

## INFORME DE PROGRESO 2013 GEMINIS CONSULTORES S.A.S

### ÍNDICE

<b>1. INFORMACIÓN GENERAL EMPRESARIAL</b>	<b>1</b>
<b>2. LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL</b>	<b>4</b>
<b>3. DERECHOS HUMANOS</b>	<b>4</b>
<b>4. NORMAS LABORALES</b>	<b>7</b>
<b>5. ANTICORRUPCIÓN</b>	<b>12</b>

### 1. INFORMACIÓN GENERAL EMPRESARIAL

GEMINIS CONSULTORES S.A.S. es una PYME Colombiana de 12 trabajadores, cuya actividad fundamental se centraliza en el suministro de servicios de Consultoría en las áreas de Geología, Minería, Ingeniería y Medio Ambiente dentro de un marco de sostenibilidad y responsabilidad social.

Los datos de la compañía son los siguientes :

- Nombre de la entidad: GEMINIS CONSULTORES S.A.S.
- Dirección: Carrera 26 23-06 Of. 201 Bogotá D.C.
- Dirección Web: [www.geminisconsultores.com](http://www.geminisconsultores.com)
- Alto cargo: Gerente HENRY CONTRERAS JARAMILLO
- Fecha de adhesión: 14-11-2012
- Número de empleados: 12
- Sector: Construcción e Ingeniería

- Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Servicios de Consultoría
- Ventas / Ingresos (COL\$/2013): 1.200'
- Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno Colombiano : No
- Desglose de Grupos de Interés: Clientes, Empleados, Proveedores.
- Desglose de otros Grupos de Interés: ONG de carácter Ambiental
- Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los criterios se han basado en la actividad implementada en cada proceso, tanto en el suministro, desarrollo y entrega de servicios, que integradamente ayudan al desarrollo del producto final.
- Países en los que está presente : Colombia Hasta Ahora
- Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El alcance corresponde a las actividades desarrolladas durante el año 2013, previa elaboración de un diagnóstico entre octubre y diciembre del año 2012.
- ¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Nos hemos apoyado en las directrices y principios del Pacto Global, los informes obtenidos de las auditorías internas y externas del Sistema denominado REGISTRO UNICO DE CONTRATISTAS el cual se encuentra en proceso de implementación y posterior validación por parte del Consejo Colombiano de Seguridad y los reportes de Diagnóstico realizados por el Plan Padrinos de la Universidad Externado de Colombia.
- Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Entrega personal a los empleados y vía electrónica.
- Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No  
Fecha de la memoria anterior más reciente: Este informe en el No. 1  
Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: año 2013
- Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

El organigrama de la empresa GEMINIS CONSULTORES S.A.S. tiene figura central o Gerencia (HENRY ALBERTO CONTRERAS JARAMILLO) de la que dependen fundamentalmente la Dirección Técnica, la Jefatura de Proyectos y de Procesos. La Dirección Técnica cuenta con las áreas de proyectos en Geología, Minería, Medio Ambiente y Nuevos Negocios. Cada departamento consta de un profesional especialista en el área y personal de apoyo tanto en campo como en oficina.

Todas las decisiones son canalizadas a través de la Gerencia hacia la Junta Directiva, con el fin de que todas las decisiones sean evaluadas y aprobadas por esta Junta, dentro de las que se encuentra la implantación de los 10 principios del Pacto Global y la definición de las políticas y directrices de la compañía.

El presente Informe de Progreso, corresponde al “primer” informe de progreso, mostrando de manera integral como la empresa GEMINIS CONSULTORES S.A.S. durante el año 2013 ha dado continuidad al compromiso establecido por su Junta Directiva desde el año 2012, para la implementación de los 10 principios señalados por el Pacto Global, apoyándose constantemente en cada una de las entidades de apoyo en Colombia, relacionadas con en el sector de ingeniería para los sectores Mineroenergéticos del país.

El presente Informe de Progreso hace referencia al período 2013 y se ha elaborado con base en un diagnóstico inicial, a las medidas propuestas y a los objetivos marcados dentro de éste diagnóstico inicial, centrado en el cumplimiento de los objetivos marcados, y estableciendo unos objetivos acordes con la naturaleza de la Compañía, con el fin de dar continuidad con la implantación completa de las acciones de RSE.

