

2013-2014

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ
(UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS)



ELVİN TEKSTİL SAN. VE A. Ş.
2013-2014



YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

Elvin Tekstil, kuruluşundan bu yana sosyal ve çevresel sorumluluklarının her zaman bilincinde olan, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, çalışanlarının hak ve güvenliğini gözetten, kadın istihdamına önem veren, dürüst ve ilkeli bir firma olmuştur. 2007 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi bunun bir kanıtıdır. Firmamız Küresel İlkeler sözleşmesinin 10 ilkesini benimsemekte ve iş süreçlerini bu ilkelere göre yapılandırmaktadır.

Ülkemizin geleceği sürdürülebilir kalkınma ile mümkün olacaktır. Bu raporda son bir yılda sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla yaptığımız çalışmalar anlatılmaktadır. Bunların yanı sıra firmamız, 2023 Kalkınma Hedeflerine destek olmak amacı ile bilime önem vererek AR-GE çalışmalarına ayrılan bütçeyi her yıl arttırmakta ve fikri mülkiyet haklarının korunmasına yönelik çalışmalara önderlik etmektedir.

Firma olarak, Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 İlkesi kapsamında yaptığımız çalışmaları siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

55 yıldır olduğu gibi bundan sonrada sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın bilicinde olacağımızı, üstümüze düşen görevleri yerine getireceğimizi, ve bu bilinci tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza yaymaya devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Canan Sönmez

Yönetim kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı	2
Hakkımızda	3
İnovatif Ürünler	9
İş Gücü	11
Çalışan Motivasyon	13
Eğitime Destek	15
İş güvenliği ve İşçi Sağlığı	16
Kalite Yolculuğu	17
Çevre	19
Sosyal sorumluluk ve Hayırseverlik Çalışmaları	21
Yolsuzlukla Mücadele	24



1958 yılında Ahmet Cenar Sönmez tarafından kurulan firma, 1995 yılından itibaren Elvin Tekstil adı ve markasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurulduğu ilk yıllarda kadın üst giysilik ve otomotiv yan sanayiye yönelik kumaş üretimi yapmış olan Elvin Tekstil, son 26 yıldır tül perde üretmektedir. Firmamız, Türkiye’de ilk defa fantezi perde üretimini gerçekleştiren firmadır.

14.750 m2 kapalı alan üzerine kurulu olan firmamız; dokuma, büküm ve boyahaneden oluşan entegre bir tesise sahiptir ve 182 kişi istihdam edilmektedir.

1982 yılında ihracat yapmaya başlayan firma, bugün üretiminin %70’ini Avrupa Ülkeleri, Ortadoğu, Uzakdoğu ve ABD’ye ihraç etmektedir. Firmanın markalı satışı, 25 ülkede 1000 noktada ulaşmıştır.

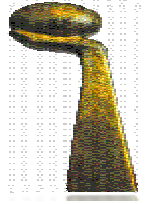


Geçmişten bugüne tarihi değerlerine sahip çıkan firma, kendi bünyesinde kurduğu müzesinde kullandığı kurucusu Ahmet Cenân Sönmez'in andığı aparatları, çizimleri, makinaları ve firmanın aldığı aldığı ödülleri ve belgeleri sergilemektedir.

KALİTE ÖDÜLLERİ

2008 – 'EFQM Mükemmellikte Yetkinlik 4 Yıldız Belgesi'

2007 - 'EFQM Yerel Kalite Başarı Ödülü'



YILLIK ÜRETİM KAPASİTEMİZ

DOKUMA : 1.128.000 MT

BÜKÜM : 150 TON

BOYAMA : 2650 TON





VİZYONUMUZ

"Geleceğin beklentilerini karşılayan, yaşamı eşsiz ürünleri ile farklılaştıran, güçlü bir aile olmak "

MİSYONUMUZ

"Müşteri ve çalışanların mutluluğunu hedefleyen, çevreye ve insana duyarlı, yenilikçi, kaliteli ürün ve hizmetler sunmak "

DEĞERLERİMİZ

- Dürüstlük
- İnsana ve çevreye saygı
- Müşteri memnuniyeti
- Yapıcı işbirliği
- Mükemmellik için mücadele
- Bilime önem



YÖNETİM POLİTİKALARI

KALİTE POLİTİKASI

Kalite yönetim sistemini ve süreçleri doğru yapılandırarak ürün ve hizmetlerimizin kalitesinde, verimliliğinde ve yaptığımız her işte çalışanlarımız, müşterilerimiz ve işbirliği ortaklarımızla birlikte katılımcılığı sağlayarak sürekli gelişme içinde olmak ve mükemmellik için mücadele ve işbirliği yapmak.

İ.K POLİTİKASI

Elvin ailesinin değerleri doğrultusunda, doğru kişileri istihdam etmek ve bu kişileri fırsat eşitliği ilkelerine uygun yöneterek, takım ruhu ve katılımcılığı teşvik ederek, gelişmelerini sağlamak.

MÜŞTERİ POLİTİKASI

Müşterilerimizin sipariş ve taleplerini kaliteli, uygun maliyetle ve istenildiği zamanda karşılayarak, müşterilerimizle işbirliği içinde yeni tasarımlar yaparak ve ilişkilerimizin devamlılığını sağlayarak, müşteri memnuniyetini ve tatminini artan düzeyde tutmak.

İŞBİRLİĞİ POLİTİKASI

"Yapıcı işbirliği" değerimizi esas alarak kazan-kazandır anlayışına dayalı, sürdürülebilir, müşteri ve toplum için katma değer yaratan ortaklıklar kurmak.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Toplumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda kendisi ve/veya STK kuruluşları ile birlikte; yasalara, çevreye, doğaya saygılı, sağlık ve eğitime destek veren bir kuruluş olmak.

