí aceptable es cero.

> **PREMIO A BARRICK POR MÁS DE MIL DÍAS SIN ACCIDENTES EN EL PROYECTO PASCUA-LAMA**

Un equivalente a 2 millones 300 mil horas hombre sin accidentes en trabajos menores realizados en el proyecto Pascua-Lama fue reconocido por la Mutua de Seguridad. En la ceremonia, realizada en la ciudad de Valparaiso, en la Región de Atacama (Chile), se valoró, además, el énfasis que Barrick ha dado a la mejora continua en salud y prevención de riesgos. Se trata de un logro más significativo aun si se consideran las dificultades asociadas al clima y la adaptación del trabajo a la altura. Hasta el momento, Barrick ha desarrollado en Pascua-Lama tareas de exploración, mantenimiento de caminos y antenas de comunicación, así como trabajos en el campamento, entre otros. Ninguno de ellos forma parte de la fase de construcción de la mina.

> “El análisis de riesgo de alto nivel en las minas de Barrick en Sudamérica resultó en una serie de planes de mejora. Uno de ellos ha tenido especial significación: el que se refiere al potencial de incidente vehicular durante el traslado de personas en las operaciones”.

Además de los cursos para la extensión del liderazgo con coraje, en el 2007 fue relevante el comienzo de los denominados análisis de riesgo, un plan de trabajo que ha dado buenos resultados desde el punto de vista de la gestión de la seguridad. Cuando se analizan riesgos, lo que se favorece es la anticipación a eventos que pueden afectar la seguridad de los trabajadores. En este sentido, a lo largo del año pasado se le dio especial importancia a algunas herramientas. Una fue el análisis de riesgo de alto nivel, que es la determinación de eventos o situaciones que podrían ocurrir y afectar el negocio, en general, con potenciales resultados catastróficos. En efecto, Barrick identificó en todas sus minas de Sudamérica cuáles podrían ser los eventos con la capacidad de impactar a gran escala.

El análisis de riesgo de alto nivel en las minas de Sudamérica resultó en una serie de planes de mejora. Uno de ellos ha tenido especial significación: el que se refiere al potencial de incidente vehicular durante el traslado de personas en las operaciones. Un incidente de este tipo sin consecuencias graves que ocurrió en la mina Veladero, en Argentina, favoreció un fructífero trabajo conjunto entre las áreas de prevención de riesgo, contratos, salud y gerencia. A esto se le sumó un programa de seguimiento médico orientado a evitar que algún conductor con algún nivel de fatiga o somnolencia esté al frente de un vehículo.



El segundo nivel de análisis en el que se trabajó durante el 2007, aunque aún se encuentra en una fase inicial, se denomina evaluación formal de riesgo. Se preocupa, en resumen, de cómo hacer los procesos de planificación. A diferencia del nivel anterior, no se realiza en terreno y requiere de planificación previa. En la base de esta herramienta radica la siguiente concepción, plenamente integrada en Barrick: invertir en planificación puede significar una diferencia fundamental en los resultados del trabajo.

Otra de las herramientas utilizadas en el 2007 fue la denominada evaluación de riesgos a nivel de terreno, que consiste en el trabajo conjunto entre trabajadores y supervisores para detectar situaciones anormales que puedan causar incidentes. La mejor forma para

visualizar esos riesgos es en terreno, de ahí la importancia de este análisis.

En el 2007 se avanzó sustancialmente en este último nivel, aunque aún hay espacios de mejora para que sea una herramienta más efectiva. Esto último forma parte de los objetivos del área en el 2008, para lo que esperamos ayuden planes como el denominado "Pare y Piense". Es una iniciativa que se consolidó en el 2007 y que se aplica a todos los trabajadores de la empresa. Se centra en tres preguntas: ¿qué es lo que voy a hacer?, ¿qué cosa podría ir mal? y ¿qué puedo hacer al respecto? El objetivo es que todos los trabajadores, antes de realizar cualquier actividad, procedan con la identificación de los riesgos, los evalúen, los controlen y, finalmente, continúen con el trabajo.

> PLAN "PARE Y PIENSE"





> PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LOS CONTRATISTAS

En el 2007, la compañía empezó a hacer un trabajo más dirigido hacia los contratistas, tarea que sigue siendo una prioridad para el 2008. Esto ha significado mayores esfuerzos para conocer a estas empresas antes de que lleguen a los proyectos u operaciones. Estos pasos han estado enfocados en identificar cuáles son aquellas compañías que están en condiciones de trabajar con la empresa y aquellas que requieren ayuda para alcanzar las condiciones que se necesitan para trabajar con los altos estándares que exige Barrick.



Otro eje de trabajo relevante durante el 2007 fue la investigación de incidentes. En prevención de riesgos hay que aprender de las experiencias. Además, había evidencia a nivel global de Barrick acerca de la existencia de incidentes recurrentes. Por eso, a lo largo del año pasado se iniciaron actividades destinadas a mejorar nuestra capacidad para investigar incidentes. Para esto, Barrick viene utilizando una metodología denominada Taproot. Si bien no es nueva, en el 2007 Barrick se propuso aumentar la masa de trabajadores habilitados para hacer buenas investigaciones de este tipo, objetivo que persiste para el 2008. De esta forma, durante el año pasado se concretó la existencia de investigadores acreditados (supervisores y gerentes), trabajadores de Barrick que ya cuentan con el reconocimiento oficial para desarrollar investigaciones con el modelo Taproot. En línea con esto, una de las metas para el 2008 es contar con gente acreditada para trabajar como entrenadores de entrenadores.

> "A lo largo del 2007 se iniciaron actividades destinadas a mejorar nuestra capacidad para investigar incidentes. Para eso se concretó la existencia de investigadores acreditados, trabajadores que ya cuentan con el reconocimiento oficial para desarrollar investigaciones con el modelo Taproot".





COMUNIDADES

> PG 38 - 73



> EN BARRICK SUDAMÉRICA ENTENDEMOS QUE EL COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES VECINAS DE LAS OPERACIONES MINERAS ES MULTIDIMENSIONAL Y CONSTANTE. SE TRATA DE UN ENORME DESAFÍO, YA QUE EL ÉXITO DE NUESTRAS POLÍTICAS CON ESAS POBLACIONES ESTÁ EN LA BASE PARA OBTENER Y MANTENER LA “LICENCIA SOCIAL” QUE FAVOREZCA EL DESEMPEÑO DE NUESTRO TRABAJO ALLÍ DONDE NOS INSTALAMOS. NOS PROPONEMOS HACER UNA DIFERENCIA POSITIVA EN CADA LUGAR, OBJETIVO QUE INCLUYE, AUNQUE NO SE AGOTA EN ELLOS, LOS IMPACTOS ECONÓMICOS EN GENERAL (SALARIOS Y BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS, COMPRAS DE BIENES Y CONTRATO DE SERVICIOS A PROVEEDORES LOCALES, ENTRE OTROS) O LOS EFECTOS POSITIVOS POR LA GENERACIÓN DE FUENTES DE TRABAJO DIRECTO O INDIRECTO. JUNTO CON TODO ESO, EL TRABAJO EN ESTE TERRENO DE BARRICK EN SUDAMÉRICA CONSIDERA LA EVALUACIÓN DE FACTORES CULTURALES, HISTÓRICOS, SOCIALES, POLÍTICOS Y MEDIOAMBIENTALES CADA VEZ QUE PLANEAMOS LLEVAR ADELANTE NUEVOS PROYECTOS MINEROS.



> “El trabajo de Barrick con las comunidades considera la evaluación de factores culturales, históricos, sociales, políticos y medioambientales cada vez que planeamos llevar adelante nuestros proyectos mineros”.

En los tres países donde Barrick tiene operaciones y/o proyectos en Sudamérica, es decir, Chile, Perú y Argentina, las comunidades tienen sus propias características, con indicadores de desarrollo social dispares. En algunos casos, esas diferencias también se producen al interior de las zonas de influencia de las operaciones mineras en cada nación. La heterogeneidad, en consecuencia, nos compromete a efectuar acabados estudios de oportunidad y factibilidad para cada programa o plan de trabajo con las comunidades, de manera que se obtengan los mejores resultados en cada uno de ellos.

En línea con los planteamientos de nuestras guías de Compromiso con las Comunidades y Desarrollo Sustentable y nuestra Carta de Responsabilidad Social (**disponible al comienzo de este mismo reporte**), el trabajo de Barrick con las comunidades aledañas a nuestras operaciones y proyectos en Sudamérica no pretende alterar estilos de vida, tradiciones o legados culturales. Muy por el contrario, a través de distintos ejes de trabajo, desde planes para ayudar a mejorar la educación en general hasta iniciativas de capacitación en actividades productivas, lo que busca es entregar más oportunidades de desarrollo y preservación para todas esas expresiones.



COMUNIDADES
UN AÑO DE PROFUNDIZACIÓN Y
EXTENSIÓN DE PROGRAMAS

Durante el año 2007, Barrick profundizó y extendió la mayor parte de los programas de apoyo al desarrollo social que lleva adelante en las comunidades de influencia de sus proyectos y operaciones en América del Sur. Hace años que la empresa, en coordinación con autoridades en todos los niveles y en forma consensuada con representantes de las mismas comunidades, articula su trabajo sobre la base de tres ejes principales: educación, salud y fomento al desarrollo productivo/empresarial. En algunas zonas como el valle del Huasco, en el lado chileno del proyecto binacional Pascua-Lama, a esos tres pilares se les suman distintas actividades de apoyo a la conservación y promoción de la cultura y tradiciones, en este caso con la etnia diaguita.

En las comunidades del valle del Huasco, precisamente, la presencia de Barrick con múltiples programas de desarrollo social ha consolidado una base de apoyo sólida a favor del desarrollo del proyecto Pascua-Lama. Este hecho tiene especial relevancia, ya que razones ajenas al control de la compañía han dilatado el comienzo de la construcción de la mina. Esto, como es natural, ha retrasado que la empresa pueda empezar la contratación de la mano de obra que necesitará para emprender esa fase, sin duda uno de los aspectos más esperados por los vecinos de las

comunidades. Esto da cuenta de la seriedad con que todos los actores involucrados, las comunidades, la empresa y el sector público, están llevando adelante este compromiso.

En la provincia de San Juan, donde se ubican las comunidades del lado argentino del proyecto Pascua-Lama, la compañía cuenta con la mina Veladero, muy cercana al área de Pascua-Lama. Esta operación ha permitido la contratación masiva de mano de obra local y que programas como el de apoyo a las empresas locales proveedoras de bienes y servicios ya signifiquen, desde hace tiempo, un poderoso impulso a la mejora de la calidad de vida en la zona, donde hoy hay más oportunidades.

