

中国机械工业集团有限公司
社 会 责 任 报 告

报告概况

报告时间范围

本报告是中国机械工业集团有限公司（简称“国机集团”）发布的第三份社会责任报告，报告时间范围为2012年1月1日至2012年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

国机集团总部及所属企业（组织机构参见“关于我们”）。

报告数据说明

报告中数据均来自于国机集团正式文件和内部统计报告且通过相关部门审核。

报告编写依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参照全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（3.1版本）和国际标准化组织《ISO26000社会责任指南（2010）》编写。

报告延伸阅读

国机集团2012社会责任报告（网络版），请登录公司网页
<http://www.sinomach.com.cn>



未来改进方向

健全国机集团社会责任管理体系，提升国机集团社会责任管理绩效。



目 录

02 董事长致辞

04 关键数据表

06 2012责任大事记

08 关于我们

16 公司价值观

18 公司战略



责任国机——强化责任管理



价值国机——发展实体经济

88 未来展望

90 GRI指标索引

93 全球契约十项原则

94 第三方评价

95 反馈意见表

22 强化社会责任理念

22 加强社会责任管理

27 推进利益相关方参与

32 科学经营持续创造共享价值

32 全产业链发展贡献实体经济

46 提升管理夯实发展基础



创新国机——驱动科技进步



绿色国机——践行环保低碳



幸福国机——打造企业公民

52 加强创新体系建设

54 提升自主创新能力

59 引领行业科技进步

64 健全绿色管理体系

66 贯彻绿色设计理念

68 推动绿色生产实践

70 促进绿色应用推广

72 践行绿色办公要求

76 促进员工发展

80 加强安全生产

84 开展伙伴合作

85 致力社区共建

董事长致辞

2012年是“十二五”发展的关键年，面对国内外严峻复杂的经营形势，国机集团始终坚持以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，积极推进有质量的增长，着手建设“五个国机”，各方面工作取得了稳健发展。

坚持科学发展，创造价值国机。国机集团始终坚持科学发展观，积极推进管理方式变革，立足装备制造业和现代制造服务业两大领域，做强做优机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务三大主业，注重全产业链发展，努力追求高质量和高效益。2012年，国机集团实现营业收入2,139亿元，利润总额86亿元，荣列《财富》世界500强企业第367位。

驱动科技创新，打造创新国机。国机集团牢固树立创新理念，加强创新体系建设，重视科技人才培养，强化知识产权保护，不断提升自主创新能力；同时促进行业技术升级，参与行业标准制定，加大引领行业科技进步。

践行环保低碳，发展绿色国机。国机集团严格遵守国家绿色环保产业发展的规章制度和要求，健全绿色管理体系，贯彻绿色设计理念，推进绿色生产行动，打造绿色成果共享，践行绿色办公要求，致力建设“资源节约型、环境友好型”的国有大型企业。

强化责任管理，铸就责任国机。国机集团秉承“合力同行、创新共赢”的企业核心价值观，不断完善公司治理，健全社会责任管理体系，建立利益相关方参与机制，加强企业内外部交流，力图铸就集团公司的责任形象。

争当企业公民，营造幸福国机。国机集团自觉践行“以人为本、安全发展”的理念，保障员工权益，促进员工发展，加强安全生产管理；同时积极开展伙伴合作，参与社区共建，实现企业与员工、社会的和谐发展。

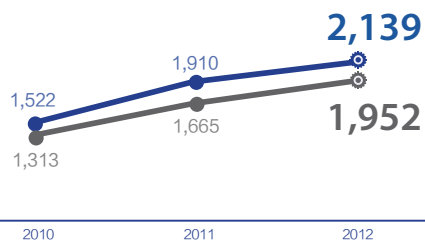
2011年，国机集团发布了第二份社会责任报告，在2010年报告的基础上，进一步披露了集团公司履行社会责任的行为与绩效。2012年，集团又开展了社会责任管理专项提升活动，从理论逐渐深入实践的过程展示了集团公司加强社会责任管理的决心和信心。今后，国机集团将继续贯彻落实国务院国资委的要求，全面履行社会责任，加强责任管理提升和沟通交流，为实现一流中央企业的目标努力奋斗。



关键数据表

营业收入 —●—
资产总额 —●—

单位：亿元



国有资产保值增值率

单位：%

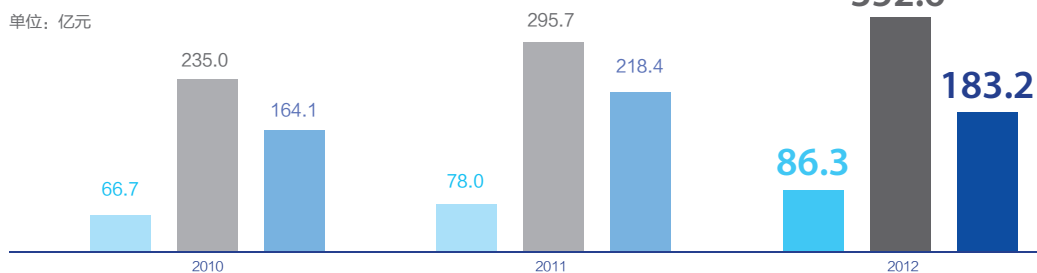


利润总额

归属母公司所有者权益

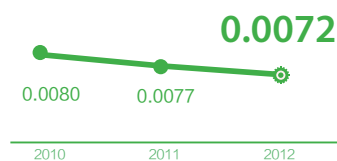
利税总额

单位：亿元



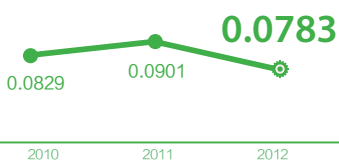
万元营业收入综合能耗

单位：吨标煤/万元



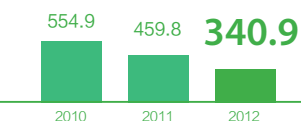
万元产值综合能耗

单位：吨标煤/万元



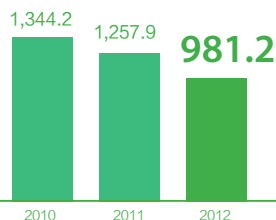
COD排放量

单位：吨



二氧化硫排放量

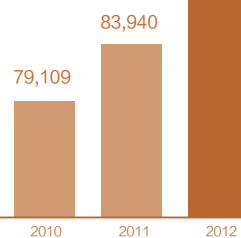
单位：吨





2012年在岗员工总数 **93,660人**

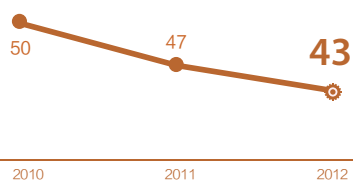
93,660



劳动合同签订率连续七年 **100%**

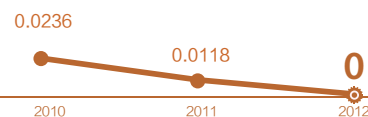
安全事故总数

单位：起



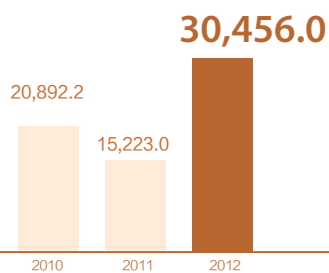
千人事故死亡率

单位：‰



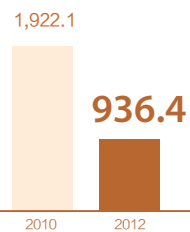
安全生产投入

单位：万元



捐款总额

单位：万元



2012责任大事记



加强社会责任能力建设

正式加入联合国“全球契约”组织，承诺遵守“全球契约”十项基本原则。

推进资本运作

上市公司数量已达8家，55%的净资产已经进入上市公司。

提升社会责任管理体系水平

审核上报集团各类资质379项，其中新增工程设计、咨询、环境评价、环境治理企业资格等各类资质30项。

促进海外地区经济发展和民生改善

在东南亚、中亚、非洲、南美、东欧等地区相继开发了电站、输变电、交通、农业工程等一批具有较大影响力的工程项目，新签合同额494亿美元。



增强自主创新能力

2012年授权专利879个，获得省部级以上奖项308个。

与社会共享成果

社会公益捐款总额936.42万元。

引领行业科技进步

集团对所属25家企业参与制修订的306项国家、行业标准给予资金资助，其中由集团所属企业作为主编的标准和参与编制的国家标准均超过70%。

践行绿色设计理念

SO₂排放量981.2242吨，比上年同期下降22%；COD排放量削减量340.8658吨，低于上年同期。



关于我们

公司简介

中国机械工业集团有限公司（简称“国机集团”）成立于1997年1月，是经国务院批准组建的大型国有企业，隶属国务院国有资产监督管理委员会直接管理，是世界五百强企业。

国机集团坚决贯彻落实国务院国资委的决策部署，坚持“合力同行，创新共赢”的核心价值观，围绕“装备制造业”和“现代制造服务业”两大领域，发展“机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务”三大主业，走有质量增长的发展道路，逐步探索、明晰、推进以价值、创新、绿色、责任、幸福为核心内涵的“五个国机”建设。截至2012年末，集团共拥有近50家全资及控股子公司，8家上市公司，140多家海外服务机构，全球员工总数近10万人。国机集团连续多年保持30%以上的高速增长，2012年营业收入达2,139亿元；2012年世界500强位列第367位，较上年提升了68位；连续多年位居中国机械工业企业百强榜首、国资委中央企业业绩考核A级企业。

2012年营业收入达

2,139 亿元

2012年世界500强
位列第

367 位

2012年世界500强
较上年提升

68 位

公司治理

国机集团是按照《公司法》注册的国有独资公司，公司不设股东会，国务院国有资产监督管理委员会根据国务院的授权依法履行出资人职责。国机集团设董事会，董事会是公司的决策机构，在《公司章程》规定的职权范围内决定公司的一切重大事项。董事会对公司和出资人负责。董事会以召开董事会并形成会议决议的方式行使决策权。国机集团董事会建立了审慎、科学、制衡与效率兼顾的授权机制，在确保符合法律、法规的前提下，对董事会常务委员会、董事长、总经理进行了相应的授权。国机集团《公司章程》及《董事会工作制度》等董事会治理文件详细规定了董事会和经理层的职责划分，明确了各自的权利和义务。国机集团以董事会试点为契机，不断优化董事会机构设置，积极完善董事会制度建设，加强董事会日常运行管理，强化风险管理，提高董事会决策的科学性，持续提升董事会的治理效果。

董
事
会

- 任洪斌 —— 董事长 党委副书记
- 徐念沙 —— 副董事长 党委书记
- 徐建 —— 董事 总经理
- 陈志 —— 副董事长
- 韩锡正 —— 外部董事
- 刘高倬 —— 外部董事
- 安德武 —— 外部董事
- 连维增 —— 外部董事
- 张来亮 —— 外部董事
- 吴晓根 —— 外部董事
- 魏锋 —— 职工董事

高
级
管
理
人
员

- 任洪斌 —— 董事长 党委副书记
- 徐念沙 —— 副董事长 党委书记
- 徐建 —— 董事 总经理
- 陈志 —— 副董事长
- 骆家骧 —— 总会计师
- 谢彪 —— 副总经理
- 刘大功 —— 副总经理
- 丁宏祥 —— 副总经理
- 万军 —— 党委副书记 纪委书记
- 刘敬桢 —— 副总经理
- 刘冰 —— 董事会秘书
- 王淑清 —— 总经理助理
- 赵兵 —— 总经理助理
- 王强 —— 总法律顾问
- 苏维珂 —— 总经理助理
- 刘祖晴 —— 总经理助理

```
graph TD
    SASAC[国资委] --- Board[董事会]
    Board --- SASAC
    Board --- SpecialComm[董事会专门委员会]
    Board --- CEO[总经理]
    Board --- PartySec[党委书记]
    CEO --- Sec[董事会秘书]
    CEO --- ViceCEO[副总经理]
    CEO --- ChiefAccountant[总会计师]
    PartySec --- PartySecDeputy[副书记]
    PartySec --- PartySecDiscipline[副书记、纪委书记]
    CEO --- Divs[Divisions]
    Divs --- BoardOffice[董事会办公室]
    Divs --- GeneralMgmt[综合管理部]
    Divs --- StrategicPlan[战略规划部(企业文化部)]
    Divs --- HR[人力资源部(党委组织部)]
    Divs --- AssetsFinance[资产财务部]
    Divs --- Reform[改革发展部]
    Divs --- InvestmentMgmt[投资管理部]
    Divs --- Audit[审计稽查部]
    Divs --- Legal[法律事务部]
    Divs --- PartyWork[党委工作部(工会办公室)]
    Divs --- Discipline[纪律检查办公室(监察室)]
    Divs --- Operations[经营发展部(安全生产部)]
    Divs --- Tech[科技及发展部(军工管理办公室)]
    Divs --- CentralRes[中央研究院]
    Divs --- Subsidiaries[全资及控股企业]
```

The organizational chart of China Resources Gas Group Co., Ltd. is structured as follows:

- 国资委 (State-owned Assets Supervision and Administration Commission)** is at the top, connected to the **董事会 (Board of Directors)**.
- The **董事会 (Board of Directors)** oversees the **国资委 (State-owned Assets Supervision and Administration Commission)**, the **董事会专门委员会 (Board Special Committee)**, the **总经理 (General Manager)**, and the **党委书记 (Party Secretary)**.
- The **总经理 (General Manager)** oversees the **董事会秘书 (Board Secretary)**, **副总经理 (Deputy General Manager)**, **总会计师 (Chief Accountant)**, and a series of departments: **董事会办公室 (Board Office)**, **综合管理部 (General Management Department)**, **战略规划部 (企业文化部) (Strategic Planning Department (Corporate Culture Department))**, **人力资源部 (党委组织部) (Human Resources Department (Party Organization Department))**, **资产财务部 (Assets and Finance Department)**, **改革发展部 (Reform and Development Department)**, **投资管理部 (Investment Management Department)**, **审计稽查部 (Audit and Investigation Department)**, **法律事务部 (Legal Affairs Department)**, **党委工作部 (工会办公室) (Party Work Department (Union Office))**, **纪律检查办公室 (监察室) (Discipline Inspection Office (Supervision Room))**, **经营发展部 (安全生产部) (Operations and Development Department (Safety Production Department))**, **科技及发展部 (军工管理办公室) (Science and Technology and Development Department (Military Management Office))**, and **中央研究院 (Central Research Institute)**.
- The **党委书记 (Party Secretary)** oversees the **副书记 (Deputy Party Secretary)** and the **副书记、纪委书记 (Deputy Party Secretary, Discipline Inspection Committee Secretary)**.
- The bottom of the chart indicates **全资及控股企业 (Wholly-owned and Controlling Enterprises)**.