ÜRÜN GELİŞTİRME POLİTİKASI

Tasarımlarımızı Elvin ailesinin güçlü sinerjisi ve ekip çalışması ile yaparak, müşterilerimizin mevcut ihtiyaçlarını karşılamak, konumuzda ilklere imza atmak, özgün tasarımlarımızla talep yaratmak ve sektörümüzde öncü olmaktır.

MARKALARIMIZ

Elvin Tekstil'in; orta ve üst gelir grubunda konumlanmış, zengin desen çeşitliliğine sahip ürünlerden oluşan 'Elvin'; üst gelir grubuna hitap eden, farklı teknik özelliklere sahip, özel tasarımlı şık ürünlerden oluşan 'Chanan Designs', ekonomik, şık ve sade ürünlerden oluşan 'Sade' ve 0-14 yaş grubuna hitap eden antibakteriyel özellikli ürünler içeren 'Elvin Kids' koleksiyonları bulunmaktadır.

7



TASARIM ÖDÜLLERİMİZ

2012 - 'Reddot Design Award'

2011 - 'IF Material Award'

2008 - 'Reddot Design Award'



İNOVATİF TEKSTİLLER

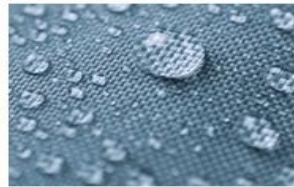
- GÜÇ TUTUŞUR
- KENDİ KENDİNİ VE ORTAMIN HAVASINI TEMİZLEYEN
- SU VE LEKE İTİCİ
- ANTİPOLLEN
- ANTİBAKTERİYAL
- SİVRİ SİNEK KOVAR
- KOKULU

DEKORATİF TEKSTİLLER

- PERDELİK
- DÖŞEMELİK
- DUVAR KAPLAMALARI
- HAVLU
- NEVRESİM

PROJE TEKSTİLLERİ

- PERDELİK
- TREVİRA CS
- GÜÇ TUTUŞUR
- ANTİBAKTERİYAL
- DÖŞEMELİK
- TREVİRA CS
- GÜÇ TUTUŞUR,



KENDİ KENDİNİ VE ORTAMIN HAVASINI TEMİZLEYEN PERDE



AR-GE ÖDÜLLERİMİZ

2009 - TÜBİTAK-TÜSİAD-TTGV tarafından verilen Orta Ölçekli Firma Kategorisinde **'Yenilik ve Teknoloji Ödülü'**

2008 - DECOSIT fuarında **En Yenilikçi 3 üründen biri**

2008 - Uluslar arası EDİDA Tasarım Yarışmasında **Kumaş Kategorisinde Türkiye 1. si**

Gün ışığı ve gün ışığına eşdeğer suni ışık altında ortamdaki oksijen ve su buharını kullanarak üzerinde oluşan yağ, çay, kahve, şarap, meyve suyu ve sigara isi vb organik lekelerin herhangi bir yıkama işlemine tabi tutulmaksızın kumaş yüzeyinden uzaklaştırılması ile kumaşın kendi kendini temizlenmesini ve ortamdaki zararlı gazların tehlikesiz gazlara dönüştürülerek ortamın havasının temizlenmesini sağlayan, antibakteriyel özelliğe sahip GREEN GUARD, Elvin Tekstil Laboratuvarlarında geliştirilen patentli bir üründür.

Yıkaması gerekmediği için su ve enerji tasarrufu sağlar. Buna ek olarak deterjan, yumuşatıcı vs. kullanımını minimuma indirerek çevrenin korunmasına katkı sağlar.

Doğaya dost bir üründür. Bağımsız kuruluşlarca çevre ve insan sağlığı üzerine hiçbir olumsuz etkisi bulunmadığı belgelenmiştir.

IŞIKLI PERDE

10



Işıklı perde, Türkiye de ilk defa Elvin Tekstil tarafından üretilmiştir. Enerji tüketimi çok az olduğu için çevreyi koruyan bir üründür. Hem görselliği hem de enerji tasarrufu sağlaması ile müşterilerimiz tarafından özellikle toplu yaşam alanlarında tercih edilmektedir.

DUVAR KUMAŞI

- Türkiye de bir ilktir.
- Kullanım ömrü duvar kağıtlarına göre çok daha uzundur
- Güç tutulur özelliğindedir
- Darbeye karşı dayanımı yüksektir
- Akustik özelliğindedir
- Duvardan söküldükten sonra tekrar kullanımı mümkündür
- Uygulandığı duvara dekoratif bir görünüm kazandırmaktadır



Elvin Tekstil, kurulduğu ilk yıllardan beri 'Önce İnsan' ilkesine benimsemiştir. Elvin Tekstil olarak insan haklarının evrensel olduğuna ve bütün insanların eşit haklara sahip olduğuna inanmakta ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine destek vermektedir.

Elvin de, cinsiyet veya yaş konusunda hiçbir ayırım yapılması mümkün değildir. Çalışan seçiminde, yapılacak işin koşulları, gerekli tecrübe, vs gibi konular göz önünde bulundurularak seçilmektedir. Firmamızda tasarım bölümünde çalışan Japon arkadaşımız bunun göstergesidir.

Elvin Tekstil de çalışma süreleri ve koşulları yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla mesai yaptırılmamaktadır.

Firmamızda çalışacak kişiler, hizmet şartlarını içeren iş akdini imzaladıktan sonra çalışmaya başlarlar.

