

# embaforl

Inovação e Tecnologia a favor da Produção



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ANO 2013



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

# INFORMAÇÕES ORGANIZACIONAIS

**RAZÃO SOCIAL**

Embafort Indústria e Comércio de Artefatos de Madeira Ltda.

**PAÍS**

Brasil

**SETOR**

Embalagens Industriais em Madeira

**TIPO DE ATIVIDADE**

Desenvolvimento, produção, inovação, logística e prestação de serviços no setor de Embalagens Industriais e Sistemas Construtivos.

**TIPO DE ORGANIZAÇÃO**

Empresa de capital fechado

**NÚMERO DE EMPREGADOS**

50 funcionários diretos

**CONTATO (ASSUNTOS RELACIONADOS AO PACTO GLOBAL)**

Carla Monich – Coordenadora de Qualidade e Gestão Integrada

Tel.: (55 41) 3025-3107

E-mail: [gestão@embafort.com.br](mailto:gestão@embafort.com.br)

**ENDEREÇO**

Rua João Bettenga, 6011 – bloco E – Cidade Industrial

Curitiba (PR) – CEP 81350 000

Tel.: (55 41) 3016-3020

[www.embafort.com.br](http://www.embafort.com.br)

## MENSAGEM DA ALTA DIREÇÃO

Reiteramos apoio contínuo ao Pacto Global, por meio do respeito, prática e difusão dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Fundada em 1988, a Embafort é uma empresa inovadora com modelo de negócio focado em: Sustentabilidade e Logística. Esta tem por concepção conectar o crescimento e desenvolvimento dos seus negócios, desenvolvendo processos que transformem passivos ambientais em ativos econômicos.

Especializada em desenvolvimento de soluções customizadas para embalagens utilizando matéria-prima renovável, com foco em atender as necessidades dos seus clientes e do mercado internacional. O investimento nas certificações das normas do Sistema de Gestão Integrado faz da empresa uma organização com sólidas diretrizes e promoção de equilíbrio em todo o processo de gestão.



Através deste relatório, demonstramos o comprometimento em divulgar, de forma transparente e tornando pública, as informações sobre os progressos da Embafort, de apoio aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas, relatando a evolução nesta COP – Comunicação de Progresso – para o período de fevereiro de 2013 a fevereiro de 2014.

**Humberto de Ramos Cabral**  
Diretor Industrial e Fundador

# NOSSOS PRINCÍPIOS



**INOVAR**  
Ter idéias, perceber as oportunidades e agir proativamente.



**OTIMIZAR RECURSOS E RESULTADOS**  
Otimizar todos os recursos da organização com foco nos resultados.



**PRIVILEGIAR TECNOLOGIAS SUSTENTÁVEIS**  
Privilegiar tecnologias sustentáveis, objetivando a diminuição dos impactos ambientais.



**PROMOVER CULTURA E CAPACITAÇÃO**  
Promover constantemente a cultura e capacitação dos colaboradores com foco nos resultados da organização e na qualidade de vida de todos.



**TECNOLOGIA SOCIAL**  
Promover a implantação de programas e produtos de desenvolvimento social.



**SEGURANÇA E SAÚDE PARA O COLABORADOR**  
Priorizar a segurança e a saúde do colaborador.



**RESPEITO AS NORMAS**  
Atuar de forma ética e responsável, atendendo as normas legais e aplicáveis às nossas atividades.

## PROJETOS APOIADOS PELA FINEP

Do ponto de vista de produtos que trabalhem a visão da tecnologia social, a Embafort possui 3 Subvenções Econômicas da FINEP, a primeira em 2008 com o projeto 'Nosso Lar'. Este aplica os conceitos de uma habitação social produzida no sistema construtivo Wood Frame, com madeira de reflorestamento e chapas OSB, produzida em sistema modular em ciclo aberto.

Do projeto 'Nosso Lar', surgiu a Embafort Sistemas Construtivos, presente no mercado da Construção Civil com a comercialização de Estruturas de Telhado em Wood Frame. Mais informações em: <http://embafort.com.br/construtivos>.



A segunda subvenção veio em 2010 através do projeto ‘Habitação Social Modular’, que utiliza painéis estruturais autoportantes, tecnologia inovadora amplamente utilizada em países de clima temperado que utiliza o sistema DIY (*Do-it-Yourself*): montagem, expansão e desmontagem feitas pelo próprio usuário. Este conceito de sistema se encontra em fase de testes junto a laboratórios credenciados para tropicalização da tecnologia.



