



MANUFACTURAS METALICAS CORREA S.A DE C.V.

## Communication on Progress

Implementación de los Principios del Pacto Mundial

## **Introducción**

Me complace confirmar, que Manufacturas Metálicas Correa S.A. de C.V. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Ambiente y Anti Corrupción.

En este nuestro primer CoP anual, describimos nuestras acciones para integrar el Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También estamos comprometidos con compartir esta información con nuestros accionistas y personas involucradas, utilizando nuestros principales canales de comunicación.

Sinceramente,

Enrique Correa Villanueva

Gerente General

## Derechos Humanos

El objetivo en DH de MMC es que todos nuestros empleados y socios comerciales respeten la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Se ha establecido y publicado una política donde se expresa que MMC se apega a lo establecido en la Declaración Universal de Derechos Humanos, y donde se solicita que se reporte cualquier situación de violación a la DUDH que sea detectada tanto dentro de la empresa como con los socios comerciales.

Hasta el momento, ninguna actividad de violación a derechos humanos ha sido reportada a la dirección de MMC.

Se planea también en el futuro comenzar con un proyecto de educación básica del personal, ofrecida por el estado de San Luis Potosí, para lograr una certificación de “Empresa Libre de Analfabetismo” y formar a nuestro personal.

## Trabajo

En MMC se tiene el compromiso de respetar los principios de en relación a trabajo del Pacto Mundial.

Por lo tanto, se ha establecido en el reglamento interno de MMC que toda persona que se contrate en la organización debe tener mínimo 18 años de edad.

Para evitar discriminación por parte de la empresa, se ha establecido que las contrataciones se basen solamente en las descripciones de puesto. Estas están basadas en los requisitos establecidos por la Norma ISO 9001:2008: Habilidades, formación, educación y experiencia.

Además, MMC busca cumplir con lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el artículo 1º, donde se establece que todos los mexicanos son libres (se prohíbe la esclavitud) y gozan de los derechos humanos reconocidos en la misma constitución.

Se planea además establecer un código de conducta que se adhiera a los artículos del Pacto Mundial, donde se determinara lo esperado del personal de MMC.

## Ambiente

Hasta el momento, MMC se ha apegado a lo que marcan las leyes y normas ambientales de la STPS y de la SEMARNAT de México, estando también comprometidos con los artículos ambientales del Pacto Mundial.

No se ha tenido ningún tipo de sanción por parte de las autoridades que nos han evaluado y auditado.

Se tiene planeado para el 2014 participar en el Programa de Desarrollo de Proveedores con la consultora Lensys. Es un programa enfocado en Lean Enterprise, con el que se busca aumentar considerablemente la productividad de la empresa, lo que resultará en mejor aprovechamiento de nuestros recursos.

Además, se comenzará también con la creación de un Sistema de Gestión Ambiental basado en la Norma ISO 14000, con el objetivo de obtener una certificación en un futuro.

## Anti Corrupción

En MMC se ha establecido una política en contra de la corrupción, apegándonos a los artículos del Pacto Mundial y donde se solicita reportar cualquier situación detectada de corrupción.

Hasta el momento no se tiene ningún reporte de incidencia.

Se planea en el futuro mantener un monitoreo constante y seguir fomentando la denuncia de este tipo de actividades.