

COMMUNICATION SUR LES PROGRES 2013



GÉNIE
CLIMATIQUE



PLOMBERIE
SANITAIRE



FLUIDES
INDUSTRIELS



PISCINES ET
CENTRES AQUATIQUES



13/02/2014

CAUDAN, LE

SIEGE SOCIAL

RUE DE KERLO
Z.I. DE KERPONT-BRAS
C.S. 40021
56854 CAUDAN Cedex
Tél. 02 97 76 05 88
Fax 02 97 76 44 70

+ + + + +

N/REF.

1. Renouvellement de notre engagement envers les 10 principes du pacte mondial

Madame, Monsieur,

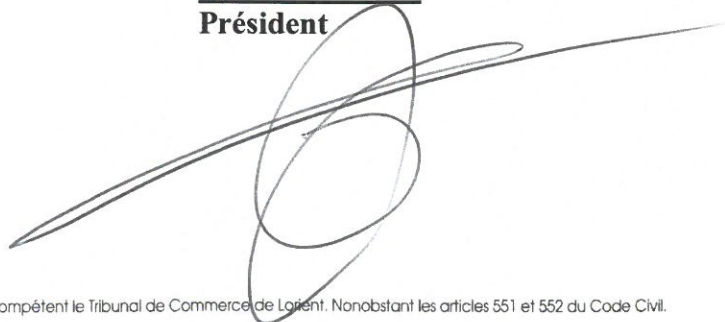
Depuis 2007, l'entreprise GUIBAN s'est engagée dans une démarche de développement durable.

Cette démarche a permis de nombreuses améliorations tant au niveau du processus de gestion de l'eau dans les centres aquatiques que vis-à-vis de nos parties prenantes (salariés, fournisseurs, clients...)

J'ai plaisir de vous confirmer le renouvellement de l'engagement de l'entreprise GUIBAN à adapter, soutenir et appliquer les dix principes du pacte mondial des Nations Unies qui concernent les droits de l'homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sincères salutations

Lionel GUIBAN
Président



En cas de litige, vu l'article 48 du Nouveau Code de Procédure Civile, sera seul compétent le Tribunal de Commerce de Lorient. Nonobstant les articles 551 et 552 du Code Civil.

La S.A.S. GUIBAN demeure propriétaire de l'ouvrage qu'elle a exécuté jusqu'à l'entier paiement de sa créance. Toute commande entraîne l'acceptation par le client de cette clause contractuelle.

PLAN D'ACTION 2013

2. DROITS DE L'HOMME

L'accès aux soins → un droit fondamental

Pour améliorer l'accès aux soins de nos salariés, l'entreprise GUIBAN finance, depuis 2001, à 100% les frais de mutuelles. Il n'y a donc aucune participation demandée aux salariés.

L'entreprise GUIBAN prend donc à sa charge 100 % de la cotisation mensuelle. Compte tenu de l'évolution constante du coût des mutuelles, cet avantage constitue un vrai bonus pour nos salariés.

Evolution du coût des mutuelles prises en charge par l'entreprise GUIBAN

Année	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Coût de la mutuelle en % du Brut	2,11%	2,17%	2,46%	3,06%	3,26%	3,38%

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1 Parité Homme / Femme

Le secteur du génie climatique et de la plomberie est globalement un métier où les hommes sont largement majoritaires.

L'entreprise GUIBAN a décidé de tout faire pour rééquilibrer cet état de fait.

Un plan d'action a été présenté au comité d'entreprise lors de la réunion du 14/06/2013. Le CE a émis un avis favorable sur la forme et le fond de ce plan d'action lors de la réunion du 26/07/2013.

a) Domaines retenus pour agir en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes :

Les domaines d'actions que nous avons retenus en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sont :

- Domaine N°1 : l'embauche
- Domaine N°2 : la rémunération
- Domaine N°3 : l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale.

b) Définir les indicateurs chiffrés pour chaque disposition prévue ainsi que les modalités de suivi

Indicateur pour l'embauche :

- ☛ Nombre de candidatures retenues selon le sexe et le poste, suivant les candidatures reçues.

Indicateurs pour la rémunération :

- ☛ Diminution de l'écart moyen des salaires (notamment entre les hommes et les femmes)

Indicateur pour l'articulation entre activité professionnelle et exercice de la responsabilité familiale :

- ☛ Nombre de places en crèche dont ont bénéficié les salariées avec des enfants en bas âge.

c) Modalité de communication avec le Comité d'Entreprise et diffusion du plan d'action

Les mesures retenues seront suivies et présentées annuellement au Comité d'Entreprise.

