

Politique de Responsabilité Sociétale d'UUDS



Projection 2013-2015 et bilan 2013

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

SIEGE SOCIAL ET ATELIERS

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



Les valeurs intrinsèques que nous défendons depuis la création de notre société, sont aujourd'hui un capital qu'il nous faut valoriser. Nous souhaitons d'ailleurs les faire évoluer sous une égide plus responsable, plus respectueuse et plus durable.

La pression des sociétés civiles et les impacts réglementaires ont renforcé le champ de responsabilité de notre Groupe UUDS, principalement dans notre croissance « à l'international ».

Conscient de ces nouveaux enjeux et soucieux d'y répondre, UUDS prend en compte les implications économiques, sociales et environnementales de ses activités en France et dans le monde. Le Groupe opte pour une approche progressiste, pérenne et équilibrée de ses activités et intègre leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire.

Conformément à sa signature du Pacte Mondial des Nations Unies en Février 2013, et à sa vision des activités à long terme, le Groupe UUDS s'efforce d'être une référence au sein de son secteur industriel en matière de responsabilité sociétale d'entreprise, en mettant en œuvre une série d'engagements clairement identifiés pour s'assurer que sa croissance rentable va de pair avec la promotion des valeurs sociales et la qualité de l'environnement.

Ces engagements sont regroupés ci-après selon 4 thématiques retenues par le groupe :

- Défi Social
- Défi Planète
- Défi Ethique
- Défi Survie

Gilles NEGRE CEO UUDS

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57



l- Notre défi SOCIAL

Pour concilier croissance et développement des Hommes, UUDS déploie une politique de ressources humaines active : La gestion et développement des compétences à cœur

Initiée en 2013, la gestion et le développement des compétences permettent d'anticiper les évolutions de l'emploi et d'ajuster les ressources aux besoins. Cette démarche s'appuie sur 3 principes fondamentaux:

- Transparence sur la stratégie du Groupe
- Anticipation des évolutions métiers par des professionnels référents
- Mise en mouvement des compétences au service du développement du Groupe et de celui de ses parties prenantes

Cette dynamique qui place le développement des compétences au cœur de son ambition s'articule autour d'un calendrier pluriannuel avec l'ambition de veiller à la satisfaction de ses parties prenantes et au renforcement de sa compétitivité.

- 2013 : Renforcer le bien-être, le dialogue social, offrir des conditions de travail sûres et motivantes
 - -> 2 Forums de communication objectifs et résultats réalisés
 - -> 1 manifestation « récolte de miel » et 1 manifestation à l'initiative de salariés
 - -> Mise en place d'une Politique de sécurité au travail
 - -> Modernisation de la ligne de vêtements EPI
 - -> Mise en place de la news letter
- 2014 : Cartographier ses métiers, ses compétences et anticiper leur évolution. Identifier les dispositifs de recrutement et de formation, d'employabilité et de mobilité interne. Identifier les valeurs managériales UUDS et créer le guide du manager
- 2015 : Promouvoir les dispositifs en faveur de la diversité et garantir l'égalité des chances en intégrant le handicap

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



II- Notre défi PLANETE

Optimiser l'utilisation des ressources et du recyclage, favoriser l'écoconception et partager les meilleures pratiques environnementales.

UUDS inscrit l'ensemble de sa démarche dans une logique de prévention et d'amélioration continue, au-delà des exigences réglementaires. Ce défi s'articule autour de 3 thèmes :

II-1 Management environnemental

2013 : Optimiser l'utilisation des ressources et du recyclage

Souhaitant minimiser les impacts de ses activités sur les milieux naturels, UUDS maîtrise ses consommations d'eau et d'énergie, gère, valorise et réduit la production de déchets à sa source et réduit ses émissions.

→ En 2013, ses consommations d'électricité, d'énergies fossiles (gaz) et d'eau (industrielle, potable...) ont été divisées par 4. ANNEXE 1

2013 : Lutter contre le CO2

UUDS mesure les émissions de CO2 générées par les déplacements de ses collaborateurs et met en place des plans d'amélioration par établissements. Les commerciaux sont ainsi équipés de véhicules hybrides, et les déplacements sur la journée privilégient la location de véhicule « tout électrique ».

→ En 2013, le parc hybride se compose de 4 véhicules (sur une flotte de 15), 16 locations de véhicules « full électriques » pour collaborateurs en déplacement auront été réalisées, 2 golfettes (1 rénovée et 1 achetés) ont été mises en place pour nos activités de Toulouse chez Airbus.

