

Nachhaltigkeitsbericht 2012





Nachhaltigkeitsbericht 2012
Deutsche Version

Impressum

rising systems networks GmbH
Rathausufer 23
40213 Düsseldorf

Telefon +49 (0) 211 90 32 94 - 0
Telefax +49 (0) 211 90 32 94 - 444

www.rising-systems.de

Vertretungsberechtigter Geschäftsführer
Michael Weber

Registergericht
Amtsgericht Düsseldorf

Registernummer
HR 35549

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer
nach §27a Umsatzsteuergesetz
DE 192305835

DIN EN ISO 9001:2008 und
DIN EN ISO 14001:2005 zertifiziert.



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Vorwort

Im vierten Jahr unserer Bemühungen, standen wir vor größeren Herausforderungen als zuvor.

Am Ende des Berichtsjahres war absehbar, dass das Unternehmen einen Wandel durchführen muss.

Unternehmen erfinden sich ständig neu und wandeln sich. Doch ist es genau dann am wichtigsten die Umgestaltungen nachhaltig durchzuführen.

Uns ist das bewusst. Trotzdem scheint diese Aufgabe in einer Zeit des Umbruchs sehr viel schwerer.

Im festen Willen die zehn Prinzipien des UN Global Compacts, denen wir uns mehr denn je verpflichtet fühlen, Geltung zu verschaffen, stellen wir uns dieser Herausforderung.

Jeder noch so kleine Schritt in die richtige Richtung bringt uns dem Ziel näher.

In dem Sinne machen wir uns auf den Weg.

Michael Weber
Geschäftsführer



Über rising systems

Seit über 15 Jahren berät rising systems Unternehmen in herausfordernden Situationen, wenn zum Beispiel eine neue Software eingeführt, die IT als Ganzes neuen Anforderungen gerecht oder bestehende Prozesse optimiert werden sollen.

Die Beratung umklammert als zentrale Leistung die Angebote: Projekt Management, Analyse, Architektur, Gestaltung und Entwicklung, Unterstützung und Weiterentwicklung.

Daneben bietet rising systems Software - Produkte und Managed Services an.

rising systems ist schon lange europäisch aufgestellt und hat bereits viele erfolgreiche Projekte außerhalb von Deutschland abgeschlossen. Die Tätigkeiten wurden zentral von Düsseldorf, aus organisiert und regelmäßig vor Ort durchgeführt.

Dabei hat das Unternehmen von Anfang an Großkunden und größere Mittelständler betreut. Später kamen auch kleinere und mittelständische Unternehmen dazu. Heute versteht sich rising systems als ein Anbieter für alle gewerblichen Nachfrager. Die Kunden stammen aus verschiedensten Branchen. Die Umsätze verteilen sich jährlich schwankend auf diese.

Das Unternehmen hat die Rechtsform GmbH, die sich auf drei (natürliche) Gesellschafter aufteilt. Alle drei Gesellschafter arbeiten aktiv im Unternehmen mit. rising systems selbst

ist relativ klein und erwirtschaftet konsequent Gewinne. Seit 2005 existieren Tochterunternehmen.

Die anfänglich etablierten flachen hierarchischen Organisationsstrukturen bestehen bis heute fort. Zentral an der Spitze steht der Gesellschafter-Geschäftsführer Michael Weber. Darunter siedeln sich die anderen Inhaber und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit leitenden Funktionen an.

Seit 2010 ist das Qualitätsmanagement und das Umweltmanagement des Unternehmens zertifiziert.

Der Bericht

Der nachfolgende Bericht bezieht sich auch den Zeitraum vom 01.01.2012 bis einschließlich 31.12.2012 (im Folgenden Berichtsjahr genannt).

Der Bericht wird jährlich erstellt und hat das Unternehmen rising systems und alle direkten Unternehmenstöchter (Beteiligungen größer als 50%) zum Gegenstand.

Der Bericht wurde von Sebastian Witzmann erstellt. Rückfragen sind an ihn zu richten:

Sebastian Witzmann,
witzmann@rising-systems.de,
+49 (0) 211 / 90 32 94 - 171

Im Bericht wird häufig die männliche Form verwendet. Sie steht stellvertretend für die weibliche und männliche Form



und ist neutral zu verstehen.

