



COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE PER L'INDUSTRIA



Communication on Progress (CoP) 2012

CMO S.p.A., convinta che la promozione del dialogo con i propri stakeholder e l'impegno verso una gestione aziendale orientata alla sostenibilità siano elementi distintivi per una conduzione d'impresa responsabile, tanto più per un'azienda attiva nel comparto della produzione meccanica di precisione, con la presente Communication on Progress riaderisce al progetto delle Nazioni Unite denominato Global Compact.

CMO S.p.A. vive l'impegno a favore del Global Compact in coerenza con quanto ha espresso nei codici valoriali ed ha formalizzato ed attuato nei sistemi gestionali, nelle strutture organizzative e iniziative aziendali.

L'impegno sottoscritto per la promozione dei dieci principi enunciati dal Global Compact viene oggi confermato con la redazione della presente Communication on Progress, mediante la quale CMO S.p.A. desidera rendere pubbliche le principali azioni intraprese negli ultimi due anni ed i risultati ottenuti nella difesa dei diritti umani, nella tutela del lavoro e dell'ambiente, nella lotta alla corruzione.

Cesano Maderno, 18/02/2014

CMO S.P.A. - COMMUNICATION ON PROGRESS 2013

Spettabile Global Compact,

in riferimento ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, nell'anno solare 2013 CMO S.p.A. ha intrapreso alcune iniziative relative alle 4 macro-aree ed ai 10 principi costitutivi del Patto:

DIRITTI DELL'UOMO

- **Principio 1:** le imprese devono promuovere e rispettare i diritti dell'uomo riconosciuti sul piano internazionale.
- **Principio 2:** le imprese non devono rendersi complici di violazioni dei diritti fondamentali.

NORMATIVE SUL LAVORO

- **Principio 3:** le imprese dovrebbero rispettare l'esercizio della libertà di associazione e riconoscere il diritto alla negoziazione collettiva.
- **Principio 4:** eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligato.
- **Principio 5:** abolizione effettiva del lavoro infantile
- **Principio 6:** eliminazione della discriminazione in materia d'impiego ed esercizio di una professione

AMBIENTE

- **Principio 7:** promuovere un approccio prudente sui grandi problemi relativi all'ambiente
- **Principio 8:** prendere iniziative a favore di pratiche ambientali più responsabili
- **Principio 9:** incoraggiare la messa a punto e la diffusione dei tecnologie rispettose dell'ambiente.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

- **Principio 10:** le imprese sono invitate ad agire contro la corruzione sotto tutte le sue forme, compresa l'estorsione di fondi e tangenti

DIRITTI DELL'UOMO

Nel 2013 i diritti dell'uomo riconosciuti sul piano internazionale sono stati tutti e pienamente rispettati e CMO conferma di non essersi mai resa complice di violazioni di tali diritti.

CMO vuole evidenziare che:

- l'orario di lavoro previsto dal contratto di ciascun lavoratore è stato pienamente rispettato e, di conseguenza, non ha avuto luogo alcuna forma di lavoro obbligato

- il contesto entro il quale i lavoratori di CMO hanno potuto operare è stato idoneo sia dal punto di vista ambientale, sia dal punto di vista psicologico

- anche nel 2013 un ente esterno (lo Studio di medicina del lavoro incaricato di realizzare le visite annuali presso CMO) ha effettuato il periodico test sulla valutazione del rischio stress-lavoro correlato. Nessun rischio per i lavoratori dell'Azienda, in merito all'oggetto dell'analisi, è stato riscontrato
- per tutti i lavoratori dell'area produzione e degli uffici è stata condotta la visita medica annuale, la quale comprende esami specifici a seconda delle mansioni svolte dai lavoratori

NORMATIVE SUL LAVORO

Nell'anno 2013 si sono svolte presso i locali aziendali i seguenti incontri:

- n. 6 assemblee, con cadenza bimensile, autorizzate dalla Direzione, retribuite ed aperte a tutti i dipendenti. Lo scopo di tali assemblee è stato quello di informare i lavoratori in merito a: gestione di Ferie e ROL, premio di risultato annuale, date e tempi relativi ai corsi di formazione, elezione nuovi rappresentanti dei lavoratori, nuovi buoni pasto
- n. 10 incontri mensili tra la Direzione ed i rappresentanti eletti dai lavoratori per discutere del premio di risultato annuale
- n. 1 incontro per la gestione su turni della pulizia dell'area break aziendale
- n. 1 elezione dei rappresentanti dei lavoratori
- n. 1 incontro di formazione sulla sicurezza sul posto di lavoro
- n. 1 incontro di formazione sulla gestione dei rifiuti, rivolto alle persone dei reparti produzione/amministrazione/qualità
- n. 1 incontro di formazione (aggiornamento), con cadenza triennale, sul primo soccorso per le persone identificate come responsabili di tale funzione

AMBIENTE

CMO conferma che, durante l'anno 2013, hanno avuto luogo le seguenti attività:

- è stata proposta ed attuata una ulteriore differenziazione della raccolta rifiuti prevedendo la separazione di plastiche pregiate, le quali saranno destinate direttamente ad associazioni di volontariato no profit



COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE PER L'INDUSTRIA



- La funzione della logistica, in collaborazione con il servizio qualità e produzione, ha iniziato una attività di verifica di tutti gli imballaggi utilizzati al fine di ottimizzarne l'uso o di prevedere l'utilizzo di imballi alternativi con un minore impatto ambientale. Abbiamo stimato una riduzione del 20% di imballaggi plastici.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

Anche durante il 2013 son stati scelti alcuni rappresentanti aziendali che hanno partecipato ad incontri annuali, relativi alla Lotta alla Corruzione, realizzati da enti locali presenti sul territorio