Todas las medidas tomadas, así como el Informe de Progreso, se ha hecho llegar a nuestros grupos de interés con el fin de que exista una comunicación de información continua y actualizada entre estos grupos y la entidad.

## 2. LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

De acuerdo con la Red Pacto Mundial, Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales y se articulan en cuatro bloques principales:

- **Derechos Humanos:** Son el Principio 1 y el Principio 2. Derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- **Normas Laborales:** Los Principios 3, 4, 5 y 6 están inspirados en la Declaración de la OIT sobre Principios fundamentales y Derechos Laborales
- **Medio Ambiente:** Los Principios 7, 8 y 9 toman como referencia la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo
- **Anticorrupción:** El Principio 10, el último en incorporarse, se basa en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

A continuación se detallarán cada uno de los principios y su desarrollo, al igual que el grado de influencia en nuestra compañía y las medidas a tomar para dar continuidad con la implementación al respecto

## 3. DERECHOS HUMANOS

### PRINCIPIO 1

El *principio 1* establece que:

***"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"***

El diagnóstico inicial detectó que por las actividades propias de la compañía, las cuales se llevan a cabo no solo en su sede permanente sino en lo que se denominan trabajos de campo. Los trabajadores están expuestos a riesgos fundamentales, los cuales se relacionan con los riesgos propios de la actividad laboral, incluidos los riesgos de accidentes y la falta de motivación en los trabajadores, así como el agotamiento propio de la labor.

Con respecto a los clientes el mayor factor de riesgo que encontramos es la posibilidad de insatisfacción de estos, pese a las buenas prácticas en ingeniería aplicadas en cada una de las acciones desarrolladas por la compañía, como ha sido habitual desde el año de fundación en el año 2006.

En este caso, se realizan reuniones con cada uno de los clientes y los miembros de la junta directiva, logrando percibir las expectativas y sugerencias frente a la compañía.

Nuestro objetivo para el nuevo período es continuar este sistema de calidad denominado REGISTRO UNICO DE CONTRATISTAS – RUC -, gestionando las reclamaciones que nuestros clientes nos hagan llegar y aplicando las mejoras correspondientes para que no se vuelvan a producir.

Respecto a los Trabajadores, hemos iniciado el proceso de selección por competencias, con charlas de inducción y comunicación diaria formal, con el fin de retroalimentar permanentemente la matriz de riesgos laborales y poder tomar las acciones y correctivos del caso.

GEMINIS CONSULTORES S.A.S. está desarrollando un Código Ético, una Política de RR.HH, y ha actualizado el reglamento Interno de Trabajo, como parte del proceso de certificación ante el Consejo Colombiano de Seguridad incluyendo un programa de capacitación divulgación de los aspectos de RSE.

### **¿Qué resultados hemos obtenido hasta la fecha con la implantación de estas medidas?**

**Clientes:** La iniciativa ha permitido optimizar los tiempos de entrega de productos desde y hacia el cliente, en donde no solo se han obtenido los respectivos certificados de cumplimiento sino que además han permitido referenciar nuevos clientes.

**Trabajadores:** En este período se ha impartido un curso de Inducción al 100% de los trabajadores así como cursos de Prevención de Riesgos Laborales al 100% de la nómina.

No hemos tenido accidentes incapacitantes ni fatalidades, siendo indicadores que a la fecha hemos mantenido igual, si tenemos en cuenta al crecimiento en número de empleados durante los últimos tres años.

### **PRINCIPIO 2**

El **principio 2** establece:

***"Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"***

En relación con las directrices de este principio, durante la fase inicial de éste período se pudo ratificar que GEMINIS CONSULTORES S.A.S. no presenta riesgos de vulnerar los derechos humanos tanto directamente como de manera indirecta a través de proveedores o clientes, pues las actividades desarrolladas incluyen la aplicación de las políticas, principios y directrices legales en cada uno de los procesos, al respecto.

Lo anterior, ha sido reforzado con una serie de acciones que han garantizado aun más el cumplimiento y el compromiso con este segundo principio, como son Diseño de la Política de Derechos Humanos DD.HH. La cual asegura que todas sus actividades se realizan conforme a especializaciones, instrucciones, normas, códigos y requerimientos predeterminados de acuerdo con los requisitos de las normas internacionales ISO-9001:2008, OSHAS-18001:2007, ISO-14001:2004 e ISO-17025 que posibilitan una mejoramiento continuo de la empresa.