Die Daten wurden im Laufe des Jahres festgehalten und basieren auf Fakten der Wirtschaftsberichtserstattung, sowie Protokollen die darüber hinaus erstellt wurden. Sämtliche Daten wurden nach den Grundsätzen ordentlicher Mathematik und Buchführung erstellt. Angaben ohne Zahlen wurden nach bestem Wissen und Gewissen erfasst und dargestellt.

Prozentzahlen wurden gerundet.

Die Daten wurden intern überprüft.

GRI Index

Strategie & Analyse 1.1 - 1.2	Seiten 1f., 13
Organisationsprofil 2.1 - 2.10	Seiten 1 - 5
Berichtsparameter 3.1 - 3.13	Seiten 4f.
Governance, Verpflichtungen und Engagement 4.1 - 4.17	Seiten 3, 13
EC 3	Seiten 7ff.
EN 3 und EN 28	Seite 12
LA 1, LA 2 und LA 4	Seite 6
LA 7, LA 8 und LA 10	Seite 9
LA 14	Seite 8
HR 4	Seite 8
SO 5 und SO 8	Seite 13

Die Menschen bei rising systems

Beschäftigungsart

Vertragsart	Vorjahr	Berichts- jahr	Veränderung (Punkte)	davon unter Kollektiv- vereinbarung
Vollzeit				
Unbefristete Arbeitsverträge	84%	89,5%	+5,5%	0%
Befristete Arbeitsverträge	-	-	-	0%
Teilzeit				
Unbefristete Arbeitsverträge	2%	7,9%	+5,9%	0%
Befristete Arbeitsverträge	-	-	-	0%
Diplomanden	0%	0%	-	0%
Ausbildungen	13%	2,6%	-10,4%	0%
Qualifizierungen	0%	2%	+2%	0%
Praktika	(2%)	(2%)	-	0%
Elternzeit	2%	2,6%	+0,6%	0%

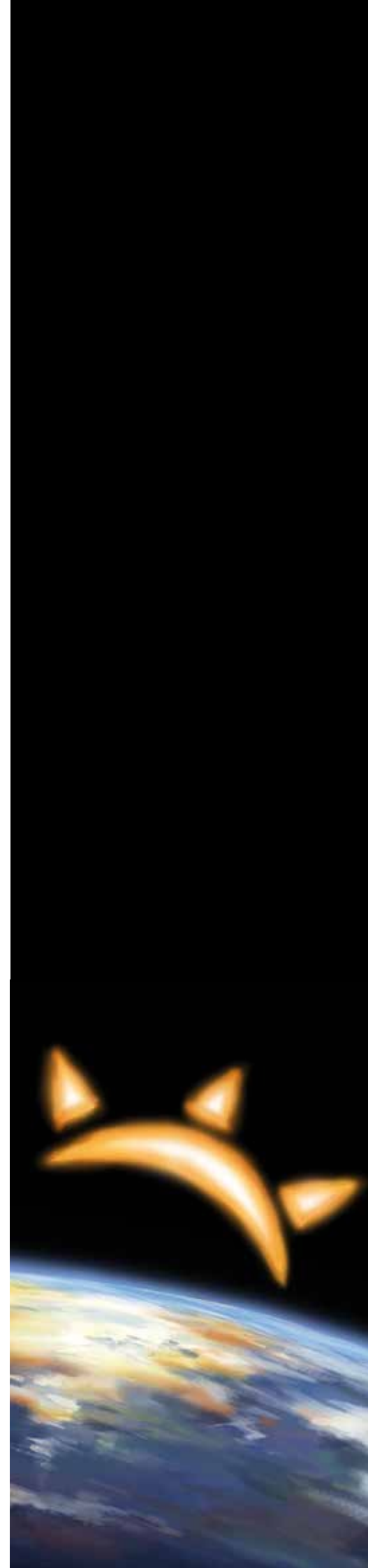
Befristete Arbeitsverträge

Im Berichtsjahr wurden keine befristeten Arbeitsverträge geschlossen.

Ausbildung und Diploma-Stellen

Die Zahl der Auszubildenden ist rückläufig; neue Stellen wurden nicht ausgeschrieben. Diplomandenstellen hingegen waren verfügbar, konnten aber nicht besetzt werden.

