

# 进展情况通报（第二份）

## （the Communication on Progress）

自 2013 年 2 月 至 2014 年 2 月

上海腾元进出口有限公司曾于 2012 年 2 月 9 日向联合国提出申请，要求加入联合国全球契约，2012 年 2 月 16 日，获得批准，上海腾元进出口有限公司成为全球契约的成员，编号为：16282。我们公司加入全球契约两年时间了，现将 2013 年 2 月至 2014 年 2 月期间的有关情况通报如下：

### 一、董事长声明

我荣幸的在此声明，上海腾元进出口有限公司（SHANGHAI KOYO-ANP IMPORT & EXPORT CO., LTD.）将继续支持联合国全球契约所倡导的覆盖人权，劳工权益，环境保护以及反腐败四个领域的十项原则。作出此项声明，我们表达我公司将在力所能及的范围内将继续支持并推进这些原则，我们重申将全球契约及十项原则纳入到公司的发展战略、企业文化和日常的具体工作中。并对公司雇员，合作伙伴等，就此作出承诺。

特此声明。

姓名：董建军 先生

职务：董事长

### 二、人权

原则 1：企业应该尊重和维持国际公认的各项人权；

原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行爲；

公司政策：

制订了人事管理制度，在尊重人权的框架内、在不违背国家法律和规定的前提下，对员工上岗、离岗、待遇、奖励、请假等作了具体规定。努力得到既要保障职工的合法人权又不要违背公司的合理规章制度的目的。

具体实施：

- 1、公司尊重每位员工合法的公民权利，所有员工都有自主择业的权利，公司不得有任何强求的意图，使所有员工都能做适合自己的工作，人人愉快的工作。
- 2、公司绝不参与并且积极制止任何漠视和践踏人权的行爲，并希望员工在社会和家庭也不要发生有践踏人权的行爲，尽量使员工关系和家庭关系都得到比较和谐的程度。

成果：

原来没有重视人权，现在公司逐步开始重视人权了。

### 三、劳工标准

原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；、

原则 4：彻底消除各种形式的强制性劳动；

原则 5：消除童工；

原则 6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行爲；

公司政策：

按照国家劳动合同法的要求，公司与员工签订劳动合同书，明确劳资双方的权利和责任，使员工的劳动得到应有的报酬，按法律规定享受社会基本保险待遇。

具体实施：

- 1、公司消除了对员工的强迫劳动，有些事情需要经常加班工作，我们都做到了事先逐一征求每位员工的意见，愿意加班的员工就按时按规定到公司加班，事后，根据员工加班的时间和质量给予适当的现金补偿报酬。
- 2、公司从来没有以后也绝对不会使用童工。
- 3、公司在用人方面，主要是寻找哪些既适合公司的又愿意在本公司服务的人员，也没有因性别、年龄、民族的原因而受到歧视和解雇。
- 4、公司没有使用强制性的手段，迫使或胁迫并违背员工意愿而留在公司继续服务，或强迫其工作。

成果：

原来也重视劳工问题，现在和以后，不但要重视，而且还要合理规范起来，实行多劳多得的原则，进一步调动每位员工的积极性。

## 四、环保

原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪；

原则 8：主动增加对环保所承担的责任；

原则 9：鼓励无害环保技术的发展与推广；

公司政策：

要求员工们积极响应联合国全球契约对环保方面的倡议，积极响应我们中国政府在十二五期间，有关节能减排，低碳环保的规划，增强员工的环保意识和责任感。环境的好坏关系到我们所有的人，关系到我们子孙万代的生存环境，因此，我们每位员工都应该要做环保的护卫者，不要做环保的不利者，更不要做环保的污染者，要求大家从现在做起，从自己做起，从自己身边做起。

具体实施：

- 1、公司董事长带头示范，没有重要的事情不开车，尽量减少二氧化碳的排放量。
- 2、员工们在上班和下班的途中，有的步行，有的骑自行车，有的乘坐市内公交车，在上班或下班时，有的员工尽量自己爬楼梯，不乘坐电梯，既节约了用电，又锻炼了身体。
- 3、在夏季“三伏”天，公司要求把所有部门的空调一律打在摄氏 26 度或以上，在隆冬季节，把空调打在摄氏 18 度或以下，平时能不用空调的就尽量不用，有的部室，全年都不怎么使用空调，夏季和冬季大部分员工在办公室和家里，也都尽量不用或很少使用空调。
- 4、我们公司员工现已部分使用了无纸化办公，不但节约了纸张，还大大的提高了工作的效力，为以后逐步实现全部无纸化办公创造条件。
- 5、在采购出口产品时，公司已有部分业务人员，对不环保的产品坚决不采购，对污染环境的产品公司全部不组织出口，我们绝不以污染环境为代价，来换取扩大出口而得到提高经济效益的目的，这也是我们公司应该承担的一份环保责任和社会责任。

成果：

公司和员工们都行动起来了，以自己微不足道的力量对环保尽一点责任。

## 五、反贪污

原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈、勒索和行贿受贿。

公司政策:

公司提倡廉洁奉公, 风清气正, 反对各种形式的贪赃枉法行为, 不准有任何敲诈、勒索的行为在公司内部或员工身上发生。

具体实施:

- 1、公司管理层不搞贪吃贪喝, 从不铺张浪费, 不崇尚享乐主义和奢靡之风, 对员工起到示范和引领作用。
- 2、公司人员中, 没发生过敲诈、勒索行为。
- 3、员工们都能艰苦朴素, 勤俭节约, 提倡节约光荣, 浪费可耻。

成果:

对公司和员工们起到了提醒和警示作用, 以后还需警钟长鸣, 将使每位员工都自觉加强自身的品行修养, 洁身自爱, 不以贪小而失去大的品德情操。

以上, 特此通报。

上海腾元进出口有限公司  
2014. 2. 7.