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

→ En 2013, mise en place d'un parc de 3 vélos

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00

Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00 Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57 GEIE

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



2013 : Mettre en évidence la qualité environnementale de l'implantation de son site principal Construites entre 2011 et 2012, les nouvelles installations d'UUDS à Roissy CDG d'une surface de 5000m2, ont été réalisées sous label HQE avec les technologies suivantes :

- une isolation renforcée du bâtiment et des équipements performants qui participent à la réduction des GES.
- installation d'un récupérateur d'eau de pluie pour l'arrosage, le lavage des sols et l'alimentation des sanitaires.
- une PAC, un chauffage par géothermie, des détecteurs asservis à la luminosité ainsi que des luminaires basse consommation.
- → En 2013, soucieux de valoriser le caractère « green de ses installations », UUDS a décidé de réintroduire en zone industrielle une espèce animale (des abeilles) et a récolté, le 02 Août 35 Kg de miel.

2013 : Eco Treatment : Identifier et traiter les polluants

Identifier, localiser, quantifier et suivre les polluants imposés par nos clients, proposer des alternatives

→ En 2013, UUDS s'est employé à proposer, pour chaque demande clients contenant des produits CMR (Cancérigène, Mutagène et Reprotoxique), un produit alternatif sans CMR et conforme aux exigences aéronautiques. ANNEXE 2

2014 : Eco IT : communiquer vert et vertueux

Préserver l'environnement tout en réduisant les coûts : Rationalisation des moyens d'impression, promotion de la visioconférence pour limiter les déplacements et les rejets de CO2, utilisation de papier recyclé... autant d'actions de progrès qui contribuent à une maîtrise renforcée de l'impact environnemental. La DSI axera ses recherches autour de 3 champs : la consommation électrique, de papier et le recyclage des matériaux informatiques en fin de vie.

2015 : Eco risque : Gérer les risques

Mettre en place une politique de gestion des risques environnementaux, en réalisant une cartographie des risques activité par activité.

Les plans d'actions intègreront notamment des audits des risques.

SIEGE SOCIAL ET ATELIERS

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00 Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57 Mail : <u>info-aero@uuds.com</u> Web : <u>www.aero.uuds.com</u> RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014 APE 8299Z

AERO 053 REV1



II-2 Former, Sensibiliser

→ En continu, les collaborateurs bénéficient de programmes et de modules dédiés à l'environnement, avec, en 2013, dans le cadre de sa participation active à la certification ISO 14001 de ses clients, une sensibilisation de près de 70 collaborateurs aux enjeux environnementaux et aux comportements à adopter.

II-3 L'éco-design

2013 : ECOSHINE

UUDS assume son devoir de prudence et de précaution en s'efforcent de progresser dans la maitrise et l'anticipation des aspects environnementaux liés au cycle de vie de ses produits notamment via son process ECOCHINE (nettoyage d'aéronef).

Bio dégradable à plus de 96%, non toxique, non inflammable il respecte les directives écologique C.E.E. et n'utilise que des matériaux recyclables.

Grâce à ce process, fruit de 5 années de tests à plus ou moins grande échelle, et avec le soutien de son client Air France, le Groupe UUDS permet chaque année de réduire de plus de 57 tonnes l'émission de CO², ainsi que 8 millions de litres d'eau.

2014: Notre ambition de devenir un acteur reconnu des modifications mineures et refurbishing dans le domaine « cabin interior » génère une responsabilité environnementale forte vis-à-vis de la conception des produits ou équipements. UUDS s'engage à déployer l'éco-design, une démarche engagée très en amont, qui permet de prendre en compte des critères environnementaux sur l'ensemble du cycle de vie d'un produit, à savoir de sa conception initiale à sa "fin de vie" (démantèlement, recyclage). Cela permet de concevoir des produits éco-efficients, capables de combiner performance et moindre impact environnemental au moment où sont pensés les produits de demain.

Research of row materials from **recycling**, and designed to **reduce** row material **loss**

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

- Weight optimization calculation for any finished product
- **TCO analysis** (qualitative or quantitative) including life in operation
- **Maintainability** analysis
- **Recyclability** analysis

SIEGE SOCIAL ET ATELIERS

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



III- Notre défi ETHIQUE

L'éthique, gage d'une croissance durable

Pour soutenir son développement, UUDS fait de l'éthique un facteur de succès et de pérennité.