Das Unternehmen hat verstärkt Hochschul-Absolventen eingestellt.





Qualifizierungsmaßnahmen

rising systems bietet die Möglichkeit zu einer Einstiegsqualifizierung. Im Rahmen dieser soll eine Ausbildungsreife bei Personen erreicht werden, die nur schwer einen Ausbildungsplatz erlangen würden. Vormalig wurden solche Maßnahmen vom Staat unterstützt. Dies ist nun nicht mehr der Fall. Das Unternehmen hat daher beschlossen eine vergleichbare Unterstützung selbst anzubieten.

Praktika

Es wurden unterjährig kurzzeitige Schüler - Praktika angeboten. Diese haben jungen Menschen erneut erste Erfahrungen mit dem Bewerbungsprozess und der „Arbeitswelt“ verschafft.

Familie

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde im Berichtsjahr durch die Begleitung der Elternzeit gewährleistet.

Das Unternehmen hat im Berichtsjahr die Möglichkeit der teilweisen Heimarbeit geprüft und vereinzelt eingeführt. Das Ganze ist noch ein Test-Ballon.

rising systems bezuschusst die Beiträge für Kindertagesstätten, um Familien zu unterstützen. Dabei werden bis zu 200 EUR pro Monat vergütet.

Darüber hinaus erhalten Mitarbeiter im Falle von Heirat oder Geburt eines leiblichen Kindes eine Beihilfe von 315 EUR brutto.

Struktur

Alter	Vorjahr	Berichtsjahr	Änderung (Punkte)
Unter 18	0%	0%	
18 - 24	10%	15,4%	+5,4%
25 - 30	23%	17,9%	-5,1%
31 - 40	39%	30,8%	-8,2%
41 - 50	18%	28,2%	+10,2%
51 - 60	5%	5,1%	+0,1%
61 - 65	0%	0%	
66 und älter	3%	2,6%	-0,4%
Geschlecht			
Männlich	82%	81,6%	-0,4%
Weiblich	18%	18,4%	+0,4%

Diversity

Es werden Menschen unterschiedlicher Herkunft und Geschlechts beschäftigt. Weder die Zugehörigkeit zu einer Religion, einer ethnischen Herkunft, einem Geschlecht, einer Hautfarbe, noch die sexuelle Ausrichtung sind ein Merkmal für personelle Entscheidungen. Alle Mitarbeiter sind über das AGG (Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz) belehrt und angehalten Verletzungen unverzüglich zu melden. Im Berichtsjahr wurden keine Verletzungen registriert.

Es wurden keine unterschiedlichen Entlohnungen von Frauen gegenüber Männern festgestellt.

Ältere Menschen

Es werden bewusst ältere Menschen eingestellt. Diese bereichern die Unternehmenskultur und die Projekte mit ihrer Erfahrung.





Insgesamt wird eine ausgeglichene Altersstruktur angestrebt.

Diesem Ziel hat man sich im Berichtsjahr genähert.

Gesundheit

	Berichtsjahr
Tödliche Arbeitsunfälle	0
Arbeitsunfälle	0
Krankheitstage	1,97%

Es gab im Berichtsjahr eine leicht niedrigere Krankentagequote als im Vorjahr (-0,03%).

Auch in diesem Jahr gab es keine Arbeitsunfälle.

Maßnahmen zur Gesundheitssteigerung

Im Unternehmen ist ein Health & Safety Beauftragter eingerichtet. Insgesamt sind die Tätigkeiten im Unternehmen nicht bemerkenswert riskant. Eine wichtige Aufgabe des Beauftragten ist daher die Beobachtung der Entwicklungen im Unternehmen um frühzeitig präventive Maßnahmen einzurichten.

rising systems bezuschusst sportliche Tätigkeiten und fördert diese. Alle von den Gesundheitskassen anerkannten Sportarten können von dieser Förderung profitieren. Damit setzt das Unternehmen einen Anreiz zum gesünderen Leben und zu einer besseren Work-Life-Balance.

Dieses Angebot wird insbesondere von neueingestelltem Personal genutzt.

