



COMMUNICATION
ON PROGRESS
2012-2013



¿Quiénes Somos?

En Nomitek somos una empresa líder en servicios y soluciones de outsourcing de Nómina, Recursos Humanos y Consultoría en Responsabilidad Social.

En el año 2000, Nomitek, S.A. de C.V. fue fundada por un grupo de expertos en materia fiscal, sistemas y nómina que, aprovechando el mercado creciente en el outsourcing de estos servicios comenzamos a incursionar en el mercado Mexicano con el fin de mejorar las prácticas fiscales y del IMSS de empresas líderes.

Con más de trece años de experiencia, contamos con un equipo de profesionales e instalaciones en el norte y sur de la Ciudad de México. Además de tener el mejor equipo computacional que brinda seguridad y efectividad en los procesos de nómina de nuestros clientes.

En materia de Recursos Humanos contamos con una poderosa y versátil herramienta que permite optimizar los procesos, reducir los tiempos, costos de contratación y reclutamiento de personal; esto con el fin de integrar los servicios de nómina y RRHH.

La incursión de Nomitek en el campo de la Consultoría en Responsabilidad Social dio inicio en el año 2008. Nuestra misión en esta materia es ayudar a nuestros clientes alcanzar un equilibrio adecuado para sus procesos, implementando prácticas sustentables para beneficio de sus partes interesadas, incluyendo a sus colaboradores, clientes y proveedores; cambiando así la cultura del consumo y del provecho efectivo de sus recursos.

Misión, Visión y Valores

Nuestra Misión

Llevar felicidad a los hogares de los empleados de nuestros clientes al darles la seguridad de que su esfuerzo diario será remunerado en forma exacta y puntual. Así como darles la satisfacción de que con el pago de sus impuestos contribuyen al desarrollo social y sustentable de México.

Nuestra Visión

Llegar a ser la empresa de referencia en el mercado nacional basados en la calidad, oportunidad e innovación de nuestros sistemas y servicios que se deben de reflejar en una amplia participación de mercados

Nuestros Valores

En **Nomitek** nos preocupamos por brindar un servicio oportuno y de calidad y lo hacemos siempre tomando en cuenta nuestros valores:

- Honradez
- Confianza
- Justicia
- Respeto Mutuo
- Respeto al Medio Ambiente
- Responsabilidad Social

Carta del Director General

Ing. Manuel González García

Estimados colaboradores,

Un año más se suma al camino recorrido por nuestra empresa, haciendo este el cuarto año consecutivo. Estamos orgullosos de presentar nuestro cuarto **Communication On Progress** (COP) en materia de Responsabilidad Social, el cual comprende el periodo 2012-2013, que documenta lo que hemos logrado realizar como comunidad y como empresa socialmente responsable. La tenacidad de nuestro equipo de colaboradores ha hecho posible continuar y adquirir nuevos proyectos, los cuales nos preparan para poder enfrentar los retos que el futuro tiene preparados para nuestra sociedad en términos económicos, sociales y ecológicos.

En **Nomitek** nos guíamos en esta materia en los estándares internacionales y universales que marca el Pacto Mundial (Global Compact), mismo que también cumple cuatro años como parte integral de nuestras prácticas y políticas. Con el fin de informar de nuestros avances y compromisos a nuestras partes interesadas es que hacemos la publicación de este reporte, aunado a nuestro ya institucional **"NomiTimes"**, el cual se ha vuelto indispensable para mantener la información importante disponible, concientizando a nuestra comunidad corporativa sobre los temas de interés.

Eso, aunado a la guía de los 10 Principios de la Responsabilidad Social que el Pacto Mundial dicta, en **Nomitek** hemos sido capaces de mantener y mejorar nuestras estrategias para hacer de nuestro ambiente laboral uno más sustentable, incluyente y más humano.

Con más de trece años en el mercado Mexicano, hemos recorrido un largo camino y hemos superado muchos retos, sin embargo sabemos que lo que nos separa de nuestra competencia es el valor agregado de ser una empresa socialmente responsable, lo cual definirá nuestra capacidad de adaptarnos y superar las dificultades que un mundo globalizado inestable (tanto financiera como ecológicamente) pueda darnos.

Todo lo detallado en este informe es parte de nuestro trabajo y compromiso asumidos con el desarrollo de las personas, la organización, las comunidades con las que logrando la satisfacción del cliente a través de nuestras prácticas responsables. Seguimos conscientes de que el camino de la Responsabilidad Social es permanente, pero contamos con un excelente equipo de trabajo altamente capacitado quienes nos ayudarán a seguir cumpliendo logros y alcanzando nuevas metas como lo han hecho año con año.

No me queda más que agradecer a todos nuestros colaboradores su esfuerzo y participación en nuestras actividades de Responsabilidad Social e invitarlos a que sigan formando parte de nuestros esfuerzos e iniciativas en Nomitek, para continuar apoyando el crecimiento y éxito de nuestra empresa.

Gracias por su colaboración.

Atentamente.-

Ing. Manuel González García

Nomitek, S. A. de C. V.


Nomitek

¿Qué es Responsabilidad Social?

Se refiere a la participación voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental por parte los individuos y comunidades. A nivel corporativo, esto conlleva a una mejor posición en el ámbito competitivo y valorativo en el mercado ante nuestra competencia.

El ser Socialmente Responsables es ser proactivos más allá del cumplimiento de las leyes y normas, siendo estas el punto de partida.

Se busca llevar a cabo prácticas, estrategias y sistemas de gestión empresarial que busquen encontrar un equilibrio en las dimensiones sociales, económicas y ambientales que:

- Contribuya al desarrollo sustentable.
- Cumpla con la legislación aplicable y sea coherente con la normativa internacional de comportamiento.
- Esté integrada en toda la organización y se lleve a la práctica en sus relaciones.



Global Compact y sus 10 Principios de Responsabilidad Social

Historia

El Pacto Mundial (*Global Compact*) es un instrumento de las Naciones Unidas (ONU) que fue anunciado por el secretario general de las Naciones Unidas Kofi Annan en el Foro Económico Mundial (Foro de Davos) en su reunión anual de 1999. Es a partir de las **8 Metas del Milenio** que el Pacto Mundial se desarrolla.

Su fin es promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas, con los valores y demandas de la sociedad civil y las necesidades del medio ambiente, los proyectos de la ONU, sindicatos y Organizaciones No Gubernamentales (ONG's), sobre la base de 10 principios en diversas áreas.

Esta iniciativa no es de carácter obligatorio, es un compromiso voluntario adquirido por más de 10,000 entidades firmantes en más de 130 países, haciendo del Pacto Mundial la mayor iniciativa en materia de Responsabilidad Social en el mundo.

La Oficina del *Global Compact* está conformada por seis agencias de las Naciones Unidas: el Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACDH), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), y la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI).

El *Global Compact* es un instrumento de libre adhesión para las empresas, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, para aplicar los Diez Principios que lo integran en sus estrategias y operaciones. La entidad que adhiere al *Global Compact* asume voluntariamente el compromiso de ir implantando los diez Principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realiza en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

Nomitek es orgulloso miembro de la red del *Global Compact* en México desde el 2008.

Las 8 Metas del Milenio

En **Nomitek**, tomamos en cuenta estas ocho metas para contribuir a la lucha en contra de estos males sociales que ponen en desventaja a gran parte de la población mundial, especialmente en nuestro país.



En México, de acuerdo al Centro de Estudios Sociales y Opinión Pública de la Cámara de Diputados, la cifra de personas en situación de pobreza extrema bajó de 13 millones a 11.5 millones de personas. A pesar de ser buenas noticias, aún queda un largo camino que recorrer para resolver este problema. En **Nomitek**, a través de la iniciativa del apoyo a **Aldeas Infantiles S. O. S. México** ayudamos a fortalecer los programas sociales de albergue, alimentación y educación para niños que carecen de hogar.





En México, la educación es laica y gratuita desde preescolar hasta el nivel medio superior. Sin embargo, más de 1.7 millones de niños y más de 1.4 millones de niñas entre 5 y 17 años no asisten a la escuela, según cifras de la UNICEF. Como parte de sus programas sociales, **Aldeas Infantiles S. O. S. México** tiene en sus alcances proporcionar educación a los niños sin hogar que alberga. El apoyo de Nomitek es mensual y continuo desde el año 2010.





Como parte de la promoción de los Derechos Humanos y la equidad de género, en **Nomitek** nos aseguramos de contratar colaboradores basados en su experiencia y conocimientos, evitando así cualquier tipo de discriminación, dando lugar a la libre competencia y desarrollo entre nuestro equipo, en el cual contamos con el 45% de mujeres en nuestra población, siendo el 57% de mujeres a nivel de gerencia.





En nuestro país, la población entre 0 y 5 años de edad es de 11.6 millones, según las cifras de la UNICEF, de los cuales 5.9 millones son niños y 5.7 son niñas. El 61.2% de ellos se encuentra en condiciones de pobreza patrimonial y el 27.4% en condiciones de pobreza alimentaria. Esto es otro motivo por el cual en **Nomitek** estamos con el apoyo continuo a programas sociales como los de Aldeas Infantiles S. O. S. México. Son ellos de las pocas organizaciones civiles que atacan problemas de alimentación, educación, vivienda y de salud en la población infantil. Con este tipo de inversión se ataca estos problemas de raíz, sólo así se podrá paulatinamente erradicar cada uno de ellos, mejorando la calidad de vida de millones.

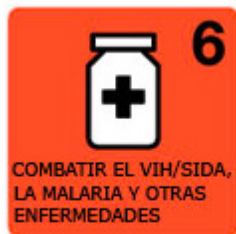




La detección temprana de enfermedades como el cáncer de mama y cervicouterino, los derechos reproductivos de la mujer y la mortalidad materna en poblaciones de recursos bajos son sólo algunos de los problemas que azotan a más de la mitad de la población Mexicana. Es a través de la comunicación que pretendemos en **Nomitek** erradicar y combatir estos problemas, concientizando a nuestra población femenina sobre sus derechos como mujeres en áreas tanto de salud y atención oportuna como en la prevención de enfermedades que pongan en riesgo sus vidas. Esto lo hacemos con nuestro newsletter "NomiTimes".

Sin embargo, es cumpliendo con las leyes Mexicanas con lo que enfrentamos estos problemas, inscribiendo a todo nuestro personal al Instituto Mexicano del Seguro Social, en dónde tienen derecho a la atención médica necesaria.





Estar informados es como podremos todos combatir y solucionar problemas de salud pública. Epidemias como el VIH/SIDA, la malaria, cólera, entre otras; son de igual manera temas que se difunden en nuestra comunidad de colaboradores a través de "NomiTimes", concientizándolos a tomar las medidas necesarias para evitar el contagio de alguna de estas enfermedades epidémicas.

Estamos consientes que en el tema de VIH/SIDA existen muchos tabús que propician a la discriminación en contra de personas portadoras, por lo tanto, en nuestros procesos de reclutamiento de personal no discriminamos a portadoras del virus VIH. En dicho proceso, no aplicamos ningún tipo de examen médico, y es una vez siendo seleccionados que les requerimos que nos informen de cualquier problema de salud que tengamos que tener en cuenta por motivos de seguridad en caso de alguna emergencia, siendo esta información de carácter confidencial.