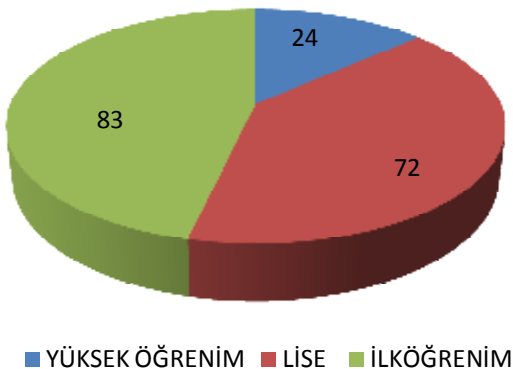
Çalışanlarımızın görev tanımları bellidir.

İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişimlerinde çalışandan mutlaka onay alınmaktadır.

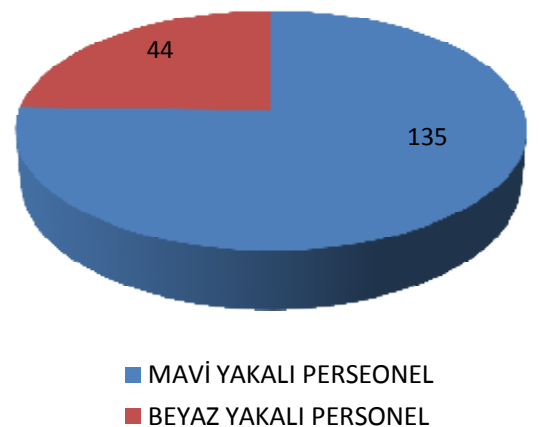
Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır, para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

İş kanunu gereğinde özürlü personel istihdam edilmektedir.

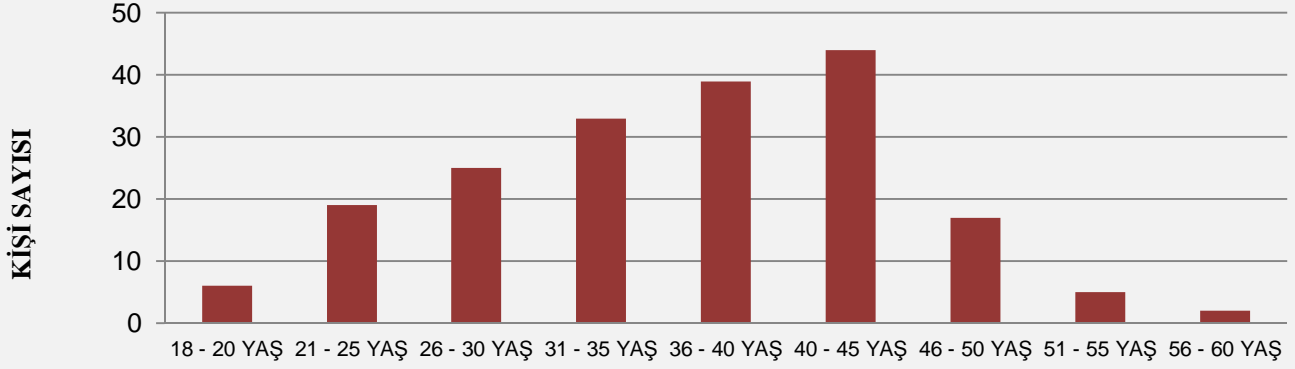
ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DURUMU



ÇALIŞAN ORANI (2013)



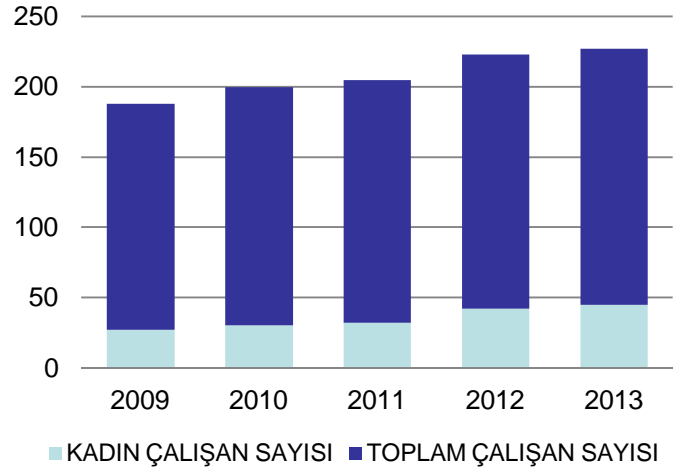
ÇALIŞANLARIN YAŞLARA GÖRE DAĞILIMI



Elvin Tekstilde 18 yaş altı çalışanımız yoktur

Firmamız, kadınların iş hayatında yer almasını her zaman desteklemiştir. Şirketimizde hiçbir zaman kadın erkek ayrımı yapılmamıştır. Bütün çalışanlarımız cinsiyet gözetmeksizin eşittir.

KADIN ÇALIŞAN SAYISININ YILLARA GÖRE DEĞİŞİMİ



Çalışan memnuniyetinin tüm iş süreçlerinin önünde olduğunu düşünen Elvin Tekstil; özel günlerde personelinin motivasyon ve iş kalitesini artırmak organizasyonlar yapmaktadır.

Dünya Kadınlar Gününde de tüm Elvin kadınları, günün anlama ve önemine uygun şekilde kırmızı giyerek bu güzel ve anlamlı günü kutlamıştır. Tüm kadın çalışanlara kırmızı karanfil hediye edilmiştir.

ÇALIŞAN MOTİVASYONU

İnsana Yatırım yapmanın yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğuna inanan Elvin Tekstil, çalışanlarının kişisel ve kariyer gelişimlerine destek olmaktadır. Çalışanların arasındaki iletişimin ve motivasyonun artması için sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir.