> “La mina Veladero, en la provincia argentina de San Juan, ha favorecido la contratación de mano de obra local y que programas como el de apoyo a las empresas locales proveedoras de bienes y servicios ya signifiquen un poderoso impulso a la mejora de la calidad de vida en la zona”.



> “En 2007, Barrick empezó a implementar en Sudamérica el programa Actualización de Maestros en Educación (AME), plan de educación de la Fundación Cisneros para capacitar vía Internet a los maestros de América Latina”.

En Chile, en el ámbito de la educación, durante el año pasado Barrick se sumó a distintas iniciativas o planes implementados desde el sector público, fundamentalmente a través de los municipios locales. Este enfoque centrado en trabajar en estrecha asociación con las autoridades locales ha estado presente desde el comienzo del trabajo de la empresa con las comunidades en el valle del Huasco y ha dado excelentes resultados. En el 2007, sin embargo, se tuvo también una muy buena experiencia de trabajo en este ámbito con instituciones privadas. Ese fue el caso, por ejemplo, de la Fundación Cisneros, un ente privado dedicado a implementar programas para mejorar la calidad de vida de

los menos favorecidos en América Latina. Barrick se alió para implementar en los cuatro países de América Latina en los que está presente (Chile, Argentina, Perú y República Dominicana) el programa central para la educación de la Fundación Cisneros, denominado Actualización de Maestros en Educación, AME. En el marco del programa AME, por ejemplo, 18 maestros del valle del Huasco, provenientes de tres colegios, se inscribieron para capacitarse, por medios digitales, en temáticas ambientales, una experiencia bastante innovadora que fue certificada por una universidad venezolana (**ver recuadro página siguiente**). En total, considerando los cuatro países, 74 profesores se inscribieron.





> ASOCIACIÓN DE BARRICK CON LA FUNDACIÓN CISNEROS PARA FAVORECER LA EDUCACIÓN DE CALIDAD EN AMÉRICA DEL SUR

A fines del 2007, Barrick, en alianza con la Fundación Cisneros, empezó a aplicar en las comunidades vecinas a sus proyectos y operaciones el programa Actualización de Maestros en Educación (AME), una dinámica experiencia de capacitación a distancia que ofrece cursos de desarrollo para mejorar las habilidades de los maestros. La Fundación Cisneros es una institución privada sin fines de lucro y con sede en Caracas que desarrolla programas para mejorar la calidad de vida de los latinoamericanos y que favorece su participación en el escenario cultural mundial.

AME utiliza tecnologías de educación a distancia como Internet, televisión y vídeo para ofrecer cursos gratuitos con contenidos relevantes para educadores latinoamericanos. La apertura del programa en Chile y en nuevas zonas de Argentina, República Dominicana y Perú (precisamente en las comunidades de influencia social de las operaciones y proyectos de Barrick en esos países) será facilitada y coordinada por la empresa, mientras que la Fundación Cisneros proporcionará el apoyo administrativo y el diseño estructural de los cursos y talleres. Una actividad inicial del convenio consiste en un taller presencial para el uso de las tecnologías de información y comunicación (TIC) que les permitirán a los profesores estar preparados para lograr las exigencias de AME, programa que está en línea con los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU.

DETALLES DEL PROGRAMA

AME es la principal iniciativa educativa de la Fundación Cisneros. AME se enfoca en proporcionar oportunidades a los maestros para su formación continua, sin barreras de tiempo y espacio. Esto les permite mejorar su competencia profesional en las áreas de lectura y escritura, matemáticas, salud, educación ambiental, ética, superación de la pobreza, apropiación de las TIC y resolución de conflictos, entre otros. AME también propicia experiencias con estrategias cooperativas de aprendizaje que facilitan la interacción entre los maestros de diferentes localidades. A través de AME se ha construido una comunidad de práctica virtual que ayuda a los educadores a actualizar sus conocimientos y habilidades para utilizarlos, después, en las aulas.

AME cuenta actualmente con el apoyo de seis universidades (en Venezuela, Universidad Central de Venezuela, Universidad Metropolitana, Universidad Simón Bolívar y Universidad del Zulia; en Colombia, la Universidad Pontificia Javeriana y, en Perú, la Universidad Cayetano Heredia). Con ellas, desarrolla contenidos, evalúa a los profesores y proporciona las certificaciones al finalizar el entrenamiento. Hasta el momento, AME se aplica en diez países latinoamericanos y ahora, gracias al apoyo de Barrick, con la incorporación de Chile serán once los países que se benefician de sus innovadores aportes.

COMUNIDADES
PASOS FIRMES EN EL APOYO A
LA EDUCACIÓN DE CALIDAD

En 2007, Barrick y las comunidades del valle del Huasco siguieron avanzando en el programa de educación sobre el reciclaje de residuos sólidos. A través de capacitaciones y distintas actividades para facilitar el aprendizaje en los niños, esta iniciativa busca generar conciencia en un aspecto central para la conservación del medio ambiente. El programa involucra también activamente a los profesores y pretende, en última instancia, que los jóvenes se transformen en los mejores embajadores de buenas

prácticas para el cuidado del entorno. El 2007 fue un año especialmente significativo en el desarrollo y alcances de este proyecto, ya que participaron más de 3.200 alumnos del valle del Huasco, en su mayoría provenientes de siete colegios de toda la provincia. Eso, además, de los beneficios de la articulación del programa con los municipios, lo que asegura que está en línea también con necesidades identificadas previamente por las autoridades electas de toda el área.



El primer énfasis del programa de educación sobre el reciclaje de residuos sólidos está puesto en la sensibilización, tarea para la que Barrick se ha aliado con la Comisión Nacional de Medio Ambiente (Conama), el organismo gubernamental a nivel nacional para los temas ambientales. A los niños se les enseña qué es el reciclaje y cómo llevarlo a cabo mediante, por ejemplo, la separación de papeles, cartones, vidrios y otros materiales. Después de esta fase comienza la selección de los alumnos más interesados, que en el marco del programa se denominan “forjadores ambientales”, quienes se espera sean los principales embajadores ante el resto de la comunidad. A continuación se instalan en los colegios los contenedores especialmente habilitados e identificados para la basura, que después son retirados por una empresa especializada.



COMUNIDADES
PASOS FIRMES EN EL APOYO A
LA EDUCACIÓN DE CALIDAD

El trabajo entre Barrick y las comunidades en materia de educación tuvo otros avances importantes en el 2007. Entre ellos -muy en sintonía, en cuanto a los temas tratados, con los logrados en el programa sobre reciclaje, los producidos en el contexto de las instancias de capacitación en las comunidades para difundir los beneficios de buenas prácticas ambientales, así como conocimientos generales sobre geología y otros. La geología es una disciplina muy ligada al trabajo minero, razón por la que Barrick considera relevante que las comunidades se familiaricen con ella. Esto último, incluso, puede tener impactos positivos en la futura capacitación de mano de obra local, en la medida que algunos de los beneficiados, sobre todo estudiantes de centros técnicos, se pueden interesar por estudiar con más detalle las áreas profesionales que tienen que ver con el emprendimiento minero. En este sentido, a lo largo del año pasado también se ofrecieron pasantías, iniciativa que ha sido de gran ayuda

en una provincia que sólo cuenta con un liceo técnico que ofrece la especialidad de geología. Cerca de 70 alumnos fueron beneficiados con estas charlas y pasantías durante 2007.

El apoyo a la educación de calidad en Chile se completó, durante el año pasado, con la entrega de becas para que jóvenes de la comuna del Alto del Carmen (el área de influencia más cercana al proyecto Pascua-Lama) puedan cursar estudios técnicos o superiores. Hace varios años que Barrick participa en el co-financiamiento de la denominada Beca de la Ilustre Municipalidad de Alto del Carmen (Beca Imac), que en 2007 benefició a casi 70 jóvenes. El convenio entre Barrick y la Municipalidad de Alto del Carmen implica que la empresa aporta entre el 65% y el 70% de los recursos que supone cada ayuda. La Beca Imac permite que los beneficiados estudien en cualquier centro de educación del país y, desde el año 2000 hasta diciembre del año 2007, ya son cerca de 680 los beneficiados.



En la provincia argentina de San Juan, a su vez, Barrick empezó en el 2007 la segunda etapa de la tecnicatura en higiene y seguridad. Este programa empezó en el 2006 con 40 alumnos del departamento de Iglesia, de los que hasta fines del año pasado se mantenían 38. Se trata de un muy buen indicador de permanencia, sobre todo al considerar que se trata de una carrera de tres años (el 2008 es el tercero) y que se lleva adelante en una zona que nunca antes había contado con educación superior.

Estos esfuerzos en materia de educación en San Juan se completaron, en el 2007, con el comienzo de un programa enfocado en la entrega de herramientas informáticas, muy en especial para funcionarios intermedios del sector público que prestan servicios a la comunidad. En este último caso, lo que se ha hecho es aprovechar la infraestructura comunal de bibliotecas y uniones comunales, de manera que también se han capacitado trabajadores

de esos establecimientos, además de algunos productores agrícolas y profesores. La siguiente etapa de este programa, ya diseñada, se concentra mucho más en capacitaciones en informática a los profesores.

Los habitantes de las comunidades sanjuaninas, particularmente los docentes y alumnos de los colegios secundarios de Jáchal e Iglesia, también se beneficiaron el año pasado del comienzo de un programa dedicado a interiorizar socialmente el concepto del socorrismo. La idea, en el mediano plazo, es asegurar que casi todos los niños reciban, durante los próximos dos o tres años, este tipo de conocimientos tan prácticos, en especial, en comunidades aisladas.

En las comunidades vecinas a la mina Pierina, en el departamento peruano de Ancash, los aportes de Barrick en materia de educación durante más de una década (Pierina es

> PROGRAMA PARA INTERIORIZAR EL CONCEPTO DE SOCORRISMO, SAN JUAN, ARGENTINA.





una mina que está a pocos años de su cierre) han ayudado a cambiar significativamente y para bien la realidad de la zona. Hace 10 años, por ejemplo, no existía un colegio técnico en el área, un centro, en definitiva, que les brindara a sus jóvenes la oportunidad de adquirir conocimientos en oficios técnicos con importante salida laboral. Por eso, durante estos años, permanece como un hito la construcción y puesta en marcha del colegio técnico de Mataquita, donde pueden capacitarse en albañilería, carpintería, computación o electricidad, entre otras disciplinas profesionales. Actualmente, a este centro, que se ha convertido en el primer colegio técnico rural de su tipo en todo el país, asisten 250 alumnos y 20 profesores, incluida la plana directiva.