Siendo una Empresa Socialmente Responsable, es a través de nuestros procesos de reciclaje, re-uso y ahorro de nuestros recursos que garantizamos la sustentabilidad en nuestras instalaciones. Desde el ahorro de energía eléctrica, agua, papel, así como el re-uso del mismo, la separación de la basura orgánica e inorgánica, el reciclaje de electrónicos a través de medios seguros para el ambiente, hasta la digitalización de la mayoría de nuestros servicios son parte de nuestra política interna.

Hemos observado que al implementar estas prácticas, nuestros colaboradores han contribuido de manera efectiva a la adopción de las mismas, llevándolas incluso a sus propios hogares.





Como parte del Pacto Mundial y de la red de Empresas Socialmente Responsables del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), en **Nomitek** nos es importante estar conectados con empresas que tengan el mismo interés en materia de la Responsabilidad Social.

Con la difusión de nuestro COP en ambas redes corporativas es como pretendemos compartir nuestros logros y compromisos adquiridos año con año, buscando dar a conocer nuestras estrategias y planes. Haciendo esto, aunado a la revisión de reportes, informes y COPs de otras compañías y organizaciones, buscamos generar ideas y soluciones, adaptando las ya existentes en otros países en nuestro propio entorno, colaborando así a gran escala.



Los 10 Principios de Responsabilidad Social

Estos 10 Principios están basados en 4 diferentes temas ligados a la responsabilidad social:



Derechos Humanos



Normas Laborales



Medio Ambiente



Anticorrupción

Cada una de estas áreas están pensadas en hacer la comunidad empresarial una sustentable y justa, y gozan de consenso universal y se derivan de:

- **La Declaración Universal de los Derechos Humanos.**
- **La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.**
- **La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.**
- **La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.**

Es nuestra labor como empresas adheridas al Pacto Mundial de elaborar e implementar estrategias para seguir estos principios dentro de nuestra comunidad y en aquellas en las que nos relacionemos.

En **Nomitek**, con más de cinco años de experiencia en el campo, hemos logrado cambiar eficazmente la cultura laboral en nuestra organización al formar gente consiente, líder en sus áreas y equipos de trabajo.





Derechos Humanos

Principio I:

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

Los Derechos Humanos son universales. Y partiendo de esta base, la responsabilidad del respeto a los Derechos Humanos no se limita a los gobiernos o a las naciones. Estos son tan importantes para los individuos como para las organizaciones que ellos conforman.

Como parte del compromiso con el Pacto Mundial, **Nomitek** tiene la responsabilidad de protegerlos, tanto en el lugar de trabajo, como en sus demás círculos de influencia.

Por esto, es vital que todos nuestros colaboradores los conozcan, pues sólo así los podrán hacerlos valer y respetar más allá de su ambiente laboral. **Nomitek** es responsable de este proceso de comunicación.

Nuestra primera vía para hacerles saber a nuestros colaboradores sobre sus derechos fue y sigue siendo a través de nuestro Código de Ética y Conducta, los cuales fueron creados en el año 2009. Estos son distribuidos periódicamente (durante efemérides relacionadas) por medio de nuestro "NomiTimes", el cual es un un Newsletter que distribuimos por correo electrónico; y de igual manera son entregados de manera impresa en papel reciclable a cada colaborador nuevo que se une a nuestro equipo de trabajo.

Cabe destacar que este código esta en continuo cambio de acuerdo a los requerimientos de la empresa y sobre todo de nuestros colaboradores en **Nomitek**, esto con el fin de dar un agradable y óptimo ambiente de trabajo dentro de la empresa.

Nuestro compromiso es permanente, para continuar fomentando de manera individual y en conjunto el respeto a los Derechos Humanos dentro y fuera de las instalaciones de nuestra empresa, y seguir manteniendo un ambiente de armonía en el lugar de trabajo.



Principio II:

No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

En **Nomitek** siempre estamos preocupados por que nuestros colaboradores conozcan cuales son sus derechos para que ellos los hagan respetar y puedan respetar el de los demás, al igual de apoyar de manea tangible a todo aquel que sea víctima de algun abuso a sus derechos.

Rechazamos totalmente el abuso de los Derechos Humanos dentro y fuera de nuestras instalaciones, y para no caer en complicidad de cualquier abuso, en **Nomitek** aplicamos cuestionarios anónimos a nuestros colaboradores para conocer cuales son sus comentarios sobre su ambiente laboral y poder llegar a conocer cualquier situación que aparente algun abuso a su integridad.

**SPEAK OUT
FOR THOSE**

WHO CAN'T
HELP SPREAD AWARENESS OF COUNTRIES WHERE FREEDOM OF EXPRESSION IS STILL A DREAM



Normas Laborales

Principio III:

Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

En **Nomitek** reconocemos la importancia que tiene una buena relación empleado-patrón, por lo que apoyamos la libertad de asociación y el ejercicio de la negociación colectiva, ya que, estas crean oportunidades para un diálogo constructivo, cuyas soluciones representan beneficios para la empresa, para sus colaboradores, las demás partes interesadas, y finalmente tienen un impacto positivo en la sociedad.

Uno de los objetivos que se pretenden alcanzar apoyando la libre asociación, es aumentar la productividad, las ganancias y los beneficios para todos los interesados.

Con más de trece años de experiencia en el mercado nacional, sabemos que con el liderazgo que nuestros directivos y gerentes han mostrado tener, se sabrá identificar cualquier amenaza a esta libertad, ayudando a mantener un ambiente libre de discriminación.



Principio IV:
Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

Como parte del compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, ofrecemos en **Nomitek** condiciones justas a nuestros colaboradores, no forzándolos a realizar algún trabajo que no cumpla con sus responsabilidades.

Para asegurarnos que nuestro equipo trabaje en condiciones justas y con un ambiente laboral agradable, en **Nomitek** realizamos encuestas, las cuales son aplicadas periódicamente, en donde se busca conocer la perspectiva que nuestro equipo tiene sobre su desarrollo profesional y personal dentro de los círculos de influencia de nuestra compañía.

Gracias también a nuestro liderazgo en todos nuestros departamentos, la respuesta siempre ha sido positiva, que están a gusto con las condiciones de trabajo que se les proporcionan y que de ninguna forma se sienten maltratados ni forzados por la empresa.



Principio V:
Abolir cualquier forma de trabajo infantil.



El trabajo infantil actualmente, continúa siendo un problema importante en muchos países en desarrollo, especialmente en México, sin olvidar que también sucede (de manera menos evidente) en los países desarrollados e industrializados.

El trabajo infantil priva a los niños de su infancia y de su dignidad. Muchos de los niños trabajan muchas horas por salarios muy bajos o nulos y en condiciones dañinas para su salud y su desarrollo físico y mental, esto sin contar el problema de la explotación sexual que muchos infantes de ven forzados a llevar al ser víctimas del tráfico de menores, el cual lamentablemente también es una crisis que nuestro país atravieza.

En **Nomitek** consideramos a los niños como parte fundamental de la sociedad a quienes es importante dirigir nuestros recursos para poder brindarles un mejor futuro. Es por ello que estamos en contra de cualquier tipo de trabajo infantil, y por tanto no realizamos contrataciones de ningún tipo a menores de edad.

Así mismo, también realizamos encuestas, a nuestros proveedores y colaboradores con la finalidad de asegurarnos que no haya niños siendo forzados a realizar algún tipo de trabajo en sus instalaciones.

Como iniciativa de nuestros directivos y colaboradores, hemos continuado con el apoyo y solidaridad con **“Asociación Aldeas Infantiles S.O.S.”**, quienes con su misión de asistir a la población infantil de México y contribuir a su educación mediante albergues y programas de educación y patrocinios con la sociedad civil, expanden nuestros esfuerzos para disminuir la población infantil que es explotada en nuestras calles.

Principio VI:

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Somos una empresa dedicada a los recursos humanos, y es por ello que siempre buscamos mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores evitando cualquier tipo de distinción, exclusión o preferencia que tenga el efecto de anular o desequilibrar la equidad de oportunidades o de trato en un empleo u ocupación dentro de la empresa.

Para apoyar este principio en el Código de Ética y Conducta una Política de Reclutamiento y Selección del Personal, en la cual se especifica que durante este proceso, no se discrimina por género, raza, religión o de la falta de, nacionalidad, orientación e identidad sexual, edad, etc.



En **Nomitek** contratamos a nuestro personal de acuerdo a las capacidades y el perfil profesional de los aspirantes a un puesto en la empresa.

Para reforzar el compromiso con este principio Nomitek esta integrado a la "Fundación de Chárter de la Diversidad de España", la cual tiene como objetivo promover la inclusión y antidiscriminación como mecanismo para mejorar la calidad de vida y por supuesto de las actividades laborales.

Para nosotros en **Nomitek** es un orgullo contar con personal de distintas nacionalidades, creyentes y no creyentes, de diferentes conceptos de familias, y a todos darles el mismo trato justo y digno, así como las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional como parte de nuestro equipo.



Medio Ambiente

Principio VII:

Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.



Uno de los compromisos fundamentales que hemos adquirido desde el inicio como empresa socialmente responsable es fomentar el cuidado del medio ambiente, así como implementar acciones que reduzcan el impacto ambiental que nuestras actividades como empresa tienen en el ambiente.

Al ser una empresa de informática, nuestros desperdicios electrónicos pueden ser de alto riesgo para el medio ambiente sino se reciclan y destruyen apropiadamente. Dentro de la empresa llevamos a cabo varias acciones con la finalidad de contribuir a la disminución del deterioro ambiental, como:

- Separación de residuos orgánicos e inorgánicos.
- Buzón de desechos eléctricos.
- Buzón de papel, y re-uso del papel por ambos lados.
- Instalaciones sanitarias ahorradoras de agua.
- Luz con focos ahorradores.
- Campaña ecológica en todas las instalaciones.

Como parte complementaria con la ayuda de “Nomitimes”, difundimos información acerca de las causas principales de contaminación, así como de las consecuencias por el desperdicio de los recursos naturales y los productos obtenidos a partir de estos. A través de esta fuente de comunicación, Nomitek informa a sus colaboradores las medidas ecológicas que pueden tomar dentro y fuera de las instalaciones de la empresa para reducir este grave problema que aqueja a todos.



Principio VIII:

Promover mayor responsabilidad medioambiental.

En **Nomitek** estamos preocupado por la situación actual del medio ambiente, es por ello que se ha encargado de promover actividades ecológicas dentro de la empresa, además de crear conciencia en nuestros colaboradores de las graves consecuencias que tiene el deterioro ambiental.

En la compañía procuramos siempre estar a la vanguardia en las nuevas tecnologías que reduzcan, e incluso anulen, cualquier efecto negativo que nuestros desperdicios puedan llegar a tener. Todos los cambios que hemos realizado en los procesos de trabajo, planes de acción en donde implementa las nuevas tecnologías, así como el mecanismos de funcionamiento o de uso de los mismos, nuestros colaboradores son comunicados y auditados con el fin de que el programa funcione adecuadamente, cumpla con los objetivos establecidos y para que los empleados puedan implementar acciones similares en sus hogares, de esta forma este tipo de medidas también tengan un impacto positivo fuera de las instalaciones de **Nomitek**.