MANGAL PARTİSİ



İFTAR YEMEĞİ



10. VE 20. YILINI
DOLDURAN
ÇALIŞANLARIMIZA
TEŞEKKÜR PLAKETİ



SİNEMA
ORGANİZASYONU



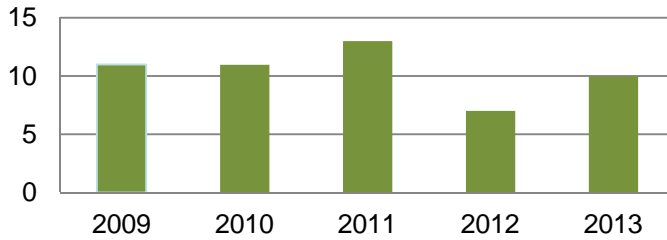
BYARAM VE YENİ YIL
KUTLAMASI



AHMET CENAN SÖNMEZ ÇOCUK EVİ

Elvin Tekstil, 1999 yılından itibaren, yasal zorunluluk kapsamında bulunmamasına rağmen, çalışanlarımızın 0-6 yaş grubu için temel ve sosyal eğitim hizmeti vermektedir

KREŞTE EĞİTİM GÖREN ÇOCUK
SAYISININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI



Her sene kreşte eğitim gören çocuklarımızın bayram coşkusunu yaşaması için 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlanmaktadır. Bu kutlamalar kapsamında çalışanlarımızın çocukları arasında resim yarışması düzenlenerek, çocukların sanatı bir kolu olan resim yapmaya teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.





ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

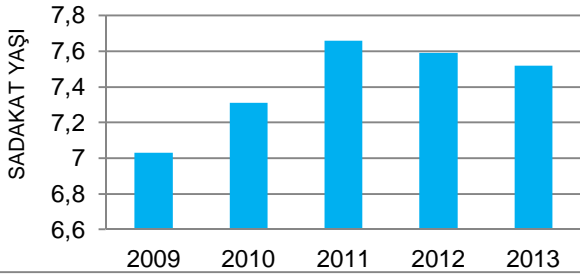
Elvin Tekstil de çalışan memnuniyeti esastır.

Çalışanların beklentilerini tespit ederek bu beklentileri karşılamak ve çalışan memnuniyetini arttırmak amacı ile her yıl tüm çalışanlarımızın katıldığı 'Çalışan Memnuniyet Anketi' yapılmaktadır. Anketin yanı sıra çalışanlarla birebir görüşmeler yapılmakta, talepleri ve şikayetleri üst yönetiminde olduğu toplantılarda gözden geçirilerek gereken iyileştirme ve değişiklikler hayata geçirilmektedir. 2014 yılında çalışan memnuniyeti oranının %85'e çıkarılması hedeflenmiştir.

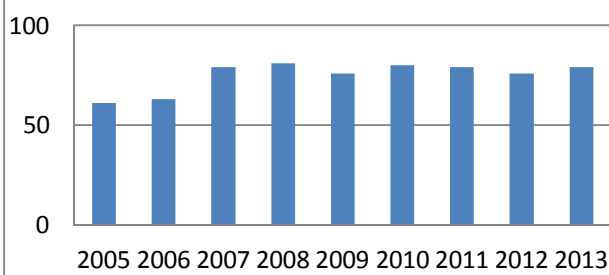
Firmamız, çalışanlarının iş süreçlerine katılımcı olması, çalışanların seslerini duyurmalarını, istek, öneri ve şikayetlerini üst yönetime iletmelerini sağlamak amacıyla 'Öneri ve Şikayet Sistemi' kullanılmaktadır. Çalışanlar istek ve şikayetlerini yöneticilerine ve/veya direk üst yönetime kolaylıkla iletebilmektedir.

Çalışan sadakat oranının yüksekliği de çalışan memnuniyetinin bir göstergesidir.

ÇALIŞAN SADAKAT YAŞININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI



YILLARA GÖRE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ SONUCU



Çalışanların motivasyonunu arttırmak ve önceki sene üretilen ürünler, alınan ödüller, katılının fuarlar, haberler, vs konularında bilgilendirmek amacı ile her yıl 'Genel Değerlendirme ve Paylaşım Toplantısı' yapılmaktadır.

Eğitim, Elvin için yaşam boyu devam eden bir süreçtir. Çalışanlarımıza, kişisel ve kariyer hedeflerine yönelik eğitimler planlanmaktadır. 2013 döneminde 1353 saat eğitim verilmiştir