A terceira subvenção, foi aprovada em novembro de 2013 através do Projeto ‘Eco-Comunidade’, com a proposta de desenvolvimento e construção de um empreendimento piloto inovador de urbanismo e engenharia, para Habitação Social Modular nos princípios da Construção Sustentável, em áreas de Vulnerabilidade Social, com aplicação de conceitos de Qualidade Urbana, Conservação de Recursos Naturais e Práticas Sociais, integrando o morador à nova comunidade e à habitação social.



## APOIO FINANCEIRO

A Embafort acredita e respeita a forma particular de expressão, limite e potencial criativo do ser humano e por isto apoia mensalmente desde 2007 a ONG SERPIÁ, cuja missão é contribuir para a prevenção e o restabelecimento da saúde mental de crianças e adolescentes, que vivem ou já viveram algum sofrimento psíquico.



*Serpiá*

*Serviços e Programas para a Infância e a Adolescência*

Conheça o trabalho da SERPIÁ: <http://serpia.org.br/>



**ERASTO GAERTNER**

Conheça o trabalho da SERPIÁ: [www.erastogaertner.com.br](http://www.erastogaertner.com.br)

Mensalmente a Embafort busca apoiar financeiramente o Hospital Erasto Gaertner, centro referência no tratamento de pacientes com câncer, onde quase 90% dos pacientes são do SUS e cuja missão é combater o câncer com humanismo, ciência e afeto.



## DIREITOS HUMANOS E DO TRABALHO

A Embafort respeita os Direitos Humanos e do trabalho e externamente, busca conhecer seus fornecedores para verificar as condições de trabalho locais, visto que não aceitamos fornecedores que empregam mão de obra escrava e/ou infantil.

Internamente, a saúde e segurança dos colaboradores são uma prioridade para a empresa, sempre atuando de forma ética e responsável. Todos os funcionários recebem integração sobre as normas do código de conduta da empresa, salientando-se os princípios e valores, direitos e deveres dos colaboradores, normas de segurança e regras de coleta seletiva. Na integração, é esclarecido que a empresa não tolera qualquer tipo de discriminação, suborno e uso indevido de informações privilegiadas.

Todos os colaboradores possuem acesso direto a Diretoria da empresa, de forma a denunciar qualquer violação nos Direitos Humanos na empresa. Todo colaborador tem o direito a um tratamento justo e educado, como também deve ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas. A Embafort não tolera qualquer discriminação baseada em raça , religião, origem, sexo, incapacidade física ou mental. Todos os colaboradores devem se comportar de acordo com o Código de Conduta.



## QUALIDADE DE VIDA PARA OS COLABORADORES

### BIBLIOTECA

Desde 2004, é disponibilizado em um protótipo da Casa Ecológica, construída para o projeto Nosso Lar, uma Biblioteca a disposição dos colaboradores, com uso estendido para os seus familiares. A Biblioteca possui um acervo com materiais informativos, como livros, revistas, apostilas e materiais audiovisuais, disponíveis para pesquisas e empréstimos.

### MATERIAL ESCOLAR

Com o objetivo de incentivar o estudo, a Embafort patrocina a compra do material escolar e didático para o colaborador estudante, bem como o de seus familiares, que estiverem estudando, distribuindo-os sem ônus.



## QUALIDADE DE VIDA PARA OS COLABORADORES

### GINÁSTICA LABORAL

Acreditamos que os impactos negativos do trabalho na saúde do trabalhador, aparecem em diversas esferas, tanto física quanto mentalmente. Por isto, implantamos a Ginástica Laboral, como uma maneira de aliviar tensões provocadas pelas rotinas de trabalho. Esta ocorre duas vezes na semana, por um período de 15 minutos e é aplicada por uma profissional de Educação Física especialista na área. Além de os exercícios relaxarem a tensão, musculatura e a parte psicológica do colaborador, estes são aplicados especificamente para a rotina dos trabalhadores.

### ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL

No refeitório da Embafort, são servidas refeições saudáveis, com acompanhamento de uma nutricionista, atendendo as exigências e necessidades específicas de cada colaborador.

## SAÚDE E SEGURANÇA: CIPA E BRIGADA DE EMERGÊNCIA

O nosso compromisso com a segurança se reflete na prevenção de riscos através da capacitação periódica da Brigada de Emergência e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, focando na diminuição de acidentes internos.



A Brigada de Emergência foi formada em 2004, por colaboradores treinados e capacitados para atuar com agilidade e segurança em princípios de incêndio e de emergência.

A CIPA foi implantada em 2002 e auxilia na prevenção de acidentes decorrentes do trabalho e na promoção de eventos nas áreas de Saúde e Segurança Ocupacional.