Principio IX:

Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

De igual manera, con nuestros esfuerzos de concientización por medio de la comunicación en nuestra empresa, damos seguimiento a la movilización de nuestra gente para cambiar la cultura de consumo y uso de los recursos, incentivando de igual manera a que lleven estas prácticas más allá de las propuestas y más allá de nuestras instalaciones. Es por ello que “NomitTimes” ha venido a tener un alcance fuerte dentro de nuestra organización.



En **Nomitek** trabajamos con tecnologías e instalaciones que tienen la función de minimizar el consumo de los recursos (agua y luz) contribuyendo de esta forma con el cuidado del ambiente, por otro lado Nomitek cuenta con una política medio ambiental que nos permite promover el respeto al ambiente con nuestros colaboradores y demás partes interesadas.

Desde acciones como el reciclaje del papel, la recolección de desechos electrónicos, separación de basura e instalación de tecnologías medio ambientales amigables y ahorradoras de recursos, etc; nos ayudan a trabajar en conjunto con nuestros colaboradores a cuidar a nuestros recursos, haciendo nuestra parte para contribuir a la lucha en contra del calentamiento global.



Anticorrupción

Principio X:

Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



En **Nomitek** no sólo estamos comprometido a denunciar y prohibir el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, sino también a desarrollar políticas y programas concretos para abordar el tema de la corrupción desde un punto de vista más práctico y que se difunda información en cuanto al tema.

Para nosotros, la confianza es uno de los valores pilares de la empresa, por lo que siempre esta preocupada por que exista transparencia en cada una de las actividades que desarrolla, así como la existente con todos nuestros colaboradores en todos los niveles y todas nuestras partes interesadas.

En el año 2011, desarrollamos una Política Anticorrupción, Soborno y Extorsión, para añadirla dentro del Código de Ética y Conducta, y qué esta tenga la función de regular las actividades y conductas de nuestros colaboradores. En esta política se presentan las posibles situaciones que representan una violación a los valores de la empresa, así como las sanciones que se aplican según sea el caso, esta política tiene como finalidad salvaguardar la confianza depositada por nuestros colaboradores, clientes y demás partes interesadas en la empresa. Con la finalidad de evitar cualquier tipo de corrupción dentro de la empresa, contamos con formatos de denuncia anónima, los cuales son utilizados para informar a la dirección de la empresa cualquier acto que viole dicha Política o cualquier otra y posteriormente darle un seguimiento adecuado para lograr la resolución del conflicto.

Por otro lado, también nos encargamos de proporcionar capacitación a sus empleados con el propósito de que conozcan las situaciones a las que se pueden enfrentar y las formas a las que pueden reaccionar ante ellas.

Medición de Resultados

Medición de Resultados

Gracias al compromiso de nuestros colaboradores y directivos a través de los años, el ahorro de energía y el apoyo de iniciativas de asistencia social han tenido un impacto en la cultura laboral y social de la comunidad en Nomitek.

El valor agregado que estas acciones reflejan nos ayuda a enfatizar la importancia que tiene el mantener el compromiso con nuestras iniciativas y campañas.

A continuación, daremos un resumen de los resultados obtenidos en el último año.





**ALDEAS
INFANTILES SOS**
MÉXICO

Donativos Nomitek

¿De qué manera ayudó el donativo de NOMITEK?

Proyecto Cuidado de Calidad

Objetivo General: Brindar a niños/as que han perdido el cuidado de sus padres una familia de acogida donde puedan crecer y desarrollarse hasta alcanzar su independencia.



8 aldeas infantiles SOS en:

- Distrito Federal
- Huehuetoca, Edo. De México
- Tehuacán, Puebla
- Morelia, Michoacán
- Tijuana, Baja California
- Tuxtla Gtez., Chiapas
- Comitán Chiapas
- Hampolol, Campeche



700 niños, niñas, adolescentes y jóvenes



78 casas familiares con un promedio de 8 niños por hogar.

¿Cómo opera Aldeas Infantiles?

Satisfaciendo sus derechos básicos y de desarrollo:



ATENCIÓN: Atención directa, protección, alimentación y nutrición y cobijo.



EDUCACIÓN: Formal, no formal e informal



SALUD: Asistencia médica -sanitaria y preventiva- y apoyo psicosocial.

¿Cómo opera Aldeas Infantiles?

Cada familia es independiente y autónoma, por lo que a cada niño se le asigna un presupuesto para sus gastos, personales, este presupuesto contempla los siguientes rubros:

Alimentación	\$873.40
Limpieza	\$83.60
Escolares	\$486.20
Domingo	\$95.70
Medicamentos	\$1,200.00
Otros gastos	\$13.20
Total	\$2,267.50

Así el costo mensual por familia con un promedio de 8 niños es **\$18,140.00**

El costo anual de manutención sería **\$217,680.00**

Donativos Nomitek

2011	30 140.00
2012	64 140.00
2013	44 780.00





Reciclaje

El reciclaje es el proceso mediante el cual productos de desecho son utilizados nuevamente, con la finalidad de recuperar de forma directa o indirecta de los componentes que contienen los residuos.

Los objetivos del reciclaje son:

- Conservación y ahorro de energía y agua.
- Conservación y ahorro de materias primas.
- Disminución del volumen de residuos a eliminar.

El reciclaje permite:

- Ahorrar recursos (agua, energía, etc.).
- Disminuir la contaminación.
- Alargar la vida de los materiales dándoles diferentes usos.
- Evitar la deforestación.
- Reducir el 80% del espacio que ocupan los desperdicios al convertirse en basura.



En nuestras instalaciones contamos con grifos e inodoros ahorradores de agua, lo que nos ayuda a limitar su uso a sólo lo necesario.

En **Nomitek**, al ser oficinas, el material que podemos reciclar es limitado. Sin embargo, esto no minimiza el impacto que esto genera en el ahorro de materiales, y por ende, el impacto ambiental.

Nuestro Programa de Reciclaje Permanente se lleva a cabo en nuestras dos oficinas.

En **Nomitek** la cultura del reciclaje comenzó por la necesidad de hacer un buen uso de las enormes cantidades de papel para impresora en las oficinas que se desperdiciaban. Pensando en el aprovechamiento que se le puede dar, se buscaron soluciones para aprovechar este material y así poderlos reutilizarlo. Desde el 2008, todo el papel que sea usado y no sea archivado, debe ser utilizado por ambas caras.

Esta práctica, nos ha ayudado en reducir el uso del papel como recordatorios o blog de notas al utilizar el papel ya impreso (que anteriormente era desechado).



En el 2010, en nuestras oficinas implementamos el uso de botes de basura que separa los residuos en: botellas PET, aluminio y basura orgánica. Así mismo, en nuestras oficinas contamos con contenedores para el reciclaje de electrónicos y pilas.

En Nomitek se recicló durante el 2013 lo siguiente:

- 6,459 kg. de papel
- 833 kg. de botellas PET
- 967 kg. de aluminio
- 3, 247 pilas
- 138 electrónicos

Así mismo, somos colaboradores permanentes del Programa de Recolección de Suministros de Impresión HP Planet Partners. Hewlett-Packard México nos otorga año con año un reconocimiento de constancia en dicho programa.

Estas prácticas se han vuelto parte de nuestra cultura organizacional y permanece en nuestras operaciones diarias.







Equidad de Género

En los últimos años, en **Nomitek** hemos presentado un crecimiento de más del 40% en nuestra población, y con ello nos vimos en la necesidad de abrir una segunda oficina en el norte de la Ciudad de México. Esto nos brindó la oportunidad de hacer crecer a nuestra comunidad, pero también nos dio la oportunidad de hacer una diferencia en la importancia del rol de la mujer en nuestra organización.

Al día de hoy, nuestras estadísticas muestran lo siguiente:

- El 43% de nuestra población son mujeres.
- El 50% de nuestros colaboradores a nivel de Gerencia son mujeres.

Con nuestras políticas anti-discriminatorias, nos enfocamos en reclutar al mejor personal, sin importar su género, orientación e identidad sexual, edad, su religión o falta de subscripción de raza, etc.

En **Nomitek** celebramos la diversidad, y el involucramiento de la mujer es vital para hacer de nuestra compañía una más integrada y competitiva.



Conclusiones

En este cuarto "Communication On Progress" de Responsabilidad Social quisimos plasmar todos nuestros esfuerzos, proyectos y colaboraciones que hemos implementado y desarrollado a lo largo de estos últimos años, en los cuales los compromisos con nuestros colaboradores, proveedores, clientes y el medio ambiente han sido preservados desde que iniciamos con estas iniciativas en el 2008.

En **Nomitek** creemos que gracias a todos estos esfuerzos es por lo que en nuestra industria somos pioneros y vanguardistas en materia de Responsabilidad Social, y por ende, la elección por excelencia para nuestros clientes, ya que es la implementación de todas estas políticas y prácticas lo que hace a nuestros servicios de tan alta calidad.

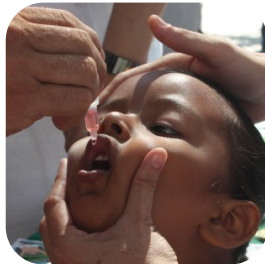
Los 10 Principios del Pacto Mundial nos ayuda al marcar la pauta de los lineamientos a seguir para continuar contribuyendo coherentemente a nuestra sociedad, directa o indirectamente.

El hecho que esto no sea certificable hace nuestro aún más valioso nuestro compromiso, siendo nuestra reputación e imagen el aval de cumplimiento en nuestras prácticas socialmente responsables.

La finalidad de hacer este reporte es para comunicar a todas nuestras partes interesadas sobre nuestro récord en esta materia. Los resultados obtenidos no hubieran sido alcanzados sin la colaboración de toda la familia de **Nomitek**, tanto de nuestras oficinas del Norte como las del Sur de la Ciudad de México, y de aquellos terceros que nos han acompañado en este camino.

Continuaremos trabajando en equipo en todos los niveles de nuestra organización para alcanzar nuevas metas, siempre buscando poner en alto el nombre de nuestra empresa, para así seguir informando a nuestra comunidad año con año nuestras acciones como Empresa Socialmente Responsable.





Membresía de Descuento en Servicios Médicos

Como todos saben **Nomitek** proporciona a todos sus colaboradores un Seguro de Vida como parte de sus prestaciones desde el primer día de ingreso a la compañía. Como parte de las mejoras del día a día en cuanto a prestaciones, ahora incluye una membresía de descuentos de servicios ahorros a los afiliados, que abarca desde la persona asegurada hasta su familia directa, padres, esposos/as e hijos.

La finalidad de esta membresía es brindar una mejor calidad en el servicio de salud para todos los colaboradores y sus familias, al hacer uso de ésta se obtendrá descuentos que van desde el 5% al 50% en laboratorios, farmacias, médico a domicilio, consultas médicas de primer nivel y de especialidad, farmacias, hospitales, clínicas y con proveedores de servicios relacionados con Seguros Argos. Además se podrá hacer uso para asesorías médicas telefónicas gratuitas las 24 horas del día y los 365 días del año.



En la página www.saludargos.com se encontrara un listado de médicos y proveedores para poder hacer uso de los beneficios que se te proporciona.

También anexamos una presentación con más detalles de cómo funciona el servicio y las ventajas del mismo.

En ésta semana se entregarán las nuevas pólizas y junto con ellas la membresía de salud personalizada para cada uno.