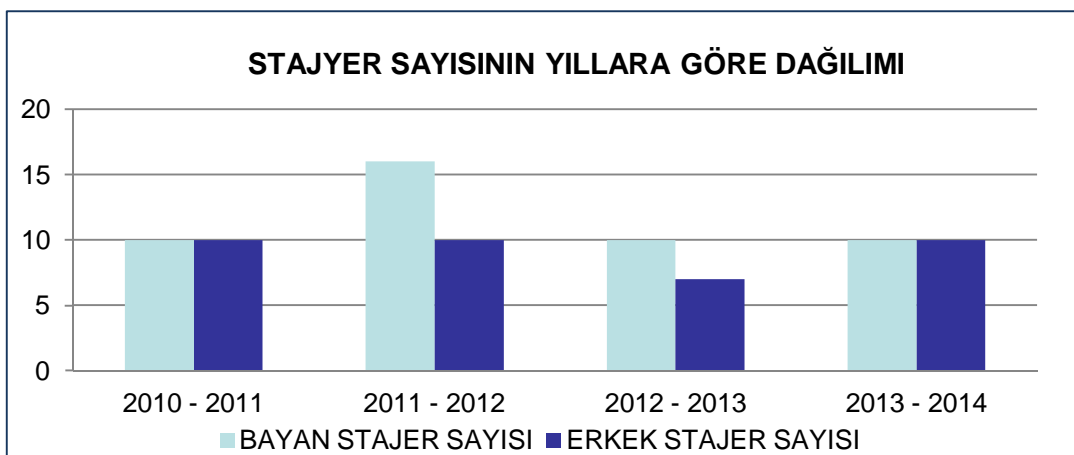
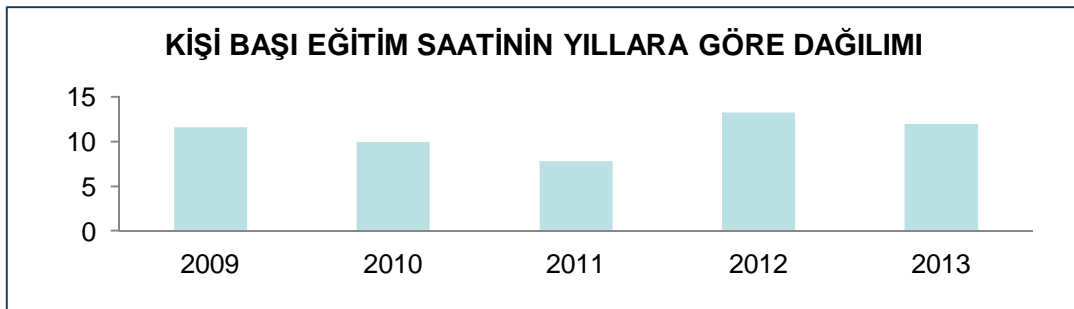
Firma dışı eğitimler, eğitim kuruluşları ile planlanmaktadır.

- Kalite sistemleri ile ilgili eğitimler TSE den alınmaktadır.
- İş güvenliği ile ilgili iş güvenliği uzmanımız her yıl periyodik eğitimler vermekte, buna ilave olarak işe yeni başlayanlara genel iş güvenliği eğitimi verilmektedir.
- Çevrenin korunması ve atık yönetimi konusunda çevre danışmanımız tarafından eğitimler verilmektedir.
- İlk yardım konusunda eğitim Kızılaydan alınmaktadır.
- Yangın konusunda itfaiyeden eğitim alınmaktadır.
- İnsan kaynakları tarafından işe başlandığında oryantasyon eğitimi veriliyor.

Bunların yanı sıra; bölüm sorumluları tarafından teknik gelişmeler, hataların azaltılması vb konularda firma içinde eğitimler sürekli olarak verilmektedir.

Elvin Tekstil bünyesinde lise ve üniversite çağındaki öğrencilere staj imkanı verilmekte ve bu sayede iş hayatını tanıma, kendilerini geliştirme olanakları sağlanmaktadır.

Her sene çeşitli üniversite öğrencilerine firma gezisi düzenlenmekte ve öğrencilerin derslerde öğrendikleri bilgilerin sanayide nasıl uygulandığını görmeleri sağlanmaktadır.

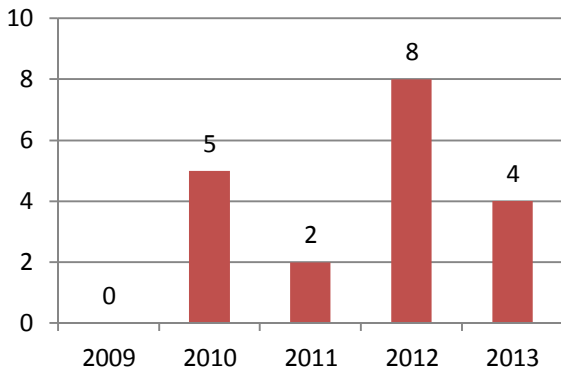


İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI

16



İŞ KAZASI SAYISININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI



- Kişilerin iş yerindeki emniyet ve güvenliğini sağlama sorumluluğu bilinciyle hareket ediyor ve buna uygun olarak ta tüm yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz
- Elvin Tekstil, 2011 yılından beri iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda yapılan çalışmalar bir danışman eşliğinde yürütülmekte; iş güvenliği ve işçi sağlığını koruma amaçla gereken iyileştirmeler yapılmaktadır. Hedefimiz, 0 (sıfır) iş kazasıdır.
- İş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda her yıl kurum içinde bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.
- Çalışanlarımızın da katkısıyla oluşturulan acil eylem planı vardır. Firmamızda, bir iş kazası olması halinde müdehale edecek kişiler bellidir ve hemen aksiyon alınmakta, kaza geçiren kişi en yakın sağlık kuruluşuna götürülmektedir.
- İş kazası geçiren raporlu çalışanlarımızın sağlık durumu raporlu oldukları süreçte de takip edilmektedir.
- Firmamızda bu güne kadar can veya uzuv kaybına yol açmış bir iş kazası meydana gelmemiştir.
- Firmamızda çalışanlarımıza ilk yardım eğitimi aldırılmaktadır.
- Elvin Tekstil çalışanları 6 ay da bir rutin sağlık kontrollerinden geçirilmektedir.

KALİTE YOLCULUĞU

Elvin Tekstil 1999 yılında ISO 9001 sertifikası almıştır. ISO 9001 kalite sistem belgesini 2008 versiyonu ile güncel tutmaktadır. Firma, firma kalite yolculuğuna toplam kalite çalışmaları ile devam etmiş ve 2007 yılında 'EFQM Yerel Kalite Başarı Ödülü'nü, 2008 yılında ise 'EFQM Mükemmellikte Yetkinlik 4 Yıldız Belgesi'ni almıştır.

Elvin Tekstil tüm süreçler Kalite Yönetim Sistemi yaklaşımını benimseyerek yapılandırmıştır.

Elvin Tekstil de verimlilik kavramının bütün iş süreçlerine yayılması konusunda çalışmalar devam etmektedir. Çalışanlar, iş süreçlerine katılımları konusunda motive edilmekte ve proje ekipleri kurularak çalışmasına teşvik edilmektedir.