Le bilan des différents indicateurs a été présenté et fait l'objet d'une mention spéciale dans le procès-verbal de la réunion de Décembre.

L'entreprise s'engage à mettre en ligne ce plan d'action sur son site Internet : www.guiban.com, afin qu'il soit porté à la connaissance des salariés.

PLAN D'ACTION SOCIETE GUIBAN

Domaine d'action	Objectif	Actions	Indicateur
N°1 Embauche	Améliorer la mixité des emplois	<ul style="list-style-type: none">• Une attention particulière sera portée aux candidatures féminines• Les postes à forte tendance masculine (bureau d'étude - ouvriers) seront ouverts aux femmes	Nombre de candidatures retenues selon le sexe et le poste.
N°2 Rémunération	Aller vers une égalité pour la rémunération	<ul style="list-style-type: none">• A poste et fonction équivalents, la société GUIBAN offre des salaires égaux• Classification et rémunération à l'embauche identique pour les hommes et les femmes à poste équivalent• Budgéter l'harmonisation des salaires	Diminution du pourcentage de l'écart moyen des salaires (notamment entre hommes et femmes de même catégorie).
N°3 Articulation entre activité pro et exercice de la responsabilité familiale	Aider les salariés nouveaux parents	<ul style="list-style-type: none">• Partenariat, réservation de places dans une crèche d'entreprise	Nombre de places en crèche dont ont bénéficié les salariés avec des enfants en bas âge.

RESULTATS

Les premiers indicateurs seront communiqués en Avril 2014

3.2 SECURITE AU TRAVAIL

➔ **La sécurité sur nos chantiers est une préoccupation quotidienne.**

Nous avons donc établi un livret d'accueil qui est remis à tout nouvel arrivant et qui leur explique les principales règles de sécurité à respecter sur nos chantiers.

Nous avons également nommé un correspondant sécurité, qui a en charge de suivre et d'assurer au mieux la sécurité sur les chantiers en communiquant à nos compagnons les consignes mises en place par l'entreprise, à savoir :

A) SECURITE PENDANT L'EXECUTION DES TRAVAUX

- **Manutention manuelle**

Protection individuelle (gants, chaussures de sécurité, casque, information sur les techniques de manutention).

- **Travail en hauteur**

- Echafaudage conforme à la norme.
- Echelles pour accès aux postes de travail (attachées en tête)
- Plateforme de travail.
- Harnais + ligne de vie, si nécessaire.



- **Soudure – tronçonnage**

- Matériel en bon état, clapets anti-retour, chariot porte bouteilles, extincteurs, gants, lunettes de protection. Port de lentilles de contact interdit en cas de soudure à l'arc.
- Bâche ignifugée
- Extincteurs.
- Eloignement ou protection des matières inflammables.
- Matériel électrique de classe 2, double isolement.

- **Appareils de levage**

Cette prestation est sous-traitée en cas de nécessité avec utilisation de la grue à tour pour la mise en place du matériel lourd (filtres, CTA...)



- **Protection individuelle**

Le port du casque et des chaussures de sécurité sont obligatoires.

Le personnel a, également, à sa disposition des gants pour les manutentions et les travaux de montage, des lunettes de protection pour le soudage et meulage, des harnais de sécurité avec ligne de vie, si nécessaire.



- **Protection collective**

- ☞ Nous protégeons les coffrets de distribution d'électricité par un disjoncteur différentiel à coupure instantanée 30mA/amp.
- ☞ Pour couvrir tout risque d'incendie sur nos chantiers, un extincteur à poudre polyvalent est installé sur chaque poste concerné.
- ☞ Nous veillons à ce que les protections collectives soient remises en place, s'il s'est avéré nécessaire de les déplacer pour l'exécution de nos travaux.

- **Sous-traitance**

En cas de sous-traitance d'une partie des travaux d'installation, une demande d'agrément est faite auprès de la Maîtrise d'Ouvrage et chaque entreprise sous-traitante fournit son PPSPS pour les travaux lui incombant.

B) MESURE D'HYGIENE

Des baraquements vestiaires sont installés en nombre suffisant sur chaque chantier pour que chaque compagnon dispose d'un vestiaire.