En el 2007, en particular, se avanzó sustancialmente en la capacitación técnica de los jóvenes que egresaron de la educación secundaria. Es especialmente relevante considerar que, hasta el año pasado, ninguna adolescente de la zona había podido finalizar sus estudios secundarios. Sin

embargo, gracias a un convenio entre Barrick y la compañía Komatsu (que fabrica equipos pesados para la minería), el año pasado se seleccionó a la primera joven que podrá viajar al extranjero, en este caso a Chile, para capacitarse en la escuela de aprendices que Komatsu tiene en ese país. Junto con esto, en el 2007 había 30 jóvenes becados en distintos institutos superiores de Perú, quienes reciben educación en materias como mecánica diésel, mecánica liviana, contabilidad y computación. Para el 2008, el objetivo es duplicar esa cifra, ya que se ha comprobado que el impacto positivo que tiene en las comunidades es muy fuerte y en el corto plazo.

En las zonas de influencia social de la mina Pierina también se trabajó durante el 2007 en un programa denominado escuela para padres. Se concretó en tres talleres enfocados en alentar a los padres a comprometerse a apoyar la educación de sus hijos, en especial de aquellos que están en los niveles secundarios o terciario/superior. Participaron cerca de 900 padres y el objetivo es repetir esta experiencia durante 2008.

La infraestructura educacional también fue mejorada en la zona de Pierina en 2007. Se construyeron, por ejemplo, los cercos de perímetro en dos colegios en los que había un riesgo alto de que los niños salieran a jugar a las carreteras. En esos trabajos, los padres de familia pusieron la mano de obra, mientras que Barrick hizo lo propio con los materiales y la capacidad técnica. También se mejoró la losa deportiva de una de las comunidades y, en el colegio Mataquita, se terminó de construir un taller de electricidad.

En la región de La Libertad, en el área de influencia social de Lagunas Norte, la otra mina de Barrick en Perú, también se trabajó fuerte en educación durante el año pasado. Especialmente notorios fueron los avances en la implementación del programa matemáticas para todos. Incluso, comuneros que han parti-

cipado en este programa consiguieron reconocimientos a nivel nacional. La apuesta por este tipo de iniciativas favoreció, además, que la cobertura pasara de estar reducida a algunos caseríos a extenderse a casi toda la provincia. Matemáticas para todos es un programa que se implementa en sociedad con una organización especializada, Apoyo. Se capacita, primero, a los profesores y, luego, a los alumnos. Se forman núcleos de trabajo, que son los que reciben las capacitaciones y los materiales. En el 2007 participaron unas 30 escuelas, lo que supuso un avance de 60% respecto del 2006, y la idea para el 2008 es que participen, al menos, unas 150 escuelas. El año pasado, igualmente, comenzó la puesta en marcha del plan lector. En este programa, Barrick, en alianza con el gobierno nacional peruano, está implementado bibliotecas en 80 centros.



COMUNIDADES

SALUD: MÁS ATENCIONES MÉDICAS Y MEJORES EQUIPOS E INFRAESTRUCTURA



Barrick también concentró esfuerzos en apoyar la calidad de la salud en las comunidades vecinas a sus proyectos y operaciones. En Chile, por ejemplo, se destinaron recursos para ayudar al gobierno local de Alto del Carmen a suplir el déficit histórico en la disponibilidad de horas para atención médica en el consultorio público. Este respaldo se tradujo en la disponibilidad de un 20% más de horas médicas con respecto a las que existían en 2006. Esto ha significado un valiosísimo aporte para la comunidad de Alto del Carmen, que por mucho tiempo ha tenido que realizar largos y costosos viajes hacia centros urbanos más grandes para recibir atención para su salud.

En materia de apoyo a la calidad de la salud, el 2007 fue un año muy fructífero en las comunidades de la provincia de San Juan, en Argentina, en las que Barrick implementa desde hace años programas de desarrollo social. Los departamentos sanjuaninos de Jáchal e Iglesia son los más directamente influenciados por el trabajo de Barrick. Se trata, en ambos casos, de las mismas comunidades, así que cuando empiece la construcción de Pascua-Lama no se producirá un cambio de las comunidades con las que trabaja la compañía para favorecer el desarrollo sustentable.

> HOSPITAL DE RODEO, DEPARTAMENTO DE IGLESIA, PROVINCIA DE SAN JUAN, ARGENTINA.

> “En materia de apoyo a la salud, uno de los principales hitos en el 2007 fue la finalización de los trabajos de remodelación en la sala de pediatría del hospital de Rodeo, en el departamento de Iglesia, en la provincia argentina de San Juan”.



> PROGRAMA DE ODONTOLÓGIA, SAN JUAN, ARGENTINA

En el año 2007, uno de los principales hitos en este ámbito en San Juan fue la finalización de los trabajos de remodelación en la sala de pediatría del hospital de Rodeo, en Iglesia. De esta forma se logró el principal objetivo que la empresa se puso hace tres años en ese proyecto: generar un espacio con las características de calidad técnica y los equipos que demandan hoy los estándares de salud pública internacionales. La sala, que está compuesta por dos habitaciones, una para niñas y otra para niños, está equipada de manera tal, que los padres de los niños puedan acompañarlos en caso que tengan que quedar internados. La empresa contribuyó con los equipos, materiales de construcción y, en la etapa final, también con mano de obra.

En San Juan, los avances en salud durante el año pasado también se dejaron ver en el programa de odontología que la empresa ha estado impulsando desde 2005. Un aspecto

muy relevante es que se trabajó con otros tres actores, del sector público y privado, en lo que constituye una clara muestra de los beneficios que ha significado la búsqueda de alianzas. En este caso, Barrick siguió trabajando el año pasado junto con el área de odontología escolar del Departamento de Salud Pública, el Ministerio de Educación de la provincia y la Residencia de Odontología de San Juan. Como parte de las actividades de este programa, la empresa entregó cepillos de dientes a todas las escuelas del departamento de Iglesia (lo que se ha hecho dos veces al año desde que comenzó este plan) y se capacitó a los padres y a los profesores en materias de higiene y salud bucal. En 2006 ya se constataron importantes cambios entre la población y, en 2007, la realidad ya era definitivamente muy distinta. Los resultados obtenidos en este programa son materia de especial orgullo, ya que los problemas derivados de la mala higiene bucal suponen grandes costos para la salud pública, sobre todo por las prótesis.

COMUNIDADES

SALUD: MÁS ATENCIONES MÉDICAS Y MEJORES EQUIPOS E INFRAESTRUCTURA

El programa de prevención ginecológica fue otro de los que más avanzó durante el 2007 en San Juan. Durante el año pasado se concentró en la localidad de Villa Mercedes, una comunidad bastante aislada de entre 8 mil y 9 mil habitantes, donde participaron unas 600 mujeres en edad fértil. Se realizó una convocatoria que contó, en especial, con el apoyo del párroco de la comunidad. A las mujeres se las invitó a que participaran a charlas de capacitación para que aprendieran a hacerse un auto examen ginecológico. También se les hicieron exámenes Papanicolau y, a aquellas a las que se les detectó alguna alteración, fueron trasladadas hasta San Juan para que se realizaran mamografías. En este caso, la comunidad también se benefició del trabajo en conjunto entre la empresa y otros actores, como la Fundación del Sanatorio Argentino y la Organización de Servicios Directos Empresarios (OSDE), una organización privada que presta diferentes tipos de servicios para el beneficio de las comunidades en Argentina.

El año 2007 terminó también con buenos resultados en San Juan en el programa de lucha contra la hepatitis A en el departamento de Iglesia, donde se venía registrando un número creciente de casos entre la población infantil. Para eso se trabajó de la mano con los departamentos de salud pública tanto de la provincia como del país.

En las comunidades vecinas de la mina Pierina, en Perú, una década de programas de salud especialmente enfocados en los temas de nutrición infantil han tenido un impacto relevante: los indicadores de malnutrición, tanto crónica como leve, han disminuido en alrededor de un 5%, muy en especial entre los niños menores de un año. Además, en el 2007 Barrick desarrolló campañas de salud integral que beneficiaron a cerca de 1.000 personas. Si bien es cierto que se trata de un esfuerzo que se desarrolla en la zona desde hace años, el año pasado tuvo un componente especial: las 15 empresas comunales que se han creado en el área alrededor

> BARRICK LLEVA YA UNA DÉCADA TRABAJANDO EN PROGRAMAS PARA MEJORAR LA NUTRICIÓN INFANTIL EN PERÚ.





de la mina, como resultado del programa de apoyo a los proveedores locales, apoyaron su implementación y participaron con médicos y enfermeras. El éxito fue muy reconocido.

Las condiciones de salud de las comunidades vecinas de la mina Pierina también mejoraron por la vía de aportes para la mejora de la infraestructura hídrica. En el 2007 se mejoraron varios sistemas para favorecer la disponibilidad de agua potable, se instalaron tanques asépticos y un pozo de perforación. En materia de infraestructura, continuó el programa de mejora de viviendas. Cuando comenzó a operar la mina Pierina, la línea base social de las comunidades vecinas dio un panorama desolador con respecto a las condiciones de las viviendas, que por lo general eran de un solo ambiente. Hoy, en cambio, la mayoría de las viviendas de la zona son, al menos, de cuatro ambientes, gracias en parte al apoyo de Barrick. En el 2007 se mejoraron 105 casas y se construyeron 20 casas nuevas. Estas últimas han sido posibles en el contexto de un programa de autoconstrucción: los pobla-

dores ponen su terreno y Barrick los ingenieros que dan asistencia técnica para construir las viviendas, que son de adobe y con características antisísmicas. En total, desde que empezó el programa en el área de Pierina, se han levantado 300 casas nuevas y cerca de 500 mejoradas.

En la zona de influencia social de la mina Lagunas Norte, también en Perú, se contribuyó a mejorar la salud local a través, en especial, del programa de salud alimenticia con mujeres. La empresa trabajó en cinco caseríos, lo que involucró la participación de unas 300 mujeres. Comenzó con la organización de las mujeres, a quienes se las capacitó en el tratamiento del agua y en aspectos relacionados con las plantaciones agrícolas y crianza de animales menores (para esto último, incluso, visitaron otros centros de producción). Para el 2008 y el 2009 los objetivos se centran más en la comercialización de productos hechos por estas mujeres, lo que supone un gran paso para un programa que empezó restringido a aspectos de salud alimenticia.