## COMBATE À CORRUPÇÃO

A Embafort estabelece um código de conduta apropriado para certificar-se da manutenção da sua reputação como empresa digna de confiança, dotada de uma conduta ética e íntegra. Os colaboradores recebem integração no primeiro dia de trabalho sobre as normas de conduta da empresa, com ênfase nas normas de anticorrupção.

Nenhum colaborador da Embafort pode fazer qualquer pagamento, subornar ou oferecer vantagem financeira imprópria a qualquer funcionário público, ou entidade controlada do governo com o propósito de obter negócios ou outros. A presente norma é estabelecida para evitar uma conduta imprópria ou eventuais interpretações de conduta imprópria como também para certificar a reputação da Embafort junto à confiança, integridade e conduta ética de seus negócios. Não se poderá recorrer a terceiros para burlar qualquer uma das políticas mencionadas abaixo:

1 - As relações com fornecedores devem ser baseadas estritamente nas disposições contratuais, sempre dentro do marco legal. É proibido oferecer, dar solicitar ou receber qualquer tipo de cobrança ou pagamento fora de contrato;



## COMBATE À CORRUPÇÃO

2 - Presentes e entretenimentos a funcionários públicos, se permitidos, deverão obter consentimento com a política geral de negócios e estar de acordo com as regras e regulamentações definidas pela própria entidade governamental envolvida;

3 - Esta norma proíbe, ainda, a qualquer empregado ou seu dependente econômico receber presentes, pagamentos ou outros benefícios por parte de qualquer de qualquer pessoa física ou jurídica com quem a Embafort mantenha relação de negócio;

4 - Para essa norma, estão isentos os brindes promocionais que contenham a identificação do fornecedor ou cliente. Eventualmente, refeições não frequentes ou brindes de valor não excessivo, devendo o empregado em caso de dúvida, aconselhar-se em caso de dúvida com o seu superior;

5 - O empregado que receber presentes que estejam em desacordo com esta norma deve devolvê-los ao remetente com a explicação sobre a recusa. Caso a devolução não seja possível, o presente deve ser encaminhado à área de Gestão de Pessoas que deverá providenciar seu adequado encaminhamento ou adoção.



## MEIO AMBIENTE

A Embafort busca trabalhar com processos eficientes com otimização de recursos e foco em resultados. Privilegiamos tecnologia sustentáveis, com o objetivo de diminuir o impacto ambiental e promovemos a implantação de produtos de desenvolvimento social. Em 2013 a Embafort avançou em um novo nicho de mercado com foco em Sistemas Construtivos mais Sustentáveis, desenvolvidos com Tecnologia Social no SCS – Sistema de Construção à Seco.

Os fornecedores devem atender aos requisitos ambientais e a legislação vigente. Em especial, nossos fornecedores de madeira devem possuir documentação legal e ambiental regularizada, e sempre que possível, atenderem a demanda com matéria prima certificada com o selo FSC – *Forest Stewardship Council*. A Embafort é pioneira no seu setor na certificação da ISO 14001 – e nas outras normas do SGI – sendo que a abordagem preventiva adotada pela empresa

Em paralelo, realizamos monitoramento anual das Emissões Atmosféricas, promovemos a destinação correta e profissional dos nossos resíduos, trabalhamos com otimização de processos e buscamos no dia a dia valorizar a nossa principal matéria prima – a madeira – e buscar a menor geração de resíduos.



## COLETA SELETIVA

Em toda a empresa, encontram-se cestos para a coleta seletiva de resíduos, identificados e de fácil acesso.

Após a coleta de resíduos, os mesmos são destinados para uma empresa certificada com ISO 14001 e passam por processo de seleção, e destinação ambientalmente adequada, onde alguns passarão por processos físico-químicos de tratamento e outros serão destinados a outras empresas para co-processamento.



**embaforl**  
embalagem industrial

**PROIBIDO JOGAR LIXO**

- Favor manter esta área limpa e organizada
- Colabore com a coleta de lixo seletiva

- Plásticos
- Metais
- Orgânicos
- Vidros
- Papel/Papelão

Lugar de lixo é na lixeira!



Embafort, Reciclando o Presente Preservando o Futuro.

Elaborado por:

Carla Rabelo Monich

Departamento de Gestão Integrada

Email: [gestao@embafort.com.br](mailto:gestao@embafort.com.br)

Mesa: +55 41 3025 3107

Central: +55 41 3016 3020

[www.embafort.com.br](http://www.embafort.com.br)

Desde 1988 – Reciclando o presente, preservando o futuro.

# embafort



[www.embafort.com.br](http://www.embafort.com.br)



[facebook.com/Embafort](https://facebook.com/Embafort)



+55 (41) 3016 3020