全资及控股企业

截至2012年底，国机集团全资及控股企业达43家。

序号	单位名称	中文简称	英文简称
1	中国机械设备工程股份有限公司	中设集团	CMEC
2	中工国际工程股份有限公司	中工国际	CAMCE
3	中国福马机械集团有限公司	中国福马	CFMC
4	中国海洋航空集团公司	中国海航	COAGI
5	中国地质装备总公司	中装总公司	CGE
6	中国机械工业建设集团有限公司	中机建设	SINOCONST
7	中国机床总公司	机床总公司	CNMTCC
8	中国重型机械有限公司	中国重机	CHMC
9	中国电力工程有限公司	中国电工	CNEEC
10	中国通用机械工程有限公司	中通公司	GME
11	中国自动化控制系统总公司	中国自控	CACS
12	中国成套工程有限公司	中国成套	CMCEC
13	中国国机重工集团有限公司	国机重工	SINOMACH HEAVY INDUSTRY
14	国机财务有限责任公司	国机财务	SINOMF
15	国机汽车股份有限公司	国机汽车	Sinomach Auto
16	中国汽车工业进出口总公司	中汽进出口	CAIEC
17	中国汽车工业国际合作总公司	中汽国际	CNAICO
18	国机资产管理公司	国机资产	Sino-capital
19	中国农业机械化科学研究院	中国农机院	CAAMS
20	中国中元国际工程公司	中国中元	IPPR
21	北京起重运输机械设计研究院	北起院	BMHRI
22	中国一拖集团有限公司	中国一拖	YTO

序号	单位名称	中文简称	英文简称
23	江苏苏美达集团公司	苏美达集团	SUMEC
24	中国浦发机械工业股份有限公司	中国浦发	CPMIC
25	中国磨料磨具进出口公司	中磨公司	CAEC
26	中国联合工程公司	中国联合	CUC
27	中国汽车工业工程公司	中汽工程	AE
28	机械工业第六设计研究院有限公司	中机六院	SIPPR
29	长春机械科学研究院有限公司	长春机械院	CRITM
30	沈阳仪表科学研究院	沈阳仪表院	SAIS
31	合肥通用机械研究院	合肥通用院	HGMRI
32	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司	蓝科高新	LANPEC
33	洛阳轴研科技股份有限公司	轴研科技	ZYS
34	郑州磨料磨具磨削研究所	三磨所	ZRIAG
35	天津电气传动设计研究所有限公司	天传所	TRIED
36	中国电器科学研究院有限公司	中国电器院	CEI
37	广州机械科学研究院有限公司	广州机械院	GMERI
38	济南铸造锻压机械研究所有限公司	济南铸锻所	JFMI
39	重庆材料研究院有限公司	重材院	CIMRI
40	成都工具研究所有限公司	工具所	CTRI
41	中国重型机械研究院股份公司	中国重型院	CNHMRI
42	苏州电加工机床研究所有限公司	苏州电加工	SEMTI
43	桂林电器科学研究院有限公司	桂林电科院	GLESI

集团目前有8家上市公司：



中工国际

股票代码：SZ002051



第一拖拉机

股票代码：HK00038



轴研科技

股票代码：SZ002046



国机汽车

股票代码：SH600335



常林股份

股票代码：SH600710



林海股份

股票代码：SH600099



蓝科高新

股票代码：SH601798



中国机械工程

股票代码：HK01829

社会认可

2012年，国机集团一如既往稳步前行，获得社会各界的广泛认可。

2012年重要排名

国机集团

再次入选世界500强，列第**367**位，比上年提升**68**位

列ENR“全球225家最大国际工程承包商”第**24**位，比上年提升**2**位

列ENR“国际工程设计企业200强国际工程设计咨询企业”第**77**位

列中国企业500强第**52**位，比上年提升**3**位

列中国服务业500强第**24**位

列中国对外贸易500强第**13**位

连续四年获得中央企业年度业绩考核**A**级

蝉联中国机械工业百强**首位**

荣誉奖励

社会责任

荣誉奖项

2012中国装备制造业企业社会责任履行者典范

2012中国企业自主创新TOP100系列评价企业创新综合奖

中国对外承包工程企业社会责任奖

绿色制造科学技术进步奖

评奖机构

机电商报社

中国企业评价协会

中国对外承包商会

中国机械工程学会



小知识：ENR（Engineering News-Record）中文名称译作《工程新闻记录》，是全球工程建设领域最权威的学术杂志，隶属于美国麦格劳-希尔公司。ENR提供工程建设业界的新闻、分析、评论以及数据，帮助工程建设专业人士更加有效的工作。

公司价值观

核心价值观——

合力同行 创新共赢

“合力同行、创新共赢”的核心价值观是我们在文化融合的实践中共同信守的集体价值取向，体现了全体国机人强烈的群体意识和坚定的理想追求。

合力

凝聚向心力
增强执行力
提升竞争力

同行

承担责任
建立信任
共同发展

创新

依托发展重点
拓宽发展方向
开创发展道路

共赢

寻求互补多赢
实现利益共享
保持健康发展

公司使命——

引领机械工业发展 推动人类社会进步

“引领机械工业发展，推动人类社会进步”是我们责无旁贷的担当。我们要以高度的政治责任感和社会责任感，努力探索我国机械工业发展路径，通过科技创新、管理创新等方面的工作，致力于成为行业的领先者，不断满足员工、客户、股东和社会的需求，以践行历史赋予国机集团的重任。

“引领机械工业发展，推动人类社会进步”是我们高瞻远瞩的视野。我们要站在经济发展的前沿和国际化竞争的战略高度，瞄准国际最优秀企业，持续改进，不断提高，使国机集团在涉足的领域里持续获得客户的信赖和赞誉。

“引领机械工业发展，推动人类社会进步”是我们脚踏实地的信心。我们要立足在装备制造业和现代制造服务业两大领域，注重长远，脚踏实地，扎实推进各项工作任务。



公司愿景——

**建设价值国机、创新国机、绿色国机、责任国机和幸福国机，
成为世界一流的综合性装备工业企业。**

国机集团深刻洞察时代发展的趋势，确立以价值国机、创新国机、绿色国机、责任国机和幸福国机为追求，致力于在装备制造业和现代制造服务业两大领域，在机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务等三大主业，成为世界一流的综合性装备工业企业。

公司精神——

诚信 包容 卓越

诚信——诚实守信是我们的生命线。

遵守法律法规、规章制度和职业道德，保守商业秘密，维护公司利益，以实际行动赢得客户、同事的尊重和信赖；忠于公司和所从事的事业，爱岗敬业，甘于奉献，面对问题和挑战，敢于担当。

包容——开放包容是我们的品格。

开放包容是“和”文化的内在要求，是创新进步的前提。对个人而言，要目光远大、视野开阔、谦逊平和；对公司而言，要尊重差异、海纳百川、兼收并蓄。


卓越——追求卓越是我们的恒久动力。

理解并认同集团发展的整体战略，以世界一流企业为目标，设定与集团发展方向一致的更高挑战；自信并勇于超越自我，突破旧思维的窠臼，不断寻求新的发展和突破。

公司战略

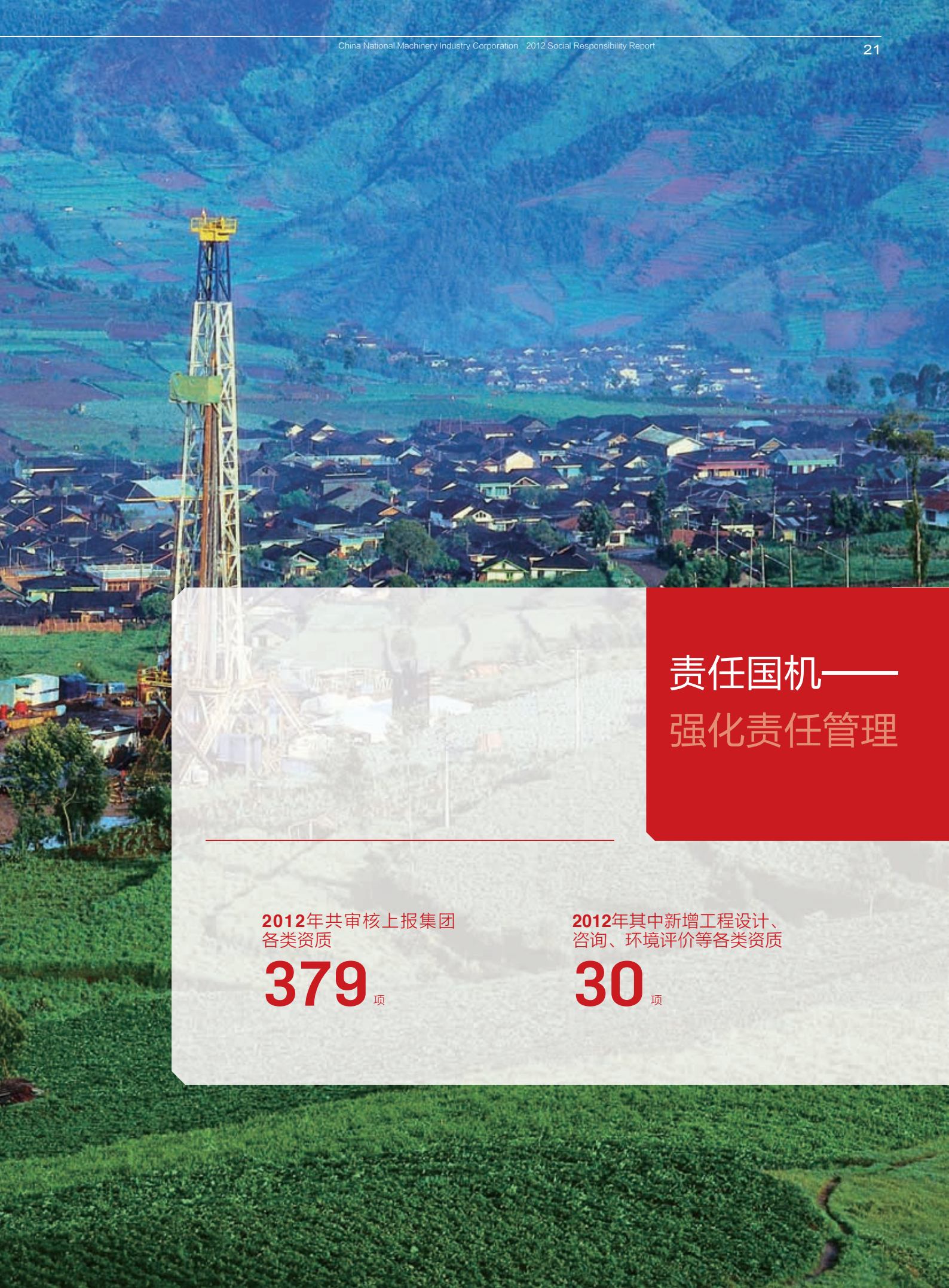
国机战略地图





国机集团将以装备制造业和现代制造服务业作为集团业务发展的核心，坚持外延增长和内涵发展相结合，不断加强装备制造业和现代制造服务业之间的相互支撑与协同发展，形成在机械工业的若干重点领域制造与服务的国际竞争优势，居于同行业前列。





加强社会责任管理是做强做优、培育世界一流中央企业的需要，也是企业履行公司战略、践行公司价值观的内在需求。国机集团高度重视社会责任管理工作，积极落实集团《社会责任发展战略》的规划要求，完善责任治理，加强责任沟通，实现集团的可持续发展。

责任国机—— 强化责任管理

2012年共审核上报集团
各类资质

379 项

2012年其中新增工程设计、
咨询、环境评价等各类资质

30 项

一、强化社会责任理念

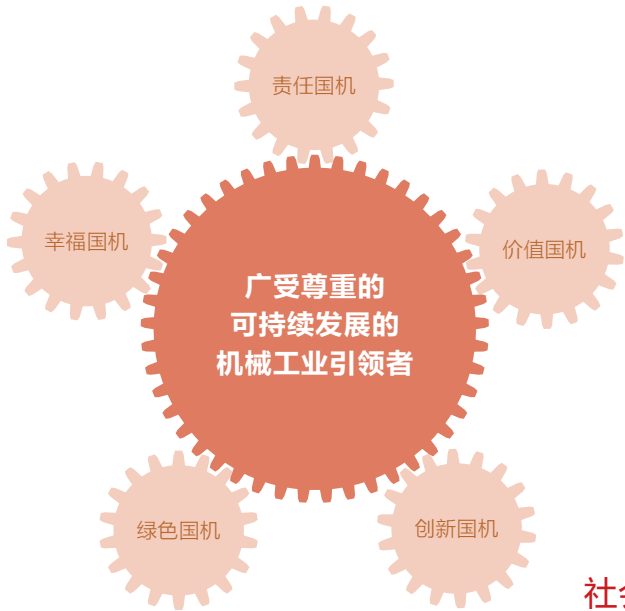
国机集团始终坚持以人为本的理念，秉承“合力同行、创新共赢”的核心价值观，坚持“引领机械工业发展，推动人类社会进步”的企业使命，全面贯彻落实科学发展观，积极承担责任，回报社会，通过不懈追求，努力促进员工、企业、国家和社会利益的长期化与最大化。

对员工：
发展依靠员工，发展为了员工，
发展成果由全体员工共享；

对客户：
不断创新，创造价值；

对环境：
绿色技术、绿色产品、绿色设计、
绿色工程；

对社会：
致力慈善公益事业，服务和谐社会建设。



国机集团
社会责任模型

二、加强社会责任管理

2012年，国机集团紧密围绕社会责任战略规划的实施，努力推动集团的社会责任管理工作。通过强化责任意识、健全管理体系、加强能力建设、开展专项活动，不断促进集团社会责任管理水平的提升，实现经济、环境、社会的可持续发展。

实施社会责任战略规划

2012年，国机集团紧密围绕推进落实社会责任战略规划的重点任务，有序开展社会责任管理工作，继续强化社会责任核心理念，建立社会责任管理和利益相关方参与两大机制，合力同行、创新共

赢、以人为本、环保节约四项基本原则为指导，履行“价值国机、创新国机、绿色国机、责任国机和幸福国机”发展愿景，着力开展社会责任实践工程。

健全社会责任管理体系

国机集团持续推进管理创新，总部自2002年开始，经过贯标培训、编写体系文件、内审员培训和内审指导、正式审核等工作，逐步建立起质量、环境、职业健康安全和社会责任四标一体管理体系，并先后通过了相关认证，获得了质量、环境、职业健康安全和社会责任体

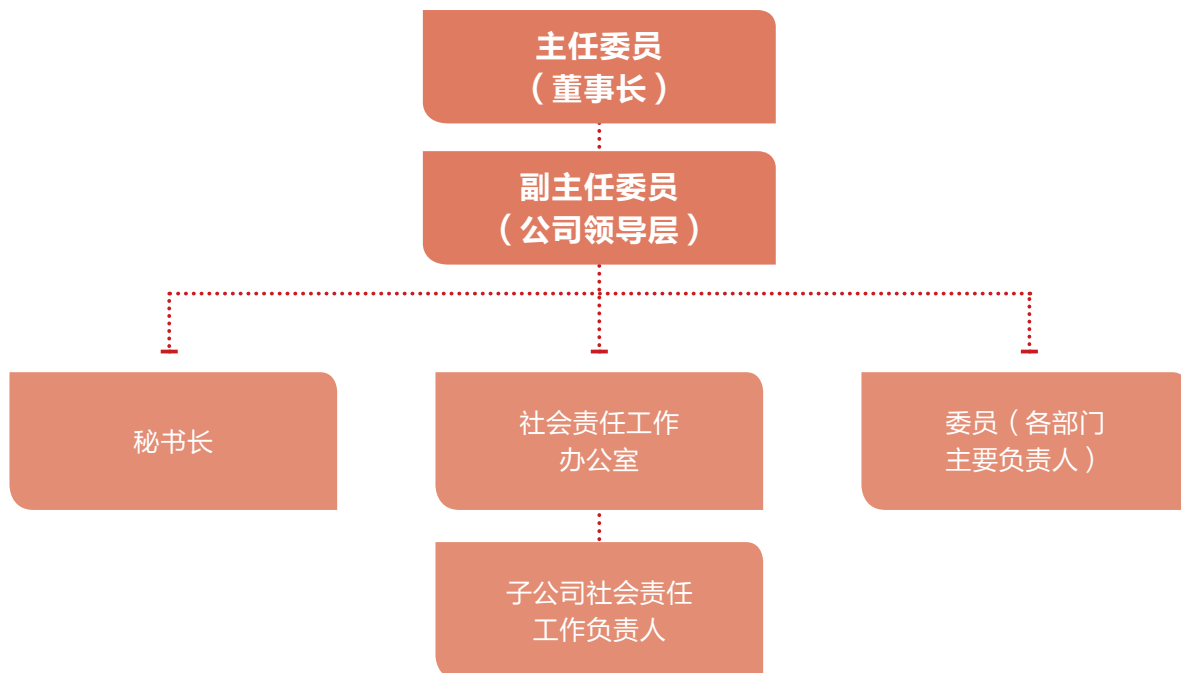
系认证证书。2012年共审核上报集团各类资质379项，其中新增工程设计、咨询、环境评价等各类资质30项。

2012年，集团总部将管理体系运行与“管理提升”活动紧密结合，组织集团总部内审员培训，深入开展体系内审和管理评审。



集团荣获社会责任体系认证证书

国机集团建立以董事长为首的社会责任管理委员会，成立社会责任工作办公室，负责子公司的社会责任管理工作，为集团自上而下全面履行社会责任提供强有力的组织保障。



2012年共审核上报集团各类资质

379 项

其中新增工程设计、咨询、环境评价等各类资质

30 项

集团积极开展CSR管理提升

国机集团积极响应国务院国资委于2012年3月提出的关于中央企业全面开展管理提升活动的号召，在集团内部深入开展社会责任专项管理提升活动，建立健全社会责任战略、治理、融合、绩效、沟通机制，推进与利益相关方之间的共同发展，加强社

会责任理论研究，积极开展对标分析，制定工作计划等。截至目前，国机集团已连续两次对外发布社会责任报告，并丰富了企业文化核心理念，确立了价值、创新、绿色、责任、幸福“五个国机”建设。

加强社会责任能力建设

国机集团不断完善社会责任管理体系，通过有效的制度安排和资源保障，努力推进全员社会责任培训、参与社会责任课题研

究以及加强社会责任国内外交流等举措，逐步建立自我学习、持续改进的集团社会责任能力动态发展机制。

国机集团社会责任能力建设的最新进展

能力建设项目	具体进展
推进全员 社会责任培训	2012年9月24-26日，召开集团2012企业文化、品牌及社会责任培训工作会议暨中机六院企业文化现场会。
参与社会责任 课题研究	国务院国资委《中央企业社会责任指引研究》课题组成员之一； 参加《中央企业“十二五”和谐发展战略纲要》； 参加《中国企业社会责任报告编写指南》； 组织参与国际对标研究。
加强社会责任 国内外交流	编制2011年社会责任报告，并首次发布中英文版本； 荣获“2012中国装备制造业企业社会责任履行者典范”称号，并入选《中国装备制造业社会责任实践报告》优秀案例。