COMUNIDADES
CREEMOS EN LA GENTE CON
ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Los programas de apoyo a la gente emprendedora, a todos aquellos integrantes de las comunidades que se esfuerzan por sacar adelante micro, pequeñas y medianas empresas, están en el núcleo mismo de las políticas de responsabilidad social de Barrick. En muchos casos se trata de favorecer la constitución y gestión de emprendimientos con potencial para convertirse en proveedores locales para las operaciones y

proyectos de la empresa en América del Sur. No obstante esto, en otros varios casos, los planes de trabajo con las comunidades están enfocados en colaborar a crear las herramientas de administración necesarias para que aquellos con voluntad de emprender nuevos negocios puedan favorecerse de la llegada de inversiones que no necesariamente tienen que estar directamente relacionadas con Barrick y/o la minería.



> NUESTRA APUESTA POR LA MANO DE OBRA LOCAL EN PASCUA-LAMA

Los procesos de reclutamiento en el proyecto binacional Pascua-Lama se han llevado a cabo con herramientas de evaluación de competencias y diversos tipos de test, así como con entrevistas técnicas que permiten verificar la aptitud de los candidatos. Como la principal preocupación de Barrick es contratar a miembros de las comunidades vecinas, las evaluaciones se realizan principalmente en esas localidades (Región de Atacama, en Chile, y Provincia de San Juan, en Argentina). A la fecha se han evaluado 9.938 personas, en Argentina, y 6.262, en Chile. Esto, adicionalmente, ha permitido poner en práctica programas de capacitación para personas sin experiencia, lo que en Argentina se ha traducido en tres programas para operadores de mina y uno de mantención de planta. Todos se han llevado a cabo con el apoyo del Centro Industrial y Minero.



COMUNIDADES
CREEMOS EN LA GENTE CON
ESPÍRITU EMPRENDEDOR

En el lado chileno del proyecto Pascua-Lama, aunque aún no comienza la construcción del proyecto, la empresa ya ha desarrollado relaciones de trabajo con varias decenas de proveedores locales. Los bienes y servicios de varios de ellos se necesitaron, por ejemplo, durante los trabajos de construcción de accesos viales en el valle del Huasco. Y durante el 2007 se sumaron nuevos vínculos comerciales. En total, durante el año pasado la compañía hizo algún tipo de negocio con 98 empresas locales, por un total de alrededor de US\$ 6 millones. Y todas ellas, a su vez, forman parte de una gran base de datos que ya cuenta con alrededor de 700 empresas que pueden convertirse en proveedores

locales una vez que empiece la construcción del proyecto Pascua-Lama, emprendimiento que requerirá, durante esa fase, de cerca de 5.500 trabajadores. Ya son cerca de 200 las empresas locales que Barrick ha concretado algún tipo de negocio en la zona, transacciones cuyos montos acumulados hasta fines del 2007 sumaban casi US\$ 16 millones. Además, durante el año pasado se capacitaron más de 100 emprendedores locales, todos con potencial de constituir nuevas empresas locales que podrían trabajar como proveedores locales en el futuro. El año 2007 terminó precisamente con un seminario-taller en el que participaron todas las personas que participaron en las capacitaciones llevadas a cabo por Barrick en el 2007.



> PRESENTACIÓN DE BARRICK EN CONFERENCIA DEL BID SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Los programas de capacitación, asistencia técnica y cofinanciamiento a potenciales proveedores locales en Sudamérica, así como los proyectos integrales de desarrollo sustentable comunitario en la región, fueron los ejes de la ponencia realizada por Barrick durante una de las sesiones de la V Conferencia Interamericana sobre Responsabilidad Social de la Empresa, evento organizado anualmente por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), y que el año 2007 tuvo lugar en Ciudad de Guatemala, Guatemala.

La conferencia del BID sobre RSE, que en el 2007 reunió a cerca de 500 participantes de más de 30 países, es reconocida como el foro más importante en la materia que se realiza en el continente americano. Durante dos días de sesiones, múltiples expertos en el diseño e implementación de políticas corporativas de RSE, tanto del mundo de los negocios como de las ONG, centros de estudio, organismos públicos, organizaciones internacionales y la academia, se dieron cita para discutir las tendencias, desafíos y mejores prácticas en este terreno. Barrick fue organizador de una de las sesiones paralelas, que llevó de título "RSE en la cadena de valor: casos empresariales de la industria extractiva".

Los programas de apoyo a potenciales proveedores locales son una de las prioridades de Barrick en todos los países donde tiene algún tipo de presencia. En Chile, por ejemplo, hace varios años que trabaja en distintas iniciativas

de capacitación, asistencia técnica y cofinanciamiento de proyectos presentados por micro y pequeños empresarios de las comunidades del valle del Huasco, vecinas del lado chileno del proyecto Pascua-Lama. Aunque esa iniciativa minera aún no empieza a ser construida, Barrick ya maneja una lista de cerca de 700 potenciales suministradores de bienes y servicios de la zona; con cerca de 200 de ellos, incluso, ya ha tenido algún tipo de relación comercial. En Argentina, a su vez, Barrick está trabajando actualmente con más de 900 proveedores locales.

LOS PROYECTOS INTEGRALES DE DESARROLLO

Los proyectos integrales de desarrollo son otro de los pilares del trabajo de Barrick para promover el desarrollo sustentable en las comunidades vecinas a sus proyectos y operaciones. Se trata de unidades productivas de beneficio comunitario que integran las tres dimensiones de la sustentabilidad: económica, social y ambiental. La ponencia del BID se concentró en dos casos: Cuncashca, en Perú, y la cooperativa agrícola El Porvenir, en Argentina. El primero, que en 2006 recibió el Premio a la Excelencia en Responsabilidad Social y Corporativa otorgado por la Asociación de Exportadores y Manufactureros de Canadá y la Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional, funciona en la actualidad como una planta de productos lácteos, y el segundo ya exporta a mercados extranjeros.

COMUNIDADES
CREEMOS EN LA GENTE CON
ESPÍRITU EMPRENDEDOR

En el valle del Huasco, Barrick y las comunidades también trabajaron en el 2007 para favorecer el emprendimiento productivo no necesariamente ligado a la condición de potenciales proveedores locales. En este sentido, lo más relevante durante el año fue que la Municipalidad de Vallenar, que es el principal centro urbano de la Provincia de Huasco (con unos 45 mil habitantes), se sumó a los planes de trabajo de Barrick con las comunidades. En el 2007 hubo 17 iniciativas originadas en esa localidad que fueron merecedoras del denominado Fondo de Desarrollo Productivo (Fondepro), que es un fondo concursable cofinanciado por Barrick

en un 50% que a partir del año pasado, con la incorporación de Vallenar, se implementa en los principales municipios del valle del Huasco. Fueron favorecidos, además, 16 proyectos en Freirina y 17 en Huasco. Durante el año 2007 también se trabajó en el fomento del turismo en el municipio de Alto del Carmen, para lo que se coordinaron esfuerzos con el gobierno local y con el Servicio de Cooperación Técnica, filial de la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) cuya tarea es apoyar iniciativas para mejorar la competitividad de las micro y pequeñas compañías y la capacidad de gestión de los empresarios que están al frente.



> **ALIANZA ENTRE BARRICK Y LA INICIATIVA CLINTON-GIUSTRA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE**

Las políticas y programas de Barrick para favorecer el desarrollo social y económico de las comunidades vecinas a sus operaciones en Perú, particularmente aquellos destinados a mejorar las condiciones de nutrición infantil y a favorecer el desarrollo de capacidades productivas, aumentarán sus impactos positivos como resultado de la alianza entre la empresa y la Iniciativa Clinton-Giustra para el Desarrollo Sostenible (CGSGI, por sus siglas en inglés) que fue formalizada a comienzos del 2008.

A lo largo de tres años, Barrick redestinará US\$ 6 millones que ya tenía presupuestados para la implementación de programas comunitarios en los departamentos de Ancash y La Libertad, donde tiene sus minas Pierina y Lagunas Norte, respectivamente, para potenciar sus planes dedicados a mejorar las condiciones de nutrición infantil y para el emprendimiento de negocios locales.

El CGSGI, entidad filantrópica creada para crear e implementar soluciones innovadoras a algunos de los problemas más acuciantes que afectan al mundo, destinará, a su vez, US\$ 6 millones para los programas de nutrición infantil y US\$ 4 millones más para facilitar la puesta en marcha de negocios. De esta forma, ambos podrán aprovechar sinergias y maximizar el uso de recursos para el beneficio de las comunidades vecinas a las minas de Barrick en Perú.

En el caso de la nutrición infantil, Barrick realizó recientemente un estudio que concluyó que el 36% de los niños menores de cinco años de las áreas vecinas a Pierina padecen niveles crónicos de malnutrición. Es por esto que los programas de la compañía, que ahora se verán fortalecidos gracias a la alianza con la CGSGI, han tenido un fuerte énfasis en reducir los índices de males como el bajo peso entre los recién nacidos y la mortalidad infantil, entre otros similares.



Los líderes sociales del Valle del Huasco también fueron un foco de trabajo para Barrick en el 2007. En distintas instancias de capacitación, especialmente enfocadas a cómo utilizar instrumentos públicos y a cómo manejar situaciones de crisis, la empresa pudo vincularse con casi todos los líderes sociales del valle, como los representantes de las juntas de vecinos o de los centros de madres, entre otros. En estas instancias de vinculación, los líderes sociales también

se han interiorizado de los detalles y alcances del proyecto Pascua-Lama, con lo que han adquirido plena conciencia de los impactos positivos que ya tiene y que tendrá en cada una de sus comunidades una vez que empiece a ser construido. Los principales de estos representantes de las bases sociales del valle del Huasco escribieron, incluso, una carta pública en la que manifestaron su total apoyo al proyecto de Barrick (ver recuadro con la transcripción de esta misiva).

Señora Viviana Ireland Cortés
Intendenta de la Región de Atacama
Presente:

Como presidentes de las uniones comunales de Alto del Carmen, Vallenar y Huasco, (de la) Unión Comunal de Centros de Madres de Vallenar y (de la) Unión Comunal de Adultos Mayores, quienes somos responsables de la dirección de alrededor de 6.600 familias de la Provincia de Huasco, hemos decidido alzar nuestras voces, cansados de escuchar a compatriotas ajenos a nuestras realidades y, por sobre todo, (a) extranjeros hablar de nuestros problemas. Estamos cansados de ver cómo usan las iglesias para transmitir mentiras.

Hemos visto, por años, cómo nuestros familiares, amigos y vecinos han decidido dejar sus hogares en busca de fuentes laborales. Hemos visto cómo los jóvenes se frustran al no poder continuar con sus sueños. Hemos visto cómo decenas de familias pasan hambre y miseria, hemos sido testigos (de) cómo por años los (as) jefes de hogar deben rebuscar, rogar, mendigar un ingreso. Hemos sido parte de una ciudad estancada, detenida, sin futuro. Hemos sido testigos de cómo cientos de personas ajenas a nuestras realidades y vivencias vienen a levantar la voz en contra del proyecto Pascua-Lama, defendiendo intereses particulares de un grupo de personas que han venido escapando de las grandes ciudades, queriendo hacer de esta tierra un lugar soñado para ellos, sin avance, sin desarrollo, sin tecnología, sin crecimiento. Duele ver cómo ellos, que cuentan con recursos económicos que les permite (n) enviar a sus hijos a estudiar a grandes ciudades, luchan para que a los de esta provincia eso jamás les toque.

