

Communication on Progress COP 2013 – E.E.P.D. GmbH

Seit der Gründung 1988 haben wir uns zu einem der weltweit führenden Unternehmen im Bereich Embedded Computing, mit Standort in Weichs / Oberbayern mit derzeit über 90 Mitarbeitern, entwickelt.

Das stete Wachstum und die konsequente Weiterentwicklung machen uns zu einem kompetenten und leistungsstarken Partner. Unsere Produktpalette reicht von der innovativen Planung, über das individuelle Design bis hin zur weltweiten Serienlieferung. Langjähriges Know-how und Innovationskraft ermöglichen es uns, den spezifischen Wünschen und Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden. Wir legen großen Wert auf den offenen Dialog und einen partnerschaftlichen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Partnern und Mitarbeitern.

Durch unsere eigene Produktion in Weichs ist schnelles und flexibles Handeln möglich, ebenso die ständige Kontrolle und Überwachung der Fertigungsprozesse.

In den letzten 20 Jahren konnten wir uns durch ein reichhaltiges Produktportfolio verbunden mit einer innovativen Roadmap und einer umfassenden Entwicklungsstrategie zu einem anerkannten und führenden Unternehmen entwickeln.

Unsere Unternehmensstrategie orientiert sich an den zehn Grundsätzen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen.



Christian Blersch (CEO)

Menschenrechte

Prinzip 1: Schutz und Achtung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht

Umsetzung

Die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte ist uns sehr wichtig. Deshalb begegnen wir unseren Mitarbeitern mit größtmöglicher Fairness, ungeachtet Ihrer Stellung im Unternehmen, Ihrer Qualifikation oder Herkunft.

Wir führen einen offenen Dialog mit unseren Mitarbeitern. Alle Mitarbeiter sollen am Beginn ihrer Tätigkeit bezüglich ihrer Aufgaben geschult werden. Diese Schulungen umfassen auch die Inhalte der Internationalen Menschenrechte und eine Sicherheitsunterweisung zum jeweiligen Arbeitsbereich.

Unsere Lieferanten müssen uns die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte bestätigen, sowie ihre Aktionen zur Einhaltung erläutern. Sollten sich dabei konkrete Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen ergeben, werden entsprechende Maßnahmen ergriffen bzw. diese Lieferanten gesperrt.

Informationen für alle Mitarbeiter werden auf verschiedene Wege kommuniziert um niemand auszugrenzen z.B. durch Aushänge zusätzlich zu E-Mails. Ungeachtet ihrer unterschiedlichen Qualifikation und Funktion im Unternehmen werden alle Mitarbeiter als Menschen gleichgestellt.

Zur Wahrung der Gesundheit und Unversehrtheit unserer Mitarbeiter haben wir in unserer Firma 10 Ersthelfer die alle 2 Jahre vom Bayerischen Roten Kreuz geschult werden.

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen

Prinzip 4: Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

Prinzip 5: Abschaffung von Kinderarbeit

Prinzip 6: Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit

Umsetzung

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen an und achten auf die Einhaltung der Arbeitsnormen. Es finden regelmäßig Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit statt.

Zwangs- oder Kinderarbeit wird nicht toleriert. Arbeitszeiten und Entlohnung werden vertraglich festgelegt.

Bei Neueinstellungen handeln wir nach dem Gleichbehandlungsgrundsatz.

Durch unserer Zertifizierung DIN EN ISO 9001 finden regelmäßige Audits statt die die Einhaltung der Arbeitsnormen überprüfen.

Unsere Personalpolitik macht keinen Unterschied zwischen Bewerber aus der lokalen Nachbarschaft oder Bewerbern aus anderen Ländern.

Umweltschutz

Prinzip 7: Folgung des Vorsorgeprinzips im Umgang mit Umweltproblemen

Prinzip 8: Ergreifung von Initiativen zur Förderung des Umweltbewusstseins

Prinzip 9: Beschleunigung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Umsetzung

Wir legen großen Wert auf Umweltschutz und sind uns unserer Verantwortung gegenüber unserer Nachkommen bewusst, z. B. werden unsere Mitarbeiter dazu angehalten, Müll zu trennen. Ebenso wird unser Elektronikschrott zum Recycling weitergegeben.

Um Ressourcen zu schonen, werden Verpackungsmaterialien mehrmals verwendet. Auch werden unsere Prozesse fortlaufend auf papierloses Arbeiten umgestellt.

Die Stromversorgung für unsere Produktion wurde ab Januar 2013 auf „grünen“ Strom umgestellt.

Measurement of outcomes

Durch die Umstellung auf „grünen Strom“ im Jahre 2013 konnten wir unseren gesamten indirekten CO₂ Ausstoß um ein vielfaches reduzieren.

Waren es 2012 noch 184,48 CO₂ (in Tonnen) ist der Ausstoß 2013 auf 39,23 CO₂ (in Tonnen) reduziert worden.

Im Rahmen unserer ISO 9001-Zertifizierung finden reguläre Überprüfungen zur Ressourcen Schonung und zur Energie-Einsparung statt.

Das Thema Müllvermeidung sowie die Optimierung von Betriebsabläufen unter Umweltschutz-Gesichtspunkten ist ein ständiges Thema. Zum Beispiel verpflichtet sich ein Teil unserer Kunden die Produktverpackungen zur Wiederverwendung an uns zurück zu schicken.

Anti-Corruption Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Verpflichtung, gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, einzutreten

Umsetzung

Wir dulden keine Form der Korruption.

Mitarbeiter können sich bzgl. der Themen Korruption, unethisches Verhalten einschließlich Betrug und Interessenkonflikte, Bestechung und Schmiergeldzahlungen jederzeit an Ihre Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die Vertrauenspersonen des jeweiligen Bereichs wenden.