2013 yılında ve 5S'in yayılımı için eğitimleri verilmiştir.

Yine 2013 yılında, OHSAS 18001 ve ISO 14001 belgelerini almak amacı ile çalışmalara başlamıştır.

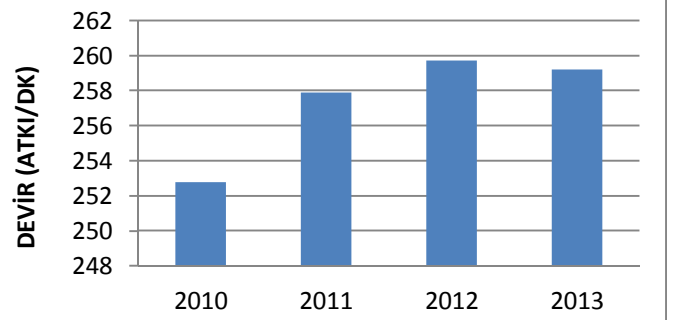


2013 YILINDA YAPILAN VERİMLİLİK ARTTIRICI ÇALIŞMALARIN SONUÇLARI;

- Atkı duruş sayısında **%17**'lik iyileşme sağlanmıştır.
- Dokuma Salon Randımanının da **% 4,65**'lik artış sağlanmıştır.
- Dokuma Bölümü Planlı Bakıma Uyum Oranında **%90,7**'lik iyileşme sağlanmıştır.
- Mekik duruş **%42** lik iyileşme sağlanmıştır.

Yeni teknolojilerin kullanılmaya başlanması ve kontrol süreçlerinin arttırılması sayesinde dokuma bölümünün devir oranlarında artış sağlanmıştır.

DOKUMA BÖLÜMÜNDE DEVİR ORANININ
YILLARA GÖRE DEĞİŞİMİ



YALIN ÜRETİM

Kuruluşların hayatta kalmak ve varlıklarını sürdürebilmek için mevcut üretim sistemlerini Yalın Üretim Sistemlerine dönüştürmesi gerektiğinin bilincinde olan Elvin Tekstil, kalite çalışmalarına Yalın Üretim ile devam etmektedir. Bu kapsamda; 5S çalışmalarına başlamıştır.

Tüm personelin katkı sağladığı bu çalışmalarda hedefimiz, yaşadığımız ve çalıştığımız ortamın temiz,derli toplu,sağlıklı ve güvenli olmasını temin etmek ve bu şartları sürekli kılmak yani kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmektir.



Elvin Tekstil olarak önceliğimiz her zaman insan ve çevre sağlığını korumaktır. Toplumun çevre bilincinin arttırılması için ağaçlandırma, atıkların toplanması gibi sosyal sorumluluk projelerinde yer almayı, çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı çevresel sorumlulukları konusunda bilinçlendirmeyi, doğa dostu yeni teknolojiler geliştirmek için çalışmalar yapmayı, doğa dostu üretim süreçlerini kullanmayı taahhüt ediyoruz.

Kullandığımız kimyasalların seçiminde, doğu dostu çevreye minimum zarar veren kimyasallar olmasına özen gösteriyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

- Firma içinde atıkların kaynağından ayrıştırılması amacı ile her bir atık sınıfına özel çöp kutuları belirlenmiş ve gerekli yerlere konulmuştur.
- Elvin Tekstilde, tehlikeli atıklar binanın dışındaki özel bir alanda toplanmakta ve lisanslı firmalara verilmektedir.

HEDEF: KAĞIT TÜKETİMİNİ AZALTMAK!

- Kağıtların iki yüzünü de kullanarak gereksiz kağıt tüketimini önlemeye çalışıyoruz.
- Faks ve server sayesinde kağıt tüketimini azaltmaya çalışıyoruz.

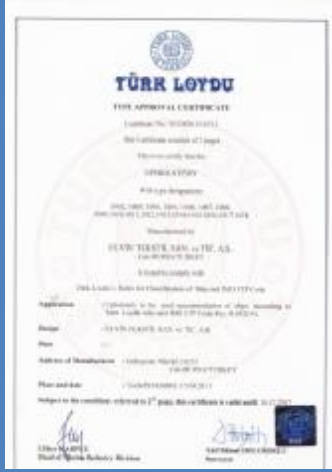
BİZCE ÇİÇEK DALINDA GÜZEL!

- Bir fidan bir can diyerek, Elvin ailesine katılan her bebek için bir fidan dikmeye devam ediyoruz.
- Çelenk gönderilmesi gereken durumlarda Elvin Tekstil, Türk Eğitim vakfının bağış çelengini kullanmaktadır.



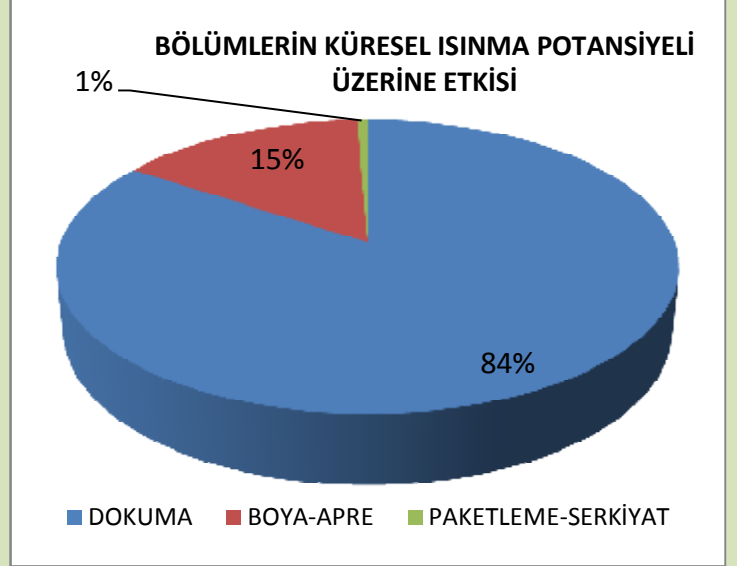
Elvin Tekstil, tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarını (ham madde, ara ve son ürün) kapsayan ve ürünlerinin insan ve çevre sağlığına zarar veren kimyasallar içermediğini belgeleyen, bağımsız bir denetleme ve sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® Standard 100 sertifikasına sahiptir.