C) *MODE OPERATOIRE*

OPERATIONS	PHASES PREPARATOIRES ET D'EXECUTIONS	OUTILS-MATERIELS MOYENS A EMPLOYER	RISQUES ET CONSEQUENCES	MOYENS DE PREVENTION
1. ACCES DU MATERIEL	⇒ Baliser la zone de travail	⇒ A l'intérieur ⇒ Sur aire de stockage	⇒ Chutes, heurts, renversements des charges, écrasement, coupures, piqûres	⇒ Balisage, éclairage des cheminements ⇒ Gants, chaussures et casques
2. APPROVISIONNEMENT PAR VEHICULE DE LIVRAISON OU CAMION GRUE ET MANUTENTION DU MATERIEL	⇒ Préparation de l'aire de stockage	⇒ Grue ⇒ Elingues, sangles et cordages	⇒ Rupture ⇒ Renversement ⇒ Décrochage ⇒ Chutes	⇒ Respect de la capacité maximale de levage ⇒ Manœuvre à confier à des préposés qualifiés ⇒ Utilisation correcte des accessoires adaptés à la charge, crochets de sécurité
3. MANUTENTION AVEC TRANSPALETTE	⇒ Préparation du parcours pour le transport au sol envisagé		⇒ Renversement ⇒ Chute	⇒ Respect de la capacité maximale d'utilisation ⇒ Vérifier le chemin d'accès (enlever les obstacles éventuels)
4. LEVAGE	⇒ Baliser la zone de travail	⇒ Grue ⇒ Elingues, sangles et cordages	⇒ Rupture ⇒ Renversement ⇒ Décrochage ⇒ Chutes	⇒ Interdire l'accès des autres entreprises (personnel) sur les zones de travaux à risque (s'assurer du maintien des protections. ⇒ Respect de la capacité maximale de levage ⇒ Utilisation correcte des accessoires adaptés à la charge, crochets de sécurité
5. POSE DE SUPPORTS POUR TUYAUTERIES	⇒ Préparation de l'aire de stockage ⇒ Implantation des fixations murales et en dalle	⇒ Perforateurs ⇒ Marteaux, clés et tournevis	⇒ Electriques ⇒ Projection de corps étrangers, écrasements, piqûres et chutes de matériel	⇒ Matériel et câble conformes aux normes ⇒ Protection auditives ⇒ Gants, lunettes ⇒ Sacoques à outils en bon état
6. POSE DES TUYAUTERIES	⇒ Préparation de l'aire de stockage et mise en œuvre ⇒ Chanfreinage et collage des tuyauteries et raccords	⇒ Lève tubes ⇒ Tronçonneuse ⇒ Perceuse ⇒ Echafaudage ⇒ Produits solvants	⇒ Ecrasements ⇒ Coupures, pincements, intoxication, incendie ⇒ Chutes	⇒ Protection individuelle (lunettes, chaussures de sécurité, casque, masque, gants), échafaudage conforme à la norme
7. SOUDURE DES TUYAUTERIES	⇒ Préparation de l'aire de stockage et mise en œuvre ⇒ Découpe perçage et chanfreinage des tuyauteries	⇒ Poste de soudage à air chaud ⇒ Tronçonneuses, meuleuses	⇒ Risques électriques ⇒ Rayonnement ⇒ Brûlures par projection ⇒ Incendie ⇒ Explosion ⇒ Piqûres ⇒ Brûlures ⇒ Coupures	⇒ Balisage de la zone ⇒ Matériel conforme ⇒ Port de lentilles de contact interdit ⇒ Masque, écran de protection ⇒ Personnel spécialisé ⇒ Vêtements adaptés ⇒ Eloignement ou protection des matières inflammables ⇒ Extincteur ⇒ Matériel en bon état ⇒ Gants et lunettes