Nomitek, en su compromiso y preocupación con el bienestar de todos sus colaboradores, incluye este nuevo beneficio para todos.

También recomienda hacerse chequeos totales anuales para tener una mejor calidad de vida.

Nomitek Preocupados por la Salud

En la actualidad las personas mantienen un ritmo de vida muy acelerado por lo que es común que se descuide la alimentación, ya que suelen consumir alimentos que contengan alto nivel de grasas y carbohidratos lo que casusa obesidad, diabetes, hipertensión, colesterol alto entre otras enfermedades relacionadas con los alimentos que ingerimos diario.



De acuerdo con Ensanut2006 y Acuerdo Nacional de Salud Alimentaria 2010, México ocupa el primer lugar en obesidad infantil y segundo en obesidad adulta. En México el 32% de las mujeres y el 20 % de los hombres fallecen por falta de ejercicio, por no mantener una dieta saludable o por tener sobrepeso o enfermedades derivadas de esto.

La OMS recomienda un refrigerio máximo de 275kcal, por lo que alternativas saludables para comer es consumir alimentos que no contengan azúcar o sean bajo en glucosa, bajos en colesterol, sodio y kilocalorías para prevenir mayor enfermedades causadas por descuidos de alimentación.

Para evitar estos problemas **Nomitek** ha decidido tener la opción de alimentos ricos y saludables que se podrán encontrar en la cafetería como son papas, palomitas, dulces, barritas y otros snacks que son bajos en azúcares, calorías y grasa. Todos estos son productos de nutri balance que es 100% saludable.

Nomitek quiere gente saludable, cuidemos nuestra alimentación y prevengamos algún tipo de enfermedad.



¡Día Internacional de la Mujer, una Fecha con Historia!

“Una mujer con imaginación es una mujer que no sólo sabe proyectar la vida de una familia, la de una sociedad, sino también el futuro de un milenio”
Rigoberta Menchú

El 8 de marzo de cada año celebramos el Día Internacional de la Mujer y la Paz Internacional; La fecha fue establecida oficialmente en 1977 por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y conmemora la lucha de la mujer en busca del reconocimiento de la equidad de género y de su participación en todos los ámbitos de la vida humana.

Los antecedentes de dicha celebración pueden rastrearse en la historia del siglo XIX. La Revolución industrial propició el crecimiento de las fábricas y mayores requerimientos de mano de obra no sólo de hombres, sino también de niños y mujeres.

La participación femenina en el mercado de trabajo fue cada vez en aumento, principalmente en Gran Bretaña, Alemania, Francia, Bélgica y Rusia. Sin embargo, no se reconocía ningún derecho laboral a las mujeres: se les sometía a una extenuante jornada, recibían menor salario respecto al de los hombres y eran discriminadas, condiciones que no tardaron en ser motivo de reclamos y exigencias que dieron inicio a una lucha organizada en busca de dignificación de la mujer.



**Participación de la mujer durante la
Revolución Industrial.**

El Día de la Mujer se celebró por primera ocasión en Europa el 19 de marzo de 1911. Hubo manifestaciones en las que se exigió el sufragio femenino y otros derechos políticos, como el de ocupar cargos públicos, el derecho a trabajar y a una jornada laboral digna. En los primeros años se festejó en fechas diferentes según cada país, y a partir de 1914, por primera vez en Alemania, Suecia y Rusia, el 8 de marzo.

Los países de Latinoamérica se unieron a la celebración hasta la década de 1980, como consecuencia de la I Conferencia Mundial sobre la Mujer, efectuada en México en 1975.

La Constitución Política Mexicana de 1917 concedió al hombre y a la mujer los mismos derechos en materia de garantías individuales. Aunque el presidente Lázaro Cárdenas presentó al Congreso de la Unión una iniciativa para reformar los artículos 34 y 35 constitucionales a fin de dar reconocimiento a los derechos ciudadanos de las mujeres, no fue sino en 1947, durante la administración de Miguel Alemán, cuando se otorgó el voto femenino para los comicios municipales. Finalmente, en 1953, Adolfo Ruiz Cortines concedió el sufragio femenino y así, por primera vez, la mujer mexicana ejerció su derecho al voto en elecciones federales.

1975 fue un año trascendental para México, no sólo por ser sede para la celebración del "Año Internacional de la Mujer", sino porque, gracias a una modificación constitucional, los logros de la lucha de la mujer mexicana se hacían palpables.



1953 año en el que se concede a la mujer mexicana el derecho a votar en las Elecciones Federales.

Con satisfacción se podía leer el siguiente texto de la Carta Magna: “el varón y la mujer son iguales ante la ley, ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia. Toda persona tiene derecho de decidir de manera libre, responsable e informada sobre el número de hijos que desea tener”.

Hoy día, tanto en México como en el mundo, el 8 de marzo se ha convertido en una ocasión para examinar las acciones emprendidas en beneficio de las mujeres, teniendo como eje central la equidad de género, la atención a la salud, la educación y el empleo para su integración a la sociedad.

Al ser una empresa en donde los recursos humanos son pieza clave, en **Nomitek** siempre estamos en busca mejorar de las condiciones laborales de sus colaboradores así como promover las prácticas responsables con la finalidad de tener procesos justos para todas las partes interesadas de la empresa.

Por otro lado, es importante resaltar que **Nomitek** promovemos el respeto a las mujeres y la igualdad laboral, es por eso que para nuestro proceso de reclutamiento del personal es justo y no discriminatorio, en **Nomitek** tenemos una “Política de Reclutamiento y Selección del Personal” la cual se encuentra incluida dentro del Código de Ética y Conducta de la empresa en la cual se da el mismo trato a mujeres y hombres.

Con la finalidad de fortalecer el principio número 4 del Pacto Mundial al que está integrado **Nomitek**; la empresa también es miembro de Chárter de la Diversidad de España, el cual está en contra de cualquier tipo de discriminación y apoya la diversidad cultural, racial y de todo tipo.

Nomitek felicita a todas las mujeres en su día y agradece a las mujeres colaboradoras por ser personas tan responsables que hacen posible ser una empresa exitosa.

Día Mundial del Agua

Este 22 de marzo se celebra el Día Mundial del Agua, se busca tomar conciencia de toda el agua que utilizamos, incluyendo el agua necesaria para producir alimentos que consumimos diariamente, por lo tanto, debemos enfocarnos en un manejo responsable y sustentable del agua.

Actualmente hay 7 mil millones de habitantes en el mundo, para el 2050, se prevé que la población sea de 9 mil millones, por lo que es necesario trabajar en que esta creciente humanidad tenga acceso a agua potable y a alimentos nutritivos. Cerca de 300 millones de personas carecen de agua en el mundo. En México, 10.5 millones de habitantes no tienen acceso a agua potable.



La escasez de agua afecta a todos los continentes y a cuatro de cada diez personas en el mundo. La situación está empeorando debido al crecimiento de la población, el desarrollo urbanístico y el aumento del uso del agua con fines industriales y domésticos.

En México, la escasez de agua no sólo afecta al norte del territorio nacional sino que amenaza a ciudades como el Distrito Federal, Monterrey, Jalapa y Tuxtla Gutiérrez. Además, 73 por ciento de nuestros ríos están contaminados y la inversión que ha hecho la Comisión Nacional del Agua (Conagua) para recuperarlos ha sido insuficiente.

En el marco del Día Mundial del Agua, **Nomitek** cree y participa en estas iniciativas marcadas por las Naciones Unidas, y siendo miembro del Global Compact, nuestro compromiso va más allá de la fecha del Día Mundial del Agua. Tanto en nuestras oficinas del norte y como en las del sur de la Ciudad de México, contamos con instalaciones ahorradoras de agua, tanto en baños y cocinas, ayudando así a reducir el consumo de este recurso natural.

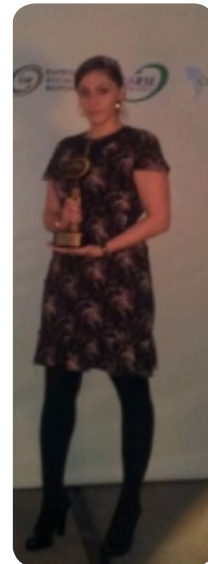
Contribuye junto con nosotros conservando, reciclando y protegiendo el agua con mayor eficacia.



Nomitek Empresa Socialmente Responsable reconocida por CEMEFI por 4° año consecutivo

El día 12 de abril de 2013 se llevó a cabo la entrega del distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), el cual se entregó a más de 400 empresas por el Centro Mexicano de Filantropía (Cemefi) y Alianza para la Responsabilidad Empresarial en México (AliaRSE). Dicho distintivo es entregado cada año en México a las empresas que cumplen con prácticas responsables.

Nomitek recibió por cuarto año el distintivo de ESR como parte de la cadena de valor de nuestro cliente **Accenture**. Esto significa que formamos parte de una red de empresas que no sólo se preocupan por crear riqueza, empleos, si no que también nos preocupamos por proveer un excelente servicio basados en prácticas y operaciones responsables con todas nuestras partes interesadas.



Este es sólo una de las iniciativas a las que Nomitek apoya con el fin de alcanzar valor de la marca de forma sustentable.

Agradecemos a todos los colaboradores de Nomitek, ya que sin uds. no sería posible ser una empresa socialmente responsable.

¡FELICIDADES A TODOS LOS COLABORADORES DE NOMITEK!

Día Mundial de la Tierra



El 22 de abril de cada año se celebra el día mundial de la tierra que es un movimiento ambientalista moderno, el cual se inició en 1970 cuando 20 millones de norteamericanos tomaron las calles, los parques y los auditorios para manifestarse por un ambiente saludable y sustentable.

El Día de la Tierra de 1970 logró una coincidencia política que parecía imposible. Ese día condujo a la creación de la Agencia de Protección al Medio Ambiente de Estados Unidos y a la aprobación de leyes relacionadas con el aire limpio, el agua limpia y la conservación de especies en peligro de extinción.

Hasta este siglo pocos pensaron que los seres humanos, viviendo en una extensión de tierra aparentemente sin límites y con agua abundante, podrían causar daños irreparables al medio ambiente. Sin embargo hoy los gobiernos y la gente en general en todo el mundo luchan con la erosión costera, los derrames de petróleo y la contaminación del agua potable, en tanto que cuestiones como el crecimiento de la población, la deforestación, la lluvia ácida y la posibilidad de rápidos cambios climáticos significan decisiones difíciles para el futuro.

La proclamación del 22 de abril como Día Internacional de la Madre Tierra supone el reconocimiento de que la Tierra y sus ecosistemas nos proporcionan la vida y el sustento a lo largo de nuestra existencia. También supone reconocer la responsabilidad que nos corresponde.

En **Nomitek**, preocupados por nuestro medio ambiente, tenemos un compromiso permanente de reciclar, reusar y reducir nuestros recursos de oficina, especialmente aquellos que representen un impacto directo con el ambiente, como lo pueden ser papel, baterías, aparatos electrónicos, etc. En **Nomitek** buscamos inculcar prácticas de cuidado al medio ambiente con el fin de que se repliquen en las casas de los colaboradores y así formar una cadena de prácticas sustentables que favorezcan a nuestro planeta.