► 加入联合国 全球契约组织

2012年，国机集团正式加入联合国全球契约组织，并承诺严格遵守全球契约十项基本原则，积极履行企业社会责任，不断提升企业社会责任管理水平，每年向全球契约组织办公室提交社会责任报告，并承诺将加强国际社会责任领域的交流与合作。



国机集团出席联合国开发计划署（UNDP）南南合作交流会

“我们很赞赏贵公司在做这个决定时的领导力，真诚欢迎贵公司加入到“全球契约”组织。我们随时支持贵公司在拥护“十项原则”和塑造一个更可持续的全球经济所做的努力。”

——联合国全球契约办公室执行董事 科尔

► 中国一拖推进 社会责任管理 提升活动

国机集团所属中国一拖集团有限公司成立了以董事长为组长、党委书记和总经理为副组长的社会责任管理提升领导小组，积极承担社会责任，增强可持续发展能力。在第二阶段社会责任管理提升活动中，以项目管理为载体，以加强精益生产管理、提高效率和效

果、全员消除浪费、创造价值、持续改进为指导，建立了责任追究、双向承诺、项目激励和责任公示制度，强化了社会责任管理提升活动激励约束机制，荣获了2012年度河南省“省长质量奖”荣誉称号。

开展社会责任实践活动

国机集团积极践行企业社会责任活动，通过发布社会责任报告、开展社会责任日常沟通等，努力促进集团社会责任理念融入企业战略管理和日常运营。



发布2011年度社会责任报告

2012年4月25日，国机集团发布了第二份《中国机械工业集团有限公司2011社会责任报告》（简称“《报告》”）。《报告》全面梳理和总结了国机集团2011年社会责任工作，详实记录了国机集团践行经济责任、社会责任和环境责任等方面所付出的努力和取得的成效，获得了监管机构等相关方的积极认可。

“这是国机集团第二份社会责任报告... ..国机集团所发生的巨大变化，在可持续发展道路上迈出的坚实步伐。作为机械行业的骨干和中坚力量，国机集团坚持以科学发展观为指导，秉承“合力同行、创新共赢”的核心价值理念，推动改革发展，积极履行社会责任，各项工作都迈上新台阶，国机集团的社会责任工作取得了突出成效。”

——国务院国资委研究局局长 彭华岗

加强日常社会责任沟通

国机集团利用媒体、官方网站、出版物等渠道，及时发布集团公司社会责任工作情况，并组织开展社会责任管理专题会议等，加强企业日常社会责任沟通。



2012年国机集团企业社会责任培训现场工作会

三、推进利益相关方参与

国机集团高度重视利益相关方参与，不断建立健全利益相关方参与机制，通过识别—分析—实施—评估四个环节，积极回应各利益方的期望和诉求。

利益相关方参与机制

识别：	识别利益相关方及其对国机的期望；
分析：	分析利益相关方与企业运营管理之间的关系和影响，制定利益相关方参与计划；
实施：	实施利益相关方参与方案；
评估：	评估利益相关方参与绩效，完善利益相关方参与机制。



利益相关方

利益相关方	对公司的期望	沟通及回应方式
政府	落实国家宏观调控政策，按照国家机械行业整体规划进行行业整合，加强安全生产管理，促进就业，带动价值链产业发展	参与制定法律法规、政策文件，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访
国资委	实现国有资产保值增值，尤其是海外资产的保值增值，完善公司治理结构，做强做优主业，全面加强风险管理，提升企业综合竞争力	制定规章制度，提出工作目标，强化EVA考核力度，工作汇报，上报统计报表
员工	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障机制，拓宽员工职业发展通道，提供安全健康的工作环境，落实海外员工本地化政策	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
同业企业	承担产业及行业责任，树立产业及行业典范；多为产业及行业做贡献	积极加入产业和行业协会，主动搭建产业和行业交流平台，组织产业和行业活动
客户	诚信经营，提供质优价廉的产品，提升客户服务质量，树立机械行业企业的良好声誉	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
环境	落实国家节能减排政策，实现绿色运营，制造绿色机械产品，保护生态环境，实施绿色办公	制定相关环保制度，加快绿色科技创新，积极参加绿色环保活动
合作伙伴	遵守商业道德和相关法律法规，建立长期合作关系，维护上下游企业的利益，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
社区与公众	促进社区经济可持续发展，支持社会公益事业，打造具有国机集团特色的公益项目	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊
社会团体或组织	支持社会团体组织发展，履行组织章程，加强运营信息披露，参与公益事业	积极参加有关会议，主动建言献策

参加的主要社团组织

序号	协会、学会名称	担任职务	序号	协会、学会名称	担任职务
1	中国机械工业联合会	副会长	16	中国机械工业企业管理协会	副理事长
2	中国企业联家 中国企业家协会	副会长	17	中国欧洲经济技术合作协会	副理事长
3	中国对外承包工程商会	副会长	18	中国机械工业教育协会	副理事长
4	中国机电产品进出口协会	副会长	19	中国机械工业审计学会	副会长
5	中国机械工程学会	副理事长	20	中国汽车人才研究会	副理事长
6	中国农业机械工业协会	会长	21	中国监察学会机械分会	副会长
7	中国国际商会	副会长	22	中国会计学会机械工业分会	会长
8	中国国际工程咨询协会	副会长	23	中国机电产品进出口商会电力 设备行业分会	副会长
9	中国工程咨询协会	副会长	24	中国电工技术学会	常务理事
10	中国勘察设计协会	副理事长	25	中国安全生产协会	常务理事
11	中国工程建设标准化协会	副理事长	26	中国劳动学会	常务理事
12	中国汽车工程协会	副理事长	27	上合组织中国实业家委员会	常务理事
13	中国汽车工业协会	副会长	28	中国对外经济贸易会计学会	常务理事
14	中国设备监理协会	副理事长			
15	中国机械工业职工思想政治工作 研究会（机械工业企业文化协会）	副会长			



国机集团作为中国机械工业规模最大、覆盖面最广、业务链最完善、研发能力最强的大型中央企业集团，不断调整产品结构，推进全产业链布局，转变发展方式，提升管理水平，以有质量的增长打造“价值国机”，做强实体经济，助推国民经济持续增长及转型升级。

价值国机—— 发展实体经济

2012年集团新签合同额

494 亿美元

2012年国机财务对所属企业累计发放各类贷款

75 亿元

2012年办理承兑汇票贴现

15 亿元

2012年利润总额

86 亿元

经济增加值

44 亿元

一、科学经营持续创造共享价值

国机集团坚持科学发展的主题，以转变方式为主线，通过结构调整和管理提升，实现有质量的增长。2012年，在国际经济形势日趋严峻、国内经济下行压力加大的外部环境下，国机集团推进管理提升，稳定业务增长，增强价值创造能力，实现营业收入2,139亿元、利润总额86亿元、经济增加值44亿元，分别同比增长11%、11%、0.8%。

国机集团2008-2012年经营业绩（单位：亿元）

	2008	2009	2010	2011	2012
营业收入	974.2	980.2	1,522.2	1,910.0	2,139.2
利润总额	38.7	48.4	66.7	78.0	86.3
资产总额	805.1	1,035.0	1,314.6	1,665.0	1,952.1

二、全产业链发展贡献实体经济

国机集团着眼于全产业链发展，围绕装备制造业和现代制造服务业两大领域，加强设计、研发、制造、系统集成、工程承包、贸易和服务等方面的全产业链发展，以内部协同整合实力，以资本运作完善布局，调整产品结构，创新业务模式，为做大做强实体经济贡献力量。

装备制造助力产业升级

作为中国最重要的工程机械制造企业之一，国机集团在工程农机装备、电力装备、石化通用、机床工具、汽车工程及环保设备等领域具有强大的研发及系统集成能力，为国民经济各行业提供有力

的装备和技术支持。2012年，国机集团通过集成创新促进自主高端装备业成长，打造竞争优势，促进其他行业提高生产效率，推动实体经济转型升级。

国机集团装备产品及其应用

产品	应用
农业机械、林业机械	提升第一产业现代化水平
重型机械、工程机械、起重运输机械	提升工程建造效率
机床工具、仪器仪表	提高制造业生产效率
石化通用、环保设备	促进节能减排、清洁生产
电工电站	助推电力行业发展
地质装备	应用于地质勘探
机械基础件、汽车零部件	服务于机械生产
摩托车及动力机械	方便生产生活

► “东方红”
动力换挡拖
拉机批量上
市，引领农
业装备升级

由国机集团所属中国一拖集团有限公司研制的“东方红”动力换挡拖拉机被称为“中国最先进的拖拉机”，2010年成功下线后，2012年10月正式上市，再次引领中国农业装备的升级。

“动力换挡技术真好，有了这种技术，作业效率会大大提高。希望更多的机型早日应用这种技术。”

——江苏农机大户施明在试驾“东方红”动力换挡拖拉机后表示



小知识：所谓“动力换挡”类似于轿车的自动换挡，就是在负载条件下可以进行换挡操作。东方红动力换挡拖拉机在全面应用电液控制技术，产品动力更足、更省油环保、操作更轻松、驾驶更舒适、维护更方便，不仅可以降低驾驶员的劳动强度，更能提高农机作业效率。

责任国机——强化责任管理

价值国机——发展实体经济

创新国机——驱动科技创新

绿色国机——践行环保低碳

幸福国机——打造企业公民

► 国内最大智能压路机试制成功，提升道路建设效率

2012年12月，由国机集团所属中国国机重工集团有限公司独立设计、拥有完全自主知识产权的LDD316H全液压双钢轮智能控制振动压路机试制成功。该设备是目前国内吨位最大、智能化程度最高的全液压双钢轮振动压路机，具有工作效率高、施工质量好的特点，是建设高等级公路、铁路、机场、港口、堤坝、市政工程及工业场地的理想压实设备。



LDD316H全液压双钢轮智能控制振动压路机

► 球罐供货与安装，解决石油储备难题

国机集团所属合肥通用机械研究院在球罐与大型储罐的基础设计理论研究、高性能材料的开发应用方面处于国内的领先水平，凭借优良的业绩和质量、合理的价格及良好的售后服务，赢得了用户的信赖。

2012年累计签订132台球罐供货与安装，总合同额6.68亿元。通过建成一批重大球罐工程项目，为我国石油工业特别是石油战略储备做出了突出的贡献。图为宁波海越新材料有限公司丙烷与混合碳四利用项目储运罐区球罐EPC工程现场，该项目是目前国内乃至亚洲地区球罐数量最多，总存储容量最大的球罐罐区项目。



► 百万辆电动车项目奠基

2012年3月，国机集团所属中国福马机械集团有限公司在江苏泰州新能源产业园举行百万辆电动车项目奠基仪式，用于生产从日本引入的雅马哈电动车产品。项目一期建成后 will 形成年产50万辆电动车、30万辆摩托

车的生产能力，同时还将建设主要配件生产基地和研发中心。预计二期完成后，将形成年产100万辆电动车及50万辆摩托车生产能力，满足国民对电动车等交通工具的需求。

工程承包凸显中国制造

国机集团不断完善工程承包业务链条，提高工程承包技术含量，为客户提供全方位、多层次的一揽子解决方案。集团响应国家“走出去”战略，在东南亚、中亚、非洲等地区相继开发了电站、输

变电、交通、农业工程等一批具有较大影响力的工程项目，有力推动了当地基础设施建设、经济发展和民生改善，彰显“中国制造”的实力和品牌。2012年，集团新签合同额494亿美元。

2012年集团新签合同额

494 亿美元

国机集团工程承包项目类型



全球彰显“中国制造”的实力和品牌





责任国机
—— 强化责任管理

价值国机
—— 发展实体经济

创新国机
—— 驱动科技创新

绿色国机
—— 践行环保低碳

幸福国机
—— 打造企业公民

东南亚

► 第九届亚欧峰会配套设施建设项目

2012年11月，第九届亚欧峰会在老挝万象举行。国机集团所属中工国际工程股份有限公司参与了包括亚欧峰会官邸别墅建设、东昌酒店升级改造、万象瓦岱国际机场扩建、万象排洪渠及泵站等配套设施项目建设。

官邸别墅项目总建筑面积约5万平方米，包括1栋会所和50座独栋式元首官邸别墅。亚欧峰会期间，共有46位第九届亚欧峰会与会各国元首和政府首脑入住，对官邸别墅的优美环境、贴心服务给予了高度评价。东昌酒店升级改造项目于2012年9月竣工。改造后的酒店会议大厅，装修标准和设备设施堪称老挝第一，成为老挝举办大型高端会议、宴会的首选。11月5日晚，亚欧峰会国宴在此隆重举办。老挝万象瓦岱国际机场扩建项目于2012年10月竣工，扩展了瓦岱国际机场的空中运输能力，对于推动和促进外来投资、商业及旅游业的发展具有重要意义。

此次中工国际承建的配套项目是继2009年为老挝承办东南亚运动会而援建国家体育馆后，中国对老挝举办国际高级别大型活动的又一次倾力支持。项目的顺利实施，为国机集团在老挝乃至整个亚欧地区树立了良好形象，展现中国工程建设企业的实力和水平。



万象瓦岱机场



东昌酒店



官邸别墅

▶ 越南梅山水泥工程项目

2012年6月，由国机集团所属中国重型机械有限公司承建的2500T/D水泥厂项目顺利通过验收，该项目是越南政府建设山罗水电站的配套项目，中国重机圆满完成了设计、制造、安装指导、调试、技术培训及运行指导等全部合同内容，得到了业主高度的评价与赞扬，其竣工验收，标志着中国重机在越南承建的四个水泥厂项目全部圆满完成，在越南水泥行业取得了良好的声誉。



越南梅山水泥厂

▶ 柬埔寨达岱水电站BOT项目

由国机集团所属中国重型机械有限公司投资5.4亿美元建设的柬埔寨达岱水电站BOT项目进展顺利，主坝和副坝均达到220m的坝顶设计高度，实现了2012年主汛前副坝安全度汛及溢洪道具备初步泄洪能力的目标。同时，中国重机充分利用清洁能源发展机制，以柬埔寨达岱水电站项目为载体，开拓出一条清洁能源与环保项目带动节能减排发展的新路。



柬埔寨达岱水电站BOT项目

南亚

▶ 孟加拉2.5G网络扩建和新建3G项目，助力孟加拉国步入3G时代

2012年11月，由国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司（CMEC）承建的“孟加拉2.5G网络扩建和新建3G项目”3G网络商用启动仪式在孟加拉达卡市Bangabandhu国际会议中心举行，标志着孟加拉国步入3G时代，为当地移动通信的发展奠定了基础。



启用仪式现场



小知识：3G是第三代移动通信的简称。第三代与前两代主要区别是在传输声音和数据速度上的提升。3G可实现移动宽带，能够处理图像、音乐、视频流，提供包括网页浏览、电话会议、电子商务等多种信息服务。

南美

► 委内瑞拉比西亚电站项目

2012年，由国机集团所属中工国际工程股份有限公司承建的委内瑞拉比西亚电站项目有序进行，项目安全无事故。该项目合同总金额为95,600万美元，位于委内瑞拉梅里达州比西亚市西南约15公里处。项目内容为建设一座总装机容量为500MW的火电站，以及配套的两座变电站和56公里输电线路，

是设计、设备供货、安装、调试和土建工程为一体的交钥匙工程。项目的实施，对安第斯山地区电力供应的稳定和发展，委内瑞拉西南部的经济、工业、农业、旅游的发展，人民生活水平的提高具有重大的作用，超过15万个家庭将受益于比西亚电站。



委内瑞拉比西亚电站项目

► 玻利维亚糖厂EPC承包项目

2012年3月，国机集团所属中工国际工程股份有限公司与玻利维亚圣布埃纳文图拉糖业公司签署了玻利维亚圣布埃纳文图拉糖厂项目合同，合同金额1.68亿美元，内容为在拉巴斯省圣布埃纳文图拉市El Porvenir地区建设一个日处理7,000吨甘蔗的糖厂，工期30个月。项目实施将助推当地的农业产业化。



玻利维亚糖厂项目签约仪式

东欧

► 土耳其 EREN2X 600MW超临界 燃煤电站项目

2012年12月19日，国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司（CMEC）承建的土耳其EREN2X600MW超临界燃煤电站项目荣获中国建设工程最高奖——鲁班奖（境外工程），是该奖（境外工程）设立以来当选的首个燃煤电站项目。

该项目是中国首次对外出口、土耳其首个建成并投产的单机容量为600MW等级的超临界火力发电机组。项目的成功签约和建成投产，开创了中国自主设计、制造、安装、调试、运行的大型超临界火电机组成套设备进入世界市场的先河，并为当地带来了可观的