Les exigences et législations en matière de responsabilité sociale des entreprises ne cessent de se développer à travers le monde. Elles se traduisent par une demande croissante de transparence et de renforcement des règles de gouvernance, notamment dans les domaines de la lutte contre la corruption, la lutte contre les pratiques de concurrence déloyale ainsi que la protection des données.

Une attention particulière doit notamment être portée à la prévention de la corruption car toute infraction dans ce domaine aurait des conséquences critiques pour le Groupe UUDS et ses collaborateurs sur le plan judiciaire comme sur celui de la réputation.

2013 : Organiser le respect de l'égalité de traitement

La croissance et l'efficacité du Groupe UUDS, principalement société de service, reposent sur la valorisation du capital humain, de ses ressources internes, actif immatériel par essence. Un système de management adapté associé au développement individuel de chaque membre du personnel sont les conditions nécessaires au succès d'UUDS.

UUDS s'attache particulièrement à trois principes fondamentaux

- l'égalité de traitement, qui suppose d'éviter toute d'origine, de mœurs, de sexe, d'âge, d'opinions politiques ou religieuses
 - → Embauche d'une assistante Ressources Humaines à temps plein
 - → Embauche d'une stagiaire 6 mois Gestion Emploi et Compétences
- la volonté d'assurer un cadre de travail respectant les dispositions légales en vigueur dans le pays, la prévention des risques sanitaires et professionnels, ainsi que la formation du personnel.

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

→ Mise en place d'une politique sécurité au travail

SIEGE SOCIAL ET ATELIERS

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



2013 : Structurer la mesure de satisfaction des clients du Groupe UUDS

La satisfaction des clients du Groupe est la priorité des collaborateurs d'UUDS. Elle repose notamment sur :

- une écoute attentive de leurs besoins, permettant de faire des propositions claires, exhaustives et précises
- le souci permanent de la qualité des produits et services fournis et de leur adéquation aux besoins exprimés par le client dans les spécifications ;
 - → 2 enquêtes ont été lancées et analysées en 2013.
 - → Les CGV ont été finalisées et mises en œuvre en Déc. 2013

2014: Structurer la fonction achat du Groupe UUDS

UUDS établit des relations en matière d'achats avec ses fournisseurs et sous-traitants, fondées sur une loyauté réciproque, le partage de valeurs fondamentales en matière de respect des droits de l'homme et lutte contre la corruption.

La loyauté envers les fournisseurs et sous-traitants implique :

- le respect du processus d'achats : la transparence des règles de sélection mises en œuvre et, en particulier, du traitement équitable des entreprises lors de leur mise en compétition,
- l'engagement d'appliquer les termes négociés, notamment les délais de paiement et les droits de propriété intellectuelle (création de CGA)
- un comportement s'assurant de la conformité des prix payés à la valeur des biens et prestations fournies (respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption)

Tout membre du personnel du Groupe, acheteur ou opérationnel, a un devoir de probité qui suppose que ses intérêts personnels ne peuvent en aucun cas entrer en ligne de compte dans le choix d'un fournisseur ou d'un sous-traitant.

2015 : Etendre nos principes à nos fournisseurs et sous-traitants

UUDS souhaite encourager leurs efforts en ce sens et souhaite les associer autant que possible dans deux domaines majeurs de notre développement :

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

- Le respect des droits de l'homme et des conditions de travail
- l'éco-conception, la prise en compte du cycle de vie des produits fabriqués

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



IV- Notre défi SURVIE

Notre responsabilité économique est l'un des piliers fondamental de la RSE. Le développement d'UUDS (qu'il soit ou non à l'international) induit des relations avec de nouvelles parties prenantes. Pour être durables et mutuellement bénéfiques, ces liens doivent être synonymes de loyauté, symbole de valeurs partagées.

2013 : un nouveau regard pour créer de la valeur

UUDS transforme son regard sur ses métiers, innove et s'ouvre à de nouveaux horizons afin de créer de la valeur.