Das Unternehmen bietet gemeinsame sportliche Aktivitäten an. Innerhalb der Firma haben sich auch Sportgruppen gebildet, die Lauftreffs. Ein Höhepunkt ist der jährliche Firmenlauf, der nun zum zweiten Mal stattfand (Teilnahme 26,3%).

Bildung

	Vorjahr	Berichtsjahr
Durchschnittliche Stundenzahl pro AN	80	16,42
Prozentsatz der AN, die regelmäßige Leistungsbeurteilungen und Entwicklungspläne erhalten	41%	50%

Der Wert aus dem Vorjahr war eine temporäre Spitze. Daher ist die Anzahl der Stunden erwartungsgemäß auf einen wesentlichen niedrigeren Stand zurückgefallen. Zieht man den Wert aus dem Jahr 2010 zum Vergleich heran, liegt sogar eine leichte Steigerung vor.

Es wurden hoch-qualifizierende, langjährige Weiterbildungen angeboten, aber vom Personal nur schlecht angenommen. Hier wird man attraktivere Alternativen aufbauen müssen.

Initiativprogramm

Es besteht ein permanentes Weiterbildungsprogramm, bei dem Beschäftigte aus diesem selbst Wissensgebiete herausuchen können. Diese sind bewusst weit gefasst und nicht auf die spezielle Tätigkeit des Arbeitnehmers beschränkt, sondern erlauben eine breite Weiterbildung.

Das Programm wird von 2,6% der Mitarbeiter genutzt.





Bibliothek

Der Bestand der innerbetrieblichen Bibliothek wurde im Berichtsjahr erneut erhöht. Das Angebot steht allen frei zur Verfügung. Wünsche der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden berücksichtigt.

Training

Im Berichtsjahr wurden insgesamt 38 Kurse zu unterschiedlichen Themen über ein eigenes System angeboten.

Das eLearning-System wurde allerdings weiterhin nicht gut angenommen und gegen Ende des Jahres deshalb dann auch eingestellt.

Belohnung von Weiterbildungen

rising systems honoriert Weiterbildungen. Erfolgreiche Maßnahmen werden monetär belohnt. Damit wird neben der Anerkennung und dem erlangten Wissen ein weiterer Anreiz gesetzt.

Altersvorsorge

rising systems führt die gesetzlich vorgeschriebene betriebliche Altersvorsorge im Rahmen von Gehaltsumwandlungen durch. Diese wird mit bis zu 78 EUR im Monat steuer- und beitragsfrei unterstützt.

Menschenrechte

Die Achtung und Wahrung der Menschenrechte als Basis unserer Gesellschaft ist für rising systems integraler Bestandteil des unternehmerischen Daseins. Zur Förderung und Verbesserung dieser werden die Menschenrechte bei jeglicher Entscheidung in die Überlegung mit einbezogen.

Im Berichtsjahr wurden keine Verletzungen festgestellt.

Eine spezielle Schulung oder Training zu diesem Thema wird noch nicht angeboten.

Lieferanten

Wir sind bestrebt unseren Wirkungskreis stetig auszuweiten, beispielsweise auf Lieferanten (und deren Lieferanten).

Derzeit ist die Überprüfung der Lieferanten hinsichtlich deren Nachhaltigkeit nur passiv - also reaktiv. Eine aktive Kontrolle findet nicht statt.

In größeren Zulieferungsverträgen gibt es auch noch keine Sicherungsklauseln.

Im Berichtsjahr wurde verschiedene Handlungsalternativen überprüft; eine Umsetzung ist voraussichtlich vor 2012 nicht machbar.

Das Risiko wird intern als niedrig eingestuft.

Im Berichtsjahr wurden keine Verletzungen bekannt.

Umwelt

Im Rahmen der Tätigkeit wurden im Durchschnitt pro Mitarbeiter 562,26 Liter Kraftstoffe im Berichtsjahr verbraucht (1.555 Gramm CO₂). Dies entspricht einem pro Kopf Verbrauch von 20,02 GJ per anno. Der Stromverbrauch lag bei durchschnittlich 679 kWh (pro Kopf per anno): 2,44 GJ.