OPERATIONS	PHASES PREPARATOIRES ET D'EXECUTIONS	OUTILS-MATERIELS MOYENS A EMPLOYER	RISQUES ET CONSEQUENCES	MOYENS DE PREVENTION
8. POSE DE TUYAUTERIES EN HAUTEUR	⇨ Préparation de l'aire de stockage et mise en œuvre ⇨ Découpe perçage et chanfreinage des tuyauteries	⇨ Echafaudages de pied ou roulants ⇨ Lève de gaine	⇨ Chutes de personnes ⇨ Pertes d'équilibre	⇨ Plancher de travail avec garde-corps ⇨ Trappe d'accès à partir d'une hauteur de 3m ⇨ Pas de déplacement avec une personne sur plateau ⇨ Stabilité des sols ⇨ Béquilles ⇨ Vérifier la capacité de levage
9. CALORIFUGE – PEINTURE		⇨ Pincés, scies, produits solvants	⇨ Coupures, pincements, intoxication, incendie	⇨ Voir ci-dessus ⇨ Gants masques ⇨ Ventilation ⇨ Ne pas fumer
10.EPREUVES HYDRAULIQUES		⇨ Pompe à épreuve	⇨ Fuites, inondations	⇨ Repérage des réseaux éprouvés ⇨ Surveillance lors de l'épreuve
11.RACCORDEMENTS ELECTRIQUES DES ARMOIRES ELECTRIQUES ET DES MATERIELS	⇨ Installations des pompes, surpresseurs, régulations, jeux d'eau, animations. ⇨ Attentes électriques à proximité des ouvrages à exécuter ⇨ Echafaudages de pied ou roulants	⇨ Pincés à dénuder, tournevis, perceuses, ⇨ Echafaudages de pied ou roulants	⇨ Electrocution ⇨ Chutes de personnes ⇨ Perte d'équilibre	⇨ Les travaux seront effectués par du personnel habilité ⇨ Mettre hors tension l'installation électrique durant la période où s'effectueront les raccordements électriques ⇨ Mise en place de panneaux "Danger de mise hors tension" ⇨ Plancher de travail avec garde-corps ⇨ Trappe d'accès à partir d'une hauteur de 3m ⇨ Pas de déplacement avec une personne sur plateau ⇨ Stabilité des sols ⇨ Béquilles ⇨ Vérifier la capacité de levage

RESULTATS

Toutes nos actions ont permis une baisse importante des accidents du travail

	2010	2011	2012	2013
Nombre d'accident avec arrêt reconnu par la CPAM	17	11	10	7

4. ENVIRONNEMENT

4.1 Gestion de l'eau dans les centres aquatiques

Dans notre COP 2011, nous avons évoqué la mise en place d'un partenariat pour promouvoir et encourager les collectivités publiques à désinfecter l'eau des piscines par l'Ozone.

Pour mémoire, le traitement de l'eau par l'ozone est un procédé naturel et automatique qui permet de détruire les matières organiques, les bactéries et germes.

Les principaux avantages :

- Une qualité d'eau irréprochable
- Une consommation d'eau nettement diminuée

🔗 RESULTATS

Nous avons livré ces 2 dernières années les piscines et centres aquatiques suivants :

- Centre aquatique de Beaujon (75)
- Centre aquatique d'Auray (56)
- Centre aquatique d'Alfortville (94)

4.2 Gestion des déchets

L'entreprise GUIBAN a mis en place une solution originale quant à la récupération sur les chantiers des métaux. Les « chutes » de cuivre et de laiton sont récupérées hebdomadairement par nos salariés sur nos différents chantiers en France.

Nous avons créé dans notre entrepôt un lieu de stockage spécifique à ces « chutes » de métaux.

Tous les trimestres, nous revendons ces matériaux à une entreprise de recyclage et **l'argent de ces ventes est intégralement reversé au Comité d'Entreprise de l'entreprise GUIBAN**

🔗 RESULTATS

		2011	2012	2013
FER	Tonnage	13,46 T	16,98 T	10,55 T
	Montant reversé au CE	1 938,00 €	1 457,00 €	832,00€
CUIVRE	Tonnage	0,26 T	0,12 T	0,46 T
	Montant reversé au CE	988,00 €	517,00 €	1 702,00 €
PLATINAGE	Tonnage	/	11,38 T	8,54 T
	Montant reversé au CE	/	1 090,00 €	663,00 €
RADIA ½ ROUGE	Tonnage	/	0,36 T	0,34 T
	Montant reversé au CE	/	720,00 €	748,00 €

5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Notre principal objectif reste la lutte contre le travail illégal. Cette mesure s'applique à l'ensemble des sous-traitants intervenants sur nos chantiers.

Tous les 6 mois, nos sous-traitants doivent nous communiquer les documents suivants :

- Un extrait kbis (datant de moins de 3 mois)
- Une attestation URSSAF (datant de moins de 6 mois)
- Une attestation d'assurance responsabilité civile
- Une attestation sur l'honneur certifiant que le travail sera réalisé par des salariés employés de façon régulière.

Par ailleurs, nous interdisons à nos sous-traitants de sous-traiter les travaux que nous leurs avons confié : lutte contre la sous-traitance en cascade et ses dérives.

🔑 **RESULTATS**

En 2013, nous avons ainsi constitué 65 dossiers de nos sous-traitants.