La gerencia de GEMINIS CONSULTORES S.A.S. ha ratificado su compromiso con el desarrollo y aplicación de estos sistemas de calidad, seguridad laboral y medio ambiente.

Cabe resaltar que entre los objetivos establecidos para el cumplimiento de esta política se registra el respetar los derechos humanos con unas condiciones de trabajo dignas que favorezcan la seguridad y salud laboral y el desarrollo humano y profesional de los trabajadores, complementado con una Política de Responsabilidad Social Empresarial encaminada a integrar a la compañía con sus proveedores, clientes y grupos de interés de forma lícita, ética y respetuosa.

#### **4. NORMAS LABORALES**

##### **PRINCIPIO 3**

El **principio 3** establece que:

***"Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"***

El diagnóstico inicial permitió detectar que sí existía riesgo y se pusieron en marcha las políticas de comunicación recogidas en el convenio de los trabajadores y en la política de recursos humanos que se está implementando a la fecha, dentro del

proceso de certificación RUC ante el Consejo Colombiano de Seguridad, realizando entre otras las siguientes medidas:

Realizar comunicaciones internas y externas

Divulgación de los derechos y deberes

Divulgaciones de los mecanismos de contratación

Designación de un representante que será el enlace con la dirección, con el fin de que se transmitan los problemas detectados y las soluciones más beneficiosas para todos.

#### PRINCIPIO 4

El **principio 4** establece que:

***"Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"***

El diagnóstico preliminar pudo determinar que toda la carga de trabajo existente en GEMINIS CONSULTORES S.A.S. está desarrollada y se lleva a cabo por trabajadores libres, sin coacción y siguiendo todas las normativas laborales vigentes y siempre con el completo acuerdo y conocimiento del propio trabajador, por lo que se concluye que principio 4 no supone riesgo alguno para nuestra entidad, pero que debe estar en permanente seguimiento y control por todos los empleados con asignaciones de coordinación, jefatura y/ dirección para hacerlo extenso en cada uno de los procesos.

Teniendo en cuenta, que los trabajadores son conscientes de toda la legislación aplicable, ya que se han desarrollado talleres de divulgación sobre Política Empresarial, RSE y Procesos de Calidad.

#### PRINCIPIO 5

El **principio 5** establece que:

***"Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"***



Nuestro campo de trabajo se desarrolla fundamentalmente en el territorio Colombiano en donde claramente está normatizado. Es política empresarial de GEMINIS CONSULTORES S.A.S. el respeto por los derechos humanos con unas condiciones de trabajo dignas que favorezcan la seguridad y la salud laboral y el desarrollo humano y profesional de los trabajadores, quedando rotundamente prohibido el emplear a persona alguna que se encuentre por debajo de la edad legal para trabajar.

#### PRINCIPIO 6

El **principio 6** establece que:

***Las entidades deben apoyar la abolición de las practicas de discriminación en el empleo y la ocupación***

Se determinó que bajo los lineamientos de la compañía, no existe riesgo ya que GEMINIS CONSULTORES S.A.S. no ejerce ningún tipo de discriminación, ya sea de sexo, raza, fenotipo, edad (dentro de los marcos legales), ocupación, origen, estrato social, religión o filiación política.

GEMINIS CONSULTORES S.A.S. permanentemente fomenta el primer empleo ya que cree profundamente en el enorme potencial de los técnicos y profesionales que existen en sus áreas de trabajo.

GEMINIS CONSULTORES S.A.S. está completamente a favor de la igualdad de sexos en todos los niveles dentro del organigrama empresarial, pero dado que el sector en el que realizamos nuestra actividad es un sector tradicionalmente masculino, para las labores de campo, nos es muy difícil mantener la paridad entre sexos ya que la demanda de empleo femenina es muy inferior a la demanda de empleo masculina en las actividades de campo, a nivel de mano de obra de auxiliares, asistentes y personal de apoyo logístico.