经济效益和社会效益，该项目还在中国电力规划设计协会组织的“电力行业优秀境外发电工程设计项目评选会”上，以排名第一的成绩被评为“优秀工程设计一等奖”。



土耳其EREN2X600MW超临界燃煤电站全貌

► 白俄罗斯纸浆厂 项目

2012年5月，国机集团所属中工国际工程股份有限公司正式执行白俄罗斯纸浆厂项目，该项目位于白俄罗斯首都明斯克东南约230公里的戈梅里州斯威特洛戈尔斯克市，项目范围包括设计、设备供应、土建工程等。该

项目充分利用当地丰富的森林资源，对提升白俄纸浆业的整体技术水平和生产能力有重大意义，既有利于发展白俄本国纸业，满足国内外市场需求，也有利于白俄增加林业产品附加值、外汇收入和就业岗位。



图为白俄罗斯纸浆厂项目施工现场

非洲

▶ 赤道几内亚吉布劳输变电工程

2012年10月10日，由国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司（CMEC）总承包的赤道几内亚吉布劳输变电工程竣工典礼在项目现场隆重举行，赤道几内亚国家元首奥比昂总统亲自出席赤几国家电力调度中心揭牌仪式，并给国机集团领导和CMEC领导授勋，奥比昂总统在致辞中感谢中国政府和CMEC对建设吉布劳输变电工程的支持，高度评价了吉布劳输变电工程有效改善了赤几大陆地区的供电现状，缓解了整个国家的供电紧张。



赤道几内亚吉布劳输变电工程竣工典礼

▶ 博茨瓦纳燃煤电站项目

由国机集团所属中国电力工程有限公司承建的博茨瓦纳Morupule B4 × 150MW燃煤电站项目三台机组成功并入该国国家电网，开始为该国经济发展和人民生活供电。



项目效果图

▶ 苏丹达里供水工程项目

2012年6月，由国机集团所属中国通用机械工程有限公司承建的苏丹达里供水工程项目完工验收。中通公司承担了项目的勘察、设计、施工、供货、安装、调试和质量保证，项目规模为2万吨/日。项目所在的苏丹东部青泥罗河与白泥罗河间的达里镇是苏丹严重缺水的地区之一，居民的基本生活用水都得不到保证，仅能靠雨季土坑收集到的雨水，勉强维持日常生活用水的需要。项目的建成改善了当地的生活及生产条件，解决了当地近百万人口的饮水问题，带动了当地经济发展，提高了人民的生活质量，受到苏丹政府和人民的高度赞扬。



中方人员与当地人的合影

中亚

► 中标乌兹别克斯坦钾肥二期项目

2012年5月，国机集团所属中国机械工业建设集团有限公司中标乌兹别克斯坦钾肥二期项目。该项目为乌兹别克斯坦德赫卡那巴德40万吨钾肥加工厂二期建设工程。工作范围

包括现场踏勘、调查，施工机具和材料的装卸、运输等。项目的实施将助推当地的农业发展。

► 中标5个乌兹别克斯坦项目，覆盖农业水利、市政供水、居民供配电等

2012年国机集团所属中国中元国际工程公司继续开拓、巩固乌兹别克斯坦市场，先后中标5个项目，合同额2亿余元人民币，分布在布哈拉、撒马尔罕、费尔干纳等三个州，覆盖农业水利、市政供水、居民供配电等三个领域，同时2010年开始实施的项目——卡拉

库里泵站改造工程顺利移交，赢得信任，打下良好发展基础。



西亚

► 伊朗拉玛德484MW燃气联合循环电站项目合同签约

伊朗是一个石油丰富又较为缺电的国家，国内电力市场需求广阔，同时还向周边国家出口电力，因此需要建设大量电力能源项目。2012年6月30日，伊朗拉玛德(Lamred)484MW燃气联合循环电站项目EPC合同在国机集团所属中国电力工程有限公司成功签署。该项目位于伊朗南部法尔斯省（FARS）拉玛德市机场北部，总装机容量484MW。该项目是中国电工在伊朗继赞江燃机项目后获得的第二个燃机电站总承包项目，其成功签约标志着中国电工已

在伊朗市场上实现了滚动开发，持续服务伊朗的电力基础设施建设。



伊朗拉玛德484MW燃气联合循环电站项目签约仪式现场

► 伊拉克Hillah污水处理项目EPC合同成功签约

2012年5月20日，伊拉克Hillah污水处理项目EPC总承包合同在伊拉克首都巴格达成功签约。该项目位于伊拉克中部地区的Hillah市，日处理污水10万吨，是国机集团所属中国电力工程有限公司在伊拉克签署的第一个EPC承包项目。



伊拉克Hillah污水处理项目EPC总承包合同签约仪式现场

贸易服务优化资源配置

作为中国机械工业最大的进出口贸易企业，国机集团是中国优质机电产品出口及国外先进技术和产品引入的重要窗口。集团积极推进贸易业务向“资源供应、商务咨询、金融支持、物流服务”

四位一体的商业模式创新，推进业务转型升级，以更多更好的贸易服务在全球范围内优化资源配置，促进互利共赢。

国机集团贸易服务内容

机电产品贸易	船舶；电动、园林工具；工程机械；农业机械；技术设备；动力机械；电子产品；新能源；轻纺服装；生产资料；国际招投标；技术引进。
汽车贸易	进口汽车批发零售；国内乘用车销售；汽车及零部件出口业务。
展览业务	汽车展览；工程机械展；机床工具展；照相器材展；广交会。

▶ 举办2012年中国工程技术展

2012年10月17-20日，由国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司承办的“2012中国工程技术展览会（罗马尼亚）”，在罗马尼亚首都布加勒斯特国际展览中心成功举办。这是公司继承接2010年俄罗斯、2011年委内瑞拉中国工程技术展览会后，连续第三次承办该展会。



小知识：“中国工程技术展”是由商务部利用政府资金资助的非商业性境外大型展览会，属于巡展，每年一届。作为工程机械和技术领域专业化、规模化的展览，已成为中国与周边国家乃至世界各国开展合作的桥梁与重要平台，实现了“走出去、请进来”的良性互动，对促进中国对外经济技术合作发挥着重要的作用。

▶ 举办第二届中国（澳门）国际汽车博览会

由国机集团参与主办，中国汽车工业国际合作总公司参与承办的以“品牌、桥梁、机遇”为主题的第二届中国（澳门）国际汽车博览会于10月26-28日在澳门成功举办。来自12个国家和地区的360余家汽车品牌和零配件企业参展，有力推动了中国汽车工业的发展和汽车品牌的国际化。



国机集团董事长任洪斌在开幕式上致辞

资本运作完善产业布局

国机集团根据国家产业结构调整 and 自身战略发展的要求，持续加强资本运作，通过对外重组并购，推进企业上市，加

强资产管理，加大投资管控，完善产业布局，提升集团的产业服务能力和整体竞争实力。

国机集团2012年资本运作主要进展

对外重组并购取得有效进展	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 与郑州市就白鸽磨料磨具有限公司战略重组事宜正式签署协议； ▶ 完成对阜阳轴承有限公司和长拖农业机械装备集团公司的重组，增加集团权益1.7亿元； ▶ 通过对外收购，整合汽车后服务市场的产业链。
内部资源整合与企业改制有序推进	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 工程机械板块产权整合接近尾声； ▶ 农业装备业务资源整合取得阶段性成果； ▶ 开展汽车业务资源整合方案的前期论证； ▶ 全面启动第三批12家企业改制工作，大部分企业已完成尽职调查、资产清查等基础工作。
企业上市工作持续推进	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 中设集团实现香港上市； ▶ 一拖股份重回A股市场，构筑了“A+H”资本运营平台优势； ▶ 合肥通用院以无偿划转的方式成为国通管业第一大股东； ▶ 中国重型院、中国电器院股改上市稳步推进； ▶ 中工国际、轴研科技通过资本市场再融资分别募集资金13亿元和3.9亿元； ▶ 上市公司数量已达8家，55%的净资产已经进入上市公司，国有资本资产化、市场化和公众化取得较大进展。
资产管理有效加强	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 在2011年的132户单户亏损企业中，实现扭亏46户、完成清理7户，可减少亏损企业40.15%。
投资管控力度不断加大	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 审查投资项目117项、总额124亿元，审查通过的项目投资额72亿元； ▶ 重点投资建设了中国农机院大型智能自走式玉米联合收割机产业化项目、三磨所国家超硬材料和制品工程技术研究中心、中汽工程高端汽车涂装设备基地等多个科研院所产业化项目，有力推动科技型企业的产业化； ▶ 加快推进了中工国际加拿大普康公司股权收购等项目的实施，促进了工贸企业的转型升级； ▶ 积极开展投资决策管理专项提升工作，通过加强投资管理制度建设、优化完善投资决策程序、建设信息化管控平台、加强过程监督等措施，提高了投资质量和效率。

2012年国机财务对所属企业 累计发放各类贷款
75 亿元
办理承兑汇票贴现
15 亿元
融资租赁业务
4 亿元
节省利息
2.7 亿元

三、提升管理夯实发展基础

管理是企业发展的基石，加强管理是企业提高竞争力的关键。国机集团以管理专业化、精细化、体系化，提高协同能力和整合能力，实现价值最大化为总目标，不断强化战略管理，加强内部管控，树立文化和品牌，推进信息化建设。通过提升管理，集团管控能力进一步增强，组织结构更加优化，管理层级进一步压缩，内部市场化经营机制得到加强，协同效应更好发挥，提高了发展质量，为可持续、集约化发展奠定了基础。

强化战略管理

国机集团从国内外经济形势和内部环境的深刻变化出发，加强战略规划编制工作，推进职能战略、子公司战略编制的规范化、科学化，研究制定了集团国际化经营等战略规划，并被国资委列入《中央企业“十二五”国际化经营战略实施纲要》十家重点联系企业。集团加强战略规划的宣传贯彻工作，有效发挥战略规划统一思想和行动的作用，所属企业积极落实战略规划，发挥战略管理对企业科学发展的引领和推动作用。

加强财务管控

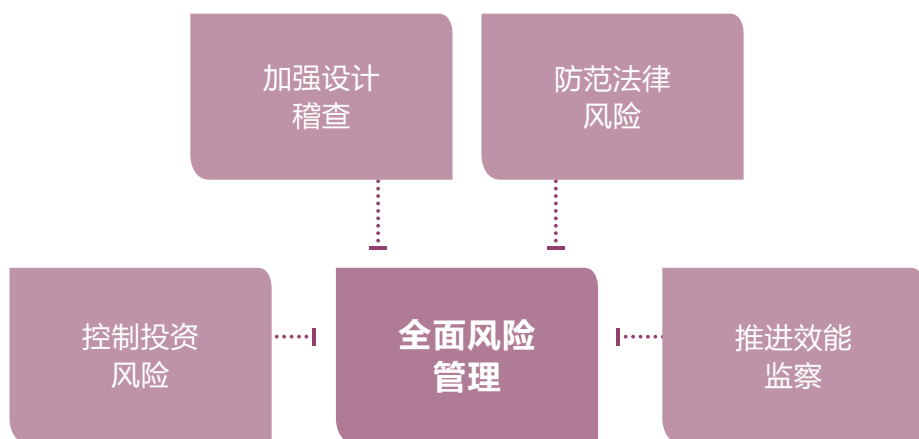
国机集团以“加快财务管理类模式转型，构建价值型财务管理能力”为主线，在“夯实基础、严控风险、支持发展、提升价值”方面作了大量工作，通过提高财务管控能力，充分利用集团的资金资源支持业务发展，降本增效，提高了价值创造能力。2012年，国机财务对所属企业累计发放各类贷款75亿元，办理承兑汇票贴现15亿元，融资租赁业务4亿元，节省利息2.7亿元。

国机集团及其
子公司发展战
略规划手册



国机集团2012年加强财务管控的主要举措

- ▶ 开展全面预算管理专项提升
- ▶ 制定财务成熟度评价标准
- ▶ 推进内部控制体系建设
- ▶ 构建产权管理信息系统
- ▶ 强化资金管理



全面风险管理

国机集团持续深化全面风险管理工作，通过推进风险管理体系建设、完善制度、改进流程、强化监督等措施，不断提升防范、应对风险的能力和水平。着力防控法律风险，加强审计稽查和效能监察，推进反腐倡廉建设，将风险管理常态化、规范化，为业务稳定发展，集团健康运营提供保障。



廉政文化台历

树立文化和品牌

国机集团以“和”文化为核心，以“合力同行、创新共赢”为核心价值推进企业文化体系建设。通过组织文化活动、发行内部刊物、开展企业文化调研、

融合品牌VI等方式，内聚共识、外塑形象，有效推动管理提升、提高品牌知名度、美誉度和影响力，增强了国机集团的软实力。

国机集团2012年度文化与品牌建设最新进展

- ▶ 研究制定了企业文化发展规划，明确了企业文化建设的方向和目标；
- ▶ 进一步加强VI融合工作，推进了整体品牌建设；
- ▶ 开展企业文化现状调研和LOGO释义有奖征集活动，加深了员工对于集团文化和品牌定位的理解；
- ▶ 召开了企业文化宣贯、交流和培训会议，提高了文化建设能力。

品牌宣传活动

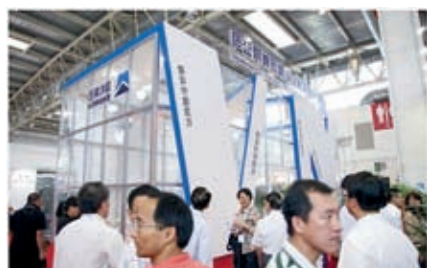
参与俄罗斯国际建筑机械及工程机械展览会



参与首届中国(北京)国际服务贸易交易会



主办并参与第十一届中国
国际机床工具展览会



国机集团荣获中国企业文化
研究会“2012年度全国企业
文化建设优秀单位”称号



推进信息化建设

国机集团依据“十二五”信息化发展规划，不断深化管理信息化建设。在集团管控上，将管理信息化专项与其他专项有机融合，以高效的信息化手段，实现了项目管理、经营统计等数据的全级次

报送，提高了信息的及时性和准确性，为决策提供科学依据，有效支撑其他管理工作和业务发展，提升管理效率 and 水平，促进内涵式发展。

国机集团管理信息化最新进展

- ▶ 创建了信息集成管理平台，覆盖科技、经营、法律、资本运营等业务并延伸到集团三级企业；
- ▶ 建立了产权管理信息系统，实现了产权登记的信息化、网络化和对所属企业产权状况高效、实时、动态、全过程监管；
- ▶ 建成了集团化财务集中管理系统、报表管理系统，覆盖了所有财务单元；
- ▶ 完善了视频会议系统，全面建成了“一城一点”新模式。



2012年9月4日，国机集团参加国资委管理信息化工作培训会



企业是技术创新的主体，自主创新是企业发展的强大动力，是企业提升发展质量、做强创优的重要途径。国机集团作为综合性装备工业跨国集团，始终坚持创新理念，注重科技创新，勇于突破，走创新驱动发展之路，引领行业科技进步，推动创新型国家建设，获得高新技术企业称号。

创新国机—— 驱动科技进步

2012年授权专利

879 个

2012年获得省部级
以上奖项

308 个

2012年“十二五”期
间累计获得授权专利

2,600 项以上

一、加强创新体系建设

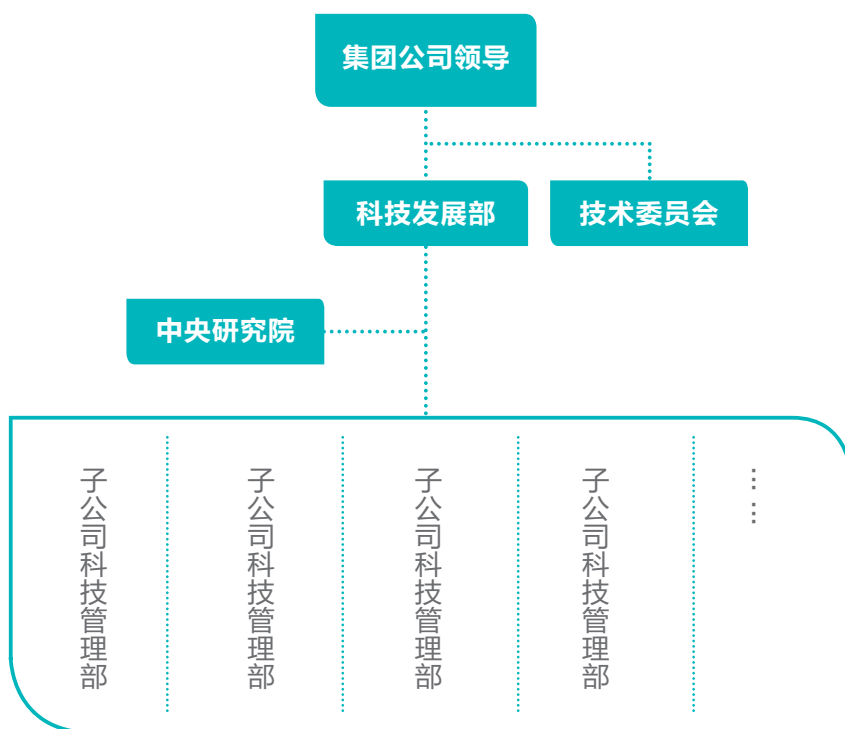
国机集团在世界500强的新平台上，加大科技和研发投入，切实依靠科技进步推动企业发展。围绕“构筑一个体系平台，实施技术和体制创新，抓好人才工程、成果产业化工程、知识产权工程，提升集团国际竞争力”的发展思路，优化配置内外资源，构建和完善以市场为导向、“产、学、研、贸、金”相结合的具有国机特色的技术创新体系，发挥科技创新对社会经济发展的重要作用。