- → 1 embauche Directeur des opérations de développement
- → Projet chasse en meute avec Eurocopter
- → Développement de nouvelles applications peintures et réparations polycarbonates
- → Développement de nouvelles applications Biocides
- → Développement d'applications informatiques destinées à piloter notre performance en temps réel avec accès client
- → Développement réparations Cuir et plastiques pour les intérieurs cabines aéronefs

2014. Compétences clés, partenariats et nouveaux modèles économiques

Pour répondre aux besoins du marché, UUDS qui s'appuie sur la force de son réseau de partenaires industriels, fournisseurs et sous-traitants, proposera à certains d'entre eux d'accompagner le Groupe dans son développement. Relever ces défis, en complète cohérence avec sa quête d'innovation et de développement, permettra à UUDS de légitimer et de garantir la solidité des nouveaux fondamentaux métiers ou technologies mises en œuvre.

Pour être durables et mutuellement bénéfiques, ces liens évolueront du statut de relations commerciales à celui de partenariats stratégiques qui pourront s'appuyer sur des prises de positions capitalistiques croisées.

Les fonds propres engagés pour soutenir cet effort de recherche et d'innovation devront être compensés par une réflexion structurée d'appel aux aides et financements publics.

La réflexion globale d'innovation et de recherche devra être corrélée à une analyse systématique de protection des données.

SIEGE SOCIAL ET ATELIERS

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00 Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57 Mail : info-aero@uuds.com Web : www.aero.uuds.com GEIE RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014 APE 8299Z



2014. Pilotage et contrôle : de nouveaux outils

En complète cohérence avec son défi éthique et pour soutenir sa croissance, UUDS doit s'assurer que ses principes de responsabilité sont appliqués partout et par tous.

Le Groupe s'appuiera sur la Direction des opérations de développement pour mettre en place des nouveaux outils de pilotage et contrôle (qualité, achat, fournisseurs, risques)

Une vision à 10 ans.

Dans le domaine de la R&D, UUDS est doté d'une feuille de route stratégique à 10 ans. Dans ce cadre, le Groupe identifie les technologies émergentes, développe des tests de validation et participe à de nombreux projets.

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57

APE 8299Z

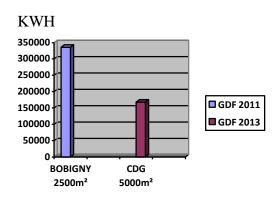
Mail: info-aero@uuds.com

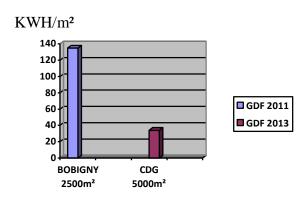
Web: www.aero.uuds.com

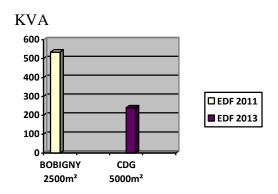


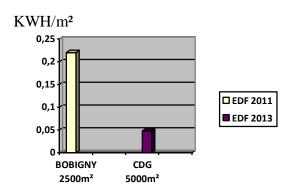
ANNEXE 1

Tableau comparatif de consommation énergétique 2011/2013









Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

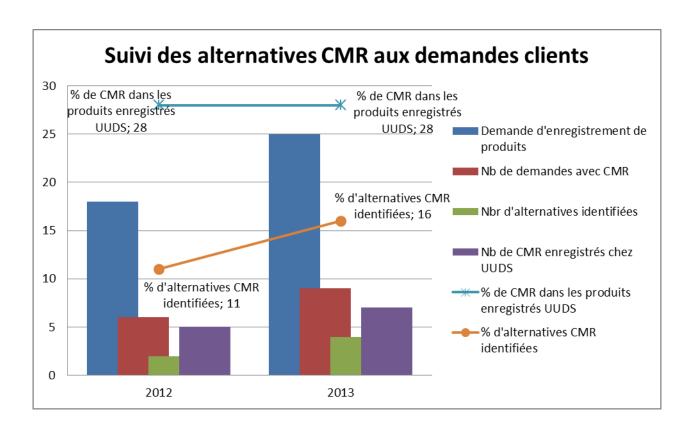
ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00

Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00 Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57 **BEIE**

RCS Créteil 480 944 008 SIRET 480 944 008 0014



Annexe 2



Notre taux d'alternatives proposées a progressé de 11 à 16% alors que nous avons maintenu à 28% notre taux de produits CMR enregistrés.

Mail: info-aero@uuds.com

Web: www.aero.uuds.com

ZAC du Moulin 12 rue du Meunier BP 63103 Roissy en France 95975 ROISSY CH DE GAULLE CEDEX Tel: +33 (0) 1 73 27 20 00

Fax: +33 (0) 1 30 11 24 57