Año con año recibimos la constancia de este proceso por parte de ProAmbi, una agencia enfocada en el reciclaje y destrucción correcto de materiales electrónicos. Esto garantiza que todo aquel deshecho que producimos en **Nomitek** sea propiamente reciclado, y de igual manera invitamos a nuestros colaboradores a seguir estos procesos y a reciclar sus electrónicos y pilas de sus hogares o en nuestros contenedores.



El Día del Niño



El Día del niño o Día Universal del Niño y la Niña es una fecha dedicada a la fraternidad y comprensión entre los niños del mundo, esta fecha comenzó en el año 1954 cuando la Asamblea General de las Naciones Unidas sugirió a todos los países instituyera y celebrara el Día Universal del Niño donde se promuevan actividades propias al bienestar de los niños del mundo, cada país podría escoger la fecha a celebrar. El día 20 de Noviembre de 1959 la asamblea aprueba la Declaración de los Derechos del Niño y la Convención sobre los Derechos del Niño en 1989.

En México se lleva a cabo esta celebración el 30 de Abril de cada año.

Nomitek decidió celebrar esta fecha porque reconoce que “todos llevamos un niño dentro”. La celebración se llevó a cabo el día 29 de Abril en las instalaciones de Nomitek Sur y contamos con la visita de la Organización de Risaterapia quienes nos visitaron con médicos de la risa para traer un poco de alegría a Nomitek este día del niño.





Risaterapia es una asociación civil mexicana sin fines de lucro fundada en 1999 y conformada por personas comprometidas por compartir y promover alegría con la finalidad de de mejorar la calidad de vida, cambiar la actitud de las personas y crear espacios en donde la sociedad civil y la iniciativa privada se unan en actividades que favorezcan la cooperación alegre.



Día Internacional en Contra de la Homofobia **17 de Mayo**



La causa de la celebración del Día Internacional Contra la Homofobia, es para promover entre las sociedades, organizaciones e instituciones a combatir una de las tantas formas de discriminación que existen: la Homofobia (la transgresión a la integridad y derechos de la Comunidad Gay).

En México, el reconocimiento de esta comunidad, ha sido ante todo, una aceptación judicial y social provocada por la aprobación del Matrimonio Gay en la Ciudad de México y Quintana Roo, y la aprobación de la Adopción Homo-Parental en el Distrito Federal.

Este fenómeno está muy extendido en la sociedad mexicana. Estadísticas muestran que sólo entre 2002 y 2007 han sido asesinadas 1000 personas en crímenes homofóbicos, tal como reveló en mayo de 2007 la Cámara de Diputados mexicana, lo que convierte a México en el segundo país del mundo con mayor tasa de crímenes homofóbicos (sólo detrás de Brasil). Según CONAPRED (el Centro Nacional para Prevenir la Discriminación), la homofobia no se escapa del ámbito escolar pues el bullying combinado con la homofobia hace que los niños que son gay, o que son percibidos como gay sean 14 veces más propensos al suicidio que sus compañeros heterosexuales. En perspectiva internacional, en 76 países ser homosexual es ilegal.

El Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon, recién lanzó una campaña en pro de los derechos LGBT (Lesbianas, Gays, Bisexuales y Transgénero). El pasado 14 de Mayo en un video donde figuran tanto el Secretario General y la Alta Comisionada para los Derechos Humanos Navi Pillay, se dirigen a la Comunidad LGBT del mundo con el mensaje “No están solos”.



En **Nomitek** (como empresa socialmente responsable y como orgulloso miembro de la iniciativa de las Naciones Unidas, el Pacto Mundial), nos apegamos a los lineamientos y decretos de la Comisión Internacional de los Derechos Humanos, respetando y promoviendo en nuestra organización dichos derechos para así garantizar un ambiente laboral libre de cualquier tipo de discriminación, como la religiosa o sin afiliación, política, de género, racial, orientación e identidad sexual.



¡World Environment Day!



El Día Mundial del Medio Ambiente comenzó a celebrarse en 1972 y desde entonces ha crecido hasta convertirse en una de las principales herramientas de Naciones Unidas para extender la conciencia sobre el medio ambiente, llegando incluso a impulsar la acción política en este campo.

Esta celebración es el mayor evento global en favor del medio ambiente y aunque las actividades se organizan durante todo el año será el día 5 de junio cuando tenga lugar el gran encuentro en defensa de nuestro planeta y sus recursos naturales.

Los objetivos principales de esta celebración son darle una cara humana a los temas ambientales, motivar que las personas se conviertan en agentes activos del desarrollo sostenible y equitativo, promover el papel fundamental de las comunidades en el cambio de actitud hacia temas ambientales, y fomentar la cooperación, la cual garantizará que todas las naciones y personas disfruten de un futuro más próspero y seguro.

El Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente, PNUMA, (UNEP por sus siglas en inglés) es un programa de las Naciones Unidas que coordina las actividades relacionadas con el medio ambiente, asistiendo a los países en la implementación de políticas medioambientales adecuadas así como a fomentar el desarrollo sostenible.



Mongolia es una de las economías con mayor crecimiento en la actualidad, y este año será el país anfitrión de esta importante celebración con el lema **“Piensa. Aliméntate. Ahorra”**

El impacto de los desechos alimenticios no es sólo financiero. El medio ambiente es uno de los grandes afectados por los desperdicios ya que estos suponen el uso de fertilizantes y pesticidas. Además, el empleo de gasolina para su transporte genera metano, uno de los gases más dañinos para el efecto invernadero y el cambio climático. De igual modo, los gases producidos en los vertederos contribuyen de manera significativa al calentamiento global.



¿Sabías que...

Cada año se pierde o se desecha aproximadamente un tercio de la comida producida en todo el mundo para consumo humano, unas 1.3 billones de toneladas?

Nomitek está completamente comprometido con el cuidado del medio ambiente, es por ello que implementado diversas políticas para no contribuir con su deterioro. La empresa mantiene campañas de información y sensibilización para los colaboradores enfatizando la importancia del consumo responsable de nuestros recursos naturales.

Nomitek se ha preocupado por adaptar a los procesos de operación, diversas actividades a favor del medio ambiente tales como:

- El reciclaje de cartuchos;
- Rellenado de tóner;
- Baños ahorradores de agua;
- Reutilización de hojas de papel;
- Separación de basura y
- Recolección de residuos electrónicos.



Simulacro de Sismo

Un sismo es un rompimiento de las rocas en el interior de la Tierra, esta liberación repentina de energía se propaga en forma de ondas que provocan el movimiento del terreno. A medida que la Tierra vuelve a estabilizarse, suceden una serie de temblores secundarios, es decir, réplicas y no son de la misma intensidad que el sismo.

Un sismo puede llegar a durar entre 1 y 15 segundos y aunque su duración es muy corta, las réplicas con frecuencia causan daños considerables a algunas estructuras previamente debilitadas por el temblor.

En México hay tres veces más temblores que en California, en la Costa del Pacífico registra nueve veces más sismos que el resto del país. La localización de los epicentros son Guerrero, Oaxaca, Michoacán, Colima y Jalisco.

El sismo que causó gran impacto en nuestro país fue el del 19 de septiembre de 1985 con escala Richter de 8.1, causando grandes pérdidas materiales y humanas.

El pasado 19 de Junio un sismo de 5.8 grados Richter, pocos minutos después de la media noche, los epicentros registrados fueron en las delegaciones Iztapalapa, Miguel Hidalgo y Álvaro Obregón, no se reportaron daños, sin embargo las personas desalojaron sus inmuebles.

Por ello es importante que se lleven a cabo simulacros que nos permitan saber qué hacer en el momento que esté ocurriendo un sismo.



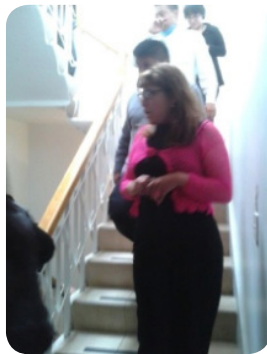
Simulacro

El simulacro es un ensayo acerca de cómo se debe actuar en caso de emergencia, siguiendo el plan previamente establecido basado en procedimientos de seguridad y protección, ya que éste pone a prueba la capacidad de respuesta de la población y su ejercicio permite evaluar y retroalimentar los planes.

¿Qué hacer durante un sismo?	¿Qué hacer en un simulacro?
<ul style="list-style-type: none"> • Conservar la calma y tranquilizar a las personas a su alrededor. • Si hay oportunidad de salir rápidamente del inmueble hágalo inmediatamente, pero en orden. • No utilice los elevadores • Aléjese de los objetos que puedan caer, deslizarse o quebrarse como ventanas, espejos, etc. • No regresar por objetos personales. • En caso de estar lejos de la salida, ubíquese debajo de una mesa o escritorio resistente, que no sea de vidrio, cubrirese con ambas manos la cabeza y colóquelas junto a las rodillas, o diríjase a alguna esquina o columna. • Diríjirse al punto de reunión más cercano. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hacer caso a la alarma de sismo. • Si hablas con un cliente indicarle que la llamada se le regresa después. • Bajar en orden al lugar de reunión. • No quedarse dentro de las instalaciones. • No detener la puerta para que alguien más salga. • No regresar por ningún objeto personal.



En **Nomitek** estamos al pendiente de situaciones como ésta, realizamos simulacros periódicamente como lo marca protección civil, contamos con nuestro punto de reunión y alarmas que nos permiten dar aviso de manera oportuna a los colaboradores.



AFORE

Las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE) son instituciones financieras privadas de México, que administran fondos de retiro y ahorro de los trabajadores afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social y recientemente de los afiliados al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado.



Fueron creadas por la Ley del Seguro Social de 1997 e iniciaron su operación el 1° de Julio del mismo año. Su funcionamiento está regulado por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) y autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Su finalidad es que todos los trabajadores puedan contar con una pensión al momento de su retiro, cuando los recursos de la AFORE no son suficientes para la pensión, el trabajador recibe una pensión garantizada del gobierno mexicano, equivalente a 1 salario mínimo del Distrito Federal por día y que se actualizará el mes de febrero todos los años conforme al INPC- el Índice Nacional de Precios al Consumidor es un indicador económico que se emplea recurrentemente, cuya finalidad es la de medir a través del tiempo la variación de los precios de una canasta fija de bienes y servicios representativa del consumo de los hogares-.



Cada trabajador asegurado tiene derecho a una cuenta individual en una AFORE, cuando el trabajador no elige una AFORE sus recursos van a una cuenta concentradora, tiempo después es asignado a una AFORE, pero puede solicitar el traspaso de los recursos a la AFORE de su preferencia una vez al año, los depósitos en esta cuenta son aportados por el trabajador, el patrón y el estado, el aporte se realiza cada bimestre, los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre.

El dinero depositado en la AFORE se invierte para generar rendimientos y a su vez incrementar el saldo total de la cuenta al momento del retiro del trabajador.

¿Cómo funciona la AFORE?

Del salario que se recibe se descuenta una cantidad que junto con otra cantidad que aporta su patrón y con otra cantidad más que aporta el Gobierno, se forma un fondo de ahorro para el futuro. Además las AFORES reciben las aportaciones voluntarias de todos aquellos trabajadores (afiliados al IMSS o no afiliados al IMSS) que deseen aprovechar los altos rendimientos (intereses) y los importantes beneficios fiscales que éstas ofrecen.