集团科技创新体系的最新进展

推进创新 平台搭建	<ul style="list-style-type: none">▶ 集团被正式列入国家创新型试点企业；国机集团所属中国地质装备总公司、甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司成为国家技术创新示范单位；▶ 所属四家企业为盟主的四个产业化技术创新战略联盟，成为国家级产业化技术创新战略联盟；▶ 国机集团所属广州机械科学研究院有限公司获批成立“橡塑密封国家工程技术研究中心”；▶ 国机集团所属合肥通用机械研究院获批建立“国家级国际联合研究中心”和“国家中小企业公共服务示范平台”。
推进创新 体系建设	<ul style="list-style-type: none">▶ 围绕重构“三个层级”的技术创新体系，加快中央研究院建设，稳妥推进在海外设立研发机构。
推进市场 准入建设	<ul style="list-style-type: none">▶ 2012年新增工程设计、咨询、施工等30项相关资质，其中国机集团所属机械工业第六设计研究院有限公司获批成为集团第3家综合甲级设计院。



集团科技管理组织体系结构



▶ 金属挤压与锻造
装备技术国家重点
重点实验室

依托国机集团所属中国重型机械研究院股份公司，集团科技基金重点支持的“金属挤压与锻造装备技术国家重点实验室”为核心的创新体系建设，获国家科技进步二等奖（知识创新工程）；其科研成果获省部级科学技术奖26项；累计有效专利175项，其中发明专利36项，实用新型139项；制定行业标准与规范75项；获国家级省部级新产品称号3项；培养博士后及博士6人；发表论文36篇。



二、提升自主创新能力

2012年授权专利

879 个

获得省部级以上奖项

308 个

国机集团通过完善企业创新体系，促进科技自主创新，培养科技人才队伍，推动行业标准制定，加强知识产权保护，创新机械工业发展道路，不断加快科技创新的步伐，引领中国机械制造业的前进方向。

国机集团在中国工程机械行业“十二五”规划科技发展目标的指导下，走出一条特色的自主创新道路。2012年，具有国机特色的技术创新体系、科技奖励体系基本形成，科技创新活力不断增强，形成了高端产品技术和市场竞争优势，其中授权专利879个，获得省部级以上奖项308个，知识产权运用和保护水平显著提高。院所立项实施产业化基地建设和技术改造项目60余项，总投资超过55亿元，科技产业化规模实力不断壮大。

国机集团2012年科技发展关键指标

指标	指标单位	2012年
技术开发投入	万元	380,017.9
技术开发投入占销售投入的比重	%	1.77
科研平台总数	个	198
其中：国家重点实验室	个	5
国家工程技术研究中心	个	7
国家创新型试点企业	个	9
国家企业技术中心	个	5
博士后工作站	个	14
国家标准化技术委员会	个	40
国家生产力促进中心	个	6
申请专利数	个	1,385
其中：发明专利数	个	455
授权专利数	个	879
其中：发明专利数	个	155
主持或参加的标准编制数量	个	586
其中：国家标准编制数量	个	176
获得省部级以上奖项的数量	个	308
集团科技发展基金的数额	万元	3,270
集团科技发展基金支持的项目数	个	24

重视科技人才培养

2012年集团享有政府特殊津贴的专家

962 位

科技创新离不开人才的培养。国机集团牢固树立科学人才观，以战略目标为导向，选才、育才、用才、聚才，充分调动和激发人才积极性，促进人才不断提升与成长，增强人才创新理念和竞争意识，不断提高技术创新能力与核心竞争力。

2012年，集团有院士人数2人，政府特殊津贴专家962人，百千万工程国家级人选17人，有突出贡献的中青年科学技术管理专家24人。

各类专业技术人员

单位：人



▶ 国机集团获国家科学技术进步奖

由国机集团牵头与中冶建筑研究总院有限公司等单位共同完成的项目《工业建筑混凝土结构诊治关键技术与应用》，荣获2012年度国家科学技术进步二等奖。

该项目通过自主研发和工程实践，在工业建筑混凝土结构耐久性及其安全性诊治技术上取得重大突破，应用可靠度理论建立了以分级标准为基础的工业建筑混凝土结构安全性和耐久性评定指标体系，构建了工业建筑混凝土结构耐久性检测评估理论和方法体系，提出了混凝土构件修复后承载力计算方法和耐久性评价方法，建立并完善了我国在役工业建筑混凝土结构诊治技术标准规范体系。项目的成果奠定了我国土木工程中混凝土结构诊治的技术基础，提升了我国现代土木工程

技术的水平。该项成果推动了我国土木工程等相关领域的技术进步，提高了混凝土结构诊治的技术水平，能够创造巨大的经济效益和社会效益，推广应用前景广阔。

国机集团一直致力于国家标准的编制工作，由徐建总裁主编或起草国家和行业标准19本次，徐建总裁曾荣获全国工程建设标准先进个人。

徐建获国家科学技术进步奖证书





▶ 黄锡璆荣获我国
建筑师最高荣誉
奖梁思成建筑奖

备受学界关注的第六届梁思成建筑奖颁奖典礼于12月21日在北京人民大会堂隆重举行。梁思成建筑奖定位为中国建筑师的终生成就奖，被视为我国建筑师的最高荣誉奖。

作为在医疗建筑设计创作中做出重大成绩和贡献的杰出建筑师，黄锡璆的当选可谓实至名归。

▶ 设立机械工业行业
的科学技术奖

国机集团于2004年设立了面向机械工业行业的科学技术奖，自设奖以来，共奖励项目263项，一等奖31项，二等奖77项，三等

奖155项，奖励个人1,860余人次。其中，2012年奖励项目36项，一等奖4项，二等奖10项，三等奖22项。

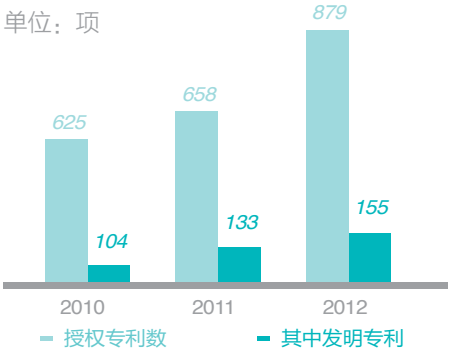
▶ 海外教育
培训计划

国机集团积极实施干部教育培训计划，结合公司具体情况，加大选派部分优秀青年科技、管理人才赴美国、比利时、荷兰等国家学习现代企业经营管理、国际贸易法规、财务管理等知识。以美国电力电子中心

（CPES）为平台，派交流学者赴弗吉尼亚理工学院和州立大学（Virginia Polytechnic Institute and State University）访问学习，了解世界电力电子行业最新动态。

强化知识产权保护

国机集团2010-2012年授权专利情况



知识产权是国家、企业发展的战略性资源和国家竞争力的核心要素，是加快经济增长方式转变的关键因素之一。国机集团将知识产权工作纳入集团科技发展战略的整体规划中，在“十二五”科技发展战略规划和“十二五”知识产权发展规划中，均明确把知识产权作为科技发展中的重点战略举措，以优化资源配置、激发创造热情，振兴我国装备制造业的技术水平和整体实力。

维护知识产权

国机集团用实际行动维护他人知识产权的合法权益，用实际行动积极响应《企业保护知识产权倡议》和《企业使用正版软件倡

议》，支出千万元购买了正版软件，并组织号召所属企业响应该两项倡议，使用正版，远离盗版。



165MN
自由锻造
油压机

三、引领行业科技进步

科学技术是第一生产力，是经济和社会发展的首要推动力量。科技竞争在综合国力竞争中的地位日益突出。中央企业的科技水平和技术创新能力是国力强盛的重要标志，是保证其在市场竞争中获得竞争优势、构筑核心竞争力的决定性要素。国机集团实施科技支撑计划，攻克一批支撑集团战略发展的重大技术、关键技术和共性技术，取得突出的科技成果。“十二五”期间累计获得授权专利2,600项以上，其中发明专利500项以上；累计获省部级以上科技成果奖1,000项以上；累计制修订国家或行业标准数量2,000项以上；累计发表论文10,000篇以上。国机集团持续坚持技术创新，在我国机械工业发展中的作用不断增强，在自身发展的同时引领行业科技进步。

促进行业技术升级

2012年，国机集团通过精心组织，积极申报，在国务院发展研究中心组织的2012年“TOP100·自主创新”排名中名列第三，并获得“企业创新综合

奖”；成功组织相关企业参加2012年第十四届高交会，集团总部及所属企业和个人获得多项奖励。

2012年“十二五”期间累计
获得授权专利

2,600 项以上

其中发明专利

500 项以上

► 成功研制
“165MN自由
锻造油压机”

165MN自由锻造油压机为目前世界最大吨位的液压驱动自由锻造液压机，使我国在大型自由锻件技术领域达到国际先进水平，有效缓解我国国防、交通运输、船舶、电力及机械制造等行业急需大型锻件的局面，对全面提高国内大型装备制造业总体水平具有重大的战略意义。

► 蓝科高新首台
ZJ50LDB钻机
制造成功

ZJ50LDB钻机是国机集团所属甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司制造、成套和总装调试的第一台石油钻机，具有非同寻常的意义，它向业内展示了蓝科高新在石油钻机方面不仅具有丰富的优化设计经验，而且在制造和总装调试方面也具有较强的能力和水平。ZJ50LDB钻机填补了钻机制造领域里的空缺，是蓝科高新第一次自主研发制造并成套的大型石油钻机，是蓝科高新在石油装备制造领域取得的一次重大突破。

蓝科高新首台ZJ50LDB钻机





参与行业标准制定

国机集团大力支持所属企业参加国家、行业的标准化工作，研究制定了《国机集团标准制修订工作资助实施办法（试用）》。2012年，集团对所属25家企业参与制修订的306项国家、行业标准给予资金资助，其中由集团所属企业作为主编的标准和参与编制的国家标准均超过70%。国机集团每年承担“863”、“科技支撑计划”等国家和地方政府科

技项目300余项，主持和参与制修订国家和行业标准500余项，每年获得省部级以上各类成果奖200余项，每年发表论文1,000余篇，连续多年授权专利增长幅度100余项。此外，集团通过积极参与行业协会标准化活动，及时为企业提供标准行业信息，为行业和国家标准化工作做出了重要贡献。

国机集团所属郑州磨料磨具磨削研究所2012年度标准制修订情况

标准名称	制定或修订	主持或参与	标准级别	完成制修时间
固结磨具 安全要求	修订	主持	国家	2012
砂轮的回转试验方法	修订	主持	国家	2012
超硬磨料 纳米金刚石	制定	参与	行业	2012
超硬磨料制品 电镀制品代号和标记	修订	参与	行业	2012
超硬磨料制品 金刚石软磨片	制定	主持	行业	2012

► 极端条件下重大承压设备的设计、制造与维护

2012年，国机集团所属合肥通用机械研究院承担的“十一五”863计划重点项目“极端条件下重大承压设备的设计、制造与维护”顺利通过了科技部验收，被科技部先进制造领域推荐为“十一五”亮点成果。该项目面向千万吨炼油、百万吨乙烯、液化天然气集输等国家重大工程建设，围绕我国大型、关键承压设备国产化水平不高、设计制造与使用管理相脱节、维护能力严重不足的现状，以实现典型重大承压设备的国产化和安全运行为总体目标，开展了高/低温、复杂腐蚀、超大容积等极端条件下的风险识别、寿命预测、基于风险与寿命的设计制造与维护技术研究。该重点项目建立了9种风险评价方法或寿命预测技术方法，实现了7种重大装备的国产化，搭建了极端条件设备安全性能在线监测、诊断、预警平台，在国家百万吨乙烯、液化天然气集输、大型煤化工、大型醋酸等工程50多家企业近100套装置上进行应用，为企业提供了长寿命、高可靠性的技术产品，解决了若干重大装备国产化和安全保障

技术难题，赢得了较大的经济社会效益。项目研究成果被多项国家和行业标准采纳，标志着我国压力容器率先迈入了基于风险与寿命进行设计制造的新时代，为引领和带动行业进步发挥了重要作用。



合肥通用院863计划重点项目“极端条件下重大承压设备的设计、制造与维护”项目验收会



合肥通用院百万吨乙烯罐区全貌





十八大报告提出，我国将大力推进生态文明建设，建设人与自然和谐发展的“美丽中国”。国机集团高度重视环保低碳发展，着力完善绿色管理体系，积极推进绿色产业链整体建设，为打造“绿色国机”，促进机械制造业的环保低碳发展、促进环境友好型社会建设奉献力量。

绿色国机—— 践行环保低碳

2012年能源消费总量
比上年降低

5.3%

2012年SO₂排放量
同比下降

22%

2012年万元产值（现价）
综合能耗比上年同期下降

5.55%

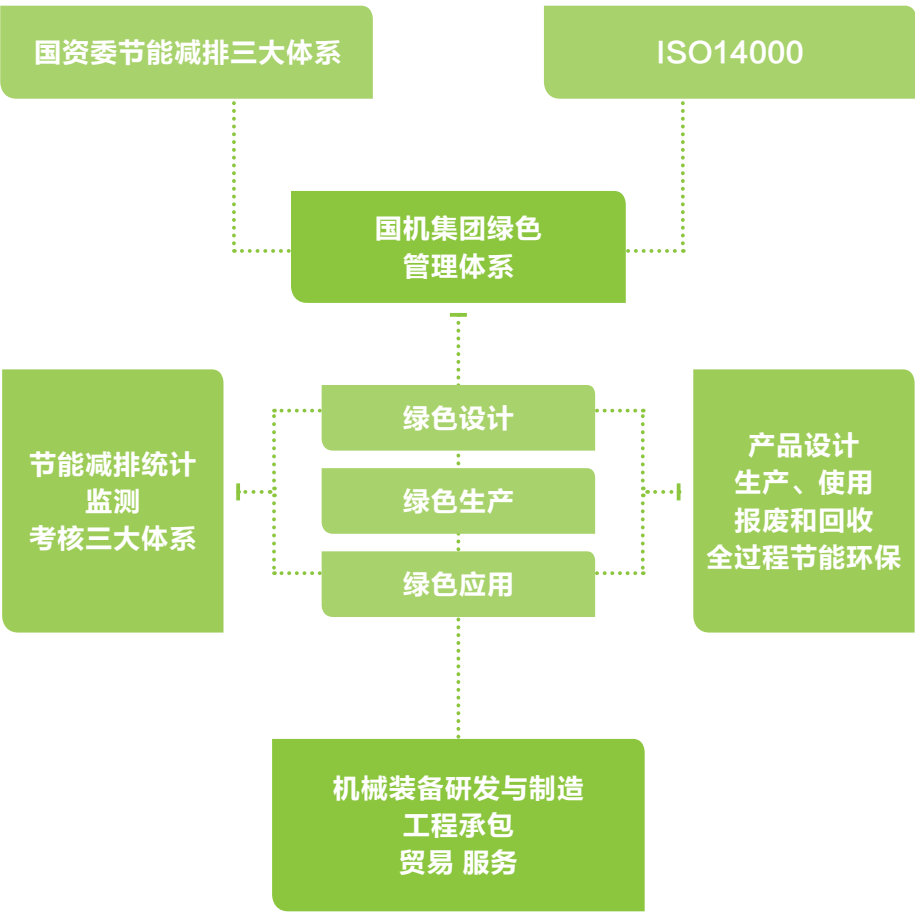
2012年能源消费总量比上年降低

5.3%

一、健全绿色管理体系

国机集团严格落实国资委节能减排三大体系，遵循ISO14000的各项要求，从产品的设计、生产、使用、报废和回收全过程做好绿色环保工作，并形成了国机集团特有的绿色管理体系，为深入推进“绿色国机”提供了支撑和保障。

国机集团完善节能减排组织体系、统计监测体系和考核体系建设工作，夯实节能减排管理基础，成立节能减排工作小组，制定《节能减排工作实施方案》，层层签订节能减排责任书，建立节能减排奖惩制度，推进绿色产业链整体建设，树立“绿色国机”品牌形象。2012年，能源消费总量比上年降低5.3%。