Der Primärverbrauch in Summe betrug daher:





22,46 GJ/Beschäftigten in 2012 (15,79 GJ/MA in 2011)

Der Verbrauch liegt damit deutlich über dem des Vorjahres (und sogar dem aus 2010, wo er 21,96 GJ/MA betrug).

Hier sind dringend Maßnahmen zu ergreifen.

Andere Emissionen wurden nicht verzeichnet.

Der bezogene Strom speist sich ausschließlich aus regenerativen Energiequellen.

Datenschutz

Als IT Unternehmen steht rising systems unter der besonderen Pflicht Daten zu schützen und zu sichern. Alle Mitarbeiter sind in diesem Gebiet ausgebildet und unterwiesen.

Im Berichtsjahr gab es keine Beschwerden über die Verletzung des Datenschutzes oder über den Verlust von Daten.

Vorfälle sind keine bekannt.

Korruption-Bekämpfung

Das Unternehmen wurde seit seiner Gründung noch nie der Korruption beschuldigt.

Es gibt keine Spenden an politische Parteien.

Die Beschäftigten haben keine speziellen Anti-Korruptions-Trainings erhalten.

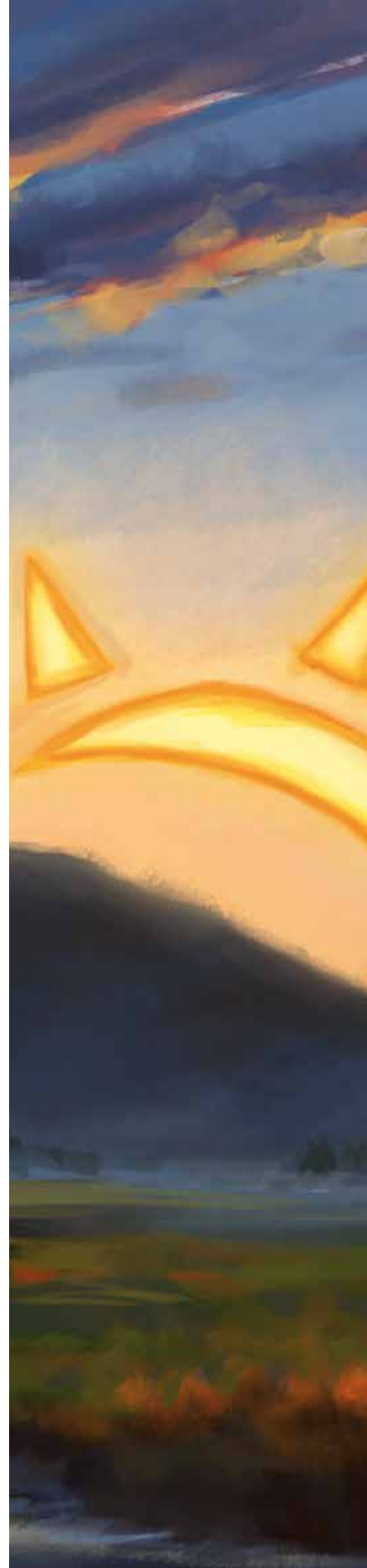
Pläne für die Zukunft

Im Rahmen dieses Nachhaltigkeitsberichtes wurden Mängel und Verbesserungsmöglichkeiten festgestellt. Aus diesen ergeben sich für die nächsten Jahre (3 Jahre) folgende Ziele:

- **Maßnahmen zur Senkung des Energieverbrauchs**
- Anreiz-Systeme für geringeren Kraftstoffverbrauch
- **Weitere Energiesparmaßnahmen**
- Richtlinien zur Ermächtigung von Mitarbeitern zur Förderung der Nachhaltigkeit
- Einrichtung eines Vorschlagswesens zu diesen Themen
- Verbesserung der Personalentwicklung

Kurzfristige Ziele, die innerhalb des nächsten Jahres geplant sind, wurden hervorgehoben.

Dem Unternehmen steht eine Strukturveränderung bevor. Viele Maßnahmen sind in dem Zuge neu zu planen.





rising systems

rising systems networks GmbH

Rathausufer 23
40213 Düsseldorf

Telefon +49 (0) 211 90 32 94 - 0

Telefax +49 (0) 211 90 32 94 - 444

www.rising-systems.de

Dieser Bericht ist nur in elektronischer Form verfügbar.