Elvin Tekstil'in çevreci yaklaşımının bir örneği de gemilerde kullanılmak üzere ürettiği güç tutuşur özelliğe sahip Turk Loydu sertifikalı ürünleridir. Bu ürünler, gemilerde can ve mal güvenliğinin sağlanmasını ve deniz kirliliğinin önlenmesini sağlamaktadır.



- Firmamızda elektrik tasarrufunun sağlanması amacı ile tasarruflu ampüller kullanılmaktadır.
- Karbon ayak izinin azaltılması amacı ile çalışanlarımızı götüren servisler minimum yol kat edecek ve karbon salınımını azaltacak şekilde organize edilmektedir.

Elvin Tekstil de CO₂ emisyonunun miktarının ve ürünlerimizin çevre üzerine etkilerinin, üretim süreçlerimizde çevresel yük oluşturan süreçlerin belirlenmesi ve bu süreçlerin çevresel yüklerinin azaltılması konusunda çalışmalar yapılmaktadır.



Yukarıda görüldüğü üzere; çevresel etkinin büyük bir kısmı dokuma bölümündeki elektrik sarfiyatından gelmektedir. Bu nedenle çevresel etkinin düşürülmesinde ilk düşünülmesi gereken adım enerji verimliliğidir.

Elvin Tekstil de dokuma bölümünde elektrik tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Gereksiz aydınlatmaların kaldırılması ve enerji tüketimi az olan aydınlatmaların kullanılmaya başlanması sayesinde aşağıdaki oranlarda enerji tasarrufu sağlanmıştır.

- Armürlü tezgahların aydınlatılmasında %69
- Devere bölümünün aydınlatılmasında %50
- Jakar tezgahların aydınlatılmasında %55
- Büküm bölümünün aydınlatılmasında %55

SOSYAL SORUMLULUK VE HAYIRSEVERLİK FAALİYETLERİ

21

Rotary klübü tarafından 2007 yılında eğitime açılmış olan Bursa Rotary İlköğretim okuluna, Ahmet Cenar Sönmez , Remziye Sönmez ve Osman Canik adına birer sınıf; Canan Sönmez adına da bir ana sınıfı yaptırılmıştır.

Bursa Rotary İlkokulunda, 7 yıldır 5936 kadar öğrenci eğitim görmüştür.



Her yıl gençleri ve profesyonel tasarımcıların teşvik edilerek, sektörel rekabet gücünün artırılması ve uluslararası pazarda moda ve trend yaratabilecek özgün tasarımların ortaya çıkarılmasının sağlanması amacı ile Ev Tekstili Tasarım Yarışması düzenlenmektedir.

Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sönmez, Ev Tekstili Tasarım Yarışmasına jüri üyesi olarak destek olmakta ve yarışmacıların tasarımlarının sanayi ölçeğinde üretimini gerçekleştirerek onların hayallerine dokunmasını sağlamaktadır.

YIL	KURSIYER SAYISI
2011-2012	70
2012-2013	19
2013-2014	19

Elvin Tekstil Genel Müdürü Osman Canik önderliğinde yürütülen bir proje sayesinde lise mezunu gençlere Sabancı Üniversitesi Bilişim Teknolojileri Merkezinin de desteği ile BUTGEM (BTSO EĞİTİM MERKEZİ)'de ve BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİNDE "BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI KURSU" verilmeye başlanmıştır. Programın amacı; üniversiteyi kazanamayan gençlere 6 aylık bir program sonucunda bilgisayar programcısı olarak yetiştirmektir.

Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sönmez'in çektiği fotoğraflar her yıl düzenlenen Fotofest Uluslararası Bursa Fotoğraf Festivalinde Bursa halkıyla paylaşılmaktadır.

Muhteşem fotoğraf kareleri.... Fotofest piramidin altında!

Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle, BURSAD ve Bursa Kent Konseyi'nin işbirliğiyle düzenlenen "Fotofest 2. Uluslararası Fotoğraf Festivali" başkenti, 23 Ekim 2013 tarihinde Kadıköy'de düzenlenen BURSAD yarışmalar ile aynı zamanda ikinci bir yarışma olan Elvin Tekstil Yarışmaları kapsamında Canan Sönmez'in fotoğrafları Zeynep Plaza'da sergilenmektedir.



Bu yıl da hem uluslararası ve yerel yarışmalarla desteklenen Bursa'da düzenlenen Fotoğraf Festivali ile Bursa'da düzenlenen Elvin Tekstil Yarışmaları, Bursa'da her yıl düzenlenen "Fotofest 2. Uluslararası Fotoğraf Festivali" başkenti, 23 Ekim 2013 tarihinde Kadıköy'de düzenlenen BURSAD yarışmalar ile aynı zamanda ikinci bir yarışma olan Elvin Tekstil Yarışmaları kapsamında Canan Sönmez'in fotoğrafları Zeynep Plaza'da sergilenmektedir.