## PRINCIPIO 7

El **principio 7** establece que:

***"Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"***

Tras la realización del diagnóstico preliminar y por la naturaleza de la compañía en donde el componente ambiental es bastante fuerte desde el punto de vista de planeación e implementación, en cada uno de sus productos, las jornadas formativas, divulgativas y pedagógicas han sido documentadas con facilidad. Respecto a los clientes, somos nosotros quienes permanentemente los orientamos en la implementación de conductas y prácticas amigables con el medio ambiente y los acompañamos en las actividades de seguimiento por parte de las entidades colombianas que tienen a su cargo las labores de vigilancia y control.

A nivel interno los trabajadores acogieron las charlas y las jornadas con muy buena actitud obteniendo una buena concienciación en temas como ahorro de energía, ahorro de agua y manejo de residuos electrónicos.

Con la implementación de la norma RUC, estamos obligados a tener una serie de procedimientos sobre el tratamiento de los residuos generados, la clasificación de los residuos, además de otras medidas medioambientales. GEMINIS CONSULTORES S.A.S. considera que el cumplimiento total de esta norma solo es posible si todo el personal de GEMINIS CONSULTORES S.A.S está completamente concienciado con estas medidas y son conscientes de su importancia. Por este motivo se ha decidido volver a realizar las jornadas formativas y de sensibilización medioambiental en el año 2014.

## PRINCIPIO 8

El **principio 8** establece que:

***"Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"***

El diagnóstico nos permitió orientar un manejo adecuado a las actividades de generación de residuos, principalmente electrónicos, desarrollando protocolos medioambientales que se deben llevar a cabo para una correcta implantación de dicha iniciativa.

Adicionalmente, con la instrucción de entidades como el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, hemos disminuido el consumo de papel y estamos generando los procesos y sus registros a través de una plataforma virtual.

En el consumo de energía, cambiamos toda la luminaria de bombillo convencional a iluminación ahorradora y tipo led, disminuyendo el consumo en un 18%.

En enero de 2013 se sustituyeron las cisternas de los inodoros por uno de menor capacidad implantando reductores en los grifos. Con estas acciones se redujo en un 28% el consumo de agua durante el período 2013.

Para el manejo de residuos se instalaron canecas de colores, de acuerdo con el código RRR, permitiendo optimizar las actividades de las cooperativas de reciclaje de la zona.

## PRINCIPIO 9

El **principio 9** establece que:

***"Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"***

Tras la implementación de las iniciativas medioambientales anteriormente señaladas se realizaron seis reuniones de comunicación con los empleados, para dar a conocer los resultados positivos de sus acciones.

## 5. ANTICORRUPCIÓN

### PRINCIPIO 10

El **principio 10** establece que:

***"Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno"***

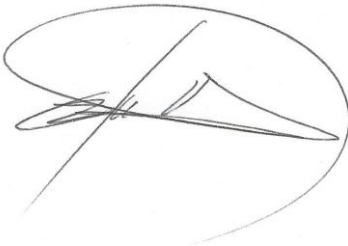
Se hizo parte de nuestra política empresarial el rechazo a cualquier acción que incite a nuestros empleados a práctica de éste tipo, teniendo en cuenta que es una compañía de PYME con 12 trabajadores, con proceso cerrados, con bajo riesgo de actividades de éste tipo.

Por el tamaño de nuestros Clientes y los procesos en los cuales utilizan nuestros productos, los procesos de mercadeo, oferta comercial, desarrollo de contratación y cierre, ellos realizan las contrataciones bajo estrictas políticas de selección, que ofrecen no solo a nosotros sino a nuestra competencia, espacios diáfanos, libres de éste tipo de prácticas.

Finalmente queremos compartir la siguiente frase:

“DIOS EXISTE Y ESTA AQUÍ . . . POR FAVOR NO SE LE OLVIDE: CUMPLIR CON LA LEY,  
PEDIR EL FAVOR, DAR LAS GRACIAS, NO GRITAR (SALVO EN SITUACIONES QUE NO  
VULNEREN LA DIGNIDAD DEL OTRO)”

H. Mindelene 2014

A handwritten signature in black ink, enclosed within a hand-drawn oval.

**HENRY ALBERTO CONTRERAS JARAMILLO**  
**GERENTE GENERAL**  
**GEMINIS CONSULTORES S.A.S.**