Los sistemas de pensiones tienen como objetivo proteger los ingresos del trabajador y su familia ante las diferentes contingencias y situaciones naturales que ocurren en la vida como:

- Vejez
- Cesantía en edad avanzada
- Muerte prematura
- Accidente y enfermedades que conducen a la invalidez.

A la fecha existen 21 AFORES distintas operando en México, entre ellas:

- Banamex.
- Bancomer.
- Banorte Generali.
- HSBC.
- Metlife.
- Profuturo GNP.
- Siglo XXI.



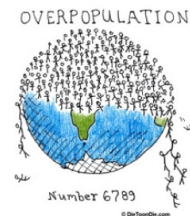
¿Cómo elegir una AFORE?

El ahorro que acumule para su retiro depende del salario que perciba, comisiones que las comisiones que las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORES) le cobren, los rendimientos que le den por su ahorro y los servicios que le proporcione la empresa financiera. Las AFORES son diferentes, cada una otorga sus propios rendimientos y le cobra diferentes comisiones.

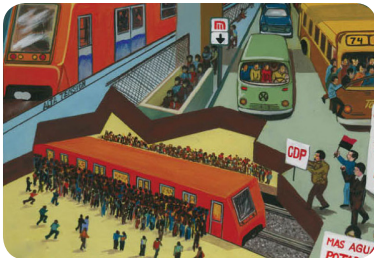
En **Nomitek** esperamos que nuestros colaboradores elijan la mejor opción de AFORE, tal como la AFORE Banamex en donde los servicios en línea te permiten conocer tu estado de cuenta, solicitar actualización de datos y verificar las Aportaciones Voluntarias, ya que las pensiones son el resultado de un esfuerzo de toda la vida laboral y este proceso les ofrece tranquilidad y seguridad de que podrá contar un apoyo económico que le permita vivir con dignidad después de su retiro.

11 de Julio Día Mundial de la Población

El 11 de Julio se celebra el Día Mundial de la Población, la conmemoración fue establecida por el Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en virtud de que este día pero en 1987, la población en el planeta alcanzó la cifra de cinco mil millones de habitantes.



La celebración del día mundial de la población busca concientizar a la población tanto en el ámbito regional como internacional sobre la importancia de los problemas demográficos y su impacto en los niveles de desarrollo de cada país con el objeto de encontrar soluciones a estos problemas y promover un desarrollo sustentable a nivel mundial.



En México en el 2010 el Censo de Población y Vivienda registró 112.4 millones de personas, con lo que la población en México se duplicó en 40 años. Con dicha cifra nuestro país ocupa el onceavo país más poblado del planeta. El primer lugar lo ocupa China con 1.357 millones de personas de personas, seguida de India, Estados Unidos, Indonesia, Brasil.

Desde 1980 China aplicó la ley del hijo único, con la que ha logrado evitar el nacimiento de 400 millones de personas, esto ha ayudado a que la población tuviera mayor acceso a la educación y disminuyera el número de pobres.

En México se promueven acciones para el ejercicio del derecho de todas las personas a planificar sus familias y cuidar de su salud. Ya que el hecho de ejercer la sexualidad de forma segura, beneficia a tener una mejor calidad de vida, mayor educación y salud.



El crecimiento de la población humana también ha afectado gravemente el ambiente natural. Muchas especies de animales y plantas se están extinguiendo debido a la expansión de los centros urbanos, que genera un delicado problema de contaminación, el cual crece cada día por el uso de automóviles y por la industrialización. Esto provoca que otras especies se desplacen de su hábitat natural a otros lugares, donde quedan vulnerables y al final se extinguen. Actualmente los nacimientos de agua potable están desapareciendo y ha aumentado el número de basureros al aire libre, generando mayor contaminación.

Datos Curiosos

Si pudiéramos reducir la población total del planeta a una aldea de sólo 100 personas y mantuviéramos los correspondientes porcentajes existentes, tendríamos los sorprendentes siguientes resultados: 57 asiáticos; 21 europeos; 14 del continente americano, y 8 africanos. De ellos, 52 serían mujeres y 48 varones; 30 serían de raza blanca y 70 de otra raza. Habría 30 cristianos y 70 serían de otras religiones. De todos ellos, 89 serían heterosexuales y 11 homosexuales.



En **Nomitek** invitamos a concientizar sobre la planeación de su familia y con ello ayudar a cuidar el medio ambiente para dejar un planeta habitable para las generaciones futuras.

Ley Antilavado

El próximo 17 de Julio entra en vigor la Ley antilavado, es la Ley para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita, norma que busca evitar el blanqueo de dinero en los giros de negocio considerados como vulnerables ante este delito. La Secretaría de Hacienda marcó 15 actividades vulnerables, tales como la joyería, construcción, agentes inmobiliarios, notarios y corredores públicos, venta de automóviles y servicios de custodia de valores.

Esta Ley fija obligaciones para que los negocios identifiquen o den aviso a las autoridades sobre las personas que alcancen o rebasen montos límite que la norma establece para comprar en cualquier forma de pago los bienes y servicios que ofertan giros vulnerables. La Ley estipula que en ventas igual o mayor a 2 mil 410 salarios mínimos (156 mil pesos) el vendedor tendrá que identificar al comprador, y si llega o pasa de 4 mil 815 salarios (311 mil pesos) se tendrá que reportar. La empresa tendrá la obligación de guardar por seis meses la información de su cliente que rebase el monto mínimo.

El 17 de agosto es la fecha límite para que la autoridad publique el reglamento. Cuando esto ocurra los sectores tendrán dos meses más para adaptarse y cumplir mes a mes las disposiciones de identificación y de reportes.

Aún cuando a **Nomitek** no le afecta de forma directa esta ley les enviamos este comunicado para que estén actualizados y si alguno de nuestros clientes nos pregunta saber contestar.

Nelson Mandela

Mandela fue una de las figuras más importantes en la lucha por la igualdad racial durante el siglo XX. Es por ello que esta fecha es considerada por ONU como el Día Internacional de Nelson Mandela.



Nacido el 18 de Julio de 1918 en Mvezo; Sudáfrica, renunció a su derecho hereditario a ser jefe de una tribu Xosa, para estudiar derecho y ser abogado en 1942.

La ley llamada **apartheid**, fue un sistema social impuesto por los gobiernos de la minoría blanca en Sudáfrica durante el siglo XX; bajo este sistema los grupos étnicos estaban separados y la mayoría no blanca se le negaba numerosos derechos, como el de no poder votar y el de la libre circulación por el territorio nacional, en donde se forzaba a las personas de determinada raza a vivir en zonas ya designadas y les prohibía el acceso a las "zonas blancas".



En 1944, Mandela ingresó al Congreso Nacional Africano (ANC), un movimiento de lucha contra la opresión de los negros sudafricanos. Mandela fue uno de los líderes de la Liga de la Juventud del Congreso, que llegaría a constituir el grupo dominante del ANC; su ideología era un socialismo africano: nacionalista, antirracista y antiimperialista.

En 1948 llegó al poder en Sudáfrica en Partido Nacional, que institucionalizó la segregación racial creando el régimen del apartheid. Con la inspiración de Gandhi, el ANC llevó a cabo métodos de lucha no violentos: organizando campañas de desobediencia civil contra las leyes segregacionistas de manera pacífica.



El endurecimiento del régimen racista llegó a su culminación en 1956, con el plan del gobierno de crear siete reservas, es decir, territorios marginales supuestamente independientes, en los que se debía confinar a la mayoría negra. El ANC respondió con manifestaciones y boicoteos, que condujeron a la detención de la mayor parte de sus dirigentes; Mandela fue acusado de alta traición, juzgado y liberado por falta de pruebas en 1961.

En este mismo año fue elegido secretario honorario del Congreso de Acción Nacional de Toda África, un nuevo movimiento clandestino que adoptó el sabotaje como medio de lucha contra el régimen de la recién proclamada República Sudafricana; su estrategia se centró en atacar instalaciones de importancia económica o de valor simbólico, excluyendo atentar contra vidas humanas.

En 1962 viajó por diversos países africanos recaudando fondos, recibiendo instrucción militar y haciendo propaganda de la causa sudafricana, a su regreso fue detenido y condenado a cadena perpetua en 1964.



En los siguientes años sus seguidores continuaron luchando contra el apartheid dentro y fuera de Sudáfrica. Muchos gobiernos del mundo empezaron a exigir la libertad de Mandela y la abolición de la segregación racial. Prisionero durante 27 años, el gobierno de Sudáfrica rechazó todas las peticiones de que fuera puesto en libertad.

Mandela se convirtió en un símbolo de la lucha contra el apartheid dentro y fuera del país, una figura legendaria que representaba la falta de libertad de todos los negros sudafricanos.



En 1990 el presidente Frederik de Klerk liberó a Mandela, tiempo en el que ya tenía 71 años. En los siguientes años ambos líderes negociaron la eliminación del apartheid, abolida oficialmente en 1991.

Gracias a esta acción los dos mandatarios fueron galardonados con el Premio Nobel de la Paz en 1993.

En 1994 Mandela se convirtió en el primer Presidente negro de Sudáfrica en las primeras elecciones en las que todos los sudafricanos pudieron votar sin distinción de razas. Al asumir su cargo de presidente renunció a una tercera parte del salario y creó el Fondo Nelson Mandela para la Infancia.



Este 18 de Julio cumple 95 años, desde el 8 de junio de este año, se encuentra hospitalizado por una recaída de una infección pulmonar, su estado de salud ha pasado a crítico pero estable. Sin embargo el homenaje que se realiza cada año sigue en pie.

En **Nomitek** estamos a favor de llevar a cabo los principios por los que Mandela luchó. Apoyamos a la no discriminación por raza, sexo, color, religión, y nos preocupamos porque tales principios se lleven a cabo dentro y fuera de la empresa.

“No es valiente aquel que no tiene miedo, sino el que sabe conquistarlo”
Nelson Mandela

Hiroshima: La Bomba Atómica

El 6 de agosto se conmemora el lanzamiento de la bomba atómica sobre Hiroshima. En 1945 Estados Unidos lanza su primera bomba atómica llamada "Little Boy" sobre Japón, que destruye la ciudad de Hiroshima, donde al menos 140 mil personas mueren en las primeras horas; un segundo ataque se presenta el día 9 de agosto, pero ahora en Nagasaki, con la bomba llamada "Fat Man", en donde 80 mil personas pierden la vida. Estas detonaciones pusieron punto final a la Segunda Guerra Mundial.



La bomba generó una enorme cantidad de energía en términos de la presión de aire y el calor; cuando la onda de calor alcanzó el nivel de la tierra quemó todo a su paso. La onda expansiva destruyó la mayor parte de las casas y edificios dentro de un radio de 2 km y medio, cuando alcanzó las montañas la onda de energía rebotó y de nuevo golpeó la ciudad. Treinta minutos después se generó una lluvia radiactiva que provocó que personas y los pocos edificios que tal vez podían conservarse en pie, terminaran por desaparecer.