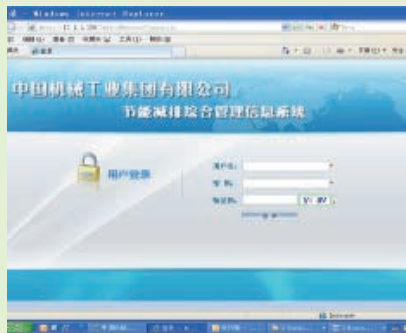
国机集团全产业链绿色管理体系

国机集团绿色管理体系

绿色管理机构	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 调整国机集团节能减排领导小组人员组成，充实节能减排办公室人员，进一步明确各自职责； ▶ 召开国机集团节能减排工作会议，分析研究节能减排形势，部署节能减排重点工作，组织节能减排经验和成果的交流、分享。
绿色管理制度	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 修订《国机集团节能减排监督管理暂行办法》，颁布《国机集团节能减排统计监测暂行规定》等系列制度文件，实现了管理闭环，促进集团节能减排管理工作提升。
绿色管理措施	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 完善节能减排统计监测系统，加强对生产经营过程中能耗和污染物的统计监测，完善了计量、台帐等基础工作，重视过程管理和动态监控； ▶ 分解集团整体节能减排目标任务，与所属43户二级企业签订《节能减排目标考核责任书》。
绿色管理成效	<ul style="list-style-type: none"> ▶ SO₂排放量981.2242吨，比上年同期下降22%；COD排放量削减量340.8658吨，低于上年同期。

▶ 建设节能减排综合管理信息系统

2012年3月，国机集团启动了“节能减排综合管理信息系统”建设实施项目。该系统是利用国机集团内部广域网平台，搭建覆盖集团所属各级企业的集节能减排数据报送、综合管理、统计分析等功能于一体的信息系统平台。该系统在加强对集团及所属企业经营过程中能源消耗和污染物排放的统计、监测和分析的基础上，进一步提升国机集团及所属企业节能减排管理工作水平。



节能减排综合信息系统界面

2012年SO₂排放量同比下降

22%

万元产值（现价）综合
能耗比上年同期下降

5.55%

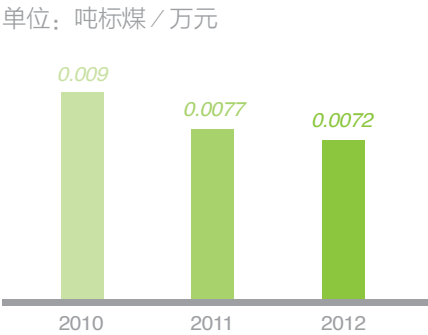
二、贯彻绿色设计理念

国机集团重视“绿色国机”建设，在产品
设计过程中严格遵循ISO14000，将
节能环保理念融入产品设计，尽可能选
择清洁生产原料、利用自然光照、通风
等减少能源浪费，提升原材料和能源综
合利用率，做好废弃物的回收使用工
作，降低万元产值综合能耗、万元营业
收入综合能耗、万元增加值综合能耗；
减少SO₂、COD排放量。2012年，SO₂
排放量981.2242吨，同比下降22%；
COD排放量削减量340.8658吨，低于
上年同期。

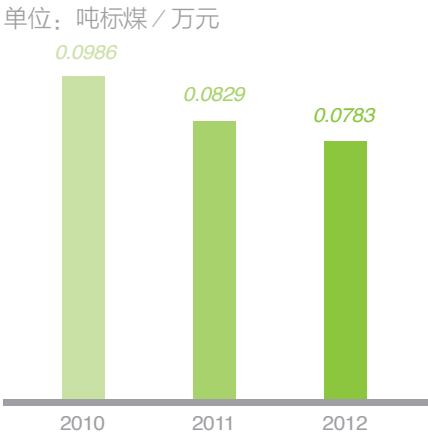


2012年，国机集团万元产值（现价）综
合能耗0.0783吨标煤／万元，比上年同
期下降5.55%；万元营业收入（现价）
综合能耗0.0072吨标煤／万元，比上年
同期下降6.49%；万元增加值（现价）
综合能耗0.1257吨标煤／万元，比上年
同期下降7.84%。

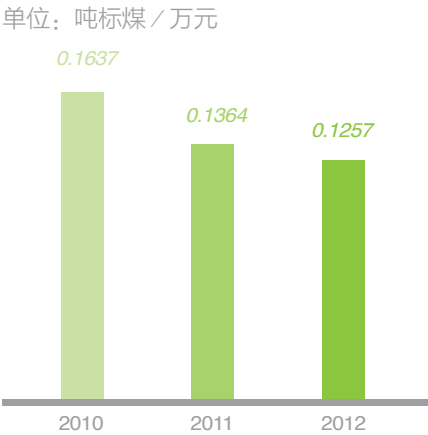
万元营业收入综合能耗



万元产值综合耗能



万元增加值综合能耗



小知识：绿色设计（Green Design）也称生态设计(Ecological Design),环境设计（Design for Environment），环境意识设计（Environment Conscious Design）。在产品整个生命周期内，着重考虑产品环境属性（可拆卸性，可回收性、可维护性、可重复利用性等）并将其作为设计目标，在满足环境目标要求的同时，保证产品应有的功能、使用寿命、质量等要求。绿色设计的原则被公认为“3R”的原则，即Reduce，Reuse，Recycle，减少环境污染、减小能源消耗，产品和零部件的回收再生循环或者重新利用。



► 中国中元打造绿色医院

2012年，医疗领域的“医学旗舰”解放军总医院海南分院设计项目竣工，该院区创造了高效、舒适、安全、绿色、节能的医院环

境，为301异地建设做出了巨大贡献。维护和提升了中国中元医疗建筑的品牌形象。

► 中钢集团西安重机有限公司易地搬迁项目

国机集团所属机械工业第六设计研究院有限公司承接设计的“中钢集团西安重机有限公司易地搬迁项目”中，系统设计了工业炉群烟气余热二次回收利用系统，利用废弃的余热来制取70—120度的热水，再制取生活用热水或在冬季加热采暖回水，提高采暖加水

温度，降低采暖运行成本，同时排入大气的烟温降为150度以下，达到节能减排、降低运行成本的目的，该企业成为入选国家循环经济试点单位第二批名单中的唯一一家机械制造企业。

► 金成时代广场大型公共建筑

国机集团所属中机六院承建的金成时代广场大型公共建筑采用了大量的节能设计：采用外墙保温做法，围护结构热工性能指标均符合国家 and 地方公共建筑节能标准的有关规定，每栋建筑冷热源、输配系统和照明等各部分能耗进行独立分项计量；高层住宅楼梯

间照明采用LED光源，并利用太阳能光伏发电系统供电；针对地下游泳池采用气源热泵机组加热循环，降低设备耗电量，节约能源；节水方面采取中水回收利用技术，在地下室设置雨水储水池，经初期弃流及过滤处理后用于绿化。



三、推动绿色生产实践

国机集团着力打造“节能减排”、“低碳发展”的经营生产理念，在生产过程中严格遵循国资委的节能减排统计、监测和考核三大体系，凭借强大的科研能力，做好生产工艺的绿色化改造及节能环保技术的研制，开发适用于各个领域的环保工艺和环保技术，为构建“美丽中国”做出积极贡献。

绿色工艺

国机集团采用环保的工艺方案，积极进行生产线的节能改造升级，推广应用节能设备，更换使用节能灯具，加大清洁

生产审核力度，做好废水、废气等污染物的处理工作，使绿色生产落到实处。

► 中国一拖集团有限公司落实铸造系统绿色科技升级改造项目

2012年，国机集团所属中国一拖集团有限公司完成了铸造消失模生产线建设项目和铸造污染治理项目方案的评审，拟投资1,000万元用于17项铸造污染治理，项目的实施

将大大节约资源，减少废砂、烟尘等污染物产生。同时重点实施铸造电炉取代冲天炉工程，通过淘汰6台落后冲天炉，从源头减少了二氧化硫排放。



环保科技创新

国机集团牢固树立“节能减排”、“低碳发展”的理念，积极推进“绿色国机”建设进程，加快推进节能技术创新平台建设，成立“国机集团冰蓄冷技术推广应用联盟”，创建节能减排新技术的产业化示范项目，助力环保科技的研发和应用推广。2012年，国机集团资助6个科技基金项目，开展环保科技创新研究，集团投入资金930万元，带动项目投入4,485万元，取得了较好的环保效果。

2012年国机集团资助6个科技基金项目，开展环保科技创新研究，集团投入资金

930 万元

带动项目投入

4,485 万元

清洁高效砂处理成套装备的研制	由国机集团所属济南铸造锻压机械研究所有限公司实施，采用自主知识产权研制开发的一种具有高效、节能、环保等特点的清洁高效砂处理成套装备。
绿色建筑核心技术与应用	由国机集团所属中国中元国际工程公司实施，项目以绿色建筑核心技术“节能、节水、室内外环境保护”为主导，实现老建筑节能65%，对于新建建筑在节能65%的基础再节能21.5%以上，实现公用建筑可节标煤20kg/m ² .a，住宅节标煤1.4kg/m ² .a。
黄土地区地源热泵系统的关键技术研究	由国机集团所属中国联合工程公司实施，项目针对黄土地区地质条件下地埋管换热系统设计参数、回填材料、回填检测方法及地源热泵系统优化进行研究工作，为类似地质条件地区的地埋管地源热泵系统工程提供参考依据和应用技术支持。
玉米新型收获与红干椒种植关键技术装备研发	由国机集团所属中国农业机械化科学研究院实施，项目提高了我国玉米收获与红干椒种植机械化水平，并解决铺膜移栽造成的白色污染。
直流水余能回收关键技术与示范应用	由国机集团所属天津电气传动设计研究所有限公司实施，利用海水进行发电机冷却的火电站，并充分利用冷却海水排入海之前的能量，真正做到低碳、环保，无污染、零排放，是真正意义上的绿色环保项目。
烟气循环流化床耦合吸附脱汞技术与装备	由国机集团所属中国电力工程有限公司哈尔滨电站设备成套设计研究所有限公司实施，项目实现系统的脱汞效率在90%以上，Ca/S摩尔比低于2.5时，脱硫效率在95%以上。

四、促进绿色应用推广

国机集团高度重视“绿色国机”建设，在产品开发、工程项目建设等领域，坚持将绿色环保理念融入其中，生产研制的连续压机示范生产线等一系列节能环保产品及打造的符合国际、国内环保要求的水资源利用、污水处理、垃圾处理等各项工程，为节能环保事业做出了突出贡献，为建设“美丽中国”乃至“美丽世界”奉献了力量。

环保产品开发

国机集团重视科技成果转化，积极推动环保技术在各个领域的应用，并出台相关政策，制定相关办法，成立领导小组监督、考核环保科技转化率，促进环保产品的开发及应用。

环保工程项目

国机集团在注重自身节能环保的同时，积极将节能环保理念传递给客户。集团积极采用先进的节能技术、工艺及材料，竭诚为客户建设绿色建筑、煤气化联合循环发电项目、垃圾焚烧电站等环境友好型工程。



▶ 节能产品 喜得认可

2012年，国机集团所属天津电气传动设计研究所有限公司研发的100kw至500kw三相大功率光伏逆变器实现了零电压穿越技术，获得“金太阳”认证。“高效节能PWM整

流电源工程化研究”开发出采用IGBT器件和风冷冷却方式的产业化产品，节能环保，提高了产品加工质量，完全可替代进口产品，得到用户的肯定。

▶ 大容量高性能特种工业电源装置及其关键技术

国机集团所属中国电器科学研究院有限公司研发的“大容量高性能特种工业电源装置及其关键技术”与同类产品相比，节能及电网

效率的综合效果提升1-3倍，为国内耗电大户电解行业的企业实现节能减排目标提供了非常适用的高技术装备。

▶ 节能产品助力行业节能

国机集团所属苏州电加工机床研究所有限公司研发的“高效无电阻脉冲电源”，“微孔加工机床”（解决了汽车发动机满足欧Ⅲ排放喷油嘴的喷孔加工）、“数控轮胎模加工机”（解决了精密子午线轮胎模具的电火花加工）以及高效电火花铣削设备和阳极机械

切割设备，这些设备不但明显提高了电能利用率、为相关行业的节能减排作出了贡献，而且还提高了高温耐热等贵重合金的加工效率，降低了加工成本，节省贵重合金材料的损耗。

▶ 实现我国绿色工业建筑标识评价“零的突破”

国机集团所属机械工业第六设计研究院有限公司承担博思格建筑系统（西安）有限公司新建工厂工程项目咨询、设计工作。该项目于2012年8月15日顺利通过专家评审，成为国内首个三星绿色工业建筑，可节约的运行费用96万/年，实现了我国绿色工业建筑标识评价“零的突破”，对加快绿色工业建筑咨询体系的建设，加快绿色工业建筑评价体系的研究，开展先进适用绿色工业建筑技术研究工作，推动工程设计向绿色设计的转变，具有重要的意义。



▶ 中国电工建设垃圾焚烧电站

国机集团所属中国电力工程有限公司作为工程领域的承包商，重视发展低碳经济，重视环保节能领域的开发，已签约生效项目中就有泰国TPI PP 60MW垃圾焚烧和30MW水泥窑余热电站项目，主要由分捡垃圾焚烧发

电和水泥窑余热发电两部分组成。该项目将减少当地垃圾填埋占用土地，实现垃圾燃烧灰渣在水泥生产中综合利用，充分回收利用水泥生产工艺中产生的废热，对当地节能环保产生深远的意义。

五、践行绿色办公要求

国机集团将绿色环保理念贯穿于日常运营之中，倡导绿色低碳办公，组织绿色环保宣传培训，开展绿色公益行动，使低碳环保理念深入每一个员工的心中。

坚持绿色低碳办公

国机集团树立绿色办公的理念，营造人人讲节约，处处做表率的环境氛围。



节水行动	加强用水设备日常维护管理；定期检查更换老化的供水管线；更换、使用节水设备。
节电行动	更换、使用LED节能灯；设置空调温度；合理使用照明工具；减少电梯使用。
节油行动	公务车集中统一管理；提倡绿色出行；建立公务车台账；建立每月油耗统计制度。
节约办公耗材	推行OA系统；实行双面打印；回收处理废旧报纸、书刊；实行垃圾分类。

加强环保宣传培训

国机集团全面推进《“十二五”节能减排全民行动实施方案》，开展“节能减排，绿色发展”主题宣传周活动，举办“2012节能宣传周知识普及竞赛”，开

展“世界地球日”节能宣传活动，制作节能环保知识展板，举办绿色低碳宣传讲座，提高全员节能减排意识。



► 小举措促环保

2012年，国机集团所属资产管理公司结合ISO14001环境管理体系认证标准对新装修办公区进行了环境因素识别，为了减少废旧硒鼓、电池对环境造成污染，建立了一整套采购、领用及回收机制，采用以旧换新的方式严格控制硒鼓、电池的领用，做到了硒鼓、电池使用后达到了100%回收处理。



► 中工国际多种方式宣传环保

国机集团所属中工国际工程股份有限公司充分利用企业内部报刊、网站、板报、闭路电视等工具，组织开展了形式多样、内容丰富的节电、节油、节水、环保等节能减排的宣传活动，普及节能减排知识。

► 2012年节能宣传周知识普及竞赛

2012年7月，由国机集团经营发展部主办的“2012年节能宣传周知识普及竞赛”活动已圆满结束，在集团所属各企业的精心组织下，近2万国机职工参加了此次活动，活动

最终收回竞赛答题卡18,175份。集团职工通过此次答题活动，学习了节能减排知识，提高了自身的节能减排意识，对推动企业落实节能减排工作起到了积极促进作用。



坚持“以人为本”是建设“幸福国机”的核心理念，国机集团强调企业发展成果与社会共享，不断促进员工发展，加强安全生产，开展与利益相关方的互利合作，努力实现企业与社区的持续共赢发展，致力打造企业公民良好形象。

幸福国机—— 打造企业公民

截止**2012**年末，国机集团拥有
从业人员

109,402 人

2012年国机集团及所属
企业对正式职工劳动合
同签订率达

100%

2012年轻伤事故起数
同比下降

58.3%



一、促进员工发展

国机集团践行“企业发展依靠员工，更是为了员工”的理念，注重人文关怀和公平正义，维护职工权益，推进民主管理，实现职工与企业共同发展；注重职工学习与培训，畅通职业发展通道，促进职工能力不断提升；开展丰富多彩的文体活动，关心困难职工与离退休人员，提高员工幸福指数。