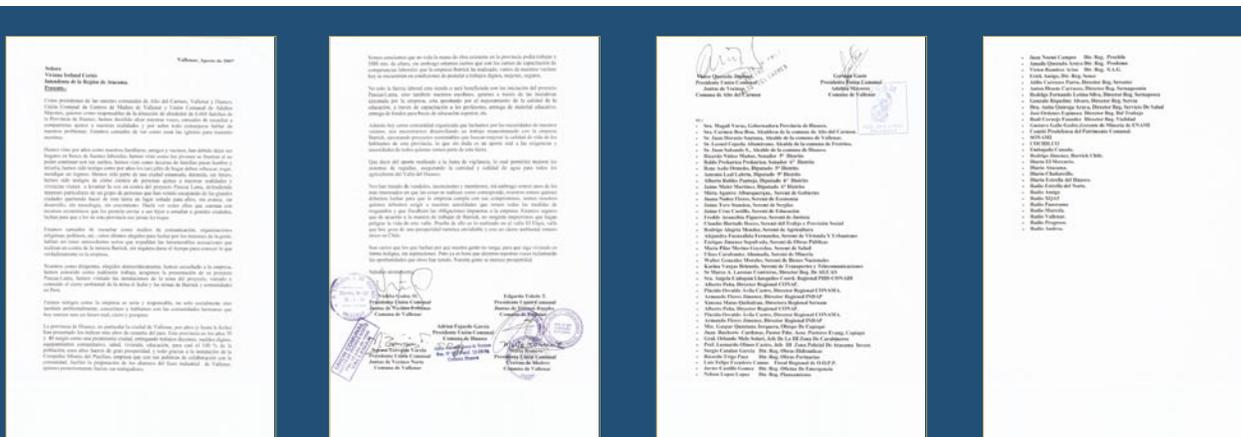
Estamos cansados de escuchar cómo medios de comunicación, organizaciones religiosas, políticos, etc., estos últimos elegidos para luchar por los intereses de la gente, hablan sin tener antecedentes serios que respalden las innumerables acusaciones que realizan en contra de la minera Barrick, sin siquiera darse el tiempo para reconocer lo que verdaderamente es la empresa.

Nosotros, como dirigentes elegidos democráticamente, hemos escuchado a la empresa, hemos conocido cómo realmente trabaja, acogimos la presentación de su proyecto Pascua-Lama, hemos visitado las instalaciones de la zona del proyecto, visitado y conocido el cierre ambiental de la mina El Indio y las minas de Barrick y las comunidades en Perú.

Fuimos testigos (de) cómo la empresa es seria y responsable, no sólo socialmente, sino también ambientalmente, conocimos y hablamos con las comunidades hermanas que hoy sonríen ante un futuro real, cierto y próspero.

La Provincia de Huasco, en particular la ciudad de Vallenar, por años (y hasta la fecha) han presentado los índices más altos de cesantía del país. Esta provincia, en los años 70 y 80, surgió como una prominente ciudad, entregando trabajos decentes, sueldos dignos, equipamientos comunitarios, salud, vivienda, educación para casi el 100% de la población. Esos años fueron de gran prosperidad y todo gracias a la instalación de la Compañía Minera del Pacífico, empresa que, con políticas de colaboración con la comunidad, facilitó la preparación de los alumnos del liceo industrial de Vallenar, quienes posteriormente fueron sus trabajadores.

COMUNIDADES CREEMOS EN LA GENTE CON ESPIRITU EMPRENDEDOR



Somos conscientes (de) que no toda la mano de obra existente en la provincia podrá trabajar a 5000 mts. de altura; sin embargo, estamos ciertos (de) que con los cursos de capacitación de competencias laborales que la empresa Barrick ha realizado, varios de nuestros vecinos hoy se encuentran en condiciones de postular a trabajos dignos, mejores, seguros.

No sólo la fuerza laboral está siendo o será beneficiada con la iniciación del proyecto Pascua-Lama, sino también nuestros escolares, quienes, a través de las iniciativa(s) ejecutada(s) por la empresa, está apostando por el mejoramiento de la calidad de la educación, a través de la capacitación a los profesores, entrega de material educativo, entrega de fondos para becas de educación superior, etc.

Además, hoy, como comunidad organizada que luchamos (lucha) por las necesidades de nuestros vecinos, nos encontramos desarrollando un trabajo mancomunado con la empresa Barrick, ejecutando proyectos sustentables que buscan mejorar la calidad de los habitantes de esta provincia, lo que, sin duda, es un aporte real a las exigencias y necesidades de todos quienes somos parte de esta tierra.

Que decir del aporte realizado a la Junta de Vigilancia, lo cual permitirá mejorar los sistemas de regadías (regadío), asegurando la cantidad y calidad del agua para todos los agricultores del Valle del Huasco.

Nos han tratado de vendidos, inconcientes, mentirosos; sin embargo, somos uno de los más interesa-

dos en que las cosas se realicen como corresponde. Nosotros somos quienes debemos luchar para que la empresa cumpla con sus compromisos, somos nosotros quienes debemos exigir a nuestras autoridades que tomen las medidas de resguardos (resguardo) y que fiscalicen las obligaciones impuestas a la empresa. Estamos seguros que, de acuerdo a la manera de trabajar de Barrick, no surgirán imprevistos que hagan peligrar la vida de este valle. Prueba de ello es lo realizado en el Valle del Elqui, valle que hoy goza de una prosperidad turística envidiable y con un cierre ambiental minero único en Chile.

Son varios los que luchan por que nuestra gente no surja, para que siga viviendo en forma indigna, sin aspiraciones. Pero ya es hora (de) que alcemos nuestras voces, reclamando las oportunidades que otros han tenido. Nuestra gente se merece prosperidad.

Saludan atentamente,

Violeta Godoy O.
Presidenta Unión Comunal
Juntas de Vecinos Urbanas
Comuna de Vallenar

Norma Torrejón
Presidenta Unión Comunal
Junta de Vecinos Norte
Comuna de Vallenar

Adrián Fajardo García
Presidente Unión Comunal
Comuna de Huasco

Mirta Romero
Presidenta Unión Comunal
Centros de Madres

Edgardo Toledo
Presidente Unión Comunal
Juntas de Vecinos Rurales
Comuna de Vallenar

Víctor Quezada Jiménez
Presidente Unión Comunal
Juntas de Vecinos
Comuna de Alto del Carmen



El apoyo al fomento productivo también tuvo avances en San Juan durante 2007. La empresa y los agricultores beneficiados con el programa de producción de tomate para secado y exportación entraron en una fase más agresiva. Tanto así, que de las 15 hectáreas cultivadas que existían entre Jáchal e Iglesia a comienzos del año se pasó a 50 hectáreas. Y si bien es cierto que condiciones climatológicas adversas, con fuertes lluvias y granizadas, provocaron la pérdida de cerca del 80% de la producción en Jáchal, en Iglesia, que tuvo un mejor cuadro climatológico, se aumentó el rendimiento por hectárea, que está entre 60 mil y 65 mil kilos. En el mediano plazo, el objetivo es instalar una planta de secado, lo que permitirá agrandar los alcances de este programa, que ya beneficia a cerca de 30 productores tanto de Jáchal como de Iglesia.

Los trabajos de apoyo al desarrollo sustentable en la agricultura sanjuanina fueron complementados el año pasado con el comienzo de una

prueba piloto para el engorde ganadero. Lo que se buscó, además de implementar un programa de ayuda a los productores ganaderos locales, fueron sinergias. Esto ha sido especialmente claro con la agricultura, ya que el engorde de los animales requiere potenciar la producción agrícola, para contar con las cantidades de alimentos suficientes que todo esto requiere.

Los programas de apoyo al fomento productivo en San Juan se extendieron en el 2007 al turismo. Barrick empezó a trabajar con la Municipalidad de Iglesia en el desarrollo de una campaña enfocada en la promoción de la imagen del departamento completo. Esto, hasta ahora, ha significado cursos de capacitación en hoteles y otras dependencias ligadas al sector, iniciativas en las que participaron unas 200 personas.

En la zona de influencia social de la mina Pierina, en Perú, el trabajo para la promoción de las actividades productivas ha estado enfocado en la construcción de canales hídricos.

Esta decisión resulta del convencimiento, luego de una década de presencia en la zona, de que la disponibilidad de agua de calidad está en la base del éxito de las actividades productivas. Es por esto que, durante el 2007, Barrick y los comuneros trabajaron en la construcción de canales (dos), reservorios (dos) y canales de drenaje (uno). Uno de los principales objetivos es que todo esto ayude a evitar futuras inundaciones producto de las lluvias. Si bien el acenoto estuvo puesto en el agua (lo que incluye un sistema de riego), el año pasado Barrick avanzó también en la construcción de carreteras y finalizó la construcción de un puente de gran utilidad para la comunidad de Ramón Castilla. Esta última construcción ahora permite el traslado de personas y vehículos en una zona en la que antes se producía una gran cantidad de accidentes como resultado de la necesidad de la gente de cruzar el río.

Otro aspecto que mejoró mucho en el 2007 fue el de la capacitación de las empre-

sas comunales, surgidas, en gran parte, como consecuencia del programa de proveedores locales. El 2007 fue un año especialmente intenso en temas como gestión y desarrollo empresarial. Por ejemplo, uno de las herramientas que aprendieron fue a realizar el denominado análisis FODA, que son apreciaciones sobre sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. Esa información fue posteriormente utilizada para implementar procesos de mejora y buscar nuevos objetivos. Uno de los resultados más visibles de este trabajo fue que dos de estas empresas pudieron colocar sus productos en empresas distintas a Barrick. La meta para el 2008 es que, al menos, la mitad de ellas pueda vender sus productos a compañías distintas a Barrick, para de esa manera asegurar su sustentabilidad una vez que Pierina deje definitivamente de operar. El año pasado, estas 15 empresas comunales, que involucran a unas 300 familias, también fueron capacitadas en temas como contabilidad y estructura de costos.

➤ PUENTE EN LA COMUNIDAD DE RAMÓN CASTILLA, ALEDAÑA A LA MINA PIERINA, EN PERÚ.