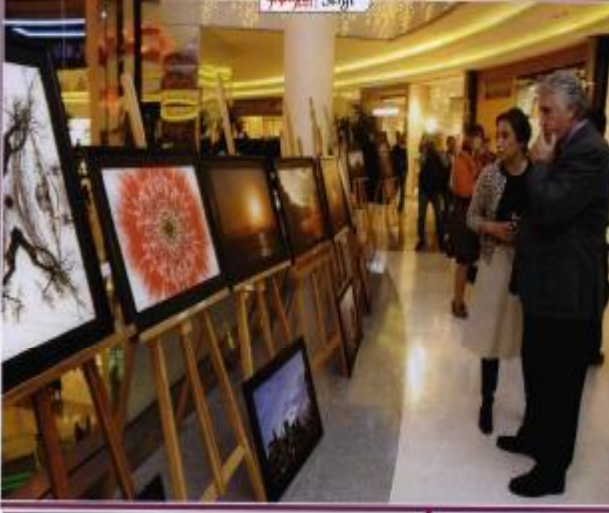
Uluslararası Patent Birliği Konsey Başkan Yardımcılığı görevini 2000 yılından beri başarı ile yürüten Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sönmez, 2013 yılında Bursa da 2. si düzenlenen İcat ve Buluş Fuarına destek vermektedir.



TÜRK EĞİTİM VAKFI



Elvin Tekstil Genel Müdürü Osman Canık, Türk Eğitim Vakfının üyesidir. Çalışanların düğün, doğum, ölüm, vs gibi özel günlerinde kendilerine TEV'den çelenk gönderilerek onların adına bağışta bulunmaktadır.



Canan Sönmez Canik'ten TEV yararına sergi

Canan Sönmez Canik'in 'Gökkuşak' isimli fotoğraf sergisi, Körupark Alışveriş Merkezi'nde izlenime açıldı.

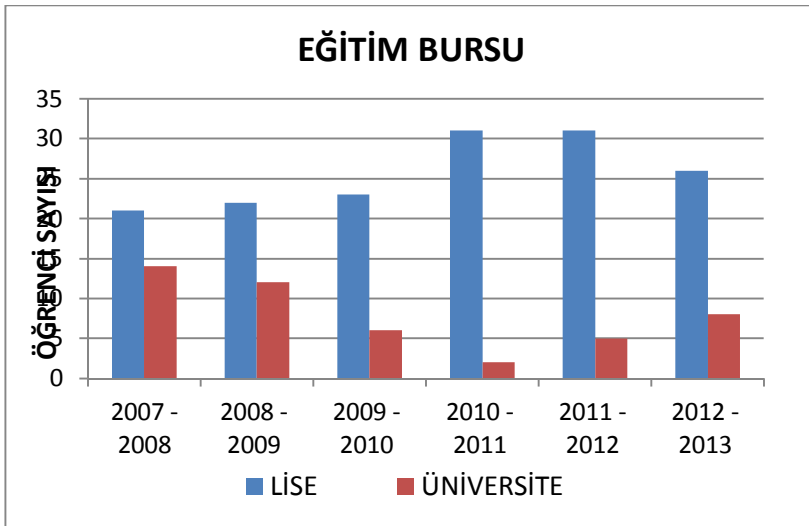
Canan Sönmez Canik'in 'Gökkuşak' isimli fotoğraf sergisi, TEV yararına Körupark'ta izlenime açıldı. 50'ye yakın fotoğrafın yer aldığı sergisi, Körupark Alışveriş Merkezi'nde izlenime açıldı. Canan Sönmez Canik, Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Ali Osman Sönmez ve TEV Bursa Şube Başkanı Erdem Birmeç ile bir araya geldi.



Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sönmez, TEV yararına 'Gökkuşak' isimli fotoğraf sergisini Bursalılar ile paylaşmıştır.



Elvin Tekstil, çocuklara yatırım yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğunu düşüncesiyle, üniversite ve lise tahsili yapan çocukları için karşılıksız burs yardımı yapmaktadır.



Bursa Ali Osman Sönmez Hastanesine hasta odalarındaki refakatçi koltuklarının yenilenmesi için destek verilmiştir.

* Elvin Tekstil; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücadele etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez. Elvin Tekstil bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır. Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

* Elvin Tekstil, yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri takip etmekte, tüm ulusal ve uluslararası kurallara ve şirket içi düzenlemelere en üst düzeyde uygunluğu sağlamaktadır.

*Firmamız gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuata uymaktadır.

* Çalışanlarımız, firma içinde ve tedarikçilerimizde uygunsuz davranışların tespit edilmesi halinde hemen yönetimi bilgilendirmeleri konusunda eğitilmiştir.

*Firmamızda çalışanların, müşterilerin ve tedarikçilerin bilgileri sadece yetkili personel tarafından, işle ilgili olarak kullanılabilir.

* Elvin çalışanları yürürlükteki yasalar ve alışılmış işletme uygulamalarına aykırı olan herhangi bir hediye, ağırlama ve kişisel iyiliği talep ya da kabul etmez.

* Elvin bir siyasi partiyi desteklemez, siyasi partilere yardım ve bağış yapmaz, lobicilik faaliyetlerinde bulunmaz.

ELVİN TEKSTİL SAN. VE TİC. A. Ş.

ADRES: GEBEÇİNAR MEVKİİ ÇALI
MAH. AHISKA CAD.43.SK. NO:6
16235 NİLÜFER / BURSA

TEL: 0 224 482 26 70

FAKS: 0 224 482 26 69

İLGİLİ KİŞİ: ALEV DENİZ ÜYEPAZARCI

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNİN 10 İLKESİ

İNSAN HAKLARI

İlke 1 : İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir

İlke 2 : İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır

İŞ GÜCÜ

İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüşünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 5 : İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

ÇEVRE

İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklenmelidir

İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır

İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10 : İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüşüyle mücadele etmelidir