员工基本概况

截至2012年末，国机集团拥有从业人员109,402人。其中在岗员工93,660人，包括女性数量30,375人，新进招聘员工8,461人。

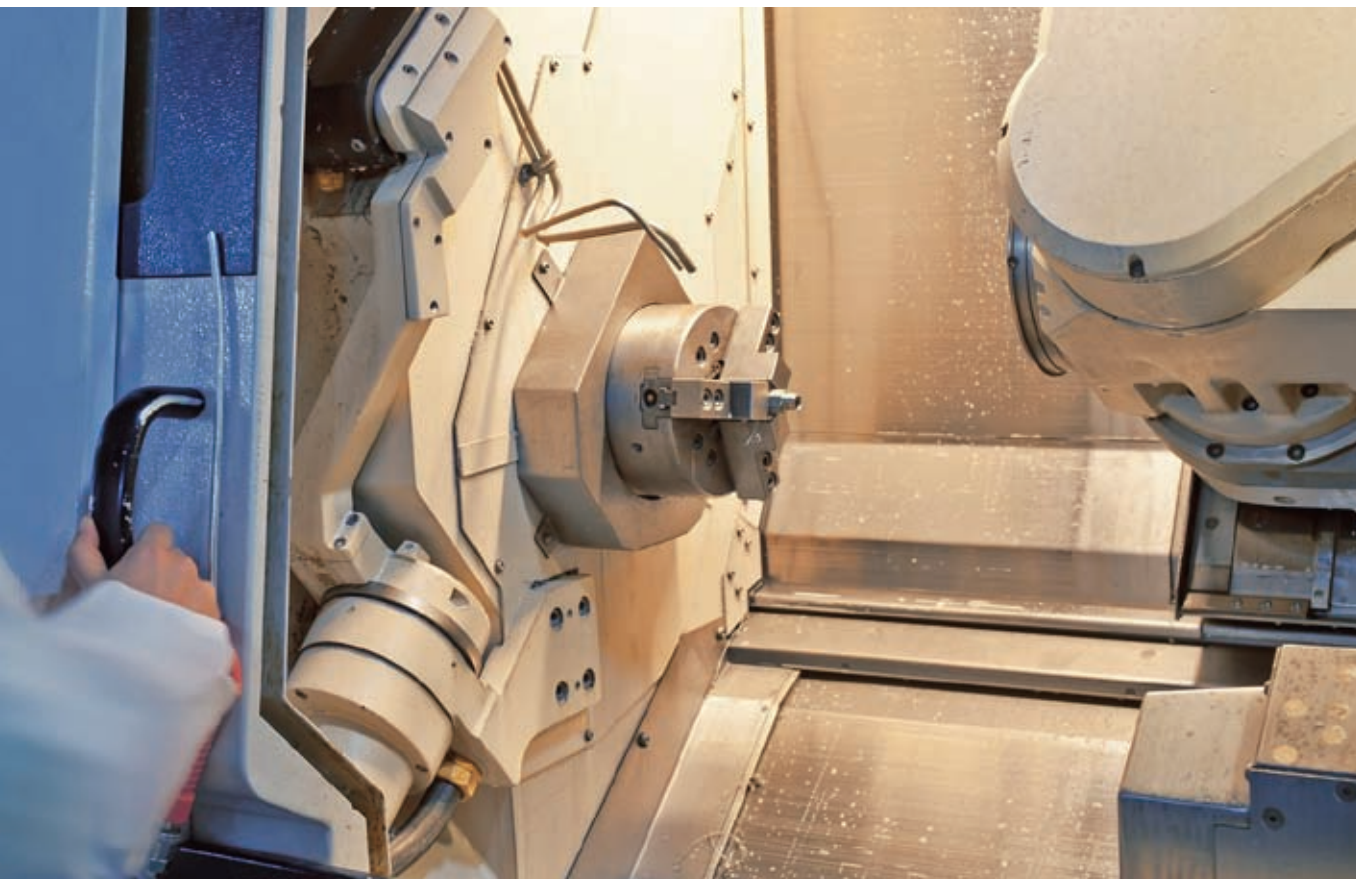


国机集团所属中国重型机械研究院股份公司六届四次职代会



保护员工权益

国机集团遵守《公司法》、《劳动法》等国家法律法规，维护员工在就业、薪酬、休假、社保等方面的合法权益。2012年，国机集团及所属企业对正式职工的劳动合同签订率达100%。国机集团不断完善企业民主化管理，积极构建企业和谐劳动关系。2012年，国机集团所属各单位工会组织建会率达100%。



员工权益

2012年国机集团履责情况

平等就业权

国机集团为劳动者提供平等的就业权利和就业机会，重视社会弱势群体的就业权利。2012年，国机集团所属合肥通用机械研究院被推选为安徽省残疾人就业工作先进集体。

休息休假权

国机集团按照国家相关规定，结合企业实际，对员工事假、病假、年休假、探亲假、婚育假、丧假等做出明确规定，充分保护员工休息休假权利。

取得劳动报酬

国机集团坚持保障性和激励性相结合的分配原则，建立规范的企业薪酬制度。截至2012年末，国机集团各级企业中没有拖欠职工工资的现象。

享受社会保险和福利

2012年，国机集团“五险一金”覆盖率达100%，并积极推进企业年金工作，参加企业年金的二级企业数占集团所属二级企业总数60%，参加人员占职工总数的40%。

促进员工发展

国机集团拓宽人才引进渠道，畅通员工职业发展路径，倡导平等工作机会，不断完善考核体系。2012年初，国机集团对高级管理人员进行了首次考核。2012年底，国机集团继续按照“三年一换届、一年一考核”的人才选聘机制要

求，做好全员换届、公开招聘工作。国机集团通过多样化的人才培养计划和多层次、多渠道的轮岗培训模式，推进干部队伍建设，积极建设“四个一流”职工队伍。

- ▶ 国机集团所属中国电器科学研究院有限公司成功争取到中央组织部实施的“海外高层次人才引进计划”专家项目，将国际顶尖电器标准专家IEC/TC61主席Derek Johns先生引入企业，提升行业的检测标准权威，推动中国电器行业自主创新技术与国际标准接轨。



国机集团所属中国电器科学研究院有限公司引入国际顶尖电器标准专家Derek Johns

- ▶ 2012年，国机集团根据国务院国资委要求对《中国机械工业集团有限公司高级管理人员考核管理办法》与《中国机械工业集团有限公司高级管理人员薪酬管理办法》进行了修订完善。



国机集团所属中国机械
设备工程股份有限公司
2012年新员工拓展培训

国机集团的人才培养计划

- ▶ 十百千人才工程 培养各层次领导干部后备人选
- ▶ 70、80英才开发工程 培养市场开拓人才、高层次科技人才和青年骨干人才
- ▶ 专业骨干培养计划 培养各专业骨干人才

国机集团的员工培训体系

- ▶ 干部交流轮岗 实施集团与上级组织、总部和所属企业、企业与企业之间的干部交流。
- ▶ 人才专项培训 2012年国机集团进行了继任人才培养、70人才培训班、各所属企业领导人员培训等专项培训各1期；市场开拓人才培训2期；总部处长及以下员工和部分企业人力资源部门主要负责人培训班1期；集团董事与监事培训班1期。
- ▶ 员工综合培训 开展对新进员工培训，并与美国斯坦福大学、北大等国内外知名大学以及国家会计学院等开展交流合作。

注重员工关爱

国机集团广泛开展员工文体活动，组织员工定期身体检查，针对女性职工开展多元化活动，对老党员、生活困难职工、统战人士和劳动模范开展走访

慰问，认真做好离退休老干部的管理服务。2012年明确提出建立温馨职工之家，并在集团与所属企业共同努力下获得了全国模范职工之家等殊荣。

关心驻外职工

国机集团针对工程项目驻外职工的实际情况，关注境外工程项目现场人员的身心健康与生活质量，努力提高驻外人员的幸福感。国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司特邀请北京友谊医院一位内科主任及仁能达生涯研究中心的一名心理咨询师前往白俄罗斯别列佐夫和卢克木里项目现场，为现场员工开展医疗咨询检查、诊病治病和心理评估、心理辅导等医疗服务。



国机集团所属中国机械工业建设集团有限公司印尼项目现场为员工举办结婚仪式

二、加强安全生产

2012年末，较大级及以上生产安全事故，集团人员生产安全亡人事故及重伤事故

0 次

影响较大的境外劳务纠纷突发事件

0 次

轻伤事故起数同比下降

58.3%

直接经济损失同比下降

79.5%

国机集团始终坚持“以人为本、安全发展”理念，以预防为主、加强监管、落实责任为重点，全面推动安全生产体系建设，切实履行企业安全生产主体责任，完善事故应急预案，强化安全生产意识，为员工提供一个安全、可靠的工作环境，实现幸福国机。

健全安全生产体系

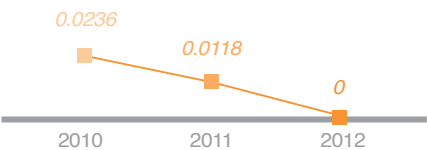
安全生产体系是保证安全生产有序开展的重要基础。国机集团自上而下建立了安全生产组织领导机构、安全生产监督管理机构、安全生产应急指挥机构，并设置专（兼）职安全人员，在部门负责人的领导下开展安全生产工作。

截至2012年末，未发生较大级及以上生产安全事故，未发生集团人员生产安全亡人事故及重伤事故，轻伤事故起数和直接经济损失同比下降58.3%和79.5%，未发生影响较大的境外劳务纠纷突发事件。



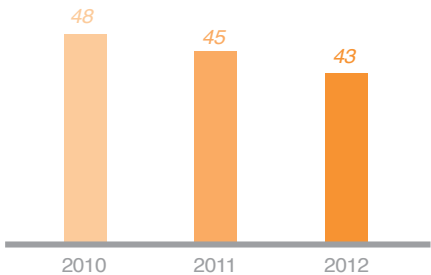
千人事故死亡率

单位：‰



轻伤人数

单位：人



国机集团安全生产管理体系



事故类型	单位	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年
重大安全事故数	起	0	0	0	0	0	0
千人事故死亡率	‰	0.0175	0	0.0114	0.0236	0.0118	0
死亡人数	人	1	0	1	2	1	0
重伤人数	人	4	2	2	0	2	0
轻伤人数	人	81	72	45	48	45	43

安全生产标准化

集团公司积极推进工程总承包企业建立职业健康安全管理体系、生产制造企业创建安全生产标准化，以管理体系的建立、运行和改进为抓手，将安全生产工作融入企业日常生产经营活动，规范和加强生产作业过程的安

全管理。截至2012年底，集团全部14家总承包类型企业已建立职业健康安全管理体系；12家生产制造类型企业已通过安全生产标准化达标认证。



中机建设职业安全管理体系
认证证书



广州机械院安全生产
标准化证书



广州机械院职业健康安全
管理体系(BS OHSAS
18001:2007)标准认证书

加强安全生产管理

2012年所属企业组织开展安全生产专项检查

2,507 次

排查各类安全隐患

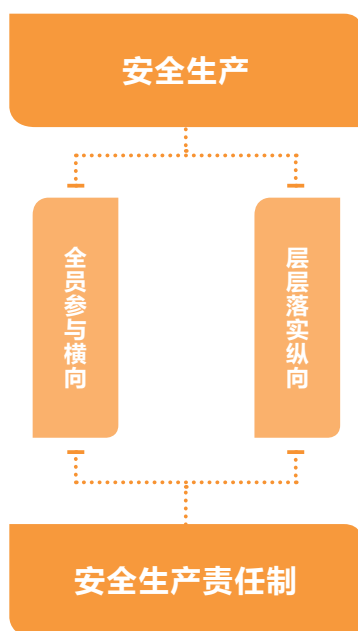
17,070 项

截至2012年末，国机集团安全生产投入共计

30,456 万元

国机集团坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“谁主管，谁负责”的原则，强化责任主体、夯实安全基础。集团通过与各所属企业逐级、逐层签订《安全生产责任书》，使安全

生产工作目标和责任层层分解，落实到所有部门、岗位和个人。真正实现安全生产责任制的“横向到边，纵向到底”的全方位覆盖。确保安全生产工作有效开展，促进企业履行安全生产职责。



截至2012年末，集团共计37次部署、组织和开展了安全生产自查、互查和现场监督检查，其中安全生产部直接主持开展了9次检查，对23个企业的15个生产现场和总包项目进行了安全检查。所属企业组织开展安全生产专项检查2,507次，排查各类安全隐患17,070项，整改率99%以上。截至2012年末，国机集团安全生产投入共计30,456万元。

国机集团在全面提升安全生产管理的同时，尤为重视总承包项目安全生产管理工作，并重点加强了工程总承包项目、施工总承包项目及境外工程总承包项目施工现场的安全管理。

国机集团2012年度
所属企业安全生产
责任目标考核评审会



完善安全应急机制

2012年，国机集团修订并发布生产安全事故及境外突发事件综合应急预案，所属企业完善应急体系，并结合自身安全生产应急管理重点工作，分层次、分类别地组织开展了不同形式的应急演练，进一步提升应急处置能力。截至2012年末，应急救援演练次数1,028次。



国机集团所属北京起重运输机械设
计研究院开展应急救护培训

截至2012年末，应急救援
演练次数

1,028 次

营造安全生产文化

2012年，国机集团开展了以“科学发展，安全发展”为主题的“安全生产月”活动，国机集团及所属企业通过结合“安全生产月”全国性和区域、行业性活动要求，在公司总部、生产车间、项目现场扎实开展了安全法律法规普及教育、安全生产事故警示教育、宣传咨询日、班组安全建设、安全论坛、“安

康杯”竞赛、创建“青年安全生产示范岗”等系列宣传教育活动，营造了良好的安全文化氛围。

2012年，集团共举办安全生产培训班1,497次，参加企业外部安全生产相关培训8,153人次，参加国机集团企业内部举办的安全生产相关培训185,729人次。

2012年集团共举办安全生
产培训班

1,497 次

参加国机集团企业内部举
办的安全生产相关培训

185,729
人次



中国浦发所属中机电
力开展安全知识竞赛

三、开展伙伴合作

国机集团积极加强集团与外部合作，通过与国内外政企建立战略合作关系，推进产学研合作模式，深化与金融机构合作，立足装备制造、工程承包、国内外贸易的整体发展，促进多方优势互补，实现资源共享、协同发展，共享幸福国机。

共创战略合作伙伴关系

2012年，国机集团加大区域合作力度，与云南、江西等省市签订战略合作协议，加强业务沟通交流，同时继续拓展强化国内外同业企业合作，充分发挥各自在技术、人才、资金、市场和政策等方面所具有的互补优势，促进了区域经济发展与同行业的繁荣。



任洪斌董事长会见云南省委副书记、省长李纪恒

产学研合作优势互补

国机集团重视科技交流合作，积极通过与科研机构、高校的合作进行联合攻关，依托集团资源与管理优势，充分发挥合作机构的科技与人才优势，推进了技术创新与人才培养。截至2012年末，国机集团及所属企业已与清华大学、北航、合肥工业大学等高校开展了产学研相结合的产业技术创新战略联盟。

银企合作互利共赢

国机集团是中国进出口银行、中国工商银行、中国银行、中国建设银行、交通银行、中国信保公司等多家金融机构的合作伙伴，多年来积极保持与金融机构进行充分、及时、有效地沟通，以确保企业正常运转。2012年，国机集团继续扩大在银行授信的规模和品种。

国机集团所属江苏美达集团公司与东南大学共建卓越工程师联合培养基地揭牌仪式现场



四、致力社区共建

国机集团把营造良好的外部环境作为企业持续发展的重要支撑，借助自身业务技术优势，积极构建全球化与本土化和谐社区，通过多种形式参与社会公益事业，奉献爱心，回馈社会，让幸福国机洋溢每个角落。

促进社区和谐发展

国机集团通过承建国内外项目，认真履行社会责任，努力为当地社会提供优良的产品与服务，通过基础设施建设，开

展地区援助等方式，积极促进驻在国家和社会地区的繁荣，为当地社会排忧解难，造福当地社会和人民。

国机集团对口支援西藏自治区住建厅

国机集团十分重视援藏工作，2012年，国机集团所属中国一拖集团有限公司向自治区住建厅驻村点捐赠30台东方红拖拉机，价值约50万元，有力的推动了西藏经济社会发展。



捐赠仪式现场

中工国际向委内瑞拉瑞拉孤儿院进行捐助

国机集团所属中工国际工程股份有限公司中委双方员工代表前往当地一家孤儿院进行了捐赠，带去了床单、拖鞋、文具和食品，并

与孤儿院的孩子们一起组织了小型活动，受到了院方热烈欢迎和高度评价。



中工国际向白俄罗斯患病儿童捐助医疗费用

2012年5月22日，国机集团所属中工国际工程股份有限公司向白俄罗斯患病儿童沙拉耶夫·叶果尔·阿列克谢维奇捐助医疗费用。白俄驻华使馆公使衔参赞谢纽塔·瓦季姆先生、商务参赞鲁德·基里尔先生代表患病儿童家长接受捐助并表示感谢，希望中工国际继续为中白两国人民的友谊做出更大的贡献。