COMUNIDADES
CREEMOS EN LA GENTE CON
ESPÍRITU EMPRENDEDOR

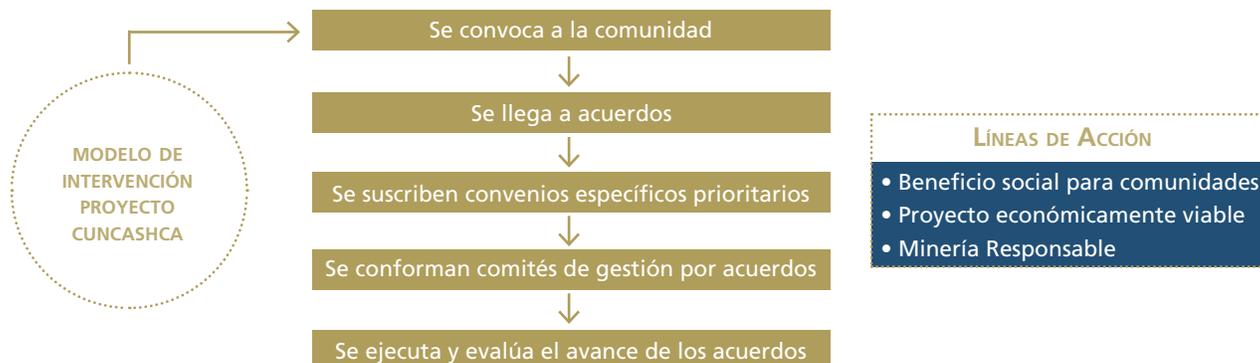


En Sudamérica, uno de los casos más emblemáticos de la empresa es el proyecto Cuncashca, ubicado precisamente en el área de influencia de la mina Pierina. Esta iniciativa, que empezó en el año 2000, recibió en el 2006 el premio a la Excelencia de Responsabilidad Social y Corporativa, otorgado por la Asociación de Exportadores Manufactureros de Canadá y la Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional. Cuncashca fue diseñado como un modelo participativo que busca potenciar los recursos locales de la zona para mejorar la calidad de vida general.

Cuncashca ha sido desarrollada en etapas: implementación de las obras de infraestructura para los sistemas de recolección de agua y reservorios; construcción de canales de riego; instalación de tierra para pastos de cultivo; mejora genética del ganado productor de leche; instalación de corrales para los animales; instalación de plantas de producción de lácteos y, finalmente, comercialización de los productos. Este proyecto ha potenciado el desarrollo de los habitantes de la zona, entregándoles conocimientos y facilitando su participación en la producción de leche y productos derivados, como manjar y quesos. Además -lo que es es-

pecialmente relevante desde el punto de vista de la sustentabilidad- ha permitido el acceso de los habitantes del lugar a los mercados locales, lo que ha mejorado las fuentes de ingreso. A fines del 2007, la producción de leche en Cuncashca había mejorado sustancialmente, con unos 120 litros diarios de leche. El año pasado, además, se consiguió la certificación sanitaria para sus productos, algunos de los cuales hay que pedir con varios días de antelación.

En el fundo modelo que Barrick construyó en las cercanías de la mina Lagunas Norte, en Perú, se capacitaron en 2007 ocho promotores, que ya están en condiciones de traspasar los conocimientos, a su vez, en las comunidades. El fundo tiene 42 hectáreas y está ubicado a 1,5 kilómetro de la operación. Se cría ganado vacuno y ovino, así como cuyes y caballos, entre otros animales. Además, se empezaron a implementar técnicas de transformación primaria de leche, mantequilla y yogurt, así como talleres de costura, carpintería y electricidad. Actualmente se están construyendo comedores y dormitorios, para que más gente pueda capacitarse. En 2007 se entrenaron unas 120 personas y cerca de 3 mil visitaron el fundo, el 70% de ellos campesinos.



> “El trabajo de Barrick con los diaguitas del Huasco tuvo un hito en el 2007: la culminación de una investigación inédita llevada a cabo por miembros de la compañía acerca de la historia, cultura y evolución de su reconocimiento legal como etnia en Chile”.



En Chile, Barrick inició en el año 2005 un plan de trabajo con los diaguitas del valle del Huasco que ha dado importantes frutos para los miembros de esta etnia autóctona. Por un lado, la cultura y las tradiciones diaguitas han podido ser transmitidas por medio de talleres y cursos con distintas temáticas; por otro, el apoyo de la empresa fue un factor que ayudó al reconocimiento oficial de los diaguitas como etnia por parte del Estado de Chile. En efecto, ya en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto Pascua-Lama que la empresa sometió a la revisión de las autoridades ambientales Barrick se comprometió a colaborar para favorecer la transmisión viva de su cultura y tradiciones.

En el 2007, Barrick continuó implementando distintos tipos de talleres con los diaguitas del valle del Huasco, desde espacios dedicados a la cerámica hasta a los telares y la alfarería. En total, durante el año pasado se pudieron completar cinco talleres y hasta fines del año pasado ya eran 102 las personas certificadas en estas técnicas tan importantes para que el legado de los diaguitas perdure en las nuevas generaciones. Los talleres son impartidos por monitores diaguitas. Junto con esto, el año pasado la di-

rectiva completa del Centro Cultural Diaguita de Alto del Carmen viajó, invitada por la compañía, a Perú. El objetivo de la visita fue conocer en terreno la experiencia de las comunidades vecinas a la mina Pierina, propiedad de Barrick en el Departamento de Ancash, luego de más de una década de presencia de los programas de Barrick para el desarrollo social en esa zona. El Centro Cultural Diaguita de Alto del Carmen, además, fue la primera comunidad diaguita constituida en el valle del Huasco.

El trabajo de Barrick con los diaguitas del Huasco tuvo otro hito en el 2007: culminó una investigación inédita llevada a cabo por miembros de la compañía con sede en la zona acerca de la historia, cultura y evolución del reconocimiento legal de la etnia en Chile. Esta investigación, única en su tipo en el país y probablemente entre las más relevantes sobre los diaguitas que se hayan realizado en el continente, resultó en la edición y publicación de un libro para ser distribuido entre los diaguitas y todos aquellos interesados en las raíces históricas y culturales de la vida en el valle del Huasco. Sin duda, un documento de gran significado para la preservación de esta cultura ancestral.

> “En la mina Zaldívar, casi el 70% de los trabajadores de Barrick desarrolla actividades sociales. Los voluntarios se organizan en 12 agrupaciones y su trabajo enfatiza el apoyo a la educación de los niños”.

Durante el 2007, los trabajadores de Barrick se movilizaron para acudir en ayuda de comunidades necesitadas o para contribuir con obras de beneficencia. En Zaldívar, por ejemplo, casi el 70% de los empleados desarrolla actividades sociales. Los voluntarios se organizan en 12 agrupaciones y su trabajo enfatiza el apoyo a la educación de niños. El año pasado, destacó el trabajo de la agrupación Norte Minero, que desarrolló actividades sociales en el valle de Lluta (Región de Arica-Parinacota); el de la agrupación que reúne a trabajadores del turno C de la mina, que apoyó a un colegio en la localidad de El Romeral (área rural cercana a La Serena); y el de la organización Apoyo a Padres de Hijos con Parálisis Cerebral, que ayuda en la ciudad de Antofagasta.

> VOLUNTARIADO EN TOCOPILLA, REGIÓN DE ANTOFAGASTA, CHILE.



Los trabajadores de Barrick en la mina Veladero, en la provincia argentina de San Juan, también tuvieron un año destacado en actividades de voluntariado. Entre otras iniciativas, extendieron la instalación de tambores de residuos comunitarios en el departamento de Iglesia; canalizaron aportes solidarios de libros y prendas de abrigo para escuelas rurales; realizaron tareas de forestación; llevaron a cabo obras de riego y pavimentación; y cubrieron con bandas reflectivas el tránsito más vulnerable (bicicletas y caballos), para así aumentar su visibilidad y protección en la vía pública. En todas estas actividades, los voluntarios trabajaron en forma conjunta con los beneficiarios y establecieron alianzas sobre la base de objetivos compartidos con organizaciones sociales e instituciones. El año se cerró con más de 400 trabajadores que participaron en una iniciativa que cubrió 11 jornadas solidarias en beneficio de la comunidad.

> VOLUNTARIADO EN SAN JUAN, ARGENTINA.



> **VOLUNTARIOS DE BARRICK CONSTRUYERON CASAS DE EMERGENCIA EN ZONA AFECTADA POR TERREMOTO EN PERÚ**

A fines del 2007, cerca de 110 trabajadores de Barrick Sudamérica trabajaron durante dos fines de semana en la construcción de casas de emergencia en la localidad peruana de Cuchilla Vieja, en Humay, departamento de Pisco. Esta fue una de las zonas más afectadas por el terremoto que en septiembre del año pasado desoló a una parte importante de Perú, desastre que dejó centenares de muertos y decenas de miles de damnificados.

Los voluntarios, que quisieron aportar así un grano de arena a aliviar la situación de extrema precariedad en que quedaron decenas de comunidades peruanas de muy escasos recursos, provenían mayoritariamente de los tres países en que Barrick tiene presencia en la región: Perú, Chile y Argentina.

La iniciativa formó parte del programa de voluntariado de la empresa, que, a su vez, colaboró con la donación de cien casas de emergencia y con el costo de los gastos de

transporte, alojamiento y alimentación de los trabajadores. Fueron cuatro jornadas extenuantes: el calor, la sequedad del terreno y las dunas, propias de una geografía semidesértica, obligaron a multiplicar los esfuerzos de los voluntarios, quienes tuvieron que organizarse muy bien para cumplir con las metas de casas listas por día y fin de semana.

Los voluntarios de Barrick trabajaron codo a codo con los jóvenes de la organización Un Techo para mi País a lo largo de toda la iniciativa. Pudieron así entregarse 100% para ayudar a familias completas que, en la mayoría de los casos, vivían a plena intemperie, sujetas a las inclemencias del clima. Casi la totalidad de los habitantes de Cuchilla Vieja, entre ellos muchos niños, perdieron los pocos bienes materiales con los que contaban antes del devastador terremoto. Las casas que recibieron les servirán para dejar de morar bajo toteras, plásticos o cartones y enfrentar en mejores condiciones el largo proceso de recuperación en toda la región tras el desastre que los afectó.



AL CALOR DE LAS OLLAS COMUNES

La experiencia en Humay también consistió en compartir con las familias de las comunidades en los aspectos más cotidianos. Ellas mismas se involucraron en la construcción de las viviendas y, a la hora de almuerzo, cocinaron ollas comunes para disfrutar junto a voluntarios.