Este acto tuvo como objetivo la rendición rápida e incondicional de Japón ante Estados Unidos, produjo la muerte de alrededor de 120 mil japoneses, en su casi totalidad civiles, dejando un saldo de casi 360 mil heridos, entre los cuales gran cantidad presenta variaciones y mutaciones genéticas debido a la radiación a la cual estuvieron expuestos. Las personas que sobrevivieron presentaron diversos tipos de cáncer que sus siguientes generaciones heredaron, algunas mujeres no pudieron tener hijos o incluso los bebés que llegaban a nacer morían al poco tiempo debido a malformaciones, los percances biológicos y anatómicos persisten hasta nuestros días dentro de la población japonesa.



El medio ambiente también sufrió grandes consecuencias, el agua de los ríos cercanos quedó contaminada, y ello produjo la muerte de todos los peces, alimento principal de los japoneses, ya que la contaminación nuclear se deposita en el suelo y en el mar y se incorpora a la cadena alimentaria de los seres vivos mediante un proceso de bioacumulación, es decir, va pasando de unos a otros, entre plantas, animales y seres humanos.

En **Nomitek** estamos en contra de la guerra, de los tratos inhumanos y de cualquier acto que dañe o perjudique a otros de manera intencional, promovemos la cultura de la igualdad de derechos y de oportunidades, la guerra provoca desacuerdos, malos tratos e injusticias. Así mismo en Nomitek estamos a favor de la protección del medio ambiente y promovemos el no uso de armas nucleares ya que el uso de las mismas afecta no tan solo a los países en guerra sino a todo el planeta.



La adelfa es la flor oficial de la ciudad de Hirsohima, ya que fue la primera en florecer de nuevo después de la explosión de la bomba.

Michael Jackson (1958-2009)

Autor: Mohammed Ababtain 21 de Junio del 2011



Mucho se ha hablado sobre Michael Jackson, escándalos, talento, controversia y misterio han estado siempre presentes al mencionar su nombre, lo que sí sabemos es que fue un gran artista que contribuyó y revolucionó no sólo al mundo del espectáculo, sino en la sociedad en general. A continuación les

invitamos a leer los HECHOS de la vida de Michael Jackson, lejos de crear una opinión buscamos que nuestros lectores sepan lo que hizo en vida y el legado que dejó aún después de su muerte hace dos años.

Michael Joseph Jackson mejor conocido como el “Rey del Pop” nació el 29 de agosto de 1958 en Gary Indiana, EUA y murió a los 50 años el 25 de Junio del 2009. Michael Jackson ha sido catalogado como uno de los artistas más famosos del mundo, y no sólo por su música y su talento, sino por su gran visión de Responsabilidad Social, ecología y preocupación por los niños enfermos y pobres del mundo.

Michael Jackson fue y ha sido el artista que más ha donado en acciones filantrópicas y obtuvo el Guinness Record por haber juntado más de 800 millones de dólares en donaciones a más de 39 instituciones sociales.

A continuación mencionaremos algunas de las acciones que realizó durante su vida:

- Mayo de 1984, Michael donó de camas para el Hospital Mount Sinai Medical Centre of Cancer.
- El 5 de Julio de 1984, Michael anunció que donaría parte de las ganancias de su gira "Victory" a 3 instituciones dedicadas a proteger a grupos vulnerables.
- El 13 de Diciembre de 1984, Michael donó \$1.5 millones de dólares al Hospital Brotman.
- El 28 de enero de 1985, Michael convocó a 44 cantantes para grabar el tema "We are the World" para donar las ganancias del tema a asociaciones que se dedican a erradicar la pobreza y hambruna en el continente Africano.
- En 1987, Michael donó \$1.5 millones de dólares en becas para estudiantes de arte y telecomunicaciones en una Universidad de Estados Unidos.
- En 1987, Michael donó parte de sus pertenencias personales a la UNESCO.
- El 1 de Febrero de 1988, Michael donó todas las ganancias de la canción "Man in the Mirror" a una clínica para niños con cáncer.



- En Abril de 1988, Michael regaló boletos para que niños y adultos enfermos en fase terminal asistieran a sus conciertos.
- El 22 de Mayo de 1988, Michael visitó un hospital para gente con cáncer y donó \$160,000 dólares.
- El 16 de Julio de 1988, Michael les dio a la Princesa Diana y al Príncipe Carlos de Inglaterra medio millón de dólares para un hospital infantil en Gales.



- El 5 de marzo del 1989, Michael invitó a niños enfermos a su rancho en Sta. Bárbara California.
 - En Septiembre de 1992, Michael donó \$1 millón de dólares a instituciones filantrópicas en España.
 - En 1992, Michael fundó su propia asociación llamada "Heal The World Foundation" la cual sigue operando hasta la fecha.
 - En 1994, Michael donó medio millón de dólares a la fundación de Elizabeth Taylor para ayudar a personas con SIDA.
 - En Noviembre de 1996, Michael donó las ganancias totales de su concierto en Nueva Delhi a una institución que ayuda a combatir la pobreza en India.
 - El 25 de Enero de 1997, Michael donó \$1.1 millones de dólares a una asociación en Mumbai India.
- El 4 de Septiembre 1999, Michael donó \$1 millón de dólares a la Fundación de niños de Nelson Mandela.



Como podemos ver Michael Jackson fue un gran filántropo que ayudó mucho a las instituciones que se dedican a ayudar a las personas menos favorecidas. Jackson no sólo donó millones de dólares sino que también dedicó su música y mensajes para crear conciencia del cuidado del Planeta.

Podemos ver que ahora muchos artistas hacen acciones filantrópicas con fines publicitarios, pero sin duda Michael Jackson no sólo fue pionero en el medio del espectáculo, sino también en el medio de Responsabilidad Social.

Los invitamos a visitar los siguientes links en los que pueden ver los videos del “Rey del Pop” relacionados con Responsabilidad Social.

- Man in the Mirror <http://www.youtube.com/watch?v=PivWY9wn5ps>
- Heal the World <http://www.youtube.com/watch?v=zKhIPtURTZQ>
- Earth Song <http://www.youtube.com/watch?v=VNZr9sdYFIY>
- We are the World http://www.youtube.com/watch?v=-NA_fQY1vN0

Día Internacional de la Alfabetización



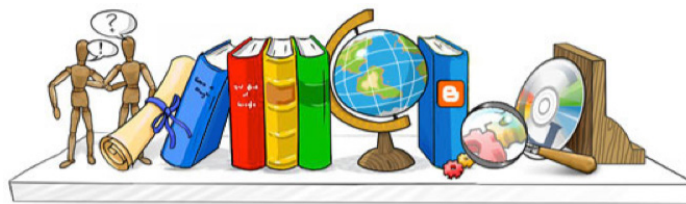
Desde 1967 la ONU y la UNESCO decidieron que el 8 de septiembre se celebrara el Día Internacional de la Alfabetización, en el que recuerda a la comunidad mundial que la alfabetización es un derecho humano y la base de todo aprendizaje.

La alfabetización es a la vez un derecho humano, un instrumento de autonomía personal y un medio para alcanzar el desarrollo individual y social. Una educación básica de calidad dota a las personas de competencias de lectura, escritura y cálculo que les acompaña durante toda la vida y propician el aprendizaje posterior; se ha encontrado que es más probable que los padres alfabetizados escolaricen a sus hijos, también las personas alfabetizadas tienen más capacidad para acceder a las oportunidades de la educación permanente y las sociedades alfabetizadas están mejor equipadas para afrontar las urgencias del desarrollo.

La educación y la alfabetización son cimientos sobre los que se puede construir un mundo mejor. Las personas que saben leer y escribir están más capacitadas para elegir y llevar una vida más plena, son personas más libres, trabajadores más productivos e individuos menos expuestos a la miseria y con mayor facilidad de adaptarse a nuevas circunstancias. El desarrollo económico, el progreso social y la libertad de los seres humanos dependen del establecimiento de un nivel básico de alfabetización en todos los países del mundo.



Además, la alfabetización es el eje mismo de la Educación para Todos y resulta esencial para erradicar la pobreza, reducir la mortalidad infantil, frenar el crecimiento demográfico, lograr la igualdad de género y garantizar el desarrollo sostenible y la democracia.



Se han realizado muchos progresos en gran cantidad de países para que la población aprenda a leer y escribir, sin embargo, todavía hoy, existen en el mundo 880 mil millones de adultos que no saben leer ni escribir, de los cuales dos terceras partes son mujeres; de los más de 120 millones de niños que se ven privados de la educación básica, las dos terceras partes son niñas.

Uno de los grandes desafíos que permanece es la alfabetización de las mujeres, marginadas históricamente del acceso a estos conocimientos. Sin embargo, la experiencia ha demostrado que la inversión en la educación de las niñas y la consiguiente capacitación de las mujeres se traducen directamente en una mejor nutrición, salud y rendimiento económico para sus familias, sus comunidades y, por último, para sus países. De hecho, resulta más eficaz incluso que la inversión en educación masculina. Aunque el logro de la autonomía de la mujer es un elemento esencial en las prioridades mundiales en materia de desarrollo, las mujeres siguen representando más del 50% de los 67,4 millones de niños del mundo sin escolarizar y, además, dos tercios de los 796 millones de analfabetos adultos del planeta son mujeres.



La alfabetización es un derecho humano fundamental y constituye la base del aprendizaje a lo largo de toda la vida. Por su capacidad de transformar la vida de las personas, la alfabetización resulta esencial para el desarrollo humano y social. Tanto para las personas y las familias como para las sociedades, es un instrumento que confiere autonomía con miras a mejorar la salud, el ingreso y la relación con el mundo.



En **Nomitek** invitamos a todos los colaboradores a que eduquen a sus hijos enseñándoles la importancia de alfabetizar; también promulgamos el derecho a que toda persona merece una educación de calidad para un mejor futuro tanto personal como para la sociedad, ya que una sociedad alfabetizada tiene un mejor desarrollo a nivel colectivo porque conoce

cuáles son sus derechos y está capacitado para intervenir y exigir de acuerdo a sus necesidades, a nivel económico se ha encontrado que en países con una tasa de alfabetización del 80% obtienen un PIB cinco veces mayor que otras naciones.

“La alfabetización es más, mucho más que leer y escribir. Es la habilidad de leer el mundo, es la habilidad de continuar aprendiendo y es la llave de la puerta al conocimiento”.

Paulo Freire.

Septiembre Mes del Testamento



Por decimo año consecutivo, la Secretaría de Gobernación impulsa la colaboración y coordinación del notario mexicano para promover el otorgamiento de testamentos, es un esfuerzo de fomentar la cultura de la legalidad y evitar los problemas derivados de un ciudadano que fallece sin realizar este importante documento.

El costo normal de un testamento es alrededor de \$3,000 pesos y durante septiembre se reduce un 50%, es decir, en este periodo tendrá un precio de \$1,500 pesos en el Distrito Federal.

Es importante acudir de forma directa a la notaría más cercana. Para saber cuál es, este es el link que te proporciona toda esta información

<http://www.colegiodenotarios.org.mx/?a=133>

Las notarías están abiertas de lunes a viernes, el horario varía, en caso de no poder asistir entre semana puedes llamar al Colegio de Notarios del Distrito Federal al teléfono **5511-1819** para solicitar la lista de notarios que laboran en sábados y domingos.





El programa termina el 30 de septiembre. Para participar en la campaña sólo se necesita ser mayor de 16 años y presentar una identificación oficial con fotografía. Las personas con discapacidad (sordera, ceguera, etc) que no puedan, no sepan firmar o no conozcan el idioma español, deberán presentarse con dos testigos.