热心社会公益事业

国机集团积极投身于社会公益事业，努力发挥自身优势，通过投入所需的人力、财力和物力，开展爱心助学、扶贫帮困、抢险救灾等活动，履行社会责任。

扶贫助学献爱心

国机集团始终大力支持教育事业，开展向贫困教育地区提供捐资助学、定向培养等方式的助学行动。



国机集团所属桂林电器科学研究院有限公司捐助龙胜西腰银桥希望小学



国机集团所属中国浦发机械工业股份有限公司“孕育梦想，播种希望”六一爱心捐赠慰问活动

扶贫帮困助发展

国机集团积极响应国家扶贫政策，通过调动自身力量，以技术促发展，以资金促建设，帮助贫困地区脱贫致富，提高生活质量。

2012年9月，国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司中设商运公司组织了针对四川省泸州市叙永县和云南省怒江傈僳族自治州贡山独龙族怒族自治县的捐赠物资活动，总计捐助衣物953件，学习用品492件。

“捐赠给枫槽苗族乡群英村群英小学的物品，我们已经收到，而且全部分发给了学生！孩子们非常高兴！在此，我们感谢你们的帮助，替孩子们谢谢你们。”云南省贡山县丙中洛乡政府向中设商运公司发来感谢，并祝愿“好人一生平安”。

抢险救灾尽职责

国机集团通过开展救灾捐款活动，帮助受灾地区渡过难关，并将灾情与企业技术业务相结合，积极履行企业社会责任。



国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司7.21运送物资现场



中机二建十堰基地管道抢修现场




国机集团青年志愿者
与“牧羊地儿童村”
的孩子们在一起

开展员工志愿者活动

国机集团及企业员工大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，通过积极组织参加学雷锋、敬老爱幼、捐资助学等志愿者服务，提升了员工感恩社会、回报社会的责任感。



国机集团所属中国
机械工业建设集团
有限公司开展义务
献血活动




未来展望

2013年是国机集团贯彻落实十八大会议精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年，也是深化落实“五个国机”建设的重要一年。我们将以科学发展观为指导深入推进有质量的增长，深化企业改革，转变发展方式，推动资源整合，强化创新驱动，开展国际化经营，提升管理水平，再造竞争新优势，增强长期发展后劲，切实实现有质量、有效益、可持续的发展。

我们将全力打造责任国机。2013年，我们将继续强化责任理念，秉承“合力同行、创新共赢”的核心价值观强化社会责任管理，推进利益相关方参与。实现集团经济、环境、社会的可持续发展。

我们将全力打造价值国机。2013年，我们将继续深化产品结构调整，推进全产业链布局，转变发展方式，提升管理水平，推动资源整合，带动机械行业转型升级，助力国民经济持续、快速发展。



我们将全力打造创新国机。2013年，我们将加大人才培养力度，增加科技创新投入，制定科技创新标准，加速科技产品转化，完善科技创新管理体系，为我国知识产权保护、机械产品科技升级奉献应有的力量。

我们将全力打造绿色国机。2013年，我们将持续关注绿色产业链体系建设工作，继续融入绿色设计理念，采用绿色工艺，推进生产，加速绿色创新，为推动绿色成果共享，建设美丽中国、美丽世界持续努力。

我们将全力打造幸福国机。2013年，我们将继续贯彻“以人为本”理念，关注员工生产生活，提升安全生产水平，加大伙伴关系建设力度，助力公益慈善事业，为建设和谐企业、和谐社区、和谐社会贡献力量。

千帆竞发、百舸争流。国机集团将紧紧围绕“广受尊重的、可持续发展的机械工业引领者”的社会责任战略定位，与利益相关方携手再创国机新辉煌！

全球报告倡议组织（GRI）指标索引

	GRI	G3标准	索引
1.战略与分析	1.1	最高决策者关于公司战略与可持续发展的陈述	P2
	1.2	重大影响、风险和机遇的描述	P41
2.公司概况	2.1	公司名称	P9
	2.2	主要品牌、产品或服务	P9
	2.3	公司组织结构	P9
	2.4	公司总部地址	扉页
	2.5	业务所在国数量以及公司业务与发展密切相关的国家	P9
	2.6	所有权性质及法律形式	P9
	2.7	所服务的市场	P32
	2.8	公司规模	P4~5
	2.9	公司规模、结构或所有权的重大变化	不适用
	2.10	报告期内所获奖励	P15
3.报告参数	3.1	报告时间范围	扉页
	3.2	最近一次报告的日期	扉页
	3.3	报告周期	扉页
	3.4	回应报告有关问题的联系方式	扉页
	3.5	确定报告内容的程序	扉页
	3.6	报告界限	扉页
	3.7	关于报告范围限制的说明	扉页
	3.8	披露有关合作方、子公司、租赁设施、外包业务及其他有明显影响实体的信息的依据	不适用
	3.9	测算方法及依据	扉页
	3.10	说明报告重新陈述以前报告信息的结果和原因	扉页
	3.11	报告在范围、界限或测量方法方面的重大变化	扉页
	3.12	按章节明确报告中标准披露的位置	P90~92
	3.13	报告外部验证的政策和现行做法	P93
4.公司治理	4.1	公司治理结构	P11
	4.2	指明最高管理层主席是否是执行官	P10
	4.3	最高管理机构中独立成员和/或非行政成员各自的数量	P10
	4.4	股东和雇员向最高管理机构提供建议或指导的机制	P76
	4.5	最高管理层与高级管理人员的报酬与公司业绩的联系	P78
	4.6	最高管理层规避利益风险的程序	P78
	4.7	确定最高管理机构中成员资格和技能的程序	P78
	4.8	公司使命、价值观或行为准则	P16~17
	4.9	最高管理层监督和管理公司经济、环境和社会绩效的程序	P23
	4.10	评估最高管理层绩效的程序	不适用
	4.11	是否及如何按谨慎原则行事	P2
	4.12	赞成或支持的外部经济、环境和社会方面的宪章及原则	P85
	4.13	加入的主要协会和组织	P29
	4.14	利益相关方名单	P28
	4.15	确定及选择利益相关方的依据	P2
	4.16	利益相关方参与的方式	P28
	4.17	利益相关方参与的主要内容及公司回应	P28

	GRI	指标	索引
5.经济绩效指标	EC1	产生与分配的直接经济价值	P4~5
	EC2	市场环境变化对公司的财务影响、风险和机遇	P32
	EC3	明确的员工待遇方案	P78~79
	EC4	政府给予的重大资助	P52
	EC5	重点运营地初级工资与当地最低工资的比例范围	不适用
	EC6	在主要经营区域内对当地供应商的政策、措施及支出比例	不适用
	EC7	在主要经营区域内聘用当地员工及管理人员的比例	P56
	EC8	以公共福利为主要目的的基础设施投资与服务状况及影响	P36~43/P85
	EC9	对重大间接经济影响的理解及说明	P32/P35/P59
6.环境绩效指标	EN1	所用原材料的重量或体积	P66
	EN2	所用原材料中可循环利用的原材料的比例	不适用
	EN3	初级能源的直接消耗量	P66
	EN4	初级能源的间接消耗量	P66
	EN5	通过节约和提高效率而节省的能源	P69
	EN6	通过提供节约型与高效能的产品和服务而节省的能源	P69
	EN7	减少间接能源消耗的措施及成效	P64~66
	EN8	按源头计总耗水量	不适用
	EN9	公司取水影响的水源	不适用
	EN10	再循环和再利用水的比例和总量	不适用
	EN11	自有、租赁、管理或毗邻环境保护区和生物品种丰富地区的经营场所位置与面积	不适用
	EN12	对环境保护区和生物品种丰富地区的影响	不适用
	EN13	受保护或得到恢复的生物栖息地	不适用
	EN14	管理生物多样性影响的策略、措施和计划	不适用
	EN15	公司所影响的列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录和国家保护名录中的濒危物种	不适用
	EN16	直接和间接的温室气体排放量	P64~66
	EN17	其他相关的间接温室气体排放量	P64~66
	EN18	减少温室气体排放的措施及成效	P64~66
	EN19	臭氧消耗物质排放总量	不适用
	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	P64~66
	EN21	按照水质和排放地区分类计算的排水量	不适用
	EN22	按照种类和处理方式计算的废弃物总量	不适用
	EN23	重大泄漏物质的数量和体积	不适用
	EN24	危险废弃物的运输、进出口或处理总量及其在国际间运输的比重	不适用
	EN25	排水或径流对水体及相关动植物栖息地的影响	不适用
	EN26	减轻产品和服务对环境影响的措施及成效	P69
	EN27	分类计算可回收产品及其包装材料的比例	不适用
	EN28	违反环境法规的重大处罚次数及罚金总额	不适用
	EN29	运输产品、其它货物和员工对环境的重大影响	不适用
	EN30	环保总投资及其分类	P69

	GRI	指标	索引
7.劳工绩效指标	LA1	按就业类型、合同及就业地区分类的员工总量	P5
	LA2	按年龄段、性别和地区员工流动总量及比例	不适用
	LA3	全职员工的福利	P76~79
	LA4	集体谈判协议覆盖的员工比例	P76
	LA5	重大变化的最短通知期	P76
	LA6	接受职业卫生与安全指导的员工比例	不适用
	LA7	各地区工伤、职业病、误工、缺勤员工的比例和工伤人数	P80~81
	LA8	帮助劳工及其家庭或社区成员应对疾病而安排的教育、培训、咨询、预防和风险控制计划	P83
	LA9	与工会的正式协议中涉及的健康与安全议题	P76
	LA10	各类员工年平均培训时间	P78~79
	LA11	帮助员工管理职业生涯、提高技能和终生学习的计划	P78~79
	LA12	定期接受绩效考核和职业发展考评的员工比例	不适用
	LA13	管理层结构	P78
	LA14	男女员工基本工资比例	不适用
8.人权绩效指标	HR1	含人权条款或经过人权审查的重大投资协议的总数及比例	不适用
	HR2	经过人权审查和采取行动的重要供应商及承包商的比例	不适用
	HR3	接受人权有关政策培训的员工比例及培训时间	不适用
	HR4	歧视事件总数及其应对措施	不适用
	HR5	可能的结社自由和集体谈判方面的重大风险及措施	P76
	HR6	可能的使用童工的风险及措施	P76
	HR7	可能的强迫或强制劳动的风险及措施	P76
	HR8	接受人权政策培训的安保人员比例	不适用
	HR9	侵犯原住民权利事件的总次数及措施	不适用
9.社会绩效指标	SO1	管理公司运营对社区的影响及措施	P85
	SO2	已进行腐败风险分析的业务单位总数及比例	P47
	SO3	接受反腐败政策培训的员工比例	P47
	SO4	应对腐败事件的具体行动	P47
	SO5	对公共政策的立场及行动	不适用
	SO6	对各国政党及组织的捐赠	不适用
	SO7	反竞争、反托拉斯和反垄断的诉讼总数及其结果	不适用
	SO8	因违法而受到的重大罚款次数及金额	不适用
10.产品绩效指标	PR1	经过生命周期的健康和安全影响评估的产品与服务比例	不适用
	PR2	违反有关健康和安全规定与自愿性守则的事件数	不适用
	PR3	按评估要求提供产品与服务信息的比例及信息类别	不适用
	PR4	违反产品和服务信息及标签相关规则和自愿守则的事故总数	不适用
	PR5	用户满意度调查结果及促进措施	不适用
	PR6	在营销中遵守法律、标准和自愿守则的计划	不适用
	PR7	在营销中违反法律、标准和自愿守则的事件数	不适用
	PR8	已证实的侵犯用户隐私与丢失用户的事件数	不适用
	PR9	因在营销中违反法律法规而受到罚款的金额	不适用

全球契约十项原则

全球契约十项原则	2012年行动绩效
人权	
原则1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	以人为本，保护员工权益，构建成长通道，让员工在和谐、安全的工作环境中生产、生活，共享企业发展成果。
原则2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障，拓展员工的职业发展通道，提供安全健康的工作环境，积极落实海外员工本地化政策。
劳工标准	
原则3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。
原则4：彻底消除各种形式的强制性劳动	国机集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》等相关的法律法规，2012年正式员工劳动合同签订率达100%。坚持员工人人平等，保证员工不因种族、性别、年龄等因素受到歧视，严禁使用童工，反对各种形式的强迫劳动。
原则5：消除童工	
原则6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为	以推进职代会制度建设和企务公开工作为重点，积极落实职工民主参与、民主管理、民主监督、民主决策等各项权利，不断完善平等协商和集体合同制度，建立健全利益协调机制。在跨国经营中，国机集团始终奉行平等、非歧视的用工政策，制订劳工保护条例措施，开展本地化采购和社区投资，参与当地社区公益活动，坚持多途径、多方式地服务所在社区与居民。
环境	
原则7：企业应对环境挑战未雨绸缪	环境保护工作需要完善的制度机制保障。国机集团着力构建节能减排“三大体系”，强化公司绿色管理。
原则8：主动增加对环保所承担的责任	“十二五”期间，国机集团修订了《中国机械工业集团有限公司节能减排管理暂行办法》，加强了节能减排体系建设。2012年，国机集团资助6个科技基金项目，并开展环保科技创新研究。截至2012年末，集团投入资金930万元。
原则9：鼓励无害环境技术的发展与推广	国机集团将先进的环保技术和工艺融入生产过程中，以节能降耗为目标，以管理和技术为手段，实现生产全过程中的污染和废弃物控制，减少污染物排放和材料消耗。
反腐败	
原则10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	国机集团紧紧围绕生产科研经营中心和改革发展稳定大局，以推进惩防体系建设为主线，推动反腐倡廉责任制的落实，深化效能监察，开展专项监督检查，加强反腐倡廉宣传教育，在企业实现跨越式发展中发挥了积极作用。

评级报告



《中国机械工业集团有限公司社会责任报告2012》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心（以下简称“中心”）受中国机械工业集团有限公司委托，从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽

会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、W选专家组成评级小组，对《中国机械工业集团有限公司社会责任报告2012》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院经济学部企业社TO经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 2.0）》，及《中国企业社会责任报告评级标准（2013）》。

二、评级结论

完整性（★★★★☆）

《报告》从“强化责任管理”、“发展实体经济”、“驱动科技进步”、“践行环保低碳”及“打造企业公民”等角度，披露了机械设备制造业核心指标的66.14%，具有一定的完整性。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了“产品创新”、“职业健康管理”、“安全生产”、“节约能源、水资源”及“减少‘三废’排放”等所在行业关键性议题，实质性表现良好。

平衡性（★★★★）

《报告》披露了2012年“轻伤事故起数”、“轻伤人数”等负面数据信息，具有一定的平衡性。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了22个关键绩效指标连续3年的历史数据，同时披露了“全球225家最大国际工程承包商”等专业服务能力横向比较，可比性表现较好。

可读性（★★★★★☆☆）

《报告》主体框架清晰，篇幅适宜，行文有条理；图片、表格、流程图等表达方式丰富，设计风格多元，并对专业词汇进行解释，可读性表现优秀。

创新性（★★★★☆）

《报告》各板块均以导语式文字及关键数据开篇，总领性强，便于利益相关方快速了解企业责任实践，具有一定的创新性。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国机械工业集团有限公司社会责任报告2012》为四星级，是一份优秀的企业社会责任报告。

三、改进建议

1、增加行业核心指标和实质性议题的披露，提高报告的完整性和实质性。

2、增加企业历史性关键绩效数据的披露，提高报告的可比性。

评级小组

组长：中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：《WTO经济导刊》副社长 殷格非

北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

钟宏武
评级专家委员会副主席
中心常务副理事长

彭华岗
评级小组组长
中心主任

钟宏武

彭华岗

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中国机械工业集团有限公司2012年企业社会责任报告》。报告在编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

谢谢！

中国机械工业集团有限公司
2012年12月

1. 您对国机集团社会责任报告的总体评价是

☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解

2. 您认为国机集团在履行市场责任方面做得如何

☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解

3. 您认为国机集团在履行环境责任方面做得如何

☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解

4. 您认为国机集团在履行社会责任方面做得如何

☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解

5. 您认为本报告是否能反映国机集团对市场、环境、社会的重大影响

☐能 ☐一般 ☐不能

6. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的客观性、完整性如何

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低

7. 您认为本报告编写的逻辑性如何

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低

8. 您认为本报告的可读性如何

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低

9. 您对国机集团社会责任工作和本报告的其他意见和建议，欢迎在此提出

注：请您在适合的“☐”内打“√”。

联系方式

地址：北京市海淀区丹棱街3号，中国电子大厦A座
部门：战略规划部（企业文化部）

联系人：李光
联系电话：86-10-82688892



地址：北京市海淀区丹棱街3号 邮编：100080
Add: No.3 Danling Street, Haidian District, Beijing
100080, P.R.China
电话 Tel: 86-10-82688888
传真 Fax: 86-10-82688811
[Http://www.sinomach.com.cn](http://www.sinomach.com.cn)
E-mail: office@sinomach.com.cn



本报告采用可再生环保纸制作



本报告采用大豆油墨印刷