Los voluntarios se organizaron en cuadrillas de entre cinco y siete miembros, incluido uno de los jóvenes de un Techo para mi País que dirigía el trabajo de construcción y algún miembro de la familia beneficiada. Los cuatro días de trabajo estuvieron llenos de momentos de gran intensidad y emoción, de muestras de solidaridad y agradecimiento conmovedoras, pero sin duda los instantes más intensos fueron los dedicados a la entrega oficial de cada casa lista a su respectiva familia. De las cien casas que donó la compañía, los trabajadores de la empresa alcanzaron a construir la mitad. El resto quedó a cargo Un Techo para mi País.



> BARRICK LLEVÓ UN POCO DE ALEGRÍA Y COLOR A COMUNIDAD AFECTADA POR TERREMOTO EN EL NORTE DE CHILE

Un poco de alegría y energía, unas píldoras de color a vida y esperanza, de sonrisas, ánimos y abrazos de colores vivos, es lo que quisieron llevarles cerca de 150 trabajadores de la compañía minera Barrick a los habitantes de Tocopilla, localidad del norte de Chile castigada a fines del año 2007 por un sismo que obligó a construir miles de casas de emergencia en campamentos.

"Tocopilla, ¡Lléname de Alegría!" fue el nombre de la campaña, que formó parte del Programa de Voluntariado de Barrick y que se llevó a cabo en alianza con la Ilustre Municipalidad de Tocopilla, el Gobierno de Chile y el Gobierno Regional de Antofagasta. Durante tres días de febrero, y a pesar de las altísimas temperaturas, los voluntarios, que llegaron a la Región de Antofagasta desde las operaciones y oficinas de la empresa en Chile, Argentina y Perú, pintaron incansablemente 161 casas del campamento de emergencia Caleta Boy Norte, donde también construyeron una capilla y compartieron con los pobladores en distintos eventos cargados de emociones. El aporte total de la empresa incluyó materiales para pintar 330 viviendas.

Al final de la primera jornada de trabajo, toda la comunidad y los voluntarios disfrutaron, además, de un concierto al aire libre del conocido grupo Los Jaivas. Los músicos, que deleitaron con sus temas más clásicos a cerca de 5.000 tocopillanos, accedieron gustosos al llamado de Barrick a participar en la campaña sin otro fin que llenar de notas de alegría la localidad.



PRESENCIA DE AUTORIDADES

La mayor parte del contingente de trabajadores llegó desde Zaldívar, operación de Barrick ubicada también en la Región de Antofagasta, y el lanzamiento de la campaña contó con la presencia de los ministros de Interior, Edmundo Pérez Yoma; de Defensa, José Goñi; de Salud (s), Jeanette Vega; en Campaña, Javiera Blanco y de Obras Públicas, Sergio Bitar, además de autoridades regionales, provinciales y locales y altos ejecutivos de la empresa.

Poco después de ocurrido el terremoto, Barrick ya había acudido en ayuda de los afectados en Tocopilla, una de las localidades más afectadas, con alimentos y artículos de aseo para casos de emergencia. Además, a través del Consejo Minero, la empresa aportó fondos para un programa de apoyo a 140 pirquineros de la zona. Ahora fueron los voluntarios de la empresa quienes quisieron hacerse presentes para ayudar a levantarles el ánimo a los pobladores.

En el último acto de la campaña, después de la inauguración de la capilla, la presidenta de la junta de vecinos del lugar anunció un auténtico regalo: que la caleta fue rebautizada como Caleta Barrick Zaldívar Boy Norte.



COMUNIDADES
LA FUERZA DEL VOLUNTARIADO







TABLAS

> PG 74 - 85



1-21 > MEDIO AMBIENTE

1 > CANTIDAD DE MEDIDAS REGLAMENTARIAS

LAGUNAS NORTE			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
0	0	5	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	0	1	1
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
0	0	0	3
2007	2006	2005	2004

2 > MULTAS PAGADAS (US\$)

LAGUNAS NORTE			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

3 > DERRAMES QUÍMICOS QUE ESCAPAN EL SEGUNDO NIVEL DE CONTENCIÓN (LITROS)

LAGUNAS NORTE			
0	10.560	0	0
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
28.200	0	2.005	50
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	3.300	0	0
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
35.000	500.000	271.552	828.600
2007	2006	2005	2004



4 > DERRAMES QUÍMICOS QUE ESCAPAN LA PROPIEDAD DE LA MINA (LITROS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
0	0	0	0	0	0	0	10
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

VELADERO				ZALDIVAR			
0	0	0	0	0	0	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

5 > VIOLACIONES A LOS PERMISOS DE AGUA

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
3	0	4	0	0	0	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

VELADERO				ZALDIVAR			
0	0	23	0	0	0	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

6 > VIOLACIONES A LOS PERMISOS DE AIRE

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
0	0	0	0	0	0	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

VELADERO				ZALDIVAR			
0	0	0	0	0	0	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004



7 > CONSUMO DE ENERGÍA EN GIGAJULIOS (DIRECTO)

LAGUNAS NORTE			
719.220	698.955	879.680	414.513
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
2.732.761	2.573.117	1.883.020	969.260
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
1.424.704	1.615.825	1.165.896	945.736
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
1.342.732	1.088.605	1.021.669	980.922
2007	2006	2005	2004

8 > CONSUMO DE ENERGÍA EN GIGAJULIOS (INDIRECTO)

LAGUNAS NORTE			
216.106	192.892	106.174	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
246.664	231.513	222.003	215.386
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
1.927.044	1.965.925	1.701.540	1.771.200
2007	2006	2005	2004

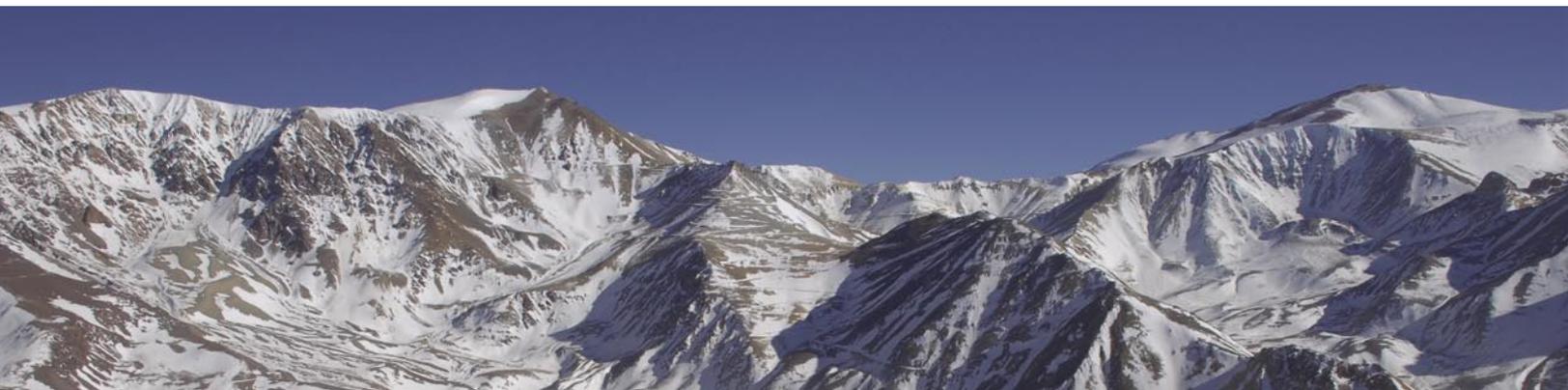
9 > CONSUMO DE ENERGÍA EN MEGAJULIOS/TONELADAS DE MINERAL PROCESADO

LAGUNAS NORTE			
47	46	46	n/d
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
154	187	458	n/d
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
103	120	96	76
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
177	166	sin datos	sin datos
2007	2006	2005	2004



10 > EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (TONELADAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
76.709	72.597	78.500	n/d	129.873	142.007	111.514	93.000
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

VELADERO				ZALDIVAR			
199.539	187.605	141.452	n/d	363.583	353.453	312.546	320.560
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

11 > AGUA CONSUMIDA POR MINERÍA Y PROCESAMIENTO (KILOLITROS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
222.240	301.646	749	n/d	1.024.157	127.951	517.406	626.293
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

VELADERO				ZALDIVAR			
614.880	650.000	11.600	n/d	5.328.957	5.486.180	4.302.309	4.556.564
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

12 > CONSUMO DE AGUA EN LITROS/TONELADAS DE MINERAL PROCESADO

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
11	16	0	n/d	63	8	36	41
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

VELADERO				ZALDIVAR			
35	48	2	n/d	288	299	242	251
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004



13 > TOTAL DE AGUA DESCARGADA CON AUTORIZACIÓN (METROS CÚBICOS)

LAGUNAS NORTE			
733.849	184.455	43.317	22.030
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
202.503	0	0	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
145.083	129.600	582.000	582.000
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

14 > MORTALIDAD DE VIDA SILVESTRE DEBIDO A QUÍMICOS

LAGUNAS NORTE			
0	3	5	n/d
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
0	1	0	13
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	55	13	n/d
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
0	0	0	sin datos
2007	2006	2005	2004

15 > CIANURO UTILIZADO (TONELADAS)

LAGUNAS NORTE			
1.268	2.524	1.089	n/d
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
1.993	1.559	2.348	2.633
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
545	786	215	n/d
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004



16 > EXPLOSIVOS UTILIZADOS (TONELADAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
11.246	10.159	11.133	n/d	8.647	9.399	7.708	6.998
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
20.885	25.387	16.415	2.359	11.352	14.860	9.428	12.113
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

17 > CHATARRA METÁLICA RECICLADA (TONELADAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
348	1.012	198	n/d	320	662	257	640
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
1.125	236	450	n/d	0	0	sin datos	sin datos
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

18 > ACEITE USADO RECICLADO (TONELADAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
303.415	372.792	312.664	n/d	714.568	626.111	615.441	407.643
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
154.000	969.700	938.200	n/d	0	0	327.500	323.850
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004



19 > ELIMINACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS EN INSTALACIÓN EXTERIOR (TONELADAS)

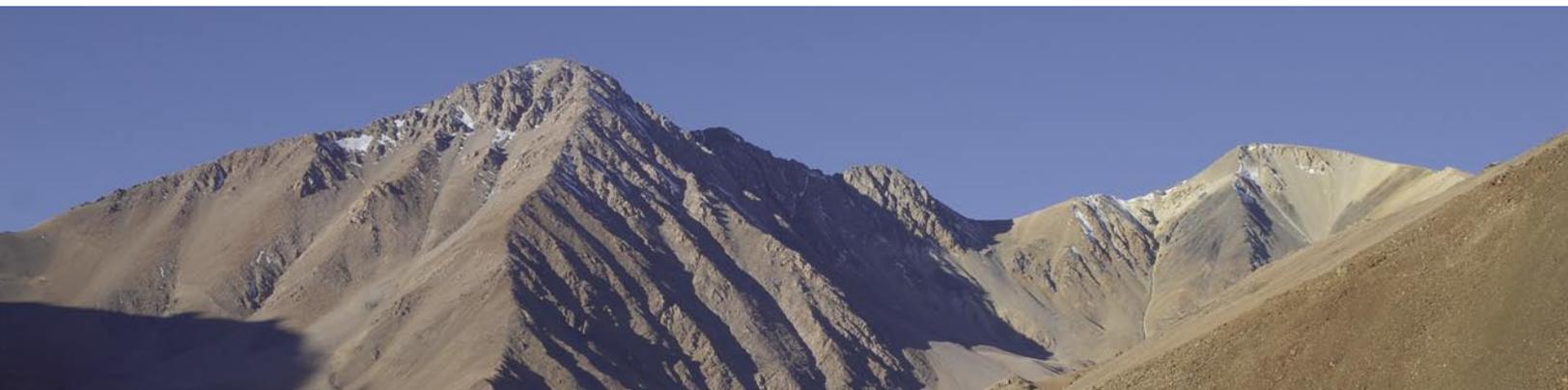
LAGUNAS NORTE				PIERINA			
27	22	57	n/d	158	123	87	112
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
3.001	4.307	3	n/d	307	372	320	450
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

20 > ELIMINACIÓN DE RESIDUOS LÍQUIDOS PELIGROSOS EN INSTALACIÓN EXTERIOR (TONELADAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
319.032	378.333	312.664	n/d	794.141	648.964	615.518	n/d
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
1.608.200	1.053.700	1.016.200	n/d	737.039	325.700	n/d	n/d
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

21 > CAPACITACIÓN AMBIENTAL (HORAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
9.362	14.415	16.976	36.352	5.804	11.838	7.618	5.748
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
7.753	5.876	8.821	77.068	920	2.521	540	1.000
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004



22-28 > SALUD Y SEGURIDAD

22 > NÚMERO DE MEDIDAS REGLAMENTARIAS

LAGUNAS NORTE			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	1	0	1
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
1	1	sin datos	sin datos
2007	2006	2005	2004

23 > MULTAS PAGADAS EN US\$

LAGUNAS NORTE			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
0	31.875	0	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
38.000	3.000	sin datos	sin datos
2007	2006	2005	2004

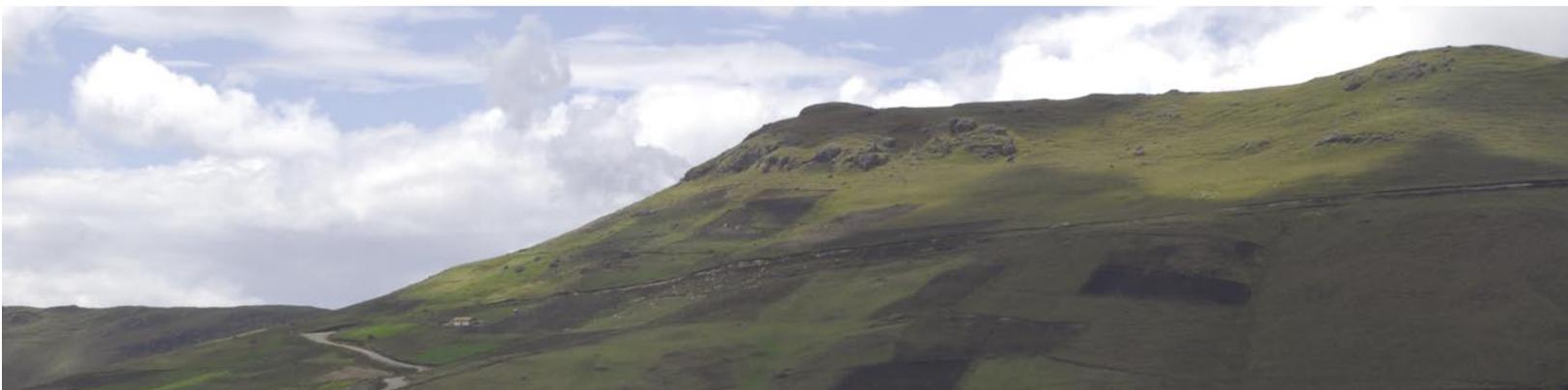
24 > ACCIDENTES FATALES

LAGUNAS NORTE			
0	0	0	2
2007	2006	2005	2004

PIERINA			
1	1	0	0
2007	2006	2005	2004

VELADERO			
0	2	1	1
2007	2006	2005	2004

ZALDIVAR			
0	0	0	0
2007	2006	2005	2004



25 > INDICE DE TIEMPO PERDIDO POR LESIÓN PROFESIONAL

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,4	0,4
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
0,5	0,3	0,5	0,5	0,7	0,4	1,1	1,0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

26 > INDICE TOTAL DE LESIONES MÉDICAS

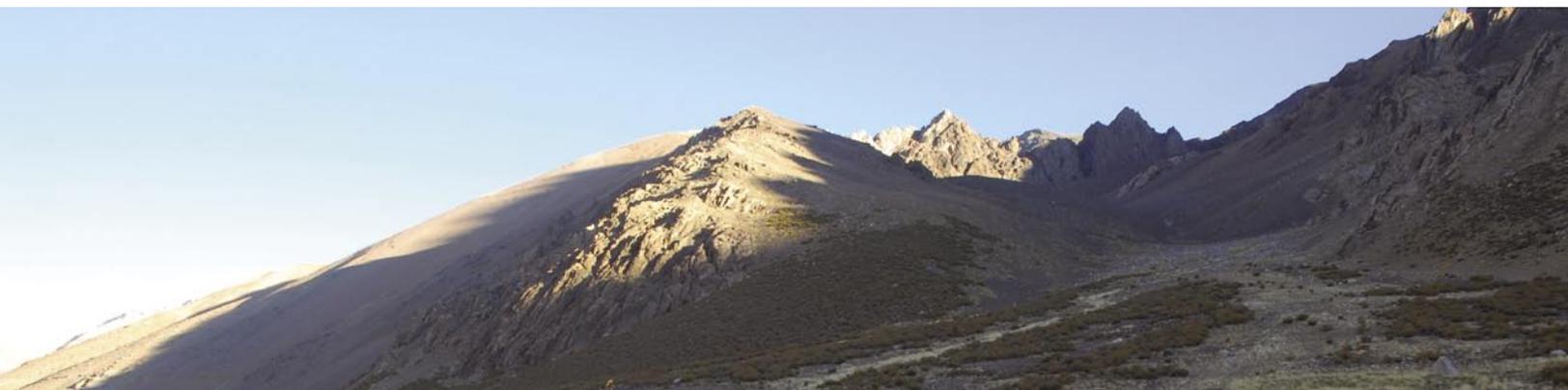
LAGUNAS NORTE				PIERINA			
0,6	0,9	1,5	1,0	0,5	0,6	1,3	1,7
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
1,8	2,7	6,5	4,1	1,2	0,7	1,6	1,4
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

27 > CAPACITACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD Y SEGURIDAD (HORAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
52.144	21.862	35.568	16.549	35.143	44.899	46.985	7.717
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
16.004	27.720	19.400	983.122	10.588	3.628	48.277	66.605
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

28 > CAPACITACIÓN PARA RESPUESTA EN CASO DE EMERGENCIA (HORAS)

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
11.657	2.744	3.665	918	6.258	3.150	21.539	8.078
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
2.108	1.537	800	1.588	2.749	657	442	880
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004



29-32 > COMUNIDADES

29 > DONACIONES EN US\$

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
141.981	98.948	59.165	67.435	60.107	376.263	206.496	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
8.350	187.290	9.260	59.816	16.000	82.000	549.099	205.561
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

30 > DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA EN US\$

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
1.010.557	185.057	565.242	380.377	1.025.210	1.486.806	2.654.190	667.000
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
64.570	245.148	21.494	398.932	0	0	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

31 > INICIATIVAS PARA LA COMUNIDAD EN US\$

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
309.302	414.560	73.179	0	501.521	382.744	207.784	454.344
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
672.420	361.647	129.842	0	1.024.000	55.000	0	0
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

32 > COMPRAS REGIONALES DE BIENES Y SERVICIOS EN US\$

LAGUNAS NORTE				PIERINA			
110.516.900	56.516.000	no medido		98.786.100	86.544.000	no medido	
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004
VELADERO				ZALDIVAR			
211.641.279	312.698.000	no medido		226.510.700	179.127.000	no medido	
2007	2006	2005	2004	2007	2006	2005	2004

n/d = no disponible ya que Veladero y Lagunas Norte no empezaron a operar hasta el año 2005.

no medido= Veladero y Lagunas Norte empezaron a operar en el año 2005.

Nota: Las compras regionales incluyen las compras a nivel regional y a nivel nacional de bienes y servicios. Las compras realizadas fuera del país no están incluidas.

Nota: En el caso del proyecto binacional Pascua-Lama, el gasto social consolidado 2007 en las categorías donaciones, desarrollo de infraestructura e iniciativas para la comunidad, considerando en conjunto Chile y Argentina, fue de US\$ 4.268.370.

ALIANZAS Y MEMBRESÍAS

WORLD VISION • COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (CEPAL) • FUNDACIÓN CISNEROS • INTEL • BUSINESS FOR SOCIAL RESPONSABILITY • CLINTON GLOBAL INITIATIVE • PACTO GLOBAL DE LA ONU • EXTRACTIVE INDUSTRY TRANSPARENCY INITIATIVE (EITI) • DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX

DISEÑO:
Begoña Medina L.
para TProyecta.com

IMPRESIÓN:
Ograma



> MINA LAGUNAS NORTE. PERÚ.

• GLOBAL BUSINESS COALITION ON HIV/AIDS, TUBERCULOSIS AND MALARIA (GBC) • TRANSPARENCY INTERNATIONAL (CANADÁ) • INICIATIVAS AMBIENTALES: INTERNATIONAL CYANIDE MANAGEMENT INSTITUTE, INTERNATIONAL NETWORK FOR ACID PREVENTION • AMREF • HABITAT FOR HUMANITY

> MINA PIERINA. PERÚ.





COMUNICACIONES BARRICK SUDAMÉRICA

Av. Ricardo Lyon 222, piso 8.
Providencia, Santiago, Chile
Teléfono: (56-2) 340-2022
Fax: (56-2) 340-2062

informacion@barrick.com
www.barrick.cl
www.barrick.com.ar
www.barrick.com.pe