En **Nomitek** invitamos a nuestros colaboradores a participar en la campaña para realizar su testamento, ya que el no dejar claro para quienes son sus bienes puede provocar desacuerdos familiares importantes.

Octubre: Mes del Cáncer de Mama

En los últimos años el cáncer de mama ha aumentado devastadoramente y las cifras son realmente alarmantes: una de cada ocho mujeres desarrollará cáncer de mama en algún momento de su vida. Esta enfermedad ha acabado con muchas vidas y sigue haciéndolo, es la primera causa de muerte en las mujeres de 25 a 55 años.



El cáncer de mama consiste en un crecimiento anormal y desordenado de las células de las mamas, se presenta como un bulto en las mamas o debajo de la axila.



La Organización Mundial de la Salud estima que alrededor de 84 millones de personas morirán a causa de esta enfermedad entre 2005 y 2015. Cada año aproximadamente 220,000 mujeres en el mundo son diagnosticadas con cáncer de mama avanzado; en México, dicha enfermedad provoca la muerte de más de 3,500 mujeres, de ahí la necesidad de concientizar a la población sobre el riesgo de este padecimiento.

Octubre es el mes de la Lucha contra el Cáncer de Mama; es importante que se tome en cuenta:

- Acudir a revisión médica una vez al año.
- Tener estilos de vida saludable (evitar fumar y beber).
- Es importante autoexplorarse una vez al mes y ante cualquier cambio acudir al médico.
- Llevar una alimentación correcta y realizar ejercicio.
- En caso de tener antecedentes familiares se está más en riesgo de padecer esta enfermedad.



Si bien el cáncer de mama no se puede prevenir, es curable si se detecta a tiempo, ya que entre el 70% y 80% de los casos, las pacientes acuden a solicitar atención en etapas avanzadas de la enfermedad.

Durante todo octubre se conmemora la Lucha contra el Cáncer de mama, con el propósito de contribuir a aumentar la atención y el apoyo prestado a la sensibilización, la detección precoz, el tratamiento y los cuidados paliativos para este mal.



En **Nomitek** promulgamos entre nuestros colaboradores la importancia de la salud, esperando que las mujeres realicen sus revisiones médicas periódicamente, y que esta información sea transmitida a todas sus amigas, hermanas, madres e hijas.

Día Internacional de la Erradicación de la Pobreza.

En 1992, la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas declaró el 17 de Octubre como Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza. Desde entonces se conmemora anualmente con el propósito de promover mayor conciencia entre los gobiernos sobre la necesidad de erradicar la pobreza y la indigencia en todos los países, particularmente en aquellos en vía de desarrollo.



La pobreza es un grave problema de derechos humanos, cuando se habla de pobreza se refiere a falta de agua, falta de acceso a servicios de salud y educación, falta de vivienda digna y de alimento. Esto conlleva a la falta de opciones de las personas para llevar a cabo un proyecto de vida. La pobreza perpetúa un círculo de violencia y discriminación que amenaza los derechos humanos principalmente de mujeres y niños. Cada día las personas que viven en pobreza deben luchar para conseguir alimentos, vivienda y acceso a los servicios esenciales, soportando condiciones de trabajo peligrosas y vivir en circunstancias precarias e inseguras.

La pobreza no sólo limita el fortalecimiento del mercado interno, siendo un obstáculo para el desarrollo económico con igualdad de oportunidades; también impide la integración social, política y cultural de las personas; divide a la sociedad y hiere la dignidad humana.



El Banco Mundial dio a conocer que África, Asia y América Central son las regiones más pobres a nivel mundial, conocida también como pobreza extrema, ya que viven con menos de 1 dólar al día.

Datos importantes:

- 100,000 personas mueren de hambre al día.
- Cada 5 segundos un niño menor de 10 años muere por falta de alimento.
- Más de 1,000 millones de personas viven actualmente en la pobreza extrema (menos de un dólar al día); el 70% son mujeres.
- Más de 1,800 millones de seres humanos no tienen acceso a agua potable.
- 1,000 millones carecen de vivienda estimable.
- 840 millones de personas malnutridas.
- 200 millones son niños menores de cinco años.
- 2,000 millones de personas padecen anemia por falta de hierro
- 880 millones de personas no tienen acceso a servicios básicos de salud.
- 2,000 millones de personas carecen de acceso a medicamentos esenciales.

El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) dio a conocer que 53,3 millones de mexicanos viven en situación de pobreza y al menos 86,9 millones de personas se enfrentan a por lo menos una carencia social, esto significa que existen 33,6 millones de personas en una situación de extrema fragilidad ante el riesgo de caer en la pobreza.



El gobierno se ha comprometido a poner fin a este problema, sin embargo se ha quedado corto al momento de implementar políticas efectivas para combatirla, ya que aún no se han establecido objetivos claros y medibles, plazos y acciones específicas.

En **Nomitek** nos preocupamos por ayudar a reducir la pobreza en nuestro país por ello damos apoyo económico a asociaciones civiles como Aldeas Infantiles SOS, esta institución brinda asilo y comida a niños que han perdido el cuidado de sus padres con el objetivo de que se desarrollen dignamente y obtengan su independencia.



Seguridad de la Información

El 30 de noviembre de 1988 fue declarado “Día Internacional de la Seguridad de la Información” y desde entonces se celebra anualmente con el objeto de concienciar sobre la importancia de la Seguridad de la Información, de los sistemas y entornos que operan en ella.



Actualmente las redes sociales se han popularizado a tal grado que México cuenta con más de 38 millones de miembros y con ello ha ido en aumento diversos tipos de riesgos, desde suplantación de identidad, ciberbullying, robo a casa habitación hasta secuestros exprés.

El uso de las redes sociales nos permite estar en contacto con una multitud de personas en tiempo real, compartir fotografías y momentos importantes, sin embargo el hecho de publicar demasiada información puede ser contraproducente.

El 90% de los usuarios consideran que comparten demasiado en sus redes sociales, ya que publican contenido de toda índole, desde cuando es su cumpleaños, donde estudió, en qué y en donde trabaja, su lugar de residencia o si tiene pareja e hijos, incluso el día, hora de salida y lugar en donde estarán en el momento de sus vacaciones.

En un estudio realizado a personas que fueron puestas bajo custodia por delitos como robo a transeúntes, comentan que hacían uso de sus redes sociales para conocer la ubicación exacta de las personas que asaltaban.



Por ello es importante que tomes en cuenta la siguiente información.

- No compartir automáticamente tu localización en cada una de tus publicaciones.
- No publicar tu dirección.
- Configura la privacidad de tus publicaciones, de tal modo que sólo gente que tú conozcas pueda acceder a tu información más privada.
- Trata de publicar fotos de tus vacaciones cuando ya hayas regresado del viaje.
- Es importante que cambies tu password por periodos.
- Procura no tener información confidencial de otras personas en tus dispositivos. Y la que debas de tener sea solamente la necesaria.



La información no sólo se comparte por medio de redes sociales, actualmente la tecnología nos permite tener información de diversos ámbitos en un solo dispositivo, y en caso de robo o extravío la información tuya y de otras personas queda al alcance de alguien más. Por ello también es importante que hagas uso de las medidas de prevención y robo de datos que actualmente se tienen.

En **†** nos preocupamos porque nuestros colaboradores tomen sus debidas precauciones en cuanto al uso de redes sociales y dispositivos que contengan información personal importante. Por ello dentro de la empresa se toman medidas de precauciones tales como:

- No se permite el acceso a redes sociales en la computadora de trabajo.
- La computadora que es asignada es para uso exclusivo de tareas laborales.
- El cambio de password se realiza periódicamente.
- El password es personal e intransferible.
- Contamos con el mejor sistema de antivirus y firewalls para la protección de la información de nuestros datos y la de nuestros clientes.
- Contamos con la certificación ISAE 3402 que nos permite establecer, implantar, mantener y mejorar el sistema de gestión de la seguridad de la información de los clientes.
- La certificación con la que contamos nos permite que sólo el personal autorizado pueda tener acceso a la información de los clientes.



Día Internacional de la Abolición de la Esclavitud.

Con el Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud, que se celebra el 2 de diciembre, se recuerda la fecha en que la Asamblea General aprobó el Convenio para la represión de la trata de personas y de la explotación de la prostitución ajena.



El día se centra en la erradicación de las formas contemporáneas de esclavitud, como la trata de personas, la explotación sexual, las peores formas de trabajo infantil, el matrimonio forzado y el reclutamiento forzoso de niños para utilizarlos en conflictos armados.



En la actualidad la esclavitud y la servidumbre siguen siendo bastante frecuentes, aunque se haga referencia a estas prácticas utilizando habitualmente los términos de mano de obra garantizada, trabajo forzoso, o en sus prácticas más extremas que se presentan bajo la forma del trabajo infantil y el tráfico de personas, donde las principales víctimas son los niños y las mujeres que sirven para abastecer

las redes de prostitución y el trabajo en el servicio doméstico. Hoy en día existen 21 millones de mujeres, hombres y niños que son esclavos en el mundo.



Cada año millones de personas, la mayoría mujeres y niños, son engañadas, vendidas, coaccionadas o sometidas de alguna manera a situaciones de explotación de las cuales no pueden escapar. Constituyen la mercancía de una industria mundial que mueve miles de millones de dólares y que está dominada por grupos de delincuentes muy bien organizados que operan con impunidad.

Al ser parte del Pacto Mundial, para **Nomitek** es inconcebible contratar personas menores de edad, ya que la empresa está en contra del trabajo infantil; también nos preocupamos por que sus proveedores no utilicen niños para el desarrollo de sus actividades.

Nomitek se compromete a no obligar ni forzar a ninguna persona a hacer un trabajo que ésta no quiera realizar. La empresa siempre se preocupa por las condiciones de trabajo de sus colaboradores, pues son el principal y más importante activo de la empresa.

¿Qué hará Nomitek para difundir su Communication On Progress con sus Partes Interesadas?

Por cuarto año consecutivo **Nomitek** presenta el COP o informe de Responsabilidad Social con los logros y proyectos que tuvo durante el periodo 2012- 2013.

Lo estaremos haciendo público y disponible por los siguientes medios:

- Publicará una Nota en el sitio web de **EXPOK** (portal dedicado a las noticias en materia de Responsabilidad Social Empresarial).
- Haremos llegar el informe a todos nuestros clientes de manera electrónica.
- Y como cada año, lo pondremos a disposición del público en general a través de nuestro sitio web www.nomitek.com.mx
- Como en años previos, lo haremos parte esencial de nuestro material de apoyo para labor de ventas, dándolo a todo aquel que sea prospecto de cliente.
- De igual manera, será comunicado a través de nuestras **Redes Sociales** y por **"NomiTimes"**.

La comunicación es central en todos nuestros esfuerzos.



COMMUNICATION
ON PROGRESS
2012-2013

Elaborado por:

Gabriel Alejandro Ramírez Orué
Analista de Responsabilidad Social

Felix Parra # 60 Col. San José Insurgentes
C.P. 03920 México D.F.
Tl. 4777.3560, 5563.9200 Fax 4777.3575
información@nomitek.com.mx

www.